CONTRATO N° 4600080281 DE 2019

OCTUBRE 2019

CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE MEDELLÍN – SECRETARIA DE SUMINISTROS Y SERVICIOS
NIT:	890.905.211-1
CONTRATISTA:	CESDE S.A.
NIT:	890.913.319-1
REPRESENTANTE LEGAL:	LEONARDO VÉLEZ CHAVERRA
CEDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL:	8.299.184
OBJETO:	FORMACIÓN DE JÓVENES Y ADULTOS DE LA CIUDAD, EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y TÉCNICA LABORAL." ASÍ: LOTE 16: DESARROLLADORES, PROGRAMADORES Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN. (SOFTWARE, BI, BASES DE DATOS Y/0 LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN) – GRUPO 1.
VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	QUINIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS QUINCE MIL CINCUENTA Y UN PESOS ML ($ 557.915.051). EXCLUIDO IVA
FECHA DE INICIO:	28/03/2019
DURACIÓN:	DIEZ (10) MESES SIN SUPERAR LA PRESENTE VIGENCIA
FECHA DE TERMINACIÓN	31/12/2019
MODIFICACIÓN 1:	OTROSI 01: MODIFICAR LA FORMA DE PAGO DEL CONTRATO

Con el objeto de informar el avance realizado en la ejecución del contrato 4600080281 de 2019, se presenta el Informe parcial de Supervisión del contrato de la referencia, con fundamento en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Decreto 1082 de 2015, Decreto Municipal 1920 de diciembre 01 de 2015 y demás normas que regulan la materia, mediante los siguientes componentes:

1. INFORME TÉCNICO DEL CONTRATO:

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO AL 31 DE OCTUBRE DE 2019 CUMPLIMIENTO EN LA EJECUCION FÍSICA DEL PROYECTO

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Componentes	Fases o actividades	Peso porcentual en el total del proyecto	Porcentaje de avance al 31 de octubre de 2019
IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto	1. Convocatoria de Talentos	5%	5,00%
	2. Inscripción de talentos	5%	5,00%
	3. Selección de Talentos	5%	5,00%
	PORCENTAJE TOTAL	**15%**	**15%**
COMPONENTE 2: **CUALIFICACIÓN DE TALENTOS**	1.Evento de ingreso y contextualización	4%	4,00%
	2.Matricula de Talentos	4%	4,00%
	3.Formación de Talentos	35%	30,29%
	4. Orientación para la Educación Superior	3%	3,00%
	5. Evento de Cierre y Certificación	4%	0,00%
	PORCENTAJE TOTAL	**50%**	**41,29%%**
COMPONENTE 3 **ESTRATEGIAS TRANSVERSALES** Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción, con acciones afirmativas para las Mujeres.	1. Acompañamiento psicosocial	10%	7,75%
	2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción	10%	8,65%
	• Motivación a la asistencia	4%	3,10%
	• Transporte	2%	1,55%
	• Refrigerio	2%	2,00%
	• Implementos básicos para la formación	1%	1,00%
	• Póliza estudiantil	1%	1,00%
	PORCENTAJE TOTAL	**20%**	**16,40%**
COMPONENTE 4: **INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL** Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la	1. Orientación vocacional	2%	2%
	2.Orientación ocupacional	2%	2%

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).	3.Conexión empresarial	2%	1,5%
	4.Vinculación laboral	4%	0,00%
	PORCENTAJE TOTAL	**10%**	**5.5%**
ADMINISTRACIÓN LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA	Formatos	5%	3. 89%
PORCENTAJE TOTAL		**100%**	**82.08%**

ALCANCE DEL OBJETO.

Desarrollar procesos de formación en competencias laborales de acuerdo a las necesidades del mercado laboral y realizar la intermediación y vinculación laboral para los jóvenes y adultos de las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad de Medellín, en el marco del programa: Educación Pertinente a la Dinámica Laboral, las cuales van desde:
Identificación y selección de talentos: Convocatoria, inscripción y selección.
Cualificación del talento mediante: Matrícula, ingreso y contextualización, nivelación, formación pertinente a la dinámica laboral en programas clasificados en las áreas de fortalecimiento, especialización y oportunidad y certificación.
Estrategias transversales para la motivación a la asistencia, prevención a la deserción y competencias para el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida, así: Acompañamiento Psicosocial, Apoyos de Bienestar y Formación en Competencias Claves y Transversales.
Acciones para la Intermediación y vinculación Laboral.
Administrar la información del programa, de los beneficiarios y de los resultados obtenidos para facilitar el seguimiento y la toma de decisiones.

COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN DEL TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto

Cronograma general del proceso

Actividad	Mes 1				Mes 2				Mes 3				Mes 4				Mes 5				Mes 6				Mes 7				Mes 8				Mes 9				Mes 10			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTOS																																								
1.1. Convocatoria de talentos																																								
1.2. Inscripción de talentos																																								
1.3. Selección de talentos																																								
COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS																																								
2.1. Evento de ingreso y contextualización																																								
2.2. Matrícula de Talentos																																								

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Actividad	Mes 1				Mes 2				Mes 3				Mes 4				Mes 5				Mes 6				Mes 7				Mes 8				Mes 9				Mes 10			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
2.3. Formación de talentos:							(*)																																	
(Nivelación, Fase lectiva y Fase practica) **160 días**					**Fase lectiva**																**Fase practica**																			
2.4. Orientación para la Educación Superior																																								
2.5. Evento de Cierre y Certificación																																								
COMPONENTE 3: ESTRATÉGICAS TRANSVERSALES																																								
3.1. Acompañamiento Psicosocial	**Desde el inicio del contrato hasta finalización de la fase practica**																																							
3.2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción.					**Durante todo el proceso formativo**																																				
COMPONENTE 4: INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL																																								
4.1. Orientación Vocacional					**Durante todo el proceso formativo**																																				
4.2. Orientación Ocupacional													**Inicia después del proceso de matrícula y hasta la terminación del proceso formativo**																											
4.5. Conexión empresarial													**Inicia después del proceso de matrícula hasta finalización del contrato**																											
4.6. Vinculación Laboral																					**Desde la fase practica hasta la finalización del contrato.**																			

a. Convocatoria de talento:
Actividad 100%

1.1 Inscripción de talento:
Actividad 100%

1.3 Selección de talentos:
Actividad 100%

COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS

2.1 Evento de ingreso y contextualización
Actividad 100%

2.2 Matricula Talentos:
Actividad 100%

2.3 Formación de talentos

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

CRONOGRAMA DE FORMACIÓN programa				
PROGRAMA	**FASE LECTIVA**		**FASE PRACTICA**	
Desarrollo de Software	Inicio 30 de abril	Termina el 22 de agosto	Inicia 26 de agosto	Termina 25 de diciembre

a) **Conformación de grupos:** El lote 16 de desarrollo de Software está conformado por 5 grupos de la siguiente manera:

N° DE GRUPO	TOTAL DE ESTUDIANTES
1	34
2	34
3	33
4	33
5	17
TOTAL	**151**

b) **informe académico**

Al 31 de octubre se tenían ubicados 125 estudiantes, 100 en modalidad de convenio, 22 por contrato de aprendizaje y 3 por reconocimiento de labores. El objetivo inicial era que en la mayoría de estudiantes quedaran ubicados bajo la modalidad de contrato de aprendizaje (siempre y cuando no hubieses firmado anteriormente esta modalidad), pero por temas del tiempo de periodo de práctica para la mayoría de empresas no fue factible la contratación, indicando que la curva mínima de aprendizaje es de 3 meses. Por esta razón se continua bajo la estrategia de campus CESDE y legalizado por convenio de práctica, con la ayuda de las empresas aliadas que tuvieran proyectos de Desarrollo de Software para mejoras de sus procesos.

SEGUIMIENTO A PRACTICA						
Estudiantes matriculados	**Estudiantes desertados**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Estudiantes activos para ubicar en practica**	**Estudiantes pendientes por ubicar en practica**	**observaciones**
151	25	26/08/2019	24/12/2019	No aplica	No aplica	Algunos estudiantes tienen fechas de inicio diferentes, debido a que no legalizaron el proceso de práctica el 26 de agosto, incluidos los que se encuentran en la modalidad de convenio en la estrategia de campus CESDE

Resultados de la gestión de ubicación:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Programa: Desarrollo de Software		**lote: 16**
Modalidad e práctica	**# Estudiantes**	**Evidencias**
Total estudiantes activos	125	Matricula del estudiante (Debió ser presentada en los primeros componentes del proceso)
Contrato de Aprendizaje	22	Contrato de Aprendizaje, copia de la ARL y EPS (se está gestionando la entrega de estos documentos con los estudiantes y empresas)
Convenio de práctica	100	Acuerdo de voluntades y afiliación a ARL (se está gestionando la entrega de estos documentos con los estudiantes y empresas)
Reconocimiento de Labores	3	Contrato laboral, afiliación a ARL, EPS y Pensión (se está gestionando la entrega de estos documentos con los estudiantes y empresas)
Proyecto productivo	0	No se encuentra contemplada dicha modalidad dentro del PEI
Otra modalidad según PEI Cual	NA	Las modalidades de práctica que se encuentran en el PEI son: Contrato de Aprendizaje, Convenio de Práctica y Reconocimiento de Labores
¿Estudiantes a ubicar en práctica?	0	
Total estudiantes	**125**	

Campus CESDE:

Se adjunta el archivo correspondiente a campus CESDE, donde se podrá evidenciar:

- Número del proyecto
- Nombre de proyecto o empresa
- Objetivo
- Entregable
- Datos del estudiante

Al 31 de octubre se tenían ubicados 125 estudiantes, 100 en modalidad de convenio, 22 por contrato de aprendizaje y 3 por reconocimiento de labores. El objetivo inicial era que en la mayoría de estudiantes quedaran ubicados bajo la modalidad de contrato de aprendizaje (siempre y cuando no hubieses firmado anteriormente esta modalidad), pero por temas del tiempo de periodo de práctica para la mayoría de empresas no fue factible la contratación, indicando que la curva mínima de aprendizaje es de 3 meses. Por esta razón se continua bajo la estrategia de campus CESDE y legalizado por convenio de práctica, con la ayuda de las empresas aliadas que tuvieran proyectos de Desarrollo de Software para mejoras de sus procesos.

SEGUIMIENTO A PRACTICA						
Estudiantes matriculados	**Estudiantes desertados**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Estudiantes activos para ubicar en practica**	**Estudiantes pendientes por ubicar en practica**	**observaciones**
151	25	26/08/2019	24/12/2019	No aplica	No aplica	Algunos estudiantes tienen fechas de

						inicio diferentes, debido a que no legalizaron el proceso de práctica el 26 de agosto, incluidos los que se encuentran en la modalidad de convenio en la estrategia de campus CESDE

Resultados de la gestión de ubicación:

Programa: Desarrollo de Software		**lote: 16**
Modalidad e práctica	**# Estudiantes**	**Evidencias**
Total estudiantes activos	125	Matricula del estudiante (Debió ser presentada en los primeros componentes del proceso)
Contrato de Aprendizaje	22	Contrato de Aprendizaje, copia de la ARL y EPS (se está gestionando la entrega de estos documentos con los estudiantes y empresas)
Convenio de práctica	100	Acuerdo de voluntades y afiliación a ARL (se está gestionando la entrega de estos documentos con los estudiantes y empresas)
Reconocimiento de Labores	3	Contrato laboral, afiliación a ARL, EPS y Pensión (se está gestionando la entrega de estos documentos con los estudiantes y empresas)
¿Estudiantes a ubicar en práctica?	0	
Total estudiantes	**125**	

Se adjuntan los respectivos formatos donde se evidencia la vinculación de estudiantes en empresa y los procesos de selección a los cuales fueron enviados los estudiantes.

Campus CESDE:

- Nombre de proyecto o empresa
- Objetivo
- Entregable
- Estudiante

Se relacionan los siguientes casos, por lo cual se realizar la respectiva observación sobre la intervención que se realizó a cada uno:

Luciana Izquierdo Jaramillo: Se encuentra incapacitada por cirugía. La estudiante tiene claro que debe presentar los respectivos soportes de la incapacidad, una vez se recupere.

Intervención: El 17 de octubre de 2019 la estudiante tuvo una cita de revisión y nos informa que su incapacidad fue prolongada un mes más. La estudiante envía una carta en la cual solicita que un trabajo que realizó como independiente desarrollando una página web se le valide como práctica.

Se envía caso a la Alcaldía y con la asesoría de Carmen Adiela se definen unos parámetros para la respectiva aprobación, por lo cual el 28 de octubre se procede a enviar correo a la estudiante con la información que necesitamos para dar respuesta a su caso.

Diego Andrés Ortega Jaramillo: No puede hacer la práctica, en campus CESDE por motivos laborales, el estudiante definirá su situación en la semana del 30 de septiembre al 4 de octubre de 2019, sobre si puede continuar o no.

Intervención: Se le ofreció al estudiante la posibilidad de realizar el proceso de práctica desde casa, siempre y cuando contara con las herramientas para el desarrollo de los entregables del proyecto, sin embargo, nos indica que no es viable continuar con el proceso.

