PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Aguachica, julio de 2020

Señor (a)
José Alejandro Orozco Ochoa
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **1335902**
Coordinador académico
Centro Agroempresarial de Aguachica
Aguachica, Cesar

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes julio del año 2020

Referencia: No 1335902 del año 2020

Carlos Mario Ariza Gallego, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1064793987 de Chiriguaná – Cesar, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Agroempresarial de Aguachica, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: 1) un primer pago en el mes de febrero por valor de tres millones trescientos cuarenta y dos mil setecientos treinta y cinco pesos m/cte. (3.342.735), 2) nueve (9) pagos iguales en los meses de marzo a noviembre por valor de tres millones setecientos catorce mil ciento cincuenta pesos m/cte. (3.714.150) cada uno. 3) un último pago en el mes de diciembre por valor de un millón cuatrocientos ochenta y cinco mil seiscientos sesenta pesos m/cte. (1.485.660)

Plazo: Será hasta el 12 de diciembre de 2020.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal, como instructor en el área de electrónica para impartir Formación Profesional Integral Presencial en los Programas de Formación Regular Titulada y/o Complementaria del Centro Agroempresarial en el departamento del Cesar.

CLÁUSULA (No. de cláusula donde se encuentren las obligaciones del contratista)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar la formación de aprendices en el área, en las competencias, los resultados de	Impartir formación profesional integral a las diferentes fichas asignadas:	*Pantallazos de la conversación en WhatsApp en donde se está en formación con las diferentes fichas asignadas.

	aprendizaje y las actividades de los proyectos de formación programados, dentro de los tiempos que, para cada acción, se determine por parte del centro de formación.	**Ficha: 1961356** **SOLDADURA DE PRODUCTOS METÁLICOS EN PLATINA** Construcción y reparación de estructuras metálicas con los procesos de soldadura en el sur del cesar **FASE: PLANEACIÓN.** **ACTIVIDAD DEL PROYECTO:** Establecer estrategias para la elaboración de trabajos y alistamiento de máquinas y equipos de acuerdo a las normas técnicas. **COMPETENCIA:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Seleccionar herramientas de tecnologías de la información y la comunicación (tic), de acuerdo con las necesidades identificadas. **FASE: VERIFICACIÓN.** **ACTIVIDAD DEL PROYECTO:** Verificar e identificar inconsistencias. **COMPETENCIA:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Usar herramientas tic, de acuerdo con los requerimientos, manuales de funcionamiento, procedimientos y estándares. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Verificar los resultados obtenidos, de acuerdo con los requerimientos. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Implementar buenas prácticas de uso, de acuerdo con la tecnología empleada. --- **Ficha: 1968870** **ELABORACIÓN DE PRENDAS DE VESTIR SOBRE MEDIDAS** Confección industrial y reparación de prendas de vestir exterior para empresas nacionales **FASE: HACER** **ACTIVIDAD DEL PROYECTO:** Alistar materiales y herramientas necesarias para elaboración de prendas de	*Guías de aprendizaje aplicadas. *Listado de asistencias en libro de Excel en donde se evidencia la asistencia de los aprendices. **LINK GOOGLE DRIVE PORTAFOLIO:** https://drive.google.com/drive/folders/1t3hZ58j4QrONH4PJsPy2NqUN49WjdS86?usp=sharing --- *Anexo ***Informe de Apoyo a la Formación***, descargado desde SofiPlus, en donde se evidencia el número de horas impartidas. --- *Actividades desarrolladas por los aprendices, talleres, vídeos, ejercicios en clases, https://drive.google.com/drive/folders/14QtEveATwsBKy6roG64l08AMjmoed7Nq?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/12lAd1lRiWV431cLS7B0Gpng0Tv-BZm3K?usp=sharing

		COMPETENCIA: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Seleccionar herramientas de tecnologías de la información y la comunicación (tic), de acuerdo con las necesidades identificadas. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Usar herramientas tic, de acuerdo con los requerimientos, manuales de funcionamiento, procedimientos y estándares. **FASE: VERIFICAR** **ACTIVIDAD DEL PROYECTO:** Realizar ajustes y/o reparaciones de la muestra física de la prenda de vestir para satisfacer las necesidades del cliente **COMPETENCIA:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Verificar los resultados obtenidos, de acuerdo con los requerimientos. **ACTIVIDAD DEL PROYECTO:** Identificar los ajustes necesarios de la prenda de vestir con base a las especificaciones establecidas **COMPETENCIA:** Implementar buenas prácticas de uso, de acuerdo con la tecnología empleada. --- **Ficha: 2025540** **ASISTENCIA ADMINISTRATIVA** Suministrar apoyo a los procedimientos en las unidades administrativas de mipymes **FASE: PLANEAR ACTIVIDADES DE APOYO** **ACTIVIDAD DEL PROYECTO:** Identificar los procedimientos administrativos y tipos de clientes de las mipymes mediante el uso de herramientas **COMPETENCIA:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Implementar buenas prácticas de uso de acuerdo con la tecnología empleada.	https://drive.google.com/drive/folders/17bSP2Ajc6QNG1wjpL0UipDeXcL3YExrK?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1dAtbowrKLeFvIg9we9XPIEkQcecXX1Ig?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1O0AX7j3eFOOTb39FlzrKLiErUJWhHWlI?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1IlucDxQaay5rz6sAPTke6rjWSvuE9RZi?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1quBY7t7tTVqWCUEhlBTfrF8mkLXtoTSl?usp=sharing ---

