CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

INFORME PARCIAL DE OBRA No. 3

CONTRATO DE OBRA No 04102024-1377

OBJETO

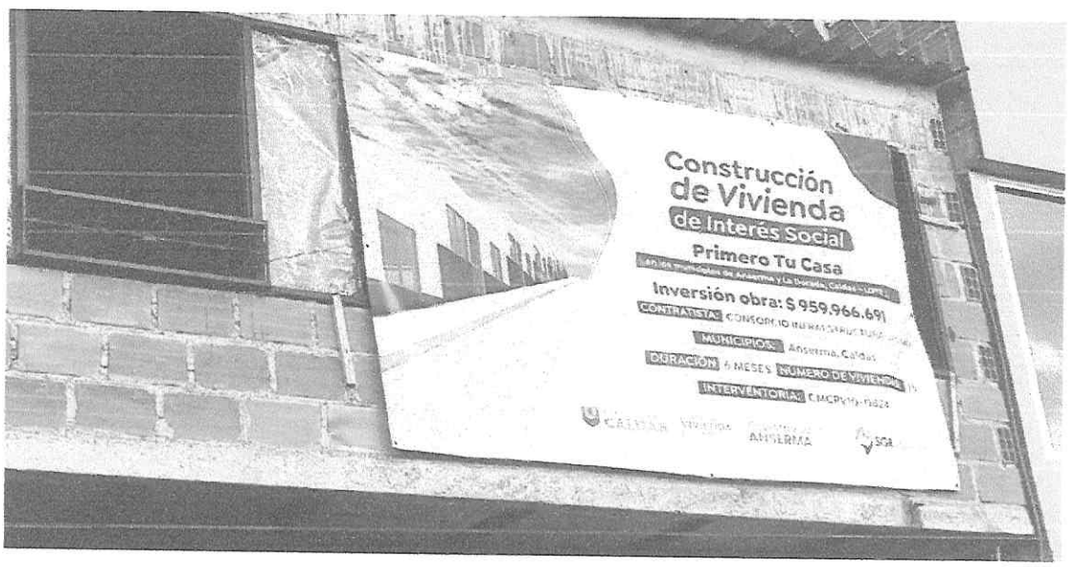
"CONSTRUCCION DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS. (GRUPO 02, QUINCE (15) VIVIENDAS EN EL MUNICIPIO DE ANSERMA CALDAS)."

PERIODO

ENERO 01 AL 31 DEL 2025

CONTRATISTA:

CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA



Dirección: Bosque Residencial Cedro Negro Casa 28

Celular 311 748 21 69 email: CONSORCIOINFRESTRUCTURAURBANA@GMAIL.COM

INTRODUCCIÓN

El presente informe describe el desarrollo y ejecución de las obras enunciadas dentro del objeto contractual contenido en el contrato de obra No. 04102024-1377; suscrito entre la Gobernación de Caldas P. y el CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA y cuyos datos identificadores son los siguientes:

1.1 INFORMACION GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATO No.:		04102024-1377	
OBJETO:		"CONSTRUCCION DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS. (GRUPO 02, QUINCE (15) VIVIENDAS EN EL MUNICIPIO DE ANSERMA CALDAS)."	
VALOR INICIAL:		$ 959.966.691	
VALOR TOTAL:		$ 959.966.691	
FECHA DE INICIO:		21 octubre 2024	
FECHA DE TERMINACION:		20 abril 2025	
CONTRATISTA:		CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA R.L. CARLOS AUGUSTO RESTREPO SALAZAR	
INTERVENTOR CONTRATO:		CONSORCIO CMCPV10-0824 R.L. CARLOS ALBERTO CEBALLOS CIFUENTES	
SUPERVISOR		ESTEBAN DIAZ OSORIO	
FECHA DE INICIO:		21 octubre 2024	
FECHA DE TERMINACION INICIAL:		20 abril 2025	
MUNICIPIO:		Anserma - Caldas	
GARANTIAS:	RESPONSABILIDAD	100011179 2	15/06/2025
	CUMPLIMIENTO	100036577 2	15/08/2025
	PREST SOCIALES	100036577 2	15/04/2028
	ESTABILIDAD	100036577 2	15/06/2029
ASEGURADORA:		MUNDIAL DE SEGUROS	

1.2. SEGUIMIENTO A LA EJECUCION - HISTORIAL CRONOLÓGICO DEL CONTRATO DE OBRA

CRONOLOGIA			EJECUCION PRESUPUESTAL			
EVENTO	FECHA	DIAS CONTRATO	VALOR CONTRATO	ACTAS DE OBRA		Saldo por ejecutar
PLAZO INICIAL	21/10/2024	182	$ 959.966.691	Acta No 1	$ 60.375.039	$ 899.591.652
				Acta No. 2	$181.953.325	$717.638.327
TERMINAC. CONTRAC	20/04/2025	182				
TIEMPO EMPLEADO EN EJECUCION	20/12/2024	61				
DIAS FALTANTE CONTRATO		121	$ 959.966.691	$242.328.364		$717.638.327

1.3. ACTIVIDADES EJECUTADAS POR EL CONTRATISTA.

1.3.1 Durante este periodo se realizaron las siguientes actividades:

Construcción de muros de sub-muraciones en bloque de estructural de 12x19x40 cm
Vigas de cimentación
Placa de contrapiso
Instalación aceros columnas y columnetas
Instalación tuberías hidrosanitarias (las que deban ir enterradas)
Instalación ductos eléctricos tipo Conduit (las que deban ir enterradas)
Localización y replanteo

1.3.2 CAMBIOS TECNICOS Y/O MODIFICACIONES DEL CONTRATO Y/O PROYECTO

En el desarrollo de ejecución de obra, se requirieron de cambios y modificaciones en obra lo que requiere la presentación de nuevos Apu de ítem justificados en conjunto con la Interventoría CMCPV10-0824 representada por el Ing. CARLOS ALBERTO CEBALLOS CIFUENTES

Se presentó balance presupuestal del contrato en el que se constata la necesidad de adicionar le presupuesto de obra que asciende hasta **$1.031.000.000** a fin de llevar a cabal culminación de la ejecución del proyecto de vivienda. Propuesta que está en proceso de aceptación por cuenta de la secretaria de vivienda de la Gobernación de Caldas

1.3.3 SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL

Por parte de la profesional de en salud y seguridad en el trabajo se realiza la verificación de afiliación de trabajadores al sistema de seguridad social, capacitaciones varias para la prevención integral tanto en el ámbito de la psicología y desempeño de buenas prácticas en la ejecución de actividades laborales. Adicionalmente se verifica el cumplimiento del aporte, las cuales quedan en la carpeta del contrato de obra y en general la implementación del SST en la obra.

1.3.4 GESTION SOCIAL

Por parte de la profesional en Trabajo Social, actividades de capacitación de obreros, comunidad OPV- ASOCAN y con el comité veedor, y en general seguimiento con la implementación del Sistema de gestión Social.

1.3.4 ACTIVIDADES AMBIENTALES.

En el desarrollo de la obra se genera un control y seguimiento a los trabajadores para que cumpla con el manejo ambiental, evitando residuos en la obra, y evitando estancamiento de aguas por mucho tiempo, se realiza aseo permanentemente a la obra de manera minuciosa y así obtener un buen manejo ambiental, hasta el momento se ha cumplido con La Gestión Ambiental.

Como referencia se adjuntan los informes de la gestión HSEQ y SOCIAL, previamente elaborados por los profesionales adjuntos que hacen parte del staff del contratista Consorcio Infraestructura Urbana.

1.4.4 ACTIVIDADES EN EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD:

El consorcio desarrollo urbano se ciñe a los planos, términos y especificaciones técnicas y demás condiciones pactadas para el buen desarrollo de las actividades de obra.

Se realiza control de calidad en los trabajos ejecutados.

El contratista suministra materiales de la mejor calidad cumpliendo lo exigido en las especificaciones técnicas del proyecto, lo que garantiza la calidad de los productos finales entregados por él mismo.

La obra se mantiene debidamente aislada y señalizada, para dar cumplimiento de las normas de trabajo y a su vez para evitar el acceso de terceros a la misma.

Se realizó seguimiento y control de maquinaria y equipo a utilizar en la obra.

Durante el tiempo de ejecución del mes de noviembre se desarrollaron diferentes pruebas para determinar la calidad de suelos, concretos y se solicitan las fichas técnicas y de calidad de materiales.

El ensayo de resistencia de concreto se mide estallando cilindros de concreto en una máquina de ensayos de compresión, mientras que la resistencia a la compresión se calcula a partir de la carga de ruptura dividida entre el área de la sección que resiste a la carga y se reporta en kg/cm2.

En el acero se utilizó acero de primera calidad con la especificación requerida para la construcción de la parte estructural de la obra civil y que este se comporte de la mejor manera junto con el concreto para la sostenibilidad de la estructura.

1.4 RELACION DEL PERSONAL UTILIZADO POR EL CONTRATISTA

La relación de cargos y su dedicación durante la ejecución del contrato se relaciona en el siguiente cuadro, que además se puede verificar cada uno en la planilla de asistencia que se lleva en obra hasta la fecha establecida

CARGO	CANT	AFILIACION A SEGURIDAD SOCIAL	DEDICACION
Ingeniero director de obra	1	Si	25%
Ingeniero Residente de obra	1	Si	100%
Trabajadora social	1	SI	50%
Profesional SISO	1	Si	50%
Maestro	1	Si	100%
Oficial	4	Si	100%
Ayudantes	11	Si	100%
Celaduría Nocturna	1	Si	100%
PERSONAL TOTAL	21	Si	

1.5 PROGRAMA DE TRABAJO DEL CONTRATISTA

El desarrollo de actividades plantadas por el contratista en su programación de ejecución, se enfocaron en la meta de salir de suelos, cimentaciones, de contrapiso, para así poder llegar a levantamientos de muros en ladrillo de arcilla.

1.6 RELACION DEL EQUIPO UTILIZADO POR EL CONTRATISTA

La relación de equipo utilizado en el desarrollo del presente contrato se discrimina en el siguiente cuadro:

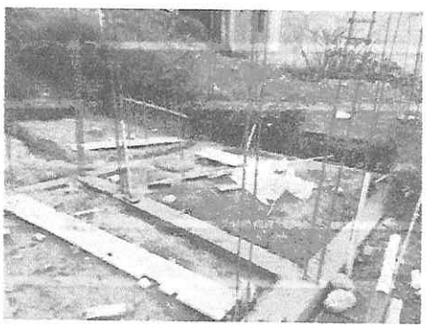
EQUIPO	CANT	EQUIPO	CANT
Soldador	1	Pluma Grúa	1
Mezcladora de 1/2 saco	2	vibrador	1
Mezcladora de un saco	2	rana	1
Herramienta menor			

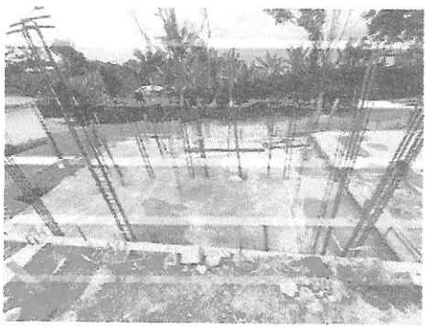
1.7 INFORME GENERAL DEL ESTADO DEL TIEMPO

Durante la ejecución del proyecto en este periodo de tiempo se presentaron precipitaciones extensas durante el periodo, sobre todo al inicio y final del día que afectaron el rendimiento de la obra; sin embargo, el contratista tomó las acciones correspondientes con el fin de mitigar el riesgo producto de la acción que las lluvias pudieran presentar.

1.8 REGISTRO FOTOGRÁFICO






Dirección: Bosque Residencial Cedro Negro Casa 28

Celular 311 748 21 69 email: CONSORCIOINFRESTRUCTURAURBANA@GMAIL.COM

Atentamente,

CARLOS AUGUSTO RESTREPO SALAZAR

Representante Legal Consorcio Infraestructura Urbana

Dirección: Bosque Residencial Cedro Negro Casa 28

Celular 311 748 21 69 email: CONSORCIOINFRESTRUCTURAURBANA@GMAIL.COM

CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

INFORME PARCIAL DE OBRA No. 4

CONTRATO DE OBRA No 04102024-1377

OBJETO

"CONSTRUCCION DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS. (GRUPO 02, QUINCE (15) VIVIENDAS EN EL MUNICIPIO DE ANSERMA CALDAS)."

PERIODO

FEBRERO 01 A 28 DEL 2025

CONTRATISTA:

CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

Dirección: Bosque Residencial Cedro Negro Casa 28

Celular 311 748 21 69 email: CONSORCIOINFRESTRUCTURAURBANA@GMAIL.COM



INTRODUCCIÓN

El presente informe describe el desarrollo y ejecución de las obras enunciadas dentro del objeto contractual contenido en el contrato de obra No. 04102024-1377; suscrito entre la Gobernación de Caldas P. y el CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA y cuyos datos identificadores son los siguientes:

1.1 INFORMACION GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATO No.:	04102024-1377
OBJETO:	"CONSTRUCCION DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS. (GRUPO 02, QUINCE (15) VIVIENDAS EN EL MUNICIPIO DE ANSERMA CALDAS)."
VALOR INICIAL:	$ 959.966.691
VALOR TOTAL:	$ 959.966.691
FECHA DE INICIO:	21 octubre 2024
FECHA DE TERMINACION:	20 abril 2025
CONTRATISTA:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

		R.L. CARLOS AUGUSTO RESTREPO SALAZAR	
INTERVENTOR CONTRATO:		CONSORCIO CMCPV10-0824 R.L. CARLOS ALBERTO CEBALLOS CIFUENTES	
SUPERVISOR		MIGUEL IGNACIO ROJAS LOPEZ	
FECHA DE INICIO:		21 octubre 2024	
FECHA DE TERMINACION INICIAL:		20 abril 2025	
MUNICIPIO:		Anserma - Caldas	
GARANTIAS:	RESPONSABILIDAD	100011179 2	15/06/2025
	CUMPLIMIENTO	100036577 2	15/08/2025
	PREST SOCIALES	100036577 2	15/04/2028
	ESTABILIDAD	100036577 2	15/06/2029
ASEGURADORA:		MUNDIAL DE SEGUROS	

1.2. SEGUIMIENTO A LA EJECUCION - HISTORIAL CRONOLÓGICO DEL CONTRATO DE OBRA

CRONOLOGIA			EJECUCION PRESUPUESTAL			
EVENTO	FECHA	DIAS CONTRATO	VALOR CONTRATO	ACTAS DE OBRA		Saldo por ejecutar
PLAZO INICIAL	21/10/2024	182	$ 959.966.691	Acta No 1	$ 60.375.039	$ 899.591.652
				Acta No. 2	$181.953.325	$717.638.327
TERMINAC. CONTRAC	20/04/2025	182				
TIEMPO EMPLEADO EN EJECUCION	20/12/2024	61				
DIAS FALTANTE CONTRATO		121	$ 959.966.691	$242.328.364		$717.638.327

1.3. ACTIVIDADES EJECUTADAS POR EL CONTRATISTA.

1.3.1 Durante este periodo se realizaron las siguientes actividades:

Construcción de muros de sub-muraciones en bloque de estructural de 12x19x40 cm
Vigas de cimentación
Placa de contrapiso
Instalación aceros columnas y columnetas
Instalación tuberías hidrosanitarias (las que deban ir enterradas)
Instalación ductos eléctricos tipo Conduit (las que deban ir enterradas)
Construcción de muros de en arcilla de 12x20x30 cm
Localización y replanteo

1.3.2 CAMBIOS TECNICOS Y/O MODIFICACIONES DEL CONTRATO Y/O PROYECTO

En el desarrollo de ejecución de obra, se requirieron de cambios y modificaciones en obra lo que *requiere la presentación de nuevos Apu de ítem justificados en conjunto con la Interventoría* CMCPV10-0824 representada por el Ing. CARLOS ALBERTO CEBALLOS CIFUENTES

Se presentó balance presupuestal del contrato en el que se constata la necesidad de adicionar le presupuesto de obra que asciende hasta $1.049 millones (de acuerdo al informe de la interventoría) a fin de llevar a cabal culminación de la ejecución del proyecto de vivienda. Propuesta que está en proceso de aceptación por cuenta de la secretaria de vivienda de la Gobernación de Caldas

1.3.3 SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL

Por parte de la profesional de en salud y seguridad en el trabajo se realiza la verificación de afiliación de trabajadores al sistema de seguridad social, capacitaciones varias para la prevención integral tanto en el ámbito de la psicología y desempeño de buenas prácticas en la ejecución de actividades laborales. Adicionalmente se verifica el cumplimiento del aporte, las cuales quedan en la carpeta del contrato de obra y en general la implementación del SST en la obra.

1.3.4 GESTION SOCIAL

Por parte de la profesional en Trabajo Social, actividades de capacitación de obreros, comunidad OPV- ASOCAN y con el comité veedor, y en general seguimiento con la implementación del Sistema de gestión Social.

1.3.4 ACTIVIDADES AMBIENTALES.

En el desarrollo de la obra se genera un control y seguimiento a los trabajadores para que cumpla con el manejo ambiental, evitando residuos en la obra, y evitando estancamiento de aguas por mucho tiempo, se realiza aseo permanentemente a la obra de manera minuciosa y así obtener un *buen manejo ambiental, hasta el momento se ha cumplido con La Gestión Ambiental.*

Como referencia se adjuntan los informes de la gestión HSEQ y SOCIAL, previamente elaborados por los profesionales adjuntos que hacen parte del staff del contratista Consorcio Infraestructura Urbana.

1.4.4 ACTIVIDADES EN EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD:

El consorcio desarrollo urbano se ciñe a los planos, términos y especificaciones técnicas y demás condiciones pactadas para el buen desarrollo de las actividades de obra.

Se realiza control de calidad en los trabajos ejecutados.

El contratista suministra materiales de la mejor calidad cumpliendo lo exigido en las especificaciones técnicas del proyecto, lo que garantiza la calidad de los productos finales entregados por él mismo.

La obra se mantiene debidamente aislada y señalizada, para dar cumplimiento de las normas de trabajo y a su vez para evitar el acceso de terceros a la misma.

Se realizó seguimiento y control de maquinaria y equipo a utilizar en la obra.

Durante el tiempo de ejecución del mes de noviembre se desarrollaron diferentes pruebas para determinar la calidad de suelos, concretos y se solicitan las fichas técnicas y de calidad de materiales.

El ensayo de resistencia de concreto se mide estallando cilindros de concreto en una máquina de ensayos de compresión, mientras que la resistencia a la compresión se calcula a partir de la carga de ruptura dividida entre el área de la sección que resiste a la carga y se reporta en kg/cm2.

En el acero se utilizó acero de primera calidad con la especificación requerida para la construcción de la parte estructural de la obra civil y que este se comporte de la mejor manera junto con el concreto para la sostenibilidad de la estructura.

1.4 RELACION DEL PERSONAL UTILIZADO POR EL CONTRATISTA

La relación de cargos y su dedicación durante la ejecución del contrato se relaciona en el siguiente cuadro, que además se puede verificar cada uno en la planilla de asistencia que se lleva en obra hasta la fecha establecida

CARGO	CANT	AFILIACION A SEGURIDAD SOCIAL	DEDICACION
Ingeniero director de obra	1	Si	25%
Ingeniero Residente de obra	1	Si	100%
Trabajadora social	1	SI	50%
Profesional SISO	1	Si	50%
Maestro	1	Si	100%
Oficial	4	Si	100%
Ayudantes	9	Si	100%
Celaduría Nocturna	1	Si	100%
PERSONAL TOTAL	19	Si	

1.5 PROGRAMA DE TRABAJO DEL CONTRATISTA

El desarrollo de actividades plantadas por el contratista en su programación de ejecución, se enfocaron en la meta de salir de suelos, cimentaciones, de contrapiso, y levantamientos de muros en ladrillo de arcilla, y consecutivo a esa actividad fundir columnas y columnetas.

1.6 RELACION DEL EQUIPO UTILIZADO POR EL CONTRATISTA

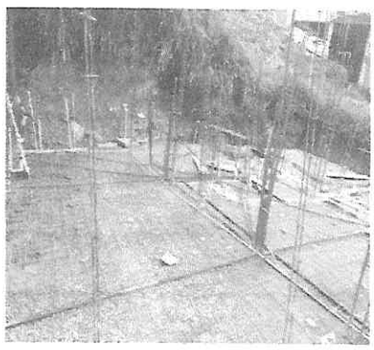
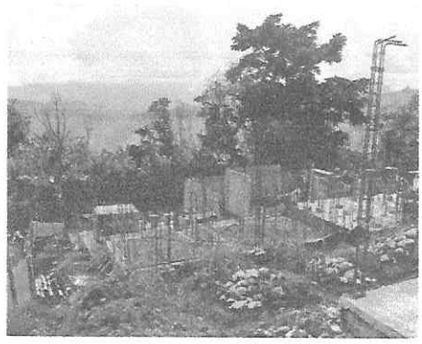
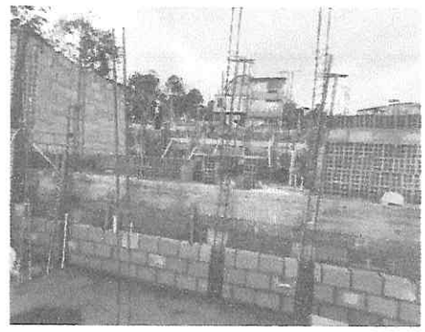
La relación de equipo utilizado en el desarrollo del presente contrato se discrimina en el siguiente cuadro:

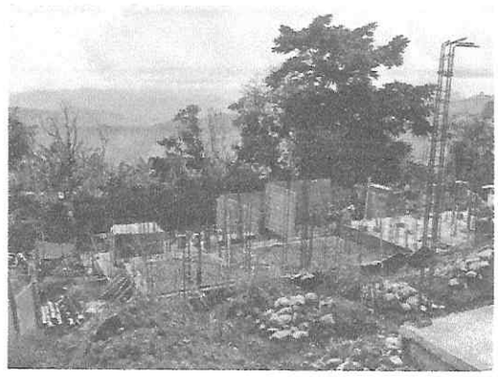
EQUIPO	CANT	EQUIPO	CANT
Soldador	1	Pluma Grúa	1
Mezcladora de 1/2 saco	2	vibrador	1
Mezcladora de un saco	2	rana	1
Herramienta menor			

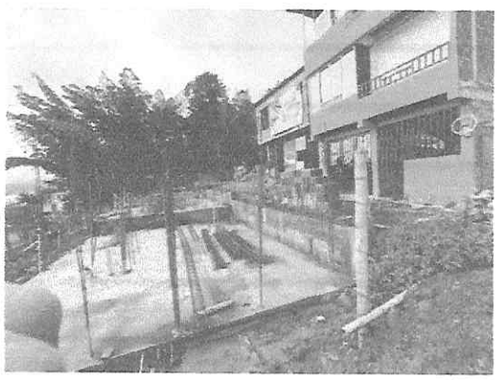
1.7 INFORME GENERAL DEL ESTADO DEL TIEMPO

Durante la ejecución del proyecto en este periodo de tiempo se presentaron precipitaciones extensas durante el periodo, sobre todo al inicio y final del día que afectaron el rendimiento de la obra; sin embargo, el contratista tomó las acciones correspondientes con el fin de mitigar el riesgo producto de la acción que las lluvias pudieran presentar.

1.8 REGISTRO FOTOGRÁFICO





Dirección: Bosque Residencial Cedro Negro Casa 28

Celular 311 748 21 69 email: CONSORCIOINFRESTRUCTURAURBANA@GMAIL.COM

[redacted]

NOMINA 12: 16 A 3 DE ENERO DE 2025 (ANSERMA)

DATOS			SALARIOS								PRESTACIONES SOCIALES					FIRMA	DATOS BANCOS			
NOMBRE	CEDULA	CARGO	SALARIO	Hora Extra	No. Dias nomina	AUXILIO DE TRANSPORTE	TOTAL DEVENGADO	PENSION	SALUD	NETO A PAGAR	CESANTIAS	INTERESES	PRIMA	VACACIONES	NETO A PAGAR					
JUAN CARLOS VILLADA CASTILLO	7.556.872	ING RESIDENTE	$ 1.323.000	0,00	30,0	140.609	1.464.100	52.940	52.940	1.358.220	$ 12.727	$ 1.474	$ 44.303	$ 1.686	$ 1.895.141					
LINA MARCELA CASTAÑEDA MORALES	1.094.922.535	PROFESIONAL SOCIAL	$ 632.000	0,00	24,0	140.609	778.057	25.024	25.024	724.833	$ 9.115	$ 1.125	$ 40.541	$ 1.037	$ 901.187					
CANDY CAROLINA RIVERA CALLE	43.871.157	PROFESIONAL SSO	$ 632.000	0,00	23,0	140.610	745.668	25.515	25.515	694.638	$ 8.585	$ 1.073	$ 42.171	$ 965	$ 847.345					
TOTAL																				

NOMINA 13: 12 ENERO A 28 FEBRERO 2025 (ANSERMA)

DATOS			SALARIOS								PRESTACIONES SOCIALES					FIRMA	DATOS BANCOS			
NOMBRE	CEDULA	CARGO	SALARIO	Hora Extra	No Dias nomina	AUXILIO DE TRANSPORTE	TOTAL DEVENGADO	PENSION	SALUD	NETO A PAGAR	CESANTIAS	INTERESES	PRIMA	VACACIONES	NETO A PAGAR					
JUAN CARLOS VILLADA CASTILLO	7.556.872	RG RESIDENTE	$ 1.333.500	0.00	30.0	140.607	1.454.107	52.940	52.940	1.358.229	$ 111.251	$ 1.479	$ 111.302	$ 1.880	$ 1.435.341	Juan Carlos Villada				
LINA MARCELA CASTAÑEDA MORALES	1.054.922.535	PROFESIONAL SOCIAL	$ 932.000	0.00	30.0	140.609	972.609	33.280	33.280	906.049	$ 111.251	$ 1.840	$ 81.304	$ 1.758	$ 1.101.344	Lina Marcela C.				
CANDY CAROLINA RIVERA CALLE	43.871.157	PROFESIONAL SIGO	$ 932.000	0.00	30.0	140.610	972.610	33.280	33.280	906.050	$ 111.251	$ 1.479	$ 81.304	$ 254	$ 1.097.344	Candy Rivera				
SANTIAGO AGUDELO RODRIGUEZ	21.112.959	RG RESIDENTE	$ 3.025.000	0.00	47.0	140.611	3.302.791	126.900	129.900	3.138.891	$ 48.364	$ 1.254	$ 132.788	$ 1.880	$ 484.286					
TOTAL															$ 6.944.971					

JUAN CARLOS VILLADA CASTILLO

NOMINA 10: 05 al 19 de enero de 2025

DATOS			SALARIOS								PRESTACIONES SOCIALES					
NOMBRE	CEDULA	CARGO	SALARIO	Hora Extra	No. Dias nomina	AUXILIO DE TRANSPORTE	TOTAL DEVENGADO	PENSION	SALUD	NETO A PAGAR	CESANTIAS	INTERESES	PRIMA	VACACIONES	NETO A PAGAR	FIRMA
Edgar de Jesus Tabares Morales	4.578.759	MAESTRO	$ 2.971.900	0,00	14,0	200.000	1.480.220	55.475	55.475	1.369.269	$ 123.302	$ 14.796	$ 123.302	$ 57.833	$ 1.688.503	
Ana Lucia Sanchez Forero	42.012.850	AYUDANTE	$ 1.423.500	0,00	14,0	200.000	757.633	26.572	26.572	704.489	$ 63.111	$ 7.573	$ 63.111	$ 27.701	$ 865.986	
Fabian Zuleta Restrepo	4.346.431	OFICIAL	$ 2.524.800	0,00	6,0	200.000	544.960	20.198	20.198	504.563	$ 45.395	$ 5.447	$ 45.395	$ 21.057	$ 621.858	
Kevin Alexis Zuleta Restrepo	1.054.926.132	AYUDANTE	$ 1.423.000	0,00	13,0	200.000	703.300	24.665	24.665	653.969	$ 58.585	$ 7.030	$ 58.585	$ 25.714	$ 803.883	
Wilson Estiven Escobar Salazar	1.054.925.761	OFICIAL	$ 2.524.800	0,00	13,0	200.000	1.180.747	43.763	43.763	1.093.220	$ 98.356	$ 11.803	$ 98.356	$ 45.623	$ 1.347.359	
William Eduardo Mendieta	1.054.918.449	AYUDANTE	$ 1.423.000	0,00	14,0	200.000	757.400	26.563	26.563	704.275	$ 63.091	$ 7.571	$ 63.091	$ 27.692	$ 865.720	
Andres Mauricio Lopez	9.698.027	OFICIAL	$ 2.524.800	0,00	11,5	200.000	1.044.507	38.714	38.714	967.079	$ 87.007	$ 10.441	$ 87.007	$ 40.359	$ 1.191.894	
Luis Miguel Villa	1.054.923.749	AYUDANTE	$ 1.423.000	0,00	14,0	200.000	757.400	26.563	26.563	704.275	$ 63.091	$ 7.571	$ 63.091	$ 27.692	$ 865.720	
Luis Carlos Solarte	1.060.010.392	AYUDANTE	$ 1.423.000	0,00	14,0	200.000	757.400	26.563	26.563	704.275	$ 63.091	$ 7.571	$ 63.091	$ 27.692	$ 865.720	
Sebastian Ramirez Trejos	1.002.594.225	AYUDANTE	$ 1.423.000	0,00	12,5	200.000	676.250	23.717	23.717	628.817	$ 56.332	$ 6.760	$ 56.332	$ 24.725	$ 772.964	
Jonnthan Stiven Vasco Ruiz	1.055.458.009	AYUDANTE	$ 1.423.000	0,00	13,5	200.000	730.350	25.614	25.614	679.122	$ 60.838	$ 7.301	$ 60.838	$ 26.703	$ 834.801	
Nehhemias villar	8.324.583	OFICIAL	$ 2.524.800	0,00	13,0	200.000	1.180.747	43.763	43.763	1.093.220	$ 98.356	$ 11.803	$ 98.356	$ 45.623	$ 1.347.359	
Jullan David Zuleta	1054918795	AYUDANTE	$ 1.423.000	0,00	12,5	200.000	676.250	23.717	23.717	628.817	$ 56.332	$ 6.760	$ 56.332	$ 24.725	$ 772.964	
Brahian Stiven Mejia	1.054.917.217	OFICIAL	$ 2.524.800	0,00	9,0	199.999	817.440	30.298	30.298	756.845	$ 68.093	$ 8.171	$ 68.093	$ 31.585	$ 932.786	
Jhonier Manso Mejia	1.090.333.454	AYUDANTE	$ 1.423.000	0,00	13,0	200.000	703.300	24.665	24.665	653.969	$ 58.585	$ 7.030	$ 58.585	$ 25.714	$ 803.883	
Fabian Muñoz	1002744187	AYUDANTE	$ 1.423.000	0,00	11,5	200.000	622.150	21.819	21.819	578.511	$ 51.825	$ 6.219	$ 51.825	$ 22.747	$ 711.127	
Miguel henao	1054921578	AYUDANTE	$ 2.524.800	0,00	11,5	200.000	1.044.507	38.714	38.714	967.079	$ 87.007	$ 10.441	$ 87.007	$ 40.359	$ 1.191.894	
Ricardo tatis	1003466570	AYUDANTE	$ 1.423.000	0,00	10,5	200.000	568.050	19.922	19.922	528.206	$ 47.319	$ 5.678	$ 47.319	$ 20.769	$ 649.290	
							TOTAL								$ 17.133.712	

