ACTA No. 001			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité Regional de Bienestar al Funcionarios 001			
CIUDAD Y FECHA: Florencia, 29 de enero de 2025		**HORA INICIO:** 8:30 a.m.	**HORA FIN:** 12:00 m.
LUGAR Y/O ENLACE: Oficina de Talento Humano Regional Caquetá		**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Regional Caquetá	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Verificación Quorum.
2. Revisión y aprobación Plan de Bienestar 2025.
3. Semana de Confraternidad
4. Establecimiento presupuestal 2025.
5. Proposiciones y Varios.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

1. Determinar el Plan de Bienestar Social a Funcionarios que será ejecutado en la vigencia 2025, incluida la Semana de Confraternidad.
2. Establecer la distribución presupuestal del recurso asignado para las diferentes áreas en el marco de los programas de bienestar a desarrollar.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Se verifica la asistencia y se cuenta con un 100% del Quorum deliberatorio.

2. Revisión y aprobación Plan de Bienestar 2025, el cual se adjunta a la presente acta.

La reunión inicia con la presentación ante los miembros del Comité de las diferentes actividades que se proyectan para realizarse en la vigencia 2025. Se describen el nombre y el objetivo por el cual se programan estas actividades. En este punto, el Director Luis Ángel Lozada Olaya manifiesta que las actividades que se ejecuten tengan siempre como objetivo promover la integración y la sana convivencia de todos los funcionarios.

Dicho lo anterior, en el ítem de implementación deportiva, el instructor Jhon Jairo Calderón manifiesta que en vigencias anteriores la Regional adquirió unos elementos deportivos los cuales se debe realizar el cruce de información con almacén para determinar qué tipo y la cantidad de estos. De esta manera se podrá destinar el recurso a la adquisición de nuevos elementos que fomenten la actividad física y el deporte para todos los funcionarios.

El Director Luis Ángel Lozada Olaya manifiesta que la Entidad a través del programa de Bienestar debe promulgar los hábitos saludables para todo su personal, por lo cual, expone que la implementación deportiva a entregar para esta vigencia (uniformes) sea para todo el personal de funcionarios de planta y de esta manera se incentiva a la participación en las actividades y programas deportivos.

Bajo este planteamiento del Director, el instructor Jhon Wilson Maldonado manifiesta estar de acuerdo, no obstante, plantea que se busquen alternativas en diseño, calidad y colores de los uniformes deportivos y solicita se analice la posibilidad de buscar un uniforme de presentación más formal que permita reflejar algún elemento característico del territorio caqueteño.

Conforme a lo anterior, la encargada del proceso Sandra Milena Polanía Herrera y la coordinadora de Talento Humano manifiestan que son observaciones para tener en cuenta una vez se estructure el proceso de contratación de los implementos deportivos, incluidos los uniformes. Así que, como resultado de las observaciones descritas anteriormente, los miembros del Comité aprueban por unanimidad lo siguiente:

- **Decisión 1:** Entregar los uniformes de presentación para todo el personal de funcionarios de planta de la Regional Caquetá, fomentando así la práctica deportiva y los hábitos saludables, buscando alternativas en diseño, calidad y tipo.

Desarrollado el punto anterior, la reunión continuó con el análisis de cada una de las actividades a ejecutar y **las cuales quedaron descritas en el formato GTH-F-255 el cual será reportado ante Dirección General para el debido control y será documento adjunto a la presente acta de comité.**

3. Semana de Confraternidad:

Para el desarrollo de la semana de confraternidad el Director Luis Ángel Lozada Olaya manifiesta que se realice una encuesta para conocer la participación y los diferentes puntos de vista de los funcionarios con relación a las actividades a programar durante esta semana.

Además de lo anterior, los instructores Jhon Wilson y Jhon Jairo expresan que las proyecciones económicas a realizar para la ejecución de la semana de confraternidad deben ser con un número real de funcionarios interesados a participar de la misma. No obstante, se plantean los lugares tentativos a visitar, de los cuales los miembros del Comité aprueban por unanimidad lo siguiente:

- **Decisión 2:** Realizar una encuesta para determinar la cantidad exacta de funcionarios interesados a participar de la Semana de Confraternidad, y, con base en los resultados, establecer itinerarios, distribución presupuestal y elementos necesarios para la ejecución de actividades que se programen.

4. Establecimiento presupuestal 2025:

Una vez revisados los recursos destinados para los programas de Bienestar Social que se asignaron en la resolución de apertura presupuestal, los miembros del Comité de Bienestar deciden por unanimidad lo siguiente:

- **Decisión 3:** Distribuir los recursos de bienestar social al funcionario para la vigencia 2025 de la siguiente manera:

PRESUPUESTO ASIGNADO BIENESTAR 2025: **$380,471,591** Según resolución presupuestal N° 1-00001

RUBROS BIENESTAR AL FUNCIONARIO - SENA REGIONAL CAQUETÁ		
año	**concepto**	**valor inicial destinado**
2025	Logística Bienestar a Funcionarios	$ 250.471.591
	Uniformes e implementos deportivos	$ 70.000.000
	Trajes e implementos culturales	$ 10.000.000
	Tiquetes aéreos Bienestar	$ 50.000.000
		$ 380.471.591

CONCLUSIONES

1. Se aprueba el Plan de Bienestar de Funcionarios del SENA Regional Caquetá, para la vigencia 2025, según documento adjunto.

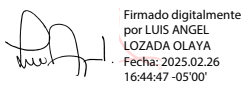
2. Dentro del ítem de Implementos deportivos se aprobó entregar uniformes de presentación para todo el personal de funcionarios de planta de la Regional Caquetá, fomentando así la práctica deportiva y los hábitos saludables, buscando alternativas en diseño, calidad y tipo.

3. Realizar una encuesta para determinar la cantidad exacta de funcionarios interesados a participar de la Semana de Confraternidad, y, con base en los resultados, establecer itinerarios, distribución presupuestal y elementos necesarios para la ejecución de actividades que se programen.

4. Realizar actividades de Bienestar promoviendo la integración, clima óptimo y el desarrollo del deporte para todos los funcionarios del Sena Regional Caquetá y sus beneficiarios.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS			
ACTIVIDAD /DECISIÓN	**FECHA**	**RESPONSABLE**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**
N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Luis Ángel Lozada Olaya	Dirección Regional	SI		 Firmado digitalmente por LUIS ANGEL LOZADA OLAYA Fecha: 2025.02.26 16:44:47 -05'00'
Liz Mariveth Guerrero Bermeo	Coordinadora Grupo Regional Gestión del Talento Humano	SI		
Sandra Milena Polanía Herrera	Encargada proceso Bienestar	SI		
Jhon Jairo Calderón Ordoñez	Representante Comisión de Personal	SI		
Jhon Wilson Maldonado Homen	Representante Comisión de Personal	SI		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

Plan de Bienestar de funcionarios Regional Caquetá.

		Versión: 02
		Código: GTH-F-255

Gestión del Talento Humano

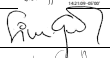
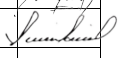
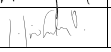
Formato Plan de Bienestar Social e Incentivos Regional

Fecha de la actividad día/mes/año	Actividad a Desarrollar	Descripción u objetivos de la actividad a desarrollar	Operador y/o Responsables de la actividad	Presupuesto a invertir 2025	Relación del escenario deportivo, cultura o lugar donde se desarrollará la actividad	Dirigido a	Proyección número de beneficiarios
18/04/2025	Día del hombre y de la mujer	Actividad que busca homenajearlos en su dia con un compartir y un espacio de reflexión, unión e integración. a través de la entrega de una invitación a desayunar y un detalle (cupcake alusivo al día) para cada funcionario.	Operador logístico a contratar	$ 3.500.000	Entregable	Funcionarios	68
25/04/2025	Taller prepensionados: Programa de mejoramiento hábitos saludables	Actividad que busca preparar a los pre pensionados para la adaptación a la jubilación, mediante un taller teórico-práctico fomentando el plan de retiro y la realización de prácticas para una vida saludable: Conferencia sobre emprendimiento, plan de negocio o empresarismo. Preparación emocional y mental.	Operador logístico a contratar	$ 1.200.000	Salón de eventos por definir	prepensionados	13
28/04/2025	Bono Cine 1.	Actividad que busca esparcimiento, relajación y diversión para los funcionarios y su grupo familiar a través del cine.	Operador logístico a contratar	$ 7.000.000	Cinemark Gran Plaza Florencia	Funcionarios	140
11/05/2025	Cena Romántca	Esta actividad busca ser la dinamizadora para fortalecer los vínculos de las funcionarios con sus parejas, lo cual permitirá fortalecer los valores familiares desde la institución, además, enaltecer los lazos de fraternidad. A través de la entrega de una invitación a una cena romántica doble para cada funcionario por valor de $150,000	Operador logístico a contratar	$ 10.500.000	Entregable	funcionarios	140
30/05/2025	Entrega de implementación deportiva	Actividad que buscar incentivar en los funcionarios la actividad fisica, cultural y deportiva, y que se integren a los diferentes entrenamientos programados dentro del plan de bienestar a Funcionarios.	Operador logístico a contratar	$ 70.000.000	Sede Administrativa SENA	Funcionarios	78
30/05/2025	Entrega de implementación deportiva	Actividad que buscar incentivar en los funcionarios la actividad fisica, cultural y deportiva, y que se integren a los diferentes entrenamientos programados dentro del plan de bienestar a Funcionarios. Lo anterior, a través de la adquisición de implementos deportivos que fomenten la práctica de las distintas disciplinas ofertadas por la Regional Caquetá	Operador logístico a contratar		Sede CTA y Administrativa SENA	Funcionarios y beneficiarios del programa	150
20/06/2025	Cumpleaños SENA	Actividad que pretende realizar un homenaje especial a los funcionarios de planta como reconocimiento a su labor y desempeño dentro de la Entidad. Un espacio en el cual, se pretende a través de **una cena institucional**, con el auditorio debidamente decorado, para generar un espacio de integración, celebración y motivación, resaltar los logros alcanzados y reafirmar los compromisos institucionales de la presente vigencia 2025.	Operador logístico a contratar	$ 10.000.000	Salón de eventos por definir	Funcionarios	70
20/06/2025	Reconocimiento a mejores empleados y quinquenios	Actividad a realizar en el marco del cumpleaños SENA, la cual comprende de la entrega de un reconocimiento personal a los funcionarios que cumplen 5,10,15 y 20 años en la entidad y los mejores empleados por nivel jerárquico a través de la entrega de un pergamino con los datos del funcionario que recibirá el reconocimiento y un mensaje de exaltación. El diseño, tamaño y calidad del pergamino serán previamente avalados por el supervisor contractual. Y a los instructores que ejerzan las funciones FPI	Operador logístico a contratar		Salón de eventos por definir, en el marco del Cumpleaños SENA	Funcionarios	11
30/06/2025	Día del instructor	Actividad organizada para celebrar el Día del Instructor en el SENA Regional Caquetá consiste en un desayuno especial para todos los instructores de planta, como un gesto de reconocimiento por su destacada labor educativa y su contribución al desarrollo de la formación técnica en la región. Como parte del reconocimiento, cada instructor recibirá un obsequio compuesto por un Mug blanco con el logo del SENA y las frases "Feliz Día del Instructor" y "Gracias por tu labor", acompañado de un lapicero ecológico. Ambos artículos estarán debidamente empacados en conjunto, asegurando una presentación ordenada y elegante. El diseño y la calidad de los obsequios serán previamente evaluados por el supervisor contractual.	Operador logístico a contratar	$ 5.000.000	Salón de eventos por definir	Funcionarios instructores	44
9/07/2025	Día del Servidor Público	Actividad que busca promover la integración institucional y fortalecer los lazos de compañerismo entre los servidores públicos, a través de un espacio de convivencia y esparcimiento. Mediante la alimentación y actividades recreativas, se busca reconocer y valorar el esfuerzo y compromiso de los colaboradores, al mismo tiempo que se fomenta un ambiente de bienestar y motivación. Adicionalmente, a cada servidor público se le dará un detalle compuesto por una agenda ecológica demarcada con logo Sena y con la frase "Feliz Día del Servidor Público 2025" debidamente empacada.	Operador logístico a contratar	$ 5.000.000	Salón de eventos por definir	Funcionarios	68
14/07/2025	Día 1 Semana de la Confraternidad	Bienestar físico y emocional - Actividad orientada por un coach motivacional quien realizará un taller práctico de yoga, técnicas de relación y/o manejo de estrés a los funcionarios para brindar las herramientas necesarias de consecución de metas, interacción consigo mismo, promoviendo la salud mental a nivel personal y laboral.	Operador logístico a contratar	$ 2.000.000	Salón de eventos por definir	Instructores y trabajadores oficiales	47
15/07/2025	Día 2 Semana de la Confraternidad	Salida de integración de los funcionarios administrativos e instructores de planta de la Regional Caquetá con la temática: "Caminos de Colombia: un recorrido por su diversidad" que se propone como una oportunidad para visitar la gran variedad de sitios turísticos que nos ofrece nuestro territorio, vivir nuevas experiencias y generar recordatorios en los funcionarios.	Operador logístico a contratar	$ 73.141.344	Actividad fuera del departamento: Se sugiere: Nariño/Tulcán - Antioquia - Santa Marta Magdalena. Se escogerá el sitio dependiendo con el Comité de Bienestar Regional	Funcionarios administrativos e instructores y T.O	60
16/07/2025	Día 3 Semana de la confraternidad						
17/07/2025	Día 4 Semana de la confraternidad						
18/07/2025	Día 5 Semana de la confraternidad						
8/08/2025	Renueva tu Bienestar: Experiencia de Spa para Nuestros Funcionarios	El objetivo de la actividad es ofrecer a los funcionarios del SENA Regional Caquetá un espacio de relajación y cuidado personal, promoviendo su bienestar integral. A través de la entrega a cada funcionario de una (1) experiencia de spa doble por valor de $150,000 c/u, se busca reconocer el esfuerzo y dedicación de los empleados, al mismo tiempo que se fomenta el cuidado de su salud física y mental, contribuyendo a mejorar su motivación, satisfacción laboral y calidad de vida.	Operador logístico a contratar	$ 10.500.000	Lugar de sesión de SPA (el operador logístico presentará la propuesta la cual será escogida por el supervisor contractual)	Funcionarios	140
18/08/2025	Bono Cine 2	Actividad que busca esparcimiento, relajación y diversión para los funcionarios y su grupo familiar a través del cine.	Operador logístico a contratar	$ 7.000.000	Cinemark Gran Plaza Florencia	Funcionarios	140
29/08/2025	Caminata Ecológica institucional: un recorrido por el Caquetá	Actividad de senderismo que tiene como finalidad la desconexión laboral y la conexión con la naturaleza y el entorno, baños con agua pura y fresca para mejorar las condiciones interpersonales de los funcionarios en un lugar propio de nuestro territorio.	Operador logístico a contratar	$ 8.000.000	lugar por definir	Funcionarios	70
19/09/2025	Día de la familia	Actividad lúdico - cultural que busca fortalecer los lazos de la familia SENA a través de espacios recreativos de integración y unión familiar, en un espacio de centro recreativo que cuente con instalaciones de piscina y salón, para poder realizar actividades de integración, fomentando así la unión familiar y los momentos de esparcimiento. Con alimentación y actividades dirigidas por recreacionista experto.	Operador logístico a contratar	$ 9.000.000	centro recreacional por definir	Funcionarios y beneficiarios del programa	100
21/11/2025	Celebración y entrega aguinaldo infantil	Con esta actividad se busca la interacción, socialización y fortalecimiento de vínculos a través del goce de una tarde recreativa para los niños y niñas beneficiarios del programa de Bienestar a funcionarios SENA. Adicionalmente, se entregará una tarjeta de regalo redimible en almacén de cadena por valor de $369.089 a cada hijo y/o hijastro hasta los doce (12) años y 364 días de los empleados públicos y trabajadores oficiales. Según resolución 174 de 2024. (**26 hijos y/o hijastros con derecho al aguinaldo**)	Operador logístico a contratar	$ 13.000.000	Salón de eventos por definir	hijo y/o hijastro hasta los doce (12) años y 364 días de los empleados públicos y trabajadores oficiales.	50

14/11/2025	Integración fin de año	Actividad temática o recreativa que pretende integrar a los funcionarios en un entorno distinto para celebrar y agradecer el año laboral 2025 y reconocimiento a la gestión y dedicación con la institución. El cual constará de una cena en un restaurante previamente aprobado por el supervisor contractual, con ambientación musical y actividades de integración, y, se entregará un kit navideño a cada funcionario.	Operador logístico a contratar	$ 14.000.000	Lugar: Restaurante Mar y Parrilla	Funcionarios	68
Vigencia 2025 - ejecución del Plan de Bienestar	Alquiler de escenarios deportivos	Programa que pretende garantizar los escenarios y espacios para que los funcionarios desarrollen las actividades deportivas contratadas.	Operador logístico a contratar	$ 500.000	Vigencia 2025 - ejecución del Plan de Bienestar	Funcionarios	150
Vigencia 2025 - ejecución del Plan de Bienestar	Inscripción en Campeonatos	Programa que pretende garantizar los espacios para que los funcionarios desarrollen y participen de las actividades deportivas y campeonatos internos y externos, interinstitucionales o a través de convenios que se realicen.	Operador logístico a contratar	$ 500.000	Vigencia 2025 - ejecución del Plan de Bienestar	Funcionarios	150
Vigencia 2025 - ejecución del Plan de Bienestar	Hidratación	Suministro de Hidratacion para la debida ejecución de las actividades de bienestar programadas para la vigencia 2025.	Operador logístico a contratar	$ 500.000	Vigencia 2025 - ejecución del Plan de Bienestar	Funcionarios	200
				$ 250.341.344			**1.957**

Comentarios, sugerencias, observaciones, entre otros del Comité Regional de Bienestar respecto al Plan de Bienestar Social e Incentivos Regional

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE BIENESTAR

NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA		FIRMA
LUIS ÁNGEL LOZADA OLAYA - Director (E) Regional		JHON WILSON MALDONADO HOMEN - Rep. Comisión de Personal	
LIZ MARIVETH GUERRERO BERMEO - Coordinadora Grupo Regional Gestión del Talento Humano		SANDRA MILENA POLANÍA HERRERA - Encargada de la Oficina de Bienestar al Funcionario	
JHON JAIRO CALDERÓN ORDOÑEZ - Rep. Comisión de Personal			

Versión: 02

Código: GTH-F-325

Proceso Gestión del Talento Humano

Formato Seguimiento Semana de la Confraternidad

Brevemente indique las actividades que realizarán cada día en la REGIONAL xxxx

Participantes beneficiarios	Lunes			Martes			Miércoles			Jueves			Viernes			Sub total Presupuesto programado para la actividad (sumatoria de presupuesto)	Sabado día de la Familia			Total presupuesto programado para el desarrollo de las actividades (sumatoria de presupuesto)	Total beneficios programados (sumatoria de participantes)
	Actividad	Total participantes	Presupuesto programado	Actividad	Total participantes	Presupuesto programado	Actividad	Total participantes	Presupuesto programado	Actividad	Total participantes	Presupuesto programado	Actividad	Total participantes	Presupuesto programado		Actividad	Total participantes	Presupuesto programado		
Instructores	Bienestar físico y emocional - Actividad orientada por un coach motivacional quien realizará un taller práctico de yoga, técnicas de relación y/o manejo de estrés a los funcionarios para brindar las herramientas necesarias de consecución de metas, interacción consigo mismo, promoviendo la salud mental a nivel personal y laboral.	44	$ 1.872.343	Salida de integración de los funcionarios administrativos e instructores de planta de la Regional Caquetá con la temática: "Caminos de Colombia: un recorrido por su diversidad" que se propone como una oportunidad para visitar la gran variedad de sitios turísticos que nos ofrece nuestro territorio, vivir nuevas experiencias y generar recordatorios en los funcionarios.	44	$ 11.831.688	Salida de integración de los funcionarios administrativos e instructores de planta de la Regional Caquetá con la temática: "Caminos de Colombia: un recorrido por su diversidad" que se propone como una oportunidad para visitar la gran variedad de sitios turísticos que nos ofrece nuestro territorio, vivir nuevas experiencias y generar recordatorios en los funcionarios.	44	$ 11.831.688	Salida de integración de los funcionarios administrativos e instructores de planta de la Regional Caquetá con la temática: "Caminos de Colombia: un recorrido por su diversidad" que se propone como una oportunidad para visitar la gran variedad de sitios turísticos que nos ofrece nuestro territorio, vivir nuevas experiencias y generar recordatorios en los funcionarios.	44	$ 11.831.688	Salida de integración de los funcionarios administrativos e instructores de planta de la Regional Caquetá con la temática: "Caminos de Colombia: un recorrido por su diversidad" que se propone como una oportunidad para visitar la gran variedad de sitios turísticos que nos ofrece nuestro territorio, vivir nuevas experiencias y generar recordatorios en los funcionarios.	44	$ 11.831.688	$ 49.199.095	Actividad lúdico - cultural que busca fortalecer los lazos de la familia SENA a través de espacios recreativos de integración y unión familiar, en un espacio recreativo que cuente con instalaciones de piscina y salón, para poder realizar actividades de integración, fomentando así la unión familiar y los momentos de esparcimiento.	44	$ 4.180.000	$ 53.379.095	264
T.O.	Bienestar físico y emocional - Actividad orientada por un coach motivacional quien realizará un taller práctico de yoga, técnicas de relación y/o manejo de estrés a los funcionarios para brindar las herramientas necesarias de consecución de metas, interacción consigo mismo, promoviendo la salud mental a nivel personal y laboral.	3	$ 127.657	Salida de integración de los funcionarios administrativos e instructores de planta de la Regional Caquetá con la temática: "Caminos de Colombia: un recorrido por su diversidad" que se propone como una oportunidad para visitar la gran variedad de sitios turísticos que nos ofrece nuestro territorio, vivir nuevas experiencias y generar recordatorios en los funcionarios.	3	$ 806.706	Salida de integración de los funcionarios administrativos e instructores de planta de la Regional Caquetá con la temática: "Caminos de Colombia: un recorrido por su diversidad" que se propone como una oportunidad para visitar la gran variedad de sitios turísticos que nos ofrece nuestro territorio, vivir nuevas experiencias y generar recordatorios en los funcionarios.	3	$ 806.706	Salida de integración de los funcionarios administrativos e instructores de planta de la Regional Caquetá con la temática: "Caminos de Colombia: un recorrido por su diversidad" que se propone como una oportunidad para visitar la gran variedad de sitios turísticos que nos ofrece nuestro territorio, vivir nuevas experiencias y generar recordatorios en los funcionarios.	3	$ 806.706	Salida de integración de los funcionarios administrativos e instructores de planta de la Regional Caquetá con la temática: "Caminos de Colombia: un recorrido por su diversidad" que se propone como una oportunidad para visitar la gran variedad de sitios turísticos que nos ofrece nuestro territorio, vivir nuevas experiencias y generar recordatorios en los funcionarios.	3	$ 806.706	$ 3.354.481	Actividad lúdico - cultural que busca fortalecer los lazos de la familia SENA a través de espacios recreativos de integración y unión familiar, en un espacio recreativo que cuente con instalaciones de piscina y salón, para poder realizar actividades de integración, fomentando así la unión familiar y los momentos de esparcimiento.	3	$ 285.000	$ 3.639.481	18
Administrativos		0	$ 0	Salida de integración de los funcionarios administrativos e instructores de planta de la Regional Caquetá con la temática: "Caminos de Colombia: un recorrido por su diversidad" que se propone como una oportunidad para visitar la gran variedad de sitios turísticos que nos ofrece nuestro territorio, vivir nuevas experiencias y generar recordatorios en los funcionarios.	21	$ 5.646.942	Salida de integración de los funcionarios administrativos e instructores de planta de la Regional Caquetá con la temática: "Caminos de Colombia: un recorrido por su diversidad" que se propone como una oportunidad para visitar la gran variedad de sitios turísticos que nos ofrece nuestro territorio, vivir nuevas experiencias y generar recordatorios en los funcionarios.	21	$ 5.646.942	Salida de integración de los funcionarios administrativos e instructores de planta de la Regional Caquetá con la temática: "Caminos de Colombia: un recorrido por su diversidad" que se propone como una oportunidad para visitar la gran variedad de sitios turísticos que nos ofrece nuestro territorio, vivir nuevas experiencias y generar recordatorios en los funcionarios.	21	$ 5.646.942	Salida de integración de los funcionarios administrativos e instructores de planta de la Regional Caquetá con la temática: "Caminos de Colombia: un recorrido por su diversidad" que se propone como una oportunidad para visitar la gran variedad de sitios turísticos que nos ofrece nuestro territorio, vivir nuevas experiencias y generar recordatorios en los funcionarios.	21	$ 5.646.942	$ 22.587.768	Actividad lúdico - cultural que busca fortalecer los lazos de la familia SENA a través de espacios recreativos de integración y unión familiar, en un espacio recreativo que cuente con instalaciones de piscina y salón, para poder realizar actividades de integración, fomentando así la unión familiar y los momentos de esparcimiento.	21	$ 1.995.000	$ 24.582.768	105
Grupo familiar		0	$ 0		0	$ 0		0	$ 0		0	$ 0		0	$ 0	$ 0	Actividad lúdico - cultural que busca fortalecer los lazos de la familia SENA a través de espacios recreativos de integración y unión familiar, en un espacio recreativo que cuente con instalaciones de piscina y salón, para poder realizar actividades de integración, fomentando así la unión familiar y los momentos de esparcimiento.	32	$ 3.040.000	$ 3.040.000	32
Total		47	$ 2.000.000		68	$ 18.285.336		68	$ 18.285.336		68	$ 18.285.336		68	$ 18.285.336	$ 75.141.344		100	$ 9.500.000	$ 84.641.344	419

Nota: Breve análisis del Comité Regional de Bienestar sobre las acciones a desarrollar: Las actividades propuestas para desarrollar en el marco de la Semana de Confraternidad están orientadas a la integración de los servidores públicos de la Regional Caquetá. Lo anterior, visitando diferentes lugares que nuestro territorio nacional nos ofrece en su gran diversidad. Adicionalmente, el Día de la Familia se establece como una actividad que permita que todos los asistentes se integren con actividades lúdicas y de esparcimiento, fomentando desde la institucionalidad espacios seguros de desarrollo familiar.

INTEGRANTES DEL COMITÉ

NOMBRE	FIRMA	NOMBRE	FIRMA
LUIS ÁNGEL LOZADA OLAYA - Director (E) Regional	Firmado digitalmente por LUIS ANGEL LOZADA OLAYA Fecha: 2025.02.03 16:21:43 -05'00'	JHON WILSON MALDONADO HOMEN - Rep. Comisión de Personal	
LUZ MARIVETH GUERRERO BERMEO - Coordinadora Grupo Regional Gestión del Talento Humano		SANDRA MILENA POLANÍA HERRERA - Encargada de Bienestar al Funcionario	
JHON JAIRO CALDERÓN ORDOÑEZ - Rep. Comisión de Personal			