INFORME DE SUPERVISION CONTRATO No. 4600075559
FECHA: MAYO 2019
SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO

CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE MEDELLÍN – SECRETARÍA DE SUMINITROS Y SERVICIOS
NIT:	890.905.211-1
CONTRATISTA:	UNION TEMPORAL IME - CIME
NIT:	901.182.969-1
REPRESENTANTE LEGAL:	JAIME DE JESUS PEREZ TAMAYO
CEDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL:	8.315.376
OBJETO:	FORMACIÓN DE JÓVENES Y ADULTOS DE LA CIUDAD, EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN ACADEMICA Y TÉCNICA- LOTE 1: ASISTENTE EN PRODUCCION AUDIOVISUAL.
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	$241.200.379 (DOSCIENTOS CUARENTA UN MILLONES DOSCIENTOS MIL TRESCIENTOS SETENTA Y NUEVE PESOS ML) EXENTO DE IVA
DURACIÓN:	SIETE MESES Y MEDIO (7.5) SIN EXCEDER LA PRESENTE VIGENCIA
FECHA DE INICIO:	18 DE JUNIO DE 2018
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL:	31 DE DICIEMBRE DE 2018
MODIFICACION 1:	AMPLIACIÓN 01 POR SEIS (6) MESES

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

	OTROS SI NO 01 MODIFICACIÓN A LA FORMA DE PAGO DEL CONTRATO.
FECHA DE TERMINACION CON AMPLIACION:	30/06/2019

Con el objeto de informar el avance realizado en la ejecución del contrato No. 4600075559 del 2018, se presenta el Informe parcial de Supervisión y/o Interventoría del contrato de la referencia, con fundamento en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Decreto 1082 de 2015, Decreto Municipal 1920 de diciembre 01 de 2015 y demás normas que regulan la materia, mediante los siguientes componentes:

1. INFORME TÉCNICO DEL CONTRATO:

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO AL 31 DE MAYO DEL 2019

Componentes	Fases o actividades	Peso porcentual en el total del proyecto	Porcentaje de avance al 31 de mayo de 2019
COMPONENTE1. IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO: Implementar estrategias para la identificación de talentos, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto	a. Convocatoria	5%	5%
	b. Inscripción	5%	5%
	d. Selección	5%	5%
	PORCENTAJE TOTAL	**15%**	**15%**
COMPONENTE 2. CUALIFICACIÓN DE TALENTOS	a. Evento de ingreso y contextualización	4%	4%
	b. Matricula de Talentos	4%	4%
	c. Formación de Talentos	30%	30%

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

	d. Cursos complementarios de Cualificación Especifica	10%	10%
	e. Orientación para la Educación Superior	3%	3%
	f. Evento de Cierre y Certificación	4%	0%
	PORCENTAJE TOTAL	**55%**	**51%**
COMPONENTE 3. ESTRATEGIAS TRANSVERSALES: Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción, con acciones afirmativas para las Mujeres.	a. Acompañamiento psicosocial	7%	7%
	b. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción (suma de los punticos)	8%	8%
	• Transporte	2%	1%
	• Refrigerio	2%	2%
	• Implementos básicos para la formación	2%	2%
	• Póliza estudiantil	2%	2%
	PORCENTAJE TOTAL	**15%**	**15%**
COMPONENTE 4. INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL: Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del	a. Orientación vocacional	2%	2%
	b. Orientación ocupacional	2%	2%
	c. Remisión a procesos de selección y vinculación laboral	2%	2%
	d. Vinculación laboral	4%	3%
	e. Evento de articulación empresarial	2%	2%

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).	**PORCENTAJE TOTAL**	**12%**	**11%**
COMPONENTE 5. ADMINISTRACIÓN LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA:	Formatos	3%	2%
PORCENTAJE TOTAL		**100%**	**94%**

OBJETO DEL CONTRATO

PP Formación de jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de Formación Académica y Técnica laboral-Lote 1: Asistente en Producción Audiovisual

Alcance del objeto:

Desarrollar procesos de Formación en competencias laborales de acuerdo con las necesidades del mercado laboral y realizar la intermediación y vinculación laboral para los jóvenes y adultos de las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad de Medellín, en el marco del Programa: Educación pertinente a la dinámica laboral, las cuales van desde:

- Identificación y selección de talentos: Convocatoria, inscripción y selección.
- Cualificación del talento mediante: Matrícula, formación pertinente a la dinámica laboral en programas de formación en las áreas de la Economía Creativa, Tecnologías de la Información, Servicios y formación en inglés, cursos complementarios de cualificación y certificación.
- Estrategias trasversales para la motivación a la asistencia, prevención a la deserción y competencias para el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida, así:
- Acompañamiento Psicosocial, Apoyos de Bienestar y Formación en Competencias Claves y Trasversales, con acciones afirmativas para las Mujeres.
- Acciones para la Intermediación y vinculación Laboral.
- Administrar la información del programa, de los beneficiarios y de los resultados obtenidos, para facilitar el seguimiento y la toma de decisiones.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Los programas de formación para el trabajo a brindar en la ciudad de Medellín son los siguientes:

PROGRAMAS DE FORMACIÓN	INTENSIDAD HORARIA
Formación Técnica en Asistente en Producción Audiovisual	1200 horas

ASPETOS GENERALES DEL PROYECTO.

No. Contrato	4600075559 de 2018
Nº Grupos en formación	3
Personas matriculadas	46
Deserción a mayo de 2019	14
Fecha de Inicio de contrato	18 de julio de 2018
Fecha de terminación	30 de junio de 2019

Formación Técnica Laboral, Académica por competencias y conocimientos académicos en los siguientes programas.

Nombre del programa de Formación Académica	Número de Horas del programa	Cupos	No. Total cupos
Formación Técnica en Asistente en Producción Audiovisual	1200	64	64
TOTAL	**1200**	**64**	**64**

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

UNION TEMPORAL IME - CIME
Cronograma de Formación
Lote 1: Asistente en Producción Audiovisual

COMPONENTE	ACTIVIDAD	Mes 1 - Junio				Mes 2 - Julio				Mes 3 - Agosto					Mes 4 - Sept				Mes 5 - Octub				Mes 6 - Nov				Mes 7 - Dic				Mes 8 - enero				Mes 9 - febrero				Mes 10 - Marzo				Mes 11 - Abril				Mes 12 - Mayo				Mes 13 - JUNIO			
		S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4
Componente 1: Identificación y selección de talentos	Convocatoria e inscripción de talentos	x	x	X	X	X	X																																													
	Selección de talentos		X	X	X	X	X																																													
Componente 2: Cualificación de Talentos	Evento de ingreso y contextualización						X																																													
	Matrícula de Talentos									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																																		
	Formación de talentos Faze Lectiva (Tecnologías de la Información) 600 horas.							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																								
	Formación de talentos Faze Práctica (Tecnologías de la Información) 600 horas																													X	X																						
	Cursos complementarios de Cualificación Específico									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																												
	Orientación para la Educación Superior y Coordinación del proceso Formativo.																			X																																	
	Elección de Representantes de grupo								X																																											
	Entrega de carné								X																																											
	Entrega kit Educativo								X																																											
	Reunion con docentes					X				X					X					X					X			X																								
	Reunión con Representantes de grupo						X					X				X				X																																
	Evaluación Institucional																													X																						
	Comité Académico								X				X				X	X				X			X				X																						
	Evento de Cierre y Certificación																																																		
Componente 3: Estratégias trasversales	Acompañamiento Psicosocial						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																						
	Motivación a la asistencia y prevención a la deserción						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																						
	Abogado de Bienestar						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																			
	Encuentro Intergeneracional																						X	X																										
	Diagnóstico Rápido Participativo							X	X																																										
	Medición de satisfacción de los beneficiarios																																																	
	Formación en Competencias Claves y transversales												X				X	X																																
	Práctica Social																		X																															
Componente 4: Intermediación y vinculación Laboral	Intermediación y vinculación laboral.																X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																						
	Orientación Vocacional																			X																															
	Orientación Ocupacional (Hoja de vida, Simuladros de Entrevistas, Seminario de preparación para la práctica, OPE) Reconocimiento de canales de busqueda de empleo													X	X			X	X							X	X																						
	Talleres de retroalimentación a la práctica																																																	

COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN DEL TALENTO: Implementar estrategias para la identificación de talentos, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto.

1.1 Convocatoria e inscripción de talentos: De la ejecución de la presente actividad se rindió reporte en vigencias anteriores con el desarrollo a cabalidad de lo que compete para su satisfacción.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

1.2 Selección de talentos: Para el desarrollo del presente acápite el cronograma del curso de formación técnica en Producción Audiovisual consistió en:

1. Presentación de prueba escrita y entrevista (a partir del 18 de junio 2018)
2. Calificación de pruebas (Paralelamente a la terminación de la prueba)
3. Selección de admitidos (9 a 12 de julio 2018)
4. Publicación de resultados (13 de julio 2018)

La ejecución de la presente actividad se rindió reporte en vigencias anteriores con el desarrollo a cabalidad de lo que compete para su satisfacción.

COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS

2.1 Evento de ingreso y contextualización: El evento de ingreso y contextualización tiene como propósito facilitar la incorporación armónica de los estudiantes al programa y contextualizarlo sobre la realidad social que vive la ciudad y que incide en su calidad de vida. Esta actividad implica difundir aspectos sobre generalidades del programa, requisitos y compromiso de permanencia, entre otros; además de una explicación breve sobre el contexto social de la ciudad. La jornada deberá incluir actividades de motivación y finaliza con la firma del contrato pedagógico por los estudiantes.

Para el desarrollo de esta actividad el operador cito a los beneficiarios del programa los días 17, 18 y 19 de julio en las instalaciones de la entidad, Auditorio Alberto Rueda, ubicado en la carrera 50 No 57 – 69 en tres jornadas; mañana, tarde y noche y se rindió cuenta en informes pasados.

2.2 Matricula Talentos: El proceso de matrícula se llevó a cabo por la entidad contratista en la Plataforma virtual de la Unidad de Formación y Habilitación Laboral operada por Medellín Digital (www.formacion.medellindigital.gov.co) cargando allí los documentos prescritos en los estudios previos para cada estudiante los cuales son:

- Fotocopia del documento de identidad.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

- Fotocopia de la cuenta de los servicios públicos.
- Certificado de la encuesta de SISBEN.
- Acta de grado o diploma de bachiller.
- Certificad de afiliación a salud del SISBEN o EPS.
- Certificado de antecedentes Judiciales

Consecuentemente con ello, se elaboró acta de cierre de matrícula el 31 de agosto del 2018 con 46 estudiantes de los 64 cupos habilitados tal como se reporte en vigencias pasadas.

2.3 Formación de talentos: El proceso de formación académico inició según lo estipulado el día 23 de julio de 2018, desde esa fecha se han venido desarrollando los procesos formativos de acuerdo con lo establecido en el plan de estudio y según los grupos conformados.

Desde el inicio de la formación académica, 23 de julio del 2018, los estudiantes están amparados con la póliza número 65-68-1000002300 con vigencia hasta el 1 de agosto del 2019 con la Aseguradora Seguros del Estado con NIT860009174-4

Los estudiantes, al 30 de noviembre del presente año (19 de diciembre quienes requirieron planes de mejoramiento) cumplieron a cabalidad con la estructura modular de la fase lectiva planteada en el plan de estudios del programa técnico y ahora realizan la fase práctica de la formación en lugares donde pueden poner al servicio de la empresa todos los conocimientos y habilidades desarrolladas en esta fase electiva.

Así, los beneficiarios del programa recibieron 90 días de formación lectiva que corresponden a 480 horas de clase y de trabajo autónomo se han ejecutado las 120 horas respectivas.

Esta formación bipartita establecida en un componente lectivo y un componente práctico garantiza la aplicación del aprender para el hacer, de manera que los estudiantes que aprueban el currículo están en condiciones de poner al servicio

de sus respectivos empleadores actitudes y aptitudes que garantizaran el buen desempeño laboral de ellos.

En adelante, la institución deberá garantizar la práctica de estos estudiantes, salvo aquellos casos que acolitados por el Programa Educativo Institucional puedan homologarse, por lo tanto, se estará rindiendo informe a medida que se logre dicha asignación a práctica de la siguiente manera:

Total Estudiantes matriculados	Total Activos	Estudiantes aprobados
46	32	32

ESTADO PRACTICAS Y RELACION HORAS EJECUTADAS AUDIOVISUALES POR ESTUDIANTE												
CONVENIO Y PASANTIA												
No.	CC	NOMBRE	Empresa	Fecha inicio	Fecha final	Horas Diciembre	Horas Enero	Horas Febrero	Horas Marzo	Horas Abril	Total Horas Por Estudiante	Visita seguimiento y evaluación práctica
1	1214714138	Ingrid Vanesa Sánchez Galviz	EPI	19/12/2018	22/02/19	64	200	192	144	0	600	22/01/2019
2	1035416098	Maricela Ríos Betancur	EPI	19/12/2018	22/02/19	64	200	192	144	0	600	22/01/2019
3	1214713680	Jeiner Gustavo Ruiz Zapata	EPI	19/12/2018	22/03/19	64	200	192	144	0	600	22/01/2019
4	1214737548	Daniel Alejandro Perea Londoño	EPI	19/12/2018	22/03/19	64	200	192	144	0	600	22/01/2019
5	1037593167	Juan Fernando García Marín	Alma deportiva	2/01/2019	18/02/19		184	184	92		460	18/01/2019

6	1128441963	Julián David Echeverry Hernández	IME	10/01/2019	13/03/19		104	168	180	148	600	13/02/2019
7	1152193827	Sebastián Gómez Loaiza	IME	10/01/2019	13/03/19		128	168	180	124	600	13/02/2019
8	1017214409	Nigel Gómez Ramírez	IME	10/01/2019	13/03/19		128	168	180	124	600	13/02/2019
9	1000884407	Brayan Alonso Monsalve Zapata	IME	10/01/2019	13/03/19		120	168	180	132	600	13/02/2019
10	1035305165	Clara Estefania Morales Uribe	IME	10/01/2019	13/03/19		112	160	180	148	600	13/02/2019
11	1214748244	Katerine Arroyave Marín	IME	10/01/2019	13/03/19		128	168	180	124	600	13/02/2019
12	1214724571	Oscar Esteban Zapata Gallo	IME	10/01/2019	13/03/19		128	168	171	133	600	13/02/2019
13	1017240416	Yenifer Estrada	TVN	15/01/2019	12/03/19		73	120	131	184	508	12/02/2019
14	1037651341	Ana María Velásquez Prieto	Televid	17/01/2019	7/03/19		102	160	188	99	549	7/02/2019
15	1152454398	Laura Lucia Mora Botero	Televid	17/01/2019	7/03/19		99	160	188	88	535	7/02/2019
16	1045516273	Jeison David Díaz Angulo	Medios IME	22/01/2019	19/03/19		60	196	230	84	570	19/02/2019
17	1146437636	Juan David Orozco Alcaraz	Oralse	1/02/2019	26/03/19			192	221	104	517	26/02/2019
18	1082867902	Edwar Aldemar Rincón Sierra	Mov Misionero Mun	7/02/2019	7/04/19			128	171		299	7/03/2019
19	1037650190	Daniela Durango Higuita	Alma deportiva	11/02/2019	12/04/19			128	192	96	424	19/03/2019
20	43568064	Anet Ellacy Estrada Martínez	Alma deportiva	11/02/2019	12/04/19			128	88	96	312	19/03/2019
21	1102860134	Byron Cano Matias	Alma deportiva	11/02/2019	12/04/19			128	96	96	224	19/03/2019

22	1214745730	Keisy Julieth Alvear Herrera	CAE	18/02/2019	19/04/19			45	180	99	320	19/03/2019
23	1007918843	Yenniffer Esperanza Hernández Perea	CAE	18/02/2019	19/04/19			45	189	92	326	19/03/2019
24	43997151	Suleima Andrea Sepúlveda Lora	CAE	18/02/2019	19/04/19			77	194	110	381	19/03/2019
25	43144461	Ana Lucia Varelas	IME	18/02/2019	19/04/19			72	180	54	306	27/03/2019

CONTRATO LABORAL												
	CEDULA	NOMBRE	EMPRESA	Fecha de inicio	Fecha de inicio	Horas Diciembre	Horas Enero	Horas Febrero	Horas Marzo		Total Horas Por Estudiante	Visita seguimiento y evaluación práctica
1	1214714138	Rodríguez Yepes Héctor	Torreón Fuerte	19/12/2018	06/03/2019	192	192	192	24		600	5/03/2019
2	1035416098	Zapata Karina	Inversionistas Pekín	19/12/2018	06/03/2019	192	192	192	24		600	27/03/2019
3	1214713680	Granda Jiménez Andrés Felipe	Tennis	19/12/2018	06/03/2019	192	192	192	24		600	29/04/2019
4	1214737548	Morelos Rosales Oscar	Veta Seguridad	19/12/2018	06/03/2019	192	192		192		600	

En general, las prácticas se han desarrollado satisfactoriamente, la ejecución de esta consiste en la aplicabilidad de los conocimientos aprendidos en la fase lectiva.

El desempeño de los estudiantes en la fase practica ha sido sobresaliente lo cual se observa de las impresiones de los empresarios en las visitas realizadas por los coordinadores de practicas como seguimiento al proceso.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Los estudiantes han venido agotando las horas requeridas acorde para la certificación progresivamente encontrando a la fecha del presente informe muy pocas personas pendientes.

EN PROYECTO DE INVESTIGACION									
No	CEDULA	NOMBRE	FECHA INICIO	PORCENTAJE DE AVANCE MARZO	PORCENTAJE DE AVANCE ABRIL	EVALUACION FINAL MAYO	HORAS EJECUTADAS PRESENCIAL Y AUTONOMAS	Horas ejecutadas Mayo y Evaluación Final	ENTREGA PRODUCTO FINAL
1	43718583	Trujillo Trujillo Maria Durleny	15/03/2019	20%	40%	40%	400	200	SI
2	43101316	Yaira Patricia Hernández	16/03/2019	20%	40%	40%	400	200	SI
3	1152442513	Saul David Henao Gil	16/03/2019	20%	40%	40%	400	200	SI

ALTERNATIVA: PARTICIPACIÓN EN UN PROYECTO PRODUCTIVO, SEGÚN EL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL- PEI EN IME.

Según el reglamento, esta se cumple cuando se definen los proyectos en el marco de un programa de formación y estos posibilitan la simulación de entornos productivos reales y la aplicación de conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa para cumplir con el objetivo de la etapa productiva, donde se concierta sobre las condiciones de estadía; esto es, pago de algún auxilio económico o en especie. La constancia de cumplimiento a satisfacción la expide el Coordinador académico del IME, cuando se recibe el documento final del proyecto descrito a satisfacción.

La metodología utilizada para la realización del proyecto de investigación es Teórico – Práctica ya que nos encontramos en una técnica de formación creativa y artística y por ende es necesario nutrir al estudiante de conceptos teóricos, pero llevándolos a la práctica; además se utiliza el método didáctico con el manejo de videos de referencias y herramientas tecnológicas como las cámaras, computadores, micrófonos etc. para hacer mayor claridad en el uso de los conceptos.

Integrantes:

- María Durleny Trujillo Trujillo
- Yaira Patricia Hernández
- Saul David Henao Gil

Nombre del proyecto: Está por definirse **Tema:** Cultura Afrocolombiana en Medellín

El proyecto de investigación llegó a su fase final los estudiantes terminaron las grabaciones para la producción audiovisual, habiendo terminado satisfactoriamente la fase final de estructura, contenido y edición, aplicaron los conceptos aplicativos, guiados y estructurados que les ayudaron en la construcción del tema planteado, los objetivos, la narrativa y las conclusiones, acerca de la cultura afrocolombiana. Ellos aplicaron la preproducción y producción de los conceptos vistos en la parte teórica dentro de la formación como elemento práctico de aprendizaje, presentaron el documental en la feria de proyectos y entregaron el CD. Por lo cual podemos decir que el microdocumental se logró construir al 100%

Programación de actividades y cronograma: A continuación, se presenta el cronograma de actividades con la programación de fechas en las cuales los estudiantes están recibiendo orientación para elaborar el proyecto

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PROYECTO DE INVESTIGACION

HORARIO			MARZO				ABRIL						MAYO																		
INICIAL	SALIDA	ACTIVIDADES O TEMAS	15	22	28	29	4	5	11	12	25	26	1	2	3	6	7	8	9	10	13	14	15	16	17	20	27	28	29	30
10:00 a.m.	12:00 m	**ORGANIZAR EQUIPOS DE TRABAJO, DEFINICION DE PROYECTO Y ACUERDOS DE CLASE**																												
10:00 a.m.	12:00 m	**DEFINICIÓN DE ESTRUCTURA DEL PROYECTO:** Definir los contenidos que llevará a cabo el proyecto (Introducción - Tema - objetivos - investigación - Narrativa - Conclusiones - Producto)																												
10:00 a.m.	12:00 m	**CAPACITACIÓN DE CONCEPTOS:** enseñar que es un microdocumental, como se construye, diferencia entre plano - escena -secuencia) y videos de referencia																												
10:00 a.m.	12:00 m	**CAPACITACIÓN DE CONCEPTOS:** Enseñar los tipos y generos de documentales, y mostrar ejemplos para mayor claridad																												
10:00 a.m.	12:00 m	**ASESORÍA Y EVALUACIÓN DE ESTRUCTURA:** Revisión y corrección de la sinopsis e investigación del microdocumental																												
10:00 a.m.	12:00 m	**ASESORÍA Y EVALUACIÓN DE ESTRUCTURA:** Revisión y corrección de la introducción, obejetivos y narrativa del microdocumental																												
10:00 a.m.	12:00 m	**SALIDA DE CAMPO:** scouting (visita) y entrevista del lugar y personajes a los cuales se va a grabar en el microdocumental																												
10:00 a.m.	12:00 m	**PRESENTACIÓN DEL GUION O LINEAMIENTO PARA GRABAR:** evidenciar la manera como va a ser contado el microdocumental antes de grabarlo (plan de rodaje)																												
10:00 a.m.	12:00 m	**REVISIÓN Y APROBACIÓN DE RODAJE:** Verificación y aprobación de todos los componentes, detalles y correciones para darle paso a la grabación.																												
10:00 a.m.	12:00 m	**GRABACIÓN DEL MICRODOCUMENTAL:** Grabación de todas las tomas, escenas y planos que contiene el microdocumental																												
10:00 a.m.	12:00 m	**EDICIÓN DEL MICRODOCUMENTAL:** Organizar todas las tomas, escenas y planos grabados en un solo video para que pueda ser presentado																												
10:00 a.m.	12:00 m	**MUESTRA PRIMER CORTE EDICIÓN:** Presentar el primer corte de la edición para verificar, corregir y saber como va el proceso																												
10:00 a.m.	12:00 m	**ENTREGA FINAL DEL PRODUCTO:** Entrega del microdocuemtal editado por medio de un dvd																												
10:00 a.m.	12:00 m	**PREPARACION DE LA FERIA**																												
10:00 a.m.	12:00 m	**PRESENTACIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**																												

2.4 Cursos complementarios de Cualificación Especifica:

El aprendizaje debe basarse en competencias desde el ser, hacer y saber, estas competencias significan resignificar el aprendizaje desde la inclusión laboral, ya que la sociedad actual determina un candidato integral e ideal para laborar, que es aquel que no solo haga su trabajo adecuadamente sino también que pueda desenvolverse asertivamente dentro de su entorno.

Dentro del componente de la formación de asistente audiovisual se contempla como curso complementario a ingles básico y herramientas gerenciales, la institución desde la experiencia ve la necesidad de profundizar con cursos adicionales como Tecnologías de la Información y la Comunicación TIC y con comunicación y lenguaje para lograr un estudiante más competitivo frente al mundo laboral.

De la ejecución de dichas actividades complementarias se rindió en su momento el respectivo informe toda vez que a ejecución total de las mismas se vio observada en el informe del mes de noviembre.

2.5 Orientación para la Educación Superior:

Esta actividad tiene por objeto la orientación de los estudiantes a los diferentes programas de financiación de la educación superior mediante la identificación de oportunidades ofrecidas en las diferentes instituciones participantes del evento. Además, el estudiante puede identificar su interés para la continuación de la formación, las instituciones que lo ofertan y demás servicios complementarios.

Fue desarrollada el 17 de octubre del 2018 en las instalaciones de la institución IME. Conto con una afluencia de público relevante que iba pasando por los diferentes estands de las diferentes instituciones de formación para el trabajo o universidades e iban recibiendo la información respectiva ofrecida por cada una de ellas.

2.6 Encuesta de medición de satisfacción de los beneficiarios

Dicha actividad, tiene como objetivo medir la percepción de los estudiantes, como

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

beneficiarios inmediatos del proceso, de diferentes aspectos a efectos de retroalimentar los programas y mejorar la formación.

Dicha actividad se realizó en el mes de noviembre.

2.7 Evento de Cierre y Certificación

Para la preparación y realización de este evento se reservó el Auditorio de la salud del hospital General ubicado en la Cra 48 No. 32 – 102 que se llevará a cabo el día 28 de junio a las 6:00 pm. En el mes de mayo se hizo la actualización de la base de datos de los estudiantes para confirmar sus teléfonos de contacto, dirección y que los datos personales estuvieran correctos para la expedición del certificado.

De la ejecusion de este evento sse dara reporte en el próximo informe.

EL COMPONENTE 3 ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción, con acciones afirmativas.

3.1. Acompañamiento Psicosocial

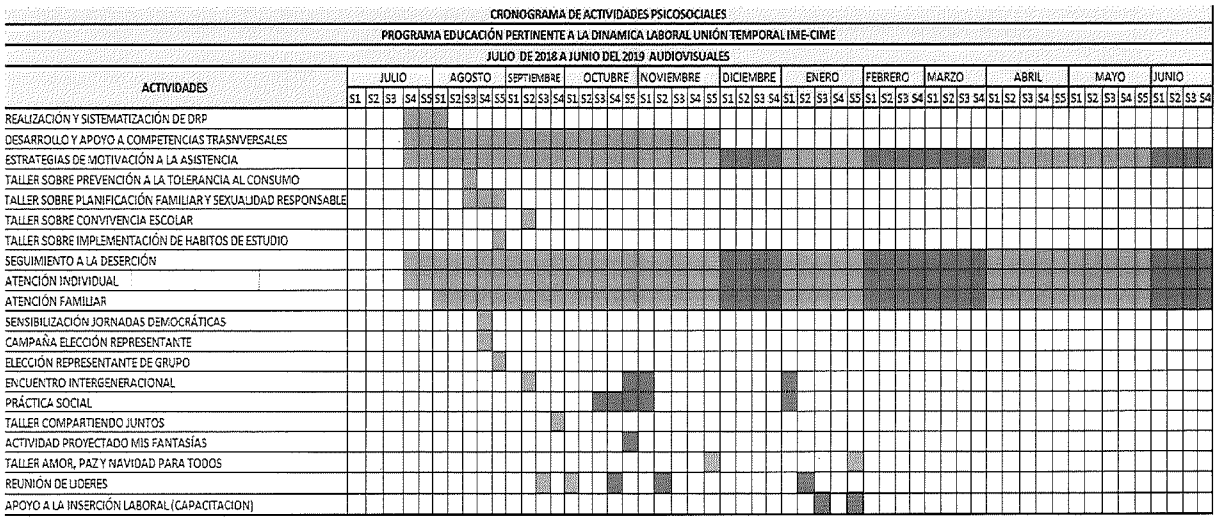
Se realiza con el objetivo de fortalecer habilidades sociales y para la vida a través de acciones de promoción y prevención de la salud mental de los beneficiarios del programa, realizada por profesionales psicosociales bajo la coordinación de la Líder Psicosocial de la UT IME - CIME. Teniendo en cuenta que la intervención psicológica es clave en el desarrollo funcional y equilibrado del programa. Su función prioritaria es atender y fomentar el desarrollo psicológico en todos sus componentes y con los agentes principales del sistema educativo (estudiantes, familias y docentes).

Desde esta perspectiva, el trabajo del psicólogo implica dos grandes objetivos:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

1. Aportar el análisis psicológico de las diversas situaciones (valoración profesional)
2. Proponer planes de acción que respondan a los análisis realizados (intervención).

A continuación, se relaciona el cronograma de actividades:



CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PSICOSOCIALES
PROGRAMA EDUCACIÓN PERTINENTE A LA DINAMICA LABORAL UNIÓN TEMPORAL IME-CIME
JULIO DE 2018 A JUNIO DEL 2019 AUDIOVISUALES

ACTIVIDADES	JULIO					AGOSTO					SEPTIEMBRE				OCTUBRE					NOVIEMBRE				DICIEMBRE				ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO					JUNIO			
	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4
REALIZACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN DE DRP																																																			
DESARROLLO Y APOYO A COMPETENCIAS TRASNVERSALES																																																			
ESTRATEGIAS DE MOTIVACIÓN A LA ASISTENCIA																																																			
TALLER SOBRE PREVENCIÓN A LA TOLERANCIA AL CONSUMO																																																			
TALLER SOBRE PLANIFICACIÓN FAMILIAR Y SEXUALIDAD RESPONSABLE																																																			
TALLER SOBRE CONVIVENCIA ESCOLAR																																																			
TALLER SOBRE IMPLEMENTACIÓN DE HABITOS DE ESTUDIO																																																			
SEGUIMIENTO A LA DESERCIÓN																																																			
ATENCIÓN INDIVIDUAL																																																			
ATENCIÓN FAMILIAR																																																			
SENSIBILIZACIÓN JORNADAS DEMOCRÁTICAS																																																			
CAMPAÑA ELECCIÓN REPRESENTANTE																																																			
ELECCIÓN REPRESENTANTE DE GRUPO																																																			
ENCUENTRO INTERGENERACIONAL																																																			
PRÁCTICA SOCIAL																																																			
TALLER COMPARTIENDO JUNTOS																																																			
ACTIVIDAD PROYECTADO MIS FANTASÍAS																																																			
TALLER AMOR, PAZ Y NAVIDAD PARA TODOS																																																			
REUNIÓN DE LIDERES																																																			
APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL (CAPACITACION)																																																			

3.1.1. Diagnóstico Rápido Participativo (DRP)

De dicha actividad ya se rindió reporte en informe de vigencias pasada y el equipo psicosocial trabaja con talleres enfocadas en las problemáticas detectadas.

3.1.2. Asesorías psicológicas individual, grupal y familiar:

A. Asesoría individual

En el mes de mayo se realizaron 11 atenciones psicológicas que sus especificaciones se evidencian en el siguiente cuadro:

ATENCIONES PSICOLOGIAS POR EDAD Y GÉNERO			
JOVENES		ADULTOS	
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

3	0	4	4
Total de atenciones en el mes: 11			

CONSOLIDADO ATENCIONES PSICOSOCIALES INDIVIDUALES CONTRATO N° 4600075559 DE 2018													
UT IME - CIME	GENERO	MES 1 JUL	MES 2 AGO	MES 3 SEP	MES 4 OCT	MES 5 NOV	MES 6 DIC	MES 7 ENE	MES 8 FEB	MES 9 MAR	MES 10 ABR	MES 11 MAY	TOTAL
AUDIOVISUALES	JH	0	2	4	3	0	0	3	14	6	8	3	43
	JM	0	5	9	4	2	0	1	13	9	8	0	51
	AH	1	3	0	2	0	0	4	0	2	4	4	20
	AM	0	2	2	3	1	0	4	3	2	7	4	28
TOTAL		1	12	15	12	3	0	12	30	19	27	11	142

Análisis de la intervención individual:

Los estudiantes en el mes de mayo se encuentran en etapa productiva, lo que implica no estar todo el tiempo en la institución, buscaron la atención individual para un total en el mes, de 11 servicios realizados bajo esta modalidad. Este espacio se ha aprovechado también para acompañar a los estudiantes que están practicando, cuando vienen a presentar informe a la institución. Se aprovecha para evaluar desde lo psicosocial como se sienten en su práctica.

Atención por Causas:

Las causas registradas en el mes de mayo fueron en su totalidad situaciones académicas.

Las especificaciones se evidencian en el siguiente cuadro:

CONSOLIDADO ATENCIONES POR CAUSAS CONTRATO N° 4600075559 DE 2018													
UT IME - CIME	ATENCIÓN	MES 1 JUL	MES 2 AGO	MES 3 SEP	MES 4 OCT	MES 5 NOV	MES 6 DIC	MES 7 ENR	MES 8 FEB	MES 9 MAR	MES 10 ABR	MES 11 MAY	TOTAL

AUDIOVISUALES	Problemas familiares o de pareja	0	5	0	2	0	0	0	0	0	0	0	7
	Dificultades Personales	0	7	3	2	1	0	0	0	0	1	0	14
	Problemas de convivencia escolar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Situaciones Académicas	0	0	12	8	2	0	12	30	19	26	11	120
	Dificultades de salud física o mental	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Tolerancia al consumo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		**1**	**12**	**15**	**12**	**3**	**0**	**12**	**30**	**19**	**27**	**11**	**142**

Análisis de la atención por causas:

Las situaciones Académicas fueron las principales causas de atención individual para el mes de mayo. Los estudiantes se abordaron para conocer cómo van en sus prácticas, para conocer como han sido sus aprendizajes y cuales dificultades han tenido.

- ✓ **Situaciones académicas**: El predominio de las causas de situaciones académicas como motivo de consulta refleja los temores e inseguridades de los estudiantes frente a la parte de práctica, encontrando en la asesoría individual un espacio para decantar estas emociones y empoderarse para continuar el proceso de formación. Como se informó también es ocupado el espacio para que el equipo psicosocial conozca las necesidades, inquietudes, temores, aciertos etc. Que están viviendo los practicantes

Atención por Comunas:

En el mes de mayo se realizaron 11 atenciones individuales para el programa de Audiovisuales.

Las especificaciones se evidencian en el siguiente cuadro:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

CONSOLIDADO ATENCIONES POR COMUNA CONTRATO N° 4600075559 DE 2018													
UT IME - CIME	COMUNA	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 7 ENR	Mes 8 FBR	Mes 9 MAR	Mes 10 ABR	Mes 11 MAY	TOTAL
AUDIOVISUALES	1	0	0	2	1	0	0	3	2	2	8	4	22
	2	0	5	4	4	1	0	5	7	5	4	0	35
	3	0	1	3	0	0	0	0	2	2	1	0	9
	4	1	1	3	5	2	0	1	5	3	2	5	28
	5	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	3
	6	0	2	0	0	0	0	1	1	0	1	0	5
	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	8	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	9	0	0	0	0	0	0	0	4	3	2	0	9
	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	12	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	13	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	14	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	2
	15	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	16	0	0	2	1	0	0	0	4	3	6	2	18
	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80	0	0	1	0	0	0	0	2	1	1	0	5
TOTAL		1	12	15	12	3	0	12	30	19	27	11	142

Análisis de la intervención individual por comunas:

En mayo la comuna que más consultó fue la comuna 4, con 5 intervenciones, seguido de la comuna 1 con 4 asesorías, y por último la comuna 16 tuvo 2 intervenciones; estas comunas son las que regularmente utilizan el servicio.

B. Asesoría grupal

Durante el mes de mayo se apoyó las prácticas de manera diferente, debido a que los estudiantes no permanecieron en las instalaciones educativas, por encontrarse en proceso de práctica laboral. Por esta razón las intervenciones realizadas en mayo se registrarán como apoyo a la intermediación laboral.

Las especificaciones se evidencian en el siguiente cuadro

CONSOLIDADO INTERVENCIONES GRUPALES POR MES CONTRATO N°4600075559 DE 2018													
UT IME – CIME	ATENCIÓN - MOTIVO	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 7 ENR	Mes 8 FEB	Mes 9 MAR	Mes 10 ABR	Mes 11 MAY	TOTAL
AUDIOVISU	Insatisfacción académica del grupo de la mañana				1	0	0	0	0	0	0	0	1

	Motivación Grupal a la Asistencia	0	3	6	21	9	0	0	0	0	0	0	39
TOTAL													40

Análisis de las intervenciones grupales:

- ✓ Las intervenciones grupales al finalizar la fase lectiva fueron 40, (de las cuales se presentó informe en cada periodo), se realizaron para motivar la asistencia y contener la deserción, visitando a cada uno de los grupos en las tres jornadas, además de buscar el apoyo del grupo de docentes para dar solución a las problemáticas particulares que impedían el ejercicio de las actividades académicas

C. Asesoría familiar

En el mes de mayo las intervenciones con familia no fueron presenciales. El contacto con las familias se realizó telefónicamente, con el fin de motivar y guiar a las familias en su corresponsabilidad para la consecución de la práctica laboral. Además, se les recordó a los estudiantes de la posibilidad de usar este servicio de ser necesario.

Empero cómo se nota en el siguiente cuadro las familias no se han acercado a la institución para utilizar el servicio.

CONSOLIDADO INTERVENCIONES A FAMILIAS POR MES CONTRATO 4600075559 DE 2018													
UT IME – CIME	ATENCIÓN - MOTIVO	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 7 ENR	Mes 8 FEB	Mes 9 MAR	Mes 10 ABR	Mes 11 MAY	TOTAL
AUDIO-VISUALES	-----	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

3.1.4. Práctica social:

Se comprende la práctica social como acciones que los estudiantes realizaron una vez durante el proceso, como actividades comunitarias coordinadas con el equipo psicosocial con el objetivo y oportunidad de retribuir a las comunidades, instituciones sociales o entorno donde el estudiante se desarrolla; compartiendo parte de lo aprendido y desarrollando su sensibilidad social.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

De dicha actividad se rindió reporte de manera detallada en su ejecución en el mes de octubre y noviembre.

3.1.5. Encuentro intergeneracional:

En el mes de octubre y noviembre se rindió cuenta de la ejecución de la respectiva actividad bajo la temática "Mi familia, mi tesoro "

3.1.6. Formación en Competencias Claves y Trasversales (SABER-SABER):

La formación por competencias claves y transversales se cumplió en su totalidad en la fase electiva durante los meses de agosto a noviembre (reportados en estos periodos). En el mes de mayo la formación compartida con los grupos se registra como apoyo a la intermediación laboral.

Las especificaciones se evidencian en el siguiente cuadro:

CONSOLIDADO FORMACION EN COMPETENCIAS CLAVES Y TRASVERSALES POR MES
CONTRATO N°4600075563 DE 2018 TALLERES

UT IME - CIME	ATENCIÓN - MOTIVO	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 7 ENR	Mes 8 FBR	Mes 9 MAR	Mes 10 ABR	Mes 11 MAY	TOTAL
AUDIOVISUALES	Competencias Laborales	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	6
	Manejo del Estrés	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Sexo responsable	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Hábitos de Estudio	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Compartiendo Juntos (celebración de amor y amistad)	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Trabajo en Equipo	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	Diagnóstico Rápido Participativo	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

	Sensibilización Jornada democrática	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	Campaña Elección de Representantes	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	Entrevista	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Liderazgo	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Proyecto de vida	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	Navidad, paz y amor	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	TOTAL	**0**	**12**	**13**	**1**	**4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**30**

En el mes de mayo no se realizaron talleres de formación ya que los estudiantes se encuentran en la fase práctica. Al finalizar la fase lectiva se totalizan 30 talleres (reportados según la ejecución en los anteriores meses) estos 30 talleres conllevan 60 horas de trabajo.

3.2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción

Son los mecanismos que buscan facilitar la permanencia de los beneficiarios durante el proceso formativo, están articulados entre docentes y profesionales psicosociales. En la fase práctica se realiza una motivación diferente que se expresa en el siguiente aporte.

3.2.1. Motivación a la asistencia

Detección de riesgos de Deserción

Realizando el análisis respectivo de las intervenciones individuales y grupales, y con el perfil socio laboral se puede concluir que los riesgos de deserción en la fase práctica son los siguientes:

- ✓ Dificultades personales y/o familiares: Aunque los estudiantes comprenden el compromiso con la empresa en la etapa de práctica, algunos manifestaron en el perfil socio laboral presentar dificultades de permanencia si alguno de sus seres cercanos enferma, ya que no cuentan con red de apoyo para estos casos. En el mes de marzo, se presentó el caso de Juan Fernando Garcia,

quien tuvo que suspender temporalmente la pasantía para dedicarse al cuidado de un hermano operado del corazón.

