ACTA No. 322		
REUNIóN DE PRESELECCIóN DE INSTRUCTOR ES II SEMESTRE 2020, CENTRO PARA EL DESARROLLO TECNOLóGICO DE LA CONSTRUCCIóN Y LA INDUSTRIA		
CIUDAD Y FECHA: Armenia, 10 de Julio de 2020	**HORA INICIO:** 7:30 am	**HORA FIN:** 8:30 am
LUGAR: Reunión realizada a través de Microsoft Teams	Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria	

TEMA (S):

1. Verificación de Asistencia
2. Presentación de necesidades de contratación y estado de vacantes
3. Presentación de Hojas de Vida y preselección
4. Proposiciones y varios

OBJETIVO(S) DE LA REUNIóN:

Realizar la preselección de aspirantes a instructores, de acuerdo a las necesidades del centro de formación, tomando como referencia los requisitos de formación académica y experiencia establecidos en el perfil cargado en la página de la Agencia Pública de Empleo, así como los puntajes allí registrados y demás requisitos establecidos en los lineamientos operativos del Plan de Acción del Sena 2020 y las circulares 01-3-2019-000156, 01-3-2019-000170, 01-3-2019-000172, y 01-3-2019-000203 de 2019 emitidos por la Dirección General SENA, esto en cabeza del comité de verificación de requisitos y escogencia de contratistas conformado mediante acta 1588 del 9 de diciembre de 2019.

DESARROLLO DE LA REUNIóN

De acuerdo a lo establecido por las Circulares 01-3-2019-000156, 01-3-2019-000170, 01-3-2019-000172, y 01-3-2019-000203 de 2019 dispuestas por la Dirección General del SENA, se integró el respectivo comité de verificación de requisitos y escogencia de contratistas banco de instructores 2020.

Mediante la presente Acta el comité de selección del Centro de Formación dejará constancia sobre el proceso de preselección de instructores requeridos para el segundo semestre 2020.

El ingeniero Germán Darío menciona que en reunión anterior se habían verificado hojas de vida de 2 profesionales en Construcción – Construcción, 2 de construcción decoración y 2 de trabajo en alturas y menciona que Ginna Paola López Gordillo Apoyo Administrativo del Centro más adelante mencionará que sucedió con estas vacantes de trabajo en alturas que no se pudo seleccionar. Además, indica que antes de la pandemia se había preseleccionado un topógrafo pero que a hoy ya no se requiere ese perfil.

El ingeniero Luis Alberto Gómez Grajales interviene e indica que se debe dar celeridad a la verificación de hojas de vida y banco de instructores ya que el presupuesto fue asignado y se necesita tomar decisiones con base en la revisión de hojas de vida y en los procesos que se vienen.

El ingeniero Luis Alberto le da paso al Ingeniero German Darío Hernández Torres quien hace mención de los resultados de la reunión del equipo primario, en el cual se determinaron las necesidades para el Centro, se tenía preseleccionado para FIC un topógrafo el cual ya no es pertinente para nuestro Centro, se tenía la necesidad de dos instructores para construcción, dos para decoración y dos de trabajo seguro en alturas.

El Ingeniero Germán le pide a Ginna Paola López Gordillo, que exponga el por qué no se pudo preseleccionar a las 2 personas de Trabajo Seguro en Alturas.

Ginna indica que lo sucedido con las vacantes de trabajo seguro en alturas, fue que en una primera fase los aspirantes que se presentaron cumplían con la mayoría de los requisitos pero no adjuntaron la resolución de la licencia, el comité determinó que era no cumplimiento de requisitos, no se pudieron conseguir ni en fase I ni en Fase II ni en Fase III, y en fase III que correspondía en mirar los perfiles de otros departamentos los aspirantes no estaban interesados en cambiar de domicilio, luego llego un correo del doctor Faryd Figueroa indicando que si después de agotadas las 3 fases no se conseguía el perfil los Centros podrían abrir las vacantes a través de la agencia pública de empleo para conseguir los instructores, el Centro procedió a abrir la vacante pero los aspirantes no pudieron terminar el proceso de postulación debido a que las vacantes debían ser para personas nuevas, teniendo en cuenta esto el Centro elevó consulta al director de Formación Profesional solicitando lineamientos para esta contratación.

