REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 6526596

GALVIS LOPEZ
APELLIDOS

MANUEL ANDRES
NOMBRES

Manuel Andres Galvis
FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 25-NOV-1982

TORO
(VALLE)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.66
ESTATURA

A+
G.S. RH

M
SEXO

29-ENE-2001 VERSALLES
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
IVAN DUQUE ESCOBAR

P-3111200-70102156-M-0006526596-20020313 00330 02072H 01 098098836

Powered by CamScanner

						Versión: 05	
						Código GFPI-F-023	

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Formato de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva

1. Información general

Regional:	RISARALDA						
Centro de Formación:	CENTRO DE DISEÑO E INNOVACION TECNOLOGICA INDUSTRIAL						
Programa de Formación:	TECNICO EN INSTALACION SISTEMA ELECTRICOS RESIDENCIALES				**No. Ficha**	2902746	
Modalidad de Formación:	**Presencial**	X	**Virtual**		**A Distancia**		
Datos del(de la) Aprendiz	**Nombre Completo:**	Manuel Andres Galvis Lopez					
	Tipo de documento:	**NUIP.**	**Tarjeta de identidad**	**Cédula de ciudadanía**	**Cédula Digital**	**Cédula de extranjería**	**Permiso especial permanente**	**Número libreta militar (si aplica)**
				X				
	N° de identificación:	6526546					
	Teléfono (fijo/móvil):	3102387469					
	Correo electrónico personal:	angel25-83@hotmail.com					
	Correo electrónico institucional:	manuel_galvisl@soy.sena.edu.co					
	Alternativa de etapa productiva registrada	Contrato de Aprendizaje					
	Fecha de Registro en SofiaPlus:	28-05-2024					
Datos del(de la) instructor(a) con rol de seguimiento:	**Nombre:**	JUAN ALEJANDRO AGUDELO ZAPATA					
	Tipo de documento:	CC					
	N° de identificación:	10111152					
	Teléfono (fijo/móvil):	3117134649					
	Correo electrónico institucional:	JAGUDELOZ@SENA.EDU.CO					
	Correo electrónico alterno:	ETAPAPRODUCTIVA.SENA2025@GMAIL.COM					
	Teléfono (fijo/móvil):						
Datos del ente Coformador (Jefe inmediato o Tutor(a)* y empresa u organización)	**Nombre empresa o entidad coformadora:**	LA ECONOMÍA COMERCIAL S.A.S.					
	Dirección:	Calle 14 # 13-27 Santa Rosa de Cabal					
	Nit:	900320751-0					
	Correo electrónico organizacional o institucional:	gestionhumana@supermercadoslaeconomia.com					
	Nombre del jefe inmediato/ coformador del(de la) aprendiz/tutor(a):	Merari Hernández López					
	Cargo:	Jefe de Gestión Humana					
	Correo electrónico organizacional o institucional:	talentohumano@supermercadoslaeconomia.com					
	Teléfono (fijo/móvil):	3207276304					
	Nombre otro contacto:	Diego Alejandro García García					
	Correo electrónico organizacional o institucional:	logistica@supermercadoslaeconomia.com					
** Tutor(a): resolución 0623 del 2020 y 3546 del 2018*	**Teléfono (fijo/móvil):**	NA					
Persona en situación de discapacidad *(Si aplica)*	**Nombre de la persona que asiste al aprendiz:**	NA					
	Tipo de asistencia *(Lenguaje de señas, apoyo visual, entre otros)*:	NA					

Powered by CamScanner

2. Planeación de etapa productiva *Se realiza por una única vez)*

Visita - momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva

Fecha inicio Etapa Productiva (DD/MM/AA)	21-09-2024	**Fecha Fin de Etapa Productiva: (DD/MM/AA)**	20-03-2025
Alternativa de Etapa Productiva	Contrato de aprendizaje	**Horario** *(indicar si es diurno, nocturno, días de la semana y la hora)*	lunes, martes, jueves 6 a 11 y 2 a 5 - miércoles y viernes 6 a 11 y a 4 - sábados 6 a 2

Ciudad Sta R Fecha concertación actividades: 20/03/25 DIA/MES/AÑO de forma Presencial ___ o Virtual X

Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz

Actividades a Desarrollar	*Relacione las actividades que el(la) aprendiz va a realizar según lo acordado con el ente coformador (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	Mantenimiento electrico malacate, neveras, ascensor, planta electrica, iluminación, toma corrientes, instalaciones, acoometidas.
Evidencias de Aprendizaje	*Describa las evidencias que se van a generar, de acuerdo a las actividades a desarrollar*	Bitacoras
Competencias a Desarrollar	*Escoja y transcriba las competencias TÉCNICAS del programa que planea desarrollar de acuerdo a las actividades a realizar, estas deben ser al menos dos (2)*	Instalciones electricas mantenimiento de equipo electrico
Resultados de Aprendizaje	*Relacione el o los resultados de aprendizaje de las competencias que van a desarrollarse*	Realizar componentes electricos de acuerdo a normativa Poner a punto circuito de potencia y de control

Manuel Andres Galvis

Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Juan Q

Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Powered by CamScanner

3. Seguimiento etapa productiva

Visita Seguimiento - Momento N° 2 - Seguimiento Etapa Productiva

Periodo Evaluado

Periodo Evaluado: (Periodo que comprende la fecha del momento de planeación al momento del seguimiento				
	Fecha de inicio: DD/MM/AA	21-09-2024	Fecha de fin: DD/MM/AA	20-03.2025
El seguimiento se realizó en forma:	Presencial		Virtual	X

Factores Técnicos

Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo	Satisfactorio	X	
Mejora Continua	Aporta activamente al mejoramiento de sus habilidades técnicas y métodos de trabajo	Satisfactorio	X	
Fortalecimiento Ocupacional	Realiza acciones que fortalezcan su perfil ocupacional potenciando sus competencias en el marco de su proyecto de vida	Satisfactorio	X	
Oportunidad y Calidad	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus actividades	Satisfactorio	X	
Responsabilidad Ambiental	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental	Satisfactorio	X	
Administración de Recursos	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades	Satisfactorio	X	
Seguridad y salud en el trabajo	Utiliza los elementos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades	Satisfactorio	X	
Documentación Etapa Productiva	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias	Satisfactorio	X	

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	Desarrolla relaciones interpersonales en las diferentes áreas de la empresa en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada en la comunicación asertiva demostrando un sentido de pertenencia con la organización	Satisfactorio	X	
Trabajo en Equipo	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas	Satisfactorio	X	
Solución de Problemas	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva	Satisfactorio	X	
Cumplimiento	Es comprometido con las actividades asignadas y con la empresa, demostrando puntualidad y proactividad en el desarrollo de su etapa productiva	Satisfactorio	X	
Organización	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información que facilite la ejecución del trabajo y el logro de los objetivos	Satisfactorio	X	

Observaciones complementarias del(de la) instructor(a) con rol de seguimiento:	Observaciones del(de la) Aprendiz:

Observaciones del(de la) responsable ente Coformador:

Identifica y diagnostica problemas en circuitos electronicos con calculos precisos

Manuel Andres Calvo

Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Powered by CamScanner

4. Evaluación etapa productiva *(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)*

Visita - Momento - N° ___ Evaluación Etapa Productiva

Periodo evaluado (*Fechas de inicio a fin, de la ejecución de la etapa productiva*)	Fecha de inicio: DD/MM/AA	21-09-2024		Fecha de fin: DD/MM/AA	20-03-2025
La evaluación se realizó en forma:	Presencial		Virtual X		Número de visitas realizadas en 1

Evaluación de los factores y cumplimiento

Factores Técnicos

Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	Satisfactorio	X	
Mejora Continua	Satisfactorio	X	
Fortalecimiento Ocupacional	Satisfactorio	X	
Oportunidad y Calidad	Satisfactorio	X	
Responsabilidad Ambiental	Satisfactorio	X	
Administración de Recursos	Satisfactorio	X	
Seguridad y salud en el trabajo	Satisfactorio	X	
Documentación Etapa Productiva	Satisfactorio	X	

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	Satisfactorio	X	
Trabajo en Equipo	Satisfactorio	X	
Solución de Problemas	Satisfactorio	X	
Cumplimiento	Satisfactorio	X	
Organización	Satisfactorio	X	

Retroalimentación ente coformador o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	
2. Evaluación de las competencias técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	Aprendiz muy proactivo, todas las tareas encomendadas las realizo de una manera sobresaliente. En la parte personal fue una personal respetuosa y cumplida con el horario.

Retroalimentación instructor(a) con rol de seguimiento o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El aprendiz practico lo que aprendio en el Sena, y adicional en la empresa vio equipos electricos que en la etapa lectiva no vio.

Retroalimentación del(de la) aprendiz

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz	
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El aprendiz considera que realizo una etapa productiva muy benefica para el, y asi como para la empresa.

JUICIO DE EVALUACIÓN:	APROBADO	X	NO APROBADO	

Manuel Andres Galvis

Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Ciudad StaR y fecha concertación actividades: 20/03/25 DIA/MES/AÑO de forma Presencial ___ o Virtual X

Autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad, entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.

Powered by CamScanner

Certificado de Registro en el Sistema

Con más de 30 años de experiencia, la Agencia Pública de Empleo del SENA brinda un servicio que facilita el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano. Siendo un operador autorizado de la red de prestadores de servicios que integran el Servicio de Empleo del Ministerio de Trabajo, para la intermediación laboral en Colombia y en otros países, la Agencia Pública de Empleo del SENA, hace constar que el señor MANUEL ANDRES GALVIS LOPEZ identificado con Cédula de Ciudadanía 6526596, se inscribió en nuestro servicio el día 17/05/2018.

El presente certificado se genera el día 18/03/2025, por solicitud del interesado.

Recuerde que todos nuestros servicios son públicos, gratuitos, indiscriminados y no requieren intermediarios.

Powered by CamScanner


Galvis López
C.C 6526596
RH A+
Regional Risaralda
Centro de Diseño e Innovación
Tecnológica Industrial
SENA
APRENDIZ