- ✓ Laboral o económico: La población estudiantil presenta dificultades económicas que priorizan ante la posibilidad de ocupar una jornada completa de práctica en la modalidad de pasantía (sin remuneración) sin la comprensión de las ventajas competitivas que les brinda la experiencia del tiempo de práctica, además de la culminación y certificación como técnicos laborales.

- ✓ Falta de Motivación: Los estudiantes expresaron en la entrevista del perfil socio laboral que les desmotivaría si las practicas les fueran asignadas en lugares lejanos de su residencia y si las actividades no estarían acordes con el programa estudiando.

Estrategias para motivar la asistencia

Desde el área psicosocial se articuló un plan de retención con el objetivo de aplicar estrategias para motivar la asistencia y detectar oportunamente factores de riesgo a la deserción, aplicando los mecanismos necesarios para evitarla, algunos son:

- ✓ Reuniones quincenales, motivadoras con temas referentes a la inserción laboral, En diferentes horarios según sus posibilidades con los horarios laborales. Evidencia. Registro en atención individual.
- ✓ El equipo psicosocial, los docentes líderes, el coordinador de inserción y mediación laboral y la coordinación general se enfocaron la ubicación de los estudiantes en su práctica laboral, con base en el perfil socio laboral, para garantizar la ubicación del estudiante según su caracterización y la de la empresa. Manteniendo una comunicación directa con el estudiante a través de correos electrónicos, llamadas y asesorías de atención individual.
- ✓ En comunicación permanente se ha evidenciado la satisfacción de los estudiantes en los diferentes entes de práctica, como El CAM, Tele Vid, IME, entre otros.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Reporte de deserciones de mayo 2019

En la ejecución de esta vigencia no se observan deserciones adicionales por lo cual continuamos con la deserción acumulada que se traía desde el mes de diciembre así:

Septiembre: 4 estudiantes.
Octubre: 9 estudiantes.
Noviembre: 1 estudiante.
Diciembre: Ninguna
Enero: Ninguna
Febrero: Ninguna
Marzo: Ninguna
Abril: Ninguna
Mayo: Ninguna

De manera que, a la fecha, la institución reporta 14 estudiantes desertados, respecto 46 matriculados, equivale al 30% de estudiantes desertados, por lo tanto, dicha cifra se ubica superior al 15% que es la máxima permitida en el proceso y consecuentemente se revisaran detalladamente a efectos de atribuirle la consecuencia estipulada en los estudios previos.

DESERCIONES POR EDAD Y GÉNERO EN MAYO			
JOVENES		ADULTOS	
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
0	0	0	0
Total de deserciones en el mes: 0			

CONSOLIDADO DESERCIONES POR MES CONTRATO N° 4600075559 DE 2018													
UT IME - CIME	GEN	MES 1 JUL	MES 2 AGO	MES 3 SEP	MES 4 OCT	MES 5 NOV	MES 6 DIC	MES 7 ENR	MES 8 FBR	MES 9 MAR	MES 10 ABR	MES 11 MAY	TOTAL
AUDIOVISUALES	JH	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3
	JM	0	0	3	7	1	0	0	0	0	0	0	11
	AH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	AM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CONSOLIDADO DESERCIONES POR COMUNAS CONTRATO N° 4600075559 DE 2018

UT IME - CIME	COMUNA	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 7 ENR	Mes 8 FEB	Mes 9 MAR	Mes 10 ABR	Mes 11 MAY	TOTAL
AUDIOVISUALES	1	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3
	2	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	4
	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	4	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	14	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	16	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	60	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		**0**	**0**	**4**	**9**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**14**

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

CONSOLIDADO DESERCIONES POR CAUSAS CONTRATO N° 4600075559 DE 2018													
UT IME – CIME	ATENCIÓN	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	MES 7 ENR	MES 8 FBR	MES 9 MAR	MES 10 ABR	MES 11 MAY	TOTAL
AUDIOVISUALES	Consecución de empleo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Bajo rendimiento académico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Problemas-familiares-Pareja	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Problemas de salud física o mental (diagnosticada)	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Falta de motivación al estudio	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	Cambio de ciudad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Problemas de orden publico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ingreso a otros estudios superiores	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
	Cuidado de los hijos o Cuidado de un familiar	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Servicio militar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Practicas académicas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Incompatibilidad de horarios con trabajo o estudio	0	0	3	1	1	0	0	0	0	0	0	5
	Violación del reglamento estudiantil y /o contrato pedagógico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Dificultades económicas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Otro cual: Motivo desconocido	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	0	0	4	9	1	0	0	0	0	0	0	14

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

El día 11 de febrero, en las instalaciones del IME, el equipo psicosocial de La Alcaldía de Medellín del programa "Educación pertinente a la Dinámica Laboral", y el equipo psicosocial del IME revisaron el formato de deserciones reportadas de cada programa. Las 14 deserciones reportadas fueron validadas, por lo tanto, al tener la evidencia de la debida gestión de retención, no le será atribuible consecuencia económica al contratista.

3.2.2. Apoyos de Bienestar:

a) Transporte: Se entrega la suma de $4.400 por cada día asistido. Dicho subsidio se entrega en forma quincenal vencida. Los estudiantes están bancarizados. La ejecución acumulada al mes de mayo es del 40% correspondiente a $20.467.000 pesos del presupuesto asignado, el cual corresponde a $51.396.352. Los auxilios de transporte se entregan una vez que el estudiante entregue la planilla de asistencia a la práctica con sus respectivas firmas del jefe inmediato.

b) Refrigerio: Esta actividad se encuentra ejecutada en un 100% y para el mes de mayo no se entregaron refrigerios porque este apoyo es solo durante la fase de formación, la cual culmino en el mes de noviembre. La ejecución acumulada es del 57% que corresponde a $16.437.200 del presupuesto asignado, el cual corresponde a $28.620.800. Queda un saldo sin ejecutar por valor de $12.183.600 de los cuales $8.049.600 corresponde a los 18 estudiantes que no se matricularon y $4.134.000 corresponden a la inasistencia y deserción presentada en este lapso. Este valor será reintegrado al municipio al terminar el contrato.

c) Implementos básicos para la formación: De los 64 cupos con los que se contaba en esta formación solo se matricularon 46 estudiantes, razón por la cual el kit escolar a diciembre 30 presenta una ejecución acumulada de 72% correspondiente a $1.242.000 quedando así un valor a reintegrar por los 18 cupos no efectivos al momento de realizar el cierre de matrícula de $486.000 pesos.

d) Póliza Estudiantil: Desde el inicio de la formación académica, 23 de julio del 2018, los estudiantes están amparados con la póliza número 65-68-1000002300 con vigencia hasta el 1 de agosto del 2019 con la Aseguradora Seguros del Estado con NIT 860009174-4.

La póliza en cuestión no ha sido afectada por circunstancias que requieran acudir al amparo de los rubros por ella cubierta, en este sentido, se encuentra indemne, no afectada por ninguna reclamación. Pero en la ejecución presupuestal se realiza un ajuste debido a que en el cierre de matrícula solo 46 cupos fueron realmente efectivos, por esta razón se deben descontar los 18 estudiantes que no cumplieron con el proceso de matrícula.

COMPONENTE 4 INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Cód. FO-ADQU-120	Formato FO-ADQU Informe Parcial de Supervisión y/o Interventoría	Alcaldía de Medellín
Versión. 7		

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES INTERMEDIACION Y VINCULACION LABORAL
PROGRAMA EDUCACIÓN PERTIENENTE A LA DINÁMICA LABORAL UNION TEMPORAL IME-CIME
SEPTIEMBRE A JUNIO 2019

ACTIVIDADES	Septiembre					Octubre					Noviembre				Diciembre					Enero					Febrero				Marzo					Abril					Mayo					Junio				
	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5
ESTUDIO Y ANALISIS Y PROGRAMACION REQUERIMIENTOS TECNICO																																															
CREACION BASES DE DATOS																																															
SEGMENTACION BASES DE DATOS																																															
DISEÑO CARTA PROPUESTA PASANTIA																																															
DISEÑO CARTA CONVENIO																																															
PROCESO SELECCIÓN Y CONTRATACION COORDINADOR GENERAL DEL PROYECTO																																															
PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACION COORDINADOR INGLES																																															
PROCESO DE SELLECCION Y CONTRATACION PSICOSOCIALES																																															
PROCESO DE SELLECCION Y CONTRATACION DOCENTES DEL AREA INGLES																																															
TALLER ELABORACION HOJAS DE VIDA																																															
TALLER ORIENTACION VOCACIONAL Nombre Abriendo Puertas "Descubre tu Potencial ..																																															
TALLERES ORIENTACION OCUPACIONAL																																															
CHARLA COMO ENFRENTAR CON ÉXITO UNA ENTREVISTA DE TRABAJO A NIVEL INDIVIDUAL Y GRUPAL																																															
CHARLA "EL TRABAJO DE BUSCAR TRABAJO - CANALES DE BUSQUEDA DE EMPLEO																																															
INSCRIPCION ESTUDIANTES OFICINA PUBLICA DE EMPLEO ALCALDIA DE MEDELLIN																																															
REMISION A PROCESOS DE SELECCIÓN Y VINCULACION LABORAL																																															
VINCULACION LABORAL "VISITA A EMPRESAS PARA LA VINCULACION LABORAL ESTUDIANTES																																															
ARTICULACION CON LOS CEDEZOS , PARA VALIDAR LA INSERCION LABORAL																																															
EVENTO DE ARTICULACION EMPRESARIAL																																															
RESPUESTA A SOLICITUDES DE LAS EMPRESAS DE LOS ESTUDIANES PARA LA VINCULACION LABORAL																																															
REALIZACION DE CARTAS PARA LAS EMPRESAS PARA LA VINCULACION LABORAL "CARTAS CONTRATO APRENDIZAJE, CONTRATO PASANTIAS, O CONVENIOS																																															
"LLAMADA A LAS EMPRESAS PARA AGENDAR LAS VISITAS DE EVALAUCION (1 ERA VISITA, 2 DA VISIATA 3 ERA VISITA)																																															
"VISITA A EMPRESAS PARA LA SOLUCION DE CASOS ESPECIALES DE LOS ESTUDIANTES																																															
"VISITA A EMPRESAS PARA LA EVALUACION Y DESEMPEÑO DELOS ESTUDIANTES 1 ERA VISITA, 2 DA VISIATA 3 ERA VISITA)																																															
ATENCION A LAS EMPRESAS PARA LOS REQUERIMIENTOS Y CASOS DE ESTUDIANTES(INCAPACIDADES LABORALES)																																															
"VISITA A EMPRESAS PARA LA ELABORACION DE LA ENCUESTA SATISFACCION LABORAL VINCULACION ESTUDIANTES																																															
SOPORTE Y APOYO AL EVENTO LOGISTICO GRADUACION ESTUDIANTES																																															
SOPORTE Y APOYO AL EVENTO CIERRE E INFORMES																																															

a) **Orientación Vocacional:** Tiene por objetivo que los estudiantes identifiquen sus capacidades, habilidades e intereses con el oficio a desempeñar acorde a la formación, además de reconocer su perfil ocupacional.

Esta actividad se realizó en las instalaciones de IME-CIME del 22 al 26 de octubre con el nombre de "Abriendo Puertas Descubre Tu Potencial, esta se llevó a cabo en tres jornadas mañana, tarde y noche con el fin de dar cubrimiento a todos los grupos de estudiantes activos. La metodología implementada fue una conferencia tipo taller con solución a preguntas e inquietudes. De este se presentó información detallada y evidencias en el mes de octubre de 2018.

b) Orientación Ocupacional:

- Elaboración de hoja de vida: Esta actividad se realizó en varios talleres en los meses de agosto, septiembre de 2018 y enero de 2019, en los cuales se les enseño a los estudiantes a elaborar correctamente la hoja de vida y actualizaron los datos de contacto. Además, desde esta agencia se esta ayudando para que los estudiantes logren quedarse contratados en algunas de las empresas a las cuales se han enviado.

- Presentación de entrevistas personales y colectivas: Esta actividad se realizó en las instalaciones de IME-CIME del 06 al 09 de Noviembre con el nombre de "Como enfrentar con éxito una entrevista de trabajo a nivel individual y grupal " esta se llevó a cabo en tres jornadas mañana, tarde y noche con el fin de dar cubrimiento a todos los grupos de estudiantes y para darles opción de asistir a cualquiera de ellas como participante activos, la metodología manejada fue tipo taller, dando solución a las preguntas e inquietudes que surgieron de los estudiantes durante la realización de la conferencia ejecutada por cada jornada

- Reconocimiento de canales de búsqueda de empleo: Esta actividad se realizó en las instalaciones de IME-CIME del 13 al 16 de noviembre, tiene como finalidad enseñar al estudiante a inscribirse a los diferentes canales de empleo virtuales. El objetivo es brindar al estudiante herramientas que le permitan ser muy eficiente en el manejo del tiempo y búsqueda de empleo, demostrando sus competencias y habilidades esta actividad se le dio el nombre de "El trabajo de buscar trabajo". Esta se llevó a cabo en tres jornadas mañana, tarde y noche con el fin de dar cubrimiento a todos los grupos de estudiantes y para darles opción de asistir a

cualquiera de ellas como participante activa, la metodología manejada fue tipo taller, dando solución a las preguntas e inquietudes que surgieron de los estudiantes durante la realización de la conferencia ejecutada por cada jornada.
Inscripción del estudiante a la Oficina Pública de Empleo de la Alcaldía de Medellín.

- Inscripción del estudiante a la Oficina Pública de Empleo de la Alcaldía de Medellín: Dicha actividad se articuló con los funcionarios de la respectiva entidad de la alcaldía en el mes de agosto y se repitió el 30 de noviembre a efectos de procurar la participación de los estudiantes en las ofertas de ciudad

c) Remisión a procesos de selección y vinculación laboral:

Esta actividad tiene por objeto realizar la articulación para enviar a los estudiantes a los procesos de selección y vinculación con las empresas, logrando un buen enlace entre la empresa y el estudiante, se ha venido realizado gestión y manejo de las relaciones.

En el mes de mayo se logró el proceso de selección para la vinculación de las 2 estudiantes que se encontraban realizando las prácticas en modalidad de pasantes en Televid **Ana María Velásquez Prieto y Laura Mora Botero, las cuales fueron vinculadas en la modalidad de contrato de aprendizaje**. De igual forma se sigue apoyando desde la institución a los demás estudiantes del programa de audiovisual y enviándolos a procesos de selección y contratación. A la fecha se continúan implementando las estrategias de apoyo y acompañamiento con los estudiantes del programa audiovisual para lograr cumplir la meta de vinculación laboral. Este proceso estuvo poco lento porque la mayoría se encontraban en prácticas y no podían acudir a los procesos de selección. Pero en este momento hay 4 estudiantes en proceso de selección y se continúan realizando las gestiones e implementando las estrategias para lograr que sean contratados.

d) Vinculación Laboral: La institución reporta para la presente vigencia unas inserciones laborales las cuales fueron verificadas por la Unidad de Formación y Habilitación Laboral de la Secretaria de Desarrollo Económico, con sus respectivas evidencias Decreto número 1251 de 2015, por medio del cual se reglamenta el Acuerdo Municipal 64 de 2013 sobre Política Publica de Trabajo Decente en la ciudad, a efectos del cumplimiento del indicador y se reportaran en las siguientes vigencias.

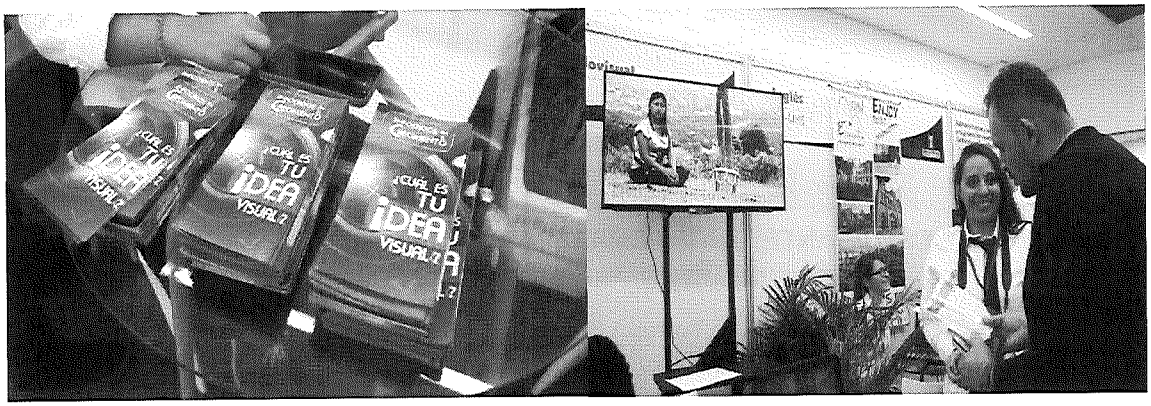
Estudiantes vinculados con contrato laboral				
CEDULA	**ESTUDIANTE**	**EMPRESA**	**TIPO DE CONTRATO**	**FECHA INICIO**
71362797	Rodríguez Yepes Hector	Torreón Fuerte	Contrato Indefinido	15/11/2018
1036648674	Zapata Karina	TVN noticias – Inversiones Pekín	Contrato Indefinido	01/09/2018
1120332572	Granda Jiménez Andrés Felipe	Tennis	Contrato fijo	03/12/2018
15620561	Morelos Rosales Oscar	Veta Seguridad	Contrato Indefinido	20/11/2018

La estudiante Karina Zapata durante la formación se encontraba laborando con contrato por servicios en TVN noticias donde se reportó inicialmente, pero hizo proceso con la empresa inversiones PEKIN y actualmente labora allí,

e) Evento de Articulación Empresarial:

Tiene como objetivo dinamizar la articulación entre los gremios público y privado buscando construir elementos comunes que permitan activar la empleabilidad de la ciudad, además de legitimar la administración municipal por medio de la exposición de los talentos, aprendizajes y emprendimientos desarrollados por los jóvenes del programa en su proceso formativo.

Este evento lo realizo la Unidad de Formación y habilitación Laboral de la Secretaria de Desarrollo Económico el 11 de diciembre de 2018 en el Palacio de Exposiciones en el pabellón Azul, con la participación 3 estudiantes del programa de Audiovisuales con en el proyecto "WERA Mujeres en Wayu ",



ADMINISTRAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

El contratista es responsable de mantener actualizado el sistema de información de la Unidad de Formación y Habilitación Laboral, para ello deberá asignar una persona responsable del sistema quien debe seguir estrictamente los formatos establecidos por la Unidad de Formación y Habilitación Laboral, lo que permite producir los informes consolidados respectivos de forma clara, veraz y oportuna.

Formatos diligenciados del sistema de información:

Cód. FO-DESE-0090 Novedades de deserción por grupos - componente técnico. (Físico y
Digital)
Cód. FO-DESE-091 Perfiles y competencias por programas - componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE-118 Actualización mensual de datos -componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE Grupos por programas- componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE-0128 Control pagos de apoyos de bienestar. (Digital)
Cód. FO-DESE-0130 Relación individual consolidado de prácticas. (Digital)
Cód. FO-DESE-131 Control de asistencia. (Digital)
Cód. FO-DESE-0132 Personal vinculado por programa. (Digital)
Cód. FO-DESE-133 Desempeño individual. (Digital)
Cód. FO-DESE-0134 Ejecución presupuestal. (Físico y digital)
Cód. FO-DESE-0135 Control entrega de refrigerios. (Digital)
Cód. FO-DESE-0136 Relación de carpetas individuales de los estudiantes. (Digital)
Cód. FO-DESE-0137 Estructura curricular. (Digital)
Cód. FO-DESE-0138 Gestión de la inserción. (Digital)

Cód. FO-DESE-0139 Seguimiento a la inserción por grupos. (Digital)
Cód. FO-DESE-0140 Vinculación por alumno. (Digital)
Cód. FO-FOHL-000 Control y seguimiento apoyo de bienestar. (Digital)

2. INFORME ADMINISTRATIVO

Novedades de personal, pagos de salarios y aportes a la seguridad social y parafiscal: El personal contratado por del contratista cumplió con las condiciones técnicas y profesionales, las cuales fueron debidamente acreditadas y los contratos se estipularon según lo indicado en las especificaciones técnicas del contrato y en la respectiva propuesta. Los contratos fueron actualizados oportunamente para efectos de garantizar el cumplimiento de la obligación. Según cuadro que se detalla a continuación:

Personal asociado a la ejecución del contrato

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE	GENERO	DEDICACIÓN			ÁREA DE VINCULACIÓN (ADMINISTRATIVO, TÉCNICO, LOGÍSTICO, DOCENTE)	TIPO DE CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO
			TC	MT	TP			
43.581.201	MARIA MAGDALENA MENA TABORDA	F	X			COORDINADORA DEL PROYECTO	Fijo	$1.800.000
43.810.025	PAULA ANDREA MORALES MARROQUIN	F	X			COORDINADORA PSICOSOCIAL	Fijo	$1.700.000
1.017.191.949	LUIS FERNANDA RESTREPO GONZALEZ	F	X			PROFESIONAL FINANCIERO	Indefinido	$2.000.000

- Se verifica el pago de la seguridad social del personal asociado a la ejecución del contrato.

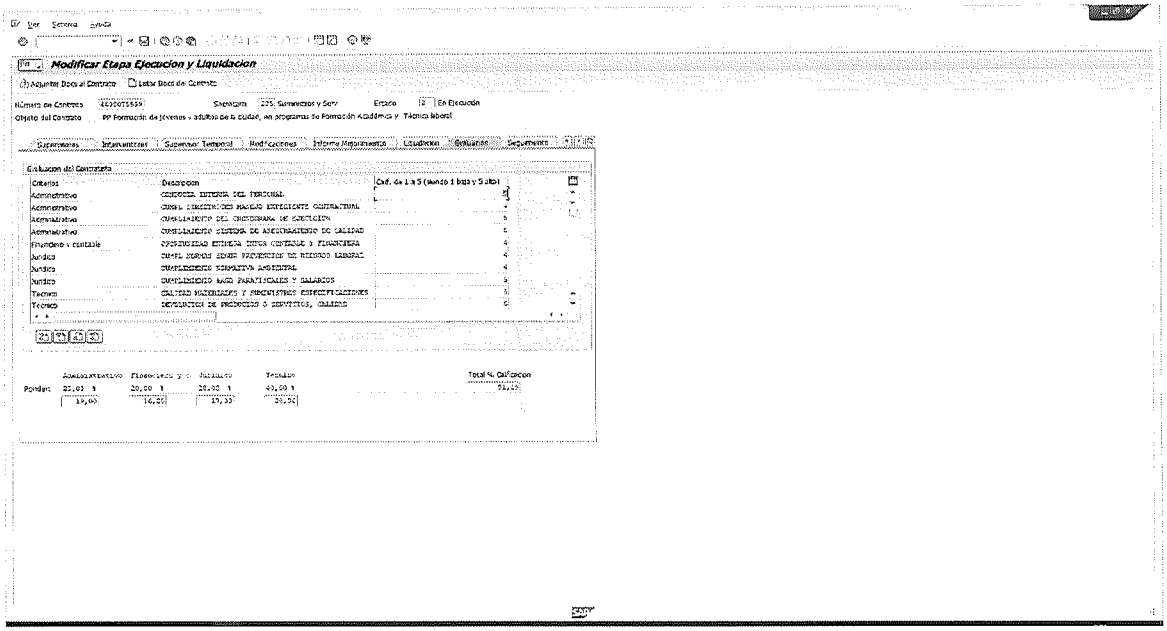
- Respecto a la materialización de los riesgos y su mitigación se tiene que no ha presentado riesgo en la ejecución del contrato

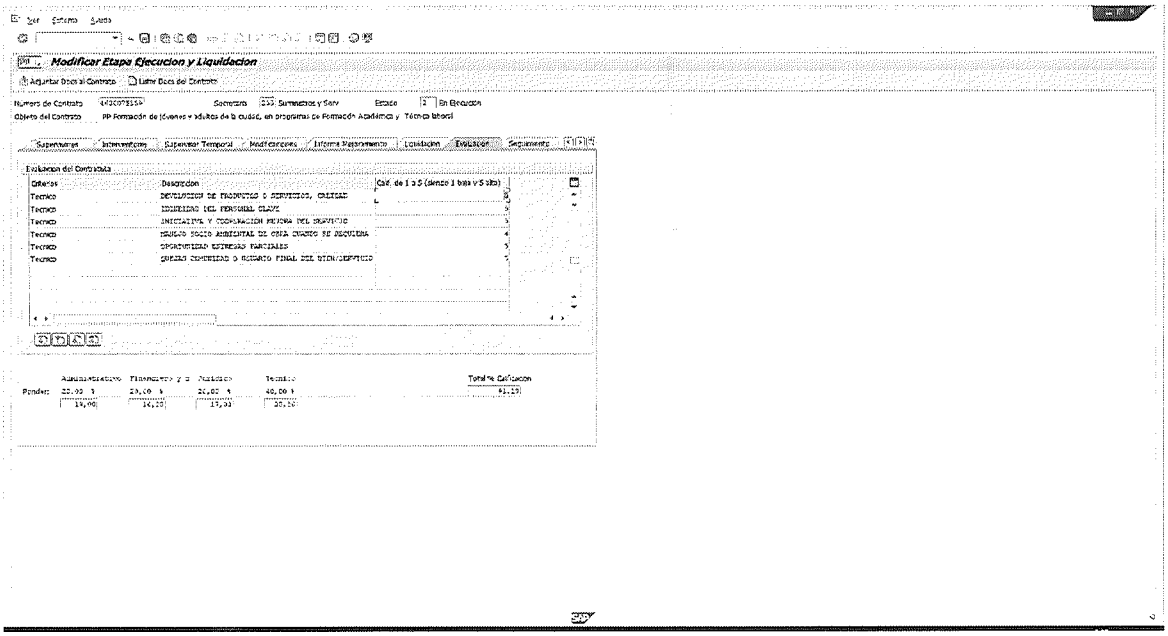
- El municipio de Medellín ha revisado y aprobado toda la subcontratación que se ha generado del presente contrato 4600075559 de 2018.

- Se realiza redesignacion del apoyo a la supervisión jurídica desde el mes de noviembre a Maria Clara Ortiz Montoya por la abogada Carolina Guerra Arango

- Para el mes de diciembre se realiza modificación 01 ampliación N° 1 por seis (6) meses, otrosí 01 modifica la cláusula tercera forma de pago

Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación del pago realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento (Firmado por el Revisor Fiscal o Representante Legal)
(19/03/2019)	Desde (01/02/2019) Hasta (28/02/2019)	JAIME DE JESUS PEREZ C.C. 8.315.376 R.L. UT IME – CIME
(09/04/2019)	Desde (01/03/2019) Hasta (31/03/2019)	JAIME DE JESUS PEREZ C.C. 8.315.376 R.L. UT IME – CIME
(17/05/2019)	Desde (01/04/2019) Hasta (30/04/2019)	JAIME DE JESUS PEREZ C.C. 8.315.376 R.L. UT IME – CIME
(11/06/2019)	Desde (01/05/2019) Hasta (30/05/2019)	JAIME DE JESUS PEREZ C.C. 8.315.376 R.L. UT IME – CIME





3. INFORME FINANCIERO

- **Relación de la Imputación del gasto:**

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido	Registro Presupuestal
110090118	75100000	23310310	160461	4000092526	70006435	4700052055
110070118	75100000	23310310	160461	4000092526	70006435	4700052055
110000118	75100000	2331031001	170146	4000092526	70006435	4700052055
110000118	75100000	2331031002	170146	4000092526	70006435	4700052055
110000118	75100000	2331031004	170146	4000092526	70006435	4700052055
110000118	75100000	2331031009	170146	4000092526	70006435	4700052055
110000118	75100000	2331031011	170146	4000092526	70006435	4700052055
110000118	75100000	2331031016	170146	4000092526	70006435	4700052055

- **Relación de la Imputación del gasto de la modificación 01:** Según la modificación 01 al contrato de prestación de servicios No. 4600075559 de 2018 en la que se realiza entre otros, un OTROSI 01 la cual modifica la clausula tercera que corresponde a la forma de pago así: "El Municipio de Medellín cancelara el valor del contrato al contratista a través de seis (6) pagos…" donde

los cuatro (4) primeros pagos se realizaran del 20% cada uno y los dos (2) últimos pagos ósea el quinto (5) y el sexto (6) serán del 10% cada uno. A continuación, se relaciona el cuadro con la imputación de gasto:

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido	Registro Presupuestal	Valor
110000118	75100000	23310310	160461	4000092526	70006435	4700052055	$1
110000118	75100000	2331031001	170146	4000092526	70006435	4700052055	$11.351.284
110000118	75100000	2331031002	170146	4000092526	70006435	4700052055	$29.456.315
110000118	75100000	2331031004	170146	4000092526	70006435	4700052055	$17.381.291
110000118	75100000	2331031009	170146	4000092526	70006435	4700052055	$18.141.216
110000118	75100000	2331031016	170146	4000092526	70006435	4700052055	$20.150.047

- **Relación de los pagos realizados:** A agosto 31 de 2018 se realizó un pago al contrato del primer 20% estipulado en el contrato por valor de $48.240.075, según factura No. 6/2018 contabilizada el 23 de agosto de 2018 y con recibo de satisfacción No. 5000543386.
- Para el mes de octubre se realiza un segundo pago contrato del segundo 20% estipulado en el contrato por valor de $48.240.075, según factura No. 9/2018 contabilizada el 24 de octubre de 2018 y con recibo de satisfacción No. 5000550569.
- En diciembre se realiza el tercer pago del 20% según factura No.14/2018 contabilizada el 6 de diciembre de 2018 con el recibo de satisfacción 5000556729.

No. Pedido	V/r Pedido	No. Factura	Fecha de Contabilización	No. Recibo a Satisfacción	Valor Facturado	Saldo	Porcentaje de Ejecución
4700052055	$48.240.075	No. 6/2018	23/08/2018	5000543386	$48.240.075	$48.240.075	20%
4700052055	$48.240.075	No. 9/2018	24/10/2018	5000550569	$48.240.075	$96.480.150	40%
4700052055	$48.240.075	No. 14/2018	06/12/2018	5000556729	$48.240.075	$144.720.225	60%

- **Resumen de la ejecución de los recursos**:

Valor del Contrato	$241.200.379
Adiciones	$0
Total valor del contrato más adiciones	$241.200.379
Pagos Realizados (Acumulado)	$144.720.225
Pago autorizado del mes de mayo	$0
Porcentaje de ejecución financiera	60%

- **Ejecución Presupuestal a mayo 31 de 2019:** 65%.

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL RECURSOS MUNICIPIO DE MEDELLIN

COMPONENTE	ACTIVIDAD	DETALLE	TOTALES	EJECUCIÓN MENSUAL					Ejecución acumulada	% ejecución	Pendiente por ejecutar	% pendiente por ejecutar
				ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO				
Componente 1: Identificación y selección de talentos	Convocatoria e inscripción de talentos y Selección de talentos	Grupo operativo, materiales e implementos para la convocatoria, inscripción y selección.	1.086.818						1.086.818	100%	-	0%
	Totales Componente 1		1.086.818	-	-	-	-	-	1.086.818	100%	-	0%
Componente 2: Cualificación de talentos	Evento de ingreso y contextualización y Matrícula de Talentos y Administración del sistema de información del programa.	Grupo operativo, materiales e implementos	569.296	-	-	-	-	-	569.296	100%	-	0%
		Actividad dirigida para el evento de ingreso en la institución formadora.	655.200	-	-	-	-	-	655.200	100%	-	0%
		Gestión de matrícula, sistematización, seguimiento y control de refrigerios y transporte, seguimiento a la inasistencia y deserciones.	1.899.261	-	-	-	-	-	1.899.261	100%	-	0%
		Coordinación, seguimiento y gestión del proyecto.	2.686.156	-	-	-	-	-	2.686.156	100%	-	0%
	Formación de talentos Cupos Educativo: (Formación Fase lectiva y Fase practica), Orientacion Educación Superior y evento de Cierre y Certificación, Cursos complementarios de Cualificación Específica	Cupos educativo mínimo 600 horas (fase lectiva y fase practica), orientación ES y certificación.	126.764.800	7.098.829	7.098.829	7.098.829	27.222.739	-	91.112.200	72%	35.652.600	28%
		Cursos complementarios de cualificación específica (Inglés básico 90 horas, herramientas gerenciales 30 horas).	16.000.000	-	-	-	-		11.500.000	72%	4.500.000	28%
	Totales Componente 2		148.774.713	7.098.829	7.098.829	7.098.829	27.222.739	-	108.622.113	73%	40.152.600	27%
Componente 3: Estrategias Transversales	Acompañamiento Psicosocial y Motivación a la asistencia y prevención a la deserción.	Gestion Estrategias de prevención a la deserción (DRP, Asesorías, practica social, competencias claves y trasversales) (desde el inicio del proceso formativo hasta la certificación de los estudiantes)	4.298.112	-	-	-	-	-	4.298.112	100%	-	0%
		Trasporte y refrigerio para el Encuentro intergeneracional	832.000	-	-	-	-	-	276.000	33%	556.000	67%
	Apoyos de Bienestar	Transporte*	51.396.352	1.400.600	2.032.800	2.340.800	2.516.800	1.377.200	20.467.500	40%	30.928.352	60%
		Refrigerio*	29.620.800	-	-	-	-		16.437.200	57%	12.183.600	43%
		Implementos básicos*	1.728.000	-	-	-	-		1.242.000	72%	486.000	28%
		Póliza Estudiantil	512.000	-	-	-	-		368.000	72%	144.000	28%
	Totales Componente 3		87.387.264	1.400.600	2.032.800	2.340.800	2.516.800	1.377.200	43.088.812	49%	44.298.952	51%
Componente 4: Intermediación y vinculación Laboral	Intermediación y vinculación laboral.	Gestión de la inserción (dos meses antes del inicio de la fase práctica y hasta la finalización del contrato con el cumplimiento de la inserción laboral).	3.223.584	-	-	-	-	-	3.223.584	100%	-	0%
		Participación Evento de Articulación Empresarial	728.000	-	-	-	-	-	728.000	100%	-	0%
	Totales Componente 4		3.951.584	-	-	-	-	-	3.951.584	39.516	-	0%
TOTAL	TOTAL COMPONENTES		241.200.379	8.502.429	9.131.629	9.439.629	29.739.539	1.377.200	156.748.827	65%	84.451.552	35%

EJECUCIÓN DE RECURSOS

Ejecución mes de junio	$ 2.113.142
Ejecución mes de julio	$ 12.793.310
Ejecución mes de agosto	$ 15.562.353
Ejecución mes de septiembre	$ 20.112.249
Ejecución mes de octubre	$ 17.549.449
Ejecución mes de noviembre	$ 20.059.849

Ejecución mes de diciembre	$ 10.368.049
Ejecución mes de enero	$ 8.502.429
Ejecución mes de febrero	$ 9.131.459
Ejecución mes de marzo	$ 9.439.629
Ejecución mes de abril	$ 29.739.539
Ejecución mes de mayo	$ 1.377.200
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 156.748.827 (65%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 84.451.552 (35%)**

4. INFORME JURÍDICO:

- Este convenio no tiene procesos sancionatorios vigentes.
- Este convenio no tiene sanciones, multas, ni clausulas penales.
- Estado de las garantías del contrato y sus respectivas ampliaciones: Las pólizas se tomaron con la Aseguradora Solidaria de Colombia y se encuentran actualizadas al acta de inicio del convenio, así:

Nombre Aseguradora	N° Póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Valor Amparado
			Desde	Hasta	
Seguros del Estado S.A.	65-44-101161174	Calidad	15-06-2018	30-05-2019	24.120.037
		Cumplimiento	15-06-2018	30-05-2019	24.120.037
		Pago de Salarios y Prestaciones Sociales, otros	15-06-2018	30-01-2022	12.060.018
Seguros del Estado S.A.	65-40-101040627	Responsabilidad Civil Extracontractual	15-06-2018	30-01-2019	156.248.400

DATOS DE LAS AMPLIACIONES (Si se presentaron incluir la información de las pólizas)						
Nombre Aseguradora	N° Póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Fecha de Aprobación de la Garantía	Valor Amparado
			Desde	Hasta		
Seguros del Estado S.A.	65-44-101161174 Anexo 1	Calidad	15-06-2018	30-06-2019	28-12-2018	24.120.037
		Cumplimiento	15-06-2018	30-06-2019	28-12-2018	24.120.037
		Pago de Salarios y Prestaciones Sociales, otros	15-06-2018	30-06-2022	28-12-2018	12.060.018

Seguros del Estado S.A.	65-40-101040627 Anexo 2	Responsabilidad Civil Extracontractual	15-06-2018	30-06-2019	28-12-2018	156.248.400

OTROS ASPECTOS RELEVANTES

A. Entre el Municipio de Medellín- Secretaría de Desarrollo Económico y la UNION TEMPORAL IME - CIME, identificada tributariamente con el NIT 901.182.969-1, y representada legalmente por JAIME DE JESÚS PÉREZ TAMAYO, identificado con cédula de ciudadanía No. 8.315.376; todos debidamente facultados para contratar y ejecutar el objeto del presente contrato de prestación de servicios, se celebró el contrato No. 4600075559 de 2018, cuyo objeto es "Formación de jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de formación académica y técnica laboral – Lote 1: Asistente en producción audiovisual", por la suma total de doscientos cuarenta y un millones doscientos mil trescientos setenta y nueve pesos M/L (241.200.379) Exento de IVA.

B. De conformidad con los objetivos y las obligaciones establecidas para el contratista, se estima que su cumplimiento ha sido conforme a las especificaciones estipuladas en el contrato.

C. De acuerdo con lo anterior, el siguiente es el balance de la ejecución del contrato No.4600075559 de 2018, al que se le realizarán cinco pagos por valor de $241.200.379, equivalentes al 100% del total de contrato de prestación de servicios. A la fecha se le ha realizado tres pagos del 60%.

Valor del contrato:	$ 241.200.379
Pagos realizados	$ 144.720.229
Pendiente por pagar	**$ 96.480.150**

EJECUCIÓN DE RECURSOS

Ejecución mes de junio	$ 2.113.142
Ejecución mes de julio	$ 12.793.310
Ejecución mes de agosto	$ 15.562.353

Ejecución mes de septiembre	$ 20.112.249
Ejecución mes de octubre	$ 17.549.449
Ejecución mes de noviembre	$ 20.059.849
Ejecución mes de diciembre	$ 10.368.049
Ejecución mes de enero	$ 8.502.429
Ejecución mes de febrero	$ 9.131.459
Ejecución mes de marzo	$ 9.439.629
Ejecución mes de abril	$ 29.739.539
Ejecución mes de mayo	$ 1.377.200
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 156.748.827 (65%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 84.451.552 (35%)**

Una vez evidenciado el avance técnico, administrativo, financiero y jurídico señalado en el contrato, de conformidad con los objetivos y las obligaciones establecidas para el asociado, se estima que su cumplimiento ha sido conforme a las especificaciones estipuladas en el contrato.

Este informe lo firmarán los responsables de acuerdo con el tipo de designación de supervisión establecida.

Atentamente,

GUSTAVO GIL MARIN
Líder de Programa
Supervisor

CATALINA PEREZ PULGARIN
Apoyo a la Supervisión Contable

JUAN PABLO RUDA OSORIO
Apoyo a la Supervisión Técnico

DIEGO ALBERTO VANEGAS A
Apoyo a la Supervisión Administrativo Financiero y Contable

CARLOS ANDRES BETANCUR M
Apoyo a la Supervisión Jurídica

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia