PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, abril 5 de 2025

Señor(a)
ELKIN DAVID
PERTUZ RADA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 7389922
Coordinador Automatización
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes abril del año 2025

Referencia: No 7389922 del año 2025
GUSTAVO ADOLFO PEÑARANDA SILVA, identificado con la cédula de ciudadanía No. **1.047.340.152 de Santo Tomas**, en mi calidad de Contratista del SENA, en el área de Automatización, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Un pago correspondiente al mes de abril de 2025 por valor de **($4.599.511,00)**. Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 0550488406141918 Davivienda, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 23 de diciembre de 2025.

OBJETO: Prestar servicios profesionales como instructor para orientar formación profesional titulada y complementaria en el área de seguimiento de etapa practica de acuerdo con la programación establecida por la coordinación académica de Automatización del Centro Nacional Colombo Alemán, cumpliendo con lo establecido en la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje AVA.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos guía de desarrollo curricular.	Alistamiento de distribuciones enviadas por el líder de seguimiento para generar ruta de visitas a empresas y aprendices: **1.1 ACEROS CORTADOS S.A.S.** **1.2 AJECOLOMBIA SA** **1.3 CALCAREOS S.A.** **1.4 MILESTONE MUEBLES S A S** **1.5 CSP DE COLOMBIA LTDA.** **1.6 PROALCO S.A.S** **1.7 AGUAS DE MALAMBO S.A. E.S.P.** **1.8 COLOMBIANA DE INCUBACION S.A.S** 1.9 **INDUSTRIAS PUROPOLLO S.A.S.**	Evaluaciones realizadas en las visitas correspondientes al mes de Abril

2	Realizar las actividades de inducción a los aprendices utilizando el ambiente virtual dispuesto (LMS) acorde a lo establecido en la circular de inducción vigente y guía desarrollo del proceso formativo.	Envío de correo de bienvenida a los diferentes aprendices de las fichas de la presente distribución del mes de Abril de 2025	Envío del correo de bienvenida a etapa productiva.
3	Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las guías de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del programa.	Generar las diferentes visitas a empresas de acuerdo con sus diferentes procesos: plan de trabajo, seguimiento parcial, seguimiento final a corte del agosto	Distribución del mes de Abril de 2025

4	Emitir juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de Aprendizaje, las características y las premisas de evaluación del aprendizaje descritas en la Guía para desarrollar el proceso formativo, el procedimiento de ejecución de la formación y el reglamento del Aprendiz SENA.	Envío de GFPI-F-023 Formato Planeación seguimiento y evaluación parcial etapa productiva	Envío del registro escaneado de los formatos GFPI-F-023 seguimientocnca@sena.edu.co
5	Atender con oportunidad y eficiencia las sugerencias indicadas por el Supervisor del Contrato para el cabal cumplimiento de sus obligaciones contractuales.	Atención al cliente interno y externo del centro nacional colombo alemán (aprendiz - empresa- coordinaciones).	Socialización de nuevo formato de bitácoras.
6	Sensibilización de etapa productiva.	Charla dictada a los aprendices de la sede malambo referentes a sus derechos y deberes dentro de una empresa.	Sensibilización etapa productiva

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

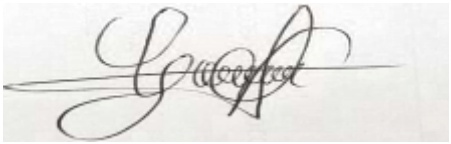
ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **7389922** de la planilla, de Bancoomeva en Línea correspondiente al periodo de abril de 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (15) folios

Cordialmente,



GUSTAVO ADOLFO PEÑARANDA SILVA CONTRATISTA
C.C. NO. 1.047.340.152

Recibí a satisfacción:
ELKIN DAVID PERTUZ RADA
SUPERVISOR CONTRATO No.5774742 DE 2024
COORDINADOR AUTOMATIZACIÓN.

LISTADO DE EVIDENCIAS DURANTE EL PRESENTE PERIODO

1.1) ACEROS CORTADOS S.A.S.



Visita de seguimiento

GUSTAVO ADOLFO PEÑARANDA SILVA <gustavopenarandasilva.sena@gmail.com> jue, 27 feb, 11:48 a.m.
para lguzmans

Buenos días

ACEROS CORTADOS S.A.S.

