1. INFORMACION GENERAL DEL CONTRATO

Contratista	KEVIN ALEXANDER MARIN UPEGUI
Informe de Actividades N.º	01 de 03
Periodo	23/01/2025 a 24/02/2025
Número del Contrato	CPSP 17-2025
Objeto:	PRESTAR SERVICIOS PARA EL INFIDER, EN LA PLANIFICACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL MEJORAMIENTO Y MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST
Plazo	Tres meses (3)
Valor Total del Contrato	$ 10.906.437
Valor del Periodo del Informe	$ 3.635.479
Fecha de Inicio	Enero 23 de 2025
Fecha de Terminación	Abril 22 de 2025
Supervisores	FABIAN NOREÑA ARBOLEDA

2. DESARROLLO DEL CONTRATO

OBJETIVOS O ALCANCES DEL CONTRATO	ACTIVIDAD DESARROLLADA	EVIDENCIAS EJECUCIÓN DEL CONTRATO
1.Actualización y estructuración de los documentos requeridos para una correcta ejecución del SG-SST para la vigilancia 2025.	En el mes de enero a febrero del 2025 Se llevó a cabo la actualización de la documentación para la vigencia 2025 los siguientes documentos: • Responsable del SG-SST 2025 • Roles y responsabilidades del SG-SST 2025 • Informe de condiciones inseguras y actos inseguros • Acta de comité de plan de trabajo de sistema de gestión y salud en el trabajo 2025 • Se presentó ante el ministerio de trabajo la evaluación de los estándares mínimos 2024	- C:\Users\REVISOR FISCAL\Desktop\INFORMES DE PAGO SG-SST 2025
2. Realizar una jornada de inducción y re inducción del SG-SST cada que se requieran, de acuerdo con los estándares del sistema de seguridad y salud en el trabajo según el decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 del 2019 de acuerdo a la normatividad vigente.	La capacitación de inducción y re inducción del SG-SST no se llevó a cabo en la fecha de enero a febrero, ya se programó una nueva sesión para el 27 de marzo donde estará todo el personal nuevo y actuales, ya se realizó comunicado interno.	- C:\Users\REVISOR FISCAL\Desktop\INFORMES DE PAGO SG-SST 2025

3. Realizar capacitaciones y acompañamiento a los integrantes de los comités COPASST, COCOLAB, BRIGADA DE EMERGENCIA, rindiendo informe mensual de las actividades realizadas para el cumplimiento	Se realizó una capacitación en manejo de extintores el día 18 de marzo en compañía de la ARL positiva donde tuvimos la participación del brigadista de emergencia y los trabajadores hablando de la importancia y el uso adecuado de los extintores, procedimientos de actuación en caso de incendio y técnicas de manejo y mantenimiento de extintores	- C:\Users\REVISOR FISCAL\Desktop\INFORMES DE PAGO SG-SST 2025
4Formulación, implementación ejecución y seguimiento al cronograma de actividades establecido en el plan de SG-SST 2025	En el mes de enero a febrero conjuntamente con la arl positiva se realizó el plan de trabajo la cual se dejó en el acta de gestión de desempeño número 01, donde se ha avanzado con las siguientes actividades : • Capacitación de manejo de estrés • Se realizó jornada de orden y aseo • Se realizó el reporte de los estándares mínimos 2024 • Se realizó capacitación sobre riesgos biomecánicos • Jornada de orden y aseo • Informe de actos inseguros	- C:\Users\REVISOR FISCAL\Desktop\INFORMES DE PAGO SG-SST 2025
5 Ejecutar las acciones que determine la ARL en la entidad, documentando y realizando seguimiento, informando de lo mismo mediante actas mensuales	Se asistió a dos asesorías por parte de la arl donde se acompañó a las actividades que se realizaron en el mes de enero y febrero, se adjunta acta de asistencia por parte de la ARL	- C:\Users\REVISOR FISCAL\Desktop\INFORMES DE PAGO SG-SST 2025

6. Realizar capacitaciones a funcionarios y contratistas sobre la importancia y obligatoriedad de llevar a cabo de manera correcta el SG-SST	En el mes de enero y febrero se llevó a cabo las siguientes capacitaciones: • Manejo de emociones y control de estrés • Capacitación de manejo de extintores • Capacitación de riesgo biomecánico Dando claridad la importancia y obligatoriedad de llevar de manera correcta el SG-SST	- C:\Users\REVISOR FISCAL\Desktop\INFORMES DE PAGO SG-SST 2025
7. Coordinar las acciones a llevar a cabo durante la vigencia 2025, conjuntamente con el comité de gestión y desempeño y la ARL	Se ejecutó el plan de trabajo que fue aprobado por el comité de gerencia, se le ha hecho seguimiento para el cumplimiento de dichas actividades: • Se aprobó el presupuesto para el SG-SST 2025 • Se aprobó el representante al SG-SST	- C:\Users\REVISOR FISCAL\Desktop\INFORMES DE PAGO SG-SST 2025
8. Proyectar las actas del comité de gestión y desempeño que se requieran para el seguimiento al cumplimiento del Sistema de Gestión De Seguridad y Salud en el Trabajo	Se llevó a cabo el comité #1 de gestión y desempeño para revisar y fortalecer el plan de trabajo anual por parte de la arl en el cual se evaluaron avances, áreas de oportunidad y estrategias para optimizar el plan anual	- C:\Users\REVISOR FISCAL\Desktop\INFORMES DE PAGO SG-SST 2025

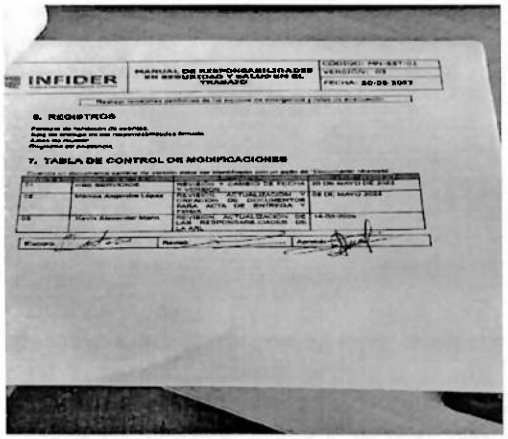
9. Consolidar el plan de acción SST para la vigencia 2025, conjuntamente con el comité técnico de gerencia del infider.	Mediante el acta del comité de gestión y desempeño, ya se consolido el plan de acción para la vigencia 2025, adicional se viene informando al comité sobre los avances de dichas actividades: • Capacitaciones de bienestar • Elementos de protección personal • Inducción y Reinducción sobre el SG-SST • Archivo periodo 2024	- C:\Users\REVISOR FISCAL\Desktop\INFORMES DE PAGO SG-SST 2025

KEVIN ALEXANDER MARIN UPEGUI
CONTRATISTA

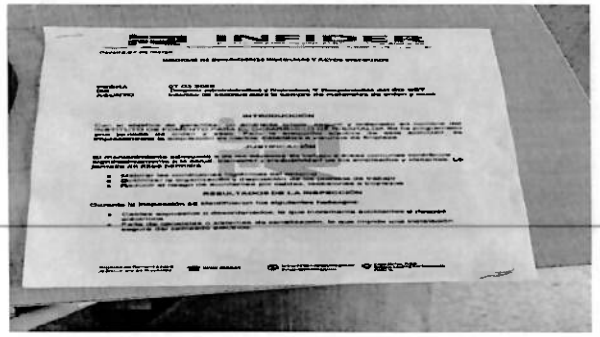
FABIAN NOREÑA ARBOLEDA
SUPERVISOR

Evidencias (1 de 3) CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS 17-2025 Kevin Alexander Marin Upegui

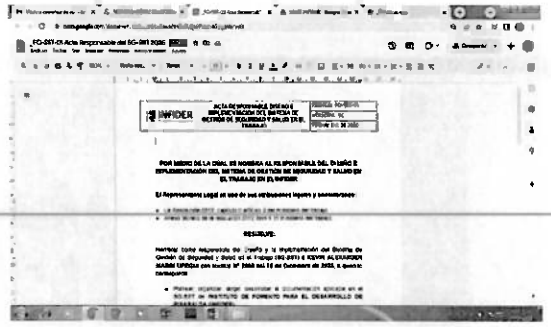
1.Actualización y estructuración de los documentos requeridos para una correcta ejecución del SG-SST para la vigilancia 2025.



Manual de responsabilidades

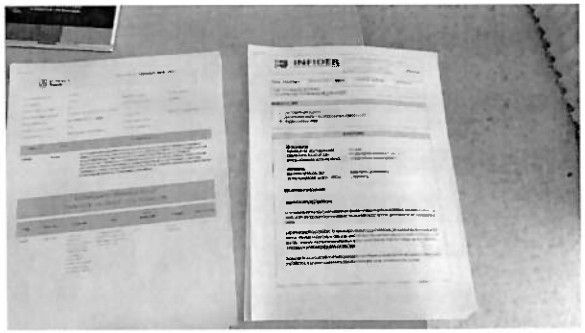


Informe de actos inseguros



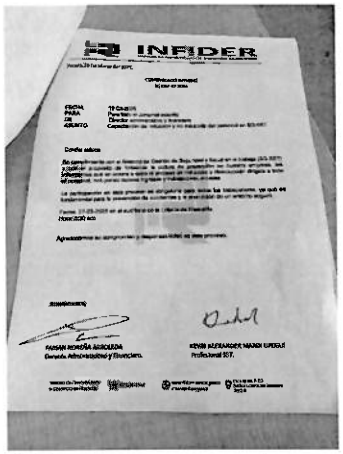
Acta de responsable del SG-SST

Evidencias (1 de 3) CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS 17-2025 Kevin Alexander Marin Upegui



Estándares mínimos y acta de comité de desempeño

2- Realizar una jornada de inducción y re inducción del SG-SST cada que se requieran, de acuerdo con los estándares del sistema de seguridad y salud en el trabajo según el decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 del 2019 de acuerdo a la normatividad vigente.



Comunicado interno para inducción y Reinducción.

Evidencias (1 de 3) CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS 17-2025 Kevin Alexander Marin Upegui

3- Realizar capacitaciones y acompañamiento a los integrantes de los comités COPASST, COCOLAB, BRIGADA DE EMERGENCIA, rindiendo informe mensual de las actividades realizadas para el cumplimiento

Capacitacion a los brigadistas de emergencias y colaboradores de manejo de extintores

4-Formulación, implementación ejecución y seguimiento al cronograma de actividades establecido en el plan de SG-SST 2025

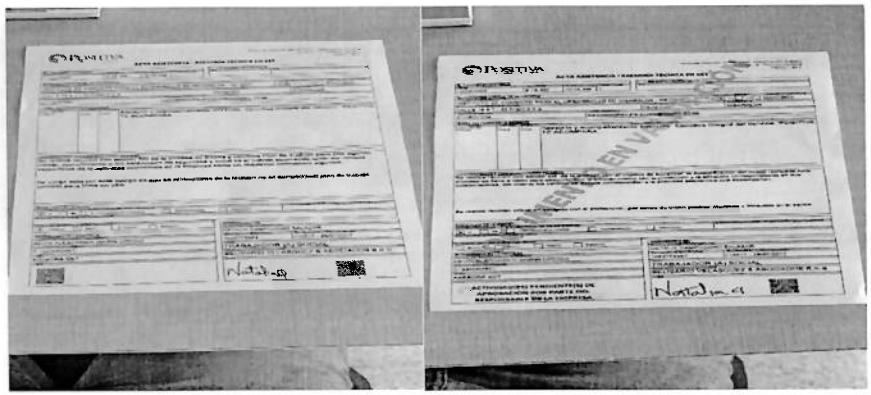
Capacitacion riesgo biomecánico

Inspecciones puestos de trabajo

Jornada de orden y aseo

Evidencias (1 de 3) CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS 17-2025 Kevin Alexander Marin Upegui

5- Ejecutar las acciones que determine la ARL en la entidad, documentando y realizando seguimiento, informando de lo mismo mediante actas mensuales



Actas de asesoría de ARL

6- Realizar capacitaciones a funcionarios y contratistas sobre la importancia y obligatoriedad de llevar a cabo de manera correcta el SG-SST

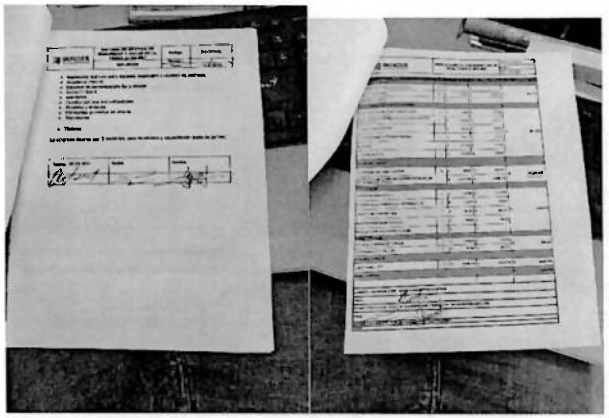
Asistencia manejo de emociones

Asistencia manejo de extintores

Asistencia de riesgo biomecánico

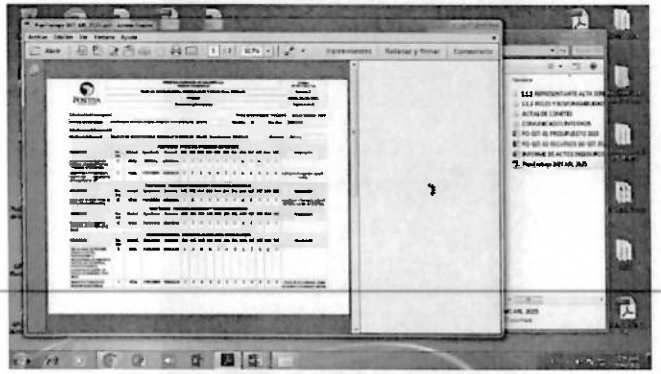
Evidencias (1 de 3) CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS 17-2025 Kevin Alexander Marin Upegui

7- Coordinar las acciones a llevar a cabo durante la vigencia 2025, conjuntamente con el comité de gestión y desempeño y la ARL.



Presupuesto aprobado del SG-SST

8- Proyectar las actas del comité de gestión y desempeño que se requieran para el seguimiento al cumplimiento del Sistema de Gestión De Seguridad y Salud en el Trabajo.



Plan de trabajo anual vigencia 2025

Evidencias (1 de 3) CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS 17-2025 Kevin Alexander Marin Upegui

9- Consolidar el plan de acción SST para la vigencia 2025, conjuntamente con el comité técnico de gerencia del infider.

Acta de comité 01 plan de trabajo