		RESULTADO DE APRENDIZAJE: Verificar los resultados obtenidos de acuerdo con los requerimientos. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Usar herramientas TIC, de acuerdo con los requerimientos, manuales de funcionamiento, procedimientos y estándares. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Seleccionar herramientas de tecnologías de la información y la comunicación (TIC) de acuerdo con las necesidades identificadas. Se ha habilitado la compatibilidad con lectores de pantalla. --- **Ficha: 2066926** **RECURSOS HUMANOS.** Simulación del proceso de gestión del talento humano para contribuir al desarrollo de ventajas competitivas en las empresas del centro y sur del departamento del cesar. **FASE: PLANEAR** ***ACTIVIDAD DEL PROYECTO:** Contextualizar el proceso administrativo y de talento humano en el sector productivo **COMPETENCIA:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Seleccionar herramientas de tecnologías de la información y la comunicación (tic), de acuerdo con las necesidades identificadas. **FASE: PLANEAR** ***ACTIVIDAD DEL PROYECTO:** Realizar diagnostico ejecución y manejo de los procesos administrativos de la gestión del talento humano a nivel municipal, regional y nacional para identificar los problemas presentes. **COMPETENCIA:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Usar herramientas tic, de acuerdo con los requerimientos, manuales de funcionamiento, procedimientos y estándares.	

		FASE: HACER ***ACTIVIDAD DEL PROYECTO:** Desarrollar una guía simulada de evaluación, seguimiento y de auditoria de la gestión del talento humano **COMPETENCIA:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Verificar los resultados obtenidos, de acuerdo con los requerimientos. **FASE: VERIFICAR** ***ACTIVIDAD DEL PROYECTO:** Evaluar el impacto del proceso de simulación en gestión del talento humano **COMPETENCIA:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Implementar buenas prácticas de uso, de acuerdo con la tecnología empleada. ---------- **Ficha: 2066926** **GESTIÓN DOCUMENTAL** Fortalecimiento de los procesos documentales teniendo en cuenta el ciclo vital de los documentos y fondos acumulados mediante una empresa simulada. **FASE: PLANEAR** ***ACTIVIDAD DEL PROYECTO:** Producir documentos teniendo en cuenta las técnicas de: digitación, redacción y normas técnicas colombianas vigentes para la elaboración y presentación de la documentación. **COMPETENCIA:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Aplicar funcionalidades de herramientas y servicios TIC, de acuerdo con manuales de uso, procedimientos establecidos y buenas prácticas. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Evaluar los resultados, de acuerdo con los requerimientos.	

		RESULTADO DE APRENDIZAJE: Alistar herramientas de tecnologías de la información y la comunicación (TIC), de acuerdo con las necesidades de procesamiento de información y comunicación. --- **Ficha: 1963625** **GESTIÓN DE MERCADOS.** Fortalecimiento de los procesos de la gestión administrativa mediante una empresa simulada **FASE: PLANEAR** **ACTIVIDAD DEL PROYECTO:** Caracterizar los sectores productivos frente al entorno del mercado. ***COMPETENCIA:** Implementar el sistema de información de mercados de acuerdo con las necesidades de información de las subáreas y los objetivos de la empresa. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Recolectar y clasificar información con veracidad, fidedignita de las fuentes, de acuerdo con los parámetros establecidos en la planeación estratégica de la de la organización. **RESULTADO DE APRENDIZAJE:** Constituir el sistema de información de mercadeo según los objetivos de las actividades del plan de mercado. --- Se imparte formación integral Técnica a la ficha **2067190 CONSTRUCCIÓN** Y MONTAJE DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. --- Se importe formación el curso complementario **INFORMATICA: MICROSOFT WORD, EXCEL E INTERNET**, Ficha 2157818.	
2	Planear y ejecutar el desarrollo curricular del programa (s) que se le asignen durante la	Guias de aprendizaje aplicadas a las diferentes fichas	https://drive.google.com/drive/folders/1t3hZ58j4QrONH4PJsPy2NqUN49WjdS86?usp=sharing

	ejecución de su contrato (Proyecto de formación, Planeación pedagógica y los recursos didácticos que incluyen guía de aprendizaje, material de apoyo a la formación e instrumentos de evaluación).		Carpeta: ***GuiasAprendizaje***
3	Identificar los aprendizajes previos, estilos y ritmos de aprendizaje del aprendiz que ingresa al proceso formativo, de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Pruebas diagnósticas, debates y foros.	https://drive.google.com/drive/folders/1t3hZ58j4QrONH4PJsPy2NqUN49WjdS86?usp=sharing Carpeta: ***LinkReunionesEnMeet***
4	Participar en el proceso de inducción de los aprendices.	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo
5	Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva en su sitio de trabajo y seguimiento a la bitácora virtual del aprendiz cuando le sean asignados.	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo
6	Llevar control de las inasistencias de los aprendices a la formación, registrar en el aplicativo	Registrar la inasistencia injustificada de los aprendices en la plataforma SofiaPlus.	Inasistencias en la plataforma SofiaPlus

	institucional las inasistencias y reportar a la coordinación académica las novedades para aplicación del reglamento del aprendiz.		
7	Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo institucional una vez el aspirante esté en estado matriculado y verificar con el reporte que todos aparezcan en formación.	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo
8	Emitir los juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje y registrarlas en los aplicativos institucionales (administrativo y académico), máximo tres (3) días después de alcanzado el resultado de aprendizaje.	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo
9	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con	Uso de correo electrónico, WhatsApp, Drive, Meet, para impartir formación a las fichas mencionadas de manera virtual, esto dada la situación de pandemia en la que nos encontramos.	https://drive.google.com/drive/folders/1t3hZ58j4QrONH4PJsPy2NqUN49WjdS86?usp=sharing

	su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.		
10	Participar en la formulación de proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional SENNOVA.	*Reuniones para el avance del proyecto. *Reuniones con líder sennova para presentación y socialización de informes. *Evaluar los oferentes en el proceso de compra gafas realidad virtual proyecto sennova.	*Actas de las visitas. *Actas de las reuniones. *Registro fotográfico. *Correos electrónicos del proceso de evalución a los oferentes. https://drive.google.com/drive/folders/1tY8GcCKmM3vOv83hgIrDeSm7LSn-hJEo?usp=sharing
11	Participar en los equipos, grupos, comités, proyectos y demás instancias institucionales que lo requieran.	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo
12	Desplazarse a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del contrato, en caso de que se requiera.	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo
13	Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del coordinador	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo

	académico o misional) en los días establecidos por el centro, al supervisor correspondiente y los demás soportes requeridos para la legalización del pago.		
14	Llevar y mantener actualizado el portafolio de evidencias del instructor según lo indica la guía para desarrollar procesos formativos.	Realizar guías de aprendizajes y plan de trabajo para la ejecución de la formación y el respectivo proceso de nivelación o recuperación de los aprendices que por motivos de propios y subyacentes a la problemática de la pandemia ***Covid-19*** no pudieron, durante el trimestre, llevar a cabalidad el proceso de formación virtual.	Portafolio del instructor. https://drive.google.com/drive/folders/1t3hZ58j4QrONH4PJsPy2NqUN49WjdS86?usp=sharing
15	Responder por la custodia y buen uso de equipos, bienes e inventario asignado a su cargo o puestos bajo su cuidado, que el centro o lugar donde se desarrolle la formación le facilite para el desarrollo de su objeto contractual y hacer entrega formal de acuerdo con los lineamientos institucionales.	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo
16	Apoyar los procesos de Aseguramiento de la calidad	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo

	cuando la entidad lo requiera.		
17	Apoyar la planeación y el alistamiento de los materiales de formación, propios de su área y apoyar los procesos de evaluación y/o parte técnica de la supervisión de la adquisición de bienes y/o servicios cuando la entidad lo requiera de acuerdo con la ley 1474 de 2011 y requerimiento de la institución.	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo
18	Adoptar en la formación las diferentes estrategias pedagógicas que la entidad dispone como son: Worldskills, Senasoft, Bootcamp, cocina gourmet, entre otras.	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo
19	Participar en procesos de promoción y divulgación de la oferta educativa, servicios y actividades de divulgación tecnológica programada por el Centro.	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo

20	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la formación profesional integral, cuando ésta sea requerida.	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo
21	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de formación profesional.	Realizar informe mensual de ejecución del mes de julio.	Informe mensual de ejecución con sus respectivas evidencias.
22	Solicitar oportunamente los elementos necesarios para desarrollar eficazmente su labor técnicopedagógica.	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo
23	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión a las estructuras curriculares por competencias laborales de las diferentes acciones de formación profesional.	Apoyar a los aprendices en el uso de las TICs como medio infalible para el aprendizaje.	Formación virtual, haciendo uso de las diferentes plataformas dispuestas para tal fin.

24	Asegurar la organización, mantenimiento y adecuada utilización de los recursos que hay en su ambiente laboral.	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo
25	Presentar agendas e informes de legalización correspondientes a las órdenes de desplazamiento, cuando a esto se diere lugar, en un plazo máximo de 5 días, posteriores a la finalización de la comisión.	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo
26	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Cuenta de cobro del mes de Julio	Documentación requerida para la cuenta de cobro.
27	Aplicar al proceso y aportar la certificación de la Norma de Competencia Laboral para la función de instructor, con plazo máximo a 30 de junio de 2020, o durante la ejecución del	No aplica para este periodo	No aplica para este periodo

	contrato si el inicio de ejecución se da posterior a esta fecha.		

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla **8608128553**, ASOPAGOS y periodo junio (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,

Carlos Mario Ariza Gallego
Contratista
C.C. No. 1064793987

Recibí a satisfacción:

José Alejandro Orozco Ochoa
Supervisor(a) Contrato 1335902 de 2020
Coordinador académico

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: CARLOS MARIO ARIZA GALLEGO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL

FECHA INICIAL: 01/07/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 31/07/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2066999 - GESTIÓN DE MERCADOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR LOS RESULTADOS CONTABLES Y FINANCIEROS SEGÚN LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LOS CANALES DE DISTRIBUCIÓN A PARTIR DEL MERCADO, IDIOSINCRASIA, CULTURA Y NECESIDAD DE LOS CLIENTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DISEÑAR EL PROYECTO DE LA INVESTIGACIÓN DE MERCADOS DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS Y METAS DE LA INVESTIGACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DISEÑAR PROTOTIPOS DE PRODUCTOS Y/O SERVICIOS QUE SATISFAGAN LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS DE LOS CLIENTES Y CUMPLAN LA NORMATIVIDAD LEGAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GESTIONAR LAS SUPERFICIES EN LOS PUNTOS DE VENTA SEGÚN ESTRATEGIAS DE EXHIBICIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IDENTIFICAR LOS COMPORTAMIENTOS DEL MERCADO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN Y TENDENCIAS DEL ENTORNO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE MERCADOS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE INFORMACIÓN DE LAS SUBÁREAS Y LOS OBJETIVOS DE
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR LAS ACCIONES DE PENETRACIÓN DEL PRODUCTO O SERVICIO EN EL MERCADO DE ACUERDO CON LA RENTABILIDAD Y ESTRATEGIAS DE MERCADEO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANEJAR CONTACTOS COMERCIALES DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD DE MERCADEO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	NEGOCIAR PRODUCTOS Y SERVICIOS SEGÚN CONDICIONES DEL MERCADO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 60,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2067190 - CONSTRUCCION Y MONTAJE DE INSTALACIONES ELECTRICAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR CIRCUITOS ELÉCTRICOS DE ACUERDO CON EL MÉTODO REQUERIDO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPROBAR LOS PARÁMETROS DEL CIRCUITO ELÉCTRICO SEGÚN LOS EQUIPOS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONSTRUIR ACOMETIDAS AÉREAS DE ENERGÍA ELÉCTRICA EN MEDIA TENSIÓN REQUERIDOS PARA EL USO DE SISTEMAS INDUSTRIAL, COMERCIAL Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONSTRUIR SISTEMAS DE PUESTA A TIERRA DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD VIGENTE
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR ACCIONES ADMINISTRATIVAS DE ACUERDO CON LAS ÓRDENES DE TRABAJO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR EQUIPOS DE MEDIDA EN MEDIA TENSIÓN PARA INSTALACIONES ELÉCTRICAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR SISTEMAS DE ILUMINACIÓN INTERIOR Y EXTERIOR SEGÚN EL DISEÑO ESTABLECIDO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERPRETAR SISTEMAS POLIFÁSICOS DE ACUERDO CON APLICACIONES INDUSTRIALES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANEJAR LA INFORMACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS ESTABLECIDOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS ORGANIZACIONALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	5,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	1961356 - SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Manejar soldadura de eléctrodo tungsteno de acuerdo con procedimiento técnico y normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SOLDAR LÁMINAS METÁLICAS SEGÚN TÉCNICA DE ALAMBRE SÓLIDO Y NORMATIVA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SOLDAR LÁMINAS METÁLICAS SEGÚN TÉCNICA DE ARCO MANUAL ELÉCTRODO REVESTIDO Y NORMATIVA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	20,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	85,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: CARLOS MARIO ARIZA GALLEGO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL