Acta Consecutivo No.	500	**Lugar y Fecha**	Madrid, Cundinamarca. 13 Julio de 2020
Asunto	Selección Médico y Auxiliar de Enfermería de Contrato		
Oficina Productora	Escuadrilla Seguridad y Salud en el Trabajo – Medicina Laboral		
Hora Inicio		**Hora Finalización**	
Ausentes	No aplica		

Orden del día:

1. Preselección
2. Entrevista y examen
3. Consolidado de Resultados
4. Resultado final

Desarrollo:

De acuerdo con lo solicitado por la señorita Teniente Diana María Huertas Castro, y en concordancia a los requerimientos contractuales para un (1) médico y un (1) auxiliar de enfermería, específico para el programa MATIS (Modelo de Atención Integral de Salud), se realizó la convocatoria y selección del personal, para ser contratado por el Establecimiento de Sanidad, para cumplir con las tareas específicas del programa, y apoyar el correcto desarrollo y seguimiento de las RIAS (Rutas Integrales de Atención en Salud), con mayor énfasis en la Ruta de Riesgo Cardiovascular.

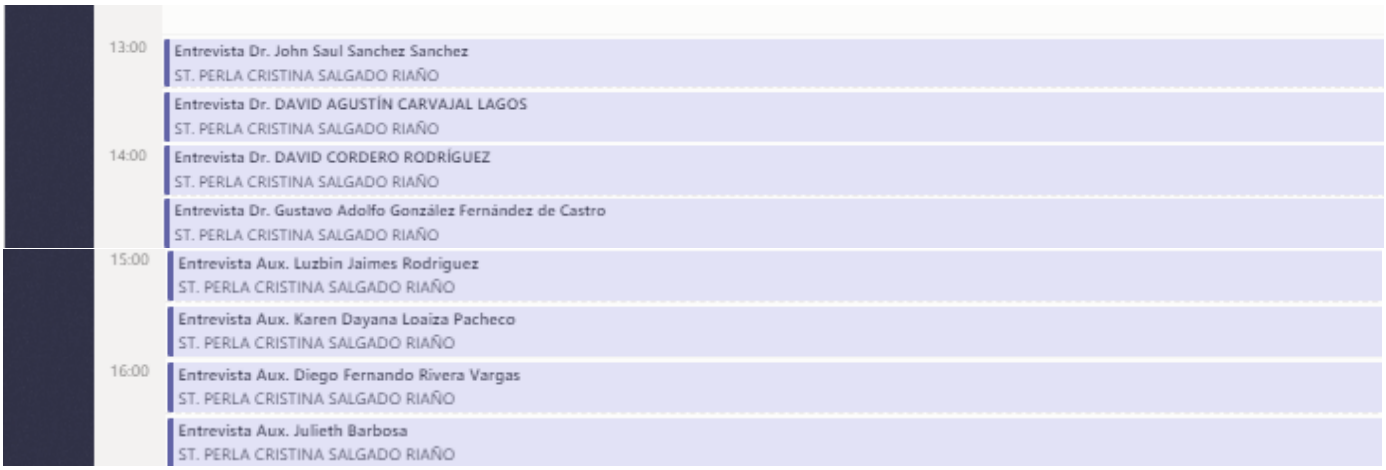
1. Preselección

Durante los meses de mayo y junio, se recibieron hojas de vida, de personal profesional médico y técnicos auxiliares de enfermería, que manifestaron interés por la oferta laboral del Comando Aéreo de Mantenimiento – Fuerza Aérea Colombiana. Las cuales se detallan a continuación:

a. Médicos generales: En total se recibieron 20 correos, de personas interesadas en la vacante como médico general
    i. 8 de las solicitudes, cumplieron con el requisito de contar con al menos 6 (seis) meses de experiencia laboral, y no haberse graduado durante el año 2020
    ii. 4 de las solicitudes totales, requerían información adicional, sin adjuntar hoja de vida, por lo cual ante la cantidad de personas interesadas, se decidió eliminar en el proceso de preselección
    iii. Se envío un correo electrónico a quienes cumplieron con los requisitos mínimos, con el fin de que manifestaran interés continuo en la oferta, adjuntando en el mismo las funciones del programa MATIS, e indicando la necesidad del envío de soportes básicos como contar con el curso ACLS y BLS, vigente.
b. Auxiliares de enfermería: En total se recibieron 30 correos, de personas interesadas en la vacante como auxiliar de enfermería
    i. 15 de las solicitudes, cumplieron con el requisito de contar con al menos 6 (seis) meses de experiencia laboral, y no haberse graduado durante el año 2020
    ii. Se envío un correo electrónico a quienes cumplieron con los requisitos mínimos, con el fin de que manifestaran interés continuo en la oferta, adjuntando en el mismo las funciones del programa MATIS, e indicando la necesidad del envío de soportes básicos como contar con el curso BLS, vigente.

2. Entrevista y examen

De acuerdo con el interés, y respuesta del correo mencionado en el literal anterior según fuese el caso, al personal que respondió con los documentos o con manifiesto interés (4 auxiliares de enfermería y 4 médicos generales, de acuerdo con el respectivo caso), se envió citación al correo electrónico, con instrucciones de conexión por el aplicativo MS TEAMS, indicando hora de la cita y requerimientos para la realización de la entrevista en modalidad virtual, realizadas en horas de la tarde del día jueves 9 de julio de 2020, con los horarios indicados a continuación:



Durante el desarrollo de la entrevista, se realizan preguntas que se clasificaron dentro de 7 ítems de calificación (Conocimiento FAC y CAMAN, Disposición y preparación, Experiencia laboral, MATIS, Trabajo en Equipo, Historias clínicas, auditoria y trabajo administrativo y Percepción personal), para que las participantes, pudiesen de manera más objetiva evaluar las respuestas, dichos ítems se calificaban de 1 al 10, mediante archivo compartido, para agilizar el proceso de consolidación de información. Dentro de la entrevista se iban realizando preguntas guiadas a dichos grupos de calificación, como, por ejemplo:

- ¿Qué conocimiento tiene acerca de la Fuerza Aérea Colombiana, y más específicamente del Comando Aéreo de Mantenimiento?
- ¿Qué experiencia laboral tiene, y qué podría aportar al Establecimiento de Sanidad?
- Dentro del desarrollo del programa MATIS, se requiere realización de trabajo administrativo, ¿Qué considera al respecto? ¿Cómo considera su aptitud para el diligenciamiento de matrices y reportes de este tipo?
- Dentro del desarrollo del programa MATIS, se realizan actividades extramurales, se requiere realización de trabajo administrativo y visitas a los domicilios y/o casas de los pacientes, en el momento no contamos con los equipos para que se desplace a realizar dicha actividad de manera independiente, por lo cual es posible requiera la disposición de elementos personales (tipo computador y datos) para la facilidad del desarrollo de las actividades, ¿Qué considera al respecto?
- ¿Cómo se considera para el trabajo en equipo? Teniendo en cuenta, el programa MATIS se desarrolla bajo el precepto de los Equipos Básicos de Atención en Salud, para lograr un tratamiento integral de los pacientes, ¿qué opina al respecto?

Finalizada la entrevista, y comprobando que no hubiese más cuestionamiento por parte de los entrevistadores presentes en cada una de las entrevistas, se indica al profesional o técnico, la realización de un examen, en modalidad virtual (por medio del uso del aplicativo “Forms” de Office 365 de la Fuerza Aérea Colombiana, el cual es enviado posterior a la culminación de las preguntas de entrevista, para el personal médico se envían 2 (dos) cuestionarios el examen dirigido al programa MATIS y el examen especifico de conocimientos médicos, para el personal de enfermería se realiza únicamente el examen dirigido al programa MATIS.
Adicionalmente, en dicho correo se incluye información de cantidad de horas y pagos específicos a realizarse, además de la vigencia contractual.

Examen "Modelo de Atención Integral en Salud" (MATIS)

Resolución 3280 del 2018

* Obligatorio

1. Complete la regla para el cálculo de Índice de Masa Corporal (IMC), descrita a continuación: *
(10 puntos)

$IMC = \frac{\kappa}{(x)^2}$

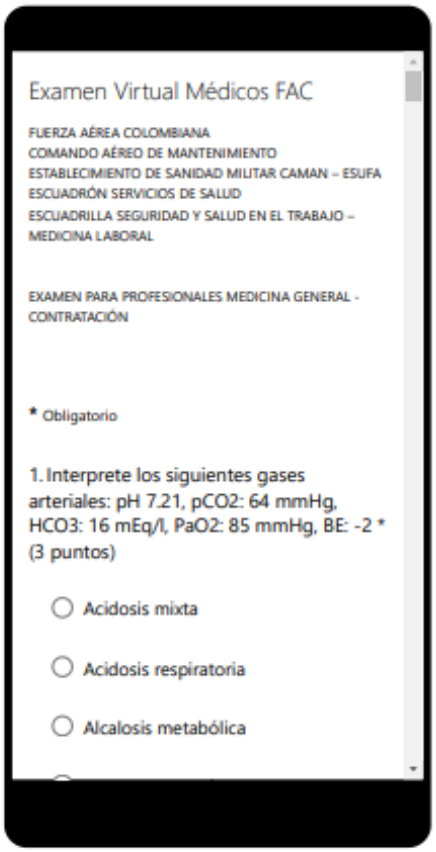
Escriba la respuesta matemática

2. En el esquema de vacunación que se encuentra en el Plan Ampliado de Inmunización, se hallan las siguientes edades claves para la administración de las vacunas, escriba a continuación las edades (en orden ascendente): *
(10 puntos)

El valor debe ser un número.

3. El talento humano básico para implementar el Modelo de Atención Integral en Salud se compone de: *
(10 puntos)

- ○ Medicina general o Medicina familiar, enfermería, auxiliar de enfermería, nutrición y psicología.
- ○ Medicina general, Medicina familiar o Medicina Internista, enfermería, auxiliar de enfermería, nutrición y psicología.



Examen Virtual Médicos FAC

FUERZA AÉREA COLOMBIANA
COMANDO AÉREO DE MANTENIMIENTO
ESTABLECIMIENTO DE SANIDAD MILITAR CAMAN – ESUFA
ESCUADRÓN SERVICIOS DE SALUD
ESCUADRILLA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – MEDICINA LABORAL

EXAMEN PARA PROFESIONALES MEDICINA GENERAL - CONTRATACIÓN

* Obligatorio

1. Interprete los siguientes gases arteriales: pH 7.21, pCO2: 64 mmHg, HCO3: 16 mEq/l, PaO2: 85 mmHg, BE: -2 *
(3 puntos)

- ○ Acidosis mixta
- ○ Acidosis respiratoria
- ○ Alcalosis metabólica

Links examen e información contractual

ST. PERLA CRISTINA SALGADO RIAÑO <PERLA.SALGADO@FAC.MIL.CO>
Jue 9/07/2020 18:02

Cco: luigi.james0474@gmail.com <luigi.james0474@gmail.com>; kloaizapach@gmail.com <kloaizapach@gmail.com>; riveraca.dedosdm@gmail.com <riveraca.dedosdm@gmail.com>; julieth12370@gmail.com <julieth12370@gmail.com>

Buen día, cordial saludo

Cuenta con 30 minutos a partir del envio para enviar su respuesta

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=SBKk4_k2t0GPt1PXaElz4rdsFkzURmxGh0_Bm8pkwVVUNFJMVERZM1pZMk9VOThFMTZTSVJFNkVQWi4u

Información contractual

Plazo	Desde la suscripción del acta de inicio hasta 31 de Diciembre de 2020
Lugar de ejecución	ESM 5118 CAMAN/ESUFA, domicilios de los pacientes que lo requieran y lugares donde se lleven a cabo brigadas de salud.
Valor	seis millones cuatrocientos setenta y tres mil dieciséis pesos ($6.473.016)
Forma de pago	**EL MINISTERIO** se obliga con el **CONTRATISTA** a pagar el valor del contrato durante la vigencia 2020 de la siguiente manera: (Horas por mes) PAC SEPTIEMBRE $1.291.334 158 PAC OCUBRE $1.291.334 158 PAC NOVIEMBRE $1.291.334 158 PAC DICIEMBRE $1.291.334 158 PAC ENERO $1.307.680 160 CUENTAS X PAGAR 2021 Previa presentación del recibido a satisfacción por parte del supervisor del contrato y de las fotocopias del último recibo de pago al Sistema General de Seguridad Social: salud, pensiones, y Riesgos laborales las cuales son de obligatorio cumplimiento para el pago. A partir del 01 de agosto de 2020 y hasta 31 de Diciembre del 2020.
Otros	No Aplica

Cordialmente,

Subteniente Perla Cristina Salgado Riaño
Comandante Escuadrilla Medicina Laboral
Establecimiento de Sanidad Militar No. 5118 CAMAN-ESUFA

Links examen e información contractual

ST. PERLA CRISTINA SALGADO RIAÑO <PERLA.SALGADO@FAC.MIL.CO>
Jue 9/07/2020 14:59

Para: Gustavo Adolfo González Fernández de Castro <drgustavoadolfo@gmail.com>

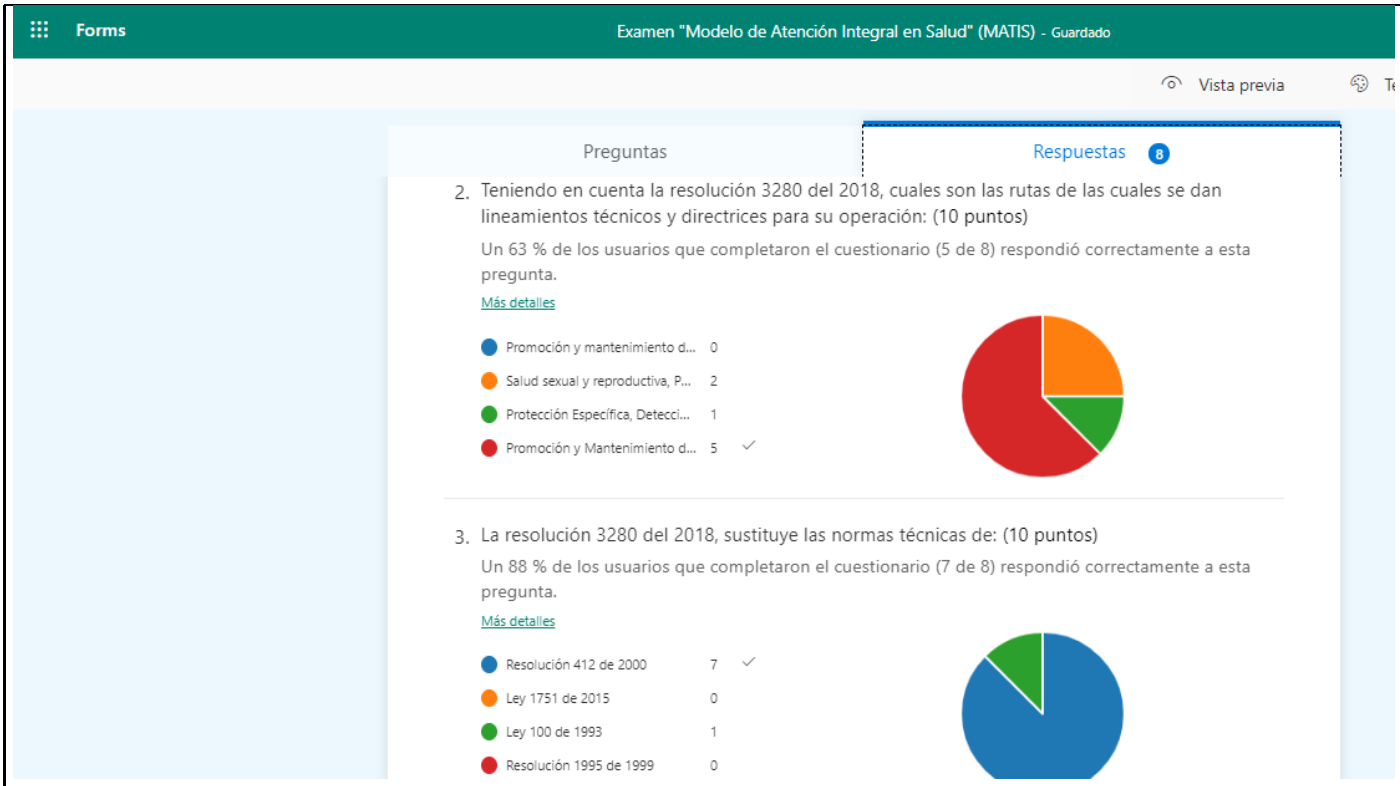
https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=SBKk4_k2t0GPt1PXaElz4rdsFkzURmxGh0_Bm8pkwVVUNFJMVERZM1pZMk9VOThFMTZTSVJFNkVQWi4u

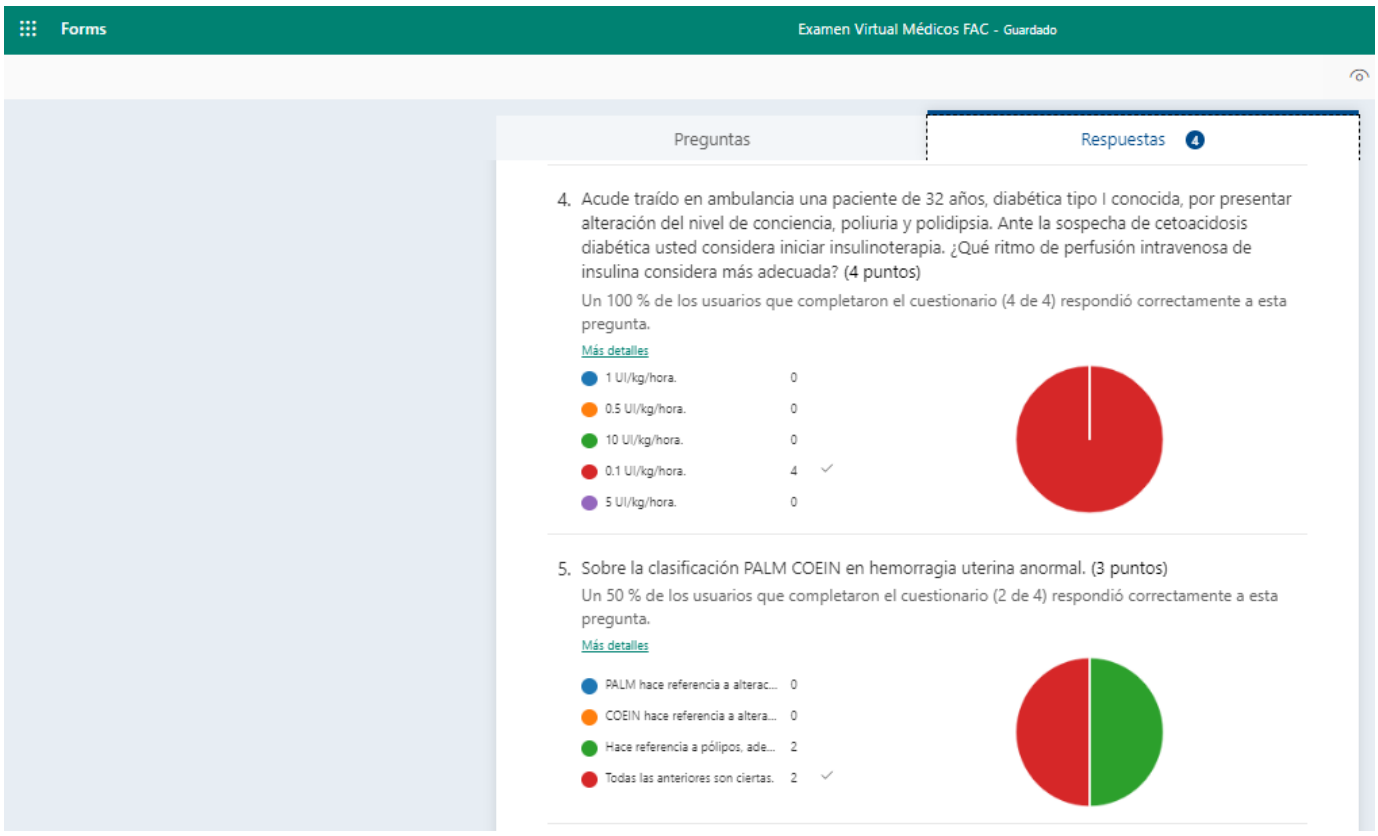
https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=SBKk4_k2t0GPt1PXaElz4rdsFkzURmxGh0_Bm8pkwVVUNzhZNkRS5DFRREE01SFUwMVVQM0dRR1BLRC4u

Información contractual

Plazo	Desde la suscripción del acta de inicio hasta 31 de Diciembre de 2020
Lugar de ejecución	ESM 5118 CAMAN/ESUFA, domicilios de los pacientes que lo requieran y lugares donde se lleven a cabo brigadas de salud.
Valor	Veintiún millones doscientos sesenta y siete mil quinientos setenta y seis pesos ($ 21.267.576.00)
Forma de pago	**EL MINISTERIO** se obliga con el **CONTRATISTA** a pagar el valor del contrato durante la vigencia 2020 de la siguiente manera: (Horas por mes) PAC SEPTIEMBRE $4.242.774 158 PAC OCUBRE $4.242.774 158 PAC NOVIEMBRE $4.242.774 158 PAC DICIEMBRE $4.242.774 158 PAC ENERO $4.296.480 160 CUENTAS X PAGAR 2021 Previa presentación del recibido a satisfacción por parte del supervisor del contrato y de las fotocopias del último recibo de pago al Sistema General de Seguridad Social: salud, pensiones, y Riesgos laborales las cuales son de obligatorio cumplimiento para el pago. A partir del 01 de agosto de 2020 y hasta 31 de Diciembre del 2020.
Otros	No Aplica

Subteniente Perla Cristina Salgado Riaño
Comandante Escuadrilla Medicina Laboral
Establecimiento de Sanidad Militar No. 5118 CAMAN-ESUFA


Forms
Examen "Modelo de Atención Integral en Salud" (MATIS) - Guardado
Vista previa
Preguntas
Respuestas 8
2. Teniendo en cuenta la resolución 3280 del 2018, cuales son las rutas de las cuales se dan lineamientos técnicos y directrices para su operación: (10 puntos)
Un 63 % de los usuarios que completaron el cuestionario (5 de 8) respondió correctamente a esta pregunta.
Más detalles
Promoción y mantenimiento d... 0
Salud sexual y reproductiva, P... 2
Protección Específica, Detecci... 1
Promoción y Mantenimiento d... 5
3. La resolución 3280 del 2018, sustituye las normas técnicas de: (10 puntos)
Un 88 % de los usuarios que completaron el cuestionario (7 de 8) respondió correctamente a esta pregunta.
Más detalles
Resolución 412 de 2000 7
Ley 1751 de 2015 0
Ley 100 de 1993 1
Resolución 1995 de 1999 0


Forms
Examen Virtual Médicos FAC - Guardado
Preguntas
Respuestas 4
4. Acude traído en ambulancia una paciente de 32 años, diabética tipo I conocida, por presentar alteración del nivel de conciencia, poliuria y polidipsia. Ante la sospecha de cetoacidosis diabética usted considera iniciar insulinoterapia. ¿Qué ritmo de perfusión intravenosa de insulina considera más adecuada? (4 puntos)
Un 100 % de los usuarios que completaron el cuestionario (4 de 4) respondió correctamente a esta pregunta.
Más detalles
1 UI/kg/hora. 0
0.5 UI/kg/hora. 0
10 UI/kg/hora. 0
0.1 UI/kg/hora. 4
5 UI/kg/hora. 0
5. Sobre la clasificación PALM COEIN en hemorragia uterina anormal. (3 puntos)
Un 50 % de los usuarios que completaron el cuestionario (2 de 4) respondió correctamente a esta pregunta.
Más detalles
PALM hace referencia a alterac... 0
COEIN hace referencia a altera... 0
Hace referencia a pólipos, ade... 2
Todas las anteriores son ciertas. 2

3. Consolidado de Resultados: De acuerdo con las calificaciones otorgadas, y los resultados obtenidos en los exámenes realizados, se obtiene:

			MÉDICOS				AUXILIARES DE ENFERMERIA			
			Dr. Jon Sánchez	Dr. David Carvajal	Dr. David Cordero	Dr. Gustavo González	Aux. Luzbin Jaimes	Aux. Karen Loaiza	Aux. Diego Rivera	Aux. Julieth Barbosa
ENTREVISTAS	Conocimiento FAC y CAMAN	Te. Huertas	8	7	0	8	0	0	4	0
		Te. Jiménez	9	5	0	5	0	0	2	0
		ST. Salgado	9	5	0	6				
		ST. Salcedo	9	5	0	6	0	0	4	0
		ST. Zárate	9	7	0	8	0	0	3	0
	Disposición y preparación	Te. Huertas	8	6	2	9	7	8	6	6
		Te. Jiménez	9	5	3	9	5	7	6	5
		ST. Salgado	9	3	4	5				
		ST. Salcedo	9	5	4	6	7	6	7	5
		ST. Zárate	9	5	3	9	6	5	7	5
	Experiencia laboral	Te. Huertas	7	4	5	9	7	9	4	6
		Te. Jiménez	7	3	5	9	6	8	5	5
		ST. Salgado	7	3	5	7				
		ST. Salcedo	7	3	5	6	7	7	6	5
		ST. Zárate	6	3	6	9	5	5	6	5
	MATIS	Te. Huertas	7	4	0	7	2	7	1	2
		Te. Jiménez	8	3	0	7	1	3	2	2
		ST. Salgado	8	3	0	5				
		ST. Salcedo	9	3	0	5	3	4	3	3
		ST. Zárate	8	5	0	8	3	4	3	3
	Trabajo en Equipo	Te. Huertas	8	8	4	9	8	8	8	8
		Te. Jiménez	7	5	5	8	7	6	6	6
		ST. Salgado	7	5	4	4				
		ST. Salcedo	8	4	5	6	8	6	9	7
		ST. Zárate	7	5	5	9	8	6	7	6
	Historias clínicas, auditoria y trabajo administrativo	Te. Huertas	8	6	7	9	9	9	9	9
		Te. Jiménez	7	5	7	9	8	8	8	8
		ST. Salgado	7	4	8	5				
		ST. Salcedo	9	5	7	8	9	7	8	8
		ST. Zárate	8	5	6	9	7	5	5	5

	Percepción personal del entrevistador hacia el entrevistado de acuerdo al desarrollo de las preguntas	Te. Huertas	7	6	3	9	8	9	6	9
		Te. Jiménez	8	5	4	8	6	7	7	6
		ST. Salgado	9	5	4	5				
		ST. Salcedo	9	5	4	6	8	7	7	7
		ST. Zárate	8	5	3	9	8	6	9	6
	TOTAL, ENTREVISTAS		**7,97**	**4,71**	**3,37**	**7,31**	**5,46**	**5,61**	**5,64**	**4,89**
EXAMEN		Examen especifico	57	51	50	76				
		Examen MATIS	70	20	20	50	60	30	70	0
TOTAL, ENTREVISTAS+EXAMEN			**24,6**	**14**	**12,9**	**24**	**12,8**	**8,43**	**14,5**	**3,43**

4. Resultado final

De acuerdo con los resultados obtenidos, el personal seleccionado para el proceso contractual es el siguiente:

a. Medicina general: De acuerdo con los resultados obtenidos, el Doctor Jon Sánchez, cuenta con el puntaje más alto para ser quien ocupe la vacante contractual ofrecida, sin embargo, se comunica telefónicamente con el Doctor Sánchez, quien manifiesta no estar interesado en continuar el proceso por tratarse de una oferta de Orden de Prestación de Servicios (OPS), por lo cual declina la oferta. Por lo tanto, se comunica al Dr. Gustavo González, que el puntaje obtenido le permite ser quien acceda a la oferta laboral vía telefónica, quien manifiesta su deseo con continuar el proceso contractual.

b. Auxiliar de enfermería: De acuerdo con los resultados obtenidos, el Auxiliar de Enfermería Diego Rivera, quien cuenta con el puntaje más alto para ser quien ocupe la vacante contractual ofrecida, se comunica telefónicamente que el puntaje obtenido le permite ser quien acceda a la oferta laboral, de acuerdo con ello, manifiesta su deseo con continuar el proceso contractual.

Se informa a los interesados y a quienes intervinieron en el proceso los resultados, no se encuentran novedades.

Actividades Por Realizar

Actividad	Responsable	Fecha Entrega
Continuar proceso contractual de contratación	Teniente Diana María Huertas Castro	Julio-2020

Convocatoria Próxima Reunión

Tema	No Aplica		
Fecha - Hora	No Aplica	**Lugar**	No Aplica

FIRMAS,

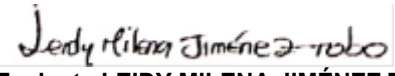
Estefanía Zárate Amórtegui

Subteniente ESTEFANIA ZÁRATE AMORTEGUÍ
Comandante Elemento Medicina Operacional

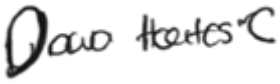
Subteniente DOLLYS MARGARITA SALCEDO CORREA
Comandante Escuadrilla Promoción y Detección Temprana



Subteniente PERLA CRISTINA SALGADO RIAÑO
Comandante Escuadrilla Seguridad y Salud en el Trabajo – Medicina Laboral



Teniente LEIDY MILENA JIMÉNEZ TOBO
Comandante Escuadrón Servicios en Salud



Teniente DIANA MARIA HUERTAS CASTRO
Especialista en Planeación Estratégica

Elaboró: Subteniente PERLA CRISTINA SALGADO RIAÑO