JUAN CARLOS VILLADA CASTILLO

CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

NOMINA 11: 20 ENERO A 02 DE FEBRERO DE 2025

DATOS			SALARIOS								PRESTACIONES SOCIALES					
NOMBRE	CEDULA	CARGO	SALARIO	Hora Extra	No. Dias nomina	AUXILIO DE TRANSPORTE	TOTAL DEVENGADO	PENSION	SALUD	NETO A PAGAR	CESANTIAS	INTERESES	PRIMA	VACACIONES	NETO A PAGAR	FIRMA
Edgar de Jesus Tabares Morales	4.578.759	MAESTRO	$ 3.284.850	0,00	14,0		1.532.930	61.317	61.317	1.410.296	$ 1	$ 0	$ 127.744	$ 1.959	$ 1.539.999	
Ana Lucia Sanchez Forero	42.012.850	AYUDANTE	$ 1.407.900	0,00	14,0	200.000	750.353	26.281	26.281	697.792	$ 7.778	$ 933	$ 62.529	$ 969	$ 770.002	
Fabian Zuleta Restrepo	4.346.431	OFICIAL	$ 2.602.400	0,00	11,5	200.000	1.074.253	39.903	39.903	994.446	$ 6.389	$ 767	$ 89.521	$ 1.381	$ 1.092.505	
Kevin Alexis Zuleta Restrepo	1.054.926.132	AYUDANTE	$ 1.407.900	0,00	14,0	200.000	750.353	26.281	26.281	697.792	$ 7.778	$ 933	$ 62.529	$ 969	$ 770.002	
Wilson Estiven Escobar Salazar	1.054.925.761	OFICIAL	$ 2.602.400	0,00	14,0	200.000	1.307.787	48.578	48.578	1.210.630	$ 7.778	$ 933	$ 108.982	$ 1.681	$ 1.330.006	
William Eduardo Mendieta	1.054.918.449	AYUDANTE	$ 1.407.900	0,00	14,0	200.000	750.353	26.281	26.281	697.792	$ 7.778	$ 933	$ 62.529	$ 969	$ 770.002	
Andres Mauricio Lopez	9.698.027	OFICIAL	$ 2.602.400	0,00	11,0	200.000	1.027.547	38.169	38.169	951.210	$ 6.111	$ 733	$ 85.629	$ 1.321	$ 1.045.004	
Julian Marino Duque	1.087.996.057	OFICIAL	$ 2.602.400	0,00	14,0	200.000	1.307.787	48.578	48.578	1.210.630	$ 7.778	$ 933	$ 108.982	$ 1.681	$ 1.330.006	
Luis Carlos Solarte	1.060.010.392	AYUDANTE	$ 1.407.900	0,00	12,5	200.000	669.958	23.465	23.465	623.028	$ 6.945	$ 833	$ 55.830	$ 865	$ 687.502	
Samuel Antonio Hinestroza	7.246.962	OFICIAL	$ 2.602.400	0,00	11,5	200.000	1.074.253	39.903	39.903	994.446	$ 6.389	$ 767	$ 89.521	$ 1.381	$ 1.092.505	
Jonnthan Stiven Vasco Ruiz	1.055.458.009	AYUDANTE	$ 1.407.900	0,00	12,0	200.000	643.160	22.526	22.526	598.107	$ 6.667	$ 800	$ 53.597	$ 831	$ 660.002	
Nehhemias villar	8.324.583	OFICIAL	$ 2.602.400	0,00	11,5	200.000	1.074.253	39.903	39.903	994.446	$ 6.389	$ 767	$ 89.521	$ 1.381	$ 1.092.505	
Julian David Zuleta	1054918795	AYUDANTE	$ 1.407.900	0,00	13,0	200.000	696.757	24.404	24.404	647.949	$ 7.223	$ 867	$ 58.063	$ 900	$ 715.002	
Brahian Stiven Mejia	1.054.917.217	OFICIAL	$ 2.602.400	1,00	7,0	200.000	653.893	24.289	24.289	605.315	$ 3.889	$ 467	$ 54.491	$ 841	$ 677.524	
Jhonier Manso Mejia	1.090.333.454	AYUDANTE	$ 1.407.900	1,00	13,0	200.000	696.757	24.404	24.404	647.949	$ 7.223	$ 867	$ 58.063	$ 900	$ 721.776	
Fabian Muñoz	1002744187	AYUDANTE	$ 1.407.900	1,00	14,0	200.000	750.353	26.281	26.281	697.792	$ 7.778	$ 933	$ 62.529	$ 969	$ 776.776	
Miguel henao	1054921578	AYUDANTE	$ 1.407.900	1,00	11,0	200.000	589.563	20.649	20.649	548.265	$ 6.111	$ 733	$ 49.130	$ 761	$ 611.775	
Mauricio Leon Lopez	9.697.243	AYUDANTE	$ 1.407.900	1,00	12,0	200.000	643.160	22.526	22.526	598.107	$ 6.667	$ 800	$ 53.597	$ 831	$ 666.776	
Anibal Agudelo Marin	1.054.926.210	AYUDANTE	$ 1.407.900	1,00	12,0	200.000	643.160	22.526	22.526	598.107	$ 6.667	$ 800	$ 53.597	$ 831	$ 666.776	
Jairo Antonio Carvajar Herrera	10.902.473	AYUDANTE	$ 1.407.900	1,00	14,0	200.000	750.353	26.281	26.281	697.792	$ 7.778	$ 933	$ 62.529	$ 969	$ 776.776	
Ricardo tatis	1003466570	AYUDANTE	$ 1.407.900	1,00	14,0	200.000	750.353	26.281	26.281	697.792	$ 7.778	$ 933	$ 62.529	$ 969	$ 776.776	
															$ 18.569.995	

JUAN CARLOS VILLADA CASTILLO

ALIMENTACION MAESTRO $ 600.000

$ 19.169.995

NOMINA 11: 01 al 15 de Febrero de 2025

DATOS			SALARIOS								PRESTACIONES SOCIALES					
NOMBRE	CEDULA	CARGO	SALARIO	Hora Extra	No. Dias nomina	AUXILIO DE TRANSPORTE	TOTAL DEVENGADO	PENSION	SALUD	NETO A PAGAR	CESANTIAS	INTERESES	PRIMA	VACACIONES	NETO A PAGAR	FIR
Edgar de Jesus Tabares Morales	4.578.759	MAESTRO	$ 2.971.900	0,00	14,0	200.000	1.480.220	55.475	55.475	1.369.269	$ 7.778	$ 933	$ 123.352	$ 1.902	$ 1.503.234	
Ana Lucia Sanchez Forero	42.012.850	AYUDANTE	$ 1.407.804	0,00	14,0	200.000	750.309	26.279	26.279	697.751	$ 7.778	$ 933	$ 62.526	$ 969	$ 769.957	
Fablan Zuleta Restrepo	4.346.431	OFICIAL	$ 2.580.000	0,00	14,0	200.000	1.297.333	48.160	48.160	1.201.013	$ 7.778	$ 933	$ 108.111	$ 1.668	$ 1.319.504	
Kevin Alexis Zuleta Restrepo	1.054.926.132	AYUDANTE	$ 1.407.804	0,00	14,0	200.000	750.309	26.279	26.279	697.751	$ 7.778	$ 933	$ 62.526	$ 969	$ 769.957	
Wilson Estiven Escobar Salazar	1.054.925.761	OFICIAL	$ 2.580.000	0,00	14,0	200.000	1.297.333	48.160	48.160	1.201.013	$ 7.778	$ 933	$ 108.111	$ 1.668	$ 1.319.504	
Andres Mauricio Lopez	9.698.027	OFICIAL	$ 2.580.000	0,00	13,0	200.000	1.204.667	44.720	44.720	1.115.227	$ 7.223	$ 867	$ 100.389	$ 1.549	$ 1.225.254	
Samuel Antonio Hinestroza	7.246.962	OFICIAL	$ 2.580.000	0,00	14,0	200.000	1.297.333	48.160	48.160	1.201.013	$ 7.778	$ 933	$ 108.111	$ 1.668	$ 1.319.504	
Jonnthan Stiven Vasco Ruiz	1.055.458.009	AYUDANTE	$ 1.407.804	0,00	14,0	200.000	750.309	26.279	26.279	697.751	$ 7.778	$ 933	$ 62.526	$ 969	$ 769.957	
Nehhernias villar	8.324.583	OFICIAL	$ 2.580.000	0,00	14,0	200.000	1.297.333	48.160	48.160	1.201.013	$ 7.778	$ 933	$ 108.111	$ 1.668	$ 1.319.504	
Julian David Zuleta	1054918795	AYUDANTE	$ 1.407.804	0,00	14,0	200.000	750.309	26.279	26.279	697.751	$ 7.778	$ 933	$ 62.526	$ 969	$ 769.957	
Brahian Stiven Mejia	1.054.917.217	OFICIAL	$ 2.580.000	0,00	7,0	200.000	648.667	24.080	24.080	600.507	$ 3.889	$ 467	$ 54.056	$ 834	$ 659.752	
Jhonier Manso Mejia	1.090.333.454	AYUDANTE	$ 1.407.804	0,00	6,0	200.000	321.561	11.262	11.262	299.036	$ 3.333	$ 400	$ 26.797	$ 415	$ 329.981	
Fabian Muñoz	1002744187	AYUDANTE	$ 1.407.804	0,00	14,0	200.000	750.309	26.279	26.279	697.751	$ 7.778	$ 933	$ 62.526	$ 969	$ 769.957	
Mauricio Leon Lopez	9.697.243	AYUDANTE	$ 1.407.804	0,00	14,0	200.000	750.309	26.279	26.279	697.751	$ 7.778	$ 933	$ 62.526	$ 969	$ 769.957	
Anibal Agudelo Marin	1.054.926.210	AYUDANTE	$ 1.407.804	0,00	14,0	200.000	750.309	26.279	26.279	697.751	$ 7.778	$ 933	$ 62.526	$ 969	$ 769.957	
Jairo Antonio Carvajar Herrera	10.902.473	AYUDANTE	$ 1.407.804	0,00	14,0	200.000	750.309	26.279	26.279	697.751	$ 7.778	$ 933	$ 62.526	$ 969	$ 769.957	
Ricardo tatis	1003466570	AYUDANTE	$ 1.407.804	0,00	7,0	200.000	375.154	13.140	13.140	348.875	$ 3.889	$ 467	$ 31.263	$ 485	$ 384.978	
TOTAL															$ 15.540.873	



JUAN CARLOS VILLADA CASTILLO

Atentamente,



CARLOS AUGUSTO RESTREPO SALAZAR

Representante Legal Consorcio Infraestructura Urbana

Dirección: Bosque Residencial Cedro Negro Casa 28

Celular 311 748 21 69 email: CONSORCIOINFRESTRUCTURAURBANA@GMAIL.COM

RCC-S&C0015-0325

Armenia, Marzo 09/25

SEÑORES
CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANAL.
L.C.

INFORME # 1

Ref. Resultados de Cilindros de Concreto ---- Proyecto: CONSTRUCCION DE VIVIENDAS

Respetados Señores:

La presente tiene por objeto remitir los resultados de los cilindros para el control de la resistencia a la compresión del concreto utilizado para el 'proyecto en Referencia " CONCRETO DE 3.000 P.S.I ".

No. cilindro	Fecha Toma D/M/A	Fecha Ensayo D/M/A	Edad Días	ϕ cm	Altura cm	Peso Gr	Lectura Dial KN	Área Cilindro	Densidad Gr/cm³	Resistencia Kg/cm2	Resistencia PSI	% Alcanzado	Resistencia Proyectada a 28 días (Kg/cm2)	Resistencia Proyectada a 28 días PSI	Ubicación
1	3/12/2024	10/12/2024	7	15,3	30,3	13.624	233	183,85	2,45	129	1.846,1	62%	212	3.021,9	
1	3/12/2024	17/12/2024	14	15,3	30,4	13.564	270	183,85	2,43	150	2.139,3	71%			VC
1	3/12/2024	31/12/2024	28	15,3	30,4	13.758	380	183,85	2,46	211	3.010,8	100%			
2	4/12/2024	11/12/2024	7	15,3	30,3	13.825	235	183,85	2,48	130	1.862,0	62%	213	3.041,7	
2	4/12/2024	18/12/2024	14	15,3	30,3	13.624	246	183,85	2,45	136	1.949,1	65%			VC
2	4/12/2024	1/01/2025	28	15,3	30,4	13.564	391	183,85	2,43	217	3.098,0	103%			
3	5/12/2024	12/12/2024	7	15,3	30,4	13.758	232	183,85	2,46	129	1.838,2	61%	211	3.012,0	
3	5/12/2024	19/12/2024	14	15,2	30,2	13.564	271	181,46	2,48	152	2.175,5	73%			V.C
3	5/12/2024	2/01/2025	28	15,3	30,4	13.758	382	183,85	2,46	212	3.026,7	101%			
4	6/12/2024	13/12/2024	7	15,3	30,2	13.564	241	183,85	2,44	134	1.909,5	64%	217	3.101,1	
4	6/12/2024	20/12/2024	14	15,3	30,4	13.758	267	183,85	2,46	148	2.115,5	71%			COLUMNA
4	6/12/2024	3/01/2025	28	15,3	30,2	13.564	379	183,85	2,44	210	3.002,9	100%			
5	7/12/2024	14/12/2024	7	15,3	30,3	13.564	233	183,85	2,43	129	1.846,1	62%	212	3.021,9	
5	7/12/2024	21/12/2024	14	15,2	30,2	13.758	252	181,46	2,51	142	2.023,0	67%			COLUMNA
5	7/12/2024	4/01/2025	28	15,3	30,3	13.564	381	183,85	2,43	211	3.018,7	101%			

Agradeciendo su atención, quedamos a sus órdenes para suministrar la información adicional que se pueda requerir.

Jairo Patiño Alzate
ING. JAIRO PATIÑO ALZATE

RCC-S&C0016-0325

Armenia, Marzo 09/25

SEÑORES
CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANAL.
L.C.

INFORME # 2

Ref. Resultados de Cilindros de Concreto ---- Proyecto: CONSTRUCCION DE VIVIENDAS

Respetados Señores:

La presente tiene por objeto remitir los resultados de los cilindros para el control de la resistencia a la compresión del concreto utilizado para el 'proyecto en Referencia " CONCRETO DE 3.000 P.S.I ".

No. cilindro	Fecha Toma D/M/A	Fecha Ensayo D/M/A	Edad Dias	ϕ cm	Altura cm	Peso Gr	Lectura Dial KN	Área Cilindro	Densidad Gr/cm³	Resistencia Kg/cm2	Resistencia PSI	% Alcanzado	Resistencia Proyectada a 28 dias (Kg/cm2)	Resistencia Proyectada a 28 dias PSI	Ubicación
6	10/12/2024	17/12/2024	7	15,3	30,3	13.452	243	183,85	2,41	135	1.925,3	64%	218	3.121,0	VC
6	10/12/2024	24/12/2024	14	15,3	30,4	13.425	258	183,85	2,40	143	2.044,2	68%			
6	10/12/2024	7/01/2025	28	15,3	30,4	13.251	382	183,85	2.37	212	3.026,7	101%			
7	11/12/2024	18/12/2024	7	15,3	30,3	13.523	241	183,85	2,43	134	1.909,5	64%	217	3.101,1	COLUMNA
7	11/12/2024	25/12/2024	14	15,3	30,3	13.432	261	183,85	2,41	145	2.068,0	69%			
7	11/12/2024	8/01/2025	28	15,3	30,4	13.451	395	183,85	2,41	219	3.129,7	104%			
8	12/12/2024	19/12/2024	7	15,3	30,4	13.541	233	183,85	2,42	129	1.846,1	62%	212	3.021,9	COLUMNA
8	12/12/2024	26/12/2024	14	15,2	30,2	13.345	270	181,46	2,44	152	2.167,5	72%			
8	12/12/2024	9/01/2025	28	15,3	30,4	13.251	379	183,85	2,37	210	3.002,9	100%			
9	16/12/2024	23/12/2024	7	15,3	30,2	13.541	239	183,85	2,44	133	1.893,6	63%	216	3.081,3	LOSA
9	16/12/2024	30/12/2024	14	15,3	30,4	13.222	268	183,85	2,37	149	2.123,4	71%			
9	16/12/2024	13/01/2025	28	15,3	30,2	13.444	381	183,85	2,42	211	3.018,7	101%			
10	17/12/2024	24/12/2024	7	15,3	30,3	13.451	231	183,85	2,41	128	1.830,3	61%	210	3.002,1	LOSA
10	17/12/2024	31/12/2024	14	15,2	30,2	13.261	247	181,46	2,42	139	1.982,9	66%			
10	17/12/2024	14/01/2025	28	15,3	30,3	13.211	384	183,85	2,37	213	3.042,5	101%			

Agradeciendo su atención, quedamos a sus órdenes para suministrar la información adicional que se pueda requerir.

Jaime Patiño Alzate
ING. JAIRO PATIÑO ALZATE

RCC-S&C0017-0325

Armenia, Marzo 09/25

SEÑORES
CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANAL.
L.C.

INFORME # 3

Ref. Resultados de Cilindros de Concreto ---- Proyecto: CONSTRUCCION DE VIVIENDAS

Respetados Señores:

La presente tiene por objeto remitir los resultados de los cilindros para el control de la resistencia a la compresión del concreto utilizado para el 'proyecto en Referencia " CONCRETO DE 3.000 P.S.I ".

No. cilindro	Fecha Toma D/M/A	Fecha Ensayo D/M/A	Edad Días	ϕ cm	Altura cm	Peso Gr	Lectura Dial KN	Área Cilindro	Densidad Gr/cm³	Resistencia Kg/cm2	Resistencia PSI	% Alcanzado	Resistencia Proyectada a 28 dias (Kg/cm2)	Resistencia Proyectada a 28 dias PSI	Ubicación
11	18/12/2024	25/12/2024	7	15,3	30,3	13.612	231	183,85	2,44	128	1.830,3	61%	210	3.002,1	
11	18/12/2024	1/01/2025	14	15,3	30,4	13.632	246	183,85	2,44	136	1.949,1	65%			LOSA
11	18/12/2024	15/01/2025	28	15,3	30,4	13.512	381	183,85	2,42	211	3.018,7	101%			
12	14/01/2025	21/01/2025	7	15,3	30,3	13.511	236	183,85	2,43	131	1.869,9	62%	214	3.051,6	
12	14/01/2025	28/01/2025	14	15,3	30,3	13.561	244	183,85	2,43	135	1.933,3	64%			LOSA
12	14/01/2025	11/02/2025	28	15,3	30,4	13.501	379	183,85	2,42	210	3.002,9	100%			
12	14/01/2025	21/01/2025	7	15,3	30,4	13.456	234	183,85	2,41	130	1.854,0	62%	212	3.031,8	
12	14/01/2025	28/01/2025	14	15,2	30,2	13.231	254	181,46	2,41	143	2.039,1	68%			LOSA
12	14/01/2025	11/02/2025	28	15,3	30,4	13.651	410	183,85	2,44	227	3.248,5	108%			
13	22/01/2025	29/01/2025	7	15,3	30,2	13.671	245	183,85	2,46	136	1.941,2	65%	220	3.140,8	
13	22/01/2025	5/02/2025	14	15,3	30,4	13.219	267	183,85	2,37	148	2.115,5	71%			LOSA
13	22/01/2025	19/02/2025	28	15,3	30,2	13.489	426	183,85	2,43	236	3.375,3	113%			
14	23/01/2025	30/01/2025	7	15,3	30,3	13.433	245	183,85	2,41	136	1.941,2	65%	220	3.140,8	
14	23/01/2025	6/02/2025	14	15,2	30,2	13.604	281	181,46	2,48	158	2.255,8	75%			LOSA
14	23/01/2025	20/02/2025	28	15,3	30,3	13.098	415	183,85	2,35	230	3.288,1	110%			

Agradeciendo su atención, quedamos a sus órdenes para suministrar la información adicional que se pueda requerir.

Jairo Patiño Alzate
ING. JAIRO PATIÑO ALZATE

RCC-S&C0018-0325

Armenia, Marzo 09/25

SEÑORES
CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANAL.
L.C.

INFORME # 4

Ref. Resultados de Cilindros de Concreto ---- Proyecto: CONSTRUCCION DE VIVIENDAS

Respetados Señores:

La presente tiene por objeto remitir los resultados de los cilindros para el control de la resistencia a la compresión del concreto utilizado para el 'proyecto en Referencia " CONCRETO DE 3.000 P.S.I ".

No. cilindro	Fecha Toma D/M/A	Fecha Ensayo D/M/A	Edad Dias	ϕ cm	Altura cm	Peso Gr	Lectura Dial KN	Área Cilindro	Densidad Gr/cm³	Resistencia Kg/cm2	Resistencia PSI	% Alcanzado	Resistencia Proyectada a 28 dias (Kg/cm2)	Resistencia Proyectada a 28 dias PSI	Ubicación
15	28/01/2025	4/02/2025	7	15,3	30,3	13.463	251	183,85	2,42	139	1.988.7	66%	224	3.200,2	
15	28/01/2025	11/02/2025	14	15,3	30,4	13.500	267	183,85	2,42	148	2.115,5	71%			LOSA
15	28/01/2025	25/02/2025	28	15,3	30,4	13.215	406	183,85	2,36	225	3.216,8	107%			
15	28/01/2025	4/02/2025	7	15,3	30,3	13.461	261	183,85	2,42	145	2.068,0	69%	231	3.299,2	
15	28/01/2025	11/02/2025	14	15,3	30,3	13.200	271	183,85	2,37	150	2.147,2	72%			LOSA
15	28/01/2025	26/02/2025	29	15,3	30,4	13.212	400	183,85	2,36	222	3.169,3	106%			
16	30/01/2025	6/02/2025	7	15,3	30,4	13.411	261	183,85	2,40	145	2.068,0	69%	231	3.299,2	
16	30/01/2025	13/02/2025	14	15,2	30,2	13.542	269	181,46	2,47	151	2.159,5	72%			VC
16	30/01/2025	27/02/2025	28	15,3	30,4	13.266	405	183,85	2,37	225	3.208,9	107%			
13	22/01/2025	29/01/2025	7	15,3	30,2	13.043	245	183,85	2,35	136	1.941,2	65%	220	3.140,8	
13	22/01/2025	5/02/2025	14	15,3	30,4	13.005	267	183,85	2,33	148	2.115,5	71%			LOSA
13	22/01/2025	19/02/2025	28	15,3	30,2	13.067	426	183,85	2,35	236	3.375,3	113%			
17	5/02/2025	12/02/2025	7	15,3	30,3	13.654	234	183,85	2,45	130	1.854,0	62%	212	3.031,8	
17	5/02/2025	19/02/2025	14	15,2	30,2	13.055	291	181,46	2,38	164	2.336,1	78%			LOSA
17	5/02/2025	5/03/2025	28	15,3	30,3	13.156	407	183,85	2,36	226	3.224,7	107%			

Agradeciendo su atención, quedamos a sus órdenes para suministrar la información adicional que se pueda requerir.

Jairo Patiño Alzate
ING. JAIRO PATIÑO ALZATE

Ladrillera MARISCAL
Pasión por la arcilla

FAROL RAYADO perforacion horizontal 10 * 12 * 30 — FAROL

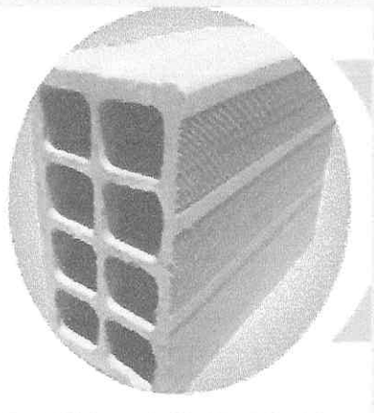
RAYADO perforacion horizontal 12 * 20 * 30

CLASIFICACION. Según NTC 4205	Tipo PH	Unidad de Mamposteria de perforacion horizontal

TOLERANCIA DIMENSIONAL

PROMEDIO	Largo	Ancho	Alto
DIMENSIONES	30 cms	12 - 13 cms	20 cms
TOLERANCIA	10 mm	5 mm	6 mm

Paredes	10 mm
Tabiques	10 mm
COLOR	TERRACOTA
TEXTURA	RAYADO POR DOS (2) CARAS
PESO/UND	4,2 Kgs
RENDIMIENTO. Dilatacion 1 cm	15,5 Unds/m2
USOS	Muros de cerramiento Muros divisorios, Mamposteria Confinada,
RESISTENCIA A LA COMPRESION	3 mpa
ABSORCION DE AGUA	17%
PORCENTAJE HUECO DEL LADRILLO	FAROL 10 — 48.82% / FAROL 12 — 57,35%
NORMAS APLICADAS	NSR 10 - NTC 4205



CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

INFORME GESTIÓN SOCIAL

CONTRATO OBRA NO. 04102024-1377

OBJETO DEL CONTRATO:

CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS DE INTERÉS SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS.



CONTRATISTA CONSORCIO
INFRAESTRUCTURA URBANA

PROFESIONAL SOCIAL
LINA MARCELA CASTAÑEDA MORALES

Enero de 2025

❖ 1.- DIRECTORIO DE ACTORES INSTITUCIONALES

No se realizó ningún cambio en los actores institucionales de este municipio.

Institución	Teléfono	Correo electrónico
Alcaldía Municipal	3217827770	alcaldia@anserma-caldas.gov.co
Inspección de Policía	(606)8536430 3217827780	inspección@ anserma-caldas.gov.co
Personería Municipal	3113101990	Personaeria.anserma-caldas@gmail.com
Planeación e infraestructura	(606)8536430 3217827780	planeacion@anserma-caldas.gov.co
Chec	115	chec@grupo-epm.com
Empocaldas	(606) 8867010	Dasy.ortiz@empocaldas.com.co
Policía Nacional	3011404388	decal.eanserma@policia.gov.co
Bomberos	3104237767	bomberosanserma@hotmail.com
Hospital San Vicente de Paul Anserma	(606) 8532377	recursohumano@hospitalansermacaldas.gov.co
Raúl Herrera Román Presidente de la Junta de Acción Comunal del Barrio Ibiza	3113005878	
Elsa María Arias Secretaria de los beneficiarios	3122745293	Asocan1998@gmail.com

❖ 2.- TALLERES/ ENCUENTROS FORMATIVOS CON LA COMUNIDAD

1.- TALLER RESOLUCION DE CONFLICTOS EN LA FAMILIA

Fecha: 18 de enero 2025

Número de Participantes: 10

Evidencia de la Convocatoria, se envió un volante al grupo de WhatsApp de la asociación de constructores, en la cartelera informativa que se tiene en la obra se fijó el mismo volante y se realizó llamadas a los beneficiarios

Descripción y observación de la actividad: Se realizó el taller "resolución de conflictos en la familia", donde se habló de los diferentes tipos de resolución de conflictos, habilidades para resolver los conflictos y su importancia, finalmente se generó un espacio de participación donde los beneficiarios brindaron aportes sobre sus aprendizajes del tema.