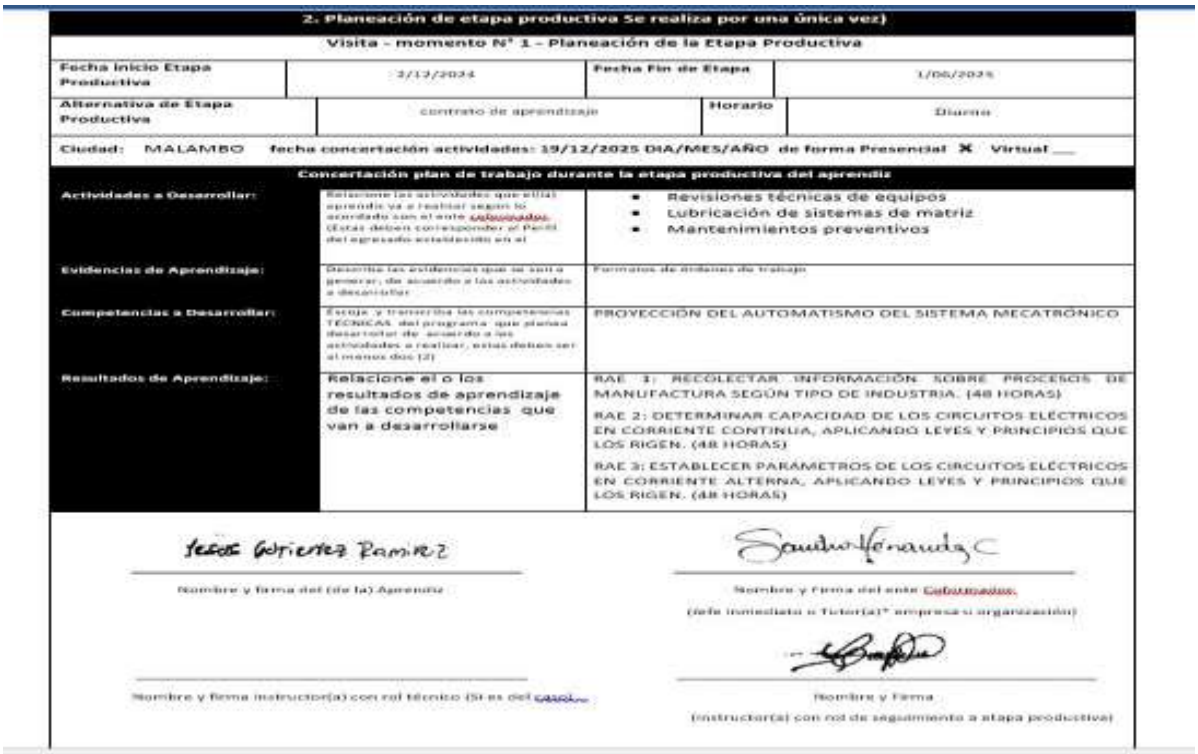
Espero se encuentren muy bien, me presento mi nombre es **Gustavo Peñaranda Silva** Instructor de seguimiento del centro nacional colombo alemán, de los aprendices Sena que se encuentran en etapa productiva, me gustaría contar con su apoyo para realizar la visita y evaluación de la etapa productiva en las instalaciones de la empresa del aprendiz en prácticas:

WENDY ANDREA IGLESIAS MIRANDA - TÉCNICO EN PROCESOS DE MANUFACTURA

A continuación Relaciono posible horario:

miércoles 5 de marzo de 2024 a las 09:00 AM
Quedo atento a los comentarios

1.2)AJECOLOMBIA SA



2. Planeación de etapa productiva Se realiza por una única vez)

Visita - momento N° 1 – Planeación de la Etapa Productiva

Fecha Inicio Etapa Productiva	2/13/2024	**Fecha Fin de Etapa**	1/06/2025
Alternativa de Etapa Productiva	contrato de aprendizaje	**Horario**	Diurno

Ciudad: MALAMBO **fecha concertación actividades: 19/12/2025 DIA/MES/AÑO de forma Presencial** X **Virtual** ___

Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz

Actividades a Desarrollar:	Relacione las actividades que el(la) aprendiz va a realizar según lo acordado con el ente colaborador. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el	• Revisiones técnicas de equipos • Lubricación de sistemas de matriz • Mantenimientos preventivos
Evidencias de Aprendizaje:	Describa las evidencias que se van a generar, de acuerdo a las actividades a desarrollar	Formatos de ordenes de trabajo
Competencias a Desarrollar:	Escoja y transcriba las competencias TÉCNICAS del programa que piensa desarrollar de acuerdo a las actividades a realizar, estas deben ser al menos dos (2)	PROYECCIÓN DEL AUTOMATISMO DEL SISTEMA MECATRÓNICO
Resultados de Aprendizaje:	Relacione el o los resultados de aprendizaje de las competencias que van a desarrollarse	RAE 1: RECOLECTAR INFORMACIÓN SOBRE PROCESOS DE MANUFACTURA SEGÚN TIPO DE INDUSTRIA. (48 HORAS) RAE 2: DETERMINAR CAPACIDAD DE LOS CIRCUITOS ELÉCTRICOS EN CORRIENTE CONTINUA, APLICANDO LEYES Y PRINCIPIOS QUE LOS RIGEN. (48 HORAS) RAE 3: ESTABLECER PARÁMETROS DE LOS CIRCUITOS ELÉCTRICOS EN CORRIENTE ALTERNA, APLICANDO LEYES Y PRINCIPIOS QUE LOS RIGEN. (48 HORAS)

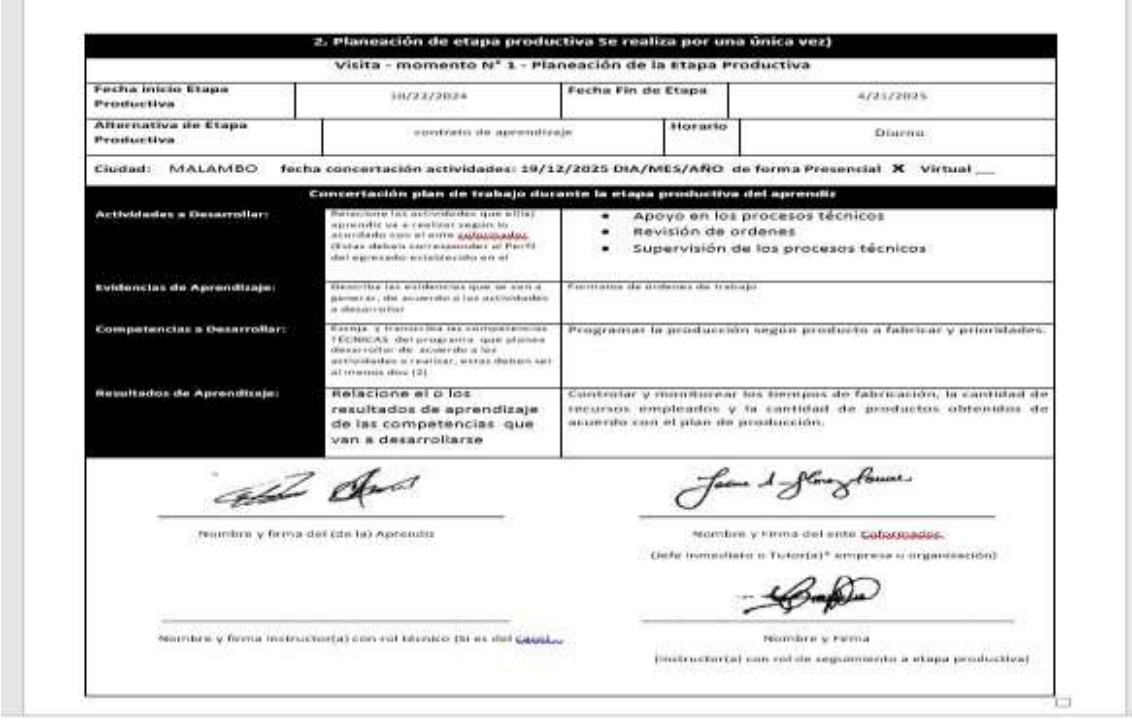
Nombre y firma del (de la) Aprendiz

Nombre y Firma del ente Colaborador
(Jefe inmediato o Tutor(a)* empresa o organización)

Nombre y firma instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Nombre y Firma
(instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

1.3) CALCAREOS S.A.



2. Planeación de etapa productiva Se realiza por una única vez)			
Visita - momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva			
Fecha Inicio Etapa Productiva	10/22/2024	**Fecha Fin de Etapa**	4/21/2025
Alternativa de Etapa Productiva	contrato de aprendizaje	**Horario**	Diurno
Ciudad: MALAMBO **fecha concertación actividades:** 19/12/2025 DIA/MES/AÑO **de forma Presencial** X **Virtual** __			
Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz			
Actividades a Desarrollar:	Relacione las actividades que el(la) aprendiz va a realizar según lo acordado con el ente colaborador. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el	• Apoyo en los procesos técnicos • Revisión de ordenes • Supervisión de los procesos técnicos	
Evidencias de Aprendizaje:	Describa las evidencias que se van a generar, de acuerdo a las actividades a desarrollar	Formatos de ordenes de trabajo	
Competencias a Desarrollar:	Escriba y transcriba las competencias TÉCNICAS del programa que piensa desarrollar de acuerdo a las actividades a realizar, estas deben ser al menos dos (2)	Programar la producción según producto a fabricar y prioridades.	
Resultados de Aprendizaje:	Relacione el o los resultados de aprendizaje de las competencias que van a desarrollarse	Controlar y monitorear los tiempos de fabricación, la cantidad de recursos empleados y la cantidad de productos obtenidos de acuerdo con el plan de producción.	

