



Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia



Consejo Superior de la Judicatura
Dirección Ejecutiva de
Administración Judicial (DEAJ)

SIGCMA
- Coordinación Nacional -

CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL

PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL NIVEL CENTRAL



5781-1



SA-CER-551308



ST-CER955060



SI CER9669331



SGA-2000495



CP-CER-PB0655



RJ-CER855787



Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

Jorge Enrique Vallejo Jaramillo
Presidente

Mary Lucero Novoa Moreno
Vicepresidente

Aurelio Enrique Rodríguez Guzmán
Claudia Regina Expósito Vélez
Jorge Luis Trujillo Alfaro
Diana Alexandra Remolina Botía
Magistrados

Naslly Raquel Ramos Camacho
Directora Ejecutiva de Administración Judicial



Consejo Superior de la Judicatura
Dirección Ejecutiva de
Administración Judicial (DEAJ)

Unidad de Talento Humano
Nelson Orlando Jiménez Peña
Director

División de Seguridad y Bienestar Social
Raúl Silva Marta
Director Administrativo

PRÓLOGO:

El Consejo Superior de la Judicatura, mediante el Acuerdo PCSJA22-11934 del 4 de marzo de 2022, estableció los lineamientos para la formulación del Plan Nacional Cuatrienal y los programas anuales de bienestar social de la Rama Judicial. Con fundamento en ello, la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial expidió el Plan Nacional de Bienestar Social de la Rama Judicial para el período 2023-2026, denominado **“Calidad de Vida para los Servidores Judiciales”**, mediante la Resolución No. 3819 del 13 de marzo de 2023, cuyo propósito es orientar la formulación de los planes anuales para mejorar continuamente y motivar el desarrollo de los servidores en los ámbitos laboral, familiar y personal; así como fomentar un clima organizacional óptimo.

En ese sentido, la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial y sus direcciones seccionales formulan y ejecutan anualmente un programa de bienestar social con cobertura para todos los servidores judiciales, contratistas, judicantes y practicantes que laboran en las corporaciones y distritos judiciales, según su competencia, para lo cual son asignados recursos de las actividades a cargo de la Unidad de Talento Humano incluidas en el proyecto de inversión denominado “Mejoramiento de la Gestión del Talento Humano para Fortalecer la Integridad, el Conocimiento, el Bienestar y la Seguridad a Nivel Nacional”, además de gestionarse alianzas estratégicas para el desarrollo de tales programas.

Dentro de ese contexto, en este documento se presentan de manera ejecutiva los subprogramas y actividades contempladas en el Programa de Bienestar Social del Nivel Central vigencia 2025, en cada una de sus áreas Deportiva, Recreativa, Artística - Cultural, Social y de Bienestar Integral, por medio de las cuales se busca beneficiar a la población judicial de la Corte Suprema de Justicia, la Corte Constitucional, , el Consejo de Estado, la Comisión Nacional de Disciplina Judicial, el Consejo Superior de la Judicatura y la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial.



Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

CONTENIDO

8 | Objetivo General

11 | Beneficiarios

31 | Recursos

9 | Objetivos Específicos

12 | Justificación

32 | Actividades y
participación

10 | Marco Jurídico

13 | Estructura

33 | Metas

Objetivo General

“

Mejorar continuamente la calidad de vida de los servidores judiciales y sus familias, motivar el desarrollo de los servidores en los ámbitos laboral, familiar y personal; así como fomentar un clima organizacional óptimo

”

(Plan Nacional de Bienestar Social 2023-2026)



Objetivos Específicos

- 1 *“Promocionar la salud física y mental de los servidores judiciales”.*
- 2 *“Propender por el fortalecimiento de la cultura organizacional”.*
- 3 *“Propiciar las buenas prácticas en los entornos laborales, familiares y personales”.*
- 4 *“Desarrollar acciones encaminadas al equilibrio de la vida laboral, familiar y personal de los servidores judiciales”.*
- 5 *“Fomentar el desarrollo integral de los servidores judiciales en las dimensiones de mente, cuerpo y emoción”.*
- 6 *“Propiciar condiciones en el ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo de la creatividad, la identidad, la participación, la eficiencia y la efectividad”.*
- 7 *“Propender por el mejoramiento continuo de la calidad de vida de los servidores judiciales y su núcleo familiar”.*
- 8 *“Fomentar los valores institucionales de la Rama Judicial”.*

(Plan Nacional de Bienestar Social 2023-2026)

Marco Jurídico

Acuerdo PCSJA22-11934 del 4 de marzo de 2022, expedido por el Consejo Superior de la Judicatura, *“por medio del cual se establecen los lineamientos para el Plan Nacional Cuatrienal y los programas anuales de Bienestar Social de la Rama Judicial”*.

Resolución No. 3819 del 13 de marzo de 2023, proferida por la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial, *“por medio de la cual se expide el Plan Nacional de Bienestar Social 2023-2026 para los servidores de la Rama Judicial”*.

Plan Sectorial de Desarrollo de la Rama Judicial 2023 - 2026

Objetivo estratégico 4: *“Fortalecer el talento humano en la Rama Judicial para que sea eficiente, capacitado y realice su labor en ambientes saludables y seguros. Ampliar la cobertura de la carrera judicial y mejorar la oferta de formación, que esté disponible para todos los servidores judiciales e impacte positivamente el servicio de justicia y responda a las necesidades reales del ejercicio de la función judicial”*.



Beneficiarios

- Servidores judiciales
- Cónyuge o compañero(a) permanente
- Padres que dependan económicamente del servidor
- Hijos o hijastros menores de 25 años, o personas en situación de discapacidad que dependan económicamente del servidor
- Contratistas de prestación de servicios, judicantes y practicantes (en actividades donde no se genere erogación presupuestal con cargo al Tesoro Público)

Justificación

Como resultado de las necesidades identificadas en la encuesta de clima y cultura organizacional 2024, respondida por 6.420 servidores a nivel nacional, el Programa Anual de Bienestar Social 2025 responderá a las siguientes recomendaciones:

- Implementar programas de reconocimiento e incentivos y realizar encuestas de seguimiento para identificar y mejorar áreas de insatisfacción.
- Diseñar programas y proyectos que atiendan las necesidades de los servidores judiciales, permitiendo favorecer el balance vida-trabajo.
- Priorizar las actividades integrativas aprovechando datos de nivel de estudios, género y estado civil.
- Fortalecer la formación en habilidades blandas, tecnología, liderazgo y asuntos administrativos.

Estructura



Área Deportiva:

Esta área tiene como objetivo promocionar el deporte como medio para lograr y mantener la salud física y mental de la población judicial, buscando además propiciar la integración de los diferentes equipos de trabajo.

Dentro del área deportiva se destacan las clases de ejercicio funcional, la operación de gimnasios con instructor en las sedes Calle 27 y Escuela Judicial “Rodrigo Lara Bonilla” a lo largo de todo el año y la celebración de torneos deportivos internos en las corporaciones nacionales.

También, para el 2025, sobresalen la Primera Carrera Atlética y la Segunda Carrera Vertical de la Rama Judicial, las actividades que se realizan dentro del Club de Running, con jornadas de entrenamiento y participación en otras carreras atléticas que se llevan a cabo en Bogotá.

De igual manera, los XII Juegos Deportivos Nacionales de la Rama Judicial, con la participación de 1.200 deportistas institucionales de todas las regiones del país en 23 disciplinas, entre individuales y de conjunto, evento que se constituye en una fiesta deportiva que no solo brinda la oportunidad de practicar el deporte para mantener un estilo de vida saludable, sino que integra a la comunidad judicial alrededor del mismo.



ACTIVIDAD	POBLACIÓN A BENEFICIAR	FECHA
Continuar fortaleciendo el Club de Ejercicio Funcional (clases dirigidas en sedes Calle 27 y EJRLB)	Servidores interesados	Días martes, miércoles y jueves todo el año, iniciando el 13 de enero
Celebrar torneos deportivos internos (tenis de mesa, ajedrez y bolos, entre otros)	Servidores interesados	Bolos y tenis de mesa en julio Ajedrez en agosto Bolirana en septiembre
Dotar de mesas de tenis de mesa y ajedrez a las corporaciones o sedes	Servidores interesados	Primer trimestre
Desarrollar los Juegos Nacionales de la Rama Judicial en Girardot	1.200 servidores de las seccionales y el nivel central	29 de mayo al 2 de junio
Adelantar valoraciones médicas previas	Servidores convocados a los Juegos Nacionales	Primer semestre, iniciando en febrero
Gestionar el préstamo de escenarios para entrenamientos deportivos	Equipos convocados a los Juegos Nacionales	
Participar en los juegos deportivos de la Función Pública	Servidores interesados	Segundo semestre

ACTIVIDAD	POBLACIÓN A BENEFICIAR	FECHA
Realizar campaña para promover el uso de la bicicleta y la práctica de actividad física	Servidores del Nivel Central	Todo el año
Promocionar el uso de los gimnasios de la sede Calle 27 y EJRLB, así como las mesas de ping pong y ajedrez en las sedes dotadas	Servidores interesados	
Adelantar escuelas deportivas para servidores y sus hijos	Servidores interesados	
Seguir fortaleciendo el Club de Running con entrenamientos y participación en carreras atléticas en Bogotá.	Servidores interesados	• 1era Carrera Rama Judicial 5k en abril • Carrera Héroes en mayo • Carrera Solidaridad en agosto • 2da Carrera Vertical en septiembre • Carrera Allianz 15k en octubre • Carrera de la policía en noviembre
Llevar a cabo jornadas de “bicitalleres” en las diferentes sedes	Servidores interesados	• Febrero • Noviembre
Realizar “rodada” en bicicleta por la Sabana de Bogotá	Servidores aficionados al ciclismo	Septiembre
Gestionar alianzas con gimnasios para obtener descuentos	Servidores interesados	Primer semestre

Área Recreativa:

Su objetivo es promover la recreación como mecanismo para fomentar el desarrollo integral de los participantes, tanto a nivel físico como intelectual, y contribuir a su bienestar.

Sobresalen actividades que los servidores judiciales pueden disfrutar en compañía de sus familiares durante los fines de semana y las caminatas ecológicas, a parajes que permiten una conexión con la naturaleza y la toma de conciencia sobre el cuidado del medio ambiente.

Dentro de esta área también se destacan las semanas de vacaciones recreativas para los hijos de los servidores judiciales, las cuales representan una gran oportunidad para que los niños, niñas y adolescentes utilicen de manera productiva el tiempo libre de sus vacaciones, visitando lugares que ofrecen diversión, cultura y aprendizaje. También los padres tienen una oportunidad para disponer del tiempo o de los recursos que demanda el cuidado de los menores mientras se encuentran en estos períodos de receso escolar.



ACTIVIDAD	POBLACIÓN A BENEFICIAR	FECHA
Promocionar y fortalecer el club de caminantes urbanos “Andariegos”	Servidores interesados	Una cada mes
Realizar caminatas ecológicas con sensibilización sobre el cuidado del medio ambiente	Servidores interesados	Caminatas último sábado de cada mes. A partir de febrero y hasta noviembre
Ejecutar las “Jornadas Extremas” (karts)	Servidores interesados	Julio y octubre
Implementar iniciativa “Día de la Mascota Judicial” (los servidores presentan a sus mascotas y se les sensibiliza sobre su responsabilidad con las mismas)	Servidores interesados	11 de abril
Realizar la jornada de “Pasante de cuatro patas” y “Día Guau”	Servidores interesados	- Pasante de cuatro patas en julio - Día Guau en agosto
Llevar a cabo las semanas de vacaciones recreativas con un enfoque cultural y separando los grupos entre niños y jóvenes	270 menores hijos de servidores	- Del 8 al 11 de julio - Del 7 al 10 de octubre - Del 2 al 5 de diciembre
Celebrar el Día de Los Niños (escenografías según las edades, animación, refrigerio y calabaza con dulces)	400 menores de 12 años hijos de servidores del Nivel Central	18 de octubre en “El Cubo” y viernes 31 de octubre en la sede Calle 27

Área Artística y Cultural:

En el área artística y cultural se desarrollan diversas actividades orientadas a fomentar la creatividad, la expresión artística y el disfrute cultural entre los servidores judiciales, dentro de las cuales sobresalen la conformación y promoción de grupos musicales como la tuna y la orquesta de la Rama Judicial “*Judicatuna*” y “*Son de Ley*”, respectivamente, con la presentación en diferentes eventos y escenarios en Bogotá y Cundinamarca.

En esta área también se destacan actividades que buscan promover el arte y la cultura entre la población a beneficiar, como la puesta a disposición de la oferta cultural que ofrece la ciudad de Bogotá, la promoción de la lectura, la puesta a disposición de escuelas de formación artística, la realización de cineforos y talleres de manualidades y cocina, entre otras.



ACTIVIDAD	POBLACIÓN A BENEFICIAR	FECHA
Apoyar el funcionamiento y coordinar presentaciones de los grupos de tuna “Judicatuna” y de la orquesta “Son de Ley”	Corporaciones y dependencias interesadas	Todo el año por demanda
Desarrollar escuelas de formación artística para servidores y sus hijos	Servidores interesados	Todo el año
Conformar y promocionar el Club de Lectura (reunión para leer y discutir libros)	Servidores interesados	Una sesión mensual
Promocionar las tardes de viernes cultural (descuentos en museos, teatros y otros escenarios)	Servidores interesados	Uno mensual
Adelantar talleres de manualidades, bisutería, decoración y cocina	Servidores interesados	• Taller cocina gourmet (abril, agosto, octubre, noviembre) • Taller manualidades (abril, octubre, noviembre)
Efectuar jornadas de intercambio de libros	Servidores interesados	Uno trimestral
Realizar talleres de escritura creativa y tertulias	Servidores interesados	
Llevar a cabo un cine foro (discusiones guiadas sobre su contenido, personajes, género, arte, fotografía y mensajes)	Servidores interesados	
Efectuar la Semana del Bienestar con enfoque cultural.	Servidores interesados	9 al 13 de junio

Área Social:

Nuestro país se caracteriza por su variedad en celebraciones a lo largo del año, ya que es conocido por su espíritu festivo y su riqueza cultural y es por ello que, dentro del área social se realizan las conmemoraciones y celebraciones que contempla el calendario nacional.

Además, se celebra a cada servidor judicial su cumpleaños con la entrega de un detalle y una reunión con quienes cumplieron años cada mes para celebrar y agradecer por sus vidas.

También se contemplan dentro de esta área actividades para mantener las tradiciones de fin de año, como los concursos de decoración y disfraces en octubre, de ambientación navideña en diciembre, la celebración de las novenas de aguinaldos, además de las reuniones de cierre de gestión anual en cada de las corporaciones nacionales, donde se presenta un balance sobre los logros alcanzados en la vigencia anual.



ACTIVIDAD	POBLACIÓN A BENEFICIAR	FECHA
Celebrar el cumpleaños de cada servidor (entrega de tarjeta y dos pases de cine)	Servidores del Nivel Central	Todos los días del año, iniciando el 2 de enero
Conmemorar el Día Internacional de La Mujer y el Día del Hombre	Servidores del Nivel Central	Día mujer 7 de marzo Día hombre 21 de marzo
Celebrar el Día del Servidor Judicial con funciones secretariales (brunch y souvenir en cada corporación y cata de vino en DEAJ)	160 servidores	25 de abril
Celebrar el Día de La Madre (souvenir)	1.200 servidoras	9 de mayo
Celebrar el Día del Padre (souvenir)	1.200 servidores	13 de junio
Celebrar el Día del Servidor con funciones de conductor (brunch y souvenir)	150 servidores	16 de julio
Celebrar el Día del Amor y La Amistad (programa de integración y concurso)	Servidores del Nivel Central	19 de septiembre
Realizar concurso de decoración y disfraces	Servidores del Nivel Central	Octubre
Coordinar jornadas de cierre de gestión en cada corporación nacional	Servidores del Nivel Central	Noviembre y diciembre
Adelantar concurso de decoración navideña	Servidores del Nivel Central	Diciembre
Celebrar novenas de aguinaldos con invitación a fundaciones para entrega de donaciones	Servidores del Nivel Central	16 al 24 de diciembre

Área de Bienestar Integral:

Los subprogramas y actividades de esta área buscan propiciar espacios que permitan fortalecer las destrezas individuales y las capacidades de interactuar a nivel personal. Dentro de esta área sobresale el Subprograma de Prepensionados, que tiene como objetivo brindar herramientas a la población judicial que se encuentra próxima al retiro por pensión, para que una vez comience esa nueva etapa en sus vidas estén preparados para asumirla de la mejor manera y tengan alternativas para continuar su desarrollo personal.

También se destacan los subprogramas de Liderazgo, Ambiental y de Habilidades Blandas y Herramientas para el Trabajo. Además, se realizan otras actividades de bienestar espiritual como las misas católicas y los devocionales cristianos. Igualmente, charlas y talleres de convivencia familiar y del Régimen Pensional, actividades con mascotas, considerando estas como parte de la familia, entre muchas otras.



Subprograma de Prepensionados: “Travesía, un nuevo comienzo con propósito”

- Carta de invitación a continuar:** Reforzará el sentido de pertenencia y compromiso de los 250 servidores participantes en el subprograma en 2024.
- Jornadas de cierre:** Se llevarán a cabo los días 14 y 15 de noviembre en Paipa (Boyacá), ofreciendo un espacio de reflexión y celebración del proceso de preparación para la jubilación.
- Talleres mensuales:** Sesiones de 3 horas que permitirán profundizar en temas clave para la etapa de jubilación.

Módulos temáticos en 2025
Trascender: Estrategias para enfrentar y aprovechar los cambios en la transición a la jubilación
Sanamente: Bienestar mental, gimnasia cerebral y técnicas basadas en neurociencia.
Hábitos Saludables: Fomentar un estilo de vida sano con enfoque en la gestión del estrés.
Amor Propio: Cultivar una visión positiva del envejecimiento y fortalecer la autoestima.
Mundo Digital: Adaptación tecnológica y uso de herramientas digitales para el bienestar.
Equilibrio: Técnicas para el manejo emocional en esta etapa de cambio.
Manejo del Tiempo Libre: Identificación de intereses y hobbies para un retiro pleno.
Cerrando Etapas: Reflexión sobre los logros y el optimismo ante nuevos comienzos.
Salud Física: Promover un estilo de vida activo enfocado en el bienestar físico.
Factores de Felicidad: Cultivar relaciones significativas y crecimiento personal.

Subprograma de Liderazgo

La población a beneficiar serán la Corte Suprema de Justicia, el Consejo de Estado, la Corte Constitucional, la Comisión Nacional de Disciplina Judicial y las Unidades del Consejo Superior de la Judicatura y de la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial.

Alcance en equipos de trabajo.

Énfasis en habilidades blandas con talleres centrados en técnicas de **autogestión emocional y negociación colaborativa**.

Profundización en **liderazgo y cerebro social** por medio de talleres sobre **pensamiento ejecutivo para la solución de conflictos y retroalimentación asertiva**.

Busca fortalecer las capacidades de liderazgo en todos los niveles, promoviendo un **ambiente de trabajo colaborativo, inclusivo y eficaz**.



Subprograma de fortalecimiento en habilidades blandas y herramientas para el trabajo

Población a beneficiar: servidores del Nivel Central

En un entorno laboral cada vez más dinámico, la capacidad de comunicarse de manera efectiva, trabajar en equipo, resolver problemas y adaptarse a cambios es fundamental. Para potenciar estas habilidades blandas, se llevarán a cabo de manera semanal charlas presenciales y virtuales en los siguientes temas:

Gestión del cambio e innovación	Humanización del servicio	Adaptación al manejo de herramientas digitales	Capacidad de concentración	Habilidades de comunicación escrita	Etiqueta y protocolo corporativo
Inteligencia emocional	Pensamiento creativo	Imagen personal	Presentaciones de alto impacto	Marketing digital	Trabajo en equipo
Comunicación asertiva	Resolución de conflictos	Reuniones efectivas	Uso de la inteligencia artificial	Higiene del sueño	Convivencia en familia

Subprograma Rama Ambiental

Población a beneficiar: servidores del Nivel Central

Con el propósito de fomentar una mayor conciencia ambiental entre los servidores promoviendo acciones concretas en beneficio del medio ambiente, se llevarán a cabo diversas iniciativas por medio de charlas mensuales:

- Creación de hábitos sobre el cuidado del medio ambiente en los servidores judiciales al interior de los despachos y dependencias en todos los entornos de la vida, mediante la realización de actividades tales como: **entrega de material de concientización ambiental, obsequio de semillas o plantas, campaña de hábitos ecológicos y evaluación y seguimiento del consumo de energía eléctrica, agua y papel** (en coordinación con la Unidad Administrativa).
- Realización de **caminatas ecológicas con siembra de árboles en marzo y septiembre**. Estas actividades no solo contribuirán al aumento de áreas verdes, sino que también fomentarán un sentido de responsabilidad ambiental y conexión con la naturaleza entre los servidores.
- Entrega de **bonos "Hojas Verdes"** para los familiares de servidores o ex servidores fallecidos, no solo para honrar la memoria de ellos sino para fomentar prácticas sostenibles entre sus seres queridos.

ACTIVIDAD	POBLACIÓN A BENEFICIAR	FECHA
Dar detalle a servidores judiciales que se vinculen	Servidores del Nivel Central	Todo el año
Efectuar actividad de despedida para servidores judiciales que se desvinculan	Servidores del Nivel Central	
Realizar campaña de promoción de valores institucionales (un valor mensual)	Servidores del Nivel Central	
Continuar visitando en su domicilio (previa autorización) con mensaje de aliento y entrega de detalle	Servidores que estén padeciendo una enfermedad crónica o hayan sufrido un accidente grave	
Enviar nota de condolencia y arreglo floral	Familiares de servidores o ex servidores fallecidos	
Atender y gestionar reuniones de equipos de trabajo	Equipos de trabajo interesados	
Continuar con el servicio de los carros y máquinas vending de comida	Servidores interesados	
Promocionar el Programa “Servimos” del DAFP	Servidores a nivel nacional	Segundo semestre

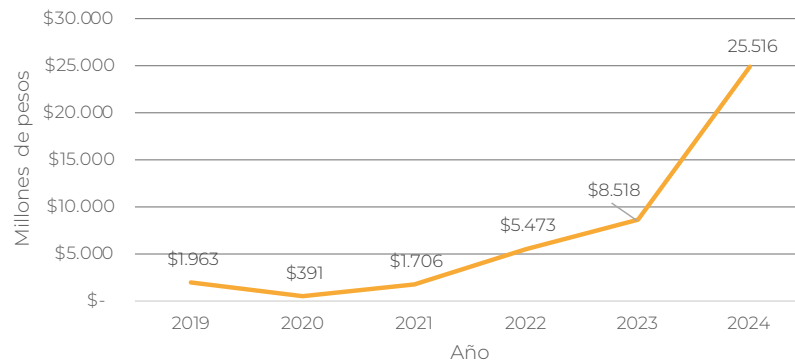
ACTIVIDAD	POBLACIÓN A BENEFICIAR	FECHA
Celebrar la Santa Misa y devocional cristiano en sede Calle 27 (respetando la libertad de culto)	Servidores interesados	Primer viernes de cada mes (misa) y primer miércoles de cada mes (devocional)
Efectuar talleres de promoción de la lactancia materna en el ámbito laboral (virtuales)	Servidores interesados a nivel nacional	Marzo, junio, septiembre y noviembre
Apoyar el desarrollo de encuentros de jurisdicciones y dependencias	Corporaciones y dependencias interesadas	Segundo semestre
Implementar el subprograma “Conocerte desde el ser” que permite reconocer y comprender nuestra esencia, desde el alma (mente), cuerpo y espíritu	Servidores interesados	Todo el año
Realizar subprograma de acompañamiento a casos de desordenes metabólicos para mejorar la condición de salud	Servidores interesados	Todo el año
Desarrollar “Conexiones escritas”. Mediante cartas, los servidores judiciales podrán exaltar las virtudes de sus compañeros y fortalecer la amistad en el ámbito laboral.	Servidores a nivel nacional	Todo el año

ACTIVIDAD	POBLACIÓN A BENEFICIAR	FECHA
Continuar gestionando y socializando las alianzas con instituciones educativas y de salud	Servidores interesados	Todo el año
Promover campaña de alimentación saludable	Servidores interesados	
Llevar a cabo la iniciativa “Me subo al tranvía por el buen trato” (busca promover una cultura de paz y respeto en la comunidad judicial, eliminando actitudes irrespetuosas y discriminatorias, creando un ambiente laboral saludable y fortaleciendo el trato digno en todos los niveles de la institución, así como fomentando relaciones armoniosas y dignas entre servidores y usuarios)	Servidores del Nivel Central	

Recursos 2019-2024 a nivel nacional

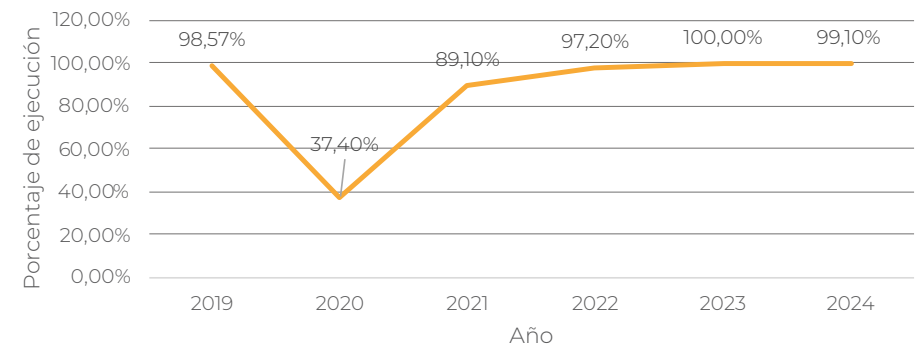
La asignación de los recursos responde a la necesidad de fortalecer los programas de bienestar social en la Rama Judicial, considerando la **distribución demográfica de la población judicial y el número de despachos judiciales y dependencias administrativas** de cada seccional. A continuación, se presenta la asignación y ejecución de los recursos a nivel nacional desde el año 2019 hasta 2024, apreciándose un incremento significativo en los recursos asignados en las más recientes vigencias:

PRESUPUESTO ASIGNADO PARA PROGRAMAS DE BIENESTAR SOCIAL



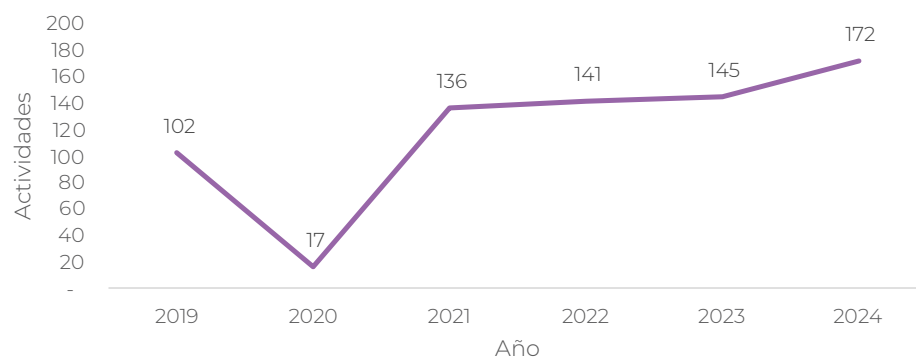
Cifras en millones de pesos.

EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO PARA PROGRAMAS DE BIENESTAR SOCIAL

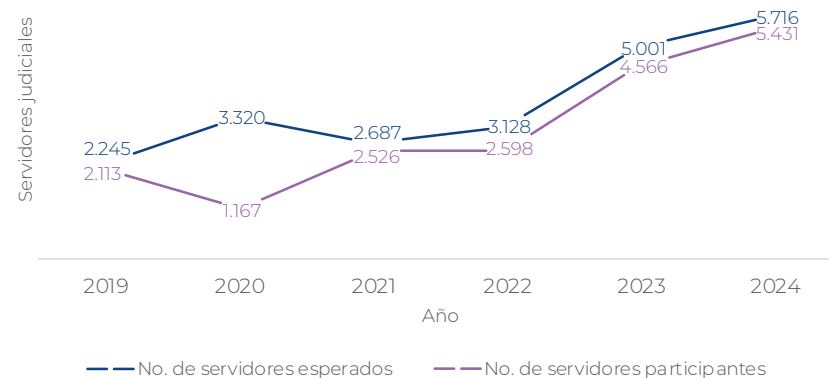


Número de actividades y nivel de participación en nivel central

NÚMERO DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL



NIVEL DE PARTICIPACIÓN EN LOS PROGRAMAS ANUALES DE BIENESTAR SOCIAL



Metas proyectadas 2025

Nombre del indicador	Frecuencia de medición	Fórmula	Meta
Nivel de cobertura	Trimestral	$(\text{N}^\circ \text{ de servidores beneficiados con el programa de bienestar social} / \text{N}^\circ \text{ de servidores del Nivel Central}) * 100$	100%
Nivel de participación	Trimestral	$(\text{N}^\circ \text{ de servidores participantes en las actividades del programa de bienestar social} / \text{N}^\circ \text{ de servidores inscritos}) * 100$	90%
Nivel de cumplimiento	Trimestral	$(\text{N}^\circ \text{ de actividades de bienestar social realizadas} / \text{N}^\circ \text{ de actividades programadas}) * 100$	100%
Nivel de satisfacción	Semestral	$(\text{N}^\circ \text{ de encuestas con calificación de excelente y bueno} / \text{N}^\circ \text{ total de encuestas}) * 100$	90%
Nivel de ejecución presupuestal	Anual	$(\text{Recursos presupuestales ejecutados a nivel de pago} / \text{Recursos presupuestales asignados}) * 100$	100%



Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

¡MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN!







Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia



Consejo Superior de la Judicatura
Dirección Ejecutiva de
Administración Judicial (DEAJ)

SIGCMA
- Coordinación Nacional -

