



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5935570

NOMBRE DEL CONTRATISTA: MARCO FIDEL COGOLLO PEREIRA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 6861504

OBJETO DEL CONTRATO: Desarrollar acciones de formación profesional integral aplicando la metodología de formación por proyectos mediante el desarrollo de competencias y resultados de aprendizajes del área de producción agrícola, en programas de formación titulada y/o complementaria en la modalidad presencial y/o a distancia, en el Centro de formación profesional agroempresarial y minero.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

- 1) Apoyar los diferentes procesos de Formación Profesional Integral para avanzar en temas de cobertura y calidad en el programa de formación de la Media Técnica que desarrolla el Centro Agroempresarial y Minero del SENA Regional Bolívar, con el fin de mejorar la Gestión del Centro, de acuerdo con las diferentes especialidades requeridas.
- 2) El contratista tendrá el rol de instructor SENA de orientar formación profesional integral y participar en proyectos de investigación aplicada.
- 3) Desarrollar competencias en las diferentes áreas de formación en los programas de formación Titulada y acompañamiento técnico pedagógico y fortalecimientos de competencias técnicas a los docentes de las Instituciones Educativas vinculadas al desarrollo de los programas articulados.
- 4) Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objeto contractual de ejecutar acciones de formaciones diferentes a la inducción.
- 5) Realizar el registro de las acciones formativas en Sofía.
- 6) Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.
- 7) El instructor contratista que no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO 240201056" deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación o la evidencia de la inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a agosto 30 de 2024.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

8) Los instructores que se requieren en proyectos de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico, deberán además contar con el perfil exigido en el diseño curricular, estar registrado en el GrupLAC de COLCIENCIAS.

9) Participar en el proceso de autoevaluación y registro calificado de los programas que imparte el Centro de Formación profesional Agroempresarial y Minero, dando cumplimiento a la Circular 3-2016-000196 del 21 de diciembre de 2016.

10) Los instructores podrán ser requeridos por la supervisión de acuerdo con sus conocimientos, idoneidad y experiencia para apoyar al comité evaluador en los procesos contractuales que adelante el centro de formación.

11) Las demás que se requieran para el cumplimiento del contrato.

LUGAR DE EJECUCIÓN: El lugar de ejecución de los contratos serán los 46 municipios del Departamento de Bolívar: Achí, Altos del Rosario, Arenal del Sur, Arjona, Arroyohondo, Barranco de Loba, Calamar, Cantagallo, Carmen de Bolívar, Cartagena de Indias, Cicuco, Clemencia, Córdoba, El Guamo, El Peñón, Hatillo de Loba, Magangué, Mahates, Margarita, María La Baja, Montecristo, Morales, Norosí, Pinillos, Regidor, Río Viejo, San Cristóbal, San Estanislao, San Fernando, San Jacinto, San Jacinto del Cauca, San Juan Nepomuceno, San Martín de Loba, San Pablo, Santa Catalina, Santa Cruz de Mompós, Santa Rosa, Santa Rosa del Sur, Simití, Soplaviento, Talaigua Nuevo Tiquisio, Turbaco, Turbaná, Villanueva y Zambrano.

PLAZO DE EJECUCIÓN: 300 Días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 14 FEBRERO 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 15 DE DICIEMBRE DEL 2024.

VIGENCIA DEL CONTRATO: 13/04/2025

VALOR DEL CONTRATO: \$ 43.828.580



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUPERVISOR: JULIANA AGUILAR MEDINA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CC 52960184

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ____ NO ____

Valor total del contrato	\$ 43.828.580
Valor Ejecutado	\$ 43.828.580
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$ 0
Saldo a liberar	\$ 0

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)

COMPLEMENTARIAS:

Municipio: CORBOBA TETON, corregimiento de San Andrés (marzo)

1.- Básico en Agricultura Ecológica. Ficha: 2935286.

Competencia; establecer cultivos según tipo de producto, requerimientos técnicos y normas de la agricultura ecológica.

Municipio: CORBOBA TETON, corregimiento de San Andrés (marzo)

2.- MUESTREO DE SUELOS AGRICOLAS ficha: 2956008

3.- MONITOREO EN EL MANEJO INTEGRADO DE PLAGAS, ENFERMEDADES Y ARVENSES DE CULTIVOS ficha: 2956009



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Competencia: Manejar datos agrícolas según factores de producción y variabilidad

4.- - BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS. Ficha: 2956010

Competencia: Planear producción de acuerdo con sistema productivo y métodos técnicos

Municipio de municipio de el Carmen de Bolívar, corregimiento de san isidro (mes noviembre)

programa de formación MUESTREO DE SUELOS AGRICOLAS – CAMPESENA ficha nro. **3127092**

Actividades: se enseña cómo se realiza la extracción de 2 GTH - F - 0 62 V10 semillas nativas de la zona. Selección de semilleros sexual y asexual , Trasplante de plántulas al campo seleccionado, Sembrar materiales sexual y asexualmente en semillas para propagar, Trazados y arreglos productivos en el lote

FORMACION TUTULADA:

- Municipio: CORBOBA TETON. (febrero)

PROGRAMA DE FORMACION: LABORES DE CAMPO EN CULTIVOS. **FICHA: 2862055**

Competencia: MANEJAR LABORES CULTURALES NO MECANIZABLES SEGÚN RECOMENDACIÓN TÉCNICA Y CULTIVO

Resultado de Aprendizaje: ALISTAR MATERIALES, INSUMOS, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS PARA LABORES CULTURALES DE ACUERDO CON RECOMENDACIONES TÉCNICAS.

EJECUTAR PRÁCTICAS CULTURALES, TOMAR DATOS FISIOLÓGICOS Y DESARROLLAR OPERACIONES DE PRECOSECHA DE SEGÚN PROTOCOLOS Y RECOMENDACIONES TÉCNICAS

- Municipio: CORBOBA TETON, corregimiento de San Andrés (marzo)

Programa de formación: OPERARIO EN LABORES DE CAMPO EN CULTIVOS- Ficha: 2862055

- Municipio: CORBOBA TETON, corregimiento de San Andrés (abril)

programa: OPERARIO EN LABORES DE CAMPO EN CULTIVOS con ficha: 2862055

- Municipio de San Jacinto, corregimiento Arenas

TÉCNICO EN CULTIVOS AGRICOLAS, ficha nro. 2962915

COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en el contexto laboral y social, en donde se desarrollaron

RESULTADOS DE APRENDIZAJE: 1. Identificar las oportunidades que el SENA ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional 2.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa de formación, con base a políticas institucionales. 3.- Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las Tecnologías de la formación y la comunicación disponibles. 4. Asumir los deberes y derechos con base en las leyes de la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida

- municipio de San Jacinto, corregimiento Arenas (Mes de Junio)

PROGRAMA DE FORMACION: TÉCNICO EN CULTIVOS AGRICOLAS, Ficha: 2962915

RESULTADOS DE APRENDIZAJE: alistar maquinaria y equipos de labranza 2.- verificar las condiciones del terreno posteriores a la labranza de acuerdo con criterios técnicos establecidos

PROGRAMA DE FORMACION: ADMINISTRADOR DE EMPRESAS AGROPECUARIAS, Ficha 2896707

Resultado de Aprendizaje: 1. adecuar, preparar y aplicar enmiendas y correctivos al terreno para establecimiento de los cultivos, usando tecnologías manuales mecánicas y tradicionales de acuerdo con las BPA 2. - trasplantar el material vegetal directamente al campo, teniendo en cuenta las tecnologías apropiadas

- municipio de municipio de San Jacinto, corregimiento Arenas. (Mes de Julio)

PROGRAMA DE FORMACION: TÉCNICO EN CULTIVOS AGRICOLAS, Ficha: 2962915

RESULTADOS DE APRENDIZAJE: 1.- alistar maquinaria y equipos de labranza 2.- verificar las condiciones del terreno posteriores a la labranza de acuerdo con criterios técnicos establecidos 3.- operar maquinarias, equipos y herramientas técnicamente según requerimientos de la empresa

PROGRAMA DE FORMACION: ADMINISTRADOR DE EMPRESAS AGROPECUARIAS: Ficha 2896707

RESULTADO DE APRENDIZAJE: adecuar, preparar y aplicar enmiendas y correctivos al terreno para establecimiento de los cultivos, usando tecnologías manuales mecánicas y tradicionales de acuerdo a las bpa 2. - trasplantar el material vegetal directamente al campo, teniendo en cuenta las tecnologías apropiadas

- municipio de municipio de San Jacinto, corregimiento Arenas. (Mes de agosto)

PROGRAMA DE FORMACION TÉCNICO EN CULTIVOS AGRICOLAS ficha nro. 2962915

RESULTADOS DE APRENDIZAJE: Ejecución de los siguientes resultados de aprendizaje: 1.- Preparar suelos para la siembra según normas de seguridad y requerimientos técnicos 2.- Operar maquinaria y equipos de labranza de acuerdo con las necesidades del terreno, el cultivo, los



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

manuales de operación y normas vigentes 3.- Ajustar las labores de labranza y preparación del terreno según requerimientos del cultivo y procedimientos técnicos

- municipio de municipio de San Jacinto, corregimiento Arenas. (Mes de septiembre)

PROGRAMA DE FORMACION TÉCNICO EN CULTIVOS AGRICOLAS ficha nro. 2962915

RESULTADOS DE APRENDIZAJE: 1.- Preparar suelos para la siembra según normas de seguridad y requerimientos técnicos 2.- Operar maquinaria y equipos de labranza de acuerdo con las necesidades del terreno, el cultivo, los manuales de operación y normas vigentes 3.- Ajustar las labores de labranza y preparación del terreno según requerimientos del cultivo y procedimientos técnicos

- municipio de municipio de el Carmen de Bolívar, corregimiento de san isidro (Mes de octubre)

PROGRAMA DE FORMACION TÉCNICO EN CULTIVOS AGRICOLAS ficha nro. 3046886

RESULTADOS DE APRENDIZAJE: 1.- Preparar suelos para la siembra según normas de seguridad y requerimientos técnicos 2.- Operar maquinaria y equipos de labranza de acuerdo con las necesidades del terreno, el cultivo, los manuales de operación y normas vigentes 3.- Ajustar las labores de labranza y preparación del terreno según requerimientos del cultivo y procedimientos técnicos

- municipio de municipio de el Carmen de Bolívar, corregimiento de san isidro (Mes de noviembre)

PROGRAMA DE FORMACION TÉCNICO EN CULTIVOS AGRICOLAS ficha nro. 3046886

RESULTADOS DE APRENDIZAJE: 1.- Preparar suelos para la siembra según normas de seguridad y requerimientos técnicos 2.- Operar maquinaria y equipos de labranza de acuerdo con las necesidades del terreno, el cultivo, los manuales de operación y normas vigentes 3.- Ajustar las labores de labranza y preparación del terreno según requerimientos del cultivo y procedimientos técnicos



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)

SANCIONES: SI__ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

JULIANA AGUILAR MEDINA
FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES