Cód. FO-ADQU-120	Formato FO-ADQU Informe Parcial de Supervisión y/o Interventoría	Alcaldía de Medellín
Versión. 7		

CONTRATO N° 4600080281 DE 2019

SEPTIEMBRE 2019

CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE MEDELLÍN – SECRETARIA DE SUMINISTROS Y SERVICIOS
NIT:	890.905.211-1
CONTRATISTA:	CESDE S.A.
NIT:	890.913.319-1
REPRESENTANTE LEGAL:	LEONARDO VÉLEZ CHAVERRA
CEDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL:	8.299.184
OBJETO:	FORMACIÓN DE JÓVENES Y ADULTOS DE LA CIUDAD, EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y TÉCNICA LABORAL." ASÍ: LOTE 16: DESARROLLADORES, PROGRAMADORES Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN. (SOFTWARE, BI, BASES DE DATOS Y/0 LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN) – GRUPO 1.
VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	QUINIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS QUINCE MIL CINCUENTA Y UN PESOS ML ($ 557.915.051). EXCLUIDO IVA
FECHA DE INICIO:	28/03/2019
DURACIÓN:	DIEZ (10) MESES SIN SUPERAR LA PRESENTE VIGENCIA
FECHA DE TERMINACIÓN	31/12/2019
MODIFICACIÓN 1:	OTROSI 01: MODIFICAR LA FORMA DE PAGO DEL CONTRATO

Con el objeto de informar el avance realizado en la ejecución del contrato 4600080281 de 2019, se presenta el Informe parcial de Supervisión del contrato de la referencia, con fundamento en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Decreto 1082 de 2015, Decreto Municipal 1920 de diciembre 01 de 2015 y demás normas que regulan la materia, mediante los siguientes componentes:

1. INFORME TÉCNICO DEL CONTRATO:

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019
CUMPLIMIENTO EN LA EJECUCION FÍSICA DEL PROYECTO

Componentes	Fases o actividades	Peso porcentual en el total del proyecto	Porcentaje de avance al 30 de septiembre de 2019
IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto	1. Convocatoria de Talentos	5%	5,00%
	2. Inscripción de talentos	5%	5,00%
	3. Selección de Talentos	5%	5,00%
	PORCENTAJE TOTAL	**15%**	**15%**
COMPONENTE 2: **CUALIFICACIÓN DE TALENTOS**	1.Evento de ingreso y contextualización	4%	4,00%
	2.Matricula de Talentos	4%	4,00%
	3.Formación de Talentos	35%	25,43%
	4. Orientación para la Educación Superior	3%	3,00%
	5. Evento de Cierre y Certificación	4%	0,00%
	PORCENTAJE TOTAL	**50%**	**36,43%**
COMPONENTE 3 **ESTRATEGIAS TRANSVERSALES** Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción, con acciones afirmativas para las Mujeres.	1. Acompañamiento psicosocial	10%	6,51%
	2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción	10%	7,90%
	• Motivación a la asistencia	4%	2,60%
	• Transporte	2%	1,30%
	• Refrigerio	2%	2,00%
	• Implementos básicos para la formación	1%	1,00%
	• Póliza estudiantil	1%	1,00%
	PORCENTAJE TOTAL	**20%**	**14,41%**

COMPONENTE 4: **INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL** Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).	1. Orientación vocacional	2%	2%
	2.Orientación ocupacional	2%	2%
	3.Conexión empresarial	2%	1,5%
	4.Vinculación laboral	4%	0,00%
	PORCENTAJE TOTAL	**10%**	**5.5%**
ADMINISTRACIÓN LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA	Formatos	5%	3.33%
PORCENTAJE TOTAL		**100%**	**74,67%**

ALCANCE DEL OBJETO.

Desarrollar procesos de formación en competencias laborales de acuerdo a las necesidades del mercado laboral y realizar la intermediación y vinculación laboral para los jóvenes y adultos de las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad de Medellín, en el marco del programa: Educación Pertinente a la Dinámica Laboral, las cuales van desde:
Identificación y selección de talentos: Convocatoria, inscripción y selección.
Cualificación del talento mediante: Matrícula, ingreso y contextualización, nivelación, formación pertinente a la dinámica laboral en programas clasificados en las áreas de fortalecimiento, especialización y oportunidad y certificación.
Estrategias transversales para la motivación a la asistencia, prevención a la deserción y competencias para el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida, así: Acompañamiento Psicosocial, Apoyos de Bienestar y Formación en Competencias Claves y Transversales.
Acciones para la Intermediación y vinculación Laboral.
Administrar la información del programa, de los beneficiarios y de los resultados obtenidos para facilitar el seguimiento y la toma de decisiones.

COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN DEL TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto

Cronograma general del proceso

Actividad	Mes 1				Mes 2				Mes 3				Mes 4				Mes 5				Mes 6				Mes 7				Mes 8				Mes 9				Mes 10			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTOS																																								
1.1. Convocatoria de talentos																																								
1.2. Inscripción de talentos																																								
1.3. Selección de talentos																																								
COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS																																								
2.1. Evento de ingreso y contextualización																																								
2.2. Matrícula de Talentos																																								
2.3. Formación de talentos:							(*)																																	
(Nivelación, Fase lectiva y Fase practica) **160 días**					**Fase lectiva**																**Fase practica**																			
2.4. Orientación para la Educación Superior																																								
2.5. Evento de Cierre y Certificación																																								
COMPONENTE 3: ESTRATÉGICAS TRANSVERSALES																																								
3.1. Acompañamiento Psicosocial	**Desde el inicio del contrato hasta finalización de la fase practica**																																								
3.2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción.					**Durante todo el proceso formativo**																																				
COMPONENTE 4: INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL																																								
4.1. Orientación Vocacional					**Durante todo el proceso formativo**																																				
4.2. Orientación Ocupacional									**Inicia después del proceso de matrícula y hasta la terminación del proceso formativo**																																		
4.5. Conexión empresarial									**Inicia después del proceso de matrícula hasta finalización del contrato**																																		
4.6. Vinculación Laboral																					**Desde la fase practica hasta la finalización del contrato.**																			

a. Convocatoria de talento:
Actividad 100%

1.1 Inscripción de talento:
Actividad 100%

1.3 Selección de talentos:
Actividad 100%

COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS

2.1 Evento de ingreso y contextualización
Actividad 100%

2.2 Matricula Talentos:
Actividad 100%

2.3 Formación de talentos

DESARROLLO DE LA FORMACIÓN

CRONOGRAMA DE FORMACIÓN programa				
PROGRAMA	**FASE LECTIVA**		**FASE PRACTICA**	
Desarrollo de Software	Inicio 30 de abril	Termina el 22 de agosto	Inicia 26 de agosto	Termina 25 de diciembre

a) **Conformación de grupos:** El lote 16 de desarrollo de Software está conformado por 5 grupos de la siguiente manera:

N° DE GRUPO	TOTAL DE ESTUDIANTES
1	34
2	34
3	33
4	33
5	17
TOTAL	**151**

b) informe académico Luego de terminada la etapa lectiva se realizaron mejoramientos a aquellos estudiantes que no alcanzaron las competencias para realizar su cierre académico, es de anotar que durante toda la etapa lectiva los docentes brindaron varias oportunidades para alcanzar todas las competencias propuestas en el programa, pero aun así, no hubo compromiso por parte de los estudiantes.

A continuación, se relacionan los estudiantes a los cuales se les realizaron mejoramientos y las temáticas tratadas:

FECHA	NOMBRE	TEMÁTICAS
11/09/2019	José Ramiro Cardona Salazar	Se realizó taller en el cual se aplicaron los conceptos de: Bundle, Shared Preferences, intent fragmente y crud
	Juan Esteban Jimenez Jimenez	

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

FECHA	NOMBRE	TEMÁTICAS
	Julian Esteban Idarraga Lopera	
13/09/2019	Sergio Andrés López	Creación de bases de datos en PHP MyAdmin, como realizar conexión a la base de datos y se explica un CRUP. Como evidencia se pidió a cada estudiante elaborar una base de datos y un CRUP todo en PHP
06/09/2019	Julian Lopera Juan Pablo Granados Miguen Ángel Sierra Osorio Andrés Garzón Mariangela Grinzato Sandoval Rubén Darío Tabares Jhoan Camilo Moran Juan David Ospina Enmanuel Maldonado Alzate Iván Giraldo Pablo Carraseo	Introducción al proceso de ejecución de proyectos de desarrollo de software, análisis de las fases convencionales y paradigmas de agilísimo. Practica de Scrum como metodología ágil, desde conceptos, usos, aplicaciones, Se solicita como evidencia la entrega de un tablero Kanban
05/09/2019	Jhoan Camilo Moran Julian Lopera Rubén Darío Tabares Farley Yaro Correa Lina Maria Rodriguez Brayan Alexis Adrada Zapata Johan Ferney Ramos Cordoba Alejandro Carvajal Villa Juan Camilo Tabares Valeria Quiceno Alvarez Hemerson Alexis Cardona Angie Garcia Samora Dolly Yanet Gómez Juan Pablo Granados Emanuel Maldonado Alzate Manuela Gallego	Elementos del diseño de software, Bundle, Fragment, Crud, bases de datos en SQlite y Fire base

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

FECHA	NOMBRE	TEMÁTICAS
05/09/2019	Dayron Tobón Tabares	Web Services PHP con Android Studio
	Jesus Eduardo Restrepo Paez	
	Juan Esteban Jiménez Jiménez	
	Victor Loaiza	
	Santiago Pulgarin	
	Luciana Izquierdo	
	Elizabeth Bustamante	
	Alexis Tejada Tapias	
	Sergio Andres López	
	Mariangela Grinzato Sandoval	
	Omar Restrepo	
	Yeison Ramirez Duque	

Se relaciona en el acta adjunta el seguimiento a la estudiante Leidy Viviana Figueroa Arango, la cual tenía pendiente por aprobar los submódulos de:

- Programación para la Web II
- Metodologías agiles para la programación
- Programación de aplicaciones móviles II
- Programación de aplicaciones móviles III
- Lenguaje de programación
- Programación avanzada
- Nuevas tecnologías de programación

Estudiantes en práctica por grupos:

Al 30 de septiembre se tenían ubicados 129 estudiantes, 103 en modalidad de convenio, 23 por contrato de aprendizaje y 3 por reconocimiento de labores. El objetivo inicial era que en la mayoría de estudiantes quedaran ubicados bajo la modalidad de contrato de aprendizaje (siempre y cuando no hubieses firmado anteriormente esta modalidad), pero por temas del tiempo de periodo de práctica para la mayoría de empresas no fue factible la contratación, indicando que la curva mínima de aprendizaje es de 3 meses. Por esta razón se continua bajo la estrategia de campus CESDE y legalizado por convenio de práctica, con la ayuda de las empresas aliadas que tuvieran proyectos de Desarrollo de Software para mejoras de sus procesos.

Reporte de visitas a práctica

Se realizará reunión de seguimiento de las visitas realizadas del 7 al 11 de octubre de acuerdo al cronograma establecido por la institución, por tal razón el reporte de visitas será entregado durante el mes de octubre.

