INFORME DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

OBRA:

“MANTENIMIENTO Y OBRAS VARIAS DE LA PLANTA FISICA DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA LICEO ISABELA CATOLICA SEDE PRINCIPAL DEL MUNICIPIO DE MANIZALES”

Elaborado por:



CARLOS MARIO CHICA
Ingeniero Industrial
Esp. En Seguridad Industrial
Esp. En Gerencia de SST

DEL 13 DE ENERO DE 2025 AL 12 DE FEBRERO DE 2025

Contenido

1. INTRODUCCION 2
2. OBJETIVOS 3
3. MARCO LEGAL Y NORMATIVO 3
4. RELACION DE PERSONAL VINCULADO AL PROYECTO 5
5. AFILIACION AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL, EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES (INGRESOS / EGRESOS) 6
6. INDICADORES DE AUSENTISMO Y ACCIDENTALIDAD 7
7. ACTIVIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. 8
8. ACTIVIDADES DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÒGICA 8
9. HIGIENE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 10
10. PROGRAMA DE INDUCCIÓN SST 10
11. CHARLAS DE SEGURIDAD 10
12. INSPECCIONES DE SEGURIDAD 12
13. ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL 13
14. TAREAS DE ALTO RIESGO 13
15. SEÑALIZACIÓN Y DEMARCACIÓN 15
16. INSPECCIONES Y PREOPERACIONALES A MAQUINARIA Y EQUIPOS 15
17. REGISTRO FOTOGRAFICO 15
18. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 40
19. DOCUMENTOS SOPORTE 41

OBSERVACION: Todos los registros de los documentos de soporte se encuentran disponibles para consulta en la oficina de la obra. 41

1. INTRODUCCION

El presente informe se estructura a partir de la identificación, evaluación, valoración, análisis y gestión oportuna de los riesgos y peligros que se identifican en la ejecución de las obras que

se adelantan por parte del CONSORCIO DIMCO, en el proyecto de **MANTENIMIENTO Y OBRAS VARIAS DE LA PLANTA FISICA DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA LICEO ISABELA CATOLICA SEDE PRINCIPAL DEL MUNICIPIO DE MANIZALES,** para ello, se tiene presente el cronograma de actividades a desarrollar en el mes, el balance de la obra y los cambios que se generan a diario en la obra, a través de la ejecución eficaz y oportuna del plan de trabajo y las medidas de prevención y control de riesgos de acuerdo a la normativa vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo vigente en Colombia.

2. OBJETIVOS

1.1. Garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables a todos los colaboradores

1.2. Capacitar y formar a todos los niveles de la organización en materia de seguridad y salud en el trabajo.

1.3. Generar condiciones de trabajo adecuadas para el desarrollo de una labor segura, aplicando controles preventivos con la participación de los colaboradores.

1.4. Identificar los peligros existentes y evaluarlos en compañía de todos los niveles la organización.

1.5. Preservar la Salud y la Seguridad de todos los involucrados en la ejecución del proyecto.

1.6. Garantizar de manera integral la identificación de peligros, la valoración y control de los riesgos con potencial de generar daños en las personas, los bienes materiales, los procesos y los servicios asociados a la ejecución del proyecto. Así como al medio ambiente y a las partes interesadas.

1.7. Apoyar de manera integral la ejecución del proyecto buscando la calidad de los trabajos ejecutados, la satisfacción del cliente, la seguridad e integridad de las personas y los bienes materiales, la prevención de impactos ambientales negativos y la contaminación.

3. MARCO LEGAL Y NORMATIVO

NOMBRE	TEMA	PROCESO DONDE APLICA	RESPONSABLE

Ley 9ª. De 1979 del Ministerio de la Protección Social	"Establece las normas para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones". Art. 80	todos los puestos de trabajo	Empleador/ Trabajador /contratista
Resolución 0705 de 2007	Establece y regula el uso de botiquines y elementos de primeros auxilios	todos los puestos de trabajo	Empleador/ Trabajador /contratista
Norma 10 NPFA	Distribución y uso de extintores portátiles	todos los puestos de trabajo	Empleador/ Trabajador /contratista
NPFA 51 B	Norma para la prevención de incendios	todos los puestos de trabajo	Empleador/ Trabajador /contratista
Resolución 4272 de 2021	Requisitos mínimos de seguridad para ejecutar trabajos en alturas	todos los puestos de trabajo	Empleador/ Trabajador /contratista
Decreto 1443 de 2014	Define las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que deben ser aplicadas por	todos los puestos de trabajo	Empleador/ Trabajador /contratista

	todos los empleadores públicos, privados y los contratantes		
Ley 1562 de 2012	Establece el Sistema General de Riesgos Laborales en Colombia	todos los puestos de trabajo	Empleador/ Trabajador /contratista
Decreto 1072 de 2015	El objeto de este decreto es compilar la normatividad vigente del sector Trabajo, expedida por el Gobierno Nacional	todos los puestos de trabajo	Empleador/ Trabajador /contratista
Resolución 0312 de 2019.	Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	todos los puestos de trabajo	Empleador/ Trabajador /contratista

4. RELACION DE PERSONAL VINCULADO AL PROYECTO

Para la ejecución del proyecto **"MANTENIMIENTO Y OBRAS VARIAS DE LA PLANTA FISICA DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA LICEO ISABELA CATOLICA SEDE PRINCIPAL DEL MUNICIPIO DE MANIZALES",** se cuenta con el siguiente personal a la fecha:

Tipo Docu	Documento	Trabajador	Departam	Municipio	Fecha ultima	Fecha Fin	Actividad	Riesgo	Estado	Tipo vinculado
CC	1004249390	JOSE DANIEL MEDINA ROCHA	HUILA	NEIVA	08/01/2025		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	1084924161	BRAYAN ESNEIDER ROCHA DELGADO	HUILA	NEIVA	08/01/2025		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	1084922532	JOHN DEINER DELGADO PERDOMO	HUILA	NEIVA	08/01/2025		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	1053782674	SANDRA MILENA MARQUEZ SILVA	HUILA	NEIVA	18/11/2024		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	1053848211	ANDRES FELIPE LOPEZ MATIZ	HUILA	NEIVA	22/11/2024		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	1056122525	SANTIAGO ARIAS HERNANDEZ	HUILA	NEIVA	09/01/2025		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	75107732	CARLOS MARIO CHICA JARAMILLO	HUILA	NEIVA	02/12/2024		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	83224158	JOSE HEDER ROCHA IQUINAS	HUILA	NEIVA	08/01/2025		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	1121196461	MESIAS PEREIRA NUÑEZ	HUILA	NEIVA	08/01/2025		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	1108455355	DANIEL ANDRES GONZALEZ YATE	HUILA	NEIVA	03/12/2024		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	1004247510	MIGUEL ANGEL QUINTERO CUELLAR	HUILA	NEIVA	13/01/2025		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	7718482	ARMANDO NOSCUE QUINTERO	HUILA	NEIVA	23/01/2025		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	83244286	ULISES QUINTERO AGUIRRE	HUILA	NEIVA	13/01/2025		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	1084924426	SANTIAGO TIERRADENTRO VARGAS	HUILA	NEIVA	13/01/2025		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	1075208018	NATALIA ANDREA NAVIA GUENGUEZ	HUILA	NEIVA	14/01/2025		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	1081392830	ARLEY SAENZ QUINTERO	HUILA	NEIVA	04/02/2025		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	1007490424	LEONARDO SAENZ QUINTERO	HUILA	NEIVA	06/02/2025		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	1075266922	HECTOR JAVIER PADILLA LAVAO	HUILA	NEIVA	12/02/2025		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	7704804	JUAN CARLOS PEÑA	HUILA	NEIVA	12/02/2025		5411201	5	Activo	Dependiente
CC	1060654287	ERMINSO DUARTE ARIAS	HUILA	NEIVA	13/02/2025		5411201	5	Activo	Dependiente

5. AFILIACION AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL, EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES (INGRESOS / EGRESOS)

Tanto desde el inicio de obras como durante el periodo del **13 de enero de 2025 al 12 de febrero de 2025,** se reportan 39 afiliaciones al Sistema General de Seguridad Social.