Nombre y firma del (de la) Aprendiz

Nombre y firma del ente Colaborador
(Jefe inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma instructor(a) con rol técnico (si es del caso)

Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

1.4) MILESTONE MUEBLES S A S



Visita de Seguimiento Recibidos x

GUSTAVO ADOLFO PEÑARANDA SILVA jue, 20 feb, 10:26 a.m.
Buenos días MILESTONE MUEBLES S A S Espero se encuentren muy bien, me presento mi nombre es Gustavo Peñaranda Silva Instructor de seguimiento del centro n...

Asistente de Nómina y GH <asistentenomina@milestone.com.co> vie, 21 feb, 9:11 a.m.
para mi

Buenos días Sr. Peñaranda;

Confirmamos que la visita de seguimiento ha quedo agendada para próximo lunes 24 de febrero de 2025 a las 09:00 AM, adicionalmente le confirmo que será atendido por la Sra. Giselle Baena y Lisbeth Castro.

Cualquier inquietud estaremos atentos.

Cordialmente

1.5) CSP DE COLOMBIA LTDA.



12 de 261

GUSTAVO ADOLFO PEÑARANDA SILVA <gustavopenarandasilva.sena@gmail.com> jue, 27 mar, 10:42 a.m. (hace 9 días)

para Jenny

Buenos días

CSP DE COLOMBIA LTDA.

Espero se encuentren muy bien, me presento mi nombre es Gustavo Peñaranda Silva Instructor de seguimiento del centro nacional colombo alemán, de los aprendices Sena que se encuentran en etapa productiva, me gustaría contar con su apoyo para realizar la visita y evaluación de la etapa productiva en las instalaciones de la empresa del aprendiz en prácticas:

PROCESOS DE MANUFACTURA CC TÉCNICO - CLAUDIA PATRICIA OCHOA NIEBLES
ELECTRICIDAD INDUSTRIAL CC TECNÓLOGO - GABRIEL MOISES BARANDICA AREVALO
ELECTRICIDAD INDUSTRIAL TI TECNÓLOGO - RAUL SANTIAGO FLOREZ PEÑA

A continuación Relaciono posible horario.

Martes 01 de Abrilde 2025 a las 09 00 AM

Quedo atento a los comentarios.

1.6)PROALCO S.A.S



Datos del ente Coformador (Jefe inmediato o Tutor(a)* y empresa u organización)	Nit:	860804189
	Correo electrónico:	[illegible]
	Nombre del jefe inmediato:	Alexis Lozano soto
	Cargo:	Supervisor de mantenimiento.
	Correo electrónico:	Alexis.lozano@bekaert.com
	Teléfono (fijo/celular):	3007148188
	Nombre otro contacto:	No aplica
	Correo electrónico:	No aplica
Tutor(a): resolución 0623 de 2018 y 3046 del 2018.	Teléfono (fijo/celular):	No aplica
Persona en situación de discapacidad (If aplica)	Nombre de la persona que asiste al aprendiz:	No aplica
	Tipo de asistencia (Lenguaje de señas, apoyo visual, otros cuáles):	No aplica

2. Planeación de etapa productiva (se realiza por una única vez)

Visita - momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva

Fecha Inicio Etapa Productiva	31/1/2025	Fecha Fin de Etapa	23/05/2025
Alternativa de Etapa Productiva	contrato de aprendizaje	Horario	Diurno

Ciudad: VILLAVICO Fecha concertación actividades: 19/02/2025 (DIA/MES/AÑO) de forma Presencial X Virtual ___

Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz

Actividades a Desarrollar*	Relacione las actividades que el(la) aprendiz va a realizar según lo acordado con el ente coformador. (Estas deben ser expuestas al inicio de la etapa productiva en el	• Generación de rutinas de inspección. • Creación de órdenes. • Inspección de inventario de herramientas.
Evidencias de Aprendizaje:	Describa las evidencias que se van a generar, de acuerdo a las actividades y resultados	Formatos de órdenes de trabajo
Competencias a Desarrollar:	Luego, transcriba las competencias (CONOCER, de programa que plantea desarrollar de acuerdo a las actividades a realizar, estas deben ser el mismo del	
Resultados de Aprendizaje:	Relacione el o los resultados de aprendizaje de las	



	competencias que van a desarrollarse
Nombre y firma del(la) Aprendiz	Nombre y firma del ente Coformador (jefe inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)
Nombre y firma instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva	Nombre y firma (instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

1.7)AGUAS DE MALAMBO S.A.

Visita de seguimiento

GUSTAVO ADOLFO PEÑARANDA SILVA <gustavopenarandasilva.sena@gmail.com> mar, 25 mar, 3:25 p.m. (hace 11 días)
para ivanospinopedroza, darlytabares

Buenas tardes

Espero se encuentren muy bien, me presento mi nombre es **Gustavo Peñaranda Silva** Instructor de seguimiento del centro nacional colombo alemán, de los aprendices Sena que se encuentran en etapa productiva, me gustaría contar con su apoyo para realizar la visita y evaluación de la etapa productiva en las instalaciones de la empresa del aprendiz en prácticas

TECNICO ELECTRICISTA INDUSTRIAL - IVAN DE JESUS OSPINO PEDROZA

Jueves 27 de marzo de 2025 a las 9:00 AM
Quedo atento a los comentarios

ARL: POSITIVA
CC: 1047340152
EPS: COOSALUD

GUSTAVO ADOLFO PEÑARANDA SILVA

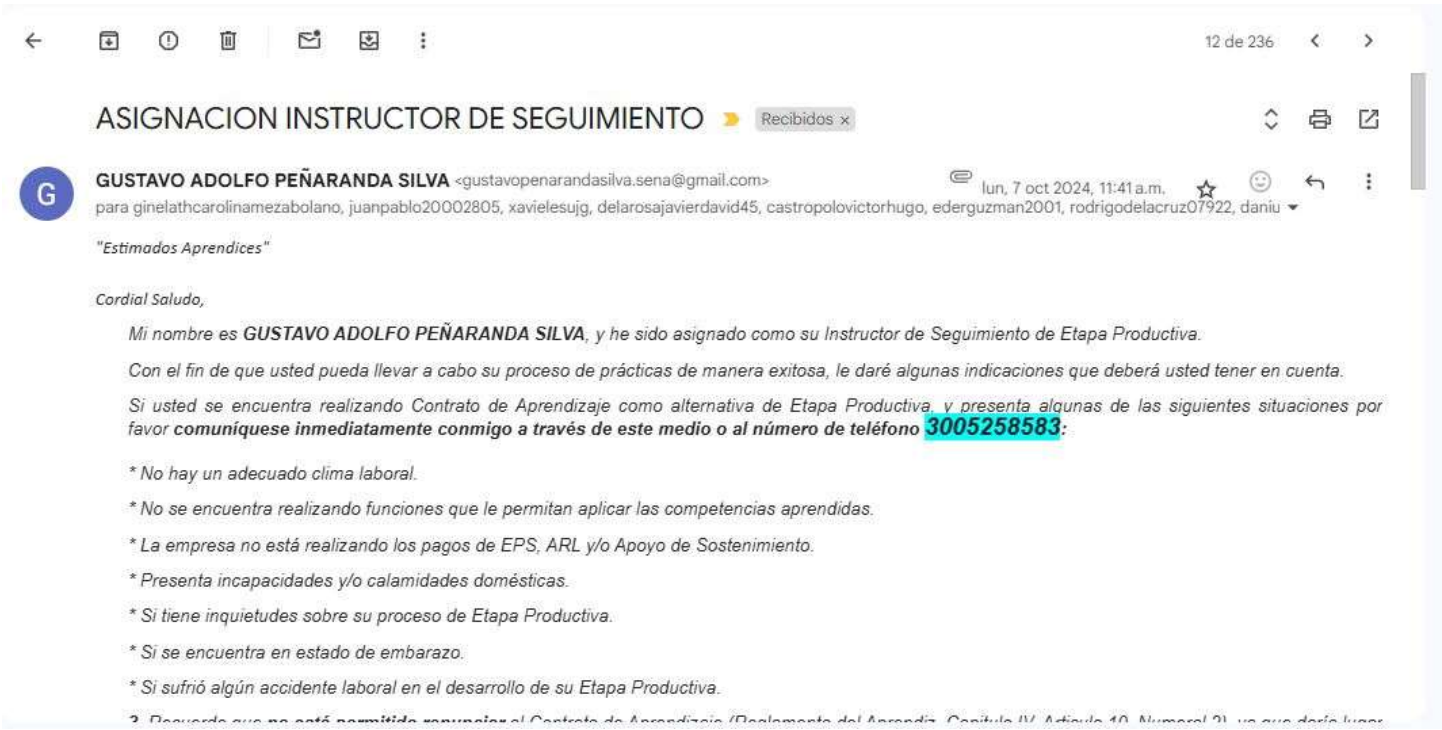
1.8) COLOMBIANA DE INCUBACION S.A.S

2. Planeación de etapa productiva Se realiza por una única vez)			
Visita - momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva			
Fecha inicio Etapa Productiva	12/03/2024	**Fecha Fin de Etapa**	2/06/2025
Alternativa de Etapa Productiva	contrato de aprendizaje	**Horario**	Diurno
Ciudad: MALAMBO **fecha concertación actividades: 19/02/2025 DIA/MES/AÑO de forma Presencial X Virtual ___**			
Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz			
Actividades a Desarrollar:	Relacione las actividades que el(la) aprendiz va a realizar según lo acordado con el ente coformador. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el	• Ingreso de muestras. • Preparación de desinfectantes. • Toma de muestras en animales avícolas.	
Evidencias de Aprendizaje:	Describa las evidencias que se van a generar, de acuerdo a las actividades a desarrollar	Formatos de órdenes de trabajo	
Competencias a Desarrollar:	Escoja y transcriba las competencias TÉCNICAS del programa que planea desarrollar de acuerdo a las actividades a realizar, estas deben ser al menos dos (2)		
Resultados de Aprendizaje:	Relacione el o los resultados de aprendizaje de las competencias que van a desarrollarse		
Nombre y firma del (de la) Aprendiz		Nombre y Firma del ente Coformador (Jefe inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)	
Nombre y firma instructor(a) con rol técnico (si es del caso)		Nombre y Firma	

1.9) INDUSTRIAS PUROPOLLO S.A.S.



2) Correo de envío del correo de bienvenida a etapa productiva.



12 de 236

ASIGNACION INSTRUCTOR DE SEGUIMIENTO Recibidos ×

GUSTAVO ADOLFO PEÑARANDA SILVA <gustavopenarandasilva.sena@gmail.com> lun, 7 oct 2024, 11:41 a.m.
para ginelathcarolinamezabolano, juanpablo20002805, xavielesujg, delarosajavierdavid45, castropolovictorhugo, ederguzman2001, rodrigodelacruz07922, daniu

"Estimados Aprendices"

Cordial Saludo,

*Mi nombre es **GUSTAVO ADOLFO PEÑARANDA SILVA**, y he sido asignado como su Instructor de Seguimiento de Etapa Productiva.*

Con el fin de que usted pueda llevar a cabo su proceso de prácticas de manera exitosa, le daré algunas indicaciones que deberá usted tener en cuenta.

*Si usted se encuentra realizando Contrato de Aprendizaje como alternativa de Etapa Productiva, y presenta algunas de las siguientes situaciones por favor **comuníquese inmediatamente conmigo a través de este medio o al número de teléfono 3005258583:***

** No hay un adecuado clima laboral.*

** No se encuentra realizando funciones que le permitan aplicar las competencias aprendidas.*

** La empresa no está realizando los pagos de EPS, ARL y/o Apoyo de Sostenimiento.*

** Presenta incapacidades y/o calamidades domésticas.*

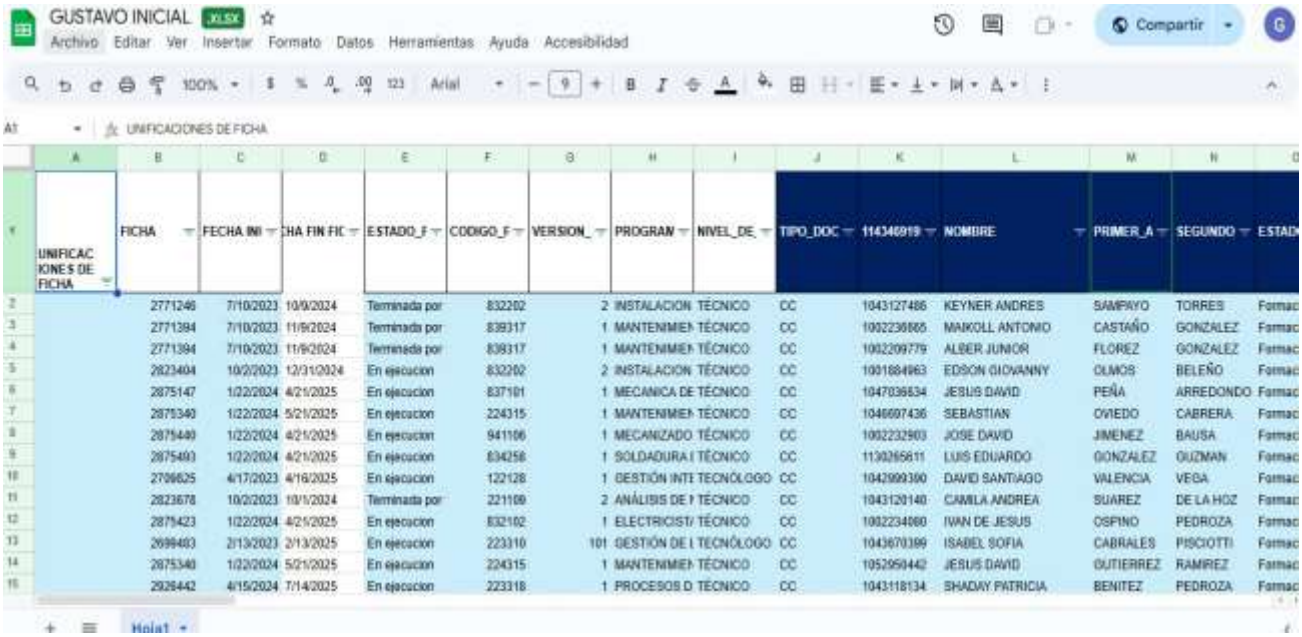
** Si tiene inquietudes sobre su proceso de Etapa Productiva.*