(Se anexa planeación, registro de asistencia y acta de mecanismo)

Registro fotográfico







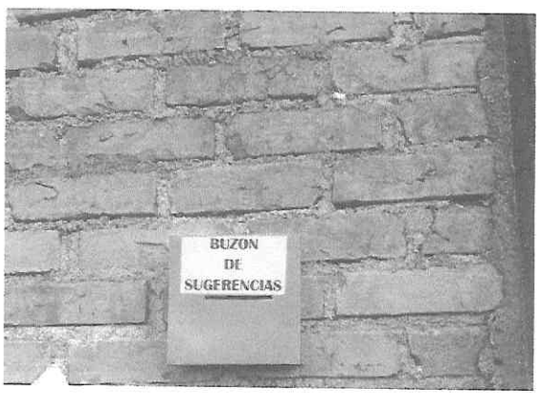


❖ 2.-COMPONENTE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD

BUZÓN DE SUGERENCIAS (PQR)

Se realizó la apertura del buzón de sugerencia, felicitaciones, quejas y reclamos, en el punto de atención a la comunidad, el cual está ubicado en el barrio Ibiza sector del pensil (Lugar donde se encuentra la obra) en compañía de La profesional Social de obra Lina Marcela Castañeda morales y la profesional Social de Interventoría, hasta la fecha del informe no se han presentado Quejas alguna. (Se anexan actas de mecanismo)

Periodo Reportado: 21 de diciembre al 20 enero de 2025
Número de Solicitudes Recibidas en el PAC: 0
Número de Solicitudes Atendidas por el PAC: 0
Número de Solicitudes Verbales por el PAC: 0











❖ 3.PUNTO DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD

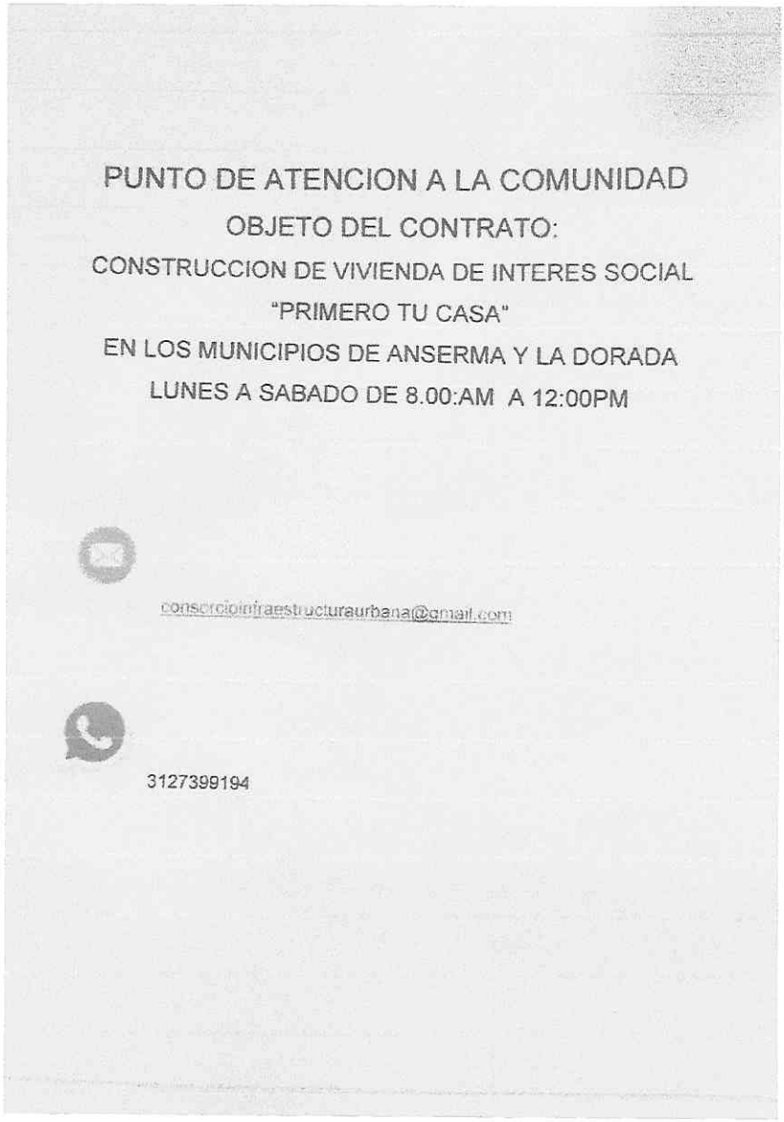
El punto de atención al ciudadano, está ubicada en el campamento de la obra el cual está localizado en el barrio Ibiza, Sector el pensil, estando acorde con las necesidades de la población, y así brindarles una oportuna información relacionados con el proyecto de vivienda de interés social "Primero tu Casa"

Horario de Atención: 8:00 am a 12 pm de lunes a sábado

Teléfono de Atención: 3127399194

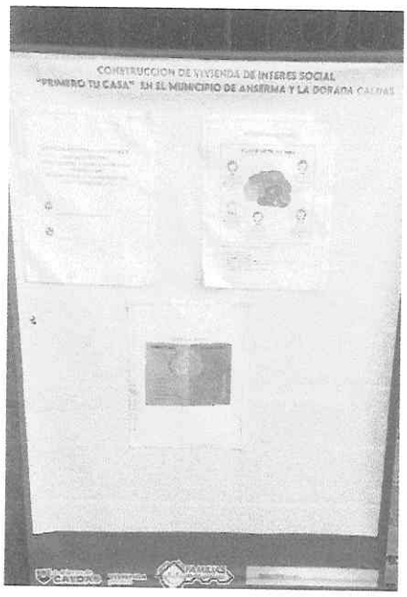
Correo electrónico: consorcioinfraestructuraurbana@gmail.com

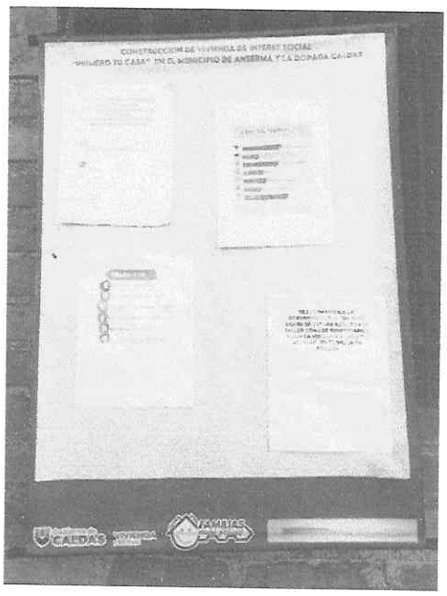
Responsable de la atención: Lina Marcela Castañeda Morales, Profesional Social de la Obra

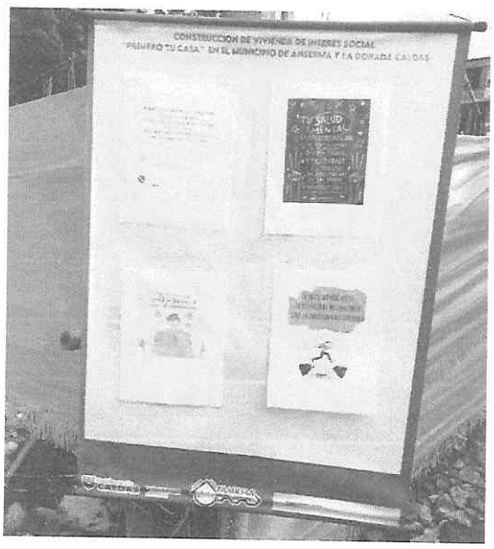


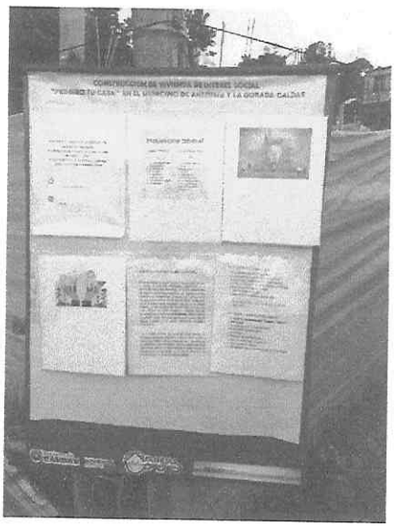
❖ 4. CARTELERA INFORMATIVA

En este mes en la cartelera informativa se socializaron varios temas los cuales estuvieron a la vista de la comunidad y del personal de obra, dicho temas fueron manejo de las emociones y los diferentes estados de ánimos, trabajo en equipo, salud mental, buen ambiente laboral y motivación laboral.









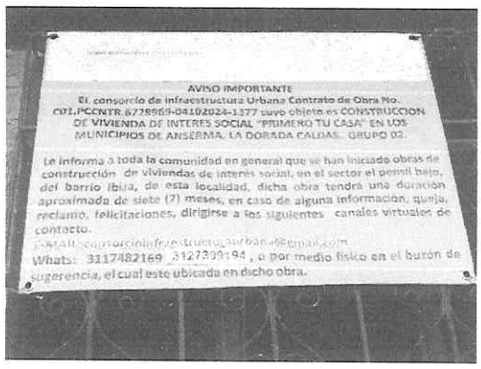
❖ 5. COMPONENTE DE INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN

Valla Informativo

La valla contiene la información relacionada con el proyecto, se encuentra ubicada en el campamento de la obra, barrio Ibiza sector el pensil, la cual posee el número del contrato a ejecutar, el objetivo del proyecto que es construcción de vivienda de interés social "Primero tu casa", en los municipios de Anserma y la Dorada Caldas, se informa el tiempo que se estarían realizando las obras, y si en caso de alguna inquietud, los números telefónico y correos electrónicos del consorcio.

Teléfonos de Atención: 3117482169 y 3127399194

Correo electrónica: consorcioinfraestructuraurbana@gmail.com

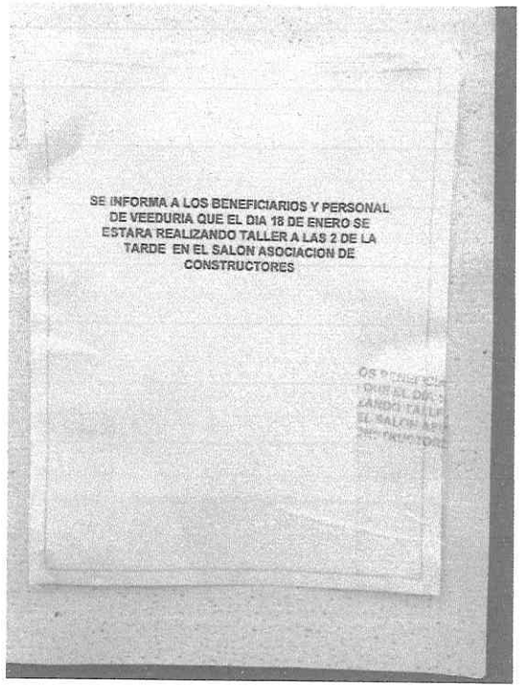




❖ 6.TRAZABILIDAD DE LAS CONVOCATORIAS

Con el fin de realizar las convocatorias a los diferentes talleres, para los beneficiarios, veeduría y personal de obra, se envió la invitación al grupo de WhatsApp de los beneficiarios, en la cartelera informativa que se encuentra en la obra se sitúa la información respectiva.



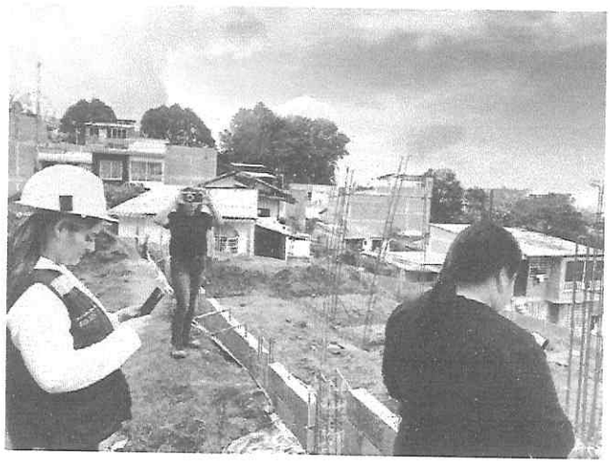


❖ 7. VEEDURÍA CIUDADANA

Periodo Reportado:
Fecha: 21 de diciembre al 20 de enero de 2025 Numero
de Reuniones Realizadas: 01
Número de Visitas Realizadas con el comité de Obra de veeduría: 01 Numero
de Capacitaciones de Comité de veeduría: 01
Fecha:

Recorrido en obra con los veedores

El Dia 11 de enero de 2025, se recibió la visita de los integrantes del proyecto construcción de viviendas de interés social: "primero tu casa" en el municipio de Anserma caldas. La visita tuvo como objetivo supervisar los avances y condiciones del proyecto, de igual forma se realizó presentación de las nuevas profesionales SOCIAL Y SISO y se resolvieron dudas e inquietudes de los integrantes de la veeduría.



1.- TALLER CON VEEDURIA: EFECTOS DE ACCION DE UNA VEEDURIA

Fecha: 22 de enero de 2025

Número de Participantes: 3

- **Descripción y observación de la actividad**: Se realizó el taller "efectos de acción de una veeduría" inicialmente se tomó asistencia de los participantes al taller, después se realizó una serie de preguntas a las participantes relacionadas con el tema de ¿Qué es para ustedes una veeduría ciudadana y cómo creen que impacta en la sociedad?, a continuación, se dio una explicación breve de lo que es una veeduría y de los diferentes efectos directos e indirectos de su acción. (Se anexa planeación, registro de asistencia y acta de mecanismo).

Registro fotográfico



❖ 8.COMPONENTE POLÍTICA DE EMPLEO

A Continuación, se presenta el cuadro con la información del Personal de Obra vinculado al proyecto, en este periodo solo entro una persona nueva, en el cargo de vigilante.

NOMBRE	CARGO	ENTRADA	SALIDA
Juan Carlos Villada	Residente de obra	21-10-24	
Lina marcela Castañeda morales	Profesional social	07-01-25	
Edgar de Jesús Tabares Restrepo	Maestro Obra	11-11.24	
Ana Lucia Sánchez Forero	Obrero	11-11.24	
Fabian Zuleta Restrepo	Obrero	11-11.24	
Kevin Alexis Zuleta Restrepo	Obrero	11-11.24	
Wilson Estiven Escobar Salazar	Obrero	11-11.24	
William Eduardo Mendieta	Obrero	11-11.24	
Luis Miguel Villa	Obrero	11-11.24	20-01-25
Luis Carlos Solarte	Obrero	11-11.24	
Sebastián Ramírez Trejos	Obrero	11-11.24	20-01-25
Nehemías José Villar Herrera	Obrero	11-11.24	
Jonnathan Stiven Vasco Ruiz	Obrero	11-11.24	
Julián Zuleta	Ayudante	18-12-24	
Lina marcela Castañeda morales	Profesional social	07-01-25	
Candy carolina rivera	SST	08-01-25	
Jose Ricardo tatis varilla	Ayudante de construcción	08-01-25	

Santiago Agudelo	Ingeniero residente	14-01-25	
Jairo Antonio Carvajal Herrera	Ayudante de construcción	20-01-25	
Samuel Antonio Hinestroza	Oficial	21-01-25	
Aníbal Antonio Agudelo Marín	Ayudante de construcción	22-01-25	
Mauricio León López Grisales	Ayudante de construcción	22-01-25	

Es de resaltar que la mano de obra No calificada en su totalidad corresponde a personas del área de influencia y el 85% del personal es residente en el Municipio.

También es importante mencionar que el desarrollo del proyecto ha generado empleos indirectos tales como:

- Alquiler de maquinaria
- Servicio de papelería
- Restaurantes
- Servicio de trasporte de Materiales
- Ferreterías

Impactando positivamente la economía de los hogares del área de influencia directa.

- **CAPACITACION CON PERSONAL DE LA OBRA**:

Fecha: 22 de enero de 2025

Número de Participantes: 22

Se realizó la capacitación con el personal de obra donde se tocaron temas como la importancia del clima laboral, sus beneficios y los factores que influyen en el. De igual forma se tomó asistencia al personal de la obra y se generó un espacio de dialogo y reflexión sobre el tema.

Registro fotográfico





ANEXOS

1. Planeación, asistencia y acta mecanismo taller con beneficiarios
2. Actas mecanismo apertura buzón
3. Acta de mecanismo recorrido veeduría, acta mecanismo taller veeduría, registros de asistencia y planeación
4. Planeación, acta de mecanismo y registro de asistencia taller con personal de obra

FIRMAS:

Elaboró: Lina Marcela Castañeda Morales. **Nombre**: Lina Marcela Castañeda morales **Cargo**: Profesional Social Contratista	**Revisó y aprobó:** Tatiana Osorio M. **Nombre:** Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría
Nombre: **Cargo:**	**Nombre:** **Cargo:**
Nombre: **Cargo:**	**Nombre:** **Cargo:**

MUNICIPIO: ANSERMA CALDAS **FECHA: 18 de enero de 2025 HORA: 2:00 pm**	
OBJETIVOS	Diseñar una metodología para socializar con las familias beneficiarias la importancia de la resolución de conflictos. • Identificar los principales conflictos que pueden surgir en el ámbito familiar. • Aprender y aplicar diferentes estrategias de resolución de conflictos. • Desarrollar habilidades prácticas que promuevan una convivencia saludable y armoniosa.
TEMA	Como resolver los conflictos en la familia
DESARROLLO DE LA TEMATICA	Al llegar al encuentro, se saluda cordialmente a las familias beneficiarias, se recogerá las respectivas firmas para la asistencia, se hará un breve recordatorio del tema pasado y procederemos dar inicio con el taller. 1. **DINAMICA DE PRESENTACIÓN:** se hace una dinámica de romper hielo que consiste en que cada uno de los integrantes de la reunión daba su nombre completo y daría el nombre de un animal con la inicial de su nombre, se procede a dar explicación del contenido del taller, por último, se hace un tingo tango con el fin de socializa los temas vistos en el taller y dar una reflexión sobre el mismo. **EL TÍTULO DEL TALLER "COMO RESOLVER LOS CONFLICTOS EN LA FAMILIA"** **Parte 1: Introducción al tema** Presentación de la cartelera con ejemplos comunes de conflictos familiares: ○ Diferencias generacionales (padres e hijos). ○ Malentendidos en la comunicación. ○ Distribución de responsabilidades en el hogar. ○ Problemas financieros. ○ Relaciones entre hermanos. Discusión grupal inicial: Los participantes comparten ejemplos de conflictos que hayan experimentado o conocido. **Parte 2 Tipos de resolución de conflictos** Explicación de las estrategias más comunes: • **Negociación:** Buscar acuerdos que beneficien a ambas partes. • **Mediación:** Un tercero imparcial ayuda a encontrar una solución.

	• **Arbitraje:** Una tercera parte toma una decisión que ambas partes deben aceptar. • **Conciliación:** Se busca restaurar la relación y resolver el conflicto. • **Litigio:** Resolución formal a través de un proceso judicial (se menciona solo como última opción en conflictos graves). **Parte 3: Habilidades para Resolver Conflictos** 1. **Comunicación efectiva:** o Uso del "yo" en lugar de culpar ("Yo siento que..."). o Escucha activa. 2. **Empatía y perspectiva:** o Ponerse en el lugar del otro. o Validar las emociones ajenas. 3. **Control emocional:** o Reconocer y gestionar emociones fuertes. o Técnicas de relajación (respiración profunda, pausas). 4. **Negociación y resolución de problemas:** o Generar opciones creativas. o Evaluar pros y contras. 5. **Adaptabilidad y paciencia:** o Aceptar cambios y tiempos distintos para resolver conflictos.
Actividad de Aprendizaje	Finalmente, con el objetivo de retroalimentar el taller y evidenciar los aprendizajes obtenidos, se realizará un tingo tango que consiste en pasar un objeto a cada persona, cuando ya se deje de cantar el tingo tango, la persona que tenga el objeto dará una reflexión sobre el taller realizado.

Lina Marcela Castañeda Morales

LINA MARCELA CASTAÑEDA MORALES

PROFESIONAL SOCIAL DE OBRA

Tatiana Osorio M.

TATIANA OSORIO MARTINEZ

PROFESIONAL SOCIAL INTERVENTORIA

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Codigo: FO-GD-02-025
Version: 9.0
Fecha modificación: 04/10/2022

CIUDAD Y FECHA: 18/07/2025 Anserma Caldas | HORA: 02:00 am-pm | DURACIÓN: | LUGAR DEL EVENTO: Salon De Asocun

TIPO DE EVENTO: | CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:

MODALIDAD: | DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:

TEMA / ASUNTO: taller con beneficiarios.

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: | FACILITADOR:

Por favor diligenciar con letra legible *Grupo Poblacional (1) Persona con discapacidad (2) NARP (3) Indígena (4) Menor de 18 años (5) Desmovilizados (6) Adulto Mayor (7) Ninguna Tipo de Población Vulnerable (8) Migrante (9) Joven (10) OTRO

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	*Grupo Poblacional	Victima SI	Victima NO	Firma
Eriberto Tapias			3207620656					
Jose Fernando Castaño Giraldo			3113298840					
Jose Gilberdo Castro			3116971552					
Erika Vanessa Restrepo O.			3123237609					
Jorge Antonio Tenoso			3113297841					
Camilo torres.			3003911755					
Jhon Alexander Ortiz B.			3117260313					
Maria Nelly Calle			3005907385					
Francy Juleth Quiroz			3197808042					
Fernando Trejos.			3205054484					

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernacióndecaldas.gov.co

Escaneado con CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Taller con beneficiarios del proyecto		**Acta Nº:**
Objetivo: Realizar taller con los beneficiarios del proyecto		
Objeto Contractual (Si Aplica): Construcción de viviendas de interés social "primero tu casa" en los municipios de Anserma y La Dorada, caldas.		
Fecha (18/01/25):	**Lugar: Anserma, Caldas, Sede de la Asación, en la galería Municipal de Anserma, Caldas**	**Hora de Inicio: 2:00 pm** **Hora de Terminación: 3:00 pm**

Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	**Rol**				**Cargo**	**Dependencia / Entidad**
	Integrante	**Invitado**	**Asist.**	**Ausent.**		
Lina Marcela Castañeda Morales	x				Profesional Social	Contratista
Tatiana Osorio Martínez	x				Profesional Social -Siso	Interventoría
Candy carolina rivera	x				Profesional siso	Contratista
Beneficiarios		x				
Veedora		x				

Agenda:

1. Bienvenida
2. Presentación del tema "
3. Taller con beneficiarios del proyecto

Desarrollo de la Agenda:

Al llegar al taller, se saluda cordialmente a las familias beneficiarias, se realiza la firma de la asistencia y se procede presentar la agenda del día, informado que inicialmente se hará presentación de la temática mediante una cartelera del tema "resolución de conflictos en la familia", posterioemente se procede da inicio al taller con los beneficiarios, se hace una dinámica de rompe hielo que consiste en que cada uno

de los integrantes de la reunión daba su nombre completo y daría el nombre de un animal con la inicial de su nombre, se procede a dar explicación del contenido del taller asi:

Inicialmente se hace introducción por medio de la presentación de una cartelera con el tema QUE ES LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN LA FAMILIA, allí se hace una breve explicación del tema destacando la importancia de identificar los conflictos como una oportunidad para el crecimiento y la mejora de las relaciones familiares. Se explica cómo los conflictos son naturales en cualquier convivencia, pero su manejo adecuado puede fortalecer los lazos familiares.

Posteriormente se socializan los diferentes tipos de resolución de conflictos:

Negociacion: buscar acuerdos que beneficien a ambas partes.

Mediacion: un tercero imparcial ayuda a controlar una solución.

Arbitraje: una tercera parte toma una decisión que ambas partes deben aceptar.

Conciliacion: se busca restaurar la relación y resolver el conflicto.

litigio: Resolución formal a través de un proceso judicial.

Posteriormente se explican cuáles son las principales habilidades para resolver conflictos, así:

- Comunicación efectiva:

Uso del "yo" en lugar de culpar ("yo siento que...")
Escucha activa.

- Empatía y perspectiva:

Ponerse en el lugar del otro.
Validar emociones ajenas.

- Control emocional:

Reconocer y gestionar emociones fuertes.
Técnicas de relajación (respiración profunda, pausas).

- Negociación y resolución de problemas:

Generar emociones creativas.
Evaluar pros y contras.

- Adaptabilidad y paciencia:

Aceptar cambios y tiempos distintos para resolver conflictos.

Al finalizar la actividad se genera un espacio de reflexión con los participantes sobre la importancia de la resolución de conflictos en los entornos familiares, donde destacan las experiencias compartidas durante

el taller y las herramientas aprendidas para manejar situaciones conflictivas de manera positiva. Los participantes mencionan cómo la comunicación asertiva, la empatía y la capacidad de escuchar activamente son claves para resolver diferencias y fortalecer los lazos familiares

GOBIERNO DE CALDAS	**ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN** SIG	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Compromisos / Tareas	Fecha (dd/mm/aa)	Responsable
Con los beneficiarios se acordó que el próximo taller será el día 15 de febrero de 2025 a las 2:00 pm.	15 de febrero 2025	Lina marcela castañeda morales

	Lugar	Fecha	Hora
Próxima Reunión	Asociación de constructores Anserma	18 de enero de 2025	02:00 pm
Tomó nota de esta acta	Lina marcela castañeda morales		

Firmas:

Lina Marcela Castañeda Morales. **Nombre:** Lina Marcela Castañeda Morales **Cargo:** Profesional Social Contratista	Tatiana Osorio M. **Nombre:** Tatiana Osorio Martínez Cargo: **Cargo:** Profesional Social Interventoría

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: apertura del buzón de sugerencias	**Acta Nº:**
Objetivo: Recibir las Observaciones y sugerencia que realicen la comunidad	
Objeto Contractual (Si Aplica):	

Fecha (07/01/25):	**Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra**	**Hora de Inicio: 08:00 am** **Hora de Terminación: 08:15**

Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	**Rol**				**Cargo**	**Dependencia / Entidad**
	Integrante	**Invitado**	**Asist.**	**Ausent.**		
Tatiana Osorio Martínez	x				Profesional Social	Interventoría
Lina marcela Castañeda morales	x				Profesional Social	Contratista

Agenda:

Apertura del Buzón de Sugerencia, verificación del mismo

Desarrollo de la Agenda:

En el marco de la ejecución del proyecto de construcción de vivienda de interés social en el municipio de Anserma, el día 07 de enero, a las 08:00 a.m., en el barrio Ibiza (lugar donde se lleva a cabo la obra), se realizó la apertura oficial del buzón de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS).

Esta actividad estuvo a cargo de la profesional social Lina Marcela Castañeda Morales, en representación del contratista, y de la profesional Tatiana Osorio Martínez, en representación de la interventoría. Durante el proceso, se procedió con el protocolo correspondiente para garantizar la transparencia y trazabilidad en la gestión de las PQRS.

Una vez abierta y revisada la correspondencia del buzón, no se evidenciaron registros de Peticiones, Quejas, Reclamos o Solicitudes. Esto indica, hasta el momento, la ausencia de inquietudes o inconvenientes reportados por parte de la comunidad respecto al desarrollo de la obra.

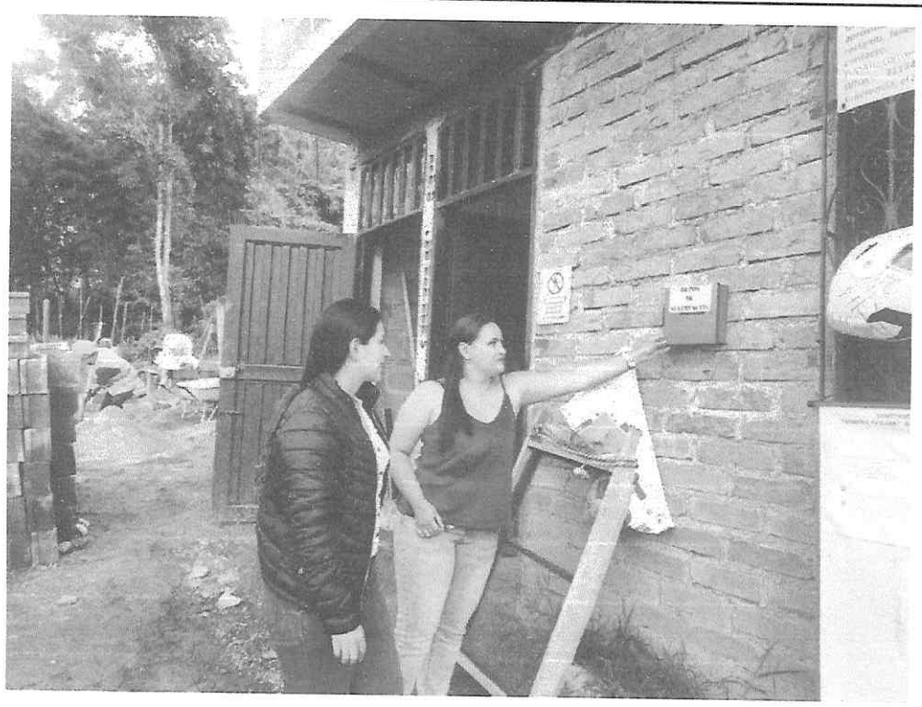
GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN	Código: FO-GD-02-033 Versión: 06 Fecha Modificación: 10/01/2020

Compromisos / Tareas	Fecha (dd/mm/aa)	Responsable
Apertura del Buzón los lunes, cada 8 días	07/01/2025	Lina Marcela Castañeda Morales Social de Obra

	Lugar	Fecha	Hora
Próxima Reunión	Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra	07 de enero 2025	08:00 A.M
Tomó nota de esta acta	Tatiana Osorio Martínez Profesional Social Interventoría	Lina Marcela Castañeda Morales Profesional Social Obra	

Firmas:

Lina Marcela Castañeda morales **Nombre**: Lina marcela Castañeda morales **Cargo**: Profesional Social Contratista	Tatiana Osorio M. **Nombre:** Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** : Profesional Social Interventoría
Nombre **:Cargo:**	**Nombre:** **Cargo**
Nombre **:Cargo:**	**Nombre** **:Cargo:**



GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: apertura del buzón de sugerencias	**Acta Nº:**
Objetivo: Recibir las Observaciones y sugerencia que realicen la comunidad	
Objeto Contractual (Si Aplica):	

Fecha (27/01/25):	**Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra**	**Hora de Inicio: 08:00 am** **Hora de Terminación: 08:15**

Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	**Rol**				**Cargo**	**Dependencia / Entidad**
	Integrante	**Invitado**	**Asist.**	**Ausent.**		
Tatiana Osorio Martínez	x				Profesional Social	Interventoría
Lina marcela Castañeda morales	x				Profesional Social	Contratista

Agenda:

Apertura del Buzón de Sugerencia, verificación del mismo

Desarrollo de la Agenda:

En el marco de la ejecución del proyecto de construcción de vivienda de interés social en el municipio de Anserma, el día 27 de enero, a las 08:00 a.m., en el barrio Ibiza (lugar donde se lleva a cabo la obra), se realizó la apertura oficial del buzón de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS).

Esta actividad estuvo a cargo de la profesional social Lina Marcela Castañeda Morales, en representación del contratista, y de la profesional Tatiana Osorio Martínez, en representación de la interventoría. Durante el proceso, se procedió con el protocolo correspondiente para garantizar la transparencia y trazabilidad en la gestión de las PQRS.

Una vez abierta y revisada la correspondencia del buzón, no se evidenciaron registros de Peticiones, Quejas, Reclamos o Solicitudes. Esto indica, hasta el momento, la ausencia de inquietudes o inconvenientes reportados por parte de la comunidad respecto al desarrollo de la obra.

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN	Código: FO-GD-02-033 Versión: 06 Fecha modificación: 29/04/2020

Compromisos / Tareas	Fecha (dd/mm/aa)	Responsable
Apertura del Buzón los lunes, cada 8 días	27/01/2025	Lina Marcela Castañeda Morales Social de Obra

	Lugar	Fecha	Hora
Próxima Reunión	Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra	27 de enero 2025	08:00 A.M
Tomó nota de esta acta	Tatiana Osorio Martínez Profesional Social Interventoría	Lina Marcela Castañeda Morales Profesional Social Obra	

Firmas:

Lina Marcela Castañeda morales **Nombre**: Lina marcela Castañeda morales **Cargo**: Profesional Social Contratista	Tatiana Osorio M. **Nombre:** Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría
Nombre: **Cargo:**	**Nombre:** **Cargo**
Nombre **Cargo:**	**Nombre** **Cargo:**



GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Acta de buzón de Sugerencias			**Acta Nº:4**
Objetivo: Realizar la apertura del buzón de sugerencias para identificar las Observaciones y sugerencias que presente la comunidad			
Objeto Contractual (Si Aplica) Construcción de viviendas de interés social "Primero tu casa en los municipios de Anserma y la Dorada Caldas.			
Fecha (15/01/25):	**Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, sector Pensil**		**Hora de Inicio: 08:28 am** **Hora de Terminación: 08:30 am**
Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	**Rol**				**Cargo**	**Dependencia / Entidad**
	Integrante	**Invitado**	**Asist.**	**Ausent.**		
Tatiana Osorio Martínez	x				Profesional Social	Interventoría
Lina marcela Castañeda morales	x				Profesional Social	Contratista
Candy carolina rivera	x				Profesional siso	Contratista

Agenda:

Apertura del Buzón de Sugerencia, verificación del mismo

Desarrollo de la Agenda:

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

En el marco de la ejecución del proyecto de construcción de vivienda de interés social en el municipio de Anserma, el día 13 de enero, a las 08:00 a.m., en el barrio Ibiza, se realizó la apertura oficial del buzón de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS).

Esta actividad estuvo a cargo de la profesional social Lina Marcela Castañeda Morales, presentación del contratista, y de la profesional siso Candy carolina rivera, en representación del contratista. Durante el proceso, se procedió con el protocolo correspondiente para garantizar la transparencia y trazabilidad en la gestión de las PQRS.

Una vez abierta y revisada la correspondencia del buzón, no se evidenciaron registros de Peticiones, Quejas, Reclamos o Solicitudes. Esto indica, hasta el momento, la ausencia de inquietudes o inconvenientes reportados por parte de la comunidad respecto al desarrollo de la obra.



GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SST	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Compromisos / Tareas	Fecha (dd/mm/aa)	Responsable
Apertura del Buzón los lunes, cada 8 días	14/01/2025	Lina Marcela Castañeda Morales Social de Obra

	Lugar	Fecha	Hora
Próxima Reunión	Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra	15 de enero 2025	8:28 A.M
Tomó nota de esta acta	Tatiana Osorio Martínez Profesional Social Interventoría	Lina marcela castañeda morales Profesional Social Obra	

Firmas:

Lina Marcela Castañeda Morales. **Nombre**: Lina Marcela Castañeda Morales **Cargo**: Profesional Social Contratista	Tatiana Osorio M. **Nombre:** Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría
Candy Rivera. **Nombre:** Candy Carolina Rivera **Cargo:** Profesional siso contratista	**Nombre:** **Cargo:**
Nombre: **Cargo:**	**Nombre:** **Cargo:**

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Acta de buzón de Sugerencias			**Acta N°:4**
Objetivo: Realizar la apertura del buzón de sugerencias para identificar las Observaciones y sugerencias que presente la comunidad			
Objeto Contractual (Si Aplica) Construcción de viviendas de interés social "Primero tu casa en los municipios de Anserma y la Dorada Caldas.			
Fecha (20/01/25):	**Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, sector Pensil**		**Hora de Inicio: 09:31 am** **Hora de Terminación: 09:33 am**
Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	**Rol**				**Cargo**	**Dependencia / Entidad**
	Integrante	**Invitado**	**Asist.**	**Ausent.**		
Tatiana Osorio Martínez	x				Profesional Social	Interventoría
Lina marcela Castañeda morales	x				Profesional Social	Contratista
Candy carolina rivera	x				Profesional siso	Contratista

Agenda:

Apertura del Buzón de Sugerencia, verificación del mismo

Desarrollo de la Agenda:

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

En el marco de la ejecución del proyecto de construcción de vivienda de interés social en el municipio de Anserma, el día 20 de enero, a las 08:00 a.m., en el barrio Ibiza, se realizó la apertura oficial del buzón de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS).

Esta actividad estuvo a cargo de la profesional social Lina Marcela Castañeda Morales, presentación del contratista, y de la profesional siso Candy carolina rivera, en representación del contratista. Durante el proceso, se procedió con el protocolo correspondiente para garantizar la transparencia y trazabilidad en la gestión de las PQRS.

Una vez abierta y revisada la correspondencia del buzón, no se evidenciaron registros de Peticiones, Quejas, Reclamos o Solicitudes. Esto indica, hasta el momento, la ausencia de inquietudes o inconvenientes reportados por parte de la comunidad respecto al desarrollo de la obra.



GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN	Código: FO-GD-02-033 Versión: 06 Fecha modificación: 29/01/2020

Compromisos / Tareas	Fecha (dd/mm/aa)	Responsable
Apertura del Buzón los lunes, cada 8 días	20/01/2025	Lina Marcela Castañeda Morales Social de Obra

	Lugar	Fecha	Hora
Próxima Reunión	Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra	20 de enero 2025	8:28 A.M
Tomó nota de esta acta	Tatiana Osorio Martínez Profesional Social Interventoría	Lina Marcela Castañeda morales Profesional Social Obra	

Firmas:

Lina Marcela Castañeda Morales. **Nombre**: Lina Marcela Castañeda Morales **Cargo**: Profesional Social Contratista	Tatiana Osorio M. **Nombre:** Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría
Candy Rivera. **Nombre:** Candy Carolina Rivera **Cargo:** Profesional siso contratista	**Nombre:** **Cargo:**
Nombre: **Cargo:**	**Nombre:** **Cargo:**

GOBERNANZA DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	Código: [illegible] Versión: 04 Fecha modificación: 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: reunión veeduria ciudadana y recorrido por la obra	Acta N°:
Objetivo: retroalimentación del proyecto, aclaracion de dudas e inquietudes	
Objeto Contractual (Si Aplica): Cconstrucción de viviendas de interés social "primero tu casa" en los municipios de Anserma y La Dorada caldas.	

Fecha (dd/mm/aa): 11/01/2025	Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra	Hora de Inicio: 09.15 am Hora de Terminación: 09.30

Tipo:	Informativo:	Consultivo:	Decisivo:

Nombres y Apellidos	Rol				Cargo	Dependencia / Entidad
	Integrante	Invitado	Asist.	Ausent.		
Lina Marcela Castañeda Morales	X				Profesional social obra	Contratista
Candy carolina rivera	X				Profesional siso	contratista
integrantes veeduria	X					

Agenda:

1. Presentación de las profesionales
2. Desarrollo de la actividad (recorrido de obra)
3. Respuesta a inquietudes

Desarrollo de la Agenda:

Powered by CamScanner

Recorrido de obra con integrantes de la veeduría

El Día 11 de enero de 2025, se recibió la visita de los integrantes del proyecto construcción de viviendas de interés social: "primero tu casa" en el municipio de Anserma caldas. La visita tuvo como objetivo supervisar los avances y condiciones del proyecto.

1. **Presentación de las profesionales**

En el inicio de la jornada, se realizó la presentación de las nuevas profesionales contratadas por el proyecto.

- **Lina Marcela Castañeda Morales:** Profesional social, encargada de la interacción con las familias beneficiarias y el manejo de los aspectos sociales del proyecto.
- **Candy Carolina Rivera:** SISO (seguridad industrial y salud ocupacional), responsable de garantizar las condiciones de seguridad y salud en el entorno laboral de la obra.

Participantes en la visita, integrantes de la veeduría

Elsa María Arias y Erika Vanessa restrepo Osorio.

Desarrollo de la actividad (recorrido de la obra)

Durante el recorrido por la obra, se proporcionó un acompañamiento integral a los integrantes de la veeduría. La visita incluyo.

1. **Inspección de avances:**
   - se mostraron las diferentes etapas de construcción de las viviendas, destacando los logros alcanzados y las áreas de ejecución.

2. **Interacción con el personal de La obra:**
   - La señora Elsa María Arias formulo diversas preguntas al personal técnico y operativo, relacionadas con:
     - La calidad de los materiales utilizados.
     - Los plazos estimados para la finalización de las viviendas.

Powered by CamScanner

- Las medidas de seguridad implementadas en la obra.

Respuesta de las inquietudes

El personal de la obra, junto con las profesionales Lina Marcela y Candy carolina, brindaron respuestas claras y detalladas a las inquietudes planteadas por la veeduría, enfatizando en:

- El cumplimiento de los estándares de calidad y seguridad.
- Las estrategias adoptadas para minimizar riesgos laborales y garantizar la protección del personal.
- La transparencia en el manejo de los recursos del proyecto.

Observaciones finales

La visita concluyo con una valoración positiva por parte de los integrantes de la veeduría, quienes destacaron:

- La organización y claridad en los avances del proyecto.
- La disposición del equipo de trabajo para atender inquietudes.
- El compromiso por parte del contratista en garantizar un proyecto acorde con las expectativas de la comunidad beneficiaria.



Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	Código: FO-GD-52 033 Versión: 09 Fecha modificación: 29/01/2020

	Lugar	Fecha	Hora
Próxima Reunión			
Tomó nota de esta acta			

Firmas:

Lina Marcela Castañeda Morales **Nombre**: Lina Marcela Castañeda morales **Cargo**: Profesional Social Contratista	Candy Rivera. **Nombre:** Candy carolina rivera **Cargo:** profesional siso contratista
Nombre: ERIKA VANESSA RESTREPO O. Cargo: Secretaria.	Nombre: Elsa María Arias Garrido Cargo: Vicepresidente.
Nombre: Cargo:	Nombre: Cargo:

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	Código: FO-GD-02.038 Version: 06 Fecha modificación: 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Taller con veeduria	Acta N°: 02
Objetivo: Realizar taller con la veeduria del proyecto Efectos de acción de una veeduria	
Objeto Contractual (Si Aplica): Construcción de viviendas de interés social "primero tu casa" en los municipios de Anserma y La Dorada, caldas.	

Fecha 25/01/2025	**Lugar: Anserma, Caldas, Sede de la Asación, en la galería Municipal de Anserma, Caldas**	Hora de Inicio: 09:00 am Hora de Terminación: 09:30am

Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	Rol				Cargo	Dependencia / Entidad
	Integrante	Invitado	Asist.	Ausent.		
Lina Marcela Castañeda Morales	x				Profesional Social	Contratista
Tatiana Osorio Martinez	x				Profesional Social	Interventoria
Candy carolina rivera	x				Profesional siso	Contratista
Beneficianos		x				
Veedores		x				

Agenda:

1. Bienvenida
2. Presentación del tema "
3. Taller con veeduria ciudadana

Desarrollo de la Agenda:

Powered by CamScanner

Al llegar al encuentro se saluda cordialmente a los veedores, se recogerá las respectivas firmas para la asistencia, se dara inicio con el taller

EL TÍTULO DEL TALLER "EFECTOS DE ACCIÓN DE UNA VEEDURÍA"

1. Introducción (15 minutos)

- **Dinámica inicial:** Preguntar a los participantes: *¿Qué es para ustedes una veeduría ciudadana y cómo creen que impacta en la sociedad?*
- Breve explicación de qué es una veeduría ciudadana

2. Efectos de las Acciones de Veeduria (30 minutos) Efectos

Directos:

- **Mayor Transparencia:** Monitoreo constante que reduce la corrupción y fomenta el acceso a la información pública.
- **Cumplimiento de Normativas:** Asegura que los proyectos y programas cumplan con los requisitos legales, sociales y ambientales.
- **Optimización de Recursos:** Detecta y evita el mal uso o desperdicio de recursos.
- **Empoderamiento Ciudadano:** Fortalece la capacidad de las comunidades para incidir en la toma de decisiones.

Efectos Indirectos:

- **Confianza en las Instituciones:** Al demostrar que los recursos públicos son gestionados correctamente.
- **Cohesión Social:** Promueve la unión y organización comunitaria en torno a objetivos comunes.
- **Prevención de Conflictos:** Reduce tensiones al garantizar procesos participativos y transparentes.

- **Fortalecimiento de Políticas Públicas:** Retroalimenta a las instituciones para mejorar la planeación y ejecución de proyectos futuros.



Powered by CamScanner

Compromisos / Tareas	Fecha (dd/mm/aa)	Responsable
Recorrido y taller con veedores el próximo mes	Febrero 2025	Lina marcela castañeda morales

	Lugar	Fecha	Hora
Próxima Reunión	Asociación de constructores Anserma		
Tomó nota de esta acta	Lina marcela castañeda morales		

Firmas:

Lina Marcela Castañeda Morales

Nombre: Lina Marcela Castañeda Morales
Cargo: Profesional Social Contratista

Candy Rivera

Nombre: Candy Carolina Rivera
Cargo: Profesional siso contratista

Nombre:
Cargo: Presidente.

Tatiana Osorio M.

Nombre: Tatiana Osorio Martinez
Cargo: Profesional Social Interventoria

Nombre: ERIKA VANESSA RESTREPO C
Cargo: Secretaria

Nombre: Elsa María Arias Garrido
Cargo: Vicepresidente.

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-025
Versión: 9.0
Fecha modificación: 04/10/2022

CIUDAD Y FECHA: Asserma Caldas 11/01/2023 **HORA:** 9:00 15 am-pm **DURACIÓN:** **LUGAR DEL EVENTO:**

TIPO DE EVENTO: **CAPACITACIÓN:** ☐ **REUNIÓN:** ☒ **ASESORÍA:** ☐ **COMITÉ:** ☐ **OTRO CUAL:**

MODALIDAD: **DIPLOMADO SEMINARIO** ☐ **TALLER** ☐ **CURSO** ☐ **FORO** ☐ **CONFERENCIA** ☐ **OTRO:** ☐ **CUAL:**

TEMA / ASUNTO: Reunion con veeduria ciudadana y recorrido de obra

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: **FACILITADOR:**

Por favor diligenciar con letra legible *Grupo Poblacional (1) Persona con discapacidad (2) NARP (3) Indigena (4) Menor de 18 años (5) Desmovilizados (6) Adulto Mayor (7) Ninguna Tipo de Población Vulnerable (8) Migrante (9) Jovenes (10) LGTBIQ+

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	*Grupo Poblacional	Victima SI	Victima NO	Firma
Lina Harrra Castañeda Hurtado			3127344194					Lina Harrra C.
Candy Cocina nueva			3128734905					Candy Rivera.
Elsa maria Arias			312 274 5293					Elsa Ma Arias
Erika Vanessa Restrepo Osorio			312 323 7609					ERIKA R.O.

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernaciondecaldas.gov.co

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-025
Versión: 9.0
Fecha modificación: 04/10/2022

CIUDAD Y FECHA: Andamar Caldas 11/04/2023 | HORA: 9:00 | 15 am-pm | DURACIÓN: | LUGAR DEL EVENTO:

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☒ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:

TEMA / ASUNTO: Reunion con veeduria ciudadana y secretario de obra

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: FACILITADOR:

Por favor diligenciar con letra legible *(Grupo Poblacional (1) Persona con discapacidad (2) NARP (3) Indígena (4) Menor de 18 años (5) Desmovilizados (6) Adulto Mayor (7) Ninguna Tipo de Población Vulnerable (8) Migrante (9) mujeres (10) LGTBIQ+

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	*Grupo Poblacional	Victima SI	Victima NO	Firma
Lina Maria Castaño Hurtado			3127[illegible]94					Lina Maria C.
Candy Carolina Nuñez			3128734905					Candy Nuñez.
Elsa maria Arias			312 874 5293					Elsa M. Arias
Erika vanessa restrepo osorio			312 333 7609					ERIKA R.O.

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.caldas.gov.co

GOBIERNO DE CALDAS	FORMATO SOCIAL COMPONENTE DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL	AUA

MUNICIPIO: ANSERMA CALDAS **FECHA: 25 de enero de 2025 HORA: 9:00 am**

OBJETIVO	Sensibilizar y capacitar a los participantes sobre cómo las acciones de una veeduría ciudadana impactan positivamente en la transparencia, eficiencia y legitimidad de los proyectos y políticas públicas.
TEMA	Efectos de acción de una veeduría
DESARROLLO DE LA TEMATICA	Al llegar al encuentro, se saluda cordialmente a los veedores, se recogerá las respectivas firmas para la asistencia, se hará una breve recordatorio del tema pasado y procederemos dar inicio con el taller. **EL TÍTULO DEL TALLER "EFECTOS DE ACCIÓN DE UNA VEEDURÍA "** **1. Introducción (15 minutos)** • **Dinámica inicial:** Preguntar a los participantes: *¿Qué es para ustedes una veeduría ciudadana y cómo creen que impacta en la sociedad?* • Breve explicación de qué es una veeduría ciudadana **2. Efectos de las Acciones de Veeduría (30 minutos)** **Efectos Directos:** • **Mayor Transparencia:** Monitoreo constante que reduce la corrupción y fomenta el acceso a la información pública. • **Cumplimiento de Normativas:** Asegura que los proyectos y programas cumplan con los requisitos legales, sociales y ambientales. • **Optimización de Recursos:** Detecta y evita el mal uso o desperdicio de recursos. • **Empoderamiento Ciudadano:** Fortalece la capacidad de las comunidades para incidir en la toma de decisiones. **Efectos Indirectos:** • **Confianza en las Instituciones:** Al demostrar que los recursos públicos son gestionados correctamente. • **Cohesión Social:** Promueve la unión y organización comunitaria en torno a objetivos comunes. • **Prevención de Conflictos:** Reduce tensiones al garantizar procesos participativos y transparentes. • **Fortalecimiento de Políticas Públicas:** Retroalimenta a las instituciones para mejorar la planeación y ejecución de proyectos futuros.

GOBIERNO DE CALDAS	FORMATO SOCIAL COMPONENTE DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL	AUA

Actividad de Aprendizaje	Finalmente, con el objetivo de retroalimentar el taller y evidenciar los aprendizajes obtenidos, se realizará con su respectiva reflexión y una conclusión donde cada uno de los participantes puedan compartir sus aprendizajes y reflexionen de cómo pueden aplicar la veeduría en el proyecto.

Lina Marcela Castañeda Morales.

LINA MARCELA CASTAÑEDA MORLAES

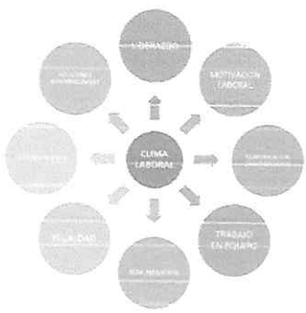
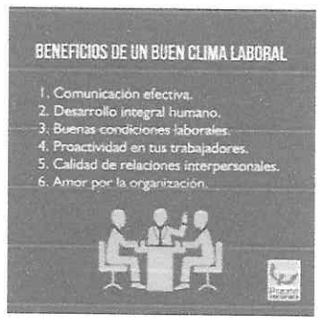
PROFESIONAL SOCIAL DE OBRA

Tatiana Osorio M.

TATIANA OSORIO MARTINEZ

PROFESIONAL SOCIAL INTERVENTORIA

GOBIERNO DE CALDAS	FORMATO SOCIAL COMPONENTE DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL	AUA

MUNICIPIO: ANSERMA CALDAS **FECHA: 22 de enero de 2025 HORA: 7:00 am**	
OBJETIVO	Dar a conocer al personal de la obra la importancia que se tiene de tener un buen clima laboral
TEMA	Importancia de un buen clima laboral
DESARROLLO DE LA TEMATICA	Una vez se tome la asistencia y se verifique que todos los trabajadores estén se procederá a dar inicio con la capacitación. En esta capacitación se les dará a conocer la importancia de tener un buen clima laboral, los beneficios del clima laboral y los factores que influyen en el clima laboral   
Actividad de Aprendizaje	Lo que se pretende con esta capacitación es crear conciencia en los trabajadores de tener un buen clima laboral, ya que en ello influye mucho para crear buenas relaciones entre ellos mismos y en el entorno.

Tatiana Osorio M.

Lina Marcela Castañeda Morales.

LINA MARCELA CASTAÑEDA MORALES

PROFESIONAL SOCIAL DE OBRA

TATIANA OSORIO MARTINEZ

PROFESIONAL SOCIAL INTERVENTORIA

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Capacitación personal de la obra			**Acta N.ª:**
Objetivo: Realizar capacitación con personal de la obra Buen clima laboral			
Objeto Contractual (Si Aplica): Construcción de viviendas de interés social "primero tu casa" en los municipios de Anserma y La Dorada, caldas.			
Fecha 22/01/2025	**Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra**		**Hora de Inicio: 07: am** **Hora de Terminación: 07:15 am**
Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	**Rol**				**Cargo**	**Dependencia / Entidad**
	Integrante	**Invitado**	**Asist.**	**Ausent.**		
Lina Marcela castañeda morales	x					
Personal de la obra	x					
Agenda:						
Desarrollo de la Agenda:						

El dia 22 de enero de 2025 se realizó capacitación con el personal de la obra, esto se dio con el fin de darles a conocer la importancia de tener un buen clima laboral, los beneficios del clima laboral y los factores que influyen en el clima laboral.

Cuyos temas tratados fueron

1. **IMPORTANCIA DEL CLIMA LABORAL:**
   El clima laboral es aquel conjunto de condiciones que fomentan un ambiente emocional y psicológico grato dentro de un equipo de trabajo, tomando como bases de esta la cultura organizacional, las relaciones entre compañeros y superiores, alineados a la política de la empresa y las condiciones físicas del trabajo.

2. **BENEFICIOS DEL CLIMA LABORAL:**

   - COMUNICACIÓN EFECTIVA
   - DESARROLLO INTEGRAL HUMANO
   - BUENAS CONDICIONES LABORALES
   - PROACTIVIDAD EN SUS TRABAJADORES
   - CALIDAD DE RELACIONES INTERPERSONALES
   - AMOR POR LA ORGANIZACIÓN

3. **FACTORES QUE INFLUYEN EN EL CLIMA LABORAL:**

   - Ambiente físico o infraestructura.
   - Estructura organizacional.
   - Liderazgo.
   - Relaciones interpersonales.
   - Reconocimientos e incentivos.
   - Comunicación interna.
   - Capacitaciones y oportunidades de crecimiento.

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

	Lugar	Fecha	Hora
Próxima Reunión			
Tomó nota de esta acta			

Firmas:

Lina Marcela Castañeda Morales **Nombre:**Lina Marcela Castañeda Morales **Cargo:** Profesional Social Contratista	Tatiana Osorio M. **Nombre:**Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría
Nombre:Cargo:	**Nombre:** **Cargo:**
Nombre:Cargo:	**Nombre:** **Cargo:**

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: PO-GD-02-025
Versión: 8.0
Fecha modificación: 04/1/2022

CIUDAD Y FECHA: 27/04/2023 Anserma (C) HORA: 7 : 15 am/pm DURACIÓN: LUGAR DEL EVENTO:

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN: [X] REUNIÓN: [ ] ASESORIA: [ ] COMITE: [ ] OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO [ ] TALLER [ ] CURSO [ ] FORO [ ] CONFERENCIA [ ] OTRO: [ ] CUAL:

TEMA / ASUNTO: Socializacion con Pasos de la Obra

SECRETARIA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: FACILITADOR:

Por favor diligenciar con letra legible *Grupo poblacional: (1) Persona con discapacidad (2) NAO (3) Indígena (4) Mestizo (5) Afro (6) Comunidades (7) Rrom (8) Ninguno *Tipo de población vulnerable: (1) Migrante (2) Gestante (3) Lactante

Nombres y apellidos	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Grupo Poblacional	Victima SI	Victima NO	Firma
Ana Luis								
Edgar Vargas								
Ricardo Gil								
Jonathan Vélez								
Samuel Medina								
Jose Antonio Cardona								
Ramon Nuñez								
Julian Duque								
Diego Nieto								
Carlos Salazar								
Kevin Pulgarin								
William Hernandez								
Julian Zuleta								
Fabio Zuleta								
Minerva Vélez								
Francisco Jose Giraldo								
Candy Rivera								

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información los podrá consultar nuestro portal web en la página web [illegible]

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-003
Versión: 8.0
Fecha implementación: 04/10/2022

CIUDAD Y FECHA: 23/01/2025 HORA: 07 [ ] 15 am-pm DURACIÓN: LUGAR DEL EVENTO:

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN: [X] REUNIÓN: [ ] ASESORÍA: [ ] COMITÉ: [ ] OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO [ ] TALLER [ ] CURSO [ ] FORO [ ] CONFERENCIA [ ] OTRO: [ ] CUAL:

TEMA / ASUNTO: capacitación por Riesgo de la obra

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: FACILITADOR:

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y Apellido	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Grupo Poblacional	Etnia SI	Etnia NO	Firma
Daniel Antonio Arango								
Santiago Arango								
Andrés Felipe Ospina								
Steven Arango								
Jorge Mario [illegible]								

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información consulte nuestra página web [illegible]

CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

INFORME GESTIÓN SOCIAL

CONTRATO OBRA NO. 04102024-1377

OBJETO DEL CONTRATO: CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS DE INTERÉS SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS.



CONTRATISTA CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

PROFESIONAL SOCIAL

LINA MARCELA CASTAÑEDA MORALES

01 de febrero al 28 de febrero de 2025

❖ 1.- DIRECTORIO DE ACTORES INSTITUCIONALES

No se realizó ningún cambio en los actores institucionales de este municipio.

Institución	Teléfono	Correo electrónico
Alcaldía Municipal	3217827770	alcaldia@anserma-caldas.gov.co
Inspección de Policía	(606)8536430 3217827780	inspección@ anserma-caldas.gov.co
Personería Municipal	3113101990	Personaeria.anserma-caldas@gmail.com
Planeación e infraestructura	(606)8536430 3217827780	planeacion@anserma-caldas.gov.co
Chec	115	chec@grupo-epm.com
Empocaldas	(606) 8867010	Dasy.ortiz@empocaldas.com.co
Policía Nacional	3011404388	decal.eanserma@policia.gov.co
Bomberos	3104237767	bomberosanserma@hotmail.com
Hospital San Vicente de Paul Anserma	(606) 8532377	recursohumano@hospitalansermacaldas.gov.co
Raúl Herrera Román Presidente de la Junta de Acción Comunal del Barrio Ibiza	3113005878	
Elsa María Arias Secretaria de los beneficiarios	3122745293	Asocan1998@gmail.com

❖ 2.- TALLERES/ ENCUENTROS FORMATIVOS CON LA COMUNIDAD

1.- TALLER CON BENEFICIARIOS: SOCIALIZACION DEL CODIGO DE POLICIA

Fecha: 15 de febrero 2025

Número de Participantes: 15

Descripción y observación de la actividad: el día sábado 15 de febrero de 2025 se tuvo el acompañamiento de la inspección de policía con el tema "socialización del código de policía" donde se abordaron los siguientes temas:

- **Conflicto en urbanizaciones tales como:** comportamientos contrarios a la convivencia, a los recursos naturales, al medio ambiente, a la tenencia irresponsable de mascotas, para cada comportamiento que se infrinja hay una multa, está la multa tipo 1, tipo 2, tipo 3, tipo 4 donde la multa tipo 1 tiene un valor aproximado de 100.000, la multa tipo 2 de 200.000, la multa tipo 3 de 300.000 y el tipo 4 de 800.00, si no se paga en un tiempo estipulado de 3 meces se pasa a un cobro coactivo.

Lo que se ha evidenciado en la inspección de policía y que son casos muy frecuentes son con el maltrato animal donde se ocasiona lesiones o muerte, estos casos ya no tienen que ver con la inspección, sino que son directamente con la fiscalía.

- **Comportamientos contrarios a la tranquilidad:** En este tipo de comportamiento se encuentran los vecinos bullosos, con volúmenes a altas horas de la noche, el tema de las basuras, cuando los residentes sacan la basura en horarios no adecuados, las peleas entre vecinos donde no hay respeto ni tolerancia por los demás, venta y consumo de estupefacientes en lugares no adecuado.

