CONTRATO N° 4600080282 DE 2019

Octubre 2019

CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE MEDELLÍN – SECRETARIA DE SUMINISTROS Y SERVICIOS
NIT:	890.905.211-1
CONTRATISTA:	CESDE S.A.
NIT:	890.913.319-1
REPRESENTANTE LEGAL:	LEONARDO VÉLEZ CHAVERRA
CEDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL:	8.299.184
OBJETO:	FORMACIÓN DE JÓVENES Y ADULTOS DE LA CIUDAD, EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y TÉCNICA LABORAL." ASÍ: LOTE 17: DESARROLLADORES, PROGRAMADORES Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN. (SOFTWARE, BI, BASES DE DATOS Y/0 LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN) – GRUPO 2.
VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	QUINIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS QUINCE MIL CINCUENTA Y UN PESOS ML ($ 557.915.051). EXCLUIDO IVA
FECHA DE INICIO:	28/03/2019
DURACIÓN:	DIEZ (10) MESES SIN SUPERAR LA PRESENTE VIGENCIA
FECHA DE TERMINACIÓN	31/12/2019
MODIFICACIÓN 1:	OTROSI 01: MODIFICAR LA FORMA DE PAGO DEL CONTRATO

Con el objeto de informar el avance realizado en la ejecución del contrato 4600080282 de 2019, se presenta el Informe parcial de Supervisión del contrato de la referencia, con fundamento en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Decreto 1082 de 2015, Decreto Municipal 1920 de diciembre 01 de 2015 y demás normas que regulan la materia, mediante los siguientes componentes:

1. INFORME TÉCNICO DEL CONTRATO:

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO AL 31 DE OCTUBRE DE 2019
CUMPLIMIENTO EN LA EJECUCION FÍSICA DEL PROYECTO

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Componentes	Fases o actividades	Peso porcentual en el total del proyecto	Porcentaje de avance al 31 de octubre de 2019
IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto	1. Convocatoria de Talentos	5%	5%
	2. Inscripción de talentos	5%	5%
	3. Selección de Talentos	5%	5%
	PORCENTAJE TOTAL	**15%**	**15%**
COMPONENTE 2: **CUALIFICACIÓN DE TALENTOS**	1.Evento de ingreso y contextualización	4%	4%
	2.Matricula de Talentos	4%	4%
	3.Formación de Talentos	35%	30,29%
	4. Orientación para la Educación Superior	3%	3%
	5. Evento de Cierre y Certificación	4%	0%
	PORCENTAJE TOTAL	**50%**	**41,29%**
COMPONENTE 3 **ESTRATEGIAS TRANSVERSALES** Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción, con acciones afirmativas para las Mujeres.	1. Acompañamiento psicosocial	10%	7,75%
	2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción	10%	8,65%
	• Motivación a la asistencia	4%	3,10%
	• Transporte	2%	1,55%
	• Refrigerio	2%	2%
	• Implementos básicos para la formación	1%	1%
	• Póliza estudiantil	1%	1%
	PORCENTAJE TOTAL	**20%**	**16,40%**
COMPONENTE 4: **INTERMEDIACIÓN Y**	1. Orientación vocacional	2%	2%

VINCULACIÓN LABORAL Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).	2.Orientación ocupacional	2%	2 %
	3.Conexión empresarial	2%	1.50%
	4.Vinculación laboral	4%	0%
	PORCENTAJE TOTAL	**10%**	**5.5%**
ADMINISTRACIÓN LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA	Formatos	5%	3,89%
PORCENTAJE TOTAL		**100%**	**82.08%**

ALCANCE DEL OBJETO.

Desarrollar procesos de formación en competencias laborales de acuerdo a las necesidades del mercado laboral y realizar la intermediación y vinculación laboral para los jóvenes y adultos de las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad de Medellín, en el marco del programa: Educación Pertinente a la Dinámica Laboral, las cuales van desde:
Identificación y selección de talentos: Convocatoria, inscripción y selección.
Cualificación del talento mediante: Matrícula, ingreso y contextualización, nivelación, formación pertinente a la dinámica laboral en programas clasificados en las áreas de fortalecimiento, especialización y oportunidad y certificación.
Estrategias transversales para la motivación a la asistencia, prevención a la deserción y competencias para el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida, así: Acompañamiento Psicosocial, Apoyos de Bienestar y Formación en Competencias Claves y Transversales.
Acciones para la Intermediación y vinculación Laboral.
Administrar la información del programa, de los beneficiarios y de los resultados obtenidos para facilitar el seguimiento y la toma de decisiones.

Cronograma general del proceso

Actividad	Mes 1				Mes 2				Mes 3				Mes 4				Mes 5				Mes 6				Mes 7				Mes 8				Mes 9				Mes 10			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTOS																																								
1.1. Convocatoria de talentos																																								
1.2. Inscripción de talentos																																								
1.3. Selección de talentos																																								

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Actividad	Mes 1				Mes 2				Mes 3				Mes 4				Mes 5				Mes 6				Mes 7				Mes 8				Mes 9				Mes 10			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS																																								
2.1. Evento de ingreso y contextualización					■																																			
2.2. Matrícula de Talentos																																								
2.3. Formación de talentos:							(*)																																	
(Nivelación, Fase lectiva y Fase practica) **160 días**					**Fase lectiva**																	**Fase practica**																	
2.4. Orientación para la Educación Superior																■																									
2.5. Evento de Cierre y Certificación																																				■				
COMPONENTE 3: ESTRATÉGICAS TRANSVERSALES																																								
3.1. Acompañamiento Psicosocial	**Desde el inicio del contrato hasta finalización de la fase practica**																																							
3.2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción.					**Durante todo el proceso formativo**																																			
COMPONENTE 4: INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL																																								
4.1. Orientación Vocacional					**Durante todo el proceso formativo**																																			
4.2. Orientación Ocupacional											**Inicia después del proceso de matrícula y hasta la terminación del proceso formativo**																													
4.5. Conexión empresarial											**Inicia después del proceso de matrícula hasta finalización del contrato**																													
4.6. Vinculación Laboral																					**Desde la fase practica hasta la finalización del contrato.**																			

COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN DEL TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto

1.1 Convocatoria de talento

Actividad 100%

1.2 Inscripciones de talentos

Actividad 100%

1.3 Selección de talentos:

Actividad 100%

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS

2.1 Evento de ingreso y contextualización

Actividad 100%

2.2 Matricula Talentos:

Actividad 100%

2.3 Formación de talentos

CRONOGRAMA DE FORMACIÓN programa				
PROGRAMA	**FASE LECTIVA**		**FASE PRACTICA**	
Desarrollo de Software	Inicio 30 de abril	Termina el 22 de agosto	Inicia 26 de agosto	Termina 25 de diciembre

a) **Conformación de grupos:** El lote 17 de desarrollo de Software está conformado por 5 grupos de la siguiente manera:

N° DE GRUPO	TOTAL DE ESTUDIANTES
1	16
2	34
3	35
4	32
5	34
TOTAL	**151**

b) **informe académico y seguimiento a grupos:**

Al 31 de octubre se presenta la siguiente actualización, las cifras relacionadas en el párrafo anterior se modifican y quedamos con un total de 94 estudiantes, 84 en la modalidad de convenio, 8 por contrato de aprendizaje y 2 por reconocimiento de labores.

SEGUIMIENTO A PRACTICAS						
Estudiantes matriculados	**Estudiantes desertados**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Estudiantes activos para ubicar en practica**	**Estudiantes pendientes por ubicar en practica**	**observaciones**

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

151	57	26/08/2019	24/12/2019	No aplica	No aplica	Algunos estudiantes tienen fechas de inicio diferentes, debido a que no legalizaron el proceso de práctica el 26 de agosto, incluidos los que se encuentran en la modalidad de convenio en la estrategia de campus CESDE

Gestión de prácticas					
Estudiantes activos	**Estudiantes en practica**	**Modalidades de practica según PEI**	**Fecha de inicio**	**Fecha finalización**	**Observaciones**
94	94	Contrato de Aprendizaje. Convenio de Práctica. Reconocimiento de Labores	26/08/2019	24/12/2019	Es importante aclarar que no todos los estudiantes iniciaran el proceso de práctica el 26 de agosto.

Programa: Desarrollo de Software		**lote: 17**
Modalidad de práctica	**# Estudiantes**	**Evidencias**
Total estudiantes activos	94	Matricula del estudiante (Debió ser presentada en los primeros componentes del proceso)
Contrato de Aprendizaje	8	Contrato de Aprendizaje, copia de la ARL y EPS (se está gestionando la entrega de estos documentos con los estudiantes y empresas)
Convenio de práctica	84	Acuerdo de voluntades y afiliación a ARL (se está gestionando la entrega de estos documentos con los estudiantes y empresas)
Reconocimiento de Labores	2	Contrato laboral, afiliación a ARL, EPS y Pensión (se está gestionando la entrega de estos documentos con los estudiantes y empresas)
¿Estudiantes a ubicar en práctica?	0	
Total estudiantes	**94**	

Campus CESDE:

En el informe de octubre de 2019 se relacionaron los siguientes casos, por lo cual se realizar la respectiva observación sobre la intervención que se realizó a cada uno:

Alirio Manuel Rodriguez Ciprian: El estudiante se encuentra laborando en Teleperformance, lo que le impide realizar el proceso de práctica bajo la estrategia de campus CESDE.

Intervención: Se logra brindar al estudiante la opción de continuar en campus CESDE, realizando los entregables del proyecto desde casa. Para ello se establecen compromisos y es de

conocimiento del estudiante que debe contar con los implementos para realizar las funciones asignadas y estar en constante comunicación con el equipo de trabajo.

Mario Andrés García Marín: El estudiante se encuentra estudiando en la Universidad Nacional y no ha presentado asistencia desde el inicio de campus CESDE.

Intervención: Se logra brindar al estudiante la opción de continuar en campus CESDE, realizando los entregables del proyecto desde casa. Para ello se establecen compromisos y es de conocimiento del estudiante que debe contar con los implementos para realizar las funciones asignadas y estar en constante comunicación con el equipo de trabajo. El estudiante intentó realizar cambio de horario en la universidad, pero no fue posible.

Sandra Yannet Montoya: la estudiante tiene algunas situaciones de índole familiar, que identificamos pueden afectar su proceso.

Intervención: De acuerdo a la situación familiar y económica que presenta a la estudiante, se indaga si cuenta con las herramientas para realizar práctica desde su casa e indica que efectivamente tienen un portátil con el cual considera que puede trabajar. Se le brinda el permiso para continuar con el proceso desde casa, siempre y cuando cumpla con los entregables del proyecto y tenga una constante comunicación con el equipo de trabajo.

Juan Camilo Villada Hoyos: El estudiante se encuentra laborando en un hotel y su jornada laboral le impide asistir a campus.

Intervención: Se habla con el estudiante y se ofrece la alternativa de que realice las funciones desde la casa, pero inmediatamente manifiesta que no tiene interés en continuar. Indica que no es fácil acercarse para oficializar el retiro, pero enviará notificación mediante correo (no envía la información).

Luis David Saldarriaga: Se encuentra laborando en Rappi, y por este motivo no puede asistir a campus CESDE.

Intervención: El estudiante indica que está laborando de 6 am a 6 pm, se le ofrece la alternativa de hacer el proyecto desde su casa, pero indica que no cuenta con las herramientas. Dice que enviará que me enviará un correo notificando el retiro del programa (no envía la información).

Yony Ferney Tapasco : Se encuentra estudiando en el ITM, y con las obligaciones que tiene y los horarios de las asesorías de las asignaturas, no le es posible cumplir con la jornada de campus CESDE

Intervención: Se le ofrece la alternativa de realizar la práctica desde casa para que pueda dar continuidad al proceso, el estudiante manifiesta estar de acuerdo y cuenta con las herramientas para realizar los entregables que le sean asignados. Se compromete a cumplir con las actividades y tener una constante comunicación con su equipo de trabajo.

Angela Marcelo Agudelo: La estudiante presenta algunas dificultades económicas y familiares.

Intervención: Se realiza acta de seguimiento con la estudiante ya que se evidencia que tiene falta de compromiso con el proceso de práctica, se le brindan consejos para que pueda culminar su proceso de manera satisfactoria. Respecto a su situación económica, se socializa información con el área psicosocial para que analicen la posibilidad de asignar un doble auxilio de transporte.

Francy Yulieth Merchán: se identifica que la estudiante se encuentra un poco desmotivada, puede ser también por la situación económica y personal que se ha identificado desde la fase lectiva.

