CONSORCIO DIMCO GESTION SOCIAL EN OBRAS CIVILES	CONSORCIO DIMCO

"MANTENIMIENTO Y OBRAS VARIAS DE LA PLANTA FÍSICA DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA LICEO ISABEL LA CATOLICA SEDE PRINCIPAL EN LA CIUDAD DE MANIZALES, DEPARTAMENTO CALDAS"

	DEL 12 DE ENERO AL 13 DE FEBRERO
CONTRATISTA:	CONSORCIO DIMCO
PROFESIONAL SOCIAL:	SANDRA MILENA MARQUEZ SILVA

Socialización de obra

DATOS DE LA OBRA	Total Población Impactada
Población Beneficiada Directa	600
Población Beneficiada Indirecta	2.400
Población Socializada Directa	93
Población Socializada Indirecta	100
TOTALES	**3.193**

Número de empleos indirectos	**Hombre:**	**5**	**Mujeres:**	**3**	**8**

Capacitación

Tema orientado	Población atendida	No. Población capacitada
Socializacion y sesibilizacion de la obra personal nuevo	Personal Operativo	3
Se socializa sobre la prevencion y cuidado a tener en cuenta duarente la ejecucion de la obra.	Comunidad	8
Se semsibiliza y socializa el plan de PMT	Comunidad	10
activdad compatir -cumpleaños	Personal Operativo	13
Se hace charla entorno a la prevecion del consumo de sustacias psicoactivas, en el lugar de trabajo.	Personal Operativo	10
TOTALES		**44**

Fecha de entrega de obra a la comunidad	28 marzo de 2025
Estrato socioeconómico	3

Resultados Cualitativos e imágenes

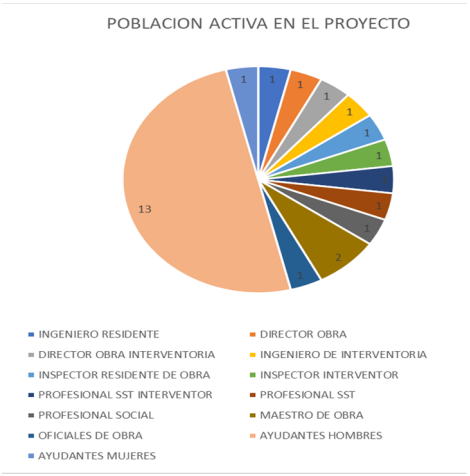
1.1 **PORCENTAJE DE CONTRATACIÓN DE LA ZONA**

PORCENTAJE DE MANO DE OBRA DEL SECTOR ACUMULADA	65%	35%
PORCENTAJE DE MANO DE OBRA DEL SECTOR VIGENTE	17%	83%



1.2 DEMOGRAFIA ACUMULADA DEL PROYECTO

DESCRIPCION	NUMERO
POBLACION TOTAL EN EL PROYECTO	26
POBLACION ACTIVA EN EL PROYECTO PERSONAL OPERATIVO	17
EGRESOS ACUMULADOS	16
PORCENTAJE DE MANO DE OBRA DEL SECTOR ACUMULADA	7
PORCENTAJE DE MANO DE OBRA DEL SECTOR VIGENTE	3
EMPLEOS INDIRECTOS ACUMULADOS	3
EMPLEOS INDIRECTOS PARA EL PERIODO (MATERIAL DE CONSTRUCCIÓN: CEMENTO, MADERA, VARILLAS Y FLEJES, EMPLEADOS PANADERIA)	8



1.2 POBLACIÓN ACTIVA EN EL PROYECT0

PERSONAL	NUMERO
INGENIERO RESIDENTE	1
DIRECTOR OBRA	1
DIRECTOR OBRA INTERVENTORIA	1
INGENIERO DE INTERVENTORIA	1
INSPECTOR RESIDENTE DE OBRA	1
INSPECTOR INTERVENTOR	1
PROFESIONAL SST INTERVENTOR	1
PROFESIONAL SST	1
PROFESIONAL SOCIAL	1
MAESTRO DE OBRA	2
OFICIALES DE OBRA	1
AYUDANTES HOMBRES	13
AYUDANTES MUJERES	1
TOTAL	26

2. COMPONENTE DE ATENCIÓN AL USUARIO:

PQRS, por parte de la comunidad, comité de apoyo o trabajadores de obra.

1) Durante el periodo reportado no se presentan

Para los días miércoles se deja establecido la recepción de PQRS, donde serán atendidos los usuarios del área de afectación, comunidad directa e indirecta.

3. COMPONENTE DIVULGACIÓN Y COMUNICACIÓN CON LA COMUNIDAD:

1:): Encuentro intitución Educativa Liceo mixto Isabel la Católica

Se realiza empalme y reconocimiento del sector educativo en la Institución Educativa Liceo mixto Isabel la Católica jornada única bachiller y primaria, donde se tiene un encuentro formal con los estudiantes de primaria, (parvulos), el día 24 de enero de 2025, donde se aborda el tema de la prevención y cuidados que los docentes y estudiantes deben de tener durante la ejecución de la obra, en torno al tema, de seguridad, puntos de señalización de la obra y cerramientos de la misma. **2):ENCUENTRO LIDERES COMITÉ VEEDOR:** El día 16 de enero del año 2025, se llevó a cabo reunión con los diferentes representantes de la comunidad comité veedor de la obra, supervisión (Kevin Campuzano), interventoría (Wilson Obando), contratista (Daniel González Yate, Sandra Milena Márquez, Andrés Felipe López), donde hubo una participación de 5 representantes de la comunidad, María Alejandra Ocampo (director ejecutivo del centro histórico de Manizales) Víctor Jairo García (docente I. E. Isabel la Católica). Ernesto Quintero (Representante de la junta de acción Comunal), Luz Marina Rojas Asesora de patrimonio cultural de la asociación cívica de Manizales), Andrés Jaramillo Villegas (asociación cívica centro histórico de Manizales). En un primer momento se hace presentación de cada uno de los participantes, seguidamente se habla sobre las diferentes actividades ejecutadas en la obra, donde se resuelven dudas e inquietudes frente a los temas abordados entorno a la marca de pintura, y de más materiales usados en el mantenimiento locativo y técnico de la I.E Isabel la Católica, posteriormente el supervisor de la Alcaldía (secretaria de infraestructura), expone presentación del alcance de los trabajos a realizar, presentación qué será enviada al grupo de veeduría al igual que el número de contrato, tanto del contratista actual y del contratista de Garantía de pintura. Durante la exposición se crea un espacio para resolver dudas e inquietudes frente al tema. Por otro lado, se hace recorrido durante este, se presentan varias preguntas, promovidas por el comité de veeduría, las cuales fueron resueltas por la supervisión del contrato. Sin embargo, en el recorrido la supervisión informa al comité veedor que de requerirlo ellos pueden hacer acompañamiento al proyecto, siempre y cuando se informe al Gestor social del contratista. **3):SOCIALIZACION PLAN DE PMT :** El día 28 de enero de 2025, se hace socialización del plan de manejo de trasmito peatonal, a la comunidad, donde se habla sobre la ejecución de la obra y los senderos peatonales que se instalaran, cuando se inicie los trabajos de fachada, y de pintura. Además, se reparte volante con la información del inicio de obra.













Capacitación Inducción de personal operativo nuevo que ingresa a la obra civil: 1): En un primer momento se realiza presentación de la profesional social, mediante un saludo formal con los nuevos trabajadores de la obra civil, esto con el fin de restablecer lazos de empatía y confianza, para de esta manera comenzar con la inducción y socialización del plan de gestión social con el personal operativo de la obra civil, con la finalidad de dar a conocer el proyecto, el objeto del contrato, beneficios a futuro que puede obtener la comunidad a raíz de dicha obra, las vistas de campo realizadas, socialización y sensibilización de la obra a la comunidad, actas de vecindad, plan de capacitación, atención a sugerencias e inquietudes de la comunidad, normas básicas de comportamiento con el ánimo de generar empatía en el sector con la población. **2:)ACTIVIDAD DE RECONIMIENTO: PERSONAL OPERATIVO**: Se hace actividad de compartir con el personal operativo, donde se hace homenaje por el cumpleaños. **3): personal operativo**: Se hace encuentro con el personal activo, entorno a la prevencion del consumo de drogas y sustancias psiciactivas, en le lugar de trabajo, donde se hace exposion del tema.









APOYO INTERINSTITUCIONAL:

1)- Se realiza reunion de comite de obra, donde se hace informe de actividades semanales.

