PROPUESTA TÉCNICA LABORAL PROYECTO: **Fortalecimiento organizativo y fomento de iniciativas productivas y sociales para el desarrollo integral de las comunidades étnicas del Valle del Cauca**

1. Introducción:

Esta propuesta busca delinear las acciones a realizar para contribuir al proyecto **"Fortalecimiento organizativo y fomento de iniciativas productivas y sociales para el desarrollo integral de las comunidades étnicas del Valle del Cauca".** En este marco, desempeñaré un rol clave en la Realización, coordinación y ejecución de actividades orientadas a fortalecer la participación, el desarrollo económico y la organización comunitaria de las comunidades étnicas en el Valle del Cauca.

---

2. Acciones Claves a Desarrollar:

2.1. Apoyo a la Concertación y Diálogo Comunitario

- **Mesas de concertación:**
  - Facilitar y coordinar mesas de trabajo entre comunidades étnicas y autoridades territoriales para fomentar el diálogo inclusivo. Dando prioridad a la participación efectiva de las comunidades en la toma de decisiones.
  - Apoyar la organización de estas mesas asegurando la logística, la representación equitativa y el levantamiento de actas y documentos relevantes.
- **Espacios de participación ciudadana:**
  - Promover la creación y sostenimiento de espacios de diálogo continuo con las comunidades negras, afrocolombianas, indígenas, raizales y palenqueras para mejorar su acceso a los recursos y oportunidades de desarrollo.

2.2. Fortalecimiento Institucional y Organizativo

- **Fortalecimiento de capacidades organizativas:**
  - Brindar asistencia técnica y capacitación a líderes y organizaciones comunitarias en temas de gestión administrativa, toma de decisiones, y representación política.
- **Operativización de la Comisión Consultiva:**

- Coordinar las actividades de la Comisión Consultiva Departamental de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras, facilitando su funcionamiento eficiente y asegurando que cumpla con sus objetivos de participación y concertación.

- **Elecciones de la Comisión Consultiva:**
  - Desarrollar y coordinar el proceso electoral para la Comisión Consultiva, garantizando que el proceso sea transparente, participativo y represente las diferentes comunidades étnicas.

2.3. Fomento de Iniciativas Productivas

- **Fortalecimiento de unidades productivas colectivas:**
  - Identificar, analizar y fortalecer las unidades productivas colectivas de las comunidades étnicas, promoviendo la innovación y la sostenibilidad en sus modelos de negocio.

- **Asistencia técnica:**
  - Ofrecer asistencia técnica a las comunidades para mejorar sus prácticas productivas, con énfasis en la administración de recursos, desarrollo de productos y comercialización a nivel regional y nacional.

2.4. Espacios de Capacitación y Empoderamiento

- **Participación ciudadana y empoderamiento jurídico:**
  - Facilitar espacios de formación en temas como la jurisdicción especial indígena, participación política, derechos étnicos, y gestión pública para mejorar la intervención de las comunidades en la toma de decisiones públicas.

2.5. Acompañamiento Familiar y Comunitario

- **Empoderamiento familiar y comunitario:**
  - Desarrollar actividades que promuevan la cohesión familiar y comunitaria, apoyando la superación de la pobreza mediante programas de inclusión económica, capacitación en habilidades laborales y fortalecimiento del tejido social.

---

3. Metodología de Implementación

La implementación del plan de acciones se estructurará en cuatro fases:

1. **Diagnóstico inicial:** Identificación de las principales necesidades de las comunidades y organizaciones étnicas en el Valle del Cauca.

2. **Planificación estratégica:** Elaboración de un cronograma detallado de actividades, asignación de responsabilidades y coordinación con instituciones públicas y privadas.
3. **Ejecución de actividades:** Implementación de las acciones mencionadas, garantizando la inclusión de todas las comunidades étnicas participantes.
4. **Monitoreo y evaluación:** Establecimiento de mecanismos de seguimiento y evaluación continua para ajustar las estrategias y garantizar el cumplimiento de los objetivos.

4. Perfil Laboral

Ser humano integro, con comunicación asertiva, con vocación de servicio, escucha activa, transparencia, ético y responsabilidad social. Trabajo en equipo, proactivo con disposición para enfrentar retos, alcanzar metas y así lograr resultados con eficientes, comprometido en el cumplimiento de las metas propuestas.

Administrador Ambiental Especializado en Seguridad y salud en el trabajo con más de 5 años de experiencia en el sector educativo brindando capacitaciones a niños, jóvenes y adolescentes en temas etnoeducativos y de medio ambiente esto con el fin de fortalecer el auto reconocimiento en los jóvenes y el cuidado de los recursos naturales.

Experiencia profesional en entidad pública brindando apoyo en el área ambiental contribuyendo a la mitigación de problemáticas ambientales, dando cumplimiento a las exigencias normativas a nivel nacional, regional y local.

Participación en espacios de construcción local para el fortalecimiento étnico de la cuidad y acompañamiento a organizaciones, expresiones y demás formas organizativas en proceso de registro ante el Ministerio del Interior.

Capaz de desempeñar trabajos interdisciplinarios necesarios para el diagnóstico, pronóstico, análisis y manejo de los problemas que el desarrollo socioeconómico genere en materia ambientai, desarrollar investigación enfocada en la conservación de la riqueza y biodiversidad de mano con comunidades étnicas y campesinos. Siendo esto fundamental para el desarrollo de alternativas y estrategias para la conservación y fortalecimiento educativo, generando de esta manera un impacto positivo en la población.

5. Resultados Esperados

- Aumento de la participación activa de las comunidades étnicas en espacios de toma de decisiones.

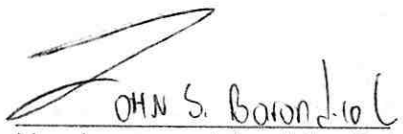
- Fortalecimiento de la capacidad organizativa y productiva de las comunidades afrocolombianas, indígenas, raizales y palenqueras.
- Mejora de las condiciones socioeconómicas a través de proyectos productivos sostenibles y la creación de nuevas fuentes de empleo.
- Fortalecimiento de las capacidades de liderazgo, empoderamiento y autogestión en las comunidades.

6. Conclusión

La propuesta laboral establece un conjunto de acciones enfocadas en la mejora de la organización, el diálogo, y el desarrollo productivo de las comunidades étnicas en el Valle del Cauca. Se espera contribuir de manera integral al desarrollo sostenible de estas comunidades, promoviendo su inclusión y fortaleciendo su capacidad para enfrentar desafíos sociales y económicos.

Se firma en Santiago de Cali, en Mayo del 2025

Firma



Nombre completo: John Sebastián Barandica Lenis
CC:1.113.685.439 De Palmira