



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.6399531 de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: LUIS FERNANDO COLLANTES TRUJILLO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC. 890.042 de Buga

OBJETO DEL CONTRATO

Prestación de servicios de carácter temporal para orientar la formación profesional integral como instructor SENA en el programa de articulación con la educación media en las instituciones públicas y privadas en convenio con la Regional Valle y atendidos por el Centro Agropecuario de Buga para la vigencia 2024

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

- A.** Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
- B.** Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.
- C.** Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.
- D.** Realizar seguimiento de la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos
- E.** Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.
- F.** Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.
- G.** Apoyar y acompañar a la Instituciones Educativas y a la Coordinación Académica del Programa de Articulación con la Educación Media, en la recolección y revisión documental de los procesos de matrícula y certificación en cada una de las ofertas de formación de la vigencia.
- H.** Realizar el Alistamiento de la oferta de formación del calendario A y B de la vigencia, según corresponda.
- I.** Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

- J.** Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.
- K.** Gestionar certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO".
- L.** Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados y realizar la gestión documental de cada una de ellas.
- M.** Participar en diferentes actividades asociadas a la Ejecución de la Formación Profesional Integral, tales como: Realizar procesos de Documentación de programas para obtención de registros calificados y autoevaluación de los programas de Formación de diferentes niveles de formación, acompañamiento en actividades gestadas por el área de Bienestar al aprendiz, como socialización de portafolios de servicios, ferias vocacionales, actividades de esparcimiento, trabajo en equipo entre otras"
- N.** Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual

LUGAR DE EJECUCIÓN: Guadalajara de Buga

PLAZO DE EJECUCIÓN: Desde el 4 de junio hasta el 22 de noviembre de 2024

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 4 de junio-2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 22 de noviembre-2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: hasta el 22 de noviembre de 2024 – 169 días

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTICINCO MILLONES CIENTO CINCUENTA Y CINCO MIL NOVECIENTOS CUATRO PESOS M/CTE. (\$25.155.904).

SUPERVISOR: Liliana Urriago Fontal

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 31193293

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI_NO __X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$25.155.904
Valor Ejecutado	\$25.155.904
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$0
Saldo a liberar	\$0

**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Ficha 2873980 Técnico en Integración de Operaciones Logísticas, competencia Recibir la mercancía según procedimientos técnicos, RA Determinar los recursos requeridos en la recepción de mercancías, según las políticas de la organización y normatividad. Evaluado.
Ficha 2826399 Tecnólogo en Gestión Logística, competencia Organizar las plantas y centros de distribución según estrategias, RA Diseñar la planta o centro de distribución a partir de requerimientos de almacenamiento de los objetos, capacidad y dimensión verificando el diseño a través de los planos y mediante el apoyo de software aplicado sobre el manejo y distribución del espacio. En ejecución.
Ficha 2673824 Tecnólogo en Gestión Logística, competencia Dar soporte a los procesos según políticas y requerimientos de los clientes, RA Aplicar técnicas de contacto con el cliente teniendo en cuenta el nivel de satisfacción, inquietudes y solicitudes según políticas de servicio al cliente. Evaluado.
Ficha 2740761 Técnico en Integración de Operaciones Logísticas, competencia Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información, RA Usar herramientas tic, de acuerdo con los requerimientos, manuales de funcionamiento, procedimientos y estándares. Evaluado.
Ficha 2874039 Tecnólogo en Gestión Logística, competencia Estructurar los componentes de un sistema de trazabilidad de acuerdo a los productos, servicios y procesos, RA Estructurar la base de datos de acuerdo a las normas legales, información requerida por los actores de la cadena de suministro, la capacidad de almacenamiento y los requerimientos del proceso de trazabilidad. Evaluado.
Ficha 2618416 Tecnólogo en Gestión Logística, competencia Organizar las plantas y centros de distribución según estrategias corporativas, RA Identificar las variables que se deben tener en cuenta para la distribución de espacios en plantas o centros de distribución de acuerdo con las estrategias de mercadeo. Evaluado.
Ficha 2873980 Técnico en Integración de Operaciones Logísticas, competencia Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.", RA identificar situaciones problemáticas asociadas a sus necesidades de contexto aplicando procedimientos matemáticos. En ejecución.
Ficha 2673824 Tecnólogo en Gestión Logística, competencia Evaluar el resultado de los procesos según indicadores de gestión establecidos por la organización, Realizar el seguimiento al desarrollo de los acuerdos entre las partes según los tipos de control, normas legales y comerciales y políticas establecidas definidas entre las partes teniendo en cuenta especificaciones e indicadores de gestión y su cumplimiento. En ejecución.
Ficha 2874039 Tecnólogo en Gestión Logística, competencia Organizar las plantas y centros de distribución según estrategias, RA Diseñar la planta o centro de distribución a partir de requerimientos de almacenamiento de los objetos, capacidad y dimensión

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

verificando el diseño a través de los planos y mediante el apoyo de software aplicado sobre el manejo y distribución del espacio.

En ejecución.

Ficha **2931536** Tecnólogo en Gestión Logística, competencia Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social, RA asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida. (inducción).

Ejecutado.

Competencia Estructurar los componentes de un sistema de trazabilidad de acuerdo a los productos, servicios y procesos, RA Estructurar la base de datos de acuerdo a las normas legales, información requerida.

En ejecución.

Ficha **2931536** Tecnólogo en Gestión Logística, Competencia Estructurar los componentes de un sistema de trazabilidad de acuerdo a los productos, servicios y procesos, RA Estructurar la base de datos de acuerdo a las normas legales, información requerida.

Ejecutado, comprobar los registros de los proveedores y clientes para levantar la información de los Procesos, procedimientos y archivos para el sistema de trazabilidad, mediante la aplicación De técnicas de verificación, según los sistemas, los objetivos y los requerimientos.

Monitorear los procesos mediante la aplicación de las variables de control y seguimiento De la trazabilidad de productos y servicios, de acuerdo con las necesidades de la cadena de Distribución mediante la graficación de su recorrido, identificando los puntos críticos del Proceso y teniendo en cuenta los tipos de trazabilidad.

Organizar el sistema de trazabilidad entre los socios o actores de la cadena, su alcance y necesidades teniendo en cuenta los productos, datos, estándares nacionales.

Ficha **2996815** Tecnólogo en Gestión Logística, Competencia Estructurar los componentes de un sistema de trazabilidad de acuerdo a los productos, servicios y procesos, RA Estructurar la base de datos de acuerdo a las normas legales, información requerida.

Ejecutado, comprobar los registros de los proveedores y clientes para levantar la información de los Procesos, procedimientos y archivos para el sistema de trazabilidad, mediante la aplicación De técnicas de verificación, según los sistemas, los objetivos y los requerimientos.

Monitorear los procesos mediante la aplicación de las variables de control y seguimiento De la trazabilidad de productos y servicios, de acuerdo con las necesidades de la cadena de Distribución mediante la graficación de su recorrido, identificando los puntos críticos del Proceso y teniendo en cuenta los tipos de trazabilidad.

Organizar el sistema de trazabilidad entre los socios o actores de la cadena, su alcance y necesidades teniendo en cuenta los productos, datos, estándares nacionales.

Ficha **2931536** Tecnólogo en Gestión Logística, Competencia organizar las plantas y centros de distribución según estrategias Corporativas. RA Ejecutados - diseñar la planta o centro de distribución a partir de requerimientos de almacenamiento de los objetos, capacidad y dimensión verificando el diseño a través de los planos y mediante el apoyo de software aplicado sobre el manejo y distribución del espacio. Identificar las variables que se deben tener en cuenta para la distribución de espacios en plantas o

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

centros de distribución de acuerdo con las estrategias de mercadeo. Valorar la infraestructura de la zona para la ubicación de la planta en el contexto mercadológico en las zonas geográficas acorde con los parámetros de organización del centro de distribución y las políticas de organización del almacén. Ubicar almacenes en el punto seleccionado con sus respectivas características mediante La simulación a través de un modelo de graficación sobre la ubicación de un punto y nodo Según la red logística
Ficha 2996815 Tecnólogo en Gestión Logística, Competencia organizar las plantas y centros de distribución según estrategias Corporativas. RA Ejecutados - diseñar la planta o centro de distribución a partir de requerimientos de almacenamiento de los objetos, capacidad y dimensión verificando el diseño a través de los planos y mediante el apoyo de software aplicado sobre el manejo y distribución del espacio. Identificar las variables que se deben tener en cuenta para la distribución de espacios en plantas o centros de distribución de acuerdo con las estrategias de mercadeo.
Ficha 3050932 Complementaria Manejo básico de la herramienta de hojas de cálculo excel, Competencia Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información, RA ejecutados identificar las características y manejo de la herramienta de hojas de cálculo según las Instrucciones definidas. Aplicar las funciones de una hoja de cálculo según las características de las operaciones a desarrollar. Verificar el cumplimiento de los requerimientos de acuerdo con las funcionalidades de la hoja de cálculo. Realizar las acciones de mejora de acuerdo con los resultados obtenidos.
Ficha 3076208 Complementaria Manejo básico de la herramienta de hojas de cálculo excel, Competencia Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información, RA ejecutados identificar las características y manejo de la herramienta de hojas de cálculo según las Instrucciones definidas. Aplicar las funciones de una hoja de cálculo según las características de las operaciones a desarrollar. Verificar el cumplimiento de los requerimientos de acuerdo con las funcionalidades de la hoja de cálculo. Realizar las acciones de mejora de acuerdo con los resultados obtenidos.
Ficha 3101931 Reconocimiento de las características socioculturales y económicas en procesos organizativos comunitarios; Competencias ejecutadas y evaluadas incluir la interculturalidad en los procesos formativos según etnias y contexto territorial. RA reconocer las características organizacionales en las comunidades según territorio, lengua, costumbres mediante la aplicación de herramientas de laboratorios organizacionales, planear acciones socio-organizacionales participativas según las dinámicas territoriales, políticas, objetivos de la organización local acorde con los laboratorios organizacionales, desarrollar procesos organizativos locales comunitarios acorde con la cultura, acuerdos colectivos, normatividad legal vigente y la metodología laboratorios organizacionales, evidenciar los registros de la organización comunitaria teniendo en cuenta la normatividad legal vigente, organización local y cartografía social, proponer planes de acción para el fortalecimiento organizacional comunitario, teniendo en cuenta la cultura y normatividad legal vigente y facilitar la construcción de hábitos, actitudes y aptitudes en los participantes mediante procesos vivenciales, según las metodologías adoptadas.
Ficha 3102014 Reconocimiento de las características socioculturales y económicas en procesos organizativos comunitarios; Competencias ejecutadas y evaluadas incluir la interculturalidad en los procesos formativos según etnias y contexto territorial. RA



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

reconocer las características organizacionales en las comunidades según territorio, lengua, costumbres mediante la aplicación de herramientas de laboratorios organizacionales, planear acciones socio-organizacionales participativas según las dinámicas territoriales, políticas, objetivos de la organización local acorde con los laboratorios organizacionales, desarrollar procesos organizativos locales comunitarios acorde con la cultura, acuerdos colectivos, normatividad legal vigente y la metodología laboratorios organizacionales, evidenciar los registros de la organización comunitaria teniendo en cuenta la normatividad legal vigente, organización local y cartografía social, proponer planes de acción para el fortalecimiento organizacional comunitario, teniendo en cuenta la cultura y normatividad legal vigente y facilitar la construcción de hábitos, actitudes y aptitudes en los participantes mediante procesos vivenciales, según las metodologías adoptadas

Ficha **3102143** Reconocimiento de las características socioculturales y económicas en procesos organizativos comunitarios; **Competencias ejecutadas y evaluadas** incluir la interculturalidad en los procesos formativos según etnias y contexto territorial. **RA** reconocer las características organizacionales en las comunidades según territorio, lengua, costumbres mediante la aplicación de herramientas de laboratorios organizacionales, planear acciones socio-organizacionales participativas según las dinámicas territoriales, políticas, objetivos de la organización local acorde con los laboratorios organizacionales, desarrollar procesos organizativos locales comunitarios acorde con la cultura, acuerdos colectivos, normatividad legal vigente y la metodología laboratorios organizacionales, evidenciar los registros de la organización comunitaria teniendo en cuenta la normatividad legal vigente, organización local y cartografía social, proponer planes de acción para el fortalecimiento organizacional comunitario, teniendo en cuenta la cultura y normatividad legal vigente y facilitar la construcción de hábitos, actitudes y aptitudes en los participantes mediante procesos vivenciales, según las metodologías adoptadas

**OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O
ACTIVIDADES EJECUTADAS**

El Contratista cumplió con el objeto contractual.

SANCIONES: SI ____ NO X ____

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO ____

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE ____ BUENO X REGULAR ____ INSUFICIENTE ____

Atentamente,

Liliana Urriago Fontal

Supervisora Contrato No. CO1.PCCNTR.6399531 de 2024
Coordinador Académico