2.3 Medición satisfacción de los beneficiarios
Actividad 100%

2.4. Orientación para la Educación Superior:
Actividad 100%

2.5. Evento de Cierre y Certificación:
La certificación de beneficiarios se tiene programada para el mes diciembre de 2019

EL COMPONENTE 3 ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

Las actividades de acompañamiento, durante el mes de septiembre, se realizaron e acuerdo al plan de acompañamiento psicosocial y cronograma de trabajo, acorde a los lineamientos del programa integral de empleo de formación y habilitación laboral, en el marco del enfoque diferencial, género y juventud.

Caracterización de la población
Actividad 100%

Asesorías psicológicas individual, grupal y familiar

Al 30 de septiembre se realizaron 27 asesorías psicológicas en total, de los cuales 11 fueron hombres y 4 fueron mujeres de la población joven; en relación a los adultos, se atendieron 9 hombres y 3 mujeres. En relación a las comunas, las que presentaron mayor demanda fueron: la 4 (Aranjuez) y la 16 (Belén), cada una con 5 atenciones.

Los principales motivos de atención fueron por situaciones académicas o inasistencias, debido a las dificultades para finalizar satisfactoriamente la fase lectiva y a inconvenientes con la realización de la práctica, ya fuera por disponibilidad de tiempo o por sentimientos de angustia para iniciar esta fase. Otro motivo estuvo relacionado con problemas personales (factores económicos). En menor proporción, se encontraron las dificultades familiares o de pareja.

Durante las intervenciones se continuó promoviendo la equidad de género, a través de las afirmaciones positiva y del empoderamiento en las mujeres para proyectarse al mundo laboral, más allá de sus responsabilidades con las funciones maternas y del hogar, permitiéndose la oportunidad de realizar sus metas personales.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Por otra parte, se continuó promoviendo en los jóvenes el auto reconocimiento, para que se asuman como personas activas y fundamentales para el desarrollo de la ciudad, con derecho a la educación, teniendo en cuenta que algunos estudiantes, reciben la presión de buscar empleo para generar ingresos en los hogares.

A continuación, se presenta las actividades realizadas durante el mes de septiembre desde el componente psicosocial.

Cuadro de datos de atenciones individuales a 30 de septiembre de 2019

Atenciones psicológicas individuales por edad y género septiembre			
JÓVENES		**ADULTOS**	
HOMBRES	**MUJERES**	**HOMBRES**	**MUJERES**
11	4	9	3
15		**12**	
TOTAL DE ATENCIONES PSICOLÓGICAS:		**27**	

Atenciones psicológicas individuales por edad y género septiembre						
Dificultades familiares o de pareja	Dificultades de Convivencia escolar	Situaciones académicas o inasistencia	Dificultades de salud ya sea física o mental	Tolerancia al consumo	Otro (personales)	TOTAL
2		18	2		5	27

Atención individual por comuna Septiembre																	
Comuna	**C 1**	**C 2**	**C 3**	**C4**	**C 5**	**C 6**	**C 7**	**C 8**	**C 9**	**C 10**	**C 12**	**C15**	**C 16**	**C 60**	**C 80**	**C 90**	**TOTAL**
JM			1	2									1				4
JH		1		2	2			1				1	1		3		11
AM				1		1							1				3
AH	1	1			1				1	2	1		2				9
TOTAL	**1**	2	1	5	3	1	0	1	1	2	1	1	5	0	3	0	27

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Consolidado de atenciones individuales

Se presenta cuadro de datos consolidados de atenciones individuales

Consolidado atenciones psicosociales individuales – contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD/ ATECION/ MES		Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	JM	0	4	8	9	6	4				31
	JH	2	14	29	40	27	11				123
	AM	0	5	8	7	7	3				30
	AH	2	4	12	12	11	9				50
TOTAL		4	27	57	67	51	27				234

Consolidado atenciones por comuna - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	COMUNA	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	1	0	0	0	1	2	1				4
	2	0	0	2	1	6	2				11
	3	0	4	7	5	4	1				21
	4	0	1	2	1	4	5				13
	5	1	2	6	10	4	3				26
	6	0	0	3	3	2	1				9
	7	0	1	3	6	4	0				14
	8	1	1	4	2	2	1				11
	9	2	5	7	11	10	1				36
	10	0	2	0	3	4	2				11
	11	0	0	1	0	0	0				1
	12	0	1	2	3	0	1				8
	13	0	1	5	3	1	0				10
	14	0	0	0	0	0	0				0
	15	0	3	2	6	0	1				12
	16	0	3	8	5	2	5				23

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

	50	0	0	0	0	0	0				0
	60	0	1	0	0	1	0				2
	70	0	0	0	0	0	0				0
	80	0	2	2	6	4	3				17
	90	0	0	3	1	1	0				5
TOTAL		**4**	**27**	**57**	**67**	**51**	**27**				234

Consolidado atenciones por causas - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	**ATENCIÓN**	**Mes 1 abril**	**Mes 2 mayo**	**Mes 3 junio**	**Mes 4 julio**	**Mes 5 agosto**	**Mes 6 Septiembre**	**Mes 7 Octubre**	**Mes 8 Noviembre**	**Mes 9 Diciembre**	**Total**
CESDE	Dificultades familiares o de pareja	0	0	2	7	2	2				13
	Dificultades de Convivencia escolar	0	0	0	0	0	0				0
	Situaciones académicas o inasistencia	4	14	23	26	29	18				114
	Dificultades de salud ya sea física o mental	0	3	10	13	7	2				35
	Tolerancia al consumo	0	0	0	2	0	0				2
	Otro (personales)	0	10	22	19	13	5				70
Total		4	27	57	67	51	27				234

Atenciones psicológicas grupales

Durante el mes de septiembre no se realizó atenciones grupales ya que los estudiantes se encuentran en etapa de práctica

Consolidado intervenciones grupales - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	**MOTIVO**	**Mes 1 abril**	**Mes 2 mayo**	**Mes 3 junio**	**Mes 4 julio**	**Mes 5 agosto**	**Mes 6 Septiembre**	**Mes 7 Octubre**	**Mes 8 Noviembre**	**Mes 9 Diciembre**	**TOTAL**
CESDE	Motivación	4	16	21	12	32					85

	Situación académica			4	5	5					14
TOTAL		4	16	25	17	37					99

- **Asesorías psicológicas familiares**

Durante el mes de septiembre, se brindaron 12 asesorías familiares, así: a Paola Olaya, mamá de Andrés Moreno, frente a la fase de práctica ya que el estudiante durante la etapa lectiva mostró inasistencia y bajo rendimiento; Cristina Martínez, mamá de Sergio López, por el seguimiento a los mejoramientos que tenía pendiente el estudiante; Edwin Granados, papá de Juan Pablo Granados, por el seguimiento a los mejoramientos para aprobar la fase lectiva; Blanca Alzate, mamá de Emmanuel Maldonado, frente a las dificultades económicas familiares que pueden afectar el proceso del estudiante; Xiomara Agudelo, mamá de Daniel Perdomo y Dora Zapata, mamá de Johan Camilo Morán, frente al proceso de práctica; Eriberto Alvarez, abuelo de Sebastián Alvarez, frente a la fase de práctica ya que el estudiante durante la etapa lectiva mostró poco compromiso; Maritza Zapata, mamá de Brayan Adrada, frente al proceso de práctica; Patricia Martinez, mamá de Omar Restrepo, frente a las dificultades económicas familiares que pueden afectar el proceso del estudiante; Piedad, acompañante de Miguel Angel Sierra, sobre el proceso de práctica; Marleny Pulgarín, mamá de David Gómez, frente a las dificultades familiares y económicas; por último, Jael Torres, mamá de Santiago Pulgarín, por el seguimiento al proceso del estudiante.

Durante las asesorías se logró orientar, motivar y brindar estrategias de manejo a las diversas situaciones presentadas; igualmente se sensibilizó a las familias frente a su rol protagónico como apoyo importante para la permanencia de los estudiantes en el proceso formativo

Consolidado intervenciones a familias por mes - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
CESDE	Atención - motivo	**Mes 1 abril**	**Mes 2 mayo**	**Mes 3 junio**	**Mes 4 julio**	**Mes 5 agosto**	**Mes 6 Septiembre**	**Mes 7 Octubre**	**Mes 8 Noviembre**	**Mes 9 Diciembre**	Total
TOTAL		0	1	4	8	8	12				21

Práctica social

Actividad 100%

Encuentro intergeneracional
Actividad 100%

Formación en Competencias Claves y Trasversales: (20 horas)

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Los talleres para fomentar el autoconocimiento y las relaciones interpersonales para la empleabilidad se realizan consecutivamente durante la fase electiva, hasta intervenir todos los grupos, de acuerdo a los tiempos que se puedan acordar con los docentes y a las actividades académicas programadas.

De esta manera, durante el mes de septiembre se realizó (1) taller donde se trabajó resolución de conflictos, comunicación asertiva y motivación al logro. A través estas actividades se generan espacios de donde los y las estudiantes tienen las mismas oportunidades para expresar sus puntos de vista, de ejercer el liderazgo y empoderarse de sus decisiones.

En total, se contó con la participación de 57 estudiantes, practicantes que iniciaron en la estrategia Campus, sobre competencias para el mundo laboral, en el cual se abordó el tema de motivación grupal y la importancia del trabajo en equipo, la comunicación, la toma de decisiones, organización y creatividad. Estos temas se trabajaron a través del video "No te rindas, tu puedes lograrlo" y una actividad de asociación de palabras. Por medio de este ejercicio, se generaron espacios en donde los y las estudiantes reflexionaron acerca de la importancia de fortalecer sus habilidades para el desempeño de su práctica de manera positiva

Reporte de talleres mensuales - contrato No.4600080281 de 2019					
Mes	Total de talleres en el mes	Temas	Número de Asistentes	Logros obtenidos	Dificultades y/observaciones
Abril	0	0			
Mayo	0	0			
Junio	1	Comunicación Asertiva	28	-Reconocimiento de las habilidades individuales. -Integración del grupo. -fortalecimiento de la capacidad de escucha.	Se evidenció una participación activa y disposición.
Julio	3	Comunicación asertiva-grupo 1	29	-Reconocimiento de las habilidades individuales. -Integración del grupo. -fortalecimiento de la capacidad de escucha.	Se observó una actitud participativa, aunque en algunos asistentes se evidenció que se debe continuar fortaleciendo las habilidades comunicativas.
		Resolución de conflictos - grupo 2	25	Se promovió la capacidad de introspección y se reflexionó frente a las relaciones interpersonales, los valores y comportamientos que inciden en la solución de problemas	Los estudiantes asumieron una actitud reflexiva, lo que favoreció la construcción colectiva de aprendizajes.
		Motivación al logro- grupo 3	24	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud apática, dispersa y poco participativa de los estudiantes, lo que no permitió un

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

					aprendizaje significativo. Por lo cual, se realizará otra actividad enfocada al fortalecimiento de estos aspectos
Agosto	1	Motivación al logro- grupo 5	9	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud participativa, lo que permitió un aprendizaje significativo.
Septiembre	1	Competencias del Ser para el mundo laboral	57	Promover el reconocimiento de la importancia del trabajo en equipo, la comunicación, la toma de decisiones, la organización y creatividad para un proceso de práctica exitoso.	Los asistentes se mostraron participativos, asumiendo una actitud de escucha.
Total	6		172		

3.1.6. Transferencia de conocimiento modelo de formación.

La transferencia de conocimiento se lleva a cabo en espacios de trabajo con el equipo interdisciplinario, donde se identifican mecanismos para abordar oportunamente cada una de las situaciones que se presentan a diario, de forma individual y grupal, con la población estudiantil, teniendo como referencia los lineamientos de programa, el enfoque de género y de juventudes. De esta manera, se brindan los permisos especiales a estudiantes con hijos que tienen dificultades con su cuidado, se empodera a los estudiantes que refieren falencias en competencias técnicas, perfilándolos de acuerdo a sus fortalezas en la ubicación a práctica y utilizando una comunicación asertiva que permita el auto percepción positiva de sí mismos.

3.2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción

Durante el mes de septiembre, a través de las acciones de seguimiento y acompañamiento a los estudiantes, se identificaron factores de riesgo, principalmente por dificultades económicas y consecución de trabajo. Para ello se generaron acciones como, asesorías individuales y familiares, talleres en habilidades socioemocionales y articulación con profesionales de intermediación laboral y doble auxilio de transporte.

Estrategias para motivar la asistencia

Desde el área psicosocial se articula un plan para contener la deserción en el que se realiza seguimiento día a día a la asistencia de los estudiantes con el objetivo de aplicar estrategias para motivar la asistencia y detectar oportunamente factores de riesgo a la deserción, aplicando los mecanismos necesarios para evitarla, algunos de ellos son:

27 asesorías individuales.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

12 asesorías familiares
76 Llamadas telefónicas.
Correos electrónicos.
Doble auxilio de transporte
1 atención grupal.
Trabajo articulado con docentes y área académica.
Trabajo articulado con componente de intermediación laboral

Riesgos de deserción

Los principales riesgos de riesgos de deserción para el mes de septiembre, están relacionados principalmente con dificultades económicas y consecución de trabajo, ya que la mayoría de los estudiantes ubicados en práctica bajo la modalidad de convenio, no reciben una remuneración monetaria y sienten la presión por contribuir en sus hogares.

Grupo 2
- Diego Andrés Ortega Jaramillo. Consecución de trabajo

Grupo 3
- David Estiven Gómez Pulgarín. Dificultades económicas

Grupo 4
- Damian Felipe Villada Cuadros. Dificultades económicas

Reporte de deserción:

Durante el mes de septiembre se presentó la deserción de 1 estudiante; en total de los 151 matriculados, se ha presentado el retiro de 22 estudiantes, equivalentes al 14%. El motivo fue cancelación por bajo rendimiento académico.

Deserciones por edad y género Septiembre			
JÓVENES		ADULTOS	
HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
0	0	0	1
0		1	
TOTAL DE DESERCIONES:		1	

Deserción por comuna Septiembre							
Comuna	C4	C 5	C 6	C 7	C 9	C 10	TOTAL
JM							
JH							
AM					1		1
AH							
TOTAL							1

Causas de deserción

Septiembre						
Dificultades familiares o de pareja	Dificultades de Convivencia escolar	Situaciones académicas o inasistencia	Dificultades de salud ya sea física o mental	Tolerancia al consumo	Otro (personales)	TOTAL
0	0	1	0	0	0	1

Junio

- Daniela Bolívar Velásquez: Dificultades económicas
- Viviana Cuervo Buriticá: Problemas económicos.
- Anderson Tobón Pérez: Incompatibilidad con horarios de trabajo
- Ana María Arbeláez. Alarcón: Problemas personales
- Carolina Escobar Ortíz: Consecución de empleo
- Anderson Andrés Penagos Vanegas: Falta de motivación
- John Edyson Alvarez Mondragón: Problemas económicos
-

Julio

- Juan Camilo Ríos López – Motivo: Otro (Trabajo)
- Daniel Humberto Henao Pulgarín – Motivo: Otro (Trabajo)
- Harol Estrada Hernández – Motivo: Dificultades familiares
- Juan Pablo Arroyave Arango – Motivo: Situación académica
- Daniel Rico Pineda – Motivo: Dificultades de salud
- John Freddy Arboleda Zuluaga – Motivo: Otro (Trabajo)
- Yesenia Henao García – Motivo: Dificultades de salud

Agosto

- John Edison Blandón Espinosa- Dificultad de salud
- Diana María Montoya Fonnegra – Dificultad de salud
- Cristian Alejandro Agudelo Lopera – Otro (dificultad personal)
- Santiago Caicedo Sepúlveda- Otro (dificultad personal)
- Alexander Muñoz Cárdenas - Dificultad de salud
- Sandra Milena Rodríguez – Dificultad familiar
- Nicolás Esteban Ceballos Benavides – Situación académica

Septiembre

- Leidy Viviana Figueroa Arango- Situación académica

CUADROS DE DATOS CONSOLIDADOS

Consolidado deserciones por mes - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	Genero	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	TOTAL
CESDE	JM	0		2	1	1					4
	JH	0		2	3	4					9
	AM	0		2	0	1					3
	AH	0		1	3	1					5
TOTAL		0		7	7	7					21

Consolidado de deserciones por causas - contrato No. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	MOTIVO	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	Dificultades familiares o de pareja	0	0	0	1	1					2
	Dificultades de Convivencia escolar	0	0	0	0	0					0
	Situaciones académicas o inasistencia	0	0	1	1	1					3
	Dificultades de salud ya sea física o mental	0	0	1	2	3					6
	Tolerancia al consumo	0	0	0	0	0					0
	Otro (personales, búsqueda de empleo)	0	0	5	3	2					10
Total		0	0	7	7	7					21

Consolidado deserciones por comuna - contrato No. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	COMUNA	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	1	0	0	0	0	0					0
	2	0	0	0	0	0					0

	3	0	0	0	1	0					1
	4	0	0	0	1	1					2
	5	0	0	1	0	1					2
	6	0	0	0	1	1					2
	7	0	0	1	1	2					4
	8	0	0	0	0	0					0
	9	0	0	0	0	1					1
	10	0	0	1	0	1					2
	11	0	0	0	0	0					0
	12	0	0	1	1	0					2
	13	0	0	0	1	0					1
	15	0	0	1	0	0					1
	16	0	0	1	1	0					2
	60	0	0	0	0	0					0
	70	0	0	0	0	0					0
	80	0	0	1	0	0					1
Total		0	0	7	7	7					21

Acciones de apoyo al componente de intermediación laboral

- Durante el mes de septiembre, se apoyó a la profesional de intermediación laboral en el abordaje de estudiantes con situación particulares para determinar las acciones pertinentes al caso:

  - Damian Felipe Villada. Asuntos laborales
  - John Alexander Zabala. Dificultades en la empresa de práctica
  - Andrea Correa Jaramillo. Dificultades en la empresa de práctica
  - Brayan González Carmona. Disponibilidad para la práctica
  - David Estiven Gómez Pulgarín. Disponibilidad para la práctica
  - Santiago Mejía Guerra. Disponibilidad para la práctica

- Tres reuniones de comité de práctica para hacer control y seguimiento al proceso. Lo cual permitió articular las acciones de acompañamiento.

- Se realizaron llamadas para informar y orientar a los estudiantes frente al proceso de práctica resolviendo inquietudes de manera clara y pertinente.

- Se tuvo una comunicación permanente con los docentes acompañantes que realizarán las visitas a las agencias de práctica con el fin de apoyar en los casos que se requieran.

- Se acompañaron las reuniones con las empresas en el marco de la actividad Reto Empresarial, para recibir los requerimientos de los empresarios que desarrollarán sus proyectos en la estrategia Campus CESDE.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

- La articulación con el componente de intermediación laboral, favoreció el inicio de los estudiantes en su práctica, en la medida en que se apoyó en la orientación y el manejo de las diversas situaciones que presentaron.

- Las acciones que se realizan a través del acompañamiento psicosocial permitieron contener riesgos de deserción, brindando estrategias oportunas a los estudiantes para favorecer su continuidad en la formación.

- A través de las actividades individuales y grupales se fortalecieron las competencias socioemocionales, aspectos fundamentales para la inserción laboral en particular y para la vida en general.

3.2.2. Apoyos de Bienestar: con la finalidad de prevenir la deserción se establece la entrega de los siguientes apoyos de bienestar, de acuerdo al presupuesto asignado por el Municipio de Medellín para tal fin.

a) Transporte:

Como estrategia para evitar el ausentismo se hace entrega de un auxilio de transporte cada 15 días (quincena vencida). Los beneficiarios reciben el auxilio de transporte y firman un listado de acuerdo al formato sugerido por la Unidad de formación y habilitación laboral. Durante el mes de septiembre se entrega un total de $4.628.800 pesos por concepto de transporte, lo cual equivale al 4% del total presupuestado por este rubro que asciende a $122.636.160 pesos, este valor cubre el periodo que va desde el 16 de agosto, pero no para todos los estudiantes, porque como es la fase practica no todos los estudiantes iniciaban el mismo día, hasta el 15 de septiembre del presente año. La mayoría de los estudiantes se encuentran bancarizados y en los casos donde se presentaban inconsistencias con la cuenta, se procedió a cancelarles en efectivo.

A continuación, se relaciona la cantidad de transportes entregados a los beneficiarios, del programa técnico, con corte al 15 del mes de septiembre del año 2019

Cuadro resumen de entrega de transportes por mes.			
Mes	**Cantidad de transportes entregados**	**Valor unitario**	**Valor total**
1	2.119	$4.400	$9.323.600
2	2.528	$4.400	$11.123.200
3	2.094	$4.400	$9.213.600
4	2.647	$4.400	$11.646.800
5	1.052	$4.400	$4.628.800

b) Refrigerio:

A continuación, se relaciona la cantidad de refrigerios que se entregaron a los beneficiarios, del programa técnico, durante su formación:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Cuadro resumen de entrega de refrigerios por mes.			
Mes	**Cantidad de refrigerios entregados**	**Valor unitario**	**Valor total**
1	2.392	$5.500	$13.156.000
2	3.975	$5.500	$21.862.500
3	2.883	$5.500	$15.856.500
4	2.255	$5.500	$12.402.500
TOTAL	**11.505**	**$5.500**	**$63.277.500**

Es de anotar que este apoyo solo fue entregado hasta agosto porque los estudiantes ya iniciaban la fase práctica.

c) Implementos básicos para la formación
Actividad 100%

d) Póliza Estudiantil:
Actividad 100%

COMPONENTE 4 INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).

4.1Orientación Vocacional:

Actividad 100%

4.2 **Orientación Ocupacional:**
Actividad 100%

4.3 Conexión empresarial:
El desayuno empresarial se realizó en el mes de agosto
El evento de conexión empresarial se realizara en el mes de noviembre

4.4. Vinculación Laboral:

Gestión de práctica

Cómo avance de actividades para la inserción de estudiantes en la fase productiva desde el área de Proyección Laboral se presentan los siguientes avances

Estrategias desarrolladas para conectar la oferta y demanda laboral de los participantes del programa:

Primera Estrategia: activación con empresas aliadas

Activación virtual: se diseña HTML con el perfil ocupacional por programa de formación y describiendo funciones que puede desempeñar el estudiante en su fase productiva: a modo de ilustración se muestra el siguiente cuadro

Activación por telemercadeo:

Se continua con la ejecución de la planeación de intervención a empresas inscritas en la plataforma Turquesa de CESDE, con especial énfasis de aquellas que requieren constantemente aprendices y practicantes en el programa Técnico Laboral por Competencias en Asistente en Desarrollo de Software, simultáneamente se aborda las demás empresas que registran en el aplicativo a fin de dar a conocer el perfil ocupacional y ampliar la información de las bondades del programa lo que conlleva a un requerimiento de hojas de vida por parte de los empresarios. A la fecha se han llamado a 3.535 empresas, de las cuales 796 han contestado a nuestra llamada y manifiestan su interés o desinterés para vincular aprendices y practicantes.

