INFORME DE SUPERVISION CONTRATO No. 4600075560
FECHA: ABRIL 2019
SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO

CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE MEDELLÍN – SECRETARÍA DE SUMINITROS Y SERVICIOS
NIT:	890.905.211-1
CONTRATISTA:	UNION TEMPORAL IME – CIME
NIT:	901.182.969-1
REPRESENTANTE LEGAL:	JAIME DE JESUS PEREZ TAMAYO
CEDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL:	8.315.376
OBJETO:	FORMACIÓN DE JÓVENES Y ADULTOS DE LA CIUDAD, EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN ACADEMICA Y TÉCNICA- LOTE 11: LOGISTICA.
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	$488.190.068 (CUATROCIENTOS OCHENTA Y OCHO MILLONES CIENTO NOVENTA MIL SESENTA Y OCHO PESOS ML) EXENTO DE IVA
DURACIÓN:	SIETE MESES Y MEDIO (7.5) SIN EXCEDER LA PRESENTE VIGENCIA
FECHA DE INICIO:	21 DE JUNIO DE 2018
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL:	31 DE DICIEMBRE DE 2018
MODIFICACION 1:	AMPLIACIÓN 01 POR SEIS (6) MESES OTROS SI NO 01 MODIFICACIÓN A LA FORMA DE PAGO DEL CONTRATO.

FECHA DE TERMINACION CON AMPLIACION:	30/06/2019

Con el objeto de informar el avance realizado en la ejecución del contrato No. 4600075560 del 2018, se presenta el Informe parcial de Supervisión y/o Interventoría del contrato de la referencia, con fundamento en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Decreto 1082 de 2015, Decreto Municipal 1920 de diciembre 01 de 2015 y demás normas que regulan la materia, mediante los siguientes componentes:

1. INFORME TÉCNICO DEL CONTRATO:

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO AL 30 DE ABRIL DEL 2019

Componentes	Fases o actividades	Peso porcentual en el total del proyecto	Porcentaje de avance al 30 de abril de 2019
COMPONENTE1. IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO: Implementar estrategias para la identificación de talentos, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto	a. Convocatoria	5%	5%
	b. Inscripción	5%	5%
	d. Selección	5%	5%
	PORCENTAJE TOTAL	**15%**	**15%**
COMPONENTE 2. CUALIFICACIÓN DE TALENTOS	a. Evento de ingreso y contextualización	4%	4%
	b. Matricula de Talentos	4%	4%
	c. Formación de Talentos	30%	27%
	d. Cursos complementarios de Cualificación Especifica	10%	10%
	e. Orientación para la Educación Superior	3%	3%

	f. Evento de Cierre y Certificación	4%	0%
	PORCENTAJE TOTAL	**55%**	**48%**
COMPONENTE 3. ESTRATEGIAS TRANSVERSALES: Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción, con acciones afirmativas para las Mujeres.	a. Acompañamiento psicosocial	7%	6%
	b. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción (suma de los punticos)	8%	7%
	• Transporte	2%	1%
	• Refrigerio	2%	2%
	• Implementos básicos para la formación	2%	2%
	• Póliza estudiantil	2%	2%
	PORCENTAJE TOTAL	**15%**	**13%**
COMPONENTE 4. INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL: Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).	a. Orientación vocacional	2%	2%
	b. Orientación ocupacional	2%	2%
	c. Remisión a procesos de selección y vinculación laboral	2%	1%
	d. Vinculación laboral	4%	2%
	e. Evento de articulación empresarial	2%	2%
	PORCENTAJE TOTAL	**12%**	**9%**
COMPONENTE 5. ADMINISTRACIÓN LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA:	Formatos	3%	2%
PORCENTAJE TOTAL		**100%**	**91%**

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

OBJETO DEL CONTRATO
PP Formación de jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de Formación Académica y Técnica laboral- Lote 11: Logística

Alcance del objeto:
Desarrollar procesos de Formación en competencias laborales de acuerdo con las necesidades del mercado laboral y realizar la intermediación y vinculación laboral para los jóvenes y adultos de las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad de Medellín, en el marco del Programa: Educación pertinente a la dinámica laboral, las cuales van desde:

- Identificación y selección de talentos: Convocatoria, inscripción y selección.
- Cualificación del talento mediante: Matrícula, formación pertinente a la dinámica laboral en programas de formación en las áreas de la Economía Creativa, Tecnologías de la Información, Servicios y formación en inglés, cursos complementarios de cualificación y certificación.
- Estrategias trasversales para la motivación a la asistencia, prevención a la deserción y competencias para el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida, así:
- Acompañamiento Psicosocial, Apoyos de Bienestar y Formación en Competencias Claves y Trasversales, con acciones afirmativas para las Mujeres.
- Acciones para la Intermediación y vinculación Laboral.
- Administrar la información del programa, de los beneficiarios y de los resultados obtenidos, para facilitar el seguimiento y la toma de decisiones.

Los programas de formación para el trabajo a brindar en la ciudad de Medellín son los siguientes:

PROGRAMAS DE FORMACIÓN	INTENSIDAD HORARIA
Formación Técnica en Logística	1200 horas

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

ASPETOS GENERALES DEL PROYECTO.

No. Contrato	4600075560 de 2018
Nº Grupos en formación	4
Personas matriculadas	130
Deserción a Abril de 2019	34
Fecha de Inicio de contrato	21 de junio de 2018
Fecha de terminación	30 de junio de 2019

Formación Técnica Laboral, Académica por competencias y conocimientos académicos en los siguientes programas.

Nombre del programa de Formación Académica	Número de Horas del programa	Cupos	No. Total cupos
Formación Técnica en logística	1200	172	172
TOTAL	**1200**	**172**	**172**

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

UNION TEMPORAL IME - CIME

Cronograma de Formación

Lote 11: Logística

COMPONENTE	ACTIVIDAD	Mes 1 - junio		Mes 2 - julio		Mes 3 - Agosto		Mes 4 - Sept		Mes 5 - Octub		Mes 6 - Nov		Mes 7 - Dic		Mes 8 - enero		Mes 9 - febrero		Mes 10 - Marzo		Mes 11 - Abril		Mes 12 - Mayo		Mes 13 - JUNIO	
S1	S2	S3		S4		S1		S2		S3		S4		S1		S2		S3		S4		S5		S1		S2		S3		S4	
Componente 1: Identificación y selección	Convocatoria e inscripción de talentos	x		x		x		x		x		x																	
	Selección de talentos			x		x		x		x		x																	
Componente 2: Cualificación de Talentos	Evento de ingreso y contextualización													x															
	Matricula de Talentos																				x		x		x		x		x
	Formación de talentos Fase Lectiva (Tecnologías de la Información) 600 horas.													x		x		x			x		x		x		x		x
	Formación de talentos Fase Práctica (Tecnologías de la Información) 600 horas																												
	Cursos complementarios																				x		x		x		x		x
	Orientación para la Educación Superior y Coordinación del proceso Formativo.																												
	Elección de Representantes de grupo																		x										
	Entrega de carné																		x										
	Entrega kit Educativo																		x										
	Reunión con docentes												x								x								x
	Reunión con Representantes de grupo													x											x				
	Evaluación Institucional																												
	Comité Academico																		x							x			
	Evento de Cierre y Certificación																												
Componente 3: Estratégicas trasversales	Acompañamiento Psico													x		x		x			x		x		x		x		x
	Motivación a la asistencia y prevención a la deserción													x		x		x			x		x		x		x		x
	Apoyos de Bienestar													x		x		x			x		x		x		x		x
	Encuentro Intergeneracional																												
	Diagnóstico Rápido Participativo															x		x											
	Medición de satisfacción de los beneficiarios																												
	Formación en Competencias Claves y transversales																								x				
	Práctica Social																												
Componente 4: Intermediación y vinculación Laboral	Intermediación y vincul																												
	Orientación Vocacional																												
	Orientación Ocupacional (Hoja de vida, Simulacros de Entrevistas, Seminario de preparación para la práctica, OPE) Reconocimiento de canales de busqueda de empleo																												
	Talleres de retroalimentación a la práctica																												

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN DEL TALENTO: Implementar estrategias para la identificación de talentos, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto.

1.1 Convocatoria e inscripción de talentos: De la ejecución de la presente actividad se rindió reporte en vigencias anteriores con el desarrollo a cabalidad de lo que compete para su satisfacción.

1.2 Selección de talentos:

Para el desarrollo del presente acápite el cronograma del curso de formación técnica en Logística consistió en:

1. Presentación de prueba escrita y entrevista (a partir del 18 de junio 2018)
2. Calificación de pruebas (Paralelamente a la terminación de la prueba)
3. Selección de admitidos (9 a 12 de julio 2018)
4. Publicación de resultados (13 de julio 2018)

La ejecución de la presente actividad se rindió reporte en vigencias anteriores con el desarrollo a cabalidad de lo que compete para su satisfacción.

COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS

2.1 Evento de ingreso y contextualización: El evento de ingreso y contextualización tiene como propósito facilitar la incorporación armónica de los estudiantes al programa y contextualizarlo sobre la realidad social que vive la ciudad y que incide en su calidad de vida. Esta actividad implica difundir aspectos sobre generalidades del programa, requisitos y compromiso de permanencia, entre otros; además de una explicación breve sobre el contexto social de la ciudad. La jornada deberá incluir actividades de motivación y finaliza con la firma del contrato pedagógico por los estudiantes.

Para el desarrollo de esta actividad el operador cito a los beneficiarios del programa los días 17, 18 y 19 de julio en las instalaciones de la entidad, Auditorio Alberto Rueda, ubicado en la carrera 50 No 57 – 69 en tres jornadas; mañana, tarde y noche y se rindió cuenta en informes pasados.

2.2 Matricula Talentos: El proceso de matrícula se llevó a cabo por la entidad contratista en la Plataforma virtual de la Unidad de Formación y Habilitación Laboral operada por Medellín Digital (www.formacion.medellindigital.gov.co) cargando allí los documentos prescritos en los estudios previos para cada estudiante los cuales son:

- Fotocopia del documento de identidad.
- Fotocopia de la cuenta de los servicios públicos.
- Certificado de la encuesta de SISBEN.
- Acta de grado o diploma de bachiller.
- Certificad de afiliación a salud del SISBEN o EPS.
- Certificado de antecedentes Judiciales

Consecuentemente con ello, se elaboró acta de cierre de matrícula el 31 de agosto del 2018 con 130 estudiantes de los 172 cupos habilitados tal como se reporte en vigencias pasadas.

2.3 Formación de talentos: El proceso de formación académico inició según lo estipulado el día 23 de julio de 2018, desde esa fecha se han venido desarrollando los procesos formativos de acuerdo con lo establecido en el plan de estudio y según los grupos conformados.

Desde el inicio de la formación académica, 23 de julio del 2018, los estudiantes están amparados con la póliza número 65-68-1000002301 con vigencia hasta el 1 de agosto del 2019 con la Aseguradora Seguros del Estado con NIT 860009174-4

Los estudiantes, al 30 de noviembre del presente año cumplieron a cabalidad con la estructura modular de la fase lectiva planteada en el plan de estudios del programa técnico y ahora se disponen a abordar la fase práctica de la formación en lugares donde pueden poner al servicio de la empresa todos los conocimientos y habilidades desarrolladas en esta fase electiva.

Así, los beneficiarios del programa recibieron 90 días de formación lectiva que corresponden a 480 horas de clase y de trabajo autónomo se han ejecutado las 120 horas respectivas.

En este sentido, la institución cierra el ciclo formativo en fase lectiva con 97 alumnos los cuales empiezan su proceso de consecución de práctica o de homologación de sus trabajos para los efectos del desarrollo de la fase formativa etapa práctica.

Esta formación bipartita establecida en un componente lectivo y un componente práctico garantiza la aplicación del aprender para el hacer, de manera que los estudiantes que aprueban el curriculum están en condiciones de poner al servicio de sus respectivos empleadores actitudes y aptitudes que garantizaran el buen desempeño laboral de ellos.

En adelante, la institución deberá garantizar la práctica de estos estudiantes, salvo aquellos casos que acolitados por el Programa Educativo Institucional puedan homologarse, por lo tanto, se estará rindiendo informe a medida que se logre dicha asignación a práctica.

En el mes de abril los estudiantes continúan desarrollando su etapa práctica sin ninguna novedad y logrando aprendizajes de desempeño laboral satisfactorio, que les han permitido desempeñarse con más facilidad y les serviran en su proceso de inserción, para lograr vincularse a un empleo al terminar esta fase.

Total Estudiantes matriculados	Total Activos	Estudiantes aprobados
130	96	97

LOGISTICA											
CONVENIO Y PASANTIA											
No	CC	NOMBRE	EMPRESA	FECHA DE INICIO	Horas ejecución Diciembre	Horas ejecución de horas Enero	Horas Ejecución Febrero	Horas Ejecución Marzo	Horas Ejecución Abril	Total Horas Ejecutadas por estudiante	VISITA
1	42.825.365	PARRA GARCIA PAULA ANDREA	DINAR EXPRESS	3/12/2018	153	167	223	66	0	**600**	16/01/2019
2	43.607.799	TORRES RIOS SOLANYI	Curvitas	1/12/2018	150	192	192	20	0	**600**	17/01/2019
3	1.037.266.684	RESTREPO TABORDA JUAN ESTEBAN	VIMETALES	1/12/2018	222	192	166	24	0	**600**	15/12/2018
4	1.040.756.945	JARAMILLO GIL DAMIÁN ABEL	ERCOL Estibas	1/02/2019	0	24	192	192	227,5	**600**	15/03/2019
5	1.036.654.707	RAMIREZ LOPEZ ALEJANDRA	Recrearte Logistica y Eventos	1/02/2019	0	24	192	192	192	**564**	PENDIENTE
6	1.152.439.573	URREGO GONZÁLEZ KATHERINE	Iglesia Transcultural La Viña	4/02/2019	0	8	192	192	192	**538**	PENDIENTE
7	1.128.273.225	ARBELAEZ LOPEZ ISABELCRISTINA	DISEÑOS Y SOLUCIONES INDUSTRIALES	12/02/2019	0	0	180,5	192	192	**487**	02/04/2019
8	2.213.912	RESTREPO ZAPATA CRUZ BIANETH	FUNERARIA CAMPOS DE PAZ	10/02/2019	0	0	154	192	192	**495**	3/04/2019
9	80.505.098	TRUJILLO TRUJILLO SAUL ADRIAN	FUNERARIA CAMPOS DE PAZ	11/02/2019	0	0	128	192	192	**493**	03/04/2019
10	1.152.444.195	URIBE HERRERA DANIEL	CUBO ARQUITECTOS SA	18/02/2019	0	0	103	192	192	**448**	17/04/2019
11	1.214.728.513	GIRALDO HIGUITA ALEJANDRA VANESA	SERNALUMINIOS	21/02/2019	0	0	153	192	192	**440**	13/03/2019

12	1.001.237.145	HINCAPIE OSPINA MATEO	COIMPRESORES	21/02/2019	0	0	109	192	192	**440**	1/04/2019
13	1.035.439.682	BOHORQUEZ JULIAN ALEXANDER	COIMPRESORES	21/02/2019	0	0	64	192	192	**440**	1/04/2019
14	52.289.655	DORIS MARIA VASQUEZ GONZALEZ	DISARQ	25/02/2019	0	0	56	192	192	**416**	PENDIENTE
15	1.143.397.740	BALDION ACOSTA LUISA FERNANDA	INDUSTRIAS METAL ELECTRICA	25/02/2019	0	0	56	192	192	**416**	16/04/2019
16	43.721.010	ZAPATA CARMONA NELBA DEL CARMEN	PAPELERIA ART ATTACK	1/03/2019	0	0	56	192	192	**384**	PENDIENTE
17	1.020.482.954	MARIN MALDONADO NADIA	MIL Y UNA LLAVES	7/03/2019	0	0	56	160	192	**352**	2/04/2019
18	1.074.716.333	CELADA IDARRAGA NURY EMILSE	MIL Y UNA LLAVES	7/03/2019	0	0	32	160	192	**352**	2/04/2019
19	43.455.157	URIBE LOPEZ LEIDY DAMARIS	BANQUETES SAN AGUSTIN	8/03/2019	0	0	32	152	192	**344**	8/04/2019
20	1.017.259.643	MUÑOZ LEDEZMA ESTEFANIA	ITSE EDUCACION	11/03/2019	0	0	0	128	192	**320**	9/04/2019

	CONTRATO LABORAL										
No	**CC**	**NOMBRE**	**EMPRESA**	**FECHA DE INICIO**	**Horas ejecución Diciembre**	**Horas ejecución de horas Enero**	**Horas Ejecución Febrero**	**Horas Ejecución Marzo**	**Horas Ejecución Abril**	**Total Horas Ejecutadas por estudiante**	**VISITA**
1	1.037.629.467	CORRALES MONTOYA KEVIN ARLEY	VITALGLASS VIDRIOS Y METALES	11/10/2018	0	128	192	192	88	**600**	09/04/2019

2	1.128.266.770	AGUIRRE OSORNO JORGE ALDEMAR	GO CHARLIE SAS	9/04/2018	192	192	192	24	0	**600**	17/01/2019
3	1.035.878.256	URREGO JARAMILLO VANESSA	EXTRAS S.A.	16/11/2018	192	192	192	24	0	**600**	15/12/2018
4	43.286.718	LOTERO RENDON BLANCA OLIVA	Fulecol-Alcaldía	17/11/2018	192	192	192	24	0	**600**	PENDIENTE
5	71.367.865	YARCE AGUDELO JUAN FELIPE	GAME SHOP UN MUNDO DE VIDEO	14/01/2019	192	192	192	24	0	**600**	Marzo 15 2019
6	1.102.866.176	SALGADO BOHORQUEZ LILIBETH	Bary	16/01/2019	192	192	192	24	0	**600**	PENDIENTE
7	1.148.144.922	ARANGO MUÑOZ SEBASTIAN	METROPARQUES-EMPLEAMOS	8/01/2019	192	192	192	24	0	**600**	PENDIENTE
8	1.020.424.508	GARCIA SIMBAQUEVA GUSTAVO ADOLFO	Contento BPS	31/07/2018	192	192	192	24	0	**600**	PENDIENTE
9	98.705.638	RESTREPO GARCIA ANDRES FELIPE	IMBOCAR	2/05/2018	192	192	192	24	0	**600**	PENDIENTE
10	1.017.244.728	RENDON CORREA JOHN JAIRO	LUMEN S.A.S	23/10/2018	192	192	192	24	0	**600**	PENDIENTE
11	1.035.912.376	MUNERA HERNANDEZ JUAN ESTEBAN	RAFAEL ARCILA SUAREZ	1/11/2017	0	112	192	192	104	**600**	PENDIENTE
12	43.439.435	USUGA CLAUDIA PATRICIA	QUICK BPO SAS	24/04/2018	0	168	192	192	48	**600**	PENDIENTE
13	1.028.033.232	HINCAPIE CORDOBA JOSE DANIEL	INVERSIONES LINA MARIA	9/02/2019	0	192	192	192	24	**600**	PENDIENTE
14	1.017.139.781	CARVAJAL EDITH JOHANA	JIRO S.A - PREVEL	2/01/2019	0	8	192	192	192	**584**	PENDIENTE
15	1.001.035.524	MARTINEZ ROCHA NATALY SOFIA	CONFEGIR ALDO	25/03/2019	0	0	48	192	192	**432**	
16	37.277.872	DONATO MAQUIUD ADRIANA MILENA	JOY STAZ - CONFECCIONES	9/02/2019	0	0	160	192	192	**544**	
17	1.214.741.325	MARTÍNEZ BUILES	CASA LIMPIA S.A	20/03/2019	0	0	0	72	192	**264**	

		CARLOS ANDRÉS									

CONTRATO DE APRENDIZAJE										
No	CC	NOMBRE	EMPRESA	FECHA DE INICIO	Horas ejecución Enero	Horas ejecución Febrero	Horas ejecución Marzo	Horas ejecución ABRIL	TOTAL HORAS	VISITA
1	1.017.205.775	ARIAS CUERVO YURANY ANDREA	HOGAR Y MODA	1/03/2019	0	0	192	192	384	23/04/2019
2	1.214.737.904	GALLO LAVERDE JESSICA	SAN AGUSTIN EVENTOS	27/02/2019	0	16	192	192	400	04/04/2019
3	43.454.416	TRUJILLO YENY	TIENDAS D1	5/03/2019	0	0	176	192	368	25/04/2019
4	1.214.734.980	CARMONA MONTOYA VERONICA JAZMIN	MEGAMARKET	18/03/2019	0	0	96	192	288	PENDIENTE
5	1.040.743.632	ROMAN SUAZA YEIMY SIUMARA	MEGAMARKET	19/03/2019	0	0	88	192	280	25/04/2019
6	1.011.390.395	MARIN ABADIA DANERY	UNIVERSIDAD EAFIT	20/03/2019	0	0	80	192	272	PENDIENTE
7	1.013.363.403	SANCHEZ AGUALIMPIA KLIBERT ALDAIR	KONECTA	FIRMA CONTRATO	0	0	192	192	384	24/04/2019
8	1.017.220.305	VILLEGAS MARTINEZ DAVID MAURICIO	FERROINDUSTRIALES	15/03/2019	0	0	128	192	320	02/04/2019
9	1.020.491.836	CARMONA MONTOYA ANGIE CAROLINA	KONECTA	FIRMA CONTRATO	0	0	192	192	384	24/04/2019
10	1.037.598.926	NÚÑEZ GUZMÁN SANDRA MARCELA	GRUPO BIMBO	1/04/2019	0	0	0	192	192	PENDIENTE
11	1.018.491.837	RÍOS BELEÑO KATALINA	GRUPO FAMILIA	2/04/2019	0	0	0	184	184	PENDIENTE

12	1.152.457.656	VILLAMIZAR MUÑOZ MARISOL	LADRILLERA ASOCIADOS	1/03/2019	0	0	192	192	384	PENDIENTE
13	1.020.488.812	FLOREZ PUERTA CAMILO	SERVICIO ANTIOQUEÑO DE ALIMENTOS	1/04/2019	153	167	192	63	600	PENDIENTE
14	1.001.237.129	HINCAPIE CARDONA SANTIAGO	MADECOL-MADECENTRO	7/03/2019	0	0	168	192	360	PENDIENTE
15	1.143.383.127	MARRUGO OSPINA GLORIA STEFANY	SAN AGUSTIN EVENTOS	29/01/2019	24	192	192	192	600	11/04/2019
16	1.214.737.917	SOSSA PATIÑO CINDY JULIETH	BIMBO COLOMBIA S.A	8/04/2019	0	0	192	144	336	PENDIENTE
17	1.040.356.269	CARVAJAL CUESTA SANDRA ISABEL	CIRCULO DE VIAJES UNIVERSAL	10/04/2019	0	0	192	136	328	PENDIENTE
18	32.107.018	POSADA ACEVEDO SANDRA MILENA	CIRCULO DE VIAJES UNIVERSAL	9/04/2019	0	0	192	136	328	
19	1.007.222.863	ZAPATA BEDOYA DANIELA	ERCOL LTDA	9/04/2019	0	0	192	136	328	
20	1.038.806.413	CORTES MAQUILON SANDRA CECILIA	SUPERMERCADOS LA VAQUITA	2/05/2019 FIRMO CONT INICIA 20/05/2019	0	0	192	136	328	
21	1.017.158.739	RAIGOSA PARRA JUDY ANDREA	SODIMAC S.A	10/05/2019	0	0	0			
22	1.152.712.330	MANCO SOLENO JOAN SEBASTIAN	MUEBLES YZ	21/02/2019	0	176	192	192	560	01/04/2019
23	1.077.420.077	PALACIOS PALACIOS KELLY JOHANA	IMPORTADORA JAPON S.A	25/04/2019	0	0	0			
24	3235 4373	DE LA ROSA MONTIEL LILIANA PATRICIA	SUPERMERCADOS LA VAQUITA	2/05/2019	0	0	0			
25	1.036.648.921	JARAMILLO SANCHEZ CARLOS ANDRES	INSUMOS SEMCO	2/05/2019	0	0	192	192	384	05/04/2019
26	43.603.365	LOPEZ LONDOÑO CLAUDIA	MEGAMARKET	2/05/2019	0	0	0			
27	1.069.485.753	SIERRA CARPIO LEIDY MARCELA	SUPERMERCADOS LA VAQUITA	6/05/2019	0	0	0			

28	1.017.135.305	PEREZ USUGA ANDRES EDUARDO	EMPAQUETADURAS DARROW	9/04/2019	0	0	192		192	

Las prácticas se han desarrollado satisfactoriamente, la ejecución de esta consiste en la aplicabilidad de los conocimientos aprendidos en la fase lectiva.

Los empresarios manifiestan en las visitas de seguimiento a los docentes líderes que están muy contentos con las capacidades técnicas y conocimiento logísticos que tiene los estudiantes, porque son propositivos, manejan el liderazgo y además están enseñando a los empresarios nuevos conceptos del mundo audiovisual que aprendieron en la formación, son responsables y eficientes a pesar de no poseer experiencia.

PROYECTO INVESTIGACIÓN IDEAS NEGOCIO					
	DOCUMENTO IDENTIDAD	**APELLIDOS Y NOMBRES**	**FECHA INICIO PROYECTO**	**NOMBRE PROYECTO**	**Nota avance 60%**
1	32.290.957	CANO ORFA LUCIA	7/02/2019	VERDUTALES	4,5
2	1.152.468.421	VALENCIA VERGARA LAURA CRISTINA	7/02/2019	Natu-Frut	4,5
3	1.049.024.312	CASTRO GUERRERO KAREN DAYANA	7/02/2019	VERDUTALES	4,5
4	1.017.139.273	CHALARCA MONICA MARCELA	7/02/2019	VERDUTALES	4,5
5	1.017.268.121	OSPINA RODRIGUEZ ANGIE PAOLA	7/02/2019	POSTRES BLUE MOON	4
6	1.042.064.911	CARDONA QUINTERO LEIDY PIEDAD	7/02/2019	POSTRES BLUE MOON	4
7	1.128.459.299	VELEZ MENESES LINA MARCELA	7/02/2019	POSTRES BLUE MOON	4
8	1.097.388.284	RODRIGUEZ GALLEGO JESUS ANDRES	7/02/2019	GUARDERIA DE MASCOTAS	4

PROYECTO INVESTIGACIÓN IDEAS NEGOCIO					
	DOCUMENTO IDENTIDAD	APELLIDOS Y NOMBRES	FECHA INICIO PROYECTO	NOMBRE PROYECTO	Nota avance 60%
9	1.017.276.173	VALENCIA MORALES SANTIAGO	7/02/2019	GUARDERIA DE MASCOTAS	4
10	1.017.154.412	ARIZA DAVID JULIETH ISABEL	8/02/2019	ECOLLANTAS	4,5
11	1.214.721.605	MARTINEZ ANGELA	7/02/2019	JABON ECOLOGICO BLANQUITA	4,2
12	43.807.632	ESCOBAR LIDA EUGENIA	7/02/2019	JABON ECOLOGICO BLANQUITA	4,2
13	1.152.200.686	CANO HOYOS MARIA XIMENA	15/03/2019	Boutique Attenea	4,3
14	43,721.054	GALVIS LONDOÑO ORFA NERY	15/03/2019	Por definir el nombre	
15	1.003.080.165	ROMERO MORA YULISA DEL CARMEN	15/03/2019	ECO LLANTAS	4,3
16	1.028.006.237	ARROYAVE GALLEGO GINA VANESSA	15/03/2019	Panaderia las Delicias	
17	43.208.434	POSADA ACEVEDO BEATRIZ ELENA	16/03/2019	Natu-Frut	4,7
18	43.913.756	PIEDRAHITA POSADA YESENIA	17/03/2019	Por definir el nombre	
19	1.152.444.027	GARCES CINDY CAROLINA	29/03/2019	Panaderia Las Delicias	4
20	1.128.427.254	USUGA HIGUITA ELY JHOJANA	29/03/2019	Panaderia Las Delicias	
21	1.037.590.671	CARVAJAL SUAREZ JOAN STEVEN	29/03/2019	Panaderia las Delicias	
22	1.017.142.545	AGUDELO MARIA ADELAIDA	29/03/2019	Manualidades Da-ny	4,1
23	43.100.190	BUSTAMANTE MARGARITA MARIA	29/03/2019	Manualidades Da-ny	4,6

PROYECTO INVESTIGACIÓN IDEAS NEGOCIO					
	DOCUMENTO IDENTIDAD	APELLIDOS Y NOMBRES	FECHA INICIO PROYECTO	NOMBRE PROYECTO	Nota avance 60%
24	43.505.065	OCAMPO VELASQUEZ LUZ MERY	29/03/2019	Café Bar Shaker	4,7
25	43.808.604	ARCILA SANTA LUZ YANETH	29/03/2019	Natu-Frut	4,6
26	1.214.746.569	ISAZA RUEDA JURICELY	29/03/2019	Manualidades Da-ny	4,3
27	1.017.249.157	ROMERO GIL YADENI ESPERANZA	15/03/2019	Panaderia Las Delicias	
28	1.017.241.386	BORJA RESTREPO ALEJANDRA	15/03/2029	Panaderia las Delicias	
29	43.809.778	ARENAS LONDOÑO MARIA ESTHER	15/03/2019		

ALTERNATIVA: PARTICIPACIÓN EN UN PROYECTO PRODUCTIVO, SEGÚN EL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL- PEI EN IME.

Según el reglamento, esta se cumple cuando se definen los proyectos en el marco de un programa de formación y estos posibilitan la simulación de entornos productivos reales y la aplicación de conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa para cumplir con el objetivo de la etapa productiva, donde se concierta sobre las condiciones de estadía; esto es, pago de algún auxilio económico o en especie. La constancia de cumplimiento a satisfacción la expide el Coordinador académico del IME, cuando se recibe el documento final del proyecto descrito a satisfacción.

ESTUDIANTES EN PROCESO DE SELECCIÓN			
No.	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	APELLIDOS Y NOMBRES	Estado
1	1.028.006.237	ARROYAVE GALLEGO GINA VANESSA	iniciara proyecto
2	1.037.590.671	CARVAJAL SUAREZ JOAN STEVEN	iniciara proyecto
3	1.038.806.413	CORTES MAQUILON SANDRA CECILIA	
4	1.017.135.305	PEREZ USUGA ANDRES EDUARDO	

5	32.107.018	POSADA ACEVEDO SANDRA MILENA	en proceso de firma contrato aprendizaje
6	43.208.434	POSADA BEATRIZ ELENA	
7	1.017.158.739	RAIGOSA PARRA JUDY ANDREA	
8	1.040.758.337	VELEZ PINO TATIANA ANDREA	NO ESTA INTERESADA -TRUCCOS
9	1.007.417.828	VILLA JARAMILLO DEYSI TATIANA	
10	1,007,222,863	ZAPATA BEDOYA DANIELA	en proceso de firma contrato aprendizaje
11	1017142545	AGUDELO GRAJALES MARIA ADELAIDA	en proceso contratación

Algunos estudiantes cambiaron de modalidad de práctica por sus intereses o facilidades formativas y se les reconoce el tiempo realizado en la modalidad antigua, a fin de que les den las 600 horas requeridas para la graduación en junio 28 de 2019. Para los estudiantes que firmaron contrato de aprendizaje las empresas les certifican las 600 horas a los 3 meses de ejecución de la práctica, para poder hacerse acreedores a la certificación y graduarse.

Los estudiantes que cambiaron de modalidad de practica se relacionan en la siguiente tabla:

No	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE ESTUDIANTE	EMPRESA	MODALIDAD DE PRACTICA
1	1.152.712.330	Joan Sebastián Manco Soleno	MUEBLES YZ	cambio a de pasantia coimpresores paso a contrato de aprendizaje
2	1.036.648.921	Carlos Andrés Jaramillo Sánchez	Importadora Nipon	cambio a de pasantia insumos semco paso a contrato de aprendizaje
3	1.017.135.305	Andres Eduardo Perez,	SAN AGUSTIN EVENTOS	cambio de proyecto de investigación a contrato de aprendizaje
4	1.077.420.077	Kelly Johana Palacios Palacios,	IMPORTADORA JAPON	cambio de proyecto de investigación a contrato de aprendizaje
5	32.354.373	Liliana Patricia De La Rosa Montiel,	SUPERMERCADOS LA VAQUATA	cambio de proyecto de investigación a contrato de aprendizaje

6	43.603.365	Claudia López Londoño	MEGAMARKET	cambio de proyecto de investigación a contrato de aprendizaje
7	1.069.485.753	Leidy Marcela Sierra Carpio	SUPERMERCADOS LA VAQUITA	cambio de proyecto de investigación a contrato de aprendizaje
8	43.809.778	Maria Esther Arenas Londoño	PROYECTO INVESTIGACIÓN	Presento problemas a la firma del contrato con la empresa Euroautospor esto esta proyecto productivo

Para todos los casos en los que se presento cambio de modalidad de práctica se les ha dado manejo por psicosocial y el acompañamiento para evitar la deserción, cuando manifiestan intención de retiro, brindándoles opción de presentar proyecto de investigación de ideas de negocio y enviándolos a procesos para selección en modalidad de contrato de aprendizaje.

ESTUDIANTES EN PROCESO DE SELECCIÓN				
No.		**DOCUMENTO DE IDENTIDAD**	**APELLIDOS Y NOMBRES**	**Estado**
1		1.040.758.337	VELEZ PINO TATIANA ANDREA	NO ESTA INTERESADA
2		1.007.417.828	VILLA JARAMILLO DEYSI TATIANA	NO ESTA INTERESADA

2.4 Cursos complementarios de Cualificación Especifica

El aprendizaje debe basarse en competencias desde el ser, hacer y saber, estas competencias significan resignificar el aprendizaje desde la inclusión laboral, ya que la sociedad actual determina un candidato integral e ideal para laboral es aquel que no solo haga su trabajo adecuadamente sino también que pueda desenvolverse asertivamente dentro de su entorno.

Dentro del componente de cualificación específica para la formación en logística se contempla como curso complementario a ingles básico y Tecnologías de la Información y la Comunicación TIC, la institución desde la experiencia ve la

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

necesidad de complementarlo con comunicación y lenguaje para lograr un estudiante más competitivo frente al mundo laboral y emprendimiento.

De la ejecución de dichas actividades complementarias se rindió en su momento el respectivo informe toda vez que a ejecución total de las mismas se vio observada en el informe del mes de noviembre.

2.5 Orientación para la Educación Superior: Esta actividad tiene por objeto la orientación de los estudiantes a los diferentes programas de financiación de la educación superior mediante la identificación de oportunidades ofrecidas en las diferentes instituciones participantes del evento. Además, el estudiante puede identificar su interés para la continuación de la formación, las instituciones que lo ofertan y demás servicios complementarios.

Fue desarrollada el 17 de octubre del 2018 en las instalaciones de la institución IME. Conto con una afluencia de público relevante que iba pasando por los diferentes estands de las diferentes instituciones de formación para el trabajo o universidades e iban recibiendo la información respectiva ofrecida por cada una de ellas.

2.6 Encuesta de medición de satisfacción de los beneficiarios

Dicha actividad, tiene como objetivo medir la percepción de los estudiantes, como beneficiarios inmediatos del proceso, de diferentes aspectos a efectos de retroalimentar los programas y mejorar la formación.

Dicha actividad se realizó en el mes de noviembre.

2.7 Evento de Cierre y Certificación

EL COMPONENTE 3 ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los

mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción, con acciones afirmativas para las Mujeres.

3.1. Acompañamiento Psicosocial

Se realiza con el objetivo de fortalecer habilidades sociales y para la vida a través de acciones de promoción y prevención de la salud mental de los beneficiarios del programa, realizada por profesionales psicosociales bajo la coordinación de la Líder Psicosocial de la UT IME - CIME. Teniendo en cuenta que la intervención psicológica es clave en el desarrollo funcional y equilibrado del programa. Su función prioritaria es atender y fomentar el desarrollo psicológico en todos sus componentes y con los agentes principales del sistema educativo (alumnos, familias y docentes).

Desde esta perspectiva, el trabajo del psicólogo implica dos grandes objetivos:

1. Aportar el análisis psicológico de las diversas situaciones (valoración profesional)
2. Proponer planes de acción que respondan a los análisis realizados (intervención).