- **Control urbanístico:** En este componente encontramos el tema de construcciones ilegales, construcciones sin licencias ni permisos, lotes sin cercamiento, se recomendó hacerle mantenimiento periódico de los lotes como **fumigación y poda.**

(Se anexa planeación, registro de asistencia y acta de mecanismo)

Registro fotográfico





❖ 2.-COMPONENTE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD

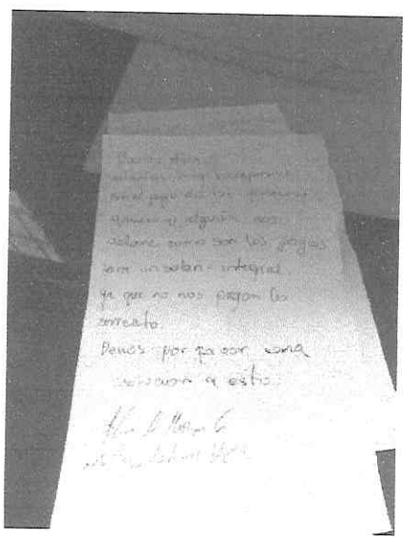
BUZÓN DE SUGERENCIAS (PQR)

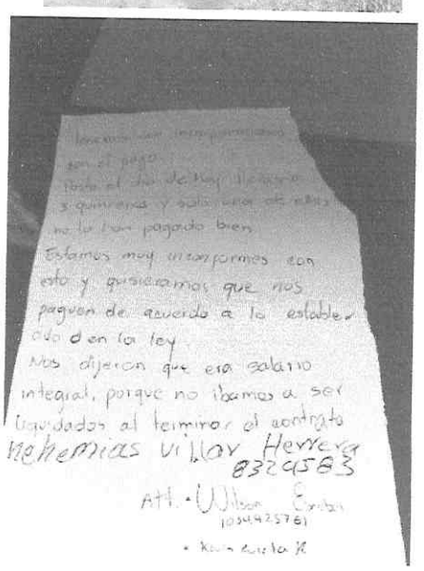
Se realizó la apertura del buzón de sugerencia, felicitaciones, quejas y reclamos, en el punto de atención a la comunidad, el cual está ubicado en el barrio Ibiza sector del pensil (Lugar donde se encuentra la obra) en compañía de La profesional Social de obra Lina Marcela Castañeda morales y la profesional Social de Interventoría, hasta la fecha del informe se presentaros dos Quejas escritas por los trabajadores. (Se anexan actas de mecanismo)

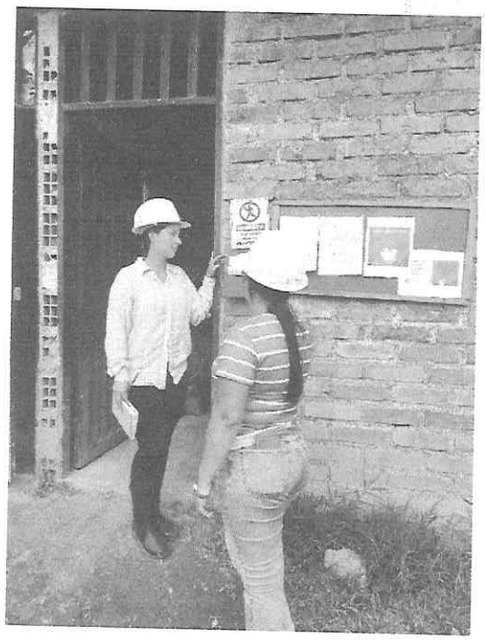
Periodo Reportado: 01 de febrero al 28 febrero de 2025
Número de Solicitudes Recibidas en el PAC: 2
Número de Solicitudes Atendidas por el PAC: 2 Número de Solicitudes Verbales por el PAC: 0















❖ 3. PUNTO DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD

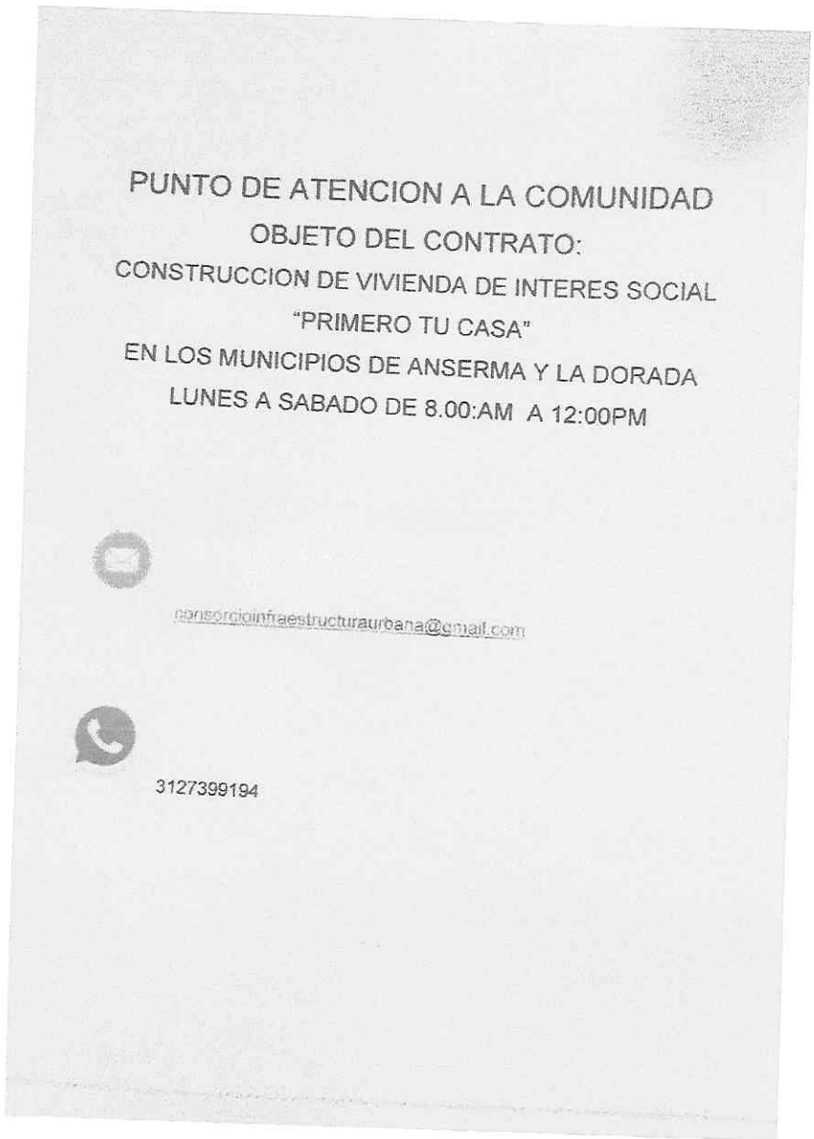
El punto de atención al ciudadano, está ubicada en el campamento de la obra el cual está localizado en el barrio Ibiza, Sector el pensil, estando acorde con las necesidades de la población, y así brindarles una oportuna información relacionados con el proyecto de vivienda de interés social "Primero tu Casa"

Horario de Atención: 8:00 am a 12 pm de lunes a sábado

Teléfono de Atención: 3127399194

Correo electrónico: consorcioinfraestructuraurbana@gmail.com

Responsable de la atención: Lina Marcela Castañeda Morales, Profesional Social de la Obra



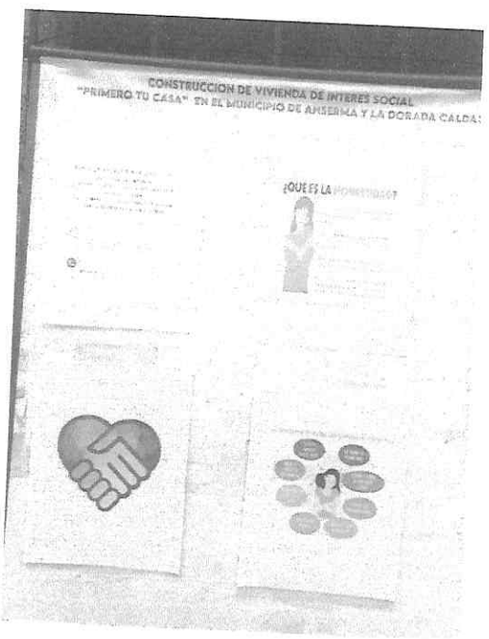
❖ 4. CARTELERA INFORMATIVA

En este mes en la cartelera informativa se socializaron varios temas los cuales estuvieron a la vista de la comunidad y del personal de obra, dicho temas fueron el respeto, la responsabilidad, la tolerancia, la honestidad.







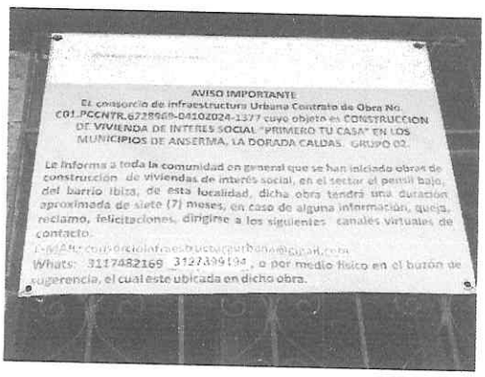


Valla Informativa

La valla contiene la información relacionada con el proyecto, se encuentra ubicada en el campamento de la obra, barrio Ibiza sector el pensil, la cual posee el número del contrato a ejecutar, el objetivo del proyecto que es construcción de vivienda de interés social "Primero tu casa", en los municipios de Anserma y la Dorada Caldas, se informa el tiempo que se estarían realizando las obras, y si en caso de alguna inquietud, los números telefónico y correos electrónicos del consorcio.

Teléfonos de Atención: 3117482169 y 3127399194

Correo electrónica: consorcioinfraestructuraurbana@gmail.com

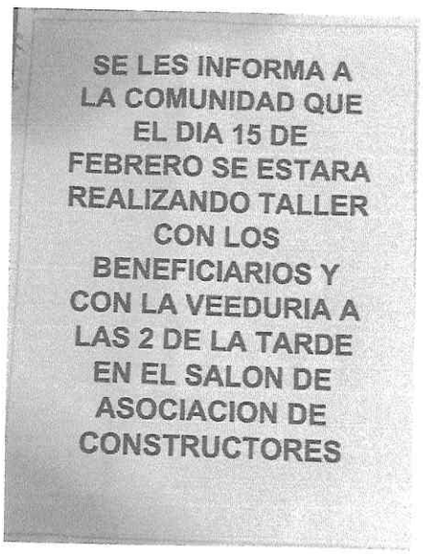




❖ 6.TRAZABILIDAD DE LAS CONVOCATORIAS

Con el fin de realizar las convocatorias a los diferentes talleres, para los beneficiarios, veeduría y personal de obra, se envió la invitación al grupo de WhatsApp de los beneficiarios, en la cartelera informativa que se encuentra en la obra se sitúa la información respectiva.





❖ 7. VEEDURÍA CIUDADANA

Periodo Reportado:

Fecha: 01 de febrero al 28 febrero de 2025

Numero de Reuniones Realizadas: 01

Número de Visitas Realizadas con el comité de Obra de veeduría: 01

Numero de Capacitaciones de Comité de veeduría: 01

Fecha: 08 de febrero de 2025

Recorrido en obra con los veedores

El Dia 08 de febrero de 2025, se recibió la visita de los integrantes de la veeduría del proyecto construcción de viviendas de interés social: "primero tu casa" en el municipio de Anserma caldas. La visita tuvo como objetivo supervisar los avances y condiciones del proyecto, los veedores Mario Arteaga y Elsa María Arias preguntaron sobre las vías de acceso a la obra y el alcantarillado público.

De igual forma indagaron sobre el tiempo faltante de obra el cual se estipula que se lleva el tiempo reglamentario o en caso tal para solicitar una prórroga de la licencia.



1.- TALLER CON VEEDURIA: VIGILANCIA DE LAS VEEDURIAS CIUDADANAS

Fecha: 15 de febrero de 2025
Número de Participantes: 3

- **Descripción y observación de la actividad**: Se realizó el taller "vigilancia de las veedurías ciudadanas" inicialmente se tomó asistencia de los participantes al taller, después se socializaron temas tales como:

ORGANISMOS DE CONTROL

Los principales entes encargados de la supervisión de las veedurías en Colombia son:

- **Contraloría General de la República y contralorías departamentales y municipales**: Vigilan el uso de los recursos públicos y pueden recibir denuncias de veedurías sobre presuntas irregularidades en el manejo del presupuesto.
- **Procuraduría General de la Nación**: Supervisa la conducta de los servidores públicos y puede sancionar disciplinariamente a quienes incumplan la normativa. También apoya la capacitación y fortalecimiento de las veedurías.
- **Personerías Municipales**: Actúan a nivel local para garantizar la defensa de los derechos ciudadanos y el control de la gestión pública, brindando acompañamiento a las veedurías.
- **Defensoría del Pueblo**: Protege los derechos fundamentales y brinda asesoría jurídica a la ciudadanía y las veedurías que identifiquen posibles vulneraciones de derechos.

EL ROL DE LA CIUDADANIA EN LA SUPERVISION DE VEEDURIAS

La ciudadanía juega un papel clave en el seguimiento y supervisión de las veedurías. Algunas de sus responsabilidades incluyen:

- **Participación activa** en espacios de control social y auditorías ciudadanas.
- **Verificación de la información** presentada por las veedurías, asegurando que sus reportes sean objetivos y fundamentados.
- **Denuncia de irregularidades** en el funcionamiento de las veedurías, en caso de que se identifiquen conflictos de interés o prácticas poco éticas.
- **Promoción de buenas prácticas** que fortalezcan la transparencia y el impacto del trabajo de las veedurías.

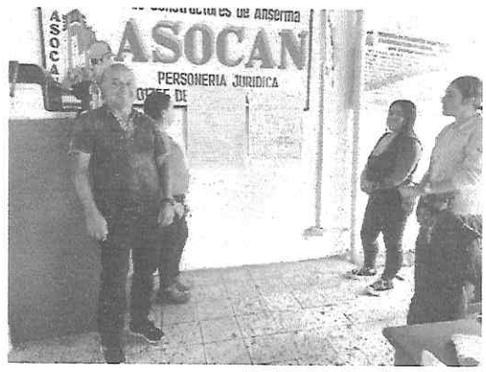
TRANSPARENCIA Y RENDICION DE CUENTAS

Para garantizar que las veedurías cumplan su función de manera efectiva, es fundamental que adopten prácticas de transparencia y rendición de cuentas, tales como:

- **Publicación periódica de informes** sobre sus hallazgos y actividades.
- **Sesiones abiertas con los beneficiarios** para presentar resultados y responder inquietudes.
- **Uso de diferentes estrategias** para divulgar información y fomentar la participación ciudadana.

(Se anexa planeación, registro de asistencia y acta de mecanismo).

Registro fotográfico



❖ 8.COMPONENTE POLÍTICA DE EMPLEO

A Continuación, se presenta el cuadro con la información del Personal de Obra vinculado al proyecto, en este periodo solo entro una persona nueva, en el cargo de vigilante.

NOMBRE	CARGO	ENTRADA	SALIDA
Juan Carlos Villada	Residente de obra	21-10-24	
Lina marcela Castañeda morales	Profesional social	07-01-25	
Edgar de Jesús Tabares Restrepo	Maestro Obra	11-11.24	

Ana Lucia Sánchez Forero	Obrero	11-11.24	
Fabian Zuleta Restrepo	Obrero	11-11.24	
Kevin Alexis Zuleta Restrepo	Obrero	11-11.24	
Wilson Estiven Escobar Salazar	Obrero	11-11.24	
William Eduardo Mendieta	Obrero	11-11.24	10/02/25
Luis Miguel Villa	Obrero	11-11.24	20-01-25
Luis Carlos Solarte	Obrero	11-11.24	10/02/25
Sebastián Ramírez Trejos	Obrero	11-11.24	20-01-25
Nehemías José Villar Herrera	Obrero	11-11.24	
Jonnathan Stiven Vasco Ruiz	Obrero	11-11.24	
Julián Zuleta	Ayudante	18-12-24	
Lina marcela Castañeda morales	Profesional social	07-01-25	
Candy carolina rivera	SST	08-01-25	
Jose Ricardo tatis varilla	Ayudante de construcción	08-01-25	10/02/25
Santiago Agudelo	Ingeniero residente	14-01-25	
Jairo Antonio Carvajal Herrera	Ayudante de construcción	20-01-25	
Samuel Antonio Hinestroza	Oficial	21-01-25	
Aníbal Antonio Agudelo Marín	Ayudante de construcción	22-01-25	
Mauricio León López Grisales	Ayudante de construcción	22-01-25	
Julián Marino duque Arcila	Oficial	21-01-25	01-02-25
Brahian Alejandro mejía	Oficial	07/01/25	10/02/25
Miguel Steven Henao	Ayudante de construcción	07/01/25	10/02/25
Jhonier Manzo Mejia	Ayudante de construcción	19/12/24	10/02/25

Es de resaltar que la mano de obra No calificada en su totalidad corresponde a personas del área de influencia y el 85% del personal es residente en el Municipio.

También es importante mencionar que el desarrollo del proyecto ha generado empleos indirectos tales como:

- Alquiler de maquinaria

- Servicio de papelería
- Restaurantes
- Servicio de trasporte de Materiales
- Ferreterías

Impactando positivamente la economía de los hogares del área de influencia directa.

- **CAPACITACION CON PERSONAL DE LA OBRA:**

Fecha: 17 de

febrero de 2025

Número de

Participantes: 14

Se realizó la capacitación con el personal de obra donde se tocaron temas como
la comunicación asertiva, características de la comunicación asertiva, como mejorar la comunicación asertiva y beneficios de la comunicación asertiva. De igual forma se tomó asistencia al personal de la obra y se generó un espacio de diálogo y reflexión sobre el tema.

Registro fotográfico



ANEXO

1. Planeación, asistencia y acta mecanismo taller con beneficiarios
2. Actas mecanismo apertura buzón
3. Acta de mecanismo recorrido veeduría, acta mecanismo taller veeduría, registros de asistencia y planeación
4. Planeación, acta de mecanismo y registro de asistencia taller con personal de obra

FIRMAS:

Elaboró:	**Revisó y aprobó:**
Lina Marcela Castañeda Morales. **Nombre**: Lina Marcela Castañeda morales **Cargo**: Profesional Social Contratista	Tatiana Osorio M. **Nombre:** Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría

GOBIERNO DE CALDAS	**FORMATO SOCIAL** **COMPONENTE DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL**	**AUA**

MUNICIPIO: ANSERMA CALDAS **FECHA: 15 de febrero de 2025 HORA: 2:00 pm**	
OBJETIVO	Dar a conocer a las familias beneficiarias del proyecto la importancia que se el conocer el código de policía
TEMA	Socialización del código de policía
DESARROLLO DE LA TEMATICA	Una vez se tome la asistencia y se verifique que todos los trabajadores estén se procederá a dar inicio al taller. Para este taller contaremos con la presencia de la inspectora de policía quien nos acompañara con la socialización del código de policía 
Actividad de Aprendizaje	Lo que se pretende con este taller que se dé a conocer el código de policía y poner en practica las normas de convivencia que se ve en el código de policía

Tatiana Osorio M.

Lina Marcela Castañeda Morales.

LINA MARCELA CASTAÑEDA MORALES

PROFESIONAL SOCIAL DE OBRA

TATIANA OSORIO MARTINEZ

PROFESIONAL SOCIAL INTERVENTORIA

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-39.05
Versión: 5.0
Fecha modificación: 04/12/2022

CIUDAD Y FECHA: Aguadas, Caldas 4/12/2023 HORA INICIO: 2:00 p.m. DURACIÓN: 4 horas LUGAR DEL EVENTO: Salón de Actos

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN ☐ REUNIÓN ☐ ASESORÍA ☐ COMITÉ ☐ OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER X CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO ☐ CUAL:

TEMA / ASUNTO: taller con beneficiarios

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: FACILITADOR:

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	*Grupo Poblacional	Víctima SI	Víctima NO	Firma
Nelson Arcila								
Carlos Tenco								
Jeronimo Muñoz								
Paula Andrea Londoño								
Carlos Tenco								
Sandra Milena Ospina								
Diana Lucia Arango Tapias								
Andres Felipe Osorio								
Natalia Ortiz								
Wilmer Herrera								
Emerson Torres								
Elkin Vargas Ramirez								

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información para consultar nuestra política en el siguiente enlace:

Mecanismo de Integración / Proceso: taller con beneficiarios del proyecto			**Acta N.ª:**
Objetivo: Realizar taller con beneficiarios del proyecto Socialización del código de policía			
Objeto Contractual (Si Aplica): Construcción de viviendas de interés social "primero tu casa" en los municipios de Anserma y La Dorada, caldas.			
Fecha 15/02/2025	**Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra**		**Hora de Inicio: 02: 00 pm** **Hora de Terminación: 03:00 pm**
Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	**Rol**				**Cargo**	**Dependencia / Entidad**
	Integrante	**Invitado**	**Asist.**	**Ausent.**		
Lina Marcela castañeda morales	x					
Tatiana Osorio Martínez	x					
Candy carolina rivera calle	x					
Beneficiarios		x				
Veedores		x				

Agenda:

1. Bienvenida
2. Presentación del tema
3. Taller con beneficiarios del proyecto

Desarrollo de la Agenda:

Al llegar al encuentro, se saluda cordialmente a Las familias beneficiarias del proyecto, se recogerá las respectivas firmas para la asistencia, se hará un breve recordatorio del tema pasado y procederemos dar inicio con el taller.

EL TÍTULO DEL TALLER "SOCIALIZACION DEL CODIGO DE POLICIA"

el día sábado 15 de febrero de 2025 se tuvo el acompañamiento de la inspección de policía con el tema "socialización del código de policía" donde se habló de temas como:

- **Conflicto en urbanizaciones tales como:** comportamientos contrarios a la convivencia, a los recursos naturales, al medio ambiente, a la tenencia irresponsable de mascotas, para cada comportamiento que se infrinja hay una multa, está la multa tipo 1, tipo 2, tipo 3, tipo 4 donde la multa tipo 1 tiene un valor aproximado de 100.000, la multa tipo 2 de 200.000, la multa tipo 3 de 300.000 y el tipo 4 de 800.00, si no se paga en un tiempo estipulado de 3 meces se pasa a un cobro coactivo.
  Lo que se ha evidenciado en la inspección de policía y que son casos muy frecuentes son con el maltrato animal donde se ocasiona lesiones o muerte, estos casos ya no tienen que ver con la inspección, sino que son directamente con la fiscalía.

- **Comportamientos contrarios a la tranquilidad:** En este tipo de comportamiento se encuentran los vecinos bullosos, con volúmenes a altas horas de la noche, el tema de las basuras, cuando los residentes sacan la basura en horarios no adecuados, las peleas entre vecinos donde no hay respeto ni tolerancia por los demás, venta y consumo de estupefacientes en lugares no adecuado.

- **Control urbanístico:** En este componente encontramos el tema de construcciones ilegales, construcciones sin licencias ni permisos, lotes sin cercamiento, se recomendó hacerle mantenimiento periódico de los lotes como **fumigación y poda.**

Al finalizar la actividad se genera un espacio donde cada uno de los participantes dieron a conocer sus dudas e inquitudes sobre lo tratado en el taller, la inspectora procedio a aclara cada una de las dudas que tuvieron cada uno de los participantes


ASOCAN





GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACION	Código: FO-GD-02-033 Versión: 06 Fecha modificación:

	Lugar	Fecha	Hora
Próxima Reunión	Salón de asocan	15 de marzo de 2025	03:00 pm
Tomó nota de esta acta			

Firmas:

Lina Marcela Castañeda Morales. **Nombre:** Lina Marcela Castañeda Morales **Cargo:** Profesional Social Contratista	Tatiana Osorio M. **Nombre:** Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Acta de buzón de Sugerencias			**Acta Nº:4**
Objetivo: Realizar la apertura del buzón de sugerencias para identificar las Observaciones y sugerencias que presente la comunidad			
Objeto Contractual (Si Aplica) Construcción de viviendas de interés social "Primero tu casa en los municipios de Anserma y la Dorada Caldas.			
Fecha (10/02/25):	**Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, sector Pensil**		**Hora de Inicio: 09:58 am** **Hora de Terminación: 09:59 am**
Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	**Rol**				**Cargo**	**Dependencia / Entidad**
	Integrante	**Invitado**	**Asist.**	**Ausent.**		
Tatiana Osorio Martínez	x				Profesional Social	Interventoría
Lina marcela Castañeda morales	x				Profesional Social	Contratista
Candy carolina rivera	x				Profesional siso	Contratista

Agenda:

Apertura del Buzón de Sugerencia, verificación del mismo

Desarrollo de la Agenda:

1

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN	Código: FO-GD-02-033 Versión: 06 Fecha modificación: 29/01/2020

Compromisos / Tareas	Fecha (dd/mm/aa)	Responsable
Apertura del Buzón los lunes, cada 8 días	10/02/2025	Lina Marcela Castañeda Morales Social de Obra

	Lugar	Fecha	Hora
Próxima Reunión	Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra	10 de febrero 2025	8:28 A.M
Tomó nota de esta acta	Tatiana Osorio Martínez Profesional Social Interventoría	Lina Marcela Castañeda morales Profesional Social Obra	

Firmas:

Lina Marcela Castañeda Morales. **Nombre**: Lina Marcela Castañeda Morales **Cargo**: Profesional Social Contratista	Tatiana Osorio M. **Nombre:** Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría
 **Nombre:** Candy Carolina Rivera **Cargo:** Profesional siso contratista	**Nombre:** **Cargo:**
Nombre: **Cargo:**	**Nombre:** **Cargo:**

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Acta de buzón de Sugerencias			**Acta Nº:4**
Objetivo: Realizar la apertura del buzón de sugerencias para identificar las Observaciones y sugerencias que presente la comunidad			
Objeto Contractual (Si Aplica) Construcción de viviendas de interés social "Primero tu casa en los municipios de Anserma y la Dorada Caldas.			
Fecha (17/02/25):	**Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, sector Pensil**		**Hora de Inicio: 09:58 am** **Hora de Terminación: 09:59 am**
Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	**Rol**				**Cargo**	**Dependencia / Entidad**
	Integrante	**Invitado**	**Asist.**	**Ausent.**		
Tatiana Osorio Martínez	x				Profesional Social	Interventoría
Lina marcela Castañeda morales	x				Profesional Social	Contratista
Candy carolina rivera	x				Profesional siso	Contratista

Agenda:

Apertura del Buzón de Sugerencia, verificación del mismo

Desarrollo de la Agenda:

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

En el marco de la ejecución del proyecto de construcción de vivienda de interés social en el municipio de Anserma, el día 17 de febrero, a las 09:58 a.m., en el barrio Ibiza, se realizó la apertura oficial del buzón de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS).

Esta actividad estuvo a cargo de la profesional social Lina Marcela Castañeda Morales, presentación del contratista, y de la profesional siso Candy carolina rivera, en representación del contratista. Durante el proceso, se procedió con el protocolo correspondiente para garantizar la transparencia y trazabilidad en la gestión de las PQRS.

Una vez abierta y revisada la correspondencia del buzón, no se evidenciaron registros de Peticiones, Quejas, Reclamos o Solicitudes. Esto indica, hasta el momento, la ausencia de inquietudes o inconvenientes reportados por parte de la comunidad respecto al desarrollo de la obra.



GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN	Código: FO-GD-02-033 Versión: 06 Fecha modificación: 29/01/2020

Compromisos / Tareas	Fecha (dd/mm/aa)	Responsable
Apertura del Buzón los lunes, cada 8 días	24/02/2025	Lina Marcela Castañeda Morales Social de Obra

	Lugar	Fecha	Hora
Próxima Reunión	Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra	24 de febrero 2025	10:00 A.M
Tomó nota de esta acta	Tatiana Osorio Martínez Profesional Social Interventoría	Lina Marcela Castañeda morales Profesional Social Obra	

Firmas:

Lina Marcela Castañeda Morales. **Nombre**: Lina Marcela Castañeda Morales **Cargo**: Profesional Social Contratista	Tatiana Osorio M. **Nombre:** Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría
Candy Rivera. **Nombre:** Candy Carolina Rivera **Cargo:** Profesional siso contratista	**Nombre:** **Cargo:**

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Acta de buzón de Sugerencias			**Acta N°:4**
Objetivo: Realizar la apertura del buzón de sugerencias para identificar las Observaciones y sugerencias que presente la comunidad			
Objeto Contractual (Si Aplica) Construcción de viviendas de interés social "Primero tu casa en los municipios de Anserma y la Dorada Caldas.			
Fecha (24/02/25):	**Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, sector Pensil**		**Hora de Inicio: 08:13 am** **Hora de Terminación: 08:15 am**
Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	**Rol**				**Cargo**	**Dependencia / Entidad**
	Integrante	**Invitado**	**Asist.**	**Ausent.**		
Tatiana Osorio Martínez	x				Profesional Social	Interventoría
Lina marcela Castañeda morales	x				Profesional Social	Contratista
Candy carolina rivera	x				Profesional siso	Contratista

Agenda:

Apertura del Buzón de Sugerencia, verificación del mismo

Desarrollo de la Agenda:

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

En el marco de la ejecución del proyecto de construcción de vivienda de interés social en el municipio de Anserma, el día 24 de febrero, a las 08:15 a.m., en el barrio Ibiza, se realizó la apertura oficial del buzón de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS).

Esta actividad estuvo a cargo de la profesional social Lina Marcela Castañeda Morales, presentación del contratista, y de la profesional siso Candy carolina rivera, en representación del contratista. Durante el proceso, se procedió con el protocolo correspondiente para garantizar la transparencia y trazabilidad en la gestión de las PQRS.

Una vez abierta y revisada la correspondencia del buzón, no se evidenciaron registros de Peticiones, Quejas, Reclamos o Solicitudes. Esto indica, hasta el momento, la ausencia de inquietudes o inconvenientes reportados por parte de la comunidad respecto al desarrollo de la obra.





GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Compromisos / Tareas	Fecha (dd/mm/aa)	Responsable
Apertura del Buzón los lunes, cada 8 días	03/03/2025	Lina Marcela Castañeda Morales Social de Obra

	Lugar	Fecha	Hora
Próxima Reunión	Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra	24 de febrero 2025	08:13 A.M
Tomó nota de esta acta	Tatiana Osorio Martínez Profesional Social Interventoría	Lina Marcela Castañeda morales Profesional Social Obra	

Firmas:

Lina Marcela Castañeda Morales **Nombre**: Lina Marcela Castañeda Morales **Cargo**: Profesional Social Contratista	Tatiana Osorio M. **Nombre:** Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría
Candy Rivera **Nombre:** Candy Carolina Rivera **Cargo:** Profesional siso contratista	**Nombre:** **Cargo:**

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Acta de buzón de Sugerencias			**Acta N°:4**
Objetivo: Realizar la apertura del buzón de sugerencias para identificar las Observaciones y sugerencias que presente la comunidad			
Objeto Contractual (Si Aplica) Construcción de viviendas de interés social "Primero tu casa en los municipios de Anserma y la Dorada Caldas.			
Fecha (03/02/25):	**Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, sector Pensil**		**Hora de Inicio: 10:04 am** **Hora de Terminación: 10:05 am**
Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	**Rol**				**Cargo**	**Dependencia / Entidad**
	Integrante	**Invitado**	**Asist.**	**Ausent.**		
Tatiana Osorio Martínez	x				Profesional Social	Interventoría
Lina marcela Castañeda morales	x				Profesional Social	Contratista
Candy carolina rivera	x				Profesional siso	Contratista

Agenda:

Apertura del Buzón de Sugerencia, verificación del mismo

Desarrollo de la Agenda:

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

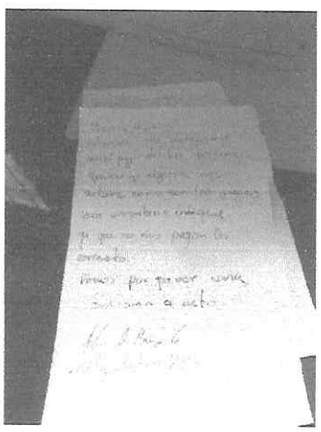
En el marco de la ejecución del proyecto de construcción de vivienda de interés social en el municipio de Anserma, el día 03 de febrero, a las 08:54 a.m., en el barrio Ibiza, se realizó la apertura oficial del buzón de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS).

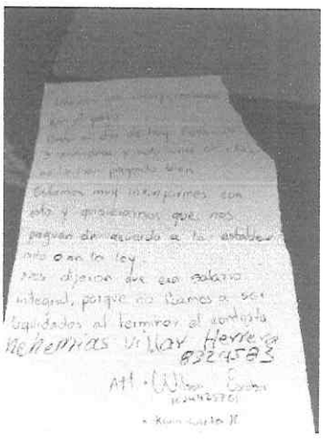
Esta actividad estuvo a cargo de la profesional social Lina Marcela Castañeda Morales, presentación del contratista, y de la profesional siso Candy carolina rivera, en representación del contratista. Durante el proceso, se procedió con el protocolo correspondiente para garantizar la transparencia y trazabilidad en la gestión de las PQRS.

Una vez abierta y revisada la correspondencia del buzón, se evidenciaron 2 registros de Peticiones, Quejas, Reclamos o Solicitudes. Esto indica inconformidad del personal de la obra con respectos al pago de las quincenas que se se está realizando.









GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Compromisos / Tareas	Fecha (dd/mm/aa)	Responsable
Apertura del Buzón los lunes, cada 8 días	20/01/2025	Lina Marcela Castañeda Morales Social de Obra

	Lugar	Fecha	Hora
Próxima Reunión	Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra	03 de febrero 2025	10:04 A.M
Tomó nota de esta acta	Tatiana Osorio Martínez Profesional Social Interventoría	Lina Marcela Castañeda morales Profesional Social Obra	

Firmas:

Lina Marcela Castañeda Morales. **Nombre**: Lina Marcela Castañeda Morales **Cargo**: Profesional Social Contratista	Tatiana Osorio M. **Nombre:** Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría
 **Nombre:** Candy Carolina Rivera **Cargo:** Profesional siso contratista	**Nombre:** **Cargo:**

GOBIERNO DE CALDAS	FORMATO SOCIAL	
	COMPONENTE DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL	AUA

MUNICIPIO: ANSERMA CALDAS **FECHA: 15 de febrero de 2025 HORA: 02:00 pm**

OBJETIVO	Sensibilizar y capacitar a los participantes sobre cómo la vigilancia de una de una veeduría ciudadana impacta positivamente en la transparencia, eficiencia y legitimidad de los proyectos y políticas públicas.
TEMA	Vigilancia de las veeduria ciudadanas
DESARROLLO DE LA TEMATICA	Al llegar al encuentro, se saluda cordialmente a los veedores, se recogerá las respectivas firmas para la asistencia, se hará un breve recordatorio del tema pasado y procederemos dar inicio con el taller. **EL TÍTULO DEL TALLER "VIGILANCIA DE LAS VEEDURIAS CIUDADANAS"** Las veedurías ciudadanas cumplen un papel fundamental en el control social y la vigilancia de la gestión pública. su labor también debe estar sujeta a mecanismos de supervisión para garantizar su transparencia, objetividad y eficacia. se analizarán los principales actores responsables de supervisar el trabajo de las veedurías y el rol de la ciudadanía en este proceso. **Organismos de Control** Los principales entes encargados de la supervisión de las veedurías en Colombia son: • **Contraloría General de la República y contralorías departamentales y municipales**: Vigilan el uso de los recursos públicos y pueden recibir denuncias de veedurías sobre presuntas irregularidades en el manejo del presupuesto. • **Procuraduría General de la Nación**: Supervisa la conducta de los servidores públicos y puede sancionar disciplinariamente a quienes incumplan la normativa. También apoya la capacitación y fortalecimiento de las veedurías. • **Personerías Municipales**: Actúan a nivel local para garantizar la defensa de los derechos ciudadanos y el control de la gestión pública, brindando acompañamiento a las veedurías. • **Defensoría del Pueblo**: Protege los derechos fundamentales y brinda asesoría jurídica a la ciudadanía y las veedurías que identifiquen posibles vulneraciones de derechos. **Rol de la Ciudadanía en la Supervisión de las Veedurías** La ciudadanía juega un papel clave en el seguimiento y supervisión de las veedurías. Algunas de sus responsabilidades incluyen: • **Participación activa** en espacios de control social y auditorías ciudadanas. • **Verificación de la información** presentada por las veedurías, asegurando que sus reportes sean objetivos y fundamentados. • **Denuncia de irregularidades** en el funcionamiento de las veedurías, en caso de que se identifiquen conflictos de interés o prácticas poco éticas. • **Promoción de buenas prácticas** que fortalezcan la transparencia y el impacto del trabajo de las veedurías.

	Transparencia y Rendición de Cuentas Para garantizar que las veedurías cumplan su función de manera efectiva, es fundamental que adopten prácticas de transparencia y rendición de cuentas, tales como: • **Publicación periódica de informes** sobre sus hallazgos y actividades. • **Sesiones abiertas con los beneficiarios** para presentar resultados y responder inquietudes. • **Uso de diferentes estrategias** para divulgar información y fomentar la participación ciudadana. En conclusión, la supervisión de las veedurías es una tarea compartida entre los organismos de control y la ciudadanía, asegurando que estas estructuras de participación funcionen de manera efectiva y contribuyan a la lucha contra la corrupción y la mejora de la gestión pública.
Actividad de Aprendizaje	Finalmente, con el objetivo de retroalimentar el taller y evidenciar los aprendizajes obtenidos, se realizará con su respectiva reflexión y una conclusión donde cada uno de los participantes puedan compartir sus aprendizajes y reflexionen de cómo pueden aplicar la veeduría en el proyecto.

Lina Marcela Castañeda Morales.

LINA MARCELA CASTAÑEDA MORLAES

PROFESIONAL SOCIAL DE OBRA

Tatiana Osorio M.

TATIANA OSORIO MARTINEZ

PROFESIONAL SOCIAL INTERVENTORIA

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

CIUDAD Y FECHA: Arboleda caldas [illegible] HORA: 01 [illegible] DURACION: LUGAR DEL EVENTO: [illegible]

TIPO DE EVENTO: CAPACITACION [ ] REUNIÓN [ ] ASESORÍA [ ] COMITÉ [ ] OTRO CUAL

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO [ ] TALLER [X] CURSO [ ] FORO [ ] TRANSPARENCIA [ ] OTRO [ ] CUAL

TEMA Y ASUNTO: taller con veeduria

SECRETARIA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: FACILITADOR

Por favor diligenciar con letra legible - [illegible]

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Q'uien [illegible]	Firma
Erika Yamileth Ortiz O		Secretaria	3122243659			
Ana Maria Arias	Una Ciudadana	Una ciudadana	3136[illegible]			
Carlos Eduardo Rojas		D.C	3136962[illegible]			
Yuliana del Pilar Arango						

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar [illegible]

Escaneado con CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	Código: FO-SD-02 033 Versión: 06 Fecha modificación: 29/01/2025

Mecanismo de Integración / Proceso: taller con veeduria ciudadana	**Acta N.°:**
Objetivo: Realizar taller con veeduria del proyecto Vigilancia de las veedurías ciudadanas	
Objeto Contractual (Si Aplica): Construcción de viviendas de interés social "primero la casa" en los municipios de Anserma y La Dorada, caldas	
Fecha 15/02/2025 — **Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra** — **Hora de Inicio:** 02:00 pm — **Hora de Terminación:** 03:00 pm	
Tipo: **Informativo:** — **Consultivo:** — **Decisivo:**	

Nombres y Apellidos	Rol				Cargo	Dependencia / Entidad
	Integrante	Invitado	Asist.	Ausent.		
Luis Marcelo castañeda morales	x					
Tatiana Osorio Martinez	x					
Lisedy vanessa rivera valle	x					
Beneficiarios		x				
Veedores		x				

Agenda:

1. Bienvenida
2. Presentación del tema
3. Taller con veeduria ciudadana

Desarrollo de la Agenda:

Powered by CamScanner

Al llegar al encuentro, se brinda refrigerio a los asistentes, se recogerá las inquietudes finales para la evaluación, se hará un breve recordatorio del tema tratado y procederemos dar inicio con el taller.

EL TEMA DEL TALLER "VIGILANCIA DE LAS VEEDURIAS CIUDADANAS"

Las veedurías ciudadanas cumplen un papel fundamental en el control social y la vigilancia de la gestión pública. su labor también debe estar sujeta a mecanismos de supervisión para garantizar su transparencia, objetividad y eficacia. se analizarán los principales actores responsables de supervisar el trabajo de las veedurías y el rol de la ciudadanía en este proceso.

Organismos de Control

Los principales entes encargados de la supervisión de las veedurías en Colombia son:

- **Contraloría General de la República y contralorías departamentales y municipales**. Vigilan el uso de los recursos públicos y pueden recibir denuncias de veedurías sobre presuntas irregularidades en el manejo del presupuesto.
- **Procuraduría General de la Nación**. Supervisa la conducta de los servidores públicos y puede sancionar disciplinariamente a quienes incumplan la normativa. También apoya la capacitación y fortalecimiento de las veedurías.
- **Personerías Municipales**. Actúan a nivel local para garantizar la defensa de los derechos ciudadanos y el control de la gestión pública, brindando acompañamiento a las veedurías.
- **Defensoría del Pueblo**. Protege los derechos fundamentales y brinda asesoría jurídica a la ciudadanía y a las veedurías que identifiquen posibles vulneraciones de derechos.

Rol de la Ciudadanía en la Supervisión de las Veedurías

La ciudadanía juega un papel clave en el seguimiento y supervisión de las veedurías. Algunas de sus responsabilidades incluyen:

- **Participación activa** en espacios de control social y auditorías ciudadanas.
- **Verificación de la información** presentada por las veedurías, asegurando que sus reportes sean objetivos y fundamentados.
- **Denuncia de irregularidades** en el funcionamiento de las veedurías, en caso de que se identifiquen conflictos de interés o prácticas poco éticas.
- **Promoción de buenas prácticas** que fortalezcan la transparencia y el impacto del trabajo de las veedurías.

Transparencia y Rendición de Cuentas

Para garantizar que las veedurías cumplan su función de manera efectiva, es fundamental que adopten prácticas de transparencia y rendición de cuentas, tales como:

- **Publicación periódica de informes** sobre sus hallazgos y actividades.
- **Sesiones abiertas con los beneficiarios** para presentar resultados y responder inquietudes.

Powered by CamScanner

- **Uso de diferentes estrategias** para divulgar información y fomentar la participación ciudadana.

En conclusión, la supervisión de las veedurías es una tarea compartida entre los organismos de control y la ciudadanía, asegurando que estas estructuras de participación funcionen de manera efectiva y contribuyan a la lucha contra la corrupción y la mejora de la gestión pública. Durante el taller presentado con la veeduría no se presentaron dudas ni inquietudes sobre el tema tratado donde manifestaron que el tema tratado tiene importancia en la acción de la veeduría.





Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	Código: FO-GD-02.033 Versión: 05 Fecha modificación: 29/01/2020

	Lugar	Fecha	Hora
Próxima Reunión	Salón de asocan	15 de marzo de 2016	03:00 pm
Tomó nota de esta acta	Lina Marcela castañeda morales		

Firmas:

Lina Marcela castañeda Morales Nombre: Lina Marcela Castañeda Morales Cargo: Profesional Social Contratista	Elsa María Arias Garrido CC 24394831 Vicepresidencia Nombre: Cargo:
Nombre: Cargo:	ERIKA VANESSA RESTREPO Nombre: Cargo: SECRETARIA
Nombre: Cargo:	Nombre: Cargo:

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: reunión veeduría ciudadana y recorrido por la obra			**Acta N°:**
Objetivo: retroalimentación del proyecto, aclaración de dudas e inquietudes			
Objeto Contractual (Si Aplica): Cconstrucción de viviendas de interés social "primero tu casa" en los municipios de Anserma y La Dorada, caldas.			
Fecha (dd/mm/aa): 08/02/2025	**Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra**		**Hora de Inicio: 08:00 am** **Hora de Terminación:**
Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	**Rol**				**Cargo**	**Dependencia / Entidad**
	Integrante	**Invitado**	**Asist.**	**Ausent.**		
Lina Marcela Castañeda Morales	x				Profesional social obra	Contratista
Candy carolina rivera	x				Profesional siso	contratista
Santiago Agudelo	x				Ingeniero residente	contratista
Integrantes veeduría	x					

Agenda:

1. Desarrollo de la actividad (recorrido de obra)
2. Respuesta a inquietudes

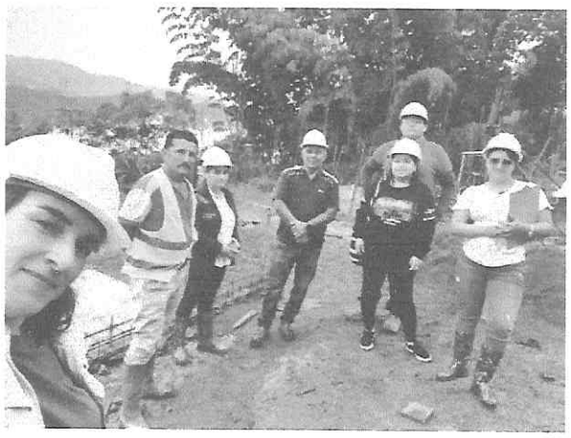
Desarrollo de la Agenda:

Recorrido de obra con integrantes de la veeduría

El Dia 08 de febrero de 2025, se recibió la visita de los integrantes de la veeduria La visita tuvo como objetivo supervisar los avances y condiciones del proyecto, los veedores Mario Arteaga y Elsa María Arias preguntaron acerca de cómo va el proceso de las vías de acceso a la obra y el alcantarillado publico donde el ingeniero Santiago aclara la duda de que el proceso de las vías de acceso a la obra y el alcantarillado público es con la entidad municipal, los cuales la gobernación se encuentra en este proceso para dar inicio a estas actividades, igualmente se le cuenta que los servicios públicos también estarán en trámites para cada una de las viviendas.

La veedora Elsa María Arias pregunto sobre el tiempo faltante de obra el cual se estipula que se lleva el tiempo reglamentario o para ella solicitar una prórroga de licencia y todo esto se lleva a cabo mientras se realiza el recorrido en obra, muy contentos con los avances expresaron los veedores.





GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG		Código: FO-GD-02-033 Versión: 06 Fecha modificación: 29/01/2020
Próxima Reunión	Lugar	Fecha	Hora
Tomó nota de esta acta			

Firmas

Nombre: Lina Marcela Castañeda morales Cargo: Profesional Social Contratista	Nombre: Cargo: SECRETARIA
Nombre: Candy Carolina Rivera Cargo: profesional sisio contratista	Nombre: Cargo: Vicepresidente Vereduria
Nombre: Cargo: Vocero	Nombre: Cargo: Para Derecho

GOBIERNO DE CALDAS	FORMATO SOCIAL COMPONENTE DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL	AUA

MUNICIPIO: ANSERMA CALDAS **FECHA: 17 de febrero de 2025 HORA: 07:00 am**

OBJETIVO	Dar a conocer Al personal de la obra la importancia que se tiene de tener una buena comunicación asertiva
TEMA	Comunicación asertiva
DESARROLLO DE LA TEMATICA	Una vez se tome la asistencia y se verifique que todos los trabajadores estén se procederá a dar inicio al taller. **1. ¿Que es la comunicación asertiva?** Es un estilo de comunicación que implica expresar tus ideas, opiniones y sentimientos de manera clara, directa y respetuosa, sin agredir ni menospreciar a los demás. Se basa en el respeto mutuo y en la búsqueda de un equilibrio entre tus propias necesidades y las de los demás la cual nos permite dialogar con calma y respeto, expresando lo que queremos decir, pero sin herir los sentimientos de las otras personas. **2. Caracteristicas de la comunicacio asertiva** • Expresa ideas, sentimientos y necesidades de forma clara, tranquila, segura y honesta. • Respeta el tono de voz y es empático con los demás. • Evita la agresión. • promueve un intercambio abierto y honesto. • Permite defender los derechos de manera hábil. • Se basa en el respeto mutuo y en la búsqueda de un equilibrio entre las propias necesidades y las de los demás. **3. Como mejorar la comunicación asertiva** • Realizar ejercicios pensando en situaciones incomodas y como actuar de una forma más asertiva en ellas. • Utilizar preguntas o afirmaciones con respuesta abierta. • Hacer un comentario o una pregunta abierta. **4. Beneficios de la comunicación asertiva** Tener una buena comunicación asertiva mejora la autoconfianza y la autoestima. Podemos identificar nuestros sentimientos. Cuando respetamos al otro, nos ganamos el respeto de los demás. Mejoramos nuestras habilidades comunicativas. 

Actividad de Aprendizaje	El objetivo de esta capacitación es que cada trabajador aprenda a comunicarse de manera afectiva, fomentando el respeto mutuo, la expresión asertiva de sus sentimientos y una comprensión efectiva entre sí.

Tatiana Osorio M.

Lina Marcela Castañeda Morales.

LINA MARCELA CASTAÑEDA MORALES

PROFESIONAL SOCIAL DE OBRA

TATIANA OSORIO MARTINEZ

PROFESIONAL SOCIAL INTERVENTORIA

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: F-[illegible]-041
Versión: 5.0
Fecha modificación: 04/10/2022

CIUDAD Y FECHA: Arma Caldas 7/02/2023	HORA: 07 : 00 Am-pm	DURACIÓN:	LUGAR DEL EVENTO:		
TIPO DE EVENTO:	CAPACITACIÓN: ☒ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:				
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:				
TEMA / ASUNTO: Capacitacion Personal de obra.					
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:				FACILITADOR:	

Por favor diligenciar con letra legible *Grupo Poblacional (1) Persona con discapacidad (2) NARP (3) Indígena (4) Menor de 18 años (5) Desmovilizados (6) Adulto Mayor (7) Ninguno Tipo de Población Vulnerable (8) Migrante (9) Ayudas (10) LGTBIQ+

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	*Grupo Poblacional	Victima SI	Victima NO	Firma
Mariana Villa								
Fabian Muñoz								
Anibal Agudelo								
Mauricio Leon								
Fabian Zapata								
Julian Zapata								
Kevin Zapata								
Jesus Antonio Cruz								
Fabian Tobon								
Ana Isis								
Jonathan Vaca								
Yamil Rivera								
Wilber Steven Escobar								
Samuel Hinestroza								
Alvaro Mauricio Kaff								

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.informacionciudadana.gov.co

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Capacitación personal de la obra			**Acta N.ª:**
Objetivo: Realizar capacitación con personal de la obra donde se abordará el tema Comunicación asertiva			
Objeto Contractual (Si Aplica): Construcción de viviendas de interés social "primero tu casa" en los municipios de Anserma y La Dorada, caldas.			
Fecha 17/02/2025	**Lugar: Anserma, Caldas, Barrio Ibiza, (Lugar donde se lleva a cabo la obra**		**Hora de Inicio: 07: 00 am** **Hora de Terminación: 07:15 am**
Tipo:	**Informativo:**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	Rol				Cargo	Dependencia / Entidad
	Integrante	Invitado	Asist.	Ausent.		
Lina Marcela castañeda morales	x					
Personal de la obra	x					

Agenda:

1. Toma asistencia al personal
2. Capacitación con personal de obra

Desarrollo de la Agenda:

Una vez se tome la asistencia y se verifique que todos los trabajadores estén se procederá a dar inicio al taller.

El día 17 de febrero de 2025 Se realizó la capacitación con el personal de obra donde aborda el tema comunicación asertiva y se expone la siguiente información:

1. **¿Que es la comunicación asertiva?**

Es un estilo de comunicación que implica expresar tus ideas, opiniones y sentimientos de manera clara, directa y respetuosa, sin agredir ni menospreciar a los demás. Se basa en el respeto mutuo y

en la búsqueda de un equilibrio entre tus propias necesidades y las de los demás la cual nos permite dialogar con calma y respeto, expresando lo que queremos decir, pero sin herir los sentimientos de las otras personas.

2.Caracteristicas de la comunicación asertiva

- Expresa ideas, sentimientos y necesidades de forma clara, tranquila, segura y honesta.
- Respeta el tono de voz y es empático con los demás.
- Evita la agresión.
- promueve un intercambio abierto y honesto.
- Permite defender los derechos de manera hábil.
- Se basa en el respeto mutuo y en la búsqueda de un equilibrio entre las propias necesidades y las de los demás.

3.Como mejorar la comunicación asertiva

-
- Realizar ejercicios pensando en situaciones incomodad y como actuar de una forma mas asertiva en ellas.
- Utilizar preguntas o afirmaciones con respuesta abierta.
- Hacer un comentario o una pregunta abierta.

4. Beneficios de la comunicación asertiva

- Favorece las emociones positivas en uno mismo y los demás
- Mejora la autoestima y genera un sentimiento de autoeficacia

Tener una buena comunicación asertiva mejora la autoconfianza y la autoestima. Podemos identificar nuestros sentimientos. Cuando respetamos al otro, nos ganamos el respeto de los demás. Mejoramos nuestras habilidades comunicativas.



Finalmente, se reflexiona con los trabajadores sobre la importancia de tener una comunicación asertiva en el contexto laboral, teniendo en cuenta que esta facilita la expresión clara y respetuosa de ideas, mejora el clima organizacional, fortalece el trabajo en equipo y previene conflictos innecesarios, promoviendo así un ambiente de colaboración y bienestar.

Próxima Reunión	**Lugar**	**Fecha**	**Hora**
	Sitio de la obra	Marzo 2025	
Tomó nota de esta acta	Lina Marcela Castañeda Morales		

Lina Marcela Castañeda Morales. **Nombre:**Lina Marcela Castañeda Morales **Cargo:** Profesional Social Contratista	Tatiana Osorio M. **Nombre:**Tatiana Osorio Martínez **Cargo:** Profesional Social Interventoría

INFORME DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INFORME # 3

Del 01 al 31 de Enero 2025

CONTRATO OBRA #04102024-1377

OBJETO DEL CONTRATO:

CONSTRUCCION DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA CALDAS

Elaborado por:

CANDY CAROLINA RIVERA CALLE

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

ANSERMA CALDAS

ENERO 2025

PERIODO DEL INFORME DICIEMBRE 21 DE 2024– ENERO 30 DE 2025

INTRODUCCION

Las obras de infraestructura urbana generan importantes impactos en el ambiente y en la población, que deben ser regulados a través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual está basado en el cumplimiento de la legislación en materia de ambiental, salud y seguridad. Por un lado, la calidad de vida, salud física y mental del trabajador el desarrollo de sus capacidades y desempeño, desarrollo personal y social son promovidas a través de planes y capacitaciones desarrolladas en los SGSST, para el desarrollo de estos programas la empresa utiliza diferentes metodologías y estrategias claras que apunten al fortalecimiento de la empresa.

Todas las personas vinculadas con la obra de manera directa o indirecta presentan algún tipo de riesgo relacionado con lesiones, incidentes o accidentes o en algunos casos enfermedades que se generan como consecuencia de las actividades de la construcción, por lo anterior es necesario adoptar medidas que protejan la integridad de la población, cumplir con las disposiciones legales que promueven buenas prácticas en una obra.

OBJETIVO

Apoyar y vigilar todas las acciones de seguridad y salud en el trabajo del Consorcio Infraestructura urbana y darles cumplimiento.

OBEJIVOS ESPECIFICOS

- Hacer seguimientos y visitas a los trabajadores en los puestos de trabajo
- Fortalecer en los trabajadores una cultura de seguridad y salud en el trabajo
- Identificar las señales o avisos de seguridad mediante los recorridos por la obra y hacerles sus respectivos controles
- Verificar la seguridad social de los trabajadores (que se encuentren todos con sus respectivas afiliaciones)

SEGURIDAD SOCIAL

Se verifica todas las afiliaciones al sistema social de salud y a la ARL AXA Colpatria, el ingeniero Juan Carlos Villada me hace entrega de las claves para ingresar el personal y afiliarlo en las planillas, a continuación, se nombrarán las personas afiliadas en este periodo de tiempo.

AFILIADOS ARL (AXA COLPATRIA)

NOMBRE DEL TRABAJADOR	CC	FECHA DE INGRESO
Lina Marcela Castañeda Morales	1054922535	07 enero de 2025
José Ricardo Tatis Varilla	1003466570	08 enero de 2025
Candy Carolina Rivera Calle	43871157	08 enero de 2025
Andrés Mauricio López Ramírez	9698027	09 enero de 2025
Santiago Agudelo Ramírez	1192800071	15 enero de 2025
Jairo Antonio Carvajal Herrera	109002473	20 enero de 2025
Julián Marino Duque Arcila	1087996057	21 enero de 2025
Samuel Antonio Hinestroza Román	7246962	21 enero de 2025
Mauricio León López Grisales	9697243	22 enero de 2025
Aníbal Antonio Agudelo Marín	1054926210	22 enero de 2025
Brayan Alejandro Mejía Hurtado	1054917217	07 enero de 2025
Miguel Estiven Henao	1054921578	07 enero de 2025
Fabián Andrés Muñoz Giraldo	1002744187	07 enero de 2025

RETIRADOS ARL (AXA COLPATRIA)

NOMBRE DE TRABAJADOR	CC	FECHA DE RETIRO
Luis Miguel Villa Agudelo	1054923749	18 enero de 2025
Sebastián Miguel Ramírez Trejos	1002594225	18 enero de 2025
Libaniel Romero	75038879	25 enero de 2025

AFILIACIONES A CONFA (CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR)

NOMBRE DEL TRABAJADOR	CC
Lina Marcela Castañeda Morales	1054922535
Santiago Agudelo Rodríguez	1192800071
Jhonier Manso Mejía	1090333454
Andrés Mauricio López	9698027
Julián David Zuleta	1054918795
Miguel Estiven Henao	1054921578
Fabián Andrés Muñoz	1002744187
Candy Carolina Rivera	43871157

Julián Marino Duque	1087996057
Samuel Antonio Hinestroza	7246296
Mauricio León López	9697243
Aníbal Agudelo Marín	1054926210
Jairo Antonio Carvajal	10902473

EQUIPOS DE SEGURIDAD

La obra cuenta con los equipos de seguridad necesarios para dar respuesta oportuna en caso de que se requiera, tienen al alcance botiquín de emergencia, camilla, extintor y están ubicados estratégicamente al alcance del personal de la obra.

Los trabajadores conocen el sitio donde está ubicado el del botiquín de primeros auxilios, reconocen el uso de la camilla y con el manejo del extintor y por ende como utilizar cada elemento, en las próximas capacitaciones se les informara la manera adecuada de cómo utilizar cada elemento de manera eficaz.





SEÑALIZACION

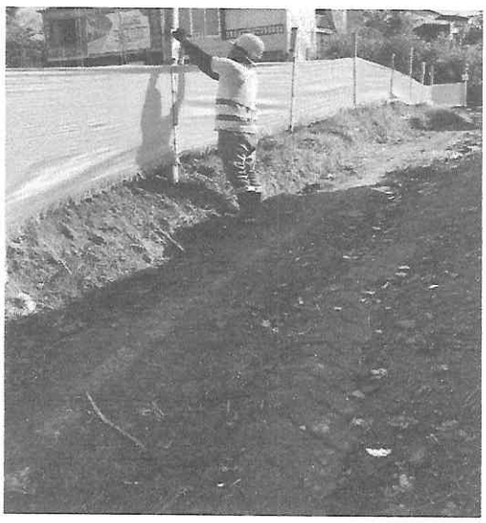
En los recorridos que se hizo por la obra, se verifica que la señalización se encuentra en buenas condiciones limpios y bien colocados.

El lunes 13 de enero un talud de tierra se filtró por la poli sombra y se pasó para los frentes de las casas vecinas, como el día estaba un poco lluvioso de manera inmediata se mandó a recoger la tierra

y a acomodar la poli sombra, también se colocó un aviso de RIESGO DE CAIDA, ya que esta parte se pone lisa cuando llueve.







ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL EPP

Los trabajadores cuentan con sus respectivos EPP, constantemente se les recuerda la importancia de su buen uso, se le hacen llamados de atención al personal que se evidencia sin su casco, al personal que ingreso nuevo a la obra se les hizo entrega de EPP:

Guantes de poliuretano rojo: este tipo de guante está hecho de un polímero de alta calidad que proporciona una excelente resistencia a la abrasión y a los químicos especialmente, se le entrego al personal nuevo y a los trabajadores que manipulan cemento.

Tapaoídos: se hizo entrega de tapaoídos a los trabajadores nuevos y a los que están manipulando la concertadora

Chaleco reflectiva o peto: Este se da a los trabajadores nuevos con el fin proporcionar visibilidad, para evitar de que pasen inadvertidos y evitar que sufran accidentes a causa de esto

Casco: se entrega casco de seguridad amarillo al personal nuevo.

A todos los empleados que entraron en este periodo de tiempo se les hizo entrega de sus respectivos elementos de protección casco, chaleco, guantes, tapaoídos.

INSPECCIONES DE SEGURIDAD

Uno de los principios básicos de la seguridad y salud en el trabajo es realizar inspecciones de seguridad, ya que al hacerlas se evitan daños, lesiones o perdidas económicas generadas por no controlar los peligros, la normativa colombiana en el (Art 11 Resolución 1016 de 1989 del Ministerio de trabajo y Seguridad Social) nos hace mención a las inspecciones planeadas de seguridad en los puestos de trabajo.

Mediante los recorridos de inspección de seguridad que se hacen en la obra, se les enfatiza mucho en la importancia de tener los EPP adecuados para las tareas, también se recogen las inquietudes que tienen los trabajadores ya que ellos son los principales observadores de los riesgos en una obra.





CAPACITACION AL PERSONAL

El Ministerio de Salud definen las Pausas Activas como sesiones de actividad física que se desarrollan en espacios con duración continua de 10 minutos en escenarios laborales, es por eso que las empresas realizan sus pautas activas para mejorar el fortalecimiento de los trabajadores, para mejorar posturas para desarrollar flexibilidad hasta para prevenir riesgos cardiovasculares, en fin, son muchos los beneficios que tienen las pausas activas.

En la obra se realizan dos pausas activas o calistenias a la semana, se realizan al ingreso de los trabajadores a las 7:am, ellos acogen con entusiasmo esta actividad y lo hacen de manera muy participativa.

Se hicieron ejercicios de estiramiento ya que son importantes para prevenir lesiones menores, mejoran el rendimiento y en algunos casos mejora la fatiga.

Primero se empieza por estirar los miembros superiores, luego estiramos miembros inferiores, hacemos movimientos circulares con la cabeza, también estiramos la espalda cogiéndonos las manos en la parte de atrás y subiendo suavemente las manos hasta quedar bien estirada la espalda por ultimo hacemos movimientos de cadera suavemente.

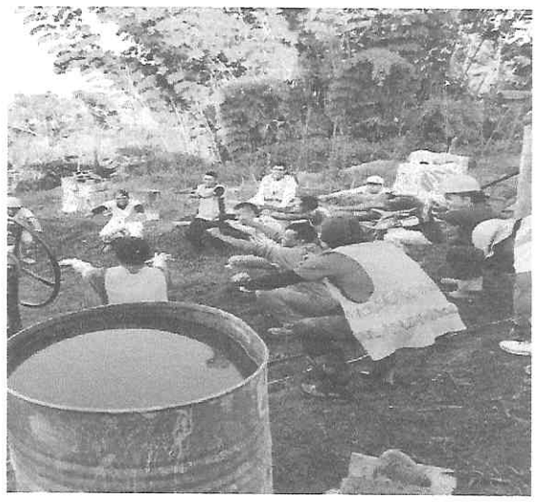
Se realizó la 1er capacitación del periodo, sobre lo que significaba un SGSST Y la labor que tiene un SISO en una obra de construcción.

Se les informo q la seguridad y salud en el trabajo es la disciplina que se encarga de la prevención de los riesgos lesiones y enfermedades laborales causadas por las condiciones de trabajo y que también era la promoción de actividades para mejorar la salud de los trabajadores y el bienestar físico, mental y social de los trabajadores, (ley 1562 del 2012)

También se les hace saber la importancia que tenía el siso en la obra, que es quien se encarga de desarrollar los programas y hacer las actividades para el fortalecimiento del SGSST, para la prevención y control de las lesiones o enfermedades laborales y para controlar los riesgos que puedan causar accidentes de trabajo.