Puesta en Marcha de Campus CESDE:

Dando cumplimiento al objetivo de la estrategia Campus CESDE: "Desarrollar proyectos que atiendan las necesidades de empresas de la ciudad, e impactar el mercado, con productos disruptivos e innovadores generados como proceso de investigación en nuevas tecnologías, su aplicación en la industria del entretenimiento, en la generación de nuevos modelos negocios y alianzas en el marco de la 4ta revolución industrial".

Se da la puesta en marcha del proceso notificando a los estudiantes la siguiente información, correo que fu enviado el viernes 20 de septiembre:

Cordial saludo apreciados(a) estudiantes:

Damos la bienvenida al proceso de práctica que iniciaremos bajo la estrategia de Campus CESDE, esperamos contar con la mayor disposición y buena actitud para dar inicio a estos retos empresariales que nos esperan y que como Institución esperamos brinden grandes conocimientos a nivel profesional y personal.

Daremos inicio a este proceso:

- **Fecha:** lunes, 23 de septiembre de 2019
- **Hora:** 1:00 p.m.

- **Lugar:** Auditorio

Es importante mencionarles que el cumplimiento es fundamental, dado a que debe desarrollar 75 días hábiles de práctica para darse la certificación en el mes de diciembre del programa de formación.

Les recuerdo que esta estrategia aplica para aquellos estudiantes que aún no se encuentran realizando el proceso de práctica, y que no legalizaron el proceso de práctica hasta hoy 20 de septiembre de 2019.

Durante la primera semana de campus, se realiza la inducción del proceso con los estudiantes, dejando clara la metodología de trabajo que tendrán durante la práctica y el trabajo que todos deberemos hacer para dar respuesta a los proyectos asignados a las empresas, asimismo se definen los grupos de trabajo en los cuales estarán.

Se socializa con los estudiantes el acta de compromiso para la participación de campus CESDE (se adjunta carpeta con el nombre estrategia campus CESDE con el acta y la respectiva firma por parte de los estudiantes). El objetivo de esta acta fue poder indicar a los estudiantes los conductos regulares que deben seguir durante el proceso.

A continuación, relacionamos la conformación de equipos de trabajo:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Cód. FO-ADQU-120	Formato FO-ADQU Informe Parcial de Supervisión y/o Interventoría	Alcaldía de Medellín
Versión. 7		

GRUPO	TIPO DOCUMENTO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	GRUPO DE TRABAJO CAMPUS	PROYECTO
GRUPO 1	C.C.	1152711853	Jesus Santiago Pulgarin Torres	20	Betty Ibargüen
GRUPO 1	C.C.	1017125345	Victor Hugo Loaiza Loaiza	21	Finca Ganadera
GRUPO 1	C.C.	1017214188	Daniel Pineda Castrillón	22	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 1	C.C.	1128396812	John Esteban Ortiz Tobon	22	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 1	C.C.	1017269560	Andres Felipe Moreno Olaya	23	Manejo de Cítricos
GRUPO 1	C.C.	1017238904	Jonathan Hurtado Velez	23	Manejo de Cítricos
GRUPO 2	C.C.	1152716150	Daniel Agudelo Perdomo	24	Fundación Jardín Botánico
GRUPO 1	C.C.	43270381	Elizabeth Bustamante Bustamante	24	Fundación Jardín Botánico
GRUPO 2	C.C.	1216713490	Daniela Gallego	25	ISI ingeniería en seguridad industrial
GRUPO 1	C.C.	1000089270	Luciana Izquierdo Jaramillo	25	ISI ingeniería en seguridad industrial
GRUPO 2	C.C.	1037648915	Anyi Manuela Bedoya Gallego	26	CORAZÓN GALÁCTICO
GRUPO 2	C.C.	1020498257	Jorge Alejandro De Jesus Quintero Castro	27	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 2	C.C.	1214738376	Sebastian Arango Cañas	27	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 2	C.C.	43996437	Luisa Fernanda Ramirez Molina	28	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 3	C.C.	1020461992	Santiago Obando Paniagua	28	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 3	C.C.	1152465964	Miguel Angel Sierra Osorio	29	Vigomez S.A.S
GRUPO 3	C.C.	1000653949	Sebastian Álvarez Bonilla	29	Vigomez S.A.S
GRUPO 3	C.C.	1020485932	Johan Ferney Ramos Cordoba	30	Todo en Artes S.A.S
GRUPO 3	C.C.	1037974524	Julian Esteban Idarraga Lopera	30	Todo en Artes S.A.S
GRUPO 3	C.C.	1036668587	Juan Pablo Granados Arias	31	Arte Impresores S.A.S
GRUPO 4	C.C.	1030590601	Adriana Carolina Lopez Gonzalez	32	Usoluweb
GRUPO 3	C.C.	1128460466	David Estiven Gomez Pulgarin	32	Usoluweb
GRUPO 3	C.C.	39178904	Lina Marcela Rodriguez Vasquez	32	Usoluweb
GRUPO 1	C.C.	1051830202	Alberto Dario Villanueva Gudiño	33	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 4	C.C.	1036674792	Damian Felipe Villada Cuadros	33	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 3	C.C.	1037571378	Diego Armando Alvarez Pabon	33	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 4	C.C.	1017199227	Brayan Alexander González Carmona	34	Fundación Saciar
GRUPO 3	C.C.	1037620767	Ruben Dario Tabares Colorado	34	Fundación Saciar
GRUPO 4	C.C.	1039459234	Sergio Andres Lopez Martinez	34	Fundación Saciar
GRUPO 2	C.C.	1000084530	David Herrera Zapata	35	MOVIL GLOBAL
GRUPO 5	C.C.	1146438604	Farley Yaro Correa Caro	35	MOVIL GLOBAL
GRUPO 3	C.C.	1000768655	Hemerson Alexis Cardona Osorio	35	MOVIL GLOBAL
GRUPO 5	C.C.	1152683083	Alexander Alcaraz Martinez	36	Carlos Steeven Jaramillo
GRUPO 1	C.C.	1035877118	Alexis Tejada Tapias	36	Carlos Steeven Jaramillo
GRUPO 3	C.C.	1020480892	Elizabeth Calderon Lopez	36	Carlos Steeven Jaramillo
GRUPO 5	C.C.	98763186	Andrés Camilo Echavarria	37	MOVIL GLOBALVamos a Pajariar
GRUPO 2	C.C.	1017212936	Fabian Andrés Ortiz Valiente	37	MOVIL GLOBALVamos a Pajariar
GRUPO 1	C.C.	79338338	Iván Alberto Giraldo Correa	37	MOVIL GLOBALVamos a Pajariar
GRUPO 5	C.C.	1015277886	Edison Humberto Guerra	38	MOVIL GLOBALStore Web
GRUPO 3	C.C.	1216717999	Jhoan Camilo Moran Zapata	38	MOVIL GLOBALStore Web
GRUPO 1	C.C.	1000889465	Jose Ramiro Cardona Salazar	38	MOVIL GLOBALStore Web
GRUPO 4	C.C.	1000189631	Jhojan Alejandro Hernandez Yepes	39	Finca Ganadera
GRUPO 5	C.C.	1152187677	Juan Carlos Mosquera Moreno	39	Finca Ganadera
GRUPO 1	C.C.	43499402	Maria Esperanza Medina Zarama	39	Finca Ganadera
GRUPO 4	C.C.	1006842016	Angie Zuleyma Garcia Samora	40	Manejo de CítricosJorge Hernán
GRUPO 1	C.C.	14252507	Jhon Jairo Garcia Espitia	40	Manejo de CítricosJorge Hernán
GRUPO 5	C.C.	1045144447	Nicolas Ricardo Calle Berruecos	40	Manejo de CítricosJorge Hernán
GRUPO 4	C.C.	71378647	César Augusto Diosa Londoño	41	Usoluweb
GRUPO 4	C.C.	3414741	Juan Camilo Acosta Gomez	41	Usoluweb
GRUPO 4	C.C.	21527823	Paula Andrea Perez Estrada	41	Usoluweb
GRUPO 4	C.C.	71315200	Gildardo Andres Rivera Rico	42	Vigomez S.A.S
GRUPO 3	C.C.	43144023	Sandra Milena Tumble	42	Vigomez S.A.S
GRUPO 4	C.C.	1020496817	Isabella Orozco Ramirez	43	Todo en Artes S.A.S
GRUPO 4	C.C.	1152442667	Juan Esteban Taborda Quintero	43	Todo en Artes S.A.S
GRUPO 5	C.C.	1128457401	William Florez Palacios	43	Todo en Artes S.A.S
GRUPO 2	C.C.	1152700488	Juan David Builes Ossa	44	ELEVA
GRUPO 2	C.C.	1017126182	Juan David Ospina Londoño	44	ELEVA
GRUPO 4	C.C.	1017154325	Manuel Alberto Tovar Torres	44	ELEVA
GRUPO 4	C.C.	1000398475	Juan Pablo Vargas Giraldo	45	Fusion
GRUPO 2	C.C.	71386587	Omar Alonso Restrepo Martínez	45	Fusion
GRUPO 3	C.C.	71334666	Julian Camilo Tabares Hernandez	46	Entregamos en Casa
GRUPO 4	C.C.	1017136267	Orlando De Jesus Henao Cespedes	46	Entregamos en Casa
GRUPO 4	C.C.	71212664	Oscar Andres Lopez Velasquez	47	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA
GRUPO 2	C.C.	11810951	Themys Dannerys Parra Rios	47	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA
GRUPO 3	C.C.	1017270006	Valeria Quiceno Alvarez	47	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA

4 No. 52 – 165
dania 44 44 144
medellin.gov.co
ellín - Colombia

Para la ubicación de estudiantes para el inicio del proceso de práctica, se trabajaron estrategias de difusión de disponibilidad de hojas de vida del programa por correo electrónico, Telemercadeo y seguimiento a las empresas a las cuales se enviaron hojas de vida, se consolida la siguiente información:

INFORME DE SEGUIMIENTO EMPRESAS		PRINCIPALES OBSERVACIONES DE EMPRESAS QUE NO CONTINUAN EN PROCESO
EN PROCESO	48	Necesitan perfiles administrativos, contables, desarrollo no es tan necesario en mi empresa-no cumplen con el perfil que necesita la empresa-sus conocimientos son muy básicos para desarrollar lo que necesita la empresa-es muy poco el tiempo de práctica formativa y no alcanzan a desarrollar competencias y adaptarse a la empresa-ya tiene cuota sena cubierta y no necesitamos prácticantes-no requieren HV de ese perfil-no han visto la necesidad de contratar este perfil en la empresa
NO CONTESTAN	7	
NO CONTINUAN EN PROCESO	53	
SIN CONTACTO	9	
VINCULO	21	
TOTAL EMPRESAS ABORDADAS	138	

A las empresas que quedaron en proceso, en la última llamada de seguimiento que fue realizada el 19 de septiembre, se aclaró que en caso de no haber vinculación para que los estudiantes dieran inicio el 23 de septiembre y así cumplir con los tiempos establecidos del proceso, no podrían tenerlos en cuenta para proceso de práctica.

Remisión a procesos de selección y vinculación laboral:

Gestión de prácticas y vinculación laboral tabla 1				
Lote	**# de empresas abordadas**	**# Remisiones realizadas**	**# de estudiantes Preseleccionados**	**Observaciones**
16	138	121	121	Todos los estudiantes han sido enviados a procesos de selección, se ha realizado llamada de seguimiento a 126 empresas para conocer el estado del proceso de selección con los estudiantes, la retroalimentación que brindan no es suficiente para realizar un seguimiento y no reportan a los estudiantes que han sido preseleccionados en el proceso, simplemente informan cuando hay vinculación, cuando no continúan con el

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

				proceso porque no era el perfil requerido o cuando no vincula, sólo hubo dos empresas que realizaron retroalimentación y se realizó el seguimiento con los estudiantes reportados y una empresa adicional que realiza una observación en general (se adjunta evidencia)

Gestión de prácticas tabla 2					
Estudiantes activos	**Estudiantes en practica**	**Modalidades de practica según PEI**	**Fecha de inicio**	**Fecha finalización**	**Observaciones**
129	128	Contrato de Aprendizaje. Convenio de Práctica. Reconocimiento de Labores	26/08/2019	24/12/2019	Es importante aclarar que no todos los estudiantes iniciaran el proceso de práctica el 26 de agosto.

Resultados de la gestión de ubicación:

PROGRAMA / LOTE	TOTAL A UBICAR	YA TIENEN ESCENARIO	CAMPUS CESDE	CONTRATO DE APRENDIZAJE	CONTRATO LABORAL /RECONOCIMIENTO DE LABORES	CONVENIO DE PRÁCTICA
Desarrollo de Software/Lote 16	129	129	65	23	3	37

Nota: El estudiante Diego Andrés Ortega Jaramillo CC 79775555 del grupo 2, no puede asistir a campus CESDE por motivos laborales, habló con la psicóloga Liliana he indica que validará si con uno de los clientes que maneja su empresa, se le permite implementar un desarrollo, tiene plazo para dar dicha respuesta hasta el 2 de octubre y así definir si puede o no continuar con el proceso.

Por dicha razón en los cuadros de gestión relacionados anteriormente se relacionan 128 estudiantes en práctica de 129 activos.

Se adjuntan los respectivos formatos donde se evidencia la vinculación de estudiantes en empresa y los procesos de selección a los cuales fueron enviados los estudiantes. Para el informe de octubre se relacionarán los estudiantes de campus en el formato de 0139 vinculados.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

SEGUIMIENTO A PRACTICAS					
Institución: CESDE					
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**	**observaciones**
1030590601	Adriana Carolina Lopez Gonzalez	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb	
1051830202	Alberto Dario Villanueva Gudiño	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1152683083	Alexander Alcaraz Martinez	23/09/2019	27/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo	
1035877118	Alexis Tejada Tapias	23/09/2019	27/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo	
71987414	Alfredo Granada Rincon	2/09/2019	24/12/2019	DATASYSTEM	
1128461316	Andrea Correa Jaramillo	26/08/2019	24/12/2019	PUBLICIDAD Y DISEÑO	
1037587613	Andrea Florez Usuga	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM	
1001004066	Andrea Velasquez Gómez	26/08/2019	24/12/2019	Manufactura Británica	
98763186	Andrés Camilo Echavarria	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL Vamos a Pajariar	
1037575400	Andres Esteban Gaviria Calle	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S	
1017269560	Andres Felipe Moreno Olaya	23/09/2019	27/12/2019	Pasantía Grupo Éxito	
1041611420	Andres Mauricio Garzon Valencia	2/09/2019	24/12/2019	PREMEX S.A	
1006842016	Angie Zuleyma Garcia Samora	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos Jorge Hernán	
1001140045	Angye Thaiana Perez Rodriguez	16/09/2019	24/12/2019	COBRANZAS EMPRESARIALES F Y R S.A.S.	
1037648915	Anyi Manuela Bedoya Gallego	23/09/2019	27/12/2019	CORAZÓN GALÁCTICO	
79814495	Ariel Fernando Galvis Blandon	26/08/2019	24/12/2019	FRANCISCO MURILLO S.A.S	
1017199227	Brayan Alexander González Carmona	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar	
1017255853	Brayan Alexis Adrada Zapata	20/09/2019	24/12/2019	INVERSIONES M&M JD S.A.S.	
1128424233	Brom Jailer Acevedo Rendon	26/08/2019	24/12/2019	Sistemas Escalables	
1094935860	Bryan Andres Gelves Cordoba	9/09/2019	24/12/2019	CARVAJAL SERVICIOS S.A.S.	
1152450848	Carlos Mauricio Vélez Osorno	26/08/2019	24/12/2019	JUJU S.A.S	
30724148	Carmen Alicia Rosero Jurado	12/09/2019	24/12/2019	TATIANA GUERRERO	
71378647	César Augusto Diosa Londoño	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb	
1020447970	Christian Hernandez Alzate	15/08/2019	24/09/2019	Alona Consultores S.A.S	
1036674792	Damian Felipe Villada Cuadros	23/09/2019	27/12/2019	Pasantía Grupo Éxito (NO LA REALIZÓ	

SEGUIMIENTO A PRACTICAS					
Institución: CESDE					
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**	**observaciones**
1152716150	Daniel Agudelo Perdomo	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico	
1017214188	Daniel Pineda Castrillón	23/09/2019	27/12/2019	Pasantía Grupo Éxito	
1128458096	Daniel Esteban Zapata Correa	24/09/2019	24/12/2019	Ecosistemas Jaguar	
1216713490	Daniela Gallego	23/09/2019	27/12/2019	ISI ingeniería en seguridad industrial	
1017262236	Danilo Rojas Pamplona	2/09/2019	24/09/2019	PREMEX S.A	
1000084530	David Herrera Zapata	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL	
1214748546	David Esteban Jaramillo Rincon	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S	
1128460466	David Estiven Gomez Pulgarin	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb	
1003757867	Davinson Gamboa Rivera	2/09/2019	24/09/2019	PREMEX S.A	
1017219266	Dayron Arnulfo Tobon Tabarés	23/09/2019	24/12/2019	SOFTWARE ESTRATEGICO S.A.S.	
1002212668	Deiner Jassar Duque Gomez	26/08/2019	24/12/2019	COMPLEMENTOS HUMANOS S.A.S	
1000895090	Diego Alejandro Giraldo Giraldo	10/09/2019	24/12/2019	CORRESPONSALES COLOMBIA S.A.S	
79775555	Diego Andrés Ortega Jaramillo	23/09/2019	27/12/2019	No fue asignado a proyecto de empresa	El estudiante indicó que la empresa para la cual esta laborando le permitió realizar las práctica también implementando un desarrollo, lo notificó el 23 de septiembre
1037571378	Diego Armando Alvarez Pabon	30/09/2019	24/12/2019	SOTECO S.A.S	
43919145	Dolly Yanet Gomez Gomez	2/09/2019	24/12/2019	CINDECOMPUTO S.A.S	
1015277886	Edison Humberto Guerra	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL Store Web	

SEGUIMIENTO A PRACTICAS					
Institución: CESDE					
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**	**observaciones**
43270381	Elizabeth Bustamante Bustamante	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico	
1020480892	Elizabeth Calderon Lopez	23/09/2019	27/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo	
1035235552	Emanuel Maldonado Alzate	17/09/2019	24/12/2019	HACEB WHIRLPOOL INDUSTRIAL S.A.S	
1017212936	Fabian Andrés Ortiz Valiente	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL Vamos a Pajariar	
1146438604	Farley Yaro Correa Caro	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL	
71315200	Gildardo Andres Rivera Rico	23/09/2019	27/12/2019	Pasantía Grupo Éxito	
1000768655	Hemerson Alexis Cardona Osorio	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL	
3399772	Hernan Dario Echeverri Ramirez	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S	
1020496817	Isabella Orozco Ramirez	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S	
79338338	Iván Alberto Giraldo Correa	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL Vamos a Pajariar	
1017268076	Jarley Estiverd Saldarriaga Gutierrez	2/09/2019	24/12/2019	GRUPO CREATIVO HABLA S.A.S	
71339352	Javier Dario Hernandez Quiceno	9/09/2019	24/12/2019	HERMANAS MISIONERAS DE LA COMUNIDAD CRISTIANA	
103774185	Jesús Eduardo Restrepo Páez	24/09/2019	21/12/2019	ECHEVERRI GARCIA CARLOS MARIO	
1152711853	Jesus Santiago Pulgarin Torres	23/09/2019	27/12/2019	Betty Ibargüen	
1053587558	Jharold Moreno Saldarriaga	2/09/2019	24/12/2019	CASA DE SOFTWARE TECNO S.A.S	
1216717999	Jhoan Camilo Moran Zapata	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL Store Web	
1000189631	Jhojan Alejandro Hernandez Yepes	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera	
14252507	Jhon Jairo Garcia Espitia	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos Jorge Hernán	
1037669452	Jhon Mario Chavarriaga Molina	2/09/2019	24/12/2019	BEAM EDUCATION SOLUTIONS S.A.S	
1020485932	Johan Ferney Ramos Cordoba	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S	
80768560	John Alexander Zabala Romero	26/08/2019	24/12/2019	PUBLICIDAD Y DISEÑO	
1128396812	John Esteban Ortiz Tobon	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1017238904	Jonathan Hurtado Velez	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos	

SEGUIMIENTO A PRACTICAS					
Institución: CESDE					
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**	**observaciones**
1020498257	Jorge Alejandro De Jesus Quintero Castro	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1095820337	Jorge Ivan Cifuentes Correa	2/09/2019	24/12/2019	PREMEX S.A	
1000870529	Jose Manuel Melguizo Giraldo	10/09/2019	24/12/2019	CESDE S.A	
1000889465	Jose Ramiro Cardona Salazar	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL Store Web	
1152187677	Juan Carlos Mosquera Moreno	23/09/2019	27/12/2019	Pasantía Grupo Éxito	
1036668587	Juan Pablo Granados Arias	23/09/2019	27/12/2019	Arte Impresores S.A.S	
1152196775	Juan Sebastian Chalarca Cardona	12/08/2019	24/08/2019	EKISA S.A.S	
3414741	Juan Camilo Acosta Gomez	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb	
8128497	Juan Camilo Echeverri Florez	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM	
1152700488	Juan David Builes Ossa	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA	
1017126182	Juan David Ospina Londoño	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA	
71368706	Juan Esteban Jiménez Jiménez	26/08/2019	24/12/2019	CONSTRUTODO LOPEZ Y CIA S.A.S	
71361054	Juan Esteban Salazar Adarve	28/08/2019	24/12/2019	CONSTRUTODO LOPEZ Y CIA S.A.S	
1152442667	Juan Esteban Taborda Quintero	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S	
1037628162	Juan Manuel Grajales Cano	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S	
1000901769	Juan Pablo Restrepo Aristizabal	20/09/2019	24/12/2019	KOI TECHNOLOGY S.A.S.	
1037639845	Juan Pablo Ruiz Perez	6/09/2019	24/09/2019	CEERE SOFTWARE S.A.S	
1000398475	Juan Pablo Vargas Giraldo	23/09/2019	27/12/2019	Fusion	
71334666	Julian Camilo Tabares Hernandez	23/09/2019	27/12/2019	Entregamos en Casa	
1037974524	Julian Esteban Idarraga Lopera	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S	
1000533549	Katherine Lopez Echeverri	23/09/2019	24/12/2019	MESA ZAPATA LORENA TATIANA	
1035434142	Kevin Andres Maca Monsalve	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S	
39178904	Lina Marcela Rodriguez Vasquez	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb	