A continuación, se relaciona el cronograma de actividades: f

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PSICOSOCIALES

PROGRAMA EDUCACIÓN PERTINENTE A LA DINAMICA LABORAL UNIÓN TEMPORAL IME-CIME

JULIO DE 2018 A JUNIO DEL 2019 AUDIOVISUALES

ACTIVIDADES	JULIO					AGOSTO					SEPTIEMBRE				OCTUBRE					NOVIEMBRE					DICIEMBRE					ENERO					FEBRERO				MARZO					ABRIL					MAYO					JUNIO			
	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4
REALIZACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN DE DRP																																																								
DESARROLLO Y APOYO A COMPETENCIAS TRASNVERSALES																																																						
ESTRATEGIAS DE MOTIVACIÓN A LA ASISTENCIA																																																						
TALLER SOBRE PREVENCIÓN A LA TOLERANCIA AL CONSUMO																																																						
TALLER SOBRE PLANIFICACIÓN FAMILIAR Y SEXUALIDAD RESPONSABLE																																																						
TALLER SOBRE CONVIVENCIA ESCOLAR																																																						
TALLER SOBRE IMPLEMENTACIÓN DE HABITOS DE ESTUDIO																																																						
SEGUIMIENTO A LA DESERCIÓN																																																						
ATENCIÓN INDIVIDUAL																																																						
ATENCIÓN FAMILIAR																																																						
SENSIBILIZACIÓN JORNADAS DEMOCRÁTICAS																																																						
CAMPAÑA ELECCIÓN REPRESENTANTE																																																						
ELECCIÓN REPRESENTANTE DE GRUPO																																																						
ENCUENTRO INTERGENERACIONAL																																																						
PRÁCTICA SOCIAL																																																						
TALLER COMPARTIENDO JUNTOS																																																						
ACTIVIDAD PROYECTADO MIS FANTASÍAS																																																						
TALLER AMOR, PAZ Y NAVIDAD PARA TODOS																																																						
REUNIÓN DE LIDERES																																																						
APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL (CAPACITACION)																																																						

3.1.1. Diagnóstico Rápido Participativo (DRP)

De dicha actividad ya se rindió reporte en informe de vigencias pasada y el equipo psicosocial trabaja con talleres enfocadas en las problemáticas detectadas.

3.1.2. Asesorías psicológicas individual, grupal y familiar:

A. Asesoría individual

En el mes de abril se realizaron 46 las atenciones psicológicas individuales, y se muestra en el siguiente cuadro.

Las especificaciones se evidencian en el siguiente cuadro:

ATENCIONES PSICOLOGIAS POR EDAD Y GÉNERO			
JOVENES		ADULTOS	
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
9	18	3.	16
Total de atenciones en el mes: **46**			

CONSOLIDADO ATENCIONES PSICOSOCIALES INDIVIDUALES CONTRATO N° **4600075560** DE 2018												
UT IME - CIME	GEN	MES 1 JUL	MES 2 AGO	MES 3 SEP	MES 4 OCT	MES 5 NOV	MES 6 DIC	MES 7 ENR	MES 8 FEB	MES 9 MAR	MES 10 ABR	TOTAL
LOGISTICA	JH	0	6	13	10	2	0	5	14	8	9	67
	JM	3	8	16	21	5	0	6	23	10	18	110
	AH	1	1	7	7	5	0	8	4	0	3	36
	AM	4	5	26	21	8	2	14	9	12	16	117
	TOTAL	**8**	**20**	**62**	**59**	**20**	**2**	**33**	**50**	**30**	**46**	**330**

Análisis de la intervención individual:

Los estudiantes en el mes de abril continuaron con la dinámica académica en la etapa productiva, lo que implica no estar todo el tiempo en la institución, buscaron

la atención individual para un total en el mes de 46 servicios realizados bajo esta modalidad. En su mayoría fueron las mujeres jóvenes que utilizaron las asesorías, seguido de las mujeres adultas.

Atención por Causas: Las causas registradas en el mes de abril fueron en su gran mayoría situaciones académicas, con algunas por atención en salud.

Las especificaciones se evidencian en el siguiente cuadro:

CONSOLIDADO ATENCIONES POR CAUSAS CONTRATO N° 4600075560 DE 2018												
UT IME CIME	ATENCIÓN	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 7 ENR	Mes 8 FEB	Mes 9 MAR	Mes 10 ABR	TOTAL
LOGISTICA	Problemas familiares o de pareja	2	9	8	0	0	0	1	0	0	0	20
	Dificultades personales	2	3	5	5	2	0	0	0	0	0	17
	Problema de Convivencia escolar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Situaciones académicas	0	7	48	54	13	2	32	50	27	42	275
	Dificultades de salud ya sea física o mental	1	1	1	0	0	0	0	0	3	4	10
	Tolerancia al consumo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Problemas de orden publico	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Incompatibilidad de	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2

	horarios de trabajo											
	Cuidado de un familiar	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Otros	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	4
	TOTAL	**8**	**20**	**62**	**59**	**20**	**2**	**33**	**50**	**30**	**46**	**330**

Análisis de la atención por causas:

Las Situaciones Académicas fueron las principales causas de atención individual para el mes de abril. Los estudiantes se acercaron o fueron abordados con el fin de conocer cómo se han desarrollado sus prácticas laborales, expresando estar satisfechos y motivados

- ✓ **Situaciones académicas**: El predominio de las causas de situaciones académicas como motivo de consulta refleja los temores e inseguridades de los estudiantes frente a la parte de práctica, encontrando en la asesoría individual un espacio para decantar estas emociones y empoderarse para continuar el proceso de formación.

- ✓ **Las asesorías por salud** se realizaron para tres estudiantes afectados en su salud. Sebastián Manco y Julián Bohórquez suspendieron sus prácticas parcialmente en la empresa Coimpresores por ser hospitalizados. El primero en la clínica CES y el segundo en el HOMO. El estudiante Joan Estiven Carvajal también expuso su situación de salud que le ha impedido la vinculación laboral e inicia proyecto de investigación.

Atención por Comunas

En el mes de abril se realizaron 46 atenciones individuales para el programa de Logística. Las comunas que más utilizaron el servicio de asesorías, fueron, comuna uno (1) Popular y dieciséis (16) Belén, ambas con 10 asesorías. Seguidas de la comuna ocho (8) Villa Hermosa con 8 intervenciones. Las especificaciones se evidencian en el siguiente cuadro:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

CONSOLIDADO ATENCIONES POR COMUNA CONTRATO N° 4600075560 DE 2018												
UT IME - CIME	COMUNA	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 7 ENR	Mes 8 FBR	Mes 9 MAR	Mes 10 ABR	TOTAL
LOGISTICA	1	2	5	7	14	6	0	1	14	8	10	67
	2	3	4	17	20	4	1	6	7	5	5	72
	3	0	2	3	4	0	0	2	2	2	2	17
	4	1	2	4	4	2	0	2	8	5	8	36
	5	0	1	0	0	0	0	0	0	1	2	4
	6	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	6
	7	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	8	0	0	11	2	1	0	3	2	2	1	22
	9	0	0	3	0	0	0	4	3	1	4	15
	10	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	11	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	12	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	13	0	1	4	3	1	0	2	0	0	1	12
	14	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	15	0	1	0	2	0	0	5	3	0	1	12
	16	0	3	8	3	2	0	6	10	5	10	47
	60	1	0	3	4	1	1	1	0	1	1	13
	70	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		8	20	62	59	20	2	33	50	30	46	330

B. Asesoría grupal

Durante el mes de abril no se realizaron asesorías grupales como tales, sino apoyo a las prácticas, debido a que los estudiantes no permanecieron en las instalaciones educativas en este periodo, por encontrarse en proceso de práctica laboral. Por esta razón las capacitaciones realizadas en abril se registrarán como apoyo a la intermediación laboral.

Las especificaciones se evidencian en el siguiente cuadro:

CONSOLIDADO INTERVENCIONES GRUPALES POR MES CONTRATO N°4600075560 DE 2018												
UT IME - CIME	ATENCIÓN - MOTIVO	Mes 1 JUL	Mes 2 AG	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 7 ENR	Mes 8 FEB	Mes 9 MAR	Mes 10 ABR	TOTAL
LOGISTICA	Motivación a la Asistencia	2	0	10	22	13	0	0	0	0	0	47

Análisis de las intervenciones grupales:

- ✓ Las intervenciones grupales al finalizar la fase lectiva fueron 47, (de las cuales se presentó informe en cada periodo), se realizaron para motivar la asistencia y contener la deserción, visitando a cada uno de los grupos en las

tres jornadas, además de buscar el apoyo del grupo de docentes para dar solución a las problemáticas particulares que impedían el ejercicio de las actividades académicas

C. Asesoría familiar

Durante este mes de abril se realizó una intervención familiar, donde la profesional psicosocial se desplazó a la Clínica CES, lugar donde se encontraba la estudiante Sebastián Manco hospitalizado y acompañado de su madre, el objetivo de la visita fue dar acompañamiento psicosocial a la estudiante y apoyar a la familia, para que el proceso de recuperación de la estudiante se lleve a cabo en términos efectivos y afectivos y superar la crisis de salud que limitó momentáneamente la realización de la práctica del estudiante.

Por otro lado, las comunicaciones con las familias de los estudiantes en general fueron telefónicas con el objetivo contar con su colaboración para motivar y apoyar las prácticas laborales.

CONSOLIDADO INTERVENCIONES A FAMILIAS POR MES CONTRATO 4600075560 DE 2018												
UT IME - CIME	LOG ISTI	ATE NCI ÓN	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 7 ENR	Mes 8 FEB	Mes 9 MAR	Mes 10 ABRIL	TOT AL
			0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2

Análisis de las intervenciones familiares:

Durante este mes de marzo se realizó una intervención familiar, donde la profesional psicosocial se desplazó a La Clínica Medellín de Occidente, lugar donde se encontraba la estudiante Marisol Villamizar hospitalizada y acompañada de su familia, el objetivo de la visita fue dar acompañamiento psicosocial a la estudiante y apoyar a la familia, para que el proceso de recuperación de la estudiante se lleve a cabo en términos efectivos y afectivos.

Por otro lado, las comunicaciones con las familias de los estudiantes en general fueron telefónicas con el objetivo contar con su colaboración para motivar y apoyar las prácticas laborales.

3.1.4. Práctica social:

Se comprende la práctica social como acciones que los estudiantes realizaron una vez durante el proceso, como actividades comunitarias coordinadas con el equipo psicosocial con el objetivo y oportunidad de retribuir a las comunidades,

instituciones sociales o entorno donde el estudiante se desarrolla; compartiendo parte de lo aprendido y desarrollando su sensibilidad social.

De dicha actividad se rindió reporte de manera detallada en su ejecución en el mes de octubre y noviembre.

3.1.5. Encuentro intergeneracional:

En el mes de octubre y noviembre se rindió cuenta de la ejecución de la respectiva actividad bajo la temática "Mi familia, mi tesoro "

3.1.6. Formación en Competencias Claves y Trasversales (SABER-SABER):

La formación por competencias claves y transversales se cumplió en su totalidad en la fase electiva durante los meses de agosto a noviembre (reportados en estos periodos). En el mes de abril no se realizó esta actividad ya que los grupos están en práctica. La formación compartida con los grupos se registra como apoyo a la intermediación laboral

Las especificaciones se evidencian en el siguiente cuadro:

CONSOLIDADO FORMACION EN COMPETENCIAS CLAVES Y TRASVERSALES POR MES CONTRATO N°4600075560 DE 2018												
UT IME CIME	ATENCIÓN - MOTIVO	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 7 ENR	Mes 8 FEB	Mes 9 MRZ	Mes 10 ABR	TOTAL
	Competencias Laborales	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	4
	Manejo del Estrés	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	Comunicación Asertiva	1	3	1	0	0	0	0	0	0	0	5
	Sexo responsable	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Hábitos de Estudio	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4
	Compartiendo Juntos (celebración de amor y amistad)	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4
	Trabajo en Equipo	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7
	Diagnóstico Rápido Participativo	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	Sensibilización Jornada democrática	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5

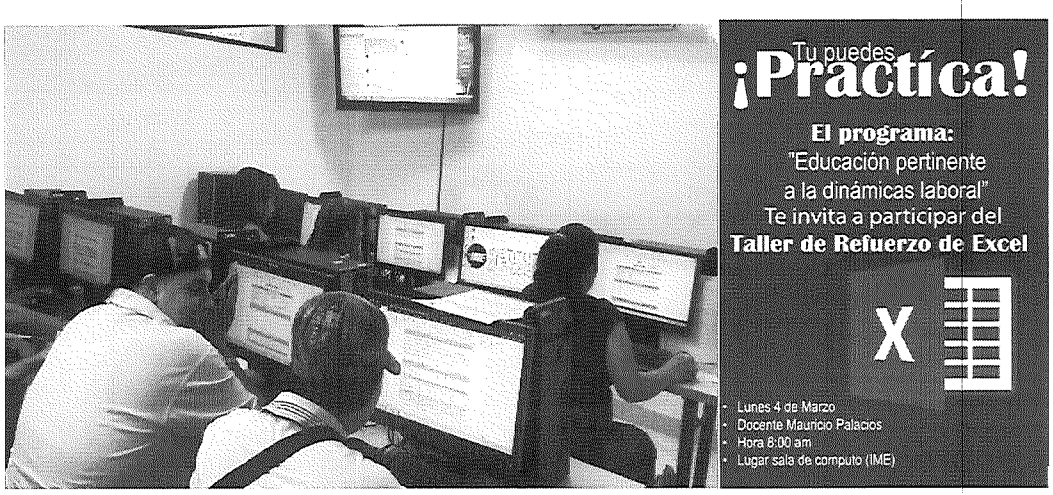
	Campaña y Elección de Representantes	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	Convivencia escolar	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Liderazgo	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	Proyecto de vida	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Navidad, paz y amor	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	TOTAL	**3**	**24**	**20**	**2**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**51**

Análisis de la Formación en Competencias Claves y Trasversales:

En el mes de abril no se realizaron talleres de formación ya que los estudiantes de encontraban en la fase práctica. Al finalizar la fase lectiva se totalizan 51 talleres (reportados según la ejecución en los anteriores meses) estos 51 talleres conllevan 102 horas de trabajo.

3.1.7. Apoyo a Intermediación Laboral

El 4 marzo se realizó un taller de refuerzo en Excel para los estudiantes de Logística asistieron en su totalidad 7 estudiantes del grupo de la mañana, el taller tuvo como objetivo fortalecer los conocimientos en este programa, ya que, en el proceso de vinculación a las prácticas laborales, algunas empresas han aplicado pruebas técnicas con esta herramienta. Evidencia: Listado de asistencia.



Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

El equipo psicosocial, continuó con el apoyo a la inserción motivando a los estudiantes a mejorar su presentación personal y hojas de vida, realizando simulacros de entrevistas y buscando que el estudiante amplié sus posibilidades de inserción. Evidencias: Base de llamadas telefónicas, correos y formato de atención individual.

3.2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción

Son los mecanismos que buscan facilitar la permanencia de los beneficiarios durante el proceso formativo, están articulados entre docentes y profesionales psicosociales.

3.2.1. Motivación a la asistencia:

Detección de riesgos de Deserción

Realizando el análisis respectivo de las intervenciones individuales y grupales, y con el perfil socio laboral se puede concluir que los riesgos de deserción en la fase práctica son los siguientes:

- ✓ Laboral o económico: La población estudiantil presenta dificultades económicas que priorizan ante la posibilidad de ocupar una jornada completa de práctica en la modalidad de pasantía (sin remuneración) sin la comprensión de las ventajas competitivas que les brinda la experiencia del tiempo de práctica, además de la culminación y certificación como técnicos laborales.

- ✓ Dificultades personales y/o familiares: Aunque los estudiantes comprenden el compromiso con la empresa en la etapa de práctica, algunos manifestaron en el perfil socio laboral presentar dificultades de permanencia si alguno de sus seres cercanos enferma, ya que no cuentan con red de apoyo para estos casos.

- ✓ Falta de Motivación: Los estudiantes expresaron la entrevista del perfil socio laboral que les desmotivaría si las practicas les fueran asignadas en lugares lejanos de su residencia y si las actividades no estarían acordes con el programa estudiando.

- ✓ En las atenciones individuales se nota que algunos estudiantes sienten y viven la experiencia laboral como algo lejano a su realidad, se les dificulta tomar consciencia de esta etapa productiva y no presentan la habilidad de canalizar su energía para la consecución de este objetivo

Estrategias para motivar la asistencia

Desde el área psicosocial se articuló un plan de retención con el objetivo de aplicar estrategias para motivar la asistencia y detectar oportunamente factores de riesgo a la deserción, aplicando los mecanismos necesarios para evitarla, algunos son:

- ✓ Llamadas telefónicas: Con el apoyo de los docentes líderes, se ha contactado a los estudiantes con el fin de invitarlos a la reunión de abril y saber cómo van con su proceso de consecución de práctica laboral. Evidencia: Registro de llamadas y correos.

- ✓ Visita domiciliaria u hospitalaria: La psicosocial visitó en el hospital a la estudiante Marisol Villamizar, quien se encontraba hospitalizada por un atentado contra su vida. Se logró entrevista con la familia y acompañar a Marisol en su proceso de recuperación, mostrando todo el ánimo para continuar con los estudios y práctica. Evidencia: Acta de atención individual

- ✓ El equipo psicosocial, los docentes líderes, el coordinador de inserción y mediación laboral y la coordinación general se enfocaron la ubicación de los estudiantes en su práctica laboral, con base en el perfil socio laboral, para garantizar la ubicación del estudiante según su caracterización y la de la empresa. Manteniendo una comunicación directa con el estudiante a través de correos electrónicos, llamadas y asesorías de atención individual. Evidencia (registro de atención individual)

- ✓ En comunicación permanente se ha evidenciado la satisfacción de los estudiantes en los diferentes entes de práctica, como San Agustín, Diseños y soluciones, entre otros

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Reporte de deserciones de abril 2019

Las deserciones en el mes de abril no presentan novedad para registrar, sin embargo, se tiene el caso de tres estudiantes que están en riesgo de deserción por su negativa de continuar con el programa, a pesar de las asesorías personales y familiares. Como se evidencia en el siguiente cuadro:

Casos en riesgo de deserción - Logística – Abril			
Cedula	**Nombre**	**Teléfono**	**Observación**
1040758337	Tatiana Andrea Vélez Pino	31337911385 (Cel de la mamá Gloria Pino)	Reiteradamente se compromete a venir a la institución y no cumple. Se realiza asesoría con la madre, quien intenta motivarla sin éxito.
1007417828	Deisy Tatiana Villa Jaramillo	361447477662- 3015517910- 311 7341408	La estudiante fue enviada a varios procesos de selección sin éxito y con rechazo de algunos. En la última comunicación telefónica informa que vive en Entrerios.
1017135305	Andrés Eduardo Pérez Usuga	3217363549	Desde el mes de marzo al estudiante se le estuvo contactando vía correos, llamadas al celular y visita domiciliaria sin éxito. El día 25 de abril, se presenta en las instalaciones del IME motivado por los correos, argumentando dificultades personales, se inscribe en proyecto de investigación y se envía a procesos de selección.

Septiembre: 13 estudiantes.
Octubre: 17 estudiantes.
Noviembre: 4 estudiantes.
Diciembre: Ninguna
Enero: Ninguna
Febrero: Ninguna
Marzo: 1 estudiante
Abril: Ninguna

A la fecha, la institución reporta 34 estudiantes desertados, respecto 130 matriculados, equivale al 26% de estudiantes desertados, por lo tanto, dicha cifra se ubica superior al 15% que es la máxima permitida en el proceso y consecuentemente se revisaran detalladamente a efectos de atribuirle la consecuencia estipulada en los estudios previos.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

DESERCIONES POR EDAD Y GÉNERO LOGISTICA ABRIL			
JOVENES		ADULTOS	
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
0	0	0	0
Total de deserciones en el mes: 0			

CONSOLIDADO DESERCIONES POR MES CONTRATO N° 4600075560 DE 2018												
UT IME - CIME	GEN	MES 1 JUL	MES 2 AGO	MES 3 SEP	MES 4 OCT	MES 5 NOV	MES 6 DIC	MES 7 ENR	MES 8 FEB	MES 9 MAR	MES 10 ABRIL	TOTAL
LOGÍSTICA	JH	0	0	3	4	0	0	0	0	0	0	7
	JM	0	0	6	7	3	0	0	0	1	0	17
	AH	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	AM	0	0	3	5	0	0	0	0	0	0	8
TOTAL		**0**	**0**	**12**	**17**	**4**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**34**

CONSOLIDADO DESERCIONES POR COMUNA CONTRATO N° 4600075560 DE 2018												
UT IME - CIME	COMUNA	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 7 ENR	Mes 8 FBR	Mes 9 MAR	Mes 10 ABR	TOTAL
LOGÍSTICA	1	0	0	5	3	2	0	0	0	0	0	10
	2	0	0	5	3	0	0	0	0	0	0	8
	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	4	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	4
	5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	6	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	9	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	3
	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	13	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	16	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
TOTAL		**0**	**0**	**12**	**17**	**4**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**34**

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

CONSOLIDADO DESERCIONES POR CAUSA - CONTRATO N° 4600075560 DE 2018												
UT IME - CIME	CAUSA	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 7 ENR	Mes 8 FBR	Mes 9 MAR	Mes 10 ABR	TOTAL
LOGÍSTICA	Consecución de empleo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Bajo rendimiento académico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Problemas-familiares-Pareja	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	4
	Problemas de salud física o mental (diagnosticada)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Falta de motivación al estudio	0	0	0	4	1	0	0	0	0	0	5
	Cambio de ciudad	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	3
	Problemas de orden publico	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Ingreso a otros estudios superiores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cuidado de los hijos o Cuidado de un familiar	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Servicio militar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Practicas académicas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Incompatibilidad de horarios con trabajo o estudio	0	0	7	9	1	0	0	0	0	0	17
	Violación del reglamento estudiantil y /o contrato pedagógico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Dificultades económicas	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2

	Gana concurso con el Municipio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Vino entre 1 ó 3 veces	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Enfermedad de un familiar	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Motivo desconocido: no contesta, no responde correos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	No es bachiller	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Menor de edad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		**0**	**0**	12	**17**	**4**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**34**

Las deserciones anteriormente expuestas fueron verificadas una a una por el equipo transversal psicosocial de la Unidad de Formacion y Habilitación Laboral encontrando que 33 de las deserciones contaban con el debido soporte de gestion realizada para contener dichas deserciones y 1 deserción no contaba con dichas evidencias, de manera que, respecto a esa deserción sin debido soporte, no sera validada y por tanto sera cobrada acorde los lineamientos estipulados en los estudios previos del contrato para dicha situación.

3.2.2. Apoyos de Bienestar:

a) Transporte: Se entrega la suma de $4.400 por cada día asistido. Dicho subsidio se entrega en forma quincenal vencida. Los estudiantes se encuentran bancarizados en Bancolombia. La ejecución acumulada al mes de abril es $46.196.440 correspondiente al 33% del presupuesto asignado para ello que es $138.127.696. Los auxilios de transporte se entregan una vez que el estudiante entregue la planilla de asistencia a la práctica con sus respectivas firmas del jefe inmediato.

b) Refrigerio: Esta actividad se encuentra ejecutada en un 100% y para el mes de marzo no se entregaron refrigerios porque este apoyo es solo durante la fase de formación, la cual culmino en el mes de noviembre. La ejecución acumulada es del 62% que corresponde a $76.918.400 del presupuesto asignado, el cual corresponde a $23.701.600. Queda un saldo sin ejecutar

por valor de $29.312.400 de los cuales $10.529.544 corresponde a los 42 estudiantes que no se matricularon y $18.782.856 corresponden a la inasistencia y deserción presentada en este lapso. Este valor será reintegrado al municipio al terminar el contrato.

c) Implementos básicos para la formación: De los 172 cupos con los que se contaba en esta formación solo se matricularon 130 estudiantes, razón por la cual el kit escolar a diciembre 30 presenta una ejecución acumulada de 76% correspondiente a $3.510.000 quedando así un valor a reintegrar por los 42 cupos no efectivos al momento de realizar el cierre de matrícula de $1.134.000 pesos. Este valor será reintegrado al municipio al terminar el contrato.

d) Póliza Estudiantil: Desde el inicio de la formación académica, 23 de julio del 2018, los estudiantes están amparados con la póliza número 65-68-1000002301 con vigencia hasta el 1 de agosto del 2019 con la Aseguradora Seguros del Estado con NIT860009174-4

La póliza en cuestión no ha sido afectada por circunstancias que requieran acudir al amparo de los rubros por ella cubierta, en este sentido, se encuentra indemne, no afectada por ninguna reclamación. Pero en la ejecución presupuestal se realiza un ajuste debido a que en el cierre de matrícula solo 130 cupos fueron realmente efectivos, por esta razón se deben descontar los 42 estudiantes que no cumplieron con el proceso de matrícula.