El ingeniero Germán Darío les solicita a los instructores Edgar Contreras y Calos William quienes revisaron las hojas de vida de Construcción - Construcción que proyecten el resultado de esta evaluación, el ingeniero Germán Darío presenta el consolidado de los aspirantes de Construcción, el ingeniero Germán manifiesta que tiene una observación frente a la experiencia laboral, esta según un concepto de la comisión dice: “es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio” sin embargo cuando se verifica lo que requiere el perfil dice 24 meses de experiencia, 12 meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y 12 meses en docencia o instrucción, se necesita definir si la experiencia laboral relacionada se considera también experiencia docente

Se hace deliberación con los miembros del comité exponiendo los puntos de vista, llegando al consenso de que la experiencia docente relacionada es considerada como experiencia laboral tal como se ha aplicado a las revisiones previas de hojas de vida.

Realizado el procedimiento de preselección en el aplicativo APE, el comité procederá a continuación a relacionar el listado de aspirantes convocados y existentes en el Banco de Instructores que cumplen con el perfil requerido:

Perfiles requeridos

Candidatos Previstos	**02**
Comité de Verificación:	Germán Darío Hernández T Juan Carlos Alzate Marín Luis Horacio Lugo Piedrahita

Nombre del perfil	**Construcción - Arquitectura y Decoración**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.
FORMACIóN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL CAP	Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 2252 Dibujantes Técnicos, o 5242 Diseñadores de Interiores, o 2263 Inspectores de Construcción. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área ARQUITECTURA Y DECORACIóN y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIóN ACADÉMICA - EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO	Título de Técnico en Mantenimiento y reparación de edificaciones, o Revestimiento en Pintura arquitectónica, o Dibujo arquitectónico. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia Distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de ARQUITECTURA Y DECORACIóN y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIóN ACADÉMICA - EXPERIENCIA TECNóLOGO	Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de Arquitectura. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de ARQUITECTURA Y DECORACIóN y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIóN ACADÉMICA-EXPERIENCIA PROFESIONAL	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Arquitectura, o Ingeniería civil y afines. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de ARQUITECTURA Y DECORACIóN y doce (12) meses en docencia o instrucción.
REQUISITOS ADICIONALES	Instructor de poblaciones vulnerables Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. O Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración.
NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (02) SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (2)	

No.	**IDENTIFICACION**	**NOMBRE**	**PUNTAJE**	**CRITERIO DE SELECCIóN**
1	CC 1053782759	JHON FREDY DUQUE GALLEGO	75	ELEGIBLE
2	CC 30231985	NATALIA MARCELA GARCIA GONZALEZ	70	ELEGIBLE

Candidatos Previstos	**02**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Lucy Nelly Hernández Germán Darío Hernández T Edgar Contreras Ospina Carlos William Marin Castaño

