PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 31 de marzo de 2025

Señor (a)
Javier Emiro Ramos Bello
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR 7328834
Profesional G02
Dependencia CCIT
Montería-Córdoba

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes marzo del año 2025

Referencia: No. (CO1.PCCNTR 7328834) del año 2025

Kamil Elias Calume Espitia, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1064992294 de Cereté, en mi calidad de Contratista del SENA, en en el Centro de Comercio de Industria y turismo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: *CUARENTA Y TRES MILLONES QUINIENTOS SESENTA MIL PESOS M/CTE ($ 43.560.000) cada uno a) un (1) pago por el mes de febrero por valor de $2.097.333 b) ocho (8) pagos iguales por los meses de marzo a octubre de 2025 por valor de $ 4.840.000 cada uno. c) un último pago por el mes noviembre por valor de $2.742.667.*

Plazo: Será hasta el 17 de noviembre de 2025.

OBJETO: contratar la prestación de los servicios personales de carácter temporal de profesionales en el área de GESTION ADMINISTRATIVA como evaluadores de competencias laborales en el centro de comercio industrial y turismo del Sena regional Córdoba dentro de las estrategias campesena.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Como apoyo a las actividades ECCL se realizaron visitas e invitaciones a diferentes sectores, con la finalidad que sean participes del proceso.	Oficio de invitación al programa de certificación por competencias. Evidencias fotográficas.
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Participe en las siguientes reuniones: -Generalidades ECCL realizada de manera virtual el día 27-02-2025 -Trasferencia del rol de evaluador, realizada de manera virtual el día 28-02-2025. -Reunión SIGA, realizada de manera virtual, el día 05-03-2025.	Capture de pantallas.
3	Construir los ítems e indicadores de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología establecida por el SENA en el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales.	Reunión de Etapa de alistamiento para la construcción de instrumentos, realizada de manera presencial, el día 19-03-2025.	Fotografías. Listado de asistencia.

4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	A través de grupo de WhatsApp, se informó la fecha y hora de la sensibilización e inducción, correspondiente a la primera fase del proceso ECCL, la cual se realizará el día 28 de marzo de 2025 a las 7:30 pm, de manera virtual.	Mensaje de invitación vía WhatsApp.
5	Participar en mesas técnicas de estrategias para el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	Se encuentra en fase inicial el proyecto de evaluación de competencias del área de gestión administrativa	Sin mesas técnicas asistidas.
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	El proceso de evaluación por competencias, se encuentra en la fase inicial.	Sin documento de resultado
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Se encuentra en fase inicial el proyecto de evaluación de competencias del área de gestión administrativa.	Sin documento de resultado
8	Apoyar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.	Se encuentra en fase inicial el proyecto de evaluación de competencias del área de gestión administrativa.	Sin documento de resultado
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación	Se encuentra en fase inicial el proyecto de evaluación de competencias del área de gestión administrativa.	Sin documento de resultado

	de competencias laborales, por proyecto evaluado.		
10	Reportar al dinamizador de ECCL - centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.	Se encuentra en fase inicial el proyecto de evaluación de competencias del área de gestión administrativa.	Sin documento de resultado
11	Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos cuando sea necesario.	Se encuentra en fase inicial el proyecto de evaluación de competencias del área de gestión administrativa.	Sin documento de resultado
12	Las demás que sean asignadas por el supervisor de contrato según aplique de acuerdo con los lineamientos emitidos.	Se encuentra en fase inicial el proyecto de evaluación de competencias del área de gestión administrativa.	Sin documento de resultado

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

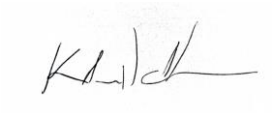
ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 7963957410, de la planilla expedida por SOI correspondiente al mes de febrero del año 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019-"Decreto Ley Anti trámite")

Evidencias en (09) folios

Cordialmente,



Kamil Elías Calume Espitia

Contratista

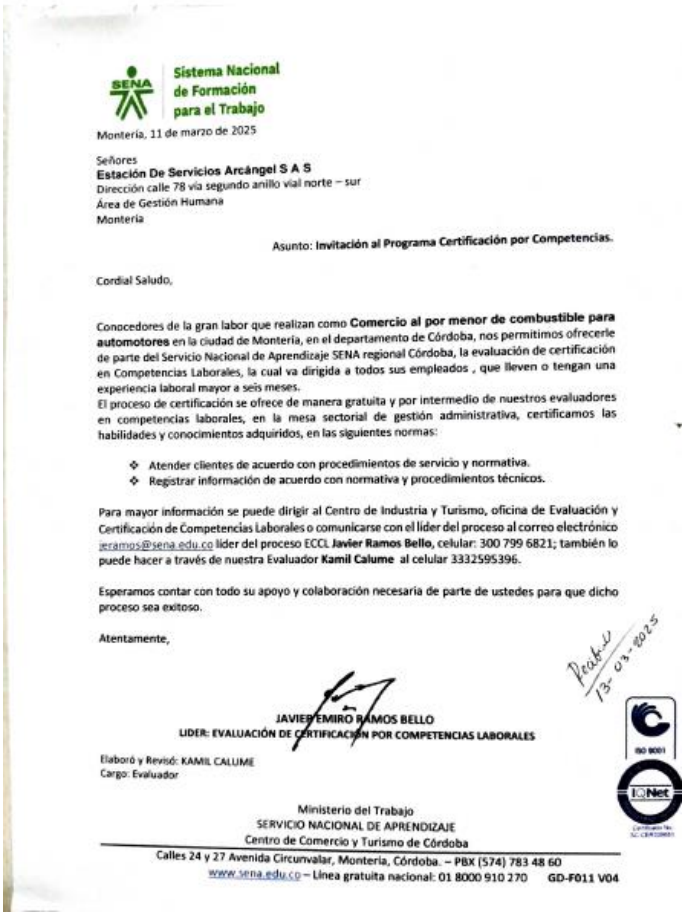
C.C. No. 1064992294

Recibí a satisfacción:

Javier Emiro Ramos Bello
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR 7328834
Profesional G02

EVIDENCIAS

ACTIVIDAD 1:



Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Montería, 11 de marzo de 2025

Señores
Estación De Servicios Arcángel S A S
Dirección calle 78 vía segundo anillo vial norte – sur
Área de Gestión Humana
Montería

Asunto: **Invitación al Programa Certificación por Competencias.**

Cordial Saludo,

Conocedores de la gran labor que realizan como **Comercio al por menor de combustible para automotores** en la ciudad de Montería, en el departamento de Córdoba, nos permitimos ofrecerle de parte del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA regional Córdoba, la evaluación de certificación en Competencias Laborales, la cual va dirigida a todos sus empleados , que lleven o tengan una experiencia laboral mayor a seis meses.
El proceso de certificación se ofrece de manera gratuita y por intermedio de nuestros evaluadores en competencias laborales, en la mesa sectorial de gestión administrativa, certificamos las habilidades y conocimientos adquiridos, en las siguientes normas:

- Atender clientes de acuerdo con procedimientos de servicio y normativa.
- Registrar información de acuerdo con normativa y procedimientos técnicos.

Para mayor información se puede dirigir al Centro de Industria y Turismo, oficina de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales o comunicarse con el líder del proceso al correo electrónico jeramos@sena.edu.co líder del proceso ECCL **Javier Ramos Bello**, celular: 300 799 6821; también lo puede hacer a través de nuestra Evaluador **Kamil Calume** al celular 3332595396.

Esperamos contar con todo su apoyo y colaboración necesaria de parte de ustedes para que dicho proceso sea exitoso.

