AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO	
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	Clave: APOY-3.0-12-046 — Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/12/2023

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, Dirección Regional o aeropuerto): DIRECCIÓN REGIONAL NORTE **FECHA: 16 DE DICIEMBRE 2024**

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Obtener un ILI entre un rango igual a menor a 1, 2. Desarrollar el 90% del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 80 % de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de desordenes musculoesqueléticos, psicosocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer e implementar los planes de acción).	1. Presupuesto anual regional establecido 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil - Regional Atlántico cuenta con personal idóneo tecnológico y profesional para desarrollar las actividades de seguridad y salud en el trabajo. 3. Se cuenta con un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión SST, equipos de oficina, gimnasio y consultorio médico, sala de capacitación, equipos de medición y demás. Nota: Aplica para la Dirección Regional Norte y todos sus Aeropuertos y Estaciones aeronáuticas
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100 % del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios mercado y procesos de contratación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 90% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 80% del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

APORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	1. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																
Ruta del análisis de datos	Socialización Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	SST Regional	Copasst				P																																									
Ruta del análisis de datos	Seguimiento indicadores del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Funcionario asignado de SST	Jefe de Grupo SST														P								P												P								P				
Ruta del análisis de datos	Revisión por la Alta Dirección del SGSST (Anual)	Director Regional	SG-SST																P																														
Ruta del análisis de datos	Seguimiento No Conformidades (N.C)	SST	SG-SST																																														
Ruta del análisis de datos	Seguimiento a Reuniones de COPASST	COPASST	Integrantes comité paritario																																														
Ruta del análisis de datos	Inducción y/o reinducción al Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Programado y de acuerdo a requerimientos.	SST, Coordinadores, Copasst	Todos los funcionarios																																													
Ruta del análisis de datos	Seguimiento Reuniones del comité de convivencia	CCL	Integrantes comité de convivencia							P								P								P								P					P							P			
Ruta del análisis de datos	Identificación y evaluación de requisitos legales y de otra índole	SST	SG-SST														P								P												P								P				
Ruta del análisis de datos	Evaluación periódica de SG-SST o aplicación de estándares mínimos	SST	SG-SST																																												P			
Ruta del análisis de datos	Auditoria interna SG-SST a nivel nacional en cumplimiento del Decreto 1072 del 2015, al modelo de gestión de MIPG y acuerdos sindicales.	Nivel Central	SG-SST																																				P										
	2. HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL																																																
Ruta de la felicidad	Actualización de la Identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles	Grupo SST	Transito Aéreo																																	P													
		Grupo SST	SEI, SAR																																		P												
		Grupo SST	ATSEP (Soporte Técnico)																																			P											
		Grupo SST	Procesos Administración y Financiero																																				P										
Ruta del análisis de datos	Elaboración y socialización de Estadísticas de accidentalidad 2024	Grupo SST	SG-SST			P																																										
Ruta del análisis de datos	Actualización y seguimiento a reporte condiciones subestándar, actos inseguros, casi accidentes y gestión del cambio (según generación de reportes)	Grupo SST	SG-SST												P											P											P									P			
Ruta del análisis de datos	Actualización y seguimiento a direccionamientos derivados de la IP calificados como No Aceptables o Aceptables con control (Nivel I y II)	Grupo SST	SG-SST															P																P												P			

AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO	
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	Clave: APOY-3.0-12-046 — Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/12/2023

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, Dirección Regional o aeropuerto): DIRECCIÓN REGIONAL NORTE **FECHA: 16 DE DICIEMBRE 2024**

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Obtener un ILI entre un rango igual a menor a 1, 2. Desarrollar el 90% del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 80 % de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de desordenes musculoesqueléticos, psicosocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer e implementar los planes de acción).	1. Presupuesto anual regional establecido 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil - Regional Atlántico cuenta con personal idóneo tecnológico y profesional para desarrollar las actividades de seguridad y salud en el trabajo. 3. Se cuenta con un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión SST, equipos de oficina, gimnasio y consultorio médico, sala de capacitación, equipos de medición y demás. Nota: Aplica para la Dirección Regional Norte y todos sus Aeropuertos y Estaciones aeronáuticas
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100 % del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios mercado y procesos de contratación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 90% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 80% del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

APORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Ruta del análisis de datos	Investigación de accidentes laborales y enfermedades laborales (según requerimiento)	Comité Investigador	SG-SST																																														
Ruta del análisis de datos	Actualización y seguimiento Accidentes de Trabajo (según ocurrencia de AT y EL	Grupo SST	SG-SST											P												P											P										P			
Ruta del análisis de datos	Verificación y evaluación de cumplimiento de requisitos en materia de SST para contratistas jurídicos (según requerimientos)	Grupo SST	SG-SST																																													
Ruta de la felicidad	Entrega y reposición de Elementos de Protección Personal (según requerimiento)	Grupo SST	Funcionarios y contratistas																																														
Ruta de la felicidad	Calibración de equipos (sonómetro, luxómetro. alcoholímetro)	Grupo SST	SG-SST																																														
Ruta de la felicidad	Entrega insumos de botiquín de primeros auxilios	Grupo SST	Todas las áreas					P																																									
Ruta del análisis de datos	Actualización y revisión Inventario de sustancias químicas	Grupo SST	Todas las áreas y procesos de Aerocivil																																														
Ruta del análisis de datos	Actualización y revisión Matriz de Elementos de protección personal	Grupo SST	Funcionarios y contratistas									P																	P																				
Ruta del crecimiento	Sensibilización manejo adecuado de herramientas manuales	Grupo SST	Grupo ATSEP																	P																													
Ruta del crecimiento	Sensibilización Riesgos químicos e importancia de las FDS	Grupo SST	ATSEP, SEI, Almacén																																														
Ruta del crecimiento	Socialización Procedimiento requisitos de cumplimiento para contratistas jurídicos	Grupo SST									P																																						

AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO	
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
Clave: APOY-3.0-12-046	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/12/2023

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, Dirección Regional o aeropuerto): DIRECCIÓN REGIONAL NORTE **FECHA: 16 DE DICIEMBRE 2024**

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Obtener un ILI entre un rango igual a menor a 1, 2. Desarrollar el 90% del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 80 % de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de desordenes musculoesqueléticos, psicosocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer e implementar los planes de acción).	1. Presupuesto anual regional establecido 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil - Regional Atlántico cuenta con personal idóneo tecnológico y profesional para desarrollar las actividades de seguridad y salud en el trabajo. 3. Se cuenta con un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión SST, equipos de oficina, gimnasio y consultorio médico, sala de capacitación, equipos de medición y demás. Nota: Aplica para la Dirección Regional Norte y todos sus Aeropuertos y Estaciones aeronáuticas
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100 % del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios mercado y procesos de contratación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 90% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 80% del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

APORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	2.1. INSPECCIONES																																																
Ruta del análisis de datos	Inspección de Botiquines y Suministro de Elementos de Primeros Auxilios	Grupo SST, Copasst, Brigada emergencias	Todas las Áreas	-					P																																								
Ruta del análisis de datos	Inspección de Extintores portátiles y Gabinetes	Grupo SST, Copasst, Brigada emergencias	Todas las Áreas	-					P																																								
Ruta del análisis de datos	Inspección de Elementos de protección personal EPP	Grupo SST, Copasst, Brigada emergencias	Grupo Soporte, GISOAC, SEI	-													P																																
Ruta del análisis de datos	Inspección general de áreas	Grupo SST, Copasst, Brigada emergencias	Todas las Áreas	-																					P																								
Ruta del análisis de datos	Inspección equipos y elementos de emergencia (Camillas, Sistemas contraincendios)	Grupo SST, Copasst, Brigada emergencias	Todas las Áreas	-																					P																								
Ruta del análisis de datos	Inspección generadas por reportes de Condiciones Subestándar Actos Inseguros e Incidentes (según reportes)	Grupo SST, Copasst, Brigada emergencias	Según reporte generados	-																																													
Ruta del análisis de datos	Inspección de productos químicos (almacenamiento, señalización, etiquetado, hojas de seguridad)	Grupo SST, Copasst, Brigada emergencias	Almacenes y puntos de almacenamiento																										P																				
	2.2. PROGRAMA DE GESTIÓN DE PROTECCION CONTRA CAIDAS																																																	
Ruta de la felicidad	Exámenes y certificación medica para trabajo en alturas (Según ejecución de contrato)	SST, Medico laboral	Trabajadores Autorizado																																														
Ruta de la felicidad	Certificación y/o Recertificación Trabajador Autorizado y Coordinador Alturas (Según requerimiento)	Coordinador ATSEP, Dirección Regional, CEA	Trabajadores Autorizado																																														
Ruta del crecimiento	Socialización de Programa de prevención y protección contra caídas en alturas	Administrador del Programa, Coordinador TA, SST	Trabajadores Autorizado, Coordinadores TA									P																																					
Ruta del crecimiento	Socialización de Procedimiento de rescate para Trabajos en alturas	Administrador del Programa, Coordinador TA, SST	Programa Gestión de protección contra caídas												P																																			
Ruta del análisis de datos	Actualización y/o revisión APOY-3.0-12-001 Inventario de tareas criticas (trabajos en alturas)	Administrador del Programa, Coordinador TA, SST	Programa Gestión de protección contra caídas																								P																							
Ruta del análisis de datos	Actualización y/o revisión APOY-3.0-12-006 Instrucción para el desarrollo de tareas de alto riesgo	Administrador del Programa, Coordinador TA, SST	Programa Gestión de protección contra caídas																																														
Ruta de la felicidad	Entrega y reposición de Elementos de protección personal contra caídas (según necesidad y/o requerimiento)	Administrador del Programa, Coordinador TA, SST	Trabajadores Autorizado																																														

AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO	
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
Clave: APOY-3.0-12-046	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/12/2023

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, Dirección Regional o aeropuerto): DIRECCIÓN REGIONAL NORTE **FECHA: 16 DE DICIEMBRE 2024**

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Obtener un ILI entre un rango igual a menor a 1, 2. Desarrollar el 90% del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 80 % de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de desordenes musculoesqueléticos, psicosocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer e implementar los planes de acción).	1. Presupuesto anual regional establecido 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil - Regional Atlántico cuenta con personal idóneo tecnológico y profesional para desarrollar las actividades de seguridad y salud en el trabajo. 3. Se cuenta con un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión SST, equipos de oficina, gimnasio y consultorio médico, sala de capacitación, equipos de medición y demás. Nota: Aplica para la Dirección Regional Norte y todos sus Aeropuertos y Estaciones aeronáuticas
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100 % del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios mercado y procesos de contratación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 90% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 80% del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

APORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Ruta del análisis de datos	Actualización y revisión a APOY-3.0-12-005 Seguimiento a control de la gestión de protección contra caídas.	Administrador del Programa, Coordinador TA, SST	Programa Gestión de protección contra caídas																										P																					
Ruta de la felicidad	Inspección de equipos de protección contra caídas EPCC	Administrador del Programa, Coordinador TA, SST	Trabajadores Autorizado														P																																	
Ruta de la felicidad	Registro y/o actualización de Hoja de Vida de equipos protección contra caídas	Administrador del Programa, Coordinador TA, SST	Programa Gestión de protección contra caídas																P																																
	2.3 PROGRAMA DE GESTIÓN PARA EL MANEJO SEGURO DE OPERACIONES DE MANTENIMIENTO E INSTALACIONES ELÉCTRICAS																																																	
Ruta del crecimiento	Socialización Programa de Gestión para el manejo seguro de operaciones de mantenimiento e instalaciones eléctricas	Grupo SST	Personal expuesto (funcionarios y/o contratistas)							P																																							
Ruta del análisis de datos	Actualización y/o revisión APOY-3.0-12-001 Inventario de tareas criticas (Trabajos Eléctricos)	Grupo SST, Jefes o lideres ATSEP	Gestión del Programa																		P																														
Ruta del análisis de datos	Actualización y/o revisión APOY-3.0-12-006 Instrucción para el desarrollo de tareas de alto riesgo (Trabajos Eléctricos)	Jefes o lideres ATSEP	Gestión del Programa																																															
Ruta del análisis de datos	Actualización Seguimiento y control de la gestión de manejo seguro de operaciones e instalaciones eléctricas.	Grupo SST	Gestión del Programa																					P																										
Ruta del crecimiento	Capacitación Diligenciamiento de permisos de trabajo, Análisis de trabajo seguro (ATS)	Grupo SST	Personal expuesto (funcionarios y/o contratistas)										P																																					
Ruta del crecimiento	Capacitación Riesgo eléctrico	Grupo SST y/o proveedor ARL	Personal expuesto (funcionarios y/o contratistas)																											P																				
Ruta del crecimiento	Entrega y socialización de funcionamiento de Sistema de bloqueo, etiqueta y candado	Grupo SST	Personal expuesto (funcionarios y/o contratistas)								P																																						
Ruta de la felicidad	Exámenes y certificación medica para trabajo eléctricos (Según ejecución de contrato)	Grupo SST, Medico laboral	Personal expuesto (funcionarios y/o contratistas)																																														

AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO	
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	Clave: APOY-3.0-12-046 — Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/12/2023

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, Dirección Regional o aeropuerto): DIRECCIÓN REGIONAL NORTE **FECHA: 16 DE DICIEMBRE 2024**

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Obtener un ILI entre un rango igual a menor a 1, 2. Desarrollar el 90% del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 80 % de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de desordenes musculoesqueléticos, psicosocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer e implementar los planes de acción).	1. Presupuesto anual regional establecido 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil - Regional Atlántico cuenta con personal idóneo tecnológico y profesional para desarrollar las actividades de seguridad y salud en el trabajo. 3. Se cuenta con un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión SST, equipos de oficina, gimnasio y consultorio médico, sala de capacitación, equipos de medición y demás. Nota: Aplica para la Dirección Regional Norte y todos sus Aeropuertos y Estaciones aeronáuticas
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100 % del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios mercado y procesos de contratación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 90% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 80% del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

APORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	2.4 PROGRAMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD EN DESPLAZAMIENTO DE FUNCIONARIOS																																																
Ruta de la felicidad	Análisis de los datos estadísticos de los accidentes generados por desplazamiento en los últimos 12 meses	Grupo SST	Gestión del programa				P																																									
Ruta del crecimiento	Divulgación de resultados de estadística de los accidentes generados por desplazamiento en los últimos 12 meses	Grupo SST	Todos los funcionarios y contratistas personas naturales				P																																									
Ruta del crecimiento	Sensibilización prevención de accidentes por caídas durante desplazamientos.	Grupo SST	Todos los funcionarios y contratistas personas naturales																P																						P								
Ruta del crecimiento	Sensibilizar en la prevención de accidentes generados por el traslado de los servidores públicos en las rutas	Grupo SST	Funcionarios y contratistas personas naturales																				P																						P			
Ruta del crecimiento	Capacitación técnicas de inspección preoperacional de vehículos	Grupo SST, Proveedor ARL	Personal expuesto (funcionarios y/o contratistas)										P																																			
Ruta del crecimiento	Capacitación Manejo defensivo y seguridad vial	Grupo SST, Proveedor ARL	Personal expuesto (funcionarios y/o contratistas)																																P													
Ruta del crecimiento	Campaña prevención de accidentes de transito por desplazamiento en vehículos de servicio publico o particulares en cumplimiento de comisiones de trabajo.	Grupo SST, Proveedor ARL	Todos los funcionarios y contratistas personas naturales								P																		P																	
Ruta del análisis de datos	Seguimiento y control de la gestión de seguridad en desplazamiento de funcionarios - APOY-3.0-12-083	Grupo SST	Gestión del programa																						P																							
	3. PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS																																																
Ruta del análisis de datos	Actualización Plan de Emergencia (Edifico CAC)	Grupo SST, Brigada emergencias	Gestión de programa																														P															
Ruta del crecimiento	Socialización principales componentes del Plan de Emergencia	Grupo SST, Brigada emergencias	Todos los funcionarios								P																																					
Ruta de la felicidad	Planeación simulacro de emergencias	Grupo SST, Dirección regional, Brigada de emergencias	Gestión de programa																																		P											
Ruta de la felicidad	Ejecución simulacro de emergencias	Grupo SST, Dirección regional, Brigada de emergencias	De acuerdo a alcance del simulacro																																				P								
Ruta de la felicidad	Convocatorias para nuevos integrantes de brigadas de emergencias.	Grupo SST	Todos los funcionarios							P																																					
	3.1 CAPACITACIÓN DE BRIGADAS																																																

AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO		
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	Clave: APOY-3.0-12-046	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/12/2023

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, Dirección Regional o aeropuerto): DIRECCIÓN REGIONAL NORTE **FECHA: 16 DE DICIEMBRE 2024**

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Obtener un ILI entre un rango igual a menor a 1, 2. Desarrollar el 90% del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 80 % de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de desordenes musculoesqueléticos, psicosocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer e implementar los planes de acción).	1. Presupuesto anual regional establecido 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil - Regional Atlántico cuenta con personal idóneo tecnológico y profesional para desarrollar las actividades de seguridad y salud en el trabajo. 3. Se cuenta con un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión SST, equipos de oficina, gimnasio y consultorio médico, sala de capacitación, equipos de medición y demás. Nota: Aplica para la Dirección Regional Norte y todos sus Aeropuertos y Estaciones aeronáuticas
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100 % del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios mercado y procesos de contratación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 90% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 80% del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

APORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Ruta del crecimiento	Funciones y responsabilidades de brigadas de emergencias, coordinadores de evacuación y miembros del Comité de Emergencias.	Grupo SST, Proveedor ARL	Brigadistas													P																																	
Ruta del crecimiento	Estabilización de pacientes (toma de signos vitales) , Limpieza de heridas, control de hemorragias y vendajes en diferentes segmentos del cuerpo.	Grupo SST, Proveedor ARL	Brigadistas																					P																									
Ruta del crecimiento	Inmovilización de paciente, manejo de fracturas y quemaduras.	Grupo SST, Proveedor ARL	Brigadistas																																														
Ruta del crecimiento	Capacitación Camillaje y traslado de paciente por rutas de evacuación.	Grupo SST, Proveedor ARL	Brigadistas																													P																	
Ruta del crecimiento	Extinción de incendios (tipos de extintores y sus usos) y práctica con extintores, Atención de emergencias con sustancias químicas.	Grupo SEI	Brigadistas																													P																	
Ruta del crecimiento	Capacitación uso de equipo Desfibrilador automático externo (DEA)	Grupo SST, Proveedor ARL	Brigadistas																																											P			
Ruta del crecimiento	Encuentro intersectorial de brigadas (Actividad práctica extramural)	Grupo SST, Proveedor ARL	Brigadistas																																													

AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO	
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
Clave: APOY-3.0-12-046	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/12/2023

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, Dirección Regional o aeropuerto): DIRECCIÓN REGIONAL NORTE **FECHA: 16 DE DICIEMBRE 2024**

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Obtener un ILI entre un rango igual a menor a 1, 2. Desarrollar el 90% del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 80 % de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de desordenes musculoesqueléticos, psicosocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer e implementar los planes de acción).	1. Presupuesto anual regional establecido 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil - Regional Atlántico cuenta con personal idóneo tecnológico y profesional para desarrollar las actividades de seguridad y salud en el trabajo. 3. Se cuenta con un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión SST, equipos de oficina, gimnasio y consultorio médico, sala de capacitación, equipos de medición y demás. Nota: Aplica para la Dirección Regional Norte y todos sus Aeropuertos y Estaciones aeronáuticas
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100 % del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios mercado y procesos de contratación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 90% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 80% del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

APORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	4. MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																																																
Ruta del análisis de datos	Actualización del profesiograma	Grupo SST, Contrato Servicios médicos	Gestión del programa	-																																													
Ruta de la felicidad	Exámenes de Ingreso y/o egreso (según requerimiento)	Grupo SST, Contrato Servicios médicos	Todos los funcionarios	-																																												
Ruta de la felicidad	Exámenes médicos ocupacionales periódicos (según ejecución de contrato)	Grupo SST, Contrato Servicios médicos	Todos los funcionarios	-																																												
Ruta de la felicidad	Examen medico post incapacidad superior 30 días (según requerimiento)	Grupo SST, Contrato Servicios médicos	Todos los funcionarios	-																																												
Ruta de la felicidad	Exámenes de acondicionamiento físico deportivo - Gimnasio, Actividades deportivas (según requerimiento)	Grupo SST, Contrato Servicios médicos	Todos los funcionarios	-																																												
Ruta de la felicidad	Valoraciones medicas ocupacionales para conductores. (según ejecución de contrato)	Grupo SST, Contrato Servicios médicos	Conductores	-																																												
	4.1. PROGRAMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS																																																
Ruta de la felicidad	Realización de pruebas de sustancias psicoactivas (según requerimiento)	Supervisores SPA	Todos los funcionarios	-																																													
Ruta del análisis de datos	Seguimiento a casos positivos (según ocurrencia de casos)	Grupo SST, Psicóloga ARL	Gestión del programa	-																																													
Ruta del crecimiento	Sensibilización y/o capacitación "Prevención en el consumo de sustancias psicoactivas alcohol y tabaco"	Grupo SST, Psicóloga ARL	Todos los funcionarios	-																	P																									P			
Ruta del crecimiento	Sensibilización y/o capacitación "Normatividad"	Grupo SST, Psicóloga ARL	Todos los funcionarios	-																													P															
Ruta del crecimiento	Sensibilización y/o capacitación "Entornos libres de alcohol"	Grupo SST, Psicóloga ARL	Todos los funcionarios	-																																				P									
	5. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE LOS EFECTOS ASOCIADOS AL FACTOR DEL RIESGO PSICOSOCIAL																																																
Ruta de la felicidad	Taller 1 : Escuela de lideres- Descubrir el éxito interior (Entornos cambiantes de la entidad)	Contrato psicosocial	Lideres funcionales de grupos de trabajo	-											P	P																																		
Ruta de la felicidad	Taller 2 : Escuela de emociones- Gestionar las emociones (Entornos cambiantes de la entidad)	Contrato psicosocial	Funcionarios Regional	-											P	P																																		
Ruta de la felicidad	Taller 3: Escuela de emociones - Aprender a sentir (Entornos cambiantes de la entidad)	Contrato psicosocial	Funcionarios Regional	-													P	P																																
Ruta de la felicidad	Pausas cognitivas - ejercicios mindfulness (individual)	Psicóloga ARL	Funcionarios Sala Radar y/ Centro de control cuando aplica	-								P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P			

AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO	
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
Clave: APOY-3.0-12-046	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/12/2023

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, Dirección Regional o aeropuerto): DIRECCIÓN REGIONAL NORTE **FECHA: 16 DE DICIEMBRE 2024**

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Obtener un ILI entre un rango igual a menor a 1, 2. Desarrollar el 90% del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 80 % de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de desordenes musculoesqueléticos, psicosocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer e implementar los planes de acción).	1. Presupuesto anual regional establecido 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil - Regional Atlántico cuenta con personal idóneo tecnológico y profesional para desarrollar las actividades de seguridad y salud en el trabajo. 3. Se cuenta con un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión SST, equipos de oficina, gimnasio y consultorio médico, sala de capacitación, equipos de medición y demás. Nota: Aplica para la Dirección Regional Norte y todos sus Aeropuertos y Estaciones aeronáuticas
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100 % del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios mercado y procesos de contratación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 90% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 80% del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

APORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Ruta de la felicidad	Asesoría Psicológica de acompañamientos para manejo y control de emociones. (Según solicitud o requerimiento	Psicóloga ARL	Funcionarios Regional	-																																												
Ruta de la felicidad	Aplicación de encuestas de riesgo psicosocial personal misional	Psicóloga ARL	Funcionarios que apliquen	-											p							p							p							p							p							
Ruta de la felicidad	Retes e intervención individual de estrés funcionarios clasificados en grupos 2A y 1B	Psicóloga ARL	Dirección regional	-										P								P							P																				
Ruta de la felicidad	Conversatorio Relacionamiento positivo - espacio de reflexión grupal (Entornos cambiantes de la entidad)	Psicóloga ARL	(Todos los aeropuertos de la regional)	-																																												

AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO	
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
Clave: APOY-3.0-12-046	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/12/2023

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, Dirección Regional o aeropuerto): DIRECCIÓN REGIONAL NORTE **FECHA: 16 DE DICIEMBRE 2024**

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Obtener un ILI entre un rango igual a menor a 1, 2. Desarrollar el 90% del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 80 % de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de desordenes musculoesqueléticos, psicosocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer e implementar los planes de acción).	1. Presupuesto anual regional establecido 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil - Regional Atlántico cuenta con personal idóneo tecnológico y profesional para desarrollar las actividades de seguridad y salud en el trabajo. 3. Se cuenta con un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión SST, equipos de oficina, gimnasio y consultorio médico, sala de capacitación, equipos de medición y demás. Nota: Aplica para la Dirección Regional Norte y todos sus Aeropuertos y Estaciones aeronáuticas
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100 % del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios mercado y procesos de contratación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 90% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 80% del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

APORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	6. VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE DESÓRDENES MÚSCULO ESQUELÉTICOS																																															
Ruta de la felicidad	Identificación de la población a intervenir relacionando planta 2025 actualizada con base de datos 2024.	Fisioterapeuta ARL, Grupo SST Nivel Central	Todos los funcionarios		P	P	P	P								P				P				P				P				P				P				P				P				P
Ruta de la felicidad	Evaluación y seguimiento a condiciones de trabajo y condiciones de salud	Fisioterapeuta ARL, Grupo SST	Funcionarios que apliquen													P				P				P				P				P				P				P				P				P
Ruta de la felicidad	Realizar la evaluación operativa para los funcionarios que realizar manipulación de cargas y tareas de esfuerzo "Diagnóstico de las condiciones de ergonomía para los servidores públicos del área misional (AIS/AIM - BAE- CTA - INSPECTORES-INVESTIGACION ACCIDENTES) Nacional"	Fisioterapeuta ARL	Funcionarios que apliquen													P				P				P				P				P				P				P				P				P
Ruta del crecimiento	Taller en higiene postural en actividad laboral y actividad cotidiana, para prevención de molestias osteomusculares. (personal administrativo)	Fisioterapeuta ARL	Personal Administrativo													P				P				P				P				P				P				P				P				P
Ruta del crecimiento	Taller cuidado de manos y brazos (movimientos repetitivos, posturas forzadas), fortalecimiento. Taller cuidado de espalda y cuello (manipulación de cargas). (Persona que realiza manipulación de cargas y tareas de esfuerzo)	Fisioterapeuta ARL	Funcionarios que apliquen									P				P				P				P				P				P				P				P				P				P
Ruta de la felicidad	Seguimiento a los requerimientos (apoya pies, bases) entregados en las estaciones de trabajo de oficina identificadas en el 2023 y 2024, Actualizando los pendientes.	Fisioterapeuta ARL	Gestión del programa					P				P																																				
Ruta del análisis de datos	Seguimiento a recomendaciones médicas laborales por EL, EC, AT.	Fisioterapeuta ARL, Grupo SST	Gestión del programa													P				P				P				P				P				P				P				P				P
Ruta de la felicidad	Entrega y/o reposición de elementos de confort ergonómico (según requerimiento o necesidad)	Fisioterapeuta ARL, Grupo SST	Funcionarios que apliquen																																													
Ruta de la felicidad	Sensibilización prevención de lesiones osteomusculares durante la realización de actividades físicas y de acondicionamiento.	Contrato acondicionamiento físico	Todos los funcionarios																																												
	7. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN																																															
Ruta del crecimiento	Sensibilización: Día mundial de la Obesidad y Sobrepeso	Grupo SST	Todos los funcionarios										P																																				
Ruta del crecimiento	Sensibilización: Día mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo SST	Todos los funcionarios																	P																													
Ruta del crecimiento	Lecciones aprendidas por accidentes de trabajo (trimestral)	Grupo SST	Todos los funcionarios													P								P												P												P	

AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO	
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
Clave: APOY-3.0-12-046	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/12/2023

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, Dirección Regional o aeropuerto): DIRECCIÓN REGIONAL NORTE **FECHA: 16 DE DICIEMBRE 2024**

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Obtener un ILI entre un rango igual a menor a 1, 2. Desarrollar el 90% del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 80 % de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de desordenes musculoesqueléticos, psicosocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer e implementar los planes de acción).	1. Presupuesto anual regional establecido 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil - Regional Atlántico cuenta con personal idóneo tecnológico y profesional para desarrollar las actividades de seguridad y salud en el trabajo. 3. Se cuenta con un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión SST, equipos de oficina, gimnasio y consultorio médico, sala de capacitación, equipos de medición y demás. Nota: Aplica para la Dirección Regional Norte y todos sus Aeropuertos y Estaciones aeronáuticas
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100 % del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios mercado y procesos de contratación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 90% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 80% del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

APORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Ruta del crecimiento	Sensibilización en: Reporte de condiciones subestándar, actos inseguros, casi accidente y gestión del cambio / reporte oportuno de accidentes de trabajo	Grupo SST	Todos los funcionarios																																													
Ruta del crecimiento	Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer	Grupo SST	Todos los funcionarios																																										P					
Ruta del crecimiento	Día Mundial de la Salud Mental - 10 de octubre de 2024	Grupo SST	Todos los funcionarios																																				P										
Ruta del crecimiento	El Día Mundial para la Prevención del Suicidio, que se celebra anualmente el 10 de septiembre	Grupo SST	Todos los funcionarios																																P													
Ruta del crecimiento	Día Internacional de las Personas con Discapacidad - 3 de diciembre	Grupo SST	Todos los funcionarios																																										P				
Ruta del crecimiento	Sensibilización: Día mundial de la prevención del cáncer de próstata. - 11 de junio	Grupo SST	Todos los funcionarios																						P																							
Ruta del crecimiento	Sensibilización: Día mundial de la prevención de la Diabetes - 14 de noviembre	Grupo SST	Todos los funcionarios																																								P					
Ruta del crecimiento	Sensibilización: Día mundial de la Lucha contra el cáncer de mama - 19 de octubre	Grupo SST	Todos los funcionarios																																				P										
Ruta de la felicidad	Sensibilización prevención riesgo de Ruido y socialización de resultados de estudio de Ruido 2024	Grupo SST	Todos los funcionarios																										P																				
	8. CAPACITACIONES																																																
Ruta del crecimiento	Capacitación Copasst: Funciones y Responsabilidades, Estrategias para gestión adecuadas de reuniones y actas.	Grupo SST	COPASST y Vigías						P																																								
Ruta del crecimiento	Capacitación Copasst: Identificación de peligros e inspecciones de seguridad.	Grupo SST	COPASST y Vigías											P																																			
Ruta del crecimiento	Capacitación Copasst: Investigación de accidentes de trabajo	Grupo SST	COPASST y Vigías																			P																											
Ruta del crecimiento	Jornadas de sensibilización presenciales para facilitar la implementación Res. 01028 del 28 de mayo de 2024 Sensibilización Regional para facilitar el reconocimiento de cada comité y rutas para presentar quejas Sensibilización protocolo ruta de atención casos de acoso sexual en ambientes laborales	Diana Perez - Martha Sanchez	Comités de convivencia y funcionarios regional y aeropuertos																																														
Ruta del crecimiento	Divulgación masiva código purpura	Diana Perez - Martha Sanchez	Todos los funcionarios																																														
Ruta del crecimiento	Taller: Inteligencia Emocional y la resiliencia como premisas en la resolución de conflictos	ARL Positiva	Comités de convivencia																																														
Ruta del crecimiento	Reconocimiento Gestores de Convivencia	Diana Perez - Psicólogos ARL	Comités de convivencia																																														

AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO		
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	Clave: APOY-3.0-12-046	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/12/2023

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, Dirección Regional o aeropuerto): DIRECCIÓN REGIONAL NORTE **FECHA: 16 DE DICIEMBRE 2024**

NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN SST	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Ley 1562 del 11 de Julio de 2012 Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015 Resolución interna 2535 del 31 de agosto 2016	Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Obtener un ILI entre un rango igual a menor a 1, 2. Desarrollar el 90% del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.. 3. Realizar intervención y seguimiento a las enfermedades profesionales reconocidas. 4. Realizar el cierre del 80 % de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Con la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, implementación de los programas de gestión protección contra caídas, riesgo eléctrico, desplazamiento seguro de funcionarios, sustancias psicoactivas, inspecciones, reporte de condiciones y actos inseguros y actividades de promoción y prevención. 2. Con la ejecución del cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de desordenes musculoesqueléticos, psicosocial y diagnósticos de salud. 4. Seguimiento periódico a cada una de las no conformidades identificadas(establecer e implementar los planes de acción).	1. Presupuesto anual regional establecido 2. La Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil - Regional Atlántico cuenta con personal idóneo tecnológico y profesional para desarrollar las actividades de seguridad y salud en el trabajo. 3. Se cuenta con un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades del Sistema de Gestión SST, equipos de oficina, gimnasio y consultorio médico, sala de capacitación, equipos de medición y demás. Nota: Aplica para la Dirección Regional Norte y todos sus Aeropuertos y Estaciones aeronáuticas
	Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 100 % del presupuesto asignado.	1. Realizar oportunamente los estudios mercado y procesos de contratación.	
	Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementar.	1. Asegurar el desarrollo del 90% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 80% del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

APORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba.	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Ruta del crecimiento	Capacitación uso adecuado de elementos de protección personal	Grupo SST	SEI, GISOAC, ATSEP																										P																					
Ruta del crecimiento	Curso Virtual Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (50 horas / 20 horas) - según necesidad y/o vencimiento	Copasst, CCL, Brigadistas, Directivos	Copasst, CCL, Brigadistas, Directivos																																													
	10. ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS																																																
					1	2	4	3	3	3	4	4	3	3	5	11	5	3	2	8	2	2	2	9	3	3	2	7	3	3	4	8	2	2	2	6	1	3	3	9	3	3	2	7	0	1	1	10	2	3	2	3

Nota: Lo **PROYECTADO** debe marcar con la letra **P.**
Lo **EJECUTADO** se debe marcar con la letra **E.**
Lo **REPROGRAMADO** se debe marcar con la letra **R** e insertar un comentario justificando.

P
E
R

JOAQUIN ALBERTO BUITRAGO ROMERO
Representante del empleador (Director de Gestión Humana o Director Regional - Nombre)

VIRGINIA ISABEL RODRIGUEZ MARTINEZ
Responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del Centro de Trabajo (Nombre)