Cada una de las personas afiliadas ha sido enviada a practica de exámenes médicos ocupacionales de ingreso y se cuenta con los conceptos médicos ocupacionales para el trabajo, hasta la fecha todos han resultado aptos para el trabajo.

De las 39 personal afiliadas al Sistema General de Seguridad Social, se llevaron a cabo 10 retiros de personal:

- Andres Felipe Ocampo Franco. Retirado el 03/02/2025
- Oscar David Castaño Pelaez. Retirado el 20/01/2025
- Cristian Marino Jimenez Zuluaga. Retrirado el 20/01/2025
- Miguel Angel Aguirre Cardona. Retirado el 20/01/2025
- Santiago Lancheros Castro. Retirado el 20/01/2025.
- Cristian Camilo Arias Hernandez. Retirado el 27/01/2025
- Jose Alexander Buitrago. Retirado el 03/02/2025
- Cristian Camilo Hernandez Toro. Retirado el 03/02/2025
- Herminsul Noscue Quintero. Retirado el 03/02/2025
- Hernando Laguna Aguirre. Retirado el 03/02/2025

Los registros de afiliaciones al sistema general de seguridad social se encuentran disponibles para consulta en la oficina de la obra.

6. INDICADORES DE AUSENTISMO Y ACCIDENTALIDAD

Durante el periodo del 13 Enero de 2025 al 12 de febrero de 2025, no se presentaron incidentes ni accidentes de trabajo.

Sin embargo, se presenta ausentismo por enfermedad general, permisos de trabajo y calamidades domésticas, los cuales se relacionan a continuación:

NOMBRE	FECHA	TIPO DE CONTINGENCIA	TOTAL DIAS PERDIDOS
Andres Felipe Lopez Matiz	13/01/2025	Enfermedad General	2
Cristian Camilo Arias Hernandez	14/01/2025	Inasistencia	1
Santiago Arias Hernandez	14/01/2025	Inasistencia	1
Hernando Laguna	23/01/2025	Permiso Laboral	1
Cristian Camilo Hernandez Toro	25/01/2025	Inasistencia	1
Cristian Camilo Hernandez Toro	3/02/2025	Inasistencia	1
Jose Alexander Buitrago	29/01/2025	Accidente Comun	6
Edwin Andres Lopez Perez	5/02/2025	Permiso Laboral	1
Santiago Arias Hernandez	7/02/2025	Enfermedad Comun	1
Santiago Arias Hernandez	10/02/2025	Enfermedad Comun	1
Edwin Andres Lopez Perez	12/02/2025	Permiso Laboral	1

Para un total de 17 dias perdidos por ausentismo laboral en el periodo reportado (13 Ene al 12 feb de 2025)

7. ACTIVIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

a. MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

Para todo el personal se llevó a cabo practica de exámenes médicos ocupacionales de ingreso, certificaciones de capacitación y formación y demás requisitos establecidos por la ley colombiana y la empresa/institución contratante.

b. Uso de elementos de protección personal

A todo el personal se le hace entrega de los elementos de protección personal individual y de los equipos de protección y prevención necesarios para la ejecución de los trabajos de manera segura.

c. Charlas de seguridad. Identificación de peligros, valoración del riesgo e implementación de controles.

De manera periódica y sistemática se llevan a cabo charlas y capacitaciones dirigidas a todo el personal sobre los riesgos y peligros que puedan llegar a identificarse y que tengan el potencial de generar daños en la salud y la integridad de las personas. Asimismo, se entrena y capacita al personal sobre las medidas de prevención y control de los peligros y riesgos identificados en la ejecución de los trabajos contratados.

d. Calistenia y pausas activas

8. ACTIVIDADES DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÒGICA

a. Implementación de estándares de seguridad para riesgo biomecánico.

b. Pausas activas, calentamiento y estiramiento.

c. Implementación de medidas de control ante el riesgo por material particulado y polvos en el ambiente.

d. 10 reglas que Salvan Vidas (10RSV)



e. 5 pasos para la Percepción del Riesgo (5PPR)



9. HIGIENE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Identificación de peligros, evaluación y valoración del riesgo e implementación de controles a los factores de riesgo relacionados a las actividades específicas del trabajo a realizar: Manipulación y transporte de cargas dinámicas y estáticas, higiene postural, uso de herramientas manuales y de fuerza motriz. Ejecución de procedimientos técnicos y de seguridad para llevar a cabo las tareas de demolición y resane de fachadas y recorrido de cubiertas.

10. PROGRAMA DE INDUCCIÓN SST

Durante el periodo comprendido desde el **13 de ENERO DE 2025 al 12 de FEBRERO de 2025** se llevó a cabo inducción de todo el personal vinculado, asimismo se practicaron evaluaciones sobre la comprensión de los temas tratados durante las charlas de inducción laboral. Estos registros están disponibles para consulta en la oficina de la obra.

a. Organigrama general del proyecto
b. Roles y responsabilidades de cada uno de los trabajadores de la empresa.
c. Cumplimiento de la normatividad legal vigente en SG-SST
d. Riesgos y peligros a los que se está expuesto durante la ejecución de la obra
e. Política de seguridad y salud en el trabajo
f. Política de alcohol y drogas.
g. Reglamento de higiene y seguridad industrial
h. Identificación y reporte de condiciones y actos inseguros
i. Uso adecuado de los equipos de alturas, uso adecuado de las herramientas y mantenimiento
j. Uso correcto de elementos de protección individual (instrucciones de uso y mantenimiento.
k. Cultura del autocuidado.
l. Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencia (protocolo, ruta de evacuación, punto de encuentro.

11. CHARLAS DE SEGURIDAD

A continuación, se registran las siguientes capacitaciones o charlas de seguridad dándole cumplimiento a nuestro cronograma desde el **13 de ENERODE 2025 al 12 de FEBRERO de 2025.**

CAPACITACIONES/ CHARLAS			
FECHA	**TEMA**	EXPOSITOR	
Por demanda cuando ingresa personal	inducción sst	Carlos Chica	
13/01/2025	10 reglas que Salvan vidas. (10RSV)	Carlos Chica	
14/01/2025	5 pasos Para la Percepción del Riesgo. (5PPR)	Carlos Chica	
17/01/2025	10 reglas que Salvan vidas. (10RSV)	Carlos Chica	
20/01/2025	5 pasos Para la Percepción del Riesgo. (5PPR)	Carlos Chica	
21/01/2025	Uso de herramientas manuales y cuidado de manos	Carlos Chica	
22/01/2025	Trabajos en suspensión. Medidas de prevención y control	Carlos Chica	
23/01/2025	Orden, Aseo y Limpieza en el puesto de trabajo	Carlos Chica	
24/01/2025	Caida de Objetos. Medidas de prevención y control	Carlos Chica	
25/01/2025	Incidentes y Accidentes de Trabajo	Carlos Chica	
28/01/2025	Inspecciones de seguridad	Carlos Chica	
29/01/2025	Uso de herramientas manuales y prevención de lesiones en manos. Riesgo biomecánico, medidas de prevención y control	Carlos Chica	
30/01/2025	Uso de herramientas eléctricas. Identificación y control de peligros	Carlos Chica	
31/01/2025	Riesgo Locativo, medidas de prevención y control	Carlos Chica	
01/02/2025	Trabajos de alto riesgo	Carlos Chica	

03/02/2025	Reporte de Incidentes, Accidentes, actos, condiciones inseguras y respuesta ante emergencias	Carlos Chica	
04/02/2025	Analisis de riesgos en trabajps en alturas y permiso de trabajo	Carlos Chica	
05/02/2025	Clasificacion y manejo de residuos solidos	Carlos Chica	
06/02/2025	Aprenda de sus errores para que no los repita en el futuro	Carlos Chica	
07/02/2025	Uso Seguro de Escaleras	Carlos Chica	
08/02/2025	Cargas suspendidas. Medidas de prevención y control	Carlos Chica	
10/02/2025	Dispositivos de seguridad	Carlos Chica	
11/02/2025	Reglas para la ejecución de trabajos en altura	Carlos Chica	
12/02/2025	Politica de no alcohol y no drogas	Carlos Chica	
12/02/2025	Sensibilizacion sobre actos inseguros	Carlos Chica	

