



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

ANEXO 1

1. OBJETO:

Prestar servicios personales de carácter temporal, como instructor, por período fijo, para la ejecución de acción de formación profesional virtuales en el área a contratar.

2. CLASIFICACIÓN UNSPSC

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

Clasificación UNSPSC

Clasificación UNSPSC	Segmento	Familia	CLASE
80161700	800000000	80160000	80161700

3. ASPECTOS GENERALES

3.1 SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

SECTOR ECONÓMICO
Sector terciario o de servicios
Servicios profesionales – Servicios personales

3.2 ESTUDIO DE LA OFERTA

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que la persona a contratar deber ser:

Capacidad, Idoneidad y/o experiencia del contratista

El perfil de instructor a contratar está ajustado al diseño curricular establecido en SOFIA Plus, para los programas de formación titulada y complementaria de acuerdo con la especialidad a contratar.

FAMILIA AGROINDUSTRIAL

UN (1) CONTRATO PROFESIONAL O TECNÓLOGO Y/O TÉCNICO

Capacidad: Profesional universitario titulado, tecnólogo o técnico en el área del programa de la formación a contratar con Tarjeta y/o Matrícula Profesional Vigente cuando sea requerida para el ejercicio profesional.

Idoneidad:

Educación: Título en alguna de las siguientes opciones:

Administrador de empresas agropecuarias o afines.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Administrador de Negocios, y/o afines.
Profesional en Mercadeo, y/o afines.
Profesional en Economía o afines.
Ingeniero Agrícola o afines.
Ingeniero Agroindustrial o afines.
Ingeniero de Alimentos o afines.
Operadores de Control de Procesos y Máquinas para la Elaboración de Alimentos.
Profesional en Biología.
Profesional en Ecología.
Técnico de Alimentos.
Técnico de Control de Procesos y Máquinas para la Elaboración de Alimentos y Bebidas.
Técnico en Agronomía.
Técnico en Alimentos.
Técnico en Producción Agropecuaria.
Tecnólogo agroindustrial.
Tecnólogo de Alimentos.
Tecnólogo en Control de Calidad.
Tecnólogo en Control y Calidad de los Alimentos.
Tecnólogo en Postcosecha de Frutas y Hortalizas.
Tecnólogo en Producción Agropecuaria.
Tecnólogo en Producción de Alimentos.

Formación (*Educación no formal, Seminarios, Diplomados, cursos en el área objeto de la contratación*)

Experiencia relacionada Para Tecnólogo: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral y relacionada con el área temática del diseño curricular en el que se impartirá la formación y doce (12) como instructor de formación virtual.

Para Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral y relacionada con el área temática del diseño curricular en el que se impartirá la formación y doce (12) meses como instructor de formación virtual.

Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas”.

FAMILIA GESTIÓN ORGANIZACIONAL UN (1) CONTRATO PROFESIONAL O TECNÓLOGO

Capacidad: Profesional universitario titulado, tecnólogo o técnico en el área del programa de la formación a contratar con Tarjeta y/o Matrícula Profesional Vigente cuando sea requerida para el ejercicio profesional.

Idoneidad:

Educación: Título en alguna de las siguientes opciones:

Administrador de Empresas.
Comunicador Social.
Ingeniería Comercial.
Ingeniería Industrial.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Ingeniería de Sistemas.
Licenciado en Educación.
Pedagogía.
Profesional con certificación en formación basada en competencias laborales y/o en aprendizaje por proyectos.
Profesional en Mercadeo.
Profesional en Desarrollo Humano.
Profesional en Talento Humano.
Profesional Ciencias Humanas.
Profesional Recursos Humanos.
Profesionales de otras ramas y/o con especializaciones relacionados a Recursos Humanos, Solución de Problemas, Consejería, Conciliación.
Profesionales en Áreas Administrativas.
Profesionales en cualquier área del conocimiento, con estudios complementarios o posgrado en Tecnologías de la Información y la Comunicación.
Profesionales en Informática.
Profesionales en Telecomunicaciones.
Profesionales en Telemática.
Psicología.
Tecnólogo en Gestión Administrativa.
Tecnólogo en Talento Humano.
Tecnólogos en cualquier área del conocimiento, con estudios complementarios o posgrado en Tecnologías de la Información y la Comunicación.
Tecnólogos en Informática
Tecnólogos en Telecomunicaciones.
Tecnólogo en Sistemas.
Tecnólogos en Telemática.
Trabajador Social.

Formación (*Educación no formal, Seminarios, Diplomados, cursos en el área objeto de la contratación*)

Experiencia relacionada Para Tecnólogo: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral y relacionada con el área temática del diseño curricular en el que se impartirá la formación y doce (12) como instructor de formación virtual.

Para Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral y relacionada con el área temática del diseño curricular en el que se impartirá la formación y doce (12) meses como instructor de formación virtual.

Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas".

FAMILIA OFIMÁTICA UN (1) CONTRATOS PROFESIONAL O TECNÓLOGO Y/O TÉCNICOS

Capacidad: Profesional universitario titulado, tecnólogo en el área del programa de la formación a contratar con Tarjeta y/o Matrícula Profesional Vigente cuando sea requerida para el ejercicio profesional.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Idoneidad:

Educación: Título en alguna de las siguientes opciones:

Ingeniería de Sistemas y Computación o afines.
Ingeniería de Sistemas.
Ingeniero Electrónico o afines.
Técnico en Sistemas.
Tecnólogo en Electrónica.
Tecnólogo en Sistemas.

Formación *Educación no formal, Seminarios, Diplomados, cursos en el área objeto de la contratación.*

Experiencia relacionada Para Tecnólogo: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral y relacionada con el área temática del diseño curricular en el que se impartirá la formación y doce (12) como instructor de formación virtual.

Para Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral y relacionada con el área temática del diseño curricular en el que se impartirá la formación y doce (12) meses como instructor de formación virtual.

Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas".

FAMILIA PRODUCCION PEDAGOGÍA UN (1) CONTRATO PROFESIONAL O TECNÓLOGO Y/O TÉCNICO

Capacidad: Profesional universitario titulado, tecnólogo en el área del programa de la formación a contratar con Tarjeta y/o Matrícula Profesional Vigente cuando sea requerida para el ejercicio profesional.

Idoneidad:

Educación: Título en alguna de las siguientes opciones:

Sociología.
Trabajo Social o afines.
Licenciado con Especialización en Tecnología e Informática.
Licenciado en Educación con énfasis en Tecnología e Informática.
Licenciado en Educación, Pedagogía y Didáctica.
Licenciados en Educación.
Profesional con Título en Licenciatura en Idiomas.
Profesional en cualquier área con experiencia en Docencia.
Profesional en cualquier área del conocimiento con estudios de postgrado en Educación o relacionados con las Tecnologías de la Información y la Comunicación, Aplicadas a la Educación (especialización o maestría).
Formación en Orientación de los procesos para la Ejecución de la Formación.
Profesional en Educación. Tecnólogo en Ingeniería de Sistemas con Formación Pedagógica.
Tecnólogo Profesional en Educación.

Formación *(Educación no formal, Seminarios, Diplomados, cursos en el área objeto de la contratación)*



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Experiencia relacionada Para Tecnólogo: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral y relacionada con el área temática del diseño curricular en el que se impartirá la formación y doce (12) como instructor de formación virtual.

Para Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral y relacionada con el área temática del diseño curricular en el que se impartirá la formación y doce (12) meses como instructor de formación virtual.

Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas".

La experiencia se deberá acreditar a través de las correspondientes certificaciones suscritas por el funcionario competente de la entidad a la que prestó sus servicios. Esta experiencia se contará en años y las certificaciones que correspondan a un mismo periodo no serán acumulables.

3.3 ESTUDIO DE LA DEMANDA

Para el presente contrato se tiene como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad.

El Centro para la Formación Cafetera ejecutó los siguientes contratos de Prestación de Servicios personales Indirectos- TUTORES VIRTUALES

Contrato No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor del contrato y forma de pago	Modalidad de selección
Vigencia 2020 1403278- 1403280- 1403825- 1404002- 1403747- 1404010- 1710691- 1703289- 1703293- 1703292- 1703295	11	Prestar servicios personales de carácter temporal, como instructor, por período fijo, para la ejecución de acción de formación profesional virtuales en el área a contratar.	6 CONTRATOS DE 277 DIAS 5 CONTRATOS DE 160 DIAS	6 CONTRATOS DE \$ 34.995.718 5 CONTRATOS DE \$20.214.133	Contratación directa



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

<p>Vigencia 2019 CONTRATOS Nos:</p> <p>399, 400, 402, 414, 445, 445, 556, 556, 617, 649</p>	<p>11</p>	<p>Prestar servicios personales de carácter temporal, como instructor, por período fijo, para la ejecución de acción de formación profesional virtuales en el área de.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Diez contratos de 294 días. ➤ Un contrato de 145 días 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Diez contratos por valor de \$36.061.618, oo cada uno ➤ Un contrato por valor de \$17.785.492,00 <p>Mes vencido por \$ 3.679.757, oo</p>	<p>Contratación directa</p>
<p>Vigencia 2017 CONTRATOS Nos:</p> <p>691, 611, 608, 1193, 1184, 1194, 1185</p>	<p>7</p>	<p>Prestación de servicios personales de carácter temporal, como instructor, por período fijo, para la ejecución de acciones de formación profesional virtual, como tutor en el Centro para la Formación Cafetera, apoyar el desarrollo de las actividades de formación, formulación de proyectos y diseño de actividades de aprendizaje</p>	<p>188</p>	<p>21.736.153, oo Mes vencido por \$3.468.535, oo</p>	<p>Contratación directa</p>

3.1 ASPECTOS GENERALES DEL MERCADO-ASPECTO ECÓNOMICO:

En una época donde las nuevas tecnologías y la posibilidad de realizar una doble titulación o un intercambio académico, son populares en el mundo, en Colombia sigue la tendencia a preferir carreras asociadas con ciencias económicas y administrativas.

Profesiones con mayor salida laboral

Entre las 50.000 ofertas que se publicaron –mensualmente- durante el periodo mencionado, administración de empresas se mantuvo como la carrera que acumula más ofertas en el portal, con un total de 21.683 vacantes disponibles. En segundo y tercer lugar, se encuentra la ingeniería de sistemas-computación e ingeniería industrial con 11.344 y 11.225 ofertas, respectivamente.

Asimismo, los administradores de empresas fueron los profesionales que más aplicaron a las ofertas de empleo, sumando 3.652.947 de aplicaciones en el tercer trimestre del 2019.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

La lista de las profesiones más demandadas fue completada por contaduría con 6.191 ofertas, seguida de tecnología en gestión administrativa, administración de negocios, economía, ingeniería electrónica, administración financiera e ingeniería de telecomunicaciones, aglomerando –cada una- más de 4.000 ofertas de empleo.

Top 10 de profesiones más demandadas en Colombia:

- Administración de empresas
- Ingeniería industrial
- Ingeniería de sistemas - computación
- Contaduría
- Tecnólogo en gestión administrativa
- Administración de negocios
- Economía
- Ingeniería electrónica
- Administración financiera
- Ingeniería de telecomunicaciones

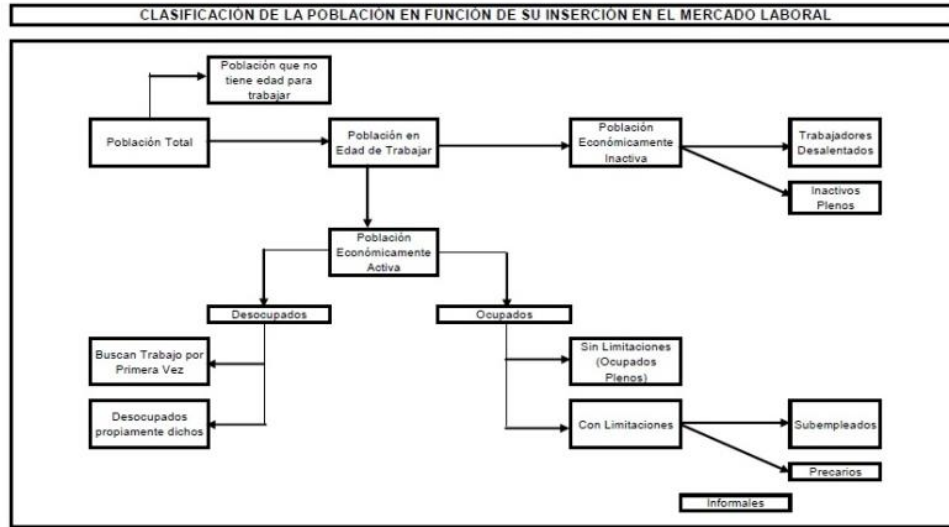
Tomado de: <https://www.elemprego.com/co/noticias/noticias-laborales/las-carreras-con-mas-ofertas-laborales-en-colombia-5946>

¿Cómo son los profesionales más demandados en el mercado?

Según el gerente de Trabajando.com Colombia, Ricardo Garcés, existen ciertos tipos de profesionales que son especialmente difíciles de encontrar en el mercado colombiano y que al mismo tiempo son muy demandados por las empresas. Este es el caso de los “contadores o ejecutivos en finanzas que conozcan las normas internacionales de contabilidad y que sean bilingües, representantes y jefes de ventas, profesionales y técnicos en el área de las TIC y especialistas médicos en ciertas áreas”. La directora de recursos humanos de Adecco, Martha Lucía Durango Rosero, afirma que los profesionales más buscados son “aquellos con **cualificaciones altamente especializadas**, como es el caso de los Ingenieros de Sistemas con experiencia como programadores y desarrolladores”. Por su parte, la Recruitment Manager de Experis, Zonifer Villarroel Freitas, añade a las **habilidades comerciales** como un factor valorado por las empresas. Además, destaca la importancia del manejo del **idioma inglés**: “en Bogotá, el 48% de las posiciones independientemente del perfil o carrera, se solicitan con un nivel de inglés de al menos B2 o superior”, comentó la experta. Fuente: citado por <https://noticias.universia.net.co/educacion/noticia>.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

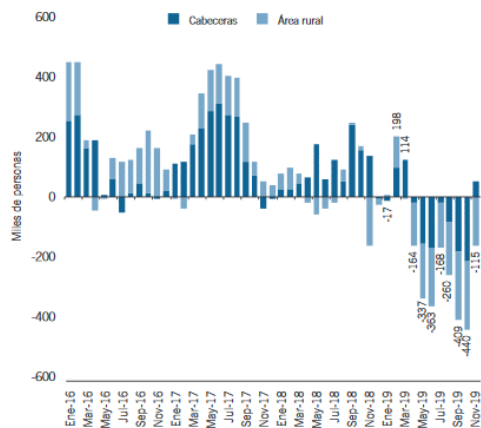


EL MERCADO LABORAL EN 2019 Y PERSPECTIVAS PARA 2020

Entre enero y noviembre de 2019 año el total de ocupados se redujo en 193 mil personas con respecto al mismo periodo del año anterior, lo cual implica una disminución anual de 0,9%. La caída en el número de ocupados se ha dado tanto en las cabeceras (-46 mil personas) como en las áreas rurales (-147 mil personas), siendo la caída en el empleo rural lo que más ha jalonado a la baja este resultado (Gráfico 1A). La menor demanda laboral en los centros poblados y el rural disperso se encuentra explicada por la mala dinámica del empleo de las actividades agrícolas y ganaderas. Por otro lado, la reducción en la demanda de trabajo urbana está relacionada con las disminuciones en las actividades inmobiliarias y empresariales, el transporte y las comunicaciones, el comercio, los hoteles y los restaurantes, y en la industria, los cuales presentaron disminuciones que fueron parcialmente compensada por los empleos de la construcción y los servicios.

En concreto, la generación de empleo estuvo impulsada por el crecimiento en las actividades de construcción y servicios sociales y personales, mientras que el sector agropecuario, la industria y las actividades inmobiliarias y empresariales destruyeron la mayor parte de los puestos de trabajo.

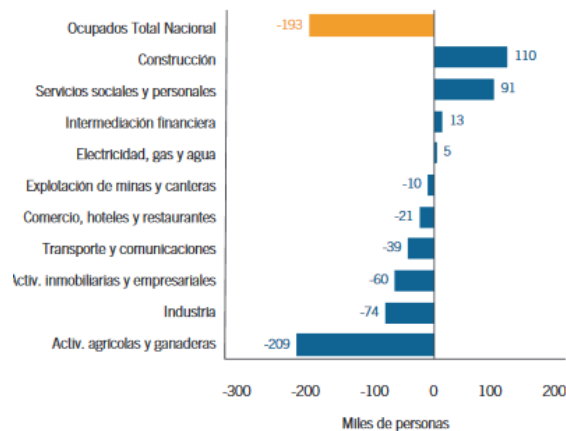
Gráfico 1. Evolución del número de ocupados
A. Cambio anual en el número de ocupados*



Fuente: DANE. Cálculos Fedesarrollo.

* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.

B. Contribución anual a la generación de empleo por sectores económicos en lo corrido del año



Fuente: DANE. Cálculos Fedesarrollo con base en el promedio de la población ocupada de los trimestres enero-marzo, abril-junio, julio-septiembre y septi-



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

¿Qué pasará con el empleo en Colombia 2020?

El desempleo en Colombia está batiendo récords por cuenta de la crisis generada por la PANDEMIA DEL CORONAVIRUS. ¿Cómo reactivar el mercado laboral en el país? Hablamos con Ángel Custodio Cabrera, ministro de Trabajo.

Tomado de: Revista DINERO <https://www.dinero.com/noticias/mercado-laboral/511>

Total Nacional

Tasa Global de Participación, Ocupación y Desempleo

Mensual, Enero - 2020 a Diciembre - 2020

Seleccione los indicadores que quiera graficar en la parte lateral de la gráfica, y ubique el cursor sobre los puntos para visualizar el dato que corresponde al período de consulta.



Fuente: DANE. Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

Tomado de: <https://sitios.dane.gov.co/visor-geih/#/visor>

Perspectivas económicas y laborales para 2019-2020

Fedesarrollo espera un crecimiento del PIB de 3,3% en 2019 y de 3,5% en 2020. La expansión de la economía estará soportada en las expectativas de un desempeño favorable de la demanda interna y un mejor comportamiento de la balanza comercial este año. El consumo presentaría un crecimiento anual de 4,3% en 2019 y 4,1% en 2020, explicado principalmente por el desempeño del consumo de los hogares. De otro lado, se espera que la formación bruta de capital empiece a moderarse este año, después del buen comportamiento presentado en 2019 gracias al aumento en la importación de maquinaria y equipo. También se espera que la recuperación en la actividad edificadora favorezca el crecimiento. A nivel sectorial, el crecimiento económico del 2019 estaría jalonado por los sectores de comercio y transporte, la administración pública y defensa, las actividades financieras y de seguros y las actividades inmobiliarias. Paralelamente, para 2020 el crecimiento estaría explicado por los mismos sectores excepto el de actividades financieras y de seguros que sería reemplazado por el de actividades profesionales, científicas y técnicas. Además, para 2020 se prevén aceleraciones en el sector agropecuario, industrial y de construcción, que representan aproximadamente el 35% del empleo nacional. En línea con las mejores perspectivas de crecimiento de la actividad económica para 2019 y 2020, los indicadores del mercado laboral deberían mostrar su deterioro en los próximos meses. Esta mejor dinámica estaría impulsada por la generación de empleo en los sectores de comercio y actividades inmobiliarias, que este año registraron reducciones considerables en el número de ocupados. Además, debería haber una mayor generación de empleo en el sector de la construcción, debido a la recuperación.

Tomado

de:

https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/3881/IML_Enero_2020.pdf



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

En los lineamientos operativos del PLAN DE ACCIÓN 2020 se fijó la tabla de honorarios para la vigencia 2020 para los Contratos de Prestación de Servicios a actividades de Instructor, en la cual se establece el valor para el rango objeto del presente estudio así:

Tabla honorarios

Adicionalmente, se establecen los siguientes parámetros como insumo para asignación de presupuesto: Las Regionales y Centros de Formación deben aplicar la normatividad vigente para la contratación de servicios personales y el Manual de Contratación de Instructores.

Las tarifas de contratación para la vigencia 2020 según plan de acción será la siguiente:

Tabla 1. Tarifas Contratación de Instructores.

ÍTEM	PERFIL EXIGIDO	TARIFAS MÁXIMA VIGENCIA 2020 (Hasta)				PORCENTAJE DE PRESUPUESTO POR ÍTEM
		1 POR PERIODOS FIJOS (meses)	2 POR HORAS	3 POR PERIODOS FIJOS (meses)	4 POR HORAS	
A	Acreditar certificaciones expedidas por Entidades Reguladoras Nacionales e Internacionales y que el perfil del programa lo requiera	\$ 6.967.270	\$ 76.061	\$ 7.980.667	\$ 87.407	Excepcional
	Profesiones que por reconocimiento salarial en el mercado, exijan tarifas superiores a los establecidos en los ítems B, C y D de esta tabla					
	Con experiencia laboral mínima de 5 años relacionada con el área de conocimiento del programa de formación motivo de la contratación					
B	Profesional universitario con postgrado o certificación de industria en el área del programa de formación a contratar	\$ 3.926.988	\$ 33.551	\$ 4.516.004	\$ 39.044	20%
	Con experiencia laboral mínima de 12 meses relacionada con el área de conocimiento del programa de formación motivo de la contratación					
C	Profesional universitario titulado, Tecnólogo con especialización en el área del programa de formación a contratar o Tecnólogo con experiencia laboral de 12 meses.	\$ 3.790.150	\$ 32.594	\$ 4.364.850	\$ 37.615	60%
	Con experiencia laboral mínima de 3 años relacionada con el área de conocimiento del programa de formación motivo de la contratación					
D	Perfil académico inferior a los perfiles de los ÍTEM A, B y C, en el área del programa de formación a contratar	\$ 2.951.568	\$ 24.592	\$ 3.234.674	\$ 28.295	20%
	Con experiencia laboral mínima de 3 años relacionada con el área de conocimiento del programa de formación motivo de la contratación					

Fuente: Dirección de Formación Profesional Grupo Ejecución de la Formación 2020

4. Acuerdo Internacional, Tratado de libre comercio o reciprocidad sin acuerdo comercial:

Una vez efectuada la verificación en la página web del Ministerio de Comercio, Industria y turismo de Colombia <https://www.minc6+omercio.gov.co/publicaciones> SI NO se encontró que la presente contratación esté específicamente cobijada por un Acuerdo Internacional, un Tratado de Libre Comercio o reciprocidad sin acuerdo comercial vigente para el Estado Colombiano en los términos del Decreto 1810 de 2015. <http://www.colombiacompra.gov.co/valores-partir-de-los-cuales-se-aplican-los-acuerdos-comerciales>

Carlos Alberto Ospina Rivera

Subdirector (E) de Centro para la Formación Cafetera

Proyecto: Sandra Alvarán
Apoyo Administrativo CFC