La Jagua de Ibirico, cesar 21 de abril 2025

Señor
NELSON JAVIER OCHOA NIETO
Secretario de Salud y Bienestar Social
Municipio La Jagua

ASUNTO. Entrega Informe Ejecución Contrato Consultoría No 128 de 2025

Por medio de la presente me permito entregar el informe de ejecución del contrato de consultoría No 128 de 2054 comprendido del 11 de marzo al 11 de abril del 2025, cuyo objeto es **ELABORACION DEL PLAN DE ACCION EN SALUD 2025 DEL MUNICPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR.**, según las especificaciones abajo descritas en el presente contrato:

1 INFORMACIÓN DEL CONTRATO

CONTRATO No	128 de 05 de marzo de 2025
CLASE DE CONTRATO:	CONSULTORIA
CONTRATISTA:	MILAGROS OJEDA BRITO/SOLUCIONES TOTAL C&M S.A.S
OBJETO:	ELABORACION DEL PLAN DE ACCION EN SALUD 2025 DEL MUNICPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR
VALOR DEL CONTRATO:	$ 39.400.000
PLAZO DE EJECUCIÓN:	UN (1) MES
FECHA DE INICIO:	11 DE MARZO 2025
FECHA DE TERMINACION:	11 DE ABRIL DE 2025
SUPERVISOR DE CONTRATO	NELSON OCHOA NIETO-SECRETARIO DE SALUD

2. DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

Enunciar cada una de las obligaciones establecidas en el contrato.

1. PLAN DE TRABAJO.

Para la realización del plan de trabajo se realizó mesa de trabajo con el equipo de la secretaria de salud sobre los lineamientos metodológicos técnicos y operativos relacionados con la formulación del PAS, donde se recordó que el Plan de Acción en Salud está orientado a conectar, en cada anualidad, la programación de las intervenciones y actividades vinculadas a las estrategias y metas del Plan Operativo Anual de Inversiones en Salud - POA1 con los respectivos recursos, fuentes de financiación y responsables con el componente estratégico (PTS) y de inversión plurianual; bajo esta premisa se listaron las metas establecidas en el componente estratégico para de esta manera y conforme a las necesidades y prioridades del Municipio de la Jagua de Ibirico serán trabajadas en la vigencia 2025

Una vez finalizado el proceso de planeación estratégica, iniciamos con el proceso de gestión operativa (planeación operativa). Este proceso permitió definir los recursos y actividades a ejecutar a fin de alcanzar los impactos, resultados y productos del PTS.

Dirección: Carrera 19ª1 No 10-56 Apto 602 Los Cortijos
Correo: mojedabrito@hotmail.com
Teléfonos -3183729948- 3173761316

PLAN DE TRABAJO- PLAN DE ACCIÓN 2025

NOMBRE PROCEDIMIENTO	PLAN DE TRABAJO - PLAN DE ACCIÓN EN SALUD (PAS)
OBJETIVO	Planteamiento de acciones para fortalecer la capacidad de respuestas a las necesidades en salud en el territorio –anual.
ALCANCE	Inicia con el diagnostico ASIS y finaliza con la evaluación y monitoreo y control de las acciones planeadas para el fortalecimiento de la comunidad.
NORMATIVIDAD	Resolución 1536 de 2015 PTS y Resolución 518 de 2015 GSP y PIC.
DEFINICIONES	PAS: Es el instrumento a través del cual la Dirección Territorial de Salud programa las actividades que va a desarrollar durante la vigencia (anual) para el logro de las metas definidas en el Plan de desarrollo y en el componente estratégico del Plan Territorial en Salud. **Promoción de la Salud:** Agrupa las actividades dirigidas a la población general que buscan generar Calidad de vida, bienestar y el desarrollo de capacidades en las personas, familias y comunidades para que hagan exigibilidad de sus derechos o cuiden de su salud, la de su familia o generen entornos saludables. **Gestión de la salud pública:** Agrupa los procesos y acciones necesarios para que las políticas, estrategias y acciones dirigidas a promover la salud y gestionar el riesgo se ejecuten de manera efectiva y eficiente. Su desarrollo está bajo el liderazgo de la Entidad Territorial en su rol de autoridad sanitaria y se orienta a generar una forma de gobierno e implementación de las políticas de manera conjunta y coordinada con los actores involucrados. **Gestión del riesgo:** Corresponde a las actividades dirigidas a grupos específicos expuestos a riesgos o daños, a fin de, evitar la aparición de eventos o complicaciones derivados de los mismos.

No	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FORMATOS REGISTROS
1.	Diagnostico	Análisis de la información reportada en las bases nacionales y departamentales relacionadas con el plan decenal de salud pública el plan desarrollo municipal	Secretaria de Salud	Acta de aprobación
2.	Planeación	Formular acciones que logre dar respuesta al diagnóstico territorial	Secretaria de Salud	
3.	Ejecución	Realizar acciones y/o actividades bajo las diferentes estrategias como información educación y comunicación.	Secretaria de Salud	Formatos externos
4.	Seguimiento y evaluación	Se debe hacer seguimiento y evaluación trimestral a la ejecución del plan de acción en salud 2025.	Secretaria de Salud	Informe con los indicadores evaluados por el departamento
	FIN			

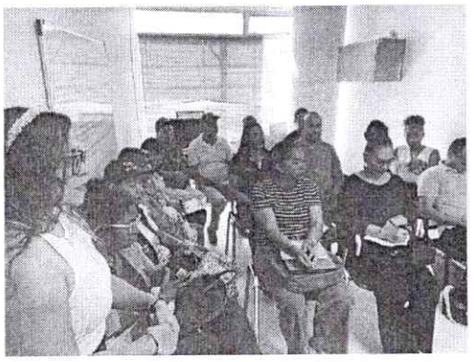
NELSON JAVIER OCHOA NIETO
Secretario Local de Salud y Bienestar Social

cto: MILAGROS OJEDA BRITO
SOLUCIONES TOTAL C&M S.A.S
y: NELSON JAVIER OCHOA NIETO
Secretario local de salud y Bienestar Social

Los firmantes declaramos que hemos revisado el documento, cuyo contenido se encuentra ajustado a las disposiciones legales vigentes, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.

2. DIVULGACIÓN DEL PROCESO DE FORMULACIÓN DEL PAS 2025 Y SUBPRODUCTOS

Se realizo mesa de concertación para la formulación del Plan Accionen Salud, con lo Mecanismos De Participación Social En Salud De Veedurías, para identificar determinantes sociales en salud, por cada una de las poblaciones vulnerable, con el fin de fortalecer su participación en el seguimiento y vigilancia al Plan Territorial En Salud para ejercer un buen control social en las acciones a desarrollar.



3. DIAGNÓSTICO DEL PAS 2025.

Teniendo en cuenta, el diagnóstico de la de las mesas de concertación con los mecanismos de participación social (COPACO, veeduría en salud y consejo territorial en salud). Discutimos la importancia de cada uno de estos mecanismos y su rol en el desarrollo del plan de acción en salud.

Además como insumo se tomó el documento del análisis situacional en salud (ASIS) 2024, El cual nos permite medir y explicar el estado de salud de la población en el territorio, permitiendo identificar los determinantes sociales en salud a través de información real , insumo básico para la toma de decisiones y para cumplir con la planeación integral en el territorio, materializado a través del plan de acción en salud 2025.

Es así como se tomó de insumo la identificación de prioridades principales en la morbilidad se registraron para el municipio de la jagua de Ibiríco durante los años 2011 al 2023 un total de 808,470 atenciones, de las cuales el 39% corresponden a las personas clasificadas en el grupo de adultez (27 a 59 años), 14,9% personas mayores (mayores de 60 años), el 16,7 % juventud (18- 28 años), el 12,9% primera infancia, el 10,5 % adolescencia y el 6,2% infancia. El 58,8% corresponde al sexo femenino y el 41,2% corresponden al sexo masculino. Dentro del grupo de las grandes causas "las enfermedades no transmisibles" con un 53,4%, son los mayores motivos por los cuales la población de la Jagua de Ibiríco acudió a los servicios de salud en estos años, en segundo lugar, siguen los signos y síntomas mal definidos con un 27,1% seguido de las condiciones transmisibles y nutricionales con un 10,9%, en cuarto lugar, siguen las lesiones con un 5,3% y en último lugar las condiciones maternas con un 3,22% del total de las atenciones. Este comportamiento se evidencia en todos los ciclos vitales y durante todos los años evaluados. Ver tabla 65 A continuación, se enunciarán las principales prioridades identificadas

Identificación de prioridades principales en la morbilidad. Municipio de La Jagua de Ibirico 2023

Morbilidad	Prioridad	CESAR 2023	La Jagua 2023	Tendencia
General por grandes causas	1. Enfermedades no transmisibles	61,71	53,4	↘
	2. Condiciones mal clasificadas	18,03	27,1	↗
	3.Condiciones transmisibles ynutricionales	12,03	10,9	↗
	4. Lesiones	5,8	5,3	↘
	5. Condiciones maternas y perinatales	3,0	3,22	↗
Especifica por Subcausas o subgrupos	1. Enfermedades cardiovasculares	18,37	37,1	↗
	2. Enfermedades musculo-esqueléticas	11,96	23,8	↗
	3. Condiciones Orales	14,27	22,3	↗
	4. Infecciones respiratorias	52,22	21,7	↗
	5. Enfermedades genitourinarias	8,72	20,6	↗
Alto Costo	1.Prevalencia en Diagnosticados de laenfermedad renal crónica en fase cinco con necesidad de terapia de restitución o reemplazo renal	60,20	39,34	↘
	2. Tasa de incidencia de enfermedad renal crónica en fase 5 con necesidad de restitución o remplazo renal por 100.000 habitante	6,27	11,57	↗
	Tasa de incidencia por VIH Notificada	24,10	0	
Precursores	1. Prevalencia de hipertensión arterial	7,95	6,75	↘
	2. Prevalencia de diabetes mellitus	3,24	2,68	↘

4. ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO PRELIMINAR PAS 2025 Y SUBPRODUCTOS

Una vez revisadas las metas establecidas en el Componente estratégico del Plan Territorial de salud 2024-2027 y el resultado del Análisis de la situación en salud del Municipio; las metas establecidas para la vigencia 2025 mediante el Plan de Acción en Salud fueron:

- ✓ A 2027 El municipio contará con el 100% de los procesos de planeación integral en Salud (Plan Territorial de Salud, ASIS, Planeación estratégica, Plan Plurianual de Inversiones, COAI y PAS de cada anualidad) formulado con participación social y la inclusión de los diferentes grupos, comunidades y población vulnerable.

- ✓ A 2027 El 80 % del municipio Aumentara la cobertura de acciones de atención primaria en salud en todos los entornos con enfoque diferencial, curso de vida, territorial, género.

- ✓ A 2027 El municipio contará con el 80% de los mecanismos de participación social, implementados y operando como garantía de una planeación y ejecución de acciones con transparencia y participación.

- ✓ A 2027 el municipio ha fortalecido en un 100% la rectoría en salud con el cumplimiento y apropiación de lineamientos, guías, protocolos, rutas de atención y normativa en salud

- ✓ A 2027 el Municipio logrará coberturas útiles de vacunación (95% -biológicos trazadores)

- ✓ A 2027, El municipio reducirá en 3% el consumo de sustancias psicoactivas

- ✓ Al 2027 el municipio cumplirá al 100 % con la vigilancia de los eventos de interés en salud pública avanzando en la implementación de los estándares de calidad en salud pública definidos por la Resolución 1619 de 2015

- ✓ Al 2027, el municipio aumentara 4 puntos del índice desempeño municipal en el sector salud Aumentar en 25 acciones o estrategias formuladas para seguimiento y acompañamiento al sector laboral formal e informal

- ✓ En el 2027, el 100% del municipio será socializado y apropiado en todos los entornos con enfoque territorial el plan de gestión del riesgo por parte de la comunidad, grupos, colectivos e instituciones sectoriales, transectoriales
- ✓ Mantener en 98,80 % el número de usuarios afiliados al régimen subsidiado
- ✓ Mantener en Cero (0) la mortalidad por IRA y EDA
- ✓ Mantener en cero la mortalidad por IRA y EDA en menores de 5 años
- ✓ Reducir 0,5 % de la incidencia de Dengue
- ✓ Reducir 1 % las atenciones en el año por desnutrición en menores de 5 años
- ✓ Reducir 1,5 los casos mortalidad por lesiones autoinfligidas intencionalmente (suicidios)
- ✓ Reducir a 1 por 100.000 nacidos vivos la razón de mortalidad materna
- ✓ Reducir a 3 x 100,000 mujeres la mortalidad por cáncer de cuello uterino
- ✓ Reducir la mortalidad prematura por enfermedades cardiovasculares en un 3 % en la población de 30 a 70 años.

- **ELABORARCION EL COMPONENTE OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES EN SALUD – COAI**

Se realizo la formulación del COAI en el marco del Plan Decenal de Salud Pública, Plan de desarrollo, Plan territorial en salud, para lo cual se dio inicio con conceptos claros:

El Componente Operativo Anual y de Inversiones de Salud del Plan Territorial de Salud está orientado a programar en cada anualidad los recursos financieros del sector salud, siendo consistentes con el componente estratégico, de inversión plurianual y el marco fiscal de mediano plazo, vinculando los programas y proyectos viabilizados para otros sectores en el Plan de Desarrollo, con el fin de contribuir en el cumplimiento de los objetivos y metas del Plan Territorial de Salud definidos en el marco del Plan Decenal de Salud Pública 2022-2031 y el Modelo de Salud Preventivo y Predictivo, avanzando en la afectación positiva sobre los determinantes sociales de la salud y la garantía del derecho fundamental a la salud.

En el componente operativo anual y de inversiones de salud se trabajaron los siguientes contenidos:

- ✓ Objetivos Estratégicos del PTS
- ✓ Eje PDSP 2022-2031
- ✓ Resultados esperados por eje PDSP 2022-2031
- ✓ Meta de resultado en salud del PDSP 2022-2031 adaptadas al territorio
- ✓ Pilares del modelo de salud preventivo y predictivo
- ✓ Componente del Modelo de Salud Preventivo y Predictivo.
- ✓ Programa y subprograma
- ✓ Proyecto BPI
- ✓ Valor de asignación del proyecto inicial
- ✓ Fuente de recursos programada
- ✓ Valor total de financiación
- ✓ Valor apropiación año (en pesos)
- ✓ Sector responsable

- ✓ Responsables del cumplimiento.

- ELABORACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN EN SALUD – PAS 2025

Para la elaboración del documento preliminar se reviso la plantilla indicada por el ministerio de salud para aplicar en la ejecución del Plan de Acción en salud, la cual debe cumplir con las características de lo emanado en el Plan Decenal de Salud Pública, dando cumplimiento a los parámetros como lo indica la norma, para que la validación sea subida satisfactoriamente sin arrojar errores al momento del carga al portal Web.

Para la elaboración del Plan de Acción en salud se tuvo en cuenta La estructura de la plantilla indicada por PDSP, en la que se desarrollaron todas las acciones a ejecutar en la vigencia 2025.

1 . Eje estratégico el PDSP 2022-2031	2 . Resultado esperado del PDSP 2022-2031	3 . Meta de resultados en salud del PDSP 2022-2031 adaptadas al territorio	4 . Estrategias del Plan Territorial de Salud	5 . Programa	6 . Subprograma	7. Proyecto	8 . Meta de Producto PTS

9. Línea Operativa PDSP 2022-2031	10. Actividades	11. Cantidad	12 . Unidad de medida	13 . Programación de actividades				
				I	II	III	IV	TOTAL

14. Cronograma		15. Recursos						
Fecha de inicio de la actividad (dd/m/a)	Fecha de terminación de la actividad (dd/m/a)	Rubro Presupuestal	Fuente	Total, de recursos programados (en pesos)	Apropiación	Compromiso	Obligaciones	Pagado

16. Población sujeto	17. Concepto de gasto	18. Responsables del cumplimiento

Dando cumplimiento a las siguientes líneas operativas del Plan Decenal de Salud Pública 2022-2031:

I. Desarrollo institucional y sectorial para el ejercicio de la Autoridad Sanitaria: Corresponde a las acciones que fortalecen las capacidades estructurales y organizacionales de la Autoridad Sanitaria departamental, distrital y municipal para la toma de decisiones y el ejercicio efectivo de las competencias asignadas las cuales incluyen

adecuación, ampliación y fortalecimiento de su personal de salud, asegurando suficiencia e interdisciplinariedad, respaldadas por capacidades, competencias individuales y grupa/es, conocimientos, habilidades técnicas y administrativas. Garantiza una distribución y asignación equitativa de responsabilidades, con el objetivo de cumplir funciones, ejecutar eficientemente los recursos asignados y alcanzar las metas y objetivos establecidos en el plan territorial de salud.

Dentro de las funciones de rectoría, gobernanza y gobernabilidad, la Autoridad Sanitaria implementa mecanismos para el cumplimiento de las competencias de los actores del sector salud y el fortalecimiento de la participación de los otros sectores y actores sociales y comunitarios en el marco de la garantía del derecho fundamental a la salud. Además, promueve escenarios de participación social y comunitaria efectiva e incidente y asegura la transparencia en las decisiones, la planificación y la ejecución de recursos, así como la rendición de cuentas.

II. Acuerdos sociales y comunitarios para la transformación de las inequidades en salud y la incidencia sobre los determinantes sociales de la salud en el territorio: Conjunto de procesos y acciones que realiza la Entidad Territorial de Salud departamental, distrital y municipal en articulación con otros actores a nivel sectorial, intersectorial y comunitario para lograr el establecimiento de acuerdos orientados al cuidado de la salud a partir de las prioridades en relación con el derecho a la salud, alimentación y nutrición, y demás derechos humanos; así como las particularidades de los contextos y elementos propios del desarrollo de la población y el territorio. Comprende la gestión de la política, la coordinación intersectorial, gestión del conocimiento, participación social, planeación integral para la salud y vigilancia en salud pública.

III. Cuidado de la Salud en el territorio: Conjunto de acciones que realiza la Entidad Territorial de Salud departamental, distrital y municipal para la organización de la respuesta en salud en lo individual y lo colectivo en función de un sistema de cuidados centrado en la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad, la recuperación de las personas con dolencias y/o enfermedades, la rehabilitación y los cuidados paliativos.

El PAS estuvo a la programación de las intervenciones y actividades vinculadas a las estrategias y metas del Plan Operativo Anual de Inversiones en Salud - P0A1 con los respectivos recursos, fuentes de financiación y responsables con el componente estratégico (PTS) y de inversión plurianual

5. ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO FINAL DEL PAS Y SUBPRODUCTOS VALIDADO

Una vez finalizado el plan de acción en salud- PAS, fue emitido a la secretaria de Salud Departamental a la Ingeniera **ING. MARIA LILIANA JAIMES RUEDA** Profesional Especializado - Salud Pública Secretaría de Salud, una vez revisado se realizo cargue del PAS ajustado a la plantilla emitida por el MSPS, cumpliendo con las características de lo emanado en el Plan Decenal de Salud Pública, permitiendo un cargue satisfactorio en la plataforma.

Se anexa soporte de pantallazo de cargue al Portal web de Gestión PDSP con los siguientes documentos:

1. Plan de acción en salud
2. Componente operativo anual de inversiones – COAI
3. Acta de aprobación por el consejo
4. Certificado de aval COMPONENTE OPERATIVO ANUAL D EINVERSIONES- COAI Y PLAN DE ACCION EN SALUD – PAS VIGENCIA 2025
5. Socializar de forma articulada el Plan de Acción en Salud (PAS), garantizando que la comunidad y los mecanismos de participación social conozcan, incidan y participen activamente en la gestión y toma de decisiones en temas referentes a la salud.

En el municipio de La Jagua de Ibirico, el día 01 de abril del presente año, se reunieron en la Secretaría de Salud los mecanismos de participación social en salud, entre ellos las Veedurías en Salud, el Comité de Participación Social en Salud (COPACOS), el Consejo Territorial de Seguridad

Social en Salud (CTSS), así como también miembros del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC), presidentes de Junta de Acción Comunal y la comunidad en general. La convocatoria a esta reunión se realizó con antelación con el propósito de llevar a cabo la socialización de temas de interés en el sector salud.

inicio a la socialización del **Plan de Acción en Salud (PAS)**, explicando que este es un insumo fundamental para el monitoreo, la autoevaluación y la rendición de cuentas de la gestión de la Dirección Territorial de Salud. Además, enfatizó que el PAS es clave para medir el cumplimiento de actividades y su contribución a los objetivos establecidos en el Plan Territorial de Salud (PTS).

Destaca la **gestión operativa** del PAS, la cual constituye la base para la ejecución de acciones encaminadas a alcanzar los objetivos en salud. En este sentido, se expusieron los siguientes aspectos:

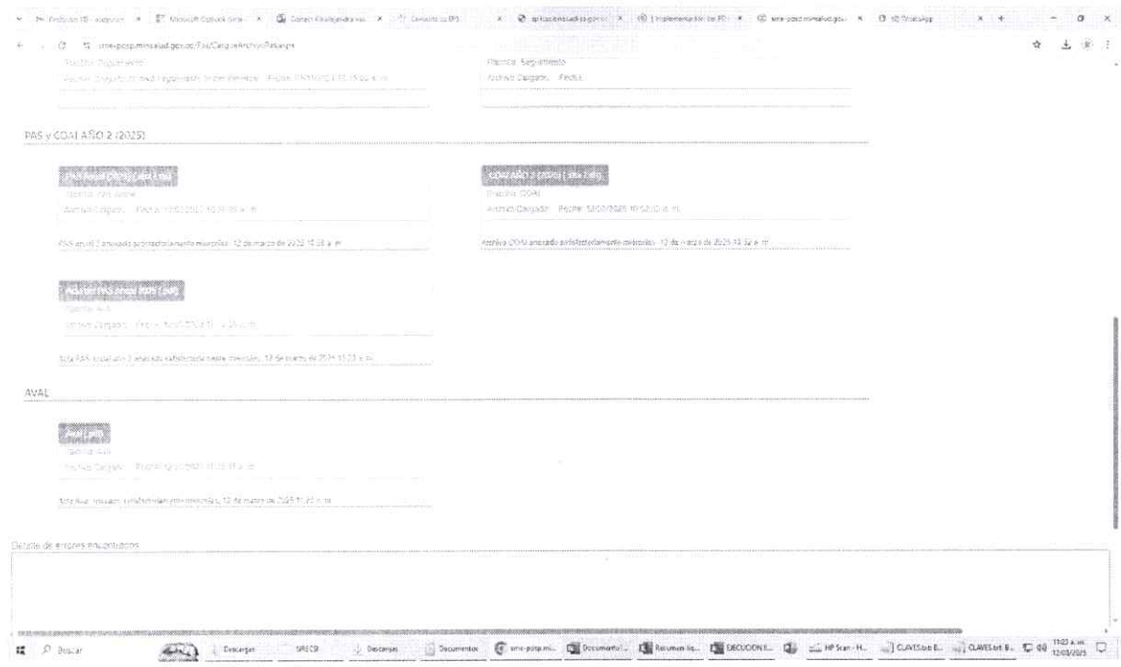
- **Programación de recursos y actividades**: Se detalló la forma en que se asignan los recursos financieros y se planifican las actividades a ejecutar dentro de la vigencia anual, con el fin de lograr los resultados y productos definidos en el Plan Territorial de Salud.
- **Instrumento de planeación – COAI**: Se explicó que el **Componente Operativo Anual de Inversiones en Salud (COAI)** es el instrumento a través del cual la Dirección Territorial de Salud programa anualmente los gastos de inversión. Este documento establece los lineamientos y constituye la base para la formulación del PAS.
- **Estructura del PAS**: Se resaltó que el Plan de Acción en Salud define las actividades que se llevarán a cabo durante el año en curso, garantizando así el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Municipal y en el componente estratégico del Plan Territorial de Salud.

En el desarrollo de la reunión, se destacaron los pasos para la ELABORACIÓN COMPONENTE OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES EN SALUD – COAI

Primero, se realizaron las siguientes actividades:

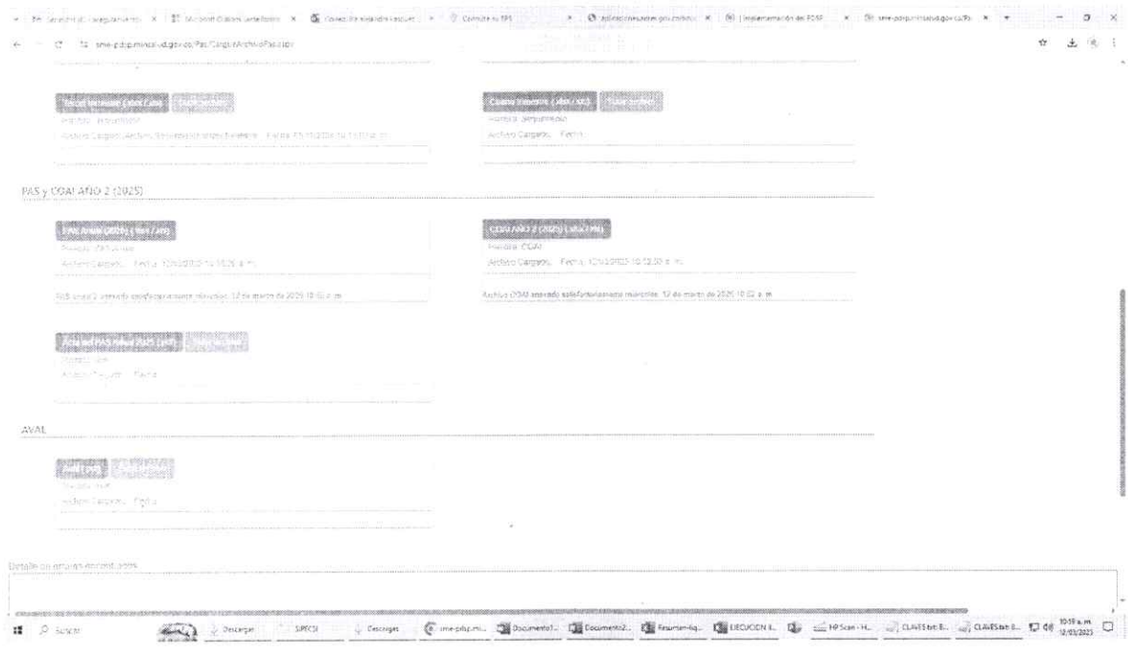
- Se identificaron de insumos para la programación de recursos
- Permite la eficiencia y transparencia en el manejo de los recursos públicos.
- Facilita seguimiento físico y financiero
- total de inversión $ 39.531.163.568

6. Se hace entrega digital de los documentos y formatos cargados en plataforma a la secretaria de Salud Municipal.

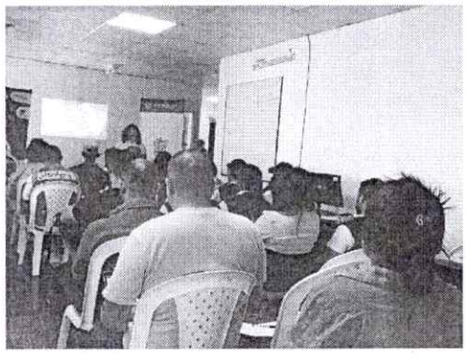




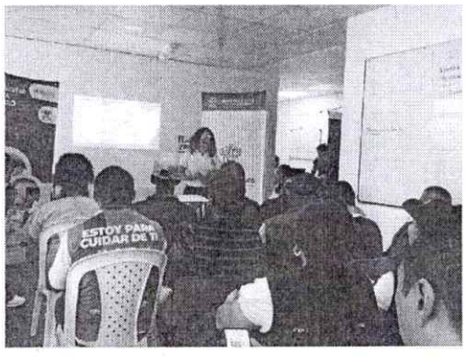
Dirección: Carrera 19ª1 No 10-56 Apto 602 Los Cortijos
Correo: mojedabrito@hotmail.com
Teléfonos -3183729948- 3173761316





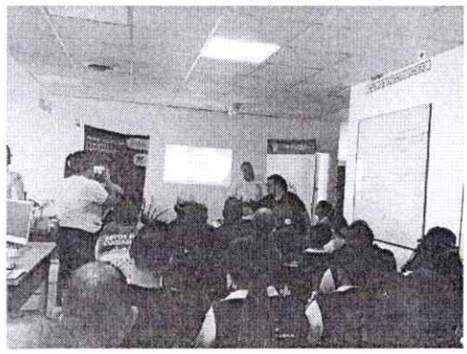


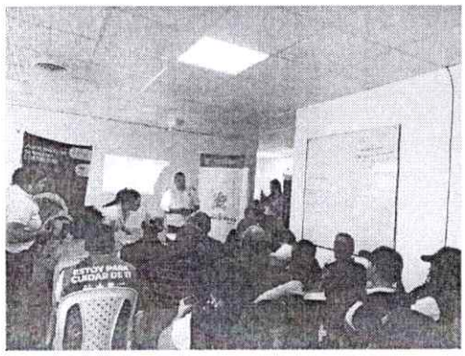




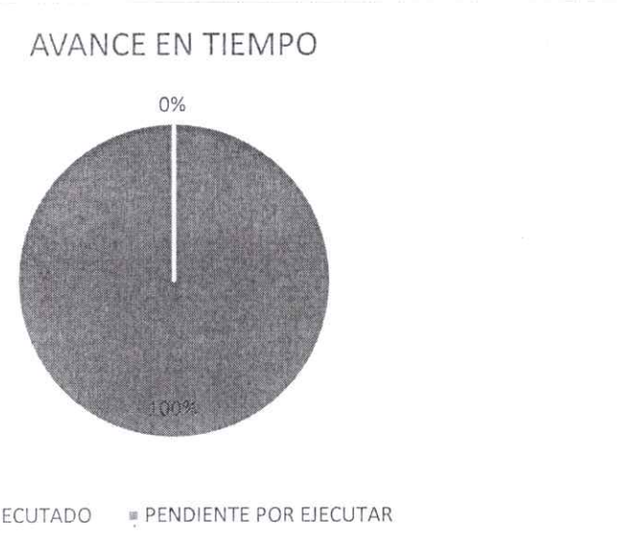
Dirección: Carrera 19ª1 No 10-56 Apto 602 Los Cortijos
Correo: mojedabrito@hotmail.com
Teléfonos -3183729948- 3173761316







4.PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO EJECUTADO: 100%



5.CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES LEGALES:

Se verificó el cumplimiento del pago de aportes a la seguridad social (Salud, Pensión y Riesgos Laborales) correspondiente al periodo laborado por el contratista.

SEGURIDAD SOCIAL MES DE MARZO 2025- SOLUCIONES TOTALES CM S A S

IBC	$ 1.423.500
SALUD	$ 178.200

PENSIÓN	$ 228.000
RIESGOS LABORALES	$ 7.600
N° DE PLANILLA	7964032682

SEGURIDAD SOCIAL MES DE ABRIL 2025- SOLUCIONES TOTALES CM S A S

IBC	$ 1.423.500
SALUD	$ 178.000
PENSIÓN	$ 227.800
RIESGOS LABORALES	$ 7.500
N° DE PLANILLA	7968576172

6.AVANCE FINANCIERO

CONCEPTO	VALOR	%
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	$39.400.000	100%
VALOR EJECUTADO	$ 39.400.000	100%
PAGO AUTORIZADO EN EL PRESENTE INFORME (UNICO PAGO	$39.400.000	100%

PORCENTAJE DE AVANCE FINANCIERO EJECUTADO: 100%

VALOR TOTAL DEL CONTRATO	VALOR EJECUTADO	VALOR DEL UNICO PAGO
$39.400.000	$39.400.000	$39.400.000

6. SOLICITUD DE PAGO

Con base al anterior informe, se concluye que el Municipio de la Jagua de Ibirico-Cesar, adeuda a MILAGROS OJEDA BRITO/SOLUCIONES TOTAL C&M S.A.S, el 100% del valor total del contrato, equivalente a la suma de TREINTA Y NUEVE MILLONES CUATROCIENTOS MIL PESOS ($39.400.000).

ANEXOS.

Soportes seguridad social

Factura-Cuenta de cobro

Documentos digitales entregados

MILAGROS OJEDA BRITO
SOLUCIONES TOTAL C& M S.A.S
Representante Legal
Nit 900949036-3

Dirección: Carrera 19ª1 No 10-56 Apto 602 Los Cortijos
Correo: mojedabrito@hotmail.com
Teléfonos -3183729948- 3173761316

La Jagua de Ibirico, Cesar, 21 Abril de 2025

Señora:
LUZ DARY CONTRERAS TOLOZA
Tesorera Municipal
Alcaldía La Jagua de Ibirico, Cesar

Yo, SOLUCIONES TOTAL C&M S.A.S, identificado con Nit 900949036-3, declaro para dar cumplimiento a lo previsto en el articulo 50 de la ley 789 de 2002, los suscritos representante legal y el contador publico o revisor fiscal, se permiten certificar que:

he realizado los pagos de seguridad social y aportes parafiscales correspondientes al mes de abril de 2025.

Esta certificación se presenta bajo la gravedad del juramento, entendiendo las implicaciones legales que esto conlleva

Atentamente,

MILAGROS OJEDA BRITO
SOLUCIONES TOTAL C&M S.A.S
Representante Legal
CC 56.053.153

MARTIN FERNANDO BENEDETTY
contador publico
C.C. No. 77.163.855

Dirección: Carrera 19ª1 No 10-56 Apto 602 Los Cortijos
Correo: mojedabrito@hotmail.com
Teléfonos -3183729948- 3173761316

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

Bancolombia

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900949036
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL:			SOLUCIONES TOTAL CM S A S
CIUDAD/MUNICIPIO:	VALLEDUPAR	DEPARTAMENTO:	CESAR
DIRECCIÓN:	MANZANA 57 CASA 2 GARUPAL ETAPA I	TELÉFONO:	5829664
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	C-MIPYME MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONÓMICA:	Actividades de consultaria de gestión.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	UNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			NO

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:		7964032682	TIPO DE PLANILLA:		E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	marzo AÑO 2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES abril AÑO	2025
DÍAS DE MORA:		1			
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):		2025/04/10	NÚMERO AUTORIZACIÓN:		140052260 3

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
25-14	25-14 COLPENSIONES	1	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 200	$ 0	$ 227.800	$ 200	$ 228.000
SUBTOTALES:										**$ 227.800**	**$ 200**	**$ 228.000**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS037	EPS037-NUEVA EPS	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 178.000	$ 0	$ 200	$ 0	$ 178.000	$ 200	$ 0	$ 178.200
SUBTOTALES:													**$ 178.000**	**$ 200**	**$ 0**	**$ 178.200**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	1		$ 0	$ 0		$ 0	$ 7.500	$ 7.500	$ 100	$ 0	$ 7.600
SUBTOTALES:									**$ 7.500**	**$ 100**	**$ 0**	**$ 7.600**

TOTAL APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE		APORTES	MORA	VALOR PAGADO
CCF15	CCF15-COMFACESAR	1	$ 57.000	$ 100	$ 57.100
SUBTOTALES:			**$ 57.000**	**$ 100**	**$ 57.100**

TOTAL APORTES A OTROS PARAFISCALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE		APORTES	MORA	VALOR PAGADO
PAICBF	PAICBF - ICBF - INSTITUTO DE BIENESTAR FAMILIAR	1	$ 42.800	$ 100	$ 42.900
PASENA	PASENA - SENA	1	$ 28.500	$ 100	$ 28.600
SUBTOTALES:			**$ 71.300**	**$ 200**	**$ 71.500**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES																SEGURIDAD SOCIAL																		PARAFISCALES						
																										PENSIÓN							SALUD						ARP												
																												FSP		APORTES VOLUNTARIOS																CCF		SENA		ICBF		ESAP		MINEDU
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DIAS COT.	IBC	COTIZACIÓN	SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT.	IBC	COTIZACION	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT.	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DIAS COT.	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE
1	CC 56053153	DJEDA BRITO MILAGROS	DEPEND		$ 1.423.500	FIJO			NO																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.423.500	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 227.800	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.423.500	$ 178.000	$ 0	$ 178.000	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.423.500		$ 7.500	30	$ 1.423.500	$CCF15-COMFACESAR	$ 57.000	$ 28.500	$ 42.800	$ 0	$ 0

TOTAL PAGADO: $ 542.400

RESUMEN PLANILLA PAGADA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	CLASE	CÓDIGO	ARL	F. PRESENTACIÓN	ACT. ECO	TIPO DE EMPRESA
CC 56053153	0	MILAGROS OJEDA BRITO	I	03	POSITIVA - 14-23	SUCURSAL	7490	Natural
MUN-DEP	DIRECCIÓN		TELÉFONO			EMAIL		EXENTO DE PARAFISCALES
20-621	CALLE 5 5 27		5601406			SOLUCIONESTOTALCM@GMAIL.COM		S

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN										
PERIODO PENSIÓN	PERÍODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	CENTRO DE TRABAJO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	VALOR PAGO	INTERÉS X MORA	ENTIDAD RECAUDO
2024-12	2024-12	31968635	I	2024-12-18	TODOS LOS CENTROS	TODOS	TODOS	705.400	0	NEQUI
Nº AFILIADOS	REF. DE PAGO (PIN)	FECHA LÍMITE PAGO	ESTADO PLANILLA							
1	31968635	2025-01-15	Pagada							

EMPLEADO					NOVEDADES														DÍAS				PENSIÓN					SALUD			CCF			RIESGOS		TARIFA	PARAF	SENA	ICBF	ESAP	MIN				
N.	ID	EMPLEADO	SALARIO	MODALIDAD DE SALARIO	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VTE	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	EPST	AFPT	AFP	EPS	CCF	ARL	NOMBRE	IBC	Cot	FNSOL	FNSUB	NOMBRE	IBC	Cot	NOMBRE	IBC	Cot	IBC	Cot	ARL	IBC	Cot	Cot.	Cot.	Cot.	Tipo Cot.	Sub. Tipo Cot.	Total	Exento de Parafiscales	Actividad Económica
1	CC 56053153	OJEDA BRITO MILAGROS	1.485.760										X						0			30	30	0	30	COLPENSION ES-25-14	2.280.000	364.800	0		NUEVA E.P.S O.S.A.-EPS037	2.280.000	285.000	SIN CCF-SINCCF	0	0	2.280.000	55.600	0,02436	0	0	0	0	0	0,59	0	705.400	N	3861001

RESUMEN PLANILLA PAGADA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	CLASE	CÓDIGO	ARL	F. PRESENTACIÓN	ACT. ECO	TIPO DE EMPRESA
CC 56053153	0	MILAGROS OJEDA BRITO	I	03	POSITIVA - 14-23	SUCURSAL	7490	Natural
MUN-DEP	DIRECCIÓN		TELÉFONO			EMAIL		EXENTO DE PARAFISCALES
20-621	CALLE 5 5 27		5601406			SOLUCIONESTOTALCM@GMAIL.COM		S

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN										
PERIODO PENSIÓN	PERÍODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	CENTRO DE TRABAJO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	VALOR PAGO	INTERÉS X MORA	ENTIDAD RECAUDO
2024-12	2024-12	31968635	I	2024-12-18	TODOS LOS CENTROS	TODOS	TODOS	705.400	0	NEQUI
Nº AFILIADOS	REF. DE PAGO (PIN)	FECHA LÍMITE PAGO	ESTADO PLANILLA							
1	31968635	2025-01-15	Pagada							

TOTALES IBC				
IBC PENSIÓN	IBC SALUD	IBC RIESGOS	IBC CAJAS	IBC PARAF
2.280.000	2.280.000	2.280.000	0	0

SUBSISTEMA	CÓDIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	VALOR UPC	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES DESCONTADOS	VALOR A PAGAR
AFP(Administradoras: 1)				1	364.800	0	0	0	364.800
COLPENSIONES	25-14	900336004	7	1	364.800	0	0	0	364.800
EPS(Administradoras: 1)				1	285.000	0	0	0	285.000
NUEVA E.P.S. S.A.	EPS037	900156264	2	1	285.000	0	0	0	285.000
ARP(Administradoras: 1)				1	55.600	0	0	0	55.600
POSITIVA	14-23	860011153	6	1	55.600	0	0	0	55.600
Gran Total					705.400	0	0	0	705.400

SOI

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
COMPROBANTE DE PAGO

Bancolombia

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:		NIT NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900949036
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			SOLUCIONES TOTAL CM S A S
CIUDAD/MUNICIPIO:	VALLEDUPAR	DEPARTAMENTO:	CESAR
DIRECCIÓN:	MANZANA 57 CASA 2 GARUPAL	TELÉFONO:	5829664
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	C-MIPYME MENOS DE 200
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades de consultaría de
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			NO

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:	**7964032682**	TIPO DE PLANILLA:		E-EMPLEADOS	
PERIODO COTIZACIÓN	MES:	marzo	PERIODO COTIZACIÓN	MES:	abril
OTROS SUBSISTEMAS:	AÑO:	2025	SALUD:	AÑO:	2025
DÍAS DE MORA:		1			
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):		2025/04/10	NÚMERO AUTORIZACIÓN:		1400522603

LIQUIDACIÓN GENERAL

			TOTALES	
			COTIZANTES	TOTAL PAGADO
PENSIÓN				
		ADMINISTRADORA		
NIT	CÓDIGO	NOMBRE		
9003360047	25-14	25-14 COLPENSIONES	1	$ 228.000
		SUBTOTAL:	1	**$ 228.000**
SALUD				
		ADMINISTRADORA		
NIT	CÓDIGO	NOMBRE		
9001562642	EPS037	EPS037-NUEVA EPS	1	$ 178.200
		SUBTOTAL:	1	**$ 178.200**
CAJA DE COMPENSACIÓN				
		ADMINISTRADORA		
NIT	CÓDIGO	NOMBRE		
8923999898	CCF15	CCF15-COMFACESAR	1	$ 57.100
		SUBTOTAL:	1	**$ 57.100**
RIESGOS PROFESIONALES				
		ADMINISTRADORA		
NIT	CÓDIGO	NOMBRE		
8600111536	14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	1	$ 7.600
		SUBTOTAL:	1	**$ 7.600**
OTROS PARAFISCALES				
		ADMINISTRADORA		
NIT	CÓDIGO	NOMBRE		
8999990341	PASENA	PASENA-SENA	1	$ 28.600
8999992392	PAICBF	PAICBF-ICBF	1	$ 42.900
		SUBTOTAL:		**$ 71.500**

VALOR SIN MORA:	**$ 541.600**
VALOR MORA:	**$ 800**
TOTAL PAGADO:	**$ 542.400**

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900949036
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			SOLUCIONES TOTAL CM S A S
CIUDAD/MUNICIPIO:	VALLEDUPAR	DEPARTAMENTO:	CESAR
DIRECCIÓN:	MANZANA 57 CASA 2 GARUPAL ETAPA I	TELÉFONO:	5829664
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	C-MIPYME MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades de consultaría de gestión.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			NO

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:		**7968576172**	TIPO DE PLANILLA:		E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES abril	AÑO 2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES mayo	AÑO 2025
DÍAS DE MORA:		0			
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):		2025/04/22	NÚMERO AUTORIZACIÓN:		1427031261

TOTAL APORTES A PENSIÓN

CÓDIGO	NOMBRE	No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS COTIZANTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	MORA COTIZACIÓN	MORA FSP	TOTALES APORTES	TOTALES MORA	TOTALES VALOR PAGADO
25-14	25-14 COLPENSIONES	1	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 227.800	$ 0	$ 227.800
SUBTOTALES:										**$ 227.800**	**$ 0**	**$ 227.800**

TOTAL APORTES A SALUD

CÓDIGO	NOMBRE	No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD NÚMERO AUTORIZACIÓN	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD VALOR	LICENCIA MATERNIDAD NÚMERO AUTORIZACIÓN	LICENCIA MATERNIDAD VALOR	SALDO A FAVOR PLANILLA	SALDO A FAVOR VALOR	LIQUIDACIÓN COTIZACIÓN	LIQUIDACIÓN VALOR ADRES	MORA COTIZACIÓN	MORA VALOR ADRES	TOTALES APORTES	TOTALES MORA	TOTALES DESCUENTO	TOTALES VALOR PAGADO
EPS037	EPS037-NUEVA EPS	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 178.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 178.000	$ 0	$ 0	$ 178.000
SUBTOTALES:													**$ 178.000**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 178.000**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

CÓDIGO	NOMBRE	No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP NÚMERO AUTORIZACIÓN	INCAPACIDAD IRP VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	SALDO A FAVOR PLANILLA	SALDO A FAVOR VALOR	LIQUIDACIÓN COTIZACIÓN	TOTALES APORTES	TOTALES MORA	TOTALES DESCUENTO	TOTALES VALOR PAGADO
14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	1		$ 0	$ 0		$ 0	$ 7.500	$ 7.500	$ 0	$ 0	$ 7.500
SUBTOTALES:									**$ 7.500**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 7.500**

TOTAL APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

CÓDIGO	NOMBRE	No. COTIZANTES	TOTALES APORTES	TOTALES MORA	TOTALES VALOR PAGADO
CCF15	CCF15-COMFACESAR	1	$ 57.000	$ 0	$ 57.000
SUBTOTALES:			**$ 57.000**	**$ 0**	**$ 57.000**

TOTAL APORTES A OTROS PARAFISCALES

CÓDIGO	NOMBRE	No. COTIZANTES	TOTALES APORTES	TOTALES MORA	TOTALES VALOR PAGADO
PAICBF	PAICBF - ICBF - INSTITUTO DE BIENESTAR FAMILIAR	1	$ 42.800	$ 0	$ 42.800
PASENA	PASENA - SENA	1	$ 28.500	$ 0	$ 28.500
SUBTOTALES:			**$ 71.300**	**$ 0**	**$ 71.300**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE / NOVEDADES

Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP
1	CC 56053153	OJEDA BRITO MILAGROS	DEPEND		$ 1.423.500	FIJO			NO																	

SEGURIDAD SOCIAL — PENSIÓN

ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE
25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.423.500	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 227.800

SEGURIDAD SOCIAL — SALUD

ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE
EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.423.500	$ 178.000	$ 0	$ 178.000

SEGURIDAD SOCIAL — ARP

ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE
14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.423.500		$ 7.500

PARAFISCALES

DÍAS COT	IBC	CCF ADMIN	CCF TOTAL APORTE	SENA TOTAL APORTE	ICBF TOTAL APORTE	ESAP TOTAL APORTE	MINEDU TOTAL APORTE
30	$ 1.423.500	CCF15-COMFACESAR	$ 57.000	$ 28.500	$ 42.800	$ 0	$ 0

TOTAL PAGADO: $ 541.600