INFORME DE ACTIVIDADES

URIBIA – LA GUAJIRA, 1X DE MARZO 2025

DOCTOR:

CARLOS DANILO MENDOZA RODRIGUEZ
SUBSECRETARIO DE TALENTO HUMANO

TIPO DE CONTRATO: PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTION.
No: 044 de 2025.

VALOR DEL CONTRATO: ($55.354.470)
TIEMPO: (10) MESES

OBJETO DEL CONTRATO: PRESTACION SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO EN EL PROCESO DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE URIBIA, DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA

Actividades realizadas durante el 03 DE FEBRERO AL 28 DE FEBRERO DEL 2025 fueron las siguientes:

1. Liquidación de cesantías de todos los funcionarios de la alcaldía municipal: Se llevó a cabo la liquidación de cesantías de todos los funcionarios de la Alcaldía Municipal, de acuerdo con la normativa legal vigente. Este proceso consistió en calcular el valor de las cesantías para cada empleado, teniendo en cuenta el tiempo trabajado y los salarios percibidos durante el año. La liquidación fue realizada de forma detallada y precisa, garantizando que todos los funcionarios reciban el pago correspondiente dentro de los plazos establecidos.
2. Capacitación de la reforma pensional, referente a la administración de excedente pensional de ahorro individual ACAI: Se realizó una capacitación dirigida a los funcionarios encargados de la gestión de pensiones en la Alcaldía Municipal, enfocada en los cambios derivados de la reforma pensional. La formación abordó específicamente la administración del Excedente Pensional de Ahorro Individual (ACAI), explicando cómo se deben manejar los excedentes pensionales, los plazos y procedimientos establecidos por la nueva normativa. Durante la capacitación, se ofrecieron ejemplos prácticos y se resolvieron las dudas de los participantes, asegurando que estarían preparados para implementar los cambios en el proceso de gestión de pensiones.
3. Cruce con nómina de pago sobre el incremento del factor diferencial para el pago de cesantías: Se realizó un cruce detallado con la nómina de pago para verificar la correcta aplicación del incremento del factor diferencial en el cálculo de las cesantías. Este ajuste

tiene como objetivo asegurar que los cambios en el salario de los funcionarios, así como los incrementos establecidos por la normativa, sean reflejados adecuadamente en el cálculo final de las cesantías. El proceso incluyó la revisión de los registros salariales, la validación de los incrementos aplicados y la corrección de posibles inconsistencias.

4. Afiliaciones de funcionarios que ingresaron durante los meses de enero y febrero
5. Aplicación de retiro en el portal PILA de los funcionarios salientes
6. Radicación de incapacidades presentadas por los funcionarios ante las administradoras del riesgo "EPS".
7. Recolección de información y documentación para tramite de solicitud de pensión de invalidez de los funcionarios Milciades Almario Bertel y Adrián Orduz

Wilton Jose Mejia Montesino

WILTON JOSE MEJIA MONTESINO
N° DOCUMENTO: 17.974.754
CONTRATISTA