PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5938266 del 15 de febrero de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: VICTOR MANUEL MORA ARTUNDUAGA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 1119586472 de Solano, Caquetá

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar temporalmente los servicios personales, en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en el área clave de Turismo, definida para los Proyectos Regulares para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. **2.** Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL. **3.** Construir los ítems e indicadores de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología establecida por el SENA en el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. **4.** Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato. **5.** Participar en mesas técnicas de estrategias para el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT. **6.** Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales. **7.** Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA. **8.** Apoyar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT. **9.** Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado. **10.** Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL. **11.** Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos cuando sea necesario. **12.** Las demás que le sean asignadas propias a su objeto contractual.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: Florencia Caquetá, Centro Tecnológico de la Amazonia.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Del 15 de febrero de 2024 al 15 de agosto de 2024.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **15 DE FEBRERO DE 2024**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **15 DE AGOSTO DE 2024**

PRORROGA 1:

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **16 DE AGOSTO DE 2024**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **15 DE SEPTIEMBRE DE 2024**

PRORROGA 2:

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **16 DE SEPTIEMBRE DE 2024**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **31 DE OCTUBRE DE 2024**

VIGENCIA DEL CONTRATO:

SIETE (6) MESES.

VALOR DEL CONTRATO:

DIECINUEVE MILLONES CIENTO OCHENTA Y SIETE MIL DOCIENTOS OCHENTA PESOS M/CTE. (19.187.280 COP).

SUPERVISOR: MARIO DANIEL CARDOSO CÓRDOBA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de Ciudadanía 17.656.565

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO _X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

Valor total del contrato	$*19.187.280 ,00*
Valor Ejecutado	$*19.187.280 ,00*
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Apoyó en la sensibilización y realizó inducción a 279 aspirantes de las normas **260201096, 260201077, 260201017 y 260201089** "Arreglar habitaciones de acuerdo con estándares y normativa técnica", "conducir usuarios de acuerdo con tipo de recorrido turístico y normativa", "Servir alimentos y bebidas de acuerdo con estándares y procedimientos técnicos" y "Diseñar recorridos turísticos de acuerdo con tipo de servicio y normativa técnica"; al área de Turismo, con proyectos desarrollados por demanda social.
Custodió la documentación a 279 candidatos de las normas **260201096, 260201077, 260201017 y 260201089** "Arreglar habitaciones de acuerdo con estándares y normativa técnica", "conducir usuarios de acuerdo con tipo de recorrido turístico y normativa", "Servir alimentos y bebidas de acuerdo con estándares y procedimientos técnicos" y "Diseñar recorridos turísticos de acuerdo con tipo de servicio y normativa técnica"; al área de Turismo, con proyectos desarrollados por demanda social.
Realizó 284 evaluaciones que corresponde a 228 candidatos en las norma **260201096, 260201077, 260201017** y **260201089** "Arreglar habitaciones de acuerdo con estándares y normativa técnica", "conducir usuarios de acuerdo con tipo de recorrido turístico y normativa", "Servir alimentos y bebidas de acuerdo con estándares y procedimientos técnicos" y "Diseñar recorridos turísticos de acuerdo con tipo de servicio y normativa técnica"; al área de Turismo, con proyectos desarrollados por demanda social.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Recolectó la evidencia de conocimiento a 228 candidatos en las normas **260201096, 260201077, 260201017 y 260201089** "Arreglar habitaciones de acuerdo con estándares y normativa técnica", "conducir usuarios de acuerdo con tipo de recorrido turístico y normativa", "Servir alimentos y bebidas de acuerdo con estándares y procedimientos técnicos" y "Diseñar recorridos turísticos de acuerdo con tipo de servicio y normativa técnica"; que corresponde al área de turismo con proyectos desarrollados por demanda social.
Recolectó la evidencia de desempeño y producto a 228 candidatos en las normas **260201096, 260201077, 260201017 y 260201089** "Arreglar habitaciones de acuerdo con estándares y normativa técnica", "conducir usuarios de acuerdo con tipo de recorrido turístico y normativa", "Servir alimentos y bebidas de acuerdo con estándares y procedimientos técnicos" y "Diseñar recorridos turísticos de acuerdo con tipo de servicio y normativa técnica"; que corresponde al área de turismo con proyectos desarrollados por demanda social.
Registro y emitió juicio en el aplicativo DSNFT SENA a 228 candidatos que cumplieron con el proceso desarrollado de Acuerdo con el manual ECCL, en las normas del proceso en las normas 260201096, 260201077, 260201017 y 260201089 "Arreglar habitaciones de acuerdo con estándares y normativa técnica", "conducir usuarios de acuerdo con tipo de recorrido turístico y normativa", "Servir alimentos y bebidas de acuerdo con estándares y procedimientos técnicos" y "Diseñar recorridos turísticos de acuerdo con tipo de servicio y normativa técnica"; que corresponde al área de turismo con proyectos desarrollados por demanda social.
Entrego el informe correspondiente a los meses de febrero a agosto "GTH-F-062-V10FORMATOINFORMEMENSUALDEEJECUCIONCONTRACTUAL, Planilla de seguridad social y evidencias",
Cumplió con el 112% de las evaluaciones realizadas, lo que equivale a un total de 284 evaluaciones, superando las 252 evaluaciones que correspondían según los meses de contrato.
Cumplió con el 100% del proyecto 6092 de instrumentos donde construyó 74 ítems de conocimiento, 34 de desempeño y 6 producto, aprobados por el banco de instrumentos.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

• 279 candidatos registrados en el aplicativo dsnft del SENA

- 193 candidatos evaluados en la evidencia de conocimiento en las normas **260201096, 260201077, 260201017 y 260201089** "Arreglar habitaciones de acuerdo con estándares y normativa técnica", "conducir usuarios de acuerdo con tipo de recorrido turístico y normativa", "Servir alimentos y bebidas de acuerdo con estándares y procedimientos técnicos" y "Diseñar recorridos turísticos de acuerdo con tipo de servicio y normativa técnica"; que corresponde al área de turismo con proyectos desarrollados por demanda social.
- 193 candidatos evaluados en la evidencia de desempeño y producto en las normas en las normas **260201096, 260201077, 260201017 y 260201089** "Arreglar habitaciones de acuerdo con estándares y normativa técnica", "conducir usuarios de acuerdo con tipo de recorrido turístico y normativa", "Servir alimentos y bebidas de acuerdo con estándares y procedimientos técnicos" y "Diseñar recorridos turísticos de acuerdo con tipo de servicio y normativa técnica"; que corresponde al área de turismo con proyectos desarrollados por demanda social.
- 63 candidatos presentaron el retiro voluntario del proceso ECCL.
- 27 candidatos desertaron del proceso sin ninguna justificación del proceso ECCL.
- 20 candidatos quedaron con emisión de juico de Aun no competentes
- 74 instrumentos construidos en el aplicativo DSNFT y aprobados por el banco de instrumentos
- 34 de desempeño instrumentos construidos en el aplicativo DSNFT y aprobados por el banco de instrumentos
- 6 instrumentos de producto instrumentos construidos en el aplicativo DSNFT y aprobados por el banco de instrumentos.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SANCIONES: SI___ NO _X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

Revisó: Maryi carolina Salinas Ramirez- Dinamizadora del Proceso ECC