

+

**INSTITUTO DE HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA**  
**NIT 890.982.597 - 7**

Fusagasugá, Abril de 2018

Doctor  
**LUIS HERNAN VARGAS FORERO**  
Subgerente Financiero  
Beneficencia de Cundinamarca  
Bogotá D.C.

Referencia: Presentación de la cuenta de cobro

Respetado doctor Vargas,

Adjunto con la presente comunicación la cuenta de cobro del período comprendido entre el 01 y el 31 de Marzo 2018, correspondiente al desembolso de los aportes a cargo de la Beneficencia de Cundinamarca, de conformidad con lo previsto en el convenio de asociación No.60 de 2017 y su modificatorio, documentos suscritos entre las partes.

Los recursos son aplicados dentro del programa para la Protección Social Integral del Adulto Mayor en el Centro de Bienestar del Anciano Belmira, ubicado en el municipio de Fusagasugá, de propiedad de la Beneficencia de Cundinamarca.

La cuenta incluye el certificado emitido por la supervisión del convenio y los demás documentos requeridos para dicho trámite.

Agradecemos se efectúe el desembolso de los recursos a favor de la comunidad religiosa.

Atentamente,

*Hermana Amanda Betancur Herrero*  
**Hermana AMANDA BETANCUR HERRERA**  
Directora CBA Belmira  
Instituto de Hermanas Franciscanas de Santa Clara

**LOS SUPERVISORES DE LA SUBGERENCIA DE PROTECCION SOCIAL DE LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA EN VIRTUD DEL CONVENIO DE ASOCIACION N° 060 DE 2017 Y SU MODIFICATORIO No. 1 DE ADMINISTRACION Y PRESTACION DE SERVICIOS DE PROTECCION PARA EL CENTRO BIENESTAR DEL ANCIANO BELMIRA DE FUSAGASUGA**

**CERTIFICAN**

Que una vez verificada la gestión desarrollada por el Asociado INSTITUTO HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA, con Nit. No. 890982597-7, en cumplimiento de la ejecución del CONVENIO DE ASOCIACION No.060/2017 con Certificado de Disponibilidad No.02 / 2018, y Certificado de Registro Presupuestal No. 02 de 2018, cuyo objeto es *Aunar esfuerzos para la prestación de los servicios de protección integral a personas mayores en condiciones de amenaza o vulneración de derechos por exposición a violencia física, psicológica, sexual, negligencia, violencia intrafamiliar, en riesgo físico, social, moral, ambiental, situación de abandono, desplazamiento por grupos al margen de la ley, condiciones de vida no dignas; procedentes de Bogotá y/o Cundinamarca, los cuales serán atendidos en el Centro Bienestar del Anciano BELMIRA, ubicado en el Municipio de Fusagasugá, de propiedad de la Beneficencia de Cundinamarca, de conformidad con la propuesta presentada con ocasión del Convenio de Asociación No. 060 / 2017 y el Pliego de Condiciones, el Asociado cumplió con el objeto del convenio, y se establece:*

Que se cumplió con la prestación de los servicios bajo las condiciones pactadas en el convenio mencionado.

- Que cumplió con el proceso de recaudo de conformidad con lo estipulado en el Pliego de Condiciones.
- Que el contratista presenta Certificación expedida por el contador en la que deja constancia de estar al día en el pago de salarios, parafiscales, caja de compensación y aportes al sistema de seguridad social en salud.
- El número de usuarios a atender en esta institución es de 100. El número de usuarios internos atendidos se encuentra debidamente registrado y revisado con sus respectivas novedades en la cuenta de cobro adjunta.

La presente cuenta de cobro corresponde al periodo comprendido entre **01 y 31 de Marzo** de 2018.

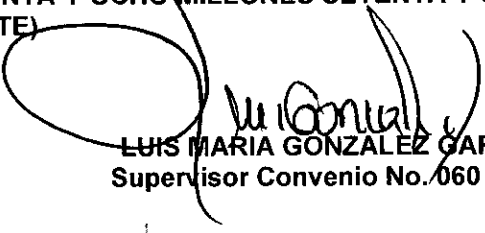
El número de usuarios a atender en esta institución es de 170. El número de usuarios internos atendidos se encuentra debidamente registrado y revisado con sus respectivas novedades en la cuenta de cobro adjunta.

Se procede a descontar el valor correspondiente a:

|                                                  |              |
|--------------------------------------------------|--------------|
| Aporte Cooperación                               | \$17.818.628 |
| Cuotas de Corresponsabilidad periodo Certificado | \$ 2.291.000 |

**TOTAL A PAGAR POR SERVICIOS DE PROTECCION SOCIAL, SEGÚN CONVENIO No. 060 / 2017 ES DE \$158.076.651.00 (CIENTO CINCUENTA Y OCHO MILLONES SETENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS M/CTE)**

  
**ELDA ROCIO RODRIGUEZ CAJAMARCA**  
Supervisor Convenio No. 060 / 2017

  
**LUIS MARIA GONZALEZ GARZON**  
Supervisor Convenio No. 060 / 2017



Beneficencia de Cundinamarca, Sede Administrativa.  
Calle 26 51-53. Torre Beneficencia Piso 6, Bogotá, D.C.  
Tel. 749 1114 -- 1115 Código Postal: 111321

 /CundinamarcaGob  @CundinamarcaGob  
[www.cundinamarca.gov.co](http://www.cundinamarca.gov.co)

**CENTRO BIENESTAR DEL ANCIANO BELMIRA**

Convenio de Asociación N° 60 del 12 de Diciembre 2017  
Disponibilidad Presupuestal No. 353 del 05 de Octubre de 2017  
Imputación Presupuestal GD 4.2-08-02-282  
Modificadorio No.1 del 20 de febrero de 2018  
Disponibilidad Presupuestal No. 02 del 02 de enero de 2018 y No. 76 del 01 de Febrero de 2018

No. 04  
Marzo de 2018

**LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA  
NIT 899.999.072 – 1**

Debe a:

**INSTITUTO DE HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA  
NIT 890.982.597 – 7**

**La suma de: CIENTO CINCUENTA Y OCHO MILLONES SETENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS MCTE (\$158.076.651).**

**Por concepto de:** Desembolso del aporte a cargo de la Beneficencia, de conformidad con el Convenio de Asociación No.60, documento suscrito entre la Beneficencia de Cundinamarca y el Instituto de Hermanas Franciscanas de Santa Clara, cuyo fin es "Aunar esfuerzos para la prestación de los servicios de Protección Social Integral para Personas Mayores", protegidos en el Centro Bienestar del Anciano Belmira de propiedad de la Beneficencia de Cundinamarca con capacidad de 100 cupos mes; centro ubicado en el municipio de Fusagasugá, departamento de Cundinamarca. El desembolso de recursos corresponde al período comprendido entre el 01 y el 31 de Marzo de 2018, según relación certificada de la supervisora del convenio. Adicionalmente se incluye: a) Descuento de aportes del asociado del 01 al 31 de Marzo de 2018 según oferta económica b) Descuento recaudos de cuotas de corresponsabilidad recibidas en el mes de Marzo 2018, no consignadas a BC, según convenio. Se adjuntan los soportes respectivos.

| CONCEPTO                                                                                                                                                                                                                              | PERIODO         | COB        | V.CAP MES | V.CAP DIA | DIAS | VALOR              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------|-----------|-----------|------|--------------------|
| Usuarios activos con tarifa plena de 31 días                                                                                                                                                                                          | Mar 01 a Mar 31 | 91         | 1,742,121 | 58,071    | 31   | 163,817,445        |
| Cupos no utilizados. Tarifa sin costo variable                                                                                                                                                                                        | Mar 01 a Mar 31 | 6          | 1,500,951 | 50,032    | 31   | 9,305,896          |
| Ingreso: Ramón Cifuentes Mar 01 Tarifa plena                                                                                                                                                                                          | Mar 01 a Mar 31 | 1          | 1,742,121 | 58,071    | 31   | 1,800,192          |
| Ingreso: José Benigno Ramos Mar 22 Tarifa plena                                                                                                                                                                                       | Mar 22 a Mar 31 | 1          | 1,742,121 | 58,071    | 10   | 580,707            |
| Tarifa sin costo variable                                                                                                                                                                                                             | Mar 01 a Mar 21 |            | 1,500,951 | 50,032    | 21   | 1,050,666          |
| Ingreso: Jacinto Pérez C. Mar 22 Tarifa plena                                                                                                                                                                                         | Mar 22 a Mar 31 | 1          | 1,742,121 | 58,071    | 10   | 580,707            |
| Tarifa sin costo variable                                                                                                                                                                                                             | Mar 01 a Mar 21 |            | 1,500,951 | 50,032    | 21   | 1,050,666          |
| <b>SUBTOTAL A CANCELAR AL 31 DE MARZO 2018</b>                                                                                                                                                                                        |                 | <b>100</b> |           |           |      | <b>178,186,279</b> |
| Menos: Aportes por cooperación ofertada en propuesta económica al convenio 60 de 2017, por el período comprendido entre el 01 y el 31 de Marzo de 2018; liquidados sobre \$178.186.279, según cuenta del respectivo período.          |                 |            |           |           |      | - 17,818,628       |
| Menos: Cuotas de corresponsabilidad recibidas por el Asociado durante el mes de Marzo 2018 a favor de la Beneficencia de Cundinamarca, no consignadas, según recibos expedidos por Comunidad reportados a la tesorería de la entidad. |                 |            |           |           |      | - 2,291,000        |
| <b>TOTAL A CANCELAR AL 31 DE MARZO 2018</b>                                                                                                                                                                                           |                 |            |           |           |      | <b>158,076,651</b> |

*Hermana Amanda Betancur Herrera*  
Hermana Amanda Betancur Herrera

Directora CBA Belmira  
Instituto de Hermanas Franciscanas de Santa Clara

# CENTRO BIENESTAR DEL ANCIANO BELMIRA

Convenio de Asociación N° 60 del 12 de Diciembre 2017  
Disponibilidad Presupuestal No. 353 del 05 de Octubre de 2017  
Imputación Presupuestal GD 4.2-08-02-282  
Modificatorio No.1 del 20 de febrero de 2018  
Disponibilidad Presupuestal No. 02 del 02 de enero de 2018 y No. 76 del 01 de Febrero de 2018

No. 04  
Marzo de 2018

## LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA NIT 899.999.072 – 1

Debe a:

## INSTITUTO DE HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA NIT 890.982.597 – 7

La suma de: CIENTO CINCUENTA Y OCHO MILLONES SETENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS MCTE (\$158.076.651).

Por concepto de: Desembolso del aporte a cargo de la Beneficencia, de conformidad con el Convenio de Asociación No.60, documento suscrito entre la Beneficencia de Cundinamarca y el Instituto de Hermanas Franciscanas de Santa Clara, cuyo fin es "Aunar esfuerzos para la prestación de los servicios de Protección Social Integral para Personas Mayores", protegidos en el Centro Bienestar del Anciano Belmira de propiedad de la Beneficencia de Cundinamarca con capacidad de 100 cupos mes; centro ubicado en el municipio de Fusagasugá, departamento de Cundinamarca. El desembolso de recursos corresponde al período comprendido entre el 01 y el 31 de Marzo de 2018, según relación certificada de la supervisora del convenio. Adicionalmente se incluye: a) Descuento de aportes del asociado del 01 al 31 de Marzo de 2018 según oferta económica b) Descuento recaudos de cuotas de corresponsabilidad recibidas en el mes de Marzo 2018, no consignadas a BC, según convenio. Se adjuntan los soportes respectivos.

| CONCEPTO                                                                                                                                                                                                                              | PERIODO         | COB        | V.CAP MES | V.CAP DIA | DIAS | VALOR              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------|-----------|-----------|------|--------------------|
| Usuarios activos con tarifa plena de 31 dias                                                                                                                                                                                          | Mar 01 a Mar 31 | 91         | 1,742,121 | 58,071    | 31   | 163,817,445        |
| Cupos no utilizados. Tarifa sin costo variable                                                                                                                                                                                        | Mar 01 a Mar 31 | 6          | 1,500,951 | 50,032    | 31   | 9,305,896          |
| Ingreso: Ramón Cifuentes Mar 01 Tarifa plena                                                                                                                                                                                          | Mar 01 a Mar 31 | 1          | 1,742,121 | 58,071    | 31   | 1,800,192          |
| Ingreso: José Benigno Ramos Mar 22 Tarifa plena                                                                                                                                                                                       | Mar 22 a Mar 31 | 1          | 1,742,121 | 58,071    | 10   | 580,707            |
| Tarifa sin costo variable                                                                                                                                                                                                             | Mar 01 a Mar 21 |            | 1,500,951 | 50,032    | 21   | 1,050,666          |
| Ingreso: Jacinto Páez C. Mar 22 Tarifa plena                                                                                                                                                                                          | Mar 22 a Mar 31 | 1          | 1,742,121 | 58,071    | 10   | 580,707            |
| Tarifa sin costo variable                                                                                                                                                                                                             | Mar 01 a Mar 21 |            | 1,500,951 | 50,032    | 21   | 1,050,666          |
| <b>SUBTOTAL A CANCELAR AL 31 DE MARZO 2018</b>                                                                                                                                                                                        |                 | <b>100</b> |           |           |      | <b>178,186,279</b> |
| Menos: Aportes por cooperación ofertada en propuesta económica al convenio 60 de 2017, por el período comprendido entre el 01 y el 31 de Marzo de 2018; liquidados sobre \$178.186.279, según cuenta del respectivo período.          |                 |            |           |           |      | - 17,818,628       |
| Menos: Cuotas de corresponsabilidad recibidas por el Asociado durante el mes de Marzo 2018 a favor de la Beneficencia de Cundinamarca, no consignadas, según recibos expedidos por Comunidad reportados a la tesorería de la entidad. |                 |            |           |           |      | - 2,291,000        |
| <b>TOTAL A CANCELAR AL 31 DE MARZO 2018</b>                                                                                                                                                                                           |                 |            |           |           |      | <b>158,076,651</b> |

*Hermana Amanda Betancur Herrera*  
Hermana Amanda Betancur Herrera  
Directora CBA Belmira  
Instituto de Hermanas Franciscanas de Santa Clara



No. 20188600000982  
Fecha Radicado: 05-APR-2018 11:2  
Anexos:

+

**INSTITUTO DE HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA**  
**NIT 890.982.597 - 7**

Fusagasugá, Abril 02 de 2018

Doctor  
**JOSE EUCLIDES ROLDAN MONDRAGON**  
Tesorero General  
Beneficencia de Cundinamarca

Cordial saludo:

Por medio de la presente, hacemos entrega de los recaudos efectuados del 01 – 31 de marzo del año 2018, correspondientes a la cuota de corresponsabilidad de los usuarios del Centro Bienestar del Anciano Belmira.

Recibos anulados: No.161

Se expidieron recibos de caja desde la Comunidad Religiosa, del No.145 al No.162. Las sumas recibidas durante el mes de marzo de 2018 por valor de **DOS MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y UN MIL PESOS MCTE (\$2.291.000)**, serán descontadas del aporte a cargo de la Beneficencia de Cundinamarca, correspondiente al mes de marzo de 2018, de conformidad con lo previsto en el convenio de asociación No. 60 de 2017, suscrito entre las partes.

Cordialmente,

*Hermana Amanda Betancur Herrera*  
Hermana Amanda Betancur Herrera  
Directora CBA Belmira

| INSTITUTO DE HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA |           |                        |            |           |           |                |
|---------------------------------------------------|-----------|------------------------|------------|-----------|-----------|----------------|
| CBA BELMIRA                                       |           |                        |            |           |           |                |
| CONTROL DE RECAUDOS DEL MES DE MARZO DE 2018      |           |                        |            |           |           |                |
| No.                                               | FECHA     | USUARIO                | No. RECIBO | CAPITAL   | INTERESES | TOTAL RECIBIDO |
| 1                                                 | 03-mar-18 | CLARA ELVIRA LEMOINE   | 145        | 259,700   | 300       | 260,000        |
| 2                                                 | 03-mar-18 | FELIX CASTAÑEDA        | 146        | 129,500   | 500       | 130,000        |
| 3                                                 | 03-mar-18 | STELLA JUNEME          | 147        | 78,000    | -         | 78,000         |
| 4                                                 | 03-mar-18 | IVAN DIAZ              | 148        | 77,500    | 500       | 78,000         |
| 5                                                 | 03-mar-18 | JULIA ARIZA            | 149        | 12,000    | -         | 12,000         |
| 6                                                 | 03-mar-18 | AURELIANO GUTIERREZ    | 150        | 78,000    | -         | 78,000         |
| 7                                                 | 03-mar-18 | FIDELIGNA VELASQUEZ    | 151        | 78,000    | -         | 78,000         |
| 8                                                 | 03-mar-18 | ARMELIA RODRIGUEZ      | 152        | 78,000    | -         | 78,000         |
| 9                                                 | 03-mar-18 | GREGORIA GARZON        | 153        | 95,000    | -         | 95,000         |
| 10                                                | 03-mar-18 | ELISA GONZALEZ         | 154        | 87,000    | -         | 87,000         |
| 11                                                | 03-mar-18 | MARCELINA GOMEZ        | 155        | 86,000    | -         | 86,000         |
| 12                                                | 03-mar-18 | MANUELA AVILA          | 156        | 86,000    | -         | 86,000         |
| 13                                                | 03-mar-18 | BERTILDA BELTRAN       | 157        | 274,000   | -         | 274,000        |
| 14                                                | 03-mar-18 | JOAQUIN ESPEJO         | 158        | 86,000    | -         | 86,000         |
| 15                                                | 07-mar-18 | ENRRIQUE RINCON        | 159        | 221,000   | -         | 221,000        |
| 16                                                | 14-mar-18 | ANTONIA ISABELL ABELLO | 160        | 86,550    | 450       | 87,000         |
| 17                                                |           | ANULADO                | 161        | -         | -         | -              |
| 18                                                | 23-mar-18 | VICENTE CORTES         | 162        | 474,200   | 2,800     | 477,000        |
|                                                   |           | TOTALES                |            | 2,286,450 | 4,550     | 2,291,000      |

*Hermana Amanda Betancur Herrera*  
Hermana Amanda Betancur Herrera  
Directora CBA Belmira  
Marzo 28 de 2018

## Resumen de Pago por Administradora

### DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social                                      | Clase Aportante          | Sucursal Principal | Dirección                     | Ciudad-Departamento     | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|----------------|----|---------------------------------------------------|--------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------|----------|-----------------------|
| NIT 890982597  | 7  | INSTITUTO DE HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA | A - 200 O MAS COTIZANTES | BELMIRA            | KILOMETRO 59 VIA PANAMERICANA | FUSAGASUGA-CUNDINAMARCA | 8670777  | No                    |

### DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo |         | Clave     | Tipo       | Fecha    |            | Pago       |                 |           |              |
|---------|---------|-----------|------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------|--------------|
| Pensión | Salud   | Pago      | Planilla   | Planilla | Límite     | Pago       | Banco           | Días Mora | Valor        |
| 2016-03 | 2016-04 | 376410760 | 8478260893 | E        | 2018/04/23 | 2018/04/03 | BANCO DE BOGOTA | 0         | \$18,470,300 |

### RESUMEN DE PAGO

| RIESGO                                     | CODIGO  | NIT         | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO     | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR       |
|--------------------------------------------|---------|-------------|----|-----------|---------------------|----------------|------------------------|---------------------|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 4)                   |         |             |    | 47        | \$7,485,000         | \$0            | \$0                    | \$7,485,000         |
| COLFONDOS                                  | 231001  | 800,227,940 | 6  | 1         | \$152,600           | \$0            | \$0                    | \$152,600           |
| COLPENSIONES                               | 25-14   | 900,336,004 | 7  | 8         | \$1,625,200         | \$0            | \$0                    | \$1,625,200         |
| PORVENIR                                   | 230301  | 800,224,808 | 8  | 32        | \$4,689,400         | \$0            | \$0                    | \$4,689,400         |
| PROTECCION                                 | 230201  | 800,229,739 | 0  | 6         | \$1,017,800         | \$0            | \$0                    | \$1,017,800         |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1)                   |         |             |    | 47        | \$1,080,000         | \$0            | \$0                    | \$1,080,000         |
| ARP SURA (ANTES SURATEP)                   | 14-28   | 800,256,161 | 9  | 47        | \$1,080,000         | \$0            | \$0                    | \$1,080,000         |
| (ADMINISTRADORAS: 1)                       |         |             |    | 47        | \$1,801,900         | \$0            | \$0                    | \$1,801,900         |
| COLSUBSIDIO                                | CCF22   | 860,007,336 | 1  | 47        | \$1,801,900         | \$0            | \$0                    | \$1,801,900         |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 7)                   |         |             |    | 47        | \$5,848,200         | \$0            | \$0                    | \$5,848,200         |
| COOMEVA                                    | EPS016  | 805,000,427 | 1  | 41        | \$445,400           | \$0            | \$0                    | \$445,400           |
| FAMISANAR                                  | EPS017  | 830,003,564 | 7  | 31        | \$3,829,900         | \$0            | \$0                    | \$3,829,900         |
| FOSYGA                                     | AJUN001 | 901,037,916 | 1  | 1         | \$231,200           | \$0            | \$0                    | \$231,200           |
| MEDIMAS EPS                                | EPS044  | 901,097,473 | 5  | 2         | \$208,200           | \$0            | \$0                    | \$208,200           |
| NUEVA E.P.S.                               | EPS037  | 900,156,264 | 2  | 5         | \$592,400           | \$0            | \$0                    | \$592,400           |
| SALUD TOTAL                                | EPS002  | 800,130,907 | 4  | 2         | \$303,700           | \$0            | \$0                    | \$303,700           |
| SANTAS                                     | EPS005  | 800,251,440 | 6  | 2         | \$239,400           | \$0            | \$0                    | \$239,400           |
| ICBF (ADMINISTRADORAS: 1)                  |         |             |    | 47        | \$1,352,600         | \$0            | \$0                    | \$1,352,600         |
| INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR | PAICBF  | 899,999,239 | 2  | 47        | \$1,352,600         | \$0            | \$0                    | \$1,352,600         |
| SENA (ADMINISTRADORAS: 1)                  |         |             |    | 47        | \$902,600           | \$0            | \$0                    | \$902,600           |
| SENA                                       | PASENA  | 899,999,034 | 1  | 47        | \$902,600           | \$0            | \$0                    | \$902,600           |
| <b>TOTAL</b>                               |         |             |    | <b>47</b> | <b>\$18,470,300</b> | <b>\$0</b>     | <b>\$0</b>             | <b>\$18,470,300</b> |

## NORA CORRALES – Contador Público

---

Bogotá D.C., 05 de Abril de 2018

Señores:

**BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA**

Ciudad

### CERTIFICACIÓN:

La suscrita Revisora Fiscal, identificada como aparece al pie de la firma, certifica que el INSTITUTO HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA con NIT 890.982.597-7 en el Centro de Bienestar del Anciano Belmira ubicado en el Municipio de Fusagasugá Cundinamarca ha dado cumplimiento a la declaración y pago de aportes al Sistema de Seguridad Social en Salud, Riesgos Profesionales y Pensión, y, a la Caja de Compensación Familiar, al ICBF y el SENA, en lo referente a aportes parafiscales.

Así mismo certifico que esta sede del Instituto cumple con las disposiciones previstas en el artículo 50 de la ley 789 de 2002 “Control a la evasión de los recursos parafiscales” encontrándose al día en el pago por estos conceptos, al cierre del mes de MARZO de 2018. Igualmente, el Instituto efectuó la provisión de recursos necesarios para atender el pago de estas obligaciones correspondientes a la nómina de ABRIL de 2018.

Cordialmente,



NORA CORRALES OROZCO

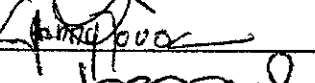
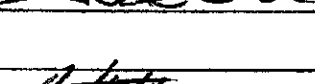
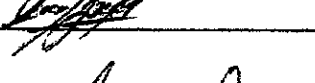
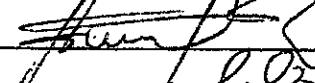
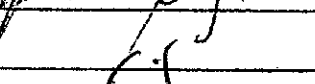
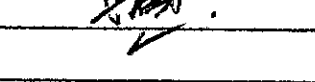
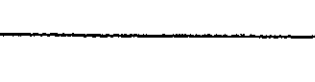
Revisora Fiscal

T.P. 125200 - T

INSTITUTO DE HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA  
NIT 890.982.597 - 7  
CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO BELMIRA  
RELACION DE PERSONAL CONTRATADO POR PRESTACION DE SERVICIOS Y HONORARIOS

PERIODO DE PAGO:

DEL 01 AL 31 DE MARZO DE 2018

| No.   | NOMBRE                                | C.C. NO.      | DIAS | ESPECIALIDAD                     | VLR<br>HONORARIOS | DCOS | NETO A PAGAR | FIRMA DE RECIBIDO                                                                     |
|-------|---------------------------------------|---------------|------|----------------------------------|-------------------|------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Ana Mariene Ortiz Caballero           | 20.828.882    | 30   | Fisioterapeuta                   | 2.148.500         | 0    | 2.148.500    |    |
| 2     | Jenny Stella Novoa Agudelo            | 20.390.748    | 30   | Nutricionista                    | 2.276.200         | 0    | 2.276.200    |    |
| 3     | Jorge Alberto Lamadrid Oviedo         | 72.097.481    | 30   | Médico                           | 1.543.400         | 0    | 1.543.400    |    |
| 4     | Adriana Paola Maldonado Alegría       | 52.367.833    | 30   | Profesional en Calidad           | 2.109.700         | 0    | 2.109.700    |   |
| 5     | Cesar Augusto Gantiva Rivera          | 11.259.159    | 30   | Comunicador Social y P.          | 1.050.000         | 0    | 1.050.000    |  |
| 6     | Nina Constanza Polo Ceron             | 52.055.228    | 30   | Profesional en Salud Ocupacional | 945.000           | 0    | 945.000      |  |
| 7     | Javier Alejandro Ríos Garzón          | 1.069.752.450 | 30   | Tecnico Ambientalista            | 650.000           | 0    | 650.000      |  |
| 8     | Parroquia de la Inmaculada Concepción | 808.000.134-1 | 30   | Capellanía y servicio espiritual | 840.000           | 0    | 840.000      |  |
| 9     | Omar Herman Benavides Calderon        | 79.459.627    | 30   | Asesoría Jurídica                | 840.000           | 0    | 840.000      |  |
| 10    | Fabio Alfonso Torres Acosta           | 19.489.714    | 30   | Asesor Financiero                | 1.250.000         | 0    | 1.250.000    |  |
| TOTAL |                                       |               |      |                                  | 13.652.800        | 0    | 13.652.800   |                                                                                       |

Elaborado por:



Aprobado por:

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES FRANCISCANAS DE SANTA CLARA  
CENTRO BENEFICAR DEL APOCÁLIPSO DEL MUNDO - RUMBA  
PERIODO DE PAGO: DEL 01 AL 31 DE MARZO DE 2018

| NO. | NOMBRE                            | CARGO              | N.º C.        | FECHA INICIO       | DÍAS | TOTAL     | ESTRANS. | R.P.D. | N.º | R.A.C. | N.º | R.A.F. | N.º | T. JERVEN | VALOR  | POSICION | ESTRANS. | T. JERVEN | NETO P.D. | NO. | FORMA DE PAGO          |
|-----|-----------------------------------|--------------------|---------------|--------------------|------|-----------|----------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|-----------|--------|----------|----------|-----------|-----------|-----|------------------------|
| 1   | Mrs. Amelinda Benítez Hernández   | Secretaría         | 21.11.1973    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 2,103.200 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 2,103.200 | 84.200 | 64.000   | 0        | 2,103.200 | 183.000   | 1   | Benítez                |
| 2   | Mrs. Ana Andrea González Martínez | Secretaría         | 1.04.1981.197 | 1 de marzo de 2018 | 30   | 1,021.200 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,021.200 | 43.942 | 43.942   | 0        | 1,021.200 | 87.888    | 3   | Luz Andree             |
| 3   | Mrs. Dora Rodríguez Benítez       | Contable           | 7.11.1977     | 1 de marzo de 2017 | 30   | 899.400   | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 899.400   | 34.778 | 34.778   | 0        | 899.400   | 69.592    | 3   | José e David           |
| 4   | Mrs. Yvonne Martínez López        | Asistente Contable | 1.09.1960.010 | 1 de marzo de 2017 | 30   | 950.000   | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 950.000   | 38.000 | 38.000   | 0        | 950.000   | 78.000    | 4   | María del Carmen López |
| 5   | Mrs. María López Benítez          | Contable           | 20.11.1963    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 2,043.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 2,043.500 | 81.748 | 81.748   | 0        | 2,043.500 | 163.488   | 5   | María del Carmen López |
| 6   | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Comodoro | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 6   | Quintero               |
| 7   | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 7   | Quintero               |
| 8   | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 8   | Quintero               |
| 9   | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 9   | Quintero               |
| 10  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 10  | Quintero               |
| 11  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 11  | Quintero               |
| 12  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 12  | Quintero               |
| 13  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 13  | Quintero               |
| 14  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 14  | Quintero               |
| 15  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 15  | Quintero               |
| 16  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 16  | Quintero               |
| 17  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 17  | Quintero               |
| 18  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 18  | Quintero               |
| 19  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 19  | Quintero               |
| 20  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 20  | Quintero               |
| 21  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 21  | Quintero               |
| 22  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 22  | Quintero               |
| 23  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 23  | Quintero               |
| 24  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 24  | Quintero               |
| 25  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 25  | Quintero               |
| 26  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 26  | Quintero               |
| 27  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 27  | Quintero               |
| 28  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 28  | Quintero               |
| 29  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 29  | Quintero               |
| 30  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 30  | Quintero               |
| 31  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 31  | Quintero               |
| 32  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 32  | Quintero               |
| 33  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 33  | Quintero               |
| 34  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 34  | Quintero               |
| 35  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 35  | Quintero               |
| 36  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 36  | Quintero               |
| 37  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 37  | Quintero               |
| 38  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 38  | Quintero               |
| 39  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 39  | Quintero               |
| 40  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 40  | Quintero               |
| 41  | Mrs. Espinoza Sánchez Dávila      | Trasporte Social   | 30.11.1941    | 1 de marzo de 2017 | 30   | 1,848.500 | 0        | 0      | 0   | 0      | 0   | 0      | 0   | 1,848.500 | 73.688 | 73.688   | 0        | 1,848.500 | 147.960   | 41  | Quintero               |

| INSTITUTO DE HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA |           |             |             |            |
|---------------------------------------------------|-----------|-------------|-------------|------------|
| CENTRO BIENESTAR DEL ANCIANO BELMIRA              |           |             |             |            |
| LISTA DE PERSONAS MAYORES A MARZO 31 DE 2018      |           |             |             |            |
| No.                                               | APELLIDOS |             | NOMBRES     |            |
| 1                                                 | ABELLO    |             | ANTONIA     | ISABEL     |
| 2                                                 | ACOSTA    | SANTIAGO    | NEPOMUCENO  |            |
| 3                                                 | ALONSO    | VARGAS      | MIRYAM      | NELLY      |
| 4                                                 | ARDILA    | CRUZ        | MARIA       | OLGA       |
| 5                                                 | ARDILA    | VELASQUEZ   | JOSE        | LUIS       |
| 6                                                 | ARIZA     | MARIN       | JULIA       |            |
| 7                                                 | ATUESTA   | POVEDA      | LUZ         |            |
| 8                                                 | AVILA     | ORTIZ       | MANUELA     |            |
| 9                                                 | BEJARANO  | RAMOS       | LUCRECIA    |            |
| 10                                                | BELTRAN   |             | BERTILDA    |            |
| 11                                                | BELTRAN   |             | JOSE        | GREGORIO   |
| 12                                                | BELTRAN   | DE CUELLAR  | BLANCA      | CECILIA    |
| 13                                                | BENAVIDES | MUNCA       | ALFONSO     |            |
| 14                                                | BORDA     | GOMEZ       | GONZALO     |            |
| 15                                                | BUSTOS    | DONATO      | IRENE       |            |
| 16                                                | CALDERON  |             | JOSE        | ORLANDO    |
| 17                                                | CASTAÑEDA | CORTES      | FELIX       | ANTONIO    |
| 18                                                | CESPEDES  |             | MARIA       | EUGENIA    |
| 19                                                | CORTES    | RINCON      | VICENTE     |            |
| 20                                                | CRUZ      |             | JUAN        | DE JESUS   |
| 21                                                | CUBILLOS  | LEON        | JOSE        | TOMAS      |
| 22                                                | DIAZ      |             | IVAN        |            |
| 23                                                | ESCOBAR   | ALMECIGA    | MARIA       | EUGENIA    |
| 24                                                | ESCOBAR   |             | ANA         | DOLORES    |
| 25                                                | ESPEJO    |             | JOSE        | JOAQUIN    |
| 26                                                | GARZON    | VASQUEZ     | MARIA       | GREGORIA   |
| 27                                                | GOMEZ     | GARCIA      | MARCELINA   |            |
| 28                                                | GONZALEZ  |             | ANA         | ELISA      |
| 29                                                | GRIMALDO  | SABOGAL     | EUGENIO     |            |
| 30                                                | GUEVARA   |             | JOSE        | MACEDONIO  |
| 31                                                | GUTIERREZ | PARRA       | AURELIANO   |            |
| 32                                                | HERRERA   | SOLORZANO   | ARTURO      |            |
| 33                                                | HERNANDEZ |             | ANGEL       |            |
| 34                                                | HERNANDEZ | MONROY      | LEONARDA    |            |
| 35                                                | HERRERA   | DE SANABRIA | MERCEDES    |            |
| 36                                                | HORTUA    |             | JOSE        | ISIDRO     |
| 37                                                | HORTUA    | HORTUA      | ALEJANDRINA |            |
| 38                                                | JIMENEZ   |             | VICTOR      | JULIO      |
| 39                                                | JIMENEZ   |             | ANGEL       | MELQUIADES |
| 40                                                | JIMENEZ   |             | EMMA        |            |
| 41                                                | JUNEME    |             | MARIA       | ESTELLA    |
| 42                                                | LEMOINE   | DE SAENZ    | CLARA       |            |
| 43                                                | LAGUNA    |             | NICASIO     |            |
| 44                                                | LOAIZA    | GIRALDO     | JOSEFINA    |            |
| 45                                                | LOPEZ     |             | LUZ         | MARINA     |
| 46                                                | LOZANO    | RUBIO       | ANA         | ISABEL     |
| 47                                                | MANCERA   |             | JOSE        | BENIGNO    |
| 48                                                | MALO      | ESCOBAR     | ARTURO      |            |
| 49                                                | MARTINEZ  | MONTENEGRO  | ABELARDO    |            |

|    |                |            |             |             |
|----|----------------|------------|-------------|-------------|
| 50 | MEDINA         | CARREÑO    | VICENTE     |             |
| 51 | MESA           | BARBOSA    | ISAIAS      |             |
| 52 | MONROY         |            | LEOPOLDO    |             |
| 53 | MONTAÑA        |            | MELQUICEDEC |             |
| 54 | MONTENEGRO     |            | MARIA       | JOSEFA      |
| 55 | MORA           | ENCISO     | MARCO       | ANTONIO     |
| 56 | MORENO         |            | GUILLERMO   |             |
| 57 | MORENO         |            | MARIA       | DEL CARMEN  |
| 58 | MORENO         |            | ANA         | TULIA       |
| 59 | MORENO         |            | MIGUEL      |             |
| 60 | MUESTRADIENTES |            | MODESTO     |             |
| 61 | MUNAR          |            | RITO        | ANTONIO     |
| 62 | MURILLO        | ALBORNOZ   | JOSE        |             |
| 63 | ORDOÑES        | DE ROCHA   | FLORINDA    |             |
| 64 | ORTIZ          | GODOY      | MARIA       | NIEVES      |
| 65 | PACHON         | VILLAMIL   | ADELA       |             |
| 66 | PARRA          |            | MARIA       | IRENE       |
| 67 | PARRA          | DE MONCADA | HERMINIA    |             |
| 68 | PAEZ           | CASTILLO   | JACINTO     |             |
| 69 | PINZON         | BARRERA    | NICOLAS     |             |
| 70 | PORRAS         | CELEITA    | MANUEL      | ARCADIO     |
| 71 | PULIDO         | LOPEZ      | MARIA       | RESURECCION |
| 72 | RAMIREZ        | DIAZ       | JULIA       |             |
| 73 | RAMIREZ        | DOMINGUEZ  | AMBROSIO    |             |
| 74 | RAMIREZ        | SANCHEZ    | JUVENAL     |             |
| 75 | CIFUENTES      |            | RAMON       |             |
| 76 | RINCON         |            | ENRIQUE     |             |
| 77 | RIOS           |            | CALIXTO     |             |
| 78 | RIOS           |            | SIXTO       |             |
| 79 | ROBAYO         | RODRIGUEZ  | SANTOS      |             |
| 80 | RODRIGUEZ      |            | CLARA       |             |
| 81 | RODRIGUEZ      |            | MARIA       | ARMELIA     |
| 82 | RODRIGUEZ      |            | ARQUIMEDES  |             |
| 83 | ROMERO         | DIAZ       | GIL         | MESIAS      |
| 84 | RUEDA          | RAMIREZ    | LUIS        | AUGUSTO     |
| 85 | SALCEDO        | TINOCO     | SILVIA      |             |
| 86 | SIERRA         |            | ALEJANDRO   |             |
| 87 | SILVA          | QUIROZ     | GEORGINA    |             |
| 88 | SOACHA         | GUITIERREZ | VICTOR      | JULIO       |
| 89 | SUAREZ         | REYES      | SIBILINA    |             |
| 90 | TEUTA          | WELFAR     | ROBERTO     |             |
| 91 | TORRES         |            | JOSE        | ROSO        |
| 92 | VARON          | DE ENCISO  | BLANCA      | ROSA        |
| 93 | VELASQUEZ      | BAQUERO    | MARIA       | FIDELIGNA   |
| 94 | VILLA          |            | MARIA       | HELENA      |

MARZO DEL 2018

FT/ACR



**MODIFICACIÓN No. 01 AL CONVENIO DE ASOCIACIÓN No. 060 SUSCRITO ENTRE  
LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA Y EL INSTITUTO DE HERMANAS  
FRANCISCANAS DE SANTA CLARA**

**YESID ORLANDO DIAZ GARZON**, mayor de edad, domiciliado en la ciudad de Bogotá, identificado con cédula de ciudadanía No. 11.435.265 de Facatativá (Cundinamarca), en su calidad de Gerente General y Representante Legal de la Beneficencia De Cundinamarca, Establecimiento Público del Sector Descentralizado del Orden Departamental, representante de conformidad con Resolución de Nombramiento No. 0048 del 16 de Enero del 2017 y Acta de Posesión No. 018 del 18 de Enero del 2017, debidamente facultado para contratar por el artículo 11° numeral 3° literal c de la Ley 80 de 1993 y el Decreto 0266 de 2016, y quien para efectos del presente modificatorio se denominará **LA BENEFICENCIA**, y por la otra la Hermana **AMANDA MIRANDA BETANCUR** con cédula de ciudadanía No 42.677.536 actuando con Poder General otorgado por la Hermana ANGELA VIRZI LACCANIA con cédula de extranjería No 195.981 en su calidad de representante legal del **INSTITUTO DE HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA**, entidad sin ánimo de lucro con personería jurídica reconocida por la Gobernación de Antioquia, mediante resolución No 20.578 del 12 de agosto de 1977, con NIT. No. 890982597-7 quien en adelante se denominará el **ASOCIADO**, hemos acordado celebrar la presente modificación previas las siguientes consideraciones: **1.-** Que la Beneficencia de Cundinamarca, es un establecimiento público del sector Descentralizado, del orden Departamental, adscrito a la Secretaría de Desarrollo Social e inclusión Social, con personería Jurídica, autonomía administrativa y financiera y patrimonio Independiente, que tiene como objetivos "coadyuvar de manera coordinada con las Políticas de Administración Departamental en la ejecución, seguimiento y control de la política social, con el fin de disminuir las expresiones de pobreza, facilitando los canales de organización participación, desarrollo, proyección y fortalecimiento de las comunidades con derechos vulnerados, mediante programas de protección social integral en lo que corresponde a los programas de desarrollados en el Departamento de Cundinamarca". **2.-** Que el artículo 3° de la ley 80 de 1993, señala que: "Los servidores Públicos tendrán en consideración que al celebrar contratos y con la ejecución de los mismos, las entidades buscan el cumplimiento de los fines estatales, la continua y eficiente prestación de los servicios públicos y la efectividad de los derechos e interés de los administrados que colaboran con ellas en la consecución de dichos fines". **3.-** Que la Beneficencia de Cundinamarca celebró el Convenio de Asociación No. 060 del 2017, suscrito el día 12 de Diciembre del 2017, cuyo objeto es: "Aunar esfuerzos para la prestación de los servicios de protección integral a personas mayores en condiciones de amenaza o vulneración de derechos por exposición a violencia física, psicológica, sexual, negligencia, violencia intrafamiliar, en riesgo físico, social, moral, ambiental, situación de abandono, desplazamiento por grupos al margen de la ley, condiciones de vida no dignas; procedentes de Bogotá y/o Cundinamarca, los cuales serán atendidos en el Centro Bienestar del Anciano BELMIRA, ubicado en el Municipio de Fusagasugá, de propiedad de la Beneficencia de Cundinamarca". **4.-** Que la subgerencia de Protección a través del Subgerente y supervisores solicitan la modificación del Convenio 060 del 2017, en el sentido de Modificar la clausula Décima denominada Imputación Presupuestal, dado que la Entidad tramito la aprobación de Vigencias Futuras y como consecuencia de esto la Subgerencia Financiera, expidió los Certificados de Disponibilidad Nos. 02 del 02 de Enero del 2018 y el Certificado No. 076 del 01 de Febrero del 2018. **5.-** Que de conformidad con el artículo 40 de la ley 80 de 1993, las estipulaciones de los contratos

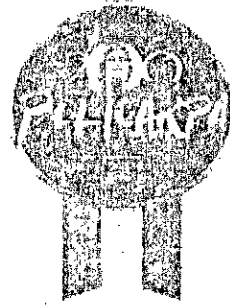


**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa – Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1114/15

[/CundinamarcaGob](https://www.beneficienciadecundinamarca.gov.co) [@CundinamarcaGob](https://www.beneficienciadecundinamarca.gov.co)  
[www.beneficienciadecundinamarca.gov.co](https://www.beneficienciadecundinamarca.gov.co)





serán las que de acuerdo con las normas civiles, comerciales y las previstas en la Ley 80 de 1993 y las que correspondan a su esencia y naturaleza. 6.- Que igualmente la mencionada norma estipula que las entidades estatales podrán celebrar los contratos y acuerdos que permitan la autonomía de la voluntad y requieran el cumplimiento de los fines estatales. 7.- Que todo contrato legalmente celebrado es una ley para los contratantes y no puede ser invalidado sino por consentimiento mutuo de las partes o por causa legales (Artículo 1602 del Código Civil). 10.- Con fundamento en las anteriores consideraciones, las partes acuerdan:

**CLAUSULA PRIMERA: OBJETO:** El presente acuerdo tiene por objeto modificar la cláusula, **DÉCIMA**, denominada: **IMPUTACION PRESUPUESTAL**, del Convenio de Asociación No. 060 de 2017, suscrito el 12 de Diciembre del 2017.

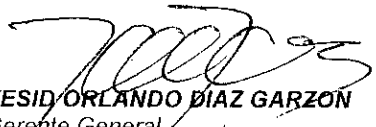
**CLAUSULA SEGUNDA:** Las partes acuerdan que la partir Cláusula Décima del Convenio de Asociación quedará así: "**CLAUSULA DECIMA: IMPUTACION PRESUPUESTAL:** **IMPUTACION PRESUPUESTAL:** El gasto que ocasione el presente convenio se cancelará con cargo al rubro GD 4.2-08-02-282 PROYECTO PROTECCIÓN SOCIAL A PERSONAS ADULTAS MAYORES EN CENTROS DE LA BENEFICENCIA DE, según Disponibilidad Presupuestal No. 02 del 02 de Enero del 2018, expedida por la Subgerencia Financiera de la entidad, por valor de \$921.533.133 así como por el al rubro GD 4.2-08-02-282 PROYECTO PROTECCIÓN SOCIAL A PERSONAS ADULTAS MAYORES EN CENTROS DE LA BENEFICENCIA DE, según Disponibilidad Presupuestal No. 76 del 01 de Febrero del 2018, expedida por la Subgerencia Financiera de la entidad, por valor de \$187.063.710.

2

**CLAUSULA TERCERA: VIGENCIA DE LAS ESTIPULACIONES:** Todas las cláusulas y estipulaciones contractuales del Convenio de Asociación principal no modificadas por el presente acuerdo, permanecen vigentes y su exigibilidad continúa.

**CLAUSULA CUARTA: PERFECCIONAMIENTO:** El presente contrato se considera perfeccionado con la suscripción del mismo por las partes.

En constancia se firma al veinte (20) de Febrero del 2018.

  
**YESID ORLANDO DÍAZ GARZÓN**  
Gerente General

  
**AMANDA MIRANDA BETANCUR**  
Apoderada de la Representante legal

Proyecto: Diana Jijón Télez  
Profesional Especializado (E)

Revisó y aprobó: Eduardo Andrés Moreno Mora  
Profesional Universitario

Revisó y aprobó: Luis Hernán Vargas  
Subgerente Financiero y Secretario General (E)

Revisó y aprobó: Luis María González  
Subgerente Protección Social

Revisó: Elda Rocío Rodríguez  
Profesional - Subgerente Protección Social

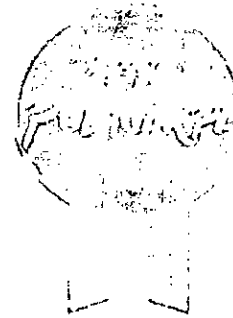


**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa – Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1114/15

@CundinamarcaGob  
www.beneficienciacundinamarca.gov.co





**CONVENIO DE ASOCIACIÓN No. 060 DE 2017**

**ASOCIADO: EL INSTITUTO DE HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA**

**NIT: 890982597-7**

**OBJETO:** Aunar esfuerzos para la prestación de los servicios de protección integral a personas mayores en condiciones de amenaza o vulneración de derechos por exposición a violencia física, psicológica, sexual, negligencia, violencia intrafamiliar, en riesgo físico, social, moral, ambiental, situación de abandono, desplazamiento por grupos al margen de la ley, condiciones de vida no dignas; procedentes de Bogotá y/o Cundinamarca, los cuales serán atendidos en el Centro Bienestar del Anciano BELMIRA, ubicado en el Municipio de Fusagasugá, de propiedad de la Beneficencia de Cundinamarca.

**PLAZO:** DOSCIENTOS VEINTISÉIS (226) DÍAS A PARTIR DEL 18 DE DICIEMBRE DEL 2017.

**VALOR:** \$1.312.398.077

**YESID ORLANDO DIAZ GARZON**, mayor de edad, domiciliado en la ciudad de Bogotá, identificado con cédula de ciudadanía No. 11.435.265 de Facatativa (Cundinamarca), en su calidad de Gerente General y Representante Legal de la Beneficencia De Cundinamarca, Establecimiento Público del Sector Descentralizado del Orden Departamental, representante de conformidad con Resolución de Nombramiento No. 0048 del 16 de Enero del 2017 y Acta de Posesión No. 018 del 18 de Enero del 2017, debidamente facultado para contratar por el artículo 11º numeral 3º literal c de la Ley 80 de 1993 y el Decreto 0266 de 2016, y quien para efectos del presente contrato se denominará **LA BENEFICENCIA**, por una parte y por la otra la Hermana **AMANDA MIRANDA BETANCUR** con cédula de ciudadanía No 42.677.536 actuando con Poder General otorgado por la Hermana ANGELA VIRZI LACCANIA con cédula de extranjería No 195.981 en su calidad de representante legal del **INSTITUTO DE HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA**, entidad sin ánimo de lucro con personería jurídica reconocida por la Gobernación de Antioquia, mediante resolución No 20.578 del 12 de agosto de 1977, con NIT. No. 890982597-7 quien en adelante se denominará el **ASOCIADO**, hemos acordado celebrar el presente Convenio, previas las siguientes consideraciones: **1) Que la Beneficencia de Cundinamarca, es un establecimiento público del sector Descentralizado, del orden Departamental, adscrito a la Secretaría de Desarrollo Social e inclusión Social, con personería Jurídica, autonomía administrativa y financiera y patrimonio Independiente, que tiene como objetivos "coadyuvar de manera**



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA.

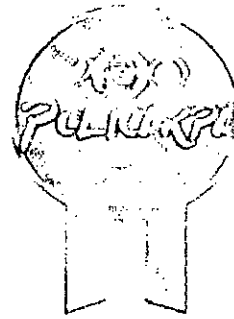


**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa – Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1114/15

Facebook: /CundinamarcaGob Twitter: @CundinamarcaGob  
www.beneficienciacundinamarca.gov.co





coordinada con las Políticas de Administración Departamental en la ejecución, seguimiento y control de la política social, con el fin de disminuir las expresiones de pobreza, facilitando los canales de organización participación, desarrollo, proyección y fortalecimiento de las comunidades con derechos vulnerados, mediante programas de protección social integral en lo que corresponde a los programas de desarrollados en el Departamento de Cundinamarca". 2) Que la Beneficencia de Cundinamarca de conformidad con el Decreto Ordenanza N° 00266 de 2016, tiene asignado como objetivo "Coadyuvar de manera coordinada con las políticas de la administración departamental en la ejecución, control y seguimiento de la política social, con el fin de disminuir las expresiones de pobreza , facilitando los canales de organización, participación y desarrollo proyección y fortalecimiento de las comunidades con derechos vulnerados, mediante programas de protección social integral en lo que corresponde a sus programas desarrollados en el Departamento de Cundinamarca". 3) Que la subgerencia de Protección Social, elaboró el correspondiente estudio previo y anexo técnico, en el que se establecieron claramente las consideraciones que justifican la presente contratación. 4) Que en la actual vigencia fiscal existe la Disponibilidad Presupuestal en virtud de la cual se ampara el valor del presente convenio, así mismo se soportan en las Ordenanzas N°041 de septiembre 1° de 2017 y No. 049 del 10 de Noviembre del 2017, la cual autorizó al Gobierno Departamental para sumir obligaciones que afectan el presupuesto de vigencias futuras. 5) Que el artículo 2° de la Constitución Política establece que "Son fines esenciales del Estado: servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; (...)" 6) Que el artículo 209 ibídem, dispone "(...) Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado 7) Que el artículo 3° de la Ley 80 de 1993, señala que: "Los servidores públicos tendrán en consideración que al celebrar contratos y con la ejecución de los mismos, las entidades buscan el cumplimiento de los fines estatales, la continua y eficiente prestación de los servicios públicos y la efectividad de los derechos e intereses de los administrados que colaboran con ellas en la consecución de dichos fines". 8) Que el artículo 13 de la Ley 80 de 1993, estipula que los convenios que celebren las entidades estatales se regirán por las disposiciones comerciales y civiles pertinentes, salvo en las materias particularmente reguladas por la ley 80/93. 9) Que el artículo 40 consagra que las estipulaciones de los convenios serán las que de acuerdo con las normas civiles, comerciales y las previstas en la Ley 80 de 1993 correspondan a su esencia y naturaleza. 10) Que así mismo la mencionada norma estipula que las entidades estatales podrán celebrar los convenios y acuerdos que permitan la autonomía de la voluntad y requieran el cumplimiento de los fines estatales. 11) Que el artículo 32 de la ley de contratación consagra que: "Son contratos estatales todos los actos jurídicos generadores de obligaciones que celebren las entidades a que se refiere el presente estatuto, previstos en el derecho privado o en disposiciones especiales, o derivados del ejercicio de la autonomía de la voluntad", norma concordante con lo consagrado en Artículo 1602 del Código Civil que estipula que todo contrato legalmente celebrado es una ley para los contratantes y no puede ser invalidado sino por consentimiento mutuo de las partes o por causa legales. 12) Que el Código Civil en su artículo "Artículo 1.495 define el Contrato o convención es un acto por el cual una parte se obliga con otra a dar, hacer o no hacer alguna cosa. Cada parte puede ser de una o de muchas personas". 13) Que la Ley 489 de 1998 en su artículo 4°, denominado, Finalidades de la función administrativa estipula que: "La función administrativa del Estado busca la satisfacción de las necesidades generales de todos los habitantes, de conformidad con los principios, finalidades y cometidos consagrados en la Constitución Política. 14) Que los Convenios de Asociación o



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa – Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1114/15

[f/CundinamarcaGob](https://www.facebook.com/CundinamarcaGob) [@CundinamarcaGob](https://www.instagram.com/CundinamarcaGob)  
[www.beneficienciacundinamarca.gov.co](http://www.beneficienciacundinamarca.gov.co)





Cooperación, se pueden celebrar entre una entidad pública con una persona jurídica particular con o sin ánimo de lucro; pueden ser de carácter nacional o internacional, dependiendo del origen de las partes y fueron regulados por el artículo 96 de la Ley 489 de 1998 así: "Artículo 96. Constitución de asociaciones y fundaciones para el cumplimiento de las actividades propias de las entidades públicas con participación de particulares. Las entidades estatales, cualquiera sea su naturaleza y orden administrativo podrán, con la observancia de los principios señalados en el artículo 209 de la Constitución, asociarse con personas jurídicas particulares, mediante la celebración de convenios de asociación o la creación de personas jurídicas, para el desarrollo conjunto de actividades en relación con los cometidos y funciones que les asigna a aquéllas la ley. Los convenios de asociación a que se refiere el presente artículo se celebrarán de conformidad con lo dispuesto en el artículo 355 de la Constitución Política, en ellos se determinará con precisión su objeto, término, obligaciones de las partes, aportes, coordinación y todos aquellos aspectos que se consideren pertinentes..." 15) Que la Procuraduría General de la Nación en la cartilla denominada RECOMENDACIONES PARA LA ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PREVIOS establece que: "Los CONVENIOS, que son una especie en el género de los contratos estatales, responden a una modalidad de contratación cuya finalidad es la unión de esfuerzos para lograr un objetivo común que debe conllevar, en primer lugar, el cumplimiento de las funciones o deberes legales de las partes y, en segundo lugar, un beneficio para la colectividad. En consecuencia, están caracterizados por los aportes en dinero, especie o gestión que efectúan las partes para aunar esfuerzos y alcanzar la meta común planteada. El aporte es, entonces, la tasación de la colaboración y el apoyo que entregan los suscriptores del convenio." 16) Que la Procuraduría en la mencionada cartilla establece que " Pueden ser celebrados por las entidades estatales, cualquiera sea su naturaleza y orden administrativo, con la observancia de los principios señalados en el artículo 209 de la Constitución, con personas jurídicas particulares, mediante la celebración de convenios de asociación o la creación de personas jurídicas, para el desarrollo conjunto de actividades en relación con los cometidos y funciones que les asigna a aquéllas la ley. 17) Que la Comunidad contribuye con la celebración del presente convenio con Beneficencia en la atención de personas en estado de vulnerabilidad del Departamento. 18) Que la Comunidad acepta el contenido del anexo técnico el cual forma parte integral del presente convenio. 19) Que en virtud del Decreto 092 del 2017, la entidad adelantó proceso competitivo para elegir al asociado y celebrar el presente convenio. Que el proceso que se adelanta se encuentra Publicado en el Secop II y cumple con todas las etapas de planeación. 20) Que por lo anterior, las partes acuerdan que el presente convenio se regirá por las disposiciones que regulan la materia así como las estipulaciones contenidas en las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA: OBJETO:** Aunar esfuerzos para la prestación de los servicios de protección integral a personas mayores en condiciones de amenaza o vulneración de derechos por exposición a violencia física, psicológica, sexual, negligencia, violencia intrafamiliar, en riesgo físico, social, moral, ambiental, situación de abandono, desplazamiento por grupos al margen de la ley, condiciones de vida no dignas; procedentes de Bogotá y/o Cundinamarca, los cuales serán atendidos en el Centro Bienestar del Anciano BELMIRA, ubicado en el Municipio de Fusagasugá, de propiedad de la Beneficencia de Cundinamarca. **CLAUSULA SEGUNDA: UBICACIÓN: EL CENTRO BIENESTAR DEL ANCIANO BELMIRA,** está ubicado en la calle 22 No 53-13, en el Municipio de Fusagasugá. **CLAUSULA TERCERA: ALCANCE DEL OBJETO:** En desarrollo del objeto social, se prestarán los siguientes servicios así: alimentación; vestuario; alojamiento; cuidado básico; suministro de medicamentos, materiales de curación, materiales para talleres terapéuticos ocupacionales, culturales y recreativos, y



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa – Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1114/15

f/CundinamarcaGob @CundinamarcaGob  
www.beneficienciacundinamarca.gov.co





servicios profesionales y asistenciales, culturales y recreativos y por otra parte servicios complementarios de apoyo relacionados con: mantenimiento de los equipos y máquinas, muebles e inmuebles de la institución, personal profesional, administrativo, técnico y auxiliar, pago de servicios públicos, recaudo del dinero por concepto de cuota de corresponsabilidad y servicios funerarios. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El asociado deberá ofrecer como mínimo la siguiente planta de personal y perfiles de cargos para la atención de la Institución:

| CARGO                                  | CANTIDAD | PERFIL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | INTENSIDAD HORARIA |
|----------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>GRUPO ADMINISTRATIVO</b>            |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |
| Director (a)                           | 1        | Profesional en área social, de la salud, administrativa o económica, quien deberá acreditar experiencia laboral mínima de dos (2) años en coordinación o dirección de programas que presten servicios sociales a población adulta mayor, o Persona que acredite experiencia mínima de 5 años en cargos de dirección o coordinación de programas que presten servicios sociales a población en estado de vulneración de derechos. | 120 HORAS MES      |
| Coordinador(a)                         | 1        | Profesional en área administrativa, social o de la salud, quien deberá acreditar experiencia laboral mínima de un (1) año en coordinación de programas que presten servicios sociales a población adulta mayor.                                                                                                                                                                                                                  | TIEMPO COMPLETO    |
| Capellán                               | 1        | Título de Sacerdote.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 32 HORAS MES       |
| Profesional en Salud Ocupacional       | 1        | Profesional del área de salud Ocupacional, con experiencia certificada en implementación del COPASS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 32 HORAS MES       |
| Profesional de Calidad                 | 1        | Profesional del área de la salud, con especialización en Auditoría de Calidad y experiencia certificada en habilitación de Instituciones de Salud                                                                                                                                                                                                                                                                                | 80 HORAS MES       |
| Secretaria                             | 1        | Bachiller con mínimo un (1) año de experiencia como secretaria.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | TIEMPO COMPLETO    |
| Conductor                              | 1        | Bachiller con mínimo un (1) año de experiencia como conductor.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | TIEMPO COMPLETO    |
| <b>GRUPO PROFESIONAL DE PROTECCION</b> |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |
| Médico                                 | 1        | Título profesional en el área, con mínimo un (1) año de experiencia profesional certificada en atención a población adulta mayor.                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 60 HORAS MES       |
| Trabajador(a) Social                   | 1        | Título profesional en el área, con mínimo un (1) año de experiencia profesional certificada en atención a población adulta mayor.                                                                                                                                                                                                                                                                                                | TIEMPO COMPLETO    |
| Enfermero(a) Jefe                      | 1        | Título profesional en el área, con mínimo un (1) año de experiencia profesional certificada en atención a población adulta mayor.                                                                                                                                                                                                                                                                                                | TIEMPO COMPLETO    |
| Regente Farmacia                       | 1        | Título en el área.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 120 HORAS MES      |
| Nutricionista                          | 1        | Título profesional en el área, con mínimo un (1) año de experiencia profesional certificada en atención a población adulta mayor.                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 120 HORAS MES      |



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa – Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1114/15

[f/CundinamarcaGob](https://www.facebook.com/CundinamarcaGob) [@CundinamarcaGob](https://www.instagram.com/CundinamarcaGob)  
[www.beneficenciacundinamarca.gov.co](http://www.beneficenciacundinamarca.gov.co)



|                                                    |           |                                                                                                                                                                                                                                                          |                          |
|----------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Terapia Ocupacional                                | 1         | Título profesional en el área, con mínimo un (1) año de experiencia profesional certificada en atención a población adulta mayor.                                                                                                                        | TIEMPO COMPLETO          |
| Psicólogo                                          | 1         | Título profesional en el área, con mínimo un (1) año de experiencia profesional certificada en atención a población adulta mayor.                                                                                                                        | TIEMPO COMPLETO          |
| Terapeuta Físico                                   | 1         | Título profesional en el área, con mínimo un (1) año de experiencia profesional certificada en atención a población adulta mayor.                                                                                                                        | 120 HORAS MES            |
| Técnico en Comunicaciones (Locutor)                | 1         | Título profesional en el área, con mínimo seis (6) meses de experiencia profesional certificada.                                                                                                                                                         | 100 HORAS                |
| <b>GRUPO AUXILIAR DE PROTECCION</b>                |           |                                                                                                                                                                                                                                                          |                          |
| Auxiliar de Enfermería                             | 17        | Deberán presentar diploma que los certifique como auxiliares de enfermería, con mínimo un año de experiencia certificada en trabajo con Personas Mayores. Los Auxiliares de Enfermería, deberán cubrir las 24 horas al día, los siete días de la semana. | TIEMPO COMPLETO 3 turnos |
| Auxiliar Terapia Ocupacional                       | 2         | Bachiller, experiencia mínima de un año (1) certificada, en atención a personas mayores en el área. Mínimo un Curso relacionado con los talleres implementados en el C.B.A.                                                                              | TIEMPO COMPLETO          |
| Auxiliar Terapia Física                            | 1         | Bachiller, experiencia mínima de un año (1) certificada, en atención a personas mayores en el área.                                                                                                                                                      | TIEMPO COMPLETO          |
| <b>GRUPO AUXILIAR DE SERVICIO ADMINISTRATIVO</b>   |           |                                                                                                                                                                                                                                                          |                          |
| Auxiliar de Mantenimiento                          | 3         | Persona con experiencia acreditada de mínimo 6 meses en labores de mantenimiento.                                                                                                                                                                        | TIEMPO COMPLETO          |
| Auxiliar de Lavandería y Ropería                   | 3         | Persona con experiencia acreditada de mínimo 6 meses en labores de lavandería y ropería                                                                                                                                                                  | TIEMPO COMPLETO          |
| Auxiliar de Cocina                                 | 4         | Persona con experiencia acreditada de mínimo Un (1) año en labores de cocina.                                                                                                                                                                            | TIEMPO COMPLETO          |
| Auxiliares de aseo y servicios generales           | 6         | Persona con experiencia acreditada de mínimo 6 meses en labores de aseo y servicios generales                                                                                                                                                            | TIEMPO COMPLETO          |
| Auxiliar de piscina (Toderó)                       | 1         | Persona con experiencia acreditada de mínimo 6 meses en labores de piscina                                                                                                                                                                               | TIEMPO COMPLETO          |
| Técnico profesional en Gestión Ambiental o a fines | 1         | Título en el área con experiencia mínima de UN (1) año en ejercicio de su profesión.                                                                                                                                                                     | 32 HORAS MES             |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>54</b> |                                                                                                                                                                                                                                                          |                          |

**PARAGRAFO SEGUNDO:** En el caso de profesionales de medio tiempo, deberá presentarse a la supervisión el cronograma de los días que asistirán al Centro de Protección Social a cumplir con las funciones específicas de cada cargo y la intervención con los usuarios. **PARAGRAFO TERCERO:** El Talento Humano requerido, será contratado única y exclusivamente para el desempeño de las funciones del cargo para el cual haya sido contratado. En ningún momento se considerarán rotaciones de personal auxiliar en áreas distintas a su área de desempeño. Los contratos que celebre el Asociado deberán enviarse a la Entidad para ser publicados en el Secop. **CLAUSULA CUARTA: TERMINO DE EJECUCION Y VIGENCIA:** El plazo de ejecución es decir el termino durante el cual el asociado se compromete a ejecutar el objeto contractual a entera satisfacción será de DOSCIENTOS VEINTE SEIS (226) DÍAS A PARTIR DEL 18



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa – Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1114/15

@CundinamarcaGob @CundinamarcaGob  
www.beneficienciacundinamarca.gov.co





DICIEMBRE DEL 2017, previo cumplimiento de los requisitos de ejecución y su vigencia comprenderá el término de ejecución y cuatro (4) meses más. **CLAUSULA QUINTA: VALOR DEL CONVENIO:** El valor del presente convenio será la suma de **MIL TRESCIENTOS DOCE MILLONES TRESCIENTOS NOVENTA Y OCHO MIL SETENTA Y SIETE PESOS MCTE. (\$1.312.398.077)**, distribuidos de la siguiente manera: La Beneficencia de Cundinamarca aporta la suma **MIL CIENTO OCHENTA Y UN MILLONES CIENTO CINCUENTA Y OCHO MIL CIENTO SETENTA Y SIETE PESOS MCTE (\$1.181.158.177)**, Incluidos todos los impuestos y demás gastos y el Asociado aporta en dinero la suma de **CIENTO TREINTA Y UN MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS PESOS MCTE. (\$131.239.900)**. **PARAGRAFO PRIMERO:** La Beneficencia de Cundinamarca aportará al asociado, la suma mensual de **UN MILLON SETECIENTOS CUARENTA Y DOS MIL CIENTO VEINTIÚN PESOS M/CTE (\$1.742.121)**, por cada uno de los 100 cupos de la institución. El Asociado de manera inmediata, deberá informar al supervisor la ocurrencia de cupos sin utilización efectiva. **PARAGRAFO SEGUNDO:** De la tarifa mensual se descontará lo correspondiente al valor de Descuento costo variable por cada día en que el cupo no fuera utilizado (la suma de **OCHO MIL TREINTA Y NUEVE PESOS (\$8.039)**). **PARÁGRAFO TERCERO:** El asociado no podrá vender servicios asistenciales sin previa autorización de la entidad. **CLAUSULA SÉXTA: FORMA DE PAGO:** Los aportes del valor del convenio, se efectuarán por mensualidades vencidas dentro de los 2 meses siguientes a la radicación de la cuenta en la Subgerencia Financiera con el cumplimiento de los requisitos para el pago, de acuerdo al número de cupos de la institución durante cada mes, previa certificación de la prestación del servicio, expedida por el supervisor del convenio en el respectivo mes. El **ASOCIADO**, se obliga a sufragar los gastos de sostenimiento de la Institución por un término no inferior a dos (2) meses, en caso de una eventual demora en el pago del servicio, en razón a que no se puede suspender la prestación del servicio. En el evento en que el proponente no preste alguno de los servicios establecidos en el pliego de condiciones, el valor del servicio será descontado de la respectiva cuenta mensual. En lo relacionado con la planta de personal, se descontará el valor correspondiente al personal no contratado en la cuenta mensual, so pena de la multa a que haya lugar por el incumplimiento de la obligación de contratar el personal requerido. El proponente no podrá vender servicios asistenciales sin previa autorización de la Beneficencia de Cundinamarca. **PARAGRAFO PRIMERO:** Los conceptos correspondientes a Costos Controlables como son de mantenimiento de planta física, mantenimiento de maquinarias y equipos, compra de maquinaria y Equipo, reposición de Muebles y Enseres, se reconocerán en el momento en que se produzcan previa verificación de los planes de mantenimiento y soportes de cumplimiento establecidos. **PARAGRAFO SEGUNDO:** El **ASOCIADO**, se obliga a sufragar los gastos de sostenimiento de la Institución por un término no inferior a dos (2) meses, en caso de una eventual demora en el pago del servicio, en razón a que no se puede suspender la prestación del servicio. **PARAGRAFO TERCERO:** Para cada uno de los pagos, el asociado deberá acreditar que se encuentra al día en el pago de aportes parafiscales relativos al sistema de Seguridad Social Integral, así como los propios del Sena, ICBF y Cajas de Compensación Familiar, cuando corresponda. **PARAGRAFO CUARTO:** La cuenta de cobro solo se tramitará cuando el asociado haya demostrado al supervisor del convenio, los soportes de cumplimiento de cancelación de la nómina, del pago de aportes a salud y pensión; riesgos profesionales y aportes a las Cajas de compensación familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje de los trabajadores que laboran en la ejecución del convenio, cuando a ello haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente, a efectos de tramitar la respectiva cuenta.



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa – Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1114/15

📧/CundinamarcaGob 📧@CundinamarcaGob  
[www.beneficienciacundinamarca.gov.co](http://www.beneficienciacundinamarca.gov.co)



**CLAUSULA SÉPTIMA: OBLIGACIONES DEL ASOCIADO: DE CARÁCTER ADMINISTRATIVO:** Facilitar la labor de la supervisión, proporcionando toda la información y documentación que se considere necesaria, ubicándola en el centro, así como el ingreso a todas las dependencias de la institución, el acceso a los servicios y las actividades.

1. Acatar y aplicar las observaciones y recomendaciones impartidas por la supervisión del convenio.
2. Vincular y mantener durante la ejecución del convenio, el talento humano requerido con el perfil solicitado en el Anexo Técnico
3. Realizar el pago oportuno de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones del talento humano que tenga o haya tenido durante la ejecución del convenio.
4. Realizar los aportes a que se refiere el artículo 50 de la ley 789 de 2002, en lo relacionado con los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes parafiscales, cuando a ello haya lugar. Los aportes al sistema de seguridad social se deberán liquidar atendiendo lo preceptuado en las normas vigentes que regulen el tema.
5. Enviar copia en medio magnético al supervisor de los contratos que suscriba con el personal para la ejecución del Convenio de Asociación, copia que deberá ser enviada dentro de los tres (3) días siguientes a la firma del mencionado contrato de trabajo. Así mismo el Asociado deberá publicar todos estos contratos en el Secop II.
6. Las hojas de vida del Talento Humano contratado para la ejecución del convenio, deberán reposar en el Centro y deberán estar acompañadas de los soportes que acrediten el perfil requerido y la documentación especificada en el anexo técnico.
7. Aplicar los procesos y procedimientos propios del manejo del recurso humano: selección, inducción, capacitación, evaluación de desempeño, bienestar, salud ocupacional de conformidad con las normas vigentes.
8. Instruir a todo el personal a través del cual se ejecuta el convenio sobre el objeto del mismo y sobre el anexo técnico, por medio de estrategias que permitan el conocimiento de la atención que se debe proporcionar a los beneficiarios referidos en el objeto del convenio de conformidad con los requerimientos y lineamientos definidos en el anexo técnico.
9. Poner a disposición los bienes muebles e inmuebles para la atención y protección de las Personas Mayores y familias beneficiarias del servicio.
10. Garantizar el debido cuidado y efectuar mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones en las que se desarrolla el servicio, al igual que de los equipos, muebles, enseres y vehículos asignados que hacen parte de la dotación que allí se encuentre.
11. Suministrar oportunamente los materiales, insumos y elementos para el adecuado funcionamiento de todos los servicios prestados en el centro y la ejecución de los programas dirigidos a las Personas Mayores y familias, asegurando calidad en los mismos y atendiendo a los lineamientos del anexo técnico.
12. Realizar todas las actividades necesarias para mantener condiciones higiénicas en todas las instalaciones, lo que incluye desinfección y asepsia, desratización, fumigaciones, aseo general en todos los lugares que sean utilizados en el desarrollo de la jornada diaria para la ejecución del convenio; acorde con el plan de saneamiento establecido en la ley 9 de 1979 y el Decreto 3075 de 1997 del Ministerio de Salud.
13. Hacer la entrega oportuna de los suministros de dotación de vestuario, los elementos de aseo personal y de uso institucional, acorde con las especificaciones del anexo técnico.
14. Mantener la dotación de lencería de dormitorios y comedor, camas, colchones, menaje de comedor y cocina y demás elementos descritos en el Anexo técnico, en óptimas



**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa – Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1114/15

/CundinamarcaGob @CundinamarcaGob  
[www.beneficienciacundinamarca.gov.co](http://www.beneficienciacundinamarca.gov.co)





condiciones efectuando el mantenimiento de los mismos o la reposición periódica durante ejecución del convenio.

15. Asegurar la movilización y traslado de los beneficiarios de manera oportuna a los sitios requeridos según sean las necesidades de atención de las personas mayores.
16. Cumplir con las cantidades solicitadas en los diferentes ciclos de menús para la alimentación de las Personas Mayores, con oportunidad, calidad y aplicar la Buenas Prácticas de manufactura en el servicio de alimentos de conformidad con las normas vigentes establecidas.
17. Cancelar oportunamente los servicios públicos tales como: acueducto, alcantarillado, recolección de basuras, gas energía. Servicio telefónico, local y de larga distancia.
18. Cancelar oportunamente los impuestos de los vehículos propiedad de la Beneficencia de Cundinamarca, que sean entregados por la Entidad y utilizados por el Asociado para la ejecución del presente Convenio.
19. Formular, desarrollar e implementar los planes institucionales relacionados con Gestión ambiental y Gestión Integral de Residuos que garanticen el respeto por la normatividad vigente en el Centro de Protección, así como las normas en materia de bioseguridad.
20. Realizar el recaudo de cuotas de corresponsabilidad de conformidad con las directrices de la Entidad.
21. Responder por la organización, seguridad, custodia, conservación y el debido manejo de Historias integrales, registros propios del convenio y documentos contentivos de planes, programas o proyectos institucionales, de conformidad con la normatividad vigente de archivo, aplicando dicha norma a las tablas de retención documental.
22. Efectuar la gestión necesaria y suficiente para mantener vigentes las actas de control sanitario del centro de protección social y para lograr las condiciones que faciliten la Habilitación del centro ante la instancia competente
23. Efectuar la gestión para facilitar el cumplimiento de los convenios y/o contratos que suscriba la Beneficencia de Cundinamarca para el beneficio de los procesos de desarrollo y promoción de las Personas Mayores en cada centro y presentará los informes a que haya lugar.
24. Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales evitando todo tipo de dilaciones o entramamientos que pudieran presentarse.
25. Las demás que se requieran para la adecuada ejecución del convenio.

1. **OBLIGACIONES DE CARÁCTER TÉCNICO DEL ASOCIADO:** Dar cumplimiento a las condiciones técnicas definidas en el Anexo Técnico, propuesta y el Convenio desarrollándolo con eficiencia y eficacia en las condiciones de tiempo, modo y lugar allí señaladas.
2. Garantizar la atención integral, el cuidado y bienestar de la población sujeto del convenio, a partir de lo señalado en los componentes personal, familiar y comunitario definidos en el anexo técnico y en cada una de las fases del proceso de atención, aplicando procesos de coordinación y ajuste permanentes.
3. Informar a la supervisión las situaciones que puedan afectar a la población y la correcta ejecución de este convenio de manera oportuna (máximo al siguiente día del evento) y suministrar la información que la Beneficencia de Cundinamarca solicite previo conocimiento de la supervisión del convenio.
4. Presentar durante el primer mes del convenio a la Beneficencia de Cundinamarca y la supervisión, los programas de atención propuestos para la aplicación de los componentes descritos en el anexo técnico y efectuar ajustes que les sean sugeridos.
5. Efectuar las valoraciones, estudio de caso, diagnósticos, planes de intervención individual, familiar y comunitarios, seguimientos, evoluciones de conformidad con los



**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa – Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1114/15

f/CundinamarcaGob @CundinamarcaGob  
www.beneficienciacundinamarca.gov.co





- lineamientos y tiempos establecidos en el Anexo Técnico y de conformidad con los registros establecidos por la Entidad.
6. Llevar el registro actualizado de las Historias Integrales de las personas en los formatos, instrumentos y tiempos establecidos y aplicar la normatividad vigente para el acceso, conservación, seguridad, confidencialidad de las mismas.
  7. Implementar los programas correspondientes a los componentes Personal, Familiar y Comunitario en cada una de las fases establecidas para el proceso de atención de acuerdo a lo requerido en el Anexo Técnico, la propuesta y sus ajustes.
  8. Dar cumplimiento a las exigencias descritas en el Servicio De Alimentación - Componente Técnico Nutricional.
  9. Aplicar los lineamientos establecidos en el Anexo Técnico para la atención de la salud de las personas mayores sujetos de protección a través del convenio.
  10. Facilitar la movilización del equipo profesional para la ejecución de los Planes de intervención individual, familiar y comunitario
  11. Los reportes de información, gestión, seguimiento e impacto deben ser diligenciados en los tiempos establecidos en el anexo técnico y de conformidad con los lineamientos que emita la Beneficencia de Cundinamarca.
  12. Cumplir a cabalidad, con calidad y oportunidad los compromisos de aportes de Asociación expuestos en la propuesta.
  13. Responder por compromisos de atención a población adulta mayor adquiridos con terceros; y de igual manera, por daños y perjuicios que se lleguen a generar con los mismos en la ejecución del convenio.
  14. Gestionar la aplicabilidad de la Ley 1850 de 2017, a fin de que las Familias cumplan con la obligación que la Ley contiene.
  15. Diseñar el cronograma de actividades a realizar en el periodo contratado tendientes a la inscripción de los servicios prestados en el Centro como IPS según normatividad que rige la materia, y presentarlo a la Beneficencia de Cundinamarca para su aprobación, durante los primeros 15 días de ejecución del Convenio.
  16. El Asociado deberá inscribirse en el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud de la Secretaría de Salud de Cundinamarca o Bogotá según ubicación de la Institución, inscripción que deberá realizarse durante el periodo de ejecución del Convenio de Asociación; los servicios a inscribir son los que se prestan según el Anexo Técnico.
  17. Realizar las demás actividades que se requieran para el cabal cumplimiento del Convenio y las dadas por la supervisión.

**CLAUSULA OCTAVA: OBLIGACIONES DE LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA:**

Son las siguientes: 1.- Expedir el Certificado de Registro Presupuestal que ampare el convenio. 2.- Pagar el valor estipulado en el convenio en la forma y oportunidad prevista en el mismo. 3.- Vigilar la debida ejecución del convenio y el cumplimiento de todas las obligaciones contractuales. 4.- Suministrar al contratista la información que requiera para el objeto contractual. 5.- Realizar el control y seguimiento del desarrollo del convenio. 6.- Nombrar un supervisor para el seguimiento del convenio, así como los apoyos a la supervisión en aspectos financieros, nutricionales, de salud y otros que se requiera para el adecuado control del convenio. 7.- Suministrar a la Entidad ejecutora en medio escrito y digital los diferentes formatos diseñados y preestablecidos como imagen institucional. 8.- Tomar las acciones correctivas y preventivas, realizar los ajustes necesarios de conformidad con los informes y solicitudes del ejecutor y/o el supervisor del convenio. 9.- Dar viabilidad a los actos que demanden modificación dentro de la ejecución del convenio. 10.- Las demás que se requieran para el cumplimiento del objeto pactado y de los fines del proceso.



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa – Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1114/15

[@CundinamarcaGob](#) [@CundinamarcaGob](#)  
[www.beneficienciacundinamarca.gov.co](http://www.beneficienciacundinamarca.gov.co)





**CLAUSULA NOVENA: INTERESES DE MORA:** La **BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA**, pagará al **ASOCIADO** intereses moratorios del 0,1 % mensual, cuando transcurran sesenta (60) días hábiles, contados a partir de la presentación de la cuenta en la Subgerencia Financiera, con el cumplimiento de los requisitos para el pago y la certificación de cumplimiento expedida por el supervisor presentada la cuenta, y no se hubiere realizado el pago correspondiente.

**CLAUSULA DECIMA: IMPUTACION PRESUPUESTAL:** El gasto que ocasione el presente convenio se cancelará con cargo al rubro GD 4.2-08-02-282 PROYECTO PROTECCIÓN SOCIAL A PERSONAS ADULTAS MAYORES EN CENTROS DE LA BENEFICENCIA DE, según disponibilidad presupuestal No. 353 del 05 de Octubre del 2017, expedida por la Subgerencia Financiera de la entidad, por valor de \$259.625.044 y por las Ordenanzas N°041 de septiembre 1° de 2017 y No. 049 del 10 de Noviembre del 2017, por valor de \$1.052.773.033.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA: GARANTIA UNICA DE CUMPLIMIENTO** El asociado se obliga a constituir en una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia, cuya póliza matriz este aprobada por la Superintendencia Bancaria, garantía única de cumplimiento, con los siguientes amparos:

- a) **Cumplimiento:** equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del Convenio, con vigencia igual a la del convenio y cuatro (4) meses más contados a partir de su perfeccionamiento.
- b) **Calidad:** en cuantía equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del Convenio, vigente por un año contado a partir de la fecha de perfeccionamiento del convenio.
- c) **Pago de Salarios, Prestaciones Sociales e Indemnizaciones laborales:** en cuantía equivalente al 10% del Valor del Convenio y sus adiciones si a ello hubiere lugar, con vigencia igual a la del convenio y tres años más, contados a partir del perfeccionamiento.
- d) **Responsabilidad civil extracontractual por daños a terceros:** en cuantía equivalente al veinte por ciento (20%) del Valor del Convenio, con vigencia igual al plazo de ejecución del convenio contados a partir de su perfeccionamiento.

**CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: VINCULACION DE PERSONAL Y PRESTACIONES DE LOS TRABAJADORES.** EL **ASOCIADO** es el único responsable por la vinculación de personal y la cual realiza en su propio nombre, por su cuenta y riesgo, sin que LA **BENEFICENCIA** adquiera responsabilidad alguna por dichos actos. Por tanto corresponde a EL **ASOCIADO** el pago de los salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones a que haya lugar.

**PARAGRAFO PRIMERO.-** En cumplimiento a lo consignado en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002 EL **ASOCIADO** se obliga a acreditar que se encuentra afiliado al Sistema Integral de Seguridad Social en Salud, Pensiones y Riesgos Profesionales y realizar el pago de las contribuciones por tales conceptos, en los porcentajes estipulados en la Ley. El incumplimiento de esta obligación podrá generar la imposición de multas hasta verificar su cumplimiento, o en el evento de ser reiterativo, la declaratoria de la caducidad del convenio por parte de La Beneficencia, de conformidad con lo establecido en la Ley 828 de 2003.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** El presente convenio no genera relación laboral con el asociado ni con las personas que él contratara para la ejecución del convenio, en consecuencia tampoco al pago de prestaciones sociales ni de ningún tipo de emolumentos diferente al valor acordado.

**CLAUSULA DÉCIMA TERCERA: SUPERVISION:** El seguimiento estará a cargo de la persona que designe la Gerencia General. El Supervisor está autorizado para impartir instrucciones y recomendaciones al **ASOCIADO**, sobre asuntos de su responsabilidad, y exigirle la información que considere necesaria. El Supervisor tendrá entre otras las siguientes funciones:

- 1) Vigilar y supervisar las actividades del **ASOCIADO**, esto es, verificar el cumplimiento eficaz y oportuno de las mismas en aspectos técnicos, operativos y administrativos.
- 2) Impartir instrucciones operativas al **ASOCIADO** y exigir la información que considere necesaria.
- 3) Colaborar con el **ASOCIADO** para la correcta ejecución del convenio.
- 4) Exigir el cumplimiento del convenio y de todas y cada una de sus



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA

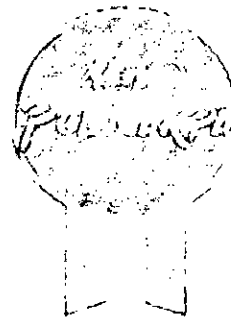


**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa - Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1114/15

📍/CundinamarcaGob 📧@CundinamarcaGob  
[www.beneficienciacundinamarca.gov.co](http://www.beneficienciacundinamarca.gov.co)





estipulaciones. 5) Las demás que estime necesarias para garantizar el cabal cumplimiento del objeto del convenio y dar cumplimiento a la resolución 200 del 19 de abril de 2005.

**PARAGRAFO PRIMERO:** En ningún caso podrá el supervisor exonerar al **ASOCIADO** del cumplimiento o responsabilidad derivada de las obligaciones adquiridas contractualmente o por disposición legal, ni tampoco modificar los términos del presente convenio.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** Toda instrucción que imparta el supervisor deberá constar por escrito y de ella, remitirá oportunamente copia al **CONTRATANTE**.

**PARAGRAFO TERCERO:** Si como resultado del proceso de supervisión se encuentran fallas en la prestación del servicio contratado, el asociado se compromete a suscribir actas de compromiso junto con la supervisión del Convenio. En dichas actas se subsanarán aquellos hechos que las produjeron a través de un cronograma específico acordado conjuntamente con el supervisor, en caso de no incumplir con el cronograma fijado en el acta de compromiso y con el fin de respetar el debido proceso, se efectuará una audiencia entre el asociado, el supervisor y la Subgerencia de Protección social a fin de permitir los descargos y determinar si corresponde efectuar mayores requerimientos. De esta audiencia se levantará acta de los acuerdos o requerimientos dirigidos a subsanar la fallas en la prestación del servicio y el cronograma fijado. En el caso de incurrir nuevamente en incumplimiento de los acuerdos o requerimientos fijados en el acta de la primera audiencia, se convocará a una segunda audiencia en la que intervendrán los mismos actores de la reunión anterior y se incluirá la participación del delegado de oficina Jurídica. Si los descargos no son causa concluyente de los incumplimientos se procederá a la imposición de multas equivalente al 1% del valor total del Convenio, en caso que el concepto sea procedente, suma que expresamente autoriza el asociado a descontar de los saldos de la correspondiente cuenta.

**CLAUSULA DECIMA CUARTA: CESION:** EL **ASOCIADO**, sólo podrá ceder el presente convenio previa autorización escrita de la **BENEFICENCIA**. En el texto de los subcontratos dejará constancia que se entienden celebrados dentro y sin perjuicio de los términos de éste convenio y bajo la exclusiva responsabilidad del **ASOCIADO**. La **BENEFICENCIA** podrá ordenar la terminación del subcontrato en cualquier tiempo, sin que el subcontratista tenga derecho a reclamar indemnización de perjuicio ni a instaurar acciones contra LA **BENEFICENCIA** por esta causa. **CLAUSULA DÉCIMA QUINTA: ASOCIADO INDEPENDIENTE.** En el desarrollo de las actividades objeto de este **CONVENIO**, el **ASOCIADO** obra como contratista independiente desde los puntos de vista civil y laboral, con plena autonomía directiva, técnica, administrativa y económico financiera. En consecuencia, asume todos los riesgos inherentes al cumplimiento de sus obligaciones y a la ejecución de las prestaciones de su cargo. Entre la **BENEFICENCIA** y el personal que el **ASOCIADO** emplee o contrate para el efecto, así como entre aquella y los subcontratistas de esta última y su correspondiente personal no existe vinculación laboral ni de otra naturaleza, de manera que la **BENEFICENCIA** no asume responsabilidad ni obligación alguna para con este personal y tales subcontratistas, circunstancia que se hará constar expresamente en el texto de los respectivos convenios de trabajo, de prestación de servicios y en los subcontratos.

**CLAUSULA DÉCIMA SÉXTA: CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:** En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento grave de las obligaciones a cargo del **ASOCIADO**, La **BENEFICENCIA** le impondrá una sanción pecuniaria, a título de cláusula penal, por un valor equivalente hasta el veinte por ciento (20%) de la cuantía estimada del presente **CONVENIO**, que se graduará según la naturaleza del incumplimiento y los perjuicios que de él se deriven para La **BENEFICENCIA**. La sanción penal se considerará como pago parcial pero definitivo de tales perjuicios. Salvo el caso de imponerse como consecuencia de la declaratoria de caducidad del presente **CONVENIO**, esta sanción será adoptada mediante resolución motivada sujeta al recurso de reposición. Ejecutoriada la



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa – Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1114/15

/CundinamarcaGob @CundinamarcaGob  
[www.beneficienciacundinamarca.gov.co](http://www.beneficienciacundinamarca.gov.co)





providencia que la imponga, el monto a pagar, el asociado autoriza a tomarlo del saldo a su favor si lo hubiere, o que La Beneficencia lo incluya dentro de la liquidación bilateral o unilateral correspondiente como un saldo a su favor, o atomarlo del amparo de cumplimiento de la garantía única, o podrá ser cubierto directamente por el ASOCIADO.

**CLAUSULA DÉCIMA SÉPTIMA: MULTAS:** En caso que el asociado se constituya en mora o incumpla injustificadamente total o parcialmente las obligaciones que asume en virtud del convenio, autoriza expresamente a la BENEFICENCIA a la tasación de imposición mediante resolución motivada, de multas las cuales se impondrán a partir del momento en que se tenga conocimiento de la ocurrencia del hecho, según informe presentado por el interventor del convenio, equivalentes al uno por ciento (1,0 %) del valor del presente **CONVENIO**, hasta completar un máximo del veinte por ciento (20%) de dicho valor, suma que el ASOCIADO autoriza a tomar del saldo a su favor si lo hubiere, o que La Beneficencia incluirá dentro de la liquidación bilateral o unilateral correspondiente como un saldo a su favor. Para la imposición y efectividad de eventuales multas se seguirán las reglas estipuladas en el Manual de Contratación.

**PARAGRAFO:** El valor de las multas que se causen, podrán tomarse de los saldos a favor del asociado si los hubiere, o incluirse dentro del acta o acto de liquidación del convenio como suma a favor de La Beneficencia. También podrá cobrarse por Jurisdicción Coactiva.

**CLAUSULA DÉCIMA OCTAVA: CADUCIDAD:** La BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA podrá declarar la caducidad del presente **CONVENIO**, cuando se presenten hechos constitutivos de incumplimiento grave de las obligaciones a cargo del ASOCIADO, que afecten en forma grave su ejecución y se evidencie que pueden generar su paralización, y se celebren pactos o acuerdo prohibidos. La caducidad se declarará mediante resolución motivada de la Gerente de la BENEFICENCIA, que se notificará al representante autorizado del ASOCIADO y al garante de sus obligaciones, de conformidad con el Código Contencioso Administrativo. Contra tal providencia procede el recurso de reposición allí regulado. La declaratoria de caducidad es constitutiva del siniestro de incumplimiento del mismo.

**CLAUSULA DECIMA NOVENA: INTERPRETACION, MODIFICACION Y TERMINACION UNILATERALES:** El presente **CONVENIO** está sujeto a interpretación, modificación y terminación unilaterales.

**CLAUSULA VIGÉSIMA: LIQUIDACIÓN:** Terminado este **CONVENIO** por la ejecución total de su objeto y la satisfacción plena de las prestaciones a cargo del ASOCIADO, el vencimiento del término de su vigencia, sin que previamente se haya pactado la prórroga del mismo mediante convenio adicional, el acuerdo de las partes o la ejecutoria de resoluciones de caducidad o terminación unilateral o de sentencia que disponga su nulidad, las partes procederán a su liquidación, dentro del término de cuatro (4) meses. Durante la etapa de liquidación, las partes acordarán las revisiones y los reconocimientos a que haya lugar, según la ley y las estipulaciones del presente **CONVENIO**. En el acta correspondiente se harán constar los acuerdos, conciliaciones y transacciones a que lleguen eventualmente sus representantes autorizados para poner fin a las divergencias presentadas y poder declararse en paz y a salvo recíproco.

**CLAUSULA VIGÉSIMA PRIMERA: TERMINACION DEL CONVENIO:** El **CONTRATANTE** podrá dar por terminado el presente convenio, antes del plazo señalado en la cláusula tercera además de las causales legales, por: 1) La no prestación del servicio, su ejecución tardía, defectuosa o en forma diferente a la acordada. 2) Incumplimiento de alguna de las obligaciones legales o contractuales por parte del ASOCIADO. 3) Mutuo acuerdo de las partes. 4) Las demás causales contempladas en la ley.

**CLAUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El ASOCIADO declara bajo la gravedad del juramento, que se entiende prestado con la firma del presente **CONVENIO**, que ni ella, ni sus socios, ni su representante legal, ni el personal de dirección, confianza o manejo a su servicio, se encuentran incurso en causal



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA

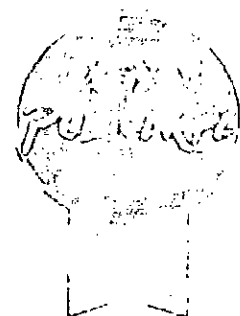


**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa – Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1114/15

[f/CundinamarcaGob](https://www.beneficienciacundinamarca.gov.co) [@CundinamarcaGob](https://www.beneficienciacundinamarca.gov.co)  
[www.beneficienciacundinamarca.gov.co](https://www.beneficienciacundinamarca.gov.co)





de incompatibilidad, inhabilidad o prohibición para celebrar convenios estatales, de aquellas previstas en la Constitución y en las demás disposiciones sobre la materia. En caso de sobrevenir alguna de tales causales, el ASOCIADO cederá el presente **CONVENIO**, previa autorización escrita y expresa de la **BENEFICENCIA**. Si lo anterior no fuere posible, renunciará a su ejecución. **CLAUSULA VIGÉSIMA TERCERA: INDEMNIDAD DE LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA:** El asociado mantendrá indemne a la Beneficencia por razón de reclamos, demandas, acciones legales y costos que surjan por parte del asociado, que las pueda causar o surgir por daños o lesiones a personas o propiedades de terceros, ocasionados por el asociado, sus subcontratistas o sus proveedores durante la ejecución del convenio, durante su permanencia en la Institución hasta la liquidación definitiva del convenio. Se consideran como hechos imputables al asociado todas las acciones u omisiones de su personal, de sus subcontratistas y proveedores, y del personal al servicio de cualquiera de ellos, y en general cualquier incumplimiento de sus obligaciones contractuales. En caso de que se entable un reclamo, demanda o acción legal contra la Beneficencia por asuntos que según el convenio sean de responsabilidad del asociado, éste será notificado lo más pronto posible de ellos para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne la Beneficencia. Si en cualquiera de los eventos antes previstos el asociado no asume debida y oportunamente la defensa de la Beneficencia, la Entidad podrá hacerlo directamente, previa notificación escrita al asociado y éste pagará todos los gastos en que él incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciere el asociado, la Beneficencia tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al asociado por razón del convenio, o a utilizar cualquier otro medio legal. El ASOCIADO autoriza mediante el presente documento que le sea descontado el monto respectivo del saldo insoluto del valor del convenio. El asociado será responsable ante la Beneficencia de todos los daños causados a sus propiedades, ya sea por culpa de él directamente o del personal a su servicio, de sus subcontratistas, de sus proveedores y le reconocerá y pagará el valor de tales daños o procederá a repararlos debidamente a satisfacción de la Beneficencia. **CLAUSULA VIGÉSIMA CUARTA: DOCUMENTOS DEL CONVENIO:** Forman parte integral de éste convenio: el anexo técnico elaborado por la Beneficencia de Cundinamarca, la propuesta presentada por el ASOCIADO, la disponibilidad presupuestal, Los Estudios Previos, Los Pliegos de Condiciones Definitivos y todos los documentos que legalmente se requieran y los que se produzcan durante el desarrollo del mismo. **CLAUSULA VIGÉSIMA QUINTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** Las partes, de común acuerdo, buscarán solucionar en forma ágil y directa las diferencias que surjan de la actividad contractual, mediante el empleo de los instrumentos de solución de controversias previstos en la ley 446 de 1998, el Código de Comercio, sus reglamentos o las disposiciones que los subroguen, modifiquen o adicionen, entre ellos, la conciliación, la amigable composición, el arbitramento o la pericia técnica. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA:** El ASOCIADO afirma bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la suscripción del presente convenio que no aparece en el Boletín de Responsables Fiscales de la Contraloría General de la República. **CLAUSULA VIGÉSIMA SÉPTIMA:** El presente convenio está sujeto a la vigilancia y control ciudadano. **CLAUSULA VIGÉSIMA OCTAVA: CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DEL ARTICULO 50 DE LA LEY 789 DE 2002.-** El ASOCIADO se obliga al cumplimiento de sus obligaciones frente al sistema de seguridad social integral, parafiscales (cajas de compensación familiar, SENA e ICBF) de sus empleados. **CLAUSULA VIGESIMA NOVENA: PERFECCIONAMIENTO, REQUISITOS DE EJECUCION Y LEGALIZACIÓN DEL CONVENIO:** El presente Convenio se perfecciona con la suscripción del mismo por las



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa – Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1114/15

/CundinamarcaGob @CundinamarcaGob  
[www.beneficienciacundinamarca.gov.co](http://www.beneficienciacundinamarca.gov.co)





partes. Para su ejecución se requiere: 1). El registro presupuestal 2) La aprobación de la garantía única de cumplimiento. Para constancia se firma a los 12 días del mes de Diciembre del 2017.

  
**YESID ORLANDO DÍAZ GARZÓN**  
Gerente General

  
**AMANDA MIRANDA BETANCUR**  
Apoderada General

Proyecto: Diana Julieth Téllez  
Profesional Especializado (E)

Revisó: Eida Rocío Rodríguez  
Profesional Universitario

Revisó: y aprobó: José Raúl Pinilla Martínez  
Secretario General

Revisó: y aprobó: Luis Hernán Vargem  
Subgerente Financiero

Revisó: y aprobó: Luis María González  
Subgerente Protección Social



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



**CUNDINAMARCA**  
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.  
Sede Administrativa – Torre Beneficencia Piso 6.  
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1114/15

 /CundinamarcaGob  @CundinamarcaGob  
[www.beneficienciacundinamarca.gov.co](http://www.beneficienciacundinamarca.gov.co)

