**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Floridablanca 31 de Marzo del 2025.

Señor:
**JAVIER DIAZ DIAZ**
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7456072**
Cargo del supervisor Coordinador de Formaciones Especiales
Dependencia CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA
Ciudad.

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes Marzo del año 2025

**Referencia:** No **CO1.PCCNTR.7456072** del año 2025

LUIS GABRIEL LOPEZ AMAYA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 91.491.606 de Bucaramanga, en mi calidad de Contratista del SENA, en el CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** El valor total del contrato es de CUARENTA Y CINCO MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL CIEN PESOS M/CTE. ($45.995.100). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) primer pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de FEBRERO de 2025. b) NUEVE (9) pagos iguales por los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA NUEVE MIL QUINIENTOS DIEZ PESOS M/CTE. ($4.599.510) cada uno. c) Último pago proporcional a los días ejecutados en el mes de DICIEMBRE. Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros BANCOLOMBIA No. 60205728656 cuyo titular es la Contratista, PARAGRAFO PRIMERO: el cambio de cuenta por parte del contratista deberá ser informada al supervisor del contrato con el fin de surtir los trámites pertinentes.

**Plazo:** Será hasta el (12) de Diciembre de 2025.

| **OBJETO:** |
|---|
| Contratar los servicios personales de carácter temporal para orientar formación Titulada complementaria y virtual según los modelos formativos establecidos por el CIDM Sena, regional Santander. |

**Obligaciones Especificas:**

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1 | Cumplir el objeto del contrato de manera personal, disponiendo de toda su capacidad, seriedad, responsabilidad, profesionalismo y eficiencia en su desarrollo, que derive en excelente calidad de la formación técnica que imparte, en el área para la cual se ha contratado, de acuerdo con la necesidad del servicio y lugares establecidos para impartir la formación, lo cual efectuará con plena autonomía e independencia, en todo caso garantizando la adecuada ejecución del contrato y de tal forma, que no se interrumpan los procesos formativos ofrecidos por el SENA de acuerdo a los requerimientos del contratante. | Se ejecutó la formación según lineamientos del Sena y cada uno de los requisitos establecidos en el contrato.<br><br>Se atendió 2 cursos de Trabajador Autorizado en Alturas de 32 horas cada uno, ficha # 3154187 y 3164079.<br><br>Se atendió 2 cursos de Reentrenamiento para Trabajador Autorizado de 16 horas, ficha # 3162985, y 3173144.<br><br>Se atendió 1 curso de Coordinador para trabajo en Alturas de 80 horas cada uno, ficha # 3169033. | Se ejecutó la formación<br><br>Evidencia fotográfica. |
| 2 | Preparar, orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje, en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional, para los diferentes grupos poblacionales objeto de la Formación Profesional Integral. | Se ejecutó la formación según lineamientos del Sena y cada uno de los requisitos establecidos en el contrato.<br><br>Se atendió 2 cursos de Trabajador Autorizado en Alturas de 32 horas cada uno, ficha # 3154187 y 3164079. | Se ejecutó la formación<br><br>Evidencia fotográfica. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Se atendió 2 cursos de Reentrenamiento para Trabajador Autorizado de 16 horas, ficha # 3162985, y 3173144.<br><br>Se atendió 1 curso de Coordinador para trabajo en Alturas de 80 horas cada uno, ficha # 3169033. | |
| 3 | Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los Aprendices, para su mejoramiento continuo. | Diseñar y ajustar diapositivas para el proceso de formación Complementaria Trabajador Autorizado en Alturas.<br><br>Ajustar guías de formación complementaria diseñadas en año anterior (guías de aprendizaje N°TA-01 y N°TA-02). | Se ajusto guías de aprendizaje en los programas de alturas evidencia fotográfica<br><br>El diseño y ajuste de diapositivas para la formación. evidencia fotográfica |
| 4 | Reportar en el sistema SOFIA PLUS, en un plazo máximo de cinco (5) días hábiles, una vez se ejecute la acción correspondiente, todas las actividades que de acuerdo a los procesos, son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de juicios evaluativos, creación de rutas, asociación de Aprendices, registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar oportunamente al Coordinador Académico, anomalías, | Se ejecutó la formación según lineamientos del Sena y cada uno de los requisitos establecidos en el contrato.<br><br>Se atendió 2 cursos de Trabajador Autorizado en Alturas de 32 horas cada uno, ficha # 3154187 y 3164079.<br><br>Se atendió 2 cursos de Reentrenamiento para Trabajador Autorizado de 16 horas, ficha # 3162985, y 3173144.<br><br>Se atendió 1 curso de Coordinador para trabajo en | Se reportaron los juicios evaluativos al correo complementaria. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información | Alturas de 80 horas cada uno, ficha # 3169033. | |
| 5 | Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación. | Diseñar y ajustar plantilla de divulgación de los diferentes programas de formación complementaria Trabajador Autorizado para Trabajo Seguro en Alturas, Rentrenamiento para Trabajador Autorizado y Coordinador para trabajo en Alturas.<br><br>-Divulgar por las redes sociales | Evidencia fotográfica. |
| 6 | Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción a los Aprendices. | No fueron atendidos grupos de formación titulada en procesos de inducción, debido a que fueron atendidos en su totalidad cursos de formación complementaria. | N.A<br><br>COMPLEMENTARIA |
| 7 | Documentar en las diferentes plataformas LMS, SofiaPlus, los procesos de formación que orienta, asociado con el proyecto formativo (Portafolio de evidencias del instructor, material de apoyo bibliográfico, guías de aprendizaje, talleres aplicados y los demás documentos y recursos requeridos por el desarrollo curricular). | N.A COMPLEMENTARIA | N.A<br><br>COMPLEMENTARIA |
| 8 | Entregar oportunamente los informes requeridos, sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje, desarrollados por los Aprendices a quienes imparte Formación Profesional Integral. | Presenté informes mensuales según requerimientos del supervisor. | Se realizaron los informes mensuales de ejecución de la formación. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | Evidencia fotográfica. |
| 9 | Atender la formación titulada y apoyar la formación complementaria, según las necesidades del Centro de Formación. | Se ejecutó la formación según lineamientos del Sena y cada uno de los requisitos establecidos en el contrato.<br><br>Se atendió 2 cursos de Trabajador Autorizado en Alturas de 32 horas cada uno, ficha # 3154187 y 3164079.<br><br>Se atendió 2 cursos de Reentrenamiento para Trabajador Autorizado de 16 horas, ficha # 3162985, y 3173144.<br><br>Se atendió 1 curso de Coordinador para trabajo en Alturas de 80 horas cada uno, ficha # 3169033. | Se ejecutó la formación evidencia fotográfica. |
| 10 | Acreditar el pago mensual de las obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral (salud, pensión y ARL) como trabajador independiente, dentro de los plazos establecidos en el Decreto 1990 de 2016 Artículo 3.2.2.1. y lo contemplado en la Ley 1955 de 2019, artículo 244, que permite la posibilidad que los contratistas coticen su seguridad social mes vencido. La demora en la entrega de los soportes de pago mensual de estas obligaciones será causal para el aplazamiento del pago de los honorarios respectivos hasta que se dé el cabal cumplimiento de las obligaciones anteriormente | Se realizó el respectivo pago de los aportes al sistema general de seguridad social. | Se entrega el respectivo soporte de pago de seguridad social del respectivo mes. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | señaladas. La persistencia en el incumplimiento de esta obligación por parte del CONTRATISTA será causal para la declaración de incumplimiento y caducidad administrativa. | | |
| 11 | Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente. | Se realiza todos los días de formación. | Se realiza revisión visual del inventario para la formación. |
| 12 | Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato. | Se presenta informe mensual ejecución. | Manejo plataformas: Compromiso<br>Sena Sofia<br>SICONTRATISTA |
| 13 | Presentar por medio de la plataforma Secop II, los informes mensuales de actividades junto con las cuentas de cobro en las fechas establecidas por la Entidad, a efectos que las mismas sean canceladas dentro del mes. Las cuentas de cobro que sean presentadas de manera extemporánea o por fuera del calendario estimado por la Entidad, se tramitará en el siguiente mes. El Sena no responderá por retenciones o | Se presenta informe mensual ejecución. | Manejo<br>plataformas: |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | descuentos que se realicen a los contratistas por causa de la presentación tardía de las cuentas de cobro. | | Se carga el informe en Secop II |
| 14 | Desplazarse dentro y fuera del territorio nacional, cuando sea requerido para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y legalizar las órdenes de viaje, de acuerdo con los términos y lineamientos del SENA, una vez culminado el desplazamiento. | Se realizará cuando se requiera. | Se dejará evidencia de entrega de informes cuando se realicen desplazamientos. |
| 15 | El instructor (contratista) deberá contar con la disponibilidad para atender las fichas programadas de acuerdo a la necesidad de la Entidad. | Se realizará cuando se requiera. | |
| 16 | Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual. | Las que requiera el Sena. | |

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

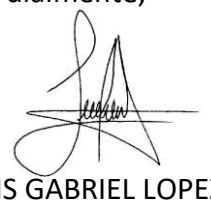
| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL | FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL |
|---|---|---|---|---|
| 1. | NO SE REALIZARON DESPLAZAMIENTOS | | | |
| 2. | | | | |

**Nota 1:** Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a

la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.
Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No**. 9482587953** de la planilla expedido por Aportes en Linea, correspondiente al mes de Febrero de 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (  ) folios

Cordialmente,



LUIS GABRIEL LOPEZ AMAYA
Contratista
C.C. No. 91.491.606

Recibí a satisfacción:

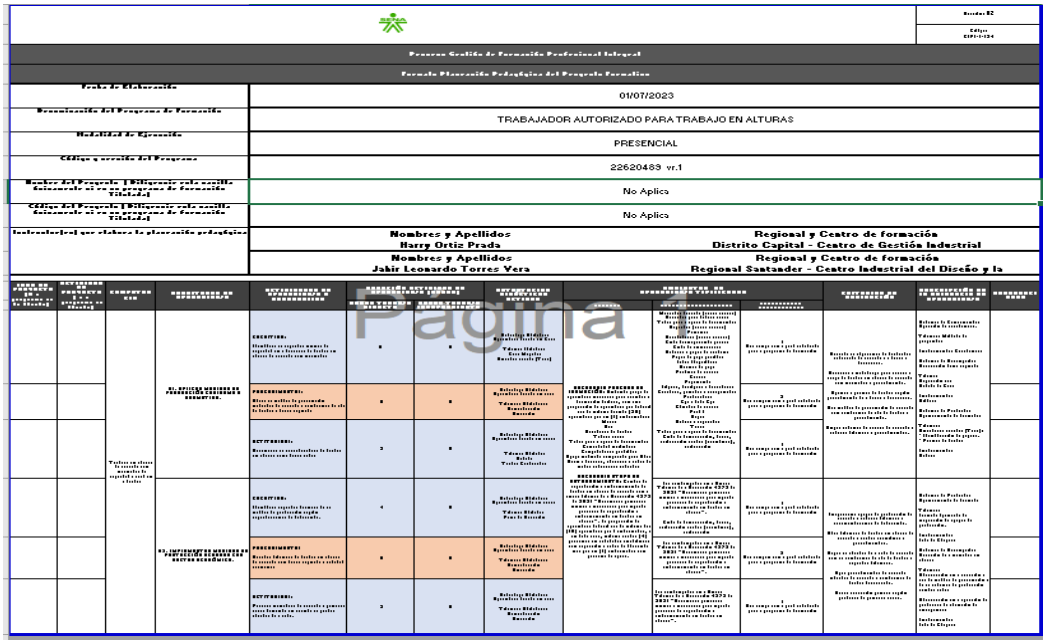


**JAVIER DIAZ  DIAZ**
Supervisor Contrato **CO1.PCCNTR.7456072** de 2025
Coordinador de Formaciones Especiales
C.C. No. 91.494.177

EVIDENCIAS MES DE MARZO

**CO1.PCCNTR.7456072 –** LUIS GABRIEL LOPEZ AMAYA

Evidencia la planeación de la formación



| | |
|---|---|
| Proceso Gestión de Formación Profesional Integral | |
| Formato Planeación Pedagógica del Programa Formativo | |
| Fecha de Elaboración | 01/07/2023 |
| Denominación del Programa de Formación | TRABAJADOR AUTORIZADO PARA TRABAJO EN ALTURAS |
| Modalidad de Ejecución | PRESENCIAL |
| Código y versión del Programa | 22620489 vr.1 |
| Nombre del Proyecto [ Diligenciar solo cuando Estacionalidad si es un programa de Formación Titulada] | No Aplica |
| Código del Proyecto [ Diligenciar solo cuando Estacionalidad si es un programa de Formación Titulada] | No Aplica |
| Instructor[es] que elabora la planeación pedagógica | Nombres y Apellidos: Harry Ortiz Prada — Regional y Centro de formación: Distrito Capital - Centro de Gestión Industrial<br>Nombres y Apellidos: Jabir Leonardo Torres Vera — Regional y Centro de formación: Regional Santander - Centro Industrial del Diseño y la |

Página

EVIDENCIAS MES DE MARZO

**CO1.PCCNTR.7456072 –** LUIS GABRIEL LOPEZ AMAYA

Evidencia del informe mensual de ejecución de la formación

| INSTRUCTOR | HORARIO | LUNES | MARTES | MIÉRCOLES | JUEVES | VIERNES | SÁBADO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 3 | 4 | 5 | 6 | | |
| LUIS GABRIEL LOPEZ | 6 AM A 2 PM | TRABAJADOR AUTORIZADO TEORIA | TRABAJADOR AUTORIZADO TEORIA | TRABAJADOR AUTORIZADO PRACTICA | TRABAJADOR AUTORIZADO PRACTICA | | |
| LUIS GABRIEL LOPEZ | 6 PM A 10 PM | TRABAJADOR AUTORIZADO TEORIA | TRABAJADOR AUTORIZADO TEORIA | TRABAJADOR AUTORIZADO TEORIA | | | |
| **INSTRUCTOR** | **HORARIO** | **LUNES** | **MARTES** | **MIÉRCOLES** | **JUEVES** | **VIERNES** | **SÁBADO** |
| | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| LUIS GABRIEL LOPEZ | 6 AM A 2 PM | REENTRENAMIENTO TEORIA | REENTRENAMIENTO PRACTICA | REENTRENAMIENTO TEORIA | | | |
| LUIS GABRIEL LOPEZ | 6 PM A 10 PM | TRABAJADOR AUTORIZADO TEORIA | TRABAJADOR AUTORIZADO PRACTICA | TRABAJADOR AUTORIZADO PRACTICA | | | |
| LUIS GABRIEL LOPEZ | 2 PM A 10 PM | | | | | | TRABAJADOR AUTORIZADO PRACTICA |
| **INSTRUCTOR** | **HORARIO** | **LUNES** | **MARTES** | **MIÉRCOLES** | **JUEVES** | **VIERNES** | **SÁBADO** |
| | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| LUIS GABRIEL LOPEZ | 6 AM A 2 PM | | REENTRENAMIENTO PRACTICA | COORDINADOR TEORIA | COORDINADOR TEORIA | COORDINADOR TEORIA | COORDINADOR TEORIA |
| **INSTRUCTOR** | **HORARIO** | **LUNES** | **MARTES** | **MIÉRCOLES** | **JUEVES** | **VIERNES** | **SÁBADO** |
| | | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| LUIS GABRIEL LOPEZ | 6 AM A 2 PM | COORDINADOR PRACTICA | COORDINADOR PRACTICA | COORDINADOR PRACTICA | COORDINADOR PRACTICA | COORDINADOR PRACTICA | COORDINADOR PRACTICA |

EVIDENCIAS MES DE MARZO

**CO1.PCCNTR.7456072 –** LUIS GABRIEL LOPEZ AMAYA

**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Floridablanca 31 de Marzo del 2025.

Señor:
**JAVIER DIAZ DIAZ**
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7456072**
Cargo del supervisor Coordinador de Formaciones Especiales
Dependencia CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA
Ciudad.

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes Marzo del año 2025

**Referencia:** No **CO1.PCCNTR.7456072** del año 2025

LUIS GABRIEL LOPEZ AMAYA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 91.491.606 de Bucaramanga, en mi calidad de Contratista del SENA, en el CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** El valor total del contrato es de CUARENTA Y CINCO MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL CIEN PESOS M/CTE. ($45.995.100). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) primer pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de FEBRERO de 2025. b) NUEVE (9) pagos iguales por los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA NUEVE MIL QUINIENTOS DIEZ PESOS M/CTE. ($4.599.510) cada uno. c) Último pago proporcional a los días ejecutados en el mes de DICIEMBRE. Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros BANCOLOMBIA No. 60205728656 cuyo titular es la Contratista, PARAGRAFO PRIMERO: el cambio de cuenta por parte del contratista deberá ser informada al supervisor del contrato con el fin de surtir los trámites pertinentes.

**Plazo:** Será hasta el (12) de Diciembre de 2025.

**PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**

**FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE**

**IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE**

- Denominación del Programa de Formación: Trabajador Autorizado Para Trabajo En Alturas
- Código del Programa de Formación: 22620489 V1
- Actividad de Proyecto(si es formación Titulada)
- Competencia: 220601038 Trabajar en alturas de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo.
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

RAP 1: Aplicar la normativa de trabajo en alturas según requerimientos del sector económico.

RAP 2: Implementar medidas de prevención y protección conforme a actividad y normativa.

- Duración de la Guía: 32 horas

**2. PRESENTACIÓN**

En cualquier actividad que conlleve la realización de tareas críticas como lo son los trabajos en alturas, es importante realizar una planeación y análisis de la actividad que permita detectar peligros que pueden poner en riesgo la integridad de la persona que la ejecuta. Al identificar estos peligros y valorar los riesgos se pueden definir las medidas de prevención y protección contra caídas encaminadas a proteger y garantizar la vida, salud física y mental del trabajador.

En esta guía vamos a relacionar conocimientos previos con los nuevos para la construcción significativa de los mismos, y poder precisar los conceptos para realizar una buena identificación de peligros, valoración del riesgo, y así, proponer las medidas de control y precisar los recursos necesarios para aplicar los procedimientos de trabajo en alturas que minimicen la ocurrencia de accidentes de trabajo.

**3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE**

**3.1 Actividad de Reflexión inicial**

**Actividad de Aprendizaje AA1**: Reconocer las características del trabajo en alturas como tarea crítica.

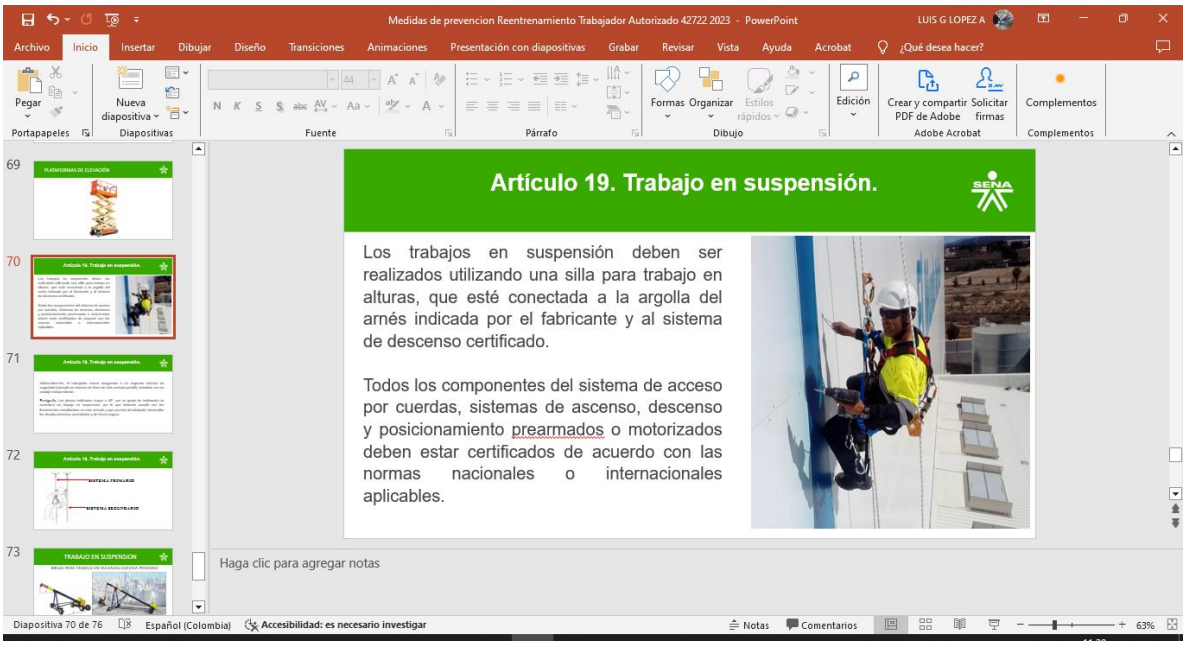
**Duración:** 2 horas / presencial

**Descripción de la actividad:** Estimado aprendiz, con base en sus experiencias y conocimientos previos y de forma colaborativa (equipos de 3 a 5 aprendices), conversaremos sobre las causas de los incidentes y accidentes de trabajo en alturas, de acuerdo con las situaciones presentadas por el instructor y relacionadas con esta tarea crítica, las cuales se analizaran por medio de una lluvia de ideas, con el fin de socializar las diferentes posturas y apreciaciones en el contexto pasado, presente y futuro, partiendo de las siguientes cuestionamientos:

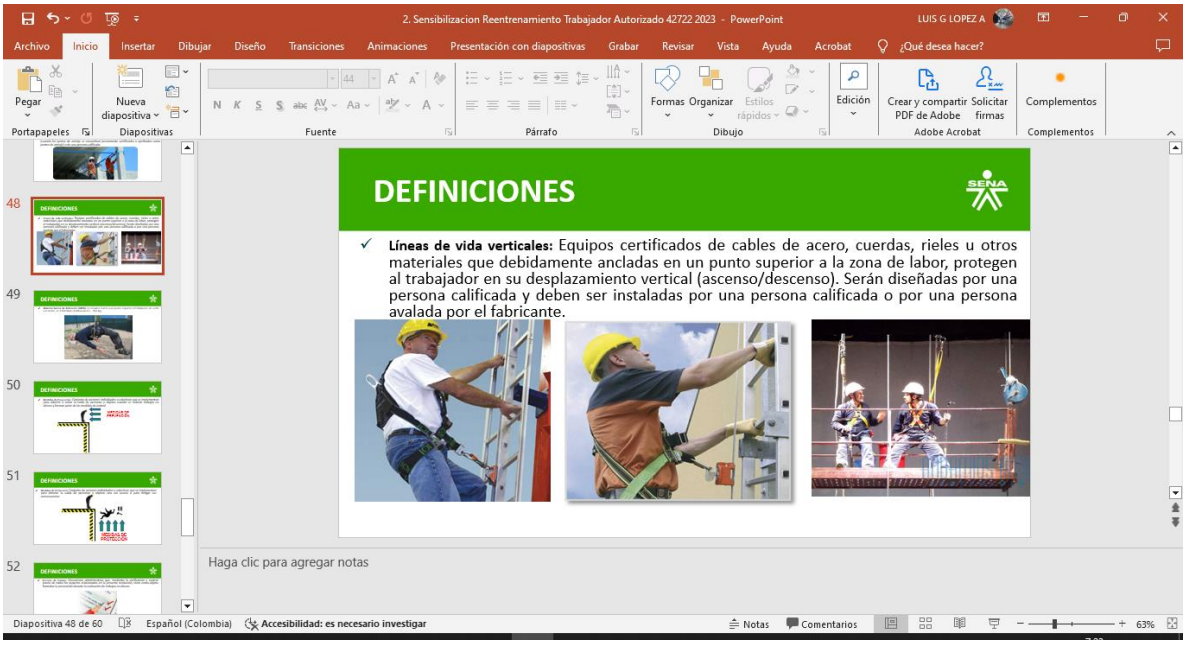
EVIDENCIAS MES DE MARZO

**CO1.PCCNTR.7456072 –** LUIS GABRIEL LOPEZ AMAYA

Evidencia diseño y ajuste de diapositivas para la formación.




Evidencia diseño y ajuste de diapositivas para la formación.



EVIDENCIAS MES DE MARZO

**CO1.PCCNTR.7456072 –** LUIS GABRIEL LOPEZ AMAYA

Evidencia Juicios Evaluativos

## Reporte de Juicios de Evaluación

| | |
|---|---|
| **Fecha del Reporte:** | 06/03/2025 |
| **Ficha de Caracterización:** | 3154187 |
| **Cógigo:** | 22620489 |
| **Versión:** | 1 |
| **Denominación:** | TRABAJADOR AUTORIZADO PARA TRABAJO EN ALTURAS |
| **Estado de la Ficha de Caracterización:** | EN EJECUCION |
| **Fecha Inicio:** | 03/03/2025 |
| **Fecha Fin:** | 06/03/2025 |
| **Modalidad de Formación:** | PRESENCIAL |
| **Regional:** | 68 - REGIONAL SANTANDER |
| **Centro de Formación:** | 9225 - CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA |

| Tipo de Documento | Número de Documento | Nombre | Apellidos | Estado | Competencia |
|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1003205031 | DANIEL | CALDERON RUEDA | POR CERTIFICAR | 38527 - TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO |
| CC | 1003205031 | DANIEL | CALDERON RUEDA | POR CERTIFICAR | 38527 - TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO |
| CC | 1005447335 | JUBER | JOYA LARGO | POR CERTIFICAR | 38527 - TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO |
| CC | 1005447335 | JUBER | JOYA LARGO | POR CERTIFICAR | 38527 - TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE |

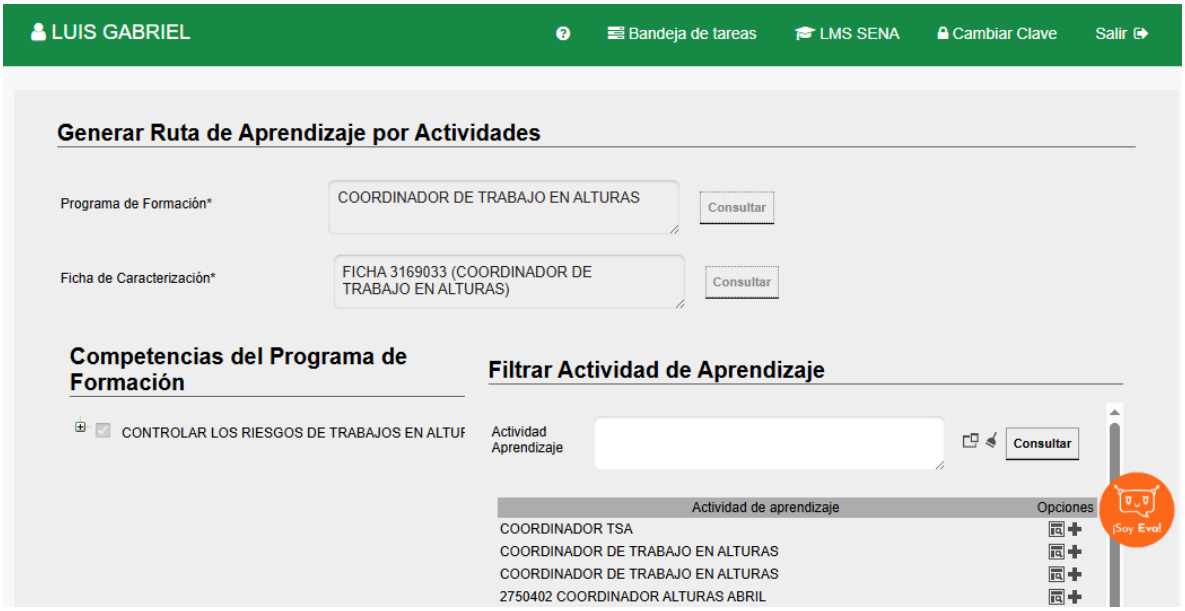
Evidencia Plantilla Divulgación.



EVIDENCIAS MES DE MARZO

**CO1.PCCNTR.7456072 –** LUIS GABRIEL LOPEZ AMAYA

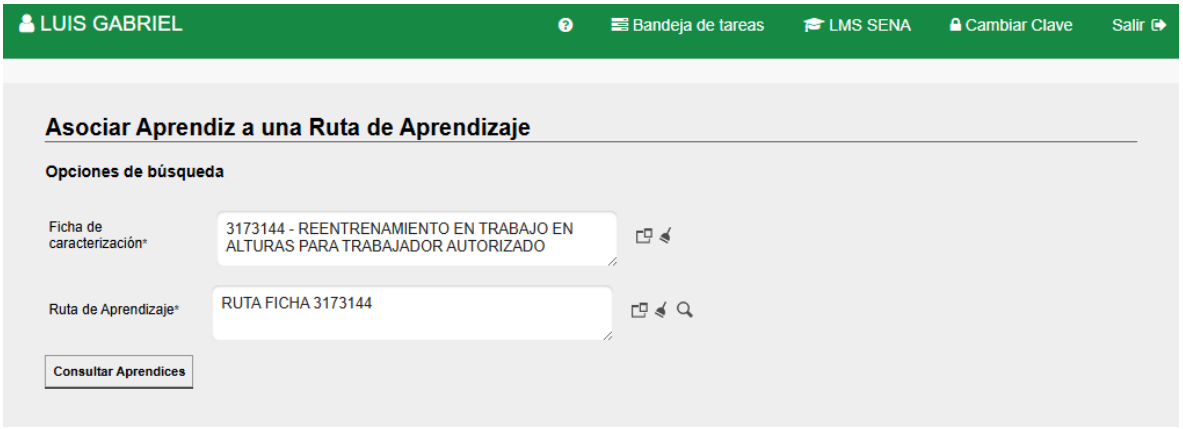
Evidencia de Generar Ruta de Aprendizaje




EVIDENCIAS MES DE MARZO

**CO1.PCCNTR.7456072 –** LUIS GABRIEL LOPEZ AMAYA

Evidencia de Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje



EVIDENCIAS MES DE MARZO

**CO1.PCCNTR.7456072 –** LUIS GABRIEL LOPEZ AMAYA

Evidencia de Formación






EVIDENCIAS MES DE MARZO

**CO1.PCCNTR.7456072 –** LUIS GABRIEL LOPEZ AMAYA

Evidencia de Formación






EVIDENCIAS MES DE MARZO

**CO1.PCCNTR.7456072 –** LUIS GABRIEL LOPEZ AMAYA

Evidencia de Formación






EVIDENCIAS MES DE MARZO

**CO1.PCCNTR.7456072 –** LUIS GABRIEL LOPEZ AMAYA

Evidencia de Formación