12. INSPECCIONES DE SEGURIDAD

a. Inspección General
b. Inspección de Botiquines
c. Inspección de Extintores
d. Inspección de elementos de protección personal
e. Inspección de Herramientas manuales
f. Inspección de Orden y Aseo
g. Inspección de equipos TSA
h. Inspección Taladro (demoledor, percutor, perforador)
i. Inspección Andamios
j. Inspección Pulidora

13. ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Durante el desarrollo de las obras que integran el proyecto de **MANTENIMIENTO Y OBRAS VARIAS DE LA PLANTA FISICA DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA LICEO ISABEL LA CATOLICA SEDE PRINCIPAL DEL MUNICIPIO DE MANIZALES**, hace entrega y realiza reposición de EPP al personal nuevo y antiguo, con el fin de minimizar la accidentalidad según los riesgos y peligros a los cuales se encuentran expuestos, se informa que es de carácter obligatorio utilizar los EPP adecuados:

- Gafas de seguridad
- Chaleco reflectivo
- Casco de seguridad
- Barbuquejo de 4 puntos
- Tapabocas tipo N95
- Protectores auditivos
- Guantes de protección

Las entregas y reposiciones de los elementos de seguridad se registran y se mantienen disponibles para consulta en la oficina de la obra.

14. TAREAS DE ALTO RIESGO

Durante la ejecución del proyecto objeto de este contrato se llevarán a cabo actividades en la fachada y en la cubierta del edificio. Por lo anterior es necesario ejecutar trabajos en alturas, por ende, se debe implementar el programa de prevención y protección contra caídas e implementar permisos de trabajo.

a. PERMISOS DE TRABAJO

- PERMISO DE TRABAJO EN ALTURAS

Estos permisos son necesarios para iniciar cualquier trabajo de armado y montaje de andamios o cualquier tarea que se desarrolle a más de 2m de altura y para recorridos de techos

MAQUINARIA Y EQUIPOS UTILIZADOS

La organización cuenta con herramientas, equipos y maquinaria suficiente y apropiada para la realización del proyecto

b. Herramientas manuales:

- Palas
- Palustres
- Llanas
- Espátulas
- Cinceles
- Martillos
- Macetas
- Gratas
- Barras de fuerza
- Machetes
- Serruchos
- Poleas
- Almádanas
- Punzones
- Buggies
- Zaranda
- Machetes
- Pistola de calafateo
- Flexómetros y decámetros
- Barras de Fuerza
- Gato mecánico
- Llaves fijas
- Llaves Expansivas
- Cortafríos
- Raches y copas
- Escaleras tipo Tijera
- Malacates con guayas de acero

c. Herramientas eléctricas:

- Pulidoras
- Taladro demoledor
- Taladro percutor
- Taladro perforador
- Hidro lavadora
- Lijadora

15. SEÑALIZACIÓN Y DEMARCACIÓN

Durante la ejecución de los trabajos, uno de los objetivos primordiales que se tiene en la obra es velar por la seguridad del personal tanto de obra como por las personas que trabajan como docentes, administrativos, personal de apoyo y cuerpo estudiantil, se lleva a cabo señalización con cinta de demarcación y colombinas de seguridad con el fin de tener bien demarcadas y señalizadas las áreas donde se pueda presentar peligro y riesgo de accidentes o incidentes y sea más fácil la visualización e identificación de los mismos.

16. INSPECCIONES Y PREOPERACIONALES A MAQUINARIA Y EQUIPOS

Cada operador debe realizar inspecciones preoperacionales de las máquinas, equipos y herramientas, antes de iniciar las actividades. No obstante, el personal de higiene y seguridad industrial debe dar apoyo, asistencia y asesoría al personal operativo para fomentar en ellos una cultura del autocuidado enfocado al objetivo de cero accidentes

Los registros se diligencian de manera periódica en formato físico y se mantienen
En el Archivo ubicado en la oficina de la obra. Dichos registros se encuentran disponibles para consulta.

17. REGISTRO FOTOGRAFICO

a. Trabajos de demolición y mortero, raspado, resane, estuco, lijado y pintura de superficies en fachadas de la edificación.


PARE
01/27/2025 16:31:19
Manizales
Consorcio DIMCO


01/27/2025 16:31:13
Manizales
Consorcio DIMCO


martes, 28 de enero de 2025, 3:57 p.m.
+5.068255,-75.511170
Calle 32 21-1–21-99
Manizales
Caldas
Colombia


01/28/2025 16:23:12
Consorcio DIMCO




01/30/2025 16:29:09
Manizales
Consorcio DIMCO








02/04/2025 16:16:25
Manizales
Consorcio DIMCO


02/05/2025 16:26:11
Manizales
Consorcio DIMCO

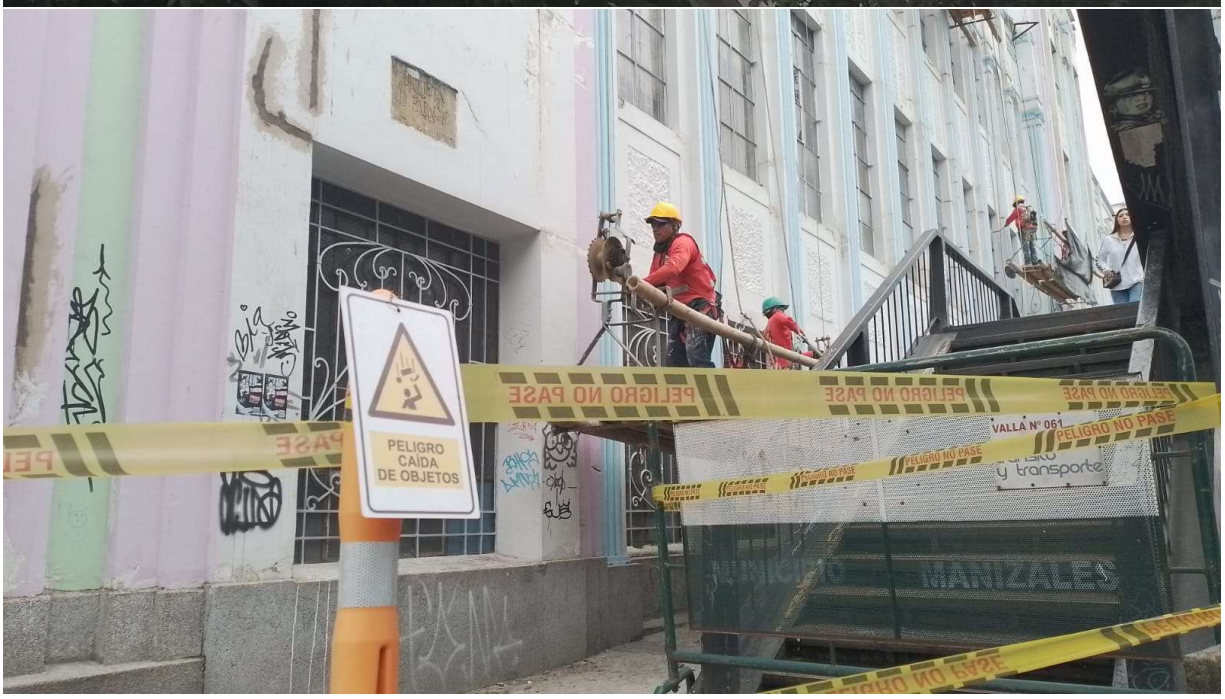

02/07/2025 16:22:10
Manizales
Consorcio DIMCO


02/06/2025 16:49:19
Manizales
Consorcio DIMCO

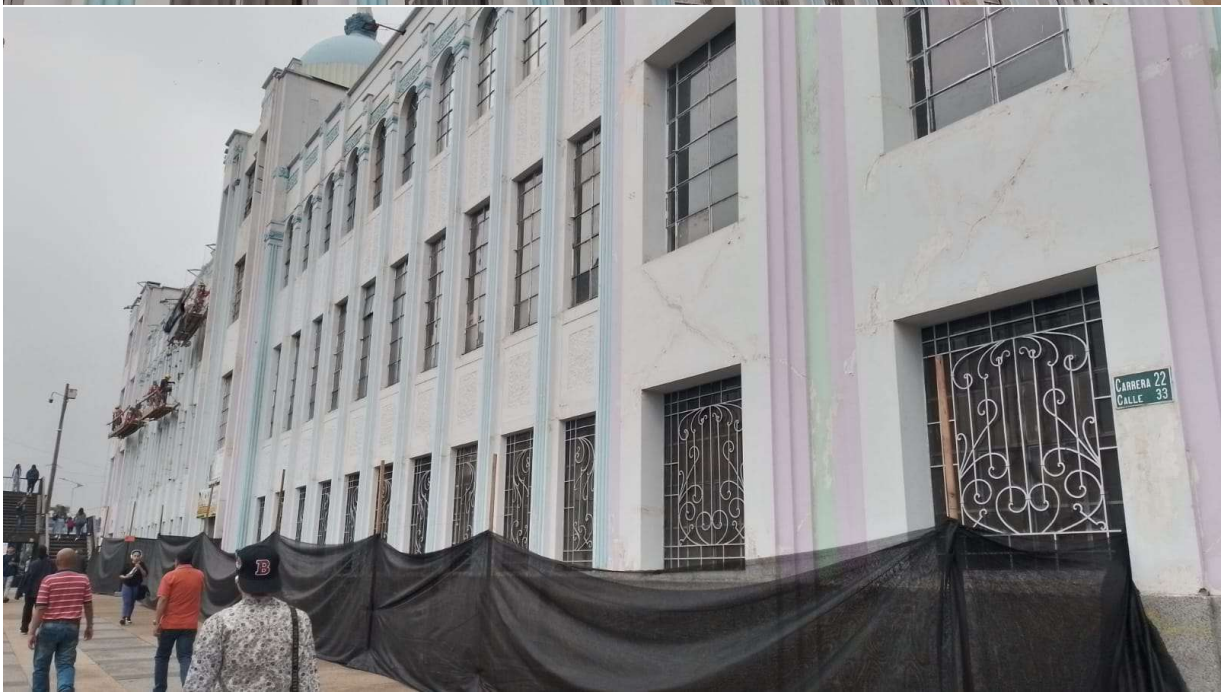

02/07/2025 16:12:22
Manizales
Consorcio DIMCO






PELIGRO CAÍDA DE OBJETOS
PELIGRO NO PASE
VALLA N° 061
MANIZALES




CARRERA 22
CALLE 33







b. Actividades de promoción y prevención en higiene y seguridad industrial, charlas, reuniones y capacitaciones


02/12/2025 12:00:21
Manizales
Consorcio DIMCO


02/12/2025 11:55:42
Manizales
Consorcio DIMCO

















18. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

a. Se puede evidenciar el esfuerzo conjunto del personal para lograr Calidad y Seguridad en la ejecución de los trabajos, así como propiciar por una cultura del autocuidado y concientización a los empleados de prevención y cuidado de su integridad física.

b. Se evidencia una buena implementación y mantenimiento de los planes y programas del Sistema de gestión en SST, así como una adecuada y apropiada documentación de soporte y buen mantenimiento y custodia de los registros asociados.

c. Se recomienda continuar con el diligenciamiento de permisos de trabajo, entrega de EPPs, inducciones al personal, inspecciones de seguridad, charlas y capacitaciones, y en general las actividades en materia de higiene y seguridad industrial que aportan a la implementación, mantenimiento y mejora continua del sistema de gestión en SST

d. Se recomienda continuar con las actividades de promoción y prevención tendientes a concientizar al personal sobre la importancia del autocuidado.

e. Se recomienda continuar con las actividades de pausas activas y actividades de promoción y prevención tendientes a minimizar y mitigar el riesgo biomecánico.

19. DOCUMENTOS SOPORTE

a. AFILIACIONES A SEGURIDAD SOCIAL
b. INDUCCION EN SST
c. CAPACITACIONES Y/O CHARLAS
d. ENTREGA DE EPP
e. INSPECCIONES DE SEGURIDAD
f. PERMISOS DE TRABAJO

OBSERVACION: Todos los registros de los documentos de soporte se encuentran disponibles para consulta en la oficina de la obra.