

MEMORANDO

SPGITH

Bogotá. D.C.,

PARA: EDGAR ALBERTO SANCHEZ GONZALEZ
SUBDIRECCION DE GESTION DISTRITAL DE BIENESTAR, DESARROLLO Y DESEMPEÑO
DE: SUBDIRECCION DE PLANEACION Y GESTION DE INFORMACION DEL TALENTO HUMANO
DISTRITAL
ASUNTO: VIABILIDAD TÉCNICA DE LAS LÍNEAS DEL PAA ASOCIADAS AL PROYECTO DE INVERSIÓN 7971
DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES PARA UNA GESTIÓN INNOVADORA E INCLUYENTE DEL
TALENTO HUMANO, FOMENTANDO LA CONFIANZA CIUDADANA EN EL GOBIERNO DE BOGOTÁ
D.C.

En atención a la solicitud 3-2025-408, se informa que se remite viabilidad solo de las líneas que a la fecha no han sido tramitadas, lo anterior dado que dentro de la solicitud hay varias líneas que ya fueron tramitados y suscritos:

a) Revisado el *Plan de Adquisiciones N°7 de febrero de 2025*, se encuentra que para el proyecto de Inversión 7971 “Desarrollo de Capacidades para una Gestión Innovadora e Incluyente del Talento Humano, Fomentando la Confianza Ciudadana en el Gobierno de Bogotá D.C.”, se han identificado los siguientes objetos contractuales asociados a las metas del proyecto de inversión del Plan de Desarrollo “Bogotá Camina Segura 2024-2027”

Línea	Descripción Objeto	Objetivo Estratégico Proyecto de Inversión	Meta	Plan Anual de Adquisiciones
32	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa, para apoyar el servicio de evaluación de competencias comportamentales ofrecido a las entidades y organismos del Distrito, así mismo realizar la gestión, monitoreo y reporte del producto de Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano, denominada “Programa de Selección y Formación de jefes o Responsables de Talento Humano en el Distrito Capital”.	Fortalecer las capacidades y los sistemas de gestión del talento humano distrital, priorizando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el Bien-Estar laboral	Meta 6: Implementar una (1) Batería de Instrumentos de Gestión Integral del Talento Humano para el Distrito Capital, basado en la digitalización y automatización de los procesos administrativos, con el fin de optimizar la eficiencia y eficacia en la gestión del talento humano distrital.	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025
35	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa, para apoyar en lo relacionado con he-	Fortalecer las capacidades y los sistemas de gestión del talento humano distrital, priori-	Meta 4: Fortalecer las capacidades de 30.000 servidoras y servidores públicos en progra-	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Carrera 30 No 25 – 90,
Piso 9 Costado Oriental.
Tel: (57) 60 1 3680038
Código Postal: 111311
www.serviciocivil.gov.co



Línea	Descripción Objeto	Objetivo Estratégico Proyecto de Inversión	Meta	Plan Anual de Adquisiciones
	rramientas y desarrollos tecnológicos la ejecución del programa de formación en innovación pública, en el marco de la implementación del plan de acción de la Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano y el proyecto de inversión 7971 del DASC.	zando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el Bien-Estar laboral	mas de capacitación, con un enfoque en el desarrollo de habilidades en inteligencia artificial, analítica de datos y otras tecnologías emergentes a través del Aula del Saber Distrital.	y N° 7 del 27 de febrero de 2025
36	Prestar servicios profesionales con autonomía administrativa y técnica para realizar capacitaciones en bases de datos lenguaje SQL, en los diferentes niveles (básico, Intermedio y avanzado), para los servidores y servidoras del Distrito, en el marco de la ejecución del producto de Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano, denominado "Programa de Formación en Competencias Digitales" y el proyecto de inversión 7971 del DASC.	Fortalecer las capacidades y los sistemas de gestión del talento humano distrital, priorizando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el Bien-Estar laboral	Meta 4: Fortalecer las capacidades de 30.000 servidoras y servidores públicos en programas de capacitación, con un enfoque en el desarrollo de habilidades en inteligencia artificial, analítica de datos y otras tecnologías emergentes a través del Aula del Saber Distrital.	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025
37	Prestar servicios profesionales con autonomía administrativa y técnica para realizar capacitaciones en analítica de datos y lenguajes de programación en los diferentes niveles (básico, Intermedio y avanzado), para los servidores y servidoras del Distrito, en el marco de la ejecución del producto de Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano, denominado "Programa de Formación en Competencias Digitales" y el proyecto de inversión 7971 del DASC.	Fortalecer las capacidades y los sistemas de gestión del talento humano distrital, priorizando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el Bien-Estar laboral	Meta 4: Fortalecer las capacidades de 30.000 servidoras y servidores públicos en programas de capacitación, con un enfoque en el desarrollo de habilidades en inteligencia artificial, analítica de datos y otras tecnologías emergentes a través del Aula del Saber Distrital.	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025
38	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa, para realizar capacitaciones del programa de formación en innovación pública, para los servidores y servidoras del Distrito, en el marco de la implementación del plan de acción de la Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano y el proyecto de inversión 7971 del DASC.	Fortalecer las capacidades y los sistemas de gestión del talento humano distrital, priorizando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el Bien-Estar laboral	Meta 4: Fortalecer las capacidades de 30.000 servidoras y servidores públicos en programas de capacitación, con un enfoque en el desarrollo de habilidades en inteligencia artificial, analítica de datos y otras tecnologías emergentes a través del Aula del Saber Distrital.	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025
39	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa, para acompañar la Implementación de la Batería de Instrumentos de Gestión Integral del Talento Humano para el Distrito Capital, basado en la digitalización y automatización de reportes e instrumentos en SIDEAP y	Fortalecer las capacidades y los sistemas de gestión del talento humano distrital, priorizando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el	Meta 6: Implementar una (1) Batería de Instrumentos de Gestión Integral del Talento Humano para el Distrito Capital, basado en la digitalización y automatización de los procesos administrativos, con el fin de optimizar la eficiencia y eficacia	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Carrera 30 No 25 – 90,
Piso 9 Costado Oriental.
Tel: (57) 60 1 3680038
Código Postal: 111311
www.serviciocivil.gov.co



SC-CER431153



CO-SC-CER431153



Línea	Descripción Objeto	Objetivo Estratégico Proyecto de Inversión	Meta	Plan Anual de Adquisiciones
	en las herramientas tecnológicas a cargo de la Subdirección de Gestión Distrital de Bienestar, Desarrollo y Desempeño.	Bien-Estar laboral	en la gestión del talento humano distrital.	
40	Prestar servicios de apoyo a la gestión, con autonomía técnica y administrativa, para apoyar las actividades relacionadas con la gestión, seguimiento y reporte del producto de Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano, denominado "Programa de alianzas estratégicas", así como los requeridos por los procesos a cargo de la Subdirección de Gestión Distrital de Bienestar, Desarrollo y Desempeño.	Fortalecer las capacidades y los sistemas de gestión del talento humano distrital, priorizando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el Bien-Estar laboral	Meta 5: Beneficiar 59000 servidoras, servidores, colaboradores distritales y/o familiares de los programas de Bien-estar con enfoque poblacional-diferencial y de género en el marco del Modelo de Bienestar para la Felicidad Laboral reconociendo su diversidad y pluralidad	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025
44	Prestar servicios profesionales con autonomía administrativa y técnica para realizar capacitaciones en Python en los diferentes niveles (básico, Intermedio y avanzado), para los servidores y servidoras del Distrito, en el marco de la ejecución del producto de Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano, denominado "Programa de Formación en Competencias Digitales" y el proyecto de inversión 7971 del DASCD.	Fortalecer las capacidades y los sistemas de gestión del talento humano distrital, priorizando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el Bien-Estar laboral	Meta 4: Fortalecer las capacidades de 30.000 servidoras y servidores públicos en programas de capacitación, con un enfoque en el desarrollo de habilidades en inteligencia artificial, analítica de datos y otras tecnologías emergentes a través del Aula del Saber Distrital.	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025
45	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa, para realizar capacitaciones tendientes a fortalecer las habilidades de transformación del conflicto y cultura del cuidado de los servidores y servidoras del Distrito, en el marco de la ejecución del producto de Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano, denominado "Programa para la construcción de ambientes laborales diversos, amorosos y seguros" y el proyecto de inversión 7971 del DASCD.	Fortalecer las capacidades y los sistemas de gestión del talento humano distrital, priorizando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el Bien-Estar laboral	Meta 5: Beneficiar 59000 servidoras, servidores, colaboradores distritales y/o familiares de los programas de Bien-estar con enfoque poblacional-diferencial y de género en el marco del Modelo de Bienestar para la Felicidad Laboral reconociendo su diversidad y pluralidad	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025
58	Prestar servicios profesionales, con autonomía técnica y administrativa, para coordinar la programación, realización, verificación y entrega de resultados del servicio de evaluación de competencias comportamentales ofrecido a las entidades y organismos del Distrito.	Fortalecer las capacidades y los sistemas de gestión del talento humano distrital, priorizando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el Bien-Estar laboral	Meta 6: Implementar una (1) Batería de Instrumentos de Gestión Integral del Talento Humano para el Distrito Capital, basado en la digitalización y automatización de los procesos administrativos, con el fin de optimizar la eficiencia y eficacia en la gestión del talento humano distrital.	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Carrera 30 No 25 – 90,
Piso 9 Costado Oriental.
Tel: (57) 60 1 3680038
Código Postal: 111311
www.serviciocivil.gov.co



SC-CER431153



CO-SC-CER431153



Línea	Descripción Objeto	Objetivo Estratégico Proyecto de Inversión	Meta	Plan Anual de Adquisiciones
66	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa, para la virtualización y actualización de contenidos académicos, incluidos en el Aula del Saber Distrital, como herramienta de capacitación del DAS-CD.	Fortalecer las capacidades y los sistemas de gestión del talento humano distrital, priorizando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el Bien-Estar laboral	Meta 4: Fortalecer las capacidades de 30.000 servidoras y servidores públicos en programas de capacitación, con un enfoque en el desarrollo de habilidades en inteligencia artificial, analítica de datos y otras tecnologías emergentes a través del Aula del Saber Distrital.	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025
67	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa, para la realización y edición de contenidos académicos audiovisuales, incluidos en el Aula del Saber Distrital, como herramienta de capacitación del DASCD.	Fortalecer las capacidades y los sistemas de gestión del talento humano distrital, priorizando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el Bien-Estar laboral	Meta 4: Fortalecer las capacidades de 30.000 servidoras y servidores públicos en programas de capacitación, con un enfoque en el desarrollo de habilidades en inteligencia artificial, analítica de datos y otras tecnologías emergentes a través del Aula del Saber Distrital.	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025
68	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa, para apoyar las actividades relacionadas con la gestión, seguimiento y reporte del producto de Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano, denominado "programa de formación en innovación pública", y el proyecto de inversión 7971 del DAS-CD.	Fortalecer las capacidades y los sistemas de gestión del talento humano distrital, priorizando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el Bien-Estar laboral	Meta 4: Fortalecer las capacidades de 30.000 servidoras y servidores públicos en programas de capacitación, con un enfoque en el desarrollo de habilidades en inteligencia artificial, analítica de datos y otras tecnologías emergentes a través del Aula del Saber Distrital.	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025
69	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa, para apoyar los Programas de Apoyo Emocional Distrital y Diseño de Vida, de los programas de Bien-estar con enfoque poblacional-diferencial y de género en el marco del Modelo de Bienestar para la Felicidad Laboral reconociendo su diversidad y pluralidad, dirigido a las servidoras, servidores y colaboradores distritales	Fortalecer las capacidades y los sistemas de gestión del talento humano distrital, priorizando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el Bien-Estar laboral	Meta 5: Beneficiar 59000 servidoras, servidores, colaboradores distritales y/o familiares de los programas de Bien-estar con enfoque poblacional-diferencial y de género en el marco del Modelo de Bienestar para la Felicidad Laboral reconociendo su diversidad y pluralidad	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025
70	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa, para apoyar la implementación del producto de la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano – PPGITH -, denominado "Sistema de Gestión del Rendimiento y la Productividad Distrital", en sus componentes Evaluación del Desempeño Laboral – EDL, y Evaluación de Gerentes Públicos – EGP -/ Acuerdos de Gestión.	Fortalecer las capacidades y los sistemas de gestión del talento humano distrital, priorizando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el Bien-Estar laboral	Meta 6: Implementar una (1) Batería de Instrumentos de Gestión Integral del Talento Humano para el Distrito Capital, basado en la digitalización y automatización de los procesos administrativos, con el fin de optimizar la eficiencia y eficacia en la gestión del talento humano distrital.	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025
71	Prestar servicios profesionales con	Fortalecer las capacidades y	Meta 5: Beneficiar 59000 servi-	Plan de Adquisi-

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Carrera 30 No 25 – 90,
Piso 9 Costado Oriental.
Tel: (57) 60 1 3680038
Código Postal: 111311
www.serviciocivil.gov.co



SC-CER431153



CO-SC-CER431153



Línea	Descripción Objeto	Objetivo Estratégico Proyecto de Inversión	Meta	Plan Anual de Adquisiciones
	autonomía técnica y administrativa, para apoyar la implementación del producto de la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano – PPGITH denominado “Programa Fondos educativos”, así como la actualización del Sistema Integrado de Gestión de Calidad y seguimiento al MIPG a cargo de la Subdirección de Gestión Distrital de Bienestar, Desarrollo y Desempeño.	los sistemas de gestión del talento humano distrital, priorizando la Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de procesos inclusivos y atención integral, para mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y el Bien-Estar laboral	doras, servidores, colaboradores distritales y/o familiares de los programas de Bien-estar con enfoque poblacional-diferencial y de género en el marco del Modelo de Bienestar para la Felicidad Laboral reconociendo su diversidad y pluralidad	ciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025
95	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa a la Subdirección de Planeación y Gestión de Información del Talento Humano Distrital, para el seguimiento, soporte y monitoreo a la migración de las funcionalidades del SIDEAP, así como para la implementación de la reingeniería del tablero de control de Servicios y Talento Humano en el territorio.	Fomentar el uso de nuevas tecnologías, y datos de gestión del talento humano distrital, para la toma de decisiones con énfasis en el uso y gobernanza de los datos	Meta 8: Optimizar 1 Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública (SIDEAP 3.0) mediante la adopción de microservicios y nuevas tecnologías que permitan interoperar y mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y grupos de valor del DAS-CD.	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025
96	Prestar servicios profesionales con autonomía técnica y administrativa a la Subdirección de Planeación y Gestión de la Información del Talento Humano Distrital para la actualización funcional de la Batería de Indicadores del Talento Humano Distrital, así como para apoyar la ejecución del proceso de Gerencia Estratégica y el seguimiento a la política pública de gestión integral del Talento del DAS-CD.	Fomentar el uso de nuevas tecnologías, y datos de gestión del talento humano distrital, para la toma de decisiones con énfasis en el uso y gobernanza de los datos	Meta 7: Implementar (1) Sistema de Analítica de Datos del Talento Humano Distrital como un modelo de Arquitectura Empresarial para la identificación, recolección, manejo, analítica y generación de información de la gestión del Talento Humano con enfoque diferencial, poblacional y de género.	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025
98	Prestar servicios de apoyo a la gestión con autonomía técnica y administrativa a la Subdirección de Planeación y Gestión de la Información del Talento Humano Distrital, en la consolidación de la mesa de soporte de SIDEAP, así como apoyar en la medición del Índice de Desarrollo del Servicio Civil Distrital.	Fomentar el uso de nuevas tecnologías, y datos de gestión del talento humano distrital, para la toma de decisiones con énfasis en el uso y gobernanza de los datos	Meta 8: Optimizar 1 Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública (SIDEAP 3.0) mediante la adopción de microservicios y nuevas tecnologías que permitan interoperar y mejorar la prestación de servicios a la ciudadanía y grupos de valor del DAS-CD.	Plan de Adquisiciones N° 1 del 8 de enero de 2025 y N° 7 del 27 de febrero de 2025

b) Que una vez revisados los objetos contractuales se identifica que contribuyen al cumplimiento de Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura”, específicamente asociado al objetivo No. 5 “Bogotá confía en su Gobierno”, el Programa 34 “Talento humano unido por la ciudadanía” y la meta sectorial “Asistir 46 entidades y organismos distritales para fortalecer la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano del Índice de Desempeño Institucional (IDI).”, en el cual se enmarca el proyecto de inversión 7971 “Desarrollo de Capacidades para una Gestión Innovadora e Incluyente del Talento Humano, Fomentando la Confianza

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Carrera 30 No 25 – 90,
Piso 9 Costado Oriental.
Tel: (57) 60 1 3680038
Código Postal: 111311
www.serviciocivil.gov.co



SC-CER431153



CO-SC-CER431153



Ciudadana en el Gobierno de Bogotá D.C.” con el objetivo general de “*Transformar la gestión del talento humano mediante un esquema de gestión pública centrado en las personas y en la promoción del bienestar, desarrollo, innovación y adopción de nuevas tecnologías para mejorar la confianza ciudadana en el gobierno.*”

Por estas razones, se emite viabilidad técnica **Favorable** a los Objetos Contractuales relacionados en la presente comunicación.

Cordialmente,



SLENDY CONTRERAS AMADO

c.c.e.:

Anexo: N/A

Anexos Digitales: 0

Elaboró: JAVIER ESNEIDER BELTRAN LAVERDE-SUBDIRECCION DE PLANEACION Y GESTION DE INFORMACION DEL TALENTO HUMANO DISTRITAL

Revisó: SLENDY CONTRERAS AMADO-SUBDIRECCION DE PLANEACION Y GESTION DE INFORMACION DEL TALENTO HUMANO DISTRITAL |

Aprobó: SLENDY CONTRERAS AMADO-SUBDIRECCION DE PLANEACION Y GESTION DE INFORMACION DEL TALENTO HUMANO DISTRITAL

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Carrera 30 No 25 – 90,
Piso 9 Costado Oriental.
Tel: (57) 60 1 3680038
Código Postal: 111311
www.serviciocivil.gov.co



SC-CER431153



CO-SC-CER431153