Intervención: Se le ofrece la posibilidad de realizar la práctica desde casa, la estudiante se encuentra de acuerdo he indica que tuene las herramientas para ejecutar las labores que le sean asignadas. Se compromete a cumplir con los entregables del proyecto y a tener una constante comunicación con su equipo de trabajo.

Se han presentado casos adicionales en campus CESDE, que han sido analizados desde Proyección Laboral con la ayuda de la psicosocial, debido a que representan riesgo de retiro por situaciones familiares, laborales, económicas, académicas, por lo cual se les brinda la oportunidad de continuar con el proceso de práctica desde casa, siempre y cuando estén al día con los entregables asignados del proyecto, o se la autorización de ingreso tarde o salida temprano de acuerdo a cada caso.

A continuación, se relacionan los casos (se adjuntará como evidencia el BD en Excel, para mejor visibilidad):

No Documento	Estudiante	Equipo de Trabajo	Proyecto	Maestro Guía	Caso	Autorización
1102830712	Alirio Manuel Rodriguez Ciprian	7		Freddy Moscoso	El estudiante comenzó a laborar en Teleperformance, por lo cual no es posible su asistencia a campus CESDE. Por este motivo se autoriza a que realice práctica desde su casa, teniendo en cuenta que debe tener las herramientas para realizar las actividades que se asignen desde el proyecto y tener una comunicación constante con sus compañeros de trabajo, se debe hacer seguimiento a los entregables del estudiantes	Práctica desde casa
1128479029	Andrea estefanía Muñoz	6	eniería (al parecer el proyecto fue reasi	Freddy Moscoso	La estudiante tiene un bebe y se encuen trabajando en Manualidades desde las 6 am a 11:30 am, y vive en el corregimiento de San Cristobal, por lo cual no le es posible llegar a las doce en punto. Se le da autorización de ingreso a la 1 pm durante todo el proceso de práctica	Ingreso a la Jornada

Adicionalmente se ha realizado seguimiento a estudiantes que evidenciamos tienen llegadas tarde y varias faltas de asistencia sin justa causa:

GRUPO	TIPO DOCUMENTO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE COMPLETO	CITA DE SEGUIMIENTO
GRUPO 5	C.C.	1214748160	Dahiana Andrea Porras Sanchez	21/10/2019
GRUPO 9	C.C.	1035427161	Angela Marcela Agudelo Saldarriaga	23/10/2019
GRUPO 8	C.C.	43996485	Beatriz Elena Posada Mejia	22/10/2019
GRUPO 9	C.C	1067912770	Cindy Paola González Polo	23/10/2019
GRUPO 6	C.C.	1037587011	Jessica Maria Londoño Estrada	25/10/2019
GRUPO 7	C.C.	1216722702	Katerine Alexandra Higuita Torres	25/10/2019
GRUPO 7	C.C.	1035438521	William Dario Morales Londoño	29/10/2019
GRUPO 7	C.C.	1026160120	Karen Jesenia Cardona Gallego	25/10/2019
GRUPO 9	C.C.	1017249599	Melisa Vasquez Cardona	28/10/2019
GRUPO 7	C.C.	1152717849	Maria Fernanda Rivera Muñoz	31/10/2019
GRUPO 8	C.C.	1152212113	Jhuliana Arango Tobón	Pendiente

70103428

Cód.

IDENTIDAD		CAMPUS	
88244168	Adrian Hernandez Ossa	11	Adelita Diosas S.A.S
1036616283	Alejandro Morales Muñoz	1	Fundación Jardín Botánico
1004010374	Alexander Robledo Zea	2	ELEVA
1102830712	Alirio Manuel Rodriguez Ciprian	7	CESDE - Tele Amigo e Email Chef
1128479029	Andrea Estefania Muñoz	26	CESDE - Mesa de Soluciones
1039475207	Andres David García Morales	15	MOVIL GLOBAL
1000895323	Andrés Felipe Jaramillo Hernández	12	Representaciones Echeverry
1035427161	Angela Marcela Agudelo Saldarriaga	21	Finca Ganadera
1000888498	Anny Carolina Rengifo Carvajal	12	Representaciones Echeverry
43996485	Beatriz Elena Posada Mejía	16	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA
43977848	Catalina Restrepo Gómez	4	Fusión
1067912770	Cindy Paola González Polo	15	MOVIL GLOBAL
1216725059	Cristian Alonso Dávila Rondón	20	Betty Ibargüen
1036653675	Cristian Andres Fuentes	16	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA
1214748160	Dahiana Andrea Porras Sanchez	12	Representaciones Echeverry
1020469353	Daniel Felipe Soto Olarte	31	Arte Impresores S.A.S
1152712463	Daniel Steven Mayo Gutierrez	5	Club Gaudium
43251611	Diana Carolina Restrepo	4	Fusión
1036395113	Diego Andres Sánchez Quintero	8	CESDE - Módulo Mantenimiento Mesa Soluciones
1020490670	Edward Mauricio Suárez Solano	7	CESDE - Tele Amigo e Email Chef
1152450192	Esteban Bernal Gómez	19	Express Garage
1040758672	Esteban Perez Marin	8	CESDE - Módulo Mantenimiento Mesa Soluciones
1017194511	Estefania Mora Manco	4	Fusión
1036661809	Estiven Pereañez Sanchez	9	Proyección Laboral - CESDE
3400441	Fabian Andres Robledo Salazar	10	OBJ Digital
1128479454	Francy Yulieth Merchan Correa	14	HAMKKE SAS
15373450	Gabriel Jaime Velasquez Hernandez	1	Fundación Jardín Botánico
1146436173	Jeferson Ferney Soto Serna	11	Adelita Diosas S.A.S
1037587011	Jessica Maria Londoño Estrada	11	Adelita Diosas S.A.S
1214731748	Jhon alejandro Cuervo Naranjo	12	Representaciones Echeverry
1152218130	Jhon Fredy Ramirez Berrio	13	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
1152212113	Jhuliana Arango Tobón	13	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
1152462504	Johan Rodriguez Morales	2	ELEVA
1020473489	Jose Alfredo Alvarez Otero	14	HAMKKE SAS
71311876	Juan Camilo Pineda Herrera	17	Reasignado
1128476252	Juan Diego Tobon Garcia	19	Express Garage
1007321328	Juan Fernando Acevedo Restrepo	15	MOVIL GLOBAL
1105390200	Juan Andres Montes Alvarez	16	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA
1152713658	Juan Daniel Ocampo Valencia	12	Representaciones Echeverry
1037647040	Juan Luis Bermudez	17	Reasignado
1193456379	Juan Pablo José Gómez Gutierrez	3	Entregamos tu en Casa
1020484722	Juan Pablo Restrepo	34	Fundación Saciar
1026160120	Karen Jesennia Cardona Gallego	1	Fundación Jardín Botánico
1216722702	Katerine Alexandra Higuita Torres	19	Express Garage
1037613437	Maria Alejandra Serna Puetaman	8	CESDE - Módulo Mantenimiento Mesa Soluciones
1152717849	Maria Fernanda Rivera Muñoz	5	Club Gaudium
1007306575	Maria Isabel Rios Buritica	7	CESDE - Tele Amigo e Email Chef
1020490890	Maria Melanie Leon Correa	20	Betty Ibargüen
1017259716	Mariana Loaiza Llano	21	Finca Ganadera
71266769	Mario Andrés García Marín	22	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA

Nota: Los estudiantes que registran como pendientes, la psicosocial se está encargando de contactarlos para que se acerquen a la oficina de Proyección Laboral y se pueda agendar la cita de seguimiento.

Los respectivos casos han sido reportados a la coordinación de Campus CESDE, con el fin de que haya un control y seguimiento a los compromisos adquiridos con el proceso de práctica. Se adjunta como evidencia: BD casos seguimiento, BD control de asistencia, actas firmadas hasta la fecha.

A continuación, se relacionan los grupos con las modificaciones a la fecha, que se realizaron desde campus CESDE,

Estudiantes de ubicados en práctica uno a uno

SEGUIMIENTO A PRACTICAS Institución: CESDE					
No Documento	Nombre Completo	Fecha inicio fase practica	Fecha termina fase practica	Empresa	observaciones
88244168	Adrian Hernandez Ossa	23/09/2019	27/12/2019	Adelita Diosas S.A.S	
1036616283	Alejandro Morales Muñoz	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico	
1035859057	Alejandro Pereira Rojo	16/09/2019	24/12/2019	ANIMAL COMPOST COLOMBIA S.A.S.	
1004010374	Alexander Robledo Zea	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA	
1102830712	Alirio Manuel Rodriguez Ciprian	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1152193415	Ana Catalina Perdomo Jimenez	9/09/2019-1/10/2019	24/12/2019-24/12/2019	GLOBAL SECURITIES S.A-CATACTICO	Inició el proceso de práctica en Global Securities pero se le dio por terminado por incumplimiento al reglamente interno de trabajo. Actualmente esta realizando la práctica en la empresa Catactico es su propia empresa y el docente evaluará el proyecto.
1140831155	Andrea Carolina Gonzalez Mantill	26/08/2019	24/12/2019	Go Asesorías en Sistemas	
1128479029	Andrea Estefania Muñoz	23/09/2019	27/12/2019	ISI ingeniería en seguridad industrial	
1039475207	Andres David Garcia Morales	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL	
1000895323	Andrés Felipe Jaramillo Hernánd	23/09/2019	27/12/2019	Representaciones Echeverry	
1017272605	Andres Felipe Quintero Arango	22/08/2019	24/12/2019	E-UNO	
1035427161	Angela Marcela Agudelo Saldarr	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera	
1000888498	Anny Carolina Rengifo Carvajal	23/09/2019	27/12/2019	Representaciones Echeverry	
1007762696	Anyi Paola Osorio Gómez	23/09/2019	24/12/2019	VARGAS MUÑOZ JOHN NELSON	
43996485	Beatriz Elena Posada Mejia	23/09/2019	27/12/2019	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA	
71754172	Carlos Guillermo Jaramillo	23/09/2019	24/12/2019	ACADEMIA BAILA CONMIGO MEDELLÍN	
43977848	Catalina Restrepo Gómez	23/09/2019	27/12/2019	Fusión	
1039459495	Cesar Augusto Araque Arguelles	2/09/2019	24/12/2019	CORPORACIÓN CENTRO PLAZARTE	
1067912770	Cindy Paola González Polo	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL	
1216725059	Cristian Davila Rendon	23/09/2019	27/12/2019	Betty Ibargüen	
1036653675	Cristian Andres Fuentes	23/09/2019	27/12/2019	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA	
1214748160	Dahiana Andrea Porras Sanchez	23/09/2019	27/12/2019	ISI ingeniería en seguridad industrial	
1035860037	Daniel Alexander Rodriguez Carv	26/09/2019	24/12/2019	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	
1020469353	Daniel Felipe Soto Olarte	23/09/2019	27/12/2019	Arte Impresores S.A.S	
1017274175	Daniel Stiven Linares Hernandez	23/09/2019	24/12/2019	P&A Soluciones Integradas S.A.S	
1152712463	Daniel Stiven Mayo Gutierrez	23/09/2019	27/12/2019	Club Gaudium	
43251611	Diana Carolina Restrepo	23/09/2019	27/12/2019	Fusión	
1152684406	Diego Alejandro Molina Quintero	26/09/2019	24/12/2019	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	
1000444958	Diego Alejandro Rios Vasquez	8/09/2019 - 01/10/201	0/09/2019 - 24/12/201	EERE SOFTWARE S.A. - Manufacturas Británi	El estudiante se encuentra realizando la práctica en la empresa Manufacturas Británicas. El proceso en la empresa CEERE, fue terminado por incumplimiento al reglamento de trabajo
1036395113	Diego Andres Sánchez Quintero	23/09/2019	27/12/2019	CORAZÓN GALÁCTICO	
1020490670	Edward Mauricio Suárez Solano	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1007222537	Elizabeth Alzate Zapata	18/09/2019	24/12/2019	CEERE SOFTWARE S.A.	
1152450192	Esteban Bernal Gómez	23/09/2019	27/12/2019	Express Garage	
1040758672	Esteban Perez Marin	23/09/2019	27/12/2019	CORAZÓN GALÁCTICO	
1017194511	Estefania Mora Manco	23/09/2019	27/12/2019	Fusión	
1036661809	Estiven Pereañez Sanchez	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
3400441	Fabian Andres Robledo Salazar	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1128479454	Francy Yulieth Merchan Correa	23/09/2019	27/12/2019	HAMKKE SAS	
15373450	Gabriel Jaime Velasquez Hernan	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico	
1017183030	Gloria Patricia Jimenez Echavarr	26/08/2019	24/12/2019	ORDOÑEZ SERNA DIEGO ALEJANDRO	
1146436173	Jeferson Ferney Soto Serna	23/09/2019	27/12/2019	Adelita Diosas S.A.S	
1037587011	Jessica Maria Londoño Estrada	23/09/2019	27/12/2019	Adelita Diosas S.A.S	
1214731748	Jhon alejandro Cuervo Naranjo	23/09/2019	27/12/2019	Representaciones Echeverry	
1152218130	Jhon Fredy Ramirez Berrio	23/09/2019	27/12/2019	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	
1152212113	Jhuliana Arango Tobón	23/09/2019	27/12/2019	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	
1152462504	Johan Rodriguez Morales	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA	
1020473489	Jose Alfredo Alvarez Botero	23/09/2019	27/12/2019	HAMKKE SAS	
71311876	Juan Camilo Pineda Herrera	23/09/2019	27/12/2019	TWOPOINTS	
1128476252	Juan Diego Tobon Garcia	23/09/2019	27/12/2019	Express Garage	
1007321328	Juan Fernando Acevedo Restrep	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL	
1105390200	Juan Andres Montes Alvarez	23/09/2019	27/12/2019	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA	
1152469906	Juan Camilo Gutierrez Gaviria	26/08/2019	24/12/2019	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S	
1152713658	Juan Daniel Ocampo Valencia	23/09/2019	27/12/2019	ISI ingeniería en seguridad industrial	
1037647040	Juan Luis Bermudez	23/09/2019	27/12/2019	TWOPOINTS	
1193456379	Juan Pablo José Gómez Gutierre	23/09/2019	27/12/2019	Entregamos tu en Casa	
1020484722	Juan Pablo Restrepo	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar	
1036786046	Juliieth Katerine Posso Castro	3/09/2019	24/12/2019	ARROBATECNO S.A.S	
1026160120	Karen Jesennia Cardona Gallego	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico	
1216722702	Katerine Alexandra Higuita Torres	23/09/2019	27/12/2019	Express Garage	
1020425157	Katherin Juliet Perez Ceballos	18/09/2019	24/12/2019	VISION TECNO S.A.S	
1036657098	Kelly Julieth Arango Henao	19/09/2019	24/12/2019	VISION TECNO S.A.S	
1128457169	Luis Felipe Ocampo Sanchez	26/09/2019	24/12/2019	ASOCIACION PALCO	
1128426307	Maira Alejandra Gutierrez Diez	2/09/2019	24/12/2019	FULL COLOR EDITORES S.A.S	
1037613437	Maria Alejandra Serna Puetaman	23/09/2019	27/12/2019	CORAZÓN GALÁCTICO	
1152717849	Maria Fernanda Rivera Muñoz	23/09/2019	27/12/2019	Club Gaudium	
1007306575	Maria Isabel Rios Buritica	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1020490890	Maria Melanie Leon Correa	23/09/2019	27/12/2019	Betty Ibargüen	
43748386	Maria Oyorpis Roldan Varelas	3/09/2019	24/12/2019	CUBICO EMPRESARIAL S.A.S	
1017259716	Mariana Loaiza Llano	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera	
71266769	Mario Andrés García Marín	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1017206750	Maryan Paola Pinzon Manrique	23/09/2019	27/12/2019	Entregamos tu en Casa	
1152456544	Mateo Ruiz Moore	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1007306573	Melisa Rios Buritica	23/09/2019	27/12/2019	Club Gaudium	
1017249599	Melisa Vasquez Cardona	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
72285995	Miguel Samuel Hernandez Perez	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos	
23587331	Nalezkha Isabel Pildain Teran	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico	
1152223993	Nilton Yuvan Sanchez Echeverri	23/09/2019	27/12/2019	ISI ingeniería en seguridad industrial	
1017172327	Pablo Andrés Rúa Salazar	23/09/2019	27/12/2019	CORAZÓN GALÁCTICO	
71226573	Ramón Antonio Orozco Jaramillo	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA	
1036680844	Salomon Quiroz Guerra	1/09/2019	24/12/2019	TCC	
44005810	Sandra Yannet Montoya	23/09/2019	27/12/2019	Entregamos tu en Casa	
1214742371	Santiago Pulgarín Chica	1/09/2019	24/12/2019	TCC	

SEGUIMIENTO A PRACTICAS Institución: CESDE					
No Documento	Nombre Completo	Fecha inicio fase practica	Fecha termina fase practica	Empresa	observaciones
1017257434	Santiago Zapata Alvarez	8/10/2019	24/12/2019	El estudiante serpa contratado laboralmente, envía correo notificando lo siguiente 23/09/2019: Buenas noches Estefanía, te quería comentar que el día de hoy me llamaron de la empresa tcs y me dijeron que mi ingreso queda para el 1 primero de octubre y no para mañana como estaba planeado, que por cuestiones internas de la empresa.	El estudiante se le avaló reconocer la práctica en la empresa donde quedó vinculado, ya que su cargo tiene que ver con Desarrollo de Software, esta pendiente por entregar los documento.
98662132	Saúl Darío Colorado Ortiz	23/09/2019	27/12/2019	Paruma S.A.S.	
71229200	Sebastian Castro Morales	23/09/2019	27/12/2019	Vigomez S.A.S	
1017155716	Sebastian Rios Álvarez	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM	
1152707907	Sergio Alexander Palacio Agudel	22/08/2019	24/12/2019	EKISA S.A.S	
1000748249	Valentina Pérez Alzate	23/09/2019	27/12/2019	HAMKKE SAS	
1020766201	Valery Toro Rodriguez	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S	
1214739088	Viviana Andrea Zapata Lujan	23/09/2019	27/12/2019	Arte Impresores S.A.S	
1037592139	Walter Alonso Quiceno Orrego	9/09/2019	24/12/2019	YOJAR DISTRIBUCIONES S.A.S	
1035438521	William Dario Morales Londoño	23/09/2019	27/12/2019	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	
1114480864	Yony Ferney Tapasco	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA	
21526730	Yulieth Carolina Medina Sánchez	18/09/2019	24/12/2019	SME TECHNOLOGY GROUP S.A.S	

Casos especiales de intervención en la fase practica

Los estudiantes que se encuentran realizando práctica con nuestras empresas aliadas, se identifican los siguientes casos, los cuales fueron intervenidos y reportados a los respectivos docentes:

Cédula	Nombre	Empresa	Caso	Observación Docente
1152684406	Diego Alejandro Molina Quintero	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	El estudiante indica que necesita asesoría con firebase o bases de datos real time. En la visita que se realice con la empresa, se debe informar al empresario sobre esta duda que tiene el estudiante, y motivar al estudiante al autoestudio e investigación.	El estudiante si manifestó la inquietud a la docente, le recomendó autoestudio y consulta. En caso de que vuelva a presentar la novedad, se le brindará nueva asesoría. Adicionalmente el encuentro del 23 de octubre, será repaso de base de datos.

Cedula	Nombre	Empresa	Caso	Observación Docente
1020425157	Katherin Juliet Perez Ceballos	Visión Tecno	La estudiante informa que esta ejecutando programación en programas que aún no maneja, dice que es un poco compleja la comunicación con su jefe inmediato.	Se siente muy estresada aún no lo manifestó, pero el docente lo percibe
1036657098	Kelly Julieth Arango Henao	Visión Tecno	Se envidencia que está tranquila con el proceso.	Esta tranquila con el proceso

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Cédula	Nombre	Empresa	Caso	Observación Docente
1036786046	Juliieth Katerine Posso Castro	ARROBATECNO S.A.S	Indicó en el formato de seguimiento que requiere acompañamiento, pero no informa exactamente la situación.	Se habló con la estudiante, y requiere asesoría en la parte técnica, se le recomienda buscar un espacio para que se acerque a CESDE y poder orientarla

Observaciones a casos especiales de estudiantes en práctica en empresa:

Santiago Zapata Álvarez: Antes de iniciar la gestión de ubicación para práctica el estudiante informó que se encontraba participando de un proceso de selección relacionado a su área de formación y en el cual iba a tener un buen salario. Una vez el estudiante notifica vinculación, se reporta caso ante Marlly dado a que la empresa no le permite firmar documentación para avalar proceso de práctica bajo la modalidad de reconocimiento de labores. Teniendo en cuenta dicha información de manera verbal Marlly autoriza a que se avalé el proceso para práctica sin firmar acuerdo de voluntades, el estudiante envía la papelería: Contrato laboral, certificado de afiliación a ARL, EPS y Pensión el 30 de octubre, tiene pendiente enviar la carta laboral.

Yulieth Carolina Medina Sánchez: Se encuentra realizando la práctica en la empresa SME TECHNOLOGY GROUP S.A.S. La empresa se comunica en la semana del 7 a 11 de octubre para notificar que no tienen funciones acordes al programa de formación que puedan asignar a la estudiante, el docente acompañante procede a realizar la visita el 15 de octubre y efectivamente confirma la información, por lo cual se le ofrece a la empresa las siguientes opciones:

1. Terminar el contrato de aprendizaje por mutuo acuerdo y la empresa deberá elaborar una carta ante SENA indicando que no tiene funciones pertinentes para la estudiante, por lo cual de desea dar la terminación del contrato, y de esta manera la estudiante pueda ser bajada para que tenga la oportunidad de firmar más adelante otro contrato de aprendizaje.
2. Ceder a la estudiante a otra empresa que, si tenga funciones pertinentes o a campus CESDE, teniendo en cuenta que SME TECHNOLOGY GROUP, deberá continuar brindando los beneficios del contrato de aprendizaje a la estudiante y de esta manera la estudiante y si continua con el ciclo de formación podrá firmar un segundo contrato de aprendizaje si SENA lo permite.

La empresa define ceder a la estudiante a campus, se le notifica información a la estudiante y se reincorpora el 21 de octubre a campus

Gestión docente acompañante:

Se realiza reunión de seguimiento con los docentes, para validar el avance de la primera visita evaluativa, se relaciona información por cada docente:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	Modalidad	Escenarios	Fecha primera visita	Observación 1 er Visita
1017255853	Brayan Alexis Adrada Zapata	Convenio de practica	INVERSIONES M&M JD S.A.S.	10/10/2019	Todo excelente
1128458096	Daniel Esteban Zapata Correa	Convenio de practica	Ecosistemas Jaguar	17/10/2019	En general tuvo una buena calificación, le sugieren mejorar la proposición de nuevas ideas. El estudiante tuvo una situación especial y se hizo la respectiva intervención por parte de la docente
1017219266	Dayron Arnulfo Tobon Tabarés	Reconocimiento de Labores	SOFTWARE ESTRATEGICO S.A.S.	Pendiente	Ha sido imposible contactar al jefe inmediato, indica que vendrá el sábado 19 de octubre a explicar la situación.
1000533549	Katherine Lopez Echeverri	Convenio de practica	MESA ZAPATA LORENA TATIANA	15/10/2019	Todo excelente
1152221301	Luis Alejandro Carvajal Villa	Convenio de practica	/AJAL MOLINA YANETH MARGOC	12/10/2019	Todo excelente
1000396066	Maria Camila Rendon Pino	Contrato de aprendizaje	NVERSIONES Y CONTROLES S.A.S	8/10/2019	Todo excelente
1152704427	Mauricio Porras Martínez	Contrato de aprendizaje	CIDENET S.A.S	8/10/2019	Todo excelente
43589675	Monica Natalia Baena Vergara	Convenio de practica	CODESFAM	10/10/2019	Todo excelente
1040740319	Santiago Mejia Guerra	Convenio de practica	MANDAR Y SERVIR S.A.S.	10/10/2019	Todo excelente
8101459	Santiago Ramirez Agudelo	Convenio de practica	GULUPA DIGITAL S.A.S	8/10/2019	Todo excelente
1152459517	Tomas Felipe Castrillón Loaiza	Contrato de aprendizaje	Intergrupo	Pendiente	Se asignó a la docente el 18/10/2019
1037635007	Yeison Ramirez Duque	Convenio de practica	rá realizar un proyecto dentro d	Pendiente	Se asignó a la docente el 18/10/2019
71754172	Carlos Guillermo Jaramillo	Convenio de practica	ADEMIA BAILA CONMIGO MEDEL	10/10/2019	Todo excelente
1035860037	Daniel Alexander Rodriguez Carvajal	Contrato de aprendizaje	DACION UNIVERSIDAD DE ANTIO	8/10/2019	Todo excelente
1017274175	Daniel Stiven Linares Hernandez	Convenio de practica	P&A Soluciones Integradas S.A.S	10/10/2019	Todo excelente
1152684406	Diego Alejandro Molina Quintero	Contrato de aprendizaje	DACION UNIVERSIDAD DE ANTIO	8/10/2019	Todo excelente
1128457169	Luis Felipe Ocampo Sanchez	Convenio de practica	ASOCIACION PALCO	15/10/2019	En general tiene una buena calificación, la docente acompañante informa que le dio una calificación baja en algunas herramientas debido a que no las utiliza, realizará la recomendación a la empresa en la próxima visita, para que tengan en cuenta que no es motivo para que califiquen bajo al estudiante.
1017257434	Santiago Zapata Alvarez	Reconocimiento de labores	hoy me llamaron de la empresa	Pendiente por asignar	
1128458096	Daniel Esteban Zapata Correa	Convenio de practica	Ecosistemas Jaguar	Pendiente	Se asignó a la docente el 19/10/2019
1037571378	Diego Armando Alvarez Pabon	Convenio de practica	SOTECO S.A.S	Pendiente	Se asignó a la docente el 19/10/2019

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	Nombre completo	Empresa	Primera Visita	Observación visita 1
1037587613	Andrea Florez Usuga	JC SYSTEM	Pendiente	
1001004066	Andrea Velasquez Gómez	Manufactura Británica	19/09/2019	Todo excelente, ninguna novedad
1037575400	Andres Esteban Gaviria Calle	14 TEAM S.A.S	24/09/2019	En general tuvo buenas notas, debe mejorar en el tema de la comunicación
1041611420	Andres Mauricio Garzon Valencia	PREMEX S.A	25/09/2019	Debe mejorar la parte comunicativa, saco 3 en la calificación. Lo demás lo calificaron muy bien
1128424233	Brom Jailer Acevedo Rendon	Sistemas Escalables	Pendiente	
1020447970	Christian Hernandez Alzate	Alona Consultores S.A.S	26/09/2019	La calificación esta bien, debe mejorar un poco la comunicación aunque la calificación está alta
1017262236	Danilo Rojas Pamplona	PREMEX S.A	25/09/2019	En general le fue bien, debe trabajar un poco en la autoestima
1214748546	David Esteban Jaramillo Rincon	14 TEAM S.A.S	Pendiente	
1003757867	Davinson Gamboa Rivera	PREMEX S.A	25/09/2019	Todo excelente, ninguna novedad
1002212668	Deiner Jassar Duque Gomez	COMPLEMENTOS HUMANOS S.A.S	Pendiente	
3399772	Hernan Dario Echeverri Ramirez	14 TEAM S.A.S	Pendiente	
1017268076	Jarley Estiverd Saldarriaga Gutierrez	GRUPO CREATIVO HABLA S.A.S	23/09/2019	Todo excelente, ninguna novedad
1053587558	Jharold Moreno Saldarriaga	CASA DE SOFTWARE TECNO S.A.S	8/10/2019	Todo esta bien, pero debe mejorar el dominio de si mismo y la autoimagen
1037669452	Jhon Mario Chavarriaga Molina	BEAM EDUCATION SOLUTIONS S.A.S	10/10/2019	Excelente, recomienda trabajar la comunicación
1095820337	Jorge Ivan Cifuentes Correa	PREMEX S.A	25/09/2019	Todo excelente, mejorar un poco la comunicación
8128497	Juan Camilo Echeverri Florez	JC SYSTEM	5/10/2019	Todo Excelente, debe mejorar el tema de la comunicación
71368706	Juan Esteban Jiménez Jiménez	CONSTRUTODO LOPEZ Y CIA S.A.S	Pendiente	
71361054	Juan Esteban Salazar Adarve	CONSTRUTODO LOPEZ Y CIA S.A.S	Pendiente	
1037628162	Juan Manuel Grajales Cano	14 TEAM S.A.S	24/09/2019	Todo muy excelente
1035434142	Kevin Andres Maca Monsalve	14 TEAM S.A.S	Pendiente	
32297575	Luisa Fernanda Medina	14 TEAM S.A.S	24/09/2019	Todo muy excelente
43865454	Mónica Andrea Lopéz Benjumea	CONSTRUTODOS LÓPEZ Y CIA S.A.S	27/09/2019	Todo excelente, sin novedad
1020415390	Sandra Liliana Diaz Bustamante	JC SYSTEM	5/10/2019	Todo excelente, se debe trabajar en el tema de comunicación
1017155716	Sebastian Rios Álvarez	JC SYSTEM	Pendiente	
1001140045	Angie Thaiana Perez Rodriguez	ENVÍO FORMATO CON DATOS EL 19 DE	Pendiente	
1094935860	Bryan Andres Gelves Cordoba	CARVAJAL SERVICIOS S.A.S.	Pendiente	
30724148	Carmen Alicia Rosero Jurado	TATIANA GUERRERO	Pendiente	
1035235552	Emanuel Maldonado Alzate	HACEB WHIRLPOOL INDUSTRIAL S.A.S	2/10/2019	Todo excelente, ninguna novedad
71339352	Javier Dario Hernandez Quiceno	AS MISIONERAS DE LA COMUNIDAD CE	Pendiente	
103774185	Jesús Eduardo Restrepo Páez	ECHEVERRI GARCIA CARLOS MARIO	Pendiente	
1000901769	Juan Pablo Restrepo Aristizabal	KOI TECHNOLOGY S.A.S.	Pendiente	
1015196155	Mariangela Grinzato Sandoval	LOGISTIC FREIGHT SOLUTIONS S.A.S.	9/10/2019	Todo Excelente, debe mejorar el tema de la comunicación
98645911	Maximiliano Arias	EMTELCO	Pendiente	
1034917422	Oscar Socrates Gil Gaviria	AS NET SOLUTIONS S.A.S	10/10/2019	Todo excelente, ninguna novedad
1000903529	Santiago Bermudez Gomez	CILAB DIGITAL S.A.S	Pendiente	
1035859057	Alejandro Pereira Rojo	ANIMAL COMPOST COLOMBIA S.A.S.	Pendiente	
1007762696	Anyi Paola Osorio Gómez	empresa, pero tiene pendiente el env	Pendiente	
1000444958	Diego Alejandro Rios Vasquez	CEERE SOFTWARE S.A.	Pendiente	
1007222537	Elizabeth Alzate Zapata	CEERE SOFTWARE S.A.	Pendiente	
1017183030	Gloria Patricia Jimenez Echavarria	ctica, y quedo con el compromiso de tr	Pendiente	
1020425157	Katherin Juliet Perez Ceballos	VISION TECNO S.A.S	8/10/2019	Todo excelente, pero se identifica que la estudiante esta estresada
1036657098	Kelly Julieth Arango Henao	VISION TECNO S.A.S	8/10/2019	Todo excelente, trabajar en la comunicación
1037592139	Walter Alonso Quiceno Orrego	YOJAR DISTRIBUCIONES S.A.S	Pendiente	
21526730	Yulieth Carolina Medina Sánchez	SME TECHNOLOGY GROUP S.A.S	Pendiente	
43919145	Dolly Yanet Gomez Gomez	CINDECOMPUTO S.A.S	5/10/2019	Todo excelente, ninguna novedad
1152193415	Ana Catalina Perdomo Jimenez	GLOBAL SECURITIES S.A-CATACTICO	Pendiente	

DOCUMENTO DE IDENTIDA	Nombre completo	Modalidad	Escenarios	Fecha Primera Visita	Observación 1er visita
71987414	Alfredo Granada Rincon	Convenio de practica	DATASYSTEM	23/09/2019	Actitudinalmente lo califican bien, debe mejorar en algunos aspectos técnicos.
1128461316	Andrea Correa Jaramillo	Convenio de practica	PUBLICIDAD Y DISEÑO	7/10/2019	Todo excelente
79814495	Ariel Fernando Galvis Blandon	Contrato de aprendizaje	FRANCISCO MURILLO S.A.S	17/10/2019	Todo excelente
1152450848	Carlos Mauricio Vélez Osorno	Convenio de practica	JUJU S.A.S	25/09/2019	Todo excelente
1000895090	Diego Alejandro Giraldo Giraldo	Contrato de aprendizaje	PAGA FACIL	17/10/2019	Todo excelente
80768560	John Alexander Zabala Romero	Convenio de practica	PUBLICIDAD Y DISEÑO	7/10/2019	Todo excelente
1152196775	Juan Sebastian Chalarca Cardona	Convenio de practica	EKISA S.A.S	PENDIENTE	
1037639845	Juan Pablo Ruiz Perez	Convenio de practica	CEERE SOFTWARE S.A.S	24/09/2019	En general tuvo una buena calificación, debe mejorar en la propocisión de nuevas ideas
1075288519	Lizeth Natalia Ardila Hernández	Contrato de aprendizaje	Tienda Registrada S.A.S	17/10/2019	Actitudinalmente ha mejorado, respecto a llegadas tarde y a timidez. En la parte técnica tiene un dos en ser propositiva, pero se ha estado trabajando con ella
8064794	Luis Felipe Ramirez Mejia	Contrato de aprendizaje	XTREME HARDWARE S.A.S	25/09/2019	Todo excelente
1146442566	Maria Fernanda Guisao Lopez	Contrato de aprendizaje	LAMINAIRE S.A.S	17/10/2019	Actitudinalmente tuvo una buena calificación, aunque técnicamente tuvo calificación de tres, en general va bien. El docente considera que para estar en el proceso de adaptación de la empresa y programación, va bien y su jefe la esta orientando de buena manera en el proceso.
1152192616	Milbia Irene Cano Machado	Convenio de practica	M& M SOPORTE VITAL	PENDIENTE	
1152469929	Robinson Junior Barrero Penagos	Contrato de aprendizaje	FLAG SOLUCIONES S.A.S	17/10/2019	En general tuvo una buena calificación.
1083051959	Roner Jose Ortega Cueto	Contrato de aprendizaje	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S	PENDIENTE	
1140831155	Andrea Carolina Gonzalez Mantilla	Convenio de practica	Go Asesorías en Sistemas	7/10/2019	Todo excelente
1017272605	Andres Felipe Quintero Arango	Contrato de aprendizaje	E-UNO	11/10/2019	En general tuvo una buena calificación.
1039459495	Cesar Augusto Araque Arguelles	Convenio de practica	CORPORACIÓN CENTRO PLAZARTE	23/09/2019	Todo excelente, trabajar en la timidez
1152469906	Juan Camilo Gutierrez Gaviria	Contrato de aprendizaje	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S	PENDIENTE	
1036786046	Juliieth Katerine Posso Castro	Contrato de aprendizaje	ARROBATECNO (pendiente legalizar proceso	PENDIENTE	
1128426307	Maira Alejandra Gutierrez Diez	Convenio de practica	FULL COLOR EDITORES S.A.S	23/09/2019	Actitudinalmente tuvo una buena calificación, técnicamente tiene aspectos por mejorar, ya que apenas esta en el diseño de lo que va a implementar.
43748386	Maria Oyorpis Roldan Varelas	Convenio de practica	CUBICO EMPRESARIAL S.A.S	10/10/2019	Actitudinalmente la calificaron bien, la jefe inmediata no sabe de desarrollo es administradora en las funciones que esta desempañando si tuvo una nota baja. El docente dice que la estudiante es regular académicamente, pero actitudinalmente es muy buena
1036680844	Salomon Quiroz Guerra	Contrato de aprendizaje	TCC	10/10/2019	Todo excelente
1214742371	Santiago Pulgarín Chica	Contrato de aprendizaje	TCC	10/10/2019	En general tuvo una buena calificación, se recomienda mejorar en la comunicación, y la propocisión de nuevas ideas.
1152707907	Sergio Alexander Palacio Agudelo	Convenio de practica	EKISA S.A.S	PENDIENTE	
1000870529	Jose Manuel Melguizo Giraldo	Convenio de practica	CESDE S.A	7/10/2019	En general tuvo una buena calificación.

Los estudiantes tuvieron en general una buena calificación en el primer momento evaluativo, aquellos que no tuvieron una nota de 4 o 5, no considera que sea porque estén mal calificados por el contrario es una nota más objetiva, dado a que el acoplamiento a nuevos lenguajes de programación o procesos de la empresa no es sencillo.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

2.3 Medición satisfacción de los beneficiarios
Actividad 100%
2.4. Orientación para la Educación Superior:

Actividad 100%

2.5. Evento de Cierre y Certificación. La certificación de beneficiarios se tiene programada para el mes diciembre de 2019

COMPONENTE 3 ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

Las actividades de acompañamiento, durante el mes de octubre, se realizaron de acuerdo al plan de acompañamiento psicosocial y cronograma de trabajo, acorde a los lineamientos del programa integral de empleo de formación y habilitación laboral.

