



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Gil, 31 Marzo 2025

Señor (a)
LUZ MARINA ARENAS VILLAR
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **7528275**
Coordinadora Misional de Formación
Evaluación y certificación de Competencias Laborales
San Gil

Asunto: Informe mensual de ejecución
contractual Mes Marzo del año 2025

Referencia: No **7528275** del año 2025

Jorge Leonardo Camargo Álvarez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.100.963.146 de San Gil, en mi calidad de Contratista del SENA, en Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de treinta y ocho millones setecientos veinte mil pesos mil pesos m/cte (\$ 38.720.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un pago proporcional por los días ejecutados en el mes de



		resolver dudas e inquietudes del manual y los pasos a seguir para dar inicio y apertura de los grupos para iniciar el proceso de Evaluación y Certificación en Competencias Laborales Participación de la reunión de orientaciones sobre el procedimiento de ejecución de la FPI, Centro Agroturístico de Santander	Evidencia 4
3	Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma(s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.	Se envió Excel debidamente diligenciado con las normas posibles a crear instrumentos para la aprobación por parte del Dinamizador regional y Nacional.	Evidencia 5
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación. realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	Se realiza sensibilización e inducción a 19 candidatos en la vereda cañaveral en la Norma 270501082 Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica	Evidencia 6



		Se realiza sensibilización e inducción a 8 candidatos en la vereda San José en la Norma 270501082 Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica	Evidencia 7
5	Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	Participación transferencia de Conocimiento por parte del Dinamizador de Instrumentos de la regional Maicon Tarazona de los lineamientos a tener en cuenta para la construcción de las baterías correspondientes.	Evidencia 8
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.	Se ejecutara el mes de abril	
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Se ejecutaran el mes de abril debido a que no se ha iniciado la fase de Evaluación de los grupos.	
8	Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los	Se realiza la creación de los usuarios a los candidatos de la Vereda Cañaveral del Municipio de San Gil	Evidencia 9



	documentos de los candidatos, cuando sea necesario.		
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Se ejecutara el mes de abril ya que dicho informe es de entrega Trimestral	
10	Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL."	Se ejecutara el mes de abril según cronograma de Verificaciones programadas	

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a



la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y la planilla No. 7961823670 del mes de Febrero (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (06) folios

Cordialmente,

Jorge Leonardo Camargo Álvarez

Contratista

C.C. No. 1.100.963.146

Recibí a satisfacción:

LUZ MARINA ARENAS VILLAR

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 7357033

Coordinadora Misional de Formación

Evaluación y certificación de Competencias Laborares



PROCESO			
GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO			
NOMBRE DEL FORMATO			
PLANTILLA DOCUMENTOS Y FORMATOS EN WORD SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL			
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN			
Pública	☒	Pública Clasificada ☐	Pública Reservada ☐

Marzo 2025

Presentado por:

JORGE LEONARDO CAMARGO ALVAREZ

Contratista

Presentado al supervisor de contrato

Luz Marina Arenas Villar

Centro Agroturístico

Regional Santander

2025



EVIDENCIA 1

Se realiza oferta y divulgación del proceso de Evaluación y Certificación en competencias laborales a empresarios del sector Pecuario de la provincia Guanentina y Comunera



EVIDENCIA 2

Participación en la socialización del Manual y los instructivos del proceso, por parte de la Evaluadora y Dinamizadora Ayde Cañas





EVIDENCIA 3

Se realiza una transferencia de conocimiento con el Apoyo administrativo para resolver dudas e inquietudes del manual y los pasos a seguir para dar inicio y apertura de los grupos para iniciar el proceso de Evaluación y Certificación en Competencias Laborales



EVIDENCIA 4

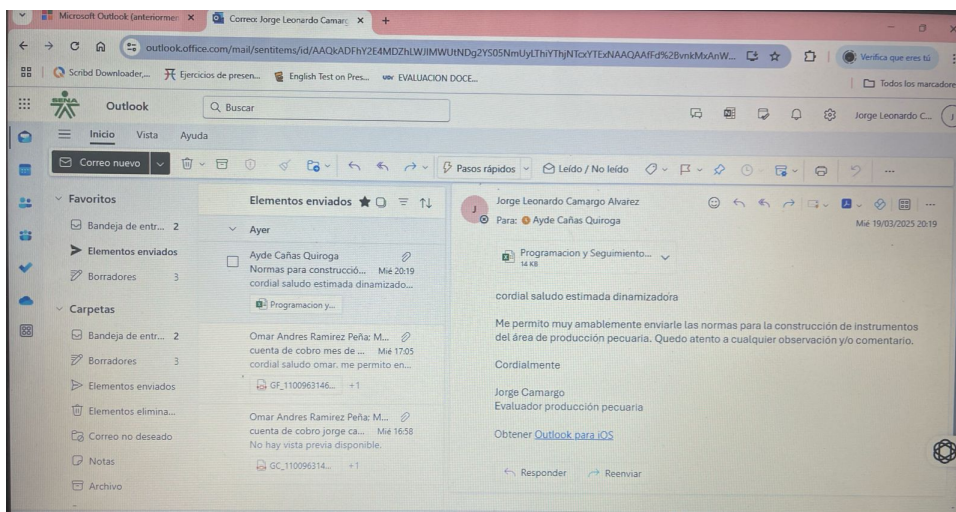
Participación de la reunión de orientaciones sobre el procedimiento de ejecución de la FPI, Centro Agroturístico de Santander





EVIDENCIA 5

Se envió Excel debidamente diligenciado con las normas posibles a crear instrumentos para la aprobación por parte del Dinamizador regional y Nacional.



EVIDENCIA 6

Se realiza sensibilización e inducción a 19 candidatos en la vereda cañaveral en la Norma 270501082 Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica





EVIDENCIA 7

Se realiza sensibilización e inducción a 8 candidatos en la vereda San José en la Norma 270501082 Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica



EVIDENCIA 8

Participación transferencia de Conocimiento por parte del Dinamizador de Instrumentos de la regional Maicon Tarazona de los lineamientos a tener en cuenta para la construcción de las baterías correspondientes.





EVIDENCIA 9

Se realiza la creación de los usuarios a los candidatos de la Vereda Cañaveral del Municipio de San Gil

The screenshot displays the SENA web portal interface. At the top, there is a navigation bar with the SENA logo and the text "Sistema Nacional de Formación para el Trabajo". Below this, a green bar contains the text "MINISTERIO DEL TRABAJO". The main content area shows a login section with a dropdown menu for "Iniciar como" (Log in as) and a button for "Iniciar Sesión" (Log in). To the right, a sidebar contains a "¿Guardar dirección?" (Save address?) dialog box with a location "VEREDA SAN NINGUNA, SOLTERO, Colombia" and buttons for "Guardar" (Save) and "No, gracias" (No, thanks). Below the login section, a date "MIÉRCOLES, 18 DE MARZO 2020" is displayed. The bottom section shows a "Información Registro" (Registration Information) form with fields for personal data, including identification type, number, date of birth, and address.

Información Registro

Información Personal

Tipo Identificación*
CÉDULA DE CIUDADANÍA

Núm. Identificación*
91076380

País de Expedición*
COLOMBIA

Departamento de Expedición*
SANTANDER

Municipio de Expedición*
SAN GIL

Fecha Expedición*
26/11/1996

Primer Nombre*
EDUARDO

Segundo Nombre

Primer Apellido*
ESTEVEZ

Segundo Apellido
CADENA

País de Nacimiento*
COLOMBIA

Departamento de Nacimiento*
SANTANDER

Municipio de Nacimiento*
SAN GIL

Fecha Nacimiento*
13/07/1974

Sexo

Libreta Militar


Jorge Leonardo Camargo Álvarez
Contratista
C.C. No. 1.100.963.146