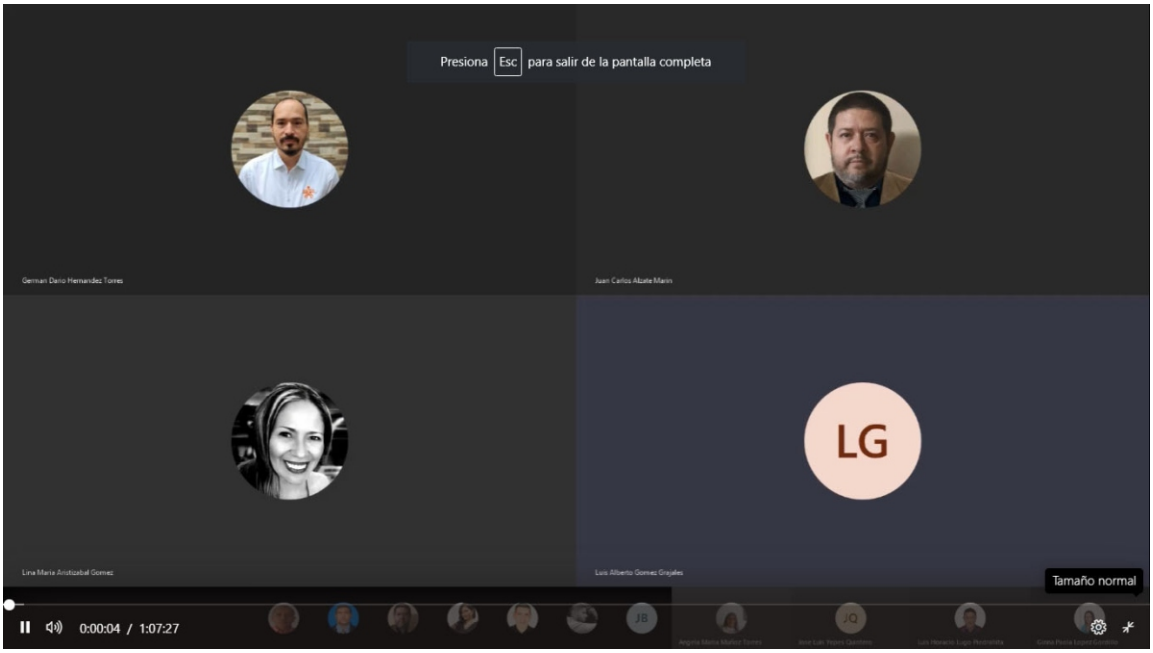
Nombre del perfil	**Construcción - Construcción**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente
FORMACIóN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL CAP	Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 2231 Técnicos en Construcción y Arquitectura, o 8361 Oficiales de Construcción, o, 8411 Instaladores Residenciales y Comerciales. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área CONSTRUCCIóN y doce (12) mese s en docencia o instrucción.
FORMACIóN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO	Título de Técnico en Construcción de estructuras en guadua, o Construcciones livianas en seco, o Construcción de edificaciones Carpintería de aluminio. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de CONSTRUCCIóN y doce (12) mese s en docencia o instrucción.
FORMACIóN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL	Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de Ingeniería civil y afines (Ver anexo) Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de CONSTRUCCIóN y doce (12) mese s en docencia o instrucción.
FORMACIóN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TECNóLOGO	Título de Tecnólogo en los núcleos de conocimiento de Ingeniería civil y afines, o Administración (Ver anexo). Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de CONSTRUCCIóN y doce (12) mese s en docencia o instrucción.
FORMACIóN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL PROFESIONAL	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Ingeniería civil y afines, o Administración, o Arquitectura y en las profesiones definidas en el anexo. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de CONSTRUCCIóN y doce (12) mese s en docencia o instrucción.
REQUISITOS ADICIONALES	Instructor de poblaciones vulnerables. Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. O Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración.
NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (02) SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (02)	

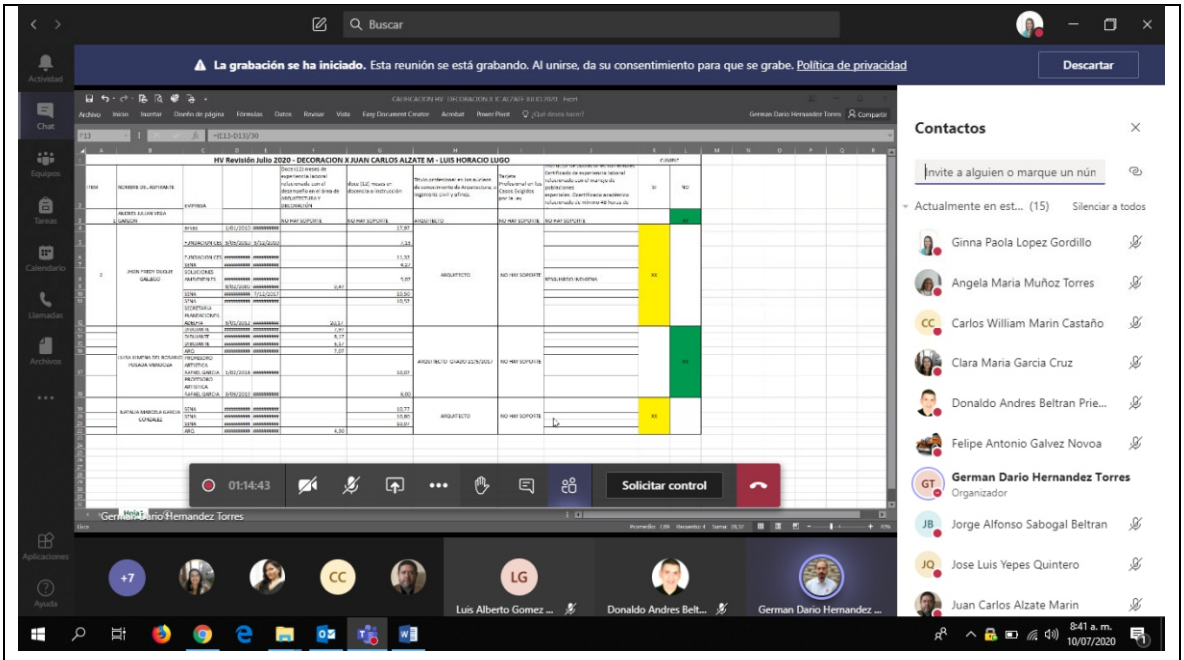
No.	**IDENTIFICACION**	**NOMBRE**	**PUNTAJE**	**CRITERIO DE SELECCIóN**
1	CC 41912416	OLGA LILIANA GARCÍA SANCHEZ	55	ELEGIBLE
2	CC 41888490	LUZ ELENA TOBON CARDONA	52	ELEGIBLE

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**
Continuar con el proceso de preselección	Comité de selección de instructores contratistas año 2020	Vigencia 2020

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Debido a que la reunión se realizó vía TEAMS, se evidencia la misma, con pantallazo tomado durante el desarrollo de la reunión para evidenciar la participación:




Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
HV Revisión Julio 2020 - DECORACION X JUAN CARLOS ALZATE M - LUIS HORACIO LUGO
Contactos
Invite a alguien o marque un núm
Actualmente en est... (15)
Silenciar a todos
Ginna Paola Lopez Gordillo
Angela Maria Muñoz Torres
Carlos William Marin Castaño
Clara Maria Garcia Cruz
Donaldo Andres Beltran Prie...
Felipe Antonio Galvez Novoa
German Dario Hernandez Torres
Organizador
Jorge Alfonso Sabogal Beltran
Jose Luis Yepes Quintero
Juan Carlos Alzate Marin
01:14:43
Solicitar control
German Dario Hernandez Torres
Luis Alberto Gomez ...
Donaldo Andres Belt...
German Dario Hernandez ...
8:41 a. m.
10/07/2020

REGISTRO DE ASISTENCIA DEL ACTA No- 322 DELDÍA 10 DEL MES DE JULIO DEL AÑO 2020

OBJETIVO (S)	REUNIóN: Preselección de instructores II semestre 2020, centro para el desarrollo tecnológico de la construcción y la industria Realizar la preselección de aspirantes a instructores, de acuerdo a las necesidades del centro de formación

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	TIPO DE VINCULACIóN		EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRóNICO	CELULAR/EXT. SENA	FIRMA
			PLANTA	CONTRATISTA				
1	Julián David Rodríguez Torres	1094920246	X		SENA CDTCI	jdrodriguezt@sena.edu.co		
2	Juan Carlos Alzate Marín	7551733	X		SENA CDTCI	jalzatem@sena.edu.co		
3	Clara María García Cruz	41929991	X		Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria	claragarcia@misena.edu.co		
4	Felipe Antonio Gálvez Novoa	8700906	X		CENTRO DE LA CONSTRUCCION	fgalvez@sena.edu.co		
5	Ginna Paola López Gordillo	41957425		X	SENA - Coordinación Académica	glopezg@sena.edu.co		Ginna Paola López Gordillo
6	Carlos William Marín Castaño	18462758	X		SENA/CDTCI	cwmarin@sena.edu.co		
7	Lina María Aristizábal Gómez	41925433	X		SENA/CDTCI	laristizabalg@sena.edu.co		
8	Donaldo Andrés Beltrán Prieto	18396726	X		SENA/COORDINACIóN ACADÉMICA	dbeltranp@sena.edu.co		Firmado digitalmente por DONALDO ANDRES BELTRAN PRIETO Fecha: 2020.08.12 14:33:15 -05'00'
9	Luis Horacio Lugo Piedrahita	10258357	X		SENA	luislugo@misena.edu.co		
10	Lucy Nelly Hernández	41908283	X		SENA- Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria	lnhernandez@sena.edu.co		
11	Luis Alberto Gómez Grajales	7539972	X		SENA - CDTCI	lagomez@sena.edu.co		Luis Alberto Gómez Grajales
12	Anstrong Alberto Gómez Ríos	7559570	X		SENA - CDTCI	aagomezr@sena.edu.co		Anstrong Alberto Gomez Rios
13	Germán Darío Hernández Torres	89006595	X		SENA - CDTCI	ghernandez@sena.edu.co		Germán Darío Hernández Torres
14	Angela María Muñoz Torres	41871014	X		SENA - CDTCI	amunozt@sena.edu.co		