La suscrita Mary Yanitza Romero Ramírez , identificado con la cedula de ciudadanía Nº **1.026.575.162** de Bogotá con tarjeta Profesional 214186-T, expedida por la junta Central de Contadores, obrando en calidad de Revisora Fiscal de la **FUNDACION INTEGRAL PARA EL DESARROLLO HUMANO "FIPADH" Nit: 900.450.947-4.**

CERTIFICO QUE:

La Fundación Integral Para el Desarrollo Humano "FIPADH" CON NIT. **900.450.947-4 en cumplimiento con lo establecido en el** Art. 50 de la Ley 789 de 2002, manifiesto bajo la gravedad de juramento que el personal que labora en nuestra entidad, ha estado vinculado por orden de servicios; por lo tanto, no se cuenta con empleados a cargo de la Fundación, de acuerdo a lo anterior la Fundación Integral Para el Desarrollo Humano "FIPADH" no tiene obligación con el pago de aportes al sistema de seguridad social y parafiscales.

Por otra parte, la Fundación Integral Para el Desarrollo Humano "FIPADH" esta exonerada de cumplir con los presupuestos normativos del artículo 25 de la ley 1607 del 2012 y decreto 862 de 2013. Sin embargo, certifico que se ha verificado el pago de los aportes a los sistemas de Salud, Pensión y Riesgos Profesionales ARL. (Art. 50 de la Ley 789 de 2002) realizados por todo el talento humano contratado durante los últimos seis meses, por lo tanto, nos encontramos al día con dichos aportes.

La presente certificación se expide a los veintiocho (28) días del mes de febrero de 2025.

MARY YANITZA ROMERO RAMIREZ
Revisora Fiscal
T.P. Nº 214.186-T

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.026.575.162

ROMERO RAMIREZ

APELLIDOS

MARY YANITZA

NOMBRES

Mary Yanitza Romero

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 07-FEB-1993

LEBRIJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.50 ESTATURA | O+ G.S. RH | F SEXO

18-FEB-2011 BOGOTA D.C
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES

A-1500150-00365828-F-1026575162-20120323 0029452677A 1 1231755424

República de Colombia
Ministerio de Comercio Industria y Turismo
JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO

214186-T



MARY YANITZA
ROMERO RAMIREZ
C.C. 1026575162
RESOLUCION INSCRIPCION 64
UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA

FECHA 19/02/2016

DIRECTOR GENERAL
OSCAR EDUARDO FUENTES PEÑA

225944

217063

Esta tarjeta es el unico documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta comunicarse al PBX. 644 44 50 o devolverla a la UAE - Junta Central de Contadores a la calle 96 No. 9A - 21 Bogota D.C.

www.ideqs.com

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

0000980588 9EC97A

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **MARY YANITZA ROMERO RAMIREZ** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 1026575162 de BOGOTA, D.C. (BOGOTA D.C) Y Tarjeta Profesional No 214186-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de Inscripción.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS * * *

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL FORMATO LIQUIDACION VALOR A FACTURAR EN EL PERIODO PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-098 Versión: 2 Fecha: Memo I2023022388 - 01/08/2023 Página: 1 de 1

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA	8416 - 2024 GRUPO 8	
2. CONTRATISTA/ASOCIADO	FUNDACION INTEGRAL PARA EL DESARROLLO HUMANO FIPADH	
3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCIÓN	CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN INTERNA	
4. PERIODO	1/02/2025	28/02/2025
5 CANTIDAD DE DIAS HÁBILES DEL PERIODO.	28	
6 CANTIDAD DE DIAS COSTO FIJO DEL PERIODO.	30	
7. COBERTURA	60	
8. DÍAS HÁBILES DEL CONTRATO	91	
9. DÍAS COSTOS FIJO DEL CONTRATO	91	

10. APORTE SDIS	
VALOR TOTAL	$ 673.160.096
VALOR COSTOS FIJOS	$ 560.897.488
VALOR COSTOS VARIABLES	$ 99.533.316
VALOR COSTOS POR REALIZACIÓN	$ 12.729.292

11. COSTOS FIJOS DEL PERIODO	
TALENTO HUMANO	$ 120.719.276
Espacio Fisico Funcional (Instalaciones)	$ 29.625.000
Elementos de Aseo Institucional	$ 1.385.240
Bienes consumibles	$ 2.670.147
Gestión Ambiental Contrato Respel Mensual	$ 27.010
Desgaste y uso de los bienes No Consumibles	$ 2.729.890
Transporte	$ 13.076.477
Vigilancia	$ 13.079.470
Medios Tecnológicos	$ 1.037.860
Servicios Funerarios	$ 560.891
VALOR COSTO FIJO POR PERSONA DÍA	$ 102.728
VALOR COSTO FIJO TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO	$ 184.911.260

12. COSTOS VARIABLES DIARIO POR PERSONA	
ALIMENTOS	$ 11.793
Espacio Físico Funcional (Servicios Públicos)	$ 4.210
Elementos de Aseo Personal (Elementos de Entrega mensual)	$ 2.227
	$ 18.230

13. COSTOS POR REALIZACIÓN	
ACTIVIDAD	VALOR COSTO POR REALIZACIÓN
Elementos Aseo Personal (Entrega Mensual)	$ 1.464.000
Reparaciones de Infraestructura	$ 50.000
VALOR COSTOS POR REALIZACIÓN A PAGAR EN EL PERIODO	$ 1.514.000

14. COSTO VARIBLE: VALOR DIARIO POR TIEMPO DE COMIDA	
DESAYUNO	$ 2.250
NUEVES REFORZADAS	$ 1.031
ALMUERZO	$ 3.701
ONCES	$ 1.735
COMIDA	$ 3.076
	$ 11.793

15. VALOR COSTOS VARIABLES A PAGAR EN EL PERIODO	$ 30.081.956

16. TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO	$ 216.507.215
17. TOTAL NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS	$ 8.671.426
18. TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO - VALOR A FACTURAR	$ 207.835.789

19. CUPO	20. DIAS DE ATENCIÓN SIN NOVEDAD	21. VALOR COSTOS VARIABLES DE LOS DIAS DE ATENCIÓN SIN NOVEDAD	22. DIAS CON NOVEDAD	23. VALOR COSTO VARIABLE ALIMENTOS	24. VALOR COSTO VARIABLE DÍAS CON NOVEDAD	25. NÚMERODIAS DE HOSPITALIZACIÓN	26. VALOR COSTO VARIABLE: (HOSPITALIZACIÓN)	27. NÚMERODIAS MEDIO FAMILIAR	28. VALOR COSTO VARIABLE: (MEDIO FAMILIAR)	29. TOTAL COSTO VARIABLE
1	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
2	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
3	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
4	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
5	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
6	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
7	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
8	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
9	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
10	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
11	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
12	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
13	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
14	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
15	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
16	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
17	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
18	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
19	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
20	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
21	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
22	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
23	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
24	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
25	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
26	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
27	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
28	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
29	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
30	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
31	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
32	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
33	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
34	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
35	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
36	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
37	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
38	19	$ 346.361	9	$ 10.058	$ -	9	20.041		$ -	$ 376.461
39	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
40	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
41	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
42	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
43	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
44	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
45	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
46	12	$ 218.755	16	$ 6.358	$ -		0	16	$ 35.629	$ 260.741
47	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
48	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
49	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
50	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
51	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
52	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
53	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
54	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
55	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427

56	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
57	18	$ 328.132	10	$ -	$ -	10	22.268		$ -	$ 350.400
58	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
59	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
60	28	$ 510.427	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 510.427
30. TOTAL COSTOS VARIABLES	1.645	$ 29.987.602	35	$ 16.416	$ -	19	$ 42.309	16	$ 35.629	$ 30.081.956

29 DETALLE DE NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS

30. ITEM	31. VALOR MENSUAL	32. VALOR DIARIO	33. NUMEROS DE DIAS NOVEDAD	34. TOTAL VR SERVICIO NO PRESTADO
EDUCADOR ESPECIAL	$ 4.399.725	$ 146.658	7	$ 1.026.603
AUXILIAR DE ENFERMERIA 1	$ 2.481.675	$ 82.723	1	$ 82.723
AUXILIAR DE ENFERMERIA 3	$ 2.481.675	$ 82.723	30	$ 2.481.675
AUXILIAR DE ENFERMERIA 10	$ 2.481.675	$ 82.723	2	$ 165.445
AUXILIAR DE ENFERMERIA 12	$ 2.481.675	$ 82.723	16	$ 1.323.560
AUXILIAR DE ENFERMERIA 16	$ 2.481.676	$ 82.723	4	$ 330.890
MANIPULADOR DE ALIMENTOS 1	$ 2.081.190	$ 69.373	3	$ 208.119
MANIPULADOR DE ALIMENTOS 4	$ 2.081.190	$ 69.373	14	$ 971.222
MANIPULADOR DE ALIMENTOS 5	$ 2.081.190	$ 69.373	30	$ 2.081.190
35. TOTAL NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS				$ 8.671.426

38 LAURA XIOMARA REINA LARA
39 NOMBRE COORDINADOR (A)

40 FRANCIA ORDOÑEZ VELASCO
41 NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL

42
43 NOMBRE PROFESIONAL APOYO A LA SUPERVISIÓN

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.	PROCESO PRESENTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL FORMATO CONTROL DE ASISTENCIA PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-099 Versión: 1 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página: 1 de 1

1	CONTRATO/CONVENIO N° Y VIGENCIA	8416 - 2024 GRUPO 8	
2	CONTRATISTA/ASOCIADO	FUNDACIÓN INTEGRAL PARA EL DESARROLLO HUMANO FIPADH	
3	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA	
4	TIPO DE ATENCIÓN	INTERNA	
5	PERIODO	01/02/2025	28/02/2025
6	DÍAS HÁBILES DEL PERIODO	28	
7	DÍAS COSTOS FIJOS DEL PERIODO	30	

	8	9	10	11. NOMBRE COMPLETO				12. CASILLAS PARA ASISTENCIAS																											13	14	15	16
	CUPO	Nº	IDENTIFICACIO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	DIAS DE ATENCIÓN	DIAS SIN ATENCIÓN	NOVEDAD	OBSERVACIONES
1	1	1	79497817	JOSE	EDGAR	ACOSTA	VALLE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
2	2	2	52490521	MARIA	ALEJANDRA	ALGARRA	VILLAMIL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
3	3	3	80564486	CLIMACO		ARDILA		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
4	4	4	79938530	ALVARO		ARIZA		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
5	5	5	1032485714	IVAN	DARIO	BAUTISTA	GONZALEZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
6	6	6	79491145	JUAN	CARLOS	BAYONA	DIAZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
7	7	7	19484911	RAFAEL		BAYONA	SUAREZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
8	8	8	79365755	JUAN	ALBERTO	BERMUDEZ	MATIZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
9	9	9	79351395	GERMAN		BONILLA		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
10	10	10	79457782	PABLO	ALFONSO	REY	RIVEROS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
11	11	11	1019056373	CINDY	KATHERINE	MORENO	GONZALEZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
12	12	12	81715954	CARLOS		CADENA		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
13	13	13	5658725	CARLOS	ARTURO	CASTAÑEDA	ARDILA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
14	14	14	52458205	ELDA	MADY	CASTIBLANCO	OSPINA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
15	15	15	80061444	ENRIQUE		CERON	CASTILLO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
16	16	16	1020723852	MILTON		CHAPARRO		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
17	17	17	51727245	GLADYS	DEL CARMEN	CORREA	VELANDIA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
18	18	18	1136910501	LUIS	ENRIQUE	DIAZ		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
19	19	19	1013638473	YONNYS	ALEXANDER	DIAZ	ROJAS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
20	20	20	1026570794	GISELL		DIAZ	CASTAÑO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
21	21	21	80850627	FABER	ANDRES	DURANGO	SILVA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
22	22	22	80143032	JOSE	LUIS	FORERO	LOPEZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
23	23	23	53905936	CARMEN		ESTUPIÑAN		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
24	24	24	1026560607	LAURA		FANDIÑO		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
25	25	25	91068397	CARLOS	ALBERTO	FERNÁNDEZ	CHACÓN	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
26	26	26	79962464	ANDERSON	AFRANIO	FORERO	MAHECHA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
27	27	27	1148191726	CARLOS	ALBERTO	CASERES		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
28	28	28	52184562	GLORIA	JANNETH	GALLEGOS	SANTOYO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
29	29	29	79457782	MARIA	DEL CARMEN	GONZALEZ	MARTINEZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
30	30	30	1013264919	DORA	ANGELICA	GARCIA	ZOQUE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
31	31	31	1032375304	MARCO	TULIO	GUASCA	BARRAGAN	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
32	32	32	1018409725	KAREN	LISET	SANCHEZ		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
33	33	33	1032369900	SANDRO		LOPEZ		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
34	34	34	52459407	NANCY	PATRICIA	MARTINEZ	VEGA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
35	35	35	1020723843	YOLANDA		MARTINEZ		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
36	36	36	21075558	MARY	LUCIA	MERA	PEREZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
37	37	37	1105782090	LUZ	ANGELA	MORALES	RUBIANO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
38	38	38	1012362207	FABIAN		PINILLA	MORENO	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	19	9	1	Salida a hospitalización
39	39	39	79526295	AGUSTIN		OJEDA	DIAZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
40	40	40	52296448	LINA	MARIA	OLAYA	GARCIA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
41	41	41	80779068	ANDRES		ORJUELA	CIFUENTES	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
42	42	42	1010162610	JOSE	JAVIER	OSORIO	MORENO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
43	43	43	1099211773	CAMILO		PARRA	BOHORQUEZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
44	44	44	52472198	AURA	STELLA	PEDRAZA		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
45	45	45	1026601122	MIGUEL		PEÑUELA	DUARTE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
46	46	46	1014254888	DIANA	FLOR	YUCUNA	TANIMUCA	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	12	16	2	Salida a medio familiar
47	47	47	39768769	NUBIA	AMPARO	RAMIREZ	CONTRERAS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
48	48	48	1020723795	JAVIER		RAMOS		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
49	49	49	79351125	JOSE	LUIS	SANABRIA	GOMEZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
50	50	50	1014289218	SARAY		RODAS	PARRA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
51	51	51	1018409725	KAREN	LISET	SANCHEZ	KAREN	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
52	52	52	39444313	ANA	LUCIA	SOSA	GIRALDO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
53	53	53	19491308	LUIS	EDUARDO	TABORDA		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
54	54	54	79873409	CESAR	AUGUSTO	TORRES		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
55	55	55	79631419	BENJAMIN		URQUIJO		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
56	56	56	1032436883	DARWIN		VALENCIA	CASTILLO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
57	57	57	79373341	CARLOS		VILLARRAGA	GONZALEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18	10	3	Salida a hospitalización
58	58	58	72435034	EDGAR	ALBERTO	ZAPATA	HERNANDEZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
59	59	59	10190628599	CINDY	KAROLAIN	QUINTERO	ABONDANO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
60	60	60	1101756747	CRISTIAN	ERNESTO	CRUZ	CUBIDES	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0		
	TOTALES							59	59	59	59	58	58	58	57	57	57	58	58	58	59	59	59	59	59	59	59	59	59	60	60	60	60	60		1645	35		

1860 1680

18 LAURA XIOMARA REINA LARA
19 NOMBRE DEL COORDINADOR (A)

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL FORMATO CUADRO DE NOVEDADES PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-171 Versión: 1 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página: 1 de 1

1	CONTRATO/CONVENIO N° Y VIGENCIA	**8416 - 2024 GRUPO 8**	
2	CONTRATISTA/ASOCIADO	**FUNDACION INTEGRAL PARA EL DESARROLLO HUMANO FIPADH**	
3	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	**CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA**	
4	TIPO DE ATENCIÓN	**INTERNA**	
5	PERIODO	**1/02/2025**	**28/02/2025**
6	CANTIDAD DE DIAS HÁBILES (COSTOS VARIABLES)	**28**	
7	CANTIDAD DE DIAS CALENDARIO (COSTOS FIJOS)	**30**	

8	9	10	11. NOMBRE COMPLETO				12	13	14	15	16	17	18
CUPO	**Nº**	**IDENTIFICACION**	**PRIMER APELLIDO**	**SEGUNDO APELLIDO**	**PRIMER NOMBRE**	**SEGUNDO NOMBRE**	**TIPO DE NOVEDAD**	**FECHA INICIO (dd/mm/aa)**	**HORA DE INICIO (hh:mm)**	**FECHA FINAL (dd/mm/aa)**	**HORA FINAL (hh:mm)**	**DIAS SIN ATENCIÓN**	**DESCRIPCIÓN DE LA NOVEDAD**
38	1	1012362207	FABIAN		PINILLA	MORENO	AH	5/02/2025	3:00 p. m.	13/02/2025	5:05 p. m.	9	HOSPITALIZACION-La presente novedad no afecta la información de ESTADO y FECHA que reposa en SIRBE
46	2	1014254888	DIANA	FLOR	YUCUNA	TANIMUCA	AMF	8/02/2025	12:00 p. m.	23/02/2025	5:32 p. m.	16	SALIDA A MEDIO FAMILIAR desde el 8/02/2025.La presente novedad no afecta la información de ESTADO y FECHA que reposa en SIRBE
57	3	79373341	CARLOS		VILLARRAGA	GONZALEZ	AH	29/01/2025		10/022025	7:31 p. m.	10	HOSPITALIZACION desde el mes anterior hasta 10/02/2025-La presente novedad no afecta la información de ESTADO y FECHA que reposa en SIRBE

19 LAURA XIOMARA REINA LARA
20 NOMBRE DEL COORDINADOR (A)

21 FRANCIA ORDOÑEZ
22 NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL

23 Alexander Castro P 35
24 NOMBRE PROFESIONAL SIRBE

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL FORMATO SEGUIMIENTO A SUMINISTRO DE ALIMENTOS SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-412 Versión: 0 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página: 1 de 1

1	CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA	**8416 - 2024 GRUPO 8**	
2	CONTRATISTA/ASOCIADO	**FUNDACION INTEGRAL PARA EL DESARROLLO HUMANO FIPADH**	
3	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	**CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA**	
4	TIPO DE ATENCIÓN	**INTERNA**	
5	PERIODO	1/02/2025	28/02/2025
6	CANTIDAD DE DIAS HÁBILES (COSTOS VARIABLES)	28	
7	CANTIDAD DE DIAS CALENDARIO (COSTOS FIJOS)	30	