La 2da capacitación del periodo el tema fue “las pausas Activas” donde se les recomienda quienes pueden realizarlas y bajo qué condiciones se hacen, se habló sobre su importancia en las empresas y que beneficios tiene para la salud del trabajador y para el entorno laboral; se desarrolló un juego lúdico referente al tema llamado “la dinámica de los números” en este juego los trabajadores realizaron los números del 1 al 5 con sus extremidades superiores haciendo estiramientos.



ASISTENCIA

Todos los días se hace firmar el registro de asistencia, y se verifica las condiciones en las que entran los trabajadores a la obra, si entran con lesiones o salen con lesiones, también se les coloca la hora de entrada y la hora de salida de la obra.

En el momento el personal que labora en la obra está conformado así:

CARGO	GENERO	CANTIDAD
Ingeniero de Obra	HOMBRE	1
Ingeniero de Interventoría	HOMBRE	1
Ingeniero Residente	HOMBRE	1
Profesional SISO	MUJER	1
Profesional SOCIAL	MUJER	1
Maestro	HOMBRE	1
Oficiales	HOMBRES	7
Ayudantes	HOMBRES	11
Ayudantes	MUJER	1
	TOTAL	**25**

FIRMAS:

Elaboro: Candy Rivera. **Candy Carolina Rivera Calle** **Profesional SST**	**Reviso y Aprobó:** Tatiana Osorio M. **Tatiana Osorio Martínez** **Profesional Social-SISO Interventoría**

ANEXOS

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CEDULA
Número de Documento	1054922535
Nombre:	LINA MARCELA CASTAÑEDA MORALES
Fecha Ingreso:	07/01/2025
Salario básico:	1,423,500
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	1
Tasa:	0.522
Fecha hora transacción:	03/01/2025 11:45:24 a. m.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	1003466570
Nombre:	JOSE REICARDO TATIS VARILLA
Fecha Ingreso:	08/01/2025
Salario básico:	1,423,500
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	5
Tasa:	6.960
Fecha hora transacción:	07/01/2025 03:23:10 p. m.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	1192800071
Nombre:	SANTIAGO AGUDELO RODRIGUEZ
Fecha Ingreso:	15/01/2025
Salario básico:	1,423,500
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	5
Tasa:	6.960
Fecha hora transacción:	14/01/2025 09:53:50 a. m.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	43871157
Nombre:	CANDY CARLOLINA RIVERA CALLE
Fecha Ingreso:	08/01/2025
Salario básico:	1,423,500
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	5
Tasa:	6.960
Fecha hora transacción:	07/01/2025 03:18:27 p. m.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	9698027
Nombre:	ANDRES MAURICIO LOPEZ RAMIREZ
Fecha Ingreso:	09/01/2025
Salario básico:	1,423,500
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	5
Tasa:	6.960
Fecha hora transacción:	08/01/2025 02:46:29 p. m.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	1054917217
Nombre:	BRAHIAN ALEJANDRO MEDIA HURTADO
Fecha Ingreso:	07/01/2025
Salario básico:	1,423,500
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	5
Tasa:	6.960
Fecha hora transacción:	03/01/2025 01:44:20 p. m.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	1054921578
Nombre:	MIGUEL STIVEN HENAO CARDONA
Fecha Ingreso:	07/01/2025
Salario básico:	1,423,500
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	5
Tasa:	6.960
Fecha hora transacción:	03/01/2025 03:37:27 p. m.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	7246962
Nombre:	SAMUEL ANTONIO HINESTROZA ROMAN
Fecha Ingreso:	21/01/2025
Salario básico:	1.423.500
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	5
Tasa:	6.960
Fecha hora transacción:	20/01/2025 09:17:31 a. m.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	1087996057
Nombre:	JULIAN MARINO DUQUE ARCILA
Fecha Ingreso:	21/01/2025
Salario básico:	1,423,500
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	5
Tasa:	6.960
Fecha hora transacción:	20/01/2025 08:38:39 a. m.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	10902473
Nombre:	JAIRO ANTONIO CARVAJAL HERRERA
Fecha Ingreso:	20/01/2025
Salario básico:	1,423,500
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	5
Tasa:	6.960
Fecha hora transacción:	18/01/2025 09:51:02 a. m.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	1054926210
Nombre:	ANIBAL ANTONIO AGUDELO MARIN
Fecha Ingreso:	22/01/2025
Salario básico:	1,423,500
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	5
Tasa:	6.960
Fecha hora transacción:	21/01/2025 03:42:09 p. m.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	9697243
Nombre:	MAURICIO LEON LOPEZ GRISALES
Fecha Ingreso:	22/01/2025
Salario básico:	1,423,500
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	5
Tasa:	6.960
Fecha hora transacción:	21/01/2025 03:53:33 p. m.

AXA COLPATRIA

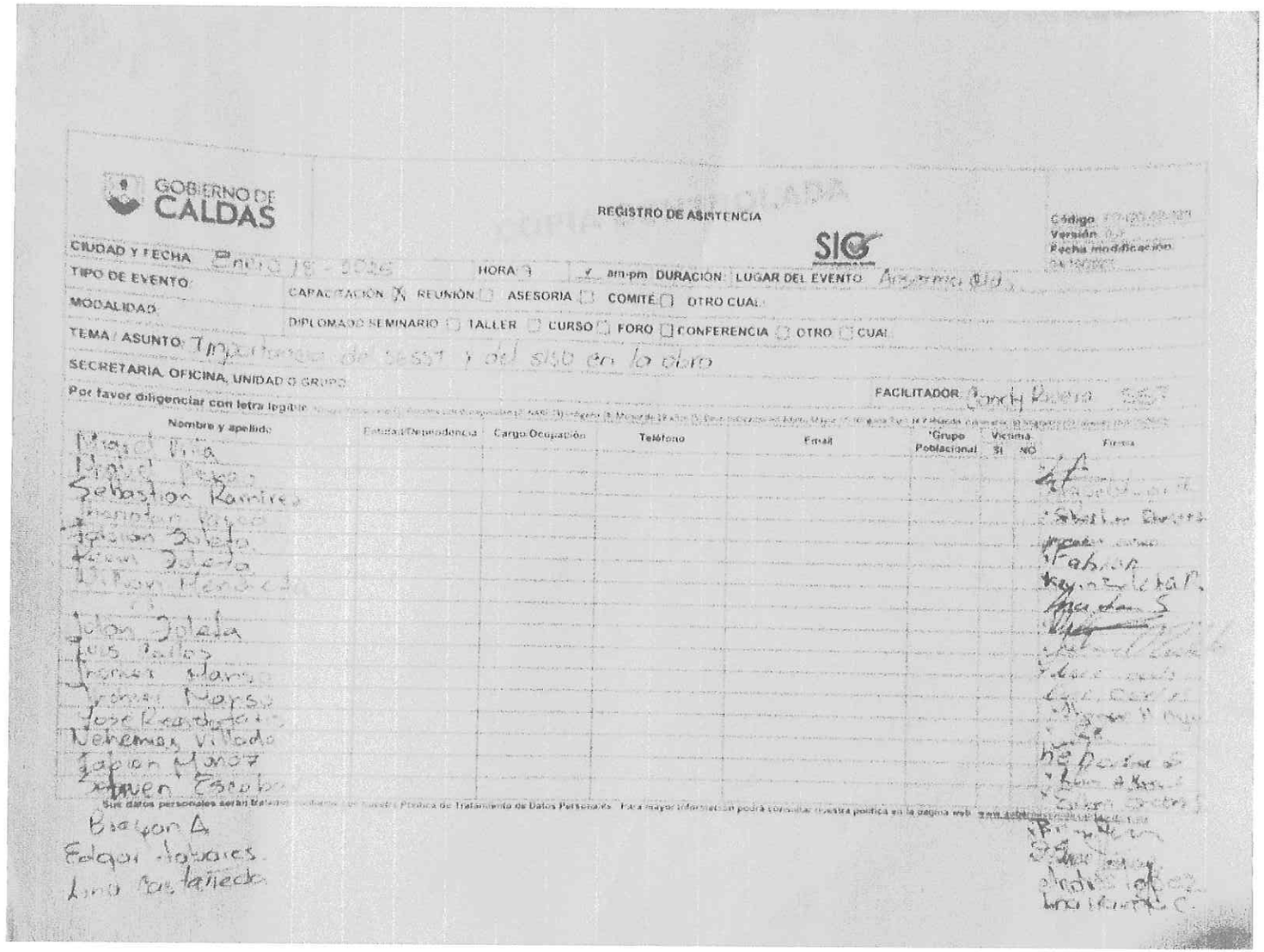
INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	1002744187
Nombre:	FABIAN ANDRES MUÑOZ GIRALDO
Fecha Ingreso:	07/01/2025
Salario básico:	1,423,500
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	5
Tasa:	6.960
Fecha hora transacción:	03/01/2025 03:33:48 p. m.



GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código
Versión
Fecha modificación

CIUDAD Y FECHA: Enero 19 - 2024 HORA: [ ] [X] am-pm DURACIÓN: LUGAR DEL EVENTO: Auditorio 01

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN [X] REUNIÓN [ ] ASESORIA [ ] COMITÉ [ ] OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO [ ] SEMINARIO [ ] TALLER [ ] CURSO [ ] FORO [ ] CONFERENCIA [ ] OTRO [ ] CUAL:

TEMA / ASUNTO: Importancia de la SST y del SIG en la obra

SECRETARIA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:

FACILITADOR: Tony Rivera SST

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	*Grupo Poblacional	Victima SI	Victima NO	Firma
Miguel Pina								
Wilmer Perez								
Sebastian Ramirez								
Jhonatan Perez								
Jaison Ojeda								
Kevin Ojeda								
Oliver Heredia								
Juan Ojeda								
Yeis Tellez								
Jhonier Marin								
Yonier Marin								
Yoer Restrepo								
Yeremas Villada								
Jaison Muñoz								
Yiven Escobar								
Brayan A.								
Edgar Alvarez								
Luis Castañeda								

Sus datos personales serán tratados de conformidad con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-025
Versión: 9.0
Fecha modificación: 04/10/2022

CIUDAD Y FECHA:

HORA: ___ am-pm DURACIÓN: LUGAR DEL EVENTO:

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN: ☒ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO ☐ CUAL:

TEMA / ASUNTO: Pausas Activas y Procedimientos para realizarlas en el entorno laboral.

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:

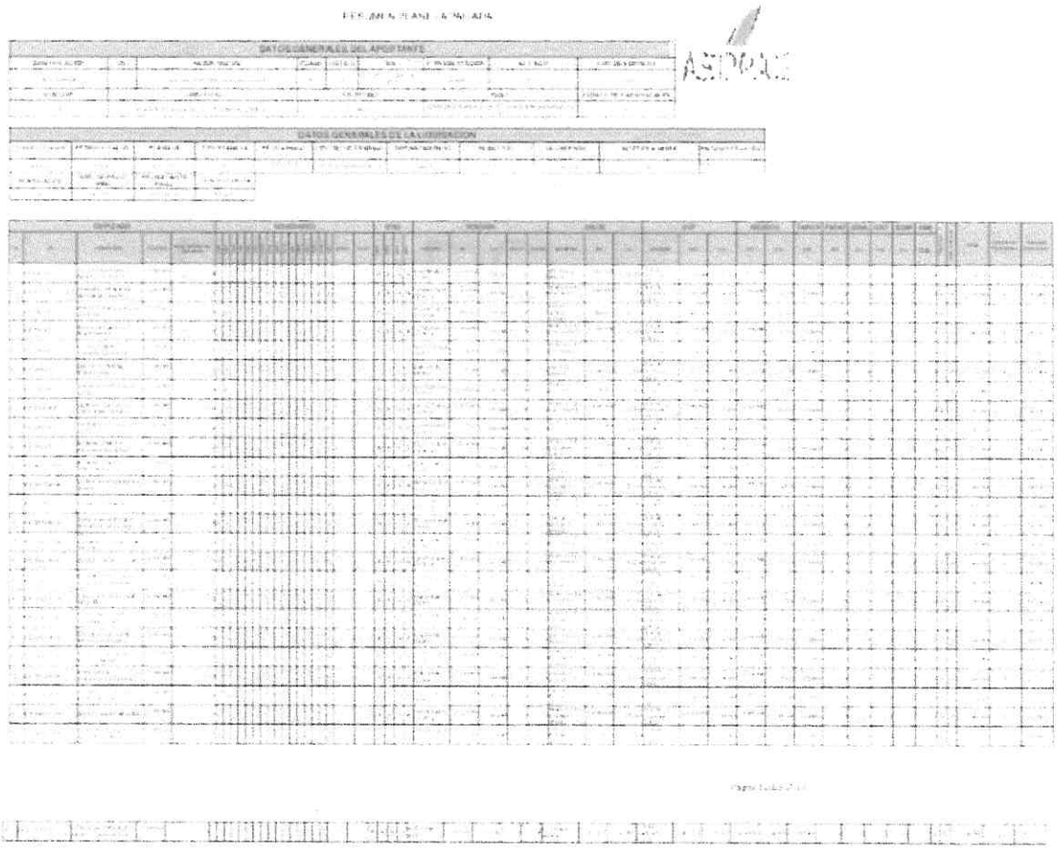
FACILITADOR: Candy Rivera SST

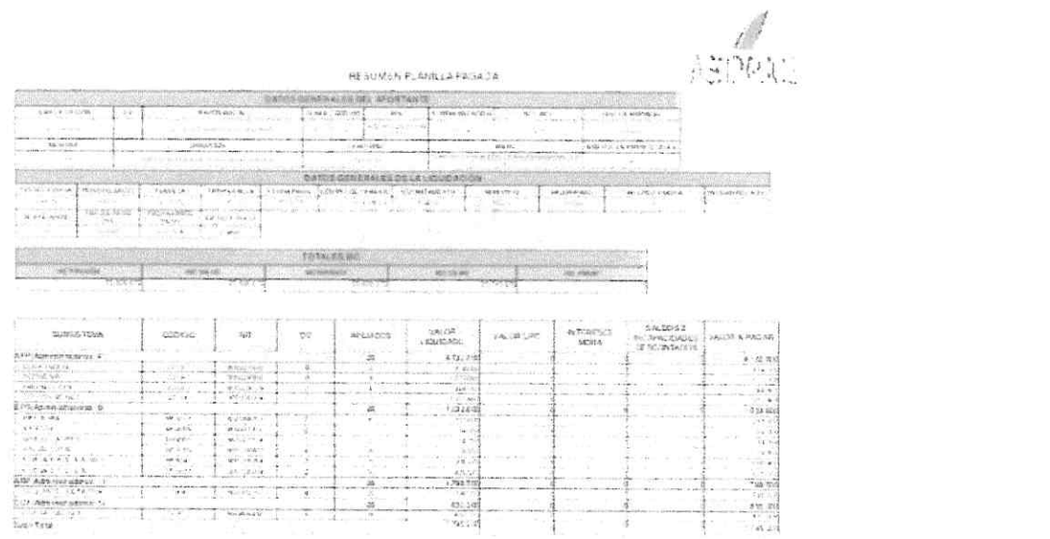
Por favor diligenciar con letra legible *Grupo Poblacional: (1) Persona con discapacidad (2) NARP (3) Indígena (4) Menor de 18 años (5) Desmovilizados (6) Adulto Mayor (7) Ninguna Tipo de Población Vulnerable (8) Migrante (9) Jovenes (10) LGTBIQ+

	Nombre y apellido	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	*Grupo Poblacional	Victima SI	Victima NO	Firma
1	Miguel Villa								
2	Miguel Henao								
3	Johnatan Vasco								
4	Sebastian Ramirez								
5	Nehemias Villa								
6	Ana Lucia								
7	Kevin Zuleta								
8	Andres Lopez								
9	Fabian Zuleta								
10	Willian E. Mendieta.								
11	Brayan A. Mejia								
12	Carlos Zuleta.								
13	Julian Zuleta								
14	Jhonier Monsu								
15	Ricardo Tafur								
16	Fabian Muñoz								

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la pagina web: www.gobernaciondecaldas.gov.co

17	Steven Escobar								
18	Edgar Tabares								





CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

INFORME DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INFORME # 4

febrero 01- febrero 28

CONTRATO OBRA #04102024-1377

OBJETO DEL CONTRATO:

CONSTRUCCION DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA CALDAS

Elaborado por:

CANDY CAROLINA RIVERA CALLE

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

ANSERMA CALDAS

Febrero 2025

PERIODO DEL INFORME FEBRERO 01 DE 2025– FEBRERO 28 DE 2025

INTRODUCCION

Actualmente nos encontramos en una sociedad en donde hablar de seguridad y salud en él trabaja es un tema que ya se hace bastante conocido, sin embargo, siempre es necesario tener presente ciertos aspectos relacionados con dicho tema.

Cabe entonces resaltar que la seguridad en el trabajo está íntimamente relacionada con la prevención de riesgos laborales, cuyo objetivo es la aplicación de protocolos y estrategias destinados a la prevención de dichos riesgos, es decir, disminuir el riesgo de que se produzcan accidentes de trabajo o enfermedades laborales en los trabajadores.

Es importante también tener en cuenta el factor humano en este tema, la falta de aplicación de gestión por parte de las empresas para prevención y control de los riesgos, el desconocimiento de las normas y la no aplicación de estas , hace que las empresas aumenten los índices en accidentes de trabajo y enfermedades laborales y porque no, que las empresas quiebren o sean multadas por omitir reglas, se debe recalcar entonces que el desconocimiento de las normas no nos exime del cumplimiento

OBJETIVO

Contribuir con la calidad de vida laboral de los trabajadores fortaleciendo iniciativas en seguridad y salud en el trabajo y así obtener beneficios para la empresa, ya que promoviendo el bienestar de los trabajadores la vida laboral de estos será más activa y prolongada

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- ✓ Diseñar un protocolo de seguridad para Trabajo en Alturas, capacitar a los trabajadores sobre trabajo seguro en alturas y apoyar esta tarea

- ✓ Inculcar en los trabajadores la importancia que tiene mantener los EPP para laborar en la obra y cuales los adecuados para desempeñar las diferentes tareas

- ✓ Asesorar sobre los procedimientos y precauciones en las tareas de analizar los riesgos y peligros existentes en el puesto de trabajo

- ✓ Hacer seguimiento a las señales y avisos de seguridad con el fin de que la obra mantenga bien señalizada para evitar lesiones o accidentes de trabajo

SEGURIDAD SOCIAL

Se verifico constantemente las carpetas donde se encuentra la información de los trabajadores, haciendo controles permanentes si hay empleados retirados y también ingresando personal nuevo, se hizo reporte de novedad en las plataformas de salud para retirar el personal que ya no labora con el consorcio.

Este periodo no hubo novedad de trabajadores nuevos, pero si reporte de trabajadores para retirar a continuación se relacionan los trabajadores que se retiraron:

RETIRADOS ARL (AXA COLPATRIA)

NOMBRE DEL TRABAJADOR	CARGO	CC	FECHA DE RETIRO
Julián Marino Duque Arcila	Oficial	1087996057	13 de febrero de 2025
Brahian Alejandro Mejía Hurtado	Oficial	1054917217	13 de febrero de 2025
Miguel Estiven Henao Cardona	Ayudante	1054921578	13 de febrero de 2025
Jhonier Manso	Ayudante	1090333454	13 de febrero de 2025
William Mendieta	Ayudante	1054918449	13 de febrero de 2025
Carlos solarte	Ayudante	1060010392	13 de febrero de 2025
Ricardo Tatis	Ayudante	1003466570	13 de febrero de 2025
Fabián de Jesús Zuleta Restrepo	oficial	4346431	24 de febrero de 2025

RETIRADOS DE CONFA (CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR)

NOMBRE DEL TRABAJADOR	CC
Bryan mejía hurtado	1054917217
Fabián de Jesús Zuleta	4396431
Jhonier Manso Mejía	1090333454
William Mendieta Castrillón	1054918449
Luis Carlos solarte cuartas	1060010392
Miguel Estiven Henao	1054921578
José Ricardo Tatis varilla	100466570
Julián Marino Duque	1087996057

EQUIPOS DE SEGURIDAD ANTE EMERGENCIAS

En el momento la obra cuenta con los respectivos equipos de seguridad ante emergencia

- ✓ Camilla de emergencia naranja: camilla de polietileno de alta densidad cuenta con su respectivo arnés o amarras además tiene el inmovilizador de cuello, tiene su señalización correspondiente y soporte de pared

- ✓ Extintor: en buen estado, está expuesto al alcance de todos ante una emergencia, tiene fecha vigente

- ✓ Señalización ante emergencia: hay una ruta establecida para la salida de emergencia y su punto de encuentro se demarco en zona visible

- ✓ Botiquín de primeros auxilios: la obra cuenta con su botiquín, está bien señalizado y tiene buena ubicación, además cuenta con todo el elemento requerido como no lo pide la norma para esta clase de botiquín (RES 705 DEL 2007 Y el DECRETO 1072 DEL 2015 en el subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo)
  Este botiquín de Ref. 3 medidas 35cm * 27 cm *10 de puerta debe estar dotado con mínimo 25 elementos

  A continuación, tabla de elementos existentes y ausentes en el botiquín

CANTIDAD	DETALLE	HAY	NO HAY
1	Alcohol frasco , tapa rosca 120 ML	x	
1	Algodón PQTE *25 GR	x	
1	Aplicadores PQTE	x	
1	Apósito ocular para adulto	x	
1	Baja lenguas PQTE	X	
1	Bolsa plástica pequeña roja	x	
20	Curitas	X	
1	Esfero	X	
1	Gancho nodriza	x	
1	Gaza estéril por 5 unidades	X	
1	Para de guantes de látex	X	
1	Jabón antibacterial 60 ml	X	
1	Jeringa por 5 ml	X	
1	libreta	x	
1	linterna	x	
1	Micropore	X	
1	Solución salina 500 ml	X	
1	Tapabocas individual	X	
1	termómetro	x	
1	Tijera sencilla		X
1	Venda elástica	X	
1	Venda triangular	x	
1	Yodopovidona solución 120 ml	X	





SEÑALIZACION

La señalización siempre se verifica haciendo los recorridos diarios a la obra, Se colocó aviso de prohibido el ingreso a personal no autorizado en la casa donde está la oficina y donde se guarda el material de la obra.

Se recomendó cinta de señalización amarilla con negro, para señalizar algunos huecos, ya que cerca hay viviendas habitadas y estos huecos representan un peligro de caída para los transeúntes





ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL EPP

Los elementos de protección personal deben ser indispensables en una obra para que los trabajadores desempeñen bien su trabajo y reduzcan la probabilidad de que un riesgo se materialice y pueda ocurrir un accidente de trabajo, existen elementos propios para el desarrollo de determinada tarea, es por esto que se recomienda mantener siempre los elementos de protección adecuados en especial para trabajo en alturas , ya que en la obra se están levantando los muros de las casas y se requiere que todo el personal cumpla con lo acordado en la capacitación y lo establecido en el protocolo de seguridad en alturas referente a los EPP (Elementos de Protección)

Para esta tarea se recomendó:

- ✓ Botas con puntera
- ✓ Guantes

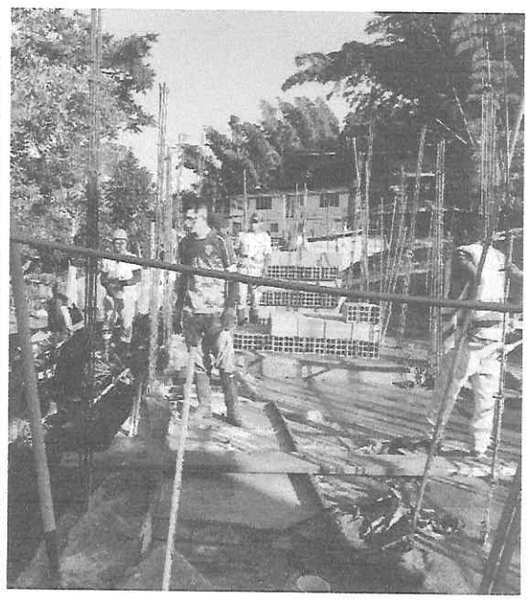
- ✓ Gafas de seguridad
- ✓ Casco con barbuquejo con sujeción a tres puntos
- ✓ Arnés Integral de seguridad (si la tarea lo requiere)
- ✓ Eslinga con absolvedor de impacto (si la tarea lo requiere)
- ✓ Protección auditiva y respiratoria (según sea la exposición al riesgo)

Además de esto, se recomendó guantes para los trabajadores que van a manipular cemento, lo mismo que para trabajadores que realizan tareas de herrería, es de suma importancia estar dotando estos trabajadores de dicho elemento, se evidencio en varias ocasiones ausencia de guantes en trabajadores por falta de dotación.

Algunos trabajadores ya no tienen su casco de seguridad, debido a que se les ha dañado y no hay cascos de repuesto para dotarlos nuevamente.

A continuación, fotos de trabajadores sin elementos de protección (ausencia de guantes y cascos de seguridad)







INSPECCIONES DE SEGURIDAD

Las inspecciones de seguridad se hacen dentro de la obra diariamente a los puestos de trabajo, se les recomiendo el buen uso de los elementos de protección, el autocuidado y la intervención de los factores de riesgo existentes que puedan originar lesiones o daños









ACCIDENTES DE TRABAJO

En el mes de febrero no se registra ninguna lesión y tampoco AT Accidentes de Trabajo

CAPACITACION AL PERSONAL

Las capacitaciones son actividades cuyo propósito es promover mecanismos de prevención, es un proceso participativo que involucra a todos los trabajadores de la obra, la seguridad y la salud en el trabajo están enfocadas al comportamiento humano porque necesitan de un proceso de aprendizaje (modificar valores, comparar actitudes, habilidades y conocimientos) para crear una cultura de seguridad y contribuir con el compromiso para la participación activa de todos.

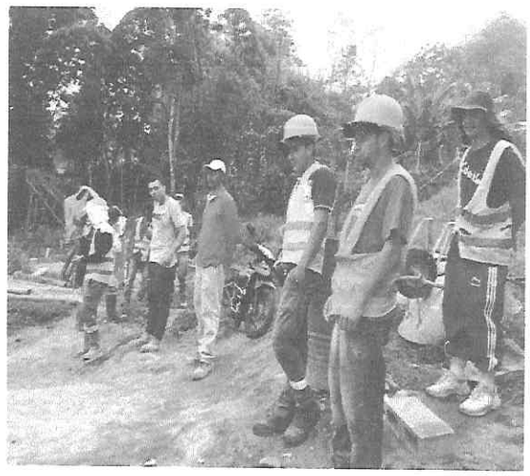
Así mismo la empresa cuentan con los registros de participación en capacitaciones y entrenamientos con fechas, hora, fotos y asistencia

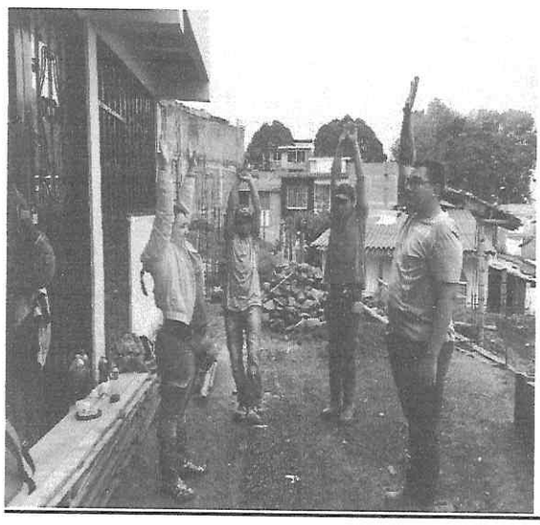
En este periodo se capacito sobre "TRABAJO SEGURO EN ALTURAS "se socializo su protocolo de seguridad en alturas, se plantea también las medidas de prevención y protección contra caídas las cuales deben ser implementadas por la empresa para el bienestar de los trabajadores, se socializo también los riesgos a los cuales están expuestos y posibles controles y la ruta a seguir en caso de que ocurra un accidente de trabajo

(ver en anexos protocolo de trabajo seguro en alturas y también registro de asistencia)

Además, se hacen las PAUSAS ACTIVAS al ingresar a la obra, los trabajadores participan de manera muy activa y dinámica, se hacen los estiramientos de tronco, extremidades y cabeza y algunas veces hacemos juegos didácticos para comparar actitudes y destrezas entre ellos



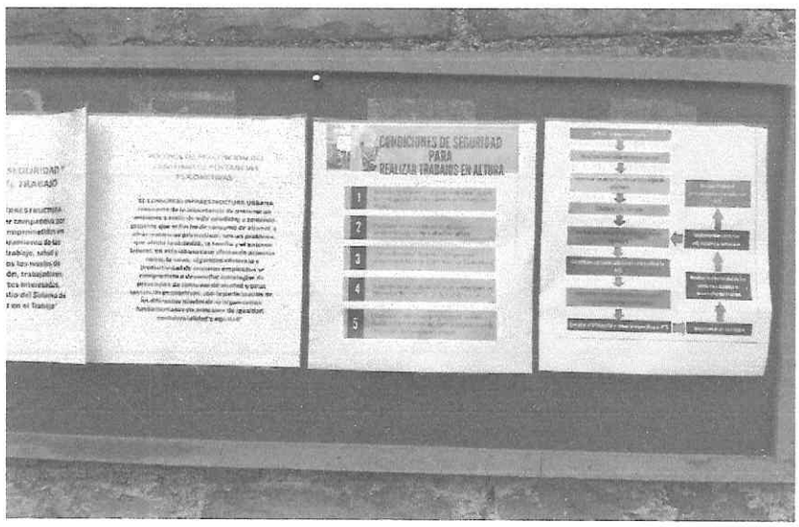






Algunas veces cuando en la mañana está lloviendo se hace la pausa activa más tardecito o después de que los trabajadores desayunen, ya que por estos días está haciendo demasiado invierno y se mantienen las lluvias muy fuertes y frecuentes

Lo que se capacita en el mes lo dejo en el mural del SGSST para que los trabajadores se estén retroalimentando de la información



ASISTENCIA

La asistencia se toma todos los días y se verifican las condiciones en las que entran a laborar los trabajadores en los recorridos que se hacen diarios se verifica que si estén completos los trabajadores y que cumplan con el horario establecido

Cuadro donde se relaciona el personal que labora actualmente en la obra

CARGO	GENERO	CANTIDAD
Ingeniero de Obra	HOMBRE	1
Ingeniero de Interventoría	HOMBRE	1
Ingeniero Residente	HOMBRE	1
Profesional SISO	MUJER	1
Profesional SOCIAL	MUJER	1
Maestro	HOMBRE	1
Oficiales	HOMBRES	4
Ayudantes	HOMBRES	7
Ayudantes	MUJER	1
	TOTAL	**18**

FIRMAS:

Elaboro:	Reviso y Aprobó:
Candy Rivera **Candy Carolina Rivera Calle** **Profesional SST**	Tatiana Osorio M. **Tatiana Osorio Martínez** **Profesional Social-SISO Interventoría**

ANEXOS

1. **Asistencia a capacitación**
2. **Retirados de la ARL AXA COLPTRIA**
3. **Acta de planeación de capacitación**
4. **Acta de mecanismo de capacitación**
5. **Protocolo de seguridad para TRABAJO EN ALTURAS**

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-025
Versión: 9.0
Fecha modificación: 04/10/2022

CIUDAD Y FECHA: Anserma Cldas 14-02-25 | **HORA:** 7:00 | x | am-pm | **DURACIÓN:** | **LUGAR DEL EVENTO:** Obra, barrio Ibiza Anserma.

TIPO DE EVENTO: | **CAPACITACIÓN:** [X] **REUNIÓN:** [ ] **ASESORÍA:** [ ] **COMITÉ:** [ ] **OTRO CUAL:**

MODALIDAD: | **DIPLOMADO SEMINARIO** [ ] **TALLER** [ ] **CURSO** [ ] **FORO** [ ] **CONFERENCIA** [ ] **OTRO:** [ ] **CUAL:**

TEMA / ASUNTO: Trabajo Seguro en Alturas

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: | **FACILITADOR:** Candy Rivero SST

Por favor diligenciar con letra legible *Grupo Poblacional (1) Persona con discapacidad (2) NARP (3) Indígena (4) Menor de 18 años (5) Desmovilizados (6) Adulto Mayor (7) Ninguna Tipo de Población Vulnerable (8) Migrante (9) Jóvenes (10) LGTBIQ+

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	*Grupo Poblacional	Victima SI	Victima NO	Firma
Jairo Carvajal.		Ayudante					x	Jairo C
Nehemias Villar.		Oficial					x	nehemías VH
Fabian Muñoz		Ayudante.					x	Fabian Muñoz
Jhonatan Vasco		Ayudante.					x	jhonatan vasco.
Mauricio Lopez		Ayudante.					x	Mauricio
Edgar Tabares.		Maestro					x	[illegible]
Ana Sanchez.		Ayudante.					x	Ana Sanchez.
Fabian Zuleta		Oficial					x	Fabian
Julian Zuleta.		Ayudante.					x	Julian Zuleta
Kevin Zuleta.		Ayudante.					x	Kevin Zuleta.
Stiven Escobar.		Oficial					x	Stiven Escobar S
Anibal Agudelo		Ayudante.					x	[illegible]
Samuel Hidestroza.		Oficial					x	[illegible]
Lina Marcela Castañeda		Social					x	Lina Marcela Castañeda

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernaciondecaldas.gov.co

Powered by CamScanner

AXA COLPATRIA

RETIRO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Doc.:	1054917217
Nombre:	BRAHIAN ALEJANDRO MEDIA HURTADO
Fecha Retiro:	13/02/2025
Fecha hora transacción:	13/02/2025 11:45:44 a. m.
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal	1
Centro de trabajo	5

AXA COLPATRIA

RETIRO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Doc.:	1060010392
Nombre:	LUIS CARLOS SOLARTE CUARTAS
Fecha Retiro:	13/02/2025
Fecha hora transacción:	13/02/2025 11:53:55 a. m.
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal	1
Centro de trabajo	5

AXA COLPATRIA

RETIRO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Doc.:	1090333454
Nombre:	JHONIER ESTEBAN MANSO MEJIA
Fecha Retiro:	13/02/2025
Fecha hora transacción:	13/02/2025 11:51:22 a. m.
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal	1
Centro de trabajo	5

AXA COLPATRIA

RETIRO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Doc.:	1054921578
Nombre:	MIGUEL STIVEN HENAO CARDONA
Fecha Retiro:	13/02/2025
Fecha hora transacción:	13/02/2025 11:50:42 a. m.
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal	1
Centro de trabajo	5

AXA COLPATRIA

RETIRO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Doc.:	1003466570
Nombre:	JOSE REICARDO TATIS VARILLA
Fecha Retiro:	13/02/2025
Fecha hora transacción:	13/02/2025 11:54:55 a. m.
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal	1
Centro de trabajo	5

AXA COLPATRIA

RETIRO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

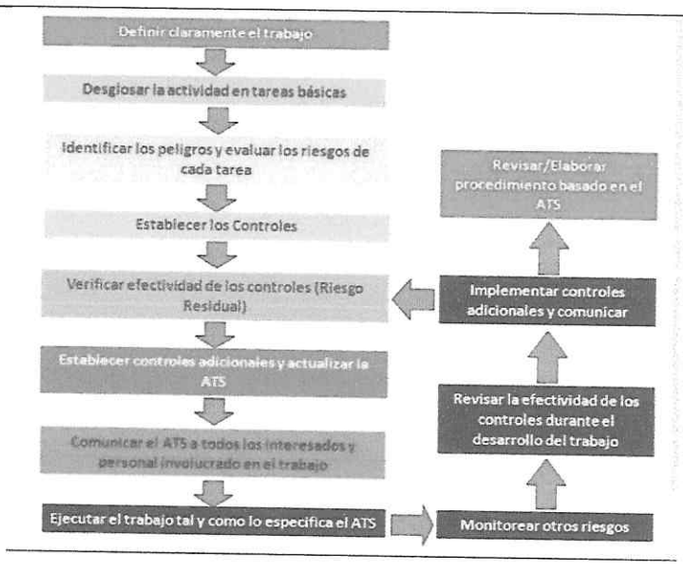
Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	901868330
Número Afiliación:	9025946
Razón social:	CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Doc.:	1054918449
Nombre:	WILLIAM EDUARDO MENDIETA CASTRILLON
Fecha Retiro:	13/02/2025
Fecha hora transacción:	13/02/2025 11:54:02 a. m.
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal	1
Centro de trabajo	5

GOBIERNO DE CALDAS	FORMATO SOCIAL COMPONENTE DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL	AUA

MUNICIPIO: ANSERMA CALDAS **FECHA: 10 de febrero de 2025 HORA: 7:00 am**	
OBJETIVO	Socializar los trabajadores sobre TRABAJO SEGURO EN ALTURAS ,concientizarlos sobre la importancia de desarrollar un ATS para garantizar seguridad y salud en los trabajadores.
TEMA	TRABAJO SEGURO EN ALTURAS
DESARROLLO DE LA TEMATICA	Esta capacitación se realizará el día viernes 14 de febrero a las 7:00 am, se espera tener asistencia de todos los trabajadores de la obra ya que será de mucha importancia para el desarrollo de los trabajos que se vienen por el levantamiento de los muros de las casas y todos los riesgos derivados de esta tarea. 1ro que todo se dirá que es trabajo seguro en alturas: TRABAJO EN ALTURAS: Según la normatividad vigente, la Resolución 4272 de diciembre del 2021 entiende como trabajo en alturas, todas las actividades que superen los 2 metros de altura. Por esta razón todas las empresas deben implementar acciones de prevención y control para generar seguridad a los trabajadores que tienen riesgo de caída cuando trabajan en alturas. 2do definición sobre ATS (Análisis de Trabajo Seguro) ANALISIS DE TRABAJO SEGURO: Es un documento que se utiliza para identificar riesgos y peligros en el trabajo, en el caso de trabajo en alturas, el ATS permite evaluar el trabajo y recomendar medidas preventivas de trabajo seguro, el ATS también determina el nivel de riesgo y desarrolla controles para minimizarlo y por último determina unos pasos a seguir para realizar las tareas de manera segura y determinar medidas preventivas. Para terminar se les dará a conocer la ruta para la elaboración de ATS en la obra.

	
Actividad de Aprendizaje	Garantizar seguridad en la obra, implementando estrategias para proporcionar tranquilidad operacional en el espacio laboral y seguir contribuyendo con la cultura de seguridad en los trabajadores, y así poder darle continuidad a la obra.

Candy Rivera.

CANDY CAROLINA RIVERA

PROFESIONAL SISO DE OBRA

Tatiana Osorio M.

TATIANA OSORIO MARTINEZ

PROFESIONAL SOCIAL INTERVENTORIA

GOBIERNO DE CALDAS	ACTA DE MECANISMOS DE INTEGRACIÓN SIG	**Código:** FO-GD-02-033 **Versión:** 06 **Fecha modificación:** 29/01/2020

Mecanismo de Integración / Proceso: Sistema de Gestión DE Seguridad y Salud en el Trabajo			**Acta N°:**
Objetivo: Capacitación sobre TRABAJO SEGURO EN ALTURAS			
Objeto Contractual (Si Aplica):			
Fecha (dd/mm/aa): **15- 02-2025**	**Lugar:** **Anserma Caldas, barrio Ibiza**		**Hora de Inicio 7:00 am** **Hora de Terminación 7:15 am**
Tipo:	**Informativo: x**	**Consultivo:**	**Decisivo:**

Nombres y Apellidos	**Rol**				**Cargo**	**Dependencia / Entidad**
	Integrante	**Invitado**	**Asist.**	**Ausent.**		
Candy Rivera	x				Profesional SST	
Personal de la obra	x					

Agenda:

Capacitación a los trabajadores de la obra sobre "Trabaja seguro en Alturas "además se socializa también el ATS (Análisis de Trabajo Seguro) para determinar los riesgos y poder implementar los controles.

Desarrollo de la Agenda:

A las 7.00:am se da inicio a la capacitación, seguidamente se toma la asistencia del personal que labora en la obra, una vez esté dispuesto el personal se comienza con la capacitación.

Se les dijo que es Trabajo en alturas

TRABAJO EN ALTURAS: La Resolución 4272 de 2021 del Ministerio de Trabajo de Colombia establece, toda actividad que exponga al trabajador a un riesgo de caída mayor a 2 metros con relación al plano horizontal inferior más cercano, esto incluye trabajaos en escaleras, andamios, techos, plataformas, elevadores, reparaciones, restauración de fachadas, alumbrados públicos excavaciones a profundidad entre otros

También se les da a conocer que es un ATS (Análisis de Trabajo Seguro) : es un control operacional en el cual se identifican lo riesgos y los peligros existentes y se establecen controles para eliminarlos , este control debe de realizarse cada que hay un trabajo de alturas en campo ,se debe fortalecer con charlas diarias y con inspecciones de seguridad , se les complementa toda esta información con los carteles que se exponen en el mural de SGSST donde queda el paso a paso a seguir para tener buenas condiciones de seguridad para realizar el trabajo de alturas.

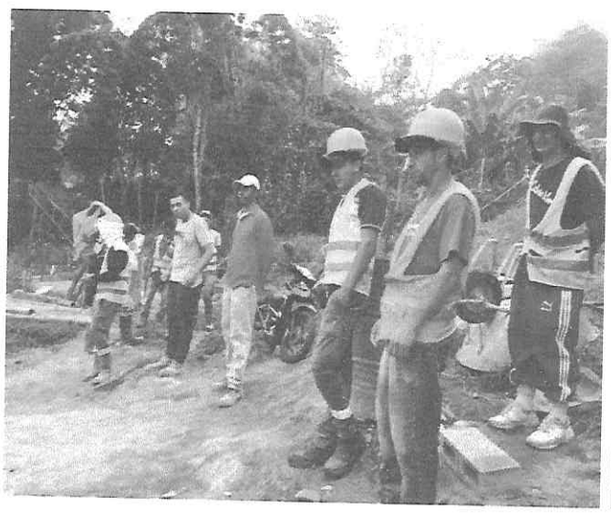
Además de esto también se les refuerza los compromisos que tiene la empresa para desarrollar trabajos en altura, tales como:

- Proporcionar todos los equipos para desarrollar trabajo en alturas
- Fortalecer el personal con capacitaciones y charlas sobre trabajo en alturas
- Proporcionar ambientes de trabajo seguro
- Identificar factores de riesgo, para evitar accidentes de trabajo
- Proporcionar las herramientas necesarias para la señalización y la delimitación de áreas de trabajo

Por último, se les informa las obligaciones que tienen los trabajadores al desempeñar trabajos en altura como:

- Asistir a las capacitaciones sobre trabajo en alturas
- Informar sobre condiciones inseguras para el desempeño del trabajo
- Utilizar el equipo de trabajo en alturas y los EPP correspondientes
- Estar en buenas condiciones de salud, no tener lesiones ni estar bajo efectos del alcohol o drogas psicoactivas

Siendo las 7.15 am se da por terminada la capacitación





Compromisos / Tareas	Fecha (dd/mm/aa)	Responsable

	Lugar	Fecha	Hora
Próxima Reunión	Por definir		
Tomó nota de esta acta	Candy Rivera		

Firmas:

Candy Rivera. **Nombre:** CANDY RIVERA CALLE **Cargo:** PROFESIONAL SST OBRA	Tatiana Osorio M. **Nombre:** TATIANA OSORIO M **Cargo:** PROFESIONAL SOCIAL –SISO INTERVENTORIA
Nombre: **Cargo:**	**Nombre:** **Cargo:**

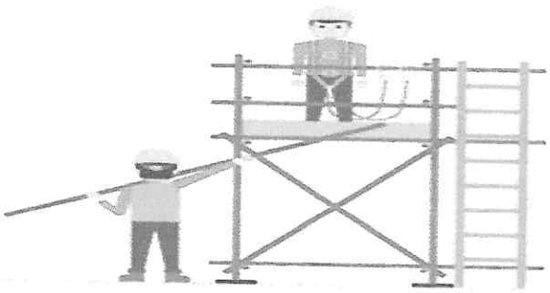
Nombre: **Cargo:**	**Nombre:** **Cargo:**

CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PROTOCOLO DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS

CONTRATO OBRA N° 04102024-1377



OBJETO DEL CONTRATO:

CONSTRUCCION DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA CALDAS

ELABORO:

CANDY CAROLINA RIVERA CALLE

ANSERMA CALDAS

2025

INTRODUCCION

El trabajo en alturas es una actividad considerada de alto riesgo dadas las estadísticas nacionales, se evidencia que es una de las causas de accidentalidad y de muerte en el trabajo más frecuente, estos accidentes se pueden evitar implementando un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SGSST), planeando, ejecutando, y controlando los diferentes riesgos que se presentan en dichas actividades y supervisando las medidas de protección y prevención.

El Ministerio de Trabajo expidió la Resolución 4272 de 2021, la cual establece los requerimientos mínimos de seguridad para el trabajo en alturas, describe las responsabilidades del empleador, del trabajador, las medidas de protección y prevención que se deben aplicar en toda actividad que realiza un trabajador que ocasione la suspensión y/o desplazamiento en el que se vea expuesto a un riesgo de caída mayor a 2 metros, implementando el programa de protección contra caídas.

1. JUSTIFICACION

El presente protocolo para TRABAJO SEGURO EN ALTURAS se realiza con el propósito de iniciar un programa de prevención para trabajo en alturas en el proyecto CONSTRUCCION DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" ,en Anserma Caldas ubicado en el barrio Ibiza bajo, en este proyecto de construcción realiza actividades de construcción de obra civil el consorcio INFRAESTRUCTURA URBANA , para el cual aplica el procedimiento o protocolo de trabajo seguro en alturas diseñado para todos sus trabajadores y contratistas , con el fin de mejorar las condiciones de trabajo, el rendimiento laboral y la rentabilidad del negocio así como la economía tanto del empleador

como de los colaboradores ya que la mayoría trabajan por medio de contratos, logrando dar cumplimiento a las diferentes empresas contratantes (constructoras), con lo anterior se quiere dar cumplimiento a una serie de normativas que rigen en nuestro país en materia de seguridad y salud en el trabajo ,para mantener siempre la efectividad en cada uno de los procesos y mantener las expectativas de los empresarios y o grupos de interés, todo esto buscando siempre la prevención de incidentes, accidentes, enfermedades laborales y por qué no, la muerte de un trabajador.

2. OBJETIVO

Establecer los lineamientos para el desarrollo de las actividades relacionadas con **Trabajo Seguro en Altura** en la obra del consorcio infraestructura urbana, ubicado en Anserma Caldas, con dirección en el barrio Ibiza bajo, con el fin de disminuir los factores de riesgo y peligro asociados en cada uno de los frentes de trabajo presentes en la obra y así evitar los accidentes de trabajo.

3. ALCANCE

Este documento aplica para todos los trabajadores, funcionario o contratista de la obra, que practiquen ascenso, descenso o suspensión realizado a 2.0 metros o más, sobre un nivel inferior o superior para alturas en caso de que exista riesgo de caída de las personas que estén realizando dichos trabajos dentro de la obra.

4. LEGISLACION

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Res 01938 16-07-2009Por la cual se modifica el Art 1de la Res 01486 de 2009

Res 01486 04 -06-2009 por la cual se establecen los lineamientos para el cumplimiento de la Res 0736 del 2009 expedida por el Ministerio de Protección Social sobre Trabajo en Alturas

Ministerio de la Protección Social Res 00736 13-03-2009 por el cual se modifica parcialmente la Res 003673 de 2008 y se dictan otras disposiciones

Ministerio de la Protección Social Res 003673 26 -09-2008 por la cual se establece el reglamento Técnico de Trabajo Seguro en Alturas

Ministerio de Trabajo Res 01409 de 2012 2-07- 2012 por la cual se establece el Reglamento de Seguridad para Protección contra caídas en Trabajo en alturas

Ministerio de Trabajo Res 1903 de 2013. 07-06-2013 Por la cual se modifica el numeral 5° del Art 10 y el Parágrafo 4° del Art 11 de la Res 1409 del 2012 y se dictan otras disposiciones.

Ministerio de Trabajo Res 4272 del 2021 Actualización de la normativa para trabajo en Alturas y Res anteriores

5. CONCEPTOS GENERALES

Trabajo en alturas: Toda labor o desplazamiento que se realice a 2.0 metros o más sobre un nivel inferior o superior

Absorbente de choque: equipo cuya función disminuye la fuerza del impacto en el cuerpo del trabajador, o en los puntos de anclaje en el momento de una caída

Anclaje: punto seguro al que se puede conectar un equipo personal de protección contra caídas con resistencia mínima de 5000 libras (2.272 kg) por persona conectada

Arnés: sistema de correas cosidas y aseguradas para conectar equipos y asegurarse de un punto de anclaje

Baranda: elemento metálico o de madera que se instala al borde de un lugar donde haya posibilidad de caída, debe contar con un travesaño de agarre superior y uno intermedio y una barrera colocada a nivel del suelo para evitar caída de objetos

Conector: Cualquier equipo que permita unir el arnés del trabajador al punto de anclaje

Distancia de caída libre: Desplazamiento vertical y súbito del conector para detención de caídas, y va desde el inicio de la caída hasta que esta se detiene o comienza a activarse el absorbente de choque, esta

distancia incluye la distancia de desaceleración, pero también incluye cualquier distancia

Distancia de desaceleración: Es la distancia vertical entre el punto donde termina la caída libre y se comienza a activar el absorbente de choque hasta que este último pare por completo

Entrenador: profesional certificado como persona competente y calificada, con experiencia certificada en metodología de enseñanza, con experiencia en trabajo de alturas mínima de 2 años continuos o 5 discontinuos

Eslinga: Conector con una longitud máxima de 1.80m fabricado en reata, cuerdas, cable, acero o cadena, cuentan con ganchos para conectarse al arnés y a los puntos de anclaje

Gancho: Equipo metálico que es parte integral de los conectores y permite realizar conexiones entre el arnés a los puntos de anclaje, él cuenta con un sistema de apertura y cierre con doble sistema de accionamiento para evitar una apertura accidental

Línea de vida: Las hay horizontales y verticales, ambos sistemas son de cable o acero; las horizontales van ancladas a la estructura donde se realiza el trabajo en alturas, permiten la conexión de los equipos personales de protección contra caídas y el desplazamiento horizontal; las verticales van ancladas a un punto superior a la zona de labor, protege al trabajador en su desplazamiento vertical

Mecanismo de anclaje: Abrazan una determinada estructura o se instalan en un punto para crear un punto de anclaje, cuentan con argollas para permitir la conexión de os equipos

Medida de prevención: Conjunto de acciones individuales o colectivas que se implementan para advertir o evitar la caída de personas y objetos, forman parte de las medidas de control

Medida de protección: Conjunto de acciones individuales que se implementan para detener la caída de personas u objetos o para mitigar sus consecuencias

Mosquetón: Equipo metálico en forma de argolla que permite realizar conexiones directas del arnés a los puntos de anclaje, otro uso es servir de conexión entre los equipos de protección contra caída o rescate a su punto de anclaje

Persona autorizada: Persona que después de recibir una capacitación, aprobarla y tener todos los requisitos puede realizar trabajen alturas

Persona competente: Persona capaz de identificar peligros en el sitio donde se desarrolla el trabajo en alturas y que tiene la autorización para aplicar medidas de correctivas y controlar los riesgos

Persona calificada: Persona que tiene un grado reconocido o certificado profesional amplia experiencia y conocimiento en el tema, que sea capaz de diseñar, analizar, evaluar y elaborar especificaciones en el trabajo

Trabajo de suspensión: Tareas en las que el trabajador debe suspenderse o colgarse y mantenerse en esa posición sin posibilidad de caída mientras realiza su tarea, mientras es subido o bajado

Posicionamiento de trabajo: conjunto de procedimientos mediante los cuales se mantendrá o sostendrá el trabajador a un lugar específico de trabajo, limitando la caída libre de este a 2 pies (0.60m) o menos

Requerimiento de claridad: espacio vertical libre requerido por un trabajador en caso de una caída en el que se exige que este no impacte contra el suelo o contra un obstáculo; el requerimiento de claridad dependerá de la configuración del sistema de detención de caída utilizado

6. ROLES Y RESPONSABILIDADES

ROL DEL CONSORCIO INFRAESTRUCTURA URBANA

- Cumplir con las responsabilidades establecidas en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y las disposiciones mencionadas en este protocolo

- Cumplir con las acciones de prevención de caídas, mostrando las medidas a tomar para la identificación evaluación y control referentes al trabajo de alturas

- Establecer y poner en marcha soluciones encaminadas a prevenir las caídas de personas y objetos primero de forma colectiva y si estas no son suficientes, de forma individual

- Disponer de personal autorizado y competente para realizar los trabajos de alturas

- Capacitar el personal sobre trabajo en alturas

- Incluir dentro del plan de emergencia procedimientos para rescate en alturas del personal

ROL DEL TRABAJADOR PARA TRABAJO EN ALTURAS (obligaciones)

- Asistir a las capacitaciones, entrenamientos programados por el personal competente para trabajo en alturas

- Cumplir con las políticas y procedimientos diseñados para el trabajo en alturas

- Mantener informado al equipo de seguridad y salud en el trabajo de cualquier lesión, malestar o inconformidad para realizar trabajos en alturas antes del inicio

- Utilizar las medidas de prevención y protección contra caídas que el consorcio disponga para el trabajo seguro en alturas

7. MEDIDAS DE PREVENCION CONTRA CAIDAS

Las medidas de prevención contra caídas están enfocadas a advertir, evitar o alejar al trabajador del riesgo de una caída de altura o caída de objetos a la hora de desarrollar sus actividades, entre las principales medidas de protección contra caídas que se establecen están:

- ***SISTEMAS DE INGENIERIA*:**
  En caso de que se requiera ascensos o descensos con brazos mecánicos o poleas se debe requerir la presencia de la persona inspectora o calificada para verificar la operabilidad de máquinas o equipos a utilizar, en caso de haber correcciones se deberá informar inmediatamente al jefe de área.

- ***PROGRAMA DE PREVENCION CONTRA CAIDAS:***
  El encargado del sistema de gestión y seguridad en el trabajo realizara periódicamente reuniones y capacitaciones sobre la verificación de las actividades de trabajo en alturas y así planear, organizar, ejecutar y evaluar todas las actividades que se puedan traducir en riesgos de caída de alturas, de esta manera disminuir posibles incidentes o accidentes de trabajo.

- ***DELIMITACION DEL AREA:***
  A la hora de desarrollar cualquier trabajo de alturas se delimitará el área de trabajo indicando que hay riesgo de caída

- ***SEÑALIZACION DEL AREA:***
  La señalización debe informar a las personas que se aproximen al área que hay un riesgo de caída de personas u objetos que está

latente, para efecto se utiliza cinta de seguridad reflectiva plástica amarilla con franja negra

- ***MANEJO DE DESNIVELES O HUECOS:***
  En caso de haber huecos puede ser un riesgo para los trabajadores, este se debe cubrir con cubiertas que resistan, esta zona se debe delimitar y señalizar y si se encuentran desniveles estos deben ser reparados inmediatamente para
  facilitar el transito

8. ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL PARA TRABAJO EN ALTURAS

- Botas con puntera
- Guantes
- Gafas de seguridad
- Casco con barbuquejo y sujeción de tres puntos
- Arnés integral de seguridad
- Eslinga con absolvedor de impacto
- Protección auditiva y respiratoria (según sea la exposición al riesgo)

El personal encargado de la seguridad y salud en el trabajo será la persona que estará presente para verificar que los trabajadores cuenten siempre con los elementos de protección personal antes y durante el trabajo en alturas.

9. TABLA DE PELIGROS Y RIESGOS Y SU CONSECUENCIA

TIPO	PELIGRO	FACTOR DE RIESGO	CONSECUENCIA
MECANICO	Obstáculos a desnivel Trabajo en alturas	Caída al mismo o distinto nivel	Contusiones, fractura muerte
	Objetos suspendidos	Caída de objetos suspendidos	Contusiones fractura muerte
	Objetos que obstruyen el transito	Choques contra objetos inmóviles	traumatismo
	Tránsito de vehículos y/o maquinaria	Atropellos goles por vehículos y/o equipos	Contusiones fractura muerte
	Equipos, herramientas u objetos cortopunzantes	Golpes o corte con equipos, herramientas cortopunzantes	Amputación, fractura, contusiones
	Carga suspendida, carga en movimiento	Caída de carga en manipulación, atrapamiento por o entre objetos	Contusiones fracturas , muerte
ELECTRICO	Carga eléctrica electricidad estática	Contacto eléctrico directo e indirecto descarga eléctrico estáticas-incendio	Muerte quemadura
FUEGO	Líquidos combustibles, Material combustible, Liquido gases combustibles	incendio	Quemadura muerte

QUIMICO	Presencia de material particulado, (polvos)	Respirar material particulado, contacto de material particulado con piel u ojos	Afecciones respiratorias, oftalmológicas, dermatológicas
	Sustancias toxicas	ingestión	intoxicación
FISICO	Ruidos	Exposición al ruido descontinuo	hipoacusia
	vibración	Exposición al ruido, desconcentración	Trastornos musculo esquelético
	Temperatura ambientes extremas (frio, calor)	Exposición a temperatura extrema	Estrés térmico
ERGONOMICO	Carga y descarga de objeto (materiales, equipos, herramientas (mayores de 25 kg)	Disergonomica (fatiga movimientos repetitivos, posturas incomodas o forzadas, sobrecarga física)	Contusiones, fracturas, heridas, muerte, afecciones muscoloesqueleticos, desmayo, irritabilidad, intolerancia, debilidad general
	Posturas inadecuadas Tareas repetitivas	Probabilidad de daño	Trastorno musculo-esquelético
LOCATIVOS	Escaleras mal diseñadas	Caídas golpes	Fracturas, contusiones

PSICO-SOCIALES	Carga de trabajo	Estrés laboral	Afectaciones al sistema de respuesta fisiológica cognitivo o motor
FENOMENOS NATURALES	Sismo	Caída de objetos/derrumbe	Contusiones muerte
	Desborde de cuerpos de agua	inundaciones	Ahogamiento, contusiones, muerte
	Vientos fuertes	Caída de objetos, perdida de visibilidad, caída de personal al mismo o distinto nivel	Fracturas, contusiones, muerte
OTROS	Presencia de animales, (insectos, roedores)	Picadura mordedura	Alergias, enfermedades respiratorias o infecciosas
	vandalismo	Asalto, agresiones, raptos, robos etc.	Contusiones, cortes, heridas, fracturas, muerte
	Disturbios públicos	Hostilidad, agresiones etc.	Contusiones, cortes, heridas, fracturas, muerte
	Terrenos inestables	Caída a nivel o diferente nivel,	Contusiones, fracturas,

		tropezones , resbalones	lesiones, muerte
	excavación	Derrumbes, aplastamiento, caída a desnivel	Contusiones, fracturas, muerte

10. PRCEDIMIENTO PARA TRABAJO EN ALTURAS

ACTIVIDADES	ANTES	DURANTE	DESPUES
Verificar documentos para la operación	x		
Los trabajadores deben reportar condiciones de salud	x		
Verificar las condiciones de los equipos	x		
Verificar las condiciones del lugar de trabajo	x		
Inspeccionar equipo de seguridad	x		
Elaborar plan de trabajo y socializarlo	X		
Elaborar plan de rescate y socializarlo	X		
Señalizar el área de trabajo con conos y cintas		x	
El trabajador debe tener todos los elementos de protección y seguridad		X	
En los andamios, cestas, escaleras o cuerdas no se debe exceder el peso o número de trabajadores		X	

El trabajo debe ser suspendido si las condiciones climáticas no favorecen la labor		X	
Maniobrar de forma prudente todos los equipos y herramientas para trabajo en alturas		x	
Las superficies en las que se sostienen los equipos deben ser seguras y resistentes		X	
Evitar factores de riesgo asociados a atrapamientos		X	
Limpieza y orden del lugar en el que se trabajo			x
Recolección de equipos y herramientas de trabajo			X
Recolección de la señalización			X
Inspección de equipos y herramientas usadas			X
Elaboración de informe y reporte de novedades			X

11. CONCLUSION Y RECOMENDACIÓN

Los riesgos que se presentan en el momento de realizar el trabajo de alturas, residen principalmente en la falta de conocimientos por parte de los colaboradores y en la falta de capacitación de los trabajadores, esto hace que tengan mucho más desconocimiento y se aumente el riesgo de accidentes de trabajo.

Se recomienda siempre verificar los elementos de protección, que estén debidamente certificados y que el trabajador los lleve siempre en el momento de realizar la tarea.

Firmas

Candy Rivera **Elaboro:** CANDY CAROLINA RIVERA **Cargo:** Profesional SST Obra	Tatiana Osorio M. **Aprobó:** TATIANA OSORIO M **Cargo:** Profesional siso - social Interventoría