ANEXO No. 1
ANEXO TÉCNICO - "ESPECIFICACIONES TÉCNICAS"

EXAMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA PERSONAL CIVIL Y MILITAR DEL CACOM-2

En cumplimiento al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que a su vez permite el cumplimento de la misión Institucional, ha identificado la necesidad de realizar los Exámenes Médicos Ocupacionales periódicos, de ingreso, egreso y post incapacidad correspondientes al personal Civil Ley 100/93 y un personal Militar (oficiales, suboficiales y soldados del CACOM-2), expuesto a riesgos identificados a los cuales se expone el personal en el desarrollo de las actividades laborales propias del ambiente de trabajo.

ITEM	TIPO DE EXÁMENY/O CONCEPTO	No. de EXAMENES	REQUERIMIENTOS TECNICOS A EXIGIR	DOCUMENTO SOPORTE
1	EXAMEN MÉDICO LABORAL (Énfasis específico según elcargo)	01	1. Identificación y consignación delfuncionario. 2. Identificar posibles patologías ocasionadas por el trabajo o por la exposición a factores de riesgoen el ambiente laboral. 3. Plasmar la información específicadel funcionario en la Historia Clínica correspondiente 4. Consignar los antecedentes familiares, personales y laboralesdel funcionario antes de ingresar a la Institución y dentro de la Institución teniendo en cuenta área, cargo, tiempo y riesgos a los cuales está expuesto 5. Emitir diagnóstico y recomendaciones. 6. Elaboración del Diagnóstico de salud de la población evaluada 7.	Certificado de aptitud laboral por medio físico y digital de cada funcionario cumpliendo reserva de HC.
2	EXAMEN OPTOMÉTRICO	01	1. Se deben explorar los síntomas de pérdida de agudeza visual y antecedentes patológicos relacionados con el deterioro del órgano blanco. 2. Valoración de párpados, órbita y anexos. 3. Valoración de conjuntivas 4. Medición de presión ocular 5. Valoración del fondo del ojo 6. Refracción estática y dinámica 7. Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario.	Certificado de aptitud laboral por medio físico y digital de cada funcionario cumpliendo reserva de HC.
3	AUDIOMETRÍA DETAMIZAJE	01	1. Identificación del funcionario y consignación de la anamnesis del trabajador, antecedentes personales y ocupacionales relacionados con salud auditiva y otros pertinentes 2. Realización de AUDIOMETRIA 3. Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de protección auditiva de ser necesario. 4. Elaboración del Diagnóstico desalud auditivo de la población evaluada.	Certificado de aptitud laboralpor medio físico y digital de cada funcionario cumpliendo reserva de HC
4	ESPIROMETRIA	01	1. Identificación del funcionario y consignación de la anamnesis del trabajador los antecedentes generales, y su historia laboral para determinar los riesgos a queha estado expuesto, y deducir su relación con anomalías actuales de tipo	Certificado de aptitud laboral por medio físico y digital de cada funcionario

			respiratorio. 2. Interrogatorio de antecedentes personales y ocupacionales relacionados con salud respiratoria y otros pertinentes 3. Realización de ESPIROMETRIA. 4. Interpretación de resultado 5. Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones deser necesario.	cumpliendo reserva de HC
5	ELECTROCARDIOGRAMA-SOLO PARAMAYORES DE 50 AÑOS.	01	Este examen está indicado para personal mayor de 50 años. La lectura del electrocardiograma debe ser realizada por médico especialista (cardiólogo o médicointernista). Los resultados de las valoraciones complementarias deben hacer parte de la historia clínica ocupacional. Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	Certificado de aptitud laboral por medio físico y digital de cada funcionario cumpliendo reserva de HC
6	KOH DE UÑAS DELAS MANOS	01	1. Se debe realizar identificando la presencia de hongos en las uñas de las manos. 2. Si en la toma de la prueba se detecta presencia de hongos, se debe restringir temporalmente para la manipulación de alimentos y posterior realizar la recomendación para control microbiológico post tratamiento para levantar dicharestricción. 3. Hacer la respectiva indicación de requerir tratamiento médico complementario, documentando ello en el concepto médico laboral para seguimiento. 4. Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	Certificado de aptitud laboral por medio físico y digital de cada funcionario cumpliendo reserva de HC
7	FROTIS FARÍNGEO	01	1. En esta prueba se identifica la presencia de gérmenes patógenos y/o reacción leucocitaria relevante. 2. En caso de sospecha de presencia de gérmenes patógenos proceda a restringirtemporalmente para la manipulación de alimentos y posterior realizar la recomendación para control microbiológico post tratamiento para levantar dicha restricción. 3. Es además relevante descartar focos sépticos dentales y en caso tal, hacer la respectiva indicación de requerir tratamiento odontológico, documentando ello en el concepto médico laboral para seguimiento. 4. Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	Certificado de aptitud laboral por medio físico y digital de cada funcionario cumpliendo reserva de HC
8	COPROLÓGICO	01	1. Se identifica la presencia de gérmenes patógenos y/o parasitosis. 2. En caso de sospecha de presencia de gérmenes patógenos y/o parasitosis, proceda a recomendar antiparasitarios, restringir temporalmente para la manipulación de alimentos y realizar la recomendación para control microbiológico post tratamiento para levantar dicha restricción. 3. Si la condición persiste, indique requerir estudios complementarios y tratamientomédico documentando ello en el concepto médico laboral para seguimiento. 4. Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	Certificado de aptitud laboral por medio físico y digital de cada funcionario cumpliendo reserva de HC
9	PERFIL LIPÍDICO (COLESTEROL TOTAL, TRIGLICÉRIDOS,HDL,	01	Exámenes de Laboratorio: Colesterol total, HDL, Triglicéridos, Glicemia. Los resultados de las valoraciones complementarias debenhacer parte de la historia clínica ocupacional.	Certificado de aptitud laboral por medio físico y digital de cada

	LDL)		Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	funcionario cumpliendo reserva de HC
10	CUADRO HEMÁTICO (MÍNIMO DE IV GENERACIÓN)	01	1. Análisis de sangre 2. Examen físico completo 3. Determinación de células sanguíneas (células rojas, célulasblancas y las plaquetas) 4. Características físicas celulares(tamaño forma y contenido) 5. Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	Certificado de aptitud laboral por medio físico y digital de cada funcionario cumpliendo reserva de HC
11	*GLICEMIA CENTRAL*	*01*	*1. Análisis de sangre* *2. Cantidad de glucosa en sangre* *3. Interpretación del resultado* *4. Comunicación de resultados al trabajador y emisión de recomendaciones de ser necesario.*	Certificado de aptitud laboralpor medio físico y digital de cada funcionario cumpliendo reserva de HC
12	FROTIS DE SANGRE PERIFERICA	01	1. Elaboración de anamnesis del trabajador 2. Realización del examen. 3. Interpretación de resultado 4. Comunicación de resultados al trabajador.	Certificado de aptitud laboralpor medio físico y digital de cada funcionario cumpliendoreserva de HC
13	CONCEPTO PARA TRABAJO EN ALTURAS	01	Este se debe redactar en términos de aptitud laboral y ser emitido por medio físico y digital. La determinación de existencia o no de restricción para realizar trabajos en alturas debe estar basada en la sumatoria de hallazgos sostenibles de anormalidad provenientes de las siguientes fuentes de información: 1. Antecedentes patológicos personales, traumáticos y quirúrgicos. 2. Síntomas reportados por el funcionario durante el interrogatorio. 3. Signos de anormalidad evidenciados durante el examen físico. 4. Hallazgos anormales reportados en las pruebas complementarias y los exámenes de laboratorio realizados. 5. Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	Certificado de aptitud laboralpor medio físico y digital de cada funcionario cumpliendo reserva de HC
14	CONCEPTO PARA MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	01	Los procesos relacionados con la cocinarepresentan riesgo de contacto con microorganismos patógenos que implicancontagiarse o contagiar a otros. Por lo anterior, se debe redactar el concepto para manipulación de alimentos a través de: 1. Antecedentes patológicos personales. 2. Síntomas reportados por el funcionariodurante el interrogatorio. 3. Signos de anormalidad evidenciadosdurante el examen físico. 4. Reportes de laboratorio anormales. 5. Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	Certificado de aptitud laboralpor medio físico y digital de cada funcionario cumpliendo reserva de HC
15	EXÁMENES DE REINTEGRO	01	Evaluación médica Post incapacidad o de reintegro laboral: Examen que se realiza a los trabajadores que por algún motivo han estado ausentes de su trabajo por un periodo prolongado (se sugiere más de 30 días) a causa de un Accidente de Trabajo, Enfermedad Laboral, Accidente Común u otros problemas relacionados con la salud y debe	Certificado de aptitud laboral por medio físico y digital de cada funcionario cumpliendo reserva de HC

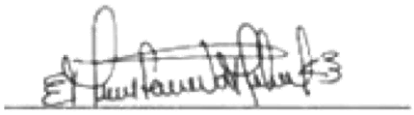
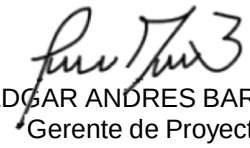
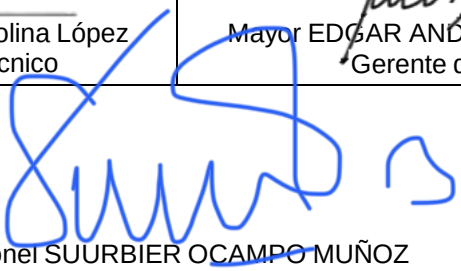
			reintegrarse laboralmente, también se le realizará al trabajador que independientemente del tiempo de incapacidad haya sido atendido por eventos que requirieren hospitalizaciones o cirugías complejas"	
16	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	01	Evaluación médica de ingreso: Los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, que se realizarán antes de la contratación de un trabajador o ante un cambio de ocupación y como requisito para su vinculación, deberán cumplir con los criterios establecidos previamente, estos se validarán y se incluirán los requisitos de acuerdo del perfil del cargo a contratar.	Certificado de aptitud laboral por medio físico y digital de cada funcionario cumpliendo reserva de HC
17	EXAMENES MEDICOS DE EGRESO	01	Evaluación médica de egreso: El examen ocupacional de egreso o retiro se realizará a todos los trabajadores que se retiren de la empresa con el objeto de verificar las condiciones de salud al momento de su retiro y revisar si requieren remisión a la EPS (o ARL por sospecha de enfermedad laboral).	Certificado de aptitud laboral por medio físico y digital de cada funcionario cumpliendo reserva de HC
18	EVALUACIÓN PSICOLÓGICA OCUPACIONAL (MAS PSICOSENSOMÉTRICOS PARA CONDUCCIÓN)	01	Para contar con la aptitud laboral para conducir vehículos, debe evaluarse la capacidad a través de la realización de las siguientes pruebas: 1. Exámenes psicosensomotricos (Visión,audición, coordinación motriz y evaluación psicológica). 2. En caso de considerar restricción para conducción vehicular, se deberá especificar en el concepto médico laboral las causas que generaron la misma (Sin violar la confidencialidad de la información de la historia clínica), con el fin de realizar seguimientos al caso por parte del área de SST, junto con las recomendaciones medico laborales. 3. Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	Certificado de aptitud laboral por medio físico y digital de cada funcionario cumpliendo reserva de HC

Nota 1: La información detallada se encuentra en los Formatos GH-JERLA-FR-120 CONSOLIDADO PROFESIOGRAMAS PERSONAL CIVIL FAC y GH-JERLA- FR-137 PROFESIOGRAMAS 85-168 (documentos entregados al supervisor de contrato). Por lo anterior, la matriz con los cargos del personal de la Unidad será entregada al supervisor del contrato para fines de ejecución contractual.

Nota 2. El proceso será adjudicado hasta el valor total del presupuesto asignado, y se ejecutará de acuerdo con necesidad hasta agotar el presupuesto, previa coordinación con el supervisor del contrato.

Nota 3 La necesidad será conforme a la **PROYECCIÒN DE CANTIDADES ESTIMADAS A EJECUTAR**, previa coordinación con el supervisor del contrato.

FIRMAS:

 Aerotécnico María Fernanda Molina López Comité Estructurador Técnico	 Mayor EDGAR ANDRES BARRIOS RIOS Gerente de Proyecto
 Coronel SUURBIER OCAMPO MUÑOZ Ordenar del Gasto y Jefe de Estado Mayor	