CONTRATO N° 4600080281 DE 2019

DICIEMBRE 2019

CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE MEDELLÍN – SECRETARIA DE SUMINISTROS Y SERVICIOS
NIT:	890.905.211-1
CONTRATISTA:	CESDE S.A.
NIT:	890.913.319-1
REPRESENTANTE LEGAL:	LEONARDO VÉLEZ CHAVERRA
CEDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL:	8.299.184
OBJETO:	FORMACIÓN DE JÓVENES Y ADULTOS DE LA CIUDAD, EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y TÉCNICA LABORAL." ASÍ: LOTE 16: DESARROLLADORES, PROGRAMADORES Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN. (SOFTWARE, BI, BASES DE DATOS Y/0 LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN) – GRUPO 1.
VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	QUINIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS QUINCE MIL CINCUENTA Y UN PESOS ML ($ 557.915.051). EXCLUIDO IVA
FECHA DE INICIO:	28/03/2019
DURACIÓN:	DIEZ (10) MESES SIN SUPERAR LA PRESENTE VIGENCIA
FECHA DE TERMINACIÓN	31/12/2019
MODIFICACIÓN 1:	OTROSI 01: MODIFICAR LA FORMA DE PAGO DEL CONTRATO

Con el objeto de informar el avance realizado en la ejecución del contrato 4600080281 de 2019, se presenta el Informe parcial de Supervisión del contrato de la referencia, con fundamento en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Decreto 1082 de 2015, Decreto Municipal 1920 de diciembre 01 de 2015 y demás normas que regulan la materia, mediante los siguientes componentes:

1. INFORME TÉCNICO DEL CONTRATO:

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO AL 30 DE DICIEMBRE DE 2019
CUMPLIMIENTO EN LA EJECUCION FÍSICA DEL PROYECTO

Componentes	Fases o actividades	Peso porcentual en el total del proyecto	Porcentaje de avance al 30 de diciembre de 2019
IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto	1. Convocatoria de Talentos	5%	5%
	2. Inscripción de talentos	5%	5%
	3. Selección de Talentos	5%	5%
	PORCENTAJE TOTAL	**15%**	**15%**
COMPONENTE 2: **CUALIFICACIÓN DE TALENTOS**	1.Evento de ingreso y contextualización	4%	4%
	2.Matricula de Talentos	4%	4%
	3.Formación de Talentos	35%	35%
	4. Orientación para la Educación Superior	3%	3%
	5. Evento de Cierre y Certificación	4%	4%
	PORCENTAJE TOTAL	**50%**	**50%**
COMPONENTE 3 **ESTRATEGIAS TRANSVERSALES** Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción, con acciones afirmativas para las Mujeres.	1. Acompañamiento psicosocial	10%	10%
	2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción	10%	10%
	• Motivación a la asistencia	4%	4%
	• Transporte	2%	2%
	• Refrigerio	2%	2%
	• Implementos básicos para la formación	1%	1%

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadania 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

	• Póliza estudiantil	1%	1%
	PORCENTAJE TOTAL	**20%**	**20%**
COMPONENTE 4: **INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL** Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).	1. Orientación vocacional	2%	2%
	2.Orientación ocupacional	2%	2%
	3.Conexión empresarial	2%	2%
	4.Vinculación laboral	4%	2.68%
	PORCENTAJE TOTAL	**10%**	**8.68%**
ADMINISTRACIÓN LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA	Formatos	5%	5%
PORCENTAJE TOTAL		**100%**	**98.68%**

ALCANCE DEL OBJETO.

Desarrollar procesos de formación en competencias laborales de acuerdo a las necesidades del mercado laboral y realizar la intermediación y vinculación laboral para los jóvenes y adultos de las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad de Medellín, en el marco del programa: Educación Pertinente a la Dinámica Laboral, las cuales van desde:
Identificación y selección de talentos: Convocatoria, inscripción y selección.
Cualificación del talento mediante: Matrícula, ingreso y contextualización, nivelación, formación pertinente a la dinámica laboral en programas clasificados en las áreas de fortalecimiento, especialización y oportunidad y certificación.
Estrategias transversales para la motivación a la asistencia, prevención a la deserción y competencias para el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida, así: Acompañamiento Psicosocial, Apoyos de Bienestar y Formación en Competencias Claves y Transversales.
Acciones para la Intermediación y vinculación Laboral.
Administrar la información del programa, de los beneficiarios y de los resultados obtenidos para facilitar el seguimiento y la toma de decisiones.

COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN DEL TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto

Cronograma general del proceso

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Actividad	Mes 1				Mes 2				Mes 3				Mes 4				Mes 5				Mes 6				Mes 7				Mes 8				Mes 9				Mes 10			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTOS																																								
1.1. Convocatoria de talentos																																								
1.2. Inscripción de talentos																																								
1.3. Selección de talentos																																								
COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS																																								
2.1. Evento de ingreso y contextualización																																								
2.2. Matrícula de Talentos																																								
2.3. Formación de talentos:							(*)																																	
(Nivelación, Fase lectiva y Fase practica) **160 días**					**Fase lectiva**																**Fase practica**																			
2.4. Orientación para la Educación Superior																																								
2.5. Evento de Cierre y Certificación																																								
COMPONENTE 3: ESTRATÉGICAS TRANSVERSALES																																								
3.1. Acompañamiento Psicosocial	**Desde el inicio del contrato hasta finalización de la fase practica**																																								
3.2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción.					**Durante todo el proceso formativo**																																				
COMPONENTE 4: INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL																																								
4.1. Orientación Vocacional					**Durante todo el proceso formativo**																																				
4.2. Orientación Ocupacional									**Inicia después del proceso de matrícula y hasta la terminación del proceso formativo**																																		
4.5. Conexión empresarial									**Inicia después del proceso de matrícula hasta finalización del contrato**																																		
4.6. Vinculación Laboral																					**Desde la fase practica hasta la finalización del contrato.**																			

1.3 Convocatoria de talento:
Actividad 100%

1.1 Inscripción de talento:
Actividad 100%

1.3 Selección de talentos:
Actividad 100%

COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

2.1 Evento de ingreso y contextualización
Actividad 100%

2.2 Matricula Talentos:
Actividad 100%

2.3 Formación de talentos

DESARROLLO DE LA FORMACIÓN

CRONOGRAMA DE FORMACIÓN programa				
PROGRAMA	**FASE LECTIVA**		**FASE PRACTICA**	
Desarrollo de Software	Inicio 30 de abril	Termina el 22 de agosto	Inicia 26 de agosto	Termina 27 de diciembre

a) **Conformación de grupos:** El lote 16 de desarrollo de Software está conformado por 5 grupos de la siguiente manera:

N° DE GRUPO	TOTAL DE ESTUDIANTES
1	34
2	34
3	33
4	33
5	17
TOTAL	**151**

b) informe académico

Reporte de práctica

Estudiantes en práctica por grupos:

El proceso de prácticas avanza según modalidad así:

Modalidad de convenio de práctica bajo la estrategia Campus CESDE:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Tenemos 58 practicantes que se encuentran en la modalidad de convenio de práctica bajo la estrategia de campus CESDE, la cual inicio el 23 de septiembre de 2019 y finaliza el 27 de diciembre de 2019, tenemos un avance del proceso del 100% de acuerdo con los 75 días hábiles que deben cumplir para el proceso y los entregables del proyecto que realizaron los practicantes los días 17, 18, 19 y 20 de diciembre de 2019.

La preparación de los practicantes para la respectiva presentación de sus proyectos se realizó con ayuda de los asesores, líder de Campus CESDE y Coordinación de Campus CESDE, donde se le informó que debían entregar un Pich que diera cuenta de lo realizado en el proyecto como un resumen general y un manual de usuario que permita al empresario la implementación y continuidad de la mejora realizada a los procesos.

Desde Campus CESDE se envió un correo a los practicantes con las fechas de presentación del proyecto y el respectivo cronograma por equipo de trabajo, adicionalmente se notificó a los empresarios con el fin de generar las reuniones en los espacios que ellos tuvieran disponibles, dicho cronograma de entrega quedó de la siguiente manera:

17 de diciembre de 2019:

PROYECTO	EMPRESA	ASESOR DISEÑO	ASESOR DESARROLLO	EMPRESARIO	HORA	LUGAR
34	Fundación Saciar	Daniela de los Ríos Hernández	Valeria Grajales Marín	Alexander Zapata	2:00 p.m.	4-15
13	Universidad de Antioquia	Daniela de los Ríos Hernández	Rosalba Mesa Motato	Andrés Váquez Roldán	2:00 p.m.	4-14

18 de diciembre de 2019:

PROYECTO	EMPRESA	ASESOR DISEÑO	ASESOR DESARROLLO	EMPRESARIO	HORA	LUGAR
19	Express Garage	Juan Esteban Ocampo Rendón	Manolo Pájaro Borrás	Carlos Steven	10:00 a.m.	4-14
20	Betty Ibargüen	Juan Esteban Ocampo Rendón	Manolo Pájaro Borrás		10:30 a.m.	
36	Carlos Steveen Jaramillo	Daniela de los Ríos Hernández	Luis Fernando Zapata Valencia		11:00 a.m.	
41	Usoluweb	Daniela de los Ríos Hernández	Luis Fernando Zapata Valencia		11:30 a.m	
32	Usoluweb	Boris Salim Giraldo Abisambra	Valeria Grajales Marín		12:00 m.	
17	Repostería	Daniela de los Ríos Hernández	Rosalba Mesa Motato	Patricia Mora	2:00 p.m.	4-14
30	Todo en Artes S.A.S	Boris Salim Giraldo Abisambra	Valeria Grajales Marín	Dora Cano	2:00 p.m.	4-13
43		Boris Salim Giraldo Abisambra	Luis Fernando Zapata Valencia			
31	Arte Impresores S.A.S	Boris Salim Giraldo Abisambra	Manolo Pájaro Borrás		3:00 p.m.	
42	Vigomez S.A.S	Juan Esteban Ocampo Rendón	Luis Fernando Zapata Valencia		4:00 p.m.	
16	PYA	Daniela de los Ríos Hernández	Luis Fernando Zapata Valencia	William toro	3:00 p.m.	4-15
21	Finca Ganadera	Juan Esteban Ocampo Rendón	Rodolfo Rafael Luna Guzmán	Jorge Giraldo	4:00 p.m.	4-17
39		Juan Esteban Ocampo Rendón	Luis Fernando Zapata Valencia			
23	Manejo de Cítricos	Juan Esteban Ocampo Rendón	Valeria Grajales Marín		5:00 p.m.	
40		Juan Esteban Ocampo Rendón	Luis Fernando Zapata Valencia			
25	Rita	Juan Esteban Ocampo Rendón	Valeria Grajales Marín		5:30 p.m.	

19 de diciembre de 2019:

PROYECTO	EMPRESA	ASESOR DISEÑO	ASESOR DESARROLLO	EMPRESARIO	HORA	LUGAR
22	Industrias Churros de Colombia	Juan Esteban Ocampo Rendón	Rodolfo Rafael Luna Guzmán	Yésica Muñoz	11:00 a. m.	4-13
27		Boris Salim Giraldo Abisambra	Manolo Pájaro Borrás		12:00 p.m.	
33		Boris Salim Giraldo Abisambra	Valeria Grajales Marín		1:00 p.m	
1	Jardín Botánico	Juan Esteban Ocampo Rendón	Rodolfo Rafael Luna Guzmán	Camilo Chamorro	2:00 p.m.	4-17
24		Juan Esteban Ocampo Rendón	Manolo Pájaro Borrás			
7	CESDE -Teleamigo Tele chef		Freddy Moscoso Ceballos	Juan de Dios Carmona	2:00 p.m.	4-15
8	Mantenimiento Mesa Soluciones	Boris Salim Giraldo Abisambra	Freddy Moscoso Ceballos		3:00 p.m.	
9	CESDE -Proyección Laboral	Juan Esteban Ocampo Rendón	Rosalba Mesa Motato		4:00 p.m.	
26	CESDE - Mesa de Soluciones	Juan Esteban Ocampo Rendón	Manolo Pájaro Borrás		5:00 p.m.	
47	CESDE - Seguimiento a Espacios Físicos	Juan Esteban Ocampo Rendón	Manolo Pájaro Borrás		6:00 p.m.	
6	Tecnosolución	Boris Salim Giraldo Abisambra		Fredy Moscosso	2:00 p.m.	4-14

20 de diciembre de 2019:

PROYECTO	EMPRESA	ASESOR DISEÑO	ASESOR DESARROLLO	EMPRESARIO	HORA	LUGAR
15	Moving Global	Daniela de los Ríos Hernández	Rosalba Mesa Motato	Luis Bernando Iglesias	11:00 p.m.	4-13
35		Daniela de los Ríos Hernández	Luis Fernando Zapata Valencia		11:30 p.m.	
37		Daniela de los Ríos Hernández	Luis Fernando Zapata Valencia		12:00 p.m.	
38		Daniela de los Ríos Hernández	Luis Fernando Zapata Valencia		12:30 p.m.	
5	Club Gaudium	Boris Salim Giraldo Abisambra	Rodolfo Rafael Luna Guzmán	Jorge Loaiza	1:00 p.m.	4-17
4	Fusión	Boris Salim Giraldo Abisambra	Freddy Moscoso Ceballos		2:00 p.m.	
45		Daniela de los Ríos Hernández	Rodolfo Rafael Luna Guzmán			
2	Eleva	Boris Salim Giraldo Abisambra	Freddy Moscoso Ceballos		3:00 p.m.	
44		Juan Esteban Ocampo Rendón	Rodolfo Rafael Luna Guzmán			
3	VTS SAS	Boris Salim Giraldo Abisambra	Freddy Moscoso Ceballos		4:00 p.m.	
14	Hamke	Daniela de los Ríos Hernández	Rosalba Mesa Motato	Maritza Roldán	2:00 p.m.	4-15
28	Paruma	Boris Salim Giraldo Abisambra	Valeria Grajales Marín	Alejandro Pimiento	2:00 p.m.	4-14
12	Representaciones Echeverry	Daniela de los Ríos Hernández	Rosalba Mesa Motato	Carlos Echeverry	4:00 p.m.	4-15

Los estudiantes que se encuentran realizando su práctica externa, contamos con los siguientes avances:

Modalidad de contrato de aprendizaje:

En la modalidad de contrato de aprendizaje se legalizaron 22 aprendices, de acuerdo al seguimiento realizado por cada docente acompañante, el proceso se realizó a cabalidad y los aprendices culminaron en un 100% con su proceso de práctica, en general se tuvo una apreciación positiva tanto de los empresarios como de los aprendices.

Modalidad de convenio de práctica:

En la modalidad de convenio de práctica se legalizaron 39 practicantes, de acuerdo al seguimiento realizado por cada docente acompañante, el proceso se realizó a cabalidad y los practicantes culminaron en un 100% con su proceso de práctica, en general se tuvo una apreciación positiva tanto de los empresarios como de los aprendices.

Modalidad de reconocimiento de labores:

En la modalidad de reconocimiento de labores se legalizaron 3 practicantes, el proceso se realizó a cabalidad y los practicantes culminaron en un 100% con su proceso de práctica, uno de estos tres practicantes dueño de su propia empresa logró evidenciar un desarrollo para mejorar sus procesos a nivel interno, los demás practicantes ya se encontraban laborando en su área de formación y lograron evidenciar al docente las competencias adquiridas.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

SEGUIMIENTO A PRACTICAS Institución: CESDE				
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**
1030590601	Adriana Carolina Lopez Gonzalez	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb
1051830202	Alberto Dario Villanueva Gudiño	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1152683083	Alexander Alcaraz Martinez	23/09/2019	27/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo - Reasignado Ruta Turística Corregimiento San Cristóbal
1035877118	Alexis Tejada Tapias	23/09/2019	27/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo - Reasignado Ruta Turística Corregimiento San Cristóbal
71987414	Alfredo Granada Rincon	2/09/2019	24/12/2019	DATASYSTEM
1128461316	Andrea Correa Jaramillo	26/08/2019	24/12/2019	PUBLICIDAD Y DISEÑO
1037587613	Andrea Florez Usuga	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM
1001004066	Andrea Velasquez Gómez	26/08/2019	24/12/2019	Manufactura Británica
98763186	Andrés Camilo Echavarria	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
1037575400	Andres Esteban Gaviria Calle	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S
1017269560	Andres Felipe Moreno Olaya	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos
1041611420	Andres Mauricio Garzon Valencia	2/09/2019	24/12/2019	PREMEX S.A
1006842016	Angie Zuleyma Garcia Samora	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos
1001140045	Angye Thaiana Perez Rodriguez	16/09/2019	24/12/2019	COBRANZAS EMPRESARIALES F Y R S.A.S.
1037648915	Anyi Manuela Bedoya Gallego	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Mesa de Soluciones
79814495	Ariel Fernando Galvis Blandon	26/08/2019	24/12/2019	FRANCISCO MURILLO S.A.S
1017255853	Brayan Alexis Adrada Zapata	20/09/2019	24/12/2019	INVERSIONES M&M JD S.A.S.
1128424233	Brom Jailer Acevedo Rendon	26/08/2019	24/12/2019	Sistemas Escalables
1094935860	Bryan Andres Gelves Cordoba	9/09/2019	24/12/2019	CARVAJAL SERVICIOS S.A.S.
1152450848	Carlos Mauricio Vélez Osorno	26/08/2019	24/12/2019	JUJU S.A.S
30724148	Carmen Alicia Rosero Jurado	12/09/2019	24/12/2019	TATIANA GUERRERO
71378647	César Augusto Diosa Londoño	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb - Reasignado a VT. S.A.S
1020447970	Christian Hernandez Alzate	15/08/2019	24/09/2019	Alona Consultores S.A.S
1036674792	Damian Felipe Villada Cuadros	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1152716150	Daniel Agudelo Perdomo	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico
1017214188	Daniel Pineda Castrillón	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1128458096	Daniel Esteban Zapata Correa	24/09/2019	24/12/2019	Proyección Laboral - CESDE
1216713490	Daniela Gallego	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Reasignado a Rita
1017262236	Danilo Rojas Pamplona	2/09/2019	24/09/2019	PREMEX S.A
1000084530	David Herrera Zapata	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL
1214748546	David Esteban Jaramillo Rincon	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S

Cód. FO-ADQU-120	Formato FO-ADQU Informe Parcial de Supervisión y/o Interventoría	Alcaldía de Medellín
Versión. 7		

SEGUIMIENTO A PRACTICAS Institución: CESDE				
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**
1128460466	David Estiven Gomez Pulgarin	23/09/2019	27/12/2019	CODICO S.A.S
1003757867	Davinson Gamboa Rivera	2/09/2019	24/09/2019	PREMEX S.A
1017219266	Dayron Arnulfo Tobon Tabarés	23/09/2019	24/12/2019	SOFTWARE ESTRATEGICO S.A.S.
1002212668	Deiner Jassar Duque Gomez	26/08/2019	24/12/2019	COMPLEMENTOS HUMANOS S.A.S
1000895090	Diego Alejandro Giraldo Giraldo	10/09/2019	24/12/2019	CORRESPONSALES COLOMBIA S.A.S
1037571378	Diego Armando Alvarez Pabon	30/09/2019	24/12/2019	SOTECO S.A.S
43919145	Dolly Yanet Gomez Gomez	2/09/2019	24/12/2019	CINDECOMPUTO S.A.S
1015277886	Edison Humberto Guerra	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
43270381	Elizabeth Bustamante Bustamante	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico
1020480892	Elizabeth Calderon Lopez	23/09/2019	27/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo - Reasignado a Cámara de Comercio
1035235552	Emanuel Maldonado Alzate	17/09/2019	24/12/2019	HACEB WHIRLPOOL INDUSTRIAL S.A.S
1017212936	Fabian Andrés Ortiz Valiente	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
1146438604	Farley Yaro Correa Caro	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL
71315200	Gildardo Andres Rivera Rico	23/09/2019	27/12/2019	Pasantía Grupo Éxito
1000768655	Hemerson Alexis Cardona Osorio	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL
3399772	Hernan Dario Echeverri Ramirez	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S
1020496817	Isabella Orozco Ramirez	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S
79338338	Iván Alberto Giraldo Correa	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
1017268076	Jarley Estiverd Saldarriaga Gutierrez	2/09/2019	24/12/2019	GRUPO CREATIVO HABLA S.A.S
71339352	Javier Dario Hernandez Quiceno	9/09/2019	24/12/2019	HERMANAS MISIONERAS DE LA COMUNIDAD CRISTIANA
103774185	Jesús Eduardo Restrepo Páez	24/09/2019	21/12/2019	ECHEVERRI GARCIA CARLOS MARIO
1152711853	Jesus Santiago Pulgarin Torres	23/09/2019	27/12/2019	Betty Ibargüen
1053587558	Jharold Moreno Saldarriaga	2/09/2019	24/12/2019	CASA DE SOFTWARE TECNO S.A.S
1216717999	Jhoan Camilo Moran Zapata	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
1000189631	Jhojan Alejandro Hernandez Yepes	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado
14252507	Jhon Jairo Garcia Espitia	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos
1037669452	Jhon Mario Chavarriaga Molina	2/09/2019	24/12/2019	BEAM EDUCATION SOLUTIONS S.A.S
1020485932	Johan Ferney Ramos Cordoba	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S
80768560	John Alexander Zabala Romero	26/08/2019	24/12/2019	PUBLICIDAD Y DISEÑO
1128396812	John Esteban Ortiz Tobon	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1017238904	Jonathan Hurtado Velez	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos
1020498257	rge Alejandro De Jesus Quintero Cast	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1095820337	Jorge Ivan Cifuentes Correa	2/09/2019	24/12/2019	PREMEX S.A
1000870529	Jose Manuel Melguizo Giraldo	10/09/2019	24/12/2019	CESDE S.A
1000889465	Jose Ramiro Cardona Salazar	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
1152187677	Juan Carlos Mosquera Moreno	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado
1036668587	Juan Pablo Granados Arias	23/09/2019	27/12/2019	Arte Impresores S.A.S
1152196775	Juan Sebastian Chalarca Cardona	12/08/2019	24/08/2019	EKISA S.A.S
3414741	Juan Camilo Acosta Gomez	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb
8128497	Juan Camilo Echeverri Florez	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM
1152700488	Juan David Builes Ossa	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA
1017126182	Juan David Ospina Londoño	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA - Reasignado a Cámara de Comercio
71368706	Juan Esteban Jiménez Jiménez	26/08/2019	24/12/2019	CONSTRUTODO LOPEZ Y CIA S.A.S
71361054	Juan Esteban Salazar Adarve	28/08/2019	24/12/2019	CONSTRUTODO LOPEZ Y CIA S.A.S
1152442667	Juan Esteban Taborda Quintero	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S
1037628162	Juan Manuel Grajales Cano	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S
1000901769	Juan Pablo Restrepo Aristizabal	20/09/2019	24/12/2019	KOI TECHNOLOGY S.A.S.

Cód. FO-ADQU-120	Formato FO-ADQU Informe Parcial de Supervisión y/o Interventoria	Alcaldía de Medellín
Versión. 7		

SEGUIMIENTO A PRACTICAS				
Institución: CESDE				
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**
1037639845	Juan Pablo Ruiz Perez	6/09/2019	24/09/2019	CEERE SOFTWARE S.A.S
1000398475	Juan Pablo Vargas Giraldo	23/09/2019	27/12/2019	Fusion
71334666	Julian Camilo Tabares Hernandez	23/09/2019	27/12/2019	Entregamos en Casa - Reasignado a Finca Ganadera
1037974524	Julian Esteban Idarraga Lopera	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S
1000533549	Katherine Lopez Echeverri	23/09/2019	24/12/2019	MESA ZAPATA LORENA TATIANA
1035434142	Kevin Andres Maca Monsalve	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S
39178904	Lina Marcela Rodriguez Vasquez	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb
1075288519	Lizeth Natalia Ardila Hernández	26/08/2019	24/12/2019	Tienda Registrada S.A.S
1000089270	Luciana Izquierdo Jaramillo	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Reasignado a Rita
1152221301	Luis Alejandro Carvajal Villa	19/09/2019	20/12/2019	CARVAJAL MOLINA YANETH MARGOGOTH
8064794	Luis Felipe Ramirez Mejia	2/09/2019	24/12/2019	XTREME HARDWARE S.A.S
32297575	Luisa Fernanda Medina	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S
43996437	Luisa Fernanda Ramirez Molina	23/09/2019	27/12/2019	Paruma S.A.S.
1017154325	Manuel Alberto Tovar Torres	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA
1000396066	Maria Camila Rendon Pino	23/09/2019	24/12/2019	INVERSIONES Y CONTROLES S.A.S
43499402	Maria Esperanza Medina Zarama	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado
1146442566	Maria Fernanda Guisao Lopez	27/08/2019	24/12/2019	LAMINAIRE S.A.S
1015196155	Mariangela Grinzato Sandoval	19/09/2019	24/12/2019	LOGISTIC FREIGHT SOLUTIONS S.A.S.
1152704427	Mauricio Porras Martínez	23/09/2019	24/12/2019	CIDENET S.A.S
98645911	Maximiliano Arias	10/09/2019	24/12/2019	EMTELCO
1152465964	Miguel Angel Sierra Osorio	23/09/2019	27/12/2019	Biohealthy
1152192616	Milbia Irene Cano Machado	28/08/2019	24/12/2019	M& M SOPORTE VITAL
43865454	Mónica Andrea Lopéz Benjumea	28/08/2019	24/12/2019	CONSTRUTODOS LÓPEZ Y CIA S.A.S
43589675	Monica Natalia Baena Vergara	22/07/2019	24/12/2019	CODESFAM
1045144447	Nicolas Ricardo Calle Berruecos	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos
71386587	Omar Alonso Restrepo Martínez	23/09/2019	27/12/2019	Fusion
1017136267	Orlando De Jesus Henao Cespedes	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Tele Amigo e Email Chef
71212664	Oscar Andres Lopez Velasquez	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Seguimiento a Equipos - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento Santa Elena
1034917422	Oscar Socrates Gil Gaviria	9/09/2019	24/12/2019	AS NET SOLUTIONS S.A.S
1127596248	Pablo De Jesús Carrasco Dávila	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar
21527823	Paula Andrea Perez Estrada	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb
1152469929	Robinson Junior Barrero Penagos	5/09/2019	24/12/2019	FLAG SOLUCIONES S.A.S
1083051959	Roner Jose Ortega Cueto	26/08/2019	24/12/2019	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S
1037620767	Ruben Dario Tabares Colorado	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar
1020415390	Sandra Liliana Diaz Bustamante	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM
1000903529	Santiago Bermudez Gomez	18/09/2019	24/12/2019	CILAB DIGITAL S.A.S
1040740319	Santiago Mejia Guerra	20/09/2019	24/12/2019	MANDAR Y SERVIR S.A.S.
1020461992	Santiago Obando Paniagua	23/09/2019	27/12/2019	Paruma S.A.S.
8101459	Santiago Ramirez Agudelo	23/09/2019	24/12/2019	GULUPA DIGITAL S.A.S

SEGUIMIENTO A PRACTICAS				
Institución: CESDE				
No Documento	Nombre Completo	Fecha inicio fase practica	Fecha termina fase practica	Empresa
1000653949	Sebastian Álvarez Bonilla	23/09/2019	27/12/2019	Biohealthy
1214738376	Sebastian Arango Cañas	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
11810951	Themys Dannerys Parra Rios	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Seguimiento a Equipos - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento Santa Elena
1152459517	Tomas Felipe Castrillón Loaiza	3/09/2019	24/12/2019	IG SERVICES S.A.S
1017270006	Valeria Quiceno Alvarez	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Seguimiento a Equipos - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento Santa Elena
1017125345	Victor Hugo Loaiza Loaiza	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera
1128457401	William Florez Palacios	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S
1037635007	Yeison Ramirez Duque	23/09/2019	28/12/2019	Q-VISION S.A

Análisis y Descripción: Como se puede observar en el cuadro anterior se relaciona las fechas de inicio y finalización de cada uno de los aprendices y/o practicantes, y las empresas en las cuales se encuentran realizando su proceso de práctica.

De los estudiantes que se encuentran realizando practica externa, evidenciamos que predomina la cantidad de convenios de práctica legalizados sobre la modalidad de contrato de aprendizaje, esto se debe, al tiempo del proceso.

En general la modalidad que más se viene fortaleciendo es convenio de práctica, bajo la estrategia de campus CESDE, donde contamos con 61 estudiantes.

En el informe anterior se relacionan las estrategias implementadas como gestión del proceso de vinculación y el seguimiento realizado a las empresas, por modalidad de práctica, se anexa la información nuevamente a este informe como histórico del proceso:

INFORME DE SEGUIMIENTO EMPRESAS		PRINCIPALES OBSERVACIONES DE EMPRESAS QUE NO CONTINUAN EN PROCESO
EN PROCESO	48	Necesitan perfiles administrativos, contables, desarrollo no es tan necesario en mi empresa-no cumplen con el perfil que necesita la empresa-sus conocimientos son muy básicos para desarrollar lo que necesita la empresa-es muy poco el tiempo de práctica formativa y no alcanzan a desarrollar competencias y adaptarse a la empresa-ya tiene cuota sena cubierta y no necesitamos prácticantes-no requieren HV de ese perfil-no han visto la necesidad de contratar este perfil en la empresa
NO CONTESTAN	7	
NO CONTINUAN EN PROCESO	53	
SIN CONTACTO	9	
VINCULO	21	
TOTAL EMPRESAS ABORDADAS	138	

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

A las empresas que quedaron en proceso, en la última llamada de seguimiento que fue realizada el 19 de septiembre de 2019, se aclaró que en caso de no haber vinculación para que los estudiantes dieran inicio el 23 de septiembre de 2019 y así cumplir con los tiempos establecidos del proceso, no podrían tenerlos en cuenta para proceso de práctica.

Gestión de prácticas					
Estudiantes activos	**Estudiantes en practica**	**Modalidades de practica según PEI**	**Fecha de inicio**	**Fecha finalización**	**Observaciones**
122	122	Contrato de Aprendizaje. Convenio de Práctica. Reconocimiento de Labores	26/08/2019	24/12/2019	Es importante aclarar que no todos los estudiantes iniciaran el proceso de práctica el 26 de agosto.

Resultados de la gestión de ubicación:

PROGRAMA / LOTE	TOTAL, A UBICAR	YA TIENEN ESCENARIO	CAMPUS CESDE	CONTRATO DE APRENDIZAJE	CONTRATO LABORAL / RECONOCIMIENTO DE LABORES	CONVENIO DE PRÁCTICA
Desarrollo de Software / Lote 16	122	122	58	22	3	39

CAMPUS CESDE:

Se relaciona a continuación el consolidado de los estudiantes de Campus CESDE, con el respectivo proyecto en el cual trabajaron durante el proceso de práctica:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

GRUPO	TIPO DOCUMENTO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	GRUPO DE TRABAJO CAMPUS	PROYECTO
GRUPO 4	C.C.	1030590601	Adriana Carolina Lopez Gonzalez	32	Usoluweb
GRUPO 1	C.C.	1051830202	Alberto Dario Villanueva Gudiño	33	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 5	C.C.	1152683083	Alexander Alcaraz Martinez	36	Carlos Steeven Jaramillo - Reasignado Ruta Turística Corregimiento San Cristóbal
GRUPO 1	C.C.	1035877118	Alexis Tejada Tapias	36	Carlos Steeven Jaramillo - Reasignado Ruta Turística Corregimiento San Cristóbal
GRUPO 5	C.C.	98763186	Andrés Camilo Echavarria	37	Moving Global
GRUPO 1	C.C.	1017269560	Andres Felipe Moreno Olaya	23	Manejo de Cítricos
GRUPO 4	C.C.	1006842016	Angie Zuleyma Garcia Samora	40	Manejo de Cítricos
GRUPO 2	C.C.	1037648915	Anyi Manuela Bedoya Gallego	26	CESDE - Mesa de Soludones
GRUPO 4	C.C.	71378647	César Augusto Diosa Londoño	41- 3	Usoluweb - Reasignado a VT. S.A.S
GRUPO 4	C.C.	1036674792	Damian Felipe Villada Cuadros	33	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 2	C.C.	1152716150	Daniel Agudelo Perdomo	24	Fundación Jardín Botánico
GRUPO 1	C.C.	1017214188	Daniel Pineda Castrillón	22	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 2	C.C.	1128458096	Daniel Esteban Zapata Correa	9	Proyección Laboral - CESDE
GRUPO 2	C.C.	1216713490	Daniela Gallego	25	CESDE - Reasignado a Rita
GRUPO 2	C.C.	1000084530	David Herrera Zapata	35	MOVIL GLOBAL
GRUPO 5	C.C.	1015277886	Edison Humberto Guerra	38	Moving Global
GRUPO 1	C.C.	43270381	Elizabeth Bustamante Bustamante	24	Fundación Jardín Botánico
GRUPO 3	C.C.	1020480892	Elizabeth Calderon Lopez	36 - 48	Carlos Steeven Jaramillo - Reasignado a Cámara de Comercio
GRUPO 2	C.C.	1017212936	Fabian Andres Ortiz Valiente	37	Moving Global
GRUPO 5	C.C.	1146438604	Farley Yaro Correa Caro	35	MOVIL GLOBAL
GRUPO 3	C.C.	1000768655	Hemerson Alexis Cardona Osorio	35	MOVIL GLOBAL
GRUPO 4	C.C.	1020496817	Isabella Orozco Ramirez	43	Todo en Artes S.A.S
GRUPO 1	C.C.	79338338	Iván Alberto Giraldo Correa	37	Moving Global
GRUPO 1	C.C.	1152711853	Jesus Santiago Pulgarin Torres	20	Betty Ibargüen
GRUPO 3	C.C.	1216717999	Jhoan Camilo Moran Zapata	38	Moving Global
GRUPO 4	C.C.	1000189631	Jhojan Alejandro Hernandez Yepes	39	Finca Ganadera - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado
GRUPO 1	C.C.	14252507	Jhon Jairo Garda Espitia	40	Manejo de Cítricos
GRUPO 3	C.C.	1020485932	Johan Ferney Ramos Cordoba	30	Todo en Artes S.A.S
GRUPO 1	C.C.	1128396812	John Esteban Ortiz Tobon	22	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 1	C.C.	1017238904	Jonathan Hurtado Velez	23	Manejo de Cítricos
GRUPO 2	C.C.	1020498257	Jorge Alejandro De Jesus Quintero C	27	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 1	C.C.	1000889465	Jose Ramiro Cardona Salazar	38	Moving Global
GRUPO 5	C.C.	1152187677	Juan Carlos Mosquera Moreno	39	Finca Ganadera - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado
GRUPO 3	C.C.	1036668587	Juan Pablo Granados Arias	31	Arte Impresores S.A.S
GRUPO 4	C.C.	3414741	Juan Camilo Acosta Gomez	41	Usoluweb
GRUPO 2	C.C.	1152700488	Juan David Builes Ossa	44	ELEVA
GRUPO 2	C.C.	1017126182	Juan David Ospina Londoño	44	ELEVA - Reasignado a Cámara de Comercio

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Linea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

GRUPO	TIPO DOCUMENTO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	GRUPO DE TRABAJO CAMPUS	PROYECTO
GRUPO 4	C.C.	1152442667	Juan Esteban Taborda Quintero	43	Todo en Artes S.A.S
GRUPO 4	C.C.	1000398475	Juan Pablo Vargas Giraldo	45	Fusion
GRUPO 3	C.C.	71334666	Julian Camilo Tabares Hernandez	46 - 21	Entregamos en Casa - Reasignado a Finca Ganadera
GRUPO 3	C.C.	1037974524	Julian Esteban Idarraga Lopera	30	Todo en Artes S.A.S
GRUPO 3	C.C.	39178904	Lina Marcela Rodriguez Vasquez	32	Usoluweb
GRUPO 1	C.C.	1000089270	Luciana Izquierdo Jaramillo	25	CESDE - Reasignado a Rita
GRUPO 2	C.C.	43996437	Luisa Fernanda Ramirez Molina	28	Paruma S.A.S.
GRUPO 4	C.C.	1017154325	Manuel Alberto Tovar Torres	44	ELEVA
GRUPO 1	C.C.	43499402	Maria Esperanza Medina Zarama	39	Finca Ganadera - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado
GRUPO 3	C.C.	1152465964	Miguel Angel Sierra Osorio	29	Biohealthy
GRUPO 5	C.C.	1045144447	Nicolas Ricardo Calle Berruecos	40	Manejo de Cítricos
GRUPO 2	C.C.	71386587	Omar Alonso Restrepo Martínez	45	Fusion
GRUPO 4	C.C.	1017136267	Orlando De Jesus Henao Cespedes	7	CESDE - Tele Amigo e Email Chef
GRUPO 4	C.C.	71212664	Oscar Andres Lopez Velasquez	47	CESDE - Seguimiento a Equipos - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento Santa Elena
GRUPO 1	C.C.	1127596248	Pablo De Jesús Carrasco Dávila	34	Fundación Saciar
GRUPO 4	C.C.	21527823	Paula Andrea Perez Estrada	41	Usoluweb
GRUPO 3	C.C.	1037620767	Ruben Dario Tabares Colorado	34	Fundación Saciar
GRUPO 3	C.C.	1020461992	Santiago Obando Paniagua	28	Paruma S.A.S.
GRUPO 3	C.C.	1000653949	Sebastian Álvarez Bonilla	29	Biohealthy
GRUPO 2	C.C.	1214738376	Sebastian Arango Cañas	27	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 2	C.C.	11810951	Themys Dannerys Parra Rios	47	CESDE - Seguimiento a Equipos - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento Santa Elena
GRUPO 3	C.C.	1017270006	Valeria Quiceno Alvarez	47	CESDE - Seguimiento a Equipos - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento Santa Elena
GRUPO 1	C.C.	1017125345	Victor Hugo Loaiza Loaiza	21	Finca Ganadera
GRUPO 5	C.C.	1128457401	William Florez Palacios	43	Todo en Artes S.A.S

Entrega de proyectos:

De acuerdo con la programación realizada para la entrega de los proyectos Campus CESDE realizado por los practicantes asignados a cada uno de los equipos de trabajo, se pueden evidenciar los siguientes resultados generales:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Aspectos Positivos:

1. Satisfacción general por parte de los empresarios y emprendedores, quienes manifestaron haber obtenido resultados muy positivos en términos de los prototipos realizados tanto por practicantes de desarrollo de software como diseñadores gráficos, resultados que han de ser implementados por éstos para sus empresas o emprendimientos.

2. Proyectos con un alto grado de desarrollo lo que posibilita su implementación en empresas y emprendimientos, otros de éstos generan continuidad en su desarrollo lo que posibilita dar continuidad a Campus CESDE.

3. Se superaron las expectativas de los empresarios y emprendedores, pese a que algunos proyectos contaron con un bajo acompañamiento por parte de los Líderes empresariales o emprendedores asignados a esta labor.

4. Practicantes fortalecidos en competencias técnicas y competencias blandas, propiciando con ello, uno de los propósitos de Campus CESDE en términos de generar mayores índices de autonomía, responsabilidad, objetividad, capacidad de trabajo en equipo, fortalecimiento de capacidad de investigación aplicada, proactividad, creatividad, innovación y capacidad para resolver problemáticas.

5. Talento Humano cualificado en objetos de formación técnica que posibilita propiciar soluciones a las necesidades técnicas y tecnológicas del sector productivo en pequeñas y medianas empresas o emprendimientos nacientes.

6. Fortalecimiento de las competencias técnicas de los practicantes a través de diferentes actividades adicionales que permiten mantenerlos actualizados en sus objetos de formación específica.

7. Generación de trabajo colaborativo, por proyectos productivos reales y aplicables a necesidades de empresarios y emprendedores, facilitando con ello despertar interés por parte de empresarios y emprendedores en el talento humano formado y con ejecución de práctica a través de la modalidad Campus CESDE.

8. Entrega del 100% de los proyectos asignados por parte de empresarios y emprendedores, se logró por parte de los practicantes la realización de ajustes o modificaciones a los proyectos a partir de las sugerencias realizadas por empresarios y emprendedores.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Docente Freddy Moscoso:

GRUPO	TIPO DOCUMENTO	DOCUMENTO DE IDENTIDA	Nombre completo	Docente Acompañant	Empresa	Caso	Intervención
GRUPO 3	C.C.	1128424233	Brom Jaller Acevedo Rendor	Freddy Moscoso	Sistemas Escalables	La empresa envía correo manifestando su inconfirmidad con el proceso de seguimiento realizado por el docente Freddy Moscoso, a causa de esta situación solicita que se genere nla visita de evaluación del estudiante de maner inmediata y que no sea el docente quien realice el proceso. Informan que su disgusto se debe a que se programaron en diferentes cosaiones la visita, pero el docnete notificó por medio del estudiante que no podia asistir, cuando el contacto debió tenerlo siempre con la empresa	De acuerdo al reporte realizado po la empresa el 3 de diciembre de 2019, por lo cual de manera inmediata se intervino el caso se agendó visita de seguimiento en la empresa para el 6 de diciembre d e2019 en compañía de la psicosocial. Asistimos para realizar el proceso, pero la persona encargada de evaluar al estudiante se puso en contacto con nosotros para informar que no podria llegar a la cita que teniamos programada, por lo cual el proceso de seguimiento y evaluación del estudiante se realizó el 9 de diciembre de 2019 en CESDE. Es importante aclara que se realizó la respectiva retroalimentción al docente y también se le escucho sobre las novedades que tuvo al programar la visita con la empresa. Todo se solicionó en feliz tarmino para todas las partes y se hicieron las observaciones a la empresa y estudiante.

Lo anterior da cuenta del seguimiento que han venido realizando los docentes acompañantes a sus practicantes asignados y asimismo la comunicación que hay entre las partes involucradas en el proceso (psicosocial – asesora de práctica) para dar intervención y asesoría a los estudiantes y empresarios y de esta manera dar una solución oportuna a cada caso.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadania 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

No Documento	Estudiante	Equipo de Trabajo	Proyecto	Mesatro Guía	Caso	Autorización
71386587	Omar Alonso Restrepo Martínez	45	Fusión	Rodolfo Rafael Luna	El estudiante se encuentra laborando en la empresa Picap, es cabeza de familia por lo cual no puede dejar de trabajar para asistir a campus CESDE. Teniendo en cuenta la situación del estudiante, se le brinda autorización para que realice el proceso de práctica desde su casa, siempre y cuando tenga las herramientas de trabajo, cumpla con las funciones asignadas y tenga una comunicación constante con su equipo de trabajo. Se debe validar que efectivamente el estudiante cumpla con los entregables.	Práctica desde casa
11810951	Themys Dannerys Parra Rios	47	CESDE - Seguimiento a Equipos	Manolo Pájaro Borrás	El estudiante tiene una hija de 5 años y él es quien se encarga de alistarla para el colegio, no tiene quien lo apoye con esta tarea, por lo cual no es posible que asista a campus CESDE de manera puntual. Por esta razón se le da autorización para que ingrese a partir de las 12:30 p.m.	Ingreso a la jornada
					Se le autoriza realizar práctica desde casa por 20 días, debido a que fue contratado por una empresa por ese periodo. Se establece los mismos compromisos, indica que estará en contacto con el equipo de trabajo y realizará los respectivos entregables que tengan asignados.	Práctica desde casa
3414741	Juan Camilo Acosta Gomez	41	Usoluweb	Luis Fernando Zapata	El estudiante comenzó a laborar jornad completa en la empresa Comercializadora Medellín, por lo cual no era fácil continuar con su proceso de práctica. Se le brinda autorización para realizar la práctica desde casa, con los respectivos compromisos	Práctica desde casa
21527823	Paula Andrea Perez Estrada	41	Usoluweb	Luis Fernando Zapata	La estudiante inició un curso de joyería que le facilitaría el ingreso económico con la raídez que necesita y la jornada es de martes a sábado de 9 a.m. a 5 p.m., por esta razón se le da autorización para que realice práctica desde casa y asistirá a campus CESDE los lunes. Adquiere los respectivos compromisos del proceso .	Práctica desde casa

Novedades Campus CESDE:

Durante la ejecución de campus CESDE, hemos tenido diferentes casos con estudiantes donde se ha dificultado su asistencia por motivos, personales, laborales y/o familiares, dichas situaciones han sido analizadas junto a la psicosocial, con el fin de brindar la respectiva asesoría y ayuda a los practicantes a fin de que puedan culminar su proceso de manera satisfactoria.

En ese orden de ideas, relacionamos a continuación los casos con los respectivos permisos o procesos realizados:

Permisos Especiales:

No Documento	Estudiante	Equipo de Trabajo	Proyecto	Mesatro Guía	Caso	Autorización
1020496817	Isabella Orozco Ramirez	43	Todo en Artes S	Luis Fernando Zapata	La estudiante refiere que tiene una situación familiar, la persona que cuida a su hermana renunció y ella es quien está a cargo en el momento, por lo cual no puede llegar a la jornada de campus a las 12 pm. De acuerdo a ello, se le brinda autorización a la estudiante para que ingrese a la 1 pm. Se aclara que debe estar al día con los entregables del proceso.	Ingreso a la jornada
1017136267	Orlando De Jesus Henao Cespedes	7	CESDE - Tele Amigo e Email Chef	Freddy Moscoso Ceballos	El estudiante se encuentra participando como entrenador de fútbol del 9 al 13 de diciembre de 2019, entrega el respectivo soporte.	Autorización temporal para inasistencia a campus

No Documento	Estudiante	Equipo de Trabajo	Proyecto	Mesatro Guía	Caso	Autorización
1000084530	David Herrera Zapata	35	MOVIL GLOBAL	Luis Fernando Zapata	El estudiante fue contratado para participar del evento navideño que realiza la compañía Noelle, por lo cual se le otorga permiso de salida temprano de acuerdo a los días y horarios de ensayo. En el mes de diciembre tendrá permiso de salida a las 3:30 p.m. Adquiere los respectivos compromisos del proceso. Se le otroga permiso de práctica desde casa el 20 de noviembre, debido a que la empresa cambio los horarios de ensayo, el estudiante realiza los respectivos compromisos El estudiante notifica mediante correo que cambiaron los ensayos en la empresa Noelle, por lo cual se ha visto afectada su asistencia a campus CESDE, validará con la empresa si puede asistir por lo menos tres días a la semana.	Práctica desde casa
71378647	César Augusto Diosa Londoño	41	Usoluweb	Luis Fernando Zapata	El estudiante comenzó unas capacitaciones en la empresa SETI con el fin de lograr una vinculación laboral, por esta razón no puede asistir en el horario habitual de campus CESDE. Se le otroga el permiso para realizar el proceos de práctica desde casa, teniendo en cuenta que debe contar con las herramientas para ejecutar los entregables y tener una constante comunicación con sus compañeros de colegio. A partir del 3 de diciembre comienza a asistir a la empresa VT S.A.S	Práctica desde casa
1020480892	Elizabeth Calderon Lopez	36	os Steeven Jaran	Luis Fernando Zapata	La estudiante tiene inconvenientes con la persona que la apoya cuidando de su hijo (salud), por este motivo se genera acta donde se especifica que se le da una autorización de ingreso a la 1:10 p.m. y salida de la jornada a las 4:10 pm. Hasta el 22 de noviembre	Ingreso y salida de la jornada

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Los permisos otorgados a los practicantes, se ha socializado con todas las partes involucradas en el proceso (psicosocial, asesor, coordinación de Campus CESDE), y desde Campus CESDE se ha realizado un énfasis especiales para que los asesores realicen un seguimiento constante especialmente a los practicantes que se encuentran realizando funciones desde casa, con el fin de que se cumplan los compromisos adquiridos, los cuales fueron: Constante comunicación con el equipo de trabajo, tener las herramientas para ejecutar las actividades asignadas en el equipo de trabajo, cumplir con los entregables del proyecto.

Llamados de atención por asuntos disciplinarios y actitudinales:

GRUPO	TIPO DOCUMENTO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	Observación	Actores de la intervención	Medida	Tipo
GRUPO 1	C.C.	1017269560	Andres Felipe Moreno Olaya	Tuvo inconveniente con un estudiante de Diseño Gráfico el 6 de noviembre y usaron un vocabulario inapropiado	Dirección de Escuela - Dirección de Aprendizaje - Área psicosocial - Proyección Laboral	Se generará acta desde la Dirección de Aprendizaje	Disciplinario
GRUPO 1	C.C.	1017214188	Daniel Pineda Castrillón	Tuvo inconveniente con un estudiante de Diseño Gráfico el 6 de noviembre y usaron un vocabulario inapropiado	Dirección de Escuela - Dirección de Aprendizaje - Área psicosocial - Proyección Laboral	Se generará acta desde la Dirección de Aprendizaje	Disciplinario
GRUPO 4	C.C.	1036674792	Damian Felipe Villada Cuadros	Tiene inconvenientes actitudinales, para brindar recomendaciones de mejora respecto a la comunicación	Psicosocial - Proyección Laboral	Se generará acta desde área psicosocial	Actitudinal
GRUPO 5	C.C.	98763186	Andrés Camilo Echavarría	Dificultades en la comunicación	Psicosocial - Proyección Laboral	Se genera acta por	Actitudinal
GRUPO 3	C.C.	1037974524	Julian Esteban Idarraga Lopera	Dificultades en la comunicación	Psicosocial - Proyección Laboral	Se genera acta por	Actitudinal

Gestión docente acompañante:

En la semana del 16 al 20 de diciembre se realizó el respectivo cierre del proceso de seguimiento a práctica con los docentes acompañantes, donde se analizaron los resultados de cada aprendiz y/o practicante y la percepción del proceso desde la información brindada por el empresario.

A continuación, relacionamos la información brindada por cada docente acompañante:

Rosalba Mesa:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	Escenarios	Fecha primera visita	Fecha segunda visita	Fecha tercera visita	Observación
1017255853	Brayan Alexis Adrada Zapata	INVERSIONES M&MJD S.A.S.	10/10/2019	14/11/2019	9/12/2019	El estudiante es muy nervisio y debe aprender a controlar muchas cosas si desea continuar en este proceso. En general le fue muy bien, y el jefe dijo que a pesar del corto tiempo de formación tiene muchas fortalezas en consulta.
1017219266	Dayron Arnulfo Tobon Tabarés	SOFTWARE ESTRATEGICO S.A.S.	11/11/2019	11/11/2019	7/12/2019	La docente indica que el estudiante se encuentra muy bien posicionado en la empresa, y sus jefes se encuentran muy satisfechos con la labor que viene realizando en la empresa. Considera que no tiene aspectos a mejorar, siempre ha estado encaminado en su proceso. Le gusta analizar
1000533549	Katherine Lopez Echeverri	MESA ZAPATA LORENA TATIANA	15/10/2019	19/11/2019	10/12/2019	Se esfuerza para que todo salga bien y es muy perfeccionista. El jefe se encuentra muy contento con ella, esta desarrollando un oplicativo para Decouñas.

DOCUMENTO DE IDENTIDA	Nombre completo	Escenarios	Fecha primera visita	Fecha segunda visita	Fecha tercera visita	Observación
1017274175	Daniel Stiven Linares Hernandez	P&A Soluciones Integradas S.A.S	10/10/2019	12/11/2019	11/12/2019	Es muy paciente, reflexiona mucho con su proceso. Cuando ve que no entiende algo, lo gestiona. Considera su docente que va por muy bien camino .
1152684406	Diego Alejandro Molina Quintero	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	8/10/2019	7/11/2019	2/12/2019	Es muy ágil con las herramientas, y muy flexible ante los retos que se le imparten.
1128457169	Luis Felipe Ocampo Sanchez	ASOCIACION PALCO	15/10/2019	14/11/2019	Pendiente	Tendrá cita con la docente para la evaluación final el 13 de diciembre a las 9 a.m. Es una persona con iniciativa, pero le cuesta admitir que necesita ayuda y eso le puede traer dificultades.
1017257434	Santiago Zapata Alvarez	TCS	25/11/2019	25/11/2019	7/12/2019	Tiene mucjho futuro en el área de Desarrollo, es muy competitivo y los resultados evidenciados por la docente fueron muy positivos, de hecho le habló sobre un lenguaje de programación AS400 que desde hace muchos años se utilizó, y no pensaba que aun se usara en las entidades financieras.
1037571378	Diego Armando Alvarez Pabon	SOTECO S.A.S	3/12/2019	3/12/2019	3/12/2019	el jefe es muy buena persona, pero es muy absorbente, sin embargo le dio la oportunidad de seguir trabajando en el área de Desarrollo. El estudiante es muy calmado, muy centrado y lucha mucho por su crecimiento personal, en general en el proceso de práctica le fue muy bien.
1128460466	David Estiven Gomez Pulgarin	CODICO S.A.S	13/11/2019	13/11/2019	2/12/2019	Considera que le hace falta de confiza en si mismo, y es que se le resten las oportunidades. La empresa le dio la oportunidad para que desarrollara una página web e hizo un excelente trabajo, quedaron muy contentos. Por el tamaño de la empresa, en el momento no hay posibilidad de vinculación
71226573	Ramón Antonio Orozco Jaramillo	ACADEMIA BAILA CONMIGO MEDELLÍN	16/11/2019	16/11/2019	3/12/2019	Le fue bien en su proceso, aunque inició su proceso tarde. Le hizo falta tiempo, pero trabaja muy bien y desarrollo un buen aplicativo.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Linea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Freddy Moscoso:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	Empresa	Primera Visita	Segunda Visita	Tercer Visita	Observación
1064935860	Bryan Andres Galvez Cordoba	CARVAJAL SERVICIOS S.A.S.	28/10/2019	4/11/2019	4/12/2019	Se toma el proceso, nada por mejorar. Por parte de la empresa evaluadora muy
30714148	Carmen Alicia Rosero Jurado	TATIANA GUERRERO	9/11/2019	29/11/2019	29/12/2019	Se fue muy bien, el proceso, pero se le recomienda hacer un poco mas proactiva a la hora de comunicarse.
1035235532	Emanuel Maldonado Arzate	RACED WHIRLPOOL INDUSTRIAL S.A.S	3/10/2019	18/11/2019	17/12/2019	Se fue muy bien, la evaluación esta por definir y esta evaluando en un momento muy importante
71339352	Javier Dario Hernandez Cardona	HERMANAS MISIONERAS DE LA COMUNIDAD CRISTIANA	30/10/2019	28/11/2019	26/12/2019	Excelente proceso, nada por mejorar
1017741285	Jesus Eduardo Restrepo Paez	ECHEVERRI GARCIA CARLOS MARIO	19/10/2019	13/11/2019	13/12/2019	Cumplio las expectativas a pesar de que tuvo un corte inesperado, pero por lo demas todo bien, muy amable y colaborador
1000901709	Juan Pablo Restrepo Arbelaez	KONTECKNOLOGYS S.A.S.	31/10/2019	27/11/2019	26/12/2019	Se fue muy bien en el proceso, se genio un poco de ansiedad, un poco para terminar de entrar en el proceso, pero muy buena actitud en el proceso.
1015196155	Mariangela Grimaldo Sandoval	LOGISTIC FREIGHT SOLUTIONS S.A.S.	9/10/2019	2/12/2019	18/12/2019	Se fue muy bien en el proceso, le genio mucha ansiedad y nerviosismo en el proceso
98045921	Maximiliano Arias	ENTELGO	21/12/2019	21/12/2019	21/12/2019	El practicante es recien egresado, sin embargo tuvo dificultades con la empresa durante el desarrollo de su proceso, no tuvo unos fundamentos que relacionan el empleo con su formación y el docente acompañante se realizaron actividades acordes y pertinentes con la practica para el cumplimiento de los objetivos
1034917422	Oscar Socrates Gil Gaviria	AS NET SOLUTIONS S.A.S	10/10/2019	28/11/2019	12/12/2019	Se fue muy bien en el proceso, debe mejorar en la parte comunicativa, debe ser mas proactivo
1000903529	Santiago Bermudez Gomez	CIUDADIGITAL S.A.S	16/10/2019	27/11/2019	12/12/2019	Terminamos en buena hora, ella la practica en la empresa, tiene dificultades en comunicacion, a veces presenta inconvenientes personales, pero con tiempo
1037702090	Amy Paola Osorio Gomez	VARGAS MUÑOZ JOHN NELSON	23/10/2019	22/11/2019	10/12/2019	Resultado proceso de la estudiante, quedara vinculada en la empresa, es muy responsable y muy activa y cumplio con todos los objetivos.
1007202537	Eduardo Arzate Zapata	CEDE SOFTWARE S.A.	17/10/2019	14/11/2019	13/12/2019	Tuvo un buen desempeño, nada que mejorar por parte del jefe de su lado inmediato.
1017283080	Gloria Patricia Jimenez Echeverria	tiva, y quedo con el compromiso de t	27/09/2019	18/11/2019	18/12/2019	Se investigara, y tiene un concepto favorable, debe mejorar la planeacion de la ejecucion de los procesos asignados, no entrevistas y las recomendaciones formales personales a cada cliente.
1020420157	Katherin Juliet Perez Caballos	VISION TECNO S.A.S	8/10/2019	18/11/2019	10/12/2019	Termino muy bien el proceso, supo tomar una posicion de actitud, no es muy activa a nivel personal.
1036057098	Kelly Janeth Arango Henao	VISION TECNO S.A.S	8/10/2019	18/11/2019	10/12/2019	Se termino, se continuara con la Secretaria de Desarrollo de Software. Desde mejorar el fortalecimiento de su personalidad, se genera nerviosismo por su compañero.
1037992139	Walter Alonso Quicano Orozco	YOBAR OSTRACIONES S.A.S	23/09/2019	2/10/2019	10/12/2019	En general le fue muy bien en todo el proceso y la variedad de temas.

Carlos Steeven Jaramillo:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	Modalidad	Escenarios	Fecha Primera Visita	Fecha Segunda visita	Fecha Tercer Visita	Observación
71987414	Alfredo Granada Rincon	Convenio de practica	DATASYSTEM	23/09/2019	7/11/2019	16/12/2019	Concentración, disposición y amabilidad. Debe mejorar la comunicación, manejo del tiempo y orden.
1128461316	Andrea Correa Jaramillo	Convenio de practica	PUBLICIDAD Y DISEÑO	7/10/2019	12/11/2019	28/11/2019	Respetuosa, responsable. Debe mejorar la comunicación
79814495	Ariel Fernando Galvis Blandon	Contrato de aprendizaje	FRANCISCO MURILLO S.A.S	17/10/2019	29/11/2019	29/11/2019	Seguro, puntual y responsable, en general muy buen trabajador
1152450848	Carlos Mauricio Vélez Osorno	Convenio de practica	JUJU S.A.S	25/09/2019	22/11/2019	2/12/2019	Buena actitud para el aprendizaje, deseo por retarse y muy respetuoso. Debe mejorar el tema de la autonomía, pero es algo normal en el proceso.
1000895090	Diego Alejandro Giraldo Giraldo	Contrato de aprendizaje	PAGA FACIL	17/10/2019	22/11/2019	2/12/2019	Responsabilidad, puntualidad, compromiso y sentido de pertenencia. Debe mejorar la presentación personal de acuerdo a las politicas de la empresa
80768560	John Alexander Zabala Romero	Convenio de practica	PUBLICIDAD Y DISEÑO	7/10/2019	12/11/2019	28/11/2019	Muy comprometido y respetuoso.
1152196775	Juan Sebastian Chalarca Cardona	Convenio de practica	EKISA S.A.S	22/10/2019	28/11/2019	28/11/2019	Su actitud, disposición y compromiso es excelente. Al inico del proceso fue algo timido, pero fue mejorando con el tiempo y ello se evidenció en la última visita
1037639845	Juan Pablo Ruiz Pérez	Convenio de practica	CEERE SOFTWARE S.A.S	24/09/2019	31/10/2019	10/12/2019	Respetuoso y servicial. Mejorar las habilidades comunicativas
1075288519	Lizeth Natalia Ardila Hernández	Contrato de aprendizaje	Tienda Registrada S.A.S	17/10/2019	15/11/2019	10/12/2019	Prudente con la información, honesta y autoexigente. Debe mejorar la puntualidad y la empatía.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	Modalidad	Escenarios	Fecha Primera Visita	Fecha Segunda visita	Fecha Tercer Visita	Observación
1128426307	Maira Alejandra Gutierrez Diez	Convenio de practica	FULL COLOR EDITORES S.A.S	23/09/2019	7/10/2019	16/12/2019	La estudiante se esforzó por sacer adelante el proyecto y por mostrar avances parciales, por mejorar la comunicación, priorizar.
43748386	Maria Oyorpis Roldan Varelas	Convenio de practica	CUBICO EMPRESARIAL S.A.S	10/10/2019	31/10/2019	16/12/2019	Empatia, positivismo y compromiso. Mejorar la comunicación
1036680844	Salomon Quiroz Guerra	Contrato de aprendizaje	TCC	10/10/2019	31/10/2019	28/11/2019	Respetuoso, autonomo, colaborador, comprometido.
1214742371	Santiago Pulgarín Chica	Contrato de aprendizaje	TCC	10/10/2019	31/10/2019	28/11/2019	Respetuoso, perseverante y alegre. Debe mejorar la concentración
1152707907	Sergio Alexander Palacio Agudelo	Convenio de practica	EKISA S.A.S	22/10/2019	28/11/2019	28/11/2019	Es muy creativo, responsable y disciplinado.
1000870529	Jose Manuel Melguizo Giraldo	Convenio de practica	CESDE S.A	7/10/2019	2/10/2019	10/10/2019	Respetuoso, educado. Debe ser más propositivo

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	Modalidad	Escenarios	Fecha Primera Visita	Fecha Segunda visita	Fecha Tercer Visita	Observación
8064794	Luis Felipe Ramirez Mejia	Contrato de aprendizaje	XTREME HARDWARE S.A.S	25/09/2019	22/11/2019	2/12/2019	Trabajador, dispuesto, aplicado y se supera todos los dias. Debe mejorar la comunicación, pero no es nada grave en general su proceso fue excelente
1146442566	Maria Fernanda Guisao Lopez	Contrato de aprendizaje	LAMINAIRE S.A.S	17/10/2019	15/11/2019	2/12/2019	Muy comprometida, dedicación, buena actitud, autoaprendizaje, apasionada por lo que hace.
1152192616	Milbia Irene Cano Machado	Convenio de practica	M& M SOPORTE VITAL	18/10/2019	16/12/2019	16/12/2019	Es muy investigativa y reune esfuerzos para lograr sacar los proyectos adelante, no tiene nada relevante de mejora
1152469929	Robinson Junior Barrero Penagos	Contrato de aprendizaje	FLAG SOLUCIONES S.A.S	17/10/2019	15/11/2019	16/12/2019	Es muy bueno técnicamente, siempre fue muy bueno en su proceso, sus calificaciones algunas son bajas es porque en realidad el proceso era muy complejo y en tres meses no es posible aprender eso. Nada relevante por mejorar, ser más propósitivo
1083051959	Roner Jose Ortega Cueto	Contrato de aprendizaje	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S	24/10/2019	29/11/2019	29/11/2019	Muy buena actitud y muy responsable. Muy timido
1140831155	Andrea Carolina Gonzalez Mantilla	Convenio de practica	Go Asesorías en Sistemas	7/10/2019	15/11/2019	2/12/2019	Respetuosa, responsable, cumplida y amable. Mejorar la comunicación, el trabajo en equipo y ser más propósitiva
1017272605	Andres Felipe Quintero Arango	Contrato de aprendizaje	E-UNO	11/10/2019	29/11/2019	29/11/2019	Responsable, respetuoso, puntual. Debe mejorar la timidez
1039459495	Cesar Augusto Araque Arguelles	Convenio de practica	CORPORACIÓN CENTRO PLAZARTE	23/09/2019	7/11/2019	2/12/2019	Responsable, puntual, humilde y tranquilo, excelente trabajador. Inicalmente tuvo que reforzar la parte comunicativa y la timidez, pero lo logró.
1152469906	Juan Camilo Gutierrez Gaviria	Contrato de aprendizaje	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S	24/10/2019	29/11/2019	29/11/2019	Responsable, buena actitud y no hay recomendaciones de mejora
1036786046	Julieth Katerine Posso Castro	Contrato de aprendizaje	ARROBATECNO	29/10/2019	29/11/2019	29/11/2019	Tiene muy buena actitud y el compromiso con su proceso, mejorar la comunicación ya que es muy tímida pero ha mejorado.

2.3 Medición satisfacción de los beneficiarios
Actividad 100%

2.4. Orientación para la Educación Superior:
Actividad 100%

2.5. Evento de Cierre y Certificación:
La ceremonia de certificación se realizó el día 27 de diciembre en el Auditorio Nelson Franco Parra CESDE, con un acto protocolario con los 122 estudiantes que cumplieron con los requisitos establecidos para optar al título de Técnico Laboral como Asistente de Desarrollo de Software, acorde a lo estipulado por el Decreto Nacional 1075 de 2015. En el evento participaron también familiares, funcionarios de la alcaldía y de la institución que acompañaron el proceso los asistentes.



EL COMPONENTE 3 ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

Las actividades de acompañamiento, durante el mes de noviembre, se realizaron e acuerdo al plan de acompañamiento psicosocial y cronograma de trabajo, acorde a los lineamientos del programa integral de empleo de formación y habilitación laboral, en el marco del enfoque diferencial, género y juventud.

Caracterización de la población
Actividad 100%

Asesorías psicológicas individual, grupal y familiar

Al 30 de diciembre se realizaron 7 asesorías psicológicas en total, de las cuales fueron 2 con hombres jóvenes; mientras que, en relación a los adultos, se atendieron 3 hombres y 2 mujeres. Frente a las comunas, se brindó la atención personas residentes en la 1 (Popular), 2 (Santa Cruz), 4 (Aranjuez), 9 (Buenos Aires), 70 (AltaVista) y la 80 (San Antonio de Prado).

Los principales motivos de atención fueron por situaciones académicas o inasistencias, debido a las dificultades con la realización de la práctica, ya fuera por disponibilidad de tiempo, inasistencias o incumplimiento con el reglamento de práctica. Otro motivo estuvo relacionado con dificultades familiares, ya fuera por problemas con el cuidado de los hijos o situaciones económicas.

Durante las intervenciones se continuó promoviendo la equidad de género, a través de las afirmaciones positiva y del empoderamiento en las mujeres para proyectarse al mundo laboral, más allá de sus responsabilidades con las funciones maternas y del hogar, permitiéndose la oportunidad de realizar sus metas personales.

igualmente, se continuó promoviendo en los jóvenes el auto reconocimiento, para que se asuman como personas activas y fundamentales para el desarrollo de la ciudad, con derecho a la educación, teniendo en cuenta que algunos estudiantes, reciben la presión de buscar empleo para generar ingresos en los hogares.

A continuación, se presenta las actividades realizadas durante el mes de diciembre desde el componente psicosocial.

Cuadro de datos de atenciones individuales a 30 de diciembre de 2019

Atenciones psicológicas individuales por edad y género diciembre			
JÓVENES		**ADULTOS**	
HOMBRES	**MUJERES**	**HOMBRES**	**MUJERES**
2	3	4	2
2		**6**	
TOTAL DE ATENCIONES PSICOLÓGICAS:		**8**	

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Atenciones psicológicas individuales por edad y género diciembre						
Dificultades familiares o de pareja	Dificultades de Convivencia escolar	Situaciones académicas o inasistencia	Dificultades de salud ya sea física o mental	Tolerancia al consumo	Otro (personales)	TOTAL
2	0	6	0	0	0	8

Atención individual por comuna diciembre																	
Comuna	C 1	C 2	C 3	C4	C 5	C 6	C 7	C 8	C 9	C 10	C 12	C15	C 16	C 60	C 70	C 80	C 90	TOTAL
JM																		
JH	1								1									2
AM															1			2
AH		1		1					1							1		4
TOTAL	1	1		1					2						1	1		8

Consolidado de atenciones individuales

Se presenta cuadro de datos consolidados de atenciones individuales

Consolidado atenciones psicosociales individuales – contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD/ ATECION/ MES		Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	JM	0	4	8	9	6	4	1	3	0	35
	JH	2	14	29	40	27	11	10	9	2	144
	AM	0	5	8	7	7	3	0	4	2	36
	AH	2	4	12	12	11	9	8	2	4	64
TOTAL		4	27	57	67	51	27	19	18	8	279

Consolidado atenciones por comuna - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	COMUNA	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	1	0	0	0	1	2	1	0	1	1	6

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Linea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

	2	0	0	2	1	6	2	2	1	2	16
	3	0	4	7	5	4	1	1	1	0	23
	4	0	1	2	1	4	5	3	0	1	17
	5	1	2	6	10	4	3	2	2	0	30
	6	0	0	3	3	2	1	1	3	0	13
	7	0	1	3	6	4	0	2	0	0	16
	8	1	1	4	2	2	1	1	1	0	13
	9	2	5	7	11	10	1	1	2	0	41
	10	0	2	0	3	4	2	3	0	2	14
	11	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	12	0	1	2	3	0	1	1	1	0	10
	13	0	1	5	3	1	0	0	0	0	10
	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	15	0	3	2	6	0	1	1	1	0	14
	16	0	3	8	5	2	5	1	3	0	27
	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60	0	1	0	0	1	0	0	1	0	3
	70	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	80	0	2	2	6	4	3	0	0	1	18
	90	0	0	3	1	1	0	0	0	1	5
TOTAL		**4**	**27**	**57**	**67**	**51**	**27**	**19**	18	0	279

Consolidado atenciones por causas - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	**ATENCIÓN**	**Mes 1 abril**	**Mes 2 mayo**	**Mes 3 junio**	**Mes 4 julio**	**Mes 5 agosto**	**Mes 6 Septiembre**	**Mes 7 Octubre**	**Mes 8 Noviembre**	**Mes 9 Diciembre**	**Total**
CESDE	Dificultades familiares o de pareja	0	0	2	7	2	2	2	6	2	23
	Dificultades de Convivencia escolar	0	0	0	0	0	0		2		2
	Situaciones académicas o inasistencia	4	14	23	26	29	18	14	8	6	142
	Dificultades de salud ya sea física o mental	0	3	10	13	7	2	1	2		38
	Tolerancia al consumo	0	0	0	2	0	0				2

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

	Otro (personales)	0	10	22	19	13	5	2			72
Total		4	27	57	67	51	27	19	18	8	279

Atenciones psicológicas grupales

Durante el mes de diciembre no se realizó atenciones grupales ya que los estudiantes se encuentran en etapa de práctica

Consolidado intervenciones grupales - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	**MOTIVO**	**Mes 1 abril**	**Mes 2 mayo**	**Mes 3 junio**	**Mes 4 julio**	**Mes 5 agosto**	**Mes 6 Septiembre**	**Mes 7 Octubre**	**Mes 8 Noviembre**	**Mes 9 Diciembre**	**TOTAL**
CESDE	Motivación	4	16	21	12	32					85
	Situación académica			4	5	5					14
TOTAL		4	16	25	17	37					99

• Asesorías psicológicas familiares

Durante el mes de diciembre no se brindaron asesorías familiares:

Consolidado intervenciones a familias por mes - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
CESDE	Atención - motivo	**Mes 1 abril**	**Mes 2 mayo**	**Mes 3 junio**	**Mes 4 julio**	**Mes 5 agosto**	**Mes 6 Septiembre**	**Mes 7 Octubre**	**Mes 8 Noviembre**	**Mes 9 Diciembre**	Total
TOTAL		0	1	4	8	8	12	3	2		38

Práctica social

Actividad 100%

Encuentro intergeneracional
Actividad 100%

Formación en Competencias Claves y Trasversales: (20 horas)

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Los talleres para fomentar el autoconocimiento y las relaciones interpersonales para la empleabilidad, se realizaron consecutivamente durante la fase electiva, hasta intervenir todos los grupos. Durante la fase de práctica, se continuará el fortalecimiento de las competencias socioemocionales durante los encuentros que se llevaran a cabo.

De esta manera, durante el mes de diciembre se realizó el taller Proyecto de vida laboral – Construyendo tu propio ascenso. A partir de una lectura reflexiva se realizó un trabajo individual sobre la proyección al futuro, analizando los elementos fundamentales para la consecución de metas y la importancia del compromiso personal. Se finalizó con la socialización de los constructos realizados por los asistentes y con la visualización de un video donde se reforzaba el tema central del taller. Se logró un espacio de participación y escucha activa que favoreció la construcción colectiva de aprendizajes y el reconocimiento de las experiencias vividas. Las tendencias que marca el mundo laboral para potenciar su incorporación al mismo.

Reporte de talleres mensuales - contrato No.4600080281 de 2019					
Mes	Total de talleres en el mes	Temas	Número de Asistentes	Logros obtenidos	Dificultades y/observaciones
Abril	0	0			
Mayo	0	0			
Junio	1	Comunicación Asertiva	28	-Reconocimiento de las habilidades individuales. -Integración del grupo. -fortalecimiento de la capacidad de escucha.	Se evidenció una participación activa y disposición.
Julio	3	Comunicación asertiva-grupo 1	29	-Reconocimiento de las habilidades individuales. -Integración del grupo. -fortalecimiento de la capacidad de escucha.	Se observó una actitud participativa, aunque en algunos asistentes se evidenció que se debe continuar fortaleciendo las habilidades comunicativas.
		Resolución de conflictos - grupo 2	25	Se promovió la capacidad de introspección y se reflexionó frente a las relaciones interpersonales, los valores y comportamientos que inciden en la solución de problemas	Los estudiantes asumieron una actitud reflexiva, lo que favoreció la construcción colectiva de aprendizajes.
		Motivación al logro- grupo 3	24	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud apática, dispersa y poco participativa de los estudiantes, lo que no permitió un

					aprendizaje significativo. Por lo cual, se realizará otra actividad enfocada al fortalecimiento de estos aspectos
Agosto	1	Motivación al logro- grupo 5	9	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud participativa, lo que permitió un aprendizaje significativo.
Septiembre	1	Competencias del Ser para el mundo laboral	57	Promover el reconocimiento de la importancia del trabajo en equipo, la comunicación, la toma de decisiones, la organización y creatividad para un proceso de práctica exitoso.	Los asistentes se mostraron participativos, asumiendo una actitud de escucha.
Octubre	1	Estrés Laboral	97	Reconocer los factores estresores y las estrategias para su manejo	Los estudiantes se mostraron dispersos, con poco interés.
Noviembre	1	Los millennials y el mercado laboral	40	Reconocimiento de las tendencias del mundo laboral para potenciar la incorporación al mismo.	Factores de orden público generaron baja asistencia de los practicantes.
Diciembre	1	Proyecto de vida laboral – Construyendo tu propio ascenso	31	Reconocer las experiencias vividas y los aprendizajes que estas trajeron para la vida personal y profesional -Propiciar un espacio de escucha y participación activa de los practicantes asistentes -Visualización del futuro por parte de los beneficiarios, para alcanzar más sueños y metas	
Total	9		340		

3.1.6. Transferencia de conocimiento modelo de formación.

La transferencia de conocimiento se lleva a cabo en espacios de trabajo con el equipo interdisciplinario, donde se identifican mecanismos para abordar oportunamente cada una de las situaciones que se presentan a diario, de forma individual y grupal, con la población estudiantil, teniendo como referencia los lineamientos de programa, el enfoque de género y de juventudes. De

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

esta manera, se brindan los permisos especiales a estudiantes con hijos que tienen dificultades con su cuidado, se empodera a los estudiantes que refieren falencias en competencias técnicas, perfilándolos de acuerdo a sus fortalezas en la ubicación a práctica y utilizando una comunicación asertiva que permita el auto percepción positiva de sí mismos.

3.2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción

Durante el mes de diciembre, a través de las acciones de seguimiento y acompañamiento a los estudiantes, se identificaron factores de riesgo, principalmente por dificultades económicas y consecución de trabajo. Para ello se generaron acciones como, asesorías individuales, talleres en habilidades socioemocionales y articulación con profesionales de intermediación laboral.

Estrategias para motivar la asistencia

Desde el área psicosocial se articula un plan para contener la deserción en el que se realiza seguimiento día a día a la asistencia de los estudiantes con el objetivo de aplicar estrategias para motivar la asistencia y detectar oportunamente factores de riesgo a la deserción, aplicando los mecanismos necesarios para evitarla, algunos de ellos son:

Asesorías individuales.
Llamadas telefónicas.
Trabajo articulado con componente de intermediación laboral

Riesgos de deserción

Los principales riesgos de riesgos de deserción para el mes de diciembre, estuvieron relacionados principalmente con el bajo desempeño en la práctica en la estrategia Campus.
Grupo 1

- Alexis Tejada Tapias. Falta de motivación
- Luciana Izquierdo. Situación de salud
- María Esperanza Medina. Dificultades familiares.
- Maximiliano Arias. Situación laboral
- Daniel Pineda Castrillón. Situaciones de convivencia escolar

Grupo 2

- Sebastián Arango Cañas. Inasistencia por situaciones de salud
- Luisa Fernanda Ramírez Molina. Dificultades económicas
- Lizeth Natalia Ardila. Dificultades en la agencia de práctica

Grupo 3

- Joan Camilo Morán. Dificultades familiares.
- Santiago Obando. Situación de salud

Grupo 4

- Milbia Irene Cano Machado. Dificultades en la agencia de práctica.
- Manuel Alberto Tovar. Dificultades familiares por situaciones de salud.

Grupo 5

- Andrés Camilo Echavarría. Inasistencia por motivos laborales. Se brindó permiso
-

Reporte de deserción:

Durante el mes de noviembre no se presentaron deserciones; en total de los 151 matriculados, se ha presentado el retiro de 26 estudiantes, equivalentes al 17%. El motivo fue cancelación fue motivos laborales, dificultades familiares y situaciones académicas. Cabe señalar que, a pesar del seguimiento y acompañamiento que se brindó a los estudiantes, para buscar las estrategias que permitieran su permanencia, el estado de sus situaciones no permitió la continuidad en el proceso.

Junio

- Daniela Bolívar Velásquez: Dificultades económicas
- Viviana Cuervo Buriticá: Problemas económicos.
- Anderson Tobón Pérez: Incompatibilidad con horarios de trabajo
- Ana María Arbeláez. Alarcón: Problemas personales
- Carolina Escobar Ortíz: Consecución de empleo
- Anderson Andrés Penagos Vanegas: Falta de motivación
- John Edyson Alvarez Mondragón: Problemas económicos
-

Julio

- Juan Camilo Ríos López – Motivo: Otro (Trabajo)
- Daniel Humberto Henao Pulgarín – Motivo: Otro (Trabajo)
- Harol Estrada Hernández – Motivo: Dificultades familiares
- Juan Pablo Arroyave Arango – Motivo: Situación académica
- Daniel Rico Pineda – Motivo: Dificultades de salud
- John Freddy Arboleda Zuluaga – Motivo: Otro (Trabajo)
- Yesenia Henao García – Motivo: Dificultades de salud

Agosto

- John Edison Blandón Espinosa- Dificultad de salud
- Diana María Montoya Fonnegra – Dificultad de salud
- Cristian Alejandro Agudelo Lopera – Otro (dificultad personal)
- Santiago Caicedo Sepúlveda- Otro (dificultad personal)
- Alexander Muñoz Cárdenas - Dificultad de salud

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Linea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

- Sandra Milena Rodríguez – Dificultad familiar
- Nicolás Esteban Ceballos Benavides – Situación académica

Septiembre

- Leidy Viviana Figueroa Arango- Situación académica

Octubre

- Diego Andrés Ortega Jaramillo. Motivo: consecución de empleo
- Sandra Milena Tumble. Motivo: dificultades familiares
- Sergio Andrés López Martínez. Motivo: Falta de motivación al estudio.
- Braiam Alexander González Carmona: consecución de empleo.

Diciembre

- Andrés Felipe Moreno Olaya. Motivo: Bajo rendimiento académico- fase práctica
- Alexis Tejada Tapias. Motivo: Bajo rendimiento académico- fase práctica
- Farley Yaro Correa Caro. Motivo: Bajo rendimiento académico- fase práctica

CUADROS DE DATOS CONSOLIDADOS

Consolidado deserciones por mes - contrato no. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	Genero	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	TOTAL
CESDE	JM	0	0	2	1	1	0	0	0	0	4
	JH	0	0	2	3	4	0	2	0	3	14
	AM	0	0	2	0	1	0	1	0	0	5
	AH	0	0	1	3	1	1	1	0	0	6
TOTAL		0	0	7	7	7	1	4	0	3	29

Consolidado de deserciones por causas - contrato No. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	MOTIVO	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	Dificultades familiares o de pareja y/o cuidado de los hijos	0	0	1	1	1	0	1	0	0	4

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Consolidado de deserciones por causas - contrato No. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	MOTIVO	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
	Falta de motivación al estudio	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
	Bajo rendimiento académico y/o violación del reglamento estudiantil3	0	0		1	1	1	0	0	3	6
	Dificultades de salud ya sea física o mental	0	0	1	2	2	0	0	0	0	5
	Problemas de orden público	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cambio de ciudad	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Consecución de empleo y/o incompatibilidad horario con trabajo o estudio	0	0	3	3	3	0	2	0	0	11
Total		0	0	7	7	7	1	4			29

Consolidado deserciones por comuna - contrato No. 4600080281- Lote 16 de 2019											
ENTIDAD	COMUNA	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	1	0	0	0	0	0		0			0
	2	0	0	0	0	0		1			1
	3	0	0	0	1	0		0			1
	4	0	0	0	1	1		0			2
	5	0	0	1	0	1		0		1	3
	6	0	0	0	1	1		0		1	3
	7	0	0	1	1	2		0			4
	8	0	0	0	0	0		0			0

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

	9	0	0	0	0	1	1	1			3
	10	0	0	1	0	1		0			2
	11	0	0	0	0	0		0			0
	12	0	0	1	1	0		0			2
	13	0	0	0	1	0		0			1
	15	0	0	1	0	0		1		1	3
	16	0	0	1	1	0		1			3
	60	0	0	0	0	0		0			0
	70	0	0	0	0	0		0			0
	80	0	0	1	0	0		0			1
Total		0	0	7	7	7		4	0	3	29

Acciones de apoyo al componente de intermediación laboral

Durante el mes de diciembre, se apoyó a la profesional de intermediación laboral en el abordaje de estudiantes con situación particulares para determinar las acciones pertinentes a cada caso:

- Julian Camilo Tabares. Incumplimiento con la práctica
- Omar Restrepo. Incumplimiento con la práctica.
- Alexis Tejada Tapias. Falta de motivación
- Luciana Izquierdo. Situación de salud
- María Esperanza Medina. Dificultades familiares.
- Maximiliano Arias. Situación laboral

Entre las acciones generadas en el abordaje de los casos se realizaron llamados de atención, se brindaron permisos especiales en relación al horario de práctica y se aprobaron solicitudes de los estudiantes para realizar la práctica desde casa debido a motivos laborales. Para ello se establecieron los respectivos compromisos con el cumplimiento de los entregables de acuerdo a sus funciones en los diferentes equipos de trabajo, teniendo una comunicación efectiva con los compañeros y con el respectivo docente asesor.

Acompañamiento a visitas de práctica. Se realizaron visitas en las empresas para evaluar el desempeño y proceso de los practicantes. En general, se evidenció que el desempeño laboral fue satisfactorio y los practicantes han desarrollado sus funciones de manera pertinente; de acuerdo a lo manifestado por los empresarios, se destacan por la actitud y el sentido de responsabilidad.

Apoyo a la presentación de los estudiantes en el evento de conexión empresarial, el cual tuvo lugar el 26 de noviembre. Para la preparación de dicho evento, se realizaron reuniones con los equipos que harían la muestra de sus proyectos con el fin de contextualizarlos en la logística y los parámetros determinados por la alcaldía. Igualmente, se tuvo un espacio donde se revisaron los proyectos para realizar los ajustes a que hubiera lugar. Cabe señalar que se observó buena disposición y motivación por parte de los equipos para participar del evento.

Cuatro reuniones de comité de práctica para hacer control y seguimiento al proceso. Lo cual permitió articular las acciones de acompañamiento, evaluar el desarrollo de la práctica de los estudiantes y determinar las estrategias de intervención.

Se realizaron llamadas para informar y orientar a los estudiantes frente al proceso de práctica resolviendo inquietudes de manera clara y pertinente. Igualmente se apoyó con el seguimiento a la asistencia a través de llamadas y mensajes con los practicantes que no se presentan ni hacen el debido proceso cuando requieren un permiso o presentan una dificultad.

Se tuvo una comunicación permanente con los docentes acompañantes que realizarán las visitas a las agencias de práctica, con el fin de conocer el proceso de los practicantes e identificar situaciones de riesgo. En general el reporte que brindaron fue positivo, los empresarios se sientes satisfechos con el desempeño de los practicantes y estos se encuentran motivados y comprometidos.

Se realizó el encuentro el encuentro de práctica el día 27 de noviembre, con la participación de 40 asistentes, donde se abordaron las tendencias que cambian el mundo laboral y marcan el futuro, analizando los desafíos y retos para el desarrollo profesional. Se empleó la metodología del taller reflexivo para la construcción colectiva de aprendizajes y se logró un espacio de participación y escucha activa donde se compartieron las apreciaciones frente al tema.

Se apoyó el proceso de práctica en la estrategia Campus, donde se cuenta con 61 practicantes.

Asistencia: la inasistencia estuvo generada por factores de salud, personales y familiares. Se realizaron las llamadas de seguimiento, donde se identificaron las causas y se definieron las acciones a seguir como entrega de las respectivas constancias y el registro en las respectivas actas. Se anexa bd de seguimiento a práctica.

Puntualidad: fue el principal motivo de llamados de atención. Se reforzó permanentemente el reglamento de práctica, haciendo énfasis en el sentido de responsabilidad ya que este proceso exige un alto grado de autonomía y compromiso. La mayoría de los practicantes se mostraron receptivos, asumiendo una actitud reflexiva, lo cual favorece su proceso de formación.

Seguimiento a los 3 practicantes que están realizando el proceso desde casa, Omar Restrepo, Paula Pérez y Julian Tabares. Inicialmente se identificó la falta de articulación y comunicación entre estos y sus respectivos asesores. Se estableció contacto con ambas partes y se precisaron las acciones correspondientes para el satisfactorio desarrollo del proceso.

Apoyo en las coevaluaciones: esta actividad se realizó en la semana del 18 al 22 de noviembre con cada uno de los practicantes. En conjunto con el asesor, se analizó el estado de los proyectos desarrollados y el desempeño de los practicantes. En general, hay avances hasta del 80%, sin embargo, se identificaron algunos que están en el 20%, lo cual fue abordado para identificar las causas y definir las acciones correspondientes (esta información estará detallada en el componente 4). Se entregó el reporte a la coordinación de Campus para su seguimiento y control.

3.2.2. Apoyos de Bienestar: con la finalidad de prevenir la deserción se establece la entrega de los siguientes apoyos de bienestar, de acuerdo al presupuesto asignado por el Municipio de Medellín para tal fin.

a) Transporte:

Como estrategia para evitar el ausentismo se hace entrega de un auxilio de transporte cada 15 días (quincena vencida). Los beneficiarios reciben el auxilio de transporte y firman un listado de acuerdo al formato sugerido por la Unidad de formación y habilitación laboral. Durante el mes de diciembre se entrega un total de $11.334.400 pesos por concepto de transporte, lo cual equivale al 9% del total presupuestado por este rubro que asciende a $122.636.160 pesos, este valor cubre el periodo que va desde el 16 de noviembre hasta el 27 de diciembre del 2019. La mayoría de los estudiantes se encuentran bancarizados y en los casos donde se presentaban inconsistencias con la cuenta, se procedió a cancelarles en efectivo.

A continuación, se relaciona la cantidad de transportes entregados a los beneficiarios, del programa técnico, con corte al 27 del mes de diciembre del año 2019.

Cuadro resumen de entrega de transportes por mes.			
Mes	**Cantidad de transportes entregados**	**Valor unitario**	**Valor total**
1	2.119	$4.400	$9.323.600
2	2.528	$4.400	$11.123.200
3	2.094	$4.400	$9.213.600
4	2.647	$4.400	$11.646.800
5	1.052	$4.400	$4.628.800
6	1.862	$4.400	$8.192.800
7	1.928	$4.400	$8.483.200
8	2.576	$4.400	$11.334.400

b) Refrigerio:
Actividad 100%

c) Implementos básicos para la formación
Actividad 100%

d) Póliza Estudiantil:
Actividad 100%

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

COMPONENTE 4 INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).

4.1 Orientación Vocacional

El quinto encuentro presencial fue el 12 de diciembre de 2019 a las 4:30 p.m., la logística de la jornada se realizó con apoyo del Centro del Egresado, Bolsa de Empleo de la Fundación CESDE, y dos invitados especiales.

Tema abordado: Realimentación, re encuadre laboral y fortalecimiento de las rutas de búsqueda de empleo.

Objetivo: Reforzar en los estudiantes la importancia del perfil en el cual tuvieron su formación académica, de acuerdo a los retos a nivel ciudad con la llegada de la cuarta revolución industrial y socializar las rutas de empleo a las cuales pueden acceder para el fácil acceso al mundo laboral

Metodología: Se inició la jornada con la intervención del señor. Rober Restrepo Director de Aprendizaje de Cesde y el señor. José Fernando Peña Hoyos de la Cámara de Comercio, contaron sus inicios en el área de Desarrollo de Software y las experiencias adquiridas, recordaron la importancia del autoestudio e investigación para continuar creciendo y así tener una proyección laboral que pueda seguir mejorando sus competencias y calidad de vida. Posteriormente Jéssica Bernal Asesora del Centro del Egresado, les explicó los procesos de selección a los cuales normalmente se pueden enfrentar, recomendaciones de presentación personal, diligenciamiento de la hoja de vida y rutas de empleo.

Desde el área psicosocial se realizó una charla con los practicantes, en la cual se abordó la siguiente temática:

Nombre del taller: Proyecto de vida laboral – Construyendo tu propio ascenso

Objetivo: Analizar los elementos fundamentales para la consecución de metas y la importancia del compromiso personal.

Metodología: A partir de una lectura reflexiva se realizó un trabajo individual sobre la proyección al futuro, analizando los elementos fundamentales para la consecución de metas y la importancia del

compromiso personal. Se finalizó con la socialización de los constructos realizados por los asistentes y con la visualización de un video donde se reforzaba el tema central del taller.

4.2 Orientación Ocupacional:

Durante el mes de diciembre se realizaron conferencias cuyo objetivo principal fue el fortalecimiento de las competencias laborales para los practicantes en temáticas relacionadas con el área de formación y los retos de la cuarta revolución industrial, los temas tratados fueron: Desmitificando la Robótica, Design Thinking, Etiqueta y Protocolo Empresarial. Relacionamos la metodología que se trabajó en cada conferencia:

Tema abordado: Desmitificando la robótica.

Objetivo: Integrar las áreas del conocimiento a las tendencias de la cuarta revolución industrial a partir de los avances relacionados con la Robótica y su influencia en el desarrollo tecnológico mundial.

Metodología: Se utilizó una metodología expositiva, con muestra de diseños y funcionamientos de robots, donde los practicantes pudieron visualizar la programación realizada y la integración de dispositivos móviles para la ejecución de dichas actividades y el diseño de piezas 3D, adicionalmente se entregaron referencias cibergráficas

Tema abordado: Design Thinking

Objetivo: Generar en los practicantes un pensamiento centrado en el análisis y resolución de problemas a partir de la innovación, la creatividad y el sentido común.

Metodología: Taller práctico a través del cual los practicantes reforzaron la metodología Design Thinking por medio de la indagación: ¿Qué transformar en CESDE?

Tema abordado: Etiqueta y Protocolo Empresarial

Objetivo: Brindar herramientas de protocolo y etiqueta empresarial a los practicantes, que les permita mejorar sus modales, comunicación y comportamiento en el ámbito laboral.

Metodología: Expositiva con aplicación de casos prácticos que permitieron la identificación de los comportamientos positivos y negativos, se brindaron las recomendaciones para que potencialicen sus actitudes en el trabajo.

Logros: Con los ejemplos brindados a los practicantes, lograron referenciar aquellas actitudes que normalmente en el mundo laboral se piden potencializar para tener éxito en el rol asignado en las

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

empresas y el relacionamiento con compañeros de trabajo. Evidenciaron la importancia de mejorar las actitudes y aptitudes y el complemento que ello tiene para su perfil laboral.

4.3 Conexión empresarial: Actividad 100%

4.4. Vinculación Laboral:

La meta de vinculación para este contrato se encuentra establecida en el 30%, al 30 de noviembre se presenta el siguiente cumplimiento respecto a la meta:

# de Estudiantes	Meta Inserción 30%	Vinculados por contrato de aprendizaje y Reconocimiento de labores	% de cumplimiento	Pendientes por Ubicar
125	37	25	67%	12

Empresa	Contacto	Teléfono	Correo	Fecha de Envío de Hojas de Vida	Convocatoria enviada a los estudiante	Observación	Estado	Motivo	Llamada de Seguimiento 1
ÚNICO	Javier. A Castro L	3015364449	javier.castro@unicapital.co	19/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico.	Pendiente	No aplica	10-12-2019: No contesta, se envía correo electrónico
Grupo éxito	Vanessa Delgado Martínez	3135410050	vanessa.delgadomartinez@gr	No aplica	19/10/2019	no se enviaron hojas de vida, la empresa envió la información de la convocatoria, la cual se compartió con los estudiantes	En proceso	La empresa da respuesta al correo enviado: Estefanía buenos días, el proceso aún sigue vigente, revisaremos entre los candidatos si alguno pertenece a la institución.	10-12-2019: No contesta, se envía correo electrónico
VSDC S.A.S.	Yuliana Paniagua	121370 Ext: 10	yuliana.paniagua@murrat.co	No aplica	25/10/2019	Pendiente que la empresa informe los datos del estudiante vinculado, indica que inició labores el 28 de octubre	No vinculó	Vinculo a egresado de la Fundación CESDE	
E global	Steven Yepes	3225372037	syepes@e-global.com.co	5/10/2019		Gestión bolsa de empleo	No vinculó	Indica que la empresa no requiere el perfil de Desarrollo de Software, que ha realizado la gestión de solicitud de hojas de vida pero de Sistemas.	10/12/2019

Empresa	Contacto	Teléfono	Correo	Fecha de Envío de Hojas de Vida	Convocatoria enviada a los estudiante	Observación	Estado	Motivo
Obio Latam	Paula Chavarro	3222207	paula@obvio.com.co	12/09/2019		Gestión bolsa de empleo	No vinculó	La Sra. Paula da respuesta al correo indicando que de las hojas de vida que recibieron en septiembre quedaron vinculadas tres personas (se le solicitan los datos para validar si efectivamente pertenecen a CESDE). La empresa socializa datos de las personas vinculadas pero no pertenecen a la Alcaldía, debido a que informan que se encuentran en busqeuda de Desarrolladores, se procede a validar si desean que enviemos hojas de vida en Desarrollo de Software 12-12-2019
job talent	Diana Uzurriaga	3187630366	diana.uzurriga@jobtalent.com	12/09/2019		Gestión bolsa de empleo	Pendiente	No aplica
softnet	Paula Sanchez	5600580	paula-sanchez@softnet.com.c	30/08/2019		Gestión bolsa de empleo	Pendiente	No aplica
Emtelco	Carolina Monsalve,	3234834989	maria.monsalve@emtelco.com	25/10/2019		Gestión bolsa de empleo	No vinculó	Informa que no se realizó proceso de selección y en caso de requerir nuevamente, realizará una nueva solicitud a partir de enero.
Bto. Digital	katterin Montoya atehortua	3217065836	solucionselectiva@gmail.com	28/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico.	No vinculó	No estan interesados en realizar vinculación laboral.La empresaria refiere que necesita es un practicante porque no esta interesada en realizar la vinculación laboral en este momento.
Longitud Inmobiliaria	Maria Alejandra Muñoz	4489431	selección@grupohumanizar.co	30/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico y normal.	No vinculó	Indica que en la temporada final de año es algo complejo vincular por el tema de presupuesto, probabemente retomen el proceso de selección en enero, indica que podemos contactarla finalizando el mes. En el momento está requiriendo asesores de call center, se pasa el contacto a la bolsa de empleo

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Empresa	Contacto	Teléfono	Correo	Fecha de Envío de Hojas de Vida	Convocatoria enviada a los estudiante	Observación
ÚNICO	Javier. A Castro L	3015364449	javier.castro@unicodigital.co	19/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico.
Grupo éxito	Vanessa Delgado Martínez	3135410050	vanessa.delgadomartinez@gru	No aplica	19/10/2019	no se enviaron hojas de vida, la empresa envió la información de la convocatoria, la cual se compartió con los estudiantes
VSDC S.A.S.	Yuliana Paniagua	3121370 Ext:	yuliana.paniagua@numrot.cor	No aplica	25/10/2019	Pendiente que la empresa informe los datos del estudiante vinculado, indica que inició labores el 28 de octubre
E global	Steven Yepes	3225372037	svepes@e-global.com.co	5/10/2019		Gestión bolsa de empleo
Obio Latam	Paula Chavarro	3222207	paula@obvio.com.co	12/09/2019		Gestión bolsa de empleo
job talent	Diana Uzurriaga	3187630366	diana.uzurriga@jobtalent.com	9/12/2019		Gestión bolsa de empleo
softnet	Paula Sanchez	5600580	paula-sanchez@softnet.com.c	30/08/2019		Gestión bolsa de empleo
Emtelco	Carolina Monsalve	3234834989	maria.monsalve@emtelco.cor	25/10/2019		Gestión bolsa de empleo
Bto. Digital	katterin Montoya atehortua	3217065836	solucionselectiva@gmail.com	28/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico.
Longitud Inn	Maria Alejandra Muñoz	4489431	selección@grupohumanizar.co	30/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico y normal.
Conocimient	Alejandro	4487350	aarias@conocimientocorporat	30/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico y normal.
Cidenet S.A.	Claudia Arboleda	3007550056	talentohumano@cidenet.com	30/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico y normal.
Intergrupo	Jenifer Ortiz	4440391	italentos@intergrupo.com	30/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico y normal.

Para lograr la meta de ubicación se comenzaron a desplegar las siguientes estrategias de trabajo:

- Validación de las 200 convocatorias que tendrá Comfama, se solicita información a la persona encargada.
- Búsqueda de vacantes para Desarrolladores Junior en los principales portales de empleo:

https://www.comfama.com/servicioempleo/index.html#!/
https://www.serviciodeempleo.gov.co/buscadores/
https://agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/Paginas/inicio.aspx
https://www.computrabajo.com.co/
https://www.elempleo.com/co/
https://co.linkedin.com/
https://www.trabajando.com.co/
https://empleos.universia.net.co/
https://www.zonajobs.com.ar/ofertas-de-empleo-argentina.html
https://co.indeed.com/?from=gnav-jobsearch--jasx
https://manpowergroupcolombia.co/?gclid=EAIaIQobChMIzorAq4q_5QIVVdyGCh15NAp-EAEYAyAAEgKMI_D_BwE
https://vinculamos.com.co/ofertas.php

- Apoyo con la bolsa de empleo de la Fundación Educativa CESDE, para las vacantes que tengamos y poder compartir las hojas de vida de los estudiantes.

ADMINISTRAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

La entidad ha venido cumpliendo con la entrega de la información que permite mantener actualizado el sistema de información de la unidad de Formación y Habilitación Laboral para lo cual ha entregado las bases de datos y formatos correspondientes al sistema de información de manera correcta y oportuna.

Formatos diligenciados del sistema de información:

Cód. FO-DESE-0090 Novedades de deserción por grupos - componente técnico. (Físico y Digital)
Cód. FO-DESE-091 Perfiles y competencias por programas - componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE-118 Actualización mensual de datos -componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE Grupos por programas- componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE-0128 Control pagos de apoyos de bienestar. (Digital)
Cód. FO-DESE-0130 Relación individual consolidado de prácticas. (Digital)
Cód. FO-DESE-131 Control de asistencia. (Digital)
Cód. FO-DESE-0132 Personal vinculado por programa. (Digital)
Cód. FO-DESE-133 Desempeño individual. (Digital)
Cód. FO-DESE-0134 Ejecución presupuestal. (Físico y digital)
Cód. FO-DESE-0135 Control entrega de refrigerios. (Digital)

Cód. FO-DESE-0136 Relación de carpetas individuales de los estudiantes. (Digital)
Cód. FO-DESE-0137 Estructura curricular. (Digital)
Cód. FO-DESE-0138 Gestión de la inserción. (Digital)
Cód. FO-DESE-0139 Seguimiento a la inserción por grupos. (Digital)
Cód. FO-DESE-0140 Vinculación por alumno. (Digital)
Cód. FO-FOHL-000 Control y seguimiento apoyo de bienestar. (Digital)

2. INFORME ADMINISTRATIVO:

Novedades de personal, pagos de salarios y aportes a la seguridad social y parafiscal: El personal contratado por del contratista cumplió con las condiciones técnicas y profesionales, las cuales fueron debidamente acreditadas y los contratos se estipularon según lo indicado en las especificaciones técnicas del contrato y en la respectiva propuesta. Los contratos fueron actualizados oportunamente para efectos de garantizar el cumplimiento de la obligación. Según cuadro que se detalla a continuación:

Personal asociado a la ejecución del contrato

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE	GÉNERO	DEDICACIÓN			ÁREA DE VINCULACIÓN	TIPO DE CONTRATO
			TC	MT	TP		
3366332	Evelio Vélez Chaverra	M	X			Coordinación	Fijo
43753257	Liliana Valencia Muñoz	F	X			Psicosocial	Por obra y labor
43867436	Elizabeth Jaramillo Muñoz	F	X			Coordinación Académico	Fijo
1017237785	Angie Tatiana Castro Aguirre	F	X			Auxiliar Administrativa	Fijo
1152225325	Kelly Yojana Prisco Cadavid	F	X			Apoyo Operativo	Fijo
32256713	Ana Catalina Vélez Ortíz	F		X		Profesional en intermediación e inserción laboral	Fijo
71632521	Luis Fernando Alvarez Echeverry	M		X		Apoyo Académico	Fijo
1017171168	Diana Carolina Hincapié Noreña	F	X			Profesional en intermediación e inserción laboral	Fijo
1035423159	Paula Rúa Pulgarín	F		X		Apoyo Financiero	Fijo
43990986	Paula Andrea Guerra	F	X			Apoyo Coordinación	Fijo

- Se verifica el pago de la seguridad social del personal asociado a la ejecución del contrato.

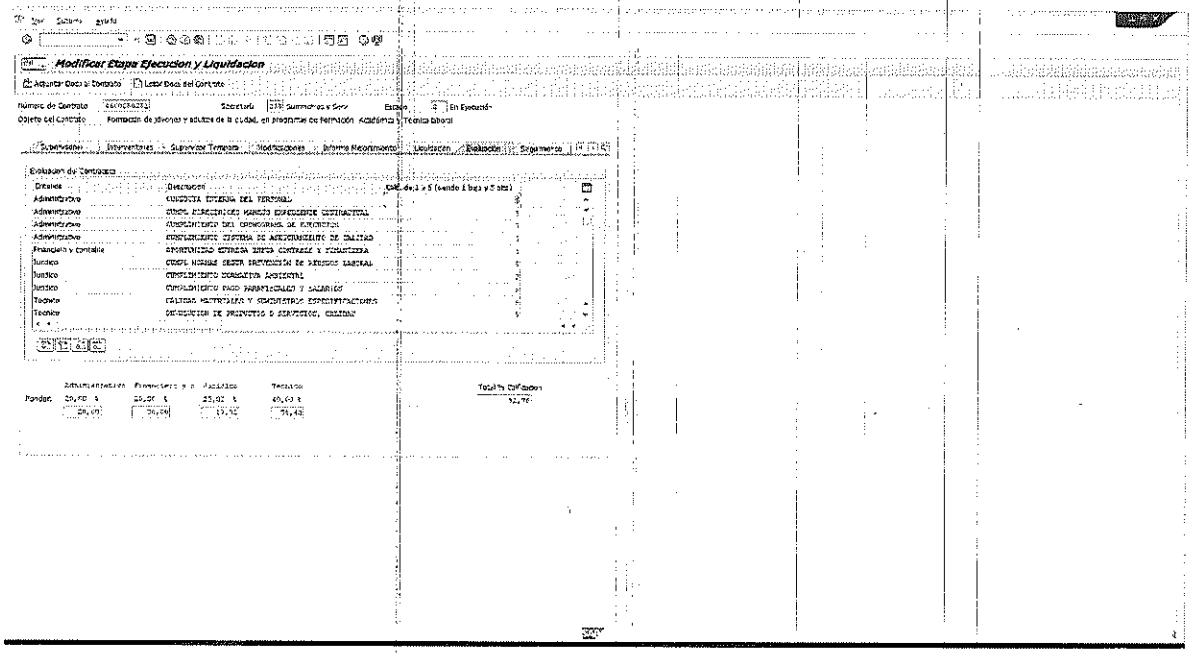
- Respecto a la materialización de los riesgos y su mitigación se tiene que no ha presentado riesgo en la ejecución del contrato

- El municipio de Medellín ha revisado y aprobado toda la subcontratación que se ha generado del presente contrato 4600080281 DE 2019

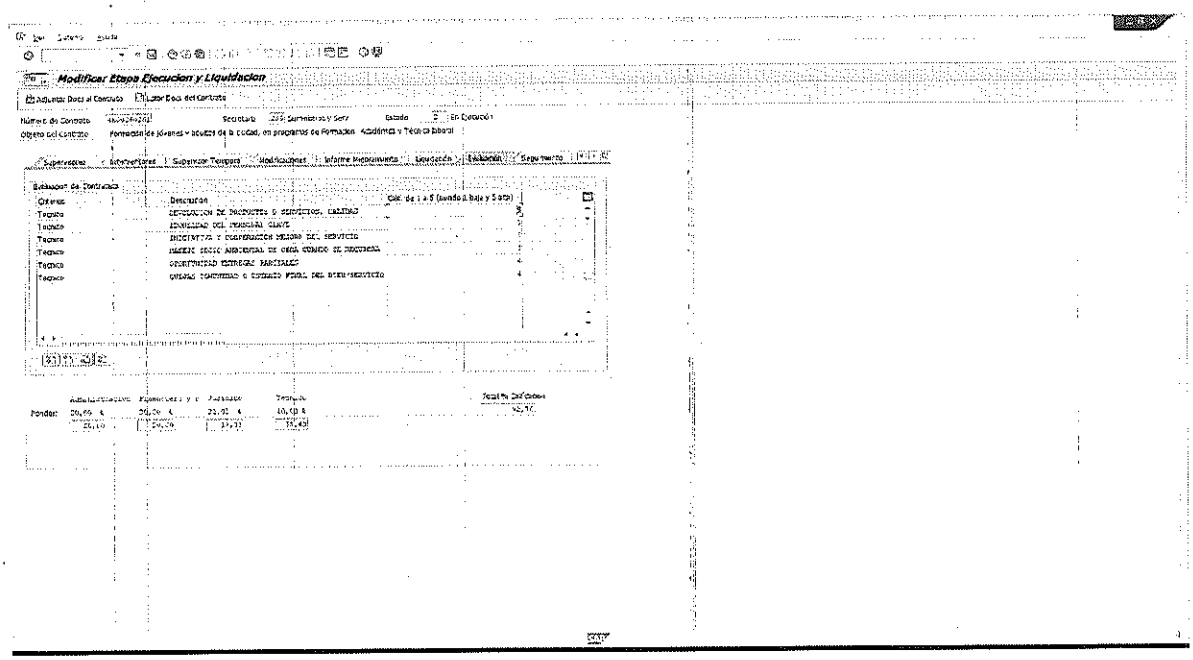
Certificación firmada por el revisor fiscal de la empresa o por el representante Legal respecto al pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales.

Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación del pago realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento (Firmado por el Revisor Fiscal o Representante Legal)
(08/04/2019)	Desde (01/03/2019) Hasta (31/03/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(07/05/2019)	Desde (01/04/2019) Hasta (30/04/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(07/06/2019)	Desde (01/05/2019) Hasta (31/05/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(08/07/2019)	Desde (01/06/2019) Hasta (30/06/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(06/08/2019)	Desde (01/07/2019) Hasta (30/07/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(05/09/2019)	Desde (01/08/2019) Hasta (31/08/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(04/10/2019)	Desde (01/09/2019) Hasta (30/09/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(08/11/2019)	Desde (01/10/2019) Hasta (30/10/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(05/12/2019)	Desde (01/11/2019) Hasta (30/11/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(09/01/2020)	Desde (01/12/2019) Hasta (31/12/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109

CALIFICACIÓN SAP



Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia



INFORME FINANCIERO Y CONTABLE:

- Relación de la Imputación del gasto:

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido	Registro Presupuestal
110070119	75100000	23310310	160461	4000096617	70006701	4700052653

- Relación de los pagos realizados: A la fecha del presente informe se han realizado 4 pagos.

LOTE	VALOR RP	Pago 1 20%	Pago 2 20%	Pago 3 20%	Pago 4 20%	Pago 5 20%
LOTE 16	557.915.051	111.583.010	111.583.010	111.583.010	111.583.010	111.583.011

- Un primer pago, el primer 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1469/2019 contabilizada el 23 de mayo de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000571027.

- Un segundo pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1491/2019 contabilizada el 19 de julio de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000576912.

- Un tercer pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C14569/2019 contabilizada el 22 de agosto de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000580597.

- Un cuarto pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1605/2019 contabilizada el 23 de septiembre de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000584469.

No. Pedido	V/r Pedido	No. Factura	Fecha de Contabilización	No. Recibo a Satisfacción	Valor Facturado	Saldo	Porcentaje de Ejecución
4700052653	$111.583.010	C1469/2019	23/05/2019	5000571027	$111.583.010	$111.583.010	20%
4700052653	$111.583.010	C1491/2019	19/07/2019	5000576912	$111.583.010	$223.166.020	40%
4700052653	$111.583.010	C1569/2019	22/08/2019	5000580597	$111.583.010	$334.749.030	60%
4700052653	$111.583.010	C1605/2019	23/09/2019	5000584469	$111.583.010	$446.332.040	80%

- **Resumen de la ejecución de los recursos:**

Valor del Contrato	$557.915.051
Adiciones	$0
Total valor del contrato más adiciones	$557.915.051
Pagos Realizados (Acumulado)	$446.332.040
Pago autorizado del mes de diciembre	$0
Porcentaje de ejecución financiera	80%

Ejecución Presupuestal a diciembre 30 de 2019: 89%

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Cód. FO-ADQU-120	Formato FO-ADQU Informe Parcial de Supervisión y/o Interventoría	Alcaldía de Medellín
Versión. 7		

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL RECURSOS MUNICIPIO DE MEDELLIN

COMPONENTE	ACTIVIDAD	DETALLE	TOTALES	EJECUCIÓN MENSUAL									Ejecución acumulada	% ejecución	Pendiente por ejecutar	% pendiente por ejecutar
				ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE				
Componente 1: Identificación y selección de talentos	1.1 Convocatoria de talentos; 1.2 Inscripción de talentos	Campañas publicitarias en diferentes medios radiales y/o en redes sociales (twiter, facebook, instagram, entre otros), envíos de boletines, volantes, entre otros	1.995.010	1.544.650	450.360								1.995.010	100%	0	0%
		Apoyo logístico y operativo, materiales e implementos, alimentación y transporte para la inscripción presencial	1.417.800	1.417.800									1.417.800	100%	-	0%
	1.3 Selección de talentos	Apoyo logístico y operativo, materiales e implementos para la selección	1.741.253	1.305.940	435.313								1.741.253	100%	0	0%
	Totales Componente 1		5.154.063	4.268.390	885.673	-	-	-	-	-	-	-	5.154.063	100%	1	0%
Componente 2: Cualificación de talentos	2.1 Evento de ingreso y contextualización	Materiales e implementos	500.000	61.956	438.044								500.000	100%	0	0%
		Actividad dirigida para el evento de ingreso en la institución formadora	1.040.000	915.000	125.000								1.040.000	100%	-	0%
	2.2. Matrícula de talentos y administrar la información del programa	Auxiliar administrativo: gestión de matrícula, sistematización, seguimiento y control de refrigerios y transporte, seguimiento a la inasistencia y deserciones.*	13.193.100	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	13.193.100	100%	-	0%
		Coordinación, seguimiento y gestión del proyecto	7.560.000	840.222	840.222	840.222	840.222	840.222	840.222	840.222	840.222	840.222	7.560.000	100%	-	0%
	2.3 Formación de talentos: (Técnico laboral hasta 1200 horas) Nivelación, cupos educativos fase lectiva y fase práctica. 2.4 Orientación para la educación superior. 2.5 Evento de cierre y certificación	Cupo educativo mínimo 600 y máximo un 1.200 horas (fase lectiva y fase práctica), orientación ES y certificación	277.530.146	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	277.530.146	100%	-	0%
	Totales Componente 2		299.823.246	34.121.761	33.707.948	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	299.823.246	100%	0	0%
Componente 3: Estrategias Transversales	3.1 Acompañamiento Psicosocial	Profesional Psicosocial Responsable del desarrollo del componente psicosocial y dinamizador de la contención a la deserción (desde el inicio del proceso formativo hasta la certificación de los estudiantes) *	27.288.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	27.288.000	100%	-	0%
		Transferencia de conocimiento modelo de formación *	250.000									250.000	250.000	100%	-	0%
		Encuentro intergeneracional	1.524.080				1.524.080						1.524.080	100%	-	0%
	3.2 Motivación a la asistencia y prevención de la deserción	Transporte*	122.638.160		9.303.800	11.123.200	9.213.600	11.640.800	4.626.800	8.152.800	8.483.200	11.334.400	73.946.400	60%	48.689.760	40%
		Refrigerio*	70.592.500		13.158.000	21.862.500	15.950.500	12.402.500					63.277.500	90%	7.315.000	10%
		Implementos básicos para la formación*	4.530.000			4.530.000							4.530.000	100%	-	0%
		Póliza Estudiantil	2.265.000		2.065.000				180.000				2.265.000	100%	-	0%
	Totales Componente 3		229.688.740	3.032.000	27.398.800	40.547.700	29.920.180	27.081.300	7.840.800	11.224.800	11.515.200	14.616.400	173.809.980	76%	56.004.760	24%
Componente 4: Intermediación y vinculación Laboral	4.1 Orientación vocacional. 4.2 Orientación ocupacional. 4.3 Vinculación laboral	Profesional para el componente de intermediación e inserción laboral Responsable del desarrollo del componente de intermediación e inserción laboral y de velar por el cumplimiento de la meta de inserción laboral (Iniciando después del proceso de matrícula hasta finalización del contrato)	21.224.000					3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	15.160.000	71%	6.064.000	29%
		Materiales e insumos orientación ocupacional (hoja de vida y fotos)	1.250.000				1.250.000						1.250.000	100%	-	0%
	4.5 Conexión empresarial	Apoyo logístico y operativo, materiales e implementos, alimentación entre otros	1.356.000						85.667		212.966	32.000	330.633	24%	1.027.367	76%
	Totales Componente 4		23.830.000	-	-	-	1.250.000	3.032.000	3.117.667	3.032.000	3.244.966	3.064.000	16.740.633	70%	7.091.367	30%
TOTAL	TOTAL COMPONENTES		557.915.051	41.422.151	62.190.122	73.692.505	64.020.985	63.258.105	44.103.242	47.401.605	47.904.971	50.825.236	494.818.923	89%	63.096.128	11%

EJECUCIÓN DE RECURSOS

Ejecución mes de abril	$ 41.422.151
Ejecución mes de mayo	$. 62.190.122
Ejecución mes de junio	$ 73.692.505
Ejecución mes de julio	$ 64.020.985

Ejecución mes de agosto	$ 63.258.105
Ejecución mes de septiembre	$ 44.103.242
Ejecución mes de octubre	$ 47.401.605
Ejecución mes de noviembre	$ 47.904.971
Ejecución mes de diciembre	$ 50.285.236
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 494.818.923 (89%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 63.096.128 (11%)**

4 INFORME JURÍDICO:

- Durante la ejecución del contrato no se ha adelantado ningún proceso sancionatorio, por lo que no ha sido necesario ejercer el derecho de contradicción; a su vez, no se ha evidenciado controversia jurídica alguna al contrato No. 4600080281 DE 2019.

- Así mismo, no se han impuesto multas o sanciones, ni se ha ejecutado la cláusula penal, ni la declaración de la caducidad o incumplimiento.

- El contratista, presentó pólizas No, 520-47-994000038533, 520-74-994000018614 que avalan el cumplimiento del contrato y que a la fecha se encuentran vigentes.

Nombre Aseguradora	No. de póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Valor amparado
			Desde	Hasta	
.Aseguradora del Estado	520-47-9940000 38533	Calidad del Servicio	22/03/2019	30/04/2020	$111.583.010,20
	520-47-9940000 38533	Cumplimiento	22/03/2019	30/04/2020	$111.583.010,20
	520-47-9940000 38533	Pago de Salarios, Prestaciones Sociales e indemnizaciones Laborales	22/03/2019	11/12/2022	$55.791.505, 10
	520-74-9940000 18614	Responsabilidad Extracontractual	22/03/2019	31/12/2019	$165.623.200

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

OTROS ASPECTOS RELEVANTES

A. ENTRE el Municipio de Medellín- Secretaría de Desarrollo Económico y la CESDE S.A, identificada tributariamente con el NIT 890.913.319-1, y representada legalmente por LEONARDO VELEZ CHAVERRA, identificado con cédula de ciudadanía No. 8.299.184; todos debidamente facultados para contratar y ejecutar el objeto del presente Contrato de Prestación de Servicios, se celebró el Contrato No. 4600080281 DE 2019., cuyo objeto es "formación de jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de formación académica y técnica laboral." así: lote 16: desarrolladores, programadores y sistemas de información. (software, bi, bases de datos y/0 lenguajes de programación) – grupo 1.", por la suma total quinientos cincuenta y siete millones novecientos quince mil cincuenta y un pesos ml ($ 557.915.051) Excluido IVA

B. De conformidad con los objetivos y las obligaciones establecidas para el contratista, se estima que su cumplimiento ha sido conforme a las especificaciones estipuladas en el contrato.

C. De acuerdo con lo anterior, el siguiente es el balance de la ejecución del contrato No.4600080281 de 2019,

EJECUCIÓN DE RECURSOS	
Ejecución mes de abril	$ 41.422.151
Ejecución mes de mayo	$. 62.190.122
Ejecución mes de junio	$ 73.692.505
Ejecución mes de julio	$ 64.020.985
Ejecución mes de agosto	$ 63.258.105
Ejecución mes de septiembre	$ 44.103.242
Ejecución mes de octubre	$ 47.401.605
Ejecución mes de noviembre	$ 47.904.971
Ejecución mes de diciembre	$ 50.285.236
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 494.818.923 (89%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 63.096.128 (11%)**

GUSTAVO GIL MARIN
Supervisor Designado