



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.6828154 del año 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: JHON JAVER ZARTHA GARCIA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C. 1.088.311.473

OBJETO DEL CONTRATO Prestar servicios profesionales en el rol de instructor técnico en el área de Producción Agropecuaria Ecológica para la Soberanía Alimentaria aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría técnica para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional SENA Emprende Rural.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Ejecutar las acciones de formación técnica haciendo uso de la estrategia pedagógica “aprender haciendo”, bajo la modalidad de atención sincrónica - asincrónica de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional SER, establecidos en la guía para la ejecución del programa SER en el SIGA.
2. Articular con los instructores de emprendimiento para realizar el alistamiento integral de los procesos de formación para el desarrollo de las competencias de emprendimiento y la construcción del modelo de negocio con los aprendices, así como la formulación de proyectos productivos y creación de unidades productivas.
3. Brindar la atención requerida a grupos y organizaciones rurales, comunitarias y campesinas beneficiarias del servicio de asesoría técnica, de acuerdo al plan de acción concertado para la puesta en marcha de su unidad productiva y el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional SER.
4. Acompañar a grupos y organizaciones rurales, comunitarias y campesinas asignadas; en la planificación de mejoras de producción familiar, capacidad productiva y condiciones ambientales en concordancia con el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional SER.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

5. Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofia Plus para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al apoyo administrativo SER según aplique.
6. Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.
7. Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la formación.
8. Entregar información bajo criterios de calidad, oportunidad, veracidad y completitud a apoyo administrativo SER para la creación de la unidad productiva, así como la inscripción en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo.
9. Participar en el proceso de inducción del programa (objetivos, estrategia, metodologías), sus componentes y procedimientos.
10. Gestionar alianzas con entes territoriales, organizaciones privadas, organizaciones sociales o no gubernamentales, que permitan la identificación y canalización de recursos para el apalancamiento de los programas de formación, proyectos y unidades productivas a atender.
11. Participar mensualmente en la reunión de seguimiento operativo del programa convocadas por la coordinación académica y/o misional con observancia del esquema establecido por la coordinación nacional para tal fin y generar las respectivas evidencias.
12. Participar en eventos de carácter técnico, estratégico, de socialización y de otro tipo de evento al que sea convocado por la dirección general, regional o centro de formación, garantizando la transferencia de conocimiento obtenido al equipo de trabajo.
13. Presentar informe mensual sobre la ejecución de las obligaciones contractuales donde se evidencie el avance a las metas asignadas, así como el respectivo análisis y acciones de mejora cuando dé a lugar y a la terminación del contrato presentar al supervisor de contrato informe anual de gestión de centro en los términos solicitados por la coordinación nacional SER, evidenciando lo establecido en la guía para la ejecución del Programa SER así como en la lista de chequeo - portafolio de evidencias.

GENERALES



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- Realizar su afiliación ante la administradora de riesgos laborales que disponga el SENA, bajo la clase de riesgo relacionada con el diseño curricular a ejecutar, en el caso de tener diseños curriculares de varias líneas productivas tener en cuenta el mayor riesgo asociado.
- Las demás que sean asignadas por el supervisor de contrato según aplique de acuerdo con los lineamientos emitidos por la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional SER.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Florencia, El Doncello, Puerto Rico, La Montañita, El Paujil, Belén de los Andaquíes, San José del Fragua, Valparaíso, Milán, Curillo, Albania y Morelia

PLAZO DE EJECUCIÓN: “dos 2 meses y quince 15 días”.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 de octubre de 2024.

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 15 de diciembre de 2024.

VIGENCIA DEL CONTRATO: 15 de Febrero 2025.

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor total para el contrato la suma de DOCE MILLONES NOVECIENTOS CUARENTA y SEIS MIL CIENTO SETENTA y CINCO PESOS M/CTE. (\$ 12.946.175). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: A) Dos (2) pagos iguales por los meses de octubre a noviembre de 2024 por un valor de CINCO MILLONES CIENTO SETENTA y OCHO MIL CUATROCIENTOS SETENTA PESOS M/CTE. (\$ 5.178.470) cada uno. B) Un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2024 por valor de DOS MILLONES QUINIENTOS OCHENTA y NUEVE MIL DOSCIENTOS TREINTA y CINCO PESOS M/CTE. (\$ 2.589.235).

SUPERVISOR: OLGA MARCELA SOTO GUTIERREZ.

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C. N. 40.777.315 expedida en Florencia, Caquetá

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ____ NO ☒ X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$ 12.946.175,00
Valor Ejecutado	\$ 12.946.175,00
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$ 0,0
Saldo a liberar	\$ 0,0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

1. El contratista ejecutó acciones de formación en las líneas de Autoconsumo, Negocio rural y Fortalecimiento: Producción Agropecuaria Ecológica para la Soberanía Alimentaria Fichas:2955389 y 2937725. Básico en agricultura ecológica Fichas: 3097325. Emprendimiento en producción de cultivos transitorios Fichas: 3097054 y 2955211. Emprendedor en producción de sistemas agroforestales Fichas: 1312358 y 3112353; en las cuales elaboró las planeaciones pedagógicas, guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación.
2. El contratista realizó el alistamiento de las formaciones: Básico en agricultura ecológica Fichas: 3097325. Emprendimiento en producción de cultivos transitorios Ficha: 3097054; en las cuales envió correos con los formatos de inscripción y matrícula.
3. El contratista realizó reuniones soportadas por actas para concertar Horario e Inducción en los programas de formación: Básico en agricultura ecológica Fichas: 3097325. Emprendimiento en producción de cultivos transitorios Ficha: 3097054; en las cuales envió correos con los formatos de inscripción y matrícula.
4. El contratista acompañó a la aprendiz Olga Lucia Morales Franco de la formación “Emprendimiento en la producción de cultivos transitorios de la ficha 3097054” con asistencia técnica en la producción de Cacao; aportando en la planificación de mejoras de producción familiar, capacidad productiva y condiciones ambientales en concordancia con el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional SER.
5. El Contratista realizó entrega de información con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SENA entre ellos Sofia Plus; presentando los tiempos de instructor mensuales, creación y asociación de ruta de aprendizaje para los programas de formación: Producción Agropecuaria Ecológica para la Soberanía Alimentaria Fichas:2955389 y 2937725. Básico en agricultura ecológica Fichas: 3097325. Emprendimiento en producción de cultivos transitorios Fichas: 3097054 y 2955211. Emprendedor en producción de sistemas agroforestales Fichas: 1312358 y 3112353.
6. El contratista programó y reportó al supervisor del contrato las formaciones a atender: Producción Agropecuaria Ecológica para la Soberanía Alimentaria Fichas:2955389 y 2937725. Básico en agricultura ecológica Fichas: 3097325. Emprendimiento en producción de cultivos transitorios Fichas: 3097054 y 2955211. Emprendedor en producción de sistemas agroforestales Fichas: 1312358 y 3112353.
7. El contratista realizó el reporte de los juicios evaluativos para: Producción Agropecuaria Ecológica para la Soberanía Alimentaria Fichas:2955389 y 2937725. Básico en agricultura ecológica Fichas: 3097325. Emprendimiento en producción de cultivos transitorios Fichas: 3097054 y 2955211. Emprendedor en producción de sistemas agroforestales Fichas: 1312358 y 3112353.
8. El contratista realizó la inscripción de los aprendices mediante el diligenciamiento del formato en Excel de la APE en las fichas: 3097054 y 3097325.
9. El contratista Participó en el proceso de inducción del programa SER. 03 de octubre del 2024.
10. el contratista apoyó en la gestión de alianzas con entes territoriales, organizaciones privadas, organizaciones sociales o no gubernamentales que permitan la identificación y canalización de recursos para el apalancamiento de los programas de formación, proyectos y unidades productivas a atender para la formación Emprendimiento en producción de cultivos transitorios Fichas: 2955211.
11. El contratista participó en reuniones del programa SER en las fechas de: 08/10/2024, 25-26/11/2024.
12. El contratista participó en reuniones programadas por la dinamizadora de oferta rural SER:



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Participación en la feria EXPOCAQUETÁ 2024, evento divulgación tecnologica “La investigación como alternativa para dar soluciones las problemáticas del campo”.
13.El contratista realizó entrega de los informes de gestión contractual (GC) y gestión financiera (GF) durante los meses de ejecución del contrato.
14.El contratista cuenta con la afiliación a sistema de Riesgos Laborales Positiva el 01 de octubre del 2024
15. El contratista no fue requerido durante la ejecución del contrato para otras actividades.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista durante la ejecución del objeto contractual demostró objetividad, responsabilidad y buen desempeño en los procesos de formación que estuvieron a su cargo.

SANCIONES: SI__ NO_X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

OLGA MARCELA SOTO GUTIERREZ
CC. 40.777.315
Coordinadora Académica