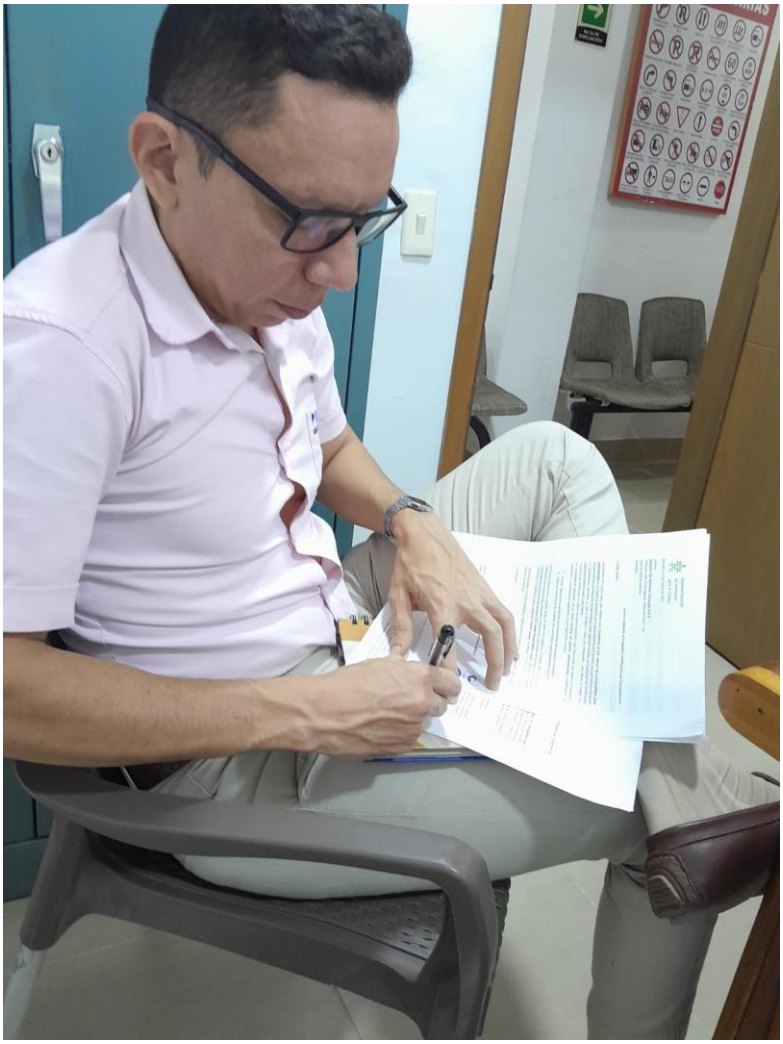
Atentamente,

Recibido 13-03-2025

JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
LIDER: EVALUACIÓN DE CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES

Elaboró y Revisó: KAMIL CALUME
Cargo: Evaluador

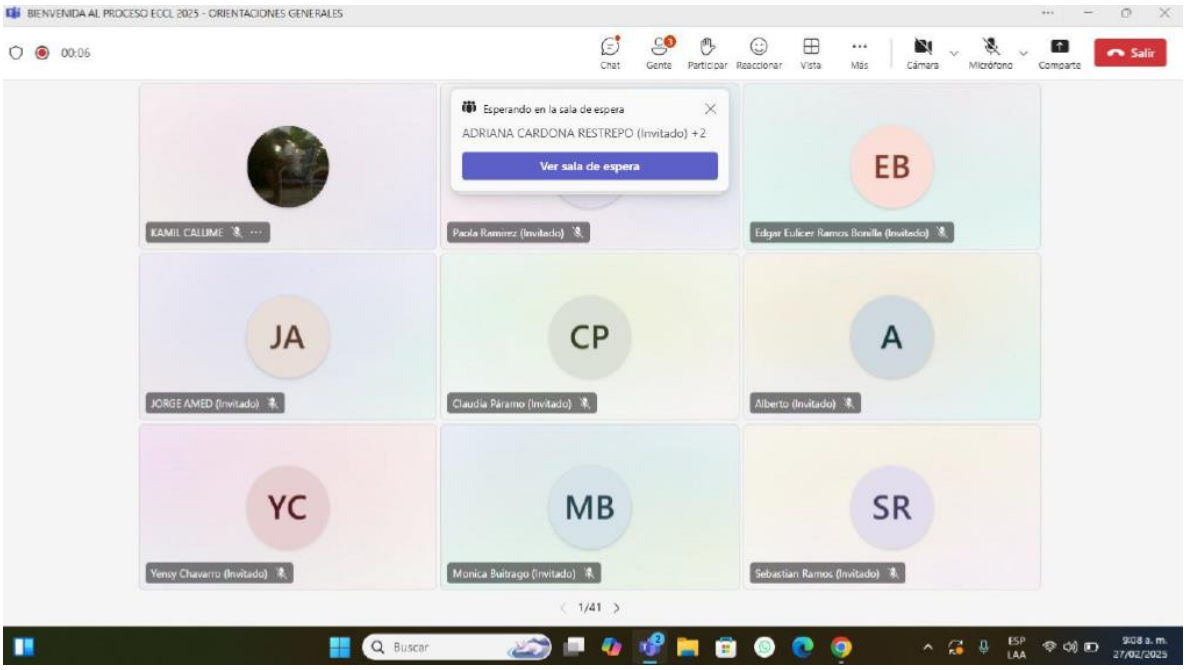
Ministerio del Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Centro de Comercio y Turismo de Córdoba
Calles 24 y 27 Avenida Circunvalar, Montería, Córdoba. – PBX (574) 783 48 60
www.sena.edu.co – Línea gratuita nacional: 01 8000 910 270 GD-F011 V04

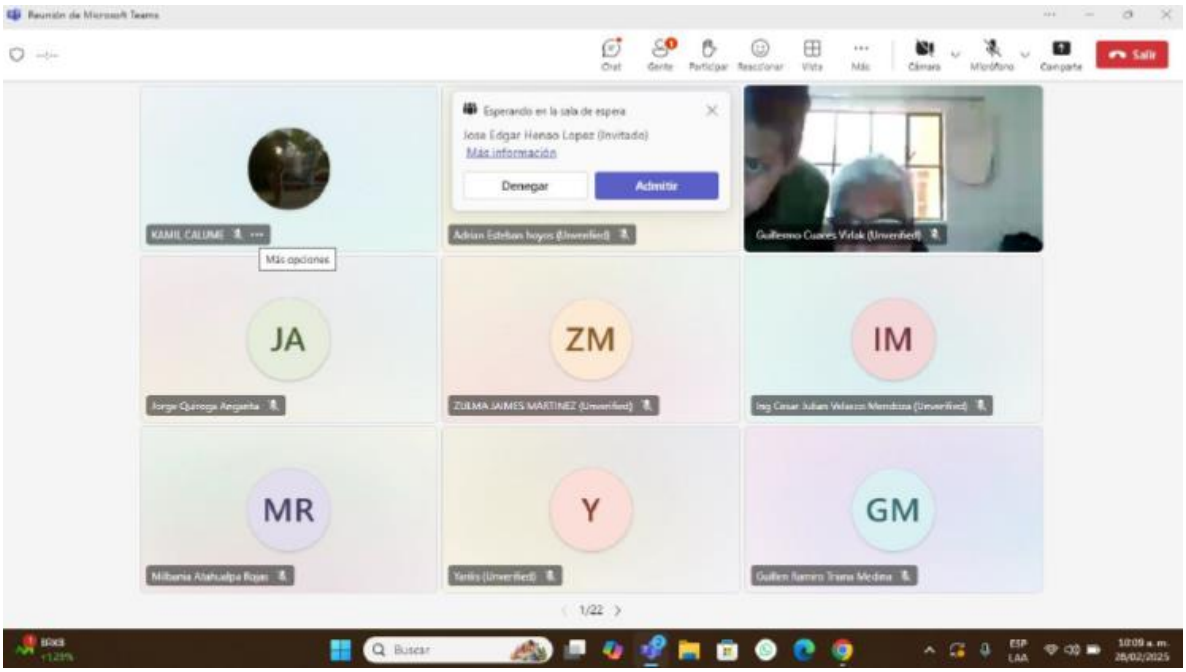





Sistema Nacional
de Formación
para el Trabajo

Actividad 2:

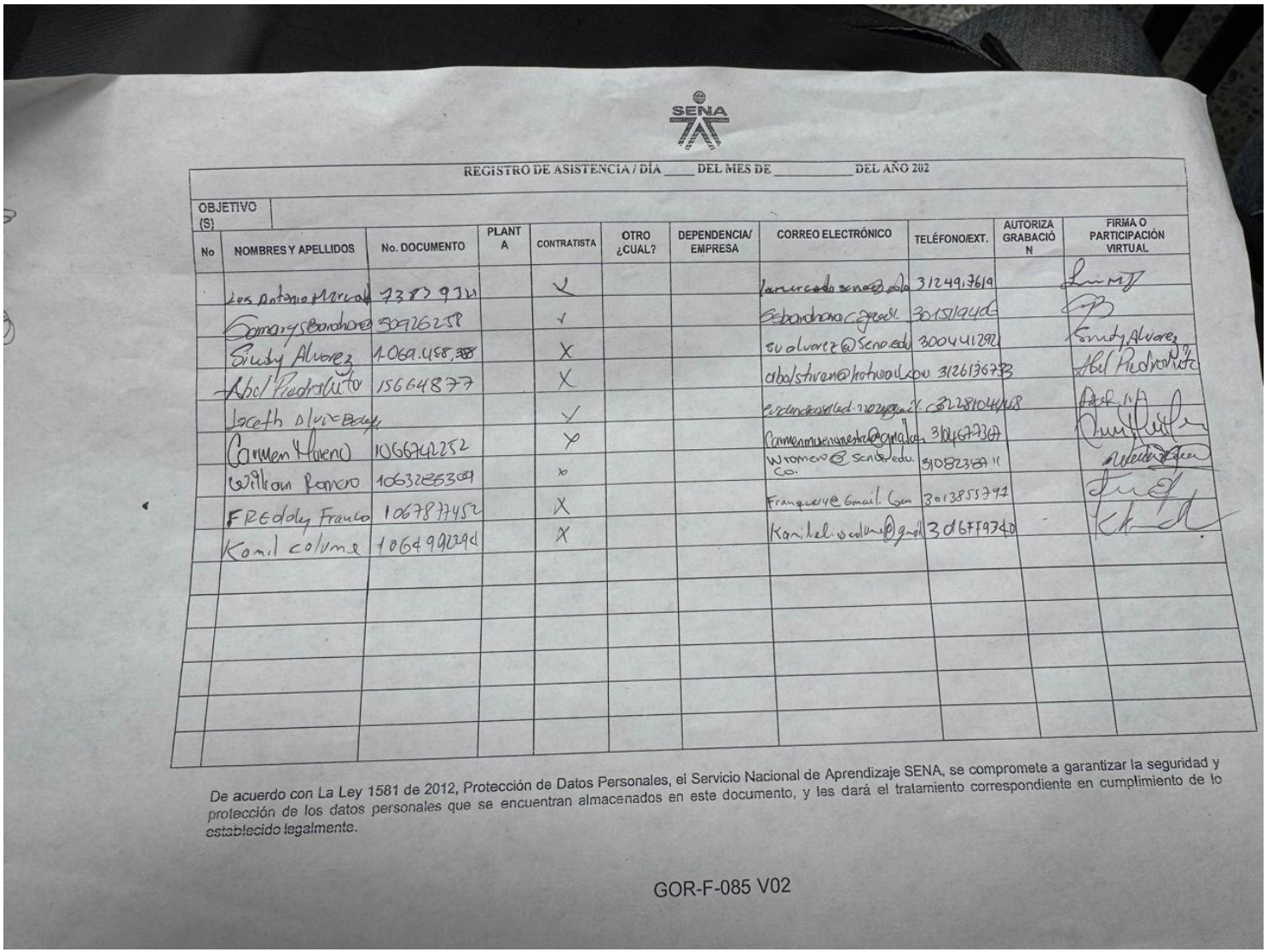

BIENVENIDA AL PROCESO ECCL 2025 - ORIENTACIONES GENERALES
00:06
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micrófono
Comparte
Salir
Esperando en la sala de espera
ADRIANA CARDONA RESTREPO (Invitado) +2
Ver sala de espera
KAMIL CALUME
Paola Ramirez (Invitado)
EB
Edgar Eulicer Ramos Bonilla (Invitado)
JA
JORGE AMED (Invitado)
CP
Claudia Páramo (Invitado)
A
Alberto (Invitado)
YC
Yensy Chavarro (Invitado)
MB
Monica Buitrago (Invitado)
SR
Sebastian Ramos (Invitado)
1/41
Buscar
ESP
LAA
9:08 a. m.
27/02/2025


Reunión de Microsoft Teams
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micrófono
Comparte
Salir
Esperando en la sala de espera
Jose Edgar Henao Lopez (Invitado)
Más información
Denegar
Admitir
KAMIL CALUME
Más opciones
Adrian Esteban Isoyos (Unverified)
Guillermo Cuartes Virlak (Unverified)
JA
Jorge Quiroga Angarita
ZM
ZULMA JAIMES MARTINEZ (Unverified)
IM
Ing Cesar Julian Velasco Mendoza (Unverified)
MR
Milbania Atahualpa Rojas
Y
Yenlis (Unverified)
GM
Guillen Ramiro Triana Medina
1/22
Buscar
ESP
LAA
10:09 a. m.
28/02/2025


INDUCCION - REINDUCCION SIGA 2025
Salir
Inducción / Reinducción
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA 2025
Microsoft Teams
INDUCCION - REINDUCCION SIGA 2025
Elkin: Buenos días compañeros. Elkin Pérez Reyes reportando asistencia
Envía una respuesta rápida
KV
ES
JA
DB
JP
KAMIL CALUME
Haga clic para agregar notas
Katia Luz Méndez Vega

Actividad 3:





REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA ____ DEL MES DE _____ DEL AÑO 202

OBJETIVO (S)

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Luis Antonio Marcado	7382 9711		✓			luismercado.sena@edu.co	3124917619		
	Gloria y Sabrina	30726258		✓			Sabrinacgrace	3015119406		
	Sindy Alvarez	1.069.458,388		X			su.alvarez@sena.edu	3004412911		Sindy Alvarez
	Abel Pedroviejo	15664877		X			abelstiven@hotmail.com	3126136733		Abel Pedroviejo
	Jaceth Oliveros			✓						
	Carmen Moreno	1066742252		✓			Carmenmorenoestrada@gmail.com	3124677367		
	William Ramos	1063285309		x			Wramos@sena.edu.co.	3108238511		
	Freddy Franco	1067877452		X			Francave@Gmail.Com	3013855791		
	Kamil columna	1064990294		X			Kamil.columna@gmail.com	3067194740		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

Actividad 4:


Info. del grupo
Añadir miembros
Bienvenidos al proceso de EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES del Sena .
Les informo que para el día de mañana 28 de Marzo se realizará la primera fase del proceso ECCL _ SENSIBILIZACIÓN E INDUCCIÓN de la norma ATENDER CLIENTES a las 7:30 pm a través de la plataforma meet .
Agradezco ser puntuales.
10:14 a. m.