Brayan Alexander González Carmona: el estudiante tiene inconvenientes familiares, debido a que es padre de familia y debe hacerse cargo del cuidado de sus hijos de 5 a 7 años, lo que le ha impedido asistir con normalidad al proceso de práctica. Su situación es económica y familiar ya que su madre no puede cuidar todo el tiempo a los hijos y como trabaja haciendo aseo por días, no se sabe exactamente qué día puede apoyarlo cuidando los niños. Se ha hablado con el estudiante al respecto y quedamos con el compromiso de que enviará un correo con la situación para notificar a la Alcaldía y saber si puede continuar con el proceso teniendo en cuenta la situación.

Intervención: Entendiendo la situación del estudiante, se le indica que podemos ser flexibles con los días que no pueda asistir al proceso siempre y cuando este en constante comunicación con su psicóloga y asesora de práctica. Se realiza el acta y procedemos a citar al estudiante, sin embargo, no asiste a la reunión y no se vuelve a tener contacto con el estudiante, Liliana se comunica con él, y le informa que definitivamente no puede continuar con el proceso. Adicionalmente se cita para recuperación académica de un submódulo que tiene pendiente y no se pone al día.

Diego Armando Alvarez Pabón: El estudiante informa que la empresa donde labora no le dio los permisos para asistir a la jornada de campus CESDE, sin embargo, le dio la oportunidad de desarrollar un proyecto en la empresa, por lo cual se procede a enviar la información que se requiere para legalizar la práctica bajo la modalidad de convenio.

Intervención: El estudiante entrega los documentos legales de la empresa, para iniciar su proceso de práctica bajo la modalidad de convenio.

Se han presentado casos adicionales en campus CESDE, que han sido analizados desde Proyección Laboral con la ayuda de la psicosocial, debido a que representan riesgo de retiro por situaciones familiares, laborales, económicas, académicas, por lo cual se les brinda la oportunidad de continuar con el proceso de práctica desde casa, siempre y cuando estén al día con los entregables asignados del proyecto, o se la autorización de ingreso tarde o salida temprano de acuerdo a cada caso.
A continuación, se relacionan los casos:

No Documento	Estudiante	Equipo de Trabajo	Proyecto	Maestro Guía	Caso	Autorización
1017199227	Brayan Alexander Gonzalez Carmona	34	Fundación Saclar	Valeria Grajales Marin	El estudiante tienen dos hijos de 5 y 7 años y su madre es quine los cuida mientras el asiste a la jornada de campus, pero en el momento es la única que se encuentra trabajando en la casa y a veces le salen trabajos de aseo y no puede cuidar los niño, por esta razón hay dias que no puede asistir a campus. Se ha identificado que el estudiante ha faltado casi todas las semanas, se habló con el al respecto y se ha intentado contactar pero no ha sido posible. Los días exactos de permiso, no se conocerían ya que es impredecibles que dias puede ayudarle su madre con el cuidado de los niños. Se intenta contactar nuevamente el 11 de octubre, pero no es posible se deja mensaje en el cel	Pendiente firmar acta (Se reportó como retiro a campus)
1146438604	Farley Yaro Correa Caro	35	MOVIL GLOBAL	Luis Fernando Zapata	Trabaja en comercialización y algunas veces la entrega de lo que vende depende de la disponibilidad de agenda de sus clientes, y en ocasiones lo agendan en horarios de la tarde lo que le impide asistir en la jornada normal en ocasiones, es el sustento que tiene para su hija y no puede dejar de tener ingresos. El estudiante tienen el compromiso de reportar sus llegadas tarde o salidas temprano todos los viernes. Se debe hacer seguimiento a las fudiones asignadas	Ingreso y salida de la jornada
1000189631	Jhojan Alejandro Hernandez Yepes	39	Finca Ganadera	Luis Fernando Zapata	El estudiante se encuentra realizando practica desde la casa, debido a que el 4 de octubre tuvo un accidente y la persona con la que tuvo el incidente lo esta amenazando. Dice que puede cumplir con las funciones desde la casa y semantendra en contacto con los compañeros. (el estudiante retorno actividades en Campus el 21 de octubre, informando que su situación ya se tuvo solucionada)	Práctica desde casa
71334666	Julian Camilo Tabares Hernandez	46	Entregamos en casa	Rodolfo Rafael Luna	Tiene un negocio propio de comidas rápidas y trabaja toda en la mañana, por lo cual son sus ingresos, esto impide llegar de manera puntual a campus. Por esta razón se le da autorización para que ingrese a partir de las 1:00 p.m.	Ingreso a la jornada
71386587	Omar Alonso Restrepo Martinez	45	Fusión	Rodolfo Rafael Luna	El estudiante se encuentra laborando en la empresa Picap, es cabeza de familia por lo cual no puede dejar de trabajar para asistir a campus CESDE. Teniendo en cuenta la situación del estudiante, se le brinda autorización para que realice el proceso de práctica desde su casa, siempre y cuando tenga las herramientas de trabajo, cumpla con las funciones asignadas y tenga una comunicación constante con su equipo de trabajo. Se debe validar que efectivamente el estudiante cumpla con los entregables.	Práctica desde casa
11810951	Themys Dannerys Parra Rios	47	CESDE - Seguimiento a Equipos	Manolo Pájaro Borrás	El estudiante tiene una hija de 5 años y él es quien se encarga de alistarla para el colegio, no tiene quien lo apoye con esta tarea, por lo cual no es posible que asista a campus CESDE de manera puntual. Por esta razón se le da autorización para que ingrese a partir de las 12:30 p.m.	Ingreso a la jornada
3414741	Juan Camilo Acosta Gomez	41	Usoluweb	Luis Fernando Zapata	El estudiante comenzó a laborar jornad completa en la empresa Comercializadora Medellín, por lo cual no era facil continuar con su proceso de práctica. Se le brinda autorización para realizar la práctica desde casa, con los respectivos compromisos	Práctica desde casa
21527823	Paula Andrea Perez Estrada	41	Usoluweb	Luis Fernando Zapata	La estudiante inició un curso de joyería que le facilitaría el ingreso económico con la raidez que necesita y la jornada es de martes a sabado de 9 a.m. a 5 p.m., por esta razon se le da autorización para que realice práctica desde casa y asistirá a campus CESDE los lunes. Adquiere los respectivos compromisos del proceso .	Práctica desde casa
1000084530	David Herrera Zapata	35	MOVIL GLOBAL	Luis Fernando Zapata	El estudiante fue contratado para participar del evento navideño que realiza la compañía Noelle, por lo cual se le otorga permiso de salida temprano de acuerdo a los días y horarios de ensayo. En el mes de diciembre tendrá permiso de salida a las 3:30 p.m. Adquiere los respectivos compromisos del proceso .	Salida de la jornada

Adicionalmente se ha realizado seguimiento a estudiantes que evidenciamos tienen llegadas tarde y varias faltas de asistencia sin justa causa:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadania 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

GRUPO	TIPO DOCUMENTO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	Cita de seguimiento
GRUPO 1	C.C.	1017269560	Andres Felipe Moreno Olaya	22/10/2019
GRUPO 1	C.C.	1152711853	Jesus Santiago Pulgarin Torres	21/10/2019
GRUPO 1	C.C.	1127596248	Pablo De Jesús Carrasco Dávila	22/10/2019
GRUPO 1	C.C.	1017125345	Victor Hugo Loaiza Loaiza	22/10/2019
GRUPO 1	C.C.	1017214188	Daniel Pineda Castrillón	22/10/2019
GRUPO 4	C.C.	71315200	Gildardo Andres Rivera Rico	29/10/2019
GRUPO 4	C.C.	1020496817	Isabella Orozco Ramirez	29/10/2019
GRUPO 2	C.C.	1214738376	Sebastian Arango Cañas	Pendiente
GRUPO 3	C.C.	1036668587	Juan Pablo Granados Arias	Pendiente
GRUPO 3	C.C.	1000653949	Sebastian Álvarez Bonilla	30/10/2019
GRUPO 4	C.C.	71378647	César Augusto Diosa Londoño	30/10/2019
GRUPO 4	C.C.	1000398475	Juan Pablo Vargas Giraldo	30/10/2019
GRUPO 4	C.C.	1017154325	Manuel Alberto Tovar Torres	Pendiente
GRUPO 5	C.C.	1152683083	Alexander Alcaraz Martinez	30/10/2019
GRUPO 5	C.C.	1152187677	Juan Carlos Mosquera Moreno	Pendiente

Los estudiantes que registran como pendientes, la psicosocial se está encargando de contactarlos para que se acerquen a la oficina de Proyección Laboral y se pueda agendar la cita de seguimiento.

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	GRUPO DE TRABAJO CAMPUS	PROYECTO
1030590601	Adriana Carolina Lopez Gonzalez	32	Usoluweb
1051830202	Alberto Dario Villanueva Gudiño	33	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1152683083	Alexander Alcaraz Martinez	36	Carlos Steeven Jaramillo
1035877118	Alexis Tejada Tapias	36	Carlos Steeven Jaramillo
98763186	Andrés Camilo Echavarria	37	Moving Global
1017269560	Andres Felipe Moreno Olaya	23	Manejo de Cítricos
1006842016	Angie Zuleyma Garcia Samora	40	Manejo de Cítricos
1037648915	Anyi Manuela Bedoya Gallego	26	CESDE - Mesa de Soluciones
71378647	César Augusto Diosa Londoño	41	Usoluweb
1036674792	Damian Felipe Villada Cuadros	33	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1152716150	Daniel Agudelo Perdomo	24	Fundación Jardín Botánico
1017214188	Daniel Pineda Castrillón	22	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1216713490	Daniela Gallego	25	CESDE
1000084530	David Herrera Zapata	35	MOVIL GLOBAL
1015277886	Edison Humberto Guerra	38	Moving Global
43270381	Elizabeth Bustamante Bustamante	24	Fundación Jardín Botánico
1020480892	Elizabeth Calderon Lopez	36	Carlos Steeven Jaramillo
1017212936	Fabian Andrés Ortiz Valiente	37	Moving Global
1146438604	Farley Yaro Correa Caro	35	MOVIL GLOBAL
71315200	Gildardo Andres Rivera Rico	42	Vigomez S.A.S
1000768655	Hemerson Alexis Cardona Osorio	35	MOVIL GLOBAL
1020496817	Isabella Orozco Ramirez	43	Todo en Artes S.A.S
79338338	Iván Alberto Giraldo Correa	37	Moving Global
1152711853	Jesus Santiago Pulgarin Torres	20	Betty Ibargüen
1216717999	Jhoan Camilo Moran Zapata	38	Moving Global
1000189631	Jhojan Alejandro Hernandez Yepes	39	Finca Ganadera
14252507	Jhon Jairo Garcia Espitia	40	Manejo de Cítricos
1020485932	Johan Ferney Ramos Cordoba	30	Todo en Artes S.A.S
1128396812	John Esteban Ortiz Tobon	22	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1017238904	Jonathan Hurtado Velez	23	Manejo de Cítricos
1020498257	Jorge Alejandro De Jesus Quintero Castro	27	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1000889465	Jose Ramiro Cardona Salazar	38	Moving Global
1152187677	Juan Carlos Mosquera Moreno	39	Finca Ganadera
1036668587	Juan Pablo Granados Arias	31	Arte Impresores S.A.S
3414741	Juan Camilo Acosta Gomez	41	Usoluweb
1152700488	Juan David Builes Ossa	44	ELEVA
1017126182	Juan David Ospina Londoño	44	ELEVA
1152442667	Juan Esteban Taborda Quintero	43	Todo en Artes S.A.S
1000398475	Juan Pablo Vargas Giraldo	45	Fusion

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	GRUPO DE TRABAJO CAMPUS	PROYECTO
71334666	Julian Camilo Tabares Hernandez	46	Entregamos en Casa
1037974524	Julian Esteban Idarraga Lopera	30	Todo en Artes S.A.S
39178904	Lina Marcela Rodriguez Vasquez	32	Usoluweb
1000089270	Luciana Izquierdo Jaramillo	25	CESDE
43996437	Luisa Fernanda Ramirez Molina	28	Paruma S.A.S.
1017154325	Manuel Alberto Tovar Torres	44	ELEVA
43499402	Maria Esperanza Medina Zarama	39	Finca Ganadera
1152465964	Miguel Angel Sierra Osorio	29	Biohealthy
1045144447	Nicolas Ricardo Calle Berruecos	40	Manejo de Cítricos
71386587	Omar Alonso Restrepo Martínez	45	Fusion
1017136267	Orlando De Jesus Henao Cespedes	7	CESDE - Tele Amigo e Email Chef
71212664	Oscar Andres Lopez Velasquez	47	CESDE - Seguimiento a Equipos
21527823	Paula Andrea Perez Estrada	41	Usoluweb
1037620767	Ruben Dario Tabares Colorado	34	Fundación Saciar
1020461992	Santiago Obando Paniagua	28	Paruma S.A.S.
1000653949	Sebastian Álvarez Bonilla	29	Biohealthy
1214738376	Sebastian Arango Cañas	27	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
11810951	Themys Dannerys Parra Rios	47	CESDE - Seguimiento a Equipos
1017270006	Valeria Quiceno Alvarez	47	CESDE - Seguimiento a Equipos
1017125345	Victor Hugo Loaiza Loaiza	21	Finca Ganadera
1128457401	William Florez Palacios	43	Todo en Artes S.A.S

Estudiantes de ubicados en práctica uno a uno:

SEGUIMIENTO A PRACTICAS					
Institución: CESDE					
No Documento	Nombre Completo	Fecha inicio fase practica	Fecha termina fase practica	Empresa	observaciones
1030590601	Adriana Carolina Lopez Gonzalez	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb	
1051830202	Alberto Dario Villanueva Gudiño	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1152683083	Alexander Alcaraz Martinez	23/09/2019	27/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo	
1035877118	Alexis Tejada Tapias	23/09/2019	27/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo	
71987414	Alfredo Granada Rincon	2/09/2019	24/12/2019	DATASYSTEM	
1128461316	Andrea Correa Jaramillo	26/08/2019	24/12/2019	PUBLICIDAD Y DISEÑO	
1037587613	Andrea Florez Usuga	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM	
1001004066	Andrea Velasquez Gómez	26/08/2019	24/12/2019	Manufactura Británica	
98763186	Andrés Camilo Echavarria	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBALVamos a Pajariar	
1037575400	Andres Esteban Gaviria Calle	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S	
1017269560	Andres Felipe Moreno Olaya	23/09/2019	27/12/2019	Pasantía Grupo Éxito	
1041611420	Andres Mauricio Garzon Valencia	2/09/2019	24/12/2019	PREMEX S.A	
1006842016	Angie Zuleyma Garcia Samora	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de CítricosJorge Hernán	
1001140045	Angye Thaiana Perez Rodriguez	16/09/2019	24/12/2019	COBRANZAS EMPRESARIALES F Y R S.A.S.	
1037648915	Anyi Manuela Bedoya Gallego	23/09/2019	27/12/2019	CORAZÓN GALÁCTICO	
79814495	Ariel Fernando Galvis Blandon	26/08/2019	24/12/2019	FRANCISCO MURILLO S.A.S	
1017255853	Brayan Alexis Adrada Zapata	20/09/2019	24/12/2019	INVERSIONES M&M JD S.A.S.	
1128424233	Brom Jailer Acevedo Rendon	26/08/2019	24/12/2019	Sistemas Escalables	
1094935860	Bryan Andres Gelves Cordoba	9/09/2019	24/12/2019	CARVAJAL SERVICIOS S.A.S.	
1152450848	Carlos Mauricio Vélez Osorno	26/08/2019	24/12/2019	JUJU S.A.S	
30724148	Carmen Alicia Rosero Jurado	12/09/2019	24/12/2019	TATIANA GUERRERO	
71378647	César Augusto Diosa Londoño	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb	
1020447970	Christian Hernandez Alzate	15/08/2019	24/09/2019	Alona Consultores S.A.S	
1036674792	Damian Felipe Villada Cuadros	23/09/2019	27/12/2019	Pasantía Grupo Éxito (NO LA REALIZÓ	
1152716150	Daniel Agudelo Perdomo	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico	
1017214188	Daniel Pineda Castrillón	23/09/2019	27/12/2019	Pasantía Grupo Éxito	
1128458096	Daniel Esteban Zapata Correa	24/09/2019	24/12/2019	Ecosistemas Jaguar	
1216713490	Daniela Gallego	23/09/2019	27/12/2019	ISI ingeniería en seguridad industrial	
1017262236	Danilo Rojas Pamplona	2/09/2019	24/09/2019	PREMEX S.A	
1000084530	David Herrera Zapata	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL	
1214748546	David Esteban Jaramillo Rincon	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S	
1128460466	David Estiven Gomez Pulgarin	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb	
1003757867	Davinson Gamboa Rivera	2/09/2019	24/09/2019	PREMEX S.A	
1017219266	Dayron Arnulfo Tobon Tabarés	23/09/2019	24/12/2019	SOFTWARE ESTRATEGICO S.A.S.	
1002212668	Deiner Jassar Duque Gomez	26/08/2019	24/12/2019	COMPLEMENTOS HUMANOS S.A.S	
1000895090	Diego Alejandro Giraldo Giraldo	10/09/2019	24/12/2019	CORRESPONSALES COLOMBIA S.A.S	
1037571378	Diego Armando Alvarez Pabon	30/09/2019	24/12/2019	SOTECO S.A.S	
43919145	Dolly Yanet Gomez Gomez	2/09/2019	24/12/2019	CINDECOMPUTO S.A.S	
1015277886	Edison Humberto Guerra	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBALStore Web	
43270381	Elizabeth Bustamante Bustamante	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico	
1020480892	Elizabeth Calderon Lopez	23/09/2019	27/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo	
1035235552	Emanuel Maldonado Alzate	17/09/2019	24/12/2019	HACEB WHIRLPOOL INDUSTRIAL S.A.S	
1017212936	Fabian Andrés Ortiz Valiente	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBALVamos a Pajariar	
1146438604	Farley Yaro Correa Caro	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL	
71315200	Gildardo Andres Rivera Rico	23/09/2019	27/12/2019	Pasantía Grupo Éxito	
1000768655	Hemerson Alexis Cardona Osorio	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL	
3399772	Hernan Dario Echeverri Ramirez	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S	
1020496617	Isabella Orozco Ramirez	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S	
79338338	Iván Alberto Giraldo Correa	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBALVamos a Pajariar	
1017268076	Jarley Estiverd Saldarriaga Gutierrez	2/09/2019	24/12/2019	GRUPO CREATIVO HABLA S.A.S	
71339352	Javier Dario Hernandez Quiceno	9/09/2019	24/12/2019	HERMANAS MISIONERAS DE LA COMUNIDAD CRISTIANA	
103774185	Jesús Eduardo Restrepo Páez	24/09/2019	21/12/2019	ECHEVERRI GARCIA CARLOS MARIO	
1152711853	Jesus Santiago Pulgarin Torres	23/09/2019	27/12/2019	Betty Ibargüen	
1053587558	Jharold Moreno Saldarriaga	2/09/2019	24/12/2019	CASA DE SOFTWARE TECNO S.A.S	
1216717999	Jhoan Camilo Moran Zapata	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBALStore Web	
1000189631	Jhojan Alejandro Hernandez Yepes	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera	
14252507	Jhon Jairo Garcia Espitia	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de CítricosJorge Hernán	
1037669452	Jhon Mario Chavarriaga Molina	2/09/2019	24/12/2019	BEAM EDUCATION SOLUTIONS S.A.S	
1020485932	Johan Ferney Ramos Cordoba	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S	

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

SEGUIMIENTO A PRACTICAS Institución: CESDE					
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**	**observaciones**
80768560	John Alexander Zabala Romero	26/08/2019	24/12/2019	PUBLICIDAD Y DISEÑO	
1128396812	John Esteban Ortiz Tobon	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1017238904	Jonathan Hurtado Velez	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Citricos	
1020498257	rge Alejandro De Jesus Quintero Cast	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1095820337	Jorge Ivan Cifuentes Correa	2/09/2019	24/12/2019	PREMEX S.A	
1000870529	Jose Manuel Melguizo Giraldo	10/09/2019	24/12/2019	CESDE S.A	
1000889465	Jose Ramiro Cardona Salazar	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBALStore Web	
1152187677	Juan Carlos Mosquera Moreno	23/09/2019	27/12/2019	Pasantía Grupo Éxito	
1036668587	Juan Pablo Granados Arias	23/09/2019	27/12/2019	Arte Impresores S.A.S	
1152196775	Juan Sebastian Chalarca Cardona	12/08/2019	24/08/2019	EKISA S.A.S	
3414741	Juan Camilo Acosta Gomez	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb	
8128497	Juan Camilo Echeverri Florez	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM	
1152700488	Juan David Builes Ossa	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA	
1017126182	Juan David Ospina Londoño	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA	
71368706	Juan Esteban Jiménez Jiménez	26/08/2019	24/12/2019	CONSTRUTODO LOPEZ Y CIA S.A.S	
71361054	Juan Esteban Salazar Adarve	28/08/2019	24/12/2019	CONSTRUTODO LOPEZ Y CIA S.A.S	
1152442667	Juan Esteban Taborda Quintero	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S	
1037628162	Juan Manuel Grajales Cano	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S	
1000901769	Juan Pablo Restrepo Aristizabal	20/09/2019	24/12/2019	KOI TECHNOLOGY S.A.S.	
1037639845	Juan Pablo Ruiz Perez	6/09/2019	24/09/2019	CEERE SOFTWARE S.A.S	
1000398475	Juan Pablo Vargas Giraldo	23/09/2019	27/12/2019	Fusion	
71334666	Julian Camilo Tabares Hernandez	23/09/2019	27/12/2019	Entregamos en Casa	
1037974524	Julian Esteban Idarraga Lopera	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S	
1000533549	Katherine Lopez Echeverri	23/09/2019	24/12/2019	MESA ZAPATA LORENA TATIANA	
1035434142	Kevin Andres Maca Monsalve	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S	
39178904	Lina Marcela Rodriguez Vasquez	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb	
1075288519	Lizeth Natalia Ardila Hernández	26/08/2019	24/12/2019	Tienda Registrada S.A.S	
1000089270	Luciana Izquierdo Jaramillo	23/09/2019	27/12/2019	ISI ingeniería en seguridad industrial	
1152221301	Luis Alejandro Carvajal Villa	19/09/2019	20/12/2019	CARVAJAL MOLINA YANETH MARGOGOTH	
8064794	Luis Felipe Ramirez Mejia	2/09/2019	24/12/2019	XTREME HARDWARE S.A.S	
32297575	Luisa Fernanda Medina	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S	
43996437	Luisa Fernanda Ramirez Molina	23/09/2019	27/12/2019	Paruma S.A.S.	
1017154325	Manuel Alberto Tovar Torres	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA	
1000396066	Maria Camila Rendon Pino	23/09/2019	24/12/2019	INVERSIONES Y CONTROLES S.A.S	
43499402	Maria Esperanza Medina Zarama	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera	
1146442566	Maria Fernanda Guisao Lopez	27/08/2019	24/12/2019	LAMINAIRE S.A.S	
1015196155	Mariangela Grinzato Sandoval	19/09/2019	24/12/2019	LOGISTIC FREIGHT SOLUTIONS S.A.S.	
1152704427	Mauricio Porras Martinez	23/09/2019	24/12/2019	CIDENET S.A.S	
98645911	Maximiliano Arias	10/09/2019	24/12/2019	EMTELCO	
1152465964	Miguel Angel Sierra Osorio	23/09/2019	27/12/2019	Biohealthy	
1152192616	Milbia Irene Cano Machado	28/08/2019	24/12/2019	M& M SOPORTE VITAL	
43865454	Mónica Andrea Lopéz Benjumea	28/08/2019	24/12/2019	CONSTRUTODOS LOPEZ Y CIA S.A.S	
43589675	Monica Natalia Baena Vergara	22/07/2019	24/12/2019	CODESFAM	
1045144447	Nicolas Ricardo Calle Berruecos	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de CitricosJorge Hernán	
71386587	Omar Alonso Restrepo Martinez	23/09/2019	27/12/2019	Fusion	
1017136267	Orlando De Jesus Henao Cespedes	23/09/2019	27/12/2019	Entregamos en Casa	
71212664	Oscar Andres Lopez Velasquez	23/09/2019	27/12/2019	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA	
1034917422	Oscar Socrates Gil Gaviria	9/09/2019	24/12/2019	AS NET SOLUTIONS S.A.S	
1127596248	Pablo De Jesús Carrasco Dávila	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar	
21527823	Paula Andrea Perez Estrada	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb	
1152469929	Robinson Junior Barrero Penagos	5/09/2019	24/12/2019	FLAG SOLUCIONES S.A.S	
1083051959	Roner Jose Ortega Cueto	26/08/2019	24/12/2019	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S	
1037620767	Ruben Dario Tabares Colorado	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar	
1020415390	Sandra Liliana Diaz Bustamante	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM	
1000903529	Santiago Bermudez Gomez	18/09/2019	24/12/2019	CILAB DIGITAL S.A.S	
1040740319	Santiago Mejia Guerra	20/09/2019	24/12/2019	MANDAR Y SERVIR S.A.S.	
1020461992	Santiago Obando Paniagua	23/09/2019	27/12/2019	Paruma S.A.S.	
8101459	Santiago Ramirez Agudelo	23/09/2019	24/12/2019	GULUPA DIGITAL S.A.S	
1000653949	Sebastian Álvarez Bonilla	23/09/2019	27/12/2019	Biohealthy	
1214738376	Sebastian Arango Cañas	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
11810951	Themys Dannerys Parra Rios	23/09/2019	27/12/2019	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA	
1152459517	Tomas Felipe Castrillón Loaiza	3/09/2019	24/12/2019	IG SERVICES S.A.S	
1017270006	Valeria Quiceno Alvarez	23/09/2019	27/12/2019	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA	
1017125345	Victor Hugo Loaiza Loaiza	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera	
1128457401	William Florez Palacios	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S	
1037635007	Yeison Ramirez Duque	23/09/2019	24/12/2019	Q-VISION S.A	

Casos especiales de intervención en la fase productiva

Los estudiantes que se encuentran realizando práctica con nuestras empresas aliadas, se identifican los siguientes casos, los cuales fueron intervenidos y reportados a los respectivos docentes:

Cédula	Nombre	Empresa	Caso	Observación Docente
1128458096	Daniel Esteban Zapata Correa	Ecosistemas Jaguar	El estudiante informa que requiere asesoría en cuanto a la integración de herramientas con los lenguajes de programación compatibles. Hace mención a Adobe XD. En la visita a la empresa se recomienda hacer mención sobre este tema, para que el jefe inmediato pueda establecer una orientación con el estudiante.	Se intervinó el caso, el estudiante se encuentra tranquilo y se estableció acta de compromiso con la empresa y el estudiante.
1040740319	Santiago Mejia Guerra	MANDAR Y SERVIR S.A.S.	El estudiante se gestionó su practica en la empresa de su familia, por lo cual va a implementar un desarrollo para la empresa y al parecer requiere se asesoría para su proyecto.	En la visita no manifestó ninguna inquietud respecto al proyecto que se encuentra implementando.

Cédula	Nombre	Empresa	Caso	Observación Docente
71987414	Alfredo Granada Rincón	DATASYSTEM	El estudiante se encuentra realizando la práctica en la misma empresa en la cual se encuentra laborando, indica que desde la empresa no tiene con quien pueda consultar dudas pues no hay quien sepa del tema. Se le debe dar asesoría e indicar que el docente puede dar cierta asesoría, sin embargo la responsabilidad del estudiante al haber decidido realizar el proyecto en la empresa, parte de los conocimientos del proyecto de mejora que pueda implementar	El docente ha hablado con él respecto a sus inquietudes. El estudiante le manifestó al docente que probablemente la empresa no utilice el desarrollo que esta realizando, el dueño no le ve importancia, pero el hijo si. Quiere la implementación. El docente le aclaró que el mismo se gestionó la práctica y que la recomendación es que haga el desarrollo de la mejor manera, y ya será la empresa, si define si lo utiliza o no.
1075288519	Lizeth Natalia Ardila Hernández	Tienda Registrada S.A.S	Indica que la empresa maneja bases de datos en servidor, y otros temas que no se tocaron en CESDE y la empresa exige resultados. Incentivar en la estudiante el autoestudio y la investigación.	La estudiante se encuentra mejor, en la evaluación el empresario fue sincero, y se le recomendo tomar las observaciones como un aprendizaje
80768560	John Alexander Zabala Romero	PUBLICIDAD Y DISEÑO	El estudiante se encuentra manejando un proyecto de programación con React IS, indica que no se siente productivo ya que no puede avanzar en los proyectos que le asignan y el jefe inmediato aunque entiende su posición de practicante y tiene paciencia, él se siente improductivo al no dar soluciones a los requerimientos. La estudiante Andrea también se encuentra en esta empresa y juntos vinieron a manifestar la situación, aunque ella en el formato de seguimiento dice que ya su inquietud se encuentra resuelta.	El estudiante esta más tranquilo y contento, le cambiaron el proyecto y se esta desempeñando de mejor manera.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Cedula	Nombre	Empresa	Caso	Observación Docente
30724148	Carmen Alicia Rosero Jurado	TATIANA GUERRERO	La estudiante se gestionó la práctica con una persona natural que la dirige desde Bogotá, y con la que ha realizado proyectos relacionados a Diseño Gráfico, sin embargo tienen claridad que la estudiante debe hacer funciones de Desarrollo. Las reuniones probablemente se deban agendar con tiempo y validar cuando viene la empresaria de Bogotá para hacer la evaluación. Pero en este caso la estudiante necesita una asesoría de cómo conectar la BD con PHP y SQL y darle técnicas de estudio. Ella trabaja desde la casa	Se persive tranquila, al docente no le manifestó novedades, esta trabjando en PHP. Tiene pendiente la primera visita ya que su jefe inmediato tiene un viaje a Estados unidos.
3399772	Hernan Dario Echeverri Ramirez	14 TEAM S.A.S	Manifiesta que requiere más acompañamiento, validar si ya lo manifestó con la empresa (son los estudiantes que se encuentran aquí en CESDE)	El docente habló con el estudiante, la empresa tiene un buen acompañamiento y los percibe más tranquilos
1037575400	Andres Esteban Gaviria Calle	14 TEAM S.A.S	El estudiante presenta una inconformidad frente a los horarios, debido a que el empresario les permite ingresar a la 1:00 pm, pero la Alcaldía indica que deben cumplir una jornada desde las 12:00 p.m. Ya con él se había hablado al respecto, se debe realizar nuevamente sensibilización, pues la alcaldía quisiera que ellos estuvieran las ocho horas de una jornada laboral.	El docente habló con el estudiante, la empresa tiene un buen acompañamiento y los percibe más tranquilos
1000903529	Santiago Bermúdez Gomez	CILAB DIGITAL S.A.S	Al parecer el estudiante esta programando con Javascript e indica que lo visto en CESDE fue muy básico y le gustaría algo más avanzado. Asesorar en cuanto a la autogestión e investigación.	Esta pendiente por visita, pero ya esta agendado
1017268076	Jarley Estiverd Saldarriaga Gutierrez	GRUPO CREATIVO HABLA	El estudiante indica que no tiene funciones especificas asignadas, aunque no solicitó seguimiento, si veo importante abordarlo.	El comenzó a programar, lo que pasa es que al comienzo la empresa le encargó estudiar primero

Observaciones a casos especiales de estudiantes en práctica en empresa:

Lizeth Natalia Ardila Hernández CC 1075288519 se encuentra realizando su proceso de práctica en la empresa Tienda Registrada, tuvo algunos inconvenientes por falta de comunicación con su jefe inmediato y se realizó visita con la psicosocial Sara Manuela Palacio, con el fin de brindarle tranquilidad a la estudiante y asesoría en su proceso. Se concuerda con el docente acompañante que la estudiante se encuentra más tranquila con las recomendaciones brindadas por cada una de las partes

Daniel Esteban Zapata Correa cc 1128458096, posterior al seguimiento realizado con la docente acompañante Rosalba Mesa, el estudiante continúo presentando inconformidades con el proceso de práctica. Efectivamente se evidencia que la empresa tuvo falencias sin embargo estaba tratando de ponerse al día con las inquietudes que presentaba el estudiante, a partir del seguimiento se dio un plazo de 10 días hábiles a la empresa, pero el estudiante se acercó a la oficina de Proyección Laboral y se le noto muy inconforme por lo cual se le indicó que debíamos seguir el respectivo conducto regular, pero respetábamos también su decisión de no continuar con la empresa. El viernes 25 de octubre de 2019 el estudiante envía la carta de renuncia y se envía el caso a campus CESDE, para que sea analizada su situación y se defina en que grupo de trabajo puede brindar apoyo.

Se realiza reunión de seguimiento con los docentes, para validar el avance de la primera visita evaluativa, se relaciona información por cada docente:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	Modalidad	Escenarios	Fecha primera visita	Observación 1 er Visita
1017255853	Brayan Alexis Adrada Zapata	Convenio de practica	INVERSIONES M&M JD S.A.S.	10/10/2019	Todo excelente
1128458096	Daniel Esteban Zapata Correa	Convenio de practica	Ecosistemas Jaguar	17/10/2019	En general tuvo una buena calificación, le sugieren mejorar la proposición de nuevas ideas. El estudiante tuvo una situación especial y se hizo la respectiva intervención por parte de la docente
1017219266	Dayron Arnulfo Tobon Tabarés	Reconocimiento de Labores	SOFTWARE ESTRATEGICO S.A.S.	Pendiente	Ha sido imposible contactar al jefe inmediato, indica que vendrá el sábado 19 de octubre a explicar la situación.
1000533549	Katherine Lopez Echeverri	Convenio de practica	MESA ZAPATA LORENA TATIANA	15/10/2019	Todo excelente
1152221301	Luis Alejandro Carvajal Villa	Convenio de practica	/AJAL MOLINA YANETH MARGOC	12/10/2019	Todo excelente
1000396066	Maria Camila Rendon Pino	Contrato de aprendizaje	NVERSIONES Y CONTROLES S.A.S	8/10/2019	Todo excelente
1152704427	Mauricio Porras Martínez	Contrato de aprendizaje	CIDENET S.A.S	8/10/2019	Todo excelente
43589675	Monica Natalia Baena Vergara	Convenio de practica	CODESFAM	10/10/2019	Todo excelente
1040740319	Santiago Mejia Guerra	Convenio de practica	MANDAR Y SERVIR S.A.S.	10/10/2019	Todo excelente
8101459	Santiago Ramirez Agudelo	Convenio de practica	GULUPA DIGITAL S.A.S	8/10/2019	Todo excelente
1152459517	Tomas Felipe Castrillón Loaiza	Contrato de aprendizaje	Intergrupo	Pendiente	Se asignó a la docente el 18/10/2019
1037635007	Yeison Ramirez Duque	Convenio de practica	rá realizar un proyecto dentro d	Pendiente	Se asignó a la docente el 18/10/2019
71754172	Carlos Guillermo Jaramillo	Convenio de practica	ADEMIA BAILA CONMIGO MEDEL	10/10/2019	Todo excelente
1035860037	Daniel Alexander Rodriguez Carvajal	Contrato de aprendizaje	DACION UNIVERSIDAD DE ANTIO	8/10/2019	Todo excelente
1017274175	Daniel Stiven Linares Hernandez	Convenio de practica	P&A Soluciones Integradas S.A.S	10/10/2019	Todo excelente
1152684406	Diego Alejandro Molina Quintero	Contrato de aprendizaje	DACION UNIVERSIDAD DE ANTIO	8/10/2019	Todo excelente
1128457169	Luis Felipe Ocampo Sanchez	Convenio de practica	ASOCIACION PALCO	15/10/2019	En general tiene una buena calificación, la docente acompañante informa que le dio una calificación baja en algunas herramientas debido a que no las utiliza, realizará la recomendación a la empresa en la próxima visita, para que tengan en cuenta que no es motivo para que califiquen bajo al estudiante.
1017257434	Santiago Zapata Alvarez	Reconocimiento de labores	hoy me llamaron de la empresa	Pendiente por asignar	
1128458096	Daniel Esteban Zapata Correa	Convenio de practica	Ecosistemas Jaguar	Pendiente	Se asignó a la docente el 19/10/2019
1037571378	Diego Armando Alvarez Pabon	Convenio de practica	SOTECO S.A.S	Pendiente	Se asignó a la docente el 19/10/2019

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	Empresa	Primera Visita	Observación visita 1
1037587613	Andrea Florez Usuga	JC SYSTEM	Pendiente	
1001004066	Andrea Velasquez Gómez	Manufactura Británica	19/09/2019	Todo excelente, ninguna novedad
1037575400	Andres Esteban Gaviria Calle	14 TEAM S.A.S	24/09/2019	En general tuvo buenas notas, debe mejorar en el tema de la comunicación
1041611420	Andres Mauricio Garzon Valencia	PREMEX S.A	25/09/2019	Debe mejorar la parte comunicativa, saco 3 en la calificación. Lo demás lo calificaron muy bien
1128424233	Brom Jailer Acevedo Rendon	Sistemas Escalables	Pendiente	
1020447970	Christian Hernandez Alzate	Alona Consultores S.A.S	26/09/2019	La calificación esta bien, debe mejorar un poco la comunicación aunque la calificación está alta
1017262236	Danilo Rojas Pamplona	PREMEX S.A	25/09/2019	En general le fue bien, debe trabajar un poco en la autoestima
1214748546	David Esteban Jaramillo Rincon	14 TEAM S.A.S	Pendiente	
1003757867	Davinson Gamboa Rivera	PREMEX S.A	25/09/2019	Todo excelente, ninguna novedad
1002212668	Deiner Jassar Duque Gomez	COMPLEMENTOS HUMANOS S.A.S	Pendiente	
3399772	Hernan Dario Echeverri Ramirez	14 TEAM S.A.S	Pendiente	
1017268076	Jarley Estiverd Saldarriaga Gutierrez	GRUPO CREATIVO HABLA S.A.S	23/09/2019	Todo excelente, ninguna novedad
1053587558	Jharold Moreno Saldarriaga	CASA DE SOFTWARE TECNO S.A.S	8/10/2019	Todo esta bien, pero debe mejorar el dominio de si mismo y la autoimagen
1037669452	Jhon Mario Chavarriaga Molina	BEAM EDUCATION SOLUTIONS S.A.S	10/10/2019	Excelente, recomienda trabajar la comunicación
1095820337	Jorge Ivan Cifuentes Correa	PREMEX S.A	25/09/2019	Todo excelente, mejorar un poco la comunicación
8128497	Juan Camilo Echeverri Florez	JC SYSTEM	5/10/2019	Todo Excelente, debe mejorar el tema de la comunicación
71368706	Juan Esteban Jiménez Jiménez	CONSTRUTODO LOPEZ Y CIA S.A.S	Pendiente	
71361054	Juan Esteban Salazar Adarve	CONSTRUTODO LOPEZ Y CIA S.A.S	Pendiente	
1037628162	Juan Manuel Grajales Cano	14 TEAM S.A.S	24/09/2019	Todo muy excelente
1035434142	Kevin Andres Maca Monsalve	14 TEAM S.A.S	Pendiente	
32297575	Luisa Fernanda Medina	14 TEAM S.A.S	24/09/2019	Todo muy excelente
43865454	Mónica Andrea Lopéz Benjumea	CONSTRUTODOS LÓPEZ Y CIA S.A.S	27/09/2019	Todo excelente, sin novedad
1020415390	Sandra Liliana Diaz Bustamante	JC SYSTEM	5/10/2019	Todo excelente, se debe trabajar en el tema de comunicación
1017155716	Sebastian Rios Álvarez	JC SYSTEM	Pendiente	
1001140045	Angie Thaiana Perez Rodriguez	ENVÍO FORMATO CON DATOS EL 19 DE	Pendiente	
1094935860	Bryan Andres Gelves Cordoba	CARVAJAL SERVICIOS S.A.S.	Pendiente	
30724148	Carmen Alicia Rosero Jurado	TATIANA GUERRERO	Pendiente	
1035235552	Emanuel Maldonado Alzate	HACEB WHIRLPOOL INDUSTRIAL S.A.S	2/10/2019	Todo excelente, ninguna novedad
71339352	Javier Dario Hernandez Quiceno	AS MISIONERAS DE LA COMUNIDAD CI	Pendiente	
103774185	Jesús Eduardo Restrepo Páez	ECHEVERRI GARCIA CARLOS MARIO	Pendiente	
1000901769	Juan Pablo Restrepo Aristizabal	KOI TECHNOLOGY S.A.S.	Pendiente	
1015196155	Mariangela Grinzato Sandoval	LOGISTIC FREIGHT SOLUTIONS S.A.S.	9/10/2019	Todo Excelente, debe mejorar el tema de la comunicación
98645911	Maximiliano Arias	EMTELCO	Pendiente	
1034917422	Oscar Socrates Gil Gaviria	AS NET SOLUTIONS S.A.S	10/10/2019	Todo excelente, ninguna novedad
1000903529	Santiago Bermudez Gomez	CILAB DIGITAL S.A.S	Pendiente	
1035859057	Alejandro Pereira Rojo	ANIMAL COMPOST COLOMBIA S.A.S.	Pendiente	
1007762696	Anyi Paola Osorio Gómez	empresa, pero tiene pendiente el en	Pendiente	
1000444958	Diego Alejandro Rios Vasquez	CEERE SOFTWARE S.A.	Pendiente	
1007222537	Elizabeth Alzate Zapata	CEERE SOFTWARE S.A.	Pendiente	
1017183030	Gloria Patricia Jimenez Echavarria	tica, y quedo con el compromiso de t	Pendiente	
1020425157	Katherin Juliet Perez Ceballos	VISION TECNO S.A.S	8/10/2019	Todo excelente, pero se identifica que la estudiante esta estresada
1036657098	Kelly Julieth Arango Henao	VISION TECNO S.A.S	8/10/2019	Todo excelente, trabajar en la comunicación
1037592139	Walter Alonso Quiceno Orrego	YOJAR DISTRIBUCIONES S.A.S	Pendiente	
21526730	Yulieth Carolina Medina Sánchez	SME TECHNOLOGY GROUP S.A.S	Pendiente	
43919145	Dolly Yanet Gomez Gomez	CINDECOMPUTO S.A.S	5/10/2019	Todo excelente, ninguna novedad
1152193415	Ana Catalina Perdomo Jimenez	GLOBAL SECURITIES S.A-CATACTICO	Pendiente	

DOCUMENTO DE IDENTIDA	Nombre completo	Modalidad	Escenarios	Fecha Primera Visita	Observación 1er visita
71987414	Alfredo Granada Rincon	Convenio de practica	DATASYSTEM	23/09/2019	Actitudinalmente lo califican bien, debe mejorar en algunos aspectos técnicos.
1128461316	Andrea Correa Jaramillo	Convenio de practica	PUBLICIDAD Y DISEÑO	7/10/2019	Todo excelente
79814495	Ariel Fernando Galvis Blandon	Contrato de aprendizaje	FRANCISCO MURILLO S.A.S	17/10/2019	Todo excelente
1152450848	Carlos Mauricio Vélez Osorno	Convenio de practica	JUJU S.A.S	25/09/2019	Todo excelente
1000895090	Diego Alejandro Giraldo Giraldo	Contrato de aprendizaje	PAGA FACIL	17/10/2019	Todo excelente
80768560	John Alexander Zabala Romero	Convenio de practica	PUBLICIDAD Y DISEÑO	7/10/2019	Todo excelente
1152196775	Juan Sebastian Chalarca Cardona	Convenio de practica	EKISA S.A.S	PENDIENTE	
1037639845	Juan Pablo Ruiz Perez	Convenio de practica	CEERE SOFTWARE S.A.S	24/09/2019	En general tuvo una buena calificación, debe mejorar en la propocisión de nuevas ideas
1075288519	Lizeth Natalia Ardila Hernández	Contrato de aprendizaje	Tienda Registrada S.A.S	17/10/2019	Actitudinalmente ha mejorado, respecto a llegadas tarde y a timidez. En la parte técnica tiene un dos en ser propositiva, pero se ha estado trabajando con ella
8064794	Luis Felipe Ramirez Mejia	Contrato de aprendizaje	XTREME HARDWARE S.A.S	25/09/2019	Todo excelente
1146442566	Maria Fernanda Guisao Lopez	Contrato de aprendizaje	LAMINAIRE S.A.S	17/10/2019	Actitudinalmente tuvo una buena calificación, aunque técnicamente tuvo calificación de tres, en general va bien. El docente considera que para estar en el proceso de adaptación de la empresa y programación, va bien y su jefe la esta orientando de buena manera en el proceso.
1152192616	Milbia Irene Cano Machado	Convenio de practica	M& M SOPORTE VITAL	PENDIENTE	
1152469929	Robinson Junior Barrero Penagos	Contrato de aprendizaje	FLAG SOLUCIONES S.A.S	17/10/2019	En general tuvo una buena calificación.
1083051959	Roner Jose Ortega Cueto	Contrato de aprendizaje	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S	PENDIENTE	
1140831155	Andrea Carolina Gonzalez Mantilla	Convenio de practica	Go Asesorías en Sistemas	7/10/2019	Todo excelente
1017272605	Andres Felipe Quintero Arango	Contrato de aprendizaje	E-UNO	11/10/2019	En general tuvo una buena calificación.
1039459495	Cesar Augusto Araque Arguelles	Convenio de practica	CORPORACIÓN CENTRO PLAZARTE	23/09/2019	Todo excelente, trabajar en la timidez
1152469906	Juan Camilo Gutierrez Gaviria	Contrato de aprendizaje	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S	PENDIENTE	
1036786046	Juliieth Katerine Posso Castro	Contrato de aprendizaje	ARROBATECNO (pendiente legalizar proceso	PENDIENTE	
1128426307	Maira Alejandra Gutierrez Diez	Convenio de practica	FULL COLOR EDITORES S.A.S	23/09/2019	Actitudinalmente tuvo una buena calificación, técnicamente tiene aspectos por mejorar, ya que apenas esta en el diseño de lo que va a implementar.
43748386	Maria Oyorpis Roldan Varelas	Convenio de practica	CUBICO EMPRESARIAL S.A.S	10/10/2019	Actitudinalmente la calificaron bien, la jefe inmediata no sabe de desarrollo es administradora en las funciones que esta desempañando si tuvo una nota baja. El docente dice que la estudiante es regular académicamente, pero actitudinalmente es muy buena
1036680844	Salomon Quiroz Guerra	Contrato de aprendizaje	TCC	10/10/2019	Todo excelente
1214742371	Santiago Pulgarín Chica	Contrato de aprendizaje	TCC	10/10/2019	En general tuvo una buena calificación, se recomienda mejorar en la comunicación, y la propocisión de nuevas ideas.
1152707907	Sergio Alexander Palacio Agudelo	Convenio de practica	EKISA S.A.S	PENDIENTE	
1000870529	Jose Manuel Melguizo Giraldo	Convenio de practica	CESDE S.A	7/10/2019	En general tuvo una buena calificación.

Los estudiantes tuvieron en general una buena calificación en el primer momento evaluativo, aquellos que no tuvieron una nota de 4 o 5, no considera que sea porque estén mal calificados por el contrario es una nota más objetiva, dado a que el acoplamiento a nuevos lenguajes de programación o procesos de la empresa no es sencillo.

2.3 Medición satisfacción de los beneficiarios

Actividad 100%

2.4. Orientación para la Educación Superior:

Actividad 100%

2.5. Evento de Cierre y Certificación:
La certificación de beneficiarios se tiene programada para el mes diciembre de 2019

EL COMPONENTE 3 ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

Las actividades de acompañamiento, durante el mes de octubre, se realizaron e acuerdo al plan de acompañamiento psicosocial y cronograma de trabajo, acorde a los lineamientos del programa integral de empleo de formación y habilitación laboral, en el marco del enfoque diferencial, género y juventud.

Caracterización de la población

Actividad 100%

Asesorías psicológicas individual, grupal y familiar

Al 31 de octubre 19 asesorías psicológicas en total, de los cuales 11 fueron de la población joven, distribuidas en 10 hombres y una mujer; mientras que, en relación a los adultos, se atendieron 8 hombres. Frente a las comunas, las que presentaron mayor demanda fueron: la 4 (Aranjuez) y la 3 (Manrique), cada una con 3 atenciones.

Los principales motivos de atención fueron por situaciones académicas o inasistencias, debido a las dificultades con la realización de la práctica, ya fuera por disponibilidad de tiempo, inasistencias o incumplimiento con el reglamento de práctica. Otro motivo estuvo relacionado con problemas personales (factores económicos). En menor proporción, se encontraron las situaciones de salud.

Durante las intervenciones se continuó promoviendo la equidad de género, a través de las afirmaciones positiva y del empoderamiento en las mujeres para proyectarse al mundo laboral, más allá de sus responsabilidades con las funciones maternas y del hogar, permitiéndose la oportunidad de realizar sus metas personales.

Igualmente, se continuó promoviendo en los jóvenes el auto reconocimiento, para que se asuman como personas activas y fundamentales para el desarrollo de la ciudad, con derecho a la educación, teniendo en cuenta que algunos estudiantes, reciben la presión de buscar empleo para generar ingresos en los hogares.

Cuadro de datos de atenciones individuales a 31 de octubre de 2019

Atenciones psicológicas individuales por edad y género Octubre			
JÓVENES		**ADULTOS**	
HOMBRES	**MUJERES**	**HOMBRES**	**MUJERES**
10	1	8	
11		**8**	
TOTAL DE ATENCIONES PSICOLÓGICAS:		**19**	

Atenciones psicológicas individuales por motivo de atención Octubre						
Dificultades familiares o de pareja	Dificultades de Convivencia escolar	Situaciones académicas o inasistencia	Dificultades de salud ya sea física o mental	Tolerancia al consumo	Otro (personales)	TOTAL
2		14	1		2	19

Atención individual por comuna Octubre																	
Comuna	C 1	C 2	C 3	C4	C 5	C 6	C 7	C 8	C 9	C 10	C 12	C15	C 16	C 60	C 80	C 90	TOTAL
JM			1														1
JH		1			2	1	2	1		1		1	1				10
AM																	0
AH		1		3					1	2	1						8
TOTAL	0	2	1	3	2	1	2	1	1	3	1	1	1	0	0	0	19

Consolidado de atenciones individuales

Se presenta cuadro de datos consolidados de atenciones individuales

Consolidado atenciones psicosociales individuales – contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD/ ATECION /MES		Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	JM	0	4	8	9	6	4	1			32
	JH	2	14	29	40	27	11	10			133
	AM	0	5	8	7	7	3	0			30
	AH	2	4	12	12	11	9	8			58
TOTAL		4	27	57	68	51	27	19			253

Consolidado atenciones por causas - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	ATENCIÓN	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	Dificultades familiares o de pareja	0	0	2	7	2	2	2			15
	Dificultades de Convivencia escolar	0	0	0	0	0	0				0
	Situaciones académicas o inasistencia	4	14	23	26	29	18	14			128
	Dificultades de salud ya	0	3	10	13	7	2	1			36

	sea física o mental										
	Tolerancia al consumo	0	0	0	2	0	0				2
	Otro (personales)	0	10	22	20	13	5	2			72
Total		4	27	57	68	51	27	19			253

Consolidado atenciones por comuna - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	**COMUNA**	**Mes 1 abril**	**Mes 2 mayo**	**Mes 3 junio**	**Mes 4 julio**	**Mes 5 agosto**	**Mes 6 Septiembre**	**Mes 7 Octubre**	**Mes 8 Noviembre**	**Mes 9 Diciembre**	**Total**
CESDE	1	0	0	0	1	2	1	0			4
	2	0	0	2	1	6	2	2			13
	3	0	4	7	5	4	1	1			22
	4	0	1	2	1	4	5	3			16
	5	1	2	6	10	4	3	2			28
	6	0	0	3	3	2	1	1			10
	7	0	1	3	6	4	0	2			16
	8	1	1	4	2	2	1	1			12
	9	2	5	7	11	10	1	1			37
	10	0	2	0	3	4	2	3			14
	11	0	0	1	0	0	0	0			1
	12	0	1	2	4	0	1	1			9
	13	0	1	5	3	1	0	0			10
	14	0	0	0	0	0	0	0			0
	15	0	3	2	6	0	1	1			13
	16	0	3	8	5	2	5	1			24
	50	0	0	0	0	0	0	0			0
	60	0	1	0	0	1	0	0			2
	70	0	0	0	0	0	0	0			0
	80	0	2	2	6	4	3	0			17
	90	0	0	3	1	1	0	0			5
TOTAL		**4**	**27**	**57**	**68**	**51**	**27**	**19**			253

Atenciones psicológicas grupales

Los grupos culminaron la fase lectiva en el mes de agosto, sin embargo, se continuó realizando motivación a los estudiantes a través de las llamadas de seguimiento y las asesorías, con el fin de promover su permanencia y el sentido de responsabilidad con el desempeño, la asistencia y puntualidad durante la fase de práctica.