A continuación, se presenta las actividades realizadas durante el mes de octubre desde el componente psicosocial.

Caracterización de la población
Actividad 100%

Asesorías psicológicas individual, grupal y familiar

Al 30 de octubre se realizaron 28 asesorías psicológicas en total, de los cuales 10 fueron hombres y 7 fueron mujeres de la población joven; en relación a los adultos, se atendieron 6 hombres y 5 mujeres. En relación a las comunas, las que presentaron mayor demanda fueron: la 8 (Villa Hermosa), con 4 estudiantes, seguida de la 4 (Aranjuez) con 3 atenciones. Los principales motivos de atención fueron por situaciones académicas - práctica, dificultades personales (factores económicos y laborales), dificultades de salud física y/o mental. En menor proporción, se encontraron las dificultades familiares o de pareja, presencia de consumo y dificultades de convivencia escolar.

A través de las intervenciones se promovieron cambios positivos en la autopercepción de las mujeres frente a su rol de género y el empoderamiento. Igualmente, a través de acciones positivas, se promueve la igualdad entre los y las estudiantes en el reconocimiento de sus oportunidades y capacidades para la adquisición de sus competencias técnicas, ya que, por ser un programa del área de la tecnología, la población es principalmente masculina.

Además de lo anterior, durante las asesorías a los 17 jóvenes, se promovió el reconocimiento para que se asuman como personas activas y fundamentales para el desarrollo de la ciudad, con derecho a la educación, teniendo en cuenta que algunos estudiantes, reciben la presión de buscar empleo para generar ingresos en los hogares.

Cuadro de datos de atenciones individuales a 30 de octubre de 2019:

Atenciones psicológicas individuales por edad y género octubre	
JÓVENES	ADULTOS

HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
10	7	6	5
17		11	
TOTAL DE ATENCIONES PSICOLÓGICAS:		28	

Atenciones psicológicas individuales por edad y género octubre						
Dificultades familiares o de pareja	Dificultades de Convivencia escolar	Situaciones académicas o inasistencia	Dificultades de salud ya sea física o mental	Tolerancia al consumo	Otro (personales-laborales)	TOTAL
1	0	19	3	0	5	28

Atención individual por comuna octubre																		
Comuna	C 1	C 2	C 3	C 4	C 5	C 6	C 7	C 8	C 9	C 10	C12	C 13	C 14	C 15	C 16	C 60	C 80	C 90	TOTAL
JM	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0
JH	0	0	0	0	0	1	3	3	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0
AM	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0
AH	1	0	1	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1	2	1	3	1	1	3	4	1	1	1	0	1	1	2	4	1	0	28

Consolidado de atenciones individuales

Se presenta cuadro de datos consolidados de atenciones individuales:

CONSOLIDADO ATENCIONES INDIVIDUALES - CONTRATO No. 4600080282 - Lote 17											
ENTIDAD/ATECION/MES		Mes 1 Abril	Mes 2 Mayo	Mes 3 Junio	Mes 4 Julio	Mes 5 Agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8	Mes 9	Total
CESDE	JH	2	20	33	22	25	17	10			129
	JM	0	10	14	11	13	5	7			60
	AH	2	12	12	17	15	7	6			71
	AM	0	7	13	17	10	9	5			61

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

TOTAL		4	49	72	67	63	38	28			321

CONSOLIDADO ATENCIONES PSICOLOGICAS POR COMUNA - CONTRATO 4600080282 – Lote 17										
COMUNA	Mes 1 ABRIL	Mes 2 MAYO	Mes 3 JUNIO	Mes 4 JULIO	Mes 5 AGOSTO	Mes 6 SEPTIEMBRE	Mes 7 Octubre	Mes 8	Mes 9	Total
C.1	0	1	0	2	0	1	1			5
C.2	0	3	7	3	3	3	2			21
C.3	0	3	8	9	5	2	1			28
C.4	0	3	2	7	1	2	3			18
C.5	1	4	9	5	3	8	1			31
C.6	0	3	3	0	1	1	1			9
C.7	0	4	6	3	2	1	3			19
C.8	1	2	5	6	9	7	4			34
C.9	2	8	10	8	11	4	1			44
C.10	0	3	1	0	4	2	1			11
C.11	0	0	0	1	0	0	0			1
C.12	0	2	3	2	3	1	1			12
C.13	0	1	3	1	1	0	0			6
C.14	0	2	0	0	2	0	1			5
C.15	0	1	1	2	1	2	1			8
C.16	0	3	9	8	6	1	2			29
C.50	0	0	0	0	0	0	0			0
C.60	0	4	3	8	9	3	4			31
C.70	0	1	0	1	0	0	0			2
C.80	0	0	2	1	2	0	1			6
C.90	0	1	0	0	0	0	0			1
Total	**4**	**49**	**72**	**67**	**63**	**38**	**28**			**321**

CONSOLIDADO ATENCIONES POR PROBLEMATICAS CONTRATO No. 4600080282 – Lote 17											
ENTIDAD	ATENCIÓN	Mes 1 Abril	Mes 2 Mayo	Mes 3 Junio	Mes 4 Julio	Mes 5 Agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8	Mes 9	Total
	Dificultades familiares o de pareja	0	2	0	1	1	1	1			6
	Dificultades personales - laborales	0	25	41	43	42	8	5			164
	Dificultades de salud mental o física	0	13	26	20	19	3	3			84
	Dificultades de convivencia escolar	0	0	0	0	0	0	0			0
	Situaciones académicas o inasistencia	4	9	5	3	1	26	19			67
	Tolerancia al consumo	0	0	0	0	0	0	0			0
	Otra cual	0	0	0	0	0	0	0			0
TOTAL		**4**	**49**	**72**	**67**	63	**38**	**28**			**321**

Atenciones psicológicas grupales:

Durante el mes de octubre no se realizó ninguna atención grupal ya que los estudiantes se encuentran en etapa de practica

CONSOLIDADO INTERVENCIONES GRUPALES POR MES CONTRATO NO 4600080282											
ENTIDAD	TEMA/ATENCION	Mes 1 Abril	Mes 2 Mayo	Mes 3 Junio	Mes 4 Julio	Mes 5 Agosto	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	TOTAL
CESDE	Motivación Asistencia	5	16	16	24	40					101
	Situación académica	0	0	3	5	0					8
TOTAL		5	16	19	29	40					109

Asesorías psicológicas familiares:

Durante el mes de octubre, se brindó asesoría familiar a:

Margarita Merchán, tía de Francy Yulieth Merchán Correa: se realizó vía telefónica, con el objetivo de reforzar el compromiso de la estudiante en su proceso de práctica.

Se logra generar un acercamiento con la familiar, en pro de facilitar herramientas para su integridad y el logro de las metas trazadas.

.

.

Consolidado intervenciones a familias por mes - contrato 4600080282											
CESDE	Atención - motivo	Mes 1 Abril	Mes 2 Mayo	Mes 3 Junio	Mes 4 Julio	Mes 5 Agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8	Mes 9	Total
	Dificultad personal	0	1	0	2	3	0	0			6
	Situación académica (Práctica)	0	0	0	0	0	3	1			4
	Dificultades de salud física	0	0	0	0	0	1	0			1
TOTAL		0	1	0	2	3	4	1			11

Práctica social

Actividad 100%

Encuentro intergeneracional

Actividad 100%

Formación en Competencias Claves y Trasversales: (20 horas)

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Los talleres para fomentar el autoconocimiento y las relaciones interpersonales para la empleabilidad se realizaron consecutivamente durante la fase electiva hasta el mes de agosto.

De esta manera, durante el mes de octubre se realizó el taller sobre Estrés Laboral con los practicantes que asistieron al encuentro de práctica realizado el día 10. El tema permitió brindar herramientas para identificar las causas y síntomas que generan la presión en el trabajo y las estrategias que ayudan para un manejo adecuado de las diversas situaciones que lo generan. Igualmente, se generó un espacio en donde los y las estudiantes reflexionaron acerca del manejo de las emociones.

A continuación, se presenta cuadro consolidado del taller realizado en la iniciación de la fase de práctica.

Reporte de talleres mensuales - contrato No.4600080282 de 2019					
Mes	**Total de talleres en el mes**	**Temas**	**Número de Asistentes**	**Logros obtenidos**	**Dificultades y/observaciones**
Abril	0	0			
Mayo	0	0			
Junio	1	Comunicación asertiva-grupo 7	28	-Reconocimiento de las habilidades individuales. -Integración del grupo. -fortalecimiento de la capacidad de escucha.	Se evidenció una participación activa y disposición.
Julio	3	Motivación al logro - grupo 6	21	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud participativa, lo que permitió un aprendizaje significativo.
		Motivación al logro-grupo 8	18	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud participativa, lo que permitió un aprendizaje significativo.
		Comunicación asertiva-grupo 9	24	-Reconocimiento de las habilidades individuales. -Integración del grupo. -fortalecimiento de la capacidad de escucha.	Se observó una actitud participativa, aunque en algunos asistentes se evidenció que se debe continuar fortaleciendo las habilidades comunicativas.
Agosto	**1**	Motivación al logro-grupo 5	**9**	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud participativa, lo que permitió un aprendizaje significativo.
Septiembre	**1**	Competencias del Ser para el mundo laboral	**58**	Promover el reconocimiento de la importancia del trabajo en equipo, la comunicación, la toma de decisiones, la organización y creatividad	Los asistentes se mostraron participativos, asumiendo una adecuada actitud de

				para un proceso de práctica exitoso.	escucha.
Octubre	**1**	Estrés laboral	**66**	Reconocer los factores estresores y las estrategias para su manejo.	Los asistentes se mostraron dispersos, evidenciándose poco interés al respecto.
Total	7		224		

3.1.6. Transferencia de conocimiento modelo de formación:
La transferencia de conocimiento en el mes de septiembre, se realizó a través de interacción y comunicación permanente con los docentes y con el área de proyección laboral, para articular las diferentes estrategias, teniendo en cuenta los lineamientos del programa, las características y necesidades de la población con un enfoque diferencial. De esta manera, se llevan a cabo espacios reflexivos con el equipo interdisciplinario y así buscar mecanismos asertivos para abordar oportunamente cada una de las situaciones que se presentan a diario de forma individual y grupal con la población estudiantil.

Por lo anteriormente mencionado, se brindan los permisos especiales a estudiantes con hijos que tienen dificultades con su cuidado, se empodera a los beneficiarios que refieren falencias en competencias técnicas, perfilándolos de acuerdo a sus fortalezas en la ubicación a práctica y utilizando una comunicación asertiva que permita el auto percepción positiva de sí mismos.

3.2.1 Motivación a la asistencia y prevención a la deserción
Durante el mes de octubre, a través de las acciones de seguimiento y acompañamiento a los estudiantes, se identificaron factores de riesgo de deserción, tales como como dificultades económicas, consecución de trabajo. Para ello se generaron acciones como, asesorías individuales y familiares, talleres en habilidades socioemocionales y articulación con profesionales de intermediación laboral y doble auxilio de transporte.

Estrategias para motivar la asistencia

Desde el área psicosocial se articula un plan para contener la deserción en el que se realiza seguimiento día a día a la asistencia de los estudiantes con el objetivo de aplicar estrategias para motivar la asistencia y detectar oportunamente factores de riesgo a la deserción, aplicando los mecanismos necesarios para evitarla, algunos de ellos son:

Asesorías individuales.
Asesorías familiares
Llamadas telefónicas.
Correos electrónicos.
Trabajo articulado con el área académica.
Trabajo articulado con componente de intermediación laboral

Riesgo a la deserción

Los principales riesgos de deserción para el mes de octubre, estuvieron relacionados principalmente por falta de motivación, dificultades económicas y consecución de trabajo, ya que la mayoría de los estudiantes ubicados en práctica bajo la modalidad de convenio, no reciben una remuneración monetaria y sienten la presión por contribuir en sus hogares.

Grupo 5

- Diego Alejandro Ríos Vásquez. Situación académica (Práctica)
- Dahiana Andrea Porras Sánchez. Otro (Falta de motivación)
- Mateo Ruiz Moore. Dificultades personales

Grupo 6

- Maria Oyorpis Roldan Varelas. Situación académica (Práctica)
- Gloria Patricia Jiménez Echavarría. Otro (Falta de motivación)

Grupo 7

- Francy Yulieth Merchán Correa. Dificultades económicas
- Saúl Darío Colorado Ortiz. Otro (Falta de motivación)
- Andrea Estefanía Muñoz. Dificultades personales

Grupo 8

- Edward Mauricio Suarez Solano. Otro (Falta de motivación)

Adrián Hernández Ossa. Dificultades económicas

Grupo 9

- Esteban Bernal Gómez. Otro (Falta de motivación)
- José Alfredo Álvarez Botero. Otro (Falta de motivación)

Reporte de deserción:

Durante el mes de octubre, se registró la deserción de 4 estudiantes; en total de los 151 matriculados, a la fecha se ha presentado el retiro de 57 estudiantes, equivalentes al 38%.

Los principales motivos de retiro fueron por situaciones personales, laborales y dificultades académicas (bajo rendimiento). Cabe señalar que, a pesar del seguimiento y acompañamiento que se brindó a los estudiantes para buscar las estrategias que permitieran la permanencia, se mantuvieron en su decisión; sin embargo, en algunos casos se evidenció poca motivación e interés por continuar el proceso.

Deserciones por edad y género octubre			
JÓVENES		ADULTOS	
HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
4	0	0	0
4		0	
TOTAL DE DESERCIONES:		0	

	Deserción por comuna octubre								
Comuna	C1	C 2	C4	C 12	C 16	C 60	C 80	C 90	TOTAL
JM	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JH	0	1	1	1	1	0	1	0	4
AM	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AH	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	1	1	0	1	0	1	0	4

Junio

- Daniela Yepes Cuervo de grupo 5. Motivo desconocido
- John Jairo Barreto Rodríguez del grupo 6 por dificultades económicas
- Balmer Arbeláez Piedrahita del grupo 6 por motivos laborales
- Juan David Buriticá Galeano del grupo 6 por dificultad familiar
- Carlos Augusto López Vargas de grupo 6 por dificultad familiar
- Leidy Yuliana Abad Mejía de grupo 6 por dificultades personales
- Leidy Johana Lopera Cardona de grupo 6 por dificultades personales

- Yuleidis Patricia Payares Mariño de grupo 5
- Heibar Ledy Londoño Jaramillo de grupo 6
- Danny Augusto Morales Vanegas de grupo 7
- María Carolina Restrepo Jiménez de grupo 7
- Luis Eduardo Torres Corrales de grupo 6
- Orlis Yurley Vélez de grupo 5
- Medirson Guader Cifuentes Flórez de grupo 7
- Cristhian Mauricio Pulido Prada de grupo 6
- Eucaris Amith De Alba Varela de grupo 7
- Edwin de Jesús Ortíz Caro de grupo 8
- Omar Humberto Cuadros Mora de grupo 8
- Daniela Atehortúa Alvarez de grupo 8
- Byron Alberto López Ramírez de grupo 9
- Yolanda del Socorro Jaramillo Gaviria de grupo 8
- Victor Andrés Olaya Riascos de grupo 6
- Jazmín Andrea Gutiérrez Jaramillo de grupo 9
- Luis Fernando Morales Mesa de grupo 9
- John Hernando Gómez Vélez de grupo 9
- Erika Cano Morales de grupo 8

Julio

- Daniel Alejandro Pérez Van De Venter. Problemas familiares
- Andrés Felipe Rojas Taborda. Falta de motivación
  Gustavo Alberto Medina Álvarez. Situación académica
- Andrés Felipe López Cosme. Incompatibilidad con el horario de trabajo
- Daniel Gutiérrez Muñoz. Incompatibilidad con el horario de trabajo
- Juan Esteban Mayo Gutiérrez. Falta de motivación
- Jesús Amado Tuberquia Toro. Dificultades económicas
- Daniel Gómez Vargas. Consecución de empleo
- Andrés Alberto González Arboleda. Incompatibilidad con el horario de trabajo
- Marino Lotero Mazo. Incompatibilidad con el horario de trabajo
- Johan Sebastián Quintero Nieto. Problemas familiares

Agosto

- Luisa Fernanda Jaramillo Mejía. Dificultades personales

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

- Billy Álvarez. Dificultades de salud física
- Alejandro Rivera Sánchez. Incompatibilidad con el horario de trabajo
- Juan Fernando Montoya Ruiz. Dificultades personales
- William Francisco Zapata Montoya. Situación académica
- Francy Del Socorro Palacio Zapata. Dificultades de salud física
- Kevin Joan Mosquera Rodríguez. Dificultades personales
- Santiago Naranjo Bran. Otro – Consumo
- Juan Fernando Durango Londoño. Incompatibilidad con el horario de trabajo

Septiembre

- Diego Alejandro Paniagua Pérez. Falta de motivación al estudio – Ingreso a otro estudio superior
- Luz Edith Valencia Muñoz. Dificultades de salud física
- Isabel Cristina Gil Amaya. Consecución de empleo
  Santiago Porras Álzate. Consecución de empleo
- Miguel Antonio Guerra Suescun. Falta de motivación
- Milton Echeverry Villa Real. Falta de motivación
- Alejandro Martínez Gutiérrez. Falta de motivación

Octubre

- Luis David Saldarriaga. Problemas familiares, de pareja y/o cuidado de los hijos
- David Zapata Ospina. Bajo rendimiento académico
- Yeferson Fernando Flores Arias. Consecución de empleo y/o incompatibilidad con el horario
- Juan Camilo Villa Hoyos. Falta de motivación al estudio

Consolidado deserciones por mes - contrato no. 4600080282- Lote 17 de 2019											
ENTIDAD	Genero	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	TOTAL
CESDE	JM	0	0	5	0	1	1	0			7
	JH	0	0	6	5	4	4	4			23
	AM	0	0	7	0	1	1	0			9
	AH	0	0	8	6	3	1	0			18
TOTAL		0	0	26	11	9	7	4			57

Consolidado deserciones por comuna - contrato No. 4600080282- Lote 17 de 2019											
ENTIDAD	COMUNA	Mes	Mes	Mes	Mes	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Total

		1 abril	2 mayo	3 junio	4 julio	agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
CESDE	1	0	0	1	0	0	0	0			1
	2	0	0	2	0	0	1	1			4
	3	0	0	4	3	0	0	0			7
	4	0	0	0	0	0	0	0			0
	5	0	0	0	2	0	1	0			3
	6	0	0	4	0	0	0	0			4
	7	0	0	3	1	1	0	0			5
	8	0	0	0	2	2	0	0			4
	9	0	0	6	0	1	1	0			8
	10	0	0	1	0	0	0	0			1
	11	0	0	0	0	0	0	0			0
	12	0	0	2	1	0	0	1			4
	13	0	0	0	0	1	0	0			1
	15	0	0	0	1	0	0	0			1
	16	0	0	1	0	1	2	1			5
	60	0	0	0	1	0	2	0			3
	70	0	0	1	0	0	0	0			1
	80	0	0	1	0	2	0	1			4
	90	0	0	0	0	1	0	0			1
Total		**0**	**0**	**26**	**11**	**9**	**7**	**4**			**57**

Consolidado de deserciones por causas - contrato No. 4600080282- Lote 17 de 2019											
ENTIDAD	**MOTIVO**	**Mes 1 abril**	**Mes 2 mayo**	**Mes 3 junio**	**Mes 4 julio**	**Mes 5 agosto**	**Mes 6 Septiembre**	**Mes 7 Octubre**	**Mes 8 Noviembre**	**Mes 9 Diciembre**	**Total**
CESDE	Problemas familiares, de pareja y/o cuidado de los hijos	0	0	7	3	3	0	1			14
	Bajo rendimiento académico y/o violación del reglamento estudiantil	0	0	0	1	1	0	1			3
	Falta de motivación al estudio	0	0	2	2	0	4	1			9
	Problemas de salud física y/o mental	0	0	6	0	3	1				10
	Cambio de ciudad	0	0	1	0	0	0				1
	Consecución de empleo y/o incompatibilidad con el horario de estudio	0	0	10	5	2	3	1			20
	Problemas de orden público	0	0	0	0	0	0				0
Total		**0**	**0**	26	**11**	**9**	**7**	**4**			**57**

Acciones de apoyo al componente de intermediación laboral

- Durante el mes de octubre, se apoyó a la profesional de intermediación laboral en el abordaje de algunos estudiantes con situaciones particulares en pro de determinar las acciones pertinentes:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

- Alirio Manuel Rodríguez Ciprian. Disponibilidad para la práctica
- Francy Yulieth Merchán Correa. Dificultades económicas
- Sandra Yannet Montoya. Dificultades personales
- Yony Ferney Tapasco. Disponibilidad para la práctica
- Anny Carolina Rengifo Carvajal. Disponibilidad para la práctica
- Fabian Andrés Robledo Salazar. Dificultades económicas
- Valery Toro Rodríguez. Disponibilidad para la práctica
- Mario Andrés García Marín. Disponibilidad para la práctica
- Adrián Hernández Ossa. Dificultades económicas
- Juan Daniel Ocampo Valencia. Dificultades económicas

Entre las acciones generadas en el abordaje de los casos se brindaron permisos especiales en relación al horario de práctica y se aprobaron solicitudes de los estudiantes para realizar la práctica desde casa debido a motivos laborales, dificultades personales, familiares y económicas. Para ello se establecieron los respectivos compromisos con el cumplimiento de los entregables de acuerdo a sus funciones en los diferentes equipos de trabajo, teniendo una comunicación efectiva con los compañeros y con el respectivo docente asesor.

- Acompañamiento a visitas de práctica. Se realizaron visitas en las empresas para evaluar el desempeño de los practicantes. En general, se observó que el proceso de adaptación al medio laboral fue satisfactorio y los estudiantes han desarrollado sus funciones de manera pertinente; de acuerdo a lo manifestado por los empresarios, se destacan por la actitud y el sentido de responsabilidad.

- Apoyo a la preparación del evento de conexión empresarial, proyectado para el mes de noviembre. Se tuvieron espacios con las áreas que intervienen en la actividad para definir los proyectos que serán presentados durante la actividad y se estableció comunicación con los estudiantes encargados para socializar los parámetros y logística del mismo. Cabe señalar que se observó buena disposición y motivación para participar. De igual manera se definieron los docentes y familiares que recibirán un reconocimiento por su sentido de pertenencia con el programa, invitándolos a asistir a la jornada.

- Tres reuniones de comité de práctica para hacer control y seguimiento al proceso. Lo cual permitió articular las acciones de acompañamiento, evaluar el desarrollo de la fase productiva y determinar las estrategias de intervención.

- Apoyo con el seguimiento a la asistencia a través de llamadas y mensajes con los practicantes que faltan constantemente y no hacen el debido proceso cuando requieren un permiso o presentan una dificultad.

- Se tuvo una comunicación permanente con los docentes acompañantes que realizaron las visitas a las agencias, con el fin de conocer el proceso de los practicantes e identificar situaciones de riesgo. En general el reporte que brindaron fue positivo, los empresarios se sientes satisfechos con el desempeño de los practicantes y estos se encuentran motivados y comprometidos.

- Se acompañaron las reuniones con las empresas en el marco de la actividad Reto Empresarial, para recibir los requerimientos de los empresarios que desarrollarán sus proyectos en la estrategia Campus CESDE.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

- Se realizó el perfil de los estudiantes para la reestructuración de los equipos de trabajo que desarrollan la práctica en la estrategia CAMPUS CESDE, teniendo en cuenta las necesidades de los empresarios y el alcance de algunos proyectos.

3.2.2. Apoyos de Bienestar: con la finalidad de prevenir la deserción se establece la entrega de los siguientes apoyos de bienestar, de acuerdo al presupuesto asignado por el Municipio de Medellín para tal fin.

a) Transporte:

Como estrategia para evitar el ausentismo se hace entrega de un auxilio de transporte cada 15 días (quincena vencida). Los beneficiarios reciben el auxilio de transporte y firman un listado de acuerdo al formato sugerido por la Unidad de formación y habilitación laboral. Durante el mes de octubre se entrega un total de $5.794.800 pesos por concepto de transporte, lo cual equivale al 5% del total presupuestado por este rubro que asciende a $122.636.160 pesos, este valor cubre el periodo que va desde el 16 de septiembre hasta el 15 de octubre del presente año. La mayoría de los estudiantes se encuentran bancarizados y en los casos donde se presentaban inconsistencias con la cuenta, se procedió a cancelarles en efectivo.

A continuación, se relaciona la cantidad de transportes entregados a los beneficiarios, del programa técnico, con corte al 15 de octubre del año 2019

Cuadro resumen de entrega de transportes por mes.			
Mes	**Cantidad de transportes entregados**	**Valor unitario**	**Valor total**
1	1.059	$4.400	$4.659.600
2	2.483	$4.400	$10.925.200
3	2.270	$4.400	$9.988.000
4	2.101	$4.400	$9.244.400
5	598	$4.400	$2.631.200
6	1.317	$4.400	$5.794.800

b) Refrigerio: A continuación, se relaciona la cantidad de refrigerios que se entregaron a los beneficiarios, del programa técnico, durante su formación:

Cuadro resumen de entrega de refrigerios por mes.			
Mes	**Cantidad de refrigerios entregados**	**Valor unitario**	**Valor total**
1	1.234	$5.500	$6.787.000
2	3.574	$5.500	$19.657.000
3	2.432	$5.500	$13.376.000
4	1.606	$5.500	$8.833.000
TOTAL	**8.846**	**$5.500**	**$48.653.000**

Es de anotar que este apoyo solo fue entregado hasta agosto porque los estudiantes ya iniciaban la fase práctica.

c) Implementos básicos para la formación:
Actividad 100%

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

d) Póliza Estudiantil:
Actividad 100%

COMPONENTE 4 INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).

4.1 Orientación Vocacional:
Actividad 100%

4.2 **Orientación Ocupacional:**
Actividad 100%

4.3 Conexión empresarial:
El desayuno empresarial se realizó en el mes de agosto
El evento de conexión empresarial se realizara en el mes de noviembre

4.4. Vinculación Laboral:

Estrategia: activación con empresas aliadas

Activación virtual: Se diseña HTML con el perfil ocupacional por programa de formación y describiendo funciones que puede desempeñar el estudiante en su fase productiva: a modo de ilustración se muestra el siguiente cuadro

Activación por telemercadeo: Se continua con la ejecución de la planeación de intervención a empresas inscritas en la plataforma Turquesa de CESDE, con especial énfasis de aquellas que requieren constantemente aprendices y practicantes en el programa Técnico Laboral por Competencias en Asistente en Desarrollo de Software, simultáneamente se aborda las demás empresas que registran en el aplicativo a fin de dar a conocer el perfil ocupacional y ampliar la información de las bondades del programa lo que conlleva a un requerimiento de hojas de vida por parte de los empresarios. A la fecha se han llamado a 3.535 empresas, de las cuales 796 han contestado a nuestra llamada y manifiestan su interés o desinterés para vincular aprendices y practicantes.

Para la ubicación de estudiantes en el proceso de práctica, se trabajaron estrategias de difusión de disponibilidad de hojas de vida del programa por correo electrónico, telemercadeo y seguimiento a las empresas a las cuales se enviaron hojas de vida, se consolida la siguiente información:

Debemos vincular el 30% de los estudiantes en empresa bajo contrato laboral, teniendo en cuenta la cantidad de estudiantes que tenemos bajo la modalidad de contrato de aprendizaje y reconocimiento de laborales, se tiene el siguiente cumplimiento respecto a la meta:

# de Estudiantes	Meta Inserción 30%	Vinculados por contrato de aprendizaje y Reconocimiento de labores	% de cumplimiento	Pendientes por Ubicar
94	28	10	35%	18

Para lograr la meta de ubicación se comenzaron a desplegar las siguientes estrategias de trabajo:

- Validación de las 200 convocatorias que tendrá Comfama, se solicita información a la persona encargada.
- Búsqueda de vacantes para Desarrolladores Junior en los principales portales de empleo:
  https://www.comfama.com/servicioempleo/index.html#!/
  https://www.serviciodeempleo.gov.co/buscadores/
  https://agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/Paginas/inicio.aspx
  https://www.computrabajo.com.co/
  https://www.elempleo.com/co/
  https://co.linkedin.com/
  https://www.trabajando.com.co/
  https://empleos.universia.net.co/
  https://www.zonajobs.com.ar/ofertas-de-empleo-argentina.html
  https://co.indeed.com/?from=gnav-jobsearch--jasx
  https://manpowergroupcolombia.co/?gclid=EAIaIQobChMIzorAq4q_5QIVVdyGCh15NAp-EAEYAyAAEgKMI_D_BwE
  https://vinculamos.com.co/ofertas.php
- Apoyo con la bolsa de empleo de la Fundación Educativa CESDE, para las vacantes que tengamos y poder compartir las hojas de vida de los estudiantes.
- Se ha enviado las siguientes ofertas a los estudiantes:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Empresa	Contacto	Teléfono	Correo	Fecha de Envío de Hojas de Vida	Convocatoria enviada a los estudiante	Observación
ÚNICO	Javier. A Castro L	3015364449	javier.castro@unicodigital.co	19/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico.
Grupo éxito	Vanessa Delgado Martínez	3135410050	vanessa.delgadomartinez@gru	No aplica	19/10/2019	no se enviaron hojas de vida, la empresa envió la información de la convocatoria, la cual se compartió con los estudiantes
VSDC S.A.S.	Yuliana Paniagua	3121370 Ext:	yuliana.paniagua@numrot.cor	No aplica	25/10/2019	no se enviaron hojas de vida, la empresa envió la información de la convocatoria, la cual se compartió con los estudiantes
Bto. Digital	katterin Montoya atehortua	3217065836	solucionselectiva@gmail.com	28/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico.
E global	Steven Yepes	3225372037	syepes@e-global.com.co	5/10/2019		Gestión bolsa de empleo
Obio Latam	Paula Chavarro	3222207	paula@obvio.com.co	12/09/2019		Gestión bolsa de empleo
job talent	Diana Uzurriaga	3187630366	diana.uzurriga@jobtalent.com	9/12/2019		Gestión bolsa de empleo
softnet	Paula Sanchez	5600580	paula-sanchez@softnet.com.c	30/08/2019		Gestión bolsa de empleo
Emtelco	Carolina Monsalve	3234834989	maria.monsalve@emtelco.cor	25/10/2019		Gestión bolsa de empleo

ADMINISTRAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

El contratista es responsable de mantener actualizado el sistema de información de la Unidad de Formación y Habilitación Laboral, para ello deberá asignar una persona responsable del sistema quien debe seguir estrictamente los formatos establecidos por la Unidad de Formación y Habilitación Laboral, lo que permite producir los informes consolidados respectivos de forma clara, veraz y oportuna.

2. INFORME ADMINISTRATIVO:

Novedades de personal, pagos de salarios y aportes a la seguridad social y parafiscal: El personal contratado por del contratista cumplió con las condiciones técnicas y profesionales, las cuales fueron debidamente acreditadas y los contratos se estipularon según lo indicado en las especificaciones técnicas del contrato y en la respectiva propuesta. Los contratos fueron actualizados oportunamente para efectos de garantizar el cumplimiento de la obligación. Según cuadro que se detalla a continuación:

Personal asociado a la ejecución del contrato

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE	GÉNERO	DEDICACIÓN			ÁREA DE VINCULACIÓN	TIPO DE CONTRATO
			TC	MT	TP		

3366332	Evelio Vélez Chaverra	M	X			Coordinación	Fijo
1.020.463.444	Sara Manuela Palacio Velásquez	F	X			Psicosocial	Por obra y labor
43867436	Elizabeth Jaramillo Muñoz	F	X			Coordinación Académico	Fijo
1017237785	Angie Tatiana Castro Aguirre	F	X			Auxiliar Administrativa	Fijo
1216727406	Anlly Paola Zuluaga	F	X			Apoyo Operativo	Fijo
1152225325	Kelly Yojana Prisco Cadavid	F	X			Apoyo Operativo	Fijo
32256713	Ana Catalina Vélez Ortíz	F		X		Profesional en intermediación e inserción laboral	Fijo
71632521	Luis Fernando Alvarez Echeverry	M		X		Apoyo Académico	Fijo
1017171168	Diana Carolina Hincapié Noreña	F	X			Profesional en intermediación e inserción laboral	Fijo
1035423159	Paula Rúa Pulgarín	F		X		Apoyo Financiero	Fijo
43990986	Paula Andrea Guerra	F	X			Apoyo a Coordinación	Fijo

- Se verifica el pago de la seguridad social del personal asociado a la ejecución del contrato.

- Respecto a la materialización de los riesgos y su mitigación se tiene que no ha presentado riesgo en la ejecución del contrato

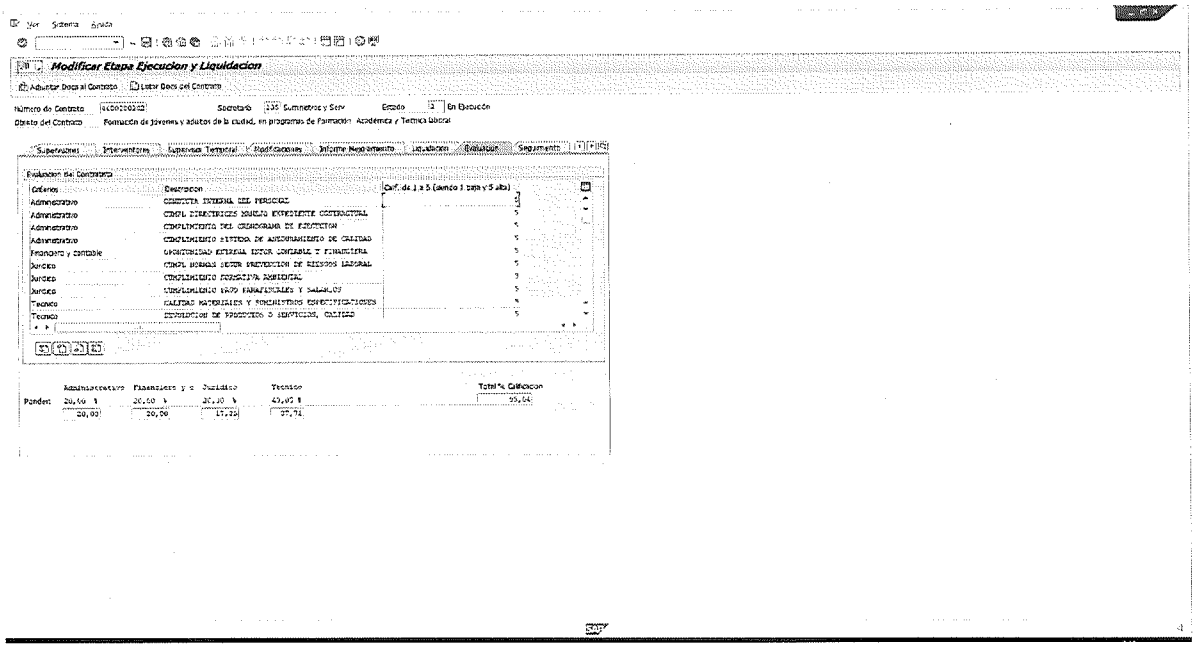
- El municipio de Medellín ha revisado y aprobado toda la subcontratación que se ha generado del presente contrato 4600080282 DE 2019

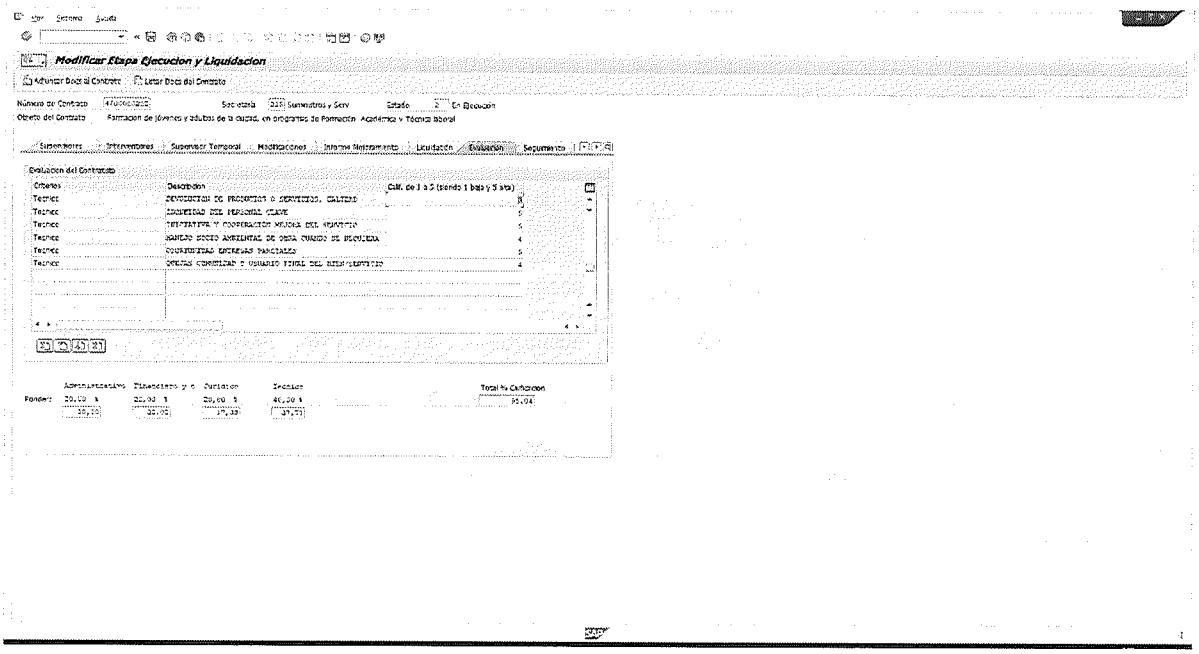
Certificación firmada por el revisor fiscal de la empresa o por el representante Legal respecto al pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales.

Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación del pago realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento (Firmado por el Revisor Fiscal o Representante Legal)
(08/04/2019)	Desde (01/03/2019) Hasta (31/03/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(07/05/2019)	Desde (01/04/2019) Hasta (30/04/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(07/06/2019)	Desde (01/05/2019) Hasta (31/05/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(08/07/2019)	Desde (01/06/2019) Hasta (30/06/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(06/08/2019)	Desde (01/07/2019) Hasta (30/07/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109

(05/09/2019)	Desde (01/08/2019) Hasta (31/08/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(04/10/2019)	Desde (01/09/2019) Hasta (30/09/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(08/11/2019)	Desde (01/10/2019) Hasta (30/10/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109

CALIFICACIÓN SAP





3. INFORME FINANCIERO Y CONTABLE:

- Relación de la Imputación del gasto:

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido	Registro Presupuestal
110070119	75100000	23310310	160461	4000096617	70006701	4700052654

- Relación de los pagos realizados: A la fecha del presente informe se ha realizado el pago 1.

LOTE	VALOR RP	Pago 1 20%	Pago 2 20%	Pago 3 20%	Pago 4 20%	Pago 5 20%
LOTE 17	557.915.051	111.583.010	111.583.010	111.583.010	111.583.010	111.583.011

Relación de los pagos realizados: Se han realizado los siguientes pagos así:

- Un primer pago, el primer 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1470/2019 contabilizada el 23 de mayo de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000571028.

- Un segundo pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1492/2019 contabilizada el 19 de julio de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000576914.
- Un tercer pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1570/2019 contabilizada el 22 de agosto de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000580598.

- Un cuarto pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1606/2019 contabilizada el 23 de septiembre de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000584470.

No. Pedido	V/r Pedido	No. Factura	Fecha de Contabilización	No. Recibo a Satisfacción	Valor Facturado	Saldo	Porcentaje de Ejecución
4700052654	$111.583.010	C1470/2019	23/05/2019	5000571028	$111.583.010	$111.583.010	20%
4700052654	$111.583.010	C1492/2019	19/07/2019	5000576914	$111.583.010	$223.166.020	40%
4700052654	$111.583.010	C1570/2019	22/08/2019	5000580598	$111.583.010	$334.749.030	60%
4700052654	$111.583.010	C1606/2019	23/09/2019	5000584470	$111.583.010	$446.332.040	80%

- Resumen de la ejecución de los recursos:

Valor del Contrato	$557.915.051
Adiciones	$0
Total valor del contrato más adiciones	$557.915.051
Pagos Realizados (Acumulado)	$446.332.040
Pago autorizado del mes de octubre	$0
Porcentaje de ejecución financiera	80%

- **Ejecución Presupuestal a octubre 30 de 2019:** 67%

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL RECURSOS MUNICIPIO DE MEDELLIN														
COMPONENTE	ACTIVIDAD	DETALLE	TOTALES	EJECUCIÓN MENSUAL							Ejecución acumulada	% ejecución	Pendiente por ejecutar	% pendiente por ejecutar
				ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE				
Componente 1: Identificación y selección de talentos	1.1 Convocatoria de talentos. 1.2 Inscripción de talentos	Campañas publicitariasen diferentes medios:radiales y/o en redes sociales (twitter, facebook, instagram, entre otros), emisión de boletines, volanteo, entre otros	1.995.010	1.544.650	450.360						1.995.010	100%	0	0%
		Apoyo logistico y operativo, materiales e implementos, alimentación y transporte para la inscripción presencial	1.417.800	1.417.800							1.417.800	100%	-	0%
	1.3 Selección de talentos	Apoyo logistico y operativo, materiales e implementos para la selección	1.741.253	1.305.940	435.313						1.741.253	100%	0	0%
	Totales Componente 1		5.154.063	4.268.390	885.673	-	-	-	-	-	5.154.063	100%	1	0%
Componente 2: Cualificación de talentos	2.1 Evento de ingreso y contextualización	Materiales e implementos	500.000	61.956	438.044						500.000	100%	0	0%
		Actividad dirigida para el evento de ingreso en la institución formadora.	1.040.000	915.000	125.000						1.040.000	100%	-	0%
	2.2. Matrícula de talentos y administrar la información del programa	Auxiliar administrativo; gestión de matrícula, sistematización, seguimiento y control de refrigerios y transporte, seguimiento a la inasistencia y deserciones *	13.193.100	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	1.465.900	10.261.300	78%	2.931.800	22%
		Coordinación, seguimiento y gestión del proyecto.	7.580.000	842.222	842.222	842.222	842.222	842.222	842.222	842.222	5.895.556	78%	1.684.444	22%
	2.3 Formación de talentos: (Técnico laboral hasta 1200 horas) Nivelación, cupos educativos fase lectiva y fase práctica. 2.4 Orientación para la educación superior. 2.5 Evento de cierre y certificación	Cupo educativo mínimo 600 y máximo en 1.200 horas (fase lectiva y fase práctica), orientación ES y certificación	277.530.148	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	30.836.683	215.856.782	78%	61.673.366	22%
	Totales Componente 2		299.843.249	34.121.761	33.707.849	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	233.553.637	78%	66.289.611	22%
Componente 3: Estrategias Transversales	3.1 Acompañamiento Psicosocial	Profesional Psicosocial: Responsable del desarrollo del componente psicosocial y dinamizador de la contención a la deserción (desde el inicio del proceso formativo hasta la certificación de los estudiantes) *	27.288.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	3.032.000	21.224.000	78%	6.064.000	22%
		Transferencia de conocimiento modelo de formación *	250.000								-	0%	250.000	100%
		Encuentro intergeneracional	1.524.080				1.524.080				1.524.080	100%	-	0%
	3.2 Motivación a la asistencia y prevencion de la deserción	Transporte*	122.636.160		4.659.600	10.925.200	9.988.000	9.244.400	2.631.200	5.794.800	43.243.200	35%	79.392.960	65%
		Refrigerio*	70.592.500		6.787.000	19.657.000	13.376.000	8.833.000			48.653.000	69%	21.939.500	31%
		Implementos básicos para la formación*	4.530.000			4.530.000					4.530.000	100%	-	0%
		Póliza Estudiantil	2.265.000		1.335.000		930.000				2.265.000	100%	-	0%
	Totales Componente 3		228.685.740	3.032.000	16.813.600	38.144.200	28.850.080	21.109.400	5.663.200	8.826.800	121.439.280	53%	107.646.460	47%
Componente 4: Intermediación y vinculación Laboral	4.1 Orientación vocacional. 4.2 Orientación ocupacional. 4.3 Vinculación laboral	Profesional para el componente de intermediación e inserción laboral: Responsable del desarrollo del componente de intermediación e inserción laboral y de velar por el cumplimiento de la meta de inserción laboral. (iniciando despues del proceso de matricula hasta finalización del contrato).	21.224.000				1.414.933	3.032.000	3.032.000	3.032.000	10.510.933	50%	10.713.067	50%
		Materiales e insumos orientación ocupacional (hoja de vida y fotos)	1.250.000				1.250.000				1.250.000	100%	-	0%
	4.5 Conexión empresarial	Apoyo logistico y operativo, materiales e implementos, alimentación entre otros	1.358.000						85.637		85.637	6%	1.272.363	94%
	Totales Componente 4		23.832.000	-	-	-	2.664.933	3.032.000	3.117.637	3.032.000	11.846.570	50%	11.985.430	50%
TOTAL	TOTAL COMPONENTES		557.915.051	41.422.151	50.407.122	71.289.005	64.659.819	57.286.205	41.925.642	45.003.605	371.993.560	67%	185.921.501	33%

EJECUCIÓN DE RECURSOS

Ejecución mes de abril	$ 41.422.151
Ejecución mes de mayo	$. 50.407.122
Ejecución mes de junio	$ 71.289.005
Ejecución mes de julio	$ 64.659.819
Ejecución mes de agosto	$ 57.286.205
Ejecución mes de septiembre	$ 41.925.642

Ejecución mes de octubre $ 45.003.605
TOTAL EJECUCIÓN $ 371.993.550 (67%)
SALDO POR EJECUTAR $ 185.921.501 (33%)

4. INFORME JURÍDICO:

- Durante la ejecución del contrato no se ha adelantado ningún proceso sancionatorio, por lo que no ha sido necesario ejercer el derecho de contradicción; a su vez, no se ha evidenciado controversia jurídica alguna al contrato No. 4600080282 DE 2019.

- Así mismo, no se han impuesto multas o sanciones, ni se ha ejecutado la cláusula penal, ni la declaración de la caducidad o incumplimiento.

- El contratista, presentó pólizas No, 520-47-994000040331, 520-74-994000018618 que avalan el cumplimiento del contrato y que a la fecha se encuentran vigentes.

Nombre Aseguradora	No. de póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Valor amparado
			Desde	Hasta	
.Aseguradora del Solidaria	520-47-994000040331	Calidad del Servicio	26/03/2019	30/04/2020	$111.583.010,20
	520-47-994000040331	Cumplimiento	26/03/2019	30/04/2020	$111.583.010,20
	520-47-994000040331	Pago de Salarios, Prestaciones Sociales e indemnizaciones Laborales	26/03/2019	31/12/2022	$55.791.505, 10
	520-74-994000018618	Responsabilidad Extracontractual	26/03/2019	31/12/2019	$165.623.200

OTROS ASPECTOS RELEVANTES

A. ENTRE el Municipio de Medellín- Secretaría de Desarrollo Económico y la CESDE S.A, identificada tributariamente con el NIT 890.913.319-1, y representada legalmente por LEONARDO VELEZ CHAVERRA, identificado con cédula de ciudadanía No. 8.299.184; todos debidamente facultados para contratar y ejecutar el objeto del presente Contrato de Prestación de Servicios, se celebró el Contrato No. 4600080282 DE 2019., cuyo objeto es "formación de jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de formación académica y técnica laboral." así: lote 17: desarrolladores, programadores y sistemas de información. (software, bi, bases de

datos y/0 lenguajes de programación) – grupo 2.", por la suma total quinientos cincuenta y siete millones novecientos quince mil cincuenta y un pesos ml ($ 557.915.051) Excluido IVA

B. De conformidad con los objetivos y las obligaciones establecidas para el contratista, se estima que su cumplimiento ha sido conforme a las especificaciones estipuladas en el contrato.

C. De acuerdo con lo anterior, el siguiente es el balance de la ejecución del contrato No.4600080282 de 2019,

EJECUCIÓN DE RECURSOS	
Ejecución mes de abril	$ 41.422.151
Ejecución mes de mayo	$. 50.407.122
Ejecución mes de junio	$ 71.289.005
Ejecución mes de julio	$ 64.659.819
Ejecución mes de agosto	$ 57.286.205
Ejecución mes de septiembre	$ 41.925.642
Ejecución mes de octubre	$ 45.003.605
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 371.993.550 (67%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 185.921.501 (33%)**

GUSTAVO GIL MARIN
Supervisor Designado

MARLLY AREIZA RAMIREZ
Apoyo a la Supervisión Técnica

CATALINA PÉREZ PULGARIN
Apoyo a la Supervisión Financiera

ANA MARIA HENAO MUÑOZ
Apoyo a Supervisión Jurídica

CARLOS ANDRES BETANCUR
Apoyo a Supervisión Jurídica

DIEGO ALBERTO VANEGAS A.
Apoyo a la Supervisión Administrativo, Financiero y Contable