ACTA DE CONCILIACION DE GLOSAS

Tema: Conciliación de glosas Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E. convenio N ° 6912002 - 2024

Dirección y/o Oficina	Proceso
SUBSECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA	GESTIÓN SOCIAL Y TERRITORIAL EN SALUD PÚBLICA / INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL

Objetivo de la Reunión	**Fecha de la conciliación de glosas:** 07/04/2025
Realizar la conciliación de glosas del periodo del 17 de octubre al 1 de diciembre 2024 del convenio interadministrativo GSP-PSPIC No. 6912002 año 2024 suscrito entre el Fondo Financiero Distrital de Salud y la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**Lugar:** Sede Salud Pública Fontibón Subred Sur Occidente
	Hora inicio: 8:00 Am **Hora final:** 04:30 P.m.
	Responsable de la Conciliación de glosas: Sandra Helena Jiménez Guerrero

Entorno o proceso o línea de intervención:	Entorno Cuidador Laboral - “Bienestar en Nuestro Entorno Laboral”

1. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Actividad / procedimiento / intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
17 al 31 de octubre 2024	34 Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	Subred	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5 %, del valor total por el producto ejecución estratégica y táctica del entorno cuidador laboral por la identificación de inconsistencias en el aplicativo de talento humano ya que no se evidenció el cargue de licencias de salud ocupacional en dos colaboradoras: Tecnólogo Leidy Johanna Herrera y profesional especializado 2 Maribel Cortes Suárez, así como error en el perfil reportado en la colaboradora Maribel Cortes Suárez ya que se registra profesional especializado 4 y corresponde a profesional especializado 2.

Valor de la Glosa Inicial: Setecientos noventa y tres mil doscientos noventa y tres pesos m/cte. ($793.293,00)

1.1 Respuesta de la subred:

“…La subred no acepta la glosa dado que ya se realizo el ajuste en el aplicativo…”

1.2 Soportes presentados por la subred:

Documento PDF con comprobantes de ajuste en aplicativo de talento humano, correspondiente al cargue de licencia vigente de salud ocupacional y ajuste en perfil de profesional especializado 2 Maribel Cortes.

La Subred presentó los ajustes realizados en cuanto al cargue de licencias de salud ocupacional en dos colaboradoras: Tecnólogo Leidy Johanna Herrera y profesional especializado 2 Maribel Cortes Suárez, así como ajuste en el perfil reportado en la colaboradora Maribel Cortes Suárez correspondiente a profesional especializado 2 en el aplicativo de talento humano dispuesto por la Secretaría Distrital de Salud mediante link http://gesiaplicaciones.saludcapital.gov.co/contratos.

Se levanta la glosa: Si___X___ No___ Parcialmente _____

Se levanta GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5 %, del valor total por el producto ejecución estratégica y táctica del entorno cuidador laboral, teniendo en cuenta que la Subred presentó el ajuste correspondiente al cargue de licencias de salud ocupacional en dos colaboradoras: Tecnólogo Leidy Johanna Herrera y profesional especializado 2 Maribel Cortes Suárez, así como ajuste en el perfil reportado en la colaboradora Maribel Cortes Suárez correspondiente a profesional especializado 2 en el aplicativo de talento humano dispuesto por la Secretaría Distrital de Salud mediante link http://gesiaplicaciones.saludcapital.gov.co/contratos.

Valor que se levanta: Setecientos noventa y tres mil doscientos noventa y tres pesos m/cte. ($793.293,00)

Valor glosa definitiva: Cero pesos m/cte ($ 0).

2. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Actividad / procedimiento / intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Noviembre 2024	34 Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	Subred	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5 %, del valor total por el producto ejecución estratégica y táctica del entorno cuidador laboral por la identificación de inconsistencias en el aplicativo de talento humano ya que no se evidenció el cargue de licencias de salud ocupacional en dos colaboradoras: Tecnólogo Leidy Johanna Herrera y profesional especializado 2 Maribel Cortes Suárez y adicional para el mes de noviembre se identificó error en el registro de horas de profesional especializado 4 Ana María Zuluaga a quien se le registran 262 horas de 246 realmente ejecutadas.

Valor de la Glosa Inicial: Un millón quinientos ochenta y seis mil quinientos ochenta y seis pesos m/cte. ($1.586.586,00)

2.1 Respuesta de la subred:

"…La subred no acepta la glosa, ya que una vez habiliten el aplicativo se realizan los respectivos ajustes…"

2.2 Soportes presentados por la subred:

Documento PDF con comprobantes de ajuste en aplicativo de talento humano correspondiente cargue de licencia vigente de salud ocupacional de profesional especializado 2 Maribel Cortes. La Subred presentó los ajustes realizados en cuanto al cargue de licencias de salud ocupacional en dos colaboradoras: Tecnólogo Leidy Johanna Herrera y profesional especializado 2 Maribel Cortes Suárez y adicional para el mes de noviembre se identificó error en el registro de horas de profesional especializado 4 Ana María Zuluaga a quien se le registraron 262 horas de 246 realmente ejecutadas, en el aplicativo de talento humano dispuesto por la Secretaría Distrital de Salud mediante link http://gesiaplicaciones.saludcapital.gov.co/contratos.
Se levanta la glosa: Si___X___ No___ Parcialmente _____ Se levanta GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5 %, del valor total por el producto ejecución estratégica y táctica del entorno cuidador laboral, teniendo en cuenta que la Subred presentó el ajuste correspondiente al cargue de licencias de salud ocupacional en dos colaboradoras: Tecnólogo Leidy Johanna Herrera y profesional especializado 2 Maribel Cortes Suárez, así como ajuste en el registro de horas de profesional especializado 4 Ana María Zuluaga a quien se le registran 262 horas de 246 realmente ejecutadas, en el aplicativo de talento humano dispuesto por la Secretaría Distrital de Salud mediante link http://gesiaplicaciones.saludcapital.gov.co/contratos.
Valor que se levanta: Un millón quinientos ochenta y seis mil quinientos ochenta y seis pesos m/cte. ($1.586.586,00).
Valor glosa definitiva: Cero pesos m/cte ($ 0).

3. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Actividad / procedimiento / intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
17 al 31 de octubre 2024	26 Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	Subred	G3	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6 LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE LA GESTIÓN DE LA SALUD PUBLICA GSP Y DEL PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS – PSPIC Y MODULO DE ESTANDARES - SIVIGILA D.C del 100% del valor ejecutado en los productos en donde se evidencio el hallazgo, puesto que el producto Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto, ejecuto una meta de 433 asesorías de las cuales se identificó hallazgo en 1 asesorías: Ficha No. 40802225696 no se evidenció asesoría de promoción del auto cuidado, gestión del riesgo en salud en UTI con trabajadores de la economía informal en UTI de mediano impacto en el riesgo 23 “pisos, paredes, zonas deterioradas y/o con obstáculos” el cual es identificado

				durante el proceso de caracterización y valoración inicial de la UTI, lo que genera un proceso incompleto por parte de Tecnólogo en Salud Ocupacional.

Valor de la Glosa Inicial: Treinta y nueve mil trecientos cincuenta y nueve pesos m/cte. ($ 39.359,00)

3.1 Respuesta de la subred:

"…La subred no acepta la glosa el hallazgo no es significativo teniendo en cuenta la cantidad de soportes presentados, se genera acción de mejora al tecnólogo a fin de fortalecer los procesos…"

3.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred no presenta soportes

Se levanta la glosa: Si_____ No_X__ Parcialmente _____

Se mantiene GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6 LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE LA GESTIÓN DE LA SALUD PUBLICA GSP Y DEL PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS – PSPIC Y MODULO DE ESTANDARES - SIVIGILA D.C del 100% del valor ejecutado en los productos en donde se evidenció el hallazgo, producto 26 Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de mediano impacto por ser glosa de calidad.

Valor que se levanta: Cero pesos m/cte ($ 0).

Valor glosa definitiva: Treinta y nueve mil trecientos cincuenta y nueve pesos m/cte. ($ 39.359,00)

4. MOTIVO DE GLOSA:

Mes de afectación	Actividad / procedimiento / intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Noviembre 2024	26 Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	Subred	G3	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6 LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE LA GESTIÓN DE LA SALUD PUBLICA GSP Y DEL PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS – PSPIC Y MODULO DE ESTANDARES - SIVIGILA D.C del 100% del valor ejecutado en los productos en donde se evidencio el hallazgo, puesto que el producto Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto, ejecuto una meta de 393 asesorías de las cuales se identificó hallazgo en 1 asesorías: Ficha No. 40802225696 no se evidenció asesoría de monitoreo en UTI con trabajadores de la economía informal

				en UTI en mediano impacto en el riesgo 23 “pisos, paredes, zonas deterioradas y/o con obstáculos” el cual es identificado durante el proceso de caracterización y valoración inicial de la UTI, lo que genera un proceso incompleto por parte de Tecnólogo en Salud Ocupacional.

Valor de la Glosa Inicial: Treinta y nueve mil trecientos cincuenta y nueve pesos m/cte. ($ 39.359,00)

4.1 Respuesta de la subred:

“…La subred no acepta la glosa el hallazgo no es significativo teniendo en cuenta la cantidad de soportes presentados, se genera acción de mejora al tecnólogo a fin de fortalecer los procesos…”

4.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred no presenta soportes

Se levanta la glosa: Si_____ No_X__ Parcialmente _____

Se mantiene GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6 LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE LA GESTIÓN DE LA SALUD PUBLICA GSP Y DEL PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS – PSPIC Y MODULO DE ESTANDARES - SIVIGILA D.C del 100% del valor ejecutado en los productos en donde se evidencio el hallazgo, producto 26 Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de mediano impacto por ser glosa de calidad.

Valor que se levanta: Cero pesos m/cte ($ 0).

Valor glosa definitiva: Treinta y nueve mil trecientos cincuenta y nueve pesos m/cte. ($ 39.359,00)

5. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Actividad / procedimiento / intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
17 al 31 de octubre 2024	26 Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	Subred	G10	Se genera GLOSA del 100% del valor del producto faltante POR AUSENCIA DE SOPORTES, porque los productos reportados como desarrollados en el informe de gestión, no fueron soportados en el seguimiento retrospectivo frente a la meta presentada y verificada, ya que se evidenció 27 soportes faltantes. La ausencia obedece a soportes realizados por parte de colaboradores de la subred que no están dentro de las fechas de formalización de los contratos en el SECOP II.

Valor de la Glosa Inicial: Un millón sesenta y dos mil seiscientos noventa y tres pesos m/cte. ($1.062.693,00)

5.1 Respuesta de la subred:

"…La subred no acepta la glosa toda vez que se realizaron las acciones administrativas para la elaboración y cargue de los contratos en el secop II, para lo cual el colaborador cargo los documentos y dio aceptar al contrato, dando cumplimiento al manual de contratación de la subred…"

5.2 Soportes presentados por la subred:

Oficio radicado No. 2025-ER-11325 del 20 de marzo de 2025 con solicitud de concepto técnico para los productos que fueron objeto de hallazgo en el seguimiento retrospectivo criterio G-10

Oficio con radicado No. 2025-EE-30653 del 03 de abril del 2025 con asunto: "Respuesta a radicado 2025-ER-11325 del 20/03/2025. Sobre solicitud de concepto técnico favorable para los productos que fueron objeto de hallazgo en el seguimiento retrospectivo criterio g-10, g10-2 y g10-3 del convenio interadministrativo 6912002-2024, Vigencia 17 de octubre al 1 de diciembre de 2024".

Se levanta la glosa: Si_____ No_X__ Parcialmente _____

Se mantiene GLOSA del 100% del valor del producto faltante POR AUSENCIA DE SOPORTES, porque los productos reportados como desarrollados en el informe de gestión no fueron soportados y los oficios presentados no subsanan el hallazgo.

Valor que se levanta: Cero pesos m/cte ($ 0).

Valor glosa definitiva: Un millón sesenta y dos mil seiscientos noventa y tres pesos m/cte. ($1.062.693,00)

6. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Actividad / procedimiento / intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
17 al 31 de octubre 2024	27 Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	Subred	G10	Se genera GLOSA del 100% del valor del producto faltante POR AUSENCIA DE SOPORTES, porque los productos reportados como desarrollados en el informe de gestión, no fueron soportados en el seguimiento retrospectivo frente a la meta presentada y verificada, ya que se evidenció 1 soporte faltante. La ausencia obedece a soportes realizados por parte de colaboradores de la subred que no están dentro de las fechas de formalización de los contratos en el SECOP II.

Valor de la Glosa Inicial: Sesenta mil ciento noventa y cinco pesos m/cte. ($ 60.195,00)

6.1 Respuesta de la subred:

"…La subred no acepta la glosa toda vez que se realizaron las acciones administrativas para la elaboración y cargue de los contratos en el secop II, para lo cual el colaborador cargo los documentos y dio aceptar al contrato, dando cumplimiento al manual de contratación de la subred…"

6.2 Soportes presentados por la subred:

Oficio radicado No. 2025-ER-11325 del 20 de marzo de 2025 con solicitud de concepto técnico para los productos que fueron objeto de hallazgo en el seguimiento retrospectivo criterio G-10

Oficio con radicado No. 2025-EE-30653 del 03 de abril del 2025 con asunto: "Respuesta a radicado 2025-ER-11325 del 20/03/2025. Sobre solicitud de concepto técnico favorable para los productos que fueron objeto de hallazgo en el seguimiento retrospectivo criterio g-10, g10-2 y g10-3 del convenio interadministrativo 6912002-2024, Vigencia 17 de octubre al 1 de diciembre de 2024".

Se levanta la glosa: Si_____ No_X__ Parcialmente _____

Se mantiene GLOSA del 100% del valor del producto faltante POR AUSENCIA DE SOPORTES, porque los productos reportados como desarrollados en el informe de gestión no fueron soportados y los oficios presentados no subsanan el hallazgo.

Valor que se levanta: Cero pesos m/cte ($ 0).

Valor glosa definitiva: Sesenta mil ciento noventa y cinco pesos m/cte. ($ 60.195,00)

7. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Actividad / procedimiento / intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
17 al 31 de octubre 2024	28 Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo de la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de alto impacto	Subred	G10	Se genera GLOSA del 100% del valor del producto faltante POR AUSENCIA DE SOPORTES, porque los productos reportados como desarrollados en el informe de gestión, no fueron soportados en el seguimiento retrospectivo frente a la meta presentada y verificada, ya que se evidenció 11 soportes faltantes. La ausencia obedece a soportes realizados por parte de colaboradores de la subred que no están dentro de las fechas de formalización de los contratos en el SECOP II.

Valor de la Glosa Inicial: Ochocientos sesenta y cinco mil ochocientos sesenta y cinco pesos m/cte. ($865.865,00)

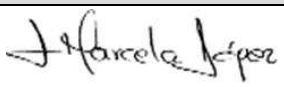
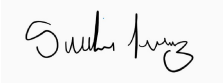
7.1 Respuesta de la subred:

"…La subred no acepta la glosa toda vez que se realizaron las acciones administrativas para la elaboración y cargue de los contratos en el secop II, para lo cual el colaborador cargo los documentos y dio aceptar al contrato, dando cumplimiento al manual de contratación de la subred…"

7.2 Soportes presentados por la subred:

Oficio radicado No. 2025-ER-11325 del 20 de marzo de 2025 con solicitud de concepto técnico para los productos que fueron objeto de hallazgo en el seguimiento retrospectivo criterio G-10 Oficio con radicado No. 2025-EE-30653 del 03 de abril del 2025 con asunto: "Respuesta a radicado 2025-ER-11325 del 20/03/2025. Sobre solicitud de concepto técnico favorable para los productos que fueron objeto de hallazgo en el seguimiento retrospectivo criterio g-10, g10-2 y g10-3 del convenio interadministrativo 6912002-2024, Vigencia 17 de octubre al 1 de diciembre de 2024".
Se levanta la glosa: Si_____ No_X__ Parcialmente _____ Se mantiene GLOSA del 100% del valor del producto faltante POR AUSENCIA DE SOPORTES, porque los productos reportados como desarrollados en el informe de gestión no fueron soportados y los oficios presentados no subsanan el hallazgo.
Valor que se levanta: Cero pesos m/cte ($ 0).
Valor glosa definitiva: Ochocientos sesenta y cinco mil ochocientos sesenta y cinco pesos m/cte. ($865.865,00)

Firma de quienes participaron en el proceso de conciliación de glosas:

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	ENTIDAD	FIRMA
1	Judy Marcela López Guerrero	Coordinadora GSP – PSPIC de la Subred.	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S. E	
2	Maribel Cortes Suárez	Referente Entorno Cuidador Laboral	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S. E	
3	Helena Aldana García	Líder equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	
4	Sandra Helena Jiménez Guerrero	Profesional Equipo de apoyo a la supervisión SDS - SSSP	Secretaría Distrital de Salud	
5				
6				

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	ENTIDAD	FIRMA
7				
8				
9				

Evaluación y cierre del seguimiento

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Sí [X] **No** [ ]	Se anexa documento PDF con comprobantes de ajuste en aplicativo de talento humano, correspondiente al cargue de licencia vigente de salud ocupacional y ajuste en perfil de profesional especializado 2 Maribel Cortes.

Aplicativo Talento Humano - GESI V.2.1.2

Inicio (/contratos/sistema) / Contratos (/contratos/contratos) / Anexos contrato (/contratos/contratoAnexo)

Anexos contrato Nro. 7274-2024

Asociar archivos | Regresar

* Año

2025

* Mes

Seleccionar

*Tipo anexo

Seleccionar

*Archivo (PDF) (Max. 1Mb.)

Seleccione Archivo : Buscar

Observación

Guardar

*Por favor una vez cargado el registro, revisar que se encuentre almacenado en el servidor. Si el archivo pesa más de 1 Mb no carga en el servidor.

Id	Tipo anexo	Archivo	Observación	UsuarioRegistro	Fe
456120	Registros profesionales (Tarjeta profesional, tarjeta especialización, Rethus, Diplomas,registro inscripción plataforma Bogotá trabaja)	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2025022015587237.pdf)	Licencia	macortes	

Id	Tipo anexo	Archivo	Observación	UsuarioRegistro	Fe
424552	Contrato	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2024112515112607.pdf)	Adición noviembre2	macortes	
424473	Contrato	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2024112512158378.pdf)	Adición oct*nov	macortes	
417572	Certificaciones academicas	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2024110110419987.pdf)	Certificado Profesional	macortes	
409738	Contrato	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2024102209073438.pdf)	Contrato octubre	macortes	
409736	Registros profesionales (Tarjeta profesional, tarjeta especialización, Rethus, Diplomas,registro inscripción plataforma Bogotá trabaja)	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2022122112396717.pdf)	Diploma y Acta Especialización	macortes	
409734	Experiencia laboral	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2024080416536488.pdf)	Certificado laboral 2024	macortes	
409733	Registros profesionales (Tarjeta profesional, tarjeta especialización, Rethus, Diplomas,registro inscripción plataforma Bogotá trabaja)	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2024053015049461.pdf)	Registros profesionales	macortes	
409732	Hoja de vida	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2024053015026545.pdf)	Hoja de vida	macortes	
409731	Experiencia laboral	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2024053015023772.pdf)	Experiencia laboral	macortes	

Horas contrato Nro. 7274-2024 | MARIBEL CORTES SUAREZ | Documento: 51958251

Regresar

Vigencia: **Octubre 17 a Diciembre 1 de 2024 | 2024-10-17 a 2024-12-01**

Procesos asociados al contrato: * **ENTORNO CUIDADOR LABORAL "BIENESTAR EN NUESTRO ENTORNO LABORAL"**

* Zona operación

Seleccionar

* Año

2025

* Mes

Seleccionar

* Nro. horas

* Producto

Seleccionar

* Perfil/Rol/Valor

Seleccionar

Novedad

Seleccionar

Observaciones

Guardar

* Año

2024

Mes

Octubre

Consultar

ID	Editar	Año	Mes	ZonaOperacional	Proceso	Producto	Perfil/Rol	TiempoEnHoras	ValorHora	ValorTotal	Novedad	Observación	UsuarioRegistro
304470		2024	Octubre	Urbano	ENTORNO CUIDADOR LABORAL "BIENESTAR EN NUESTRO ENTORNO LABORAL"	34- Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	Profesional Especializado 2. / Profesional Especializado 2	92	$35,099	$3,229,108	Sin novedad	sujeto a cambios	macortes

Total horas: 92
Valor total: $ 3,229,108

Aplicativo Talento Humano - GESI V.2.1.2

Inicio (/contratos/sistema) / Contratos (/contratos/contratos) / Anexos contrato (/contratos/contratoAnexo)

Anexos contrato Nro. 7935-2024

Asociar archivos | Regresar

* Año

2025

* Mes

Seleccionar

*Tipo anexo

Seleccionar

*Archivo (PDF) (Max. 1Mb.)

Seleccione Archivo : Buscar

Observación

Guardar

*Por favor una vez cargado el registro, revisar que se encuentre almacenado en el servidor. Si el archivo pesa más de 1 Mb no carga en el servidor.

Id	Tipo anexo	Archivo	Observación	UsuarioRegistro	Fec
456127	Registros profesionales (Tarjeta profesional, tarjeta especialización, Rethus, Diplomas,registro inscripción plataforma Bogotá trabaja)	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2025022017098962.pdf)	Licencia salud ocupacional	macortes	2(

Id	Tipo anexo	Archivo	Observación	UsuarioRegistro	Fec
424560	Contrato	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2024112515215890.pdf)	Adición noviembre 2	macortes	2(
424469	Contrato	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2024112512036418.pdf)	Adición oct*nov	macortes	2(
415307	Registros profesionales (Tarjeta profesional, tarjeta especialización, Rethus, Diplomas,registro inscripción plataforma Bogotá trabaja)	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2024022912302536.pdf)	Registros profesionales	macortes	2(
415305	Hoja de vida	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2024103108103287.pdf)	Hoja de vida	macortes	2(
415303	Experiencia laboral	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2024103108097514.pdf)	Experiencia laboral	macortes	2(
415301	Contrato	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2024103108083094.pdf)	Contrato	macortes	2(
415300	Certificaciones academicas	Ver archivo (Local) (../syncFiles/contratos/docs/TH_2024103108074311.pdf)	Certificados académicos	macortes	2(