Consolidado intervenciones grupales - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	**MOTIVO**	**Mes 1 abril**	**Mes 2 mayo**	**Mes 3 junio**	**Mes 4 julio**	**Mes 5 agosto**	**Mes 6 Septiembre**	**Mes 7 Octubre**	**Mes 8 Noviembre**	**Mes 9 Diciembre**	**TOTAL**
CESDE	Motivación	4	16	21	12	32					85
	Situación académica			4	5	5					14

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

TOTAL	4	16	25	17	37		0			99

Asesorías psicológicas familiares
Durante el mes de octubre, se brindaron 3 asesorías familiares, así: a Cristina Martínez, mamá de Sergio López, por la inasistencia del estudiante a la práctica; Yamara Jaramillo, mamá de Luciana Izquierdo, por situación de salud de la estudiante; por último, Jael Torres, mamá de Santiago Pulgarin, por el seguimiento al proceso del estudiante.

Durante las asesorías se logró orientar, motivar y brindar estrategias de manejo a las diversas situaciones presentadas; igualmente se sensibilizó a las familias frente a su rol protagónico como apoyo importante para la permanencia de los estudiantes en el proceso formativo.

Cuadro consolidado de asesorías familiares

Consolidado intervenciones a familias por mes - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
CESDE	Atención - motivo	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
TOTAL		0	1	4	8	8	12	3			36

Práctica social

Actividad 100%

Encuentro intergeneracional
Actividad 100%

Formación en Competencias Claves y Trasversales: (20 horas)

Los talleres para fomentar el autoconocimiento y las relaciones interpersonales para la empleabilidad se realizan consecutivamente durante la fase electiva, hasta intervenir todos los grupos, de acuerdo a los tiempos que se puedan acordar con los docentes y a las actividades académicas programadas.

De esta manera, durante el mes de octubre se realizó el taller sobre Estrés Laboral con los practicantes que asistieron al encuentro de práctica realizado el día 10. El tema permitió brindar herramientas para identificar las causas y síntomas que generan la presión en el trabajo y las estrategias que ayudan para un manejo adecuado de las diversas situaciones que lo generan. Igualmente, se generó un espacio en donde los y las estudiantes reflexionaron acerca del manejo de las emociones.

Mes	Total de talleres en el mes	Temas	Número de Asistentes	Logros obtenidos	Dificultades y/observaciones
Abril	0	0			
Mayo	0	0			
Junio	1	Comunicación Asertiva	28	-Reconocimiento de las habilidades individuales. -Integración del grupo. -fortalecimiento de la capacidad de escucha.	Se evidenció una participación activa y disposición.
Julio	3	Comunicación asertiva- grupo 1	29	-Reconocimiento de las habilidades individuales. -Integración del grupo. -fortalecimiento de la capacidad de escucha.	Se observó una actitud participativa, aunque en algunos asistentes se evidenció que se debe continuar fortaleciendo las habilidades comunicativas.
		Resolución de conflictos - grupo 2	25	Se promovió la capacidad de introspección y se reflexionó frente a las relaciones interpersonales, los valores y comportamientos que inciden en la solución de problemas	Los estudiantes asumieron una actitud reflexiva, lo que favoreció la construcción colectiva de aprendizajes.
		Motivación al logro- grupo 3	24	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud apática, dispersa y poco participativa de los estudiantes, lo que no permitió un aprendizaje significativo. Por lo cual, se realizará otra actividad enfocada al fortalecimiento de estos aspectos
Agosto	1	Motivación al logro- grupo 5	9	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud participativa, lo que permitió un aprendizaje significativo.
Septiembre	1	Competencias del Ser para el mundo laboral	57	Promover el reconocimiento de la importancia del trabajo en equipo, la comunicación, la toma de decisiones, la organización y creatividad para un proceso de práctica exitoso.	Los asistentes se mostraron participativos, asumiendo una actitud de escucha.
Octubre	1	Estrés Laboral	97	Reconocer los factores estresores y las estrategias para su manejo	Los estudiantes se mostraron dispersos, con poco interés.
Total	6		292		

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

3.1.6. Transferencia de conocimiento modelo de formación.

La transferencia de conocimiento se lleva a cabo en espacios de trabajo con el equipo interdisciplinario, donde se identifican mecanismos para abordar oportunamente cada una de las situaciones que se presentan a diario, de forma individual y grupal, con la población estudiantil, teniendo como referencia los lineamientos de programa, el enfoque de género y de juventudes. De esta manera, se brindan los permisos especiales a estudiantes con hijos que tienen dificultades con su cuidado, se empodera a los estudiantes que refieren falencias en competencias técnicas, perfilándolos de acuerdo a sus fortalezas en la ubicación a práctica y utilizando una comunicación asertiva que permita el auto percepción positiva de sí mismos.

3.2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción

Durante el mes de octubre, a través de las acciones de seguimiento y acompañamiento a los estudiantes, se identificaron factores de riesgo, principalmente por dificultades económicas y consecución de trabajo. Para ello se generaron acciones como, asesorías individuales y familiares, talleres en habilidades socioemocionales y articulación con profesionales de intermediación laboral y doble auxilio de transporte.

Estrategias para motivar la asistencia

Desde el área psicosocial se articula un plan para contener la deserción en el que se realiza seguimiento día a día a la asistencia de los estudiantes con el objetivo de aplicar estrategias para motivar la asistencia y detectar oportunamente factores de riesgo a la deserción, aplicando los mecanismos necesarios para evitarla, algunos de ellos son:

19 asesorías individuales.
3 asesorías familiares
Llamadas telefónicas.
Correos electrónicos.
1 atención grupal.
Trabajo articulado con docentes y área académica.
Trabajo articulado con componente de intermediación laboral
Trabajo articulado con componente de intermediación laboral

Riesgos de deserción

Los principales riesgos de riesgos de deserción para el mes de octubre, estuvieron relacionados principalmente con dificultades económicas y consecución de trabajo, ya que la mayoría de los estudiantes ubicados en práctica bajo la modalidad de convenio, no reciben una remuneración monetaria y sienten la presión por contribuir en sus hogares.

Grupo 1
- Alexis Tejada Tapias. Falta de motivación
- Luciana Izquierdo. Situación de salud

Grupo 2
- Omar Alonso Restrepo Martinez. Dificultades económicas

Grupo 3

- David Estiven Gómez Pulgarín. Dificultades económicas

Grupo 4

- Briam Alexander González Carmona. Búsqueda de empleo

Reporte de deserción:

Durante el mes de octubre se presentó la deserción de 4 estudiantes; en total de los 151 matriculados, se ha presentado el retiro de 26 estudiantes, equivalentes al 17%. El motivo fue cancelación fue motivos laborales, dificultades familiares y situaciones académicas. Cabe señalar que, a pesar del seguimiento y acompañamiento que se brindó a los estudiantes, para buscar las estrategias que permitieran su permanencia, el estado de sus situaciones no permitió la continuidad en el proceso

Deserciones por edad y género Octubre			
JÓVENES		ADULTOS	
HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
1	0	1	1
2		2	
TOTAL DE DESERCIONES:		4	

Deserción por comuna Octubre							
Comuna	C4	C 5	C 2	C 9	C 15	C 16	TOTAL
JM							0
JH			1	1			2
AM					1		1
AH						1	1
TOTAL			1	1	1	1	4

Causas de deserción Septiembre						
Dificultades familiares o de pareja	Dificultades de Convivencia escolar	Situaciones académicas o inasistencia	Dificultades de salud ya sea física o mental	Tolerancia al consumo	Otro (personales)	TOTAL
1	1	0	0	0	2	4

Junio

- Daniela Bolívar Velásquez: Dificultades económicas
- Viviana Cuervo Buriticá: Problemas económicos.
- Anderson Tobón Pérez: Incompatibilidad con horarios de trabajo
- Ana María Arbeláez. Alarcón: Problemas personales
- Carolina Escobar Ortíz: Consecución de empleo
- Anderson Andrés Penagos Vanegas: Falta de motivación
- John Edyson Alvarez Mondragón: Problemas económicos
-

Julio

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadania 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

- Juan Camilo Ríos López – Motivo: Otro (Trabajo)
- Daniel Humberto Henao Pulgarín – Motivo: Otro (Trabajo)
- Harol Estrada Hernández – Motivo: Dificultades familiares
- Juan Pablo Arroyave Arango – Motivo: Situación académica
- Daniel Rico Pineda – Motivo: Dificultades de salud
- John Freddy Arboleda Zuluaga – Motivo: Otro (Trabajo)
- Yesenia Henao García – Motivo: Dificultades de salud

Agosto

- John Edison Blandón Espinosa- Dificultad de salud
- Diana María Montoya Fonnegra – Dificultad de salud
- Cristian Alejandro Agudelo Lopera – Otro (dificultad personal)
- Santiago Caicedo Sepúlveda- Otro (dificultad personal)
- Alexander Muñoz Cárdenas - Dificultad de salud
- Sandra Milena Rodríguez – Dificultad familiar
- Nicolás Esteban Ceballos Benavides – Situación académica

Septiembre

- Leidy Viviana Figueroa Arango- Situación académica

Octubre

- Diego Andrés Ortega Jaramillo. Motivo: consecución de empleo
- Sandra Milena Tumble. Motivo: dificultades familiares
- Sergio Andrés López Martínez. Motivo: Falta de motivación al estudio.
- Braiam Alexander González Carmona: consecución de empleo.

CUADROS DE DATOS CONSOLIDADOS

Consolidado deserciones por mes - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	Genero	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	TOTAL
CESDE	JM	0		2	1	1		0			4
	JH	0		2	3	4		2			11
	AM	0		2	0	1		1			5
	AH	0		1	3	1	1	1			6
TOTAL		0		7	7	7	1	4			26

Consolidado de deserciones por causas - contrato No. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	MOTIVO	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total

CESDE	Dificultades familiares o de pareja	0	0	0	1	1		1			3
	Dificultades de Convivencia escolar	0	0	0	0	0		1			1
	Situaciones académicas o inasistencia	0	0	1	1	1	1				4
	Dificultades de salud ya sea física o mental	0	0	1	2	3					6
	Tolerancia al consumo	0	0	0	0	0					0
	Otro (personales, búsqueda de empleo)	0	0	5	3	2		2			12
Total		0	0	7	7	7	1	4			26

Consolidado deserciones por comuna - contrato No. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	**COMUNA**	**Mes 1 abril**	**Mes 2 mayo**	**Mes 3 junio**	**Mes 4 julio**	**Mes 5 agosto**	**Mes 6 Septiembre**	**Mes 7 Octubre**	**Mes 8 Noviembre**	**Mes 9 Diciembre**	**Total**
CESDE	1	0	0	0	0	0		0			0
	2	0	0	0	0	0		1			1
	3	0	0	0	1	0		0			1
	4	0	0	0	1	1		0			2
	5	0	0	1	0	1		0			2
	6	0	0	0	1	1		0			2
	7	0	0	1	1	2		0			4
	8	0	0	0	0	0		0			0
	9	0	0	0	0	1	1	1			2
	10	0	0	1	0	1		0			2
	11	0	0	0	0	0		0			0
	12	0	0	1	1	0		0			2
	13	0	0	0	1	0		0			1
	15	0	0	1	0	0		1			1
	16	0	0	1	1	0		1			2
	60	0	0	0	0	0		0			0
	70	0	0	0	0	0		0			0
	80	0	0	1	0	0		0			1
Total		0	0	7	7	7		4			26

Acciones de apoyo al componente de intermediación laboral

- Durante el mes de octubre, se apoyó a la profesional de intermediación laboral en el abordaje de estudiantes con situación particulares para determinar las acciones pertinentes a cada caso:

- Daniel Zapata. Situaciones de la práctica
- Luciana Izquierdo. Situación de salud
- Mónica López Benjumea. Situaciones de la práctica
- Juan Esteban Jiménez. Situaciones de la práctica
- Braiam González Carmona. Disponibilidad para la práctica
- Alexander Alcaráz. Situaciones de la práctica
- Alexis Tejada Tapias. Situaciones de la práctica
- Lizeth Ardila. Dificultades en la práctica.
- Omar Restrepo: Disponibilidad para la práctica
- Andrés Rivera Rico: Dificultad en la práctica
- Diego Armando Alvarez: Disponibilidad para la práctica
- Farley Yaro Correa: Situación laboral
- Johan Alejandro Hernández: Situaciones de la práctica
- Juan Camilo Tabares: Disponibilidad para la práctica
- Pablo de Jesús Carrasco: situaciones de la práctica
- Themys Dannerys Parra: Disponibilidad para la práctica

Entre las acciones generadas en el abordaje de los casos se brindaron permisos especiales en relación al horario de práctica y se aprobaron solicitudes de los estudiantes para realizar la práctica desde casa debido a motivos laborales. Para ello se establecieron los respectivos compromisos con el cumplimiento de los entregables de acuerdo a sus funciones en los diferentes equipos de trabajo, teniendo una comunicación efectiva con los compañeros y con el respectivo docente asesor.

- Acompañamiento a visitas de práctica. Se realizaron visitas en las empresas para evaluar el desempeño y proceso de los practicantes. En general, se observó que el proceso de adaptación al medio laboral fue satisfactorio y los estudiantes han desarrollado sus funciones de manera pertinente; de acuerdo a lo manifestado por los empresarios, se destacan por la actitud y el sentido de responsabilidad.

- Apoyo a la preparación del evento de conexión empresarial, proyectado para el mes de noviembre. Se tuvieron espacios con las áreas que intervienen en la actividad para definir los proyectos que serán presentados durante el evento y se estableció comunicación con los estudiantes encargados de los proyectos para socializar los parámetros y logística del mismo. Cabe señalar que se observó buena disposición y motivación para participar del evento. De igual manera se definieron los docentes y familiares que recibirán un reconocimiento por su sentido de pertenencia con el programa, invitándolos a participar de la jornada.

- Tres reuniones de comité de práctica para hacer control y seguimiento al proceso. Lo cual permitió articular las acciones de acompañamiento, evaluar el desarrollo de la práctica de los estudiantes y determinar las estrategias de intervención.

- Se realizaron llamadas para informar y orientar a los estudiantes frente al proceso de práctica resolviendo inquietudes de manera clara y pertinente. Igualmente se apoyó con el seguimiento a la asistencia a través de llamadas y mensajes con los practicantes que no se presentan ni hacen el debido proceso cuando requieren un permiso o presentan una dificultad.

- Se tuvo una comunicación permanente con los docentes acompañantes que realizarán las visitas a las agencias de práctica, con el fin de conocer el proceso de los practicantes e identificar situaciones de riesgo. En general el reporte que brindaron fue positivo, los empresarios se sientes

satisfechos con el desempeño de los practicantes y estos se encuentran motivados y comprometidos.

- Se acompañaron las reuniones con las empresas en el marco de la actividad Reto Empresarial, para recibir los requerimientos de los empresarios que desarrollarán sus proyectos en la estrategia Campus CESDE.

- Se realizó el perfil de los estudiantes para la reestructuración de los equipos de trabajo que desarrollan la práctica en la estrategia CAMPUS CESDE, teniendo en cuenta las necesidades de los empresarios y el alcance de algunos proyectos.

- La articulación con el componente de intermediación laboral, favoreció el inicio de los estudiantes en su práctica, en la medida en que se apoyó en la orientación y el manejo de las diversas situaciones que presentaron.

- Las acciones que se realizan a través del acompañamiento psicosocial permitieron contener riesgos de deserción, brindando estrategias oportunas a los estudiantes para favorecer su continuidad en la formación.

- A través de las actividades individuales y grupales se fortalecieron las competencias socioemocionales, aspectos fundamentales para la inserción laboral en particular y para la vida en general.

3.2.2. Apoyos de Bienestar: con la finalidad de prevenir la deserción se establece la entrega de los siguientes apoyos de bienestar, de acuerdo al presupuesto asignado por el Municipio de Medellín para tal fin.

a) Transporte:

Como estrategia para evitar el ausentismo se hace entrega de un auxilio de transporte cada 15 días (quincena vencida). Los beneficiarios reciben el auxilio de transporte y firman un listado de acuerdo al formato sugerido por la Unidad de formación y habilitación laboral. Durante el mes de octubre se entrega un total de $8.192.800 pesos por concepto de transporte, lo cual equivale al 7% del total presupuestado por este rubro que asciende a $122.636.160 pesos, este valor cubre el periodo que va desde el 16 de septiembre, hasta el 15 de octubre del presente año. La mayoría de los estudiantes se encuentran bancarizados y en los casos donde se presentaban inconsistencias con la cuenta, se procedió a cancelarles en efectivo.

A continuación, se relaciona la cantidad de transportes entregados a los beneficiarios, del programa técnico, con corte al 15 del mes de octubre del año 2019

Cuadro resumen de entrega de transportes por mes.			
Mes	**Cantidad de transportes entregados**	**Valor unitario**	**Valor total**
1	2.119	$4.400	$9.323.600
2	2.528	$4.400	$11.123.200
3	2.094	$4.400	$9.213.600
4	2.647	$4.400	$11.646.800
5	1.052	$4.400	$4.628.800
6	1.862	$4.400	$8.192.800

b) Refrigerio:

A continuación, se relaciona la cantidad de refrigerios que se entregaron a los beneficiarios, del programa técnico, durante su formación:

Cuadro resumen de entrega de refrigerios por mes.			
Mes	**Cantidad de refrigerios entregados**	**Valor unitario**	**Valor total**
1	2.392	$5.500	$13.156.000
2	3.975	$5.500	$21.862.500
3	2.883	$5.500	$15.856.500
4	2.255	$5.500	$12.402.500
TOTAL	**11.505**	**$5.500**	**$63.277.500**

Es de anotar que este apoyo solo fue entregado hasta agosto porque los estudiantes ya iniciaban la fase práctica.

c) Implementos básicos para la formación
Actividad 100%

d) Póliza Estudiantil:
Actividad 100%

COMPONENTE 4 INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).

4.1Orientación Vocacional:

Actividad 100%

4.2 **Orientación Ocupacional:**
Actividad 100%

4.3 Conexión empresarial:
Se realizó el desayuno empresarial y se tiene el evento de conexión empresarial para el 26 de noviembre de 2019

4.4. Vinculación Laboral:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Para la ubicación de estudiantes en el proceso de práctica, se trabajaron estrategias de difusión de disponibilidad de hojas de vida del programa por correo electrónico, telemercadeo y seguimiento a las empresas a las cuales se enviaron hojas de vida, se consolida la siguiente información:

Debemos vincular el 30% de los estudiantes en empresa bajo contrato laboral, teniendo en cuenta la cantidad de estudiantes que tenemos bajo la modalidad de contrato de aprendizaje y reconocimiento de laborales, se tiene el siguiente cumplimiento respecto a la meta:

# de Estudiantes	Meta Inserción 30%	Vinculados por contrato de aprendizaje y Reconocimiento de labores	% de cumplimiento	Pendientes por Ubicar
125	37	25	67%	12

Para lograr la meta de ubicación se comenzaron a desplegar las siguientes estrategias de trabajo:

- Validación de las 200 convocatorias que tendrá Comfama, se solicita información a la persona encargada.
- Búsqueda de vacantes para Desarrolladores Junior en los principales portales de empleo:
  https://www.comfama.com/servicioempleo/index.html#!/
  https://www.serviciodeempleo.gov.co/buscadores/
  https://agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/Paginas/inicio.aspx
  https://www.computrabajo.com.co/
  https://www.elempleo.com/co/
  https://co.linkedin.com/
  https://www.trabajando.com.co/
  https://empleos.universia.net.co/
  https://www.zonajobs.com.ar/ofertas-de-empleo-argentina.html
  https://co.indeed.com/?from=gnav-jobsearch--jasx
  https://manpowergroupcolombia.co/?gclid=EAIaIQobChMIzorAq4q_5QIVVdyGCh15NAp-EAEYAyAAEgKMl_D_BwE
  https://vinculamos.com.co/ofertas.php
- Apoyo con la bolsa de empleo de la Fundación Educativa CESDE, para las vacantes que tengamos y poder compartir las hojas de vida de los estudiantes.
- Se ha enviado las siguientes ofertas a los estudiantes:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Empresa	Contacto	Teléfono	Correo	Fecha de Envío de Hojas de Vida	Convocatoria enviada a los estudiante	Observación
ÚNICO	Javier. A Castro L	3015364449	javier.castro@unicodigital.co	19/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico.
Grupo éxito	Vanessa Delgado Martínez	3135410050	vanessa.delgadomartinez@gru	No aplica	19/10/2019	no se enviaron hojas de vida, la empresa envió la información de la convocatoria, la cual se compartió con los estudiantes
VSDC S.A.S.	Yuliana Paniagua	3121370 Ext:	yuliana.paniagua@numrot.cor	No aplica	25/10/2019	no se enviaron hojas de vida, la empresa envió la información de la convocatoria, la cual se compartió con los estudiantes
Bto. Digital	katterin Montoya atehortua	3217065836	solucionselectiva@gmail.com	28/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico.
E global	Steven Yepes	3225372037	syepes@e-global.com.co	5/10/2019		Gestión bolsa de empleo
Obio Latam	Paula Chavarro	3222207	paula@obvio.com.co	12/09/2019		Gestión bolsa de empleo
job talent	Diana Uzurriaga	3187630366	diana.uzurriga@jobtalent.com	9/12/2019		Gestión bolsa de empleo
softnet	Paula Sanchez	5600580	paula-sanchez@softnet.com.c	30/08/2019		Gestión bolsa de empleo
Emtelco	Carolina Monsalve	3234834989	maria.monsalve@emtelco.cor	25/10/2019		Gestión bolsa de empleo

2. INFORME ADMINISTRATIVO:

Novedades de personal, pagos de salarios y aportes a la seguridad social y parafiscal: El personal contratado por del contratista cumplió con las condiciones técnicas y profesionales, las cuales fueron debidamente acreditadas y los contratos se estipularon según lo indicado en las especificaciones técnicas del contrato y en la respectiva propuesta. Los contratos fueron actualizados oportunamente para efectos de garantizar el cumplimiento de la obligación. Según cuadro que se detalla a continuación:

Personal asociado a la ejecución del contrato

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE	GÉNERO	DEDICACIÓN			ÁREA DE VINCULACIÓN	TIPO DE CONTRATO
			TC	MT	TP		
3366332	Evelio Vélez Chaverra	M	X			Coordinación	Fijo
43753257	Liliana Valencia Muñoz	F	X			Psicosocial	Por obra y labor
43867436	Elizabeth Jaramillo Muñoz	F	X			Coordinación Académico	Fijo
1017237785	Angie Tatiana Castro Aguirre	F	X			Auxiliar Administrativa	Fijo
1152225325	Kelly Yojana Prisco Cadavid	F	X			Apoyo Operativo	Fijo

32256713	Ana Catalina Vélez Ortíz	F		X		Profesional en intermediación e inserción laboral	Fijo
71632521	Luis Fernando Alvarez Echeverry	M		X		Apoyo Académico	Fijo
1017171168	Diana Carolina Hincapié Noreña	F	X			Profesional en intermediación e inserción laboral	Fijo
1035423159	Paula Rúa Pulgarín	F		X		Apoyo Financiero	Fijo
43990986	Paula Andrea Guerra	F	X			Apoyo Coordinación	Fijo

- Se verifica el pago de la seguridad social del personal asociado a la ejecución del contrato.

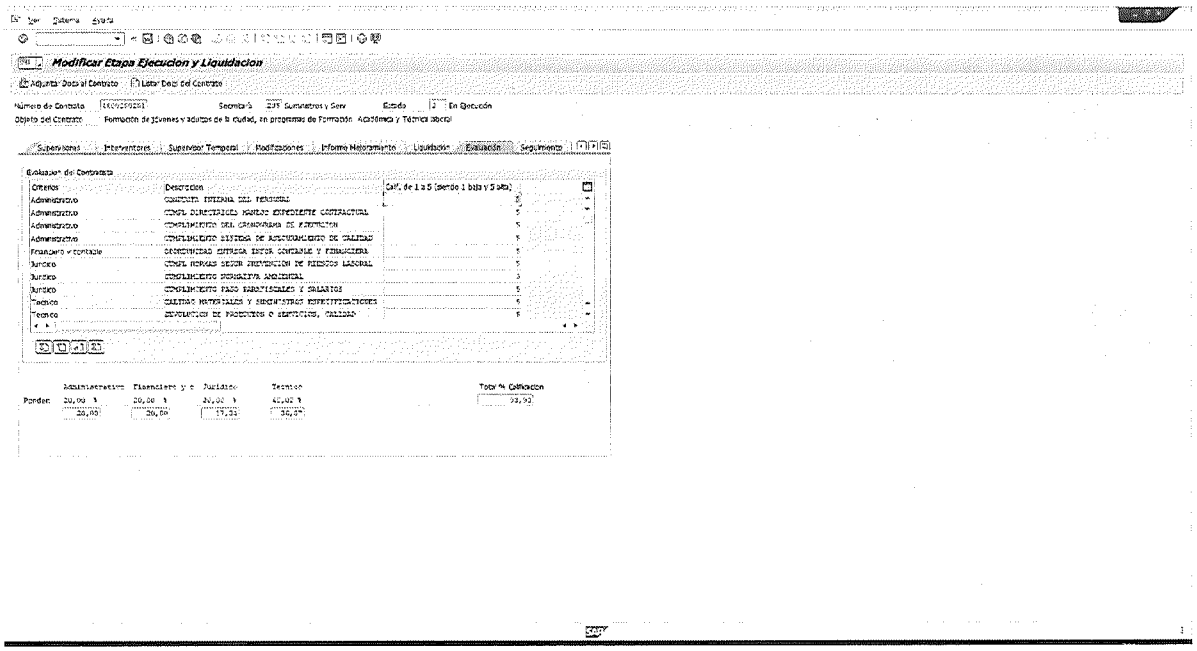
- Respecto a la materialización de los riesgos y su mitigación se tiene que no ha presentado riesgo en la ejecución del contrato

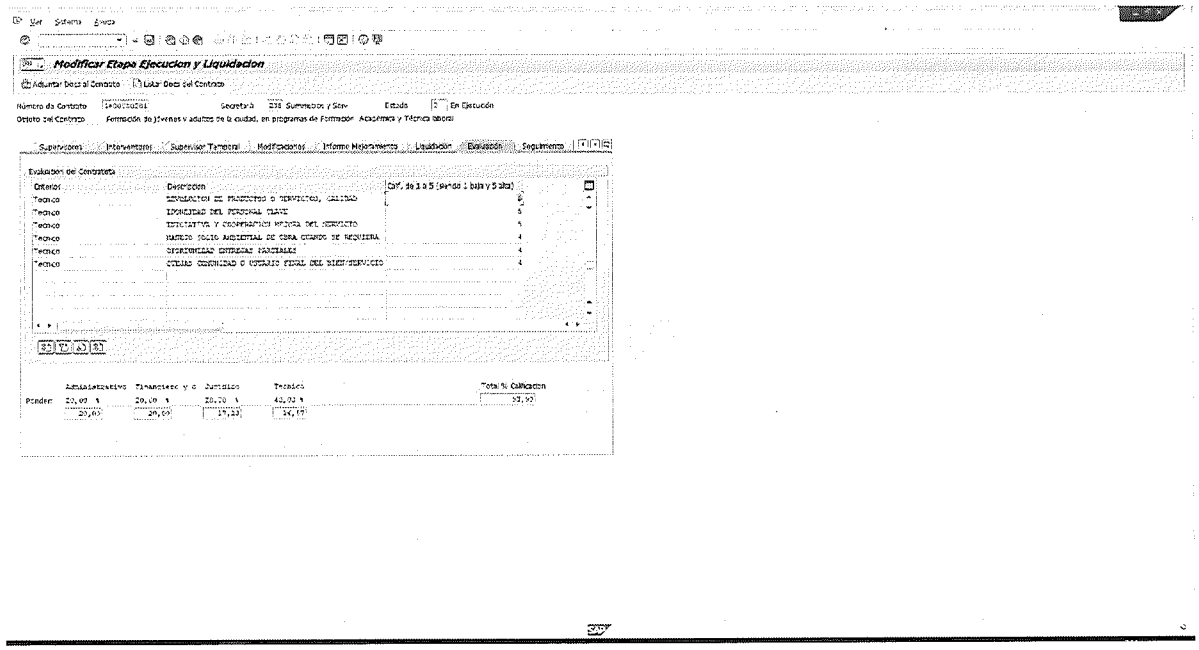
- El municipio de Medellín ha revisado y aprobado toda la subcontratación que se ha generado del presente contrato 4600080281 DE 2019

Certificación firmada por el revisor fiscal de la empresa o por el representante Legal respecto al pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales.

Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación del pago realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento (Firmado por el Revisor Fiscal o Representante Legal)
(08/04/2019)	Desde (01/03/2019) Hasta (31/03/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(07/05/2019)	Desde (01/04/2019) Hasta (30/04/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(07/06/2019)	Desde (01/05/2019) Hasta (31/05/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(08/07/2019)	Desde (01/06/2019) Hasta (30/06/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(06/08/2019)	Desde (01/07/2019) Hasta (30/07/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(05/09/2019)	Desde (01/08/2019) Hasta (31/08/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(04/10/2019)	Desde (01/09/2019) Hasta (30/09/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(08/11/2019)	Desde (01/10/2019) Hasta (30/10/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109

CALIFICACIÓN SAP





INFORME FINANCIERO Y CONTABLE:

- Relación de la Imputación del gasto:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadania 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido	Registro Presupuestal
110070119	75100000	23310310	160461	4000096617	70006701	4700052653

- Relación de los pagos realizados: A la fecha del presente informe se ha realizado el pago 1.

LOTE	VALOR RP	Pago 1 20%	Pago 2 20%	Pago 3 20%	Pago 4 20%	Pago 5 20%
LOTE 16	557.915.051	111.583.010	111.583.010	111.583.010	111.583.010	111.583.011

- Un primer pago, el primer 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1469/2019 contabilizada el 23 de mayo de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000571027.

- Un segundo pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1491/2019 contabilizada el 19 de julio de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000576912.

- Un tercer pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C14569/2019 contabilizada el 22 de agosto de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000580597.

- Un cuarto pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1605/2019 contabilizada el 23 de septiembre de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000584469.

No. Pedido	V/r Pedido	No. Factura	Fecha de Contabilización	No. Recibo a Satisfacción	Valor Facturado	Saldo	Porcentaje de Ejecución
4700052653	**$111.583.010**	**C1469/2019**	**23/05/2019**	**5000571027**	**$111.583.010**	**$111.583.010**	**20%**
4700052653	**$111.583.010**	**C1491/2019**	**19/07/2019**	**5000576912**	**$111.583.010**	**$223.166.020**	**40%**
4700052653	**$111.583.010**	**C1569/2019**	**22/08/2019**	**5000580597**	**$111.583.010**	**$334.749.030**	**60%**
4700052653	**$111.583.010**	**C1605/2019**	**23/09/2019**	**5000584469**	**$111.583.010**	**$446.332.040**	**80%**

- **Resumen de la ejecución de los recursos:**

Valor del Contrato	$557.915.051
Adiciones	$0
Total valor del contrato más adiciones	$557.915.051
Pagos Realizados (Acumulado)	$446.332.040
Pago autorizado del mes de octubre	$0
Porcentaje de ejecución financiera	80%

Ejecución Presupuestal a octubre 30 de 2019: 71%

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL RECURSOS MUNICIPIO DE MEDELLIN														
COMPONENTE	ACTIVIDAD	DETALLE	TOTALES	EJECUCIÓN MENSUAL							Ejecución acumulada	% ejecución	Pendiente por ejecutar	% pendiente por ejecutar
				ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE				
Componente 1: Identificación y selección de talentos	1.1 Convocatoria de talentos. 1.2 Inscripción de talentos	Campañas publicitariasen diferentes medios:radiales y/o en redes sociales (twitter, facebook, instagram, entre otros), emisión de boletines, volanteo, entre otros	1.995.010	1.544.650	450.360						1.995.010	100%	0	0%
		Apoyo logistico y operativo, materiales e implementos, alimentación y transporte para la inscripción presencial	1.417.800	1.417.800							1.417.800	100%	-	0%
	1.3 Selección de talentos	Apoyo logistico y operativo, materiales e implementos para la seleccion	1.741.253	1.305.940	435.313						1.741.253	100%	0	0%
	Totales Componente 1		5.154.063	4.268.390	885.673	-	-	-	-	-	5.154.063	100%	-	0%
Componente 2: Cualificación de talentos	2.1 Evento de ingreso y contextualización	Materiales e implementos	500.000	61.956	438.044						500.000	100%	0	0%
		Actividad dirigida para el evento de ingreso en la institución formadora.	1.040.000	915.000	125.000						1.040.000	100%	-	0%
	2.2. Matrícula de talentos y administrar la información del programa	Auxiliar administrativo: gestión de matrícula, sistematización, seguimiento y control de refrigerios y transporte, seguimiento a la inasistencia y deserciones *	13.193.100	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	10.261.300	78%	2.931.800	22%
		Coordinación, seguimiento y gestión del proyecto.	7.580.000	842.222	842.222	842.222	842.222	842.222	842.222	842.222	5.895.556	78%	1.684.444	22%
	2.3 Formación de talentos: (Técnico laboral hasta 1200 horas) Nivelación, cupos educativos fase lectiva y fase práctica. 2.4 Orientación para la educación superior. 2.5 Evento de cierre y certificación	Cupo educativo mínimo 600 y máximo en 1.200 horas (fase lectiva y fase práctica), orientación ES y certificación	277.530.148	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	215.856.782	78%	61.673.366	22%
	Totales Componente 2		299.843.248	34.121.761	33.707.849	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	233.553.637	78%	66.289.611	22%
Componente 3: Estrategias Transversales	3.1 Acompañamiento Psicosocial	Profesional Psicosocial: Responsable del desarrollo del componente psicosocial y dinamizador de la contención a la deserción (desde el inicio del proceso formativo hasta la certificación de los estudiantes) *	27.288.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	21.224.000	78%	6.064.000	22%
		Transferencia de conocimiento modelo de formación *	250.000								-	0%	250.000	100%
		Encuentro intergeneracional	1.524.080				1.524.080				1.524.080	100%	-	0%
	3.2 Motivación a la asistencia y prevencion de la deserción	Transporte*	122.636.160		9.323.600	11.123.200	9.213.600	11.646.800	4.628.800	8.192.800	54.128.800	44%	68.507.360	56%
		Refrigerio*	70.592.500		13.156.000	21.862.500	15.856.500	12.402.500			63.277.500	90%	7.315.000	10%
		Implementos basicos para la formación*	4.530.000			4.530.000					4.530.000	100%	-	0%
		Poliza Estudiantil	2.265.000		2.085.000				180.000		2.265.000	100%	-	0%
	Totales Componente 3		229.085.740	3.032.000	27.596.600	40.547.700	29.626.180	27.081.300	7.840.800	11.224.800	146.949.380	64%	82.136.360	36%
Componente 4: Intermediación y vinculación Laboral	4.1 Orientación vocacional, 4.2 Orientación ocupacional, 4.3 Vinculación laboral	Profesional para el componente de intermediación o inserción laboral: Responsable del desarrollo del componente de intermediación o inserción laboral y de velar por el cumplimiento de la meta de inserción laboral. (iniciando despues del proceso de matricula hasta finalización del contrato).	21.224.000					3.032.000	3.032.000	3.032.000	9.096.000	43%	12.128.000	57%
		Materiales e insumos orientación ocupacional (hoja de vida y fotos)	1.250.000				1.250.000				1.250.000	100%	-	0%
	4.5 Conexión empresarial	Apoyo logistico y operativo, materiales e implementos, alimentación entre otros	1.358.000						85.637		85.637	6%	1.272.363	94%
	Totales Componente 4		23.832.000	-	-	-	1.250.000	3.032.000	3.117.637	3.032.000	10.431.637	44%	13.400.363	56%
TOTAL	TOTAL COMPONENTES		557.915.051	41.422.151	62.190.122	73.692.505	64.020.985	63.258.105	44.103.242	47.401.605	396.088.716	71%	161.826.335	29%

EJECUCIÓN DE RECURSOS

Ejecución mes de abril	$ 41.422.151
Ejecución mes de mayo	$. 62.190.122
Ejecución mes de junio	$ 73.692.505
Ejecución mes de julio	$ 64.020.985
Ejecución mes de agosto	$ 63.258.105

Ejecución mes de septiembre	$ 44.103.242
Ejecución mes de octubre	$ 47.401.605
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 396.088.716 (71%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 161.826.335 (29%)**

4 INFORME JURÍDICO:

- Durante la ejecución del contrato no se ha adelantado ningún proceso sancionatorio, por lo que no ha sido necesario ejercer el derecho de contradicción; a su vez, no se ha evidenciado controversia jurídica alguna al contrato No. 4600080281 DE 2019.

- Así mismo, no se han impuesto multas o sanciones, ni se ha ejecutado la cláusula penal, ni la declaración de la caducidad o incumplimiento.

- El contratista, presentó pólizas No, 520-47-994000038533, 520-74-994000018614 que avalan el cumplimiento del contrato y que a la fecha se encuentran vigentes.

Nombre Aseguradora	No. de póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Valor amparado
			Desde	Hasta	
.Aseguradora del Estado	520-47-994000038533	Calidad del Servicio	22/03/2019	30/04/2020	$111.583.010,20
	520-47-994000038533	Cumplimiento	22/03/2019	30/04/2020	$111.583.010,20
	520-47-994000038533	Pago de Salarios, Prestaciones Sociales e indemnizaciones Laborales	22/03/2019	11/12/2022	$55.791.505, 10
	520-74-994000018614	Responsabilidad Extracontractual	22/03/2019	31/12/2019	$165.623.200

OTROS ASPECTOS RELEVANTES

A. ENTRE el Municipio de Medellín- Secretaría de Desarrollo Económico y la CESDE S.A, identificada tributariamente con el NIT 890.913.319-1, y representada legalmente por LEONARDO VELEZ CHAVERRA, identificado con cédula de ciudadanía No. 8.299.184; todos debidamente facultados para contratar y ejecutar el objeto del presente Contrato de Prestación de Servicios, se celebró el Contrato No. 4600080281 DE 2019., cuyo objeto es "formación de

jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de formación académica y técnica laboral." así: lote 16: desarrolladores, programadores y sistemas de información. (software, bi, bases de datos y/0 lenguajes de programación) – grupo 1.", por la suma total quinientos cincuenta y siete millones novecientos quince mil cincuenta y un pesos ml ($ 557.915.051) Excluido IVA

B. De conformidad con los objetivos y las obligaciones establecidas para el contratista, se estima que su cumplimiento ha sido conforme a las especificaciones estipuladas en el contrato.

C. De acuerdo con lo anterior, el siguiente es el balance de la ejecución del contrato No.4600080281 de 2019,

EJECUCIÓN DE RECURSOS	
Ejecución mes de abril	$ 41.422.151
Ejecución mes de mayo	$. 62.190.122
Ejecución mes de junio	$ 73.692.505
Ejecución mes de julio	$ 64.020.985
Ejecución mes de agosto	$ 63.258.105
Ejecución mes de septiembre	$ 44.103.242
Ejecución mes de octubre	$ 47.401.605
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 396.088.716 (71%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 161.826.335 (29%)**

GUSTAVO GIL MARIN
Supervisor Designado

MARLLY AREIZA RAMÍREZ
Apoyo a la Supervisión Técnica

CATALINA PÉREZ PULGARIN
Apoyo a la Supervisión Financiera

ANA MARIA HENAO MUÑOZ
Apoyo a la Supervisión Jurídica

CARLOS ANDRES BETANCUR
Apoyo a Supervisión Jurídica

DIEGO ALBERTO VANEGAS A.
Apoyo a la Supervisión Administrativo, Financiero y Contable

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia