ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO 83-F-28	
		FECHA . 2017-12-29	VERSIÓN V-3

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	EDDY ESPERANZA MENDEZ ESPINOSA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	63.366.199	CONTRATO No.	469-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 15 AL 31 DE ENERO DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	Bucaramanga - GT SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Generar conjuntamente con el equipo de profesionales misionales los esquemas de gestión, seguimiento y evaluación de las metas proyectadas por el GT y/o PA, así como las iniciativas impulsadas por los PDET que se relacionan con las acciones definidas en el marco de las políticas de reintegración y reincorporación.	Enero 15, 16: Se participó en la jornada de inducción en donde se conocen lineamientos nacionales, retos, se socializan el plan estratégico y el plan de acción institucional 2020. Enero 17, 20: Se realizó reunión con el equipo logrando establecer las actividades a desarrollar las cuales se registraron en el cronograma anual, asignando los equipos dinamizadores para cada una de las estrategias, jornadas y actividades. Enero 22, 23, 30: Se realizó jornada de trabajo junto con el equipo primario realizando planeación, línea de mensaje dirigido a los profesionales con el fin de generar acciones de incidencia política en los municipios asigando a nuestro grupo territorial.
2. Diseñar y orientar estrategias que incorporen los enfoques de género y diferencial en los procesos vinculados al GT y/o PA, evidenciando el avance e impacto de las mismas, conforme a los lineamientos establecidos en las metas, planes e iniciativas relacionadas con el objeto del contrato.	Se realiza acompañamiento al proceso ejecutado por parte del equipo investigador de la UNAB en temas de Género, con la investigación "El enfoque de género como herramienta para la reintegración civil: co-construyendo estrategias de innovación social para mujeres, hombres y géneros diversos" Enero 23: Se realizó junto con el equipo primario la revisión de plan de acción anual definiendo acciones para identificar ofertas, alianzas y actores institucionales que permitan el avance en los planes de trabajo de nuestra población objeto que permitan la implementación del enfoque de género y diferencial.
3. Implementar estrategias que promuevan la consolidación de los planes, programas y proyectos establecidos por el GT y/o PA fortaleciendo el acompañamiento para el avance, seguimiento y culminación de la población objeto de atención realizado por el equipo de profesionales misionales de la Entidad.	Enero: Se realiza planeación de la estrategia de corresponsabilidad a implementarse en el 2020 identificando grupos de interés, necesidades, actores, instituciones, entidades que permitan el avance y representen beneficios para nuestra población y su familia. Enero: Se realiza priorización de las 6 iniciativas comunitarias planteadas para el 2020, se generar acciones desde corresponsabilidad con el fin de fortalecer cada uno de los procesos. Enero : Se definieron los equipos dinamizador de cada una de las estrategias estableciendo acuerdos de participación y planteamiento de plan de acción.
4. Establecer la unidad de criterio en los equipos de trabajo orientados frente a la interpretación y el cumplimiento de las directrices impartidas por la Dirección Programática para la ejecución de los planes, programas y proyectos dirigidos a la población objeto de la Entidad.	• Se realiza orientación a los profesionales de manera constante en cuanto a la labor realizada desde corresponsabilidad con los actores externos, la generación de alianzas, la priorización de nuestros grupos de interés, el registro de la información y gestiones de corresponsabilidad que se adelantan desde el Grupo Territorial las cuales buscan favorecer a nuestra población. • Se realiza orientación a los profesionales en cuanto al desarrollo de acciones de Incidencia política con el fin de dialogar con los nuevos mandarios, asesores y/o equipos de trabajo con el objetivo de regiatrar en los planes de desarrollo municipales y el departamental planes, proyectos y/o gestiones que permitan el avance y la superación de vulnerabilidad de nuestra población y sus familias.
5. Apoyar la coordinación de acciones de implementación, seguimiento y evaluación de planes de trabajo de la población objeto y sus familias estableciendo orientaciones de conformidad con las iniciativas y/o acciones relacionadas con las políticas de reintegración y reincorporación, de conformidad con la capacidad del equipo de profesionales del GT y/o PA.	Enero: Se realiza planeación de la estrategia de corresponsabilidad a implementarse en el 2020, identificando grupos de interés, necesidades, actores, instituciones, entidades que permitan en avance y representen beneficios para nuestra población y su familia. Enero : Se realiza jornada de trabajo junto con el equipo productivo con el fin de plantear la estrategia de empleabilidad. Enero: Se realiza acompañamiento en la formulación de las 6 iniciativas comunitarias planteadas para el 2020, se generar acciones desde corresponsabilidad con el fin de fortalecer cada uno de los procesos. Enero : Se generan espacios de reunión y dialogo con el equipo dinamizador de la estrategia de Incidencia Política con el fin de implementar acciones que permitan incluir metas que favorezcan a nuestra población en cada uno de los planes de desarrollo de los municipios de nuestra influencia, se entregan insumos de apoyo con el fin de generar espacios de socialización de la política con los nuevos equipos de las administraciones municipales y departamental.

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: 6S-F-26	
		FECHA: 2017-12-29	VERSIÓN: V-3

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	EDDY ESPERANZA MENDEZ ESPINOSA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	63.366.199	CONTRATO No.	469-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 15 AL 31 DE ENERO DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	Bucaramanga - GT SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención.