COMPONENTE 4 INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES INTERMEDIACION Y VINCULACION LABORAL																								
PROGRAMA EDUCACIÓN PERTIENENTE A LA DINÁMICA LABORAL UNION TEMPORAL IME-CIME																								
ACTIVIDADES	Septiembre					Octubre					Noviembre				Diciembre					Enero				
	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5	S 1	S 2	S 3	S 4	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5
Estudio y análisis y programación requerimientos técnico																								
Creación bases de datos																								
Segmentación bases de datos																								
Diseño carta propuesta pasantía																								
Diseño carta convenio																								
Taller elaboración hojas de vida																								
Taller orientación vocacional nombre abriendo puertas "descubre tu potencial ...																								
Talleres orientación ocupacional																								
charla como enfrentar con éxito una entrevista de trabajo a nivel individual y grupal																								
Charla "el trabajo de buscar trabajo - canales de búsqueda de empleo																								
Inscripción estudiantes oficina pública de empleo alcaldía de Medellín																								
Remisión a procesos de selección y vinculación laboral																								
Vinculación laboral "visita a empresas para la vinculación laboral estudiantes																								
Articulación con los cedezos , para validar la inserción laboral																								
evento de articulación empresarial																								
pendiente reunión y programación evento																								

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

a) **Orientación Vocacional:** Tiene por objetivo que los estudiantes identifiquen sus capacidades, habilidades e intereses con el oficio a desempeñar acordes a la formación, además de reconocer su perfil ocupacional. Esta se plantea dentro del cronograma de actividades programadas para el mes de octubre y que se detalla en el mismo.

b) Orientación Ocupacional:

- Elaboración de hoja de vida: Dicha actividad ya fue reportada en informes de vigencias pasadas.

- Presentación de entrevistas personales y colectivas: Esta actividad se realizó en las instalaciones de IME-CIME del 06 al 09 de Noviembre con el nombre de "Como enfrentar con éxito una entrevista de trabajo a nivel individual y grupal " esta se llevó a cabo en tres jornadas mañana, tarde y noche con el fin de dar cubrimiento a todos los grupos de estudiantes y para darles opción de asistir a cualquiera de ellas como participante activos, la metodología manejada fue tipo taller, dando solución a las preguntas e inquietudes que surgieron de los estudiantes durante la realización de la conferencia ejecutada por cada jornada

- Reconocimiento de canales de búsqueda de empleo: Esta actividad se realizó en las instalaciones de IME-CIME del 13 al 16 de Noviembre, tiene como finalidad enseñar al estudiante a inscribirse a los diferentes canales de empleo virtuales. El objetivo es brindar al estudiante herramientas que le permitan ser muy eficiente en el manejo del tiempo y búsqueda de empleo, demostrando sus competencias y habilidades esta actividad se le dio el nombre de "El trabajo de buscar trabajo". Esta se llevó a cabo en tres jornadas mañana, tarde y noche con el fin de dar cubrimiento a todos los grupos de estudiantes y para darles opción de asistir a cualquiera de ellas como participante activos, la metodología manejada fue tipo taller, dando solución a las preguntas e inquietudes que surgieron de los estudiantes durante la realización de la conferencia ejecutada por cada jornada.

- Inscripción del estudiante a la Oficina Pública de Empleo de la Alcaldía de Medellín: Dicha actividad se articuló con los funcionarios de la respectiva entidad de la alcaldía en el mes de agosto y se repitió el 30 de noviembre a efectos de procurar la participación de los estudiantes en las ofertas de ciudad

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

c) Remisión a procesos de selección y vinculación laboral:

Esta actividad tiene por objeto realizar la articulación para enviar a los estudiantes a los procesos de selección y vinculación con las empresas, logrando un buen enlace entre la empresa y el estudiante, se ha venido realizado gestión y manejo de las relaciones.

El profesional de inserción laboral reporta las siguientes estrategias a efectos de cumplir el cometido:

- Construcción bases de datos empresas relacionadas con el programa de Audiovisuales
- Publicación en Facebook, invitándolos vincular los estudiantes en empresas de amigos o conocidos a la Vinculación de los estudiantes del Programa Audiovisuales
- Visita a los Supermercados de la Central Mayorista para que los estudiantes del programa de Audiovisuales por medio del área de Mercadeo, y / o Audiovisuales, se les brinde la posibilidad de la Vinculación de los estudiantes por medio de contrato de convenio o pasantía, o vinculación laboral, con mano de obra calificada
- envío de correos a las empresas solicitando la Vinculación de los estudiantes del programa
- Visita a la Empresas con las cuales se ha realizado contacto

En términos generales las empresas convergen en el interés de ubicar los practicantes, no obstante, las festividades decembrinas, las vacaciones colectivas y en general el receso económico en industrias ajenas al turismo incide en la colocación y manifiestan voluntad en enero.

La institución sigue velando por la ubicación de sus estudiantes en empresas en las cuales en sus ciclos económicos puedan potenciar y continuar la formación del estudiante que se envía en misión.

d) Vinculación Laboral: La institución reporta para la presente vigencia unas inserciones laborales las cuales fueron verificadas por la Unidad de Formación y Habilitación Laboral de la Secretaria de Desarrollo Económico, con sus respectivas evidencias Decreto numero 1251 de 2015, por medio del cual se reglamenta el

Acuerdo Municipal 64 de 2013 sobre Política Publica de Trabajo Decente en la ciudad, a efectos del cumplimiento del indicador y se reportaran en las siguientes vigencias.

	CONTRATO LABORAL						
No	Documento	Estudiante	Empresa	tipo de contrato	Fecha inicio	Documentos	Visita
1	1.037.629.467	CORRALES MONTOYA KEVIN ARLEY	VITALGLASS VIDRIOS Y METALES	CONTRATO (T F.)	14/01/2019	OK	PENDIENTE
2	1.128.266.770	AGUIRRE OSORNO JORGE ALDEMAR	GO CHARLIE SAS	CONTRATO (T.F.)	11/10/2018	OK	PENDIENTE
3	1.035.878.256	URREGO JARAMILLO VANESSA	EXTRAS S.A.	CONTRATO (O. LABOR)	16/11/2018	OK	PENDIENTE
4	43.286.718	LOTERO RENDON BLANCA OLIVA	Fulecol-Alcaldía	CONTRATO (O.LABOR)	23/10/2018	OK	OK
5	71.367.865	YARCE AGUDELO JUAN FELIPE	GAME SHOP UN MUNDO DE VIDEO	CONTRATO (T.I.)	17/11/2018	OK	OK
6	1.102.866.176	SALGADO BOHORQUEZ LILIBETH	Bary	CONTRATO (O. LABOR)	9/04/2018	OK	PENDIENTE
7	1.148.144.922	ARANGO MUÑOZ SEBASTIAN	METROPARQUES - EMPLEAMOS	CONTRATO (O.LABOR)	31/07/2018	OK	PENDIENTE
8	1.020.424.508	GARCIA SIMBAQUEVA GUSTAVO ADOLFO	Contento BPS	CONTRATO (O.LABOR)	2/05/2018	OK	PENDIENTE
9	98.705.638	RESTREPO GARCIA ANDRES FELIPE	IMBOCAR	CONTRATO (T.I.)	24/04/2018	OK	PENDIENTE
10	1.017.244.728	RENDON CORREA JOHN JAIRO	LUMEN S.A.S	CONTRATO (T.I.)	1/11/2017	OK	PENDIENTE
11	1.035.912.376	MUNERA HERNANDEZ JUAN ESTEBAN	RAFAEL ARCILA SUAREZ	CONTRATO (T.F.)	16/01/2019	OK	PENDIENTE
12	43.439.435	USUGA CLAUDIA PATRICIA	QUICK BPO SAS	CONTRATO (O.LABOR)	8/01/2019	OK	PENDIENTE

13	1,028033,232	HINCAPIE CORDOBA JOSE DANIEL	INVERSIONES LINA MARIA	CONTRATO (TF)	2/01/2019	OK	PENDIENTE
14	1.017.139.781	CARVAJAL EDITH JOHANA	JIRO S.A - PREVEL	CONTRATO (O. LABOR)	28/02/2019	OK	PENDIENTE
15	1.001.035.524	MARTINEZ ROCHA NATALY SOFIA	CONFEG IRALDO	CONTRATO (T.I.)	25/03/2019	OK	PENDIENTE
16	37.277.872	DONATO MAQUIUD ADRIANA MILENA	JOY STAZ - CONFECCIONES	CONTRATO (T.F.)	9/02/2019	OK	PENDIENTE
17	1.214.741.325	MARTÍNEZ BUILES CARLOS ANDRÉS	CASA LIMPIA S.A	CAMBIO A CONTRATO DE APRENDIZAJE	20/03/2019		

Además, los estudiantes que fueron amparados con la modalidad de práctica de contrato de aprendizaje por el convenio de cuotas SENAS se convalidaran al cumplir con los requerimientos para su convalidación como inserción laboral valida

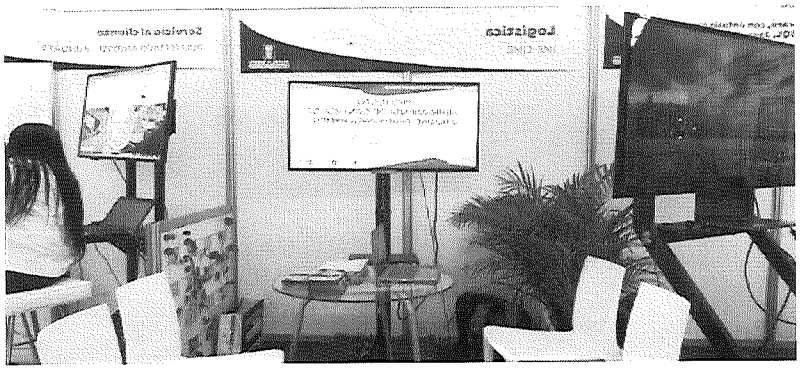
CONTRATO DE APRENDIZAJE							
No	**DOCUMENTO**	**ESTUDIANTE**	**EMPRESA**	**FECHA DE INICIO**	**FECHA DE INICIO**	**FECHA FIN**	**VISITA**
1	1.017.205.775	ARIAS CUERVO YURANY ANDREA	HOGAR Y MODA	CONTRATO DE APRENDIZAJE	1/03/2019	31/08/2019	PENDIENTE
2	1.214.737.904	GALLO LAVERDE JESSICA	SAN AGUSTIN EVENTOS	CONTRATO DE APRENDIZAJE	27/02/2019	27/08/2019	OK
3	43.454.416	TRUJILLO YENY	TIENDAS D1	CONTRATO DE APRENDIZAJE	5/03/2019	5/09/2019	PENDIENTE
4	1.214.734.980	CARMONA MONTOYA VERONICA JAZMIN	MEGAMARKET	CONTRATO DE APRENDIZAJE	18/03/2019	18/09/2019	PENDIENTE
5	1.040.743.632	ROMAN SUAZA YEIMY SIUMARA	MEGAMARKET	CONTRATO DE APRENDIZAJE	19/03/2019	19/09/2019	PENDIENTE
6	1.011.390.395	MARIN ABADIA DANERY	UNIVERSIDAD EAFIT	CONTRATO DE APRENDIZAJE	20/03/2019	20/09/2019	PENDIENTE
7	1.013.363.403	SANCHEZ AGUALIMPIA KLIBERT ALDAIR	KONECTA	CONTRATO DE APRENDIZAJE	FIRMA CONTRATO	Carta Abierta	PENDIENTE
8	1.017.220.305	VILLEGAS MARTINEZ DAVID MAURICIO	FERROINDUSTRIALES	CONTRATO DE APRENDIZAJE	15/03/2019	15/09/2019	PENDIENTE

9	1.020.491.836	CARMONA MONTOYA ANGIE CAROLINA	KONECTA	CONTRATO DE APRENDIZAJE	FIRMA CONTRATO	Carta Abierta	PENDIENTE
10	1.037.598.926	NÚÑEZ GUZMÁN SANDRA MARCELA	GRUPO BIMBO	CONTRATO DE APRENDIZAJE	1/04/2019	1/10/2019	PENDIENTE
11	1.018.491.837	RÍOS BELEÑO KATALINA	GRUPO FAMILIA	CONTRATO DE APRENDIZAJE	2/04/2019	2/10/2019	PENDIENTE
12	1.152.457.656	VILLAMIZAR MUÑOZ MARISOL	LADRILLERA ASOCIADOS	CAMBIO A CONTRATO DE APRENDIZAJE	1/03/2019	1/09/2019	PENDIENTE
13	1.020.488.812	FLOREZ PUERTA CAMILO	SERVICIO ANTIOQUEÑO DE ALIMENTOS	CAMBIO A CONTRATO DE APRENDIZAJE	1/04/2019	1/10/2019	SI
14	1.001.237.129	HINCAPIE CARDONA SANTIAGO	MADECOL-MADECENTRO	CAMBIO A CONTRATO DE APRENDIZAJE	7/03/2019	23/06/2019	PENDIENTE
15	43.809.778	ARENAS LONDOÑO MARIA ESTHER	EUROAUTOS	CAMBIO A CONTRATO DE APRENDIZAJE	21/03/2019	21/06/2019	PENDIENTE
16	1.214.737.917	SOSSA PATIÑO CINDY JULIETH	BIMBO COLOMBIA S.A	CONTRATO DE APRENDIZAJE	8/04/2019	8/10/2019	PENDIENTE
17	1.040.356.269	CARVAJAL CUESTA SANDRA ISABEL	ESTA INICIAR CONTRATO APRENDIZAJE	CONTRATO DE APRENDIZAJE			PENDIENTE

e) Evento de Articulación Empresarial:

Tiene como objetivo dinamizar la articulación entre los gremios público y privado buscando construir elementos comunes que permitan activar la empleabilidad de la ciudad, además de legitimar la administración municipal por medio de la exposición de los talentos, aprendizajes y emprendimientos desarrollados por los jóvenes del programa en su proceso formativo.

