INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATO NRO. No CO1.PCCNTR.6794806

En mi calidad de supervisor del contrato de la referencia, me permito presentar el informe final del mismo, de acuerdo con la siguiente información:

1. ASPECTOS GENERALES

CONTRATANTE	SENA REGIONAL MAGDALENA
TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios
CONTRATO NRO.	**No CO1.PCCNTR.6794806**
OBJETO	**PRESTACIÓN DE SERVICIOS: prestar los servicios para la realización de la actividad de clima organizacional y riesgo psicosocial de los apoyos administrativos y misionales en la regional y los centros.**
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO	28/06/2024
FECHA DE INICIO	30/09/2024
PLAZO INICIAL	100 días
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL	26/12/2024
CONTRATISTA	**Yennifer Alexandra Peña Garcia**
CC o NIT	1032410603
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL DEL CONTRATISTA	**Yennifer Alexandra Peña Garcia**
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL	1032410603
LUGAR DE EJECUCIÓN	Santa Marta
VALOR INICIAL	**18.360.000COP**
FORMA DE PAGO	**El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a pagar el valor del contrato subordinado a las apropiaciones que del mismo se hagan del presupuesto de la siguiente manera:** **El contrato se pagará de la siguiente forma… Pagos parciales, de acuerdo al servicio prestado según las necesidades de atención de los beneficiarios afiliados al Servicio Médico Asistencial previamente autorizados por el médico Asesor del Servicio Médico Asistencial del Sena, según topes máximos y tarifas establecidas en las Resolución SENA 1262 de 2016, previa presentación del informe del Supervisor, una vez se haya cumplido la totalidad del servicio contratado, acorde con las especificaciones técnicas determinadas en el respectivo contrato y previo cumplimiento de los requisitos establecidos**

	para tal fin, como son: Certificado de recibido a satisfacción suscrito por el supervisor en el caso de que haya sido designado, factura de venta que cumpla con los requisitos de Ley, Garantía Única aprobada y presentación de la planilla integradora de liquidación de aportes (PILA) al día, en la se verificara el cumplimiento del pago de las obligaciones del contratista con el estado de conformidad con lo consagrado en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002, modificado por la Ley 828 del 10 de julio de 2003. **El SENA efectuará las retenciones que en materia tributaria tenga establecida la Ley y respecto de las cuales sea su obligación efectuar la retención. En los demás casos, el contratista deberá cumplir con el pago de los impuestos, tasas o contribuciones que se deriven de la presente contratación.** **Deberán ser tramitadas por el PROPONENTE, las devoluciones o exenciones a que crea tener derecho ante la respectiva Administración de Impuestos, sin responsabilidad alguna por parte del SENA o costo para ella.** **Todos los impuestos, retenciones y gastos que se causen por razón de la legalización y ejecución del contrato, incluidas la constitución de la garantía única de cumplimiento en caso de que se le requiera, son de cargo exclusivo del Contratista. Por lo tanto, los precios que se propongan deberán considerar tales conceptos.** **La facturación deberá ser presentada atraves de la plataforma SECOP 2.** **El SENA efectuará el pago dentro de los diez (10) días siguientes a la radicación de la Factura en la sede administrativa del SENA. Este desembolso estará sujeto a la disponibilidad de PAC.**
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	2524
CERTIFICADO DE REGISTRO PRESUPUESTAL	42924
VALOR FINAL DEL CONTRATO	**18.360.000COP**
FECHA DE TERMINACIÓN FINAL	26/12/2024
FECHA DE TERMINACIÓN ANTICIPADA (Sí aplica)	N/A
VALOR TOTAL PAGADO	**0**
VALOR TOTAL EJECUTADO	**18.360.000COP**
SUPERVISOR DEL CONTRATO	Leopoldo Rafael Rodriguez Mendez
APOYO A LA SUPERVISIÓN	Tatiana Paola Ternera Charris