** Si se encuentra en estado de embarazo.*

** Si sufrió algún accidente laboral en el desarrollo de su Etapa Productiva.*

*3. Recuerdo que **no está permitido renunciar** al Contrato de Aprendizaje (Reglamento del Aprendiz, Capítulo IV, Artículo 10, Numeral 2), ya que daría lugar*

3) Generar las diferentes visitas a empresas de acuerdo con sus diferentes procesos: plan de



GUSTAVO INICIAL .XLSX

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Ayuda Accesibilidad

Compartir

UNIFICACIONES DE FICHA

UNIFICACIONES DE FICHA	FICHA	FECHA INI	FECHA FIN FIC	ESTADO_F	CODIGO_F	VERSION_	PROGRAM	NIVEL_DE	TIPO_DOC	114346919	NOMBRE	PRIMER_A	SEGUNDO	ESTAD
	2771246	7/10/2023	10/9/2024	Terminada por	832202	2	INSTALACION	TÉCNICO	CC	1043127486	KEYNER ANDRES	SAMPAYO	TORRES	Formac
	2771394	7/10/2023	11/9/2024	Terminada por	839317	1	MANTENIMIEN	TÉCNICO	CC	1002236865	MARKOLL ANTONIO	CASTAÑO	GONZALEZ	Formac
	2771394	7/10/2023	11/9/2024	Terminada por	839317	1	MANTENIMIEN	TÉCNICO	CC	1002209779	ALBER JUNIOR	FLOREZ	GONZALEZ	Formac
	2823404	10/2/2023	12/31/2024	En ejecucion	832202	2	INSTALACION	TÉCNICO	CC	1001684963	EDSON GIOVANNY	OLMOS	BELEÑO	Formac
	2875147	1/22/2024	4/21/2025	En ejecucion	837101	1	MECANICA DE	TÉCNICO	CC	1047036534	JESUS DAVID	PEÑA	ARREDONDO	Formac
	2875340	1/22/2024	5/21/2025	En ejecucion	224315	1	MANTENIMIEN	TÉCNICO	CC	1046697436	SEBASTIAN	OVIEDO	CABRERA	Formac
	2875440	1/22/2024	4/21/2025	En ejecucion	941106	1	MECANIZADO	TÉCNICO	CC	1002232903	JOSE DAVID	JIMENEZ	BAUSA	Formac
	2875493	1/22/2024	4/21/2025	En ejecucion	834258	1	SOLDADURA I	TÉCNICO	CC	1130265611	LUIS EDUARDO	GONZALEZ	GUZMAN	Formac
	2709625	4/17/2023	4/16/2025	En ejecucion	122128	1	GESTIÓN INTI	TECNÓLOGO	CC	1042999390	DAVID SANTIAGO	VALENCIA	VEGA	Formac
	2823678	10/2/2023	10/1/2024	Terminada por	221109	2	ANÁLISIS DE I	TÉCNICO	CC	1043120140	CAMILA ANDREA	SUAREZ	DE LA HOZ	Formac
	2875423	1/22/2024	4/21/2025	En ejecucion	832102	1	ELECTRICISTA	TÉCNICO	CC	1002234080	IVAN DE JESUS	OSPINO	PEDROZA	Formac
	2699403	2/13/2023	2/13/2025	En ejecucion	223310	101	GESTIÓN DE I	TECNÓLOGO	CC	1043670399	ISABEL SOFIA	CABRALES	PISCIOTTI	Formac
	2875340	1/22/2024	5/21/2025	En ejecucion	224315	1	MANTENIMIEN	TÉCNICO	CC	1052950442	JESUS DAVID	GUTIERREZ	RAMIREZ	Formac
	2926442	4/15/2024	7/14/2025	En ejecucion	223318	1	PROCESOS D	TÉCNICO	CC	1043118134	SHADAY PATRICIA	BENITEZ	PEDROZA	Formac

Hoja1

4) Envío del registro escaneado de los formatos GFPI-F-023.





5) Envió de correo informativo sobre el nuevo formato de bitácoras



4 de 23k

Nuevo formato de bitácoras Recibidos ×

GUSTAVO ADOLFO PEÑARANDA SILVA <gustavopenarandasilva.sena@gmail.com> dom, 9 mar, 6:46 p.m. (hace 2 días)

para ginelathcarolinamezabolano, astridardila1257, vf094155, gerarcamargo28, isaacteheran5, yatra791, taiguanesahoyos, pipepinedaromero, jhonolivaresrodrigu

Buenas noches

Por medio del presente adjunto nuevo formato de bitácoras y enlace de DRIVE donde deberán subir las bitácoras en este drive las bitácoras deberán ser organizadas de la siguiente manera, una vez dentro del DRIVE usted deberá crear una carpeta con el siguiente nombre NUMERO_DE_FICHA – CC-- NOMBRE COMPLETO

EJ: 12345 - 1047345678 - JUAN PEREZ NIEBLES

Dentro de esta carpeta usted alojara las bitácoras en formato pdf, los campos fechas de las bitácoras deberán tener el formato DÍA-MES-AÑO. EJ: 01-01-2025

LINK DRIVE: https://drive.google.com/drive/folders/162rWENiR-f__4ZEsJEyN3oD67LLgCV5k?usp=sharing

OBSERVACIÓN: Las bitácoras no se aceptarán por correo deben ser montadas en el DRIVE para mayor facilidad al momento de revisarlas.

GUSTAVO ADOLFO PEÑARANDA SILVA

6) sensibilización etapa productiva




Diagramar Horario Instructor
Reporte de Instructores por Ficha
Reporte Ejecución Horas Instructor
Solicitar Eventos
Gestión de Tiempos
LMS
Matrícula
Planeación de la Formación
Reportes
SGS
LUNES
MARTES
MIERCOLES
JUEVES
VIERNES
DOMINGO


SENA

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: GUSTAVO ADOLFO PEÑARANDA SILVA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN

FECHA INICIAL: 01/04/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 30/04/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2926244 - MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Configurar el sistema de gestión de la energía de acuerdo con la normativa y estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diagnosticar circuitos electrónicos según manuales técnicos y normativa técnica

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Instalar sistemas de climatización y refrigeración de acuerdo con especificaciones técnicas y manuales de fabricantes
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Intervenir el sistema de refrigeración según manuales de buenas prácticas en refrigeración y tipo de refrigerante
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Mantener sistemas de climatización y refrigeración según procedimientos y normativa técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reparar sistemas de control eléctrico según requerimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Soldar tubería metálica de acuerdo con procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	28,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2926190 - MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Intervenir equipos de acuerdo con técnicas de mantenimiento preventivo

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reparar equipos según procedimiento y manuales técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	28,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2926206 - SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Manejar soldadura de eléctrodo tungsteno de acuerdo con procedimiento técnico y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: SOLDAR LÁMINAS METÁLICAS SEGÚN TÉCNICA DE ALAMBRE SÓLIDO Y NORMATIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: SOLDAR LÁMINAS METÁLICAS SEGÚN TÉCNICA DE ARCO MANUAL ELÉCTRODO REVESTIDO Y NORMATIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 19,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2926179 - INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR ACOMETIDAS ELÉCTRICAS DE ACUERDO CON REGLAMENTO TÉCNICO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONTAR SISTEMAS DE PUESTA A TIERRA DE ACUERDO CON NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 14,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2709825 - GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APOYAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN A LA IMPLEMENTACIÓN, DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA; DE ACUERDO A
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DOCUMENTAR LOS PROCESOS NECESARIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REALIZAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN AL MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE FORMA INDIVIDUAL O
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	21,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2709802 - AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL MANTENIMIENTO DE MAQUINAS Y EQUIPOS AUTOMATIZADOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GESTIONAR LA AUTOMATIZACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE MAQUINAS Y PROCESOS INDUSTRIALES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MEJORAR EL FUNCIONAMIENTO DE MÁQUINAS. Y PROCESOS ,BUSCANDO SU EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 21,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2875362 - MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Configurar el sistema de gestión de la energía de acuerdo con la normativa y estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diagnosticar circuitos electrónicos según manuales técnicos y normativa técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Instalar sistemas de climatización y refrigeración de acuerdo con especificaciones técnicas y manuales de fabricantes
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Intervenir el sistema de refrigeración según manuales de buenas prácticas en refrigeración y tipo de refrigerante
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Mantener sistemas de climatización y refrigeración según procedimientos y normativa técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reparar sistemas de control eléctrico según requerimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Soldar tubería metálica de acuerdo con procedimiento técnico

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 21,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 152,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: GUSTAVO ADOLFO PEÑARANDA SILVA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN