CONTRATO N° 4600080281 DE 2019

NOVIEMBRE 2019

CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE MEDELLÍN – SECRETARIA DE SUMINISTROS Y SERVICIOS
NIT:	890.905.211-1
CONTRATISTA:	CESDE S.A.
NIT:	890.913.319-1
REPRESENTANTE LEGAL:	LEONARDO VÉLEZ CHAVERRA
CEDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL:	8.299.184
OBJETO:	FORMACIÓN DE JÓVENES Y ADULTOS DE LA CIUDAD, EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y TÉCNICA LABORAL." ASÍ: LOTE 16: DESARROLLADORES, PROGRAMADORES Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN. (SOFTWARE, BI, BASES DE DATOS Y/0 LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN) – GRUPO 1.
VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	QUINIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS QUINCE MIL CINCUENTA Y UN PESOS ML ($ 557.915.051). EXCLUIDO IVA
FECHA DE INICIO:	28/03/2019
DURACIÓN:	DIEZ (10) MESES SIN SUPERAR LA PRESENTE VIGENCIA
FECHA DE TERMINACIÓN	31/12/2019
MODIFICACIÓN 1:	OTROSI 01: MODIFICAR LA FORMA DE PAGO DEL CONTRATO

Con el objeto de informar el avance realizado en la ejecución del contrato 4600080281 de 2019, se presenta el Informe parcial de Supervisión del contrato de la referencia, con fundamento en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Decreto 1082 de 2015, Decreto Municipal 1920 de diciembre 01 de 2015 y demás normas que regulan la materia, mediante los siguientes componentes:

1. INFORME TÉCNICO DEL CONTRATO:

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2019 CUMPLIMIENTO EN LA EJECUCION FÍSICA DEL PROYECTO

Componentes	Fases o actividades	Peso porcentual en el total del proyecto	Porcentaje de avance al 30 de noviembre de 2019
IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto	1. Convocatoria de Talentos	5%	5,00%
	2. Inscripción de talentos	5%	5,00%
	3. Selección de Talentos	5%	5,00%
	PORCENTAJE TOTAL	**15%**	**15%**
COMPONENTE 2: **CUALIFICACIÓN DE TALENTOS**	1.Evento de ingreso y contextualización	4%	4,00%
	2.Matricula de Talentos	4%	4,00%
	3.Formación de Talentos	35%	25,43%
	4. Orientación para la Educación Superior	3%	3,00%
	5. Evento de Cierre y Certificación	4%	0,00%
	PORCENTAJE TOTAL	**50%**	**42.60%**
COMPONENTE 3 **ESTRATEGIAS TRANSVERSALES** Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción, con acciones afirmativas para las Mujeres.	1. Acompañamiento psicosocial	10%	8.96%
	2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción	10%	9.37%
	• Motivación a la asistencia	4%	3.58%
	• Transporte	2%	1,79%
	• Refrigerio	2%	2,00%
	• Implementos básicos para la formación	1%	1,00%
	• Póliza estudiantil	1%	1,00%

	PORCENTAJE TOTAL	**20%**	**18.33%**
COMPONENTE 4: **INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL** Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).	1. Orientación vocacional	2%	2%
	2.Orientación ocupacional	2%	2%
	3.Conexión empresarial	2%	2%
	4.Vinculación laboral	4%	0,00%
	PORCENTAJE TOTAL	**10%**	**5.5%**
ADMINISTRACIÓN LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA	Formatos	5%	4.44%
PORCENTAJE TOTAL		**100%**	**86.37%**

ALCANCE DEL OBJETO.

Desarrollar procesos de formación en competencias laborales de acuerdo a las necesidades del mercado laboral y realizar la intermediación y vinculación laboral para los jóvenes y adultos de las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad de Medellín, en el marco del programa: Educación Pertinente a la Dinámica Laboral, las cuales van desde:
Identificación y selección de talentos: Convocatoria, inscripción y selección.
Cualificación del talento mediante: Matrícula, ingreso y contextualización, nivelación, formación pertinente a la dinámica laboral en programas clasificados en las áreas de fortalecimiento, especialización y oportunidad y certificación.
Estrategias transversales para la motivación a la asistencia, prevención a la deserción y competencias para el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida, así: Acompañamiento Psicosocial, Apoyos de Bienestar y Formación en Competencias Claves y Transversales.
Acciones para la Intermediación y vinculación Laboral.
Administrar la información del programa, de los beneficiarios y de los resultados obtenidos para facilitar el seguimiento y la toma de decisiones.

COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN DEL TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto

Cronograma general del proceso

Actividad	Mes 1				Mes 2				Mes 3				Mes 4				Mes 5				Mes 6				Mes 7				Mes 8				Mes 9				Mes 10			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTOS																																								

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Actividad	Mes 1				Mes 2				Mes 3				Mes 4				Mes 5				Mes 6				Mes 7				Mes 8				Mes 9				Mes 10			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.1. Convocatoria de talentos																																								
1.2. Inscripción de talentos																																								
1.3. Selección de talentos																																								
COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS																																								
2.1. Evento de ingreso y contextualización																																								
2.2. Matrícula de Talentos																																								
2.3. Formación de talentos:							(*)																																	
(Nivelación, Fase lectiva y Fase practica) **160 días**					**Fase lectiva**																				**Fase practica**															
2.4. Orientación para la Educación Superior																																								
2.5. Evento de Cierre y Certificación																																								
COMPONENTE 3: ESTRATÉGICAS TRANSVERSALES																																								
3.1. Acompañamiento Psicosocial	**Desde el inicio del contrato hasta finalización de la fase practica**																																								
3.2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción.					**Durante todo el proceso formativo**																																				
COMPONENTE 4: INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL																																								
4.1. Orientación Vocacional					**Durante todo el proceso formativo**																																				
4.2. Orientación Ocupacional									**Inicia después del proceso de matrícula y hasta la terminación del proceso formativo**																																		
4.5. Conexión empresarial									**Inicia después del proceso de matrícula hasta finalización del contrato**																																		
4.6. Vinculación Laboral																	**Desde la fase practica hasta la finalización del contrato.**																								

a. Convocatoria de talento:
Actividad 100%

1.1 Inscripción de talento:
Actividad 100%

1.3 Selección de talentos:
Actividad 100%

COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS

2.1 Evento de ingreso y contextualización
Actividad 100%

2.2 Matricula Talentos:
Actividad 100%

2.3 Formación de talentos

DESARROLLO DE LA FORMACIÓN

CRONOGRAMA DE FORMACIÓN programa				
PROGRAMA	**FASE LECTIVA**		**FASE PRACTICA**	
Desarrollo de Software	Inicio 30 de abril	Termina el 22 de agosto	Inicia 26 de agosto	Termina 27 de diciembre

a) **Conformación de grupos:** El lote 16 de desarrollo de Software está conformado por 5 grupos de la siguiente manera:

N° DE GRUPO	TOTAL DE ESTUDIANTES
1	34
2	34
3	33
4	33
5	17
TOTAL	**151**

b) informe académico

Reporte de práctica

Modalidad de convenio de práctica bajo la estrategia Campus CESDE:

Se tienen 61 practicantes que se encuentran en la modalidad de convenio de práctica bajo la estrategia de campus CESDE, la cual inicio el 23 de septiembre de 2019 y finaliza el 27 de diciembre de 2019, es decir se tiene un avance del proceso del 67% de acuerdo con los 75 días hábiles que deben cumplir para el proceso. Se ha realizado un seguimiento exhaustivo a cada proyecto y estudiante por medio de la Coordinación y el líder de Campus CESDE a fin de identificar aquellas

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Linea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

necesidades que tiene cada grupo para sacar adelante su proyecto. Los resultados a la fecha han sido positivos, teniendo en cuenta que el proceso tiene factores a mejora como: El tiempo de respuesta de las empresas para que los estudiantes continúen con su proyecto, para ello se le ha indicado a la empresa y enfatizado en la responsabilidad que deben tener para poder que reciban el producto final esperado, lograr que los estudiantes relacionen el proceso de Campus con la práctica, ha sido un proceso de aprendizaje ya que ellos al inicio, no se tomaban su rol tan en serio, sólo hasta que comenzaron a tener reuniones con los empresarios y que efectivamente evidenciaron que había un cliente real. Al mismo tiempo el proceso ha permito fortalecer la independencia y responsabilidad de los practicantes ya que las áreas de formación implican que ellos probablemente tengan apertura a realizar trabajos como independientes.

Modalidad de contrato de aprendizaje:

En la modalidad de contrato de aprendizaje se tienen legalizados 21 aprendices y de acuerdo al seguimiento realizado por cada docente acompañante, se tiene un avance del 80% del proceso, dado a que se está trabajando en el segundo y tercer momento evaluativo. Los resultados a la fecha en general han sido positivos, las apreciaciones de las empresas con la labor de los aprendices han sido buenas.

Modalidad de convenio de práctica:

En la modalidad de convenio de práctica se tiene legalizados 39 practicantes, de acuerdo al seguimiento realizado por cada docente acompañante, se puede decir que va en un 80% del proceso, dado a que estamos trabajando en el segundo y tercer momento evaluativo. Bajo esta modalidad por parte de practicantes, se ha tenido dos inconformidades, las cuales han sido abordadas mediante cita de seguimiento en la empresa y a pesar de ello es importante aclarar que ambos estudiantes tuvieron excelentes notas en su proceso. Hasta la fecha la percepción del rendimiento de los practicantes ha sido positiva.

Modalidad de reconocimiento de labores:

En la modalidad de reconocimiento de labores se tiene legalizados 3 practicantes, de acuerdo al seguimiento realizado por cada docente acompañante, se puede decir que va en un 80% del proceso, dado a que se está trabajando en el segundo y tercer momento evaluativo. Bajo esta modalidad por parte de practicantes, se ha tenido un caso en el cual el practicante informa que no ha logrado avances en el proceso, sin embargo, se realizó intervención con ayuda de la psicosocial y el docente acompañante para darle soluciones, teniendo en cuentas las funciones que tiene asignadas en su proceso. Hasta la fecha se ha tenido un buen rendimiento de los practicantes en su proceso.

Se tenían ubicados 125 estudiantes, 102 en modalidad de convenio, 22 por contrato de aprendizaje y 3 por reconocimiento de labores.

Estudiantes de ubicados en práctica uno a uno:

SEGUIMIENTO A PRACTICAS				
Institución: CESDE				
No Documento	Nombre Completo	Fecha inicio fase practica	Fecha termina fase practica	Empresa
1030590601	Adriana Carolina Lopez Gonzalez	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb
1051830202	Alberto Dario Villanueva Gudiño	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1152683083	Alexander Alcaraz Martinez	23/09/2019	27/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo - Reasignado Ruta Turística Corregimiento San Cristóbal
1035877118	Alexis Tejada Tapias	23/09/2019	27/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo - Reasignado Ruta Turística Corregimiento San Cristóbal
71987414	Alfredo Granada Rincon	2/09/2019	24/12/2019	DATASYSTEM
1128461316	Andrea Correa Jaramillo	26/08/2019	24/12/2019	PUBLICIDAD Y DISEÑO
1037587613	Andrea Florez Usuga	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM
1001004066	Andrea Velasquez Gómez	26/08/2019	24/12/2019	Manufactura Británica
98763186	Andrés Camilo Echavarria	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
1037575400	Andres Esteban Gaviria Calle	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S
1017269560	Andres Felipe Moreno Olaya	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos
1041611420	Andres Mauricio Garzon Valencia	2/09/2019	24/12/2019	PREMEX S.A
1006842016	Angie Zuleyma Garcia Samora	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos
1001140045	Angye Thaiana Perez Rodriguez	16/09/2019	24/12/2019	COBRANZAS EMPRESARIALES F Y R S.A.S.
1037648915	Anyi Manuela Bedoya Gallego	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Mesa de Soluciones
79814495	Ariel Fernando Galvis Blandon	26/08/2019	24/12/2019	FRANCISCO MURILLO S.A.S
1017255853	Brayan Alexis Adrada Zapata	20/09/2019	24/12/2019	INVERSIONES M&M JD S.A.S.
1128424233	Brom Jailer Acevedo Rendon	26/08/2019	24/12/2019	Sistemas Escalables
1094935860	Bryan Andres Gelves Cordoba	9/09/2019	24/12/2019	CARVAJAL SERVICIOS S.A.S.
1152450848	Carlos Mauricio Vélez Osorno	26/08/2019	24/12/2019	JUJU S.A.S
30724148	Carmen Alicia Rosero Jurado	12/09/2019	24/12/2019	TATIANA GUERRERO
71378647	César Augusto Diosa Londoño	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb - Reasignado a VT. S.A.S
1020447970	Christian Hernandez Alzate	15/08/2019	24/09/2019	Alona Consultores S.A.S
1036674792	Damian Felipe Villada Cuadros	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1152716150	Daniel Agudelo Perdomo	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico
1017214188	Daniel Pineda Castrillón	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1128458096	Daniel Esteban Zapata Correa	24/09/2019	24/12/2019	Proyección Laboral - CESDE
1216713490	Daniela Gallego	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Reasignado a Rita
1017262236	Danilo Rojas Pamplona	2/09/2019	24/09/2019	PREMEX S.A
1000084530	David Herrera Zapata	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL
1214748546	David Esteban Jaramillo Rincon	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S

Cód. FO-ADQU-120	Formato FO-ADQU Informe Parcial de Supervisión y/o Interventoría	 Alcaldía de Medellín
Versión. 7		

SEGUIMIENTO A PRACTICAS

Institución: CESDE

No Documento	Nombre Completo	Fecha inicio fase practica	Fecha termina fase practica	Empresa
1128460466	David Estiven Gomez Pulgarin	23/09/2019	27/12/2019	CODICO S.A.S
1003757867	Davinson Gamboa Rivera	2/09/2019	24/09/2019	PREMEX S.A
1017219266	Dayron Arnulfo Tobon Tabarés	23/09/2019	24/12/2019	SOFTWARE ESTRATEGICO S.A.S.
1002212668	Deiner Jassar Duque Gomez	26/08/2019	24/12/2019	COMPLEMENTOS HUMANOS S.A.S
1000895090	Diego Alejandro Giraldo Giraldo	10/09/2019	24/12/2019	CORRESPONSALES COLOMBIA S.A.S
1037571378	Diego Armando Alvarez Pabon	30/09/2019	24/12/2019	SOTECO S.A.S
43919145	Dolly Yanet Gomez Gomez	2/09/2019	24/12/2019	CINDECOMPUTO S.A.S
1015277886	Edison Humberto Guerra	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
43270381	Elizabeth Bustamante Bustamante	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico
1020480892	Elizabeth Calderon Lopez	23/09/2019	27/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo - Reasignado a Cámara de Comercio
1035235552	Emanuel Maldonado Alzate	17/09/2019	24/12/2019	HACEB WHIRLPOOL INDUSTRIAL S.A.S
1017212936	Fabian Andrés Ortiz Valiente	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
1146438604	Farley Yaro Correa Caro	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL
71315200	Gildardo Andres Rivera Rico	23/09/2019	27/12/2019	Pasantía Grupo Éxito
1000768655	Hemerson Alexis Cardona Osorio	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL
3399772	Hernan Dario Echeverri Ramirez	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S
1020496817	Isabella Orozco Ramirez	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S
79338338	Iván Alberto Giraldo Correa	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
1017268076	Jarley Estiverd Saldarriaga Gutierrez	2/09/2019	24/12/2019	GRUPO CREATIVO HABLA S.A.S
71339352	Javier Dario Hernandez Quiceno	9/09/2019	24/12/2019	HERMANAS MISIONERAS DE LA COMUNIDAD CRISTIANA
103774185	Jesús Eduardo Restrepo Páez	24/09/2019	21/12/2019	ECHEVERRI GARCIA CARLOS MARIO
1152711853	Jesus Santiago Pulgarin Torres	23/09/2019	27/12/2019	Betty Ibargüen
1053587558	Jharold Moreno Saldarriaga	2/09/2019	24/12/2019	CASA DE SOFTWARE TECNO S.A.S
1216717999	Jhoan Camilo Moran Zapata	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
1000189631	Jhojan Alejandro Hernandez Yepes	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado
14252507	Jhon Jairo Garcia Espitia	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Citricos
1037669452	Jhon Mario Chavarriaga Molina	2/09/2019	24/12/2019	BEAM EDUCATION SOLUTIONS S.A.S
1020485932	Johan Ferney Ramos Cordoba	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S
80768560	John Alexander Zabala Romero	26/08/2019	24/12/2019	PUBLICIDAD Y DISEÑO
1128396812	John Esteban Ortiz Tobon	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1017238904	Jonathan Hurtado Velez	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Citricos
1020498257	rge Alejandro De Jesus Quintero Cast	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1095820337	Jorge Ivan Cifuentes Correa	2/09/2019	24/12/2019	PREMEX S.A
1000870529	Jose Manuel Melguizo Giraldo	10/09/2019	24/12/2019	CESDE S.A
1000889465	Jose Ramiro Cardona Salazar	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
1152187677	Juan Carlos Mosquera Moreno	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado
1036668587	Juan Pablo Granados Arias	23/09/2019	27/12/2019	Arte Impresores S.A.S
1152196775	Juan Sebastian Chalarca Cardona	12/08/2019	24/08/2019	EKISA S.A.S
3414741	Juan Camilo Acosta Gomez	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb
8128497	Juan Camilo Echeverri Florez	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM
1152700488	Juan David Builes Ossa	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA
1017126182	Juan David Ospina Londoño	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA - Reasignado a Cámara de Comercio
71368706	Juan Esteban Jiménez Jiménez	26/08/2019	24/12/2019	CONSTRUTODO LOPEZ Y CIA S.A.S
71361054	Juan Esteban Salazar Adarve	28/08/2019	24/12/2019	CONSTRUTODO LOPEZ Y CIA S.A.S
1152442667	Juan Esteban Taborda Quintero	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S
1037628162	Juan Manuel Grajales Cano	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S
1000901769	Juan Pablo Restrepo Aristizabal	20/09/2019	24/12/2019	KOI TECHNOLOGY S.A.S.

Cód. FO-ADQU-120	Formato FO-ADQU Informe Parcial de Supervisión y/o Interventoría	Alcaldía de Medellín
Versión. 7		

SEGUIMIENTO A PRACTICAS				
Institución: CESDE				
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**
1037639845	Juan Pablo Ruiz Perez	6/09/2019	24/09/2019	CEERE SOFTWARE S.A.S
1000398475	Juan Pablo Vargas Giraldo	23/09/2019	27/12/2019	Fusion
71334666	Julian Camilo Tabares Hernandez	23/09/2019	27/12/2019	Entregamos en Casa - Reasignado a Finca Ganadera
1037974524	Julian Esteban Idarraga Lopera	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S
1000533549	Katherine Lopez Echeverri	23/09/2019	24/12/2019	MESA ZAPATA LORENA TATIANA
1035434142	Kevin Andres Maca Monsalve	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S
39178904	Lina Marcela Rodriguez Vasquez	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb
1075288519	Lizeth Natalia Ardila Hernández	26/08/2019	24/12/2019	Tienda Registrada S.A.S
1000089270	Luciana Izquierdo Jaramillo	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Reasignado a Rita
1152221301	Luis Alejandro Carvajal Villa	19/09/2019	20/12/2019	CARVAJAL MOLINA YANETH MARGOGOTH
8064794	Luis Felipe Ramirez Mejia	2/09/2019	24/12/2019	XTREME HARDWARE S.A.S
32297575	Luisa Fernanda Medina	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S
43996437	Luisa Fernanda Ramirez Molina	23/09/2019	27/12/2019	Paruma S.A.S.
1017154325	Manuel Alberto Tovar Torres	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA
1000396066	Maria Camila Rendon Pino	23/09/2019	24/12/2019	INVERSIONES Y CONTROLES S.A.S
43499402	Maria Esperanza Medina Zarama	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado
1146442566	Maria Fernanda Guisao Lopez	27/08/2019	24/12/2019	LAMINAIRE S.A.S
1015196155	Mariangela Grinzato Sandoval	19/09/2019	24/12/2019	LOGISTIC FREIGHT SOLUTIONS S.A.S.
1152704427	Mauricio Porras Martínez	23/09/2019	24/12/2019	CIDENET S.A.S
98645911	Maximiliano Arias	10/09/2019	24/12/2019	EMTELCO
1152465964	Miguel Angel Sierra Osorio	23/09/2019	27/12/2019	Biohealthy
1152192616	Milbia Irene Cano Machado	28/08/2019	24/12/2019	M& M SOPORTE VITAL
43865454	Mónica Andrea Lopéz Benjumea	28/08/2019	24/12/2019	CONSTRUTODOS LÓPEZ Y CIA S.A.S
43589675	Monica Natalia Baena Vergara	22/07/2019	24/12/2019	CODESFAM
1045144447	Nicolas Ricardo Calle Berruecos	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos
71386587	Omar Alonso Restrepo Martínez	23/09/2019	27/12/2019	Fusion
1017136267	Orlando De Jesus Henao Cespedes	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Tele Amigo e Email Chef
71212664	Oscar Andres Lopez Velasquez	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Seguimiento a Equipos - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento Santa Elena
1034917422	Oscar Socrates Gil Gaviria	9/09/2019	24/12/2019	AS NET SOLUTIONS S.A.S
1127596248	Pablo De Jesús Carrasco Dávila	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar
21527823	Paula Andrea Perez Estrada	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb
1152469929	Robinson Junior Barrero Penagos	5/09/2019	24/12/2019	FLAG SOLUCIONES S.A.S
1083051959	Roner Jose Ortega Cueto	26/08/2019	24/12/2019	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S
1037620767	Ruben Dario Tabares Colorado	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar
1020415390	Sandra Liliana Diaz Bustamante	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM
1000903529	Santiago Bermudez Gomez	18/09/2019	24/12/2019	CILAB DIGITAL S.A.S
1040740319	Santiago Mejia Guerra	20/09/2019	24/12/2019	MANDAR Y SERVIR S.A.S.
1020461992	Santiago Obando Paniagua	23/09/2019	27/12/2019	Paruma S.A.S.
8101459	Santiago Ramirez Agudelo	23/09/2019	24/12/2019	GULUPA DIGITAL S.A.S

SEGUIMIENTO A PRACTICAS				
Institución: CESDE				
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**
1000653949	Sebastian Álvarez Bonilla	23/09/2019	27/12/2019	Biohealthy
1214738376	Sebastian Arango Cañas	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
11810951	Themys Dannerys Parra Rios	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Seguimiento a Equipos - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento Santa Elena
1152459517	Tomas Felipe Castrillón Loaiza	3/09/2019	24/12/2019	IG SERVICES S.A.S
1017270006	Valeria Quiceno Alvarez	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Seguimiento a Equipos - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento Santa Elena
1017125345	Victor Hugo Loaiza Loaiza	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera
1128457401	William Florez Palacios	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S
1037635007	Yeison Ramirez Duque	23/09/2019	28/12/2019	Q-VISION S.A

A continuación, se relaciona información de los equipos de campus CESDE con las respectivas modificaciones hasta la fecha y el seguimiento que se ha realizado a cada equipo y practicante:

GRUPO	TIPO DOCUMENTO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	GRUPO DE TRABAJO CAMPUS	PROYECTO
GRUPO 4	C.C.	1030590601	Adriana Carolina Lopez Gonzalez	32	Usoluweb
GRUPO 1	C.C.	1051830202	Alberto Dario Villanueva Gudiño	33	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 5	C.C.	1152683083	Alexander Alcaraz Martinez	36	Carlos Steeven Jaramillo - Reasignado Ruta Turística Corregimiento San Cristóbal
GRUPO 1	C.C.	1035877118	Alexis Tejada Tapias	36	Carlos Steeven Jaramillo - Reasignado Ruta Turística Corregimiento San Cristóbal
GRUPO 5	C.C.	98763186	Andrés Camilo Echavarria	37	Moving Global
GRUPO 1	C.C.	1017269560	Andres Felipe Moreno Olaya	23	Manejo de Cítricos
GRUPO 4	C.C.	1006842016	Angie Zuleyma Garcia Samora	40	Manejo de Cítricos
GRUPO 2	C.C.	1037648915	Anyi Manuela Bedoya Gallego	26	CESDE - Mesa de Soludiones
GRUPO 4	C.C.	71378647	César Augusto Diosa Londoño	41 - 3	Usoluweb - Reasignado a VT. S.A.S
GRUPO 4	C.C.	1036674792	Damian Felipe Villada Cuadros	33	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 2	C.C.	1152716150	Daniel Agudelo Perdomo	24	Fundación Jardín Botánico
GRUPO 1	C.C.	1017214188	Daniel Pineda Castrillón	22	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 2	C.C.	1128458096	Daniel Esteban Zapata Correa	9	Proyección Laboral - CESDE
GRUPO 2	C.C.	1216713490	Daniela Gallego	25	CESDE - Reasignado a Rita
GRUPO 2	C.C.	1000084530	David Herrera Zapata	35	MOVIL GLOBAL
GRUPO 5	C.C.	1015277886	Edison Humberto Guerra	38	Moving Global
GRUPO 1	C.C.	43270381	Elizabeth Bustamante Bustamante	24	Fundación Jardín Botánico
GRUPO 3	C.C.	1020480692	Elizabeth Calderon Lopez	36 - 48	Carlos Steeven Jaramillo - Reasignado a Cámara de Comercio
GRUPO 2	C.C.	1017212936	Fabian Andrés Ortiz Valiente	37	Moving Global
GRUPO 5	C.C.	1146438604	Farley Yaro Correa Caro	35	MOVIL GLOBAL
GRUPO 3	C.C.	1000768655	Hemerson Alexis Cardona Osorio	35	MOVIL GLOBAL
GRUPO 4	C.C.	1020496817	Isabella Orozco Ramirez	43	Todo en Artes S.A.S
GRUPO 1	C.C.	79338338	Iván Alberto Giraldo Correa	37	Moving Global
GRUPO 1	C.C.	1152711853	Jesus Santiago Pulgarin Torres	20	Betty Ibargüen
GRUPO 3	C.C.	1216717999	Jhoan Camilo Moran Zapata	38	Moving Global
GRUPO 4	C.C.	1000189631	Jhojan Alejandro Hernandez Yepes	39	Finca Ganadera - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado
GRUPO 1	C.C.	14252507	Jhon Jairo Garcia Espitia	40	Manejo de Cítricos
GRUPO 3	C.C.	1020485932	Johan Ferney Ramos Cordoba	30	Todo en Artes S.A.S
GRUPO 1	C.C.	1128396812	John Esteban Ortiz Tobon	22	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 1	C.C.	1017238904	Jonathan Hurtado Velez	23	Manejo de Cítricos
GRUPO 2	C.C.	1020498257	Jorge Alejandro De Jesus Quintero C	27	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 1	C.C.	1000889465	Jose Ramiro Cardona Salazar	38	Moving Global
GRUPO 5	C.C.	1152187677	Juan Carlos Mosquera Moreno	39	Finca Ganadera - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado
GRUPO 3	C.C.	1036668587	Juan Pablo Granados Arias	31	Arte Impresores S.A.S
GRUPO 4	C.C.	3414741	Juan Camilo Acosta Gomez	41	Usoluweb
GRUPO 2	C.C.	1152700488	Juan David Builes Ossa	44	ELEVA
GRUPO 2	C.C.	1017126182	Juan David Ospina Londoño	44	ELEVA - Reasignado a Cámara de Comercio

GRUPO	TIPO DOCUMENTO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	GRUPO DE TRABAJO CAMPUS	PROYECTO
GRUPO 4	C.C.	1152442667	Juan Esteban Taborda Quintero	43	Todo en Artes S.A.S
GRUPO 4	C.C.	1000398475	Juan Pablo Vargas Giraldo	45	Fusion
GRUPO 3	C.C.	71334666	Julian Camilo Tabares Hernandez	46 - 21	Entregamos en Casa - Reasignado a Finca Ganadera
GRUPO 3	C.C.	1037974524	Julian Esteban Idarraga Lopera	30	Todo en Artes S.A.S
GRUPO 3	C.C.	39178904	Lina Marcela Rodriguez Vasquez	32	Usoluweb
GRUPO 1	C.C.	1000089270	Luciana Izquierdo Jaramillo	25	CESDE - Reasignado a Rita
GRUPO 2	C.C.	43996437	Luisa Fernanda Ramirez Molina	28	Paruma S.A.S.
GRUPO 4	C.C.	1017154325	Manuel Alberto Tovar Torres	44	ELEVA
GRUPO 1	C.C.	43499402	Maria Esperanza Medina Zarama	39	Finca Ganadera - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado
GRUPO 3	C.C.	1152465964	Miguel Angel Sierra Osorio	29	Biohealthy
GRUPO 5	C.C.	1045144447	Nicolas Ricardo Calle Berruecos	40	Manejo de Cítricos
GRUPO 2	C.C.	71386587	Omar Alonso Restrepo Martínez	45	Fusion
GRUPO 4	C.C.	1017136267	Orlando De Jesus Henao Cespedes	7	CESDE - Tele Amigo e Email Chef
GRUPO 4	C.C.	71212664	Oscar Andres Lopez Velasquez	47	CESDE - Seguimiento a Equipos - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento Santa Elena
GRUPO 1	C.C.	1127596248	Pablo De Jesús Carrasco Dávila	34	Fundación Saciar
GRUPO 4	C.C.	21527823	Paula Andrea Perez Estrada	41	Usoluweb
GRUPO 3	C.C.	1037620767	Ruben Dario Tabares Colorado	34	Fundación Saciar
GRUPO 3	C.C.	1020461992	Santiago Obando Paniagua	28	Paruma S.A.S.
GRUPO 3	C.C.	1000653949	Sebastian Álvarez Bonilla	29	Biohealthy
GRUPO 2	C.C.	1214738376	Sebastian Arango Cañas	27	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 2	C.C.	11810951	Themys Dannerys Parra Rios	47	CESDE - Seguimiento a Equipos - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento Santa Elena
GRUPO 3	C.C.	1017270006	Valeria Quiceno Alvarez	47	CESDE - Seguimiento a Equipos - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento Santa Elena
GRUPO 1	C.C.	1017125345	Victor Hugo Loaiza Loaiza	21	Finca Ganadera
GRUPO 5	C.C.	1128457401	William Florez Palacios	43	Todo en Artes S.A.S

Evaluación y Autoevaluación:

Durante la semana del 18 al 22 de noviembre de 2019 se realizó la autoevaluación y evaluación de los practicantes, el objetivo de este proceso fue evidenciar desde la perspectiva de los estudiantes y asesores, el avance de cada proyecto.

Se puso en conocimiento a los estudiantes en la visita a los grupos realizada el 14 de noviembre de 2019, cuál sería la metodología de esta evaluación y lo que pretendíamos que ellos tuvieran en cuenta al momento de asignarse una nota, aspectos como: Cumplimiento con las actividades

asignadas en el grupo de trabajo, compromiso, puntualidad, asistencia; por parte de los asesores se tuvo en cuenta el trabajo individual que cada practicante ha realizado desde el inicio del proceso.

ENTREGA DE PROYECTOS:

Durante todo el proceso se ha reforzado a los estudiantes el compromiso que deben tener con los proyectos asignados y con la normatividad de Campus CESDE, y con las visitas realizadas a los grupos se les hace énfasis respeto a: puntualidad, autonomía, compromiso, horarios de descanso definidos por aulas, Adicionalmente se les informa sobre el proceso de entrega de proyectos a los empresarios, los cuales se tienen definidos para las siguientes fechas:

Entrega de proyectos a empresas: 17 al 20 de diciembre de 2019
Ajustes de proyectos: 23 al 26 de diciembre de 2019.

Para esta actividad se tiene definida la siguiente guía de entrega:

1. Se debe entregar el desarrollo completo y totalmente funcionando en formato ejecutable, así como también el código fuente completo de todo el trabajo realizado.
2. Los entregables deben estar en perfectas condiciones y listos para ejecutar, de la siguiente manera (en función de la naturaleza de las prestaciones):
   - Para los sitios web o desarrollo de software deben entregarse con manual de uso de usuario,
   - manual administrador, manuales de publicación, antes del cierre deben hacerse varios testeos
   - de funcionalidad del proyecto y documentar los mismos. En caso de requerir el uso de
   - tecnología adicional para la funcionalidad del proyecto, esta debe estar documentada y se le
   - debe entregar al cliente la recomendación por escrito, ej: tipos de hosting, bases de datos, tipo
   - de servidor.
   - Debe anexarse toda la información de proceso del proyecto, el árbol de contenidos, la
   - arquitectura de software, presentaciones a cliente e historial de propuestas realizadas y
   - versiones del proyecto.
   - -Para trabajos gráficos, se deben entregar los archivos fuente, con tipografías incluidas y listos
   - para impresión si fuera necesario, acompañado de dos copias en imagen del archivo vectorial
   - correspondiente (una en alta resolución y otra en baja resolución). Todo desarrollo realizado debe estar documentado dentro de un manual de imagen o manual de uso.
3. Todos los proyectos deben tener firmada la cláusula de cierre de proyecto por parte del cliente que constata que el cliente Campus CESDE recibió proyecto a satisfacción según lo pautada en el inicio o transcurso del proyecto.
4. Todas las entregas serán consideradas "trabajo por encargo" bajo la ley de Derecho de Autor. El comprador recibirá derechos de autor exclusivos y completos para todo el trabajo recibido.
5. Toda esta información debe estar dentro de 2 Copias de CD, una copia para cliente y otra para Campus CESDE. La información debe estar organizada en carpetas tipo “árbol de contenidos”, no excluir contenidos rich media (videos, animaciones, infografías interactivas, 3d) o archivos subidos en servidor.

6. El proyecto debe entregarse la fecha acordada, bajo una metodología presencial de elevator pitch (Capital sequoia), durante la cual se le expondrá y entregará al cliente la información.

REASIGNACIÓN DE ESTUDIANTES A EQUIPOS DE TRABAJO:

En el proceso se ha identificado que algunos practicantes tienen gran avance en sus proyectos, ya han culminado o hay algunos requerimientos de empresas que consideramos son de gran oportunidad para ellos.

Relacionamos los practicantes que han sido reasignados y sus nuevos proyectos:

Cámara de Comercio: Se realizó encuentro informativo con el Sr. José Fernando Peña, donde les explicó a los practicantes el objetivo y alcance de las actividades a ejecutar, asimismo los beneficios a nivel de experiencia que esta oportunidad podría traer para ellos

IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS	PROGRAMA
1193456379	Juan Pablo José Gómez Gutiérrez	Desarrollo de Software
1017206750	Maryan Paola Pinzón Manrique	Desarrollo de Software
1017126182	Juan David Ospina Londoño	Desarrollo de Software
1020480892	Elizabeth Calderón López	Desarrollo de Software
1037647040	Juan Luis Bermúdez Morales	Desarrollo de Software

El estudiante Juan Luis Bermúdez, indicó que deseaba retirarse del proceso con la empresa Cámara de Comercio y continuar con el proyecto que estaba de la empresa Repostería, debido a que no deseaba dejar a sus compañeros solos con este proyecto y sabe que por lo demandante del nuevo proyecto no podría estar en ambos.

Gestión docente acompañante:

Se relaciona a continuación el cronograma de los docentes que nos estarán acompañando en la evaluación y seguimiento a estudiantes que se encuentran realizando la practica en empresas.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Programación visitas evaluativas Docentes acompañantes - Desarrollo de Software Alcaldía

Fecha de inicio productiva	Fecha de terminación productiva	Docente	No de estudiantes asignados	No total de visitas al escenario	Visitas de Momentos evaluativos		
					1	2	3
26/08/2019	24/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo	25	3	del 23 al 28 de septiembre	28 de octubre al 1 de noviembre	del 2 al 6 de diciembre
26/08/2019	24/12/2019	Freddy Moscoso Ceballos	42	3	del 23 al 28 de septiembre	28 de octubre al 1 de noviembre	del 2 al 6 de diciembre
26/08/2019	24/12/2019	Rosalba Mesa Motato	15	3	Del 7 al 11 de octubre	12 a 15 de noviembre	del 9 al 13 de diciembre

En la semana del 2 al 6 de diciembre se agendará la respectiva reunión de seguimiento con los docentes acompañantes Rosalba Mesa, Freddy Moscoso y Carlos Steeven Jaramillo, a fin de realizar seguimiento al cumplimiento del cronograma y validar los formatos de evaluación de todos los aprendices y/o practicantes. En el seguimiento realizado, tenemos información sobre las fechas de visita de algunos estudiantes por parte de los docentes Rosalba Mesa y Carlos Steeven Jaramillo, quedamos pendientes en la reunión que tengamos con el docente Freddy Moscoso, de realizar el respectivo reporte de sus visitas, las cuales se encuentra realizando.

En el momento se relaciona información de las visitas del segundo momento evaluativo que ha realizado la docente **Rosalba Mesa:**

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

DOCUMENTO DE IDENTIDA	Nombre completo	Modalidad	Escenarios	Seguimiento segunda visita
1017255853	Brayan Alexis Adrada Zapata	Convenio de practica	INVERSIONES M&M JD S.A.S.	14/11/2019
1128458096	Daniel Esteban Zapata Correa	Convenio de practica	Ecosistemas Jaguar	Renuncia al proceso y está en campus CESDE
1017219266	Dayron Arnulfo Tobon Tabarés	Reconocimiento de Labores	SOFTWARE ESTRATEGICO S.A.S.	pendiente
1000533549	Katherine Lopez Echeverri	Convenio de practica	MESA ZAPATA LORENA TATIANA	19/11/2019
1152221301	Luis Alejandro Carvajal Villa	Convenio de practica	/AJAL MOLINA YANETH MARGOC	9/11/2019
1000396066	Maria Camila Rendon Pino	Contrato de aprendizaje	NVERSIONES Y CONTROLES S.A.S	14/11/2019
1152704427	Mauricio Porras Martínez	Contrato de aprendizaje	CIDENET S.A.S	6/11/2019
43589675	Monica Natalia Baena Vergara	Convenio de practica	CODESFAM	7/11/2019
1040740319	Santiago Mejia Guerra	Convenio de practica	MANDAR Y SERVIR S.A.S.	14/11/2019
8101459	Santiago Ramirez Agudelo	Convenio de practica	GULUPA DIGITAL S.A.S	12/11/2019
1152459517	Tomas Felipe Castrillón Loaiza	Contrato de aprendizaje	Intergrupo	pendiente
1037635007	Yeison Ramirez Duque	Convenio de practica	rá realizar un proyecto dentro d	25/11/2019
71754172	Carlos Guillermo Jaramillo	Convenio de practica	ADEMIA BAILA CONMIGO MEDEL	16/11/2019
1035860037	Daniel Alexander Rodriguez Carvajal	Contrato de aprendizaje	DACION UNIVERSIDAD DE ANTIO	7/11/2019
1017274175	Daniel Stiven Linares Hernandez	Convenio de practica	P&A Soluciones Integradas S.A.S	12/11/2019
1152684406	Diego Alejandro Molina Quintero	Contrato de aprendizaje	DACION UNIVERSIDAD DE ANTIO	7/11/2019
1128457169	Luis Felipe Ocampo Sanchez	Convenio de practica	ASOCIACION PALCO	14/11/2019
1017257434	Santiago Zapata Alvarez	Reconocimiento de labores	hoy me llamaron de la empresa	26/11/2019
1037571378	Diego Armando Alvarez Pabon	Convenio de practica	SOTECO S.A.S	pendiente
1128460466	David Estiven Gomez Pulgarin	Convenio de practica	CODICO S.A.S	12/11/2019
71226573	Ramón Antonio Orozco Jaramillo	Convenio de practica	ADEMIA BAILA CONMIGO MEDEL	16/11/2019

Carlos Steeven Jaramillo:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Cód. FO-ADQU-120	Formato FO-ADQU Informe Parcial de Supervisión y/o Interventoría	Alcaldía de Medellín
Versión. 7		

DOCUMENTO DE IDENTIDA	Nombre completo	Modalidad	Escenarios	Seguimiento 2da visi
71987414	Alfredo Granada Rincon	Convenio de practica	DATASYSTEM	7/11/2019
1128461316	Andrea Correa Jaramillo	Convenio de practica	PUBLICIDAD Y DISEÑO	12/11/2019
79814495	Ariel Fernando Galvis Blandon	Contrato de aprendizaje	FRANCISCO MURILLO S.A.S	Pendiente
1152450848	Carlos Mauricio Vélez Osorno	Convenio de practica	JUJU S.A.S	Pendiente
1000895090	Diego Alejandro Giraldo Giraldo	Contrato de aprendizaje	PAGA FACIL	22/11/2019
80768560	John Alexander Zabala Romero	Convenio de practica	PUBLICIDAD Y DISEÑO	12/11/2019
1152196775	Juan Sebastian Chalarca Cardona	Convenio de practica	EKISA S.A.S	28/11/2019
1037639845	Juan Pablo Ruiz Perez	Convenio de practica	CEERE SOFTWARE S.A.S	Pendiente
1075288519	Lizeth Natalia Ardila Hernández	Contrato de aprendizaje	Tienda Registrada S.A.S	15/11/2019
8064794	Luis Felipe Ramirez Mejia	Contrato de aprendizaje	XTREME HARDWARE S.A.S	Pendiente
1146442566	Maria Fernanda Guisao Lopez	Contrato de aprendizaje	LAMINAIRE S.A.S	15/11/2019
1152192616	Milbia Irene Cano Machado	Convenio de practica	M& M SOPORTE VITAL	Pendiente
1152469929	Robinson Junior Barrero Penagos	Contrato de aprendizaje	FLAG SOLUCIONES S.A.S	15/11/2019
1083051959	Roner Jose Ortega Cueto	Contrato de aprendizaje	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S	29/11/2019
1140831155	Andrea Carolina Gonzalez Mantilla	Convenio de practica	Go Asesorías en Sistemas	15/11/2019
1017272605	Andres Felipe Quintero Arango	Contrato de aprendizaje	E-UNO	Pendiente
1039459495	Cesar Augusto Araque Arguelles	Convenio de practica	CORPORACIÓN CENTRO PLAZARTE	7/11/2019
1152469906	Juan Camilo Gutierrez Gaviria	Contrato de aprendizaje	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S	29/11/2019
1036786046	Juliieth Katerine Posso Castro	Contrato de aprendizaje	ARROBATECNO (pendiente legalizar proceso	29/11/2019
1128426307	Maira Alejandra Gutierrez Diez	Convenio de practica	FULL COLOR EDITORES S.A.S	7/11/2019
43748386	Maria Oyorpis Roldan Varelas	Convenio de practica	CUBICO EMPRESARIAL S.A.S	Pendiente
1036680844	Salomon Quiroz Guerra	Contrato de aprendizaje	TCC	Pendiente
1214742371	Santiago Pulgarín Chica	Contrato de aprendizaje	TCC	Pendiente
1152707907	Sergio Alexander Palacio Agudelo	Convenio de practica	EKISA S.A.S	28/11/2019
1000870529	Jose Manuel Melguizo Giraldo	Convenio de practica	CESDE S.A	Pendiente

Apreciación general de los docentes: Durante la segunda visita, se evidencia que los empresarios, continúan teniendo una buena percepción en general del proceso de los practicantes y/o aprendices, las notas asignadas, continúan evidenciando el buen desempeño que hasta el momento han tenido en el proceso de práctica.

2.3 Medición satisfacción de los beneficiarios
Actividad 100%

2.4. Orientación para la Educación Superior:
Actividad 100%

2.5. Evento de Cierre y Certificación:
La certificación de beneficiarios se tiene programada para el 27 de diciembre

EL COMPONENTE 3 ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

Las actividades de acompañamiento, durante el mes de noviembre, se realizaron e acuerdo al plan de acompañamiento psicosocial y cronograma de trabajo, acorde a los lineamientos del programa integral de empleo de formación y habilitación laboral, en el marco del enfoque diferencial, género y juventud.

Caracterización de la población

Actividad 100%

Asesorías psicológicas individual, grupal y familiar

Al 30 de noviembre se realizaron 18 asesorías psicológicas en total, de los cuales 12 fueron de la población joven, distribuidas en 9 hombres y 3 mujeres; mientras que, en relación a los adultos, se atendieron 2 hombres y 4 mujeres. Frente a las comunas, las que presentaron mayor demanda fueron: la 3 (Manrique) y la 16 (Belén), cada una con 3 atenciones.

Los principales motivos de atención fueron por situaciones académicas o inasistencias, debido a las dificultades con la realización de la práctica, ya fuera por disponibilidad de tiempo, inasistencias o incumplimiento con el reglamento de práctica. Otro motivo estuvo relacionado con dificultades familiares, ya fuera por problemas con el cuidado de los hijos o situaciones económicas. En menor proporción, se encontraron las situaciones de salud.

Durante las intervenciones se continuó promoviendo la equidad de género, a través de las afirmaciones positiva y del empoderamiento en las mujeres para proyectarse al mundo laboral, más

allá de sus responsabilidades con las funciones maternas y del hogar, permitiéndose la oportunidad de realizar sus metas personales.

Igualmente, se continuó promoviendo en los jóvenes el auto reconocimiento, para que se asuman como personas activas y fundamentales para el desarrollo de la ciudad, con derecho a la educación, teniendo en cuenta que algunos estudiantes, reciben la presión de buscar empleo para generar ingresos en los hogares.

A continuación, se presenta las actividades realizadas durante el mes de noviembre desde el componente psicosocial.

Atenciones psicológicas individuales por edad y género noviembre			
JÓVENES		**ADULTOS**	
HOMBRES	**MUJERES**	**HOMBRES**	**MUJERES**
9	3	2	4
12		**6**	
TOTAL DE ATENCIONES PSICOLÓGICAS:		**18**	

Atenciones psicológicas individuales por edad y género noviembre						
Dificultades familiares o de pareja	Dificultades de Convivencia escolar	Situaciones académicas o inasistencia	Dificultades de salud ya sea física o mental	Tolerancia al consumo	Otro (personales)	TOTAL
6	2	8	2	0	0	18

Atención individual por comuna Noviembre																		
Comuna	**C 1**	**C 2**	**C 3**	**C4**	**C 5**	**C 6**	**C 7**	**C 8**	**C 9**	**C 10**	**C 12**	**C15**	**C 16**	**C 60**	**C 70**	**C 80**	**C 90**	**TOTAL**
JM			1		1				1									3
JH	1	1			1	2		1	1			1	1					9
AM						1							2		1			4
AH											1			1				2
TOTAL	**1**	1	1	0	2	3	0	1	2	0	1	1	3	1	1	0	0	18

Consolidado de atenciones individuales

Se presenta cuadro de datos consolidados de atenciones individuales

Consolidado atenciones psicosociales individuales – contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD/ ATECION/ MES		Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	JM	0	4	8	9	6	4	1	3		35
	JH	2	14	29	40	27	11	10	9		142
	AM	0	5	8	7	7	3	0	4		34
	AH	2	4	12	12	11	9	8	2		60
TOTAL		4	27	57	67	51	27	19	18		271

Consolidado atenciones por comuna - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	COMUNA	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	1	0	0	0	1	2	1	0	1		5
	2	0	0	2	1	6	2	2	1		14
	3	0	4	7	5	4	1	1	1		23
	4	0	1	2	1	4	5	3	0		16
	5	1	2	6	10	4	3	2	2		30
	6	0	0	3	3	2	1	1	3		13
	7	0	1	3	6	4	0	2	0		16
	8	1	1	4	2	2	1	1	1		13
	9	2	5	7	11	10	1	1	2		39
	10	0	2	0	3	4	2	3	0		14
	11	0	0	1	0	0	0	0	0		1
	12	0	1	2	3	0	1	1	1		10
	13	0	1	5	3	1	0	0	0		10
	14	0	0	0	0	0	0	0	0		0
	15	0	3	2	6	0	1	1	1		14
	16	0	3	8	5	2	5	1	3		27
	50	0	0	0	0	0	0	0	0		0
	60	0	1	0	0	1	0	0	1		3
	70	0	0	0	0	0	0	0	1		1
	80	0	2	2	6	4	3	0	0		17
	90	0	0	3	1	1	0	0	0		5
TOTAL		4	27	57	67	51	27	19	18		271

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Consolidado atenciones por causas - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	ATENCIÓN	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	Dificultades familiares o de pareja	0	0	2	7	2	2	2	6		21
	Dificultades de Convivencia escolar	0	0	0	0	0	0		2		2
	Situaciones académicas o inasistencia	4	14	23	26	29	18	14	8		136
	Dificultades de salud ya sea física o mental	0	3	10	13	7	2	1	2		38
	Tolerancia al consumo	0	0	0	2	0	0				2
	Otro (personales)	0	10	22	19	13	5	2			72
Total		4	27	57	67	51	27	19	18	18	271

Atenciones psicológicas grupales

Durante el mes de noviembre no se realizó atenciones grupales ya que los estudiantes se encuentran en etapa de práctica

Consolidado intervenciones grupales - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	MOTIVO	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	TOTAL
CESDE	Motivación	4	16	21	12	32					85
	Situación académica			4	5	5					14
TOTAL		4	16	25	17	37					99

- **Asesorías psicológicas familiares**

Durante el mes de noviembre se brindaron 2 asesorías familiares, así: a la señora Piedad, tutora de Miguel Angel Sierra y a la señora Paola Olaya, madre de Andrés Moreno Olaya, ambas por seguimiento al proceso de los estudiantes en la fase de práctica.

Consolidado intervenciones a familias por mes - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
CESDE	Atención - motivo	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
TOTAL		0	1	4	8	8	12	3	2		38

Práctica social

Actividad 100%

Encuentro intergeneracional
Actividad 100%

Formación en Competencias Claves y Trasversales: (20 horas)

Los talleres para fomentar el autoconocimiento y las relaciones interpersonales para la empleabilidad se realizan consecutivamente durante la fase electiva, hasta intervenir todos los grupos, de acuerdo a los tiempos que se puedan acordar con los docentes y a las actividades académicas programadas.

De esta manera, durante el mes de noviembre se realizó el taller sobre las tendencias que cambian el mundo laboral y marcan el futuro, analizando los desafíos y retos para el desarrollo profesional. Se empleó la metodología del taller reflexivo para la construcción colectiva de aprendizajes, a partir de un trabajo por equipos donde se analizaron algunos artículos sobre las tendencias del mercado laboral y sus características. Se finalizó con la socialización de los constructos realizados por los asistentes y con la visualización de un video donde se muestran los desafíos que enfrentan los llamados Millennials en la actualidad. Se logró un espacio de participación y escucha activa donde los asistentes compartieron sus apreciaciones frente al tema, reconociendo la importancia de apropiarse de las tendencias que marca el mundo laboral para potenciar su incorporación al mismo.

Reporte de talleres mensuales - contrato No.4600080281 de 2019					
Mes	Total de talleres en el mes	Temas	Número de Asistentes	Logros obtenidos	Dificultades y/observaciones
Abril	0	0			
Mayo	0	0			

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Junio	1	Comunicación Asertiva	28	-Reconocimiento de las habilidades individuales. -Integración del grupo. -fortalecimiento de la capacidad de escucha.	Se evidenció una participación activa y disposición.
Julio	3	Comunicación asertiva-grupo 1	29	-Reconocimiento de las habilidades individuales. -Integración del grupo. -fortalecimiento de la capacidad de escucha.	Se observó una actitud participativa, aunque en algunos asistentes se evidenció que se debe continuar fortaleciendo las habilidades comunicativas.
		Resolución de conflictos - grupo 2	25	Se promovió la capacidad de introspección y se reflexionó frente a las relaciones interpersonales, los valores y comportamientos que inciden en la solución de problemas	Los estudiantes asumieron una actitud reflexiva, lo que favoreció la construcción colectiva de aprendizajes.
		Motivación al logro- grupo 3	24	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud apática, dispersa y poco participativa de los estudiantes, lo que no permitió un aprendizaje significativo. Por lo cual, se realizará otra actividad enfocada al fortalecimiento de estos aspectos
Agosto	1	Motivación al logro- grupo 5	9	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud participativa, lo que permitió un aprendizaje significativo.
Septiembre	1	Competencias del Ser para el mundo laboral	57	Promover el reconocimiento de la importancia del trabajo en equipo, la comunicación, la toma de decisiones, la organización y creatividad para un proceso de práctica exitoso.	Los asistentes se mostraron participativos, asumiendo una actitud de escucha.
Octubre	1	Estrés Laboral	97	Reconocer los factores estresores y las estrategias para su manejo	Los estudiantes se mostraron dispersos, con poco interés.
Noviembre	1	Los millennials y el mercado laboral	40	Reconocimiento de las tendencias del mundo laboral para potenciar la incorporación al mismo.	Factores de orden público generaron baja asistencia de los practicantes.

Total	8		409		

3.1.6. Transferencia de conocimiento modelo de formación.

La transferencia de conocimiento se lleva a cabo en espacios de trabajo con el equipo interdisciplinario, donde se identifican mecanismos para abordar oportunamente cada una de las situaciones que se presentan a diario, de forma individual y grupal, con la población estudiantil, teniendo como referencia los lineamientos de programa, el enfoque de género y de juventudes. De esta manera, se brindan los permisos especiales a estudiantes con hijos que tienen dificultades con su cuidado, se empodera a los estudiantes que refieren falencias en competencias técnicas, perfilándolos de acuerdo a sus fortalezas en la ubicación a práctica y utilizando una comunicación asertiva que permita el auto percepción positiva de sí mismos.

3.2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción

Durante el mes de noviembre, a través de las acciones de seguimiento y acompañamiento a los estudiantes, se identificaron factores de riesgo, principalmente por dificultades económicas y consecución de trabajo. Para ello se generaron acciones como, asesorías individuales y familiares, talleres en habilidades socioemocionales y articulación con profesionales de intermediación laboral.

Estrategias para motivar la asistencia

Desde el área psicosocial se articula un plan para contener la deserción en el que se realiza seguimiento día a día a la asistencia de los estudiantes con el objetivo de aplicar estrategias para motivar la asistencia y detectar oportunamente factores de riesgo a la deserción, aplicando los mecanismos necesarios para evitarla, algunos de ellos son:

18 asesorías individuales.
2 asesorías familiares
Llamadas telefónicas.
1 atención grupal.
Trabajo articulado con docentes y área académica.
Trabajo articulado con componente de intermediación laboral

Los principales riesgos de riesgos de deserción para el mes de noviembre, estuvieron relacionados principalmente con dificultades económicas y consecución de trabajo, ya que la mayoría de los estudiantes ubicados en práctica bajo la modalidad de convenio, no reciben una remuneración monetaria y sienten la presión por contribuir en sus hogares.

Grupo 1

- Alexis Tejada Tapias. Falta de motivación
- Luciana Izquierdo. Situación de salud
- María Esperanza Medina. Dificultades familiares.
- Maximiliano Arias. Situación laboral

- Daniel Pineda Castrillón. Situaciones de convivencia escolar

Grupo 2
- Sebastián Arango Cañas. Inasistencia por situaciones de salud
- Luisa Fernanda Ramírez Molina. Dificultades económicas
- Lizeth Natalia Ardila. Dificultades en la agencia de práctica

Grupo 3
- Joan Camilo Morán. Dificultades familiares.
- Santiago Obando. Situación de salud

Grupo 4
- Milbia Irene Cano Machado. Dificultades en la agencia de práctica.
- Manuel Alberto Tovar. Dificultades familiares por situaciones de salud.

Grupo 5
- Andrés Camilo Echavarría. Inasistencia por motivos laborales. Se brindó permiso
-

Reporte de deserción:

Durante el mes de noviembre no se presentaron deserciones; en total de los 151 matriculados, se ha presentado el retiro de 26 estudiantes, equivalentes al 17%. El motivo fue cancelación fue motivos laborales, dificultades familiares y situaciones académicas. Cabe señalar que, a pesar del seguimiento y acompañamiento que se brindó a los estudiantes, para buscar las estrategias que permitieran su permanencia, el estado de sus situaciones no permitió la continuidad en el proceso.

Junio
- Daniela Bolívar Velásquez: Dificultades económicas
- Viviana Cuervo Buriticá: Problemas económicos.
- Anderson Tobón Pérez: Incompatibilidad con horarios de trabajo
- Ana María Arbeláez. Alarcón: Problemas personales
- Carolina Escobar Ortíz: Consecución de empleo
- Anderson Andrés Penagos Vanegas: Falta de motivación
- John Edyson Alvarez Mondragón: Problemas económicos
-

Julio

- Juan Camilo Ríos López – Motivo: Otro (Trabajo)
- Daniel Humberto Henao Pulgarín – Motivo: Otro (Trabajo)
- Harol Estrada Hernández – Motivo: Dificultades familiares
- Juan Pablo Arroyave Arango – Motivo: Situación académica
- Daniel Rico Pineda – Motivo: Dificultades de salud

- John Freddy Arboleda Zuluaga – Motivo: Otro (Trabajo)
- Yesenia Henao García – Motivo: Dificultades de salud

Agosto

- John Edison Blandón Espinosa- Dificultad de salud
- Diana María Montoya Fonnegra – Dificultad de salud
- Cristian Alejandro Agudelo Lopera – Otro (dificultad personal)
- Santiago Caicedo Sepúlveda- Otro (dificultad personal)
- Alexander Muñoz Cárdenas - Dificultad de salud
- Sandra Milena Rodríguez – Dificultad familiar
- Nicolás Esteban Ceballos Benavides – Situación académica

Septiembre

- Leidy Viviana Figueroa Arango- Situación académica

Octubre

Grupo 2

- Diego Andrés Ortega Jaramillo. Motivo: consecución de empleo

Grupo 3

- Sandra Milena Tumble. Motivo: dificultades familiares

Grupo 4

- Sergio Andrés López Martínez. Motivo: Falta de motivación al estudio.
- Braiam Alexander González Carmona: consecución de empleo.

CUADROS DE DATOS CONSOLIDADOS

Consolidado deserciones por mes - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	Genero	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	TOTAL
CESDE	JM	0		2	1	1					4
	JH	0		2	3	4		2			11
	AM	0		2	0	1		1			5
	AH	0		1	3	1	1	1			6
TOTAL		0		7	7	7	1	4	0	0	26

Consolidado de deserciones por causas - contrato No. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	MOTIVO	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	Dificultades familiares o de pareja y/o cuidado de los hijos	0	0	1	1	1	0	1	0	0	4
	Falta de motivación al estudio	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
	Bajo rendimiento académico y/o violación del reglamento estudiantil	0	0		1	1	1	0	0	0	3
	Dificultades de salud ya sea física o mental	0	0	1	2	2	0	0	0	0	5
	Problemas de orden público	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cambio de ciudad	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Consecución de empleo y/o incompatibilidad horario con trabajo o estudio	0	0	3	3	3	0	2	0	0	11
Total		0	0	7	7	7	1	4			26

Consolidado deserciones por comuna - contrato No. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	COMUNA	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	1	0	0	0	0	0		0			0
	2	0	0	0	0	0		1			1
	3	0	0	0	1	0		0			1
	4	0	0	0	1	1		0			2
	5	0	0	1	0	1		0			2
	6	0	0	0	1	1		0			2
	7	0	0	1	1	2		0			4
	8	0	0	0	0	0		0			0
	9	0	0	0	0	1	1	1			3

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

	10	0	0	1	0	1		0			2
	11	0	0	0	0	0		0			0
	12	0	0	1	1	0		0			2
	13	0	0	0	1	0		0			1
	15	0	0	1	0	0		1			2
	16	0	0	1	1	0		1			3
	60	0	0	0	0	0		0			0
	70	0	0	0	0	0		0			0
	80	0	0	1	0	0		0			1
Total		0	0	7	7	7		4	0		26

Acciones de apoyo al componente de intermediación laboral

Durante el mes de noviembre, se apoyó a la profesional de intermediación laboral en el abordaje de estudiantes con situación particulares para determinar las acciones pertinentes a cada caso:

Alexis Tejada Tapias. Falta de motivación
Luciana Izquierdo. Situación de salud
María Esperanza Medina. Dificultades familiares.
Maximiliano Arias. Situación laboral
Daniel Pineda Castrillón. Situaciones de convivencia escolar
Sebastián Arango Cañas. Inasistencia por situaciones de salud
Luisa Fernanda Ramírez Molina. Dificultades económicas
Lizeth Natalia Ardila. Dificultades en la agencia de práctica
Joan Camilo Morán. Dificultades familiares.
Santiago Obando. Situación de salud
Milbia Irene Cano Machado. Dificultades en la agencia de práctica.
Manuel Alberto Tovar. Dificultades familiares por situaciones de salud.
Andrés Camilo Echavarría. Inasistencia por motivos laborales. Se brindó permiso
Farley Yaro Correa. Inasistencia por motivos laborales. Se brindó permiso

Entre las acciones generadas en el abordaje de los casos se realizaron llamados de atención, se brindaron permisos especiales en relación al horario de práctica y se aprobaron solicitudes de los estudiantes para realizar la práctica desde casa debido a motivos laborales. Para ello se establecieron los respectivos compromisos con el cumplimiento de los entregables de acuerdo a sus funciones en los diferentes equipos de trabajo, teniendo una comunicación efectiva con los compañeros y con el respectivo docente asesor.

Acompañamiento a visitas de práctica. Se realizaron visitas en las empresas para evaluar el desempeño y proceso de los practicantes. En general, se evidenció que el desempeño laboral fue satisfactorio y los practicantes han desarrollado sus funciones de manera pertinente; de acuerdo a lo manifestado por los empresarios, se destacan por la actitud y el sentido de responsabilidad.

Apoyo a la presentación de los estudiantes en el evento de conexión empresarial, el cual tuvo lugar el 26 de noviembre. Para la preparación de dicho evento, se realizaron reuniones con los equipos que harían la muestra de sus proyectos con el fin de contextualizarlos en la logística y los parámetros determinados por la alcaldía. Igualmente, se tuvo un espacio donde se revisaron los proyectos para realizar los ajustes a que hubiera lugar. Cabe señalar que se observó buena disposición y motivación por parte de los equipos para participar del evento.

Cuatro reuniones de comité de práctica para hacer control y seguimiento al proceso. Lo cual permitió articular las acciones de acompañamiento, evaluar el desarrollo de la práctica de los estudiantes y determinar las estrategias de intervención.

Se realizaron llamadas para informar y orientar a los estudiantes frente al proceso de práctica resolviendo inquietudes de manera clara y pertinente. Igualmente se apoyó con el seguimiento a la asistencia a través de llamadas y mensajes con los practicantes que no se presentan ni hacen el debido proceso cuando requieren un permiso o presentan una dificultad.

Se tuvo una comunicación permanente con los docentes acompañantes que realizarán las visitas a las agencias de práctica, con el fin de conocer el proceso de los practicantes e identificar situaciones de riesgo. En general el reporte que brindaron fue positivo, los empresarios se sientes satisfechos con el desempeño de los practicantes y estos se encuentran motivados y comprometidos.

Se realizó el encuentro el encuentro de práctica el día 27 de noviembre, con la participación de 40 asistentes, donde se abordaron las tendencias que cambian el mundo laboral y marcan el futuro, analizando los desafíos y retos para el desarrollo profesional. Se empleó la metodología del taller reflexivo para la construcción colectiva de aprendizajes y se logró un espacio de participación y escucha activa donde se compartieron las apreciaciones frente al tema.

Se apoyó el proceso de práctica en la estrategia Campus, donde se cuenta con 61 practicantes.

Asistencia: la inasistencia estuvo generada por factores de salud, personales y familiares. Se realizaron las llamadas de seguimiento, donde se identificaron las causas y se definieron las acciones a seguir como entrega de las respectivas constancias y el registro en las respectivas actas. Se anexa bd de seguimiento a práctica.

Puntualidad: fue el principal motivo de llamados de atención. Se reforzó permanentemente el reglamento de práctica, haciendo énfasis en el sentido de responsabilidad ya que este proceso exige un alto grado de autonomía y compromiso. La mayoría de los practicantes se mostraron receptivos, asumiendo una actitud reflexiva, lo cual favorece su proceso de formación.

Seguimiento a los 3 practicantes que están realizando el proceso desde casa, Omar Restrepo, Paula Pérez y Julian Tabares. Inicialmente se identificó la falta de articulación y comunicación entre estos y sus respectivos asesores. Se estableció contacto con ambas partes y se precisaron las acciones correspondientes para el satisfactorio desarrollo del proceso.

Apoyo en las coevaluaciones: esta actividad se realizó en la semana del 18 al 22 de noviembre con cada uno de los practicantes. En conjunto con el asesor, se analizó el estado de los proyectos desarrollados y el desempeño de los practicantes. En general, hay avances hasta del 80%, sin

embargo, se identificaron algunos que están en el 20%, lo cual fue abordado para identificar las causas y definir las acciones correspondientes (esta información estará detallada en el componente 4). Se entregó el reporte a la coordinación de Campus para su seguimiento y control.

3.2.2. Apoyos de Bienestar: con la finalidad de prevenir la deserción se establece la entrega de los siguientes apoyos de bienestar, de acuerdo al presupuesto asignado por el Municipio de Medellín para tal fin.

a) Transporte:

Como estrategia para evitar el ausentismo se hace entrega de un auxilio de transporte cada 15 días (quincena vencida). Los beneficiarios reciben el auxilio de transporte y firman un listado de acuerdo al formato sugerido por la Unidad de formación y habilitación laboral. Durante el mes de noviembre se entrega un total de $8.483.200 pesos por concepto de transporte, lo cual equivale al 7% del total presupuestado por este rubro que asciende a $122.636.160 pesos, este valor cubre el periodo que va desde el 16 de octubre hasta el 15 de noviembre del presente año. La mayoría de los estudiantes se encuentran bancarizados y en los casos donde se presentaban inconsistencias con la cuenta, se procedió a cancelarles en efectivo.

A continuación, se relaciona la cantidad de transportes entregados a los beneficiarios, del programa técnico, con corte al 15 del mes de noviembre del año 2019

Cuadro resumen de entrega de transportes por mes.			
Mes	**Cantidad de transportes entregados**	**Valor unitario**	**Valor total**
1	2.119	$4.400	$9.323.600
2	2.528	$4.400	$11.123.200
3	2.094	$4.400	$9.213.600
4	2.647	$4.400	$11.646.800
5	1.052	$4.400	$4.628.800
6	1.862	$4.400	$8.192.800
7	1.928	$4.400	$8.483.200

b) Refrigerio:

A continuación, se relaciona la cantidad de refrigerios que se entregaron a los beneficiarios, del programa técnico, durante su formación:

Cuadro resumen de entrega de refrigerios por mes.			
Mes	**Cantidad de refrigerios entregados**	**Valor unitario**	**Valor total**
1	2.392	$5.500	$13.156.000
2	3.975	$5.500	$21.862.500
3	2.883	$5.500	$15.856.500
4	2.255	$5.500	$12.402.500
TOTAL	**11.505**	**$5.500**	**$63.277.500**

Es de anotar que este apoyo solo fue entregado hasta agosto porque los estudiantes ya iniciaban la fase práctica.

c) Implementos básicos para la formación
Actividad 100%

d) Póliza Estudiantil:
Actividad 100%

COMPONENTE 4 INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).

4.1Orientación Vocacional: El cuarto encuentro presencial se realizó el 27 de noviembre de 2019 a las 4:30 p.m. hasta las 6:00 p.m., la logística de la jornada fue liderada por el grupo de psicosociales, se relaciona la temática abordada:

Nombre del taller: Los millennials y el mercado laboral

Objetivo: Reconocer las tendencias que cambian el mundo laboral y marcan el futuro, analizando los desafíos y retos para el desarrollo profesional.

Metodología: se realizó un taller reflexivo para la construcción colectiva de aprendizajes, a partir de un trabajo por equipos donde se analizaron algunos artículos sobre las tendencias del mercado laboral y sus características. Se finalizó con la socialización de los constructos realizados por los asistentes y con la visualización de un video donde se muestran los desafíos que enfrentan los llamados Millennials en la actualidad.

Logros: Se generó un espacio de participación y escucha activa donde los asistentes compartieron sus apreciaciones frente al tema, reconociendo la importancia de apropiarse de las tendencias que marca el mundo laboral para potenciar su incorporación al mismo.

4.2 **Orientación Ocupacional:**
En este mes de noviembre la orientación ocupacional estuvo enfocada en actividades de seguimiento a través de los encuentros de evaluación con empresarios donde a su vez los estudiantes participaron y recibir las respectivas retroalimentaciones frente a su quehacer en las funciones delegadas por la empresa

Específicamente en la modalidad de práctica Campus CESDE, la orientación ocupacional estuvo enfocada en desarrollo de proyectos direccionados a la tecnología y a la creatividad, lo que ha permitido el fortalecimiento de competencias humanas y especificas que posibilitan el desarrollo en cada una de las áreas del conocimiento en el programa técnico como Asistente en Desarrollo de Software.

La resolución de retos empresariales son la apuesta del aprendizaje significativo, el acercamiento al desarrollo de soluciones que permite el desarrollo de conocimientos, habilidades y destrezas de competencias específicas con las que se permite la aplicación de los saberes adquiridos durante la fase lectiva.

Campus CESDE es el escenario propicio para establecer una experiencia real de los practicantes en el sector productivo que combina la aplicación, la formación, la indagación y la profundización en nuevos conocimientos, la apertura a innovación, la creatividad y la integración de herramientas técnicas inmersas en cada uno de los programas de formación.

Asimismo los aprendices y/o practicantes que tienen la oportunidad de poner en práctica sus conocimiento en el entorno empresarial han tenido la oportunidad de experimentar y con el apoyo de los docentes acompañantes se ha venido reforzando el tema del autoestudio e investigación, ya que detectamos que los aprendices y/o practicantes tienen a cargo funciones de temas que no fueron vistos en la fase lectiva, pero que, en el programa de Desarrollo de Software, es normal que día a día salgan nuevos lenguajes de programación lo que implica que los practicantes tengan que fortalecer el tema investigativo y de autoestudio.

4.3 Conexión empresarial:
El 26 de noviembre de 2019 se lleva a cabo el evento de Conexión Empresarial a cargo de la Alcaldía de Medellín, evento en el cual tuvimos la oportunidad de validar los trabajos realizados por estudiantes de las diferentes entidades de educación que le apuestan al desarrollo de estrategias de crecimiento y calidad de vida para la población vulnerable y asimismo a la formación de profesionales que aporten a las estrategias de crecimiento de la ciudad.

En esta ocasión CESDE contó con la participación de dos proyectos de Desarrollo de Software, liderados por los siguientes estudiantes:

- **Proyecto**: Crediapp
  Objetivo: Enviar, pagar y recibir dinero, adicionalmente realizar solicitud de créditos con una aprobación de menos de dos horas.

- **Proyecto**: One Sig
  Objetivo: Integrar toda la gestión empresarial en una app.

En este evento también tuvimos la oportunidad de resaltar aquellos estudiantes, docentes, empresarios y familiares, que han tenido un excelente compromiso con el proceso y el trabajo que todas las Instituciones Educativas y la Alcaldía realizamos de manera conjunta. Nuestra estudiante, empresario y docente destacado fueron:

- Empresario: Yeisson Ramírez

- Docente: Carlos Steeven Jaramillo

El evento permitió que en un encuentro de ciudad se reunieran todos los gremios que trabajan para romper brechas en el sector productivo: Empresarios, Estudiantes, Instituciones Educativas y con ello la oportunidad de fortalecer los planes de estudios y estar preparados para las necesidades de nuestro entorno, confirme a la cuarta revolución industrial.

4.4. Vinculación Laboral:

La meta de vinculación para este contrato se encuentra establecida en el 30%, al 30 de noviembre se presenta el siguiente cumplimiento respecto a la meta:

# de Estudiantes	Meta Inserción 30%	Vinculados por contrato de aprendizaje y Reconocimiento de labores	% de cumplimiento	Pendientes por Ubicar
125	37	25	67%	12

Para lograr la meta de ubicación se comenzaron a desplegar las siguientes estrategias de trabajo:

- Validación de las 200 convocatorias que tendrá Comfama, se solicita información a la persona encargada.
- Búsqueda de vacantes para Desarrolladores Junior en los principales portales de empleo:
  https://www.comfama.com/servicioempleo/index.html#!/
  https://www.serviciodeempleo.gov.co/buscadores/
  https://agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/Paginas/inicio.aspx
  https://www.computrabajo.com.co/
  https://www.elempleo.com/co/
  https://co.linkedin.com/
  https://www.trabajando.com.co/
  https://empleos.universia.net.co/
  https://www.zonajobs.com.ar/ofertas-de-empleo-argentina.html
  https://co.indeed.com/?from=gnav-jobsearch--jasx
  https://manpowergroupcolombia.co/?gclid=EAIaIQobChMIzorAq4q_5QIVVdyGCh15NAp-EAEYAyAAEgKMI_D_BwE
  https://vinculamos.com.co/ofertas.php
- Apoyo con la bolsa de empleo de la Fundación Educativa CESDE, para las vacantes que tengamos y poder compartir las hojas de vida de los estudiantes.
- Se ha enviado las siguientes ofertas a los estudiantes:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Empresa	Contacto	Teléfono	Correo	Fecha de Envío de Hojas de Vida	Convocatoria enviada a los estudiante	Observación
ÚNICO	Javier. A Castro L	3015364449	javier.castro@unicodigital.co	19/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico.
Grupo éxito	Vanessa Delgado Martínez	3135410050	vanessa.delgadomartinez@gru	No aplica	19/10/2019	no se enviaron hojas de vida, la empresa envió la información de la convocatoria, la cual se compartió con los estudiantes
VSDC S.A.S.	Yuliana Paniagua	3121370 Ext:	yuliana.paniagua@numrot.cor	No aplica	25/10/2019	Pendiente que la empresa informe los datos del estudiante vinculado, indica que inició labores el 28 de octubre
E global	Steven Yepes	3225372037	svepes@e-global.com.co	5/10/2019		Gestión bolsa de empleo
Obio Latam	Paula Chavarro	3222207	paula@obvio.com.co	12/09/2019		Gestión bolsa de empleo
job talent	Diana Uzurriaga	3187630366	diana.uzurriga@jobtalent.com	9/12/2019		Gestión bolsa de empleo
softnet	Paula Sanchez	5600580	paula-sanchez@softnet.com.c	30/08/2019		Gestión bolsa de empleo
Emtelco	Carolina Monsalve	3234834989	maria.monsalve@emtelco.cor	25/10/2019		Gestión bolsa de empleo
Bto. Digital	katterin Montoya atehortua	3217065836	solucionselectiva@gmail.com	28/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico.
Longitud Inn	Maria Alejandra Muñoz	4489431	selección@grupohumanizar.co	30/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico y normal.
Conocimient	Alejandro	4487350	aarias@conocimientocorporat	30/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico y normal.
Cidenet S.A.	Claudia Arboleda	3007550056	talentohumano@cidenet.com	30/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico y normal.
Intergrupo	Jenifer Ortiz	4440391	italentos@intergrupo.com	30/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico y normal.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 - 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

ADMINISTRAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

La entidad ha venido cumpliendo con la entrega de la información que permite mantener actualizado el sistema de información de la unidad de Formación y Habilitación Laboral para lo cual ha entregado las bases de datos y formatos correspondientes al sistema de información de manera correcta y oportuna.

Formatos diligenciados del sistema de información:

Cód. FO-DESE-0090 Novedades de deserción por grupos - componente técnico. (Físico y Digital)
Cód. FO-DESE-091 Perfiles y competencias por programas - componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE-118 Actualización mensual de datos -componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE Grupos por programas- componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE-0128 Control pagos de apoyos de bienestar. (Digital)
Cód. FO-DESE-0130 Relación individual consolidado de prácticas. (Digital)
Cód. FO-DESE-131 Control de asistencia. (Digital)
Cód. FO-DESE-0132 Personal vinculado por programa. (Digital)
Cód. FO-DESE-133 Desempeño individual. (Digital)
Cód. FO-DESE-0134 Ejecución presupuestal. (Físico y digital)
Cód. FO-DESE-0135 Control entrega de refrigerios. (Digital)
Cód. FO-DESE-0136 Relación de carpetas individuales de los estudiantes. (Digital)
Cód. FO-DESE-0137 Estructura curricular. (Digital)
Cód. FO-DESE-0138 Gestión de la inserción. (Digital)
Cód. FO-DESE-0139 Seguimiento a la inserción por grupos. (Digital)
Cód. FO-DESE-0140 Vinculación por alumno. (Digital)
Cód. FO-FOHL-000 Control y seguimiento apoyo de bienestar. (Digital)

2. INFORME ADMINISTRATIVO:

Novedades de personal, pagos de salarios y aportes a la seguridad social y parafiscal: El personal contratado por del contratista cumplió con las condiciones técnicas y profesionales, las cuales fueron debidamente acreditadas y los contratos se estipularon según lo indicado en las especificaciones técnicas del contrato y en la respectiva propuesta. Los contratos fueron actualizados oportunamente para efectos de garantizar el cumplimiento de la obligación. Según cuadro que se detalla a continuación:

Personal asociado a la ejecución del contrato

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE	GÉNERO	DEDICACIÓN			ÁREA DE VINCULACIÓN	TIPO DE CONTRATO
			TC	MT	TP		

3366332	Evelio Vélez Chaverra	M	X			Coordinación	Fijo
43753257	Liliana Valencia Muñoz	F	X			Psicosocial	Por obra y labor
43867436	Elizabeth Jaramillo Muñoz	F	X			Coordinación Académico	Fijo
1017237785	Angie Tatiana Castro Aguirre	F	X			Auxiliar Administrativa	Fijo
1152225325	Kelly Yojana Prisco Cadavid	F	X			Apoyo Operativo	Fijo
32256713	Ana Catalina Vélez Ortíz	F		X		Profesional en intermediación e inserción laboral	Fijo
71632521	Luis Fernando Alvarez Echeverry	M		X		Apoyo Académico	Fijo
1017171168	Diana Carolina Hincapié Noreña	F	X			Profesional en intermediación e inserción laboral	Fijo
1035423159	Paula Rúa Pulgarín	F		X		Apoyo Financiero	Fijo
43990986	Paula Andrea Guerra	F	X			Apoyo Coordinación	Fijo

- Se verifica el pago de la seguridad social del personal asociado a la ejecución del contrato.

- Respecto a la materialización de los riesgos y su mitigación se tiene que no ha presentado riesgo en la ejecución del contrato

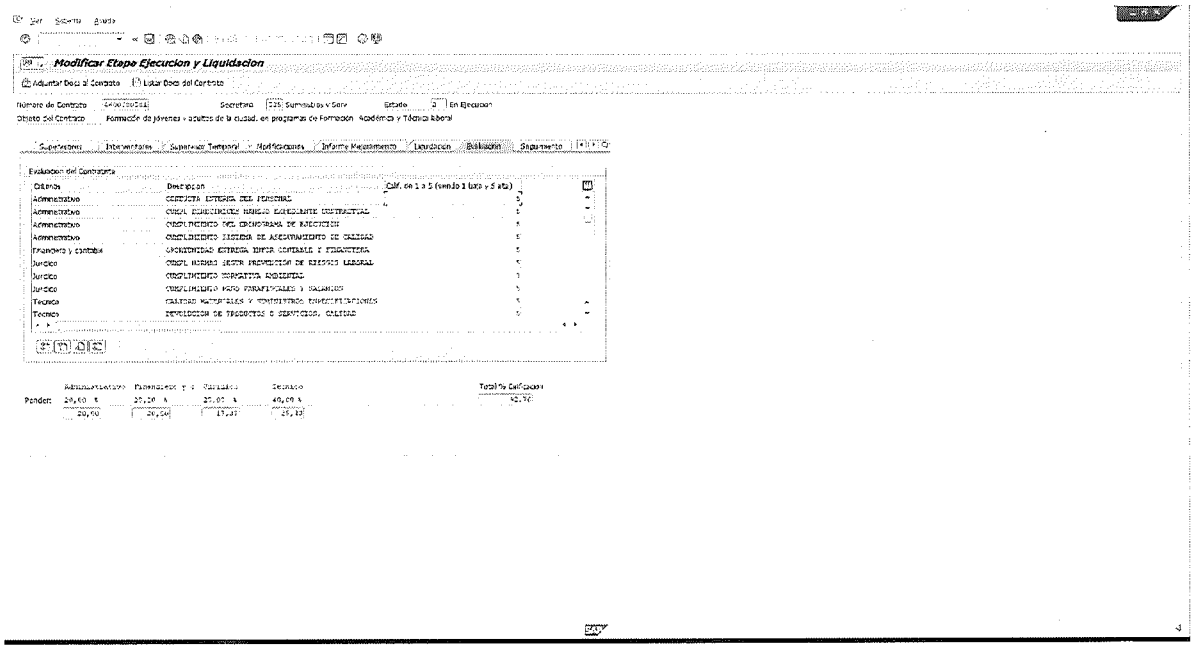
- El municipio de Medellín ha revisado y aprobado toda la subcontratación que se ha generado del presente contrato 4600080281 DE 2019

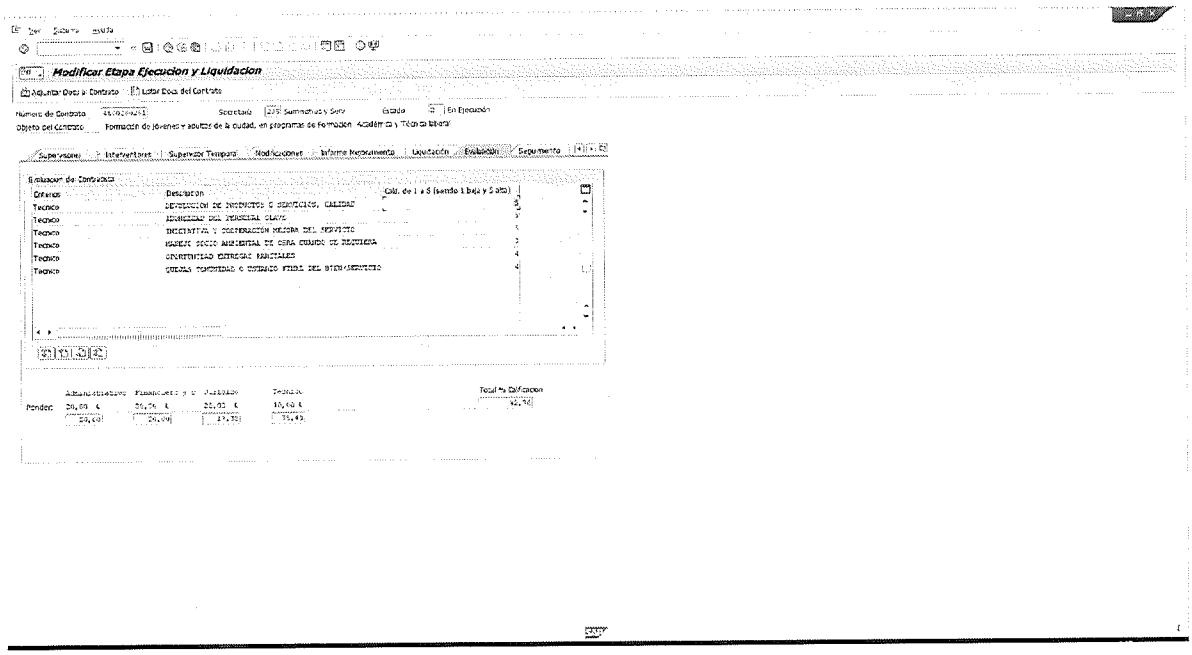
Certificación firmada por el revisor fiscal de la empresa o por el representante Legal respecto al pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales.

Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación del pago realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento (Firmado por el Revisor Fiscal o Representante Legal)
(08/04/2019)	Desde (01/03/2019) Hasta (31/03/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(07/05/2019)	Desde (01/04/2019) Hasta (30/04/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(07/06/2019)	Desde (01/05/2019) Hasta (31/05/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109

(08/07/2019)	Desde (01/06/2019) Hasta (30/06/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(06/08/2019)	Desde (01/07/2019) Hasta (30/07/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(05/09/2019)	Desde (01/08/2019) Hasta (31/08/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(04/10/2019)	Desde (01/09/2019) Hasta (30/09/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(08/11/2019)	Desde (01/10/2019) Hasta (30/10/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(05/12/2019)	Desde (01/11/2019) Hasta (30/11/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109

CALIFICACIÓN SAP





INFORME FINANCIERO Y CONTABLE:

- Relación de la Imputación del gasto:

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido	Registro Presupuestal
110070119	75100000	23310310	160461	4000096617	70006701	4700052653

- Relación de los pagos realizados: A la fecha del presente informe se ha realizado el pago 1.

LOTE	VALOR RP	Pago 1 20%	Pago 2 20%	Pago 3 20%	Pago 4 20%	Pago 5 20%
LOTE 16	557.915.051	111.583.010	111.583.010	111.583.010	111.583.010	111.583.011

- Un primer pago, el primer 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1469/2019 contabilizada el 23 de mayo de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000571027.

- Un segundo pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1491/2019 contabilizada el 19 de julio de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000576912.

- Un tercer pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C14569/2019 contabilizada el 22 de agosto de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000580597.

- Un cuarto pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1605/2019 contabilizada el 23 de septiembre de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000584469.

No. Pedido	V/r Pedido	No. Factura	Fecha de Contabilización	No. Recibo a Satisfacción	Valor Facturado	Saldo	Porcentaje de Ejecución
4700052653	$111.583.010	C1469/2019	23/05/2019	5000571027	$111.583.010	$111.583.010	20%
4700052653	$111.583.010	C1491/2019	19/07/2019	5000576912	$111.583.010	$223.166.020	40%
4700052653	$111.583.010	C1569/2019	22/08/2019	5000580597	$111.583.010	$334.749.030	60%
4700052653	$111.583.010	C1605/2019	23/09/2019	5000584469	$111.583.010	$446.332.040	80%

- **Resumen de la ejecución de los recursos:**

Valor del Contrato	$557.915.051
Adiciones	$0
Total valor del contrato más adiciones	$557.915.051
Pagos Realizados (Acumulado)	$446.332.040
Pago autorizado del mes de noviembre	$0
Porcentaje de ejecución financiera	80%

Ejecución Presupuestal a noviembre 30 de 2019: 80%

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Cód. FO-ADQU-120	Formato FO-ADQU Informe Parcial de Supervisión y/o Interventoría	Alcaldía de Medellín
Versión. 7		

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL RECURSOS MUNICIPIO DE MEDELLIN

COMPONENTE	ACTIVIDAD	DETALLE	TOTALES	EJECUCION MENSUAL								Ejecución acumulado	% ejecución	Pendiente por ejecutar	% pendiente por ejecutar
				ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE				
Componente 1: Identificación y selección de talentos	1.1 Convocatoria de talentos, 1.2 Inscripción de talentos	Campañas publicitarias en diferentes medios radiales y/o en redes sociales (twitter, facebook, instagram, entre otros), emisión de boletines, volanteo, entre otros	1 995 010	1 544 650	450 360							1.995.010	100%	0	0%
		Apoyo logístico y operativo: materiales e implementos, alimentación y transporte para la inscripcion presencial	1 417 800	1 417 800								1.417.800	100%	-	0%
	1,3 Selección de talentos	Apoyo logístico y operativo, materiales e implementos para la selección	1 741 253	1 305 940	435 313							1.741.253	100%	0	0%
	Totales Componente 1		5.154.063	4.268.390	885 673	-	-	-	-	-	-	5.154.063	100%	1	0%
Componente 2: Cualificación de talentos	2.1 Evento de ingreso y contextualización	Materiales e implementos	500 000	61 956	438 044							500.000	100%	0	0%
		Actividad dirigida para el evento de ingreso en la institución formadora	1 040 000	915 000	125 000							1.040.000	100%	-	0%
	2.2. Matrícula de talentos y administrar la información del programa	Auxiliar administrativo gestion de matricula, sistematizacion, seguimiento y control de refrigerios y transporte seguimiento a la inasistencia y desercones.*	13 193 100	1 465 900	1 465 900	1 465 900	1 465 900	1 465 900	1 465 900	1 465 900	1 465 900	11.727.200	89%	1 465 900	11%
		Coordinacion, seguimiento y gestion del proyecto	7 580 000	842 222	842 222	842 222	842 222	842 222	842 222	842 222	842 222	6.737.778	89%	842 222	11%
	2.3 Formación de talentos: (Técnico laboral hasta 1200 horas) Nivelación, cupos educativos fase lectiva y fase práctica. 2.4 Orientación para la educación superior. 2.5 Evento de cierre y certificación	Cupo educativo mínimo 600 y máximo en 1.200 horas (fase lectiva y fase practica), orientacion ES y certificacion	277 530 146	30 836 683	30 836 683	30 836 683	30 836 683	30 836 683	30 836 683	30 836 683	30 836 683	246.693.465	89%	30 836 683	11%
	Totales Componente 2		299.843.248	34.121.761	33.707.849	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	266.698.442	89%	33.144.805	11%
Componente 3: Estrategias Transversales	3.1 Acompañamiento Psicosocial	Profesional Psicosocial Responsable del desarrollo del componente psicosocial y dinamizador de la contencion a la desercion (desde el inicio del proceso formativo hasta la certificación de los estudiantes) *	27 288 000	3 032 000	3 032 000	3 032 000	3 032 000	3 032 000	3 032 000	3 032 000	3 032 000	24.256.000	89%	3 032 000	11%
		Transferencia de conocimiento modelo de formación *	250 000									-	0%	250 000	100%
		Encuentro intergeneracional	1 524 080				1 524 080					1.524.080	100%	-	0%
	3.2 Motivación a la asistencia y prevencion de la desercion	Transporte*	122 936 160		9 323 600	11 123 200	9 213 600	11 648 600	4 628 800	8 192 800	8 483 200	62.612.000	51%	60 024 160	49%
		Refrigerio*	70 582 500		13 156 000	21 682 500	15 856 500	12 402 500				63.277.500	90%	7 305 000	10%
		Implementos basicos para la formacion*	4 530 000			4 530 000						4.530.000	100%	-	0%
		Poliza Estudiantil	2.265 000		2 065 000				160 000			2.265.000	100%	-	0%
	Totales Componente 3		228.086.740	3.032.000	27.576.600	40.347.700	29.526.180	27.091.300	7.840.800	11.224.800	11.515.200	168.464.580	69%	70.621.160	31%
Componente 4: Intermediación y vinculación Laboral	4.1 Orientación vocacional, 4.2 Orientación ocupacional, 4.3 Vinculación laboral	Profesional para el componente de intermediacion e insercion laboral Responsable del desarrollo del componente de intermediacion e insercion laboral y de velar por el cumplimiento de la meta de insercion laboral (iniciando despues del proceso de matricula hasta finalizacion del contrato)	21 224 000					3 032 000	3 032 000	3 032 000	3 032 000	12.128.000	57%	9 096 000	43%
		Materiales e insumos orientación ocupacional (hoja de vida y fotos)	1 250 000				1 250 000					1.250.000	100%	-	0%
	4.5 Conexión empresarial	Apoyo logístico y operativo, materiales e implementos, alimentacion entre otros	1 358 000						65 637		212 966	278.603	22%	1 059 397	78%
	Totales Componente 4		23.832.000	-	-	-	1.250.000	3.032.000	3.117.637	3.032.000	3.244.966	13.676.603	57%	10.155.397	43%
TOTAL	TOTAL COMPONENTES		557.915.051	41.422.151	62.190.122	73.692.505	64.020.985	63.258.105	44.103.242	47.401.605	47.904.971	443.993.688	80%	113.921.363	20%

EJECUCIÓN DE RECURSOS

Ejecución mes de abril	$ 41.422.151
Ejecución mes de mayo	$. 62.190.122
Ejecución mes de junio	$ 73.692.505
Ejecución mes de julio	$ 64.020.985
Ejecución mes de agosto	$ 63.258.105
Ejecución mes de septiembre	$ 44.103.242
Ejecución mes de octubre	$ 47.401.605
Ejecución mes de noviembre	$ 47.904.971
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 443.993.688 (80%)**

SALDO POR EJECUTAR **$ 113.921.363 (20%)**

4 INFORME JURÍDICO:

- Durante la ejecución del contrato no se ha adelantado ningún proceso sancionatorio, por lo que no ha sido necesario ejercer el derecho de contradicción; a su vez, no se ha evidenciado controversia jurídica alguna al contrato No. 4600080281 DE 2019.

- Así mismo, no se han impuesto multas o sanciones, ni se ha ejecutado la cláusula penal, ni la declaración de la caducidad o incumplimiento.

- El contratista, presentó pólizas No, 520-47-994000038533, 520-74-994000018614 que avalan el cumplimiento del contrato y que a la fecha se encuentran vigentes.

Nombre Aseguradora	No. de póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Valor amparado
			Desde	Hasta	
.Aseguradora del Estado	520-47-994000038533	Calidad del Servicio	22/03/2019	30/04/2020	$111.583.010,20
	520-47-994000038533	Cumplimiento	22/03/2019	30/04/2020	$111.583.010,20
	520-47-994000038533	Pago de Salarios, Prestaciones Sociales e indemnizaciones Laborales	22/03/2019	11/12/2022	$55.791.505, 10
	520-74-994000018614	Responsabilidad Extracontractual	22/03/2019	31/12/2019	$165.623.200

OTROS ASPECTOS RELEVANTES

A. ENTRE el Municipio de Medellín- Secretaría de Desarrollo Económico y la CESDE S.A, identificada tributariamente con el NIT 890.913.319-1, y representada legalmente por LEONARDO VELEZ CHAVERRA, identificado con cédula de ciudadanía No. 8.299.184; todos debidamente facultados para contratar y ejecutar el objeto del presente Contrato de Prestación de Servicios, se celebró el Contrato No. 4600080281 DE 2019., cuyo objeto es "formación de jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de formación académica y técnica laboral." así:

lote 16: desarrolladores, programadores y sistemas de información. (software, bi, bases de datos y/0 lenguajes de programación) – grupo 1.", por la suma total quinientos cincuenta y siete millones novecientos quince mil cincuenta y un pesos ml ($ 557.915.051) Excluido IVA

B. De conformidad con los objetivos y las obligaciones establecidas para el contratista, se estima que su cumplimiento ha sido conforme a las especificaciones estipuladas en el contrato.

C. De acuerdo con lo anterior, el siguiente es el balance de la ejecución del contrato No.4600080281 de 2019,

EJECUCIÓN DE RECURSOS

Ejecución mes de abril	$ 41.422.151
Ejecución mes de mayo	$. 62.190.122
Ejecución mes de junio	$ 73.692.505
Ejecución mes de julio	$ 64.020.985
Ejecución mes de agosto	$ 63.258.105
Ejecución mes de septiembre	$ 44.103.242
Ejecución mes de octubre	$ 47.401.605
Ejecución mes de noviembre	$ 47.904.971
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 443.993.688 (80%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 113.921.363 (20%)**

GUSTAVO GIL MARIN
Supervisor Designado

MARLLY AREIZA RAMIREZ
Apoyo a la Supervisión Técnica

CATALINA PEREZ PULGARIN
Apoyo a la Supervisión Financiera

ANA MARIA HENAO MUÑOZ
Apoyo a Supervisión Jurídica

CARLOS ANDRES BETANCUR
Apoyo a Supervisión Jurídica

DIEGO ALBERTO VANEGAS A.
Apoyo a la Supervisión Administrativo, Financiero y Contable