REPUBLICA DE COLOMBIA

IDENTIFICACION PERSONAL

CEDULA DE CIUDADANIA

1.086.278.073

NUMERO

GUTIERREZ RODRIGUEZ

APELLIDOS

WILDER DE JESUS

NOMBRES



FIRMA

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windo



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 19-JUL-1986

RIO VIEJO
(BOLIVAR)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.64	O+	M
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

28-JUL-2004 LA CELIA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADORA NACIONAL
ALMABEATRIZ RENGIFO LOPEZ

P-2403800-54130592-M-1086278073-20041005 03349 04278A 02 148972375

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windo

Versión: 05
Código: GFPI-F-023

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Formato de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva

1. Información general

egional:	Risaralda						
entro de Formación:	CBITI						
rograma de Formación:	Tecnico Instalaciones Sistemas Electricos RYC				No. Ficha	2902746	
Modalidad de Formación:	Presencial		Virtual		A Distancia		
Datos del(de la) Aprendiz	Nombre Completo:	Wilder de Jesus Gutierrez Rodriguez					
	Tipo de documento:	NUIP.	Tarjeta de identidad	Cédula de ciudadanía	Cédula Digital	Cédula de extranjeria	Permiso especial permanente	Número libreta militar (si aplica)
				X				
	N° de Identificación:	1.086.278.073						
	Teléfono (fijo/móvil):	3142463629						
	Correo electrónico personal:	GutierrezWilder0@gmail.com						
	Correo electrónico institucional:	Wilder.gutierrezr@sena.edu.co						
	Alternativa de etapa productiva registrada	Contrato de Aprendizaje						
	Fecha de Registro en SofiaPlus:	07-06-2024						
Datos del(de la) Instructor(a) con rol de seguimiento:	Nombre:	EJANDRO AGUDELO ZAPATA						
	Tipo de documento:	CC						
	N° de Identificación:	10111152						
	Teléfono (fijo/móvil):	3117134549						
	Correo electrónico institucional:	Jagudelo7@sena.edu.co						
	Correo electrónico alterno:	ETAPAPRODUCTIVA.SENA2025@GMAIL.COM						
	Teléfono (fijo/móvil):							
Datos del ente Coformador (Jefe Inmediato o Tutor(a)* y empresa u organización)	Nombre empresa o entidad coformadora:	Cooperativa porcicultores eje Cafetero						
	Dirección:	Mercasa galpon 6						
	Nit:	816003954						
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	sac@cercafe.com.co						
	Nombre del jefe inmediato/ coformador del(de la) aprendiz/tutor(a):	Luis Orlando Guarin Reyes						
	Cargo:	Lider de mantenimiento						
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	luis.oserra@cercafe.com.co						
	Teléfono (fijo/móvil):	3147136708						
	Nombre otro contacto:	EMILI J CABRALES						
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	Gestionhumana@cercafe.com.co						
* Tutor(a): resolución 0623 del 2020 y 3546 del 2018	Teléfono (fijo/móvil):	NA						
Persona en situación de discapacidad (Si aplica)	Nombre de la persona que asiste al aprendiz:	NA						
	Tipo de asistencia (Lenguaje de señas, apoyo visual, entre otros) :	NA						

Powered by CamScanner

2. Planeación de etapa productiva *Se realiza por una única vez)*

Visita - momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva

Fecha inicio Etapa Productiva (DD/MM/AA)	23-09-2024	Fecha Fin de Etapa Productiva: (DD/MM/AA)	20-03-2025
Alternativa de Etapa Productiva	Contrato de Aprendizaje	Horario (Indicar si es diurno, nocturno, días de la semana y la hora	Lunes - Viernes 7am - 4pm

Ciudad Per y fecha concertación actividades: 20/03/25 DIA/MES/AÑO de forma Presencial ✓ o Virtual ___

Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz

Actividades a Desarrollar	*Relacione las actividades que el(la) aprendiz va a realizar según lo acordado con el ente coformador. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	Mantenimiento de Motores - Acometidas Revisión medidas Equipos Instalacion luminarias
Evidencias de Aprendizaje	*Describa las evidencias que se van a generar, de acuerdo a las actividades a desarrollar*	Bitacoras
Competencias a Desarrollar	*Escoja y transcriba las competencias TÉCNICAS del programa que planea desarrollar de acuerdo a las actividades a realizar. estas deben ser al menos dos (2)*	montar componentes electrico Instalaciones Electricas
Resultados de Aprendizaje	*Relacione el o los resultados de aprendizaje de las competencias que van a desarrollarse*	instalar componentes electricos segun norma Contruir instalaciones electricas segun norma