SEGUIMIENTO A PRACTICAS					
Institución: CESDE					
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**	**observaciones**
1075288519	Lizeth Natalia Ardila Hernández	26/08/2019	24/12/2019	Tienda Registrada S.A.S	
1000089270	Luciana Izquierdo Jaramillo	23/09/2019	27/12/2019	ISI ingeniería en seguridad industrial	
1152221301	Luis Alejandro Carvajal Villa	19/09/2019	20/12/2019	CARVAJAL MOLINA YANETH MARGOGOTH	
8064794	Luis Felipe Ramirez Mejia	2/09/2019	24/12/2019	XTREME HARDWARE S.A.S	
32297575	Luisa Fernanda Medina	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S	
43996437	Luisa Fernanda Ramirez Molina	23/09/2019	27/12/2019	Paruma S.A.S.	
1017154325	Manuel Alberto Tovar Torres	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA	
1000396066	Maria Camila Rendon Pino	23/09/2019	24/12/2019	INVERSIONES Y CONTROLES S.A.S	
43499402	Maria Esperanza Medina Zarama	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera	
1146442566	Maria Fernanda Guisao Lopez	27/08/2019	24/12/2019	LAMINAIRE S.A.S	
1015196155	Mariangela Grinzato Sandoval	19/09/2019	24/12/2019	LOGISTIC FREIGHT SOLUTIONS S.A.S.	
1152704427	Mauricio Porras Martínez	23/09/2019	24/12/2019	CIDENET S.A.S	
98645911	Maximiliano Arias	10/09/2019	24/12/2019	EMTELCO	
1152465964	Miguel Angel Sierra Osorio	23/09/2019	27/12/2019	Vigomez S.A.S	
1152192616	Milbia Irene Cano Machado	28/08/2019	24/12/2019	M& M SOPORTE VITAL	
43865454	Mónica Andrea Lopéz Benjumea	28/08/2019	24/12/2019	CONSTRUTODOS LÓPEZ Y CIA S.A.S	
43589675	Monica Natalia Baena Vergara	22/07/2019	24/12/2019	CODESFAM	
1045144447	Nicolas Ricardo Calle Berruecos	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos Jorge Hernán	
71386587	Omar Alonso Restrepo Martínez	23/09/2019	27/12/2019	Fusion	
1017136267	Orlando De Jesus Henao Cespedes	23/09/2019	27/12/2019	Entregamos en Casa	
71212664	Oscar Andres Lopez Velasquez	23/09/2019	27/12/2019	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA	
1034917422	Oscar Socrates Gil Gaviria	9/09/2019	24/12/2019	AS NET SOLUTIONS S.A.S	
1127596248	Pablo De Jesús Carrasco Dávila	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar	

SEGUIMIENTO A PRACTICAS					
Institución: CESDE					
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**	**observaciones**
21527823	Paula Andrea Perez Estrada	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb	
1152469929	Robinson Junior Barrero Penagos	5/09/2019	24/12/2019	FLAG SOLUCIONES S.A.S	
1083051959	Roner Jose Ortega Cueto	26/08/2019	24/12/2019	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S	
1037620767	Ruben Dario Tabares Colorado	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar	
1020415390	Sandra Liliana Diaz Bustamante	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM	
43144023	Sandra Milena Tumble	23/09/2019	27/12/2019	Vigomez S.A.S	
1000903529	Santiago Bermudez Gomez	18/09/2019	24/12/2019	CILAB DIGITAL S.A.S	
1040740319	Santiago Mejia Guerra	20/09/2019	24/12/2019	MANDAR Y SERVIR S.A.S.	
1020461992	Santiago Obando Paniagua	23/09/2019	27/12/2019	Paruma S.A.S.	
8101459	Santiago Ramirez Agudelo	23/09/2019	24/12/2019	GULUPA DIGITAL S.A.S	
1000653949	Sebastian Álvarez Bonilla	23/09/2019	27/12/2019	Vigomez S.A.S	
1214738376	Sebastian Arango Cañas	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1039459234	Sergio Andres Lopez Martinez	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar	
11810951	Themys Dannerys Parra Rios	23/09/2019	27/12/2019	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA	
1152459517	Tomas Felipe Castrillón Loaiza	3/09/2019	24/12/2019	IG SERVICES S.A.S	
1017270006	Valeria Quiceno Alvarez	23/09/2019	27/12/2019	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA	
1017125345	Victor Hugo Loaiza Loaiza	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera	
1128457401	William Florez Palacios	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S	
1037635007	Yeison Ramirez Duque	23/09/2019	24/12/2019	Pendiente	El estudiante indicó que la empresa para la cual esta laborando le permitió realizar las práctica también

SEGUIMIENTO A PRACTICAS					
Institución: CESDE					
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**	**observaciones**
					implementando un desarrollo, lo notificó el 23 de septiembre

Casos especiales de intervención en la fase productiva

Los siguientes casos fueron intervenidos el área psicosocial y proyección laboral, con el fin de establecer compromisos con los estudiantes que tuvieron algunas dificultades durante la fase lectiva y que se identifica que esas situaciones pueden interferir durante su fase para práctica:

Identificación	Estudiante	Situación que presenta
1037741851	Jesus Eduardo Restrepo Paez	Laboral
1017219266	Dayron Arnulfo Tobon Tabarés	Laboral
43270381	Elizabeth Bustamante Bustamante	Laboral
71361054	Juan Esteban Salazar Adarve	Laboral
98645911	Maximiliano Arias	Laboral
43865454	Mónica Andrea Lopéz Benjumea	Laboral
1003757867	Davinson Gamboa Rivera	Laboral
[illegible]	[illegible]	[illegible]
1037571378	Diego Armando Alvarez Pabon	Laboral
[illegible]	[illegible]	[illegible]
1040740319	Santiago Mejia Guerra	Laboral
8128497	Juan Camilo Echeverri Florez	Laboral
1152459517	Tomas Felipe Castrillón Loaiza	Laboral
1015196155	Mariangela Grinzato Sandoval	permiso para trabajar
39178904	Lina Marcela Rodriguez Vasquez	Depresión
1036668587	Juan Pablo Granados Arias	Dificultades económicas
1039459234	Sergio Andres Lopez Martinez	Consumo - Actitudinal
1152683083	Alexander Alcaraz Martinez	No se tiene un diagnóstico
1045144447	Nicolas Ricardo Calle Berruecos	Inasistencia
1146438604	Farley Yaro Correa Caro	Motivación
1017268076	Jarley Estiverd Saldarriaga Gutierrez	Dificultades económicas
1152192616	Milbia Irene Cano Machado	Embarazo y situación personal
1214748546	David Esteban Jaramillo Rincón	Estudia
[illegible]	[illegible]	[illegible]

Novedades de estudiantes en campus: Durante la semana de inicio de campus se identifica los siguientes casos, a los cuales se les ha realizado el respectivo seguimiento con apoyo de la psicóloga:

- Luciana Izquierdo Jaramillo cc 1000089270, grupo 1: Se encuentra incapacitada por cirugía. La estudiante tiene claro que debe presentar los respectivos soportes de la incapacidad, una vez se recupere.
- Diego Andrés Ortega Jaramillo cc 79775555, grupo 2: No puede hacer la práctica, en campus CESDE por motivos laborales, el estudiante definirá su situación en la semana del 30 de septiembre al 4 de octubre, sobre si puede continuar o no.
- Brayan Alexander González Carmona cc 1017199227, grupo 4: el estudiante tiene inconvenientes familiares, debido a que es padre de familia y debe hacerse cargo del cuidado de sus hijos de 5 a 7 años, lo que le ha impedido asistir con normalidad al proceso de práctica. Su situación es económica y familiar ya que su madre no puede cuidar todo el tiempo a los hijos y como trabaja haciendo aseo por días, no se sabe exactamente qué día puede apoyarlo cuidando los niños. Se ha hablado con el estudiante al respecto y quedamos con el compromiso de que enviará un correo con la situación para notificar a la Alcaldía y saber si puede continuar con el proceso teniendo en cuenta la situación
- Diego Armando Alvarez Pabón cc 1037571378, grupo 3: El estudiante informa que la empresa donde labora no le dio los permisos para asistir a la jornada de campus CESDE, sin embargo, le dio la oportunidad de desarrollar un proyecto en la empresa, por lo cual se

procede a enviar la información que se requiere para legalizar la práctica bajo la modalidad de convenio.

Desde la flexibilidad que permite tener campus CESDE, se validarán estrategias con los estudiantes que tengan alto riesgo de retiro, siempre y cuando cumplan con el compromiso de realizar las respectivas entregas de los proyectos.

Gestión docente acompañante:

Se relaciona a continuación el cronograma de los docentes que nos estarán acompañando en la evaluación y seguimiento a estudiantes que se encuentran realizando la practica en empresas,

Programación visitas evaluativas Docentes acompañantes - Desarrollo de Software Alcaldía

Fecha de inicio productiva	Fecha de terminación productiva	Docente	No de estudiantes asignados	No total de visitas al escenario	Visitas de Momentos evaluativos		
					1	2	3
26/08/2019	24/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo	25	3	del 23 al 28 de septiembre	28 de octubre al 1 de noviembre	del 2 al 6 de diciembre
26/08/2019	24/12/2019	Freddy Moscoso Ceballos	42	3	del 23 al 28 de septiembre	28 de octubre al 1 de noviembre	del 2 al 6 de diciembre
26/08/2019	24/12/2019	Rosalba Mesa Motato	15	3	Del 7 al 11 de octubre	12 a 15 de noviembre	del 9 al 13 de diciembre

Con cada docente se tuvo una reunión de entrega de grupo y del proceso, donde les brindamos las orientaciones y los detalles que deben tener en cuenta con el seguimiento de los estudiantes (como evidencia de dicho encuentro, se relaciona el acta de entrega firmada por cada docente).

De acuerdo al cronograma establecido los docentes iniciaron las visitas en la semana del 23 de septiembre, puede haber estudiantes que aún no se han abordado, debido a que los empresarios no tienen disponibilidad para dicha semana. La reunión de seguimiento con docentes para la revisión de los formatos de evaluación se tiene programada para la semana del 7 al 11 de octubre.

Durante la semana del 12 al 13 de septiembre se realizó la jornada con las empresas para el levantamiento de los requerimientos, estuvieron acompañándonos en dicho proceso el Director de Campus Evelio Vélez, el líder docente de campus Andrés Medina, Jefe de Proyección Laboral Ana Catalina Vélez, los asistentes de Escuela, docentes que estarán bajo la figura de maestros guías, las psicólogas y las asesoras de práctica.

De acuerdo a la información que recibimos, los maestros guías se encargaron de notificar a la empresa de acuerdo a las competencias de los estudiantes, la viabilidad de las propuestas realizadas y el alcance.

Esto permite que los empresarios tengan una claridad sobre los perfiles de los programas y el resultado que pueden recibir por parte de los estudiantes, adicionalmente se aclara la importancia de que las empresas estén atentas a cada proyecto y también hagan un seguimiento a los estudiantes asignados. Si bien es cierto, la integración a campus CESDE no trae costo alguno para la empresa, como contraprestación se solicitó el acompañamiento al proceso.





SEGUIMIENTO A PRACTICAS

Institución: **Programa**

Estudiantes matriculados	Estudiantes desertados	Fecha inicio fase practica	Fecha termina fase practica	Estudiantes activos para ubicar en practica	Estudiantes pendientes por ubicar en practica	observaciones
151	22	26/08/2019	24/12/2019	No aplica	No aplica	Algunos estudiantes tienen fechas de inicio diferentes, debido a que no legalizaron el proceso de práctica el 26 de agosto, incluidos los que se encuentran en la modalidad de convenio en la estrategia de campus CESDE

Estudiantes ubicados en práctica

Programa: Desarrollo de Software	**lote: 16**

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Modalidad e práctica	# Estudiantes	Evidencias
Total estudiantes activos	129	Matricula del estudiante (Debió ser presentada en los primeros componentes del proceso)
Contrato de Aprendizaje	23	Contrato de Aprendizaje, copia de la ARL y EPS (se está gestionando la entrega de estos documentos con los estudiantes y empresas)
Convenio de práctica	103	Acuerdo de voluntades y afiliación a ARL (se está gestionando la entrega de estos documentos con los estudiantes y empresas)
Reconocimiento de Labores	3	Contrato laboral, afiliación a ARL, EPS y Pensión (se está gestionando la entrega de estos documentos con los estudiantes y empresas)
Proyecto productivo	0	No se encuentra contemplada dicha modalidad dentro del PEI
Otra modalidad según PEI Cual	NA	Las modalidades de práctica que se encuentran en el PEI son: Contrato de Aprendizaje, Convenio de Práctica y Reconocimiento de Labores
¿Estudiantes a ubicar en práctica?	0	
Total estudiantes	**129**	

2. INFORME ADMINISTRATIVO:

Novedades de personal, pagos de salarios y aportes a la seguridad social y parafiscal: El personal contratado por del contratista cumplió con las condiciones técnicas y profesionales, las cuales fueron debidamente acreditadas y los contratos se estipularon según lo indicado en las especificaciones técnicas del contrato y en la respectiva propuesta. Los contratos fueron actualizados oportunamente para efectos de garantizar el cumplimiento de la obligación. Según cuadro que se detalla a continuación:

Personal asociado a la ejecución del contrato

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE	GÉNERO	DEDICACIÓN			ÁREA DE VINCULACIÓN	TIPO DE CONTRATO
			TC	MT	TP		
3366332	Evelio Vélez Chaverra	M	X			Coordinación	Fijo
43753257	Liliana Valencia Muñoz	F	X			Psicosocial	Por obra y labor
43867436	Elizabeth Jaramillo Muñoz	F	X			Coordinación Académico	Fijo
1017237785	Angie Tatiana Castro Aguirre	F	X			Auxiliar Administrativa	Fijo
1152225325	Kelly Yojana Prisco Cadavid	F	X			Apoyo Operativo	Fijo
32256713	Ana Catalina Vélez Ortíz	F		X		Profesional en intermediación e inserción laboral	Fijo
71632521	Luis Fernando Alvarez Echeverry	M		X		Apoyo Académico	Fijo

1017171168	Diana Carolina Hincapié Noreña	F	X			Profesional en intermediación e inserción laboral	Fijo
1035423159	Paula Rúa Pulgarín	F		X		Apoyo Financiero	Fijo
43990986	Paula Andrea Guera	F	X			Apoyo Coordinación	Fijo

- Se verifica el pago de la seguridad social del personal asociado a la ejecución del contrato.

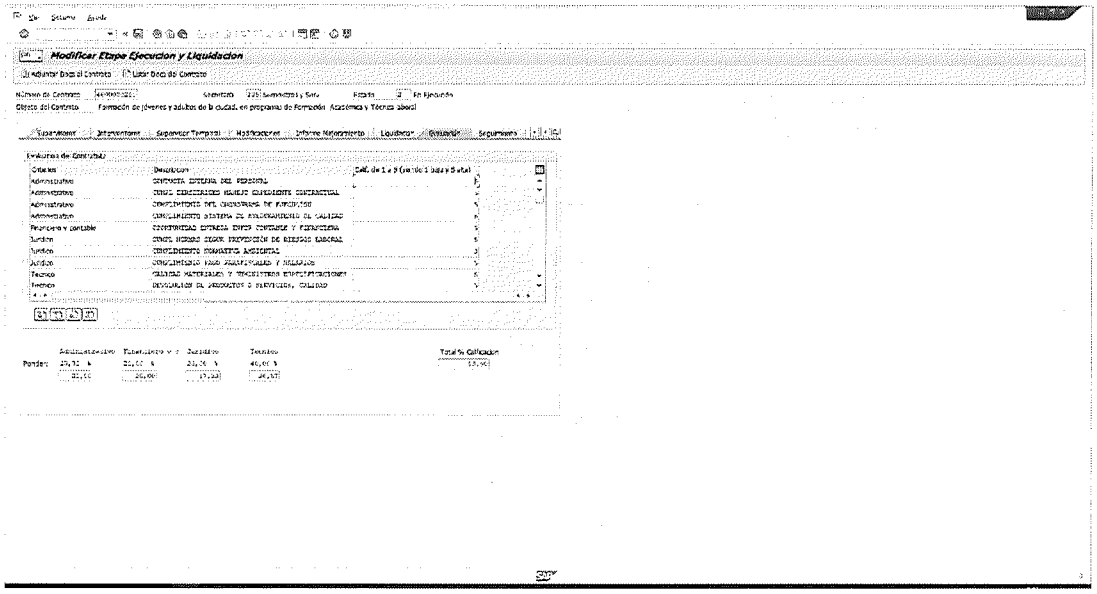
- Respecto a la materialización de los riesgos y su mitigación se tiene que no ha presentado riesgo en la ejecución del contrato

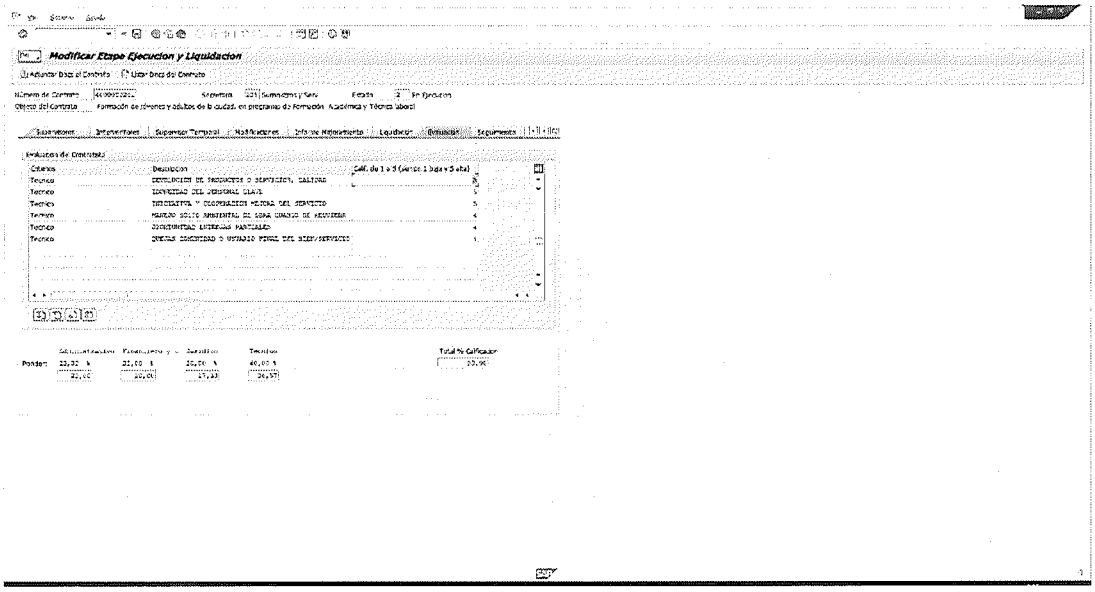
- El municipio de Medellín ha revisado y aprobado toda la subcontratación que se ha generado del presente contrato 4600080281 DE 2019

Certificación firmada por el revisor fiscal de la empresa o por el representante Legal respecto al pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales.

Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación del pago realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento (Firmado por el Revisor Fiscal o Representante Legal)
(08/04/2019)	Desde (01/03/2019) Hasta (31/03/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(07/05/2019)	Desde (01/04/2019) Hasta (30/04/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(07/06/2019)	Desde (01/05/2019) Hasta (31/05/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(08/07/2019)	Desde (01/06/2019) Hasta (30/06/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(06/08/2019)	Desde (01/07/2019) Hasta (30/07/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(05/09/2019)	Desde (01/08/2019) Hasta (31/08/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(04/10/2019)	Desde (01/09/2019) Hasta (30/09/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109

CALIFICACIÓN SAP





INFORME FINANCIERO Y CONTABLE:

- Relación de la Imputación del gasto:

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido	Registro Presupuestal
110070119	75100000	23310310	160461	4000096617	70006701	4700052653

- Relación de los pagos realizados: A la fecha del presente informe se ha realizado el pago 1.

LOTE	VALOR RP	Pago 1 20%	Pago 2 20%	Pago 3 20%	Pago 4 20%	Pago 5 20%
LOTE 16	557.915.051	111.583.010	111.583.010	111.583.010	111.583.010	111.583.011

- Un primer pago, el primer 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1469/2019 contabilizada el 23 de mayo de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000571027.

- Un segundo pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1491/2019 contabilizada el 19 de julio de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000576912.

- Un tercer pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C14569/2019 contabilizada el 22 de agosto de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000580597.

- Un cuarto pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1605/2019 contabilizada el 23 de septiembre de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000584469.

No. Pedido	V/r Pedido	No. Factura	Fecha de Contabilización	No. Recibo a Satisfacción	Valor Facturado	Saldo	Porcentaje de Ejecución
4700052653	$111.583.010	C1469/2019	23/05/2019	5000571027	$111.583.010	$111.583.010	20%
4700052653	$111.583.010	C1491/2019	19/07/2019	5000576912	$111.583.010	$223.166.020	40%
4700052653	$111.583.010	C1569/2019	22/08/2019	5000580597	$111.583.010	$334.749.030	60%
4700052653	$111.583.010	C1605/2019	23/09/2019	5000584469	$111.583.010	$446.332.040	80%

- **Resumen de la ejecución de los recursos:**

Valor del Contrato	$557.915.051
Adiciones	$0
Total valor del contrato más adiciones	$557.915.051
Pagos Realizados (Acumulado)	$446.332.040
Pago autorizado del mes de septiembre	$111.583.010
Porcentaje de ejecución financiera	80%

Ejecución Presupuestal a septiembre 30 de 2019: 62%

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL RECURSOS MUNICIPIO DE MEDELLIN

COMPONENTE	ACTIVIDAD	DETALLE	TOTALES	EJECUCIÓN MENSUAL						Ejecución acumulada	% ejecución	Pendiente por ejecutar	% pendiente por ejecutar
				ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE				
Componente 1: Identificación y selección de talentos	1.1 Convocatoria de talentos. 1.2 Inscripción de talentos	Campañas publicitarias en diferentes medios:radiales y/o en redes sociales (twitter, facebook, instagram, entre otros), emisión de boletines, volanteo, entre otros	1.995.010	1.544.650	450.360					1.995.010	100%	0	0%
		Apoyo logistico y operativo, materiales e implementos, alimentación y transporte para la inscripción presencial	1.417.800	1.417.800						1.417.800	100%	-	0%
	1.3 Selección de talentos	Apoyo logistico y operativo, materiales e implementos para la selección	1.741.253	1.305.940	435.313					1.741.253	100%	0	0%
	Totales Componente 1		5.154.063	4.268.390	885.673	-	-	-	-	5.154.063	100%	1	0%
Componente 2: Cualificación de talentos	2.1 Evento de ingreso y contextualización	Materiales e implementos	500.000	61.956	438.044					500.000	100%	0	0%
		Actividad dirigida para el evento de ingreso en la institución formadora.	1.040.000	915.000	125.000					1.040.000	100%	-	0%
	2.2. Matrícula de talentos y administrar la información del programa	Auxiliar administrativo: gestión de matrícula, sistematización, seguimiento y control de refrigerios y transporte, seguimiento a la inasistencia y deserciones *	13.193.100	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	8.795.400	67%	4.397.700	33%
		Coordinación, seguimiento y gestión del proyecto.	7.580.000	842.222	842.222	842.222	842.222	842.222	842.222	5.053.333	67%	2.526.667	33%
	2.3 Formación de talentos: (Técnico laboral hasta 1200 horas) Nivelación, cupos educativos fase lectiva y fase práctica. 2.4 Orientación para la educación superior. 2.5 Evento de cierre y certificación	Cupo educativo mínimo 600 y máximo en 1.200 horas (fase lectiva y fase practica), orientación ES y certificación	277.530.148	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	185.020.099	67%	92.510.049	33%
	Totales Componente 2		299.843.248	34.121.761	33.707.849	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	200.409.832	67%	99.434.416	33%
Componente 3: Estrategias Transversales	3.1 Acompañamiento Psicosocial	Profesional Psicosocial: Responsable del desarrollo del componente psicosocial y dinamizador de la contención a la deserción (desde el inicio del proceso formativo hasta la certificación de los estudiantes) *	27.288.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	18.192.000	67%	9.096.000	33%
		Transferencia de conocimiento modelo de formación *	250.000							-	0%	250.000	100%
		Encuentro intergeneracional	1.524.080				1.524.080			1.524.080	100%	-	0%
	3.2 Motivación a la asistencia y prevencion de la deserción	Transporte*	122.636.160		9.323.600	11.123.200	9.213.600	11.646.800	4.628.800	45.936.000	37%	76.700.160	63%
		Refrigerio*	70.592.500		13.156.000	21.862.500	15.856.500	12.402.500		63.277.500	90%	7.315.000	10%
		Implementos basicos para la formación*	4.530.000			4.530.000				4.530.000	100%	-	0%
		Poliza Estudiantil	2.265.000		2.085.000				180.000	2.265.000	100%	-	0%
	Totales Componente 3		229.085.740	3.032.000	27.596.600	40.547.700	29.626.180	27.081.300	7.840.800	135.724.580	59%	93.361.160	41%
Componente 4: Intermediación y vinculación Laboral	4.1 Orientación vocacional. 4.2 Orientación ocupacional. 4.3 Vinculación laboral	Profesional para el componente de intermediación e inserción laboral: Responsable del desarrollo del componente de intermediación e inserción laboral y de velar por el cumplimiento de la meta de inserción laboral. (iniciando despues del proceso de matricula hasta finalización del contrato).	21.224.000					3.032.000	3.032.000	6.064.000	29%	15.160.000	71%
		Materiales e insumos orientación ocupacional (hoja de vida y fotos)	1.250.000				1.250.000			1.250.000	100%	-	0%
	4.5 Conexión empresarial	Apoyo logistico y operativo, materiales e implementos, alimentación entre otros	1.358.000						85.637	85.637	6%	1.272.363	94%
	Totales Componente 4		23.832.000	-	-	-	1.250.000	3.032.000	3.117.637	7.399.637	31%	16.432.363	69%
TOTAL	TOTAL COMPONENTES		557.915.051	41.422.151	62.190.122	73.692.505	64.020.985	63.258.105	44.103.242	348.687.111	62%	209.227.940	38%

EJECUCIÓN DE RECURSOS

Ejecución mes de abril $ 41.422.151

Ejecución mes de mayo $. 62.190.122

Ejecución mes de junio	$ 73.692.505
Ejecución mes de julio	$ 64.020.985
Ejecución mes de agosto	$ 63.258.105
Ejecución mes de septiembre	$ 44.103.242
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 348.687.111 (62%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 209.227.940 (38%)**

CONTROL DE PAGOS

FECHA DE CORTE Y/O LIQUIDACIÓN PAGO	9/05/2019	10/06/2019	13/08/2019	17/09/2019

ALCALDÍA DE MEDELLÍN
DESARROLLO ECONOMICO
CONTROL DE PAGOS

Alcaldía de Medellín
Cumpliendo contigo

PROYECTO:	160461
CONTRATO:	4600080281
CONTRATISTA:	CESDE S.A
VALOR ADJUDICADO:	557.915.051,00
VALOR ANTICIPO:	
PLAZO:	279 Dias
FECHA ACTA DE INICIO:	28-03-19
FECHA DE TERMINACION:	31-12-19
OBLIGACIONES LABORALES:	890913319-1
OBJETO:	PROGRAMAS DE FORMACION

META FÍSICA TOTAL 0,00

Mes del acta	ACTA 1	ACTA 2	ACTA 3	ACTA 4
Pago número	1	2	3	4
Número de Sub-Orden				
Valor Contractual del acta	111.583.010,00	111.583.010,00	111.583.010,00	111.583.010,00
Valor contractual acumulado	111.583.010,00	223.166.020,00	334.749.030,00	446.332.040,00
% de ejecución contractual acumulado	20,00%	40,00%	60,00%	80,00%
Valor Obra Adicional	0,00	0,00	0,00	0,00
Acumulado de Obra Adicional	0,00	0,00	0,00	0,00
% de ejecución adicional acumulado	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Valor Obra Extra	0,00	0,00	0,00	0,00
Acumulado de Obra Extra	0,00	0,00	0,00	0,00
% de ejecución extra acumulado	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Valor Reajustes provisional acta	0,00	0,00	0,00	0,00
Adic. Reajustes definitivo acta anterior	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor Total reajuste del acta	0,00	0,00	0,00	0,00
Reajustes acumulados	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor Tot.Ejecución sin reajuste	111.583.010,00	111.583.010,00	111.583.010,00	111.583.010,00
INVER. EJEC. ACUM	111.583.010,00	223.166.020,00	334.749.030,00	446.332.040,00
Valor Tot. Ejecución con reajuste	111.583.010,00	111.583.010,00	111.583.010,00	111.583.010,00
valor acumulado	111.583.010,00	223.166.020,00	334.749.030,00	446.332.040,00
Acumulado días	42	74	138	173
% de tiempo acumulado	15,05%	26,52%	49,46%	62,01%
Meta física del acta	0,00	0,00	0,00	0,00
META FÍSICA EJEC. ACUM.	0,00	0,00	0,00	0,00
4700052633				
FORMACION COMPETENCIAS LABORALES	111.583.010,00	111.583.010,00	111.583.010,00	111.583.010,00
valor acumulado	111.583.010,00	223.166.020,00	334.749.030,00	446.332.040,00
Obra Extra	0,00	0,00	0,00	0,00
valor acumulado	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor reajustes	0,00	0,00	0,00	0,00
acum. Reajuste	0,00	0,00	0,00	0,00
Meta física	0,00	0,00	0,00	0,00
Meta física acumulada	0,00	0,00	0,00	0,00

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

4 INFORME JURÍDICO:

- Durante la ejecución del contrato no se ha adelantado ningún proceso sancionatorio, por lo que no ha sido necesario ejercer el derecho de contradicción; a su vez, no se ha evidenciado controversia jurídica alguna al contrato No. 4600080281 DE 2019.

- Así mismo, no se han impuesto multas o sanciones, ni se ha ejecutado la cláusula penal, ni la declaración de la caducidad o incumplimiento.

- El contratista, presentó pólizas No, 520-47-994000038533, 520-74-994000018614 que avalan el cumplimiento del contrato y que a la fecha se encuentran vigentes.

Nombre Aseguradora	No. de póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Valor amparado
			Desde	Hasta	
.Aseguradora del Estado	520-47-994000038533	Calidad del Servicio	22/03/2019	30/04/2020	$111.583.010,20
	520-47-994000038533	Cumplimiento	22/03/2019	30/04/2020	$111.583.010,20
	520-47-994000038533	Pago de Salarios, Prestaciones Sociales e indemnizaciones Laborales	22/03/2019	11/12/2022	$55.791.505, 10
	520-74-994000018614	Responsabilidad Extracontractual	22/03/2019	31/12/2019	$165.623.200

OTROS ASPECTOS RELEVANTES

A. ENTRE el Municipio de Medellín- Secretaría de Desarrollo Económico y la CESDE S.A, identificada tributariamente con el NIT 890.913.319-1, y representada legalmente por LEONARDO VELEZ CHAVERRA, identificado con cédula de ciudadanía No. 8.299.184; todos debidamente facultados para contratar y ejecutar el objeto del presente Contrato de Prestación de Servicios, se celebró el Contrato No. 4600080281 DE 2019., cuyo objeto es "formación de jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de formación académica y técnica laboral." así: lote 16: desarrolladores, programadores y sistemas de información. (software, bi, bases de datos y/0 lenguajes de programación) – grupo 1.", por la suma total quinientos cincuenta y siete millones novecientos quince mil cincuenta y un pesos ml ($ 557.915.051) Excluido IVA

B. De conformidad con los objetivos y las obligaciones establecidas para el contratista, se estima que su cumplimiento ha sido conforme a las especificaciones estipuladas en el contrato.

C. De acuerdo con lo anterior, el siguiente es el balance de la ejecución del contrato No.4600080281 de 2019,

EJECUCIÓN DE RECURSOS	
Ejecución mes de abril	$ 41.422.151
Ejecución mes de mayo	$. 62.190.122
Ejecución mes de junio	$ 73.692.505
Ejecución mes de julio	$ 64.020.985
Ejecución mes de agosto	$ 63.258.105
Ejecución mes de septiembre	$ 44.103.242
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 348.687.111 (62%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 209.227.940 (38%)**

GUSTAVO GIL MARIN
Supervisor Designado

MARLLY AREIZA RAMIREZ
Apoyo a la Supervisión Técnica

CATALINA PÉREZ PULGARIN
Apoyo a la Supervisión Financiera

ANA MARIA HENAO MUÑOZ
Apoyo a Supervisión Jurídica

CARLOS ANDRES BETANCUR
Apoyo a Supervisión Jurídica

DIEGO ALBERTO VANEGAS A.
Apoyo a la Supervisión Administrativo, Financiero y Contable

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia