Bogotá D.C., marzo de 2025

Doctor:
HUGO KERGUELEN GARCIA
Alcalde de Montería
E.S.D

ASUNTO: **PROPUESTA PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR Y ACOMPAÑAR A LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO DE MONTERÍA EN LA FORMULACIÓN JURÍDICA, TÉCNICA Y FINANCIERA DE LA ESTRATEGIA DE COLOCACIÓN LABORAL CON EL FIN DE PROMOVER MAYOR EMPLEABILIDAD DENTRO DE LA ENTIDAD TERRITORIAL.**

Cordial saludo, señor alcalde.

Por medio del presente, desde A-Consulting S.A.S. nos complace presentarle la siguiente propuesta de prestación de servicios profesionales, en aras de apoyar a la Alcaldía de Montería para la formulación de una estrategia que permita incentivar la colocación laboral en el municipio con el fin de promover mayor empleabilidad dentro de la entidad territorial.

I. CONTEXTO

De acuerdo con el último boletín técnico del DANE respecto a los indicadores del mercado laboral, publicado el día 30 de septiembre de 2024, "Para el mes de agosto de 2024, la tasa de desocupación del total nacional fue 9,7%, mientras que en agosto de 2023 fue 9,3%"1.

En virtud de lo señalado por el DANE en el mencionado informe, el mercado laboral de Montería cuenta con una tasa de desocupación de 10.7%, la cual a pesar de haber mejorado respecto a la medición de la vigencia 2023 en 3,2 puntos, aún se encuentra por encima de la tasa de desocupación del total nacional 9,7%.

Por otro lado, se evidencia que la informalidad creció a nivel nacional, específicamente en el caso de la ciudad de Montería, la informalidad pasó de

[1] DANE. Boletín técnico. Principales indicadores del mercado laboral. Agosto de 2024.

estar en el 58,6% al 60,8%. Al Respecto vale la pena resaltar que el porcentaje de informalidad a nivel nacional para la vigencia 2024 corresponde al 56,0%.

Ahora bien, de conformidad con los desafíos que se evidencian dentro de la entidad territorial, se observa que, el plan de desarrollo denominado "Una sola Montería" contempla el Eje 1 Circuito para el trabajo, en el cual se determinó "proponer una apuesta inicial de fortalecimiento institucional para poner en marcha desde lo público, un ecosistema que convoque actores privados y de la sociedad monteriana, un norte de trabajo encaminada a la inclusión productiva, a la asociatividad, el emprendimiento, el empleo, la competitividad y la promoción turística".

En el mismo sentido, señala como meta clara la promoción de la creación de 27.000 empleos en 4 años en la ciudad.

Dentro de los actores relevantes a tener en cuenta en el ecosistema de empleo se resaltan los 209 prestadores de servicio autorizados a nivel nacional, de conformidad con lo señalado en el boletín de caracterización de empleo emitido con corte al mes de septiembre de 2024 por la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE) del Gobierno Nacional.

Así mismo, vale la pena mencionar las múltiples agencias de empleo en la ciudad, las cuáles sirven como instrumento de política pública para cerrar brechas entre buscadores de empleo y empresas demandantes de mano de obra, actualmente Montería cuenta con seis (6) actores autorizados para prestar el servicio de gestión y colocación, según lo reportado en su página web por la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo.

A-Consulting se destaca por ser una firma especializada en brindar asesoría integral en materia de estructuración y ejecución de programas y proyectos, y en promover y potenciar el desarrollo de las entidades territoriales a lo largo del territorio nacional a través de proyectos e iniciativas con resultades reales y concretos. Así mismo, A-Consulting cuenta, actualmente, con un equipo de trabajo robusto que detenta una amplia experiencia en materia de desarrollo económico y generación de empleo.

Ahora bien, de conformidad con lo anterior y de acuerdo con la determinante experiencia de los socios y el equipo de trabajo de la firma A-Consulting, a continuación, se presenta propuesta al municipio de Montería, con el fin de entablar sinergias y apoyar a la entidad territorial en la puesta en marcha de una iniciativa fundamental como lo es la estructuración de un modelo de colocación medido por resultados.

Así las cosas, se destaca la importancia del modelo operativo de colocación medido por resultados, el cual se basa en cambiar la forma de medir la política pública, pasar de monitorear la gestión por el resultado. Este cambio estructural invita a trabajar de manera diferente a los prestadores del servicio de gestión y colocación de empleo, pues se tendrá que conocer mejor el mercado y brindar servicios especializados para cerrar brechas de empleo, logrando de esta forma que las empresas generan confianza en este servicio público, aumentando de esta forma la productividad local.

De acuerdo con lo mencionado a continuación se encuentra propuesta para apoyar y acompañar a la Entidad Territorial en la estructuración de un modelo de colocación medido por resultados.

II. CONDICIONES GENERALES

- **OBJETO**

PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR Y ACOMPAÑAR A LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO DE MONTERÍA EN LA FORMULACIÓN JURÍDICA, TÉCNICA Y FINANCIERA DE LA ESTRATEGIA DE COLOCACIÓN LABORAL CON EL FIN DE PROMOVER MAYOR EMPLEABILIDAD DENTRO DE LA ENTIDAD TERRITORIAL.

- **OBLIGACIONES**

1. Apoyar a la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad de Montería en la estructuración integral de un modelo de servicios de gestión y colocación laboral con el fin de promover mayor empleabilidad dentro de la entidad territorial.

2. Asesorar y acompañar a la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad de Montería en la generación de documentos jurídicos, técnicos y financieros requeridos en el marco de la implementación del modelo de colocación de empleo.

3. Acompañar a la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad de Montería en la verificación y revisión del mercado laboral de Montería con el fin de apoyar en la estructuración de estrategias de colocación de empleos efectivos.

4. Brindar apoyo y asesoría para identificar la población de mayor brecha en materia de colocación laboral, con el fin de detectar aquellas actividades que conlleven al mejoramiento de las condiciones de empleabilidad.

5. Apoyar a la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad de Montería en la identificación de los prestadores de servicio público de empleo en la región que cumplan los requisitos de operación y desempeño que defina el Ministerio del Trabajo para su autorización.

6. Asesorar al municipio de Montería para fomentar la gestión de empleo en la ciudad de Montería en conjunto con la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad de Montería.

7. Apoyar a la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad de Montería en la determinación de buenas prácticas de modelos de colocación basados en desempeño.

8. Apoyar a la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad de Montería en la identificación pautas de sostenibilidad del modelo de colocación medidos por resultados.

9. Apoyar a la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad de Montería en la elaboración de una matriz de seguimiento del modelo de colocación medido por resultados.

10. Acompañar a la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad de Montería en la creación de herramientas que permitan determinar la percepción de los actores del modelo frente al proyecto.

11. Apoyar a la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad el acompañamiento y seguimiento de la implementación del modelo de colocación en la ciudad de Montería.

12. Asistir a las reuniones a las que se convoque, relacionadas con el objeto y las actividades del contrato.

13. Sin limitarse a las anteriores, el supervisor del Contrato podrá asignar actividades, y/o tareas, y/o asistencia a reuniones y/o comités dentro o por fuera de la dependencia de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad que sean congruentes con el objeto del presente contrato, y con la oferta presentada al municipio de Montería.

- **EQUIPO DE TRABAJO**

ROLES	PERFILES
Gerente del proyecto	Profesional en economía y magíster en economía. Experiencia en entidades pública, privadas y en organismos internacionales en materia de desarrollo productivo, desarrollo económico urbano y territorial, geografía y desarrollo económicos local.
Experto en mercado laboral y servicio público de empleo	Profesional en economía con posgrado en políticas públicas. Experiencia en sector público y privado, especialmente en materia de consultoría en el desarrollo de políticas sociales y de desarrollo económico con énfasis en educación, formación para el trabajo e inclusión productiva.
Asesor jurídico	Profesional en derecho con posgrado en derecho y desarrollo de las entidades territoriales. Experiencia en estructuración e implementación de proyectos y en asesoría jurídica y contractual a entidades estatales.
Asesor de gestión laboral	Profesional en derecho con posgrados en derecho administrativo y derecho laboral y seguridad en el trabajo. Experiencia en asesoría jurídica en materia de desarrollo económico,
Apoyo técnico	Profesional con posgrado. Experiencia en manejo de datos e instrumentos de tipo cuantitativo.
Apoyo administrativo	Profesional. Profesional encargado de aspectos administrativos y operativos del proyecto

- **VALOR TOTAL.**

La oferta económica para el desarrollo de las actividades propuestas asciende a la suma de TRESCIENTOS MILLONES DE PESOS MONEDA CORRIENTE ($300.000.000) INCLUÍDO IVA Y TODOS LOS GASTOS DIRECTOS E INDIRECTOS.

- **FORMA DE PAGO**

Ocho (8) pagos iguales mensuales, cada uno por valor de TREINTA Y SIETE MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/CTE. ($37.500.000,00), pagos que se harán efectivos mes vencido, contados a partir de la suscripción del acta de inicio.

- **PLAZO DE EJECUCIÓN**

El plazo de ejecución es de **OCHO (08) MESES**, contados a partir de la suscripción del acta de inicio.

Cordialmente.



VALERIE SANGREGORIO G.
Representante Legal
A-Consulting S.A.S
NIT 901798771-3
contacto@aconsulting.com.co