REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO **1.088.038.298**
GRISALES BERMUDEZ

APELLIDOS
MANUEL ESTEBAN

NOMBRES

Manuel Grisales

FIRMA



Activar Windows



ÍNDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **04-JUL-1999**
DOSQUEBRADAS
(RISARALDA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.64	**O+**	**M**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

11-JUL-2017 DOSQUEBRADAS
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
ALEXANDER VEGA ROCHA

A-2402500-01330032-M-1088038298-20221121 **00908**62764A 1 8505396010

Activar Windows

SENA

Versión: 05

Código: GFPI-F-023

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Formato de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva

1. Información general

Regional:	Risaralda						
Centro de Formación:	CDITI						
Programa de Formación:	tecnología electricidad industrial				No. Ficha	2671600	
Modalidad de Formación:	Presencial ✓		Virtual		A Distancia		
Datos del(de la) Aprendiz	Nombre Completo:	manuel Esteban Grisales Bermudez					
	Tipo de documento:	NUIP.	Tarjeta de identidad	Cédula de ciudadanía ✓	Cédula Digital	Cédula de extranjería	Permiso especial permanente	Número libreta militar (si aplica)
	N° de Identificación:	1.088.038 298					
	Teléfono (fijo/móvil):	3207431603					
	Correo electrónico personal:	manuelggcrii@gmail.com					
	Correo electrónico institucional:	manuel_grisales6@soy.sena.edu.co					
	Alternativa de etapa productiva registrada	Contrato de Aprendizaje					
	Fecha de Registro en SofiaPlus:	03-05-2023					
Datos del(de la) instructor(a) con rol de seguimiento:	Nombre:	JUAN ALEJANDRO AGUDELO ZAPATA					
	Tipo de documento:	CC					
	N° de Identificación:	10111152					
	Teléfono (fijo/móvil):	3117134549					
	Correo electrónico institucional:	Jagudelo7@sena.edu.co					
	Correo electrónico alterno:	[illegible]					
	Teléfono (fijo/móvil):						
Datos del(a) ente Coformador (Jefe Inmediato o Tutor(a)* y empresa u organización)	Nombre empresa o entidad coformadora:	Cartones y papeles de Risaralda SAS					
	Dirección:	Carrera 11 # 46 - 49 Dosquebradas					
	Nit:	891400 7544					
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	Serv_cliente@cyprisaralda.com					
	Nombre del jefe inmediato/ coformador del(de la) aprendiz/tutor(a):	Jorge Wilson Galvis Loaiza					
	Cargo:	Supervisor de electricidad					
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	Jorgewilgalvis@gmail.com					
	Teléfono (fijo/móvil):	3148566507					
	Nombre otro contacto:	Alicia Appel de Levy					
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	Serv_cliente@cyprisalda.com					
* Tutor(a): resolución 0623 del 2020 y 3546 del 2018.	Teléfono (fijo/móvil):	no aplica					
Persona en situación de discapacidad (Si aplica)	Nombre de la persona que asiste al aprendiz:	no aplica					
	Tipo de asistencia *(Lenguaje de señas, apoyo visual, entre otros)*:	no aplica					

Powered by CamScanner

2. Planeación de etapa productiva *Se realiza por una única vez)*

Visita - momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva

Fecha inicio Etapa Productiva (DD/MM/AA)	23-09-24	Fecha Fin de Etapa Productiva: (DD/MM/AA)	22-03-25
Alternativa de Etapa Productiva	Contrato de Aprendizaje	Horario (Indicar si es diurno, nocturno, días de la semana y la hora)	Lunes - Viernes 8am - 4pm

Ciudad Bogotá y fecha concertación actividades: 14,03,25 DIA/MES/AÑO de forma Presencial X o Virtual ___

Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz

Actividades a Desarrollar	*Relacione las actividades que el(la) aprendiz va a realizar según lo acordado con el ente coformador. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	Mantenimiento Electrico Industrial predictivo Mantenimiento electrico Industrial Conectivo
Evidencias de Aprendizaje	*Describa las evidencias que se van a generar, de acuerdo a las actividades a desarrollar*	Bitacoras
Competencias a Desarrollar	*Escoja y transcriba las competencias TÉCNICAS del programa que planea desarrollar de acuerdo a las actividades a realizar, estas deben ser al menos dos (2)*	Instalaciones Electricas mantenimiento de equipo electrico
Resultados de Aprendizaje	*Relacione el o los resultados de aprendizaje de las competencias que van a desarrollarse*	• Instalar componentes electrico con normatividad • Poner a punto circuito de potencia y de control

Manuel G
Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Juan Q
Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Powered by CamScanner

3. Seguimiento etapa productiva

Visita Seguimiento - Momento N° 2 - Seguimiento Etapa Productiva

Periodo Evaluado: (Periodo que comprende la fecha del momento de planeación al momento del seguimiento	Periodo Evaluado			
	Fecha de inicio: DD/MM/AA 23/09/24		Fecha de fin: DD/MM/AA	14/03/25
El seguimiento se realizó en forma:	Presencial X		Virtual	

Factores Técnicos

Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	A pesar de que hay vacíos en conocimientos por temas que no ven en el SENA, ha sido muy comprometido y ha avanzado en su aprendizaje.
Mejora Continua	Aporta activamente al mejoramiento de sus habilidades técnicas y métodos de trabajo.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Fortalecimiento Ocupacional	Realiza acciones que fortalezcan su perfil ocupacional potenciando sus competencias en el marco de su proyecto de vida.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Oportunidad y Calidad	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus actividades.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Responsabilidad Ambiental	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Administración de Recursos	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	A pesar de que faltan conocimientos en la parte académica, ha sido muy comprometido con su aprendizaje y ha mejorado mucho.
Seguridad y salud en el trabajo	Utiliza los elementos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Documentación Etapa Productiva	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	Desarrolla relaciones interpersonales en las diferentes áreas de la empresa en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada en la comunicación asertiva demostrando un sentido de pertenencia con la organización.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Trabajo en Equipo	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Solución de Problemas	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Cumplimiento	Es comprometido con las actividades asignadas y con la empresa, demostrando puntualidad y proactividad en el desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Organización	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información que facilite la ejecución del trabajo y el logro de los objetivos.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	

Observaciones complementarias del(de la) instructor(a) con rol de seguimiento:	Observaciones del(de la) Aprendiz:

Observaciones del(de la) responsable ente Coformador:

Nombre y Firma del(de la) Aprendiz

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Powered by CamScanner

4. Evaluación etapa productiva *(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)*

Visita - Momento - N° ____ Evaluación Etapa Productiva

Periodo evaluado *(Fechas de inicio a fin, de la ejecución de la etapa productiva)*	Fecha de inicio: DD/MM/AA	23-09-2024	Fecha de fin: DD/MM/AA	20-03-2025	
La evaluación se realizó en forma:	Presencial ✓	Virtual		Número de visitas realizadas en	1

Evaluación de los factores y cumplimiento

Factores Técnicos

Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Mejora Continua	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Fortalecimiento Ocupacional	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Oportunidad y Calidad	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Responsabilidad Ambiental	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Administración de Recursos	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Seguridad y salud en el trabajo	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Documentación Etapa Productiva	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Trabajo en Equipo	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Solución de Problemas	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Cumplimiento	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Organización	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	

Retroalimentación ente coformador o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	
2. Evaluación de las competencias técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	A pesar de que hay vacios de conocimientos por temas que no ven en el Sena, ha sido muy comprometido y ha avanzado en su aprendizaje

Retroalimentación instructor(a) con rol de seguimiento o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El aprendiz vio muchos equipo de industria que no ve en el Sena, y sus practicas fueron muy buenas en conocimientos y en la parte de realizar manualmente las conexiones.

Retroalimentación del(de la) aprendiz

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz	
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	Cartones y Papeles son una empresa donde hay mucho equipo industrial donde practicar.

JUICIO DE EVALUACIÓN:	APROBADO	☑	NO APROBADO	☐

Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* en empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Ciudad Dosq y fecha concertación actividades: 14 / 03 / 25 DIA/MES/AÑO de forma Presencial ___ o Virtual ___

Autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad, entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.

Powered by CamScanner

Certificado de Registro en el Sistema

Con más de 30 años de experiencia, la Agencia Pública de Empleo del SENA brinda un servicio que facilita el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano. Siendo un operador autorizado de la red de prestadores de servicios que integran el Servicio de Empleo del Ministerio de Trabajo, para la intermediación laboral en Colombia y en otros países, la Agencia Pública de Empleo del SENA, hace constar que el señor MANUEL ESTEBAN GRISALES BERMUDEZ identificado con Cédula de Ciudadanía 1088038298, se inscribió en nuestro servicio el día 17/04/2023.

El presente certificado se genera el día 13/03/2025, por solicitud del interesado.

Recuerde que todos nuestros servicios son públicos, gratuitos, indiscriminados y no requieren intermediarios.


SENA
Innovación

Información Pública

CERTIFICADO DE ASISTENCIA

NOMBRE
MANUEL ESTEBAN GRISALES BERMUDEZ

TIPO DE DOCUMENTO	DOCUMENTO	NÚMERO DE REGISTRO
CEDULA DE CIUDADANIA	1088038298	EK202430398719

INSTITUCIÓN EN LA QUE ESTUDIA
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA - BOGOTÁ D.C.

PROGRAMA
TECNOLOGIA EN ELECTRICIDAD INDUSTRIAL

EXAMEN QUE PRESENTÓ
EXAMEN DE ESTADO DE CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR - NIVEL TÉCNICO Y TECNOLÓGICO - SABERTYT

FECHA DE PRESENTACIÓN DEL EXAMEN	FECHA DE IMPRESIÓN DEL CERTIFICADO
29/09/2024	jue, 21 nov 2024 22:30:46.631 +0000

44735327

Este certificado puede ser verificado en www2.icfesinteractivo.gov.co/certificadoSaberPro/