Este evento lo realizo la Unidad de Formación y habilitación Laboral de la Secretaria de Desarrollo Económico el 11 de diciembre de 2018 en el Palacio de Exposiciones en el pabellón Azul, con la participación de 3 estudiantes del programa de Logística con en el proyecto: "Herramienta Control de Utilidad Daría para Pymes".



ADMINISTRAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

El contratista es responsable de mantener actualizado el sistema de información de la Unidad de Formación y Habilitación Laboral, para ello deberá asignar una persona responsable del sistema quien debe seguir estrictamente los formatos establecidos por la Unidad de Formación y Habilitación Laboral, lo que permite producir los informes consolidados respectivos de forma clara, veraz y oportuna.

Formatos diligenciados del sistema de información:

Cód. FO-DESE-0090 Novedades de deserción por grupos - componente técnico. (Físico y
Digital)
Cód. FO-DESE-091 Perfiles y competencias por programas - componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE-118 Actualización mensual de datos -componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE Grupos por programas- componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE-0128 Control pagos de apoyos de bienestar. (Digital)
Cód. FO-DESE-0130 Relación individual consolidado de prácticas. (Digital)
Cód. FO-DESE-131 Control de asistencia. (Digital)
Cód. FO-DESE-0132 Personal vinculado por programa. (Digital)
Cód. FO-DESE-133 Desempeño individual. (Digital)
Cód. FO-DESE-0134 Ejecución presupuestal. (Físico y digital)
Cód. FO-DESE-0135 Control entrega de refrigerios. (Digital)

Cód. FO-DESE-0136 Relación de carpetas individuales de los estudiantes. (Digital)
Cód. FO-DESE-0137 Estructura curricular. (Digital)
Cód. FO-DESE-0138 Gestión de la inserción. (Digital)
Cód. FO-DESE-0139 Seguimiento a la inserción por grupos. (Digital)
Cód. FO-DESE-0140 Vinculación por alumno. (Digital)
Cód. FO-FOHL-000 Control y seguimiento apoyo de bienestar. (Digital)

2. INFORME ADMINISTRATIVO

Novedades de personal, pagos de salarios y aportes a la seguridad social y parafiscal: El personal contratado por del contratista cumplió con las condiciones técnicas y profesionales, las cuales fueron debidamente acreditadas y los contratos se estipularon según lo indicado en las especificaciones técnicas del contrato y en la respectiva propuesta. Los contratos fueron actualizados oportunamente para efectos de garantizar el cumplimiento de la obligación. Según cuadro que se detalla a continuación:

Personal asociado a la ejecución del contrato

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE	GENERO	DEDICACIÓN			ÁREA DE VINCULACIÓN (ADMINISTRATIVO, TÉCNICO, LOGÍSTICO, DOCENTE)	TIPO DE CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO
			TC	MT	TP			
43.581.201	MARIA MAGDALENA MENA TABORDA	F	X			COORDINADORA DEL PROYECTO	Fijo	$1.800.000
43.810.025	PAULA ANDREA MORALES MARROQUIN	F	X			COORDINADORA PSICOSOCIAL	Fijo	$1.700.000
1.017.191.949	LUISA FERNANDA RESTREPO GONZALEZ	F	X			PROFESIONAL FINANCIERO	Indefinido	$2.000.000

- Se verifica el pago de la seguridad social del personal asociado a la ejecución del contrato.

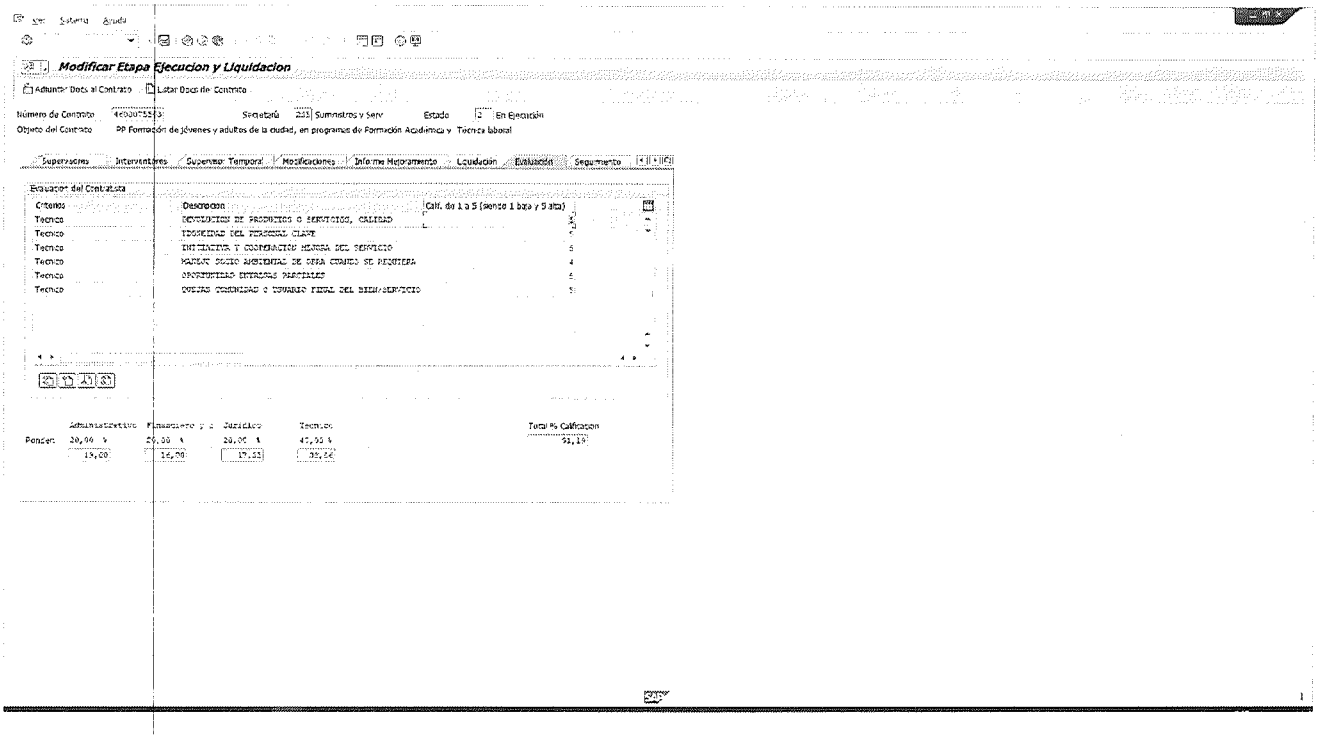
- Respecto a la materialización de los riesgos y su mitigación se tiene que no ha presentado riesgo en la ejecución del contrato

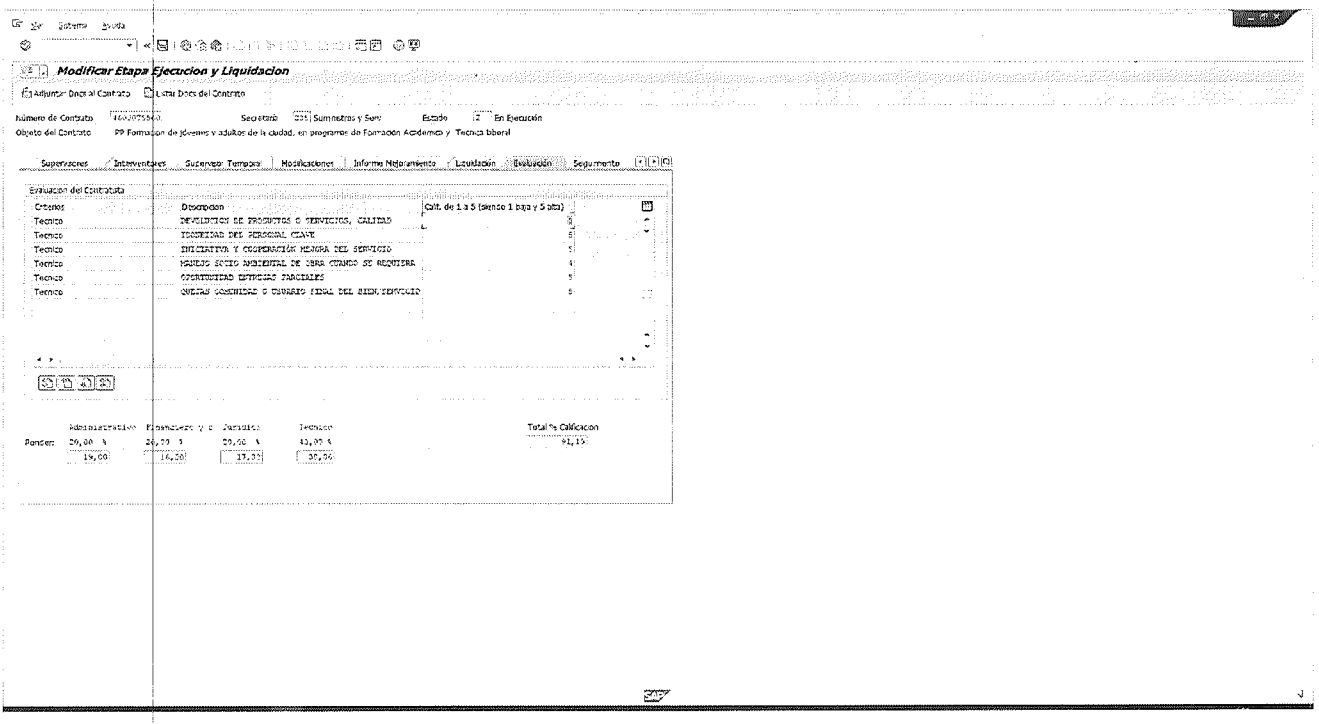
- El municipio de Medellín ha revisado y aprobado toda la subcontratación que se ha generado del presente contrato 4600075560 de 2018.

- Se realiza redesignacion del apoyo a la supervisión jurídica desde el mes de noviembre a Maria Clara Ortiz Montoya por la abogada Carolina Guerra Arango

- Para el mes de diciembre se realiza modificación 01 ampliación N° 1 por seis (6) meses, otrosí 01 modifica la cláusula tercera forma de pago

Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación del pago realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento (Firmado por el Revisor Fiscal o Representante Legal)
(19/03/2019)	Desde (01/02/2019) Hasta (28/02/2019)	JAIME DE JESUS PEREZ C.C. 8.315.376 R.L. UT IME – CIME
(09/04/2019)	Desde (01/03/2019) Hasta (31/03/2019)	JAIME DE JESUS PEREZ C.C. 8.315.376 R.L. UT IME – CIME
(17/05/2019)	Desde (01/04/2019) Hasta (30/04/2019)	JAIME DE JESUS PEREZ C.C. 8.315.376 R.L. UT IME – CIME





Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

3. INFORME FINANCIERO

- **Relación de la Imputación del gasto**:

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido	Registro Presupuestal
110090118	75100000	23310310	160461	4000092526	70006435	4700052054
110070118	75100000	23310310	160461	4000092526	70006435	4700052054
110000118	75100000	2331031001	170146	4000092526	70006435	4700052054
110000118	75100000	2331031002	170146	4000092526	70006435	4700052054
110000118	75100000	2331031004	170146	4000092526	70006435	4700052054
110000118	75100000	2331031009	170146	4000092526	70006435	4700052054
110000118	75100000	2331031011	170146	4000092526	70006435	4700052054
110000118	75100000	2331031016	170146	4000092526	70006435	4700052054

Relación de la Imputación del gasto de la modificación 01: Según la modificación 01 al contrato de prestación de servicios No. 4600075560 de 2018 en la que se realiza entre otros, un OTROSI 01 la cual modifica la clausula tercera que corresponde a la forma de pago así: "El Municipio de Medellín cancelara el valor del contrato al contratista a través de seis (6) pagos..." donde los cuatro (4) primeros pagos se realizaran del 20% cada uno y los dos (2) últimos pagos ósea el quinto (5) y el sexto (6) serán del 10% cada uno. A continuación se relaciona el cuadro con la imputación de gasto:

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido	Registro Presupuestal	Valor
110000118	75100000	23310310	170146	4000092526	70006435	4700052054	$1
110000118	75100000	2331031001	170146	4000092526	70006435	4700052054	$47.367.361
110000118	75100000	2331031002	170146	4000092526	70006435	4700052054	$66.562.460
110000118	75100000	2331031004	170146	4000092526	70006435	4700052054	$30.442.916
110000118	75100000	2331031009	170146	4000092526	70006435	4700052054	$30.442.916
110000118	75100000	2331031016	170146	4000092526	70006435	4700052054	$20.460.375

- **Relación de los pagos realizados:** A agosto 31 de 2018 se realizó un pago al contrato del primer 20% estipulado en el contrato por valor de $97.638.013, según factura No. 7/2018 contabilizada el 23 de agosto de 2018 y con recibo de satisfacción No. 5000543387. Para el mes de noviembre se realiza un segundo 20% estipulado en el contrato por valor de $97.638.013, según factura No. 11/2018 contabilizada el 19 de noviembre de 2018 y con recibo de satisfacción No. 5000553122. Para diciembre se realiza el tercer pago por valor de

$97.638.013 correspondiente tambien al 20%, según factura No.15/2018 contabilizada el 6 de diciembre de 2018 según recibo de satisfaccion No.5000556774.

No. Pedido	V/r Pedido	No. Factura	Fecha de Contabilización	No. Recibo a Satisfacción	Valor Facturado	Saldo	Porcentaje de Ejecución
4700052054	$97.638.013	No. 7/2018	23/08/2018	5000543387	$97.638.013	$97.638.013	20%
4700052054	$97.638.013	No. 11/2018	19/11/2018	5000553122	$97.638.013	$195.276.026	40%
4700052054	$97.638.013	No. 15/2018	06/12/2018	5000556774	$97.638.013	$292.914.039	60%

- **Resumen de la ejecución de los recursos:**

Valor del Contrato	$488.190.068
Adiciones	$0
Total valor del contrato más adiciones	$488.190.068
Pagos Realizados (Acumulado)	$292.914.039
Pago autorizado del mes de abril	0
Porcentaje de ejecución financiera	60%

- **Ejecución Presupuestal a abril 30 de 2019**: 56%.

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL RECURSOS MUNICIPIO DE MEDELLIN											
COMPONENTE	ACTIVIDAD	DETALLE	TOTALES	EJECUCIÓN MENSUAL				Ejecución acumulada	% ejecución	Pendiente por ejecutar	% pendiente por ejecutar
				ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL				
Componente 1: Identificación y selección de talentos	Convocatoria e inscripción de talentos y Selección de talentos	Grupo operativo, materiales e implementos para la convocatoria, inscripción y selección.	1.250.052	-	-	-	-	1.250.052	100%	-	0%
	Totales Componente 1		**1.250.052**	-	-	-	-	**1.250.052**	**100%**	-	**0%**
Componente 2: Cualificación de talentos	Evento de ingreso y contextualización y Matricula de Talentos y Administración del sistema de	Grupo operativo, materiales e implementos	700.280	-	-	-	-	700.280	100%	-	0%
		Actividad dirigida para el evento de ingreso en la institución formadora.	655.200	-	-	-	-	655.200	100%	-	0%

	información del programa.	Gestión de matricula, sistematización, seguimiento y control de refrigerios y transporte, seguimiento a la inasistencia y deserciones.	1.300.000	-	-	-	-	1.300.000	100%	-	0%
		Coordinación, seguimiento y gestión del proyecto.	2.854.440	-	-	-	-	2.854.440	100%	-	0%
	Formación de talentos Cupos Educativo: (Formación Fase lectiva y Fase practica), Orientación Educación Superior y evento de Cierre y Certificación, Cursos complementarios de Cualificación Especifica	Cupos educativo mínimo 600 horas (fase lectiva y fase practica), orientación ES y certificación.	213.280.000	11.098.829	11.098.829	11.098.829	30.655.270	130.544.731	61%	82.735.270	39%
		Cursos complementarios de cualificación especifica (Inglés básico 30 horas, herramientas gerenciales 30 horas).	37.840.000	-	-	-	-	28.600.000	76%	9.240.000	24%
	Totales Componente 2		**256.629.920**	**11.098.829**	**11.098.829**	**11.098.829**	**30.655.270**	**164.654.651**	**64%**	**91.975.270**	**36%**
Componente 3: Estrategias Transversales	**Acompañamiento Psicosocial y Motivación a la asistencia y prevención a la deserción.**	Gestión Estrategias de prevención a la deserción. (DRP, Asesorías, practica social, competencias claves y trasversales) (desde el inicio del proceso formativo hasta la certificación de los estudiantes)	3.700.000	-	-	-	-	3.700.000	100%	-	0%
		Trasporte y refrigerio para el Encuentro intergeneracional	2.064.000	-	-	-	-	780.000	2.064.000	1.284.000	62%
	Apoyos de Bienestar	Transporte*	138.127.696	972.400	919.600	3.097.600	3.630.000	46.196.440	33%	91.931.256	67%
		Refrigerio*	76.918.400	-	-	-	-	47.606.000	62%	29.312.400	38%
		Implementos básicos*	4.644.000	-	-	-	-	3.510.000	76%	1.134.000	24%
		Póliza Estudiantil	1.376.000	-	-	-	-	1.040.000	76%	336.000	24%
	Totales Componente 3		**226.830.096**	**972.400**	**919.600**	**3.097.600**	**3.630.000**	**102.832.440**	**45%**	**123.997.656**	**55%**

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Componente 4: Intermediación y vinculación Laboral	Intermediación y vinculación laboral.	Gestión de la Inserción (dos meses antes del inicio de la fase práctica y hasta la finalización del contrato con el cumplimiento de la inserción laboral).	2.300.000	-	-	-	-	2.300.000	100%	-	0%
		Participación Evento de Articulación Empresarial	1.180.000	-	-	-	-	1.180.000	100%	-	0%
	Totales Componente 4		**3.480.000**	**-**		**-**	**-**	**3.480.000**	**100%**	**-**	**0%**
TOTAL	TOTAL COMPONENTES		488.190.068	12.071.229	12.018.429	14.196.429	34.285.270	272.217.143	56%	215.972.926	44%

EJECUCIÓN DE RECURSOS

Ejecución mes de junio	$ 2.185.418
Ejecución mes de julio	$ 19.221.326
Ejecución mes de agosto	$ 33.680.995
Ejecución mes de septiembre	$ 49.474.475
Ejecución mes de octubre	$ 38.009.395
Ejecución mes de noviembre	$ 44.731.606
Ejecución mes de diciembre	$ 15.774.622
Ejecución mes de enero	$ 12.071.229
Ejecución mes de febrero	$ 12.018.429
Ejecución mes de marzo	$ 14.196.429
Ejecución mes de abril	$ 34.285.270
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 272.217.143 (56%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 215.972.926 (44%)**

4. INFORME JURÍDICO:

- Este convenio no tiene procesos sancionatorios vigentes.
- Este convenio no tiene sanciones, multas, ni clausulas penales.

- Estado de las garantías del contrato y sus respectivas ampliaciones: Las pólizas se tomaron con la Aseguradora Solidaria de Colombia y se encuentran actualizadas al acta de inicio del convenio, así:

Nombre Aseguradora	N° Póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Valor Amparado
			Desde	Hasta	
Seguros del Estado S.A.	65-44-10-1161172	Calidad	15-06-2018	30-05-2019	48.819.006
		Cumplimiento	15-06-2018	30-05-2019	48.819.006
		Pago de Salarios y Prestaciones Sociales, otros	15-06-2018	30-01-2022	24.409.503
Seguros del Estado S.A.	65-40-10-1040625	Responsabilidad Civil Extracontractual	15-06-2018	30-01-2019	156.248.400

DATOS DE LAS AMPLIACIONES (Si se presentaron incluir la información de las pólizas)

Nombre Aseguradora	N° Póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Fecha de Aprobación de la Garantía	Valor Amparado
			Desde	Hasta		
Seguros del Estado S.A	65-44-10-1161172 anexo 1	Calidad	15-06-2018	30-10-2019	28-12-2018	48.819.006
		Cumplimiento	15-06-2018	30-10-2019	28-12-2018	48.819.006
		Pago de Salarios y Prestaciones Sociales, otros	15-06-2018	30-06-2022	28-12-2018	24.409.503
Seguros del Estado S.A	65-40-10-1040625 anexo 2	Responsabilidad Civil Extracontractual	15-06-2018	30-06-2019	28-12-2018	156.248.400

OTROS ASPECTOS RELEVANTES

A. Entre el Municipio de Medellín- Secretaría de Desarrollo Económico y la UNION TEMPORAL IME - CIME, identificada tributariamente con el NIT 901.182.969-1, y representada legalmente por JAIME DE JESÚS PÉREZ TAMAYO, identificado con cédula de ciudadanía No. 8.315.376; todos debidamente facultados para contratar y ejecutar el objeto del presente contrato de prestación de servicios, se celebró el contrato No. 4600075560 de 2018, cuyo objeto es "Formación de jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de formación académica y técnica laboral – Lote 11: Logística", por la suma total de cuatrocientos ochenta y ocho

millones ciento noventa mil sesenta y ocho pesos M/L (488.190.068) Exento de IVA.

B. De conformidad con los objetivos y las obligaciones establecidas para el contratista, se estima que su cumplimiento ha sido conforme a las especificaciones estipuladas en el contrato.

C. De acuerdo con lo anterior, el siguiente es el balance de la ejecución del contrato No.4600075560 de 2018, al que se le realizarán cinco pagos por valor de $488.190.068, equivalentes al 100% del total de contrato de prestación de servicios. A la fecha se le han realizado tres pagos del 60%.

Valor del contrato:	$ 488.190.068
Pagos realizados	$ 292.914.039
Pendiente por pagar	**$ 195.276.026**
EJECUCIÓN DE RECURSOS	
Ejecución mes de junio	$ 2.185.418
Ejecución mes de julio	$ 19.221.326
Ejecución mes de agosto	$ 33.680.995
Ejecución mes de septiembre	$ 49.474.475
Ejecución mes de octubre	$ 38.009.395
Ejecución mes de noviembre	$ 44.731.606
Ejecución mes de diciembre	$ 15.774.622
Ejecución mes de enero	$ 12.071.229
Ejecución mes de febrero	$ 12.018.429
Ejecución mes de marzo	$ 14.196.429
Ejecución mes de abril	$ 34.285.270
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 272.217.143 (56%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 215.972.926 (44%)**

Una vez evidenciado el avance técnico, administrativo, financiero y jurídico señalado en el contrato, de conformidad con los objetivos y las obligaciones establecidas para

el asociado, se estima que su cumplimiento ha sido conforme a las especificaciones estipuladas en el contrato.

Este informe lo firmarán los responsables de acuerdo con el tipo de designación de supervisión establecida.

Atentamente,

GUSTAVO GIL MARIN
Líder de programa
Supervisor

CATALINA PEREZ PULGARIN
Apoyo a la Supervisión Contable

JUAN PABLO RUDA OSORIO
Apoyo a la Supervisión Técnico

DIEGO ALBERTO VANEGAS A
Apoyo a la Supervisión
Financiero y Contable

CARLOS ANDRES BETANCUR M
Apoyo a la Supervisión Jurídica

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia