TECNOLÓGICA DEL ORIENTE

INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR

VIGILADA MINEDUCACIÓN



FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

@tecnologicadeloriente | www.tecnologicadeloriente.edu.co

PROPUESTA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

PROGRAMAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y FORMACIÓN A LA MEDIDA

ALIADO

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA



CORPORACIÓN ESCUELA TECNOLÓGICA DEL ORIENTE

Carácter: *Privado* - **Sede Principal:** *Calle 41 N° 10 -30 Bucaramanga / Santander*
PBX: *(607) 700 8500 / www.tecnologicadeloriente.edu.co*

Niveles de Formación:
Técnico Profesional,
Pregrados y Posgrados.

Aprobación Oficial:
Res. No. 2680 del 5 de agosto de 1998
del Ministerio de Educación Nacional.

Contacto: ***JESÚS ALBERTO ESPINOSA SEPÚLVEDA*** - *Rector*
rectoria@tecnologicadeloriente.edu.co

PROGRAMAS ACTIVOS

- *Especialización en Pedagogía y Didácticas Específicas.* ***Código SNIES 101639***
- *Especialización en Gerencia de Proyectos.* ***Código SNIES 103745***
- *Especialización en Gerencia Integral del Riesgo, Seguridad y Salud en el Trabajo.*
- ***Código SNIES 110536***
- *Licenciatura en Educación Infantil.* ***Código SNIES 104502***
- *Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo.* ***Código SNIES 106177***
- *Técnica Profesional en Higiene y Seguridad en el Trabajo.* ***Código SNIES 103527***
- *Profesional Administración de Empresas.* ***Código SNIES 108445***

PROGRAMAS EN CONVENIO

- *Doctorado en Educación.* ***UPEL***

CORPORACIÓN ESCUELA TECNOLÓGICA DEL ORIENTE

DIRECTIVOS

Jesús Alberto Espinosa Sepúlveda
Rector

Magda Carolina Reyes Rincón
Vicerrectoría Académica

Nancy Rueda Chanagá
Dirección Financiera

Julio Cesar Urueta Atencio
Coordinador de Investigaciones

INTRODUCCIÓN

Somos una Institución de Educación Superior que recibe oficialmente la aprobación bajo la ***Resolución, No, 2680 de agosto 5 de 1998 del Ministerio de Educación Nacional*** *y realiza ratificación de la reforma estatutaria mediante la* ***Resolución 4839 de diciembre 22 de 2004.*** *En cumplimiento de sus funciones sustantivas, contribuye al desarrollo integral de sus estudiantes, mediante un Modelo Pedagógico denominado* ***"Formación en Contextos de Aplicación"*** *que incorpora la transferencia del conocimiento a la solución de los problemas reales del entorno, bajo principios humanísticos y de responsabilidad tanto social como ambiental".*

Dentro de la proyección de la Corporación, el concepto de calidad es innegociable como una apuesta de valor y compromiso con la comunidad. Es por ello que, en el año 2027, seremos reconocidos en Colombia, como una ***Institución de Educación Superior*** *con programas acreditados que, gracias al fortalecimiento permanente de cada uno de sus componentes de gestión y direccionamiento estratégico de sus propósitos misionales, responderá con calidad y pertinencia a las necesidades de formación de talento humano de un sector real en transformación constante como el nororiente de Colombia.*

Asimismo, la ***Relación con el Sector Externo****, se visiona desde un enfoque de* ***Creación de Valor Compartido*** *que conecte la academia, el estado, empresas y la sociedad, en la construcción de espacios de responsabilidad social, progreso económico empresarial y desarrollo regional.*

Por consiguiente, alineados con nuestra ***Política Educativa****, es importante destacar que nuestra oferta de programas académicos aporta a satisfacer la ocupación productiva regional en diversos sectores y fortalecer las habilidades en emprendimiento, y hacer uso de la tecnología como herramienta de fortalecimiento regional, generando en el estudiante un cambio en su calidad de vida "Aprendiendo a Convertirse".*

Lo anterior, por medio de la gestión de cooperación técnica y financiera con otras instituciones de educación acordada por medio de un Convenio Marco.

OBJETO DE LA PROPUESTA

Prestar los servicios para adelantar los procesos de formación y capacitación de los funcionarios del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, de acuerdo con el Plan Institucional de Capacitación.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- *Brindar las herramientas necesarias para el manejo de temáticas de formación de acuerdo el Plan Institucional de Capacitación.*
- *Acceder a memorias de los cursos y casos prácticos relacionados con la temática a impartir para el manejo de Plan Institucional de Capacitación.*



PROPUESTA ECONÓMICA

A continuación, se entrega a detalle la totalidad de los módulos, la designación horaria y el valor detallado de cada módulo.

Una vez se cuente con la confirmación de inicio de actividades del proyecto, se coordinara con el Supervisor del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la Republica el Cronograma del Contrato de Prestación de Servicios.

ANEXO - FICHA TÉCNICA

Objeto: Prestar los servicios para adelantar los procesos de formación y capacitación de los funcionarios del Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, de acuerdo con el Plan Institucional de Capacitación.

TEMA	ASISTENTES	INTENSIDAD HORARIA	MODALIDAD	VALOR
Técnicas de Auditoría - Actualización Auditoría	10	Máximo 6 horas	Virtual	$ 5'000.000
Ciberseguridad Digital	40	Máximo 6 horas	Virtual	$ 5'000.000
Títulos Valores, Proceso Ejecutivo, Medidas Cautelares en el Proceso Civil	10	Máximo 8 horas	Presencial	$ 8'600.000
Organización Documental - Manejo de Información Digital	30	Máximo 6 horas	Presencial y/o Virtual	$ 5'000.000
Atención al Usuario - Participación Ciudadana – Técnicas de Comunicación	10	Máximo 6 horas	Presencial	$ 7'000.000
Etapa Precontractual - Etapa Contractual - Etapa Post Contractual - Estructuración de Estudios Previos - Actualización Normas en Materia de Contratación - Incumplimiento en los Contratos Estatales - Actualización en Temas de Seguros - Actualización Política de Compras y Contratación Pública - Capacitación en el Manejo de la Plataforma Olimpia y Secop.	40	Máximo 12 horas	Presencial	$ 12'000.000
Modelo Integrado de Planeación y Gestión Planeación Estratégica Formulación de Indicadores Competencias para la Gestión del Talento Humano Programa de Transparencia y Acceso a la Información	30	Máximo 8 horas	Virtual	$ 6'800.000

TEMA	ASISTENTES	INTENSIDAD HORARIA	MODALIDAD	VALOR
Régimen Disciplinario	10	Máximo 6 horas	Virtual	$ 5’000.000
Actualización Tributaria - Retefuente, Reteiva y Reteica	30	Máximo 6 horas	Virtual	$ 5’000.000
Primeros Auxilios para Primera Infancia	50	Máximo 6 horas	Presencial	$ 7’000.000
Diseño de Pruebas para Procesos de Selección - Situaciones Administrativas en la Gestión del Talento Humano - Diseño y Ejecución de un Concurso de Méritos - Técnicas para la Evaluación del Desempeño - Metodologías Ágiles	10	Máximo 8 horas	Presencial	$ 8’600.000
Reforma Pensional	160	Máximo 6 horas	Presencial	$ 7’000.000
Análisis Financiero, Elaboración de Anteproyecto de Presupuesto y Proyectos de Inversión	10	Máximo 6 horas	Virtual	$ 5’000.000
Registro y Auditoria en Servicios de Salud - Seguridad y Calidad en Salud	15	Máximo 6 horas	Presencial	$ 7’000.000
IA en la Educación - Innovación Educativa - Herramientas Pedagógicas Virtuales Didácticas	50	Máximo 8 horas	Virtual	$ 6’800.000
Ofimática - Excel - Redacción	100	Máximo 8 horas	Virtual	$ 6’800.000
Conflicto de Interéses	30	Máximo 12 horas	Virtual	$ 12’000.000
VALOR TOTAL				**$ 119’600.000**

HORARIOS

- *Jornadas de 4 horas, 1 vez a la semana entre lunes a viernes en modalidad presencial* ***(90% presencial y 10% trabajo autónomo)*** *durante el tiempo de ejecución del contrato.*

- *Todos los encuentros son presenciales por cada jornada o módulo propuesto.* ***(con 2 horas de trabajo autónomo por parte del estudiante con orientación del docente).***

- *Las clases presenciales se desarrollan en los espacios dispuestos por la Tecnológica del Oriente o en las instalaciones propuestas por la entidad contratante.*

- *Las fichas académicas, temas o subtemas, intensidad horaria y cronograma podrán ser susceptibles de modificaciones previa coordinación con el supervisor del contrato, de acuerdo con las necesidades de la Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República.*

IMPORTANTE

EL CONTRATISTA SE COMPROMETE A:

- *Entregar los materiales necesarios para el desarrollo de los eventos académicos durante la capacitación presencial como material didáctico y/o multimedia.*

- *Los cursos, diplomados o seminarios se desarrollarán dando prelación a la parte práctica sobre la teoría, es decir, debe primar el desarrollo de ejercicios prácticos, sobre el estudio de conceptos o teorías de autores.*

- *Cumplir oportunamente con el objeto del contrato dentro del plazo acordado.*

- *La Entidad o contratista realizará la verificación y registro de la asistencia de los participantes y hacer entrega de estos al supervisor del contrato.*

- *Presentar un informe detallado por cada programa académico una vez finalizado, el cual deberá incluir aspectos generales, temas y subtemas vistos, personal participante, control de asistencia, docentes que impartieron la capacitación, aciertos y desaciertos, entre otros aspectos que se consideren importantes durante el desarrollo de este.*

- *Coordinar la capacitación con el supervisor del contrato.*

VALORES AGREGADOS

- *Taller gratuito de 4 horas virtual dirigido a contratistas para introducción en Derechos Humanos.*
- *Certificación digital del taller gratuito.*

TECNOLÓGICA DEL ORIENTE
INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
VIGILADA MINEDUCACIÓN

Contáctanos Ahora!

JESÚS ALBERTO
ESPINOSA SEPÚLVEDA

313 402 7774

(607) 700 8500
Ext 1013

rectoria@
tecnologicadeloriente.edu.co