PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Abril de 2025

Señor(a)
JORGE LUIS PEDROZA CABALLERO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **7432544**
Coordinador Académico Artes Gráficas
DISEÑO Y MOBILIARIO
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Abril del año 2025

Referencia: No 7432544 del año 2025

MIRIAM SOFIA CABELLO CONSUEGRA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32830669 de Baranoa, en mi calidad de Contratista del SENA, en DISEÑO Y MOBILIARIO, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: c). un pago correspondiente al mes de Abril de 2025 por valor de (4001575). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 24063431555 BANCO CAJA SOCIAL, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 23 de Diciembre de 2025.

OBJETO: Desarrollar formación profesional por competencias laborales, mediante la estrategia de aprendizaje por proyectos en los programas de formación de ETICA Y VALORES, participando en los equipos de diseño y desarrollo curricular y gestionando las

actividades y proyectos a través de las tecnologías de la información y la comunicación que brinda la entidad, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las guías de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del programa.	ELABORACION DE GUIAS PARA IMPARTIR FORMACION A LAS FICHAS ASIGNADAS ACORDES AL PROGRAMA DE FORMACION Y LA COMPETENCIA ENRIQUE LOW MURTRA	GUIA REALIZADA EN WORK Y PLANILLA DE ASISTENCIA
2	Realizar las actividades de inducción a Los aprendices utilizando el ambiente virtual dispuesto (LMS) acorde a lo establecido en la circular de inducción vigente y guía desarrollo del proceso formativo	DESARRALLOR ACTIVIDADES DE INDUCCION CON CADA NUEVA FICHA Y POR PROGRAMA, PARA QUE TENGA CONOCIMIENTO DEL REGLAMENTO DEL APRENDIZ SENA Y DESARROLAR LAS CLASES ACORDE A LA TEMAS ESTABLECIDOS EN LA COMPENCIA ENRIQUE LOW MURTRA	REALIZAR TRABAJOS INVESTIGATIVOS ACERCA DEL REGLAMENTO DEL APRENDIZ SENA , SUSTENTADO EN MESA REDONDA , CON TODOS LOS PROGRAMAS NUEVOS.
3	Orientar el desarrollo de las actividades de Aprendizaje promoviendo el aprendizaje	ASIGNADOS SUPERVISAR LA REALIZAR CLASES EN LOS	CALIFICAR TRABAJOS REALIZADOS POR LOS APRENDICES POR

	significativo, la solución creativa de problemas, el desarrollo de estrategias para el aprendizaje autónomo, el uso de las Tic, el trabajo colaborativo, planteando acciones de refuerzo, mejoramiento y apoyo que motiven y fundamenten al aprendiz para el desarrollo de sus competencias según lo establecido en el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral.	AMBIENTES ELABORACION DE TRABAJOS REALIZADOS POR LOS APRENDICES ASI COMO INVESTIGACIONES Y DEMAS , ACORDE A SU PROGRAMA DE FORMACION Y COMPETENCIA ENRIQUE LOW MURTRA Y REALIZAR PLANES DE MEJORAMIENTO A LOS APRENDICES QUE LO REQUIERAN.	FICHA Y PROGRAMA DE FORMACION AL IGUAL QYE REALIZAR EXAMENES Y Y CALIFICACAR LA PARTICIPACION QUE REALICEN CADA APRENDIZ

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9482507445 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,



MIRIAM SOFIA CABELLO CONSUEGRA

Contratista

C.C. No. 32830669

Recibí a satisfacción:

JORGE LUIS PEDROZA CABALLERO

Supervisor(a) Contrato 7432544 de 2025

Coordinador Académico Artes Gráficas

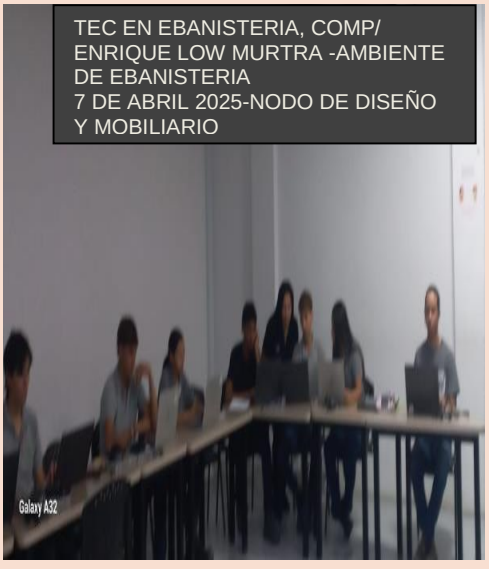
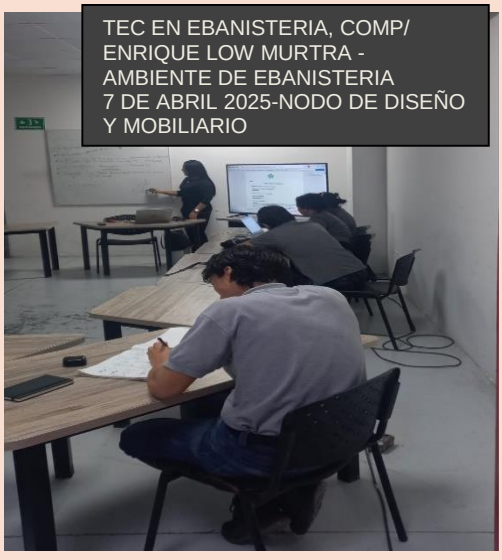
EVIDENCIAS DE LA FORMACION IMPARTIDA

NOMBE INSTRUCTOR:

MIRIAM SOFIA CABELLO CONSUEGRA C.C 32.830669

MES: ABRIL 2025

COORDINACION: DISEÑO MOBILIARIO

CODIGO FICHA- NOMBRE FORMACION	**FICHA No 3088892** **TECNICO EN EBANISTERIA INDUSTRIAL**
NOMBRE COMPETENCIA	**ENRIQUE LOW MURTRA -INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ.**
RESULTADO DE APRENDIZAJE	**2DO RESULTADO DE APRENDIZAJE:** **CONTRIBUIR CON EL PORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIT DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRNSFORMACION DE CONFLICTOS.**
ACTIVIDADES REALIZADAS	**DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD:** **SE DESARROLLO EL CONCEPTO DE ACTOS HUMANOS. EL CONCEPTO DE ACCIONES HUMANAS, EL CONCEPTO DE LIBERTAD CONCEPTO DE SER RACIONAL Y EL CONCEPTO DE LEY NATURAL, CONCEPTO DE INTELIGENCIA EMOCIONAL, CONCEPTO DE RELACIONES INTERPERSONALES, CONCETO DE LIDER, CONCEPTO DE LIDRAZGO, CONCEPTO DE TRABAJO EN EQUIPO, CONCEPTO DE CONFLICTO Y RESOLUCION DE CONFILCTO, PARA REFORZAR TODOS ESTOS CONCEPTOS SE COLOCO UNA GUIA DE APRENDIZAJE QUE LOS APRENDICES DEBEN DESARROLLAR Y SUSTENTAR PARA SER CALIFI CADA INDIVIDUALMENTE.**  TEC EN EBANISTERIA, COMP/ ENRIQUE LOW MURTRA -AMBIENTE DE EBANISTERIA 7 DE ABRIL 2025-NODO DE DISEÑO Y MOBILIARIO  TEC EN EBANISTERIA, COMP/ ENRIQUE LOW MURTRA - AMBIENTE DE EBANISTERIA 7 DE ABRIL 2025-NODO DE DISEÑO Y MOBILIARIO

CODIGO FICHA- NOMBRE FORMACION	**FICHA No:3110913** **TECNICO EN FABRICACION DIGITAL DE MOBILIARIO -TARDE**
NOMBRE COMPETENCIA	**ENRIQUE LOW MURTRA-INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCION DE UNA CULTU RA DE PAZ.**
RESULTADO DE APRENDIZAJE	**2DO RESULTADO DE APRENDIZAJE:** **CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMA NA Y LAS ESTRATAGIAS PARA LA TRANSFORMA CION DE CONFLICTOS.**
ACTIVIDADES REALIZADAS	**DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD:** **SE DESARROLLO LOS CONCEPTOS DE:** **ACTOS HUMANOS, CONCEPTO DE ACCIONES HUMANAS, CONCEPTO DE LIBERTAD, CONCEPTO DE LEY NATURAL Y CONCEPTO DE SER RACIONAL, CONCEPTO DE INTELIGENCIA EMOCIONAL, CONCEPTO DE RELACIONES INTERPERSONALES, CONCEPTO DE LIDER, CONCEPTO DE LIDERAZGO, CONCEPTO DE TRABAJO EN EQUIPO, CONCEPTO DE CONFLICTO Y CONCEPTO DE RESOLICION DE CONFLICTO, PARA REFOR ZAR ESTOS TEMAS, LOS APRENDICES DEBEN REALIZAR UNA GUIA DE APRENDIZAJE LA CUAL SERA SUSTENTADA, REVISADA DE MANERA INDIVI DUAL**  TEC EN FAB DIGITAL DE MOBILIARIO, COMP/ ENRIQUE LOW MURTRA - AMBIENTE 1 7 DE ABRIL 2025-NODO DE DISEÑO Y MOBILIARIO  TEC EN FAB DIGITAL DE MOBILIARIO, COMP/ ENRIQUE LOW MURTRA -AMBIENTE 1 7 DE ABRIL 2025-NODO DE DISEÑO Y MOBILIARIO

CODIGO FICHA-NOMBRE FORMACION	**FICHA:2970005** **TECNOLOGO EN GESTION DE PROCESOS Y PRODUCCION DE MOBILIARIO**
NOMBRE COMPETENCIA	**EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO EN EL MARCODE LA CONSTITUCION POLITICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.**
RESULTADO DE APRENDIZAJE	**2DO RESULTADO DE APRENDIZAJE** **VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CUIDADA NIA LABORALCON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN ELTRABAJO**.
ACTIVIDADES REALIZADAS	**DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD** **SE DESARROLLO EL CONCEPTO DE DERECHOS DEL TRABAJO Y SU IMPACTO EN EL DESARROLLO DE LA SOCIEDAD, CONCEPTO DE LO QUE ES LA CONSTI TUCION, CONCEPTO DE DERECHOS POLITICOS, CONCEPTO DE DERECHOS CIVILES, CONCEPTO DE LOS MECANISMOS DE PROTECCIONDE LOS DERECHOS EN EL TRABAJO, CONCEPTO DE TRABAJO DECENTE, CONCEPTO DE TRABA JO INFANTIL, CONCEPTO DE FORZADO, CONCEPTO DE DISCRIINACION LABORAL Y DE CONVENIOS INTERNACIO NALES .LA OIT, LA ONU, UNESCO Y DEMAS, PARA REFORZAR CADA UNO DE ESTOS TEMAS SE COLOCO UNA GUIA DE APRENDIZAJE PARA QUE LOS APRENDICES LA DESARROLEN LA GIUA, SE REVISARÁ Y SUSTENTA EN CLASE.**  TECNOLOGO EN GESTION DE PROCESOS Y PRODUCCION DE MOBILIARIO , COMP/ ENRIQUE LOW MURTRA -AMBIENTE DE 1 2 DE ABRIL 2025-NODO DE DISEÑO Y MOBILIARIO  TECNOLOGO EN GESTION DE PROCESOS Y PRODUCCION DE MOBILIARIO , COMP/ ENRIQUE LOW MURTRA -AMBIENTE DE 1 2 DE ABRIL 2025-NODO DE DISEÑO Y MOBILIARIO

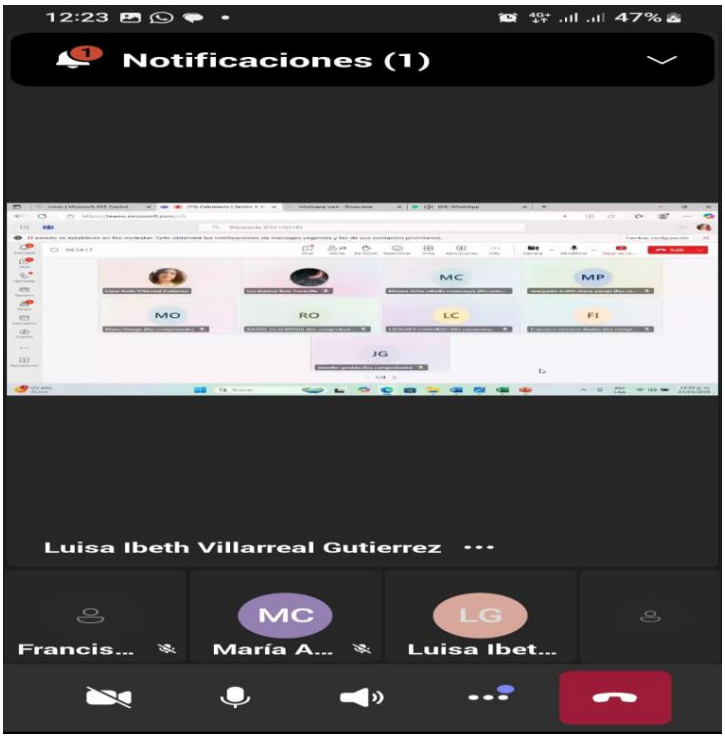
ACTIVIDADES DIFERENTES A FORMACION



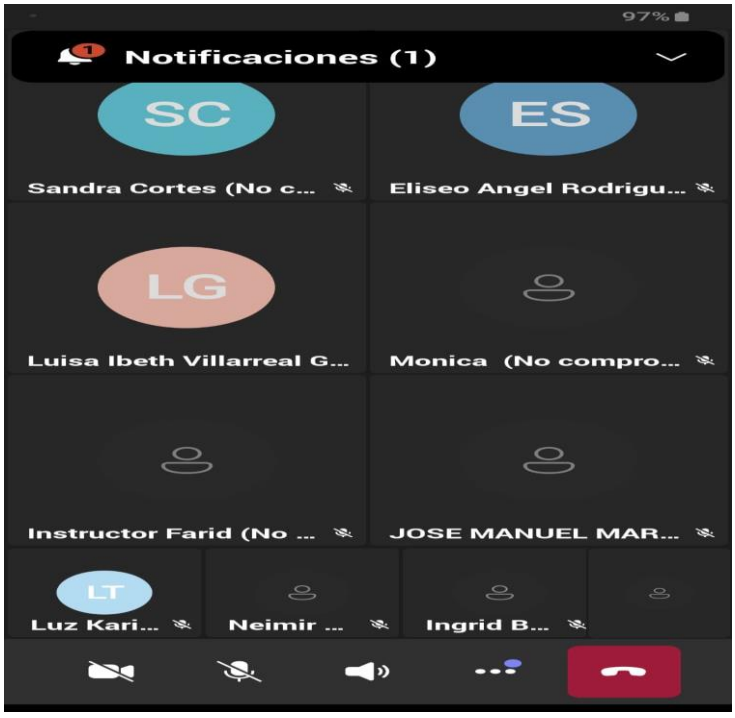
APOYO RECOLECCION HOJA DE VIDA DEL APRENDIZ SENA TEC EN FABRICACION DIGITAL DE MOBILIARIO- FICHA:3110913 AMBIENTE DE 1
2 DE ABRIL 2025-NODO DE DISEÑO Y MOBILIARIO



APOYO RECOLECCION HOJA DE VIDA DEL APRENDIZ SENA TEC EN FABRICACION DIGITAL DE MOBILIARIO FICHA:3110913 -AMBIENTE DE 1
2 DE ABRIL 2025-NODO DE DISEÑO Y MOBILIARIO



`PARTICIPACION CAPACITACION VIRTUAL –DESARROLLO CURRICULARINSTRUCTORA LUISA VILLARREAL
22 MARZO 2025



PARTICIPACION CAPACITACION VIRTUAL –REGLAMENTO DEL APRENDIZ
INSTRUCTORA LUISA VILLARREAL .
5 DE ABRIL 2025
HORA 8-12:30 AM