MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS MILITARES
EJÉRCITO NACIONAL
COMANDO DE PERSONAL
DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS

INFORME DE GESTIÓN No. **01**
Bogotá (Cundinamarca), **FEBRERO** 2025

1. **No. DEL CONTRATO**	206-CENACPERSONAL-2025
2. **FECHA SUSCRIPCIÓN CONTRATO**	30 DE ENERO DE 2025
3. **PÓLIZA DE SEGUROS**	No. De la Póliza :14-46-101107923 Entidad que expide la póliza: Seguros del Estado Fecha del certificado de aprobación de la Póliza: 01/FEB/2025 Aprobado por: TC. JAIRO ANDRES BEJARANO GARCIA
4. **CRP**	No. 25125 Fecha expedición 4 DE FEBRERO DE 2025 Unidas/Sub-unidad ejecutora DIGEH Dependencia: MANTENIMEINTO Y MOTIVACIÓN Posición catálogo de gasto: (02-02-02-008-003-09) Fuente: NACIÓN Recurso 10 Valor: $30.400.000
5. **FECHA INICIO EJECUCIÓN CONTRACTUAL**	04 DE FEBRERO DE 2025
6. **CONTRATISTA**	Nombre completo: JENIFER ANDREA VEGA COTAMO Identificación 1.016.079.654 Nacionalidad Colombiana Dirección: CALLE 4 F # 39B-20 Teléfono de contacto 3223833515 E-mail de contacto: jenifera.vegac@gmail.com
7. **SUPERVISOR**	Nombre completo: MY. ADRINA MARIA GIRALDO GIRALDO Cargo: Oficial de Mantenimiento y Motivación Resolución de nombramiento (000126 de 07 de enero de 2025) Teléfono de contacto 3136445486 E-mail de contacto: adriana.giraldo@buzonejercito.mil.co
8. **OBJETO CONTRACTUAL**	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO PSICOLOGO(A) INDUSTRIAL EN EL ÁREA DE MANTENIMIENTO Y MOTIVACIÓN Y DE ACUERDO CON LA NECESIDAD Y CARGA LABORAL EN CUALQUIER PROCESO DE LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS
9. **OBLIGACIONES CONTRACTUALES**	1. Asesorar cuando se requiera al área de evaluación y desarrollo respecto a las evaluaciones aplicadas, las competencias técnicas y conductuales. 2. Realizar seguimiento y consolidar la información de la evaluación integral por competencias aplicada por la Dirección de Gestión Humana. 3. Mantener actualizada la información del personal militar que será evaluado por competencias. 4 Diseñar, implementar y desarrollar procesos e instrumentos orientados a fortalecer la evaluación integral por competencias desde su área de conocimiento. 5. Realizar la aplicación, tabulación y análisis de las evaluaciones por competencias aplicadas al personal militar. 6. Realizar los talleres de capacitación y/o desarrollo de competencias grupal - individual que se requieran. 7. Realizar las respectivas presentaciones e informes grupales o individuales según el caso, al finalizar cada proceso de evaluación y desarrollo por competencias, indicando las recomendaciones a que haya lugar. 8. Asesorar y capacitar al personal militar en la evaluación por competencias.

DIGEH

	9. Mantener actualizada la información referente a la Evaluación por Competencias. 10. Formular planes de desarrollo (planes de mejoramiento) a nivel grupal e individual que permitan potencializar las competencias del personal militar. 11. Realizar la retroalimentación del personal que ha sido evaluado por competencias y sus respectivos seguimientos a la ejecución del plan de desarrollo. 12. Elaborar informes de análisis y recomendaciones sobre la implementación de planes de Desarrollo. 13. Asesorar en el diseño e implementación de las actualizaciones y/o creación del Diccionario por Competencias para el Ejército Nacional. 14. Asesorar al personal Militar y Civil del Ejército en la implementación del programa de actitud combativa para dar cumplimiento a las políticas del mismo ante CGFM. 15. Dar pautas y recomendaciones que mejoren y fortalezcan la cultura y el clima organizacional desde su área de conocimiento. 16. Coordinar todo lo relacionado con las asesorías que se realicen en Bogotá y divisiones territoriales, referente a Clima Organizacional. 17. Apoyar las entrevistas de retiro del personal de oficiales de la Fuerza. 18. Diseñar, participar y asesorar de forma activa en iniciativas y proyectos que permitan optimizar las capacidades de la Dirección de Gestión Humana por competencias, de acuerdo con su área de conocimiento. 19. Coadyuvar en la elaboración de estudios para mejores prácticas en la administración de talento humano. 20. Asesorar de acuerdo con sus conocimientos todos los procedimientos de la Dirección de Gestión Humana 21. Elaborar y difundir boletines, guías y demás ayudas pedagógicas afines a las áreas de trabajo de la Dirección. 22. Apoyar y realizar el levantamiento del escalafón de cargos del personal militar, de conformidad con la normatividad vigente. 23. Enviar a las Unidades militares el escalafón de cargos para su revisión. 24. Realizar los ajustes al escalafón de cargos teniendo en cuenta las observaciones encontradas por el oficial de funciones y perfiles. 25. Revisar y analizar las observaciones encontradas en el escalafón de cargos por las unidades militares y realizar la retroalimentación de las mismas. 26. Asesorar al personal Militar en temas relacionados con el escalafón de cargos. 27.Realizar la actualización del escalafón de cargos cada vez que haya modificación en la estructura organizacional del Ejército Nacional. 28. Responder los requerimientos relacionados con lo propio del proceso que se encuentre apoyando. 29. Es de obligatorio cumplimiento que informe a la Dirección de Preservación de la Fuerza y Aseguradora de Riesgos Laborales cuando deba cumplir actividades que incluyan desplazamiento a otras ciudades en cumplimiento del objeto contractual. 30. Apoyar en cada uno de los procesos de la Dirección de acuerdo con la necesidad y carga laboral que se requiera. 31. Realizar la documentación referente al sistema de Gestión de calidad de acuerdo a lo señalado en el numeral 6.2.2 de la NTC - ISO 9001:2015 32.. Aplicar las normas vigentes de Archivo de acuerdo a la Ley 594 del 2000 33. Tener disponibilidad para desplazarse a cada una de las divisiones territoriales del Ejército a nivel a nacional. OBLIGACIONES GENERALES PRESTADORES DE SERVICIOS CENAC PERSONAL

1. Observar durante el tiempo de ejecución del contrato, buena disposición y actitud favorable hacia el trabajo, respeto hacia sus compañeros y miembros del Ejército Nacional, al igual que la aplicación permanente de principios y valores propios de la institución militar.
2. Dar estricto durante todas sus actuaciones, al marco normativo correspondiente a la integridad, trasparencia y lucha contra la corrupción.
3. Guardar y mantener la debida reserva y confiabilidad frente a los temas y asuntos tratados y conocidos dentro del desarrollo y ejecución del presente contrato, reserva que se hará extensiva a los derechos de autor que de los mismos se derive.
4. Aplicar medidas pasivas de seguridad con la documentación según clasificación con el fin de evitar la fuga de información de acuerdo con la normatividad vigente.

OBLIGACIONES CONTRACTUALES GENERALES:

⁞ De conformidad con el artículo 3 del Decreto 2609 de 2012, el contratista será responsable por la gestión documental de las actividades realizadas durante la ejecución del Contrato, presentando en el cronograma de actividades y en su informe de forma mensual el barrido de los documentos en físico y el término del almacenamiento del Orfeo hasta el archivo de los documentos.

⁞ El contratista debe custodiar y a la terminación del presente contrato devolver los insumos, suministros, herramientas, dotación, implementación, inventarios y/o materiales que sean puestos a su disposición para la prestación del servicio objeto de este contrato.

⁞ Entregar al final de la prestación del servicio, backup de la información producto ejecución del contrato.

⁞ El contratista autoriza al MDN – EJÉRCITO NACIONAL a realizar los estudios de seguridad, comprobación de lealtad, realización de los exámenes de poligrafía y pruebas sicométricas antes y durante la contratación.

⁞ Las demás obligaciones establecidas en el estudio previo, documento que el contratista declara conocer, y que hace parte del presente contrato.

⁞ Las demás obligaciones que se deriven del objeto del contrato. PARÁGRAFO PRIMERO: Independencia del Contratista. El Contratista es independiente del Ministerio de Defensa – Ejército Nacional, y en consecuencia, el Contratista no es su representante, agente o mandatario. El Contratista no tiene la facultad de hacer declaraciones, representaciones o compromisos en nombre del Ministerio de Defensa – Ejército Nacional, ni de tomar decisiones o iniciar acciones que generen obligaciones a su cargo

10. DOCUMENTOS QUE SOPORTAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES

Obligación No. 15. Dar pautas y recomendaciones que mejoren y fortalezcan la cultura y el clima organizacional desde su área de conocimiento.

No	TIPO DE DOCUMENTO	No. DE RADICADO	ASUNTO
15	OFICIO	2025360004454093	Modificaciones en la presentación seminario de comandantes sobre clima organizacional. (Documento soporte con clasificación restringida).

15	OFICIO	2025360004454093	Planteamiento de capacitación sobre clima organizacional. (Documento soporte con clasificación restringida).
15	OFICIO	2025360004454093	Diseño de banco de estrategias de intervención grupal para el desarrollo de capacitaciones de clima organizacional. (Documento soporte con clasificación restringida).
15	OFICIO	2025360004454093	Diseño de capacitación para psicólogos militares sobre clima organizacional y su rol activo en las Unidades. (Documento soporte con clasificación restringida).

Obligación No. 18 Diseñar, participar y asesorar de forma activa en iniciativas y proyectos que permitan optimizar las capacidades de la Dirección de Gestión Humana por competencias, de acuerdo con su área de conocimiento.

No	TIPO DE DOCUMENTO	No. DE RADICADO	ASUNTO
18	OFICIO	2025360004454093	Asistencia y asesoría sobre la reunión con ACRIPP para la postulación en premios en sostenibilidad y buenas prácticas. (Documento soporte con clasificación restringida).
18	OFICIO	2025360004454093	Asistencia y asesoría en la reunión sobre la construcción de escenarios de realidad virtual como entrenamiento en habilidades relacionadas con el clima organizacional positivo. (Documento soporte con clasificación restringida).
18	OFICIO	2025360004454093	Revisión de la literatura y construcción de matriz de análisis comparativo para la construcción de un instrumento para la medición de clima organizacional. (Documento soporte con

DIGEH

			clasificación restringida).

Obligación No. 19 Coadyuvar en la elaboración de estudios para mejores prácticas en la administración de talento humano.

No	TIPO DE DOCUMENTO	No. DE RADICADO	ASUNTO
19	OFICIO	2025360004454093	Diseño de investigación descriptiva sobre diagnóstico de la cultura organizacional del Ejército Nacional. (Documento soporte con clasificación restringida).
19	OFICIO	2025360004454093	Construcción y validación de instrumento para la medición de la cultura organizacional del Ejército. (Documento soporte con clasificación restringida).
19	OFICIO	2025360004454093	Estructuración de la prueba final de cultura organizacional y seguimiento diario de su aplicación. (Documento soporte con clasificación restringida).
19	OFICIO	2025360004454093	Análisis estadístico descriptivo de la aplicación de la prueba de cultura organizacional a una muestra de 16.992 personas vinculadas al Ejército. (Documento soporte con clasificación restringida).
19	OFICIO	2025360004454093	Diseño de grupos focales y consentimiento informado de acuerdo con los resultados cuantitativos de la encuesta, con el fin de enriquecer el diagnóstico de cultura organizacional. (Documento soporte con clasificación restringida).

Obligación No. 20 Asesorar de acuerdo con sus conocimientos todos los procedimientos de la Dirección de Gestión Humana.

DIGEH

No	TIPO DE DOCUMENTO	No. DE RADICADO	ASUNTO
20	OFICIO	2025360004454093	Revisión y modificaciones de la ficha técnica de encuesta para verificaciones de clima organizacional. (Documento soporte con clasificación restringida).
20	OFICIO	2025360004454093	Construcción de formato de entrevista para las verificaciones de clima organizacional. (Documento soporte con clasificación restringida).

Obligación No. 21. Elaborar y difundir boletines, guías y demás ayudas pedagógicas afines a las áreas de trabajo de la Dirección.

No	TIPO DE DOCUMENTO	No. DE RADICADO	ASUNTO
21	OFICIO	2025360004454093	Diseño de 10 módulos programa de microlearning clima organizacional. (Documento soporte con clasificación restringida).
21	OFICIO	2025360004454093	Construcción de boletín sobre cultura organizacional para difusión institucional. (Documento soporte con clasificación restringida).
21	OFICIO	2025360004454093	Elaboración de plan de estrategias para promoción y mejoramiento del clima organizacional (boletines, piezas gráficas, microlearning). (Documento soporte con clasificación restringida).

Nota: Describa de manera específica las obligaciones desarrolladas (fotos, pantallazos de publicaciones, actas de reunión, ORFEOS, y demás que sustenten el cumplimiento de las mismas)

DIGEH

11. CONSTANCIAS	Dejo constancia que durante el plazo de ejecución del contrato, no se han configurado los presupuestos legales del contrato laboral y que he gozado de plena autonomía para ejecutar las obligaciones contractuales relacionadas en el contrato. Así mismo, tanto el/la suscrito/a y el Ministerio de Defensa – Ejército Nacional – Unidad Ejecutora ha dado cumplimiento a las obligaciones legales y contractuales registradas en el contrato.

Para constancia se firma en, (Bogotá), en el mes de FEBRERO 2025

Jenifer A. Vega C.

FIRMA CONTRATISTA
POST FIRMA: JENIFER ANDREA VEGA COTAMO
CC. 1.016.079.654
Contrato No. 206-CENACPERSONAL-2025

DIGEH