6. Promover y liderar escenarios de participación que establezca el coordinador del GT y/o PA, en los que se vinculen actores estratégicos del sector público, sector privado y la sociedad civil que contribuyan al beneficio de la población objeto en los contextos territoriales asignados, conforme a la estrategia de corresponsabilidad.	Enero 15: Se participó en EL Taller departamental liderado por Planeación Nacional dirigido a los mandatario locales y departamentales con el fin de socializar el kit territorial, logrando socializar la política de reintegración y reincorporación. Enero 21: Se realizó trabajo de incidencia política en la Alcaldía de Piedecuesta en donde se busca concretar la inclusión de las políticas de Reintegración y Reincorporación en el plan de desarrollo. Enero 28: Se realizó trabajo de incidencia política en la Alcaldía de Girón en donde se busca concretar la inclusión de las políticas de Reintegración y Reincorporación en el plan de desarrollo. Enero 30: Se realizó trabajo de incidencia política en la Gobernación de Santander en donde se logra concretar la inclusión de las políticas de Reintegración y Reincorporación en el plan de desarrollo. Enero 31: Se realizó reunión de incidencia con el Secretario de Planeación del municipio de Piedecuesta a quien se le socaliza las políticas de reintegración y reincorporación. Enero 23: Se realzó reunión con el consorcio disposición final socializando la política de Reintegración y Reincorporación, generando acuerdos de articulación y acompañamiento a las Personas en proceso de Reintegración que actualmente se encuentran empleadas, se solicita seguir generando oportunidades de inclusión Laboral. Enero 23: Se generó reunión con la Gobernación de Santander y el Hospital Psiquiátrico San Camilo con el fin de realizar acciones que permita la tiquidación del convenio que beneficia a nuestra población, proponiendo generar nuevamente línea en plan de Desarrollo de Salud Mental.
7. Apoyar al coordinador del Grupo Territorial o Punto de Atención en la identificación y participación de diferentes escenarios comunitarios, propendiendo por el fortalecimiento del tejido social, prevención del reclutamiento, la convivencia y la reconciliación de las comunidades receptoras.	Se participa en la planeación, organización, monitoreo, evaluación y acompañamiento de las estrategias comunitarias planteadas en la presente vigencia, acciones de servicio social, jornadas planeadas acorde a nuestra misión como día Internacional de prevención al reclutamiento, Semana por la paz, día Internacional de Derechos Humanos, se participa en los diferentes comités institucionales, se realizan gestiones de corresponsabilidad con el fin de apalancar cada uno de los procesos.
8. Realizar la verificación y la validación de la información registrada en el sistema de información de la Entidad, correspondiente al GT y/o PA asignado de forma oportuna y eficiente.	Se revisa el Plan Operativo Anual corroborando las metas establecidas, periodos de cumplimiento y las líneas de acción de la ARN aportando los insumos y generando el respectivo proceso para su cumplimiento.
9. Asistir y participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el coordinador para dar cumplimiento al plan operativo del GT y/o PA.	Enero 15: Se participó en la jornada de inducción en donde se conocen lineamientos nacionales, retos y se socializan el plan estratégico y el plan de acción institucional 2020. Enero 17, 20: Se realizó reunión con el equipo logrando establecer las actividades a desarrollar las cuales se registraron en el cronograma anual, asignando los equipos dinamizadores para cada una de las estrategias, jornadas y actividades. Enero 22, 23, 30: Se realizó jornada de trabajo junto con el equipo primario realizando planeación, línea de mensaje dirigido a los profesionales con el fin de generar acciones de incidencia política en los municipios asigando a nuestro grupo territorial.
10. Apoyar en la elaboración y supervisión de los contratos y convenios que le sean asignados hasta la etapa de liquidación.	Se participa en la planeación, organización, monitoreo, evaluación y acompañamiento de las estrategias comunitarias planteadas en la presente vigencia, acciones de servicio social, jornadas planeadas acorde a nuestra misión como día Internacional de prevención al reclutamiento, Semana por la paz, día Internacional de Derechos Humanos, se participa en los diferentes comités institucionales, se realizan gestiones de corresponsabilidad con el fin de apalancar cada uno de los procesos.
11. Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Se realizó kit de apoyo para uso de los profesionales con el fin de generar líneas de mensaje claros ante los nuevos mandatarios en las acciones adelantacas en incidencia política. Se elaboró informe para la Gobernación de Santander de identificación de hechos de vulneración de derechos en nuestra población. Se realizó consolidado de los informes de gestión identificando la inclusión de nuestra política de reintegración y reincorporación. Se envió información a la Alcaldía de Piedecuesta en cuanto a marco jurídico y acciones con comunidades.

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CODIGO 85-F-26	
		FECHA : 2017-12-29	VERSIÓN V-3

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	EDDY ESPERANZA MENDEZ ESPINOSA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	63.366.199	CONTRATO No.	469-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 15 AL 31 DE ENERO DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	Bucaramanga - GT SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención.

12. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Se apoya procesos del GT Arauca.
Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	Dentro de la vigencia del presente informe se ha dado cumplimiento a las obligaciones generales contempladas en el contrato.

Eddy Esperanza Mendez Espinosa
EDDY ESPERANZA MENDEZ ESPINOSA

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual):

NOMBRE(S): Luis Ronald Garcia Vargas

Fecha VoBo: 31-01-2020

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reintegracion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"