	VALOR DIARIO DE ALIMENTO POR PERSONA	
8	DESAYUNO	$ 2.250
9	REFRIGERIO DE LA MAÑANA	$ 1.031
10	ALMUERZO	$ 3.701
11	REFRIGERIO DE LA TARDE	$ 1.735
12	COMIDA	$ 3.076
13	TOTAL DIARIO ALIMENTO POR PERSONA	$ 11.793

14. CUPO	ALIMENTOS SUMINISTRADOS DURANTE EGRESO O INGRESO, NOVEDADES DE HOSPITALIZACION										25. VALOR COSTO VARIABLE ALIMENTOS
	15. CANTIDAD DESAYUNO	16. VALOR DESAYUNO	17. CANTIDAD REFRIGERIO MAÑANA	18. VALOR REFRIGERIO MAÑANA	19. CANTIDAD ALMUERZO	20. VALOR ALMUERZO	21. CANTIDAD REFRIGERIO TARDE	22. VALOR REFRIGERIO TARDE	23. CANTIDAD COMIDA	24. VALOR COMIDA	
1		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
2		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
3		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
4		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
5		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
6		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
7		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
8		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
9		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
10		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
11		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
12		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
13		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
14		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
15		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
16		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
17		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
18		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
19		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
20		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
21		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
22		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
23		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
24		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
25		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
26		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
27		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
28		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
29		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
30		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
31		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
32		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
33		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
34		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
35		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
36		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
37		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
38	1	$ 2.250	1	$ 1.031	1	$ 3.701		$ -	1	$ 3.076	$ 10.058
39		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
40		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
41		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
42		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
43		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
44		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
45		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
46	1	$ 2.250	1	$ 1.031		$ -		$ -	1	$ 3.076	$ 6.358
47		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
48		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
49		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
50		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
51		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
52		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
53		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -

54		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
55		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
56		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
57		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
58		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
59		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
60		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
26. TOTALES	2	$ 4.500	2	$ 2.063	1	$ 3.701	0	$ -	2	$ 6.153	$ 16.416

27 LAURA XIOMARA REINA LARA

28 NOMBRE DEL COORDINADOR (A)

29 FRANCIA ORDOÑEZ VELASCO

30 NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL FORMATO MATRIZ DE SEGUIMIENTO AL TALENTO HUMANO VINCULADO A SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS 416 Versión: 0 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página: 1 de 1

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA	**8416 - 2024 GRUPO 8**
2. CONTRATISTA/ASOCIADO	**FUNDACION INTEGRAL PARA EL DESARROLLO HUMANO FIPADH**
3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA /	**CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 8**
4. PERIODO	**01/02/2025 al 28/02/2025**

													SEGURIDAD SOCIAL						
1. No.	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. CC	4.CARGO SEGÚN ESTRUCTURA DE COSTOS	5. No CONTRATO DEL TALENTO HUMANO CON LA ENTIDAD CONTRATANTE	6. TIPO DE VINCULACION (Contrato a termino fijo o prestación de servicio)	7. FECHA DE INICIO CONTRATO	8. FECHA FINALIZACION CONTRATO Y/O VIGENTE	9. NOVEDAD (Renuncia, finalización de contrato, traslados entre grupos, Incapacidad)	10. NOMBRE DE LA PERSONA A QUIEN REEMPLAZO	11. VALOR UNITARIO PAGADO SEGÚN ESTRUCTURA DE COSTOS SDIS	12. RETEICA (Si Aplica)	15. IBC	16.SALUD 12,5% (el empleador paga el 8,5% y el trabajador el 4%)	17. PENSION 16% (el empleador paga el 12% y el trabajador el 4%)	18. RIESGOS PROFESIONALES % (2,436 riesgo III)	28.TOTAL DEVENGADO	29. ENTIDAD BANCARIA	30. No TRANSACCION (Transferencia o cheque)	31. FECHA TRANSACCION
1	LAURA XIOMARA REINA LARA	1016020033	COORDINADORA	1995	PRESTACION DE SERVICIOS	2/01/2025	VIGENTE			$ 5.133.210	$ 49.587	$ 2.053.284	$ 256.661	$ 328.525	$ 50.018	$ 5.083.623	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
2	NIYIRETH RODRIGUEZ BALLESTEROS	1024533188	PSICOLOGO	1997	PRESTACION DE SERVICIOS	2/01/2025	VIGENTE			$ 4.399.725	$ 42.501	$ 1.759.890	$ 219.986	$ 281.582	$ 42.871	$ 4.357.224	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
3	TEDDY ANDERSON RIAÑO CHAVARRIAGA	1015434731	TRABAJADOR SOCIAL	1996	PRESTACION DE SERVICIOS	2/01/2025	10/02/2025	RENUNCIA 10/02/2025		$ 1.466.575	$ 14.167	$ 586.630	$ 73.329	$ 93.861	$ 14.290	$ 1.452.408			8/03/2025
	SONIA VIVIANA QUIROZ GARCIA	1022442831	TRABAJADOR SOCIAL		PRESTACION DE SERVICIOS	11/02/2025	VIGENTE	INGRESA 11/02/2025	TEDDY ANDERSON RIAÑO CHAVARRIAGA	$ 2.933.150	$ 28.334	$ 1.173.260	$ 146.658	$ 187.722	$ 28.581	$ 2.904.816	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
4	LISETH CAMILA AVILA	1072664065	TERAPEUTA OCUPACIONAL 1	2005	PRESTACION DE SERVICIOS	23/01/2025	VIGENTE			$ 4.399.725	$ 42.501	$ 1.759.890	$ 219.986	$ 281.582	$ 42.871	$ 4.357.224	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
5	GUILLERMO ANDRES OBANDO CUELLAR	80543278	EDUCADOR FISICO	1999	PRESTACION DE SERVICIOS	2/01/2025	VIGENTE			$ 4.399.725	$ 42.501	$ 1.759.890	$ 219.986	$ 281.582	$ 42.871	$ 4.357.224	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
6	JORGE ANDRES RODRIGUEZ RODRIGUEZ	1070926833	EDUCADOR ESPECIAL	1956	PRESTACION DE SERVICIOS	28/10/2024	VIGENTE	NO PRESTA SERVICIOS 7 DIAS DEL MES DE FEBRERO DE 2025		$ 3.373.123	$ 32.584	$ 1.349.249	$ 168.656	$ 215.880	$ 32.868	$ 3.340.538	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
7	NATALY STEFANY FANDIÑO REMOLINA	1018475725	NUTRICIONISTA	1874	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 4.399.725	$ 42.501	$ 1.759.890	$ 219.986	$ 281.582	$ 42.871	$ 4.357.224	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
8	LAURA TATIANA SUAREZ ALVAREZ	1075684471	TECNOLOGO EN ALIMENTOS O GASTRONOMIA	1875	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 2.445.690	$ 23.625	$ 978.276	$ 122.285	$ 156.524	$ 23.831	$ 2.422.065	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
9	WILSON ALDEMAR GUAYAMBUCO	11349978	TALLERISTA 1	1876	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 2.882.160	$ 27.842	$ 1.152.864	$ 144.108	$ 184.458	$ 28.084	$ 2.854.318	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
10	MARIA GISELA DIAZ HERRERA	35196405	TALLERISTA 2	1877	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 2.882.160	$ 27.842	$ 1.152.864	$ 144.108	$ 184.458	$ 28.084	$ 2.854.318	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
11	KELI ALEJANDRA NAVARRETE CONTRERAS	1070017860	ENFERMERA	1874	PRESTACION DE SERVICIOS	5/11/2024	VIGENTE			$ 4.399.725	$ 42.501	$ 1.759.890	$ 219.986	$ 281.582	$ 42.871	$ 4.357.224	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
12	YUDY MARCELA MATIZ HUERFANO	1003670906	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 1	2003	PRESTACION DE SERVICIOS	2/01/2025	VIGENTE	NO PRESTA SERVICIOS 1 DIA DE FEBRERO		$ 2.398.953	$ 23.174	$ 959.581	$ 119.948	$ 153.533	$ 23.375	$ 2.375.779	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
13	ROBINSON CASTAÑEDA	1070944677	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 2	1879	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 992.670	$ 124.084	$ 158.827	$ 24.181	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
14	VACANTE		AUXILIAR DE ENFERMERÍA 3							$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -			
15	NANCY XIMENA RODRIGUEZ	53911708	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 4	1881	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
16	OSCAR PINZON GARCIA	11201006	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 5	1882	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
17	ANGIE ALEJANDRA MENDEZ PATIÑO	1000774501	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 6	2002	PRESTACION DE SERVICIOS	2/01/2025	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
18	NELSY MAYERLY BELLO PINZON	107662331	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 7	1884	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
19	VIRGINIA ISABEL JIMENEZ	52700303	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 8	1885	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
20	RUTH YANETH LINARES SILVIA	1077966747	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 9	1886	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
21	LUZ DARY CECILIA RODRIGUEZ ANGARITA	35418688	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 10	1887	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE	NO PRESTA SERVICOS 2 DIAS DEL MES DE FEBRERO DE 2025		$ 2.316.230	$ 22.375	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.293.855	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
22	FANNY ESPERANZA PACHON	20985699	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 11	2006	PRESTACION DE SERVICIOS	24/01/2025	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
23	YULIAN MICHELLE MALAGON ROMERO	1070023356	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 12	1889	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	FINALIZACION DE CONTRATO	RENUNCIA 31/01/2025		$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -			8/03/2025

	ELIZABET GARAY MUÑOZ	39271112	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 12	2021	PRESTACION DE SERVICIOS	17/02/2025	VIGENTE	INGRESO 17/02/2025	YULIAN MICHELLE MALAGON ROMERO	$ 1.158.115	$ 11.187	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 1.146.928	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
24	CAMILA ANDREA CALVO BUSTOS	1075671882	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 13	1890	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
25	LUZ MARINA GARCIA OLAYA	35424818	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 14	1891	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
26	DAMARY SERRANO RODRIGUEZ	52304846	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 15	2008	PRESTACION DE SERVICIOS	10/01/2025	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
28	ERIKA CAROLINA PINZON MATOMA	1020844106	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 16	1893	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE	INCAPACIDAD DEL 9 AL 12 DE FEBRERO		$ 2.150.785	$ 20.777	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.130.008	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
29	JENNY PATRICIA BELTRAN CORTES	1075670748	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 17	1894	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
30	MARIA VICTORIA GARCIA BARACALDO	1003878744	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 18	2007	PRESTACION DE SERVICIOS	24/01/2025	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.001	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
31	CAMILO ANDRES VILLAMIL	1075668933	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 19	1896	PRESTACION DE SERVICIOS	14/08/2024	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
32	LADY JOHANNA TOBARIA SANCHEZ	1072646441	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 20	1998	PRESTACION DE SERVICIOS	23/09/2024	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
33	LADY CAROLINA ROBAYO NAVARRETE	1075676370	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 21	1996	PRESTACION DE SERVICIOS	27/09/2024	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
34	JESUS LEONARDO GUTIERREZ	1075269976	AUXILIAR DE ENFERMERÍA 22	1885	PRESTACION DE SERVICIOS	3/12/2024	VIGENTE			$ 2.481.675	$ 23.973	$ 1.300.001	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.457.702	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
35	DIANA CATALINA SANABRIA	1072666962	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1998	PRESTACION DE SERVICIOS	2/01/2025	VIGENTE			$ 2.665.805	$ 25.752	$ 1.300.001	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.640.053	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
36	LUDYS CAPATAZ ORTIZ	1002319351	TÉCNICO AMBIENTAL	2004	PRESTACION DE SERVICIOS	20/01/2025	VIGENTE			$ 2.665.805	$ 25.752	$ 1.300.001	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.640.053	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
37	AGUSTIN RODRIGUEZ HERRERA	3213985	SERVICIOS GENERALES 1	1899	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 2.081.190	$ 20.104	$ 1.300.002	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.061.086	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
38	ELIZABETH CADENA RANGEL	37720664	SERVICIOS GENERALES 2	1900	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 2.081.190	$ 20.104	$ 1.300.003	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.061.086	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
39	FLOR CASTRO CASTILLO	39739595	SERVICIOS GENERALES 3	1901	PRESTACION DE SERVICIOS	8/10/2024	VIGENTE			$ 2.081.190	$ 20.104	$ 1.300.004	$ 162.501	$ 208.001	$ 31.668	$ 2.061.086	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
40	LAURA CORTES BARBOSA	1009342310	MANIPULADORES DE ALIMENTOS 1	2000	PRESTACION DE SERVICIOS	2/01/2025	FINALIZACION DE CONTRATO	RENUNCIA 31/01/2025		$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -			
	DEINY ROCIO FLOREZ OLIVEROS	1109844116	MANIPULADORES DE ALIMENTOS 1	2016	PRESTACION DE SERVICIOS	4/02/2025	VIGENTE	INGRESO 04/02/2025		$ 1.873.071	$ 18.094	$ 1.300.006	$ 162.501	$ 208.001	$ 31.668	$ 1.854.977	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
41	AMANDA YANETH MUÑOZ REYES	35474884	MANIPULADORES DE ALIMENTOS 2	1903	PRESTACION DE SERVICIOS	1/08/2024	VIGENTE			$ 2.081.190	$ 20.104	$ 1.300.007	$ 162.501	$ 208.001	$ 31.668	$ 2.061.086	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
42	JOSEFA BENITEZ ALARCON	23522981	MANIPULADORES DE ALIMENTOS 3	1905	PRESTACION DE SERVICIOS	21/08/2024	VIGENTE			$ 2.081.190	$ 20.104	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 2.061.086	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
43	KATERINE HUERTAS MORENO	1075687464	MANIPULADORES DE ALIMENTOS 4	1906	PRESTACION DE SERVICIOS	21/08/2024	FINALIZACION DE CONTRATO	RENUNCIA 31/01/2025		$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -			
	JOHANA ORTIZ MORA	1083879193	MANIPULADORES DE ALIMENTOS 4	2018	PRESTACION DE SERVICIOS	15/02/2025	VIGENTE	INGRESO 15/02/2025	KATERINE HUERTAS MORENO	$ 1.109.968	$ 10.722	$ 1.300.000	$ 162.500	$ 208.000	$ 31.668	$ 1.099.246	CONFIAR COOPERATIVA	1260661	8/03/2025
	VACANTE		MANIPULADORES DE ALIMENTOS 5							$ -									
										$ 112.047.849									

34 FRANCIA ORDOÑEZ
35 NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL

34 MARY YANITZA ROMERO
35 NOMBRE REVISOR FISCAL

JUAN CARLOS GONZALEZ
NOMBRE CONTADOR PUBLICO: TARCISIO MORA

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL FORMATO RELACION DE FACTURAS PRESENTADAS POR SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-415 Versión: 0 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página 1 de 1

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA: **CONVENIO 8416-2024**
2. CONTRATISTA/ASOCIADO: **FUNDACION INTEGRAL PARA EL DESARROLLO HUMANO FIPADH**
3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCIÓN: **CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 8**
4. PERIODO: **De 01/02/2025 al 28/02/2025**

Número de orden	RUBRO ASIGNADO	FACTURA No	RAZÒN SOCIAL Y NIT	PERIODO FACTURADO	VALOR DE LA FACTURA	VALOR A PAGAR	FECHA DE LA FACTURA
1	Elementos de Aseo Personal (Elementos Mensuales)	9105	PLASTICOS ALFARO NIT 51808684-2	feb-25	$ 1.464.000	$ 1.464.000	5/02/2025
2	Reparaciones de Infraestructura	161	ALUMIFORMAS VIRDIROS Y ALUMINIPS - NIT 1072651518-9	feb-25	$ 50.000	$ 50.000	26/02/2025
						$ 1.514.000,00	

FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL
NOMRE DEL REPRESENTANTE LEGAL: FRANCIA ORDOÑEZ VELASCO
FECHA 28/02/2025

Servicio / Estrategia

Centro Integrarte Atención Interno Grupo 8

Unidad Operativa/ Subdirección Local

Centro Integrarte Atención Interna Grupo 8

ELABORADO POR:

Niyireth Rodríguez - Psicóloga

Jorge Andres Rodriguez Rodriguez - Educador especial

Nataly Stefany Fandiño Remolina - Nutricionista

Sonia Viviana Quiroz Garnica– Trabajadora Social

Liseth Camila Avila Castillo- Terapeuta ocupacional

María Gisela Díaz Herrera - Tallerista

Wilson Aldemar Guayambuco Rodríguez - Tallerista

Guillermo Andrés Obando Cuellar – Educador Físico

Keli Alejandra Navarrete Contreras- Profesional de enfermería

REVISADO POR:

Laura Xiomara Reina Lara - Coordinadora

Mes:Febrero de 2025

INTRODUCCIÓN

Durante el mes de febrero de 2025 se ha logrado el cumplimiento de objetivos cortos desde cada una de las capacidades y habilidades de los participantes, dando enfoque en el proceso de independencia y autonomía, así como el desarrollo de actividades de agrado y dominio. Es importante resaltar que durante el mes de febrero los participantes han logrado ampliar sus expectativas frente al proyecto de vida, orientado dentro de las actividades de agrado y dominio en procesos ocupacionales, haciendo ésto fundamental a la hora de abrir nuevos espacios de articulación con empresas que requieren de los perfiles de los participantes. Desde el programa de cuidado para la salud se ha logrado la implementación y activación de las respectivas rutas de atención en salud que requieren o requieran los participantes, como lo son citas de PYP, acceso a medicamentos y tratamiento que cada uno de ellos requiere bajo sus múltiples patologías de base.

DATOS GENERALES

1.1 DATO CUANTITATIVO REPORTADO EN EL MES

Cobertura del Servicio / Estrategia

Servicio	TIPO DE POBLACIÓN	SEXO			RANGO DE EDAD					INGRESOS	EGRESOS	SUSPENDIDOS	TOTAL ATENCIONES EN EL MES
		HOMBRE	MUJER	INTERSEXUAL	0 – 5 AÑOS	6-9 AÑOS	10 - 12 AÑOS	13 - 17 AÑOS	18 - 59 AÑOS				
Centro Integrarte Atención Interna Grupo 8	**Personas con discapacidad**	37	23	1	0	0	0	0	59	1	0	0	60
	Personas cuidadoras	NA	NA	NA	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	NA
	TOTAL	37	23	1	0	0	0	0	60	1	0	0	60

1.2 ENFOQUE DIFERENCIAL Y SISTEMAS DE APOYOS

SERVICIO	Sistemas de Apoyos				Enfoque Diferencial						
LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	No. de personas con Apoyos Intermitentes	No. de personas con Apoyos Limitados	No. de personas con Apoyos Extensos	No. de personas con Apoyos Generalizados	No de personas Indígenas	No de personas Afro descendientes	No de personas Raizales	No de personas Palenqueros	No de personas ROM	No de personas Víctimas del Conflicto Armado	No de personas LGBTI
Centro Integrarte Atención Interna Grupo	3	29	26	2	0	0	0	0	0	1	1

2. SEGUIMIENTO A CASOS VALIDACIÓN DE CONDICIONES

LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	No. CASOS VALIDADOS EN EL MES	No. CASOS QUE CUMPLEN CRITERIOS DE INGRESO EN EL MES	No. CASOS QUE NO CUMPLEN CRITERIOS DE INGRESO EN EL MES
Centro Integrarte Atención Interna Grupo 8	4	3	1

Observaciones

Durante el mes se llevaron a cabo cuatro procesos de validación de condiciones de ingreso, conforme a lo estipulado en la Resolución 0218 del 8 de febrero de 2023, de los cuales tres cumplieron con las condiciones, sin embargo, con uno no fue posible contactar al referente familiar de la persona con discapacidad y al indagar en ADRES se identifica que reside fuera de la ciudad de Bogotá, no cumpliendo de tal modo con los requisitos para el ingreso .

3. DESARROLLO DE HABILIDADES Y CAPACIDADES INDIVIDUALES:

Desde el componente emocional durante el presente mes se llevado a cabo educacion emocional a fin de que los participante logré identificar, las causas de sus emociones, los cambios conductuales y fisiológicos que las acompañan, para mantener conciencia emocional, para que logré manejar sus emociones y expresarlas de manera adaptativa en los diversos contextos, así mismo se refuerzan los conocimientos en relación a las técnicas de autocontrol con el propósito de que se apropien de las mismas y puedan implementarlas cuando se exponen a situaciones que les generan malestar o estímulos aversivos, por ende se vinculan actividades de inmersión participativa en donde se direccionan a interactuar con el entorno social a fin de que logren llevar a la práctica las estrategias de autocontrol siendo el profesional un agente pasivo y los participantes un agente activo, orientandolos a que sean independientes al momento de gestionar emociones, por otra parte a fin de fomentar la autonomía en la toma de decisiones y automotivación, los participantes plantean metodologías para desarrollar los talleres en donde se tiene en cuenta sus gustos e intereses, en torno a sus relaciones interpersonales por medio de espacios de dialogo se fortalece la

comunicación, orientandolos a expresar desacuerdos y necesidades, de forma autonoma, en el presensente mes se destaca el desarrollo de la empatia en algunos participantes quienes disponen de sus recursos emocionales para apoyar a sus pares, por lo anterior se concluye que se logran fortalecer habilidades de inteligencia emocional, resolucion de problemas y toma de decisiones el los participantes.

El programa de competencias adaptativas en habilidades conceptuales tiene como objetivo fortalecer la autodeterminación de los participantes a través del desarrollo continuo de habilidades clave, como la disciplina, la atención y la motivación. Además, se propone trabajar de manera estrecha con las familias para consolidar su rol como aliados en la formación de hábitos financieros responsables, fomentando una mayor autonomía en la gestión del dinero. En el ámbito laboral, el enfoque se centra en diseñar e implementar estrategias de seguimiento y capacitación que permitan a los participantes adaptarse de manera efectiva a los entornos laborales, al tiempo que adquieren competencias fundamentales para la vida independiente. Estas iniciativas buscan garantizar un avance constante y sostenible, promoviendo una integración social y laboral que sea sólida y alineada con las metas individuales de cada participante.

Desde el programa de competencias prácticas que incluyen las actividades básicas cotidianas (ABC), como la alimentación, higiene mayor y menor, vestido y cuidado vesical, son fundamentales no solo para la salud física, sino también para el bienestar emocional y social. Fortalecer estos patrones funcionales no solo fomenta la autoconfianza y la autoestima, sino que también evidencian avances en los factores volitivos, como la motivación y el compromiso, lo que permite a las personas participar activamente en su entorno y comprometerse con sus procesos inclusivos.

Además, las actividades instrumentales de la vida diaria (AIVD), que incluyen tareas como la gestión de medicamentos, el cuidado y manejo de elementos personales, el uso de tecnologías, la administración del dinero y el transporte, son cruciales para adaptar a los individuos a los roles y hábitos de su edad y contexto social. Mejorar estas habilidades permite a las personas tomar decisiones autónomas y empoderarse en su vida diaria, mientras refuerzan su capacidad para mantenerse motivados y enfocados en sus objetivos. En conjunto, las ABC y las AIVD forman un enfoque integral que favorece la independencia y la calidad de vida, promoviendo una vida más plena y satisfactoria con acciones con propósito que den sentido y valía a las actividades diarias. Este enfoque holístico no solo abarca las necesidades básicas, sino que también facilita la adaptación al entorno social y tecnológico, asegurando una vida autónoma, adaptativa y volitiva.

Desde las competencias motoras en el presente mes los participantes se han vinculado a variadas actividades como lo son ecocaminatas en las cercanías de las instalaciones del Centro como la Iglesia La Valvanera, desplazamientos cumpliendo con los requisitos de actividades de entorno y territorio a la URD Campincito donde ya se ha realizado la articulación con el IMRD, también se han concretado las vinculaciones de 4 participantes del Centro en las actividades de entrenamiento de rendimiento en las disciplinas de fútbol de salón y de tenis de mesa adaptado como representantes del municipio de Chía, también se han adelantado la articulaciones con entidades para la obtención de pases de ingreso a parques como Mundo Aventura, Jaime Duque, Jardín Botánico, dentro de las actividades que se realizan fuera del municipio de residencia se consiguió realizar una visita guiada la Casa de Nariño.

El programa de competencias ocupacionales tiene como objetivo principal potenciar las habilidades cognitivas, viso perceptuales, motoras gruesas, finas y las habilidades sociales, de interacción y comunicación, con el fin de optimizar el rendimiento de los participantes en diversas áreas de su vida, incluidas las educativas y laborales. A través de actividades que fomentan la autonomía, la planificación y manejo de herramientas y materiales por medio de los talleres pre vocacionales y talleres productivos. Además, se ejecutan otro tipo de intervenciones enfocadas a la gestión de finanzas personales y al desarrollo de competencias socioemocionales las cuales buscan promover la independencia y la integración social. Además, el desarrollo de capacidades clave, como la resolución de problemas y la toma de decisiones, junto con el fortalecimiento de la autoestima, permite a los participantes involucrarse activamente en sus actividades cotidianas y alcanzar sus metas personales dentro de su proyecto de vida.

Este enfoque integral, fundamentado en el modelo de la ocupación humana, destaca la necesidad de equilibrar las habilidades cognitivas, las interacciones sociales y la realización de ocupaciones significativas. De esta manera, se promueve una vida más plena, satisfactoria y adaptada a las necesidades y objetivos individuales de cada persona.

El programa de cuidado para la salud ha promovido avances significativos en la independencia y autonomía de la población atendida, considerando los sistemas de apoyo diagnóstico y los tipos de asistencia necesarios. Se abordan procedimientos y pasos específicos relacionados con la administración de medicamentos, higiene personal (tanto mayor como menor), cuidado personal y establecimiento de rutinas diarias, así como el arreglo personal. Además, se fomenta el desarrollo de habilidades motoras finas a través de las actividades diarias, seguimientos, apoyo continuo y evaluaciones realizadas por el equipo de Enfermería. Dentro de estas acciones, se incluyen actividades enfocadas en promover la higiene dental, el lavado de manos y otras prácticas de autocuidado.

3.1 PLAN DE ATENCIÓN INDIVIDUAL

SERVICIO	¿Cuántos planes de atención se formularon en el mes?	¿Cuántos planes de atención se ajustaron en el mes?
LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	1	5

¿En qué aspectos se ajustó el plan de atención individual?

Desde el componente emocional el plan de atención individual se ajusta desde las diversas metodologías y estrategias utilizadas para desarrollar las temáticas de autoconocimiento emocional, autocontrol emocional, automotivación, relaciones interpersonales, reconocimiento de emociones ajenas, educación sexual, puesto que se tiene en cuenta que el componente cognitivo de los participantes no es el mismo por ende se realizan ajustes para generar métodos de aprendizaje acordes a la necesidad de los adultos con discapacidad, lo que ha permitido un manejo más efectivo de sus actividades diarias, fomentar la participación y permanencia en las intervenciones grupales, fortalecer redes de apoyo entre pares, compartir historia de vida promoviendo la empatía por el otro, lo que ha impactado de manera positiva en su bienestar individual y en el desarrollo de habilidades sociales, contribuyendo a su crecimiento personal, emocional y social.

Dentro del programa de competencias adaptativas en habilidades conceptuales, se realizaron ajustes enfocados en fortalecer aspectos individuales, como el desarrollo de habilidades personales y sociales. Esto incluyó trabajar en la disciplina, atención, concentración, motivación y memoria. Asimismo, se abordaron temas como el manejo del dinero y la comprensión de la lectoescritura, fomentando la comunicación efectiva y el uso adecuado del lenguaje en entornos laborales.Desde la perspectiva de las competencias ocupacionales, el programa se orientó a potenciar tanto las habilidades cognitivas como las blandas, con el objetivo de mejorar el desempeño de los participantes en diferentes áreas de su vida, incluyendo el ámbito laboral. Para ello, se promovió el desarrollo de capacidades como la resolución de problemas y la toma de decisiones, complementadas con el fortalecimiento de la autoestima. Esto busca que los participantes se involucren activamente en sus actividades cotidianas y logren alcanzar sus metas personales.

Desde las competencias prácticas se conserva la asistencia y/o supervisión de las actividades básicas cotidianas según el caso de cada participante con el fin de asegurar el desarrollo de las actividades de autocuidado; guiando de igual manera, la presentación personal y cuidado de la indumentaria con el fin de mantener la autoestima, autonomìa y favorecer los procesos volitivos bases para el desarrollo de las demàs actividades.

Desde las competencias motoras los ajustes que se han realizado a los planes de atención de los participantes han estado enfocados en el mantenimiento de habilidades y capacidades motrices que permitan las debidas mejoras de acuerdo a su género y edad, siempre teniendo en cuenta que estas implementaciones son necesarias para el adecuado desempeño en las diferentes actividades de la vida diaria y permitiendo procesos de autonomía e independencia de cada uno de ellos.

A través de las competencias ocupacionales, se refuerza el seguimiento de instrucciones y la formación de rutinas diarias, proporcionando una estructura clave para el desarrollo tanto personal como ocupacional. Establecer rutinas consistentes no solo fomenta la autodisciplina y la organización, esenciales para enfrentar desafíos diarios, sino que también facilita la transición hacia la vinculación laboral. Este enfoque permite que los participantes adquieran habilidades fundamentales para el entorno laboral, como la puntualidad, la responsabilidad y la capacidad de trabajar bajo presión. Además, el programa promueve el desarrollo de habilidades socioafectivas, como la comunicación efectiva, el trabajo en equipo y la resolución de conflictos, lo cual mejora no solo las relaciones interpersonales, sino también la interacción en el ámbito laboral. A través de actividades que estimulan el pensamiento crítico y la toma de decisiones, los participantes desarrollan competencias cognitivas clave para adaptarse a diversas situaciones, tanto en su vida diaria como en su entorno laboral.

Desde el programa de cuidado para la salud, el equipo se mantiene en un proceso continuo de capacitación, basado en protocolos de atención sanitaria. Esto implica instruir, apoyar, dar seguimiento y evaluar a la población mediante la planificación e implementación de estrategias de cuidado. Se consideran los procesos de salud-enfermedad, el deterioro neurocognitivo y la identificación de signos y síntomas de alarma. El objetivo principal es contribuir a la recuperación integral de los participantes, promoviendo su bienestar físico y mental.

A través de las actividades de Enfermería enfocadas en las tareas básicas de la vida diaria, se han logrado avances significativos en la autonomía e independencia de los beneficiarios. Estos progresos se reflejan en intervenciones personalizadas y grupales, adaptadas a sus habilidades, limitaciones y necesidades específicas según su diagnóstico.

3.2 VIDA INDEPENDIENTE – AUTÓNOMA

Desde el componente emocional se ha logrado que los participantes identifiquen sus habilidades, capacidades y potencialidades resignificando imaginarios que limitan el desarrollo de actividades de la vida diaria, autopercepción, proyecto de vida, fortaleciendo sus prácticas de autocuidado, desvaneciendo el apoyo verbal o físico, evidenciándose interés de manera autónoma y automotivación por mantener sus espacios y pertenencias limpias, teniendo en cuenta que gran parte de la población gusta de ejercicios musicales, se han implementado como metodología a las actividades grupales por lo que de forma independiente se vinculan a los encuentro planteados, en cuanto a sus emociones logran solicitar espacios de escucha cuando lo ven necesario al tener conciencia de las mismas, en ocasiones reconocen las diversas técnicas de relajación y las ponen en práctica, emitiendo conductas adaptativas o permitiendo el desvanecimiento de las agitaciones psicomotoras.

vos lo que permite que tomen decisiones conscientes e informados en relación a su cuerpo y su sexualidad. El programa de competencias adaptativas en habilidades conceptuales se centró en fortalecer aspectos clave para promover la autonomía y la vida independiente, partiendo de la autodeterminación de los participantes. Se impulsó el desarrollo de habilidades personales como la disciplina, la atención y la motivación, fundamentales para una toma de decisiones efectiva y el logro de objetivos. Además, se abordaron temas como el manejo del dinero y la lectoescritura, considerados herramientas esenciales para gestionar su entorno de manera autónoma. A través de espacios dedicados a la comunicación, se fortalecieron las capacidades de expresión de necesidades y seguimiento de indicaciones, promoviendo así una integración más efectiva en contextos laborales y personales, alineados con las metas y

aspiraciones de los participantes.

Las habilidades prácticas son fundamentales en la intervención con los participantes, ya que les permiten llevar a cabo las actividades de la vida diaria (AVD) de manera independiente y segura. Estas habilidades incluyen componentes motores, sensoriales, cognitivos y emocionales, los cuales se abordan de manera integral para maximizar la funcionalidad del individuo. El entrenamiento en motricidad fina mejora la coordinación y precisión de movimientos necesarios para realizar tareas cotidianas, mientras que el reentrenamiento sensorial adapta el procesamiento de la información sensorial según las necesidades particulares de cada persona.

La terapia cognitiva se enfoca en funciones clave como la atención y la memoria, esenciales para organizar y ejecutar las AVD, especialmente en casos de comorbilidades o daño neuronal. Además, se trabaja en la regulación emocional, ayudando a los participantes a gestionar sus respuestas ante diversos desafíos. Se implementan estrategias motivacionales, como tableros de tareas y sistemas de recompensa, y se realizan ajustes en el entorno mediante ayudas técnicas y modificaciones para crear espacios accesibles y seguros. Estas intervenciones no solo promueven la autonomía, sino que también contribuyen al bienestar general de los participantes, mejorando su calidad de vida y favoreciendo una mayor integración en su entorno.

Desde las competencias motoras el continuar con rutinas diarias que permitan a los participantes el afianzarse e identificar los beneficios que conllevan la realización de actividad física de forma constante, dentro del marco de procesos de autodeterminación, independencia y autonomía los participantes del servicio se han logrado vincular a 4 participantes a actividades de entrenamiento deportivo de rendimiento en el Municipio de Chía, además de las vinculaciones a actividades de actividad física dirigida y actividades de fortalecimiento muscular general y específico en las instalaciones del gimnasio ubicados en URD Campincito, cabe mencionar que dentro de las actividades del área se tuvo en cuenta que varios de los participantes presentaron disminución en el suministro de algunos medicamentos, los cuales regulan su comportamiento, por lo que se enfatizó en actividades que son coayudantes en la reducción de la sintomatología que puede presentar el no consumirlos en la frecuencia y dosis recomendadas, se realiza gestión para solicitud de medicamentos de clozapina,risperidona, biperideno, mediante PQRD impuestos en la plataforma de Bogota te escucha y super salud, adicional se hace contacto con referentes familiares para la adquisición del medicamento a fin de propender por el bienestar integral de los participantes y el restablecimiento de derechos en salud.

A través de las competencias ocupacionales, se fomenta el desarrollo de habilidades clave mediante iniciativas colaborativas y alianzas estratégicas que facilitan la inclusión laboral. Se implementan prácticas intramurales en áreas como archivo, cocina y mantenimiento, así como acceso a empleo en Cream Helado, Bon Ice y parqueaderos de Fruver. Además, los participantes tienen la oportunidad de involucrarse en actividades como talleres de arte Country, actividades manuales de decoración, huerta, lombricultivo, vivero y marroquinería.

Estas actividades no solo generan ingresos, sino que también desarrollan habilidades esenciales como la comunicación, el liderazgo, la autonomía, la autoestima y la motivación. Este enfoque integral potencia el desarrollo personal y el empoderamiento de los participantes, mejorando su calidad de vida y ayudándoles a construir una conciencia de autosuficiencia y logro. Así, se les brinda las herramientas necesarias para integrarse plenamente en el ámbito laboral y social, fomentando un sentido de pertenencia y satisfacción personal.

3.3 INTERVENCIONES INDIVIDUALES Y GRUPALES CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

SERVICIO	No. de Intervenciones individuales realizadas durante el mes con los participantes	No. de Intervenciones grupales realizadas durante el mes con los participantes
LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	PS 24 T.O 12 E.S 9 E.F. 9 TS: 5 C.S 14	PS 28 T.O 13 E.S. 9 E.F. 32 TS: 3 C.S 2

3.4 ACCIONES ADELANTADAS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD

Se asegura la continuidad del plan de atención en el área de salud, alcanzando una cobertura total de la población atendida y cumpliendo con los lineamientos del Anexo Técnico y los protocolos sanitarios. Esto abarca la administración adecuada de medicamentos y el refuerzo constante de las medidas de bioseguridad para la prevención de enfermedades respiratorias agudas.

El área de Enfermería lidera diversas actividades enfocadas en el cuidado integral de la salud, incluyendo la administración de medicamentos, higiene mayor y menor, arreglo personal, establecimiento de rutinas de autocuidado, fortalecimiento del autoconocimiento corporal y mental, y seguimiento de cambios comportamentales. Asimismo, se encarga de la gestión y asistencia a citas médicas en distintas especialidades, de acuerdo con las necesidades identificadas en la caracterización de cada participante. Todas estas acciones están orientadas a garantizar una atención.

Mensualmente, se realizan valoraciones por parte de especialistas en Psiquiatría, Medicina General, Medicina Interna, Urología, Infectología, Neurología, Trabajo Social, Promoción y Prevención, y Planificación Familiar. Estas intervenciones, basadas en la sensibilización, capacitación y seguimiento, están alineadas con los planes y actividades del área de Enfermería. Además, se llevan a cabo sesiones grupales mensuales enfocadas en el cuidado de la salud y el autocuidado, apoyadas en los cuatro pilares del plan de intervención del centro: higiene oral, salud visual, adherencia a tratamiento farmacológico y capacitaciones periódicas orientadas a reforzar estos aspectos.

3.5 ACCIONES ADELANTADAS DESDE EL PROGRAMA O COMPONENTE NUTRICIONAL

En el mes de febrero se continuó con la propuesta de informaciòn, educaciòn y comunicaciòn entorno a la estrategia del Coach nutrición deportiva, estilos de vida saludable, razòn por la cual se llevaron a cabo tres sesiones con el fin de profundizar en dos temas, el primero correspondiente a las estrategias de hidrataciòn deportiva y el segundo correspondiente al tema de imagen personal.

En relaciòn al primer tema, se llevaron a cabo dos actividades interdisciplinarias realizadas desde las àreas de nutriciòn y educaciòn física en donde se brindaron recomendaciones generales a los participantes sobre la hidrataciòn diaria, su importancia y las recomendaciones de consumo de agua, frutas y sales minerales. Es importante mencionar que esta actividad, se complementa con un ejercicio práctico liderado por los participantes vinculados al taller de Coach, en donde se realizó un taller teórico práctico de preparación de bebidas hidratantes caseras.

En segundo lugar, se llevó a cabo un taller con articulaciòn del àrea de psicología con el ejercicio lúdico del espejo con el fin de fomentar las acciones de autocuidado a partir de la resignificaciòn del autoconcepto y la coherencia con las acciones diarias para implementar las pràcticas en estilos de vida saludable.

4. DESARROLLO DE HABILIDADES Y CAPACIDADES FAMILIARES

4.1 DATO CUANTITATIVO INTERVENCIONES CON FAMILIA

SERVICIO	¿Cuántas intervenciones con familia se adelantaron en el mes?	De esas intervenciones con la familia, ¿Cuántas son visitas domiciliarias?	De esas intervenciones con la familia, ¿Cuántas son entrevistas?	¿Cuántas intervenciones grupales con familia se adelantaron en el mes?
Centro Integrarte Atención interna grupo 8	5	0	0	1
TOTAL	5	0	0	1

Observaciones.

Durante el mes actual, se proyecta encuentro con familias (grupo focal), que tendrá como tema central: “La importancia de la comunicación asertiva en la transformación de imaginarios sociales y culturales”, con el fin de promover el análisis de las percepciones, creencias y actitudes hacia las personas con discapacidad (PCD) dentro del contexto familiar y social, en pro de su inclusión, respeto y valoración plena como miembros activos de la sociedad, así mismo, incentivar la corresponsabilidad del sistema familiar.

4.2 INTERVENCIONES INDIVIDUALES CON FAMILIA

INTERVENCIONES INDIVIDUALES CON FAMILIA					
SERVICIO				No. participantes de las intervenciones	
LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	Diagnostico Social	Temática abordada	No. De Intervenciones	¿Cuántas personas con discapacidad?	¿Cuántas Familias o Referentes familiares?
Centro Integrarte Atención interna grupo 8	Promover el análisis de las percepciones, creencias y actitudes hacia las personas con discapacidad (PCD) dentro	La importancia de la comunicación asertiva en la transformación de imaginarios	1	0	0

	del contexto familiar y social, en pro de su inclusión, respeto y valoración plena como miembros activos de la sociedad, así mismo, incentivar la corresponsabilidad del sistema familiar.	sociales y culturales			
Centro Integrarte Atención interna grupo 8	Identificar la intencionalidad y percepción del referente familiar de la participante Luz Angela Morales en torno al deseo que ella tiene de generar un egreso para retorno a medio familiar.	Seguimiento	1	0	1
Centro Integrarte Atención interna grupo 8	Establecer un acuerdo con la referente familiar del participante Fabian Pinilla Moreno en pro de darle solución a los comportamientos disruptivos presentados por el mismo, en relación a tomar sin permiso pertenencias de sus compañeros	Seguimiento |	1	1	1
Centro Integrarte Atención interna grupo 8	Dar respuesta a su manifestación verbal de la participante Dina Yucuna de desear egresar de manera voluntaria del servicio, lo anterior con el fin de identificar sus redes apoyo, proyecto de vida y condiciones generales que	Seguimiento |	1	1	1

	permitan garantizar que dicho proceso de retiro voluntario garantice su bienestar emocional e inclusión social.				
TOTAL			4	2	3

4.3 INTERVENCIONES GRUPALES CON FAMILIA

Intervenciones grupales con familia					
SERVICIO	No. De grupos focales realizados	No. De participantes por grupo focal	Temática abordada	Resultados	
				Objetivo	Logros obtenidos
Centro Integrarte Atención interna grupo 8	1	0	La importancia de la comunicación asertiva en la transformación de imaginarios sociales y culturales	Promover el análisis de las percepciones, creencias y actitudes hacia las personas con discapacidad (PCD) dentro del contexto familiar y social, en pro de su inclusión, respeto y valoración plena como miembros activos de la sociedad, así mismo, incentivar la corresponsabilidad del sistema familiar.	-Reconocer el concepto que se tiene sobre la comunicación asertiva, los imaginarios sociales y los imaginarios culturales. -Destacar la importancia de la comunicación asertiva en la transformación de imaginarios sociales y culturales, así como, en la prevención de violencias. -Teorizar la inclusión social y como aplica a las personas con discapacidad. -Generar un trabajo articulado a nivel institucional y familiar con intercambio de saberes, experiencias y conocimientos.

4.4 PLANES DE ACTIVIDADES FAMILIARES

¿Cuántas intervenciones con familia se adelantaron en el mes?	¿Cuántas atenciones en el hogar se realizaron en el mes para las personas con discapacidad?	¿Cuántas atenciones en el hogar se realizaron en el mes para las cuidadores-as y sus familias?	¿Cuántos encuentros zonales o locales?
No aplica	**No aplica**	**No aplica**	**No aplica**

4.5 ESTRATEGIAS Y ACTIVIDADES DE RECONOCIMIENTO DEL ROL DEL CUIDADOR-A

SERVICIO	Nombre de la actividad o temática	Resultados	
		Objetivo	Logros obtenidos
LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	**No aplica**	**No aplica**	**No aplica**

5. DESARROLLO DE HABILIDADES Y CAPACIDADES EN ENTORNO Y TERRITORIO

ENTORNO	No de acciones de articulación transectorial concertadas	No de acciones de articulación transectorial gestionadas	No. de personas con discapacidad que participan en el mes	Entidades con las cuales realizó articulación en el mes
EDUCATIVO	1	1	5	Biblioteca la balsa
CULTURAL	2	1	22	Casa de Nariño, Casa de la cultura
DEPORTIVO	1	0	50	IMRD
PRODUCTIVO	4	4	8	Distribuidora chía tradicional Crem Helado Bonice Parqueadero Fruver Bichopolis
TOTAL	0	6	85	

¿Qué acciones se desarrollaron en el proceso de inclusión y cuáles fueron los resultados?

1. En el ámbito educativo, se ha logrado la integración presencial de cuatro personas en el Colegio Integrado de Fontibón, ubicado en Bogotá, para dar inicio en el mes de febrero del 2025 el proceso de formación académico,

2. En el ámbito cultural, la visita guiada realizada a la Casa de Nariño, permitió ampliar su conocimiento frente a la historia, la influencia y el significado que tiene este icónico edificio donde mora el Presidente de la República, además de reconocer el valor arquitectónico de esta.

3. Entorno deportivo: se ha vinculado a la mayoría de los participantes a actividades tanto físicas guiadas como de fortalecimiento muscular, en las instalaciones de la URD Campincito ubicado en la calle 7 con carrera 4 del Municipio de Chía, además de realizar la vinculación e inicio de actividades de entrenamiento con uno de los deportistas y se han iniciado acercamientos con el Profesor Juan, quien es el encargado del grupo de Fútbol de salón, quien tiene el interés de vincular a 3 de nuestros participantes.

4. En el ámbito productivo, se garantiza la continuidad de las prácticas extramurales, para el mes de febrero se realizó un acercamiento con el administrador de Fruver, por la asistencia parcial del participante José Acosta vinculado en el parqueadero del mismo establecimiento, donde se evidencia mayor asistencia a dicha actividad laboral con el objetivo de fortalecer la autonomía e independencia de la persona con discapacidad. Estas experiencias laborales contribuyen a su inclusión en el entorno productivo, promoviendo su empoderamiento y desarrollo de habilidades para la autosuficiencia.

Estas acciones juegan un papel fundamental en el fortalecimiento de la inclusión social de las personas con discapacidad en diversos ámbitos, como el educativo, laboral, cultural y comunitario. Al garantizarles acceso a oportunidades equitativas, se impulsa el desarrollo de sus habilidades, el ejercicio pleno de sus derechos y su participación activa en la sociedad, promoviendo su autonomía y su reconocimiento como ciudadanos activos..

6 LOGROS DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS REFERENTES FAMILIARES, CUIDADORES Y CUIDADORAS.

Desde el componente emocional se logra que los participantes se vinculen a la actividad de inmersión participativa colocando en práctica las estrategias de autocontrol, al exponerse a eventos que les generan malestar, identificando estrategias para afrontar dicho malestar en contextos no controlados como lo es el parque donde se evidencian variables que no se pueden controlar, evidenciando un adecuado seguimiento instruccional que permite el traslado a el lugar de destino y que se lleve a cabo la adecuada gestión de emociones, se alcanza la vinculación de los participantes a las actividades donde adquieren conocimiento en relación a sus emociones, así mismo mediante ejercicios de narrativas potencializan habilidades sociales como la escucha activa, tiempo de espera, comunicación asertiva, resolución de problemas, lo que permite que aporten a la cultura del buen trato dentro de la institución.

El programa de competencias adaptativas en habilidades conceptuales ha generado avances significativos en el desarrollo de habilidades clave. Los participantes han mejorado notablemente su capacidad de autodeterminación, evidenciada en un mayor nivel de disciplina, atención y motivación orientada al logro de sus objetivos. En el ámbito financiero, tanto ellos como sus familias han adoptado hábitos más responsables y estructurados, logrando una gestión económica más autónoma y consciente. Por otro lado, en el entorno laboral, se ha impulsado una integración progresiva a través de estrategias colaborativas con sus familias, lo que ha facilitado una mejor adaptación a las exigencias laborales y el fortalecimiento de competencias necesarias para una vida independiente.

A través del desarrollo de habilidades prácticas, los participantes han demostrado avances significativos en su volición y desempeño. Las actividades diseñadas para promover la autonomía y fortalecer la autoconfianza les han permitido tomar decisiones más proactivas en su vida diaria, lo que ha potenciado su sentido de propósito y dirección. Al mejorar su capacidad para manejar situaciones cotidianas y seguir rutinas, los participantes experimentan un aumento en su motivación y bienestar general.

Desde las competencias motoras se retoman actividades en la URD el Campincito donde con guia y apoyo de los profesionales del IMRD se consigue dicha articulación y complemento de las actividades que también se ejecutan dentro del marco del Plan de Intervención que se estableció para la presente vigencia, e iniciar el proceso de adaptación y pretemporada de un participante a las sesiones de entrenamiento deportivo de rendimiento.

Las competencias ocupacionales y la inclusión laboral son fundamentales para facilitar que personas con diversas necesidades accedan al mercado laboral y conserven empleos estables. Para lograrlo, es crucial personalizar el desarrollo de habilidades a través de evaluaciones individualizadas y formación práctica en el puesto de trabajo, complementadas con un apoyo continuo que garantice el éxito a largo plazo. La colaboración con empresas juega un rol esencial, ya que sensibiliza a los empleadores sobre los beneficios de contar con equipos diversos y fomenta la sostenibilidad de los proyectos de inclusión. Además, el establecimiento de redes de apoyo entre los participantes y la comunidad refuerza el sentido de pertenencia, favoreciendo su integración y bienestar. La inclusión laboral no solo mejora la autonomía y la calidad de vida de los participantes, sino que también enriquece a las empresas, promoviendo un entorno laboral más inclusivo.

En habilidad y capacidades familiares se desarrollan grupo focal enmarcado en de promover el análisis de las percepciones, creencias y actitudes hacia las personas con discapacidad (PCD) dentro del contexto familiar y social, en pro de su inclusión, respeto y valoración plena como miembros activos de la sociedad, así mismo, incentivar la corresponsabilidad del sistema familiar.

7. DIFICULTADES DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS REFERENTES FAMILIARES, CUIDADORES Y CUIDADORAS.

Desde las competencias emocionales se evidencia que las alteraciones psicomotoras del algunos participantes limita el desarrollo de algunas actividades grupales puesto que requieren de acompañamiento constante de parte del profesional en psicología, para realizar gestión de emociones o en dado el caso informes de remisión a unidad hospitalaria, lo que genera modificación en el cronograma de actividades, así mismo las dinámicas de convivencia se ven alteradas, requiriendo de mediación para que minimizar confrontaciones entre pares.

El programa de competencias adaptativas en habilidades conceptuales enfrenta algunos retos que evidencian áreas de mejora. Persisten dificultades en los procesos de atención, donde ciertos participantes encuentran desafíos para mantener la disciplina y la motivación, lo que limita el fortalecimiento pleno de su autodeterminación. En cuanto al manejo del dinero, tanto los participantes como sus familias requieren un acompañamiento continuo para consolidar hábitos financieros responsables y asegurar su aplicación constante en el entorno familiar. Por otro lado, la inserción laboral sigue presentando obstáculos, especialmente en escenarios que exigen mayor autonomía y capacidad de toma de decisiones. Las adaptaciones al entorno laboral y a las demandas específicas de las tareas aún representan un desafío significativo para algunos. Estas áreas críticas destacan la necesidad de implementar un seguimiento constante, personalizado y enfocado en las necesidades individuales de cada participante.

La mayor dificultad afrontada desde el marco de las competencias motoras es la consecución de espacios adecuados fuera del servicio para realizar actividades de entrenamiento en disciplinas como atletismo y futsala, ya que estos requieren solicitudes que se extienden en el tiempo para su respuesta, aún así se

Desde el programa de las habilidades pràcticas y ocupacionales se evidencian retos frente a la disposición de las personas con discapacidad frente al direccionamiento y seguimiento instruccional para ser partícipes y actores activos de sus propios procesos y mantenimiento de sus habilidades, iniciando por las actividades básicas cotidianas como las de autocuidado, pasando por las actividades instrumentales de la vida diaria como el uso de sus elementos personales, manejo del dinero y movilidad dentro y fuera de la institución; hasta las actividades en otras áreas de desempeño como las educativas y laborales.

De igual manera, es esencial cambiar la percepción social sobre sus capacidades, lo cual es clave para facilitar una inclusión efectiva y sostenible en el ámbito laboral. En este sentido, se sigue promoviendo la participación en ferias de empleo y la búsqueda activa de vacantes en la zona, asegurando así que los participantes tengan acceso a nuevas oportunidades y puedan integrarse de manera plena al mundo laboral.

8. PROYECCIONES DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS REFERENTES FAMILIARES, CUIDADORES Y CUIDADORAS

Desde el programa de competencias emocionales, se proyecta que los participantes continúen recibiendo intervenciones grupales e individuales, donde se realizará psicoeducación emocional, para mantener habilidades de conciencia emocional, uso de estrategias de control de impulsos y la gestión emocional, particularmente en situaciones que les generan malestar. Se proyecta brindar acceso a diversos escenarios de participación que promuevan el desarrollo de habilidades sociales y la autonomía personal, favoreciendo su inclusión en espacios sociales y consolidando un entorno seguro que impulse su participación activa en la comunidad, permitiéndoles asumir nuevos retos con mayor seguridad y autonomía, a fin de que establezcan proyectos de vida claros desde un ejercicio de automotivación,

El programa de competencias adaptativas en habilidades conceptuales proyecta consolidar la autodeterminación de los participantes mediante el fortalecimiento continuo de habilidades personales como la disciplina, la atención y la motivación. Se contempla un trabajo constante con las familias para potenciar su papel como apoyo clave en la adopción de hábitos financieros responsables, promoviendo una mayor autonomía en la gestión económica. En el ámbito laboral, se plantea la implementación de estrategias de seguimiento y capacitación que faciliten una transición más fluida hacia los entornos laborales, reforzando al mismo tiempo competencias esenciales para la vida independiente. Estas acciones están orientadas a garantizar un progreso sostenido y significativo, promoviendo una integración social y laboral más sólida y efectiva para los participantes.

Desde el programa de las competencias prácticas se proyecta el mantenimiento en el desarrollo de las actividades de la vida diaria, ejecutando los diferentes tipos de apoyo según las necesidades de cada participante favoreciendo la mayor autonomía e independencia posible dentro de cada actividad de autocuidado. Así mismo, se proyecta una actividad de sensibilización frente al uso racional de agua en el desarrollo de las actividades de baño y lavado de prendas. Desde las actividades instrumentales de la vida diaria, se proyecta el mantenimiento de las jornadas de orden y aseo de las unidades habitacionales, closet y elementos personales para el mantenimiento y buen uso de dichos espacios y elementos, que favorezcan la corresponsabilidad con el entorno en el que habitan.

Desde las competencias motoras se proyecta la vinculación de más participantes a procesos de entrenamiento deportivo, con ello aumentando la representación de nuestros participantes en las representaciones municipales, aumentar el número de participantes en las actividades de fortalecimiento muscular en las instalaciones del gimnasio, además de participar en actividades programadas desde la Alcaldía en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

Desde el programa de las competencias ocupacionales, se proyecta continuar con la vinculación de las personas con discapacidad tanto de los talleres prevocacionales, como de los talleres productivos según sus intereses y capacidades que fomenten las diferentes habilidades y destrezas que conlleve a posibles escenarios de inclusión educativo y laboral según sea el caso de cada participante y depende de su proyecto de vida.

Desde habilidades y capacidades familiares se proyecta incrementar el nivel de corresponsabilidad del sistema familiar en el proceso de institucionalización de la persona con discapacidad, en pro de minimizar el riesgo de situaciones de abandono, a través de incentivar procesos de acompañamiento activo e inclusión.