Kevin Cifuentes R

Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Luis Garcia Reyes

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Powered by CamScanner

3. Seguimiento etapa productiva

Visita Seguimiento - Momento N° 2 - Seguimiento Etapa Productiva

Periodo Evaluado

Periodo Evaluado: (Periodo que comprende la fecha del momento de planeación al momento del seguimiento El seguimiento se realizó en forma:	Fecha de inicio: DD/MM/AA	23-09-2024	Fecha de fin: DD/MM/AA	20-03-2025
	Presencial	✓	Virtual	

Factores Técnicos

Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Mejora Continua	Aporta activamente al mejoramiento de sus habilidades técnicas y métodos de trabajo.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Fortalecimiento Ocupacional	Realiza acciones que fortalezcan su perfil ocupacional potenciando sus competencias en el marco de su proyecto de vida.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	Realizo actividades complementarias a su formación
Oportunidad y Calidad	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus actividades.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Responsabilidad Ambiental	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Administración de Recursos	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Seguridad y salud en el trabajo	Utiliza los elementos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	Diligencia, la formato correspondientes
Documentación Etapa Productiva	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	Desarrolla relaciones interpersonales en las diferentes áreas de la empresa en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada en la comunicación asertiva demostrando un sentido de pertenencia con la organización.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Trabajo en Equipo	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Solución de Problemas	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Cumplimiento	Es comprometido con las actividades asignadas y con la empresa, demostrando puntualidad y proactividad en el desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Organización	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información que facilite la ejecución del trabajo y el logro de los objetivos.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	

Observaciones complementarias del(de la) instructor(a) con rol de seguimiento:	Observaciones del(de la) Aprendiz:

Observaciones del(de la) responsable ente Coformador:

x Nubia Cardenas R.
Nombre y firma del(de la) Aprendiz

x Luis Cuenca Reyes
Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa/organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Powered by CamScanner

4. Evaluación etapa productiva *(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)*

Visita - Momento - N° ____ Evaluación Etapa Productiva

Periodo evaluado (*Fechas de inicio a fin, de la ejecución de la etapa productiva*)	Fecha de inicio: DD/MM/AA	23-09-2024		Fecha de fin: DD/MM/AA	20-03-2025
La evaluación se realizó en forma:	Presencial	✓	Virtual		Número de visitas realizadas en 1

Evaluación de los factores y cumplimiento

Factores Técnicos

Variable	Valoración			Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Mejora Continua	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Fortalecimiento Ocupacional	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Oportunidad y Calidad	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Responsabilidad Ambiental	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Administración de Recursos	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Seguridad y salud en el trabajo	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Documentación Etapa Productiva	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración			Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Trabajo en Equipo	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Solución de Problemas	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Cumplimiento	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	
Organización	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]	

Retroalimentación ente coformador o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	
2. Evaluación de las competencias técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El Aprendiz fue muy Cumplido con el horario y respetuoso Con sus compañeros. Realizo actividades relacionadas Con su formación y tambien actividades complementarias.

Retroalimentación Instructor(a) con rol de seguimiento o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El Aprendiz tuvo una empresa que hizo Induccion Cuando entro y tambien hizo actividades relacionadas Con la Formación.

Retroalimentación del(de la) aprendiz

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz	
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El Aprendiz aprendio sobre las actividades tecnicas y Complementaria que se realizan en la industria.

JUICIO DE EVALUACIÓN:	APROBADO	☑	NO APROBADO	☐

Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Nombre y Firma del ente Coformador (Jefe Inmediato Tutor(a) empresa u organización) — Luis Cuesta Rojas

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (SI es del caso)

Nombre y Firma (Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Ciudad Pey y fecha concertación actividades: 20/03/25 DIA/MES/AÑO de forma Presencial ✓ o Virtual ___

Autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad, entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.

Powered by CamScanner

Agencia Pública
DE EMPLEO

Certificado de Registro en el Sistema

Con más de 30 años de experiencia, la Agencia Pública de Empleo del SENA brinda un servicio que facilita el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano. Siendo un operador autorizado de la red de prestadores de servicios que integran el Servicio de Empleo del Ministerio de Trabajo, para la intermediación laboral en Colombia y en otros países, la Agencia Pública de Empleo del SENA, hace constar que el señor WILDER DE JESUS GUTIERREZ RODRIGUEZ identificado con Cédula de Ciudadanía 1086278073, se inscribió en nuestro servicio el día 13/04/2011.

El presente certificado se genera el día 17/03/2025, por solicitud del interesado.

Recuerde que todos nuestros servicios son públicos, gratuitos, indiscriminados y no requieren intermediarios.

El empleo es de todos Mintrabajo

Servicio de Empleo

Powered by CamScanner


Innovacion
Wilder De Jesús
SENA
Gutierrez RO
RH O+