MODIFICACIÓN NRO. [Incluya el número de la modificación]	12/11/2024- C01.CTRMOD.17201630 13/11/2024 SE ADICIONA EN VALOR $ 5.060.200 AL CONTRATO EN MENCION YA QUE se solicita aumentar la cantidad de asistente para una cobertura total de 300 participantes, con el fin de garantizar que se logre el objeto propuesto para el desarrollo de las actividades de clima organizacional y gestión del riesgo psicosocial, de tal forma que se logre tener una mayor cobertura participativa y mejorar el alcance de los beneficios para los participantes en el desarrollo de las actividades, tales como recursos didácticos, interactivos y motivacionales (gastos en servicios profesionales, apoyo logístico, número de refrigerios, material didáctico para desarrollo de actividades, alquiler de salones en cuanto a la ampliación de espacios y tiempos), de tal forma que se logre generar retención y motivación del talento, así como garantizar una Mejora de la imagen del SENA, incrementar la confianza, la proactividad, la sensación de pertenencia y la conformación de equipos. Todo esto de acuerdo al informe de supervisòn
CDP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO	2524
CRP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO	42924
SUSPENSIÓN	N/A
CESIÓN DE CONTRATO	N/A
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DE LA CESIÓN	N/A
FECHA DE INICIO DE LA CESIÓN	N/A

2. ASPECTOS TÉCNICOS

2.1 Obligaciones

En virtud de la suscripción [seleccionar: del contrato / la orden], el contratista adquirió las siguientes obligaciones:

OBLIGACIONES	¿CUMPLIÓ?	PRODUCTO O EVIDENCIA
1.	SI	DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **GENERACIÓN**

Desarrollar el objeto contractual en condiciones de eficiencia, oportunidad y calidad de conformidad a los parámetros establecidos en el SENA.		**DE AMBIENTE POSITIVO Y MOTIVADORES, FOMENTACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, RENDIMIENTO LABORAL, COMPROMISO Y SATISFACCIÓN LABORAL.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.** DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE EQUIPO, COMO JUEGOS O EJERCICIOS AL AIRE LIBRE. ORGANIZAR TALLERES DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN EQUIPO, FOMENTAR EL COMPAÑERISMO QUE FAVORECE EL DESARROLLO TANTO PERSONAL COMO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.**
2. **Ejecutar el objeto del contrato para el SENA, según los detalles, especificaciones y condiciones técnicas señaladas por la**	SI	DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **GENERACIÓN DE AMBIENTE POSITIVO Y MOTIVADORES, FOMENTACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD,**

entidad en los diferentes documentos que integran el proceso de contratación.		**RENDIMIENTO LABORAL, COMPROMISO Y SATISFACCIÓN LABORAL.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.** DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE EQUIPO, COMO JUEGOS O EJERCICIOS AL AIRE LIBRE. ORGANIZAR TALLERES DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN EQUIPO, FOMENTAR EL COMPAÑERISMO QUE FAVORECE EL DESARROLLO TANTO PERSONAL COMO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.**
3. **Garantizar que los elementos que se requieran durante la ejecución del objeto el contrato sean de primera calidad y deberán cumplir con las especificaciones técnicas requeridas por la entidad**	SI	DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **GENERACIÓN DE AMBIENTE POSITIVO Y MOTIVADORES, FOMENTACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, RENDIMIENTO LABORAL, COMPROMISO Y SATISFACCIÓN LABORAL.**

		CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL. DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE EQUIPO, COMO JUEGOS O EJERCICIOS AL AIRE LIBRE. ORGANIZAR TALLERES DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN EQUIPO, FOMENTAR EL COMPAÑERISMO QUE FAVORECE EL DESARROLLO TANTO PERSONAL COMO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.**
4. **Avisar al SENA dentro de las veinticuatro (24) horas siguientes al conocimiento del hecho o circunstancias que puedan incidir en la no oportuna o debida ejecución del contrato o que puedan poner en peligro los intereses legítimos del SENA**	**No se requirió el cumplimiento**	

5. **Ejecutar el objeto del presente contrato en los plazos establecidos, bajo las condiciones económicas, técnicas y financieras estipuladas en las cláusulas correspondientes y de acuerdo con su propuesta y la invitación los cuales hacen parte integral del contrato.**	SI	DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **GENERACIÓN DE AMBIENTE POSITIVO Y MOTIVADORES, FOMENTACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, RENDIMIENTO LABORAL, COMPROMISO Y SATISFACCIÓN LABORAL.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.** DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE EQUIPO, COMO JUEGOS O EJERCICIOS AL AIRE LIBRE. ORGANIZAR TALLERES DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN EQUIPO, FOMENTAR EL COMPAÑERISMO QUE FAVORECE EL DESARROLLO TANTO PERSONAL COMO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.**
6. **Mantener vigente las garantías exigidas por el tiempo pactado,**	SI	DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **GENERACIÓN DE AMBIENTE POSITIVO Y MOTIVADORES, FOMENTACIÓN**

así como de las modificaciones que se presenten en la ejecución del mismo.		**DE LA PRODUCTIVIDAD, RENDIMIENTO LABORAL, COMPROMISO Y SATISFACCIÓN LABORAL.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.** DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE EQUIPO, COMO JUEGOS O EJERCICIOS AL AIRE LIBRE. ORGANIZAR TALLERES DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN EQUIPO, FOMENTAR EL COMPAÑERISMO QUE FAVORECE EL DESARROLLO TANTO PERSONAL COMO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.**
7. **Vincular al personal y celebrar subcontratos en su propio nombre y por su propia cuenta y riesgo, sin que el SENA adquiera responsabilidad ni solidaridad alguna por dichos actos. Por lo**	SI	DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **GENERACIÓN DE AMBIENTE POSITIVO Y MOTIVADORES, FOMENTACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, RENDIMIENTO LABORAL,**

anterior deberá asumir respecto de sus subcontratistas (personal dirigido a la ejecución del contrato) los honorarios o salarios, horas extras, dominicales y festivos, recargo nocturno, indemnizaciones y demás prestaciones, afiliación al Sistema de pensiones y Salud según lo ordenado por la Ley 100/94 y que se causen durante la ejecución del contrato, atendiendo a la modalidad de vinculación que aplique con las personas naturales que subcontrate.		**COMPROMISO Y SATISFACCIÓN LABORAL.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.** DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE EQUIPO, COMO JUEGOS O EJERCICIOS AL AIRE LIBRE. ORGANIZAR TALLERES DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN EQUIPO, FOMENTAR EL COMPAÑERISMO QUE FAVORECE EL DESARROLLO TANTO PERSONAL COMO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.**
8. Suministrar al supervisor del contrato toda la información que le sea solicitada para verificar el correcto y oportuno cumplimiento de las obligaciones que contrae, de acuerdo con los artículos 4° y 5° de la Ley 80 de 1.993.	SI	DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **GENERACIÓN DE AMBIENTE POSITIVO Y MOTIVADORES, FOMENTACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, RENDIMIENTO LABORAL, COMPROMISO Y SATISFACCIÓN LABORAL.**

		CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL. DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE EQUIPO, COMO JUEGOS O EJERCICIOS AL AIRE LIBRE. ORGANIZAR TALLERES DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN EQUIPO, FOMENTAR EL COMPAÑERISMO QUE FAVORECE EL DESARROLLO TANTO PERSONAL COMO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.**
9. Realizar las demás obligaciones contemplados en el artículo 5 de la ley 80 de 1993.	SI	DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **GENERACIÓN DE AMBIENTE POSITIVO Y MOTIVADORES, FOMENTACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, RENDIMIENTO LABORAL, COMPROMISO Y SATISFACCIÓN LABORAL.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y**

		PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL. DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE EQUIPO, COMO JUEGOS O EJERCICIOS AL AIRE LIBRE. ORGANIZAR TALLERES DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN EQUIPO, FOMENTAR EL COMPAÑERISMO QUE FAVORECE EL DESARROLLO TANTO PERSONAL COMO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.**
10. Asumir todas aquellas obligaciones inherentes al contrato y necesarias para la correcta ejecución del objeto del mismo.	SI	DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **GENERACIÓN DE AMBIENTE POSITIVO Y MOTIVADORES, FOMENTACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, RENDIMIENTO LABORAL, COMPROMISO Y SATISFACCIÓN LABORAL.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.**

		DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE EQUIPO, COMO JUEGOS O EJERCICIOS AL AIRE LIBRE. ORGANIZAR TALLERES DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN EQUIPO, FOMENTAR EL COMPAÑERISMO QUE FAVORECE EL DESARROLLO TANTO PERSONAL COMO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.**
11. Prestar el servicio, de conformidad con los parámetros, lugar y cantidades propuestas.	SI	DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **GENERACIÓN DE AMBIENTE POSITIVO Y MOTIVADORES, FOMENTACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, RENDIMIENTO LABORAL, COMPROMISO Y SATISFACCIÓN LABORAL.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.** DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE EQUIPO,**

		COMO JUEGOS O EJERCICIOS AL AIRE LIBRE. ORGANIZAR TALLERES DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN EQUIPO, FOMENTAR EL COMPAÑERISMO QUE FAVORECE EL DESARROLLO TANTO PERSONAL COMO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES. **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.**
12. Entregar al SENA los elementos, de acuerdo con las especificaciones dadas en la ficha técnica y demás condiciones requeridas por la entidad en la Invitación Pública y el contrato.	SI	DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **GENERACIÓN DE AMBIENTE POSITIVO Y MOTIVADORES, FOMENTACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, RENDIMIENTO LABORAL, COMPROMISO Y SATISFACCIÓN LABORAL.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.** DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE EQUIPO, COMO JUEGOS O EJERCICIOS AL AIRE LIBRE. ORGANIZAR TALLERES DE RESOLUCIÓN DE**

		PROBLEMAS EN EQUIPO, FOMENTAR EL COMPAÑERISMO QUE FAVORECE EL DESARROLLO TANTO PERSONAL COMO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES. **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.**
13. Sostener los precios de los elementos ofertados dentro de la ejecución del contrato.	SI	DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **GENERACIÓN DE AMBIENTE POSITIVO Y MOTIVADORES, FOMENTACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, RENDIMIENTO LABORAL, COMPROMISO Y SATISFACCIÓN LABORAL.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.** DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE EQUIPO, COMO JUEGOS O EJERCICIOS AL AIRE LIBRE. ORGANIZAR TALLERES DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN EQUIPO, FOMENTAR EL COMPAÑERISMO QUE**

		FAVORECE EL DESARROLLO TANTO PERSONAL COMO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES. **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.**
14. Acatar las instrucciones que para el desarrollo del contrato le imparta el SENA por conducto del Supervisor	SI	DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **GENERACIÓN DE AMBIENTE POSITIVO Y MOTIVADORES, FOMENTACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, RENDIMIENTO LABORAL, COMPROMISO Y SATISFACCIÓN LABORAL.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.** DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE EQUIPO, COMO JUEGOS O EJERCICIOS AL AIRE LIBRE. ORGANIZAR TALLERES DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN EQUIPO, FOMENTAR EL COMPAÑERISMO QUE FAVORECE EL DESARROLLO TANTO PERSONAL COMO**

		PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES. **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.**
Permanecer a paz y salvo en el pago de aportes al sistema de seguridad social integral, parafiscales y contratación de aprendices, durante todo el tiempo de ejecución del contrato y acreditar estar a paz y salvo cada vez que se lo requiera el SENA, por cuanto es un requisito previo para los pagos de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley 1150 de 2007 **Remplazar o sustituir a su costa sin que implique modificación al plazo inicial de entrega y sin costo adicional para el SENA los elementos defectuosos.**	SI	DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **GENERACIÓN DE AMBIENTE POSITIVO Y MOTIVADORES, FOMENTACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, RENDIMIENTO LABORAL, COMPROMISO Y SATISFACCIÓN LABORAL.** **CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.** DO-F-012_Formato_Plantilla modelo informe **ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE EQUIPO, COMO JUEGOS O EJERCICIOS AL AIRE LIBRE. ORGANIZAR TALLERES DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN EQUIPO, FOMENTAR EL COMPAÑERISMO QUE FAVORECE EL DESARROLLO TANTO PERSONAL COMO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES.**

		CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, CENTRO LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA, DESPACHO REGIONAL.

3. ASPECTOS LEGALES

3.1 Garantías contractuales

Como garantías se establecieron las siguientes:

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
ASEGURADORA	SEGURO DEL ESTADO		
NRO. DE PÓLIZA	601.WRT.15630231		
CERTIFICADO O ANEXO	SI		
FECHA EXPEDICIÓN	20/09/2024		
FECHA APROBACIÓN	20/09/2024		
AMPARO	**VIGENCIA**		**VALOR**
	DESDE	**HASTA**	
Cumplimiento	20/09/2024	30/04/2025	$ 2.659.260
Devolución del pago anticipado			
Salarios y prestaciones sociales			
Calidad del servicio	20/09/2024	30/04/2025	$1.329.980
Cumplimiento del contrato	20/09/2024	30/04/2025	$1.329.980

3.2 Cumplimiento del objeto

El contratante cumplió con su objeto contractual el cual fue prestar el servicio de **para la realización de la actividad de clima organizacional y riesgo psicosocial de los apoyos administrativos y misionales en la regional y los centros.**

3.3 Cumplimiento de los aspectos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA

El contratante cumplió con 1. Certificado ARL de implementación del SG-SST y/o certificación firmada por el Representante Legal del resultado y nivel de implementación del SG-SST de acuerdo con la aplicación de estándares mínimos aplicables - Dec. 1072/2015(2.2.4.6.1) y Res 0312-2019 2. Certificados de afiliación vigente de Seguridad Social no mayor a 30 días. 3. Pagos de seguridad social, donde se evidencie la cotización al nivel de riesgo acorde a la actividad desarrollada.

3.4 Multas y sanciones

De acuerdo con el informe final de supervisión, suscrito por SENA, durante la ejecución del contrato no se presentaron multas ni sanciones, y se cumplieron a cabalidad con las obligaciones contractuales.

3.5 Certificado de pagos de seguridad social

Mediante certificación emitida del día 9 de diciembre de 2024, el Representante Legal PEÑA GARCIA YENNIFER ALEXANDRA identificada con CC 1.032.410.603, personal natural planilla de pago No. 9478626983 certifica que se encuentra al día en pagos de Seguridad Social, aportes a Fondos de Pensión y Aportes a la ARL, así como a paz y salvo por conceptos de pagos laborales y fiscales.

3.6 Supervisión de la ejecución contractual

Que el ordenador del gasto realizó designación de supervisión el día 20 de septiembre de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024

3.7 Liquidación del contrato

Que respecto de la liquidación del contrato se estableció lo siguiente:

4. ASPECTOS FINANCIEROS

4.1 Pagos realizados

A la fecha aún no se ha realizado ningún pago.

4.2 Estado financiero

CONCEPTO	VALOR
Valor inicial contrato	$13.299.800

Valor adición o disminución del contrato	$ 5.060.200
Valor de las reducciones	$ 0,00
Valor final del contrato	$ 18.360.00
Valor ejecutado	$ 18.360.00
Valor pagado	$ 0,00
Valor por pagar	$ 0,00
Valor a liberar	$ 0,00

Conforme a lo anteriormente expuesto, se debe:

a) Una vez perfeccionada la liquidación del contrato, pagar a favor del contratista la suma de $18.360.000.00

Para constancia se firma

LEOPOLDO RAFAEL RODRIGUEZ MENDEZ
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.6424767
Profesional Grado 06

Elaboró: Tatiana Ternera Charris – Psicólogo Laboral Apoyo a la Supervisión
APOYO A LA SUPERVISIÓN

Anexos:

- Copia del contrato [Cuando aplique. No aplica en SECOP II]
- Copia de los modificatorios generados [Cuando aplique. No aplica en SECOP II]
- Último comprobante de pago al sistema de seguridad social
- Designación de las supervisiones del contrato.