OSCAR FRANCO SIERRA
PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Ibagué, febrero de 2025

Señores
ALCALDÍA MUNICIPAL DE EL ESPINAL
ATn: Dirección de Talento Humano

Ciudad

REF: PROPUESTA TÉCNICO ECONÓMICA

Estimados señores,

Adjuntamos la propuesta técnico económica para el desarrollo del siguiente objeto contractual en su empresa:

OBJETO: "ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO TÉCNICO DE REDISEÑO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA ALCALDÍA DE EL ESPINAL – TOLIMA, CONFORME LO ESTABLECE EL DECRETO 1083 DE 2015 Y DEMÁS NORMAS CONCORDANTES Y COMPLEMENTARIAS."

Estaremos atentos de sus instrucciones, para complementar el marco metodológico y precisar los temás técnicos y/o económicos de nuestra propuesta.

Atentamente,

OSCAR FRANCO SIERRA
Psicología Organizacional

Contacto
Cra.16E #61C-43 Edificio Altos de los Rosales, Apto 306 Ibagué - Tolima
Correo electrónico: olfs1977@gmail.com
Teléfono: 315-5632036

PROPUESTA PARA ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO TÉCNICO DE REDISEÑO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA ALCALDÍA DE EL ESPINAL – TOLIMA, CONFORME LO ESTABLECE EL DECRETO 1083 DE 2015 Y DEMÁS NORMAS CONCORDANTES Y COMPLEMENTARIAS.

ACTIVIDADES

1. Entrega y supervisión del cronograma de trabajo, con la firma del acta de inicio del contrato.

2. Cumplimiento del objeto contractual conforme a las directrices de la Función Pública definidas en la Guía de fortalecimiento institucional, para la construcción de un documento técnico para la formalización laboral "*Por un trabajo digno y en equidad*",

3. Asesorar a la Dirección de Talento Humano en la proyección y consolidación del Plan de Trabajo, en donde se determinen las actividades necesarias, así como la metodología que se empleará para adelantar la actualización, aprobación e implementación del proceso de Rediseño Organizacional y Fortalecimiento Institucional.

4. Coordinar de manera conjunta con la Dirección de Talento Humano, en su rol como secretaria técnica, la actualización y/o conformación de un equipo técnico multidisciplinario (Comité Técnico para el Rediseño Organizacional y Fortalecimiento Institucional) destinado a consolidar la información y validar el documento técnico final y el cronograma de trabajo, de conformidad con el marco normativo vigente.

5. Realizar la actualización del Documento final - Estudio Técnico para el Rediseño Organizacional y Fortalecimiento Institucional de la Alcaldía Municipal de El Espinal, de acuerdo con la estructura y extensión señalados en la Guía de fortalecimiento institucional - Construcción de un documento técnico para la formalización laboral,

Contacto
Cra.16E #61C-43 Edificio Altos de los Rosales, Apto 306 Ibagué - Tolima
Correo electrónico: olfs1977@gmail.com
Teléfono: 315-5632036

por un trabajo digno y en equidad. Versión 01. Noviembre de 2022. El cual contendrá la siguiente información:

1. FASE 1. ALISTAMIENTO

2. FASE 2. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL
   a) Análisis de contexto externo.
      - Análisis sectorial.
      - Análisis jurídico legal.
      - Análisis de casos de éxito.
      - Análisis de fuentes externas.
   a) Análisis de contexto interno
      - Análisis de la Cadena de valor de resultados y procesos.
      - Análisis del marco estratégico vigente.
      - Análisis de las capacidades institucionales. (Tecnología, presupuesto, estructura organizacional y talento humano)

3. FASE 3. PROPUESTA PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LA FORMALIZACIÓN LABORAL - POR UN TRABAJO DIGNO Y EN EQUIDAD.
   a) Propuesta de ajuste a la Cadena de Valor y al Modelo de Operación por Procesos
   b) Propuesta de fortalecimiento y desarrollo de capacidades, con los siguientes aspectos:
      i. Capacidades Tecnológicas. Ajuste a la estrategia de transformación digital de la entidad asociada a la eficiencia de los procesos y a la entrega de productos y servicios.
      ii. Presupuestales. Identificación y descripción de las alternativas de financiamiento para mejorar la operación de la entidad a costo cero.
      iii. Estructura organizacional. Incluye necesidades de ajuste a la estructura organizacional vigente para mejorar la actual división del trabajo, el nivel de departamentalización, la cantidad de tramos de control y el nivel de autoridad existente.
      iv. Talento humano. Incluye procesos de disminución de brechas de capital humano, mejora de los perfiles ocupacionales y funcionales y,

Contacto
Cra.16E #61C-43 Edificio Altos de los Rosales, Apto 306 Ibagué - Tolima
Correo electrónico: olfs1977@gmail.com
Teléfono: 315-5632036

con base en esto, plantear la creación de plantas temporales durante un periodo de transición que permita el fortalecimiento progresivo de capacidades con miras a la cualificación del empleo público y el eventual achatamiento de escalas salariales.

6. Revisión de las categorías de empleo y la escala salarial actual, con el objetivo de actualizarlas conforme al marco normativo vigente.

7. Actualización del Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, verificando su ajuste a la normativa vigente.

8. Proyección de los actos administrativos necesarios para la adopción del proceso de Rediseño Organizacional y Fortalecimiento Institucional (Estructura Organizacional, Sistema de Nomenclatura y Escala Salarial, Planta de Personal y Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales).

9. Realizar los procesos de socialización y comunicación, requeridos para la apropiación del proceso de Rediseño Organizacional y Fortalecimiento Institucional de la entidad.

10. Asegurar la disponibilidad de los medios humanos, logísticos y de transporte necesarios para cumplir con el objeto del contrato.

Contacto
Cra.16E #61C-43 Edificio Altos de los Rosales, Apto 306 Ibagué - Tolima
Correo electrónico: olfs1977@gmail.com
Teléfono: 315-5632036

OFS

OSCAR FRANCO SIERRA
PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

PRESUPUESTO PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO:

ITEM	DESCRIPCIÓN	CANT	VR. UNITARIO	VR. TOTAL
1.	**EQUIPO DE TRABAJO**			
1.1	HONORARIOS DIRECTOR DE PROYECTO	UNO (01) X 3 MESES	$ 7.500.000	$ 22.500.000
1.1	HONORARIOS PROFESIONAL PROCESOS	DOS (02) X 3 MESES	$ 4.500.000	$ 27.000.000
1.2	HONORARIOS PROFESIONAL GESTIÓN DEL CAMBIO	UNO (01) X 3 MESES	$ 3.500.000	$ 10.500.000
TOTAL, COSTOS EQUIPO DE TRABAJO (1)				**$ 60.000.000**
2.				**COSTOS INDIRECTOS**
2.1	UTILES Y PAPELERÍA	1	$ 750.000	$ 750.000
2.2	EQUIPOS DE CÓMPUTO	1	$ 1.000.000	$ 1.000.000
2.3	PÓLIZAS Y GARANTÍAS	1	$ 250.000	$ 250.000
2.4	VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE	1	$4.000.000	$4.000.000
2.5	IMPUESTOS MUNICIPALES	1	$ 6.000.000	$ 6.000.000
	TOTAL, COSTOS INDIRECTOS (2)			**$ 12.000.000**
	COSTO TOTAL (1+2)			**$ 72.000.000**
	IVA 19%			**No aplica**
	VALOR TOTAL DEL PROYECTO			**$ 72.000.000**

SON: SETENTA Y DOS MILLONES DE PESOS ($72.000.000) MONEDA CORRIENTE.

PLAZO DE EJECUCIÓN: TRES (03) MESES

Contacto
Cra.16E #61C-43 Edificio Altos de los Rosales, Apto 306 Ibagué - Tolima
Correo electrónico: olfs1977@gmail.com
Teléfono: 315-5632036

EQUIPO DE TRABAJO:

Cinco profesionales distribuídos así:

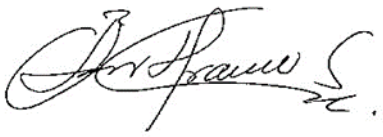
1 Dirección del Proyecto. Profesional en ciencias económicas o administrativas o Ingeniería Industrial. Experiencia Profesional de 10 años.

2 Profesionales o consultores de procesos. Profesionales en ciencias económicas o administrativas. Experiencia Profesional de 5 años.

1 Profesional apoyo Jurídico. Profesional en Derecho. Experiencia Profesional de 5 años.

1 Profesional en Psicología o Trabajo Social. Experiencia Profesional de 2 años.

Validez de la propuesta: Noventa (90) días .



OSCAR LEONEL FRANCO SIERRA

CC. 93.404.991 de Ibagué

Contacto
Cra.16E #61C-43 Edificio Altos de los Rosales, Apto 306 Ibagué - Tolima
Correo electrónico: olfs1977@gmail.com
Teléfono: 315-5632036