PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Duitama, agosto de 2020

Señor
Luis Alberto Cárdenas Rodríguez
SUPERVISOR CONTRATO No. **1657115**
Coordinador
Coordinación Académica
Duitama

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Agosto del año 2020

Referencia: No. contrato **1657115** del año 2020

Yenny Lorena Arévalo Hernández, identificado con la cédula de ciudadanía No.33.376.540 de Tunja, en mi calidad de Contratista del SENA, en Coordinación Académica, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato resultante la suma de: DIECINUEVE MILLONES VEINTICINCO MIL CIENTO VEINTIDOS PESOS M/cte ($19.025.122). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Cinco (05) mensualidades de TRES MILLONES SEISCIENTOS DOCE MIL TRESCIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS M/TE. ($3.612.365), correspondiente a los meses de julio a noviembre de 2020; b) Un último pago por un valor de NOVECIENTOS SESENTA Y TRES MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/cte ($963.297) correspondiente a la fracción del mes de diciembre de 2020, sin exceder la presente vigencia fiscal. Amparados con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal Número 7120 de 2020.

N**ota**: Teniendo en cuenta que la fecha inicio del contrato fue el 01 de Julio de 2020, el valor del segundo pago corresponde a TRES MILLONES SEISCIENTOS DOCE MIL TRESCIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS M/TE. ($3.612.365)

Plazo: Será hasta el 08 de diciembre de 2020. **Fecha de inicio**: 01 de julio 2020 - **Fecha de finalización**: 08 de diciembre de 2020.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, en el programa titulada y complementaria, en el área de CULTURA FÍSICA que programe el Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad

CLÁUSULA PRIMERA-OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: El CONTRATISTA además de las obligaciones que

por su índole y naturaleza del contrato le son propias, contrae con EL SENA las siguientes:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1.	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	Durante el mes de agosto teniendo en cuenta la programación, se planeó el proceso formativo en: **PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA** **Fecha: 03 al 06 de agosto de 2020** ➢ **OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE** **Ficha:** 1966537 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. Para la planeación se realizaron las siguientes actividades: 1. Cumplimiento de la programación enviada.	EVIDENCIAS **EVIDENCIAS 1** PLANEACIÓN PROCESOS FORMATIVOS **Fecha: 03 al 06 de agosto de 2020** ➢ **OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE** **Ficha:** 1966537 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **1.1**. Diagramador del instructor **1.2**. Pantallazos de carpetas de “contenidos del curso” **1.3**. Pantallazo de centro de calificaciones evidenciando ponderaciones y actividades asociadas **1.4**. Actividades disponibles para aprendices. **1.5**. Pantallazos saludo de bienvenida. **1.6.** Creación de las sesiones en línea o reuniones virtuales. **Fecha: 10 al 14 de agosto de 2020** ➢ **TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL** **Ficha:** 1966416 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza

		2. Realización de las Guía de aprendizaje por cada RAP. 3. Organización del contenido del curso según guía, en la plataforma Territorium. 4. Iniciación de foros según guía AVA 5. Verificación y organización centro de calificaciones 6. Verificación de evidencias disponibles. 7. Anuncio de bienvenida y apertura. **<u>Fecha: 10 al 14 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL** **Ficha:** 1966416 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	en los contextos laboral y social. **1.7**. Diagramador del instructor **1.8**. Pantallazos de carpetas de “contenidos del curso” **1.9**. Pantallazo de centro de calificaciones evidenciando ponderaciones y actividades asociadas **1.10**. Actividades disponibles para aprendices. **1.11**. Pantallazos saludo de bienvenida. **1.12.** Creación de las sesiones en línea o reuniones virtuales. ➢ **TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA** **Ficha:** 1905092 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **1.13**. Diagramador del instructor **1.14**. Pantallazos de carpetas de “contenidos del curso” **1.15**. Pantallazo de centro de calificaciones evidenciando ponderaciones y actividades asociadas **1.16**. Actividades disponibles para aprendices. **1.17**. Pantallazos saludo de bienvenida. **1.18.** Creación de las sesiones en línea o reuniones virtuales.

		Para la planeación se realizaron las siguientes actividades: 8. Cumplimiento de la programación enviada. 9. Realización de las Guía de aprendizaje por cada RAP. 10. Organización del contenido del curso según guía, en la plataforma Territorium. 11. Iniciación de foros según guía AVA 12. Verificación y organización centro de calificaciones 13. Verificación de evidencias disponibles. 14. Anuncio de bienvenida y apertura. ➢ **TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA** **Ficha:** 1905092 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. Para la planeación se realizaron las siguientes actividades: 15. Cumplimiento de la programación enviada.	**Fecha: 18 al 21 de agosto de 2020** ➢ **TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL** **Ficha:** 1966441 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **1.19**. Diagramador del instructor **1.20**. Pantallazos de carpetas de “contenidos del curso” **1.21**. Pantallazo de centro de calificaciones evidenciando ponderaciones y actividades asociadas **1.22**. Actividades disponibles para aprendices. **1.23**. Pantallazos saludo de bienvenida. **1.24.** Creación de las sesiones en línea o reuniones virtuales. **Fecha 24 al 28 de agosto de 2020** ➢ **TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES** **Ficha:** 1805120 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **1.25**. Diagramador del instructor **1.26**. Pantallazos de carpetas de “contenidos del curso”

		16. Realización de las Guía de aprendizaje por cada RAP. 17. Organización del contenido del curso según guía, en la plataforma Territorium. 18. Iniciación de foros según guía AVA. 19. Verificación y organización centro de calificaciones 20. Verificación de evidencias disponibles. 21. Anuncio de bienvenida y apertura. **<u>Fecha: 18 al 21 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL** **Ficha:** 1966441 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	**1.27**. Pantallazo de centro de calificaciones evidenciando ponderaciones y actividades asociadas **1.28**. Actividades disponibles para aprendices. **1.29**. Pantallazos saludo de bienvenida. **1.30.** Creación de las sesiones en línea o reuniones virtuales.

		Para la planeación se realizaron las siguientes actividades: 22. Cumplimiento de la programación enviada. 23. Realización de las Guía de aprendizaje por cada RAP. 24. Organización del contenido del curso según guía, en la plataforma Territorium. 25. Iniciación de foros según guía AVA 26. Verificación y organización centro de calificaciones. 27. Verificación de evidencias disponibles. 28. Anuncio de bienvenida y apertura. **<u>Fecha 24 al 28 de agosto de 2020</u>** ➢ **TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES** **Ficha:** 1805120 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. Para la planeación se realizaron las siguientes actividades:	

		29. Cumplimiento de la programación enviada. 30. Realización de las Guía de aprendizaje por cada RAP. 31. Organización del contenido del curso según guía, en la plataforma Territorium. 32. Iniciación de foros según guía AVA 33. Verificación y organización centro de calificaciones 34. Verificación de evidencias disponibles. 35. Anuncio de bienvenida y apertura.	
2.	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
3.	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	En el mes objeto de pago se aplicaron instrumentos de saberes previos: **PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA** **<u>Fecha: 03 al 06 de agosto de 2020</u>** ➢ **OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE** **Ficha:** 1966537 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza	EVIDENCIAS **EVIDENCIAS 2 APRENDIZAJES PREVIOS** **<u>Fecha: 03 al 06 de agosto de 2020</u>** ➢ **OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE** **Ficha:** 1966537 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

		en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 1. Creación foro social Cultura Física. 2. Verificación participación Foro Social Cultura Física. **<u>Fecha: 10 al 14 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL** **Ficha:** 1966416 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.	**2.1**. Pantallazo participación foro social Cultura Física. **<u>Fecha: 10 al 14 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL** **Ficha:** 1966416 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **2.2**. Pantallazo participación foro social Cultura Física. ➢ **TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA** **Ficha:** 1905092 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **2.3**. Pantallazo participación foro social Cultura Física. **<u>Fecha: 18 al 21 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL** **Ficha:** 1966441 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **2.4**. Pantallazo participación foro social Cultura Física.

		- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 3. Creación foro social Cultura Física. 4. Verificación participación Foro Social Cultura Física. ➢ **TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA** **Ficha:** 1905092 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 5. Creación foro social Cultura Física. 6. Verificación participación Foro Social Cultura Física. **Fecha: 18 al 21 de agosto de 2020** ➢ **TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL** **Ficha:** 1966441 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza	**Fecha 24 al 28 de agosto de 2020** ➢ **TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES** **Ficha:** 1805120 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **2.5**. Pantallazo participación foro social Cultura Física.

		en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 7. Creación foro social Cultura Física. 8. Verificación participación Foro Social Cultura Física. **<u>Fecha 24 al 28 de agosto de 2020</u>** ➢ **TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES** **Ficha:** 1805120 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	

		9. Creación foro social Cultura Física. 10. Verificación participación Foro Social Cultura Física.	
4.	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática objeto del contrato.	Durante el mes de objeto de pago se ejecutó formación profesional integral en: **PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA** **<u>Fecha: 03 al 06 de agosto de 2020</u>** ➢ **OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE** **Ficha:** 1966537 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. De acuerdo con el desarrollo curricular: 1. Guías de aprendizaje No. 1 y No. 2. 2. Actividades y trabajos solicitados.	EVIDENCIAS **EVIDENCIAS 3** **EJECUCIÓN FORMACIÓN** **<u>Fecha: 03 al 06 de agosto de 2020</u>** ➢ **OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE** **Ficha:** 1966537 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **3.1**. Guías de aprendizaje **3.2**. PDF de cronograma de actividades y trabajos solicitados. **3.3**. Evidencias de desarrollo o entrega de actividades de aprendices. **3.4**. Plan de trabajo **3.5.** Planeación pedagógica. **<u>Fecha: 10 al 14 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL** **Ficha:** 1966416 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **3.6**. Guías de aprendizaje.

		3. Plan de trabajo. 4. Planeación pedagógica. 5. Participación foro de contextualización. 6. Desarrollo y seguimiento de actividades 7. Procedimiento de cierre de fichas. **<u>Fecha: 10 al 14 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL** **Ficha:** 1966416 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. De acuerdo con el desarrollo curricular: 8. Guías de aprendizaje No. 1 y No. 2. 9. Actividades y trabajos solicitados. 10. Plan de trabajo. 11. Planeación pedagógica.	**3.7**. PDF de cronograma de actividades y trabajos solicitados. **3.8**. Evidencias de desarrollo o entrega de actividades de aprendices. **3.9**. Plan de trabajo **3.10.** Planeación pedagógica. ➢ **TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA** **Ficha:** 1905092 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **3.11**. Guía de aprendizaje **3.12**. PDF de cronograma de actividades y trabajos solicitados. **3.13**. Evidencias de desarrollo o entrega de actividades de aprendices. **3.14**. Plan de trabajo **3.15.** Planeación pedagógica **<u>Fecha: 18 al 21 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL** **Ficha:** 1966441 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **3.16**. Guías de aprendizaje **3.17**. PDF de cronograma de actividades y trabajos solicitados.

		12. Participación foro de contextualización. 13. Desarrollo y seguimiento de actividades 14. Procedimiento de cierre de fichas. ➢ **TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA** **Ficha:** 1905092 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. De acuerdo con el desarrollo curricular: 15. Guía de aprendizaje No. 1. 16. Actividades y trabajos solicitados. 17. Plan de trabajo. 18. Planeación pedagógica. 19. Participación foro de contextualización. 20. Desarrollo y seguimiento de actividades 21. Procedimiento de cierre de fichas. **<u>Fecha: 18 al 21 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL** **Ficha:** 1966441 **COMPETENCIA:**	**3.18**. Evidencias de desarrollo o entrega de actividades de aprendices. **3.19**. Plan de trabajo **3.20.** Planeación pedagógica. **<u>Fecha 24 al 28 de agosto de 2020</u>** ➢ **TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES** **Ficha:** 1805120 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **3.21**. Guía de aprendizaje **3.22**. PDF de cronograma de actividades y trabajos solicitados. **3.23**. Evidencias de desarrollo o entrega de actividades de aprendices. **3.24**. Plan de trabajo **3.35.** Planeación pedagógica.

		Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. De acuerdo con el desarrollo curricular: 22. Guías de aprendizaje No. 1 y No. 2. 23. Actividades y trabajos solicitados. 24. Plan de trabajo. 25. Planeación pedagógica. 26. Participación foro de contextualización. 27. Desarrollo y seguimiento de actividades 28. Procedimiento de cierre de fichas. **<u>Fecha 24 al 28 de agosto de 2020</u>** ➢ **TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES** **Ficha:** 1805120 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con	

		los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. De acuerdo con el desarrollo curricular: 29. Guía de aprendizaje No. 1. 30. Actividades y trabajos solicitados. 31. Plan de trabajo. 32. Planeación pedagógica. 33. Participación foro de contextualización. 34. Desarrollo y seguimiento de actividades 35. Procedimiento de cierre de fichas.	
5.	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Durante el mes de objeto de pago se aplicaron estrategias en: **PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA** **<u>Fecha: 03 al 06 de agosto de 2020</u>** ➢ **OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE** **Ficha:** 1966537 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de	EVIDENCIAS **EVIDENCIAS 4** ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA **<u>Fecha: 03 al 06 de agosto de 2020</u>** ➢ **OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE** **Ficha:** 1966537 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **4.1**. Estrategias y herramientas de aprendizaje: presentaciones PowerPoint, link de grabaciones, video

		riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 1. Aplicación de estrategias y herramientas de aprendizaje 2. Calificación y realimentación de trabajos. 3. Aplicación de instrumentos de evaluación. 4. Realización de sesiones en línea. **<u>Fecha: 10 al 14 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL** **Ficha:** 1966416 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.	documental y lecturas asociadas. **4.2**. Evidencia de calificación y realimentación a aprendices: pantallazo del botón evidencias y evaluaciones mostrando calificaciones y comentarios a los aprendices. **4.3**. Evidencias de instrumentos de evaluación aplicados: Se anexa evidencias de criterio de evaluación. **4.4**. Invitaciones al desarrollo de cada taller programado. **4.5.** Invitación y desarrollo de sesiones en línea. **<u>Fecha: 10 al 14 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL** **Ficha:** 1966416 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **4.6**. Estrategias y herramientas de aprendizaje: presentaciones PowerPoint, link de grabaciones, video documental y lecturas asociadas. **4.7**. Evidencia de calificación y realimentación a aprendices: pantallazo del botón evidencias y evaluaciones mostrando calificaciones y comentarios a los aprendices. **4.8**. Evidencias de instrumentos de evaluación aplicados: Se anexa

		- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 5. Aplicación de estrategias y herramientas de aprendizaje 6. Calificación y realimentación de trabajos. 7. Aplicación de instrumentos de evaluación. 8. Realización de sesiones en línea. ➢ **TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA** **Ficha:** 1905092 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 9. Aplicación de estrategias y herramientas de aprendizaje 10. Calificación y realimentación de trabajos. 11. Aplicación de instrumentos de evaluación.	evidencias de criterio de evaluación. **4.9**. Invitaciones al desarrollo de cada taller programado. **4.10.** Invitación y desarrollo de sesiones en línea. ➢ **TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA** **Ficha:** 1905092 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **4.11**. Estrategias y herramientas de aprendizaje: presentaciones PowerPoint, link de grabaciones, video documental y lecturas asociadas. **4.12**. Evidencia de calificación y realimentación a aprendices: pantallazo del botón evidencias y evaluaciones mostrando calificaciones y comentarios a los aprendices. **4.13**. Evidencias de instrumentos de evaluación aplicados: Se anexa evidencias de criterio de evaluación. **4.14**. Invitaciones al desarrollo de cada taller programado. **4.15.** Invitación y desarrollo de sesiones en línea. **<u>Fecha: 18 al 21 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL** **Ficha:** 1966441

		12. Realización de sesiones en línea. **<u>Fecha: 18 al 21 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL** **Ficha:** 1966441 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 13. Aplicación de estrategias y herramientas de aprendizaje 14. Calificación y realimentación de trabajos. 15. Aplicación de instrumentos de evaluación. 16. Realización de sesiones en línea. **<u>Fecha 24 al 28 de agosto de 2020</u>**	**COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **4.16**. Estrategias y herramientas de aprendizaje: presentaciones PowerPoint, link de grabaciones, video documental y lecturas asociadas. **4.17**. Evidencia de calificación y realimentación a aprendices: pantallazo del botón evidencias y evaluaciones mostrando calificaciones y comentarios a los aprendices. **4.18**. Evidencias de instrumentos de evaluación aplicados: Se anexa evidencias de criterio de evaluación. **4.19**. Invitaciones al desarrollo de cada taller programado. **4.20.** Invitación y desarrollo de sesiones en línea. **<u>Fecha 24 al 28 de agosto de 2020</u>** ➢ **TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES** **Ficha:** 1805120 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **4.21**. Estrategias y herramientas de aprendizaje:

		➢ **TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES** **Ficha:** 1805120 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 17. Aplicación de estrategias y herramientas de aprendizaje 18. Calificación y realimentación de trabajos. 19. Aplicación de instrumentos de evaluación. 20. Realización de sesiones en línea.	presentaciones PowerPoint, link de grabaciones, video documental y lecturas asociadas. **4.22**. Evidencia de calificación y realimentación a aprendices: pantallazo del botón evidencias y evaluaciones mostrando calificaciones y comentarios a los aprendices. **4.23**. Evidencias de instrumentos de evaluación aplicados: Se anexa evidencias de criterio de evaluación. **4.24**. Invitaciones al desarrollo de cada taller programado. **4.25.** Invitación y desarrollo de sesiones en línea
6.	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
7.	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y	Durante el mes de objeto de pago se emitió juicio valorativo en senasofiaplus de los resultados de aprendizaje obtenidos por los aprendices de:	EVIDENCIAS **EVIDENCIAS 5** JUICIOS VALORATIVOS **<u>Fecha: 03 al 06 de agosto de 2020</u>** ➢ **OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE** **Ficha:** 1966537

	herramientas tecnológicas que la entidad defina.	**PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA** **<u>Fecha: 03 al 06 de agosto de 2020</u>** ➢ **OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE** **Ficha:** 1966537 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 1. Procedimiento de cierre según fecha de programación en senasofiaplus 2. Reporte final de juicios valorativos emitido por senasofiaplus. **<u>Fecha: 10 al 14 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL** **Ficha:** 1966416 **COMPETENCIA:**	**COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **5.1**. Correo senasofiaplus de asignación de fichas con fechas de formación. **5.2.** Reporte de juicios valorativos de senasofiaplus. **<u>Fecha: 10 al 14 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL** **Ficha:** 1966416 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **5.3**. Correo senasofiaplus de asignación de fichas con fechas de formación. **5.4.** Reporte de juicios valorativos de senasofiaplus. ➢ **TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA** **Ficha:** 1905092 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **5.5**. Correo senasofiaplus de asignación de fichas con fechas de formación. **5.6.** Reporte de juicios valorativos de senasofiaplus.

		Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 3. Procedimiento de cierre según fecha de programación en senasofiaplus 4. Reporte final de juicios valorativos emitido por senasofiaplus. ➢ **TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA** **Ficha:** 1905092 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	**Fecha: 18 al 21 de agosto de 2020** ➢ **TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL** **Ficha:** 1966441 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **5.7**. Correo senasofiaplus de asignación de fichas con fechas de formación. **5.8.** Reporte de juicios valorativos de senasofiaplus. **Fecha 24 al 28 de agosto de 2020** ➢ **TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES** **Ficha:** 1805120 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **5.9**. Correo senasofiaplus de asignación de fichas con fechas de formación. **5.10.** Reporte de juicios valorativos de senasofiaplus.

		5. Procedimiento de cierre según fecha de programación en senasofiaplus 6. Reporte final de juicios valorativos emitido por senasofiaplus. **<u>Fecha: 18 al 21 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL** **Ficha:** 1966441 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 7. Procedimiento de cierre según fecha de programación en senasofiaplus 8. Reporte final de juicios valorativos emitido por senasofiaplus.	

		<u>Fecha 24 al 28 de agosto de 2020</u> ➢ **TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES** **Ficha:** 1805120 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 9. Procedimiento de cierre según fecha de programación en senasofiaplus 10. Reporte final de juicios valorativos emitido por senasofiaplus.	
8.	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago
9.	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: **a)** Verificando que la totalidad de los aprendices	Durante el mes de objeto de pago se realiza seguimiento a: **PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA** **<u>Fecha: 03 al 06 de agosto de 2020</u>**	EVIDENCIAS **EVIDENCIAS 6** SEGUIMIENTO **<u>Fecha: 03 al 06 de agosto de 2020</u>** ➢ **OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE** **Ficha:** 1966537

	seleccionados y matriculados queden en ese estado. **b)** Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. **c).** Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	➢ **OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE** **Ficha:** 1966537 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 1. Verificación de aprendices en la plataforma virtual 2. Seguimiento de desempeño de aprendices 3. Participación en foros 4. Invitación a realización de actividades. **<u>Fecha: 10 al 14 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL** **Ficha:** 1966416 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza	**COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **6.1**. Pantallazo de aprendices del centro de calificaciones de la plataforma. **6.2**. PDF de reporte de actividades de aprendices. **<u>Fecha: 10 al 14 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL** **Ficha:** 1966416 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **6.3**. Pantallazo de aprendices del centro de calificaciones de la plataforma. **6.4**. PDF de reporte de actividades de aprendices. ➢ **TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA** **Ficha:** 1905092 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **6.5**. Pantallazo de aprendices del centro de calificaciones de la plataforma. **6.6**. PDF de reporte de actividades de aprendices.

		en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 5. Verificación de aprendices en la plataforma virtual 6. Seguimiento de desempeño de aprendices 7. Participación en foros 8. Invitación a realización de actividades. ➢ **TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA** **Ficha:** 1905092 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	**Fecha: 18 al 21 de agosto de 2020** ➢ **TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL** **Ficha:** 1966441 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **6.7**. Pantallazo de aprendices del centro de calificaciones de la plataforma. **6.8**. PDF de reporte de actividades de aprendices. **Fecha 24 al 28 de agosto de 2020** ➢ **TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES** **Ficha:** 1805120 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **6.9**. Pantallazo de aprendices del centro de calificaciones de la plataforma. **6.10**. PDF de reporte de actividades de aprendices.

		9. Verificación de aprendices en la plataforma virtual 10. Seguimiento de desempeño de aprendices 11. Participación en foros 12. Invitación a realización de actividades. **<u>Fecha: 18 al 21 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL** **Ficha:** 1966441 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 13. Verificación de aprendices en la plataforma virtual 14. Seguimiento de desempeño de aprendices 15. Participación en foros	

		16. Invitación a realización de actividades. **<u>Fecha 24 al 28 de agosto de 2020</u>** ➢ **TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES** **Ficha:** 1805120 **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS:** - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 17. Verificación de aprendices en la plataforma virtual 18. Seguimiento de desempeño de aprendices 19. Participación en foros 20. Invitación a realización de actividades.	
10.	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
11	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Durante el mes de objeto de pago se realiza: **PROGRAMAS DE FORMACIÓN TITULADA**	EVIDENCIAS **EVIDENCIAS 7** REGLAMENTO Y MANUAL **PROGRAMAS DE FORMACIÓN TITULADA**

		<u>Fecha: 03 al 06 de agosto de 2020</u> ➢ **OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE** **Ficha:** 1966537 1. Publicación de documento Reglas de comportamiento. 2. Publicar reglamento del aprendiz **<u>Fecha: 10 al 14 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL** **Ficha:** 1966416 3. Publicación de documento Reglas de comportamiento. 4. Publicar reglamento del aprendiz. ➢ **TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA** **Ficha:** 1905092 5. Publicación de documento Reglas de comportamiento. 6. Publicar reglamento del aprendiz. **<u>Fecha: 18 al 21 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL** **Ficha:** 1966441 7. Publicación de documento Reglas de comportamiento. 8. Publicar reglamento del aprendiz.	**<u>Fecha: 03 al 06 de agosto de 2020</u>** ➢ **OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE** **Ficha:** 1966537 **7.1**. Pantallazo de la publicación Reglas de comportamiento en las fichas. **7.2**. Pantallazo de la publicación del reglamento del aprendiz. **<u>Fecha: 10 al 14 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL** **Ficha:** 1966416 **7.3**. Pantallazo de la publicación Reglas de comportamiento en las fichas. **7.4**. Pantallazo de la publicación del reglamento del aprendiz. ➢ **TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA** **Ficha:** 1905092 **7.5**. Pantallazo de la publicación Reglas de comportamiento en las fichas. **7.6**. Pantallazo de la publicación del reglamento del aprendiz. **<u>Fecha: 18 al 21 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL** **Ficha:** 1966441

		<u>Fecha 24 al 28 de agosto de 2020</u> ➢ **TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES** **Ficha:** 1805120 9. Publicación de documento Reglas de comportamiento. 10. Publicar reglamento del aprendiz.	**7.7**. Pantallazo de la publicación Reglas de comportamiento en las fichas. **7.8**. Pantallazo de la publicación del reglamento del aprendiz. **<u>Fecha 24 al 28 de agosto de 2020</u>** ➢ **TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES** **Ficha:** 1805120 **7.9**. Pantallazo de la publicación Reglas de comportamiento en las fichas. **7.10**. Pantallazo de la publicación del reglamento del aprendiz.
12	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
13.	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
14.	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
15.	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.

	centro de formación lo requiera.		
16	Propender por la permanencia de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral	Durante el mes de objeto de pago se realiza motivación y permanencia de aprendices en el programa: **PROGRAMAS DE FORMACIÓN TITULADA** **<u>Fecha: 03 al 06 de agosto de 2020</u>** ➢ **OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE** **Ficha:** 1966537 1. Comunicación telefónica permanente con aprendices. 2. Seguimiento y atención personalizada. 3. Respuesta a dudas e inquietudes. **<u>Fecha: 10 al 14 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL** **Ficha:** 1966416 4. Comunicación telefónica permanente con aprendices. 5. Seguimiento y atención personalizada. 6. Respuesta a dudas e inquietudes. ➢ **TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA** **Ficha:** 1905092 7. Comunicación telefónica permanente con aprendices.	EVIDENCIAS **EVIDENCIAS 8** PERMANENCIA APRENDICES **PROGRAMAS DE FORMACIÓN TITULADA** **8.1**. Evidencias de mensajería interna, correo electrónico, llamadas telefónicas y Whatsapp. **8.2**. Comunicación personalizada con aprendices. **8.3**. Respuestas a dudas e inquietudes.

		8. Seguimiento y atención personalizada. 9. Respuesta a dudas e inquietudes. **<u>Fecha: 18 al 21 de agosto de 2020</u>** ➢ **TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL** **Ficha:** 1966441 10. Comunicación telefónica permanente con aprendices. 11. Seguimiento y atención personalizada. 12. Respuesta a dudas e inquietudes. **<u>Fecha 24 al 28 de agosto de 2020</u>** ➢ **TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES** **Ficha:** 1805120 13. Comunicación telefónica permanente con aprendices. 14. Seguimiento y atención personalizada. 15. Respuesta a dudas e inquietudes.	
17	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
18	Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.

	BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2020.		
19	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
20	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
21	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Durante el mes objeto de pago se realizan actividades complementarias a la ejecución del contrato: 1. Asistencia a las capacitaciones. 2. Elaboración informe contractual del mes objeto de pago. 3. Asistencia a citación del centro CEDEAGRO a entrega de documentos del mes objeto de pago. 4. Asistencia reunión Instructores.	EVIDENCIAS **EVIDENCIAS 9** DEMÁS ACTIVIDADES **9.1**. Pantallazos y listado de asistencia Capacitaciones. **9.2**. Correo de citación a entrega de documentos. **9.3.** Informe contractual del mes objeto de contrato. **9.4.** Pantallazo y listado de asistencia reunión instructores.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y planilla de seguridad social No 7758988881 expedida por el operador SOI del mes Julio (mes anterior al mes objeto de pago). (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites").

Evidencias en plataforma.

Cordialmente,

Firma
Yenny Lorena Arévalo Hernández
Contratista
C.C. No. 33.376.540 de Tunja

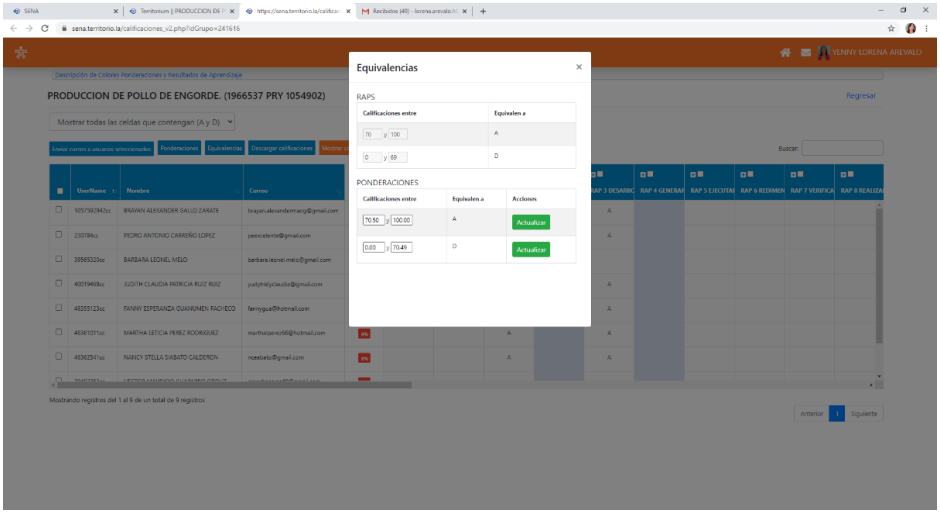
Recibí a satisfacción:

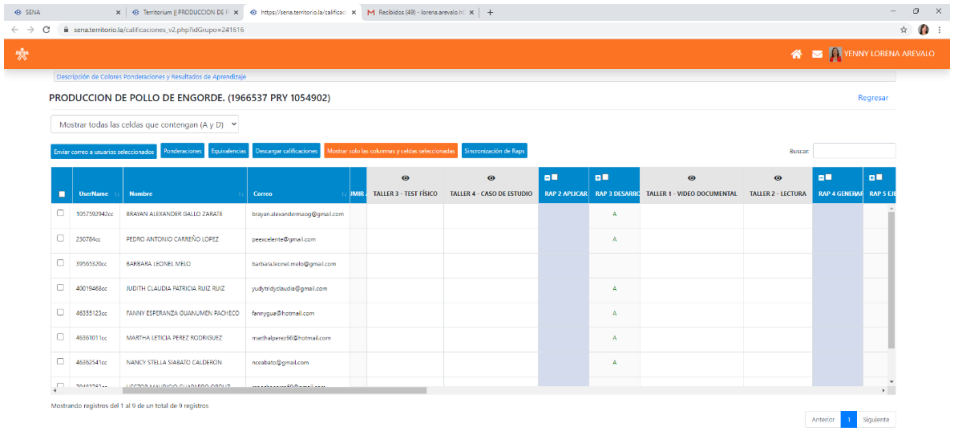
Firma
Luis Alberto Cárdenas Rodríguez
Supervisor Contrato No CO1.PCCNTR.1657115 del año 2020
Coordinador Académico

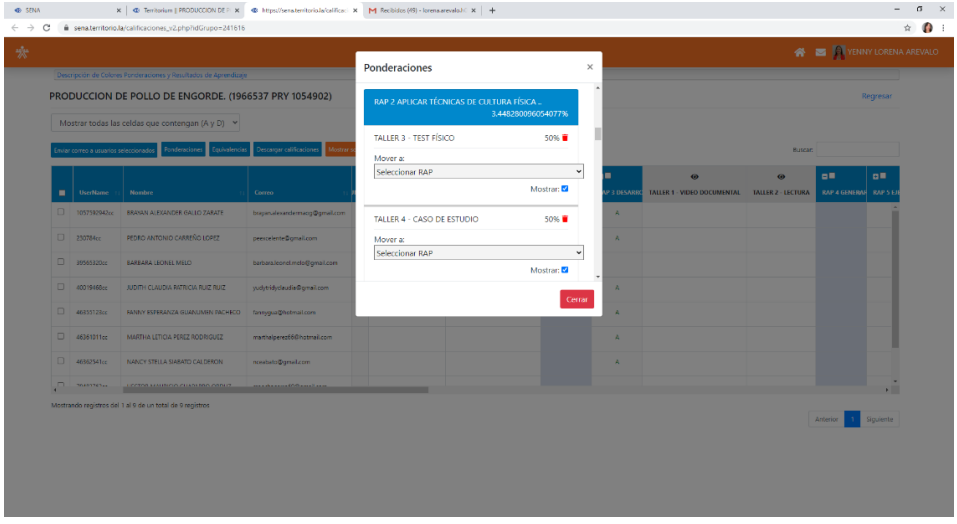
EVIDENCIAS - AGOSTO 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE - SOGAMOSO - FICHA: 1966537

Evidencia 1- EQUIVALENCIAS Y PONDERACIONES
02 DE AGOSTO 2020

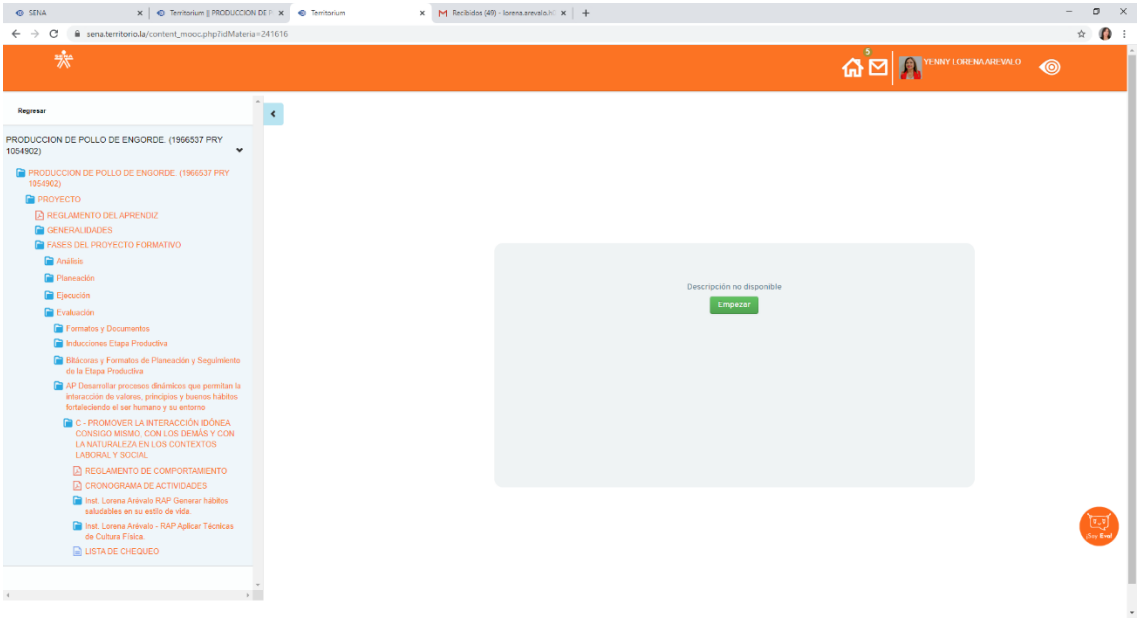




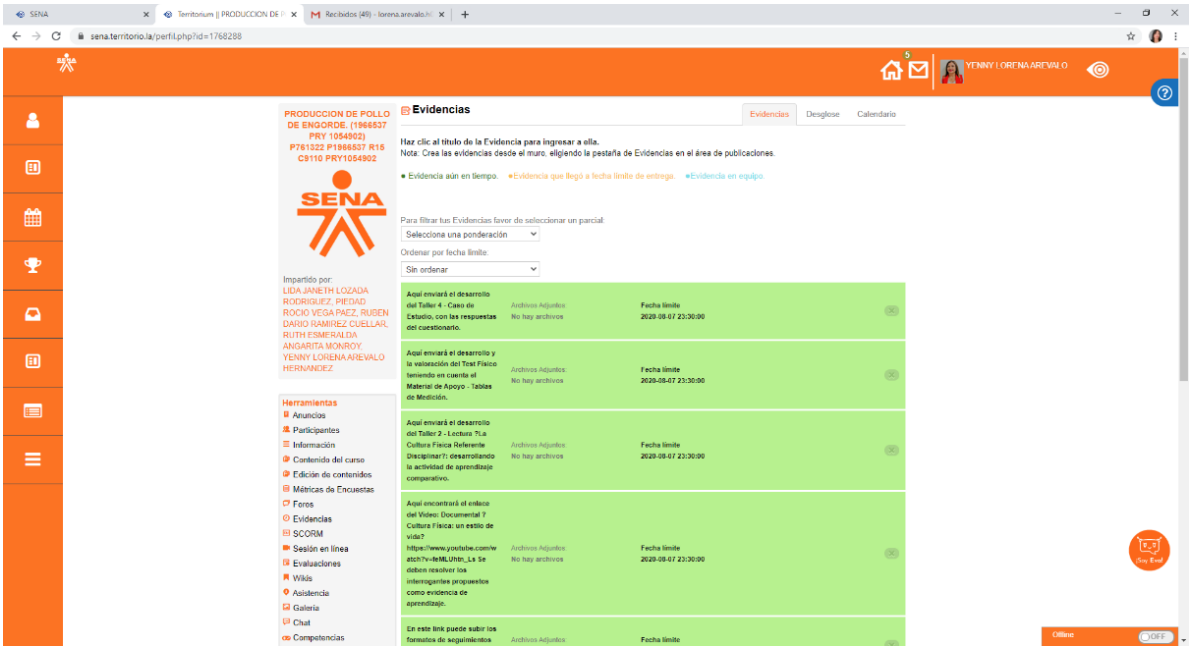


EVIDENCIAS - AGOSTO 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

Evidencia 2- CONTENIDOS DEL CURSO
02 DE AGOSTO 2020



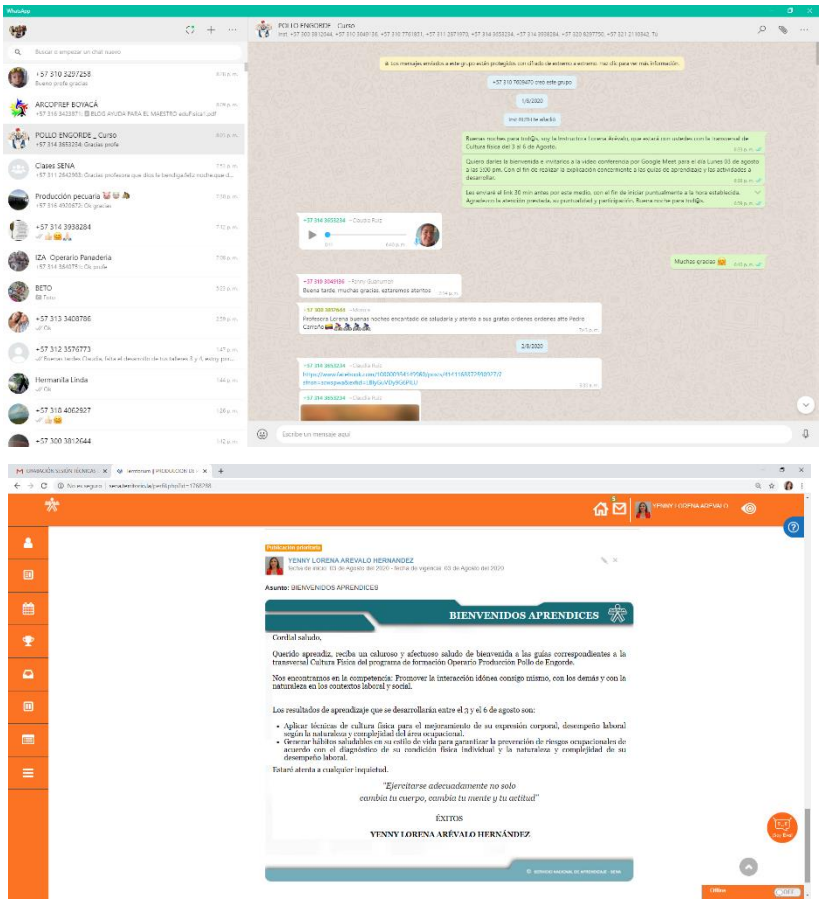
Evidencia 3 - ACTIVIDADES DSIPONIBLES
02 DE AGOSTO 2020



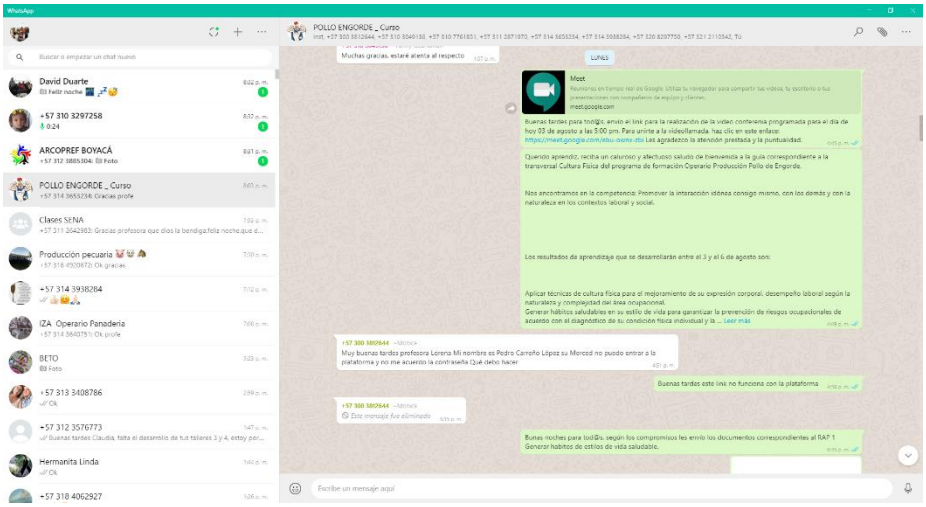
EVIDENCIAS - AGOSTO 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

OPERARIO PRODUCCIÓN POLLO DE ENGORDE - SOGAMOSO - FICHA: 1966537

Evidencia 4- MENSAJE DE BIENVENIDA
03 DE AGOSTO 2020 5:00 PM



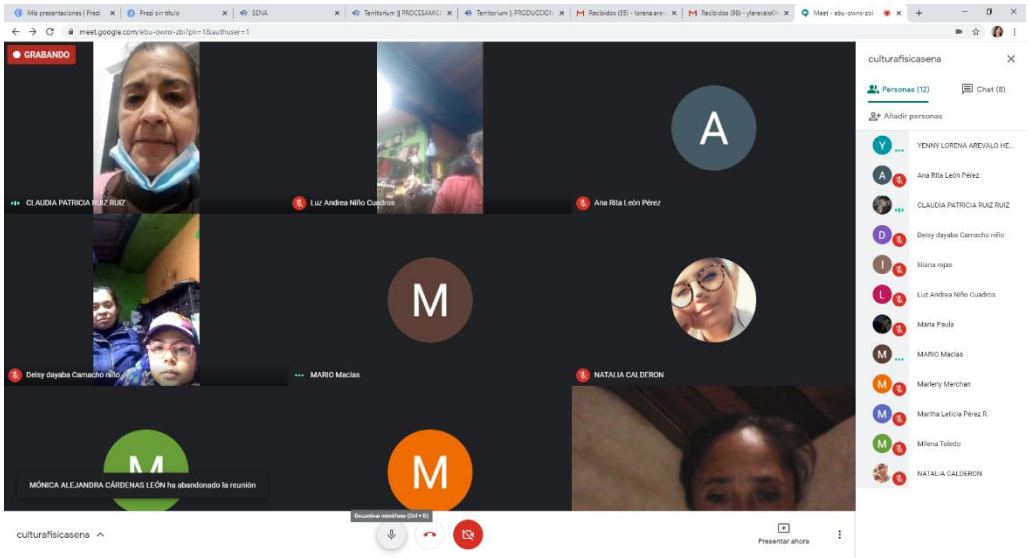
Evidencia 5 - INVITACIÓN REUNIONES VIRTUALES
03 DE AGOSTO 2020 5:00 PM



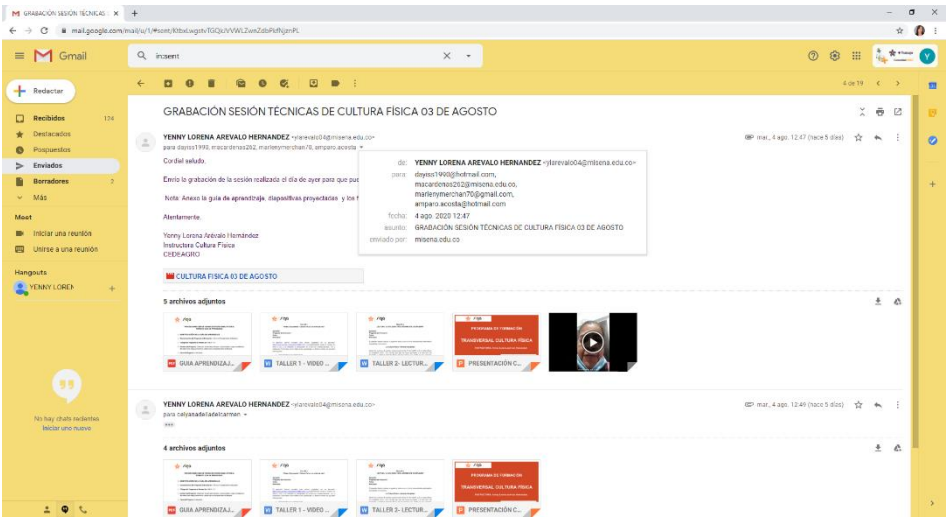
EVIDENCIAS - AGOSTO 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

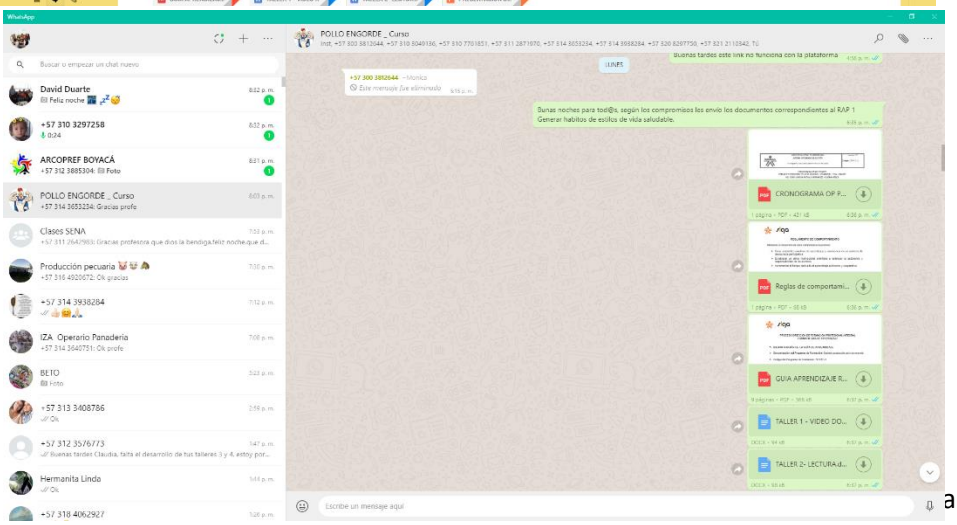
Evidencia 6- CLASE 1
03 DE AGOSTO 2020 5:00 PM

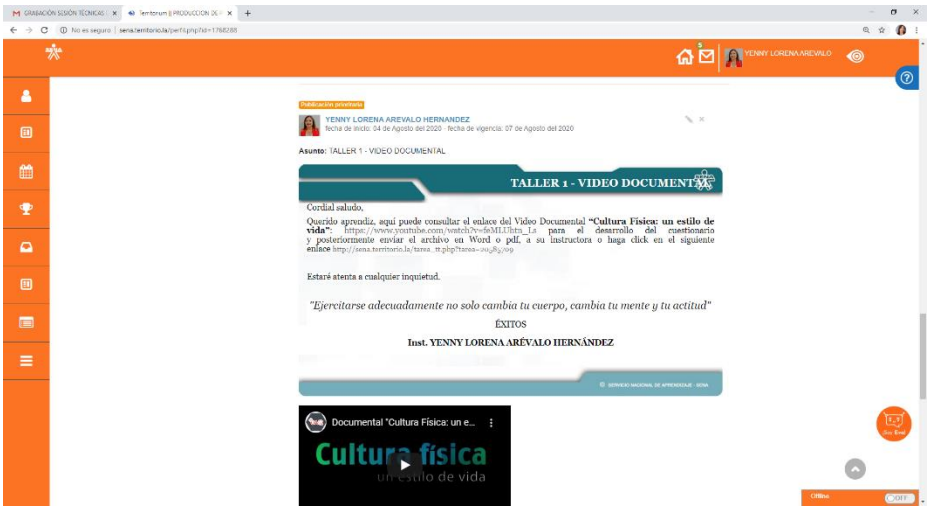
Link: ***https://meet.google.com/ebu-ownx-zbi***

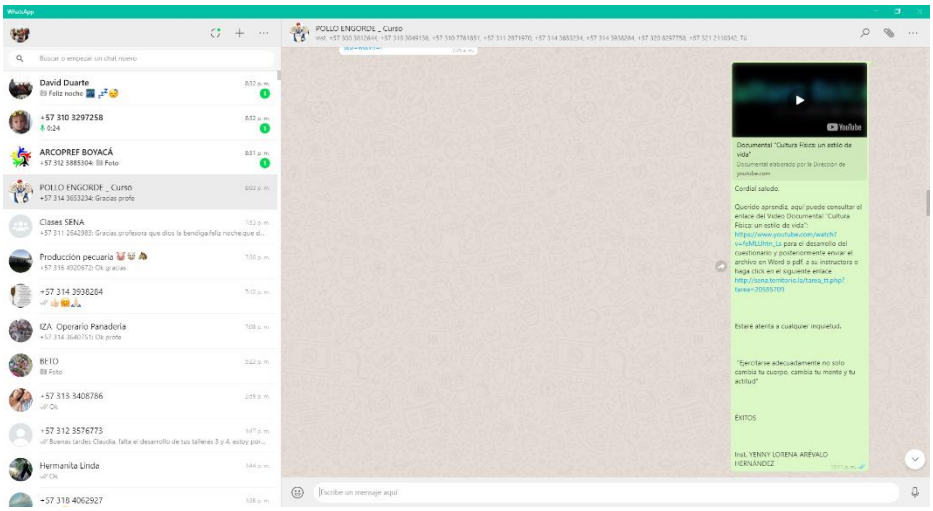


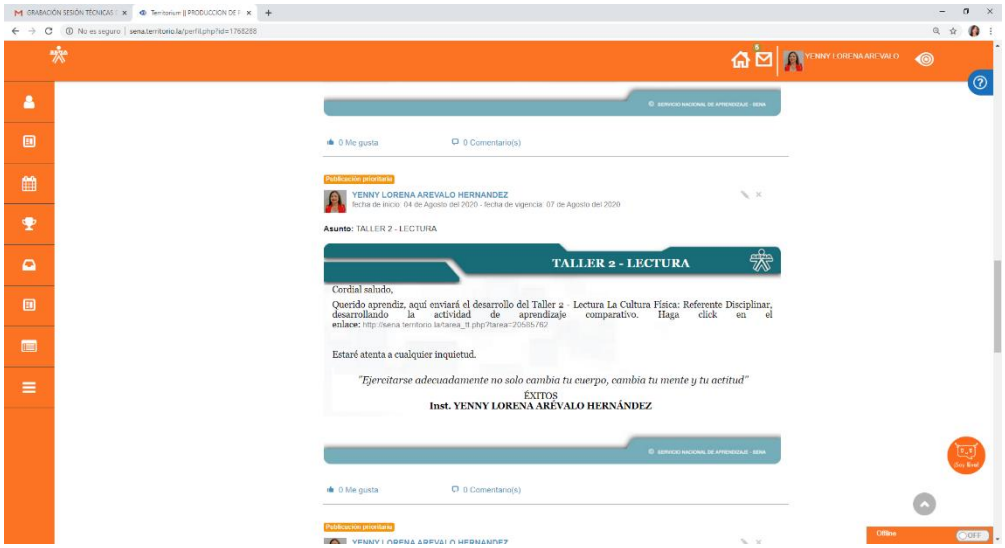
Evidencia 7 – REALIZACIÓN ACTIVIDADES
03 DE AGOSTO 2020 5:00 PM

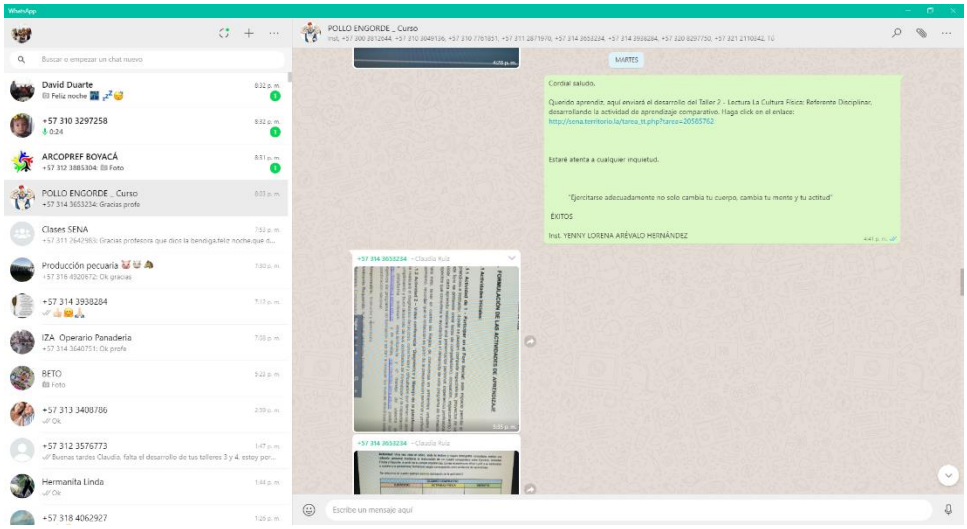


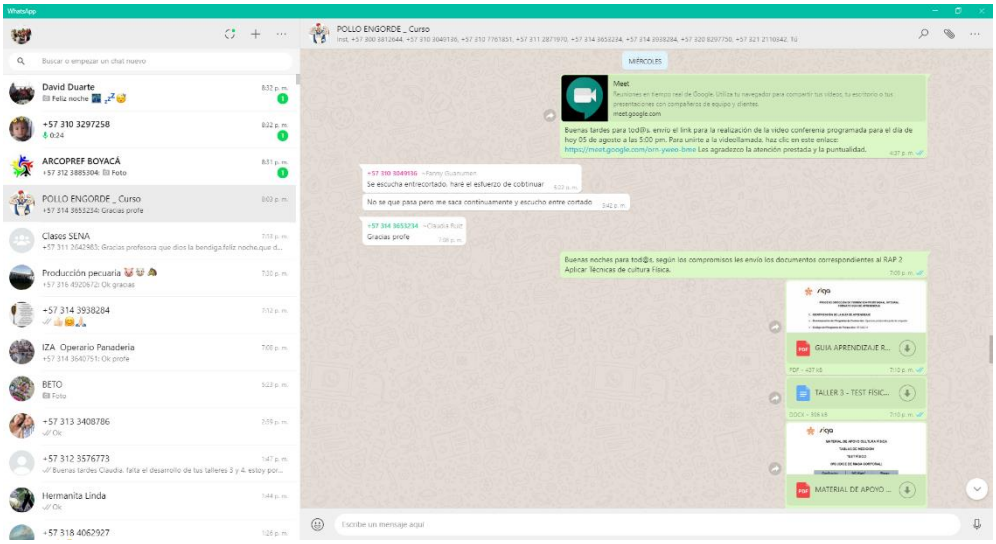


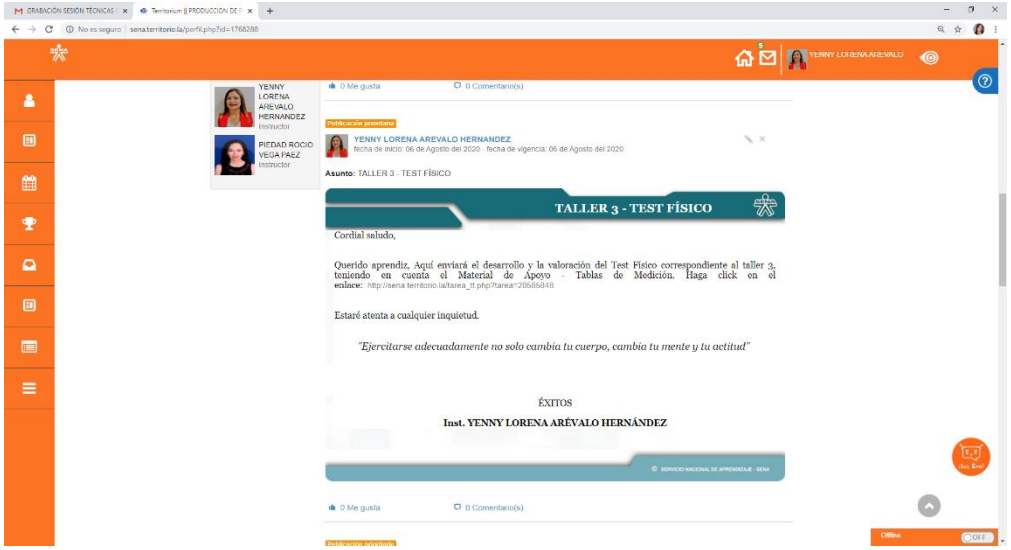

YENNY LORENA AREVALO
YENNY LORENA AREVALO HERNANDEZ
Asunto: TALLER 1 - VIDEO DOCUMENTAL
TALLER 1 - VIDEO DOCUMENTAL
Cordial saludo.
Querido aprendiz, aquí puede consultar el enlace del Video Documental "Cultura Física: un estilo de vida": https://www.youtube.com/watch?v=feMLUhtn_Ls para el desarrollo del cuestionario y posteriormente enviar el archivo en Word o pdf, a su instructora o haga click en el siguiente enlace http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=20585709
Estaré atenta a cualquier inquietud.
"Ejercitarse adecuadamente no solo cambia tu cuerpo, cambia tu mente y tu actitud"
ÉXITOS
Inst. YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ
Documental "Cultura Física: un e...
Cultura física
un estilo de vida


WhatsApp
POLLO ENGORDE _ Curso
David Duarte
+57 310 3297258
ARCOPREF BOYACÁ
POLLO ENGORDE _ Curso
Clases SENA
Producción pecuaria
+57 314 3936264
IZA Operario Panadería
BETO
+57 315 3408786
+57 312 3576773
Hermanita Linda
+57 318 4062927
Documental "Cultura Física: un estilo de vida"
Cordial saludo.
Querido aprendiz, aquí puede consultar el enlace del Video Documental "Cultura Física: un estilo de vida": https://www.youtube.com/watch?v=feMLUhtn_Ls para el desarrollo del cuestionario y posteriormente enviar el archivo en Word o pdf, a su instructora o haga click en el siguiente enlace http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=20585709
Estaré atenta a cualquier inquietud.
"Ejercitarse adecuadamente no solo cambia tu cuerpo, cambia tu mente y tu actitud"
ÉXITOS
Inst. YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ
Escribe un mensaje aquí


YENNY LORENA AREVALO
0 Me gusta
0 Comentario(s)
YENNY LORENA AREVALO HERNANDEZ
Asunto: TALLER 2 - LECTURA
TALLER 2 - LECTURA
Cordial saludo,
Querido aprendiz, aquí enviará el desarrollo del Taller 2 - Lectura La Cultura Física: Referente Disciplinar, desarrollando la actividad de aprendizaje comparativo. Haga click en el enlace: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=20585762
Estaré atenta a cualquier inquietud.
"Ejercitarse adecuadamente no solo cambia tu cuerpo, cambia tu mente y tu actitud"
ÉXITOS
Inst. YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ
0 Me gusta
0 Comentario(s)

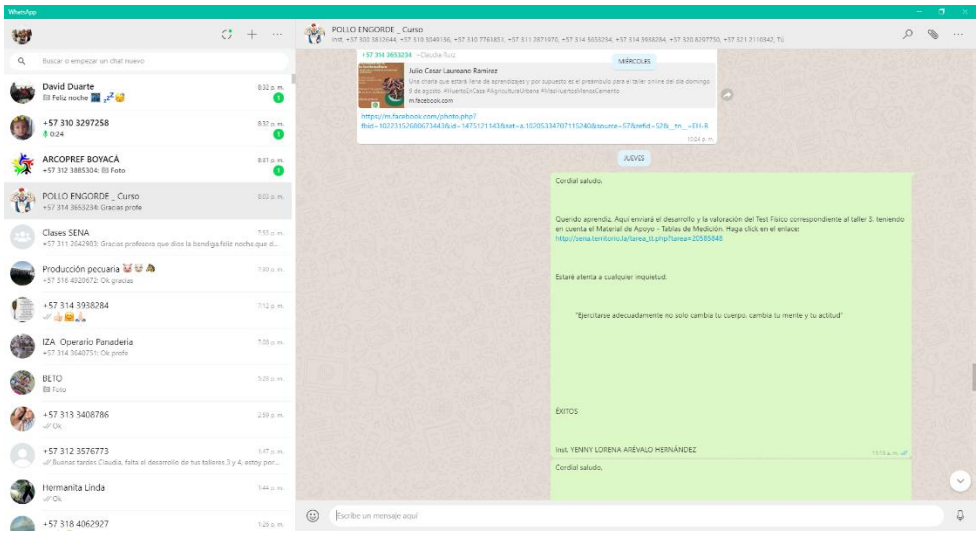

POLLO ENGORDE _ Curso
MARTES
Cordial saludo,
Querido aprendiz, aquí enviará el desarrollo del Taller 2 - Lectura La Cultura Física: Referente Disciplinar, desarrollando la actividad de aprendizaje comparativo. Haga click en el enlace:
Estaré atenta a cualquier inquietud.
"Ejercitarse adecuadamente no solo cambia tu cuerpo, cambia tu mente y tu actitud"
ÉXITOS
Inst. YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

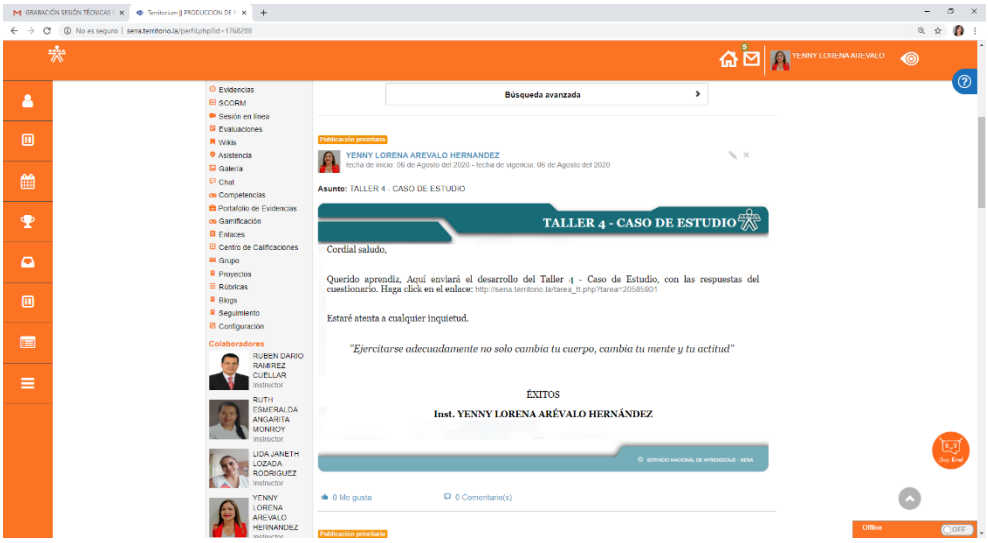

POLLO ENGORDE _ Curso
MIÉRCOLES
Meet
Buenas tardes para todO's, envío el link para la realización de la video conferencia programada para el día de hoy 05 de agosto a las 5:00 pm. Para unirte a la videollamada, haz clic en este enlace:
Se escucha entrecortado, haré el esfuerzo de cobtinuar
No se que pasa pero me saca continuamente y escucha entre cortado
Gracias profe
Buenas noches para todO's, según los compromisos les envío los documentos correspondientes al RAP 2
Aplicar: Técnicas de cultura Física.
GUIA APRENDIZAJE R...
TALLER 3 - TEST FISIC...
MATERIAL DE APOYO ...

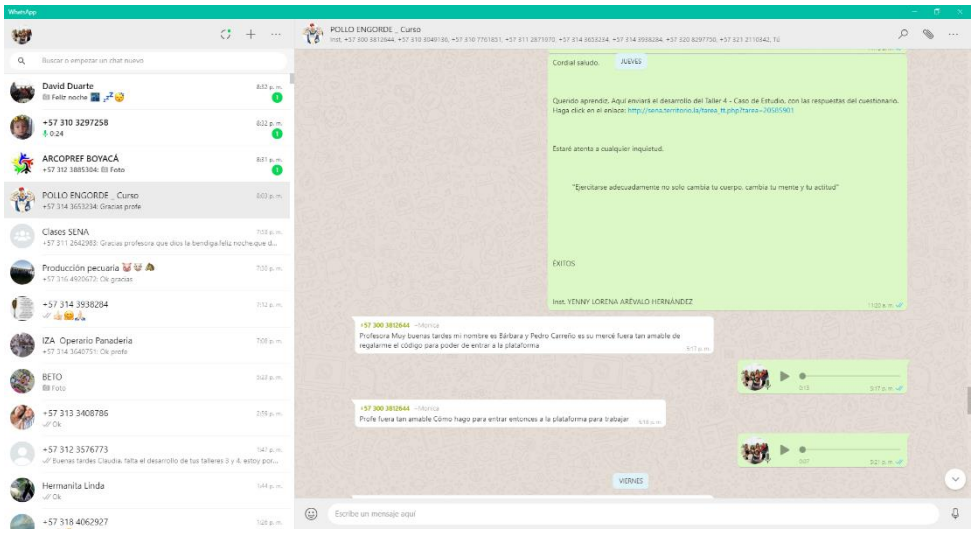

YENNY LORENA AREVALO HERNANDEZ
Instructor
PIEDAD ROCIO VEGA PAEZ
Instructor
YENNY LORENA AREVALO HERNANDEZ
fecha de inicio: 06 de Agosto del 2020 - fecha de vigencia: 06 de Agosto del 2020
Asunto: TALLER 3 - TEST FÍSICO
TALLER 3 - TEST FÍSICO
Cordial saludo,
Querido aprendiz, Aquí enviará el desarrollo y la valoración del Test Físico correspondiente al taller 3, teniendo en cuenta el Material de Apoyo - Tablas de Medición. Haga click en el enlace:
Estaré atenta a cualquier inquietud.
"Ejercitarse adecuadamente no solo cambia tu cuerpo, cambia tu mente y tu actitud"
ÉXITOS
Inst. YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

EVIDENCIAS - AGOSTO 2020

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ



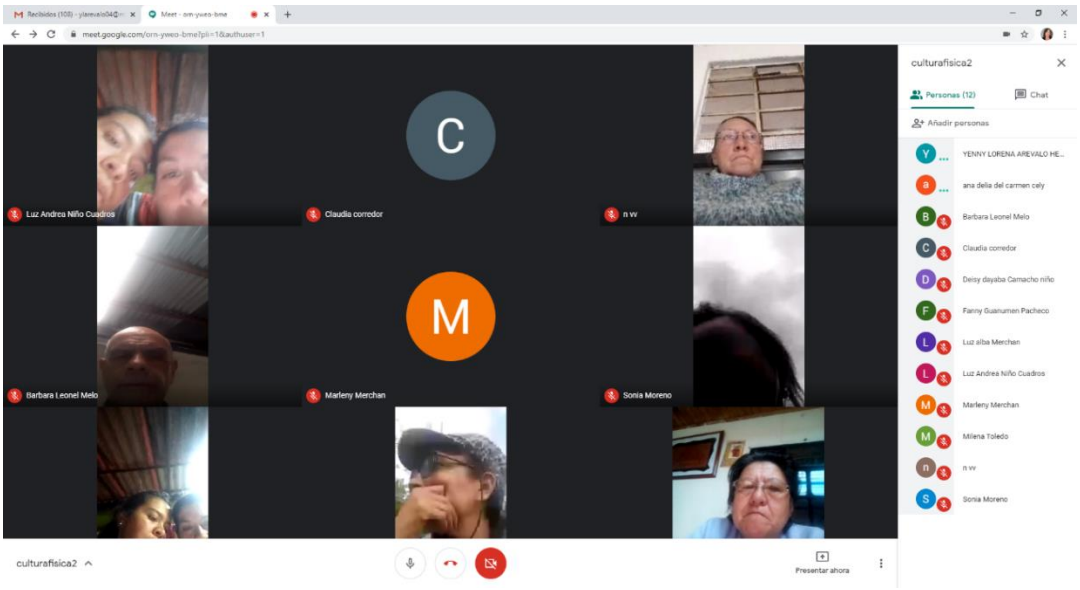




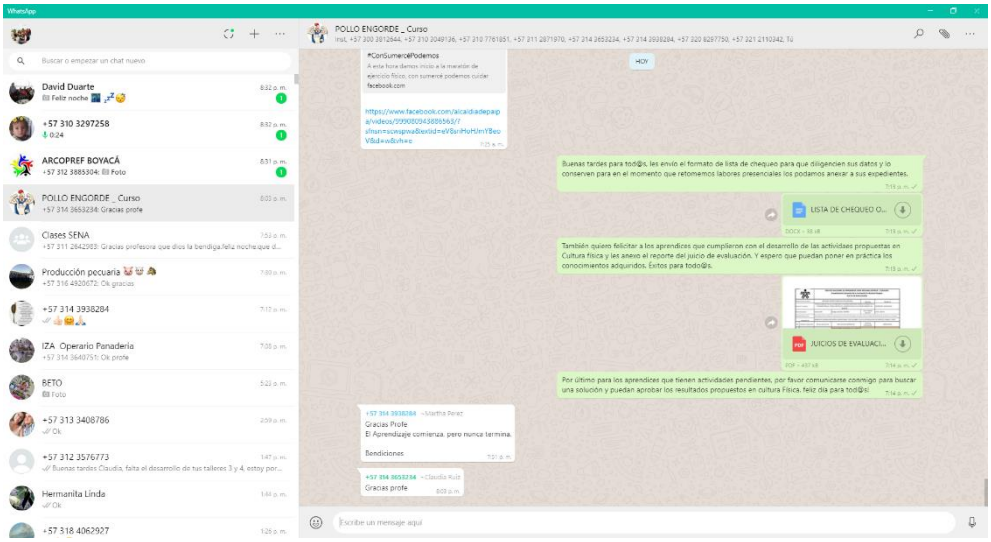
EVIDENCIAS - AGOSTO 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

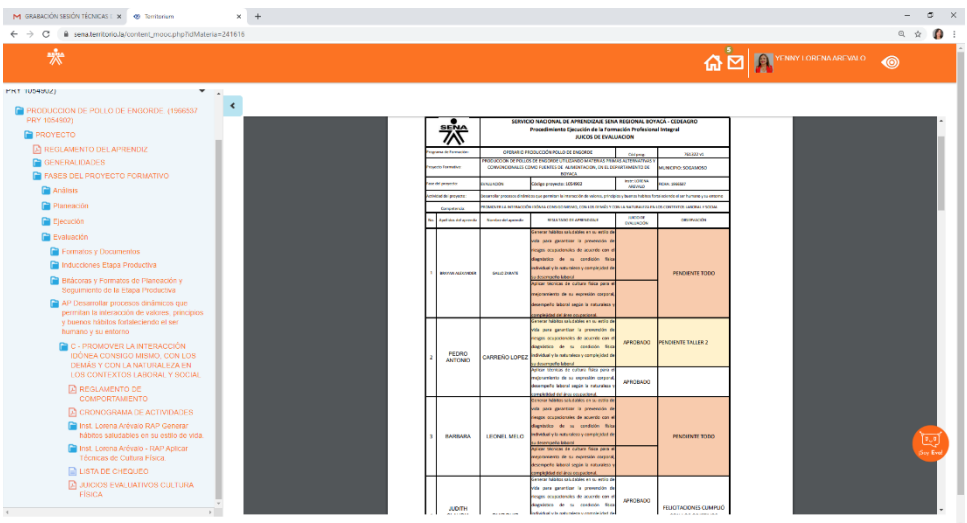
Evidencia 8- CLASE 2
05 DE AGOSTO 2020 5:00 PM

Link: https://meet.google.com/orn-yweo-bme



Evidencia 9 – EVALUACIÓN
07 DE AGOSTO 2020 5:00 PM

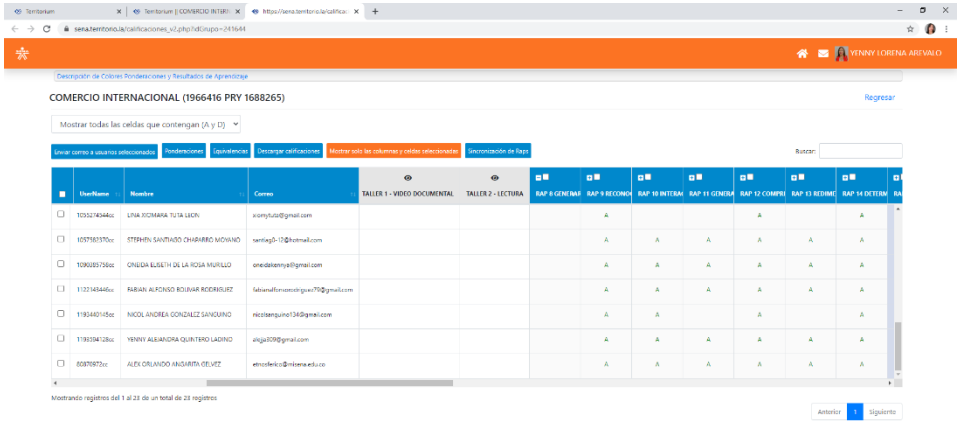


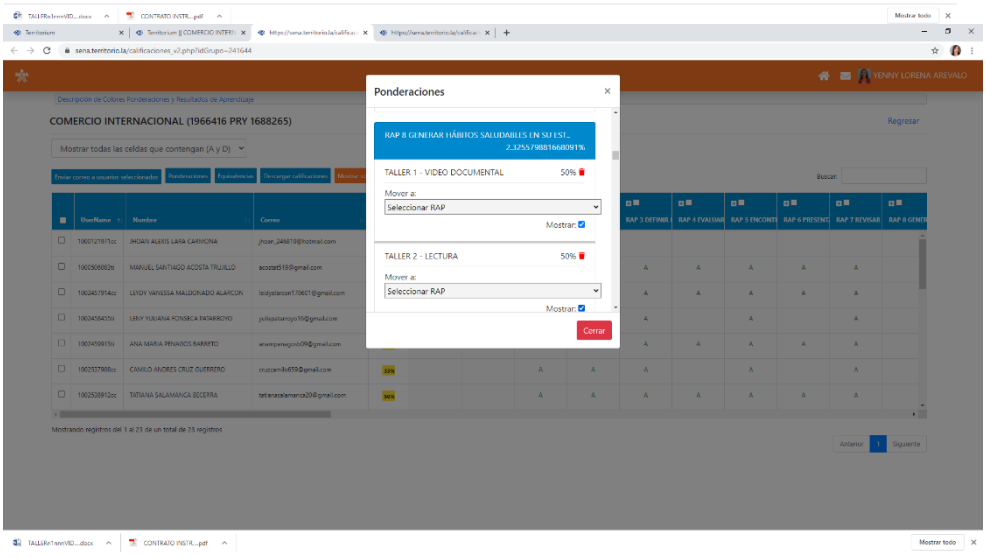


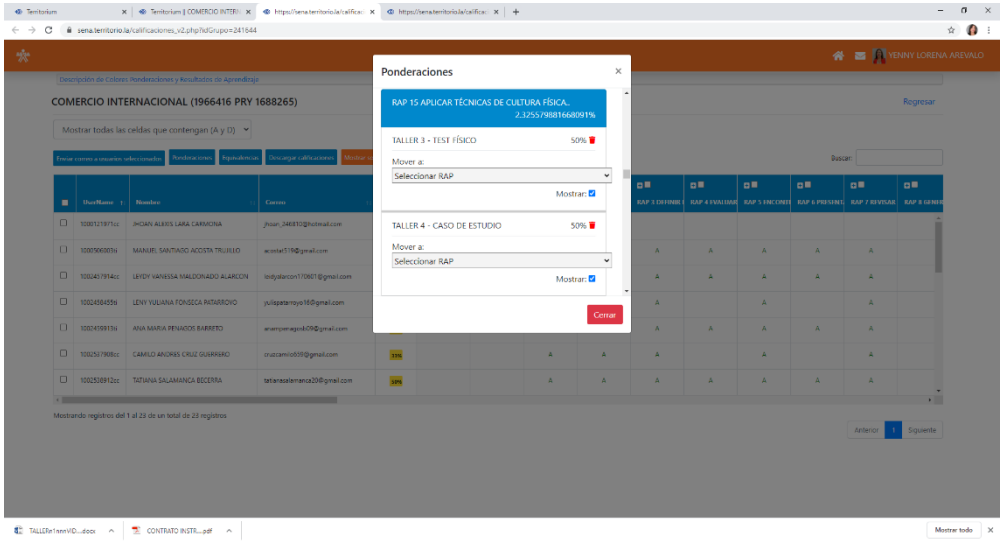
EVIDENCIAS - AGOSTO 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

TÉCNICO COMERCIO INTERNACIONAL – DUITAMA - FICHA: 1966416

Evidencia 10 - EQUIVALENCIAS Y PONDERACIONES
Lunes 10 de Agosto de 2020

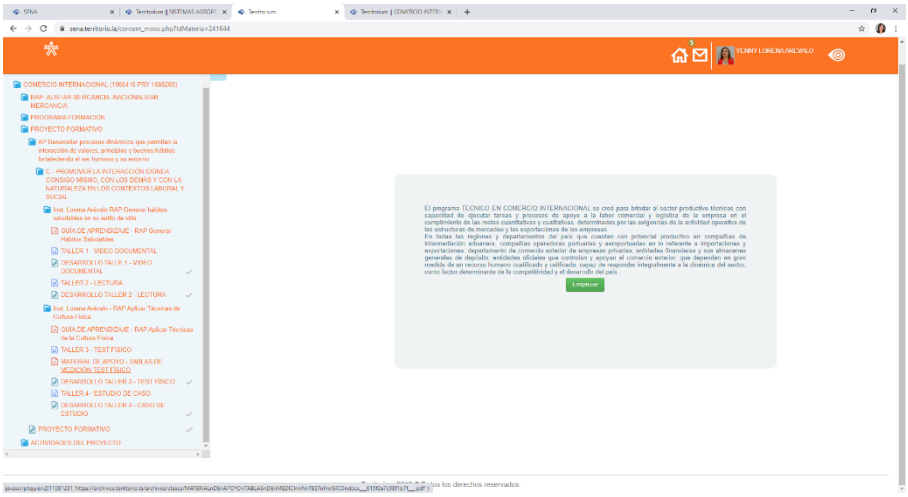


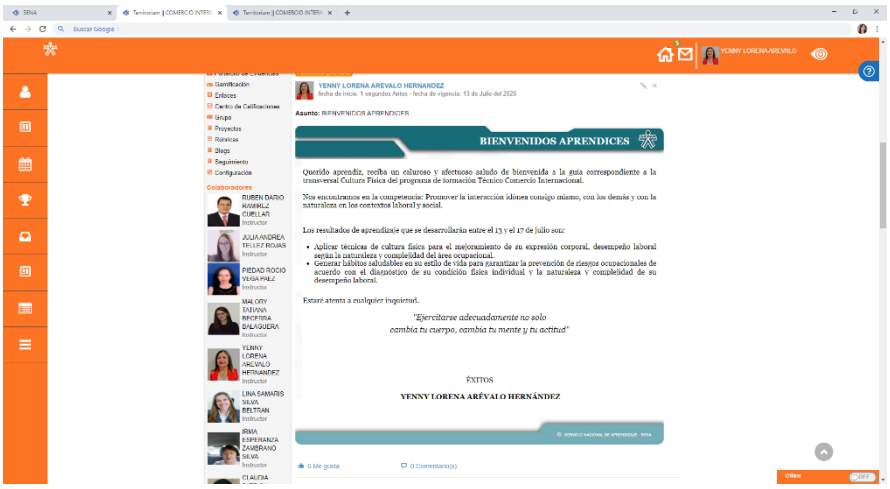




EVIDENCIAS - AGOSTO 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

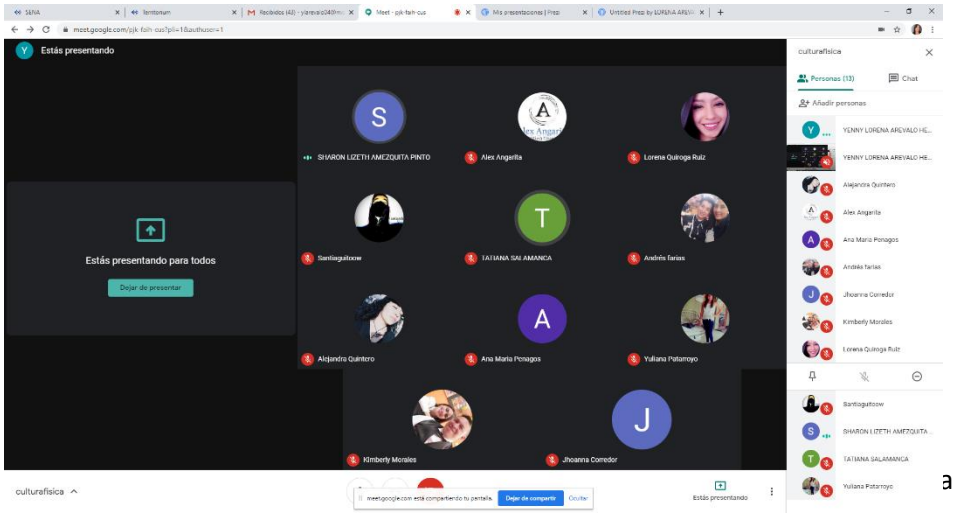
Evidencia 11 - CONTENIDOS DEL CURSO



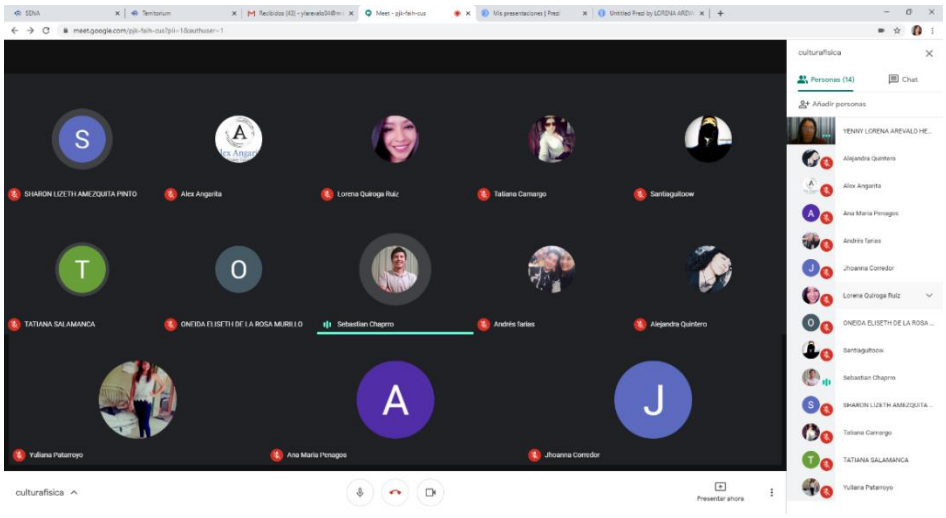


*Evidencia 12- **CLASE 1***
10 DE AGOSTO 2020

Link: https://meet.google.com/pjk-faih-cus

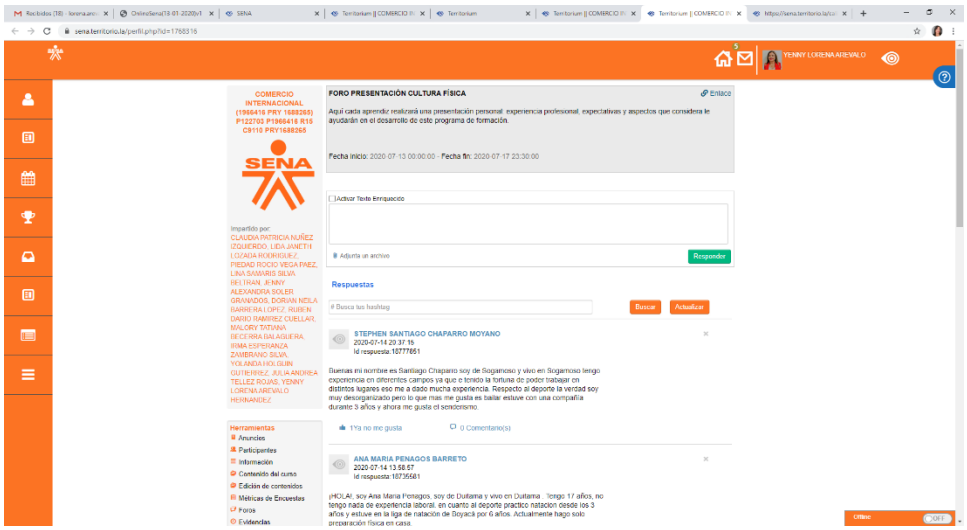


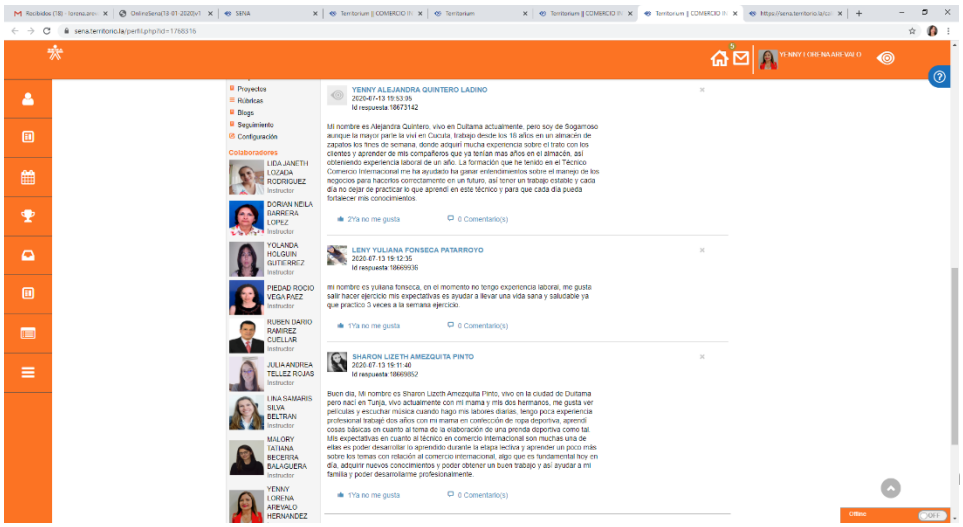
EVIDENCIAS - AGOSTO 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ



Evidencia 13 - ***PARTICIPACION FORO SOCIAL CULTURA FÍSICA***

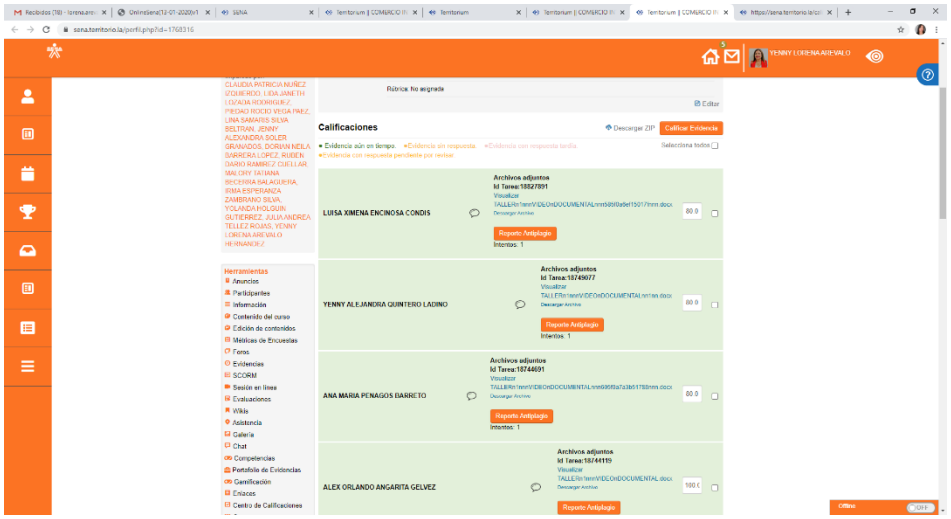
11 DE AGOSTO 2020





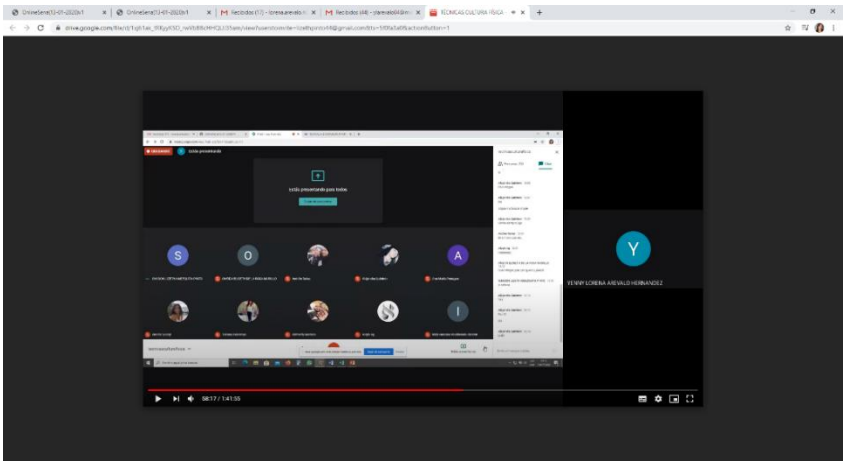
Evidencia 14- PARTICIPACIÓN TALLER 1
12 DE AGSOTO 2020

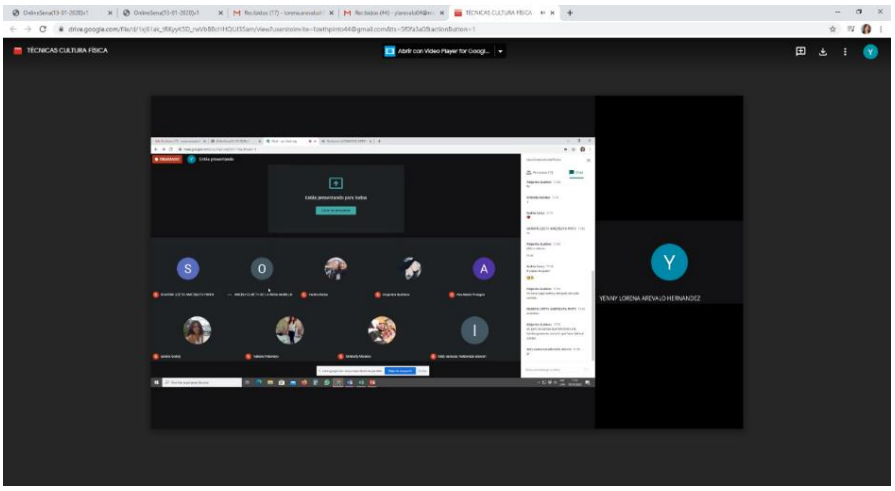




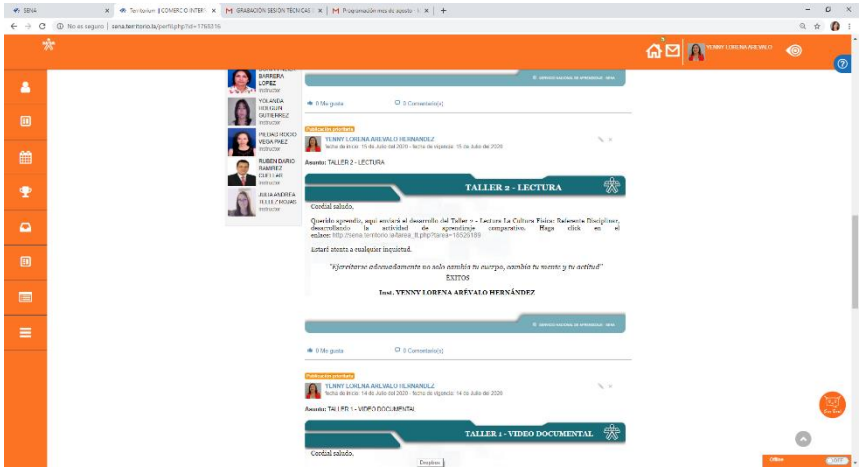
Evidencia 15- CLASE 2
12 DE AGOSTO 2020

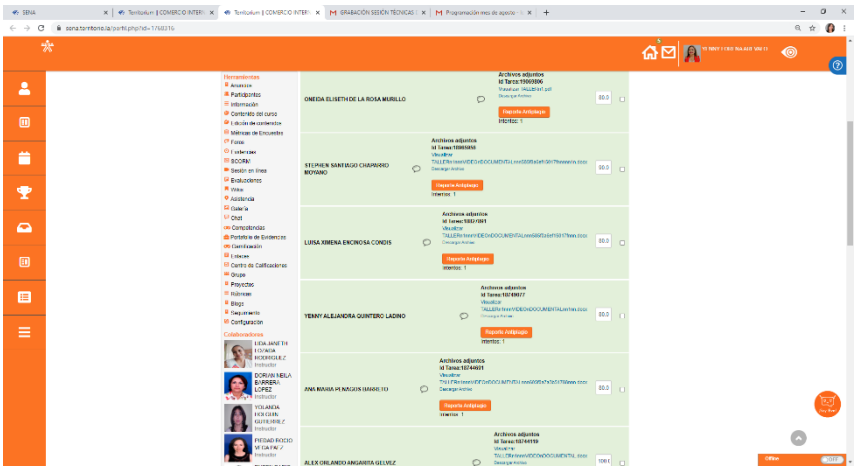
Limk: https://meet.google.com/uoy-fvpk-etg





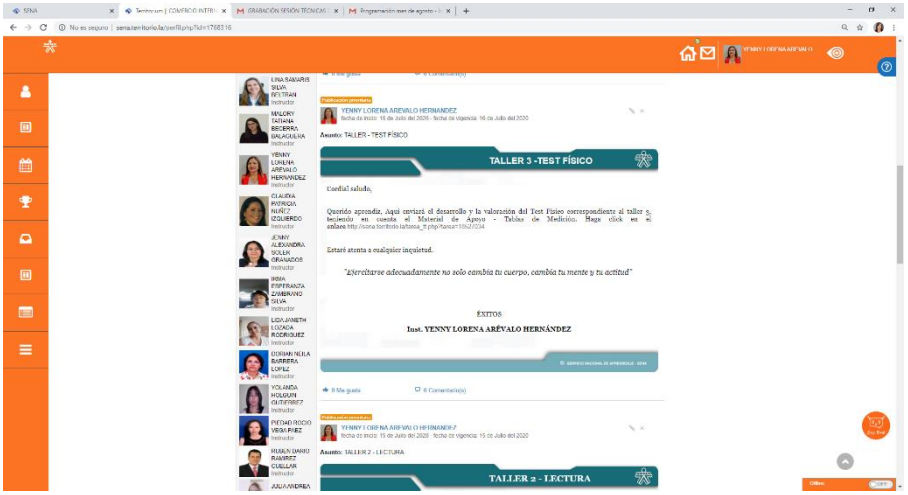
Evidencia 16 - PARTICIPACIÓN TALLER 2
12 DE AGOSTO 2020

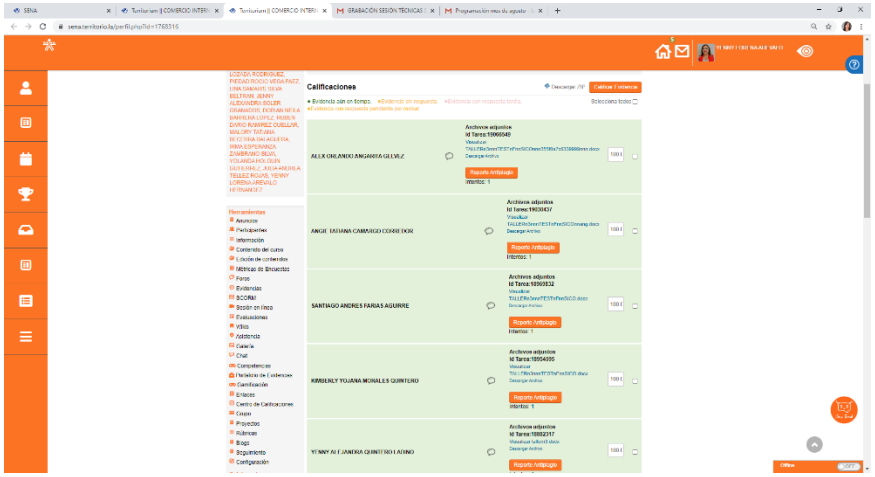




Evidencia 17- PARTICIPACIÓN TALLER 3

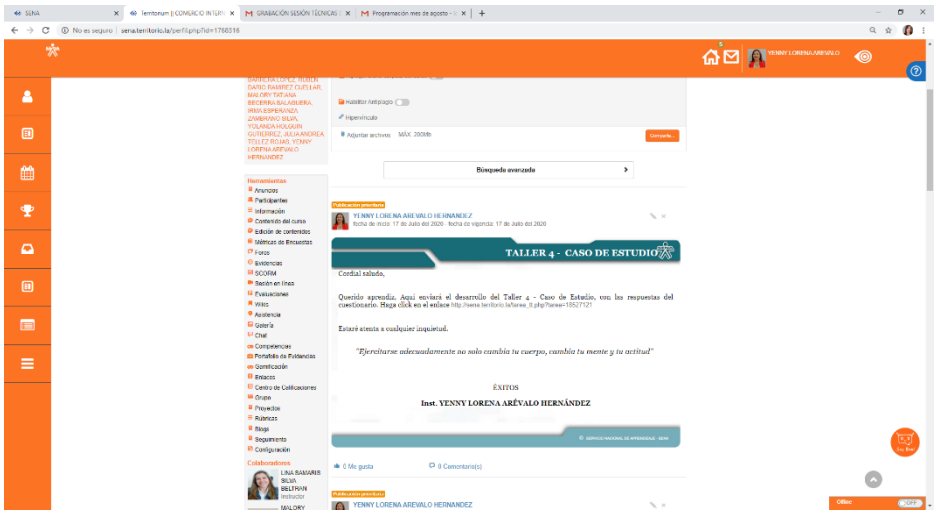
13 DE AGOSTO 2020

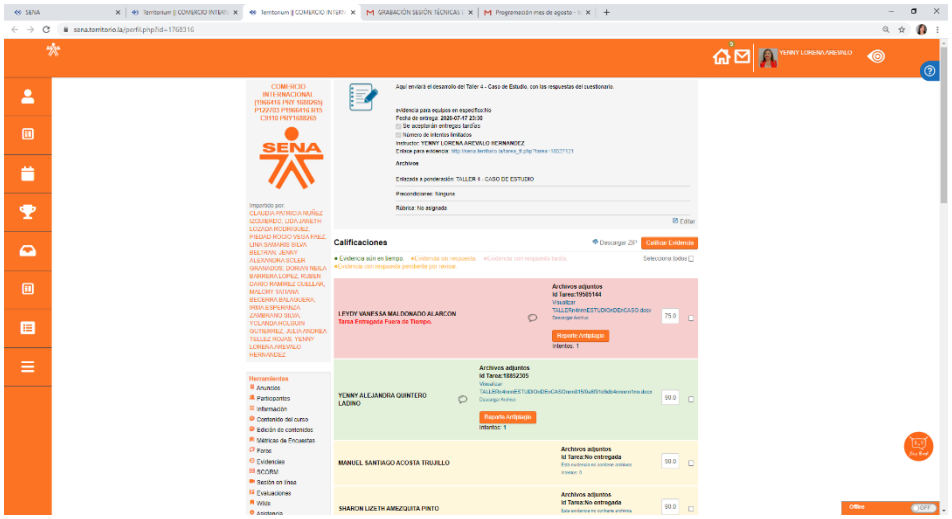




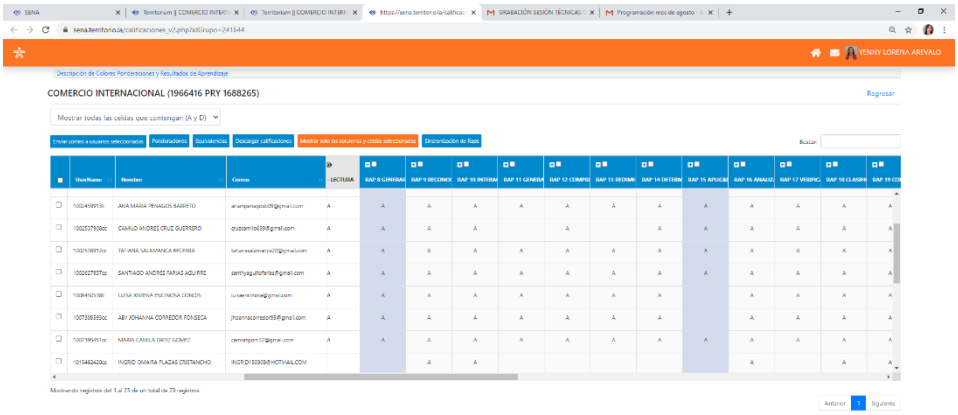
Evidencia 18- PARTICIPACIÓN TALLER 4

14 DE AGOSTO 2020

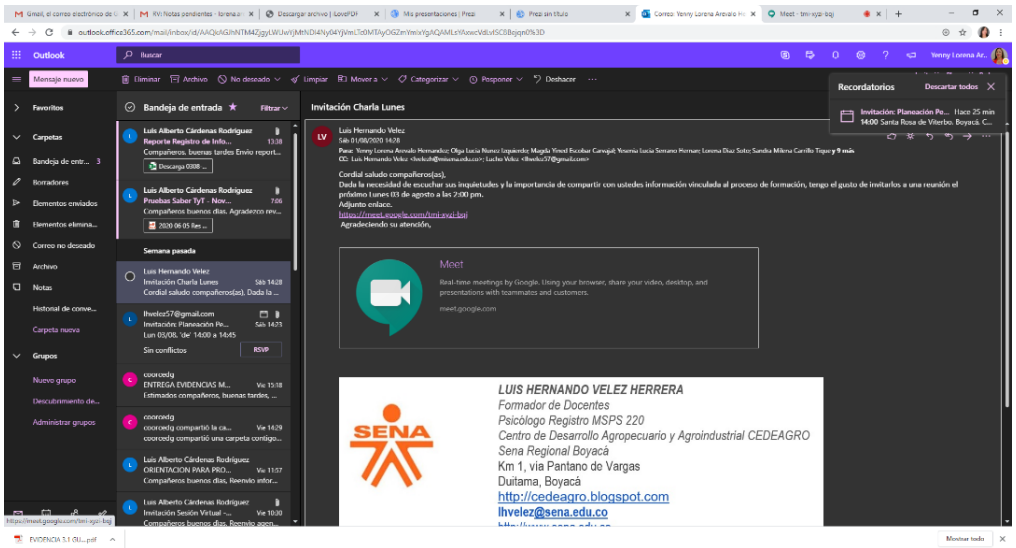


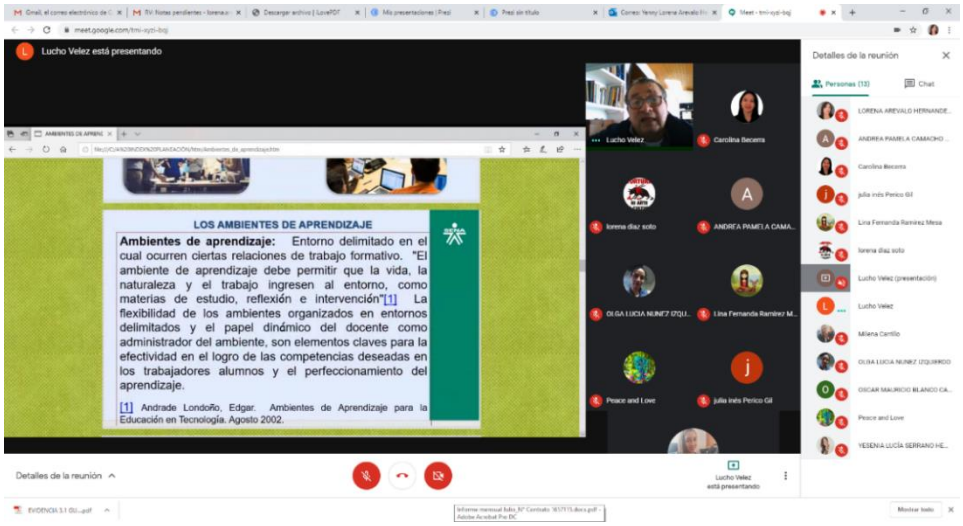


Evidencia 19- EVALUACIÓN
15 DE AGOSTO 2020



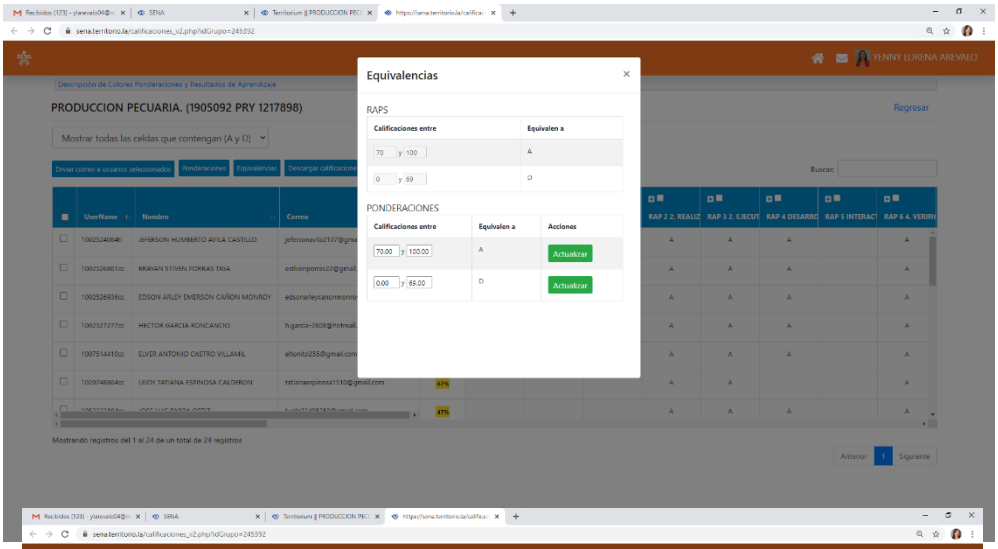
CAPACITACIÓN PLANEACIÓN DE PROCESOS PEDAGOGICOS
Evidencia 20 - CLASE 1
03 DE AGOSTO 2020 2:00 PM

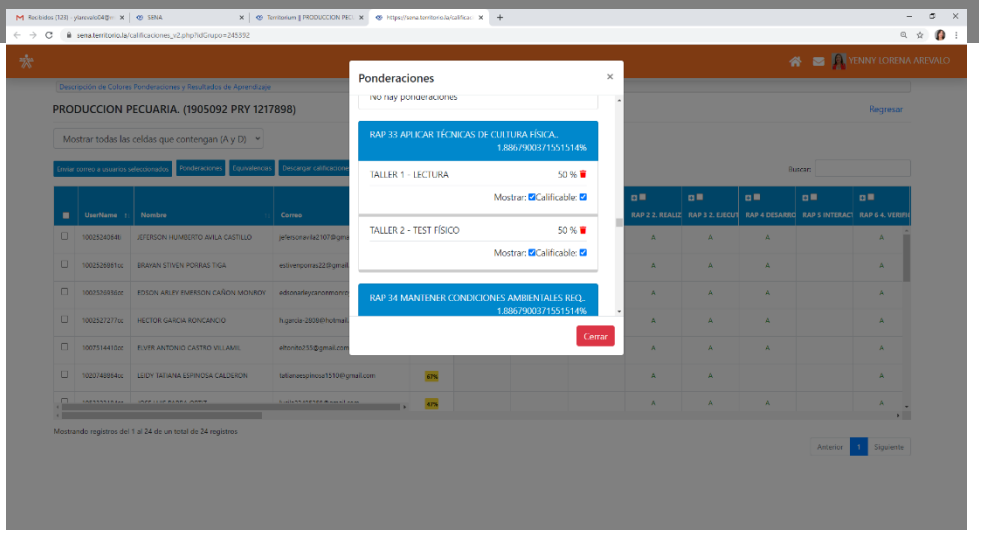


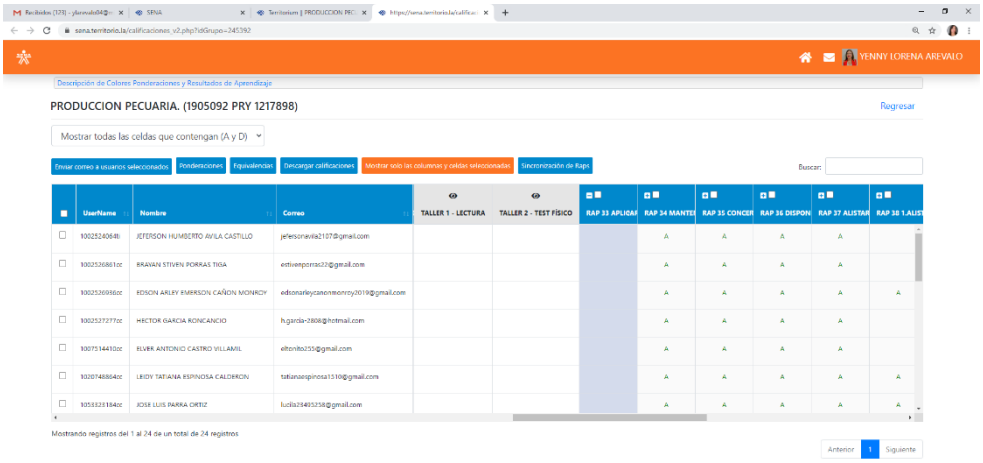


TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA- CHIQUINQUIRA - FICHA: 1905092

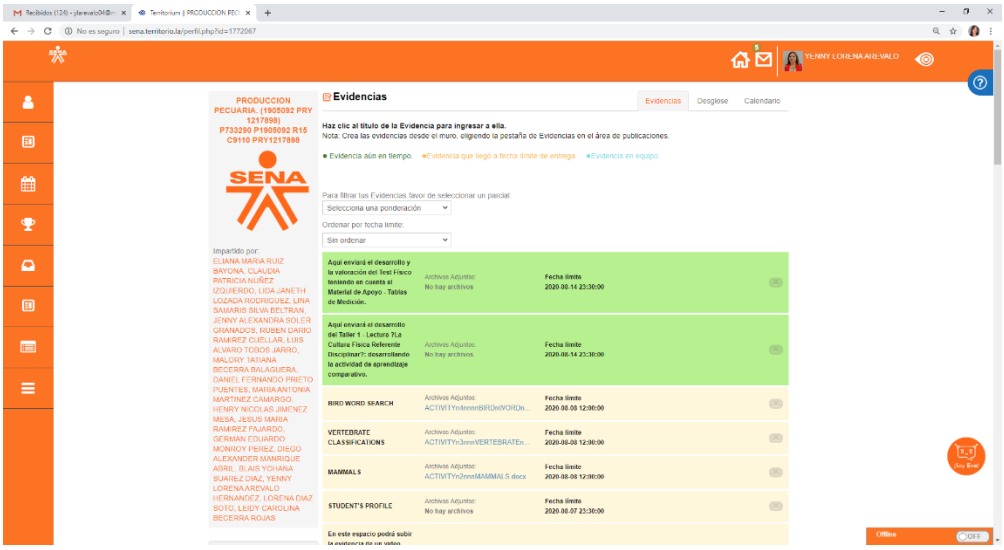
Evidencia 21 - EQUIVALENCIAS Y PONDERACIONES
09 DE AGOSTO 2020



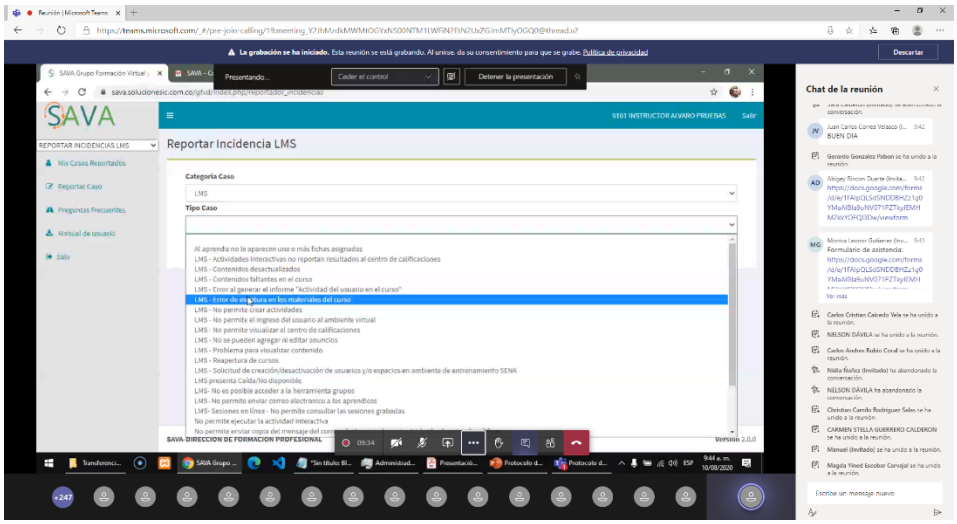




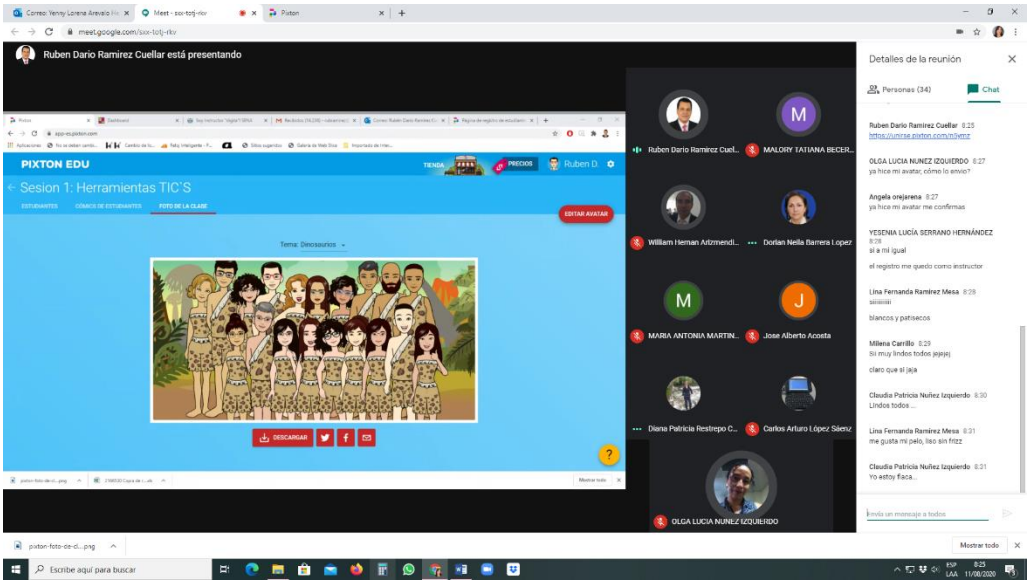
Evidencia 22 - ACTIVIDADES DSIPONIBLES
09 DE AGOSTO 2020

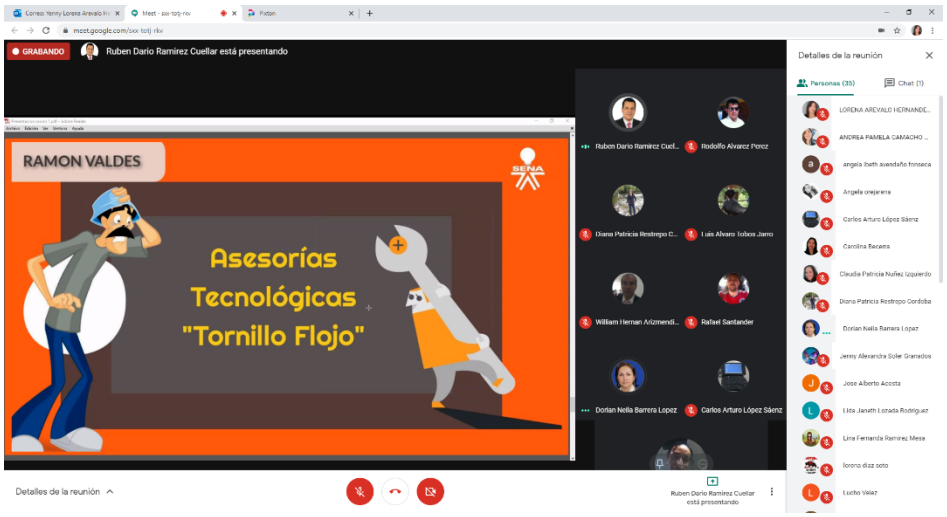


Evidencia 23 – CAPACITACIÓN PROTOCOLO SOPORTE TÉCNICO
10 DE AGOSTO 2020

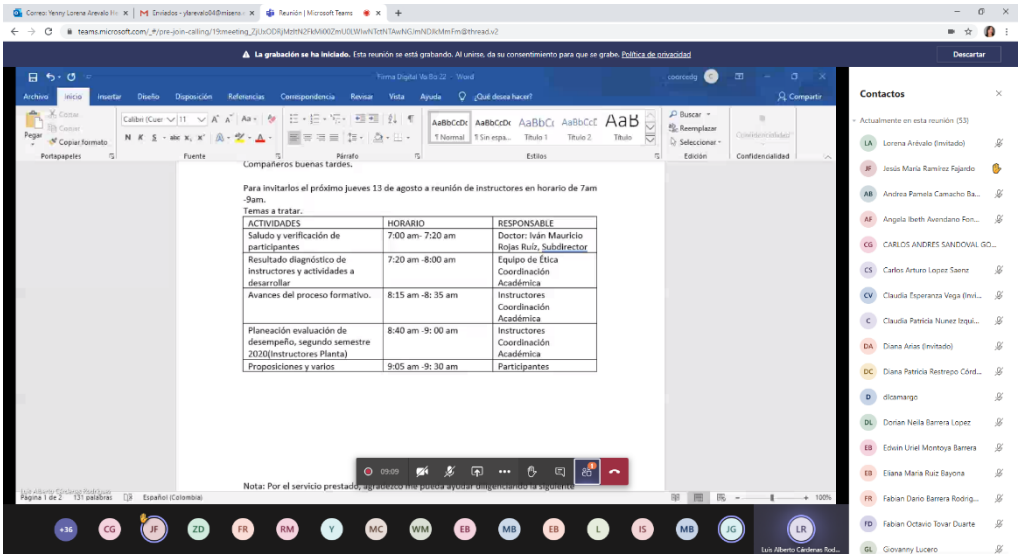


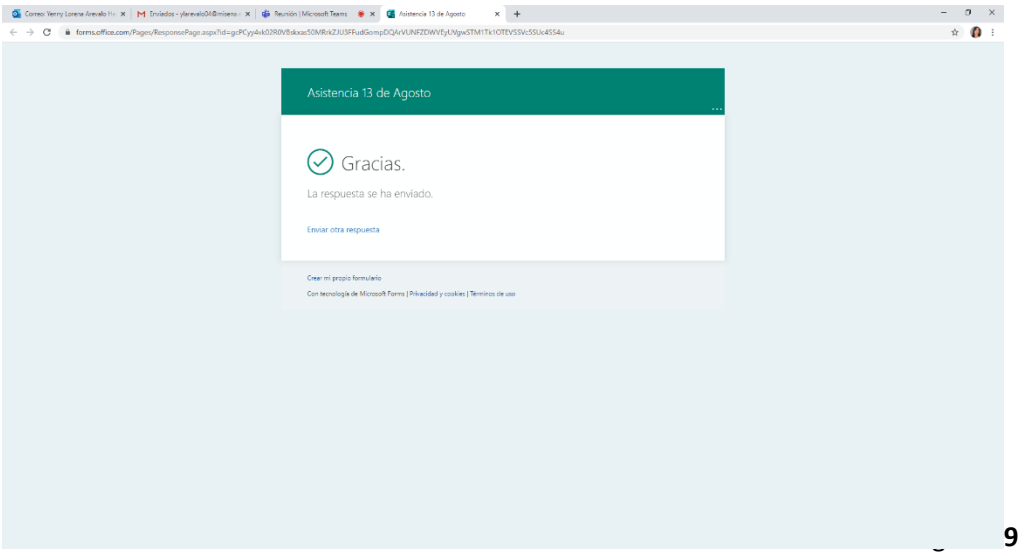
Evidencia 24 – CAPACITACIÓN INCORPORACIÓN HERRAMIENTAS TIC COMO APOYO A LA FORMACIÓN
11 DE AGOSTO 2020





Evidencia 25 – REUNIÓN INSTRUCTORES
13 DE AGOSTO 2020



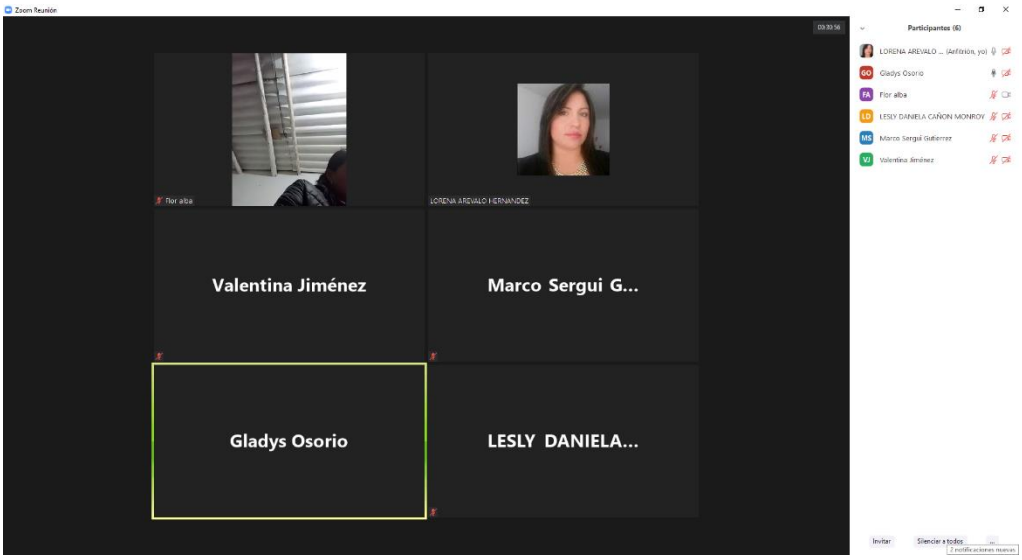


EVIDENCIAS - AGOSTO 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

TÉCNICO PRODUCCIÓN PECUARIA- CHIQUINQUIRA - FICHA: 1905092

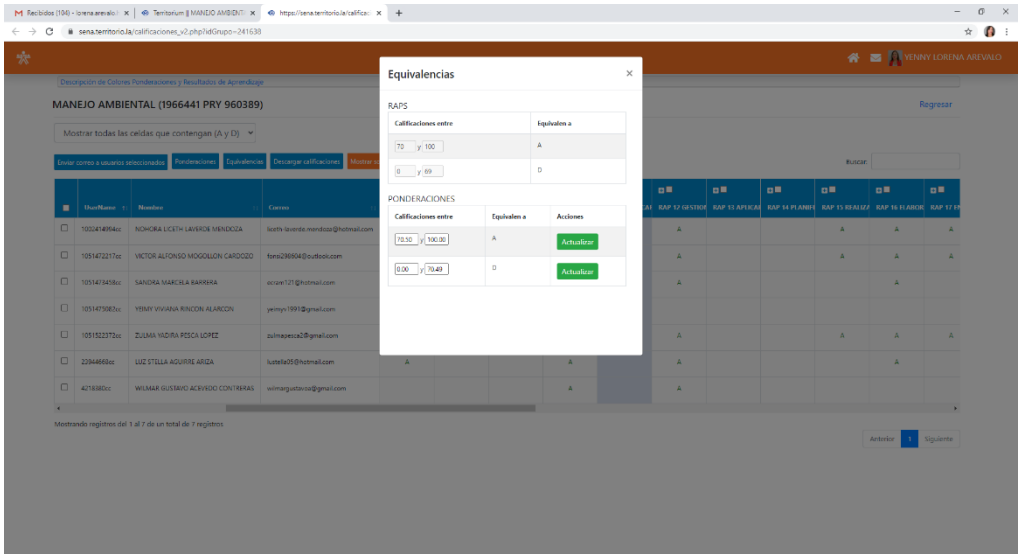
Evidencia 26 - CLASE 02
13 DE AGOSTO 2020 2:00 PM

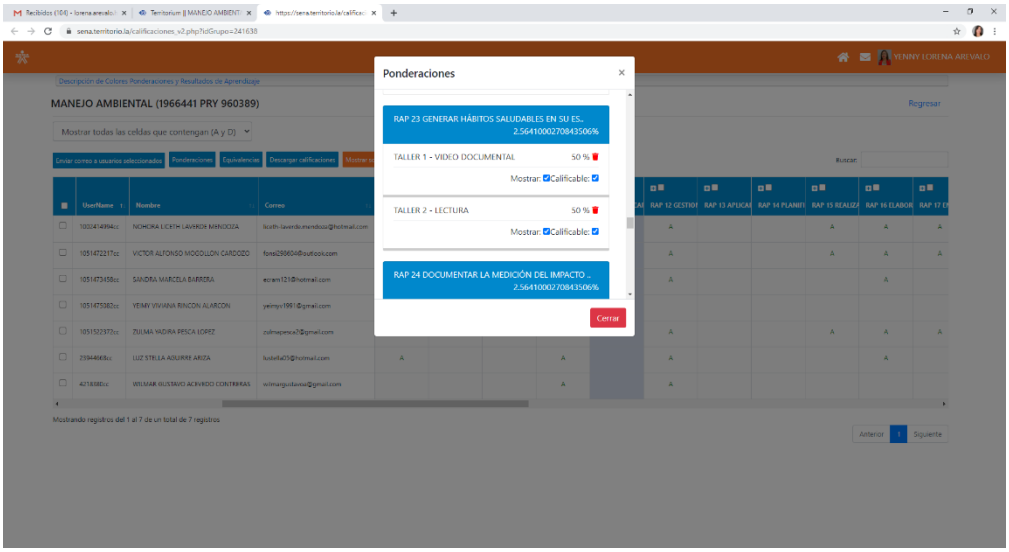
Link: https://zoom.us/j/93959930328?pwd=VnNoMXpiajA1M0tDdXRIRVU1b3VPQT09

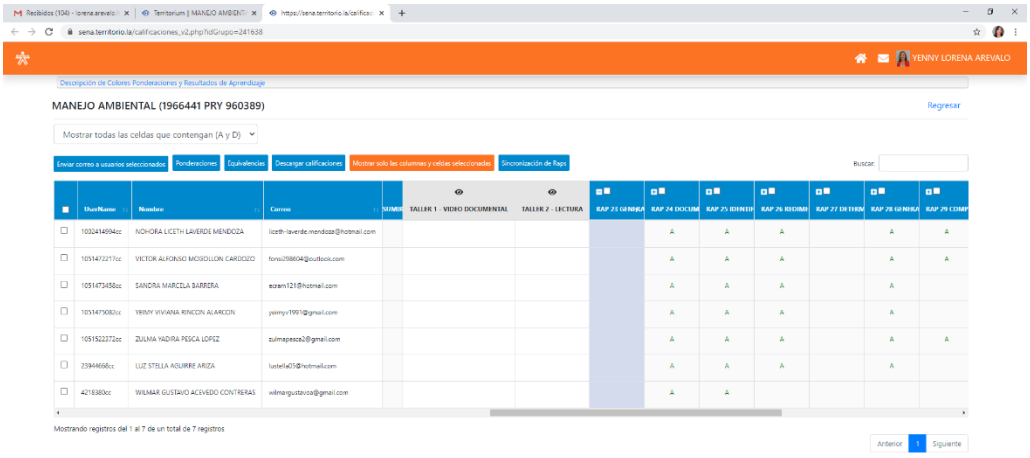


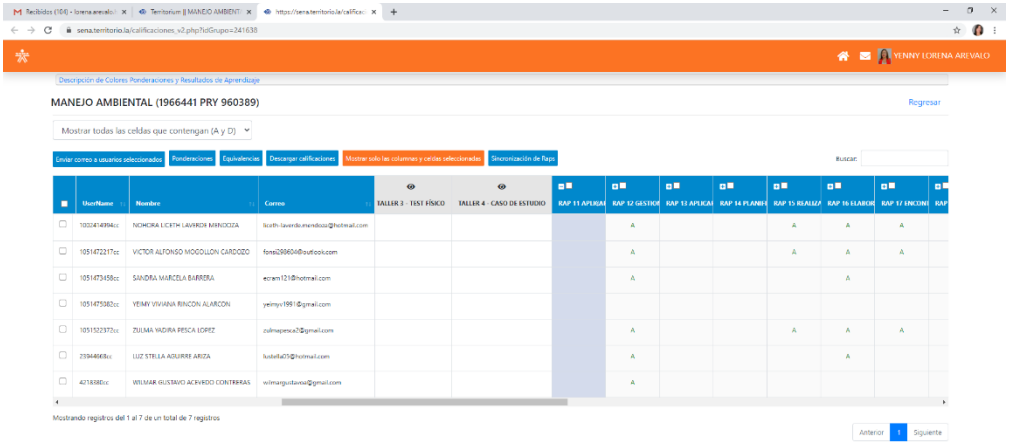
TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL - AQUITANIA- FICHA: 1966441

Evidencia 27 - EQUIVALENCIAS Y PONDERACIONES
17 DE AGOSTO 2020

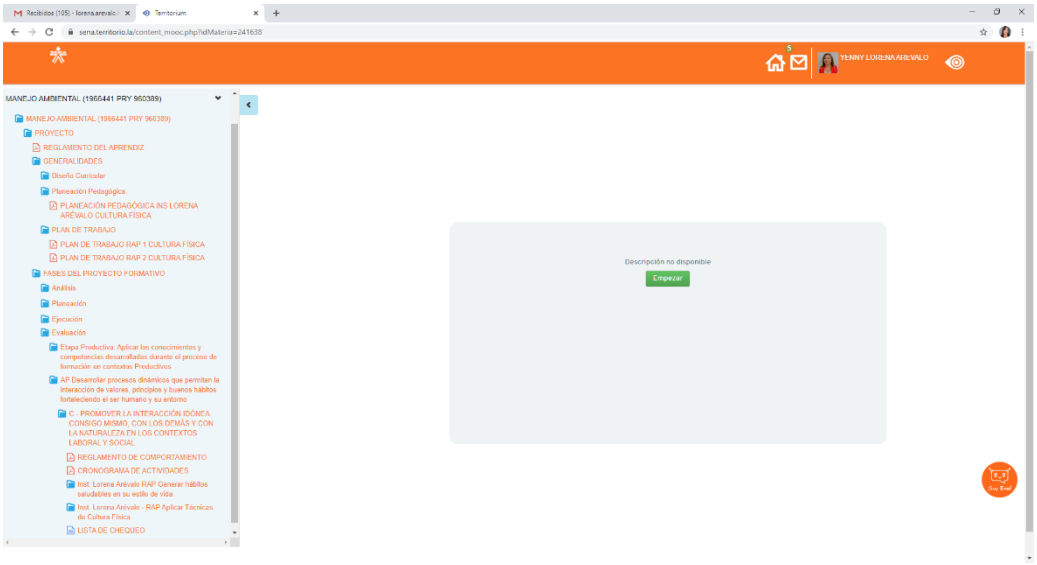



Ponderaciones
RAP 23 GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ES.. 2.56410002708435O6%
TALLER 1 - VIDEO DOCUMENTAL 50 %
Mostrar: Calificable:
TALLER 2 - LECTURA 50 %
Mostrar: Calificable:
RAP 24 DOCUMENTAR LA MEDICIÓN DEL IMPACTO .. 2.56410002708435O6%
Cerrar
MANEJO AMBIENTAL (1966441 PRY 960389)
Regresar

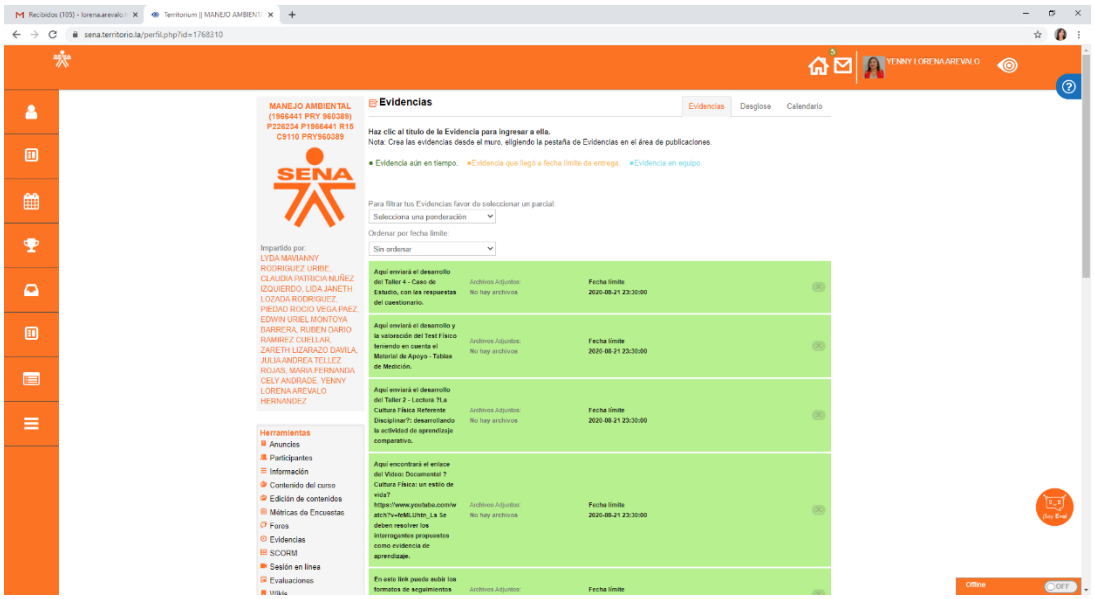

MANEJO AMBIENTAL (1966441 PRY 960389)
Regresar
Mostrar todas las celdas que contengan (A y D)
Enviar correo a usuarios seleccionados
Ponderaciones
Equivalencias
Descargar calificaciones
Mostrar solo las columnas y celdas seleccionadas
Sincronización de Raps
Buscar:
Mostrando registros del 1 al 7 de un total de 7 registros
Anterior
Siguiente


MANEJO AMBIENTAL (1966441 PRY 960389)
Regresar
Mostrar todas las celdas que contengan (A y D)
Enviar correo a usuarios seleccionados
Ponderaciones
Equivalencias
Descargar calificaciones
Mostrar solo las columnas y celdas seleccionadas
Sincronización de Raps
Buscar:
Mostrando registros del 1 al 7 de un total de 7 registros
Anterior
Siguiente

Evidencia 28 - CONTENIDOS DEL CURSO
17 DE AGOSTO 2020



Evidencia 29 - ACTIVIDADES DSIPONIBLES
17 DE AGOSTO 2020

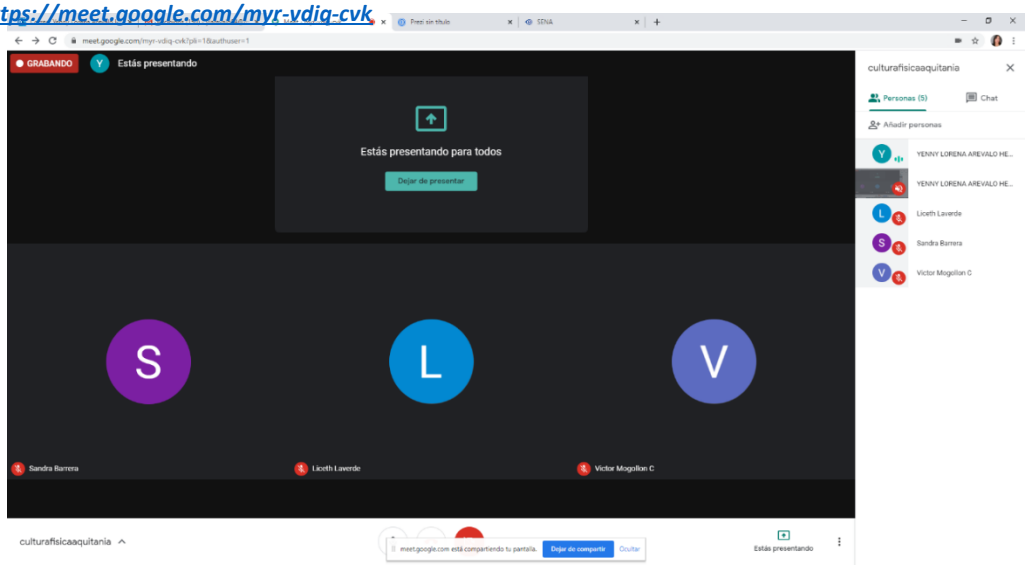


EVIDENCIAS - AGOSTO 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL - AQUITANIA- FICHA: 1966441

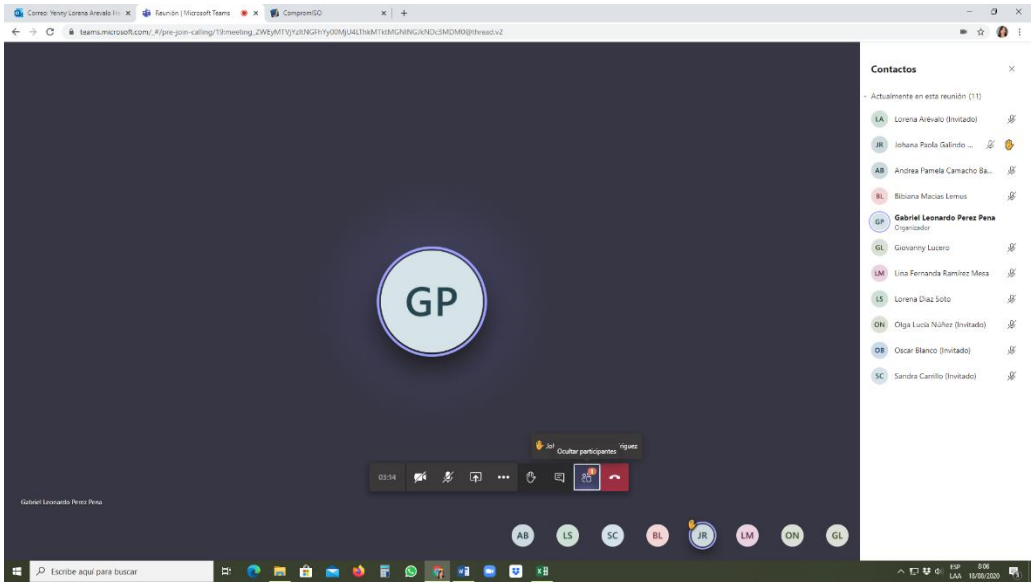
Evidencia 30 - CLASE 01
18 DE AGOSTO 2020 5:00 PM

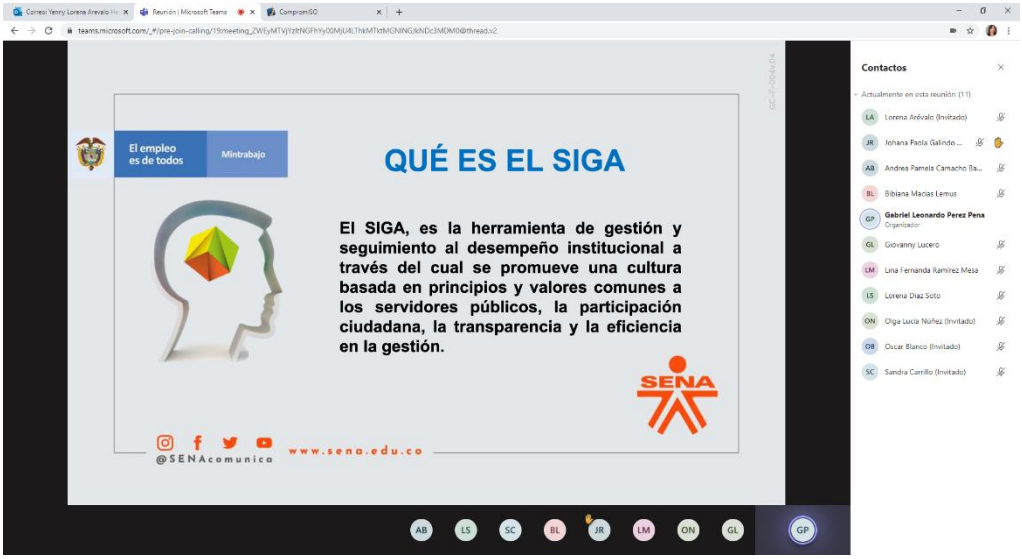
Link: https://meet.google.com/myr-vdiq-cvk



Evidencia 30 - INDUCCIÓN SIGA

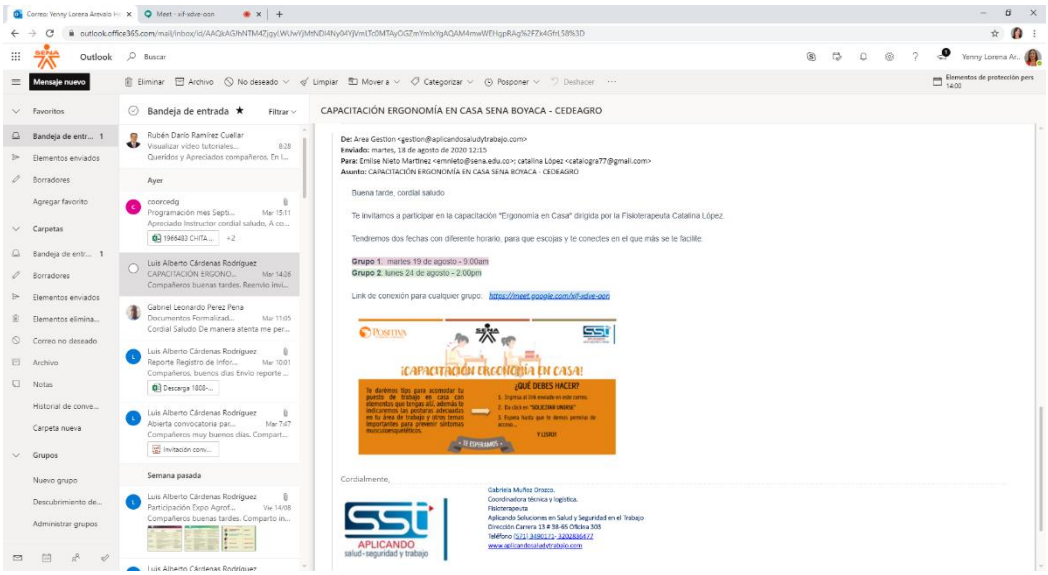
18 DE AGOSTO 2020 8:00 AM



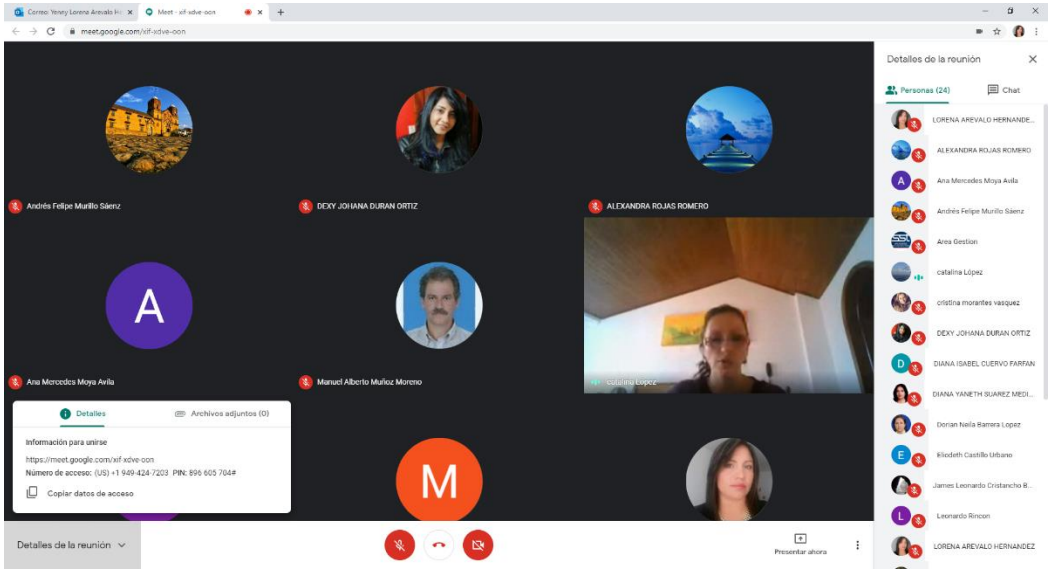


Evidencia 31 – CAPACITACIÓN ERGONOMIA EN CASA

19 DE AGOSTO 2020 10:00 AM



EVIDENCIAS - AGOSTO 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ



TÉCNICO MANEJO AMBIENTAL - AQUITANIA- FICHA: 1966441

Evidencia - CLASE 02
20 DE AGOSTO 2020 5:00 PM

Link: https://meet.google.com/grt-wiif-cpf

