CONTRATO N° 4600080282 DE 2019

Noviembre 2019

CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE MEDELLÍN – SECRETARIA DE SUMINISTROS Y SERVICIOS
NIT:	890.905.211-1
CONTRATISTA:	CESDE S.A.
NIT:	890.913.319-1
REPRESENTANTE LEGAL:	LEONARDO VÉLEZ CHAVERRA
CEDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL:	8.299.184
OBJETO:	FORMACIÓN DE JÓVENES Y ADULTOS DE LA CIUDAD, EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y TÉCNICA LABORAL." ASÍ: LOTE 17: DESARROLLADORES, PROGRAMADORES Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN. (SOFTWARE, BI, BASES DE DATOS Y/0 LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN) – GRUPO 2.
VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	QUINIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS QUINCE MIL CINCUENTA Y UN PESOS ML ($ 557.915.051). EXCLUIDO IVA
FECHA DE INICIO:	28/03/2019
DURACIÓN:	DIEZ (10) MESES SIN SUPERAR LA PRESENTE VIGENCIA
FECHA DE TERMINACIÓN	31/12/2019
MODIFICACIÓN 1:	OTROSI 01: MODIFICAR LA FORMA DE PAGO DEL CONTRATO

Con el objeto de informar el avance realizado en la ejecución del contrato 4600080282 de 2019, se presenta el Informe parcial de Supervisión del contrato de la referencia, con fundamento en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Decreto 1082 de 2015, Decreto Municipal 1920 de diciembre 01 de 2015 y demás normas que regulan la materia, mediante los siguientes componentes:

1. INFORME TÉCNICO DEL CONTRATO:

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2019

CUMPLIMIENTO EN LA EJECUCION FÍSICA DEL PROYECTO

Componentes	Fases o actividades	Peso porcentual en el total del proyecto	Porcentaje de avance al 30 de noviembre de 2019
IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto	1. Convocatoria de Talentos	5%	5%
	2. Inscripción de talentos	5%	5%
	3. Selección de Talentos	5%	5%
	PORCENTAJE TOTAL	**15%**	**15%**
COMPONENTE 2: **CUALIFICACIÓN DE TALENTOS**	1.Evento de ingreso y contextualización	4%	4%
	2.Matricula de Talentos	4%	4%
	3.Formación de Talentos	35%	31,60%
	4. Orientación para la Educación Superior	3%	3,00%
	5. Evento de Cierre y Certificación	4%	0,00%
	PORCENTAJE TOTAL	**50%**	**42,60%**
COMPONENTE 3 **ESTRATEGIAS TRANSVERSALES** Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción, con acciones afirmativas para las Mujeres.	1. Acompañamiento psicosocial	10%	8,96%
	2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción	10%	9,37%
	• Motivación a la asistencia	4%	3,58%
	• Transporte	2%	1,79%
	• Refrigerio	2%	2,00%

	• Implementos básicos para la formación	1%	1,00%
	• Póliza estudiantil	1%	1,00%
	PORCENTAJE TOTAL	**20%**	**18,33%**
COMPONENTE 4: **INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL** Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).	1. Orientación vocacional	2%	2,00%
	2.Orientación ocupacional	2%	2,00%
	3.Conexión empresarial	2%	2,00%
	4.Vinculación laboral	4%	0,00%
	PORCENTAJE TOTAL	**10%**	**6%**
ADMINISTRACIÓN LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA	Formatos	5%	4,44%
PORCENTAJE TOTAL		**100%**	**86,37%**

ALCANCE DEL OBJETO.

Desarrollar procesos de formación en competencias laborales de acuerdo a las necesidades del mercado laboral y realizar la intermediación y vinculación laboral para los jóvenes y adultos de las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad de Medellín, en el marco del programa: Educación Pertinente a la Dinámica Laboral, las cuales van desde:
Identificación y selección de talentos: Convocatoria, inscripción y selección.
Cualificación del talento mediante: Matrícula, ingreso y contextualización, nivelación, formación pertinente a la dinámica laboral en programas clasificados en las áreas de fortalecimiento, especialización y oportunidad y certificación.
Estrategias transversales para la motivación a la asistencia, prevención a la deserción y competencias para el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida, así: Acompañamiento Psicosocial, Apoyos de Bienestar y Formación en Competencias Claves y Transversales.
Acciones para la Intermediación y vinculación Laboral.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Administrar la información del programa, de los beneficiarios y de los resultados obtenidos para facilitar el seguimiento y la toma de decisiones.

Cronograma general del proceso

Actividad	Mes 1				Mes 2				Mes 3				Mes 4				Mes 5				Mes 6				Mes 7				Mes 8				Mes 9				Mes 10			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTOS																																								
1.1. Convocatoria de talentos																																								
1.2. Inscripción de talentos																																								
1.3. Selección de talentos																																								
COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS																																								
2.1. Evento de ingreso y contextualización																																								
2.2. Matrícula de Talentos																																								
2.3. Formación de talentos:							(*)																																	
(Nivelación, Fase lectiva y Fase practica) **160 días**					**Fase lectiva**																**Fase practica**																			
2.4. Orientación para la Educación Superior																																								
2.5. Evento de Cierre y Certificación																																								
COMPONENTE 3: ESTRATÉGICAS TRANSVERSALES																																								
3.1. Acompañamiento Psicosocial	**Desde el inicio del contrato hasta finalización de la fase practica**																																								
3.2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción.					**Durante todo el proceso formativo**																																				
COMPONENTE 4: INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL																																								
4.1. Orientación Vocacional					**Durante todo el proceso formativo**																																				
4.2. Orientación Ocupacional											**Inicia después del proceso de matrícula y hasta la terminación del proceso formativo**																														
4.5. Conexión empresarial											**Inicia después del proceso de matrícula hasta finalización del contrato**																														
4.6. Vinculación Laboral																	**Desde la fase practica hasta la finalización del contrato.**																								

COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN DEL TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto

1.1 Convocatoria de talento

Actividad 100%

1.2 Inscripciones de talentos

Actividad 100%

a. Selección de talentos:

Actividad 100%

COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS

2.1 Evento de ingreso y contextualización

Actividad 100%

2.2 Matricula Talentos:

Actividad 100%

2.3 Formación de talentos

CRONOGRAMA DE FORMACIÓN programa				
PROGRAMA	FASE LECTIVA		FASE PRACTICA	
Desarrollo de Software	Inicio 30 de abril	Termina el 22 de agosto	Inicia 26 de agosto	Termina 27 de diciembre

a) Conformación de grupos: El lote 17 de desarrollo de Software está conformado por 5 grupos de la siguiente manera:

N° DE GRUPO	TOTAL DE ESTUDIANTES
1	16
2	34

3	35
4	32
5	34
TOTAL	**151**

b) informe académico y seguimiento a grupos:

c) Reporte de etapa práctica

Estudiantes en práctica por grupos:

El proceso de prácticas avanza según modalidad así:

Modalidad de convenio de práctica bajo la estrategia Campus CESDE:

Se tienen 63 practicantes que se encuentran en la modalidad de convenio de práctica bajo la estrategia de campus CESDE, la cual inicio el 23 de septiembre de 2019 y finaliza el 27 de diciembre de 2019, es decir que se tiene un avance del proceso del 67% de acuerdo con los 75 días hábiles que deben cumplir para el proceso. Se ha realizado un seguimiento exhaustivo a cada proyecto y estudiante por medio de la Coordinación y el líder de Campus CESDE a fin de identificar aquellas necesidades que tiene cada grupo para sacar adelante su proyecto. Los resultados a la fecha han sido positivos, teniendo en cuenta que el proceso tiene factores a mejora como: El tiempo de respuesta de las empresas para que los estudiantes continúen con su proyecto, para ello se le ha indicado a la empresa y enfatizado en la responsabilidad que deben tener para poder que reciban el producto final esperado, lograr que los estudiantes relacionen el proceso de Campus con la práctica, ha sido un proceso de aprendizaje ya que ellos al inicio, no se tomaban su rol tan en serio, sólo hasta que comenzaron a tener reuniones con los empresarios y que efectivamente evidenciaron que había un cliente real. Al mismo tiempo el proceso ha permito fortalecer la independencia y responsabilidad de los practicantes ya que las áreas de formación implican que ellos probablemente tengan apertura a realizar trabajos como independientes.

Modalidad de contrato de aprendizaje:

En la modalidad de contrato de aprendizaje se tiene legalizados 7 aprendices y de acuerdo al seguimiento realizado por cada docente acompañante, podemos decir que vamos en un 80% del proceso, dado a que se está trabajando en el segundo y tercer momento evaluativo. Los resultados a la fecha en general han sido positivos, las apreciaciones de las empresas con la labor de los aprendices han sido buenas.

Modalidad de convenio de práctica:

En la modalidad de convenio de práctica se tiene legalizados 18 practicantes, de acuerdo al seguimiento realizado por cada docente acompañante, se puede decir que se en un 80% del proceso, dado a que estamos trabajando en el segundo y tercer momento evaluativo. Para este mes se tuvo dos casos de estudiantes que se gestionaron su práctica y tuvieron algunos inconvenientes con las empresas, respecto a los horarios y funciones, con ambos casos se logró llegar a un acuerdo y que en esta etapa final se encargaran exclusivamente del proyecto de Desarrollo. Hasta la fecha la percepción del rendimiento de los practicantes ha sido positiva.

Modalidad de reconocimiento de labores:

En la modalidad de reconocimiento de labores se tiene legalizado 1 practicante, de acuerdo al seguimiento realizado por cada docente acompañante, podemos decir que vamos en un 80% del proceso, dado a que estamos trabajando en el segundo y tercer momento evaluativo.

Al 30 de noviembre se tenían ubicados 89 estudiantes, 81 en modalidad de convenio, 7 por contrato de aprendizaje y 1 por reconocimiento de labores.

Estudiantes de ubicados en práctica uno a uno:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

SEGUIMIENTO A PRACTICAS				
Institución: CESDE				
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**
1030590601	Adriana Carolina Lopez Gonzalez	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb
1051830202	Alberto Dario Villanueva Gudiño	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1152683083	Alexander Alcaraz Martinez	23/09/2019	27/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo - Reasignado Ruta Turística Corregimiento San Cristóbal
1035877118	Alexis Tejada Tapias	23/09/2019	27/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo - Reasignado Ruta Turística Corregimiento San Cristóbal
71987414	Alfredo Granada Rincon	2/09/2019	24/12/2019	DATASYSTEM
1128461316	Andrea Correa Jaramillo	26/08/2019	24/12/2019	PUBLICIDAD Y DISEÑO
1037587613	Andrea Florez Usuga	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM
1001004066	Andrea Velasquez Gómez	26/08/2019	24/12/2019	Manufactura Británica
98763186	Andrés Camilo Echavarria	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
1037575400	Andres Esteban Gaviria Calle	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S
1017269560	Andres Felipe Moreno Olaya	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos
1041611420	Andres Mauricio Garzon Valencia	2/09/2019	24/12/2019	PREMEX S.A
1006842016	Angie Zuleyma Garcia Samora	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos
1001140045	Angye Thaiana Perez Rodriguez	16/09/2019	24/12/2019	COBRANZAS EMPRESARIALES F Y R S.A.S.
1037648915	Anyi Manuela Bedoya Gallego	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Mesa de Soluciones
79814495	Ariel Fernando Galvis Blandon	26/08/2019	24/12/2019	FRANCISCO MURILLO S.A.S
1017255853	Brayan Alexis Adrada Zapata	20/09/2019	24/12/2019	INVERSIONES M&M JD S.A.S.
1128424233	Brom Jailer Acevedo Rendon	26/08/2019	24/12/2019	Sistemas Escalables
1094935860	Bryan Andres Gelves Cordoba	9/09/2019	24/12/2019	CARVAJAL SERVICIOS S.A.S.
1152450848	Carlos Mauricio Vélez Osorno	26/08/2019	24/12/2019	JUJU S.A.S
30724148	Carmen Alicia Rosero Jurado	12/09/2019	24/12/2019	TATIANA GUERRERO
71378647	César Augusto Diosa Londoño	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb - Reasignado a VT. S.A.S
1020447970	Christian Hernandez Alzate	15/08/2019	24/09/2019	Alona Consultores S.A.S
1036674792	Damian Felipe Villada Cuadros	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1152716150	Daniel Agudelo Perdomo	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico
1017214188	Daniel Pineda Castrillón	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1128458096	Daniel Esteban Zapata Correa	24/09/2019	24/12/2019	Proyección Laboral - CESDE
1216713490	Daniela Gallego	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Reasignado a Rita
1017262236	Danilo Rojas Pamplona	2/09/2019	24/09/2019	PREMEX S.A
1000084530	David Herrera Zapata	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL
1214748546	David Esteban Jaramillo Rincon	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S

SEGUIMIENTO A PRACTICAS				
Institución: CESDE				
No Documento	Nombre Completo	Fecha inicio fase practica	Fecha termina fase practica	Empresa
1128460466	David Estiven Gomez Pulgarin	23/09/2019	27/12/2019	CODICO S.A.S
1003757867	Davinson Gamboa Rivera	2/09/2019	24/09/2019	PREMEX S.A
1017219266	Dayron Arnulfo Tobon Tabarés	23/09/2019	24/12/2019	SOFTWARE ESTRATEGICO S.A.S.
1002212668	Deiner Jassar Duque Gomez	26/08/2019	24/12/2019	COMPLEMENTOS HUMANOS S.A.S
1000895090	Diego Alejandro Giraldo Giraldo	10/09/2019	24/12/2019	CORRESPONSALES COLOMBIA S.A.S
1037571378	Diego Armando Alvarez Pabon	30/09/2019	24/12/2019	SOTECO S.A.S
43919145	Dolly Yanet Gomez Gomez	2/09/2019	24/12/2019	CINDECOMPUTO S.A.S
1015277886	Edison Humberto Guerra	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
43270381	Elizabeth Bustamante Bustamante	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Jardín Botánico
1020480892	Elizabeth Calderon Lopez	23/09/2019	27/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo - Reasignado a Cámara de Comercio
1035235552	Emanuel Maldonado Alzate	17/09/2019	24/12/2019	HACEB WHIRLPOOL INDUSTRIAL S.A.S
1017212936	Fabian Andrés Ortiz Valiente	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
1146438604	Farley Yaro Correa Caro	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL
71315200	Gildardo Andres Rivera Rico	23/09/2019	27/12/2019	Pasantía Grupo Éxito
1000768655	Hemerson Alexis Cardona Osorio	23/09/2019	27/12/2019	MOVIL GLOBAL
3399772	Hernan Dario Echeverri Ramirez	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S
1020496817	Isabella Orozco Ramirez	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S
79338338	Iván Alberto Giraldo Correa	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
1017268076	Jarley Estiverd Saldarriaga Gutierrez	2/09/2019	24/12/2019	GRUPO CREATIVO HABLA S.A.S
71339352	Javier Dario Hernandez Quiceno	9/09/2019	24/12/2019	HERMANAS MISIONERAS DE LA COMUNIDAD CRISTIANA
103774185	Jesús Eduardo Restrepo Páez	24/09/2019	21/12/2019	ECHEVERRI GARCIA CARLOS MARIO
1152711853	Jesus Santiago Pulgarin Torres	23/09/2019	27/12/2019	Betty Ibargüen
1053587558	Jharold Moreno Saldarriaga	2/09/2019	24/12/2019	CASA DE SOFTWARE TECNO S.A.S
1216717999	Jhoan Camilo Moran Zapata	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
1000189631	Jhojan Alejandro Hernandez Yepes	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado
14252507	Jhon Jairo Garcia Espitia	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos
1037669452	Jhon Mario Chavarriaga Molina	2/09/2019	24/12/2019	BEAM EDUCATION SOLUTIONS S.A.S
1020485932	Johan Ferney Ramos Cordoba	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S
80768560	John Alexander Zabala Romero	26/08/2019	24/12/2019	PUBLICIDAD Y DISEÑO
1128396812	John Esteban Ortiz Tobon	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1017238904	Jonathan Hurtado Velez	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Cítricos
1020498257	rge Alejandro De Jesus Quintero Cast	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
1095820337	Jorge Ivan Cifuentes Correa	2/09/2019	24/12/2019	PREMEX S.A
1000870529	Jose Manuel Melguizo Giraldo	10/09/2019	24/12/2019	CESDE S.A
1000889465	Jose Ramiro Cardona Salazar	23/09/2019	27/12/2019	Moving Global
1152187677	Juan Carlos Mosquera Moreno	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado
1036668587	Juan Pablo Granados Arias	23/09/2019	27/12/2019	Arte Impresores S.A.S
1152196775	Juan Sebastian Chalarca Cardona	12/08/2019	24/08/2019	EKISA S.A.S
3414741	Juan Camilo Acosta Gomez	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb
8128497	Juan Camilo Echeverri Florez	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM
1152700488	Juan David Builes Ossa	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA
1017126182	Juan David Ospina Londoño	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA - Reasignado a Cámara de Comercio
71368706	Juan Esteban Jiménez Jiménez	26/08/2019	24/12/2019	CONSTRUTODO LOPEZ Y CIA S.A.S
71361054	Juan Esteban Salazar Adarve	28/08/2019	24/12/2019	CONSTRUTODO LOPEZ Y CIA S.A.S
1152442667	Juan Esteban Taborda Quintero	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S
1037628162	Juan Manuel Grajales Cano	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S
1000901769	Juan Pablo Restrepo Aristizabal	20/09/2019	24/12/2019	KOI TECHNOLOGY S.A.S.

SEGUIMIENTO A PRACTICAS				
Institución: CESDE				
No Documento	Nombre Completo	Fecha inicio fase practica	Fecha termina fase practica	Empresa
1037639845	Juan Pablo Ruiz Perez	6/09/2019	24/09/2019	CEERE SOFTWARE S.A.S
1000398475	Juan Pablo Vargas Giraldo	23/09/2019	27/12/2019	Fusion
71334666	Julian Camilo Tabares Hernandez	23/09/2019	27/12/2019	Entregamos en Casa - Reasignado a Finca Ganadera
1037974524	Julian Esteban Idarraga Lopera	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S
1000533549	Katherine Lopez Echeverri	23/09/2019	24/12/2019	MESA ZAPATA LORENA TATIANA
1035434142	Kevin Andres Maca Monsalve	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S
39178904	Lina Marcela Rodriguez Vasquez	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb
1075288519	Lizeth Natalia Ardila Hernández	26/08/2019	24/12/2019	Tienda Registrada S.A.S
1000089270	Luciana Izquierdo Jaramillo	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Reasignado a Rita
1152221301	Luis Alejandro Carvajal Villa	19/09/2019	20/12/2019	CARVAJAL MOLINA YANETH MARGOGOTH
8064794	Luis Felipe Ramirez Mejia	2/09/2019	24/12/2019	XTREME HARDWARE S.A.S
32297575	Luisa Fernanda Medina	27/08/2019	24/12/2019	14 TEAM S.A.S
43996437	Luisa Fernanda Ramirez Molina	23/09/2019	27/12/2019	Paruma S.A.S.
1017154325	Manuel Alberto Tovar Torres	23/09/2019	27/12/2019	ELEVA
1000396066	Maria Camila Rendon Pino	23/09/2019	24/12/2019	INVERSIONES Y CONTROLES S.A.S
43499402	Maria Esperanza Medina Zarama	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado
1146442566	Maria Fernanda Guisao Lopez	27/08/2019	24/12/2019	LAMINAIRE S.A.S
1015196155	Mariangela Grinzato Sandoval	19/09/2019	24/12/2019	LOGISTIC FREIGHT SOLUTIONS S.A.S.
1152704427	Mauricio Porras Martínez	23/09/2019	24/12/2019	CIDENET S.A.S
98645911	Maximiliano Arias	10/09/2019	24/12/2019	EMTELCO
1152465964	Miguel Angel Sierra Osorio	23/09/2019	27/12/2019	Biohealthy
1152192616	Milbia Irene Cano Machado	28/08/2019	24/12/2019	M& M SOPORTE VITAL
43865454	Mónica Andrea Lopéz Benjumea	28/08/2019	24/12/2019	CONSTRUTODOS LÓPEZ Y CIA S.A.S
43589675	Monica Natalia Baena Vergara	22/07/2019	24/12/2019	CODESFAM
1045144447	Nicolas Ricardo Calle Berruecos	23/09/2019	27/12/2019	Manejo de Citricos
71386587	Omar Alonso Restrepo Martínez	23/09/2019	27/12/2019	Fusion
1017136267	Orlando De Jesus Henao Cespedes	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Tele Amigo e Email Chef
71212664	Oscar Andres Lopez Velasquez	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Seguimiento a Equipos - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento Santa Elena
1034917422	Oscar Socrates Gil Gaviria	9/09/2019	24/12/2019	AS NET SOLUTIONS S.A.S
1127596248	Pablo De Jesús Carrasco Dávila	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar
21527823	Paula Andrea Perez Estrada	23/09/2019	27/12/2019	Usoluweb
1152469929	Robinson Junior Barrero Penagos	5/09/2019	24/12/2019	FLAG SOLUCIONES S.A.S
1083051959	Roner Jose Ortega Cueto	26/08/2019	24/12/2019	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S
1037620767	Ruben Dario Tabares Colorado	23/09/2019	27/12/2019	Fundación Saciar
1020415390	Sandra Liliana Diaz Bustamante	26/08/2019	24/12/2019	JC SYSTEM
1000903529	Santiago Bermudez Gomez	18/09/2019	24/12/2019	CILAB DIGITAL S.A.S
1040740319	Santiago Mejia Guerra	20/09/2019	24/12/2019	MANDAR Y SERVIR S.A.S.
1020461992	Santiago Obando Paniagua	23/09/2019	27/12/2019	Paruma S.A.S.
8101459	Santiago Ramirez Agudelo	23/09/2019	24/12/2019	GULUPA DIGITAL S.A.S

SEGUIMIENTO A PRACTICAS				
Institución: CESDE				
No Documento	**Nombre Completo**	**Fecha inicio fase practica**	**Fecha termina fase practica**	**Empresa**
1000653949	Sebastian Álvarez Bonilla	23/09/2019	27/12/2019	Biohealthy
1214738376	Sebastian Arango Cañas	23/09/2019	27/12/2019	INDUSTRIAS Y CHURROS DE COLOMBIA
11810951	Themys Dannerys Parra Rios	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Seguimiento a Equipos - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento Santa Elena
1152459517	Tomas Felipe Castrillón Loaiza	3/09/2019	24/12/2019	IG SERVICES S.A.S
1017270006	Valeria Quiceno Alvarez	23/09/2019	27/12/2019	CESDE - Seguimiento a Equipos - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento Santa Elena
1017125345	Victor Hugo Loaiza Loaiza	23/09/2019	27/12/2019	Finca Ganadera
1128457401	William Florez Palacios	23/09/2019	27/12/2019	Todo en Artes S.A.S
1037635007	Yeison Ramirez Duque	23/09/2019	28/12/2019	Q-VISION S.A

CAMPUS CESDE: A continuación, se relaciona información de los equipos de campus CESDE con las respectivas modificaciones hasta la fecha y el seguimiento que se ha realizado a cada equipo y practicante:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

GRUPO	TIPO DOCUMENTO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE COMPLETO	GRUPO DE TRABAJO CAMPU	PROYECTO
GRUPO 5	C.C.	1152462504	Johan Rodriguez Morales	2	ELEVA
GRUPO 9	C.C.	1020473489	Jose Alfredo Alvarez Otero	14 - 3	HAMKKE SAS - VT S.A.S
GRUPO 9	C.C.	71311876	Juan Camilo Pineda Herrera	17	Repostería
GRUPO 9	C.C.	1128476252	Juan Diego Tobon Garcia	19	Express Garage
GRUPO 9	C.C.	1007321328	Juan Fernando Acevedo Restrepo	15	MOVIL GLOBAL
GRUPO 6	C.C.	1105390200	Juan Andres Montes Alvarez	16	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA
GRUPO 6	C.C.	1152713658	Juan Daniel Ocampo Valencia	12	Representaciones Echeverry
GRUPO 9	C.C.	1037647040	Juan Luis Bermudez	17	Repostería
GRUPO 6	C.C.	1193456379	Juan Pablo José Gómez Gutierrez	mar-48	Entregamos tu en Casa - Reasignado a Cámara de Comercio
GRUPO 7	C.C.	1020484722	Juan Pablo Restrepo	34	Fundación Saciar
GRUPO 7	C.C.	1026160120	Karen Jesennia Cardona Gallego	1	Fundación Jardín Botánico
GRUPO 7	C.C.	1216722702	Katerine Alexandra Higuita Torres	19	Express Garage
GRUPO 9	C.C.	1037613437	Maria Alejandra Serna Puetaman	8	CESDE - Módulo Mantenimiento Mesa Soluciones - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Sebastián de Palmitas
GRUPO 7	C.C.	1152717849	Maria Fernanda Rivera Muñoz	5	Club Gaudium
GRUPO 6	T.I.	1007306575	Maria Isabel Rios Buritica	7	CESDE - Tele Amigo e Email Chef
GRUPO 6	C.C.	1020490890	Maria Melanie Leon Correa	20	Betty Ibargüen
GRUPO 8	C.C.	1017259716	Mariana Loaiza Llano	21	Finca Ganadera
GRUPO 6	C.C.	1017206750	Maryan Paola Pinzon Manrique	3	Entregamos tu en Casa - Resaignada a Cámara de Comercio
GRUPO 5	C.C.	1152456544	Mateo Ruiz Moore	9	Proyección Laboral - CESDE
GRUPO 6	C.C.	1007306573	Melisa Rios Buritica	5	Club Gaudium
GRUPO 9	C.C.	1017249599	Melisa Vasquez Cardona	10	OBJ Digital
GRUPO 9	C.C.	72285995	Miguel Samuel Hernandez Perez	23	Manejo de Cítricos
GRUPO 7	P.E.P	23587331	Nalezkha Isabel Pildain Teran	24	Fundación Jardín Botánico
GRUPO 7	C.C.	1152223993	Nilton Yuvan Sanchez Echeverri	25	CESDE - Reasignado a Rita
GRUPO 5	C.C.	1017172327	Pablo Andrés Rúa Salazar	26	CESDE - Mesa de Soluciones - Reasignado a Ruta Turística San Sebastián de Palmitas
GRUPO 7	C.C.	44005810	Sandra Yannet Montoya	3	Entregamos tu en Casa - Reasignada a VT SAS
GRUPO 7	C.C.	98662132	Saúl Darío Colorado Ortiz	34	Fundación Saciar
GRUPO 6	C.C.	71229200	Sebastian Castro Morales	29	Biohealthy
GRUPO 9	C.C.	1000748249	Valentina Pérez Alzate	14	HAMKKE SAS
GRUPO 8	C.C.	1020766201	Valery Toro Rodriguez	30	Todo en Artes S.A.S
GRUPO 8	C.C.	1214739088	Viviana Andrea Zapata Lujan	31	Arte Impresores S.A.S
GRUPO 7	C.C.	1035438521	William Dario Morales Londoño	13	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
GRUPO 7	C.C.	1114480864	Yony Ferney Tapasco	2	ELEVA

GRUPO	TIPO DOCUMENTO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE COMPLETO	GRUPO DE TRABAJO CAMPU	PROYECTO
GRUPO 8	C.C.	88244168	Adrian Hernandez Ossa	11	Adelita Diosas S.A.S
GRUPO 8	C.C.	1036616283	Alejandro Morales Muñoz	1	Fundación Jardín Botánico
GRUPO 7	C.C.	1004010374	Alexander Robledo Zea	2	ELEVA
GRUPO 7	C.C.	1128479029	Andrea Estefania Muñoz	26	CESDE - Mesa de Soluciones - Reasignado a Ruta Turística San Sebastián de Palmitas
GRUPO 7	C.C.	1039475207	Andres David García Morales	15	MOVIL GLOBAL
GRUPO 8	C.C.	1000895323	Andrés Felipe Jaramillo Hernández	12	Representaciones Echeverry
GRUPO 9	C.C.	1035427161	Angela Marcela Agudelo Saldarriaga	21	Finca Ganadera
GRUPO 6	C.C.	1000888498	Anny Carolina Rengifo Carvajal	12	Representaciones Echeverry
GRUPO 8	C.C.	43996485	Beatriz Elena Posada Mejia	16	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA
GRUPO 9	C.C.	43977848	Catalina Restrepo Gómez	4	Fusión
GRUPO 9	C.C. - Cédul	1067912770	Cindy Paola González Polo	15	MOVIL GLOBAL
GRUPO 9	C.C.	1216725059	Cristian Alonso Dávila Rondón	20	Betty Ibargüen
GRUPO 9	C.C.	1036653675	Cristian Ándres Fuentes	16	P&A WILLIAM FERNANDO TORO MESA
GRUPO 5	C.C.	1214748160	Dahiana Andrea Porras Sanchez	12	Representaciones Echeverry
GRUPO 8	C.C.	1020469353	Daniel Felipe Soto Olarte	31	Arte Impresores S.A.S
GRUPO 8	C.C.	1152712463	Daniel Steven Mayo Gutierrez	5	Club Gaudium
GRUPO 6	C.C.	43251611	Diana Carolina Restrepo	4	Fusión
GRUPO 5	C.C.	1036395113	Diego Andres Sánchez Quintero	8	CESDE - Módulo Mantenimiento Mesa Soluciones - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Sebastián de Palmitas
GRUPO 8	C.C.	1020490670	Edward Mauricio Suárez Solano	7	CESDE - Tele Amigo e Email Chef
GRUPO 9	C.C.	1152450192	Esteban Bernal Gómez	19	Express Garage
GRUPO 7	C.C.	1040758672	Esteban Perez Marin	8	CESDE - Módulo Mantenimiento Mesa Soluciones - Reasignado a Ruta Turística Corregimiento San Sebastián de Palmitas
GRUPO 7	C.C.	1017194511	Estefania Mora Manco	4	Fusión
GRUPO 6	C.C.	1036661809	Estiven Pereañez Sanchez	9	Proyección Laboral - CESDE
GRUPO 9	C.C.	3400441	Fabian Andres Robledo Salazar	10	OBJ Digital
GRUPO 5	C.C.	15373450	Gabriel Jaime Velasquez Hernandez	1	Fundación Jardín Botánico
GRUPO 8	C.C. - Cédul	1146436173	Jeferson Ferney Soto Serna	11	Adelita Diosas S.A.S
GRUPO 6	C.C.	1037587011	Jessica Maria Londoño Estrada	11	Adelita Diosas S.A.S
GRUPO 6	C.C.	1214731748	Jhon alejandro Cuervo Naranjo	12	Representaciones Echeverry
GRUPO 7	C.C.	1152218130	Jhon Fredy Ramirez Berrio	13	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
GRUPO 8	C.C.	1152212113	Jhuliana Arango Tobón	13	FUNDACION UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

Evaluación y Autoevaluación:

Durante la semana del 18 al 22 de noviembre de 2019 se realizó la autoevaluación y evaluación de los practicantes, el objetivo de este proceso fue evidenciar desde la perspectiva de los estudiantes y asesores, el avance de cada proyecto.

Se puso en conocimiento a los estudiantes en la visita a los grupos realizada el 14 de noviembre de 2019, cuál sería la metodología de esta evaluación y lo que pretendíamos que

ellos tuvieran en cuenta al momento de asignarse una nota, aspectos como: Cumplimiento con las actividades asignadas en el grupo de trabajo, compromiso, puntualidad, asistencia; por parte de los asesores se tuvo en cuenta el trabajo individual que cada practicante ha realizado desde el inicio del proceso

ENTREGA DE PROYECTOS:

Durante todo el proceso se ha reforzado a los estudiantes el compromiso que deben tener con los proyectos asignados y con la normatividad de Campus CESDE, y con las visitas realizadas a los grupos se les hace énfasis respeto a: puntualidad, autonomía, compromiso, horarios de descanso definidos por aulas, Adicionalmente se les informa sobre el proceso de entrega de proyectos a los empresarios, los cuales se tienen definidos para las siguientes fechas:

- Entrega de proyectos a empresas: 17 al 20 de diciembre de 2019
- Ajustes de proyectos: 23 al 26 de diciembre de 2019.

Para esta actividad se tiene definida la siguiente guía de entrega:

1. Se debe entregar el desarrollo completo y totalmente funcionando en formato ejecutable, así como también el código fuente completo de todo el trabajo realizado.
2. Los entregables deben estar en perfectas condiciones y listos para ejecutar, de la siguiente manera (en función de la naturaleza de las prestaciones):
   - Para los sitios web o desarrollo de software deben entregarse con manual de uso de usuario,
   - manual administrador, manuales de publicación, antes del cierre deben hacerse varios testeos
   - de funcionalidad del proyecto y documentar los mismos. En caso de requerir el uso de
   - tecnología adicional para la funcionalidad del proyecto, esta debe estar documentada y se le
   - debe entregar al cliente la recomendación por escrito, ej: tipos de hosting, bases de datos, tipo
   - de servidor.
   - Debe anexarse toda la información de proceso del proyecto, el árbol de contenidos, la
   - arquitectura de software, presentaciones a cliente e historial de propuestas realizadas y
   - versiones del proyecto.
   - -Para trabajos gráficos, se deben entregar los archivos fuente, con tipografías incluidas y listos
   - para impresión si fuera necesario, acompañado de dos copias en imagen del archivo vectorial
   - correspondiente (una en alta resolución y otra en baja resolución). Todo desarrollo realizado debe estar documentado dentro de un manual de imagen o manual de uso.

3. Todos los proyectos deben tener firmada la cláusula de cierre de proyecto por parte del cliente que constata que el cliente Campus CESDE recibió proyecto a satisfacción según lo pautada en el inicio o transcurso del proyecto.
4. Todas las entregas serán consideradas "trabajo por encargo" bajo la ley de Derecho de Autor. El comprador recibirá derechos de autor exclusivos y completos para todo el trabajo recibido.
5. Toda esta información debe estar dentro de 2 Copias de CD, una copia para cliente y otra para Campus CESDE. La información debe estar organizada en carpetas tipo "árbol de contenidos", no

excluir contenidos rich media (videos, animaciones, infografías interactivas, 3d) o archivos subidos en servidor.
6. El proyecto debe entregarse la fecha acordada, bajo una metodología presencial de elevator pitch (Capital sequoia), durante la cual se le expondrá y entregará al cliente la información.

REASIGNACIÓN DE ESTUDIANTES A EQUIPOS DE TRABAJO:

En el proceso se ha identificado que algunos practicantes tienen gran avance en sus proyectos, ya han culminado o hay algunos requerimientos de empresas que consideramos son de gran oportunidad para ellos.

Relacionamos los practicantes que han sido reasignados y sus nuevos proyectos:

Cámara de Comercio: Se realizó encuentro informativo con el Sr. José Fernando Peña, donde les explicó a los practicantes el objetivo y alcance de las actividades a ejecutar, asimismo los beneficios a nivel de experiencia que esta oportunidad podría traer para ellos

IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS	PROGRAMA
1193456379	Juan Pablo José Gómez Gutiérrez	Desarrollo de Software
1017206750	Maryan Paola Pinzón Manrique	Desarrollo de Software
1017126182	Juan David Ospina Londoño	Desarrollo de Software
1020480892	Elizabeth Calderón López	Desarrollo de Software
1037647040	Juan Luis Bermúdez Morales	Desarrollo de Software

La elección de estos estudiantes para su participación en el proyecto, fue basada en el desempeño que han tenido hasta la fecha en Campus CESDE y el avance de cada uno en los proyectos inicialmente asignados.

El estudiante Juan Luis Bermúdez, indicó que deseaba retirarse del proceso con la empresa Cámara de Comercio y continuar con el proyecto que estaba de la empresa Repostería, debido a que no deseaba dejar a sus compañeros solos con este proyecto y sabe que por lo demandante del nuevo proyecto no podría estar en ambos.

También fue reubicado el grupo No: 3, relacionamos a continuación, el nombre del nuevo proyecto y las evidencias de las reuniones:

No Grupo	Nombre del Proyecto Reasignado	Cédula	Nombre Completo	Programa
3	VT SAS	71.378.647	César Augusto Diosa Londoño	Desarrollo de Software
		1.020.473.489	José Alfredo Álvarez Otero	
		***44.005.810**	**Sandra Yannet Montoya***	
8	CESDE - Módulo Mantenimiento Mesa Soluciones Ruta Turística Corregimiento San Sebastián de Palmitas	1.036.395.113	Diego Andrés Sánchez Quintero	Desarrollo Software
		1.040.758.672	Esteban Pérez Marín	
		1.037.613.437	María Alejandra Serna Puetaman	
26	CESDE - Mesa de Soluciones Ruta Turística San Sebastián de Palmitas	1.037.648.915	Anyi Manuela Bedoya Gallego	Desarrollo de Software
		1.017.172.327	Pablo Andrés Rúa Salazar	
		1.128.479.029	Andrea Estefanía Muñoz	
36	Carlos Steveen Jaramillo Ruta Turística Corregimiento San Cristóbal	1.152.683.083	Alexánder Alcaraz Martínez	Desarrollo de Software
		1.035.877.118	Alexis Tejada Tapias	
39	Finca Ganadera Ruta Turística Corregimiento San Antonio de Prado	1.000.189.631	Jhojan Alejandro Hernández Yepes	Desarrollo de Software
		1.152.187.677	Juan Carlos Mosquera Moreno	
		43.499.402	María Esperanza Medina Zarama	
47	CESDE - Seguimiento a Espacios Físicos Ruta Turística Corregimiento Santa Elena	71.212.664	Óscar Andrés López Velásquez	Desarrollo de Software
		11.810.951	Themys Dannerys Parra Ríos	
		1.017.270.006	Valeria Quiceno Álvarez	

La empresa Todo en Artes, solicitó que a partir de diciembre algunos practicantes de Desarrollo de Software pudieran ir a la empresa dos veces a la semana, con el fin de validar lo que hace falta para culminar los proyectos y si es necesario, brindarles asesoría con su equipo de colaboradores.

La empresa P&A solicito realizar seguimiento cada ocho días por medio de video conferencia a partir de diciembre.

La empresa Club Gaudium, Eleve, Fusión, solicito que se realizaran entregables cada ocho días.

Gestión docente acompañante:

Se relaciona a continuación el cronograma de los docentes que nos estarán acompañando en la evaluación y seguimiento a estudiantes que se encuentran realizando la practica en empresas,

Programación visitas evaluativas Docentes acompañantes - Desarrollo de Software Alcaldía

Fecha de inicio productiva	Fecha de terminación productiva	Docente	No de estudiantes asignados	No total de visitas al escenario	Visitas de Momentos evaluativos		
					1	2	3
26/08/2019	24/12/2019	Carlos Steeven Jaramillo	25	3	**del 23 al 28 de septiembre**	**28 de octubre al 1 de noviembre**	**del 2 al 6 de diciembre**
26/08/2019	24/12/2019	Freddy Moscoso Ceballos	42	3	**del 23 al 28 de septiembre**	**28 de octubre al 1 de noviembre**	**del 2 al 6 de diciembre**
26/08/2019	24/12/2019	Rosalba Mesa Motato	15	3	**Del 7 al 11 de octubre**	**12 a 15 de noviembre**	**del 9 al 13 de diciembre**

En la semana del 2 al 6 de diciembre se agendará la respectiva reunión de seguimiento con los docentes acompañantes Rosalba Mesa, Freddy Moscoso y Carlos Steeven Jaramillo, a fin de realizar seguimiento al cumplimiento del cronograma y validar los formatos de evaluación de todos los aprendices y/o practicantes. En el seguimiento realizado, tenemos información sobre las fechas de visita de algunos estudiantes por parte de los docentes Rosalba Mesa y Carlos Steeven Jaramillo, quedamos pendientes en la reunión que tengamos con el docente Freddy Moscoso, de realizar el respectivo reporte de sus visitas, las cuales se encuentra realizando.

En el momento se relaciona información de las visitas del segundo momento evaluativo que ha realizado la docente **Rosalba Mesa:**

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

DOCUMENTO DE IDENTIDA	Nombre completo	Modalidad	Escenarios	Seguimiento segunda visita
1017255853	Brayan Alexis Adrada Zapata	Convenio de practica	INVERSIONES M&M JD S.A.S.	14/11/2019
1128458096	Daniel Esteban Zapata Correa	Convenio de practica	Ecosistemas Jaguar	Renuncia al proceso y está en campus CESDE
1017219266	Dayron Arnulfo Tobon Tabarés	Reconocimiento de Labores	SOFTWARE ESTRATEGICO S.A.S.	pendiente
1000533549	Katherine Lopez Echeverri	Convenio de practica	MESA ZAPATA LORENA TATIANA	19/11/2019
1152221301	Luis Alejandro Carvajal Villa	Convenio de practica	/AJAL MOLINA YANETH MARGOC	9/11/2019
1000396066	Maria Camila Rendon Pino	Contrato de aprendizaje	NVERSIONES Y CONTROLES S.A.S	14/11/2019
1152704427	Mauricio Porras Martínez	Contrato de aprendizaje	CIDENET S.A.S	6/11/2019
43589675	Monica Natalia Baena Vergara	Convenio de practica	CODESFAM	7/11/2019
1040740319	Santiago Mejia Guerra	Convenio de practica	MANDAR Y SERVIR S.A.S.	14/11/2019
8101459	Santiago Ramirez Agudelo	Convenio de practica	GULUPA DIGITAL S.A.S	12/11/2019
1152459517	Tomas Felipe Castrillón Loaiza	Contrato de aprendizaje	Intergrupo	pendiente
1037635007	Yeison Ramirez Duque	Convenio de practica	rá realizar un proyecto dentro d	25/11/2019
71754172	Carlos Guillermo Jaramillo	Convenio de practica	ADEMIA BAILA CONMIGO MEDEL	16/11/2019
1035860037	Daniel Alexander Rodriguez Carvajal	Contrato de aprendizaje	DACION UNIVERSIDAD DE ANTIO	7/11/2019
1017274175	Daniel Stiven Linares Hernandez	Convenio de practica	P&A Soluciones Integradas S.A.S	12/11/2019
1152684406	Diego Alejandro Molina Quintero	Contrato de aprendizaje	DACION UNIVERSIDAD DE ANTIO	7/11/2019
1128457169	Luis Felipe Ocampo Sanchez	Convenio de practica	ASOCIACION PALCO	14/11/2019
1017257434	Santiago Zapata Alvarez	Reconocimiento de labores	hoy me llamaron de la empresa	26/11/2019
1037571378	Diego Armando Alvarez Pabon	Convenio de practica	SOTECO S.A.S	pendiente
1128460466	David Estiven Gomez Pulgarin	Convenio de practica	CODICO S.A.S	12/11/2019
71226573	Ramón Antonio Orozco Jaramillo	Convenio de practica	ADEMIA BAILA CONMIGO MEDEL	16/11/2019

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Carlos Steeven Jaramillo:

DOCUMENTO DE IDENTIDA	Nombre completo	Modalidad	Escenarios	Seguimiento 2da visi
71987414	Alfredo Granada Rincon	Convenio de practica	DATASYSTEM	7/11/2019
1128461316	Andrea Correa Jaramillo	Convenio de practica	PUBLICIDAD Y DISEÑO	12/11/2019
79814495	Ariel Fernando Galvis Blandon	Contrato de aprendizaje	FRANCISCO MURILLO S.A.S	Pendiente
1152450848	Carlos Mauricio Vélez Osorno	Convenio de practica	JUJU S.A.S	Pendiente
1000895090	Diego Alejandro Giraldo Giraldo	Contrato de aprendizaje	PAGA FACIL	22/11/2019
80768560	John Alexander Zabala Romero	Convenio de practica	PUBLICIDAD Y DISEÑO	12/11/2019
1152196775	Juan Sebastian Chalarca Cardona	Convenio de practica	EKISA S.A.S	28/11/2019
1037639845	Juan Pablo Ruiz Perez	Convenio de practica	CEERE SOFTWARE S.A.S	Pendiente
1075288519	Lizeth Natalia Ardila Hernández	Contrato de aprendizaje	Tienda Registrada S.A.S	15/11/2019
8064794	Luis Felipe Ramirez Mejia	Contrato de aprendizaje	XTREME HARDWARE S.A.S	Pendiente
1146442566	Maria Fernanda Guisao Lopez	Contrato de aprendizaje	LAMINAIRE S.A.S	15/11/2019
1152192616	Milbia Irene Cano Machado	Convenio de practica	M& M SOPORTE VITAL	Pendiente
1152469929	Robinson Junior Barrero Penagos	Contrato de aprendizaje	FLAG SOLUCIONES S.A.S	15/11/2019
1083051959	Roner Jose Ortega Cueto	Contrato de aprendizaje	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S	29/11/2019
1140831155	Andrea Carolina Gonzalez Mantilla	Convenio de practica	Go Asesorías en Sistemas	15/11/2019
1017272605	Andres Felipe Quintero Arango	Contrato de aprendizaje	E-UNO	Pendiente
1039459495	Cesar Augusto Araque Arguelles	Convenio de practica	CORPORACIÓN CENTRO PLAZARTE	7/11/2019
1152469906	Juan Camilo Gutierrez Gaviria	Contrato de aprendizaje	DDB WORLDWIDE COLOMBIA S.A.S	29/11/2019
1036786046	Juliieth Katerine Posso Castro	Contrato de aprendizaje	ARROBATECNO (pendiente legalizar proceso)	29/11/2019
1128426307	Maira Alejandra Gutierrez Diez	Convenio de practica	FULL COLOR EDITORES S.A.S	7/11/2019
43748386	Maria Oyorpis Roldan Varelas	Convenio de practica	CUBICO EMPRESARIAL S.A.S	Pendiente
1036680844	Salomon Quiroz Guerra	Contrato de aprendizaje	TCC	Pendiente
1214742371	Santiago Pulgarín Chica	Contrato de aprendizaje	TCC	Pendiente
1152707907	Sergio Alexander Palacio Agudelo	Convenio de practica	EKISA S.A.S	28/11/2019
1000870529	Jose Manuel Melguizo Giraldo	Convenio de practica	CESDE S.A	Pendiente

Apreciación general de los docentes: Durante la segunda visita, se evidencia que los empresarios, continúan teniendo una buena percepción en general del proceso de los practicantes y/o aprendices, las notas asignadas, continúan evidenciando el buen desempeño que hasta el momento han tenido en el proceso de práctica.

2.3 Medición satisfacción de los beneficiarios
Actividad 100%
2.4. Orientación para la Educación Superior:

Actividad 100%

2.5. Evento de Cierre y Certificación. La certificación de beneficiarios se tiene programada para el 27 de diciembre de 2019

COMPONENTE 3 ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

Las actividades de acompañamiento, durante el mes de noviembre, se realizaron de acuerdo al plan de acompañamiento psicosocial y cronograma de trabajo, acorde a los lineamientos del programa integral de empleo de formación y habilitación laboral.

A continuación, se presenta las actividades realizadas durante el mes de septiembre desde el componente psicosocial.

Caracterización de la población
Actividad 100%

Asesorías psicológicas individual, grupal y familiar

Al 30 de noviembre se realizaron 30 asesorías psicológicas en total, de los cuales 11 fueron hombres y 8 fueron mujeres de la población joven; en relación a los adultos, se atendieron 2 hombres y 9 mujeres. En relación a las comunas, las que presentaron mayor demanda fueron: la 7 (Robledo), con 4 estudiantes, seguida de la 8 (Villa Hermosa) con 3 atenciones. Los principales motivos de atención fueron por situaciones académicas - práctica, dificultades familiares o de pareja y dificultades personales (factores económicos y laborales). En menor proporción, se encontraron las dificultades de salud física y/o mental, presencia de consumo y dificultades de convivencia escolar.

A través de las intervenciones se promovieron cambios positivos en la autopercepción de las mujeres frente a su rol de género y el empoderamiento. Igualmente, a través de acciones positivas, se promueve la igualdad entre los y las estudiantes en el reconocimiento de sus oportunidades y capacidades para la adquisición de sus competencias técnicas, ya que, por ser un programa del área de la tecnología, la población es principalmente masculina.

Además de lo anterior, durante las asesorías a los 19 jóvenes, se promovió el reconocimiento para que se asuman como personas activas y fundamentales para el desarrollo de la ciudad, con derecho a la educación, teniendo en cuenta que algunos estudiantes, reciben la presión de buscar empleo para generar ingresos en los hogares.

A continuación, se presenta las actividades realizadas durante el mes de noviembre desde el componente psicosocial.

Cuadro de datos de atenciones individuales a 30 de noviembre de 2019:

Atenciones psicológicas individuales por edad y género noviembre			
JÓVENES		**ADULTOS**	
HOMBRES	**MUJERES**	**HOMBRES**	**MUJERES**
11	8	2	9
19		**11**	
TOTAL DE ATENCIONES PSICOLÓGICAS:		**30**	

Atenciones psicológicas individuales por edad y género noviembre						
Dificultades familiares o de pareja	Dificultades de Convivencia escolar	Situaciones académicas o inasistencia	Dificultades de salud ya sea física o mental	Tolerancia al consumo	Otro (personales-laborales)	TOTAL
3	**0**	**24**	**1**	**0**	**2**	**30**

Atención individual por comuna Noviembre																			
Comuna	**C 1**	**C 2**	**C 3**	**C 4**	**C 5**	**C 6**	**C 7**	**C 8**	**C 9**	**C 10**	**C12**	**C 13**	**C 14**	**C 15**	**C 16**	**C 60**	**C 70**	**C 90**	**TOTAL**
JM	0	1	1	0	0	0	2	0	1	0	0	2	0	0	0	1	0	0	**0**
JH	0	0	1	0	2	0	2	2	0	0	2	0	0	0	2	1	0	0	**0**
AM	0	0	0	0	1	0	0	1	2	0	0	0	1	1	0	1	1	0	**0**
AH	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	**0**
TOTAL	0	1	2	1	3	0	4	3	3	0	3	2	1	1	2	3	1	0	**30**

Consolidado de atenciones individuales

Se presenta cuadro de datos consolidados de atenciones individuales:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

CONSOLIDADO ATENCIONES INDIVIDUALES - CONTRATO No. 4600080282 - Lote 17											
ENTIDAD/ATECION/MES		Mes 1 Abril	Mes 2 Mayo	Mes 3 Junio	Mes 4 Julio	Mes 5 Agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9	**Total**
CESDE	JH	2	20	33	22	25	17	10	11		140
	JM	0	10	14	11	13	5	7	8		68
	AH	2	12	12	17	15	7	6	2		73
	AM	0	7	13	17	10	9	5	9		70
TOTAL		**4**	**49**	**72**	**67**	**63**	**38**	**28**	**30**		**351**

CONSOLIDADO ATENCIONES PSICOLOGICAS POR COMUNA - CONTRATO 4600080282 – Lote 17										
COMUNA	Mes 1 ABRIL	Mes 2 MAYO	Mes 3 JUNIO	Mes 4 JULIO	Mes 5 AGOSTO	Mes 6 SEPTIEMBRE	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Total
C.1	0	1	0	2	0	1	1	0		5
C.2	0	3	7	3	3	3	2	1		22
C.3	0	3	8	9	5	2	1	2		30
C.4	0	3	2	7	1	2	3	1		19
C.5	1	4	9	5	3	8	1	3		34
C.6	0	3	3	0	1	1	1	0		9
C.7	0	4	6	3	2	1	3	4		23
C.8	1	2	5	6	9	7	4	3		37
C.9	2	8	10	8	11	4	1	3		47
C.10	0	3	1	0	4	2	1	0		11
C.11	0	0	0	1	0	0	0	0		1
C.12	0	2	3	2	3	1	1	3		15
C.13	0	1	3	1	1	0	0	2		8
C.14	0	2	0	0	2	0	1	1		6
C.15	0	1	1	2	1	2	1	1		9
C.16	0	3	9	8	6	1	2	2		31
C.50	0	0	0	0	0	0	0	0		0
C.60	0	4	3	8	9	3	4	3		34
C.70	0	1	0	1	0	0	0	1		3
C.80	0	0	2	1	2	0	1	0		6
C.90	0	1	0	0	0	0	0	0		1
Total	**4**	**49**	**72**	**67**	**63**	**38**	**28**	**30**		**351**

CONSOLIDADO ATENCIONES POR PROBLEMATICAS CONTRATO No. 4600080282 – Lote 17

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

ENTIDAD	ATENCIÓN	Mes 1 Abril	Mes 2 Mayo	Mes 3 Junio	Mes 4 Julio	Mes 5 Agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Total
	Dificultades familiares o de pareja	0	2	0	1	1	1	1	3		9
	Dificultades personales - laborales	0	25	41	43	42	8	5	2		166
	Dificultades de salud mental o física	0	13	26	20	19	3	3	1		85
	Dificultades de convivencia escolar	0	0	0	0	0	0	0	0		0
	Situaciones académicas o inasistencia	4	9	5	3	1	26	19	24		91
	Tolerancia al consumo	0	0	0	0	0	0	0	0		0
	Otra cual	0	0	0	0	0	0	0	0		0
TOTAL		**4**	**49**	**72**	**67**	63	**38**	**28**	**30**	**30**	**351**

Atenciones psicológicas grupales:

Durante el mes de noviembre no se realizó ninguna atención grupal ya que los estudiantes se encuentran en etapa de práctica

CONSOLIDADO INTERVENCIONES GRUPALES POR MES CONTRATO NO 4600080282											
ENTIDAD	**TEMA/ATENCION**	Mes 1 Abril	Mes 2 Mayo	Mes 3 Junio	Mes 4 Julio	Mes 5 Agosto	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	**TOTAL**
CESDE	Motivación Asistencia	5	16	16	24	40					101
	Situación académica	0	0	3	5	0					8
TOTAL		**5**	**16**	**19**	**29**	**40**					**109**

Asesorías psicológicas familiares:

Durante el mes de noviembre, se brindó asesoría familiar a:

Rosa Moore, mamá de Mateo Ruiz Moore: se realizó, con el objetivo de reforzar el compromiso del estudiante en su proceso de práctica.

Se logra generar un acercamiento con la familiar, en pro de facilitar herramientas para su integridad y el logro de las metas trazadas.

Consolidado intervenciones a familias por mes - contrato 4600080282											
CESDE	Atención - motivo	Mes 1 Abril	Mes 2 Mayo	Mes 3 Junio	Mes 4 Julio	Mes 5 Agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Total
	Dificultad personal	0	1	0	2	3	0	0	0		6
	Situación académica (Práctica)	0	0	0	0	0	3	1	1		5
	Dificultades de salud física	0	0	0	0	0	1	0	0		1
TOTAL		0	1	0	2	3	4	1	1	0	12

Práctica social

Actividad 100%

Encuentro intergeneracional

Actividad 100%

Formación en Competencias Claves y Trasversales: (20 horas)

Los talleres para fomentar el autoconocimiento y las relaciones interpersonales para la empleabilidad se realizaron consecutivamente durante la fase electiva, hasta intervenir todos los grupos. Durante la fase de práctica, se continuará el fortalecimiento de las competencias socioemocionales durante los encuentros que se llevaran a cabo.

De esta manera, durante el mes de noviembre se realizó el taller sobre las tendencias que cambian el mundo laboral y marcan el futuro, analizando los desafíos y retos para el desarrollo profesional. Se empleó la metodología del taller reflexivo para la construcción colectiva de aprendizajes, a partir de un trabajo por equipos donde se analizaron algunos artículos sobre las tendencias del mercado laboral y sus características. Se finalizó con la socialización de los constructos realizados por los asistentes y con la visualización de un video donde se muestran los desafíos que enfrentan los llamados Millennials en la actualidad. Se logró un espacio de escucha activa donde los participantes compartieron sus apreciaciones frente al tema, reconociendo la importancia de apropiarse de las tendencias que marca el mundo laboral para potenciar su incorporación al mismo..

Reporte de talleres mensuales - contrato No.4600080282 de 2019

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Mes	Total de talleres en el mes	Temas	Número de Asistentes	Logros obtenidos	Dificultades y/observaciones
Abril	0	0			
Mayo	0	0			
Junio	1	Comunicación asertiva-grupo 7	28	-Reconocimiento de las habilidades individuales. -Integración del grupo. -fortalecimiento de la capacidad de escucha.	Se evidenció una participación activa y disposición.
Julio	3	Motivación al logro - grupo 6	21	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud participativa, lo que permitió un aprendizaje significativo.
		Motivación al logro-grupo 8	18	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud participativa, lo que permitió un aprendizaje significativo.
		Comunicación asertiva-grupo 9	24	-Reconocimiento de las habilidades individuales. -Integración del grupo. -fortalecimiento de la capacidad de escucha.	Se observó una actitud participativa, aunque en algunos asistentes se evidenció que se debe continuar fortaleciendo las habilidades comunicativas.
Agosto	**1**	Motivación al logro-grupo 5	**9**	Sensibilizar sobre la proyección al futuro a partir de la perseverancia y el compromiso para consigo mismo en el cumplimiento de metas.	Se observó una actitud participativa, lo que permitió un aprendizaje significativo.
Septiembre	**1**	Competencias del Ser para el mundo laboral	**58**	Promover el reconocimiento de la importancia del trabajo en equipo, la comunicación, la toma de decisiones, la organización y creatividad para un proceso de práctica exitoso.	Los asistentes se mostraron participativos, asumiendo una adecuada actitud de escucha.
Octubre	**1**	Estrés laboral	**66**	Reconocer los factores estresores y las estrategias para su manejo.	Los asistentes se mostraron dispersos, evidenciándose poco interés al respecto.
Noviembre	1	Los millennials y el mercado laboral	**13**	Reconocimiento de las tendencias del mundo laboral en pro de potenciar la incorporación al mismo.	Factores de orden público generaron baja asistencia de los practicantes.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Total	7		237		

3.1.6. Transferencia de conocimiento modelo de formación:
La transferencia de conocimiento se lleva a cabo en espacios de trabajo con el equipo interdisciplinario, donde se identifican mecanismos para abordar oportunamente cada una de las situaciones que se presentan a diario, de forma individual y grupal, con la población estudiantil, teniendo como referencia los lineamientos de programa, el enfoque de género y de juventudes. De esta manera, se brindan los permisos especiales a estudiantes con hijos que tienen dificultades con su cuidado, se empodera a los estudiantes que refieren falencias en competencias técnicas, perfilándolos de acuerdo a sus fortalezas en la ubicación a práctica y utilizando una comunicación asertiva que permita el auto percepción positiva de sí mismos.

3.2.1 Motivación a la asistencia y prevención a la deserción

Durante el mes de noviembre, a través de las acciones de seguimiento y acompañamiento a los estudiantes, se identificaron factores de riesgo, principalmente por dificultades económicas y consecución de trabajo. Para ello se generaron acciones como, asesorías individuales y familiares, talleres en habilidades socioemocionales y articulación con profesionales de intermediación laboral.

Estrategias para motivar la asistencia

Desde el área psicosocial se articula un plan para contener la deserción en el que se realiza seguimiento día a día a la asistencia de los estudiantes con el objetivo de aplicar estrategias para motivar la asistencia y detectar oportunamente factores de riesgo a la deserción, aplicando los mecanismos necesarios para evitarla, algunos de ellos son:

- ✓ Asesorías individuales.
- ✓ Asesorías familiares
- ✓ Llamadas telefónicas.
- ✓ Correos electrónicos.
- ✓ Trabajo articulado con docentes y área académica.
- ✓ Trabajo articulado con componente de intermediación laboral

Riesgo a la deserción

Los principales riesgos de deserción para el mes de noviembre, estuvieron relacionados principalmente por falta de motivación, dificultades económicas y consecución de trabajo, ya que la mayoría de los estudiantes ubicados en práctica bajo la modalidad de convenio, no reciben una remuneración monetaria y sienten la presión por contribuir en sus hogares.

Grupo 5

- Dahiana Andrea Porras Sánchez. Otro (Falta de motivación)
- Mateo Ruiz Moore. Otro (Falta de motivación)

Grupo 6

- Gloria Patricia Jimenez Echavarría. Situación académica (Práctica)
- Maria Melanie León Correa. Situación académica (Práctica)
- Juan Daniel Ocampo Valencia. Dificultades personales
- Maria Isabel Ríos Buriticá. Dificultades personales

Grupo 7

- Saúl Darío Colorado Ortiz. Situación académica (Práctica)
- Juan Pablo Restrepo. Situación académica (Práctica)
- Andrea Estefanía Muñoz. Dificultades personales
- Alexander Robledo Zea. Otro (Falta de motivación)
- Nilton Yuvan Sánchez Echeverri. Dificultades personales

Grupo 8

- Edward Mauricio Suarez Solano. Otro (Falta de motivación)
- Adrián Hernández Ossa. Dificultades económicas
- Valery Toro Rodríguez. Incompatibilidad horario laboral

Grupo 9

- Esteban Bernal Gómez. Otro (Falta de motivación)

Reporte de deserción:

Durante el mes de noviembre, se registró la deserción de 5 estudiantes; en total de los 151 matriculados, a la fecha se ha presentado el retiro de 62 estudiantes, equivalentes al 41%.

Los principales motivos de retiro fueron por situaciones personales, laborales y dificultades académicas (Cancelación de práctica). Cabe señalar que, a pesar del seguimiento y acompañamiento que se brindó a los estudiantes para buscar las estrategias que permitieran la permanencia, se mantuvieron en su decisión; sin embargo, en algunos casos se evidenció poca motivación e interés por continuar el proceso.

Deserciones por edad y género Noviembre	
JÓVENES	ADULTOS

	Deserción por comuna Septiembre								
Comuna	C1	C 3	C5	C 9	C 10	C 60	C 80	C 90	TOTAL
JM	0	0	0	0	0	1	0	0	1

HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
2	1	2	0
3		2	
TOTAL DE DESERCIONES:		5	

JH	0	0	1	1	0	0	0	0	2
AM	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AH	0	1	0	0	1	0	0	0	2
TOTAL	**0**	**1**	1	1	**1**	**1**	**0**	**0**	**5**

Junio

- Daniela Yepes Cuervo de grupo 5. Motivo desconocido
- John Jairo Barreto Rodríguez del grupo 6 por dificultades económicas
- Balmer Arbeláez Piedrahita del grupo 6 por motivos laborales
- Juan David Buriticá Galeano del grupo 6 por dificultad familiar
- Carlos Augusto López Vargas de grupo 6 por dificultad familiar
- Leidy Yuliana Abad Mejía de grupo 6 por dificultades personales
- Leidy Johana Lopera Cardona de grupo 6 por dificultades personales

- Yuleidis Patricia Payares Mariño de grupo 5
- Heibar Ledy Londoño Jaramillo de grupo 6
- Danny Augusto Morales Vanegas de grupo 7
- María Carolina Restrepo Jiménez de grupo 7
- Luis Eduardo Torres Corrales de grupo 6
- Orlis Yurley Vélez de grupo 5
- Medirson Guader Cifuentes Flórez de grupo 7
- Cristhian Mauricio Pulido Prada de grupo 6
- Eucaris Amith De Alba Varela de grupo 7
- Edwin de Jesús Ortíz Caro de grupo 8
- Omar Humberto Cuadros Mora de grupo 8
- Daniela Atehortúa Alvarez de grupo 8
- Byron Alberto López Ramírez de grupo 9
- Yolanda del Socorro Jaramillo Gaviria de grupo 8
- Victor Andrés Olaya Riascos de grupo 6
- Jazmín Andrea Gutiérrez Jaramillo de grupo 9
- Luis Fernando Morales Mesa de grupo 9
- John Hernando Gómez Vélez de grupo 9
- Erika Cano Morales de grupo 8

Julio

- Daniel Alejandro Pérez Van De Venter. Problemas familiares
- Andrés Felipe Rojas Taborda. Falta de motivación
  Gustavo Alberto Medina Álvarez. Situación académica
- Andrés Felipe López Cosme. Incompatibilidad con el horario de trabajo
- Daniel Gutiérrez Muñoz. Incompatibilidad con el horario de trabajo
- Juan Esteban Mayo Gutiérrez. Falta de motivación

- Jesús Amado Tuberquia Toro. Dificultades económicas
- Daniel Gómez Vargas. Consecución de empleo
- Andrés Alberto González Arboleda. Incompatibilidad con el horario de trabajo
- Marino Lotero Mazo. Incompatibilidad con el horario de trabajo
- Johan Sebastián Quintero Nieto. Problemas familiares

Agosto

- Luisa Fernanda Jaramillo Mejía. Dificultades personales
- Billy Álvarez. Dificultades de salud física
- Alejandro Rivera Sánchez. Incompatibilidad con el horario de trabajo
- Juan Fernando Montoya Ruiz. Dificultades personales
- William Francisco Zapata Montoya. Situación académica
- Francy Del Socorro Palacio Zapata. Dificultades de salud física
- Kevin Joan Mosquera Rodríguez. Dificultades personales
- Santiago Naranjo Bran. Otro – Consumo
- Juan Fernando Durango Londoño. Incompatibilidad con el horario de trabajo

Septiembre

- Diego Alejandro Paniagua Pérez. Falta de motivación al estudio – Ingreso a otro estudio superior
- Luz Edith Valencia Muñoz. Dificultades de salud física
- Isabel Cristina Gil Amaya. Consecución de empleo
  Santiago Porras Álzate. Consecución de empleo
- Miguel Antonio Guerra Suescun. Falta de motivación
- Milton Echeverry Villa Real. Falta de motivación
- Alejandro Martínez Gutiérrez. Falta de motivación

Octubre

- Luis David Saldarriaga. Problemas familiares, de pareja y/o cuidado de los hijos
- David Zapata Ospina. Bajo rendimiento académico
- Yeferson Fernando Flores Arias. Consecución de empleo y/o incompatibilidad con el horario
- Juan Camilo Villa Hoyos. Falta de motivación al estudio

Noviembre

- Alirio Manuel Rodríguez Ciprian. Falta de motivación al estudio
- Diego Alejandro Ríos Vásquez. Bajo rendimiento académico (Cancelación práctica)
- Alejandro Pereira Rojo. Bajo rendimiento académico (Cancelación práctica)
- Francy Yulieth Merchán Correa. Falta de motivación al estudio
- Mario Andrés García Marín. Falta de motivación al estudio

Consolidado deserciones por mes - contrato no. 4600080282- Lote 17 de 2019											
ENTIDAD	Genero	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	TOTAL
CESDE	JM	0	0	5	0	1	1	0	1		8
	JH	0	0	6	5	4	4	4	2		25
	AM	0	0	7	0	1	1	0	2		11
	AH	0	0	8	6	3	1	0	0		18
TOTAL		0	0	26	11	9	7	4	5		62

Consolidado deserciones por comuna - contrato No. 4600080282- Lote 17 de 2019											
ENTIDAD	COMUNA	Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	Total
CESDE	1	0	0	1	0	0	0	0	0		1
	2	0	0	2	0	0	1	1	0		4
	3	0	0	4	3	0	0	0	1		8
	4	0	0	0	0	0	0	1	0		1
	5	0	0	0	2	0	1	0	1		4
	6	0	0	4	0	0	0	0	0		4
	7	0	0	3	1	1	0	0	0		5
	8	0	0	0	2	2	0	0	0		4
	9	0	0	6	0	1	1	0	1		9
	10	0	0	1	0	0	0	0	1		2
	11	0	0	0	0	0	0	0	0		0
	12	0	0	2	1	0	0	1	0		4
	13	0	0	0	0	1	0	0	0		1
	15	0	0	0	1	0	0	0	0		1
	16	0	0	1	0	1	2	0	0		4
	60	0	0	0	1	0	2	0	1		4
	70	0	0	1	0	0	0	0	0		1
	80	0	0	1	0	2	0	1	0		4
	90	0	0	0	0	1	0	0	0		1
Total		0	0	26	11	9	7	4	5	0	62

Consolidado de deserciones por causas - contrato No. 4600080282- Lote 17 de 2019											
ENTIDAD	MOTIVO										Total

		Mes 1 abril	Mes 2 mayo	Mes 3 junio	Mes 4 julio	Mes 5 agosto	Mes 6 Septiembre	Mes 7 Octubre	Mes 8 Noviembre	Mes 9 Diciembre	
CESDE	Dificultades familiares o de pareja	0	0	1	0	0	0	1	0		14
	Dificultades de Convivencia escolar	0	0	0	0	0	0	1	2		5
	Situaciones académicas o inasistencia	0	0	0	0	1	0	1	3		12
	Dificultades de salud ya sea física o mental	0	0	4	0	2	1	0	0		10
	Tolerancia al consumo	0	0	0	0	1	0	0	0		1
	Otro (No se identificó con el programa, dificultades personales, búsqueda de empleo, incompatibilidad con el horario laboral, dificultades económicas)	0	0	21	11	5	6	1	0		20
Total		**0**	**0**	**26**	**11**	**9**	**7**	**4**	5		**53**

Acciones de apoyo al componente de intermediación laboral

Durante el mes de noviembre, se apoyó a la profesional de intermediación laboral en el abordaje de algunos estudiantes con situaciones particulares en pro de determinar las acciones pertinentes:

Pablo Andrés Rúa Salazar. Dificultad familiar (Se brinda permiso especial)

Melisa Vásquez Cardona. Situación académica (práctica) y dificultades personales

Dahiana Andrea Porras Sanchez. Situación académica (práctica)

Melisa Ríos Buriticá. Dificultad personal

Adrián Hernández Ossa. Situación académica (práctica) y dificultad económica

Esteban Bernal Gómez. Situación académica (práctica) y dificultades de salud física

Maria Fernanda Rivera. Situación académica (práctica)

Entre las acciones generadas en el abordaje de los casos se brindaron permisos especiales en relación al horario de práctica y se aprobaron solicitudes de los estudiantes para realizar la práctica desde casa debido a motivos laborales, dificultades personales, familiares y económicas. Para ello se establecieron los respectivos compromisos con el cumplimiento de los entregables de acuerdo a sus funciones en los diferentes equipos de trabajo, teniendo una comunicación efectiva con los compañeros y con el respectivo docente asesor.

Acompañamiento a visitas de práctica. Se realizaron visitas en las empresas para evaluar el desempeño de los practicantes. En general, se observó que el proceso de adaptación al medio laboral fue satisfactorio y los estudiantes han desarrollado sus funciones de manera pertinente; de acuerdo a lo manifestado por los empresarios, se destacan por la actitud y el sentido de responsabilidad.

Apoyo a la presentación de los estudiantes en el evento de conexión empresarial, el cual tuvo lugar el 26 de noviembre. Para la preparación de dicha actividad, se realizaron reuniones con los equipos que harían la muestra de sus proyectos con el fin de contextualizarlos en la logística y los parámetros determinados por la alcaldía. Igualmente, se tuvo un espacio donde se revisaron los proyectos para realizar los ajustes a que hubiera lugar. Cabe señalar que se observó buena disposición y motivación por parte de los equipos para participar del evento.

Cuatro reuniones de comité de práctica para hacer control y seguimiento al proceso. Lo cual permitió articular las acciones de acompañamiento, evaluar el desarrollo de la fase productiva y determinar las estrategias de intervención.

Apoyo con el seguimiento a la asistencia a través de llamadas y mensajes con los practicantes que faltan constantemente y no hacen el debido proceso cuando requieren un permiso o presentan una dificultad.

Se tuvo una comunicación permanente con los docentes acompañantes que realizaron las visitas a las agencias, con el fin de conocer el proceso de los practicantes e identificar situaciones de riesgo. En general el reporte que brindaron fue positivo, los empresarios se sientes satisfechos con el desempeño de los practicantes y estos se encuentran motivados y comprometidos.

Se realizó el encuentro el encuentro de práctica el día 27 de noviembre, con la participación de 13 asistentes, donde se abordaron las tendencias que cambian el mundo laboral y marcan el futuro, analizando los desafíos y retos para el desarrollo profesional. Se empleó la metodología del taller reflexivo para la construcción colectiva de aprendizajes y se logró un espacio de participación y escucha activa donde se compartieron las apreciaciones frente al tema.

Se apoyó el proceso de práctica en la estrategia Campus:

Asistencia: la inasistencia estuvo generada por dificultades de salud física, personal, familiar y económica. Se realizaron las llamadas de seguimiento, donde se identificaron las causas y se definieron las acciones a seguir como entrega de las respectivas constancias y el registro en las respectivas actas.

Puntualidad: fue el principal motivo de llamados de atención. Se reforzó permanentemente el reglamento de práctica, haciendo énfasis en el sentido de responsabilidad ya que este proceso exige un alto grado de autonomía y compromiso. La mayoría de los practicantes se mostraron receptivos, asumiendo una actitud reflexiva, lo cual favorece su proceso de formación.

Seguimiento a los practicantes que están realizando el proceso desde casa. Inicialmente se identificó la falta de articulación y comunicación entre estos y sus respectivos asesores. Se estableció contacto con ambas partes y se precisaron las acciones correspondientes para el satisfactorio desarrollo del proceso.

Apoyo en las coevaluaciones: esta actividad se realizó en la semana del 18 al 22 de noviembre con cada uno de los practicantes. En conjunto con el asesor, se analizó el estado de los proyectos desarrollados y el desempeño de los practicantes. En general, hay avances hasta del 80%, sin embargo, se identificaron algunos que están en el 20%, lo cual fue abordado para identificar las causas y definir las acciones correspondientes (esta información estará detallada en el componente 4). Se entregó el reporte a la coordinación de Campus para su seguimiento y control.

3.2.2. Apoyos de Bienestar: con la finalidad de prevenir la deserción se establece la entrega de los siguientes apoyos de bienestar, de acuerdo al presupuesto asignado por el Municipio de Medellín para tal fin.

a) Transporte:

Como estrategia para evitar el ausentismo se hace entrega de un auxilio de transporte cada 15 días (quincena vencida). Los beneficiarios reciben el auxilio de transporte y firman un listado de acuerdo al formato sugerido por la Unidad de formación y habilitación laboral. Durante el mes de noviembre se entrega un total de $6.784.400 pesos por concepto de transporte, lo cual equivale al 6% del total presupuestado por este rubro que asciende a $122.636.160 pesos, este valor cubre el periodo que va desde el 16 de octubre hasta el 15 de noviembre del presente año. La mayoría de los estudiantes se encuentran bancarizados y en los casos donde se presentaban inconsistencias con la cuenta, se procedió a cancelarles en efectivo.

A continuación, se relaciona la cantidad de transportes entregados a los beneficiarios, del programa técnico, con corte al 15 de septiembre del año 2019

Cuadro resumen de entrega de transportes por mes.			
Mes	**Cantidad de transportes entregados**	**Valor unitario**	**Valor total**
1	1.059	$4.400	$4.659.600
2	2.483	$4.400	$10.925.200
3	2.270	$4.400	$9.988.000
4	2.101	$4.400	$9.244.400
5	598	$4.400	$2.631.200
6	1.317	$4.400	$5.794.800
7	1.542	$4.400	$6.784.400

b) Refrigerio: A continuación, se relaciona la cantidad de refrigerios que se entregaron a los beneficiarios, del programa técnico, durante su formación:

Cuadro resumen de entrega de refrigerios por mes.			
Mes	**Cantidad de refrigerios entregados**	**Valor unitario**	**Valor total**
1	1.234	$5.500	$6.787.000
2	3.574	$5.500	$19.657.000
3	2.432	$5.500	$13.376.000
4	1.606	$5.500	$8.833.000
TOTAL	**8.846**	**$5.500**	**$48.653.000**

Es de anotar que este apoyo solo fue entregado hasta agosto porque los estudiantes ya iniciaban la fase práctica.

c) **Implementos básicos para la formación:**
Actividad 100%

d) **Póliza Estudiantil:**
Actividad 100%

COMPONENTE 4 INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).

4.1 Orientación Vocacional:

El cuarto encuentro presencial se realizó el 27 de noviembre de 2019 a las 4:30 p.m. hasta las 6:00 p.m., la logística de la jornada fue liderada por el grupo de psicosociales, se relaciona la temática abordada:

Nombre del taller: Los millennials y el mercado laboral

Objetivo: Reconocer las tendencias que cambian el mundo laboral y marcan el futuro, analizando los desafíos y retos para el desarrollo profesional.

Metodología: se realizó un taller reflexivo para la construcción colectiva de aprendizajes, a partir de un trabajo por equipos donde se analizaron algunos artículos sobre las tendencias del mercado laboral y sus características. Se finalizó con la socialización de los constructos realizados por los asistentes y con la visualización de un video donde se muestran los desafíos que enfrentan los llamados Millennials en la actualidad.

4.2 **Orientación Ocupacional:**

En este mes de noviembre la orientación ocupacional estuvo enfocada en actividades de seguimiento a través de los encuentros de evaluación con empresarios donde a su vez los estudiantes participaron y recibir las respectivas retroalimentaciones frente a su quehacer en las funciones delegadas por la empresa

Específicamente en la modalidad de práctica Campus CESDE, la orientación ocupacional estuvo enfocada en desarrollo de proyectos direccionados a la tecnología y a la creatividad, lo que ha permitido el fortalecimiento de competencias humanas y específicas que posibilitan el desarrollo en cada una de las áreas del conocimiento en el programa técnico como Asistente en Desarrollo de Software.

La resolución de retos empresariales es la apuesta del aprendizaje significativo, el acercamiento al desarrollo de soluciones que permite el desarrollo de conocimientos, habilidades y destrezas de competencias específicas con las que se permite la aplicación de los saberes adquiridos durante la fase lectiva.

Campus CESDE es el escenario propicio para establecer una experiencia real de los practicantes en el sector productivo que combina la aplicación, la formación, la indagación y la profundización en nuevos conocimientos, la apertura a innovación, la creatividad y la integración de herramientas técnicas inmersas en cada uno de los programas de formación.

Asimismo los aprendices y/o practicantes que tienen la oportunidad de poner en práctica sus conocimiento en el entorno empresarial han tenido la oportunidad de experimentar y con el apoyo de los docentes acompañantes se ha venido reforzando el tema del autoestudio e investigación, ya que detectamos que los aprendices y/o practicantes tienen a cargo funciones de temas que no fueron vistos en la fase lectiva, pero que, en el programa de Desarrollo de Software, es normal que día a día salgan nuevos lenguajes de programación lo que implica que los practicantes tengan que fortalecer el tema investigativo y de autoestudio.

4.3 Conexión empresarial:

El 26 de noviembre de 2019 se lleva a cabo el evento de Conexión Empresarial a cargo de la Alcaldía de Medellín, evento en el cual tuvimos la oportunidad de validar los trabajos realizados por

estudiantes de las diferentes entidades de educación que le apuestan al desarrollo de estrategias de crecimiento y calidad de vida para la población vulnerable y asimismo a la formación de profesionales que aporten a las estrategias de crecimiento de la ciudad.

En esta ocasión CESDE contó con la participación de dos proyectos de Desarrollo de Software, liderados por los siguientes estudiantes:

Proyecto: Crediapp
Objetivo: Enviar, pagar y recibir dinero, adicionalmente realizar solicitud de créditos con una aprobación de menos de dos horas.

Proyecto: One Sig
Objetivo: Integrar toda la gestión empresarial en una app.

En este evento también tuvimos la oportunidad de resaltar aquellos, docentes, empresarios y familiares, que han tenido un excelente compromiso con el proceso y el trabajo que todas las Instituciones Educativas y la Alcaldía realizamos de manera conjunta. Nuestra estudiante, empresario y docente destacado fueron:

Empresario: Yeisson Ramírez
Docente: Carlos Steeven Jaramillo

El evento permitió que en un encuentro de ciudad se reunieran todos los gremios que trabajan para romper brechas en el sector productivo: Empresarios, Estudiantes, Instituciones Educativas y con ello la oportunidad de fortalecer los planes de estudios y estar preparados para las necesidades de nuestro entorno, confirme a la cuarta revolución industrial.

4.4. Vinculación Laboral:

Estrategias desarrolladas para conectar la oferta y demanda laboral de los participantes del programa:

Primera Estrategia: activación con empresas aliadas

Activación virtual: Se diseña HTML con el perfil ocupacional por programa de formación y describiendo funciones que puede desempeñar el estudiante en su fase productiva: a modo de ilustración se muestra el siguiente cuadro

Activación por telemercadeo: Se continua con la ejecución de la planeación de intervención a empresas inscritas en la plataforma Turquesa de CESDE, con especial énfasis de aquellas que requieren constantemente aprendices y practicantes en el programa Técnico Laboral por Competencias en Asistente en Desarrollo de Software, simultáneamente se aborda las demás empresas que registran en el aplicativo a fin de dar a conocer el perfil ocupacional y ampliar la información de las bondades del programa lo que conlleva a un requerimiento de hojas de vida por parte de los empresarios. A la fecha se han llamado a 3.535 empresas, de las cuales 796 han

contestado a nuestra llamada y manifiestan su interés o desinterés para vincular aprendices y practicantes.

Para la ubicación de estudiantes en el proceso de práctica, se trabajaron estrategias de difusión de disponibilidad de hojas de vida del programa por correo electrónico, telemercadeo y seguimiento a las empresas a las cuales se enviaron hojas de vida, se consolida la siguiente información:

La meta de vinculación para este contrato se encuentra establecida en el 30%, al 30 de noviembre se presenta el siguiente cumplimiento respecto a la meta.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

# de Estudiantes	Meta Inserción 30%	Vinculados por contrato de aprendizaje y Reconocimiento de labores	% de cumplimiento	Pendientes por Ubicar
89	26	10	38%	14

Para lograr la meta de ubicación se comenzaron a desplegar las siguientes estrategias de trabajo:

- Validación de las 200 convocatorias que tendrá Comfama, se solicita información a la persona encargada.
- Búsqueda de vacantes para Desarrolladores Junior en los principales portales de empleo:
  https://www.comfama.com/servicioempleo/index.html#!/
  https://www.serviciodeempleo.gov.co/buscadores/
  https://agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/Paginas/inicio.aspx
  https://www.computrabajo.com.co/
  https://www.elempleo.com/co/
  https://co.linkedin.com/
  https://www.trabajando.com.co/
  https://empleos.universia.net.co/
  https://www.zonajobs.com.ar/ofertas-de-empleo-argentina.html
  https://co.indeed.com/?from=gnav-jobsearch--jasx
  https://manpowergroupcolombia.co/?gclid=EAIaIQobChMIzorAq4q_5QIVVdyGCh15NAp-EAEYAyAAEgKMl_D_BwE
  https://vinculamos.com.co/ofertas.php
- Apoyo con la bolsa de empleo de la Fundación Educativa CESDE, para las vacantes que tengamos y poder compartir las hojas de vida de los estudiantes.
- Se ha enviado las siguientes ofertas a los estudiantes:

Empresa	Contacto	Teléfono	Correo	Fecha de Envío de Hojas de Vida	Convocatoria enviada a los estudiante	Observación
ÚNICO	Javier. A Castro L	3015364449	javier.castro@unicodigital.co	19/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico.
Grupo éxito	Vanessa Delgado Martínez	3135410050	vanessa.delgadomartinez@gru	No aplica	19/10/2019	no se enviaron hojas de vida, la empresa envió la información de la convocatoria, la cual se compartió con los estudiantes
VSDC S.A.S.	Yuliana Paniagua	3121370 Ext:	yuliana.paniagua@numrot.cor	No aplica	25/10/2019	Pendiente que la empresa informe los datos del estudiante vinculado, indica que inició labores el 28 de octubre
E global	Steven Yepes	3225372037	svepes@e-global.com.co	5/10/2019		Gestión bolsa de empleo
Obio Latam	Paula Chavarro	3222207	paula@obvio.com.co	12/09/2019		Gestión bolsa de empleo
job talent	Diana Uzurriaga	3187630366	diana.uzurriga@jobtalent.com	9/12/2019		Gestión bolsa de empleo
softnet	Paula Sanchez	5600580	paula-sanchez@softnet.com.c	30/08/2019		Gestión bolsa de empleo
Emtelco	Carolina Monsalve	3234834989	maria.monsalve@emtelco.cor	25/10/2019		Gestión bolsa de empleo
Bto. Digital	katterin Montoya atehortua	3217065836	solucionselectiva@gmail.com	28/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico.
Longitud Inn	Maria Alejandra Muñoz	4489431	selección@grupohumanizar.cc	30/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico y normal.
Conocimient	Alejandro	4487350	aarias@conocimientocorporat	30/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico y normal.
Cidenet S.A.	Claudia Arboleda	3007550056	talentohumano@cidenet.com	30/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico y normal.
Intergrupo	Jenifer Ortiz	4440391	italentos@intergrupo.com	30/10/2019		Se enviaron las hojas de vida de estudiantes con buen promedio académico y normal.

ADMINISTRAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

La entidad ha venido cumpliendo con la entrega de la información que permite mantener actualizado el sistema de información de la unidad de Formación y Habilitación Laboral para lo cual ha entregado las bases de datos y formatos correspondientes al sistema de información de manera correcta y oportuna.

Formatos diligenciados del sistema de información:

Cód. FO-DESE-0090 Novedades de deserción por grupos - componente técnico. (Físico y Digital)
Cód. FO-DESE-091 Perfiles y competencias por programas - componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE-118 Actualización mensual de datos -componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE Grupos por programas- componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE-0128 Control pagos de apoyos de bienestar. (Digital)
Cód. FO-DESE-0130 Relación individual consolidado de prácticas. (Digital)
Cód. FO-DESE-131 Control de asistencia. (Digital)
Cód. FO-DESE-0132 Personal vinculado por programa. (Digital)
Cód. FO-DESE-133 Desempeño individual. (Digital)
Cód. FO-DESE-0134 Ejecución presupuestal. (Físico y digital)
Cód. FO-DESE-0135 Control entrega de refrigerios. (Digital)
Cód. FO-DESE-0136 Relación de carpetas individuales de los estudiantes. (Digital)
Cód. FO-DESE-0137 Estructura curricular. (Digital)
Cód. FO-DESE-0138 Gestión de la inserción. (Digital)
Cód. FO-DESE-0139 Seguimiento a la inserción por grupos. (Digital)
Cód. FO-DESE-0140 Vinculación por alumno. (Digital)
Cód. FO-FOHL-000 Control y seguimiento apoyo de bienestar. (Digital)

2. INFORME ADMINISTRATIVO:

Novedades de personal, pagos de salarios y aportes a la seguridad social y parafiscal: El personal contratado por del contratista cumplió con las condiciones técnicas y profesionales, las cuales fueron debidamente acreditadas y los contratos se estipularon según lo indicado en las especificaciones técnicas del contrato y en la respectiva propuesta. Los contratos fueron actualizados oportunamente para efectos de garantizar el cumplimiento de la obligación. Según cuadro que se detalla a continuación:

Personal asociado a la ejecución del contrato

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE	GÉNERO	DEDICACIÓN			ÁREA DE VINCULACIÓN	TIPO DE CONTRATO
			TC	MT	TP		
3366332	Evelio Vélez Chaverra	M	X			Coordinación	Fijo
1.020.463.444	Sara Manuela Palacio Velásquez	F	X			Psicosocial	Por obra y labor
43867436	Elizabeth Jaramillo Muñoz	F	X			Coordinación Académico	Fijo

1017237785	Angie Tatiana Castro Aguirre	F	X			Auxiliar Administrativa	Fijo
1216727406	Anlly Paola Zuluaga	F	X			Apoyo Operativo	Fijo
1152225325	Kelly Yojana Prisco Cadavid	F	X			Apoyo Operativo	Fijo
32256713	Ana Catalina Vélez Ortíz	F		X		Profesional en intermediación e inserción laboral	Fijo
71632521	Luis Fernando Alvarez Echeverry	M		X		Apoyo Académico	Fijo
1017171168	Diana Carolina Hincapié Noreña	F	X			Profesional en intermediación e inserción laboral	Fijo
1035423159	Paula Rúa Pulgarín	F		X		Apoyo Financiero	Fijo
43990986	Paula Andrea Guerra	F	X			Apoyo a Coordinación	Fijo

- Se verifica el pago de la seguridad social del personal asociado a la ejecución del contrato.

- Respecto a la materialización de los riesgos y su mitigación se tiene que no ha presentado riesgo en la ejecución del contrato

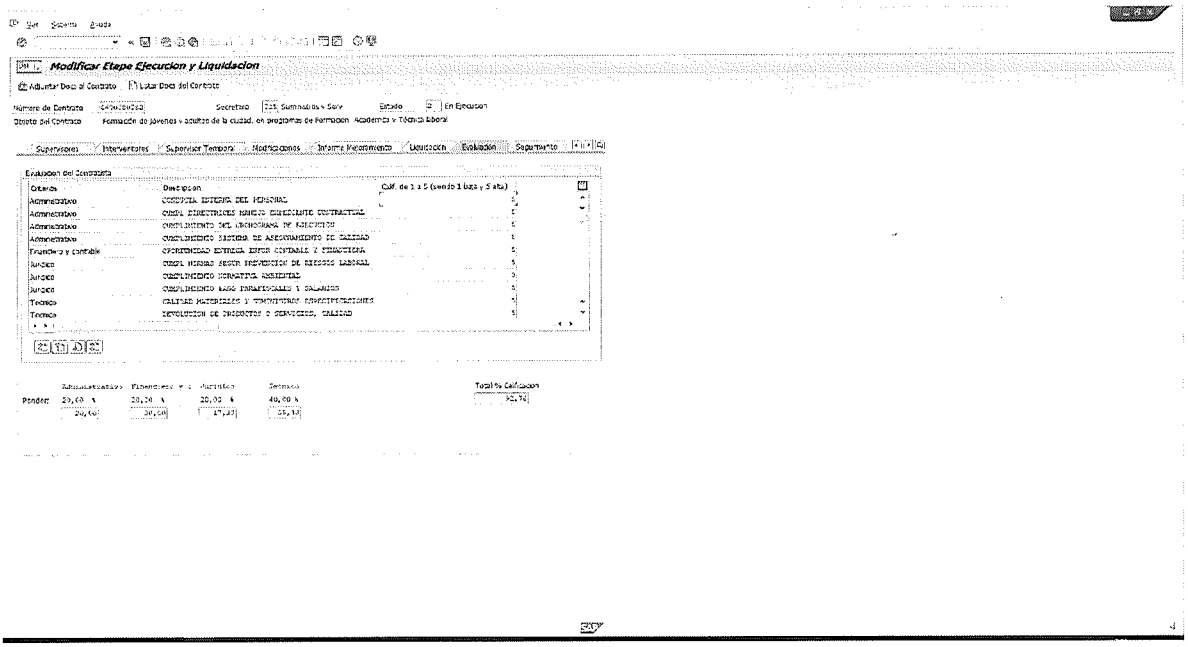
- El municipio de Medellín ha revisado y aprobado toda la subcontratación que se ha generado del presente contrato 4600080282 DE 2019

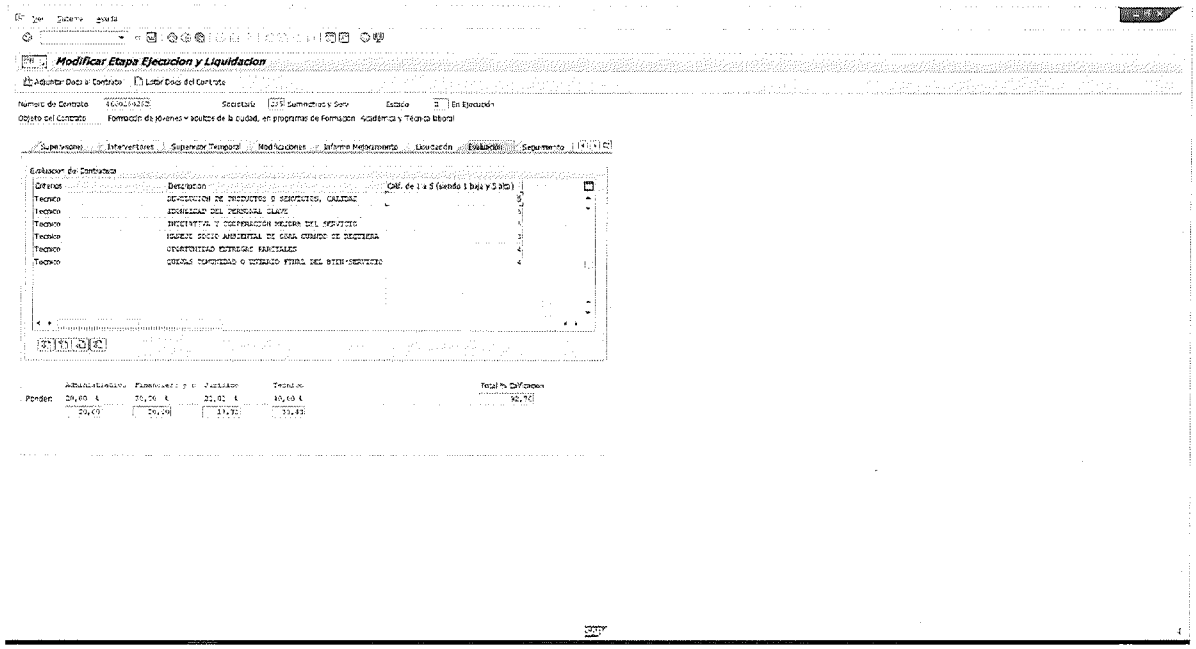
Certificación firmada por el revisor fiscal de la empresa o por el representante Legal respecto al pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales.

Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación del pago realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento (Firmado por el Revisor Fiscal o Representante Legal)
(08/04/2019)	Desde (01/03/2019) Hasta (31/03/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(07/05/2019)	Desde (01/04/2019) Hasta (30/04/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(07/06/2019)	Desde (01/05/2019) Hasta (31/05/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(08/07/2019)	Desde (01/06/2019) Hasta (30/06/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(06/08/2019)	Desde (01/07/2019) Hasta (30/07/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(05/09/2019)	Desde (01/08/2019) Hasta (31/08/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(04/10/2019)	Desde (01/09/2019) Hasta (30/09/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109

(08/11/2019)	Desde (01/10/2019) Hasta (30/10/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(05/12/2019)	Desde (01/11/2019) Hasta (30/11/2019)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109

CALIFICACIÓN SAP





3. INFORME FINANCIERO Y CONTABLE:

- Relación de la Imputación del gasto:

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido	Registro Presupuestal
110070119	75100000	23310310	160461	4000096617	70006701	4700052654

- Relación de los pagos realizados: A la fecha del presente informe se ha realizado el pago 1.

LOTE	VALOR RP	Pago 1 20%	Pago 2 20%	Pago 3 20%	Pago 4 20%	Pago 5 20%
LOTE 17	557.915.051	111.583.010	111.583.010	111.583.010	111.583.010	111.583.011

Relación de los pagos realizados: Se han realizado los siguientes pagos así:

- Un primer pago, el primer 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1470/2019 contabilizada el 23 de mayo de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000571028.

- Un segundo pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1492/2019 contabilizada el 19 de julio de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000576914.

- Un tercer pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1570/2019 contabilizada el 22 de agosto de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000580598.

- Un cuarto pago, del 20% estipulado en el contrato por valor de $111.538.010, según factura C1606/2019 contabilizada el 23 de septiembre de 2019 y con recibo de satisfacción No. 5000584470.

No. Pedido	V/r Pedido	No. Factura	Fecha de Contabilización	No. Recibo a Satisfacción	Valor Facturado	Saldo	Porcentaje de Ejecución
4700052654	$111.583.010	C1470/2019	23/05/2019	5000571028	$111.583.010	$111.583.010	20%
4700052654	$111.583.010	C1492/2019	19/07/2019	5000576914	$111.583.010	$223.166.020	40%
4700052654	$111.583.010	C1570/2019	22/08/2019	5000580598	$111.583.010	$334.749.030	60%
4700052654	$111.583.010	C1606/2019	23/09/2019	5000584470	$111.583.010	$446.332.040	80%

- Resumen de la ejecución de los recursos:

Valor del Contrato	$557.915.051
Adiciones	$0
Total valor del contrato más adiciones	$557.915.051
Pagos Realizados (Acumulado)	$446.332.040
Pago autorizado del mes de noviembre	$0
Porcentaje de ejecución financiera	80%

- **Ejecución Presupuestal a noviembre 30 de 2019:** 75%

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL RECURSOS MUNICIPIO DE MEDELLIN															
COMPONENTE	ACTIVIDAD	DETALLE	TOTALES	EJECUCIÓN MENSUAL								Ejecución acumulada	% ejecución	Pendiente por ejecutar	% pendiente por ejecutar
				ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE				
Componente 1: Identificación y selección de talentos	1.1 Convocatoria de talentos. 1.2 Inscripción de talentos	Campañas publicitarias en diferentes medios radiales y/o en redes sociales (twitter, facebook, instagram, entre otros), emisión de boletines, volanteo entre otros	1 995 010	1 544 650	450 360							1.995.010	100%	0	0%
		Apoyo logístico y operativo, materiales e implementos, alimentación y transporte para la inscripción presencial	1 417 800	1 417 800								1.417.800	100%	-	0%
	1.3 Selección de talentos	Apoyo logístico y operativo, materiales e implementos para la selección	1 741 253	1 305 940	435 313							1.741.253	100%	0	0%
	Totales Componente 1		5.154.063	4.268.390	885.673	-	-	-	-	-	-	5.154.063	100%	1	0%
Componente 2: Cualificación de talentos	2.1 Evento de ingreso y contextualización	Materiales e implementos	500 000	61 956	438 044							500.000	100%	0	0%
		Actividad dirigida para el evento de ingreso en la institución formadora	1 040 000	915 000	125 000							1.040.000	100%	-	0%
	2.2. Matrícula de talentos y administrar la información del programa	Auxiliar administrativo gestión de matrícula, sistematización seguimiento y control de refrigerios y transporte, seguimiento a la inasistencia y deserciones *	13 193 100	1 465 900	1 465 900	1 465 900	1 465 900	1 465 900	1 465 900	1 465 900	1 465 900	11.727.200	89%	1 465 900	11%
		Coordinación, seguimiento y gestión del proyecto	7 580 000	842 222	842 222	842 222	842 222	842 222	842 222	842 222	842 222	6.737.778	89%	842 222	11%
	2.3 Formación de talentos: (Técnico laboral hasta 1200 horas) Nivelación, cupos educativos fase lectiva y fase práctica. 2.4 Orientación para la educación superior, 2.5 Evento de cierre y certificación	Cupo educativo mínimo 600 y máximo en 1 200 horas (fase lectiva y fase práctica), orientación ES y certificación	277 530 148	30 836 683	30 836 683	30 836 683	30 836 683	30 836 683	30 836 683	30 836 683	30 836 683	246.693.465	89%	30 836 683	11%
	Totales Componente 2		299.943.248	34.121.761	33.707.949	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	33.144.805	266.698.442	89%	33.144.806	11%
Componente 3: Estrategias Transversales	3.1 Acompañamiento Psicosocial	Profesional Psicosocial Responsable del desarrollo del componente psicosocial y dinamizador de la contención a la deserción (desde el inicio del proceso formativo hasta la certificación de los estudiantes) *	27 288 000	3 032 000	3 032 000	3 032 000	3 032 000	3 032 000	3 032 000	3 032 000	3 032 000	24.256.000	89%	3 032 000	11%
		Transferencia de conocimiento modelo de formación *	250 000									-	0%	250 000	100%
		Encuentro intergeneracional	1 524 080				1 524 080					1.524.080	100%	-	0%
	3.2 Motivación a la asistencia y prevención de la deserción	Transporte*	122 636 160		4 659 600	10 625 200	9 988 000	9 244 400	2 631 200	5 794 800	6 784 400	50.027.600	41%	72 608 560	59%
		Refrigerio*	70 592 500		6 787 000	19 657 000	13 376 000	8 833 000				48.653.000	69%	21 939 500	31%
		Implementos básicos para la formación*	4 530 000			4 530 000						4.530.000	100%	-	0%
		Póliza Estudiantil	2 265 000		1 335 000		930 000					2.265.000	100%	-	0%
	Totales Componente 3		229.085.740	3.032.000	15.813.600	36.144.200	28.850.080	21.109.400	5.663.200	8.826.800	9.816.400	131.255.680	57%	97.830.060	43%
Componente 4: Intermediación y vinculación Laboral	4.1 Orientación vocacional, 4.2 Orientación ocupacional, 4.3 Vinculación laboral	Profesional para el componente de intermediación e inserción laboral Responsable del desarrollo del componente de intermediación e inserción laboral y de velar por el cumplimiento de la meta de inserción laboral (iniciando después del proceso de matrícula hasta finalización del contrato)	21 224 000				1 414 933	3 032 000	3 032 000	3 032 000	3 032 000	13.542.933	64%	7 681 067	36%
		Materiales e insumos orientación ocupacional (hoja de vida y fotos)	1 250 000				1 250 000					1.250.000	100%	-	0%
	4.5 Conexión empresarial	Apoyo logístico y operativo, materiales e implementos, alimentación entre otros	1 358 000						85 637		212 966	298.603	22%	1 059 397	78%
	Totales Componente 4		23.832.000	-	-	-	2.664.933	3.032.000	3.117.637	3.032.000	3.244.966	15.091.536	63%	8.740.464	37%
TOTAL	TOTAL COMPONENTES		557.915.051	41.422.151	50.407.122	71.289.005	64.659.819	57.286.205	41.925.642	45.003.605	46.206.171	418.199.721	75%	139.715.330	25%

EJECUCIÓN DE RECURSOS

Ejecución mes de abril	$ 41.422.151
Ejecución mes de mayo	$. 50.407.122
Ejecución mes de junio	$ 71.289.005
Ejecución mes de julio	$ 64.659.819
Ejecución mes de agosto	$ 57.286.205
Ejecución mes de septiembre	$ 41.925.642
Ejecución mes de octubre	$ 45.003.605

Ejecución mes de noviembre	$ 46.206.171
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 418.199.721 (75%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 139.715.330 (25%)**

4. INFORME JURÍDICO:

- Durante la ejecución del contrato no se ha adelantado ningún proceso sancionatorio, por lo que no ha sido necesario ejercer el derecho de contradicción; a su vez, no se ha evidenciado controversia jurídica alguna al contrato No. 4600080282 DE 2019.

- Así mismo, no se han impuesto multas o sanciones, ni se ha ejecutado la cláusula penal, ni la declaración de la caducidad o incumplimiento.

- El contratista, presentó pólizas No, 520-47-994000040331, 520-74-994000018618 que avalan el cumplimiento del contrato y que a la fecha se encuentran vigentes.

Nombre Aseguradora	No. de póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Valor amparado
			Desde	Hasta	
.Aseguradora del Solidaria	520-47-994000040331	Calidad del Servicio	26/03/2019	30/04/2020	$111.583.010,20
	520-47-994000040331	Cumplimiento	26/03/2019	30/04/2020	$111.583.010,20
	520-47-994000040331	Pago de Salarios, Prestaciones Sociales e indemnizaciones Laborales	26/03/2019	31/12/2022	$55.791.505, 10
	520-74-994000018618	Responsabilidad Extracontractual	26/03/2019	31/12/2019	$165.623.200

OTROS ASPECTOS RELEVANTES

A. ENTRE el Municipio de Medellín- Secretaría de Desarrollo Económico y la CESDE S.A, identificada tributariamente con el NIT 890.913.319-1, y representada legalmente por LEONARDO VELEZ CHAVERRA, identificado con cédula de ciudadanía No. 8.299.184; todos

debidamente facultados para contratar y ejecutar el objeto del presente Contrato de Prestación de Servicios, se celebró el Contrato No. 4600080282 DE 2019., cuyo objeto es "formación de jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de formación académica , y técnica laboral." así: lote 17: desarrolladores, programadores y sistemas de información. (software, bi, bases de datos y/0 lenguajes de programación) – grupo 2.", por la suma total quinientos cincuenta y siete millones novecientos quince mil cincuenta y un pesos ml ($ 557.915.051) Excluido IVA

B. De conformidad con los objetivos y las obligaciones establecidas para el contratista, se estima que su cumplimiento ha sido conforme a las especificaciones estipuladas en el contrato.

C. De acuerdo con lo anterior, el siguiente es el balance de la ejecución del contrato No.4600080282 de 2019,

EJECUCIÓN DE RECURSOS

Ejecución mes de abril	$ 41.422.151
Ejecución mes de mayo	$. 50.407.122
Ejecución mes de junio	$ 71.289.005
Ejecución mes de julio	$ 64.659.819
Ejecución mes de agosto	$ 57.286.205
Ejecución mes de septiembre	$ 41.925.642
Ejecución mes de octubre	$ 45.003.605
Ejecución mes de noviembre	$ 46.206.171
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 418.199.721 (75%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 139.715.330 (25%)**

GUSTAVO GIL MARIN
Supervisor Designado

MARLLY AREIZA RAMIREZ
Apoyo a la Supervisión Técnica

CATALINA PÉREZ PULGARIN
Apoyo a la Supervisión Financiera

ANA MARIA HENAO MUÑOZ
Apoyo a Supervisión Jurídica

CARLOS ANDRES BETANCUR
Apoyo a Supervisión Jurídica

DIEGO ALBERTO VANEGAS A.
Apoyo a la Supervisión Administrativo, Financiero y Contable