CONTRATO N° 4600080282 DE 2019

Septiembre 2019

CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE MEDELLÍN – SECRETARIA DE SUMINISTROS Y SERVICIOS
NIT:	890.905.211-1
CONTRATISTA:	CESDE S.A.
NIT:	890.913.319-1
REPRESENTANTE LEGAL:	LEONARDO VÉLEZ CHAVERRA
CEDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL:	8.299.184
OBJETO:	FORMACIÓN DE JÓVENES Y ADULTOS DE LA CIUDAD, EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y TÉCNICA LABORAL." ASÍ: LOTE 17: DESARROLLADORES, PROGRAMADORES Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN. (SOFTWARE, BI, BASES DE DATOS Y/0 LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN) – GRUPO 2.
VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	QUINIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS QUINCE MIL CINCUENTA Y UN PESOS ML ($ 557.915.051). EXCLUIDO IVA
FECHA DE INICIO:	28/03/2019
DURACIÓN:	DIEZ (10) MESES SIN SUPERAR LA PRESENTE VIGENCIA
FECHA DE TERMINACIÓN	31/12/2019
MODIFICACIÓN 1:	OTROSI 01: MODIFICAR LA FORMA DE PAGO DEL CONTRATO

Con el objeto de informar el avance realizado en la ejecución del contrato 4600080282 de 2019, se presenta el Informe parcial de Supervisión del contrato de la referencia, con fundamento en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Decreto 1082 de 2015, Decreto Municipal 1920 de diciembre 01 de 2015 y demás normas que regulan la materia, mediante los siguientes componentes:

1. INFORME TÉCNICO DEL CONTRATO:

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019

CUMPLIMIENTO EN LA EJECUCION FÍSICA DEL PROYECTO

Componentes	Fases o actividades	Peso porcentual en el total del proyecto	Porcentaje de avance al 30 de septiembre de 2019
IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto	1. Convocatoria de Talentos	5%	5%
	2. Inscripción de talentos	5%	5%
	3. Selección de Talentos	5%	5%
	PORCENTAJE TOTAL	**15%**	**15%**
COMPONENTE 2: **CUALIFICACIÓN DE TALENTOS**	1.Evento de ingreso y contextualización	4%	4%
	2.Matricula de Talentos	4%	4%
	3.Formación de Talentos	35%	36,43%
	4. Orientación para la Educación Superior	3%	3%
	5. Evento de Cierre y Certificación	4%	0%
	PORCENTAJE TOTAL	**50%**	**31,72%**
COMPONENTE 3 **ESTRATEGIAS TRANSVERSALES** Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción, con acciones afirmativas para las Mujeres.	1. Acompañamiento psicosocial	10%	6,51%
	2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción	10%	7,90%
	• Motivación a la asistencia	4%	2,60%
	• Transporte	2%	1,30%
	• Refrigerio	2%	2%
	• Implementos básicos para la formación	1%	1%

	• Póliza estudiantil	1%	1%
	PORCENTAJE TOTAL	**20%**	**14,41%**
COMPONENTE 4: **INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL** Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).	1. Orientación vocacional	2%	2%
	2.Orientación ocupacional	2%	2 %
	3.Conexión empresarial	2%	1.50%
	4.Vinculación laboral	4%	0%
	PORCENTAJE TOTAL	**10%**	**5.5%**
ADMINISTRACIÓN LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA	Formatos	5%	3.33%
PORCENTAJE TOTAL		**100%**	**74.67%**

ALCANCE DEL OBJETO.

Desarrollar procesos de formación en competencias laborales de acuerdo a las necesidades del mercado laboral y realizar la intermediación y vinculación laboral para los jóvenes y adultos de las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad de Medellín, en el marco del programa: Educación Pertinente a la Dinámica Laboral, las cuales van desde:
Identificación y selección de talentos: Convocatoria, inscripción y selección.
Cualificación del talento mediante: Matrícula, ingreso y contextualización, nivelación, formación pertinente a la dinámica laboral en programas clasificados en las áreas de fortalecimiento, especialización y oportunidad y certificación.
Estrategias transversales para la motivación a la asistencia, prevención a la deserción y competencias para el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida, así: Acompañamiento Psicosocial, Apoyos de Bienestar y Formación en Competencias Claves y Transversales.
Acciones para la Intermediación y vinculación Laboral.
Administrar la información del programa, de los beneficiarios y de los resultados obtenidos para facilitar el seguimiento y la toma de decisiones.

Cronograma general del proceso

Actividad	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Mes 10

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co

Medellín - Colombia

	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTOS																																				
1.1. Convocatoria de talentos																																				
1.2. Inscripción de talentos																																				
1.3. Selección de talentos																																				
COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS																																				
2.1. Evento de ingreso y contextualización																																				
2.2. Matrícula de Talentos																																				
2.3. Formación de talentos:							(*)																													
(Nivelación, Fase lectiva y Fase practica) **160 días**					**Fase lectiva**																**Fase practica**															
2.4. Orientación para la Educación Superior																																				
2.5. Evento de Cierre y Certificación																																				
COMPONENTE 3: ESTRATÉGICAS TRANSVERSALES																																				
3.1. Acompañamiento Psicosocial	**Desde el inicio del contrato hasta finalización de la fase practica**																																			
3.2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción.	**Durante todo el proceso formativo**																																			
COMPONENTE 4: INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL																																				
4.1. Orientación Vocacional	**Durante todo el proceso formativo**																																			
4.2. Orientación Ocupacional	**Inicia después del proceso de matrícula y hasta la terminación del proceso formativo**																																			
4.5. Conexión empresarial	**Inicia después del proceso de matrícula hasta finalización del contrato**																																			
4.6. Vinculación Laboral	**Desde la fase practica hasta la finalización del contrato.**																																			

COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN DEL TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto

1.1 Convocatoria de talento

Actividad 100%

1.2 Inscripciones de talentos

Actividad 100%

1.3 Selección de talentos:
Actividad 100%

COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS

2.1 Evento de ingreso y contextualización

Actividad 100%

2.2 Matricula Talentos:
Actividad 100%

2.3 Formación de talentos

CRONOGRAMA DE FORMACIÓN programa				
PROGRAMA	**FASE LECTIVA**		**FASE PRACTICA**	
Desarrollo de Software	Inicio 30 de abril	Termina el 22 de agosto	Inicia 26 de agosto	Termina 25 de diciembre

a) **Conformación de grupos:** El lote 17 de desarrollo de Software está conformado por 5 grupos de la siguiente manera:

N° DE GRUPO	TOTAL DE ESTUDIANTES
1	16
2	34
3	35
4	32
5	34
TOTAL	**151**

b) **informe académico y seguimiento a grupos:**

Se terminada la etapa lectiva se realizaron mejoramientos a aquellos estudiantes que no alcanzaron las competencias para realizar su cierre académico, es de anotar que durante toda la etapa lectiva los docentes brindaron varias oportunidades para alcanzar todas las competencias propuestas en el programa, pero aun así, no hubo compromiso por parte de los estudiantes.

A continuación, se relacionan los estudiantes a los cuales se les realizaron mejoramientos y las temáticas tratadas:

FECHA	NOMBRE	TEMÁTICAS
11/09/2019	Adrián Hernandez Ossa	Se realizó taller en el cual se aplicaron los conceptos de: Bundle, Shared Preferences, intent fragmente y crud
	Diego Andres Sánchez Quintero	
	Juan Camilo Villa Hoyos	
	Santiago Pulgarin Chica	
13/09/2019	Javier Darío Hernández	Creación de bases de datos en PHP MyAdmin, como realizar conexión a la base de datos y se explica un CRUP. Como evidencia se pidió a cada estudiante elaborar una base de datos y un CRUP todo en PHP
	William Morales	
06/09/2019	Adrián Hernandez Ossa	Introducción al proceso de ejecución de proyectos de desarrollo de software, análisis de las fases convencionales y paradigmas de agilísimo. Practica de Scrum como metodología ágil, desde conceptos, usos, aplicaciones, Se solicita como evidencia la entrega de un tablero Kanban
05/09/2019	Isabel Gil	Elementos del diseño de software, Bundle, Fragment, Crud, bases de datos en SQlite y Fire base
	Andres Felipe Jaramillo	
	Daniel Steven Mazo Gutierrez	
	Luis David Saldarriaga	
	Jeferson Ferney Soto	
	Esteban Bernal	
	Yeferson Florez	
	Cindy Gonzalez Polo	
	Farley Yaro Correo	
	Juan Daniel Ocampo Valencia	
	Diana Carolina Restrepo	
	Gloria Patricia Jimenez	
	Alejandro Pereira Rojo	
	Francy Yulieth Merchan Correa	
	Yony Tapasco	
	Edward Mauricio Suarez Solano	
05/09/2019	Andrés David García	Web Services PHP con Android Studio
	William Morales Londoño	
	Beatriz Posada	

Estudiantes en práctica por grupos:

Al 30 de septiembre se tenían ubicados 98 estudiantes, 88 en modalidad de convenio, 8 por contrato de aprendizaje y 2 por reconocimiento de labores. El objetivo inicial era que en la mayoría de estudiantes quedaran ubicados bajo la modalidad de contrato de aprendizaje (siempre y cuando no hubieses firmado anteriormente esta modalidad), pero por temas del

tiempo de periodo de práctica para la mayoría de empresas no fue factible la contratación, indicando que la curva mínima de aprendizaje es de 3 meses. Por esta razón se continua bajo la estrategia de campus CESDE y legalizado por convenio de práctica, con la ayuda de las empresas aliadas que tuvieran proyectos de Desarrollo de Software para mejoras de sus procesos.

Reporte de visitas a práctica

Se realizará reunión de seguimiento de las visitas realizadas del 7 al 11 de octubre de acuerdo al cronograma establecido por la institución, por tal razón el reporte de visitas será entregado durante el mes de octubre.

2.3 Medición satisfacción de los beneficiarios
Actividad 100%

2.4. Orientación para la Educación Superior:

Actividad 100%

2.5. Evento de Cierre y Certificación. La certificación de beneficiarios se tiene programada para el mes diciembre de 2019

COMPONENTE 3 ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

Las actividades de acompañamiento, durante el mes de septiembre, se realizaron de acuerdo al plan de acompañamiento psicosocial y cronograma de trabajo, acorde a los lineamientos del programa integral de empleo de formación y habilitación laboral.

A continuación, se presenta las actividades realizadas durante el mes de septiembre desde el componente psicosocial.

Caracterización de la población
Actividad 100%

Asesorías psicológicas individual, grupal y familiar

Al 30 de septiembre se realizaron 38 asesorías psicológicas en total, de los cuales 17 fueron hombres y 5 fueron mujeres de la población joven; en relación a los adultos, se atendieron 7 hombres y 9 mujeres. En relación a las comunas, las que presentaron mayor demanda fueron: la 5 (Castilla), con 8 estudiantes, seguida de la 8 (Villa Hermosa) con 7 atenciones. Los principales motivos de atención fueron por situaciones académicas o inasistencias, problemas personales (factores económicos y laborales), dificultades de salud física y/o mental. En menor proporción, se encontraron las dificultades familiares o de pareja, presencia de consumo y dificultades de convivencia escolar.

A través de las intervenciones se promovieron cambios positivos en la autopercepción de las mujeres frente a su rol de género y el empoderamiento. Igualmente, a través de acciones positivas, se promueve la igualdad entre los y las estudiantes en el reconocimiento de sus oportunidades y capacidades para la adquisición de sus competencias técnicas, ya que, por ser un programa del área de la tecnología, la población es principalmente masculina.

Además de lo anterior, durante las asesorías a los 22 jóvenes, se promovió el reconocimiento para que se asuman como personas activas y fundamentales para el desarrollo de la ciudad, con derecho a la educación, teniendo en cuenta que algunos estudiantes, reciben la presión de buscar empleo para generar ingresos en los hogares.

A continuación, se presenta las actividades realizadas durante el mes de septiembre desde el componente psicosocial.

Cuadro de datos de atenciones individuales a 30 de septiembre de 2019:

Atenciones psicológicas individuales por edad y género Septiembre			
JÓVENES		**ADULTOS**	
HOMBRES	**MUJERES**	**HOMBRES**	**MUJERES**
17	5	7	9
22		**16**	
TOTAL DE ATENCIONES PSICOLÓGICAS:		**38**	

Atenciones psicológicas individuales por edad y género Septiembre						
Dificultades familiares o de pareja	Dificultades de Convivencia escolar	Situaciones académicas o inasistencia	Dificultades de salud ya sea física o mental	Tolerancia al consumo	Otro (personales-laborales)	TOTAL
1	**0**	**26**	**3**	**0**	**8**	**38**

Atención individual por comuna Septiembre																			
Comuna	**C 1**	**C 2**	**C 3**	**C 4**	**C 5**	**C 6**	**C 7**	**C 8**	**C 9**	**C 10**	**C12**	**C 13**	**C 14**	**C 15**	**C 16**	**C 60**	**C 80**	**C 90**	**TOTAL**
JM	0	0	1	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
JH	0	3	1	0	5	1	1	2	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0
AM	0	0	0	0	2	0	0	3	2	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0
AH	1	0	0	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTAL	1	3	2	2	8	1	1	7	4	2	1	0	0	2	1	3	0	0	38

Consolidado de atenciones individuales

Se presenta cuadro de datos consolidados de atenciones individuales:

CONSOLIDADO ATENCIONES INDIVIDUALES - CONTRATO No. 4600080282 - Lote 17											
ENTIDAD/ATECION/MES		Mes 1 Abril	Mes 2 Mayo	Mes 3 Junio	Mes 4 Julio	Mes 5 Agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7	Mes 8	Mes 9	**Total**
CESDE	JH	2	20	33	22	25	17				119
	JM	0	10	14	11	13	5				53
	AH	2	12	12	17	15	7				65
	AM	0	7	13	17	10	9				56
TOTAL		**4**	**49**	**72**	**67**	**63**	**38**				**293**

CONSOLIDADO ATENCIONES PSICOLOGICAS POR COMUNA - CONTRATO 4600080282 – Lote 17										
COMUNA	Mes 1 ABRIL	Mes 2 MAYO	Mes 3 JUNIO	Mes 4 JULIO	Mes 5 AGOSTO	Mes 6 SEPTIEMBRE	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Total
C.1	0	1	0	2	0	1				4
C.2	0	3	7	3	3	3				19
C.3	0	3	8	9	5	2				27
C.4	0	3	2	7	1	2				15
C.5	1	4	9	5	3	8				30
C.6	0	3	3	0	1	1				8
C.7	0	4	6	3	2	1				16
C.8	1	2	5	6	9	7				30
C.9	2	8	10	8	11	4				43
C.10	0	3	1	0	4	2				10
C.11	0	0	0	1	0	0				1
C.12	0	2	3	2	3	1				11
C.13	0	1	3	1	1	0				6
C.14	0	2	0	0	2	0				4
C.15	0	1	1	2	1	2				7
C.16	0	3	9	8	6	1				27
C.50	0	0	0	0	0	0				0
C.60	0	4	3	8	9	3				27
C.70	0	1	0	1	0	0				2
C.80	0	0	2	1	2	0				5
C.90	0	1	0	0	0	0				1
Total	**4**	**49**	**72**	**67**	**63**	**38**				**293**

CONSOLIDADO ATENCIONES POR PROBLEMATICAS CONTRATO No. 4600080282 – Lote 17											
ENTIDAD	**ATENCIÓN**	Mes 1 Abril	Mes 2 Mayo	Mes 3 Junio	Mes 4 Julio	Mes 5 Agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Total
	Dificultades familiares o de pareja	0	2	0	1	1	1				5
	Dificultades personales - laborales	0	25	41	43	42	8				159
	Dificultades de salud mental o física	0	13	26	20	19	3				81

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co

Medellín - Colombia

	Dificultades de convivencia escolar	0	0	0	0	0	0				0
	Situaciones académicas o inasistencia	4	9	5	3	1	26				48
	Tolerancia al consumo	0	0	0	0	0	0				0
	Otra cual	0	0	0	0	0	0				0
TOTAL		**4**	**49**	**72**	**67**	63	**38**				**255**

Atenciones psicológicas grupales:

Durante el mes de septiembre no se realizó ninguna atención grupal ya que los estudiantes se encuentran en etapa de práctica

CONSOLIDADO INTERVENCIONES GRUPALES POR MES CONTRATO NO 4600080282											
ENTIDAD	**TEMA/ATENCION**	Mes 1 Abril	Mes 2 Mayo	Mes 3 Junio	Mes 4 Julio	Mes 5 Agosto	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	**TOTAL**
CESDE	Motivación Asistencia	5	16	16	24	40					101
	Situación académica	0	0	3	5	0					8
TOTAL		**5**	**16**	**19**	**29**	**40**					**109**

Asesorías psicológicas familiares:

Durante el mes de septiembre, se brindó asesoría familiar a:

Luz Marina Estrada, mamá de Jessica Maria Londoño Estrada: se llevó a cabo por motivos de salud física, es decir, la estudiante se encontraba incapacitada por una intervención quirúrgica que le realizaron y ambas se presentan a la institución para hacer la entrega de los respectivos soportes médicos y determinar las estrategias acordes a su caso.

Fanny Álvarez, mamá de Juan Andrés Montes Álvarez: se realizó vía telefónica, con el objetivo de reforzar la importancia de la asistencia del estudiante en el programa, dando claridad en cuanto a su proceso en la práctica.

Berta Restrepo, hermana de Diana Carolina Restrepo: se realizó vía telefónica, con el objetivo de reforzar la importancia de la asistencia en el programa, dando claridad en cuanto a su proceso en la práctica.

Maria Inocencia, abuela de William Darío Morales Londoño: se realizó vía telefónica, con el objetivo de reforzar la importancia de la asistencia en el programa, dando claridad en cuanto a su proceso en la práctica.

Se logra generar un acercamiento con los familiares de los estudiantes, en pro de facilitar herramientas para su integridad y el logro de las metas trazadas.

Consolidado intervenciones a familias por mes - contrato 4600080282											
CESDE	Atención - motivo	Mes 1 Abril	Mes 2 Mayo	Mes 3 Junio	Mes 4 Julio	Mes 5 Agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Total
	Dificultad personal	0	1	0	2	3	0				6
	Situación académica (Práctica)	0	0	0	0	0	3				3
	Dificultades de salud física	0	0	0	0	0	1				1
TOTAL		0	1	0	2	3	4				6

Práctica social

Actividad 100%

Encuentro intergeneracional

Actividad 100%

Formación en Competencias Claves y Trasversales: (20 horas)

Los talleres para fomentar el autoconocimiento y las relaciones interpersonales para la empleabilidad se realizaron consecutivamente durante la fase electiva hasta el mes de agosto.

En el mes de septiembre con la iniciación a la práctica en la modalidad implementada de Campus CESDE, se llevó a cabo una actividad de inducción, referente a las habilidades blandas que son indispensables para afrontar de manera asertiva cada situación que se presente en la vida laboral.

De acuerdo a lo anterior, se dispuso en un primer momento de la introducción al tema con la presentación de algunos videos alusivos como parte de la sensibilización frente a las dificultades y retos que se pueden presentar en el entorno de las prácticas. A través de esto, los estudiantes realizan la reflexión y se da paso a la explicación de las competencias para el mundo laboral por medio de diapositivas descriptivas.

Por otro lado, y para generar un espacio de retroalimentación y reflexión, se prosigue con el juego del ahorcado, en donde cinco voluntarios participan de la dinámica, la cual consistió en formar una palabra de acuerdo al tema tratado.

Al final, los estudiantes comparten los aprendizajes significativos de la actividad desarrollada y se muestra un video motivacional para la etapa que cada uno empezará en sus vidas frente a la dinámica laboral.
A través de estas actividades se generan espacios, en donde los y las estudiantes tienen las mismas oportunidades para expresar sus puntos de vista, de ejercer el liderazgo y empoderarse de sus decisiones.

En total, con el ejercicio realizado, se contó con la participación de 58 estudiantes, en donde se evidencia la necesidad de estar en disposición de escucha para llegar a acuerdos, definir roles y analizar las realidades en las cuales están inmersos.

A continuación, se presenta cuadro consolidado del taller realizado en la iniciación de la fase de práctica.

Reporte de talleres mensuales - contrato No.4600080282 de 2019					
Mes	**Total de talleres en el mes**	**Temas**	**Número de Asistentes**	**Logros obtenidos**	**Dificultades y/observaciones**
Abril	0	0			
Mayo	0	0			
Junio	1	Comunicación asertiva-grupo 7	28	-Reconocimiento de las habilidades individuales. -Integración del grupo. -fortalecimiento de la capacidad de escucha.	Se evidenció una participación activa y disposición.
Julio	3	Motivación al logro - grupo 6	21	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud participativa, lo que permitió un aprendizaje significativo.
		Motivación al logro-grupo 8	18	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud participativa, lo que permitió un aprendizaje significativo.
		Comunicación asertiva-grupo 9	24	-Reconocimiento de las habilidades individuales. -Integración del grupo. -fortalecimiento de la capacidad de escucha.	Se observó una actitud participativa, aunque en algunos asistentes se evidenció que se debe continuar fortaleciendo las habilidades comunicativas.
Agosto	**1**	Motivación al logro-grupo 5	**9**	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud participativa, lo que permitió un aprendizaje significativo.
Septiembre	**1**	Competencias del Ser para el mundo laboral	**58**	Promover el reconocimiento de la importancia del trabajo en equipo, la comunicación, la toma de decisiones, la organización y creatividad para un proceso de práctica exitoso.	Los asistentes se mostraron participativos, asumiendo una adecuada actitud de escucha.

Total	5		158		

3.1.6. Transferencia de conocimiento modelo de formación:

La transferencia de conocimiento en el mes de septiembre, se realizó a través de interacción y comunicación permanente con los docentes y con el área de proyección laboral, para articular las diferentes estrategias, teniendo en cuenta los lineamientos del programa, las características y necesidades de la población con un enfoque diferencial. De esta manera, se llevan a cabo espacios reflexivos con el equipo interdisciplinario y así buscar mecanismos asertivos para abordar oportunamente cada una de las situaciones que se presentan a diario de forma individual y grupal con la población estudiantil.

Por lo anteriormente mencionado, se brindan los permisos especiales a estudiantes con hijos que tienen dificultades con su cuidado, se empodera a los beneficiarios que refieren falencias en competencias técnicas, perfilándolos de acuerdo a sus fortalezas en la ubicación a práctica y utilizando una comunicación asertiva que permita el auto percepción positiva de sí mismos.

3.2.1 Motivación a la asistencia y prevención a la deserción

Durante el mes de septiembre, a través de las acciones de seguimiento y acompañamiento a los estudiantes, se identificaron factores de riesgo de deserción, tales como como dificultades económicas, consecución de trabajo. Para ello se generaron acciones como, asesorías individuales y familiares, talleres en habilidades socioemocionales y articulación con profesionales de intermediación laboral y doble auxilio de transporte.

Estrategias para motivar la asistencia

Desde el área psicosocial se articula un plan para contener la deserción en el que se realiza seguimiento día a día a la asistencia de los estudiantes con el objetivo de aplicar estrategias para motivar la asistencia y detectar oportunamente factores de riesgo a la deserción, aplicando los mecanismos necesarios para evitarla, algunos de ellos son:

- ✓ Asesorías individuales.
- ✓ Asesorías familiares
- ✓ Llamadas telefónicas.
- ✓ Correos electrónicos.
- ✓ Trabajo articulado con docentes y área académica.
- ✓ Trabajo articulado con componente de intermediación laboral

Riesgo a la deserción

Los principales riesgos de deserción para el mes de septiembre, están relacionados principalmente con dificultades económicas y consecución de trabajo, ya que la mayoría de los

estudiantes ubicados en práctica bajo la modalidad de convenio, no reciben una remuneración monetaria y sienten la presión por contribuir en sus hogares.

Grupo 5
- Diego Alejandro Ríos Vásquez. Situación académica (Práctica)
- Alirio Manuel Rodríguez Ciprian. Incompatibilidad con el horario laboral

Grupo 6
- Diana Carolina Restrepo. Dificultades económicas

Grupo 7
- Francy Yulieth Merchan Correa. Dificultades económicas
- Sandra Yannet Montoya. Dificultades personales
- Alexander Robledo Zea. Otro (Disponibilidad de horario)
- Yony Ferney Tapasco. Otro (Disponibilidad de horario)

Grupo 8
- Daniel Felipe Soto Olarte. Consecución de trabajo
- Ana Catalina Perdomo Jiménez. Situación académica (Práctica)
- Edward Mauricio Suarez Solano. Otro (Falta de motivación)
- Valery Toro Rodríguez. Consecución de trabajo
- Mario Andrés García Marín. Otro (Disponibilidad de horario)
- Luis David Saldarriaga. Consecución de trabajo

Grupo 9
- Juan Camilo Villa Hoyos. Otro (Falta de motivación)

Reporte de deserción:

Durante el mes de septiembre, se registró la deserción de 7 estudiantes; en total de los 151 matriculados, a la fecha se ha presentado el retiro de 53 estudiantes, equivalentes al 35%.

Los principales motivos de retiro fueron por situaciones personales, familiares, laborales y dificultades de salud. Cabe señalar que, a pesar del seguimiento y acompañamiento que se brindó a los estudiantes para buscar las estrategias que permitieran la permanencia, se mantuvieron en su decisión debido a las situaciones que estaban presentando; sin embargo, en algunos casos se evidenció poca motivación e interés por continuar el proceso.

Deserciones por edad y género Septiembre			
JÓVENES		ADULTOS	
HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
4	1	1	1
5		2	
TOTAL DE DESERCIONES:		7	

	Deserción por comuna Septiembre								
Comuna	C1	C 2	C5	C 9	C 16	C 60	C 80	C 90	TOTAL
JM	0	0	0	0	0	1	0	0	1
JH	0	1	1	0	1	1	0	0	4
AM	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AH	0	0	0	1	1	0	0	0	2
TOTAL	0	1	1	1	2	2	0	0	7

Junio

- Daniela Yepes Cuervo de grupo 5. Motivo desconocido
- John Jairo Barreto Rodríguez del grupo 6 por dificultades económicas
- Balmer Arbeláez Piedrahita del grupo 6 por motivos laborales
- Juan David Buriticá Galeano del grupo 6 por dificultad familiar
- Carlos Augusto López Vargas de grupo 6 por dificultad familiar
- Leidy Yuliana Abad Mejía de grupo 6 por dificultades personales
- Leidy Johana Lopera Cardona de grupo 6 por dificultades personales

- Yuleidis Patricia Payares Mariño de grupo 5
- Heibar Ledy Londoño Jaramillo de grupo 6
- Danny Augusto Morales Vanegas de grupo 7
- María Carolina Restrepo Jiménez de grupo 7
- Luis Eduardo Torres Corrales de grupo 6
- Orlis Yurley Vélez de grupo 5
- Medirson Guader Cifuentes Flórez de grupo 7
- Cristhian Mauricio Pulido Prada de grupo 6
- Eucaris Amith De Alba Varela de grupo 7
- Edwin de Jesús Ortíz Caro de grupo 8
- Omar Humberto Cuadros Mora de grupo 8
- Daniela Atehortúa Alvarez de grupo 8
- Byron Alberto López Ramírez de grupo 9
- Yolanda del Socorro Jaramillo Gaviria de grupo 8
- Victor Andrés Olaya Riascos de grupo 6
- Jazmín Andrea Gutiérrez Jaramillo de grupo 9
- Luis Fernando Morales Mesa de grupo 9
- John Hernando Gómez Vélez de grupo 9
- Erika Cano Morales de grupo 8

Julio

- Daniel Alejandro Pérez Van De Venter. Problemas familiares
- Andrés Felipe Rojas Taborda. Falta de motivación
  Gustavo Alberto Medina Álvarez. Situación académica

- Andrés Felipe López Cosme. Incompatibilidad con el horario de trabajo
- Daniel Gutiérrez Muñoz. Incompatibilidad con el horario de trabajo
- Juan Esteban Mayo Gutiérrez. Falta de motivación
- Jesús Amado Tuberquia Toro. Dificultades económicas
- Daniel Gómez Vargas. Consecución de empleo
- Andrés Alberto González Arboleda. Incompatibilidad con el horario de trabajo
- Marino Lotero Mazo. Incompatibilidad con el horario de trabajo
- Johan Sebastián Quintero Nieto. Problemas familiares

Agosto

- Luisa Fernanda Jaramillo Mejía. Dificultades personales
- Billy Álvarez. Dificultades de salud física
- Alejandro Rivera Sánchez. Incompatibilidad con el horario de trabajo
- Juan Fernando Montoya Ruiz. Dificultades personales
- William Francisco Zapata Montoya. Situación académica
- Francy Del Socorro Palacio Zapata. Dificultades de salud física
- Kevin Joan Mosquera Rodríguez. Dificultades personales
- Santiago Naranjo Bran. Otro – Consumo
- Juan Fernando Durango Londoño. Incompatibilidad con el horario de trabajo

Septiembre

- Diego Alejandro Paniagua Pérez. Falta de motivación al estudio – Ingreso a otro estudio superior
- Luz Edith Valencia Muñoz. Dificultades de salud física
- Isabel Cristina Gil Amaya. Consecución de empleo
  Santiago Porras Álzate. Consecución de empleo
- Miguel Antonio Guerra Suescun. Falta de motivación
- Milton Echeverry Villa Real. Falta de motivación
- Alejandro Martínez Gutiérrez. Falta de motivación

Consolidado deserciones por mes - contrato no. 4600080282- Lote 17 de 2019											
ENTIDAD	Genero	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	TOTAL
CESDE	JM	0	0	5	0	1	1				7
	JH	0	0	6	5	4	4				19
	AM	0	0	7	0	1	1				9
	AH	0	0	8	6	3	1				18
TOTAL		0	0	26	11	9	7				53

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co

Medellín - Colombia

Consolidado deserciones por comuna - contrato No. 4600080282- Lote 17 de 2019											
ENTIDAD	COMUNA	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	1	0	0	1	0	0	0				1
	2	0	0	2	0	0	1				3
	3	0	0	4	3	0	0				7
	4	0	0	0	0	0	0				0
	5	0	0	0	2	0	1				3
	6	0	0	4	0	0	0				4
	7	0	0	3	1	1	0				5
	8	0	0	0	2	2	0				4
	9	0	0	6	0	1	1				8
	10	0	0	1	0	0	0				1
	11	0	0	0	0	0	0				0
	12	0	0	2	1	0	0				3
	13	0	0	0	0	1	0				1
	15	0	0	0	1	0	0				1
	16	0	0	1	0	1	2				4
	60	0	0	0	1	0	2				3
	70	0	0	1	0	0	0				1
	80	0	0	1	0	2	0				3
	90	0	0	0	0	1	0				1
Total		**0**	**0**	**26**	**11**	**9**	**7**				**53**

Consolidado de deserciones por causas - contrato No. 4600080282- Lote 17 de 2019											
ENTIDAD	MOTIVO	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	Dificultades familiares o de pareja	0	0	1	0	0	0				1
	Dificultades de Convivencia escolar	0	0	0	0	0	0				0
	Situaciones académicas o inasistencia	0	0	0	0	1	0				1
	Dificultades de salud ya sea física o mental	0	0	4	0	2	1				7
	Tolerancia al consumo	0	0	0	0	1	0				1

	Otro (No se identificó con el programa, dificultades personales, búsqueda de empleo, incompatibilidad con el horario laboral, dificultades económicas)	0	0	21	11	5	6				43
Total		**0**	**0**	**26**	**11**	**9**	**7**				**53**

Acciones de apoyo al componente de intermediación laboral

- Durante el mes de septiembre, se apoyó a la profesional de intermediación laboral en el abordaje de estudiantes con situaciones particulares en pro de determinar las acciones pertinentes:

  - Ana Catalina Perdomo Jiménez. Dificultades en la empresa de práctica
  - Diego Alejandro Ríos Vásquez. Dificultades en la empresa de práctica

- Tres reuniones de comité de práctica para hacer el respectivo control y seguimiento al proceso. Lo cual permitió articular asertivamente las estrategias de acompañamiento.
- Se realizaron llamadas para informar y orientar a los estudiantes frente al proceso de práctica, resolviendo inquietudes de manera clara y pertinente.
- Se tuvo una comunicación permanente con los docentes acompañantes que realizarán las visitas a las agencias de práctica con el fin de apoyar en los casos que se requieran.
- Se acompañaron las reuniones con las empresas en el marco de la actividad Reto Empresarial, para recibir los requerimientos de los empresarios que desarrollarán sus proyectos en la estrategia Campus CESDE.
- La articulación con el componente de intermediación laboral, favoreció el inicio de los estudiantes en su práctica, en la medida en que se apoyó en la orientación y el manejo de las diversas situaciones que presentaron.

- Las acciones que se realizan a través del acompañamiento psicosocial permitieron contener riesgos de deserción, brindando estrategias oportunas a los estudiantes para favorecer su continuidad en la formación.

- A través de las actividades individuales y grupales se fortalecieron las competencias socioemocionales, aspectos fundamentales para la inserción laboral en particular y para la vida en general.

3.2.2. Apoyos de Bienestar: con la finalidad de prevenir la deserción se establece la entrega de los siguientes apoyos de bienestar, de acuerdo al presupuesto asignado por el Municipio de Medellín para tal fin.

a) Transporte:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co

Medellín - Colombia

Como estrategia para evitar el ausentismo se hace entrega de un auxilio de transporte cada 15 días (quincena vencida). Los beneficiarios reciben el auxilio de transporte y firman un listado de acuerdo al formato sugerido por la Unidad de formación y habilitación laboral. Durante el mes de septiembre se entrega un total de $2.631.200 pesos por concepto de transporte, lo cual equivale al 2% del total presupuestado por este rubro que asciende a $122.636.160 pesos, este valor cubre el periodo que va desde el 16 de agosto, pero no para todos los estudiantes, porque como es la fase practica no todos los estudiantes iniciaban el mismo día, hasta el 15 de septiembre del presente año. La mayoría de los estudiantes se encuentran bancarizados y en los casos donde se presentaban inconsistencias con la cuenta, se procedió a cancelarles en efectivo.

A continuación, se relaciona la cantidad de transportes entregados a los beneficiarios, del programa técnico, con corte al 15 de septiembre del año 2019

Cuadro resumen de entrega de transportes por mes.			
Mes	**Cantidad de transportes entregados**	**Valor unitario**	**Valor total**
1	1.059	$4.400	$4.659.600
2	2.483	$4.400	$10.925.200
3	2.270	$4.400	$9.988.000
4	2.101	$4.400	$9.244.400
5	598	$4.400	$2.631.200

b) Refrigerio: A continuación, se relaciona la cantidad de refrigerios que se entregaron a los beneficiarios, del programa técnico, durante su formación:

Cuadro resumen de entrega de refrigerios por mes.			
Mes	**Cantidad de refrigerios entregados**	**Valor unitario**	**Valor total**
1	1.234	$5.500	$6.787.000
2	3.574	$5.500	$19.657.000
3	2.432	$5.500	$13.376.000
4	1.606	$5.500	$8.833.000
TOTAL	**8.846**	**$5.500**	**$48.653.000**

Es de anotar que este apoyo solo fue entregado hasta agosto porque los estudiantes ya iniciaban la fase práctica.

c) **Implementos básicos para la formación:**
Actividad 100%

d) **Póliza Estudiantil:**
Actividad 100%

COMPONENTE 4 INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal

durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).

4.1 Orientación Vocacional:
Actividad 100%

4.2 **Orientación Ocupacional:**
Actividad 100%

4.3 Conexión empresarial:
El desayuno empresarial se realizó en el mes de agosto
El evento de conexión empresarial se realizara en el mes de noviembre

4.4. Vinculación Laboral:

Gestión de práctica

Estrategias desarrolladas para conectar la oferta y demanda laboral de los participantes del programa:

Primera Estrategia: activación con empresas aliadas

Activación virtual: se diseña HTML con el perfil ocupacional por programa de formación y describiendo funciones que puede desempeñar el estudiante en su fase productiva: a modo de ilustración se muestra el siguiente cuadro

Activación por telemercadeo:

Se continua con la ejecución de la planeación de intervención a empresas inscritas en la plataforma Turquesa de CESDE, con especial énfasis de aquellas que requieren constantemente aprendices y practicantes en el programa Técnico Laboral por Competencias en Asistente en Desarrollo de Software, simultáneamente se aborda las demás empresas que registran en el aplicativo a fin de dar a conocer el perfil ocupacional y ampliar la información de las bondades del programa lo que conlleva a un requerimiento de hojas de vida por parte de los empresarios. A la fecha se han llamado a 3.535 empresas, de las cuales 796 han contestado a nuestra llamada y manifiestan su interés o desinterés para vincular aprendices y practicantes.

Puesta en Marcha de Campus CESDE:

Dando cumplimiento al objetivo de la estrategia Campus CESDE: "Desarrollar proyectos que atiendan las necesidades de empresas de la ciudad, e impactar el mercado, con productos disruptivos e innovadores generados como proceso de investigación en nuevas tecnologías, su aplicación en la industria del entretenimiento, en la generación de nuevos modelos negocios y alianzas en el marco de la 4ta revolución industrial".

Se da la puesta en marcha del proceso notificando a los estudiantes la siguiente información, correo que fu enviado el viernes 20 de septiembre:

Cordial saludo apreciados(a) estudiantes:

Damos la bienvenida al proceso de práctica que iniciaremos bajo la estrategia de Campus CESDE, esperamos contar con la mayor disposición y buena actitud para dar inicio a estos retos empresariales que nos esperan y que como Institución esperamos brinden grandes conocimientos a nivel profesional y personal.

Daremos inicio a este proceso:

- **Fecha:** lunes, 23 de septiembre de 2019
- **Hora:** 1:00 p.m.
- **Lugar:** Auditorio

Es importante mencionarles que el cumplimiento es fundamental, dado a que debe desarrollar 75 días hábiles de práctica para darse la certificación en el mes de diciembre del programa de formación.

Les recuerdo que esta estrategia aplica para aquellos estudiantes que aún no se encuentran realizando el proceso de práctica, y que no legalizaron el proceso de práctica hasta hoy 20 de septiembre de 2019.

¡Esta iniciativa es un importante reto para ustedes y nosotros como Institución!

Los esperamos.

Durante la primera semana de campus, se realiza la inducción del proceso con los estudiantes, dejando clara la metodología de trabajo que tendrán durante la práctica y el trabajo que todos deberemos hacer para dar respuesta a los proyectos asignados a las empresas, asimismo se definen los grupos de trabajo en los cuales estarán.

Se socializa con los estudiantes el acta de compromiso para la participación de campus CESDE (se adjunta carpeta con el nombre estrategia campus CESDE con el acta y la respectiva firma por parte de los estudiantes). El objetivo de esta acta fue poder indicar los estudiantes los conductos regulares que deben seguir durante el proceso. A continuación, relacionamos la conformación de equipos de trabajo:

Nota: En caso de haber alguna modificación en los equipos de trabajo se socializará en el próximo informe. Se hace la anotación debido a que se pueden hacer movimientos de algunos estudiantes, sea por solicitud de algún maestro guía, por retiro de estudiantes y que el equipo pueda ser soportado con otro estudiante.

Cód. FO-ADQU-120	Formato FO-ADQU Informe Parcial de Supervisión y/o Interventoría	 Alcaldía de Medellín
Versión. 7		

GRUPO	TIPO DOCUMENTO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE COMPLETO	GRUPO DE TRABAJO CAMPUS	PROYECTO
GRUPO 8	C.C.	88244168	Adrian Hernandez Ossa	11	Adelita Diosas S.A.S
GRUPO 8	C.C.	1036616283	Alejandro Morales Muñoz	1	Fundación Jardín Botánico
GRUPO 7	C.C.	1004010374	Alexander Robledo Zea	2	ELEVA
GRUPO 5	C.C.	1102830712	Alirio Manuel Rodriguez Ciprian	7	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 7	C.C.	1128479029	Andrea Estefania Muñoz	6	ISI ingeniería en seguridad industrial
GRUPO 7	C.C.	1039475207	Andres David García Morales	15	MOVIL GLOBAL
GRUPO 8	C.C.	1000895323	Andrés Felipe Jaramillo Hernández	12	Representaciones Echeverry
GRUPO 9	C.C.	1035427161	Angela Marcela Agudelo Saldarriaga	21	Finca Ganadera
GRUPO 6	C.C.	1000888498	Anny Carolina Rengifo Carvajal	12	Representaciones Echeverry
GRUPO 8	C.C.	43996485	Beatriz Elena Posada Mejia	16	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA
GRUPO 9	C.C.	43977848	Catalina Restrepo Gómez	4	Fusión
GRUPO 9	C.C. -	1067912770	Cindy Paola González Polo	15	MOVIL GLOBAL
GRUPO 9	C.C.	1216725059	Cristian Davila Rendon	20	Betty Ibargüen
GRUPO 9	C.C.	1036653675	Cristian Ándres Fuentes	16	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA
GRUPO 5	C.C.	1214748160	Dahiana Andrea Porras Sanchez	6	ISI ingeniería en seguridad industrial
GRUPO 8	C.C.	1020469353	Daniel Felipe Soto Olarte	31	Arte Impresores S.A.S
GRUPO 8	C.C.	1152712463	Daniel Stiven Mayo Gutierrez	5	Club Gaudium
GRUPO 8	C.C.	1040752170	David Zapata Ospina	17	TWOPOINTS
GRUPO 6	C.C.	43251611	Diana Carolina Restrepo	4	Fusión
GRUPO 5	C.C.	1036395113	Diego Andres Sánchez Quintero	8	CORAZÓN GALÁCTICO
GRUPO 8	C.C.	1020490670	Edward Mauricio Suárez Solano	7	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 9	C.C.	1152450192	Esteban Bernal Gómez	19	Express Garage
GRUPO 7	C.C.	1040758672	Esteban Perez Marin	8	CORAZÓN GALÁCTICO
GRUPO 7	C.C.	1017194511	Estefania Mora Manco	4	Fusión
GRUPO 6	C.C.	1036661809	Estiven Pereañez Sanchez	9	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 9	C.C.	3400441	Fabian Andres Robledo Salazar	10	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 7	C.C.	1128479454	Francy Yulieth Merchan Correa	14	HAMKKE SAS
GRUPO 5	C.C.	15373450	Gabriel Jaime Velasquez Hernandez	1	Fundación Jardín Botánico
GRUPO 8	C.C. -	1146436173	Jeferson Ferney Soto Serna	11	Adelita Diosas S.A.S
GRUPO 6	C.C.	1037587011	Jessica Maria Londoño Estrada	11	Adelita Diosas S.A.S
GRUPO 6	C.C.	1214731748	Jhon alejandro Cuervo Naranjo	12	Representaciones Echeverry
GRUPO 7	C.C.	1152218130	Jhon Fredy Ramirez Berrio	13	UNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
GRUPO 8	C.C.	1152212113	Jhuliana Arango Tobón	13	UNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
GRUPO 5	C.C.	1152462504	Johan Rodriguez Morales	2	ELEVA
GRUPO 9	C.C.	1020473489	Jose Alfredo Alvarez Botero	14	HAMKKE SAS
GRUPO 9	C.C.	71311876	Juan Camilo Pineda Herrera	17	TWOPOINTS
GRUPO 9	C.C.	1128476252	Juan Diego Tobon Garcia	19	Express Garage
GRUPO 9	C.C.	1007321328	Juan Fernando Acevedo Restrepo	15	MOVIL GLOBAL
GRUPO 6	C.C.	1105390200	Juan Andres Montes Alvarez	16	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA
GRUPO 6	C.C.	1152713658	Juan Daniel Ocampo Valencia	6	ISI ingeniería en seguridad industrial
GRUPO 9	C.C.	1037647040	Juan Luis Bermudez	17	TWOPOINTS
GRUPO 6	C.C.	1193456379	Juan Pablo José Gómez Gutierrez	3	Entregamos tu en Casa
GRUPO 7	C.C.	1020484722	Juan Pablo Restrepo	34	Fundación Saciar
GRUPO 7	C.C.	1026160120	Karen Jesennia Cardona Gallego	1	Fundación Jardín Botánico
GRUPO 7	C.C.	1216722702	Katerine Alexandra Higuita Torres	19	Express Garage
GRUPO 9	C.C.	1037613437	Maria Alejandra Serna Puetaman	8	CORAZÓN GALÁCTICO
GRUPO 7	C.C.	1152717849	Maria Fernanda Rivera Muñoz	5	Club Gaudium
GRUPO 6	T.I.	1007306575	Maria Isabel Rios Buritica	7	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 6	C.C.	1020490890	Maria Melanie Leon Correa	20	Betty Ibargüen
GRUPO 8	C.C.	1017259716	Mariana Loaiza Llano	21	Finca Ganadera
GRUPO 8	C.C.	71266769	Mario Andrés García Marín	22	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 6	C.C.	1017206750	Maryan Paola Pinzon Manrique	3	Entregamos tu en Casa
GRUPO 5	C.C.	1152456544	Mateo Ruiz Moore	9	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 6	C.C.	1007306573	Melisa Rios Buritica	5	Club Gaudium
GRUPO 9	C.C.	1017249599	Melisa Vasquez Cardona	10	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 9	C.C.	72285995	Miguel Samuel Hernandez Perez	23	Manejo de Cítricos
GRUPO 7	P.E.P	23587331	Nalezkha Isabel Pildain Teran	24	Fundación Jardín Botánico
GRUPO 7	C.C.	1152223993	Nilton Yuvan Sanchez Echeverri	25	ISI ingeniería en seguridad industrial
GRUPO 5	C.C.	1017172327	Pablo Andrés Rúa Salazar	26	CORAZÓN GALÁCTICO
GRUPO 9	C.C.	71226573	Ramón Antonio Orozco Jaramillo	27	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 7	C.C.	44005810	Sandra Yannet Montoya	3	Entregamos tu en Casa
GRUPO 7	C.C.	98662132	Saúl Darío Colorado Ortiz	28	Paruma S.A.S.
GRUPO 6	C.C.	71229200	Sebastian Castro Morales	29	Vigomez S.A.S
GRUPO 9	C.C.	1000748249	Valentina Pérez Alzate	14	HAMKKE SAS
GRUPO 8	C.C.	1020766201	Valery Toro Rodriguez	30	Todo en Artes S.A.S
GRUPO 8	C.C.	1214739088	Viviana Andrea Zapata Lujan	31	Arte Impresores S.A.S
GRUPO 7	C.C.	1035438521	William Dario Morales Londoño	13	UNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
GRUPO 9	C.C. -	1152710332	Yeferson Fernando Flores Arias	9	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
GRUPO 7	C.C.	1114480864	Yony Ferney Tapasco	2	ELEVA

Para la ubicación de estudiantes para el inicio del proceso de práctica, se trabajaron estrategias de difusión de disponibilidad de hojas de vida del programa por correo electrónico, Telemercadeo y seguimiento a las empresas a las cuales se enviaron hojas de vida, se consolida la siguiente información:

INFORME DE SEGUIMIENTO EMPRESAS		PRINCIPALES OBSERVACIONES DE EMPRESAS QUE NO CONTINUAN EN PROCESO
EN PROCESO	48	Necesitan perfiles administrativos, contables, desarrollo no es tan necesario en mi empresa-no cumplen con el perfil que necesita la empresa-sus conocimientos son muy básicos para desarrollar lo que necesita la empresa-es muy poco el tiempo de práctica formativa y no alcanzan a desarrollar competencias y adaptarse a la empresa-ya tiene cuota sena cubierta y no necesitamos prácticantes-no requieren HV de ese perfil-no han visto la necesidad de contratar este perfil en la empresa
NO CONTESTAN	7	
NO CONTINUAN EN PROCESO	53	
SIN CONTACTO	9	
VINCULO	21	
TOTAL EMPRESAS ABORDADAS	138	

A las empresas que quedaron en proceso, en la última llamada de seguimiento que fue realizada el 19 de septiembre, se aclaró que en caso de no haber vinculación para que los estudiantes dieran inicio el 23 de septiembre y así cumplir con los tiempos establecidos del proceso, no podrían tenerlos en cuenta para proceso de práctica.

Remisión a procesos de selección y vinculación laboral:

Gestión de prácticas y vinculación laboral tabla 1				
Lote	**# de empresas abordadas**	**# Remisiones realizadas**	**# de estudiantes Preseleccionados**	**Observaciones**
17	138	95	95	Todos los estudiantes han sido enviados a procesos de selección, se ha realizado llamada de seguimiento a 126 empresas para conocer el estado del proceso de selección con los estudiantes, la retroalimentación que brindan no es suficiente para realizar un seguimiento y no reportan a los estudiantes que han sido preseleccionados en el proceso, simplemente informan cuando hay vinculación, cuando no continúan con el proceso porque no era el perfil requerido o cuando no vincula, sólo hubo dos empresas que realizaron retroalimentación y se realizó el seguimiento con los estudiantes reportados y una empresa adicional que realiza una observación en general (se adjunta evidencia)

Gestión de prácticas tabla 2					
Estudiantes activos	**Estudiantes en practica**	**Modalidades de practica según PEI**	**Fecha de inicio**	**Fecha finalización**	**Observaciones**

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co

Medellín - Colombia

98	98	Contrato de Aprendizaje. Convenio de Práctica. Reconocimiento de Labores	26/08/2019	24/12/2019	Es importante aclarar que no todos los estudiantes iniciaran el proceso de práctica el 26 de agosto.

Resultados de la gestión de ubicación:

PROGRAMA /LOTE	TOTAL A UBICAR	YA TIENEN ESCENARIO	CAMPUS CESDE	CONTRATO DE APRENDIZAJE	CONTRATO LABORAL/RECONOCIMIENTO DE LABORES	CONVENIO DE PRÁCTICA
17	98	98	71	8	2	17

Se adjuntan los respectivos formatos donde se evidencia la vinculación de estudiantes en empresa y los procesos de selección a los cuales fueron enviados los estudiantes. Para el informe de octubre se relacionarán los estudiantes de campus en el formato de 0139 vinculados.

SEGUIMIENTO A PRACTICAS Institución: CESDE					
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**	**observaciones**
88244168	Adrian Hernandez Ossa	23/09/2019	27/12/2019	Adelita Diosas S.A.S	
1036616283	Alejandro Morales Muñoz	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico	
1035859057	Alejandro Pereira Rojo	16/09/2019	24/12/2019	ANIMAL COMPOST COLOMBIA S.A.S.	
1004010374	Alexander Robledo Zea	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA	
1102830712	Alirio Manuel Rodriguez Ciprian	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1152193415	Ana Catalina Perdomo Jimenez	9/09/2019-1/10/2019	24/12/2019-24/12/2019	GLOBAL SECURITIES S.A-CATACTICO	Inició el proceso de práctica en Global Securities pero se le dio por terminado por incumplimiento al reglamente interno de trabajo. Actualmente esta realizando la práctica en la empresa Catactico es su propia empresa y el docente evaluará el proyecto.
1140831155	Andrea Carolina Gonzalez	26/08/2019	24/12/2019	Go Asesorías en Sistemas	

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co

Medellín - Colombia

SEGUIMIENTO A PRACTICAS Institución: CESDE					
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**	**observaciones**
	Mantilla				
1128479029	Andrea Estefania Muñoz	23/09/2019	27/12/2019	ISI ingeniería en seguridad industrial	
1039475207	Andres David García Morales	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL	
1000895323	Andrés Felipe Jaramillo Hernández	23/09/2019	27/12/2019	Representaciones Echeverry	
1017272605	Andres Felipe Quintero Arango	22/08/2019	24/12/2019	E-UNO	
1035427161	Angela Marcela Agudelo Saldarriaga	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera	
1000888498	Anny Carolina Rengifo Carvajal	23/09/2019	27/12/2019	Representaciones Echeverry	
1007762696	Anyi Paola Osorio Gómez	23/09/2019	24/12/2019	VARGAS MUÑOZ JOHN NELSON	
43996485	Beatriz Elena Posada Mejia	23/09/2019	27/12/2019	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA	
71754172	Carlos Guillermo Jaramillo	23/09/2019	24/12/2019	ACADEMIA BAILA CONMIGO MEDELLÍN	
43977848	Catalina Restrepo Gómez	23/09/2019	27/12/2019	Fusión	
1039459495	Cesar Augusto Araque Arguelles	2/09/2019	24/12/2019	CORPORACIÓN CENTRO PLAZARTE	
1067912770	Cindy Paola González Polo	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL	
1216725059	Cristian Davila Rendon	23/09/2019	27/12/2019	Betty Ibargüen	
1036653675	Cristian Ándres Fuentes	23/09/2019	27/12/2019	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA	
1214748160	Dahiana Andrea Porras Sanchez	23/09/2019	27/12/2019	ISI ingeniería en seguridad industrial	
1035860037	Daniel Alexander Rodriguez Carvajal	26/09/2019	24/12/2019	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	
1020469353	Daniel Felipe Soto Olarte	23/09/2019	27/12/2019	Arte Impresores S.A.S	
1017274175	Daniel Stiven Linares Hernandez	23/09/2019	24/12/2019	P&A Soluciones Integradas S.A.S	
1152712463	Daniel Stiven Mayo Gutierrez	23/09/2019	27/12/2019	Club Gaudium	
1040752170	David Zapata Ospina	23/09/2019	27/12/2019	TWOPOINTS	
43251611	Diana Carolina Restrepo	23/09/2019	27/12/2019	Fusión	
1152684406	Diego Alejandro Molina Quintero	26/09/2019	24/12/2019	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	
1000444958	Diego Alejandro Rios Vasquez	18/09/2019 - 01/10/2019	30/09/2019 - 24/12/2019	CEERE SOFTWARE S.A. - Manufacturas Británica	El estudiante se encuentra realizando la práctica en la empresa Manufacturas Británicas. El proceso en la empresa CEERE, fue terminado por incumplimiento al reglamento de trabajo

Cód. FO-ADQU-120	Formato FO-ADQU Informe Parcial de Supervisión y/o Interventoría	 Alcaldía de Medellín
Versión. 7		

SEGUIMIENTO A PRACTICAS Institución: CESDE					
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**	**observaciones**
1036395113	Diego Andres Sánchez Quintero	23/09/2019	27/12/2019	CORAZÓN GALÁCTICO	
1020490670	Edward Mauricio Suárez Solano	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1007222537	Elizabeth Alzate Zapata	18/09/2019	24/12/2019	CEERE SOFTWARE S.A.	
1152450192	Esteban Bernal Gómez	23/09/2019	27/12/2019	Express Garage	
1040758672	Esteban Perez Marin	23/09/2019	27/12/2019	CORAZÓN GALÁCTICO	
1017194511	Estefania Mora Manco	23/09/2019	27/12/2019	Fusión	
1036661809	Estiven Pereañez Sanchez	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
3400441	Fabian Andres Robledo Salazar	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1128479454	Francy Yulieth Merchan Correa	23/09/2019	27/12/2019	HAMKKE SAS	
15373450	Gabriel Jaime Velasquez Hernandez	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico	
1017183030	Gloria Patricia Jimenez Echavarria	26/08/2019	24/12/2019	ORDOÑEZ SERNA DIEGO ALEJANDRO	
1146436173	Jeferson Ferney Soto Serna	23/09/2019	27/12/2019	Adelita Diosas S.A.S	
1037587011	Jessica Maria Londoño Estrada	23/09/2019	27/12/2019	Adelita Diosas S.A.S	
1214731748	Jhon alejandro Cuervo Naranjo	23/09/2019	27/12/2019	Representaciones Echeverry	
1152218130	Jhon Fredy Ramirez Berrio	23/09/2019	27/12/2019	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	
1152212113	Jhuliana Arango Tobón	23/09/2019	27/12/2019	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	
1152462504	Johan Rodriguez Morales	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA	
1020473489	Jose Alfredo Alvarez Botero	23/09/2019	27/12/2019	HAMKKE SAS	
71311876	Juan Camilo Pineda Herrera	23/09/2019	27/12/2019	TWOPOINTS	
1128476252	Juan Diego Tobon Garcia	23/09/2019	27/12/2019	Express Garage	
1007321328	Juan Fernando Acevedo Restrepo	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL	
1105390200	Juan Andres Montes Alvarez	23/09/2019	27/12/2019	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA	
1152469906	Juan Camilo Gutierrez Gaviria	26/08/2019	24/12/2019	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S	
1152472648	Juan Camilo Villa Hoyos	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar	
1152713658	Juan Daniel Ocampo Valencia	23/09/2019	27/12/2019	ISI ingeniería en seguridad industrial	
1037647040	Juan Luis Bermudez	23/09/2019	27/12/2019	TWOPOINTS	
1193456379	Juan Pablo José Gómez Gutierrez	23/09/2019	27/12/2019	Entregamos tu en Casa	

SEGUIMIENTO A PRACTICAS Institución: CESDE					
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**	**observaciones**
1020484722	Juan Pablo Restrepo	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar	
1036786046	Juliieth Katerine Posso Castro	3/09/2019	24/12/2019	ARROBATECNO S.A.S	
1026160120	Karen Jesennia Cardona Gallego	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico	
1216722702	Katerine Alexandra Higuita Torres	23/09/2019	27/12/2019	Express Garage	
1020425157	Katherin Juliet Perez Ceballos	18/09/2019	24/12/2019	VISION TECNO S.A.S	
1036657098	Kelly Julieth Arango Henao	19/09/2019	24/12/2019	VISION TECNO S.A.S	
1035433855	Luis David Saldarriaga	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar	
1128457169	Luis Felipe Ocampo Sanchez	26/09/2019	24/12/2019	ASOCIACION PALCO	
1128426307	Maira Alejandra Gutierrez Diez	2/09/2019	24/12/2019	FULL COLOR EDITORES S.A.S	
1037613437	Maria Alejandra Serna Puetaman	23/09/2019	27/12/2019	CORAZÓN GALÁCTICO	
1152717849	Maria Fernanda Rivera Muñoz	23/09/2019	27/12/2019	Club Gaudium	
1007306575	Maria Isabel Rios Buritica	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1020490890	Maria Melanie Leon Correa	23/09/2019	27/12/2019	Betty Ibargüen	
43748386	Maria Oyorpis Roldan Varelas	3/09/2019	24/12/2019	CUBICO EMPRESARIAL S.A.S	
1017259716	Mariana Loaiza Llano	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera	
71266769	Mario Andrés García Marín	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1017206750	Maryan Paola Pinzon Manrique	23/09/2019	27/12/2019	Entregamos tu en Casa	
1152456544	Mateo Ruiz Moore	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1007306573	Melisa Rios Buritica	23/09/2019	27/12/2019	Club Gaudium	
1017249599	Melisa Vasquez Cardona	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
72285995	Miguel Samuel Hernandez Perez	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos	
23587331	Nalezkha Isabel Pildain Teran	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico	
1152223993	Nilton Yuvan Sanchez Echeverri	23/09/2019	27/12/2019	ISI ingeniería en seguridad industrial	
1017172327	Pablo Andrés Rúa Salazar	23/09/2019	27/12/2019	CORAZÓN GALÁCTICO	
71226573	Ramón Antonio Orozco Jaramillo	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1036680844	Salomon Quiroz Guerra	1/09/2019	24/12/2019	TCC	
44005810	Sandra Yannet Montoya	23/09/2019	27/12/2019	Entregamos tu en Casa	
1214742371	Santiago Pulgarín Chica	1/09/2019	24/12/2019	TCC	

SEGUIMIENTO A PRACTICAS Institución: CESDE					
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**	**observaciones**
1017257434	Santiago Zapata Alvarez	Pendiente	Pendiente	El estudiante serpa contratado laboralmente, envía correo notificando lo siguiente 23/09/2019: Buenas noches Estefanía, te quería comentar que el día de hoy me llamaron de la empresa tcs y me dijeron que mi ingreso queda para el 1 primero de octubre y no para mañana como estaba planeado, que por cuestiones internas de la empresa.	El estudiante se le avaló reconocer la práctica en la empresa donde quedó vinculado, ya que su cargo tiene que ver con Desarrollo de Software, esta pendiente por entregar los documento.
98662132	Saúl Darío Colorado Ortiz	23/09/2019	27/12/2019	Paruma S.A.S.	
71229200	Sebastian Castro Morales	23/09/2019	27/12/2019	Vigomez S.A.S	
1017155716	Sebastian Rios Álvarez	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM	
1152707907	Sergio Alexander Palacio Agudelo	22/08/2019	24/12/2019	EKISA S.A.S	
1000748249	Valentina Pérez Alzate	23/09/2019	27/12/2019	HAMKKE SAS	
1020766201	Valery Toro Rodriguez	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S	
1214739088	Viviana Andrea Zapata Lujan	23/09/2019	27/12/2019	Arte Impresores S.A.S	
1037592139	Walter Alonso Quiceno Orrego	9/09/2019	24/12/2019	YOJAR DISTRIBUCIONES S.A.S	
1035438521	William Dario Morales Londoño	23/09/2019	27/12/2019	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	
1152710332	Yeferson Fernando Flores Arias	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1114480864	Yony Ferney Tapasco	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA	
21526730	Yulieth Carolina Medina Sánchez	18/09/2019	24/12/2019	SME TECHNOLOGY GROUP S.A.S	

Casos especiales de intervención en la fase productiva

Los siguientes casos fueron intervenidos el área psicosocial y proyección laboral, con el fin de establecer compromisos con los estudiantes que tuvieron algunas dificultades durante la fase lectiva y que se identifica que esas situaciones pueden interferir durante su fase para práctica:

Identificación	Estudiante	Situación que presenta
1152456544	Mateo Ruiz Moore	Consumo
1036395113	Diego Andres Sánchez Quintero	Actitudinal
15373450	Gabriel Jaime Velasquez Hernandez	Salud - Cognitiva
43266549	Isabel Cristina Gil Amaya	Dificultades económicas
1152713658	Juan Daniel Ocampo Valencia	Puntualidad y compromiso
43251611	Diana Carolina Restrepo	Dificultades personales
1037587011	Jessica Maria Londoño Estrada	Salud
1128479454	Francy Yulieth Merchan Correa	Dificultades personales y consumo
1035438521	William Dario Morales Londoño	Salud
1152717849	Maria Fernanda Rivera Muñoz	Compromiso
1004010374	Alexander Robledo Zea	Inasistencia
1152450192	Esteban Bernal Gómez	Compromiso
1214742203	Diego Alejandro Paniagua Pérez	Orientación Vocacional
1017155716	Sebastian Rios Alvarez	Inasistencia
1037622483	Luz Edith Valencia Muñoz	Salud
43748386	Maria Oyorpis Roldán Varelas	Dificultades económicas
1017157879	Billy Armando Álvarez Ramírez	Salud
1128459833	Luisa Fernanda Jaramillo Mejía	Salud
1035859057	Alejandro Pereira Rojo	Actitudinal
1152466709	Santiago Porras Alzate	Inasistencia
1039463588	Santiago Naranjo Bran	Consumo

Novedades de estudiantes en campus: Durante la semana de inicio de campus se identifica los siguientes casos, a los cuales se les ha realizado el respectivo seguimiento con apoyo de la psicóloga:

- Alirio Manuel Rodriguez Ciprian cc 1102830712, grupo 5: El estudiante se encuentra laborando en Teleperformance, lo que le impide realizar el proceso de práctica bajo la estrategia de campus CESDE.
- Mario Andrés García Marín cc 71266769, grupo 8: El estudiante se encuentra laborando y no ha presentado asistencia desde el inicio de campus CESDE.
- Sandra Yannet Montoya cc 44005810, grupo 7: la estudiante tiene algunas situaciones de índole familiar, que identificamos pueden afectar su proceso.
- Juan Camilo Villada Hoyos cc 1152472648, grupo 9: El estudiante se encuentra laborando en un hotel y su jornada laboral le impide asistir a campus.
- Luis David Saldarriaga cc 135433855, grupo 8: Se encuentra laborando en Rappi, y por este motivo no puede asistir a campus CESDE.

- Yony Ferney Tapasco cc 1114480864, grupo 7: Se encuentra estudiando en el ITM, y con las obligaciones que tiene y los horarios de las asesorías de las asignaturas, no le es posible cumplir con la jornada de campus CESDE.
- Angela Marcelo Agudelo cc 1035427161, grupo 9: La estudiante presenta algunas dificultades económicas y familiares.
- Francy Yulieth Merchan cc 1128479454, grupo 7: se identifica que la estudiante se encuentra un poco desmotivada, puede ser también por la situación económica y personal que se ha identificado desde la fase lectiva.

Desde la flexibilidad que permite tener campus CESDE, se validarán estrategias con los estudiantes que tengan alto riesgo de retiro, siempre y cuando cumplan con el compromiso de realizar las respectivas entregas de los proyectos.

Gestión docente acompañante:

Se relaciona a continuación el cronograma de los docentes que nos estarán acompañando en la evaluación y seguimiento a estudiantes que se encuentran realizando la practica en empresas,

Programación visitas evaluativas Docentes acompañantes - Desarrollo de Software Alcaldía							
Fecha de inicio productiva	Fecha de terminación productiva	Docente	No de estudiantes asignados	No total de visitas al escenario	Visitas de Momentos evaluativos		
					1	2	3
26/08/2019	24/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo	25	3	del 23 al 28 de septiembre	28 de octubre al 1 de noviembre	del 2 al 6 de diciembre
26/08/2019	24/12/2019	Freddy Moscoso Ceballos	42	3	del 23 al 28 de septiembre	28 de octubre al 1 de noviembre	del 2 al 6 de diciembre
26/08/2019	24/12/2019	Rosalba Mesa Motato	15	3	Del 7 al 11 de octubre	12 a 15 de noviembre	del 9 al 13 de diciembre

Con cada docente se tuvo una reunión de entrega de grupo y del proceso, donde les brindamos las orientaciones y los detalles que deben tener en cuenta con el seguimiento de los estudiantes (como evidencia de dicho encuentro, se relaciona el acta de entrega firmada por cada docente).

Observación: A la docente Rosalba se le asignó el grupo el 30 de septiembre, por esta razón tienen un cronograma diferente al estipulado y en el informe de octubre, relacionaremos el acta firmada por la docente, debido a que por inconvenientes personales no se ha firmado el acta.

De acuerdo al cronograma establecido los docentes iniciaron las visitas en la semana del 23 de septiembre, puede haber estudiantes que aún no se han abordado, debido a que los empresarios no tienen disponibilidad para dicha semana. La reunión de seguimiento con docentes para la revisión de los formatos de evaluación se tiene programada para la semana del 7 al 11 de octubre.

En general el docente Freddy y Carlos Steeven indican que los empresarios se encuentran satisfechos con la gestión de los estudiantes.

Estudiantes ubicados en práctica

Programa: Desarrollo de Software		lote: 17
Modalidad e práctica	**# Estudiantes**	**Evidencias**
Total estudiantes activos	98	Matricula del estudiante (Debió ser presentada en los primeros componentes del proceso)
Contrato de Aprendizaje	8	Contrato de Aprendizaje, copia de la ARL y EPS (se está gestionando la entrega de estos documentos con los estudiantes y empresas)
Convenio de práctica	88	Acuerdo de voluntades y afiliación a ARL (se está gestionando la entrega de estos documentos con los estudiantes y empresas)
Reconocimiento de Labores	2	Contrato laboral, afiliación a ARL, EPS y Pensión (se está gestionando la entrega de estos documentos con los estudiantes y empresas)
Proyecto productivo	0	No se encuentra contemplada dicha modalidad dentro del PEI
Otra modalidad según PEI Cual	NA	Las modalidades de práctica que se encuentran en el PEI son: Contrato de Aprendizaje, Convenio de Práctica y Reconocimiento de Labores
¿Estudiantes a ubicar en práctica?	0	
Total estudiantes	**98**	

ADMINISTRAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

El contratista es responsable de mantener actualizado el sistema de información de la Unidad de Formación y Habilitación Laboral, para ello deberá asignar una persona responsable del sistema quien debe seguir estrictamente los formatos establecidos por la Unidad de Formación y Habilitación Laboral, lo que permite producir los informes consolidados respectivos de forma clara, veraz y oportuna.

2. INFORME ADMINISTRATIVO:

Novedades de personal, pagos de salarios y aportes a la seguridad social y parafiscal: El personal contratado por del contratista cumplió con las condiciones técnicas y profesionales, las cuales fueron debidamente acreditadas y los contratos se estipularon según lo indicado en las especificaciones técnicas del contrato y en la respectiva propuesta. Los contratos fueron actualizados oportunamente para efectos de garantizar el cumplimiento de la obligación. Según cuadro que se detalla a continuación:

Personal asociado a la ejecución del contrato

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE	GÉNERO	DEDICACIÓN			ÁREA DE VINCULACIÓN	TIPO DE CONTRATO
			TC	MT	TP		
3366332	Evelio Vélez Chaverra	M	X			Coordinación	Fijo
1.020.463.444	Sara Manuela Palacio Velásquez	F	X			Psicosocial	Por obra y labor
43867436	Elizabeth Jaramillo Muñoz	F	X			Coordinación Académico	Fijo
1017237785	Angie Tatiana Castro Aguirre	F	X			Auxiliar Administrativa	Fijo

1216727406	Anlly Paola Zuluaga	F	X			Apoyo Operativo	Fijo
1152225325	Kelly Yojana Prisco Cadavid	F	X			Apoyo Operativo	Fijo
32256713	Ana Catalina Vélez Ortíz	F		X		Profesional en intermediación e inserción laboral	Fijo
71632521	Luis Fernando Alvarez Echeverry	M		X		Apoyo Académico	Fijo
1017171168	Diana Carolina Hincapié Noreña	F	X			Profesional en intermediación e inserción laboral	Fijo
1035423159	Paula Rúa Pulgarín	F		X		Apoyo Financiero	Fijo
43990986	Paula Andrea Guerra	F	X			Apoyo a Coordinación	Fijo

- Se verifica el pago de la seguridad social del personal asociado a la ejecución del contrato.

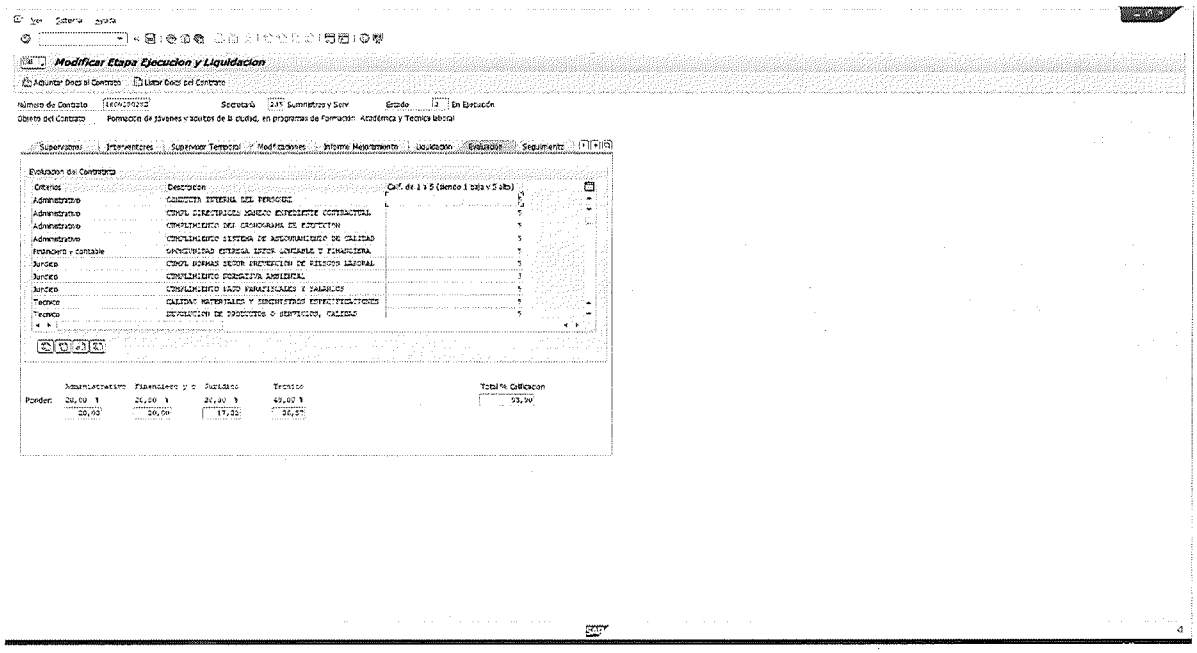
- Respecto a la materialización de los riesgos y su mitigación se tiene que no ha presentado riesgo en la ejecución del contrato

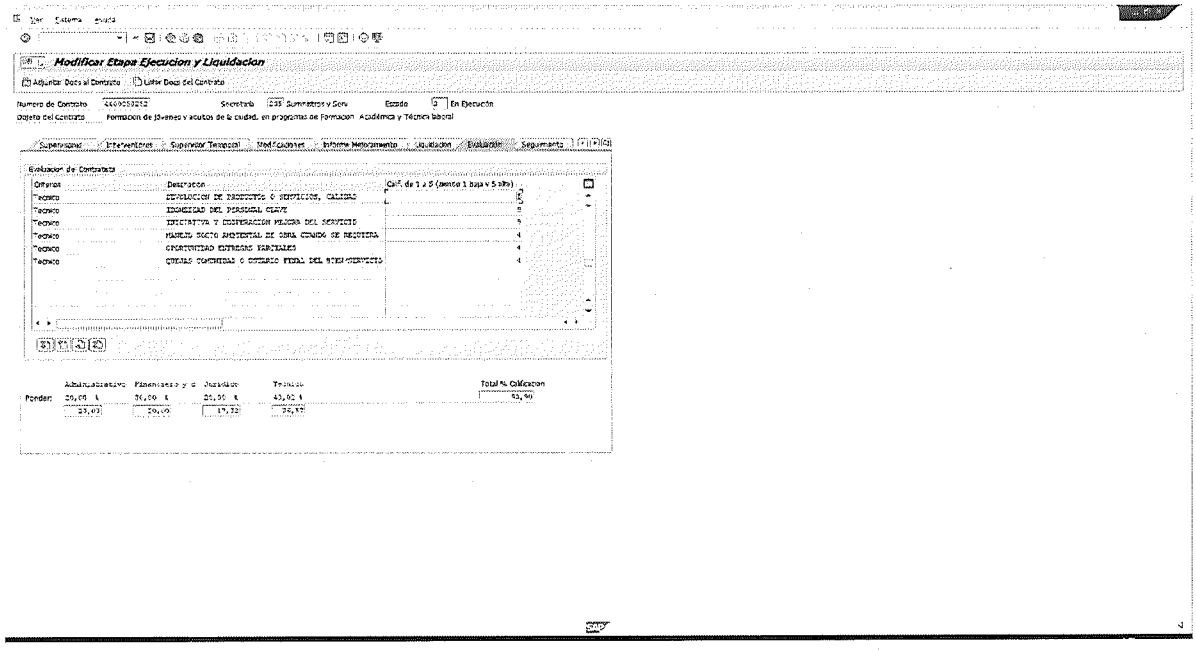
- El municipio de Medellín ha revisado y aprobado toda la subcontratación que se ha generado del presente contrato 4600080282 DE 2019

Certificación firmada por el revisor fiscal de la empresa o por el representante Legal respecto al pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales.

Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación del pago realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento (Firmado por el Revisor Fiscal o Representante Legal)
(08/04/2019)	Desde (01/03/2019) Hasta (31/03/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(07/05/2019)	Desde (01/04/2019) Hasta (30/04/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(07/06/2019)	Desde (01/05/2019) Hasta (31/05/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(08/07/2019)	Desde (01/06/2019) Hasta (30/06/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(06/08/2019)	Desde (01/07/2019) Hasta (30/07/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(05/09/2019)	Desde (01/08/2019) Hasta (31/08/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(04/10/2019)	Desde (01/09/2019) Hasta (30/09/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109

CALIFICACIÓN SAP





3. INFORME FINANCIERO Y CONTABLE:

- Relación de la Imputación del gasto:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido	Registro Presupuestal
110070119	75100000	23310310	160461	4000096617	70006701	4700052654

- Relación de los pagos realizados: A la fecha del presente informe se ha realizado el pago 1.

LOTE	VALOR RP	Pago 1 20%	Pago 2 20%	Pago 3 20%	Pago 4 20%	Pago 5 20%
LOTE 17	557.915.051	111.583.010	111.583.010	111.583.010	111.583.010	111.583.011

Relación de los pagos realizados: Se han realizado los siguientes pagos así:

- Un primer pago, el primer 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1470/2019 contabilizada el 23 de mayo de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000571028.

- Un segundo pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1492/2019 contabilizada el 19 de julio de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000576914.
- Un tercer pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1570/2019 contabilizada el 22 de agosto de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000580598.

- Un cuarto pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1606/2019 contabilizada el 23 de septiembre de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000584470.

No. Pedido	V/r Pedido	No. Factura	Fecha de Contabilización	No. Recibo a Satisfacción	Valor Facturado	Saldo	Porcentaje de Ejecución
4700052654	$111.583.010	C1470/2019	23/05/2019	5000571028	$111.583.010	$111.583.010	20%
4700052654	$111.583.010	C1492/2019	19/07/2019	5000576914	$111.583.010	$223.166.020	40%
4700052654	$111.583.010	C1570/2019	22/08/2019	5000580598	$111.583.010	$334.749.030	60%
4700052654	$111.583.010	C1606/2019	23/09/2019	5000584470	$111.583.010	$446.332.040	80%

- Resumen de la ejecución de los recursos:

Valor del Contrato	$557.915.051
Adiciones	$0
Total valor del contrato más adiciones	$557.915.051
Pagos Realizados (Acumulado)	$446.332.040
Pago autorizado del mes de septiembre	$111.583.010
Porcentaje de ejecución financiera	80%

- **Ejecución Presupuestal a septiembre 30 de 2019:** 59%

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL RECURSOS MUNICIPIO DE MEDELLIN

COMPONENTE	ACTIVIDAD	DETALLE	TOTALES	EJECUCIÓN MENSUAL						Ejecución acumulada	% ejecución	Pendiente por ejecutar	% pendiente por ejecutar
				ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE				
Componente 1: Identificación y selección de talentos	1.1 Convocatoria de talentos. 1.2 Inscripción de talentos	Campañas publicitariasen diferentes medios:radiales y/o en redes sociales (twitter, facebook, instagram, entre otros), emisión de boletines, volanteo, entre otros	1.995.010	1.544.650	450.360					1.995.010	100%	0	0%
		Apoyo logístico y operativo, materiales e implementos, alimentación y transporte para la inscripción presencial	1.417.800	1.417.800						1.417.800	100%	-	0%
	1.3 Selección de talentos	Apoyo logístico y operativo, materiales e implementos para la selección	1.741.253	1.305.940	435.313					1.741.253	100%	0	0%
	Totales Componente 1		5.154.063	4.268.390	885.673	-	-	-	-	5.154.063	100%	1	0%
Componente 2: Cualificación de talentos	2.1 Evento de ingreso y contextualización	Materiales e implementos	500.000	61.956	438.044					500.000	100%	0	0%
		Actividad dirigida para el evento de ingreso en la institución formadora.	1.040.000	915.000	125.000					1.040.000	100%	-	0%
	2.2. Matrícula de talentos y administrar la información del programa	Auxiliar administrativo: gestión de matrícula, sistematización, seguimiento y control de refrigerios y transporte, seguimiento a la inasistencia y deserciones *	13.193.100	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	8.795.400	67%	4.397.700	33%
		Coordinación, seguimiento y gestión del proyecto.	7.580.000	842.222	842.222	842.222	842.222	842.222	842.222	5.053.333	67%	2.526.667	33%
	2.3 Formación de talentos: (Técnico laboral hasta 1200 horas) Nivelación, cupos educativos fase lectiva y fase práctica. 2.4 Orientación para la educación superior. 2.5 Evento de cierre y certificación	Cupo educativo mínimo 600 y máximo en 1.200 horas (fase lectiva y fase práctica), orientación ES y certificación	277.530.148	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	185.020.099	67%	92.510.049	33%
	Totales Componente 2		299.843.248	34.121.761	33.707.848	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	200.408.832	67%	99.434.416	33%
Componente 3: Estrategias Transversales	3.1 Acompañamiento Psicosocial	Profesional Psicosocial: Responsable del desarrollo del componente psicosocial y dinamizador de la contención a la deserción (desde el inicio del proceso formativo hasta la certificación de los estudiantes) *	27.288.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	18.192.000	67%	9.096.000	33%
		Transferencia de conocimiento modelo de formación *	250.000							-	0%	250.000	100%
		Encuentro intergeneracional	1.524.080				1.524.080			1.524.080	100%	-	0%
	3.2 Motivación a la asistencia y prevencion de la deserción	Transporte*	122.636.160		4.659.600	10.925.200	9.988.000	9.244.400	2.631.200	37.448.400	31%	85.187.760	69%
		Refrigerio*	70.592.500		6.787.000	19.657.000	13.376.000	8.833.000		48.653.000	69%	21.939.500	31%
		Implementos básicos para la formación*	4.530.000			4.530.000				4.530.000	100%	-	0%
		Póliza Estudiantil	2.265.000		1.335.000		930.000			2.265.000	100%	-	0%
	Totales Componente 3		228.686.740	3.032.000	15.813.600	38.144.200	28.850.080	21.109.400	5.663.200	112.612.480	49%	116.473.260	51%
Componente 4: Intermediación y vinculación Laboral	4.1 Orientación vocacional. 4.2 Orientación ocupacional. 4.3 Vinculación laboral	Profesional para el componente de intermediación e inserción laboral: Responsable del desarrollo del componente de intermediación e inserción laboral y de velar por el cumplimiento de la meta de inserción laboral. (iniciando despues del proceso de matricula hasta finalización del contrato).	21.224.000	-			1.414.933	3.032.000	3.032.000	7.478.933	35%	13.745.067	65%
		Materiales e insumos orientación ocupacional (hoja de vida y fotos)	1.250.000				1.250.000			1.250.000	100%	-	0%
	4.5 Conexión empresarial	Apoyo logístico y operativo, materiales e implementos, alimentación entre otros	1.358.000						85.637	85.637	6%	1.272.363	94%
	Totales Componente 4		23.832.000	-	-	-	2.664.933	3.032.000	3.117.637	8.814.570	37%	15.017.430	63%
TOTAL	TOTAL COMPONENTES		557.915.051	41.422.151	50.407.122	71.289.005	64.659.819	57.286.205	41.925.642	326.989.944	59%	230.925.107	41%

EJECUCIÓN DE RECURSOS

Ejecución mes de abril $ 41.422.151

Ejecución mes de mayo $. 50.407.122

Ejecución mes de junio $ 71.289.005

Ejecución mes de julio	$ 64.659.819
Ejecución mes de agosto	$ 57.286.205
Ejecución mes de septiembre	$ 41.925.642
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 326.989.944 (59%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 230.925.107 (41%)**

CONTROL DE PAGOS

FECHA DE CORTE Y/O LIQUIDACIÓN PAGO	9/05/2019	10/06/2019	13/08/2019	17/09/2019

ALCALDÍA DE MEDELLÍN
DESARROLLO ECONOMICO
CONTROL DE PAGOS

Alcaldía de Medellín Cuenta con Nosotros

PROYECTO:	160461
CONTRATO:	4600080282
CONTRATISTA:	CESDE S.A
VALOR ADJUDICADO:	557.915.051,00
VALOR ANTICIPO:	
PLAZO:	279 Dias
FECHA ACTA DE INICIO:	28-03-19
FECHA DE TERMINACION:	31-12-19
OBLIGACIONES LABORALES:	890913319-1
OBJETO:	PROGRAMA DE FORMACION

META FÍSICA TOTAL 0,00

Mes del acta	ACTA 1	ACTA 2	ACTA 3	ACTA 4
Pago número	1	2	3	4
Número de Sub-Orden				
Valor Contractual del acta	111.583.010,00	111.583.010,00	111.583.010,00	111.583.010,00
Valor contractual acumulado	111.583.010,00	223.166.020,00	334.749.030,00	446.332.040,00
% de ejecución contractual acumulado	20,00%	40,00%	60,00%	80,00%
Valor Obra Adicional	0,00	0,00	0,00	0,00
Acumulado de Obra Adicional	0,00	0,00	0,00	0,00
% de ejecución adicional acumulado	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Valor Obra Extra	0,00	0,00	0,00	0,00
Acumulado de Obra Extra	0,00	0,00	0,00	0,00
% de ejecución extra acumulado	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Valor Reajustes provisional acta	0,00	0,00	0,00	0,00
Adic. Reajustes definitivo acta anterior	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor Total reajuste del acta	0,00	0,00	0,00	0,00
Reajustes acumulados	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor Tot.Ejecución sin reajuste	**111.583.010,00**	**111.583.010,00**	**111.583.010,00**	**111.583.010,00**
INVER. EJEC. ACUM	111.583.010,00	223.166.020,00	334.749.030,00	446.332.040,00
Valor Tot. Ejecución con reajuste	**111.583.010,00**	**111.583.010,00**	**111.583.010,00**	**111.583.010,00**
valor acumulado	111.583.010,00	223.166.020,00	334.749.030,00	446.332.040,00
Acumulado días	42	74	138	173
% de tiempo acumulado	15,05%	26,52%	49,46%	62,01%
Meta fisica del acta	0,00	0,00	0,00	0,00
META FÍSICA EJEC. ACUM.	0,00	0,00	0,00	0,00
4700052654				
FORMACION COMPETENCIAS LABORALES	111.583.010,00	111.583.010,00	111.583.010,00	111.583.010,00
valor acumulado	111.583.010,00	223.166.020,00	334.749.030,00	446.332.040,00
Obra Extra	0,00	0,00	0,00	0,00
valor acumulado	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor reajustes	0,00	0,00	0,00	0,00
acum. Reajuste	0,00	0,00	0,00	0,00
Meta física	0,00	0,00	0,00	0,00
Meta fisica acumulada	0,00	0,00	0,00	0,00

4. INFORME JURÍDICO:

- Durante la ejecución del contrato no se ha adelantado ningún proceso sancionatorio, por lo que no ha sido necesario ejercer el derecho de contradicción; a su vez, no se ha evidenciado controversia jurídica alguna al contrato No. 4600080282 DE 2019.

- Así mismo, no se han impuesto multas o sanciones, ni se ha ejecutado la cláusula penal, ni la declaración de la caducidad o incumplimiento.

- El contratista, presentó pólizas No, 520-47-994000040331, 520-74-994000018618 que avalan el cumplimiento del contrato y que a la fecha se encuentran vigentes.

Nombre Aseguradora	No. de póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Valor amparado
			Desde	Hasta	
.Aseguradora del Solidaria	520-47-994000040331	Calidad del Servicio	26/03/2019	30/04/2020	$111.583.010,20
	520-47-994000040331	Cumplimiento	26/03/2019	30/04/2020	$111.583.010,20
	520-47-994000040331	Pago de Salarios, Prestaciones Sociales e indemnizaciones Laborales	26/03/2019	31/12/2022	$55.791.505, 10
	520-74-994000018618	Responsabilidad Extracontractual	26/03/2019	31/12/2019	$165.623.200

OTROS ASPECTOS RELEVANTES

A. ENTRE el Municipio de Medellín- Secretaría de Desarrollo Económico y la CESDE S.A, identificada tributariamente con el NIT 890.913.319-1, y representada legalmente por LEONARDO VELEZ CHAVERRA, identificado con cédula de ciudadanía No. 8.299.184; todos debidamente facultados para contratar y ejecutar el objeto del presente Contrato de Prestación de Servicios, se celebró el Contrato No. 4600080282 DE 2019., cuyo objeto es "formación de jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de formación académica y técnica laboral." así: lote 17: desarrolladores, programadores y sistemas de información. (software, bi, bases de datos y/0 lenguajes de programación) – grupo 2.", por la suma total quinientos cincuenta y siete millones novecientos quince mil cincuenta y un pesos ml ($ 557.915.051) Excluido IVA

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

B. De conformidad con los objetivos y las obligaciones establecidas para el contratista, se estima que su cumplimiento ha sido conforme a las especificaciones estipuladas en el contrato.

C. De acuerdo con lo anterior, el siguiente es el balance de la ejecución del contrato No.4600080282 de 2019,

EJECUCIÓN DE RECURSOS	
Ejecución mes de abril	$ 41.422.151
Ejecución mes de mayo	$. 50.407.122
Ejecución mes de junio	$ 71.289.005
Ejecución mes de julio	$ 64.659.819
Ejecución mes de agosto	$ 57.286.205
Ejecución mes de septiembre	$ 41.925.642
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 326.989.944 (59%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 230.925.107 (41%)**

GUSTAVO GIL MARIN
Supervisor Designado

MARLLY AREIZA RAMIREZ
Apoyo a la Supervisión Técnica

CATALINA PÉREZ PULGARIN
Apoyo a la Supervisión Financiera

ANA MARIA HENAO MUÑOZ
Apoyo a Supervisión Jurídica

CARLOS ANDRES BETANCUR
Apoyo a Supervisión Jurídica

DIEGO ALBERTO VANEGAS A.
Apoyo a la Supervisión Administrativo, Financiero y Contable