CONTRATO No. 4600104144
Informe de ejecución No: 01
FECHA: 01/04/2025

CONTRATANTE:	Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín – Secretaría de Educación
CONTRATISTA:	CESDE S.A.S
NIT:	890913319-1
REPRESENTANTE LEGAL SUPLENTE:	Juan Manuel Restrepo Cadavid
CÉDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL SUPLENTE:	1.017.157.777
OBJETO:	Prestar el servicio para ofrecer formación por competencias laborales en programas de emprendimiento y administración de empresas.
VALOR:	Cuatrocientos doce millones trescientos noventa y nueve mil ciento veintisiete pesos M.L. **($412.399.127),** excluido de IVA.
DURACIÓN:	Doscientos cincuenta y siete (257) días
FECHA DE INICIO:	20 de febrero de 2025
FECHA DE TERMINACIÓN:	4 de noviembre de 2025

Con el objeto de describir el seguimiento realizado a la ejecución del contrato 4600104144 de 2025 se presenta el Informe de Avances No. 01 del contrato de la referencia, previos los siguientes ítems:

1. INFORME TÉCNICO DEL CONTRATO

1.1. Población Beneficiaria

A) Instituciones, grupos y programas

Institución	Programa Técnico	G10°	G11°	Total
ALFONSO LOPEZ PUMAREJO	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	2	**3**
AMERICA	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
CAMILO MORA CARRASQUILLA	Asistente en Mercadeo	0	1	**1**
JESUS MARIA VALLE	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	0	1	**1**
JOSE ROBERTO VASQUEZ	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
LUIS LOPEZ DE MESA	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
MAESTRO FERNANDO BOTERO	Asistente en Mercadeo	1	1	**2**
MANUEL JOSE CAYZEDO	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
MARISCAL ROBLEDO	Asistente en Mercadeo	1	1	**2**
MATER DEI	Asistente en Mercadeo	1	1	**2**
SAN JOSE OBRERO	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
SANTA TERESA	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
Total		**10**	**13**	**23**

El total de Instituciones Educativas asignadas corresponde a 12, las cuales tiene la siguiente distribución:

Grados	Total Grupos	Total estudiantes
10°	10	317
11°	13	329
Total	**23**	**646**

Nota aclaratoria:
Frente al informe inicial suministrado por la Secretaría de Educación, se presenta una desviación entre el número de grupos y estudiantes, los cuales se indican a continuación:

Institución Educativa	Programa	Reporte inicial Grado 10	Reporte inicial Grado 11	Cifra real Grado 10	Cifra real Grado 11
ALFONSO LOPEZ PUMAREJO	Técnico laboral como Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	2	2	1	2
JESUS MARIA VALLE	Técnico laboral como Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	0	1

Por lo anterior, se presenta una reducción de **2 grupos del grado 10** de los asignados inicialmente. En el caso de Alfonso López Pumarejo, la rectora estaba gestionando un programa técnico en Audiovisuales con el ITM, y en diciembre fue aprobado por Secretaría de Educación. Y en el caso de Jesús María Valle, no cumplieron con el número mínimo de estudiantes.

Adicionalmente en el primer informe que se recibió de la Secretaría de Educación se estimaba un total de 405 estudiantes para el grado 11, más sin embargo durante la fase de matrícula y las primeras clases, identificamos que había 75 estudiantes menos, para un total de 330 estudiantes cursando el grado 11 que están en la media técnica con el operador CESDE.

B) Estudiantes por Institución y por grupo.

Institución Educativa	Grupo	Grado 10°		Grado 11°		Estudios previos	Informe real
		Estudios previos	Informe real	Estudios previos	Informe real		
ALFONSO LÓPEZ PUMAREJO	G1	30	27	27	20	57	47
	G2	30	0	27	19	57	19
AMÉRICA	G1	30	36	34	22	64	58
CAMILO MORA CARRASQUILLA	G1	0	0	33	26	33	26
JESÚS MARÍA VALLE	G1	30	0	29	20	59	20
JOSÉ ROBERTO VÁSQUEZ	G1	30	35	25	23	55	58
LUIS LÓPEZ DE MESA	G1	30	26	31	28	61	54
MAESTRO FERNANDO BOTERO	G1	30	24	29	23	59	47
MANUEL JOSÉ CAYZEDO	G1	30	43	41	28	71	70
MARISCAL ROBLEDO	G1	30	32	32	31	62	63
MATER DEI	G1	30	37	44	40	74	77
SAN JOSÉ OBRERO	G1	30	21	24	23	54	44
SANTA TERESA	G1	30	37	29	27	59	64
Total		**360**	**317**	**405**	**329**	**765**	**648**

Nota Aclaratoria:

Las cifras anteriormente indicadas fueron cotejadas de los Informes de Matrículas suministrados por las Instituciones Educativas.
De acuerdo con esta información presentamos una disminución en el número de estudiantes del grado 11:

- **Ingresos:** A la fecha se cuenta con un total de 692 estudiantes en bases de datos, en las formaciones de Media Técnica que se vienen desarrollando por parte de las Instituciones Educativas asignadas.

- **Retiros:** para este primer informe, CESDE cuenta con 22 retiros oficiales y 22 posibles deserciones (estudiantes sin asistencia) todos obedecen a estudiantes del grado 11 que por diferentes motivos no continuaron con la formación este año y estaban matriculados para cursar la media técnica.

- Alfonso López Pumarejo G1: 5 estudiantes informados por la Institución como retiros oficiales.
- Alfonso López Pumarejo G2: 3 estudiantes informados por la Institución como retiros oficiales, y 4 estudiantes con posible deserción, no han asistido a clases este año y la Institución no nos ha dado información de ellos.
- América: 12 estudiantes que no se matricularon porque la Institución informó que se retiraron.
- Camilo Mora Carrasquilla: 8 estudiantes informados por la Institución como retiros oficiales.
- Jesús María Valle: 9 con posible deserción, no han asistido a clases este año y la Institución no nos ha dado información.
- José Roberto Vásquez: 2 estudiantes que no se matricularon porque la Institución informó que se retiraron.
- Luis López de Mesa: 3 estudiantes que no se matricularon porque la Institución informó que se retiraron.
- Maestro Fernando Botero: 6 estudiantes informados por la Institución como retiros oficiales.
- Manuel José Cayzedo: 13 estudiantes que no se matricularon porque la Institución informó que se retiraron.
- Mariscal Robledo: 1 estudiante informados por la Institución como retiros oficiales.
- Mater Dei: 4 estudiantes informados por la Institución como retiros oficiales.
- San José Obrero: 1 estudiante que no se matricularon porque la Institución informó que se retiraron.
- Santa Teresa: 2 estudiantes informados por la Institución como retiros oficiales.

- **Legalización en registro:** CESDE, se encuentra en gestión de actividades académicas (desarrollo de clases) y de manera paralela se gestionó la recolección de los documentos legales establecidos por la Institución para la matrícula académica de los estudiantes que hacen parte de las Medias Técnicas de las Instituciones Educativas en operación. Lo anterior, confirma la matrícula de los estudiantes que registran en las bases de datos proporcionadas por las I.E en el Sistema de Información Académica de CESDE en las Medias Técnicas de Asistente en Mercadeo (4 Instituciones Educativas) y Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral (8 Instituciones Educativas).

Los documentos para la legalización de las diferentes fases del proceso de matrícula en CESDE corresponden a:

Fase 1: recolección de los siguientes documentos:

- Base de datos de los estudiantes inscritos a las Instituciones en los grados 10 y 11 que están en la Media Técnica con el operador CESDE.
- Tratamiento de datos de los estudiantes.
- Fotocopia del documento de identidad de los estudiantes.
- Certificado de aprobación grado 9 para los estudiantes del grado 10.

Una vez entregados los documentos de matrícula por parte de los padres de familia y las instituciones, se procedió con la **Fase 2** del proceso que corresponde al diligenciamiento de la Hoja de Vida de cada uno de los estudiantes y finalmente, se entró en el desarrollo de la **Fase 3** que corresponde a la matrícula académica y asiento de matrícula en el Sistema de Información Académica de CESDE.

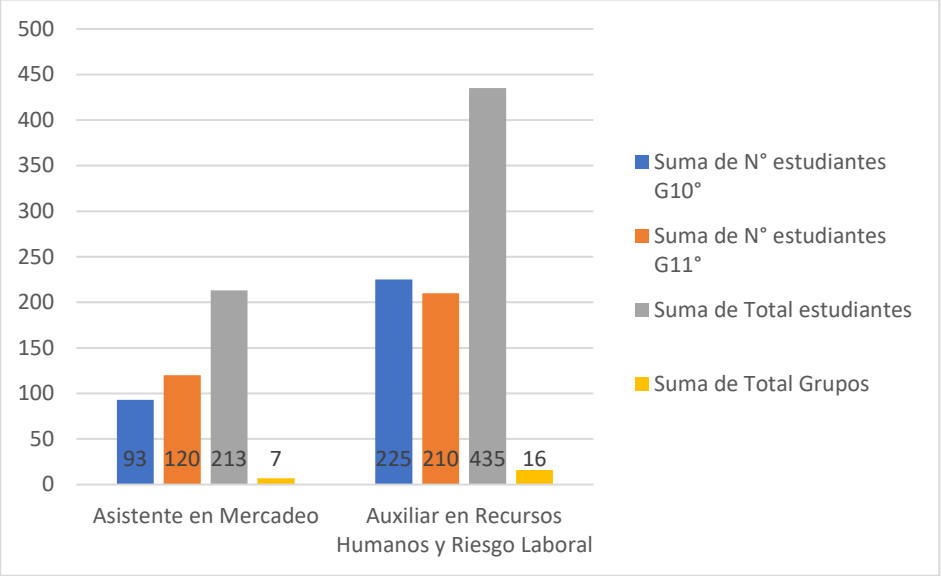
De acuerdo con lo anterior, y acorde con las fases del proceso de matrícula en CESDE, la Institución legalizó 646 registros de estudiantes.

- **Otras novedades:** Para este Informe No 01, no se presentan novedades adicionales relacionadas con el estado de ingresos y/o retiros.

C) *Estudiantes por programa*

Programa técnico	Décimo		Undécimo		Total	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	225	71%	210	64%	434	67%
Asistente en Mercadeo	93	29%	120	36%	212	33%
Total	**318**	**100%**	**330**	**100%**	**648**	**100%**

Gráfico: Estudiantes por programa.



1.2 Cronograma de horas por programa

Nombre del programa: Asistente en mercadeo

	SEMANAS CALENDARIO ACADÉMICO 2025																																									
GRADO 11	**17-feb**	**24-feb**	**3-mar**	**10-mar**	**17-mar**	**24-mar**	**1-abr**	**7-abr**	**14-abr**	**21-abr**	**28-abr**	**5-may**	**12-may**	**19-may**	**26-may**	**2-jun**	**9-jun**	**16-jun**	**23-jun**	**30-jun**	**7-jul**	**14-jul**	**21-jul**	**28-jul**	**4-ago**	**11-ago**	**18-abr**	**25-ago**	**1-sep**	**8-sep**	**15-sep**	**22-sep**	**29-sep**	**6-oct**	**13-oct**	**20-oct**	**27-oct**	**3-nov**	**10-nov**	**17-nov**	**24-nov**	**Total horas**
Promoción (156)		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				8	8	8	8	4																	**156**
Plaza y Punto (84)																										8	8	8	8	8	8	8	8		8	8	4					**84**
Total horas por semana		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				8	8	8	8	4	8	8	8	8	8	8	8	8		8	8	4	0	0	0	0	**240**
Avance horas	8		32				32					32				16					32				28				40					20				0				**240**
Avance en porcentaje	**3%**		**13%**				**13%**					**13%**				**7%**					**13%**				**12%**				**17%**					**8%**				**0%**				**100%**

	SEMANAS CALENDARIO ACADÉMICO 2025																																									
GRADO 10	**17-feb**	**24-feb**	**3-mar**	**10-mar**	**17-mar**	**24-mar**	**1-abr**	**7-abr**	**14-abr**	**21-abr**	**28-abr**	**5-may**	**12-may**	**19-may**	**26-may**	**2-jun**	**9-jun**	**16-jun**	**23-jun**	**30-jun**	**7-jul**	**14-jul**	**21-jul**	**28-jul**	**4-ago**	**11-ago**	**18-abr**	**25-ago**	**1-sep**	**8-sep**	**15-sep**	**22-sep**	**29-sep**	**6-oct**	**13-oct**	**20-oct**	**27-oct**	**3-nov**	**10-nov**	**17-nov**	**24-nov**	**Total horas**
Campamento de Producto y Precio (180)		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				8	8	8	8	8	8	8	4														**180**
Herramientas Ofimáticas (60)																													8	8	8	8	8		8	8	4					**60**
Total horas por semana		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				8	8	8	8	8	8	8	4	8	8	8	8	8		8	8	4	0	0	0	0	**240**
Avance horas	8		32				32					32				16					32				28				40					20				0				**240**
Avance en porcentaje	**3%**		**13%**				**13%**					**13%**				**7%**					**13%**				**12%**				**17%**					**8%**				**0%**				**100%**

Nombre del programa: Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral

	SEMANAS CALENDARIO ACADÉMICO 2025																																													
GRADO 11	**17-feb**	**24-feb**	**3-mar**	**10-mar**	**17-mar**	**24-mar**	**1-abr**	**7-abr**	**14-abr**	**21-abr**	**28-abr**	**5-may**	**12-may**	**19-may**	**26-may**	**2-jun**	**9-jun**	**16-jun**	**23-jun**	**30-jun**	**7-jul**	**14-jul**	**21-jul**	**28-jul**	**4-ago**	**11-ago**	**18-abr**	**25-ago**	**1-sep**	**8-sep**	**15-sep**	**22-sep**	**29-sep**	**6-oct**	**13-oct**	**20-oct**	**27-oct**	**3-nov**	**10-nov**	**17-nov**	**24-nov**	**Total horas**
Talento Humano II (96)		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8																													**96**
Legislación Laboral (144)															8	8	8				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		8	8						**144**
Total horas por Semana		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		8	8	0	0	0	0	0	**240**
Avance total por mes	8		32				32			32			32			16				32				32				40						16			0				**240**
Avance en % por mes	**3%**		**13%**				**13%**			**13%**			**13%**			**7%**				**13%**				**13%**				**17%**						**7%**			**0%**				**100%**

	SEMANAS CALENDARIO ACADÉMICO 2025																																													
GRADO 10	**17-feb**	**24-feb**	**3-mar**	**10-mar**	**17-mar**	**24-mar**	**1-abr**	**7-abr**	**14-abr**	**21-abr**	**28-abr**	**5-may**	**12-may**	**19-may**	**26-may**	**2-jun**	**9-jun**	**16-jun**	**23-jun**	**30-jun**	**7-jul**	**14-jul**	**21-jul**	**28-jul**	**4-ago**	**11-ago**	**18-abr**	**25-ago**	**1-sep**	**8-sep**	**15-sep**	**22-sep**	**29-sep**	**6-oct**	**13-oct**	**20-oct**	**27-oct**	**3-nov**	**10-nov**	**17-nov**	**24-nov**	**Total horas**
Talento Humano I (116)																						8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		8	8	4					**116**
SST (124)		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				4																				**124**
Total horas por Semana		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				4	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		8	8	4	0	0	0	0	**240**
Avance total por mes	8		32				32			32			32			16				28				32				40						20			0				**240**
Avance en % por mes	**3%**		**13%**				**13%**			**13%**			**13%**			**7%**				**12%**				**13%**				**17%**						**8%**			**0%**				**100%**

1.1. Porcentaje de avance acumulativo de horas del proceso

Institución Educativa	Grado 10°				Grado 11°				Total		
	Grupo	Horas contr.	Horas Ejec.	% de ejec.	Grupo	Horas contr.	Horas Ejec.	% de ejec.	Horas contr.	Horas ejec.	% ejec.
Alfonso López Pumarejo	G1	240	40	17%	G1	240	24	10%	720	96	13%
					G2	240	32	13%			
América	G1	240	40	17%	G1	240	24	10%	480	64	13%
Camilo Mora Carrasquilla	N/A	N/A	N/A	N/A	G1	240	40	17%	240	40	17%
Jesús María Valle	N/A	N/A	N/A	N/A	G1	240	32	13%	240	32	13%
José Roberto Vásquez	G1	240	40	17%	G1	240	40	17%	480	80	17%
Luis López De Mesa	G1	240	40	17%	G1	240	28	12%	480	68	14%
Maestro Fernando Botero	G1	240	40	17%	G1	240	40	17%	480	80	17%
Manuel José Cayzedo	G1	240	40	17%	G1	240	40	17%	480	80	17%
Mariscal Robledo	G1	240	40	17%	G1	240	40	17%	480	80	17%
Mater Dei	G1	240	40	17%	G1	240	40	17%	480	80	17%
San José Obrero	G1	240	40	17%	G1	240	40	17%	480	80	17%
Santa Teresa	G1	240	40	17%	G1	240	40	17%	480	80	17%
Total	**10**	**2400**	**400**	**17%**	**13**	**3120**	**460**	**15%**	**5520**	**860**	**16%**

Nota aclaratoria:

Los datos correspondientes a la ejecución de horas se presentan con corte al 31 de marzo de 2025. Las instituciones que están por debajo del 15% iniciaron semanas después por la contratación de los docentes.

La firma del Contrato para la iniciación de actividades académicas en las Instituciones Educativas tuvo lugar el 20 de febrero de 2025, a partir de esta fecha CESDE es oficialmente notificado como entidad operadora del proceso formativo de Medias Técnicas de 12 Instituciones Educativas públicas de Medellín, las cuales desarrollan procesos formativos en los programas de mercadeo y recursos humanos y riesgo laboral.

De acuerdo con lo anterior, a continuación, se presentan las actividades desarrolladas por CESDE a partir del inicio del contrato. Es de anotar que cada una de las actividades fueron previamente concretadas con las Instituciones Educativas asignadas:

- **Reuniones de Enlace**: a través del acompañamiento de cada uno de los Gestores Pedagógicos de la Secretaría de Educación, CESDE realizó el 92% de las visitas establecidas como reuniones de enlace con las Instituciones Educativas asignadas.

Las reuniones de enlace facilitaron el acercamiento entre CESDE (Operador) e Instituciones Educativas asignadas. Los encuentros posibilitaron estrechar lazos de relacionamiento interinstitucional mediante el desarrollo de una presentación

Institucional de CESDE a la que se sumó una encuesta de caracterización para lograr el reconocimiento de cada una Instituciones Educativas, con esta última acción se facilitó para CESDE como operador tener mayor conocimiento de los siguientes aspectos: programa de Media Técnica a ejecutar, cantidad de estudiantes en formación, Sistema de Evaluación, calendario académico, Talento Humano (Docente Par), datos de contacto de directivos académicos de la institución educativa y del Docente Par, ambientes de aprendizaje al servicio del proceso de formación (recursos técnicos y tecnológicos), expectativas de los directivos académicos frente al desarrollo de las actividades académicas.

Los espacios de reunión de enlace se encuentran detallados en el numeral 1.6 del presente informe.

- **Inducción Estudiantes:** como parte del proceso docente educativo y teniendo en cuenta que se da inicio a un nuevo proceso de formación para los estudiantes del grado 10 y 11 de las Instituciones Educativas, para CESDE se hace fundamental que cada estudiante en proceso de formación de Media Técnica se conecte con la llegada de CESDE a su proceso de formación y a su Institución Educativa. Por ello, la inducción hace parte de un momento de reconocimiento de la Institucionalidad y para lograrlo, se diseñó un momento de encuentro experiencial, centrado en:

- ***Introducción:*** facilita el reconocimiento de quien acompaña la inducción, permitiendo el establecimiento de acuerdos y generando un escenario de cercanía y comprensión de lo que será el encuentro.

- ***Experiencia Contada:*** se propicia la conversación a través de la cual, se facilita información de CESDE y en especial del proceso de formación de Media Técnica que iniciarán (información del programa, metodologías de enseñanza – aprendizaje, docentes, Modelo Educativo CESDE). En este momento de la experiencia, los estudiantes escuchan información relevante que les ayudará a terminar de complementar su información inicial de CESDE y de la Media Técnica que están desarrollando.

Estos espacios se encuentran detallados en el numeral 1.6 del presente informe.

- **Inicio de Actividades Académicas en Instituciones Educativas:** este criterio contempló, la contratación de 14 docentes, para acompañar el proceso de formación de los estudiantes de los grados 10 y 11 de las Instituciones Educativas asignadas, los docentes se encuentran distribuidos de la siguiente manera: 5 docentes para la Media Técnica del programa Asistente en Mercadeo y 9 docentes para el programa Asistente en Recursos Humanos y Riesgo Laboral.

Por otro lado, se iniciaron las actividades de formación de las Medias Técnicas en las Instituciones Educativas durante la semana del 24 al 28 de febrero de 2025, acorde con los días y horarios dispuestos por las Instituciones Educativas.

A continuación, se describen algunas novedades presentadas durante el inicio de las actividades académicas:

- **I.E Alfonso López Pumarejo – Grado 11 G2:** Por el proceso de contratación este grupo inicio clases una semana después. Es decir, la semana del 03 al 07 de marzo.

- **I.E Alfonso López Pumarejo – Grado 11 G1:** Por el proceso de contratación este grupo inicio clases una semana después. Es decir, la semana del 10 al 14 de marzo.

- **I.E Jesús María Valle – Grado 11:** Por el proceso de contratación este grupo inicio clases una semana después. Es decir, la semana del 03 al 07 de marzo.

- **I.E América – Grado 11:** Por el proceso de contratación este grupo inicio clases una semana después. Es decir, la semana del 10 al 14 de marzo.

- **I.E Luis López de Mesa:** Por el proceso de contratación este grupo inicio clases una semana después. Es decir, la semana del 03 al 07 de marzo.

- **Reuniones con Padres de Familia de las I.E:** Dentro del acompañamiento académico y administrativo que se les va a dar a las Instituciones este año, esta planeado tener una reunión con los padres de familia para que ellos también se integren mucho más con el proceso de formación que están recibiendo sus hijos. En esta reunión hablamos de forma específica de los temas siguientes temas: Información general del CESDE, nuestro propósito, el modelo educativo que utilizamos en la media técnica, los planes de estudio, y el objetivo principal de la reunión; la asistencia y la participación de los estudiantes en la formación, al igual que su desempeño, y que por esto el acompañamiento del acudiente era muy importante dentro del proceso, y luego finaliza la reunión con información de cuáles son los beneficios por ser estudiantes del CESDE, el perfil con el que egresan y los convenios que tenemos en caso de que quieran seguir con una formación más avanzada.

  Esta reunión ya se tuvo con la I.E. San José Obrero el jueves 27 de marzo, y la evidencia está dentro de la carpeta de evidencias, en la subcarpeta Reuniones con Padres de Familia. Las reuniones con las demás

Instituciones están pendientes de programar, ya que la idea es que se haga de forma presencial con los acudientes y pedimos que se haga en un espacio donde la participación de ellos sea alta, como por ejemplo en las reuniones de entrega de notas.

- **Catedra Ser Emprendedor:** Para los estudiantes de CESDE es un requisito realizar esta catedra y para los estudiantes de medias técnicas no es la excepción. Este año se realizará la catedra de forma virtual teniendo en cuenta que contamos con mayor tiempo. En las próximas semanas estaremos compartiendo a los correos electrónicos de ellos los instructivos e información para que la puedan realizar de forma virtual sin ningún contratiempo. También brindaremos una capacitación a los docentes CESDE para que tengan mayor claridad acerca de este proceso y le puedan garantizar todo el acompañamiento necesario a los estudiantes.

- **Talleres de Bienestar:** Dentro de los acompañamientos que el CESDE brinda a sus estudiantes, están incluidos los Talleres de Bienestar. A las instituciones se les estará compartiendo propuestas de las fechas para estos acompañamientos, en donde la idea es que los psicólogos de la Institución realicen estos talleres en los espacios de los colegios con los estudiantes.

- **Clase espejo:** Esto es una inmersión que se le hace a todos los grupos de las Instituciones de la media técnica, en donde los estudiantes vivirán la experiencia de recibir clases dentro de las instalaciones del CESDE, adicional también dentro de esta jornada están incluidos algunos talleres con diferentes áreas de la Institución.

- **Reuniones Docentes:** Dentro del proceso de este año, vamos a tener reuniones periódicas con los docentes con el fin de identificar a tiempo oportunidades de mejora para que se apliquen de forma oportuna, adicional para que el docente se sienta incluido en todo momento con el proceso y no tengamos mayor número de novedades con ellos.

1.3 Cronograma propuesto de acompañamiento a instituciones

Acompañamientos Administrativos y Formativos

Instituciones Educativas	SEMANAS CALENDARIO ACADÉMICO 2025																																									Total reuniones
	17-feb	24-feb	3-mar	10-mar	17-mar	24-mar	1-abr	7-abr	14-abr	21-abr	28-abr	5-may	12-may	19-may	26-may	2-jun	9-jun	16-jun	23-jun	30-jun	7-jul	14-jul	21-jul	28-jul	4-ago	11-ago	18-abr	25-ago	1-sep	8-sep	15-sep	22-sep	29-sep	6-oct	13-oct	20-oct	27-oct	3-nov	10-nov	17-nov	24-nov	
Alfonso López Pumarejo		🟢									🟢													🟢											🟢							4
América		🟢									🟢													🟢											🟢							4
Camilo Mora Carrasquilla								🟢				🟢													🟢											🟢						4
Jesús María Valle		🟢										🟢													🟢											🟢						4
José Roberto Vásquez		🟢											🟢													🟢											🟢					4
Luis López De Mesa		🟢										🟢													🟢											🟢						4
Maestro Fernando Botero					🟢							🟢													🟢											🟢						4
Manuel José Cayzedo		🟢									🟢													🟢											🟢							4
Mariscal Robledo		🟢										🟢													🟢											🟢						4
Mater Dei		🟢									🟢													🟢											🟢							4
San José Obrero		🟢												🟢													🟢											🟢				4
Santa Teresa		🟢											🟢													🟢											🟢					4

Sensibilizaciones

Instituciones Educativas	SEMANAS CALENDARIO ACADÉMICO 2025																																									Total reuniones
	17-feb	24-feb	3-mar	10-mar	17-mar	24-mar	1-abr	7-abr	14-abr	21-abr	28-abr	5-may	12-may	19-may	26-may	2-jun	9-jun	16-jun	23-jun	30-jun	7-jul	14-jul	21-jul	28-jul	4-ago	11-ago	18-abr	25-ago	1-sep	8-sep	15-sep	22-sep	29-sep	6-oct	13-oct	20-oct	27-oct	3-nov	10-nov	17-nov	24-nov	
Alfonso López Pumarejo														🔴								🟢								🟡												25
América														🔴								🟢								🟡												25
Camilo Mora Carrasquilla															🔴								🟢								🟡											25
Jesús María Valle															🔴								🟢								🟡											25
José Roberto Vásquez																🔴								🟢								🟡										25
Luis López De Mesa															🔴								🟢								🟡											25
Maestro Fernando Botero															🔴								🟢								🟡											25
Manuel José Cayzedo														🔴								🟢								🟡												25
Mariscal Robledo															🔴								🟢								🟡											25
Mater Dei														🔴								🟢								🟡												25
San José Obrero																	🔴								🟢								🟡									25
Santa Teresa																🔴								🟢								🟡										25

Sensibilizaciones	🔴
Inmersión	🟢
Taller de Bienestar	🟡

1.4 Módulos técnicos asociados a cada programa de formación

Programa Técnico	Módulos 10°	Módulos 11°
Asistente en Mercadeo	**Campamento Producto y Precio** Fundamentos del Pensamiento estratégico en el Mercadeo Valoración de Productos y Servicios Gestión de Ventas Habilidades Comunicativas **Campamento Herramientas Ofimáticas** Herramientas Ofimáticas	**Campamento Promoción** Mercadeo Digital Tendencias y Comportamiento del Consumidor Inteligencia de Mercados Comunicación Integrada del Mercadeo (Promoción y Publicidad) Analítica Comercial **Campamento Plaza y Punto de Venta** Gestión de Productos y Servicios Canales de Comercialización

Programa Técnico	Módulos 10°	Módulos 11°
Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	**Campamento Talento Humano I** Fundamentos de Gestión Humana Provisión del Talento Humano **Campamento Seguridad y Salud en el Trabajo** Fundamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Primer Respondiente y Tareas de Alto Riesgo	**Campamento Talento Humano II** Desarrollo del Talento Humano **Campamento Laboral** Legislación Laboral Seguridad Social

Por parte del área de Curaduría se desarrolló la información de las competencias transversales y técnicas, (incluyendo el inglés técnico) que quedarían a cargo de los establecimientos educativos y se tiene programado que la primera semana de abril se les comparta a las Instituciones.

CESDE, a través de su área de Curaduría de Contenidos, revisó de manera exhaustiva las temáticas de formación desarrolladas por el operador asignado con anterioridad a esta contratación, la información revisada posteriormente fue contrastada con cada uno de los Docentes Pares que acompañan actualmente el proceso formativo en las Instituciones Educativas asignadas al contrato otorgado a CESDE.

La información vista de manera integral dio como resultado las siguientes consideraciones:

- Las formaciones orientadas con el operador anterior, para algunos casos específicos, se aleja de los componentes de formación orientados por CESDE en los Planes de Estudio de los programas Técnicos Laborales en Asistente en Mercadeo y Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral.

De acuerdo con el hallazgo anterior, cabe precisar que las temáticas vistas por los estudiantes durante la Media Técnica estaban dispersas en varios submódulos de formación, lo que generaba al momento del reconocimiento de saberes gran dispersión que se alejaba de un reconocimiento por módulos o submódulos de formación.

- El nivel de avance en el desarrollo de los contenidos de formación de las instituciones educativas para el año 2025, se da de manera diferente esto a partir de la formación académica de cada uno de los Docentes Pares, lo que posibilitó que algunos Instituciones Educativas avanzaran más en unas temáticas que en otras.

Con sustento en los análisis realizados por el área de Curaduría CESDE y con el acompañamiento de la Dirección Académica, se determinó la implementación de una estrategia de formación denominada: "***Bootcamp***" Campamentos de Formación CESDE, que permitirán el desarrollo del contenido de formación de las Medias Técnicas de manera práctica al utilizar la metodología de Aprendizaje Basado en Proyectos, a lo que se suma posibilitar la nivelación de los conocimientos, habilidades y destreza de los estudiantes, el reconocimiento de los saberes previos adquiridos durante la formación y permitir la integración de los saberes de los Docentes CESDE y los Docentes Pares de las Instituciones Educativas.

Por otro lado, la estrategia posibilitará un proceso educativo con las siguientes características:

- **Intensivo y concentrado:** contenidos integrados para que los estudiantes puedan aprender lo máximo en el menor tiempo posible.

- **Enfoque práctico:** permite un proceso de formación en habilidades prácticas y aplicables de manera inmediata en el mundo real.

- **Aprendizaje acelerado:** concentra la enseñanza en los conceptos y competencias más relevantes de los planes de estudio propuestos en las Medias Técnicas de Asistente en Mercadeo y Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral.

- **Entorno colaborativo:** fomenta un ambiente colaborativo donde los estudiantes trabajan juntos, comparten conocimientos y se ayudan mutuamente.

- **Resultados medibles:** teniendo objetivos claros, los estudiantes son evaluados regularmente para medir su progreso y comprensión de los temas enseñados.

A continuación, se detallan los Bootcamps diseñados para cada una de las Medias Técnicas:

Asistente en Mercadeo:

Grado 10°: para el año 2025, se ejecutará el ***Campamento Producto y Precio*** y el ***Campamento de Herramientas Ofimáticas***,

DISEÑO CAMPAMENTOS GRADO 10 AÑO 2025			
CAMPAMENTO PRODUCTO Y PRECIO		**CAMPAMENTO HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS**	
Contenidos	**Duración**	**Contenidos**	**Duración**
*Fundamentos del Pensamiento Estratégico en el Mercadeo *Valoración de Productos y Servicios *Gestión de Ventas *Habilidades Comunicativas	**180 Horas**	Herramientas Ofimáticas	**60 Horas**

Grado 11°: Para el año 2025, se ejecutará 2 Campamentos así: **Campamento Promoción y Campamento Plaza y Punto de Venta.**

DISEÑO CAMPAMENTOS GRADO 11 AÑO 2025			
CAMPAMENTO PROMOCIÓN		**CAMPAMENTO PLAZA Y PUNTO DE VENTA**	
Contenidos	**Duración**	**Contenidos**	**Duración**
*Mercadeo Digital *Tendencias y Comportamiento del Comsumidor *Inteligencia de Mercados *Comunicación Integrada del Mercadeo (Promoción y Publicidad) *Analítica Comercial	**156 Horas**	*Gestión de Productos y Servicios *Canales de Comercialización	**84 Horas**

Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral:

Grado 10°: para el año 2025, se ejecutará el ***Campamento Talento Humano I***, el ***Campamento Seguridad y Salud en el Trabajo***.

DISEÑO CAMPAMENTOS GRADO 10 AÑO 2025			
CAMPAMENTO **TALENTO HUMANO I**		**CAMPAMENTO** **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	
Contenidos	**Duración**	**Contenidos**	**Duración**
*Fundamentos de Gestión Humana *Provisión del Talento Humano	**116 Horas**	*Fundamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo *Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo *Primer Respondiente y Tareas de Alto Riesgo	**124 Horas**

Grado 11°: Para el año 2025, se desarrollará el ***Campamento Talento Humano II y el Campamento Laboral***.

DISEÑO CAMPAMENTOS GRADO 11 AÑO 2025			
CAMPAMENTO **TALENTO HUMANO II**		**CAMPAMENTO** **LABORAL**	
Contenidos	**Duración**	**Contenidos**	**Duración**
*Desarrollo del Talento Humano	**96 Horas**	Legislación Laboral *Seguridad Laboral	**144 Horas**

1.5 Avances de etapa productiva

Los Campamentos CESDE o Bootcamps diseñados para la ruta formativa de los programas de Medias Técnicas, no contemplan etapa productiva (prácticas empresariales). Sin embargo, la metodología ABP (Aprendizaje Basado en Proyectos), permite a los estudiantes realizar proyectos de forma innovadora donde de forma aplicada pueden desarrollar conocimientos, habilidades y destrezas que están acordes con el mundo actual.

1.6 Actividades complementarias y reuniones de apoyo y seguimiento

Institución Educativa	Fecha de la reunión	Objetivo de la reunión
ALFONSO LÓPEZ PUMAREJO	26/02/2025	Reunión de inicio de formación académica.
AMÉRICA	25/02/2025	Reunión de inicio de formación académica.
JESÚS MARÍA VALLE	24/02/2025	Reunión de inicio de formación académica.
JOSÉ ROBERTO VÁSQUEZ	26/02/2025	Reunión de inicio de formación académica.
LUIS LÓPEZ DE MESA	25/02/2025	Reunión de inicio de formación académica.
MAESTRO FERNANDO BOTERO	20/03/2025	Reunión de inicio de formación académica.
MANUEL JOSÉ CAYZEDO	24/02/2025	Reunión de inicio de formación académica.
MARISCAL ROBLEDO	25/02/2025	Reunión de inicio de formación académica.
MATER DEI	27/02/2025	Reunión de inicio de formación académica.
SAN JOSÉ OBRERO	27/02/2025	Reunión de inicio de formación académica.
SANTA TERESA	28/02/2025	Reunión de inicio de formación académica.

Nota: Se deja enlace de la carpeta donde están las actas de cada reunión con las Instituciones Educativas: 6. Actas de reunión acompañamiento CESDE

1.7 Certificación de información asociada al Sistema general de Seguridad Social y Salud en el trabajo SG-SST

Se encuentra en espacio compartido en el SharePoint, adicionalmente la documentación fue enviada vía correo electrónico el 31 de marzo de 2025

Se deja enlace de verificación: Marzo

1.8 Información sobre impuestos y contribuciones aplicables al respectivo contrato.

Descripción Indicador	Retención
Estampilla bienestar Adulto Mayor	NA
Estampilla Pro Cultura de Medellín 0,5%	NA
Estampilla Universidad de Antioquia	$0
Industria y comercio	$0
RF Honorarios 11%	$0
Ret.impto.renta compra bienes Gener 2.5	NA
Retención ICA 2*1000 art 54 Acuer 64/12	NA
Retención IVA 15% Ley. 1607 de 2012	NA
Tasa Prodeporte Y Recreación 1.3%	NA
Total general	**$0**

2 INFORME ADMINISTRATIVO

- **Verificación del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.**

Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación del pago realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento (Firmado por el Revisor Fiscal o Representante Legal)
06/03/2025	Enero – Febrero 2025	Planilla de pago SSI, listado de empleados pagados en periodo relacionado

3 INFORME FINANCIERO Y CONTABLE

3.1 Relación de los pagos realizados

Nota aclaratoria: Los datos correspondientes a la facturación del contrato **4600104144**, a la fecha no presenta facturas emitidas.

La facturación se realizará a partir del próximo mes de abril con cobro de ejecución del mes de marzo y febrero.

No. Factura	Fecha de Contab.	No. Recibo a Satisfacción	Valor Facturado	Saldo

3.2 Resumen de la ejecución de los recursos:

Valor del Contrato	$412.399.127
Adiciones	NA
Total valor del contrato más adiciones	$412.399.127

Pagos Realizados	$ 0
Pago autorizado del mes de abril	Valor pendiente de ser autorizado por parte de la Supervisión
Porcentaje de ejecución financiera	0%

3.3 Resumen de la ejecución de los recursos por componentes

Componente	Valor del componente	Valor ejecutado marzo 2025	Porcentaje de ejecución marzo 2025
Dirección y apoyo administrativo	$68.746.903	$0	0%
Misional académico	$336.949.380	$0	0%
Apoyo operativo	$6.702.844	$0	0%
Total	**$412.399.127**	**$0**	**0%**

Atentamente,

Diana María Valle
Jefe de proyectos
CESDE