REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.115.062.262

GIRALDO MOLINA

APELLIDOS

CRISTIAN CAMILO

NOMBRES

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 11-MAR-1986

VITERBO
(CALDAS)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.60	O+	M
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

12-MAR-2004 BUGA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

A-1906400-00755513-M-1115062262-20151013 0046925439A 2 44427871

Powered by CamScanner

	SENA	Versión: 05 Código: GFPI-F-023

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Formato de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva

1. Información general

Regional:	RISARALDA							
Centro de Formación:	CENTRO DE DISEÑO E INOVACION TEGNOLOGICA INDUSTRIAL							
Programa de Formación:	TECNICO EN INSTALCION DE SISTEMAS ELECTRICOS RECIDENCIALES Y COMERCIALES					No. Ficha	2902746	
Modalidad de Formación:	Presencial	X	Virtual			A Distancia		
	Nombre Completo:	Cristian Camilo Giraldo Molina						
	Tipo de documento:	**NUIP.**	**Tarjeta de identidad**	**Cédula de ciudadanía**	**Cédula Digital**	**Cédula de extranjería**	**Permiso especial permanente**	**Número libreta militar (si aplica)**
				X				
Datos del(de la) Aprendiz	**N° de Identificación:**	1115062262						
	Teléfono (fijo/móvil):	3107698891						
	Correo electrónico personal:	cristian110386@gmail.com						
	Correo electrónico institucional:	cristian_cgiraldom@soy.sena.edu.co						
	Alternativa de etapa productiva registrada	Contrato de aprendizaje						
	Fecha de Registro en SofiaPlus:	31-05-2024						
Datos del(de la) Instructor(a) con rol de seguimiento:	**Nombre:**	JUAN ALEJANDRO AGUDELO ZAPATA						
	Tipo de documento:	CC						
	N° de Identificación:	10111152						
	Teléfono (fijo/móvil):	3117134549						
	Correo electrónico institucional:	Jagudelo26@sena.edu.co						
	Correo electrónico alterno:	ETAPAPRODUCTIVA.SENA2025@GMAIL.COM						
	Teléfono (fijo/móvil):							
Datos del ente Coformador (Jefe Inmediato o Tutor(a)* y empresa u organización)	**Nombre empresa o entidad coformadora:**	APOLO GAMING S.A.S						
	Dirección:	cra 6 # 20-75 OFICINA 202						
	Nit:	900524726						
	Correo electrónico organizacional o institucional:	seleccion.invercasinos@gmail.com						
	Nombre del jefe inmediato/ coformador del(de la) aprendiz/tutor(a):	RAUL FERNANDO GARCIA						
	Cargo:	Lider de mantenimiento						
	Correo electrónico organizacional o institucional:	RAULIN103@HOTMAIL.COM						
	Teléfono (fijo/móvil):	3127314984						
	Nombre otro contacto:	Jaime Eduardo Granada						
	Correo electrónico organizacional o institucional:	seleccion.invercasinos@gmail.com						
*Tutor(a): resolución 0023 del 2020 y 3546 del 2018. **Persona en situación de discapacidad** (Si aplica)	**Teléfono (fijo/móvil):**	NO APLICA						
	Nombre de la persona que asiste al aprendiz:	NO APLICA						
	Tipo de asistencia *(Lenguaje de señas, apoyo visual, entre otros)* **:**	NO APLICA						

Powered by CamScanner

2. Planeación de etapa productiva *Se realiza por una única vez)*

Visita - momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva

Fecha inicio Etapa Productiva (DD/MM/AA)	**21/09/2024**	**Fecha Fin de Etapa Productiva: (DD/MM/AA)**	**20/03/2025**
Alternativa de Etapa Productiva	Contrato de Aprendizaje	**Horario** (Indicar si es diurno, nocturno, dias de la semana y la hora	DIURNO: DE LUN. A VIE. DE 08:00 A 17:00 Y SABADOS DE 08:00 A 15:00

Ciudad Pei **y fecha concertación actividades:** 19/03/25 **DIA/MES/AÑO de forma Presencial** ✓ **o Virtual** ___

Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz

Actividades a Desarrollar	*Relacione las actividades que el(la) aprendiz va a realizar según lo acordado con el ente coformador. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	• Mantenimiento e Instalaciones Electricas • Mantenimiento de tarjetas electronicas • mantenimiento de fuentes de poder
Evidencias de Aprendizaje	*Describa las evidencias que se van a generar, de acuerdo a las actividades a desarrollar*	Bitacoras
Competencias a Desarrollar	*Escoja y transcriba las competencias TÉCNICAS del programa que planea desarrollar de acuerdo a las actividades a realizar, estas deben ser al menos dos (2)*	Instalaciones Electricas
Resultados de Aprendizaje	*Relacione el o los resultados de aprendizaje de las competencias que van a desarrollarse*	Construir la instalación electrica residencial y Comercial de acuerdo a la normatividad vigente.

Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Juan Q

Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Powered by CamScanner

3. Seguimiento etapa productiva

Visita Seguimiento - Momento N° 2 - Seguimiento Etapa Productiva

Periodo Evaluado

Periodo Evaluado: (Periodo que comprende la fecha del momento de planeación al momento del seguimiento	Fecha de inicio: DD/MM/AA	23-09-2024	Fecha de fin: DD/MM/AA	20-03-2025
El seguimiento se realizó en forma:	Presencial	✓	Virtual	

Factores Técnicos

Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Mejora Continua	Aporta activamente al mejoramiento de sus habilidades técnicas y métodos de trabajo.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Fortalecimiento Ocupacional	Realiza acciones que fortalezcan su perfil ocupacional potenciando sus competencias en el marco de su proyecto de vida.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Oportunidad y Calidad	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus actividades.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Responsabilidad Ambiental	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Administración de Recursos	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Seguridad y salud en el trabajo	Utiliza los elementos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Documentación Etapa Productiva	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	Desarrolla relaciones interpersonales en las diferentes áreas de la empresa en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada en la comunicación asertiva demostrando un sentido de pertenencia con la organización.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Trabajo en Equipo	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Solución de Problemas	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Cumplimiento	Es comprometido con las actividades asignadas y con la empresa, demostrando puntualidad y proactividad en el desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Organización	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información que facilite la ejecución del trabajo y el logro de los objetivos.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	

Observaciones complementarias del(de la) instructor(a) con rol de seguimiento:

Observaciones del(de la) Aprendiz:

Observaciones del(de la) responsable ente Coformador:

Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Powered by CamScanner

4. Evaluación etapa productiva *(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)*

Visita - Momento - N° ___ Evaluación Etapa Productiva

Periodo evaluado: *Fechas de inicio a fin, de la ejecución de la etapa productiva)*	Fecha de inicio: DD/MM/AA	23-09-2024		Fecha de fin: DD/MM/AA	20-03-2025		
La evaluación se realizó en forma:	Presencial	✓	Virtual		Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva	1	

Evaluación de los factores y cumplimiento

Factores Técnicos

Variable	Valoración			Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Mejora Continua	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Fortalecimiento Ocupacional	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Oportunidad y Calidad	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Responsabilidad Ambiental	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Administración de Recursos	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Seguridad y salud en el trabajo	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Documentación Etapa Productiva	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración			Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Trabajo en Equipo	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Solución de Problemas	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Cumplimiento	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Organización	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	

Retroalimentación ente coformador o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	
2. Evaluación de las competencias técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El Aprendiz fue una persona que Cumplio con instrucciones, realizo las tareas que fueron asignadas, fue muy puntual Con los horarios laborales.

Retroalimentación instructor(a) con rol de seguimiento o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El Aprendiz realizo mantenimiento electrico de luminarias y toma Corrientes, Competencia vista en el Sena El Aprendiz realizo mantenimiento Electronico, Competencia que no vio

Retroalimentación del(de la) aprendiz

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz	
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El Aprendiz se sintio bien Con las funciones o actividades que desempeño durante la etapa productiva.

JUICIO DE EVALUACIÓN:	APROBADO	☑	NO APROBADO	☐

Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Ciudad Pereira y fecha concertación actividades: 19/03/25 DIA/MES/AÑO de forma Presencial ✓ o Virtual ___

Autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad, entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.

Powered by CamScanner

Agencia Pública
DE EMPLEO

Certificado de Registro en el Sistema

Con más de 30 años de experiencia, la Agencia Pública de Empleo del SENA brinda un servicio que facilita el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano. Siendo un operador autorizado de la red de prestadores de servicios que integran el Servicio de Empleo del Ministerio de Trabajo, para la intermediación laboral en Colombia y en otros países, la Agencia Pública de Empleo del SENA, hace constar que el señor CRISTIAN CAMILO GIRALDO MOLINA identificado con Cédula de Ciudadanía 1115062262, se inscribió en nuestro servicio el día 15/06/2024.

El presente certificado se genera el día 18/03/2025, por solicitud del interesado.

Recuerde que todos nuestros servicios son públicos, gratuitos, indiscriminados y no requieren intermediarios.

El empleo es de todos Mintrabajo

Servicio de Empleo

SENA

Powered by CamScanner


SENA
APRENDIZ
Cristian Camilo
C.C 1115062262
RH O+
Regional Risaralda
Centro de Diseño e
Tecnológica Indust
Innovación