GOBERNACIÓN
paraíso de todos
Departamento del Valle del Cauca

DOCUMENTO SOPORTE EN ADQUISICIONES EFECTUADAS A NO OBLIGADOS A FACTURAR

N° DS233909

DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

N.I.T.: 890399029-5

Dirección: Edificio Palacio de San Francisco, carrera, COMUNA 3
Ciudad: CALI
Departamento: Valle del Cauca
Teléfono: +57 (602) 620 00 00
Correo: Facturacion.sedec@valledelcauca.gov.co
Tipo de Contribuyente: Persona Juridica
Tipo de responsabilidad: O-13;O-48

Fecha de Generación: 16/05/2025 00:00:00
Fecha de Pago : 2025-05-12
Medio de Pago : Transferencia Débito Interbancario
Tipo de Negociación Contado

INFORMACIÓN DEL VENDEDOR Y/O PRESTADOR DE SERVICIO

Nombre Apellido o Razón Social : CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ
NIT / Número de Documento 668339370
Tipo de Contribuyente Persona Natural
Tipo de Responsabilidad O-99
Correo clavicaro@gmail.com
Dirección: Carrera 64A No. 1-70 Apto, 412, Cal
Ciudad: CALI
Departamento Valle del Cauca
Teléfono

Nro	Código	Descripción	U/M	Cant	Precio Unitario	Descuento		Recargo		IMPUESTOS						TOTAL
						%	Importe	%	Importe	%	IVA	%	INC	%	ICA	
1	00001	1.310-17.13-2262-1 CONTRATO DEL 13 ABRIL 2025 . OB	NIU	1.00	4,000,000.00											4,000,000.00

DESCUENTOS Y RECARGOS GLOBALES

Nro	Tipo	Código	Descripción	Porcentaje %	Monto

DATOS DE REFERENCIA

TIPO DOCUMENTO REFERENCIA	NUMERO DOCUMENTO REFERENCIA	FECHA REFERENCIA

OBSERVACIONES

5600080945,, Nro planilla:1072594148-1471482990,CUOTA 5

Total en Palabras: Cuatro millones de pesos.-

MONEDA	COP
SUB TOTAL	4,000,000.00
IVA	0.00
TOTAL DOCUMENTO	4,000,000.00
RETERENTA	
RETEIVA	
RETEICA	
TOTAL COMPRA	4,000,000.00

CUDE:3b2d753dd3928b66e132f1aff8e348b5563bfe1fdf8a560bffc139ee2918809783e363b33fcae9c47a3fe7232dce3fea

Autorización Habilitación Facturación Electrónica No. 18764065687971 del 2/16/2024,Desde el No. DS23-1746 hasta el No.DS23-10000 Vigencia: Desde 2/16/2024 hasta 8/16/2025

Representaciòn grafica de la Factura Electronica - Generado por Signature South Consulting Colombia S.A.S. NIT: 900508908 (www.southconsulting.com) / Revise su Documento Electrónico en: www.gosocket.net

CONTRATO NÚMERO: 1.310-17.13-2262 **FECHA:** 21/01/2025

CONTRATANTE: Departamento del Valle del Cauca.

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO

CONTRATISTA: CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ

VALOR INICIAL: DIECISEIS MILLONES DE PESOS M/CTE ($16.000.000)

VALOR ADICION: CUATRO MILLONES DE PESOS M/CTE ($4.000.000)

VALOR TOTAL DEL CONTRATO: VEINTE MILLONES DE PESOS M/CTE ($20.000.000)

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: 5500005878 **DE FECHA:**10/01/2025

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL OTROSÍ: 5500006148 **DE FECHA:**04/09/2025

REGISTRO PRESUPUESTAL: 5600076868 **DE FECHA:** 22/01/2025

REGISTRO PRESUPUESTAL OTROSÍ: 5600080945 **DE FECHA:** 13/04/2025

FUENTE DE FINANCIACIÓN: LIBRE DESTINACIÓN

PLAZO: 31 de Mayo de 2025

SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR: MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY

OBJETO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ECONOMISTA EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD EN DESARROLLO DEL PROYECTODENOMINADO FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS DEL VALLE DEL CAUCA

Los suscritos MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY identificado(a) con cédula de ciudadanía número 30.324.121, actuando como SUPERVISOR o INTERVENTOR, CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ portador de la cédula de ciudadanía 66.833.937, obrando como CONTRATISTA, nos reunimos en las instalaciones de LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD con el objetivo de acordar el pago final del presente Contrato de la siguiente forma:

VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	$16.000.000
ADICIONES:	$4.000.000
VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	$20.000.000
VALOR ANTICIPO:	$0

VALOR PRESENTE ACTA: $4.000.000

AMORTIZACIÓN ANTICIPO: $ 0

VALOR A PAGAR ESTA ACTA: $4.000.000

VALOR PAGADO ACTAS 1,2 ETC: $16.000.000

AMORTIZACIÓN ANTICIPO ACTAS 1,2 ETC: $0

SALDO DEL CONTRATO: $0

En estos términos el CONTRATISTA acepta los pagos efectuados y que el indicado en esta acta es el valor como pago final del presente Contrato.

En constancia se firma en la ciudad de Cali a los 12 días del mes de MAYO de 2025. Con la firma de la presente el contratista se obliga a cargarla en la Plataforma del SECOP II (Si corresponde)

MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY
SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR

CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ
CONTRATISTA

Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre: Juan Gabriel Rojas Girón, José Antonio Cristancho	**Nombre:** Diana Lorena Vanegas Cajiao	Comité Coordinador del Sistema Integrado de Gestión Acta N. 006
Cargo: Subdirector de Contratación, Contratista	**Cargo:** Directora Jurídica	
Firma:	**Firma:**	
Fecha: 10/08/2018	**Fecha:** 10/08/2018	**Fecha:** 15/08/2018

CONTRATO NÚMERO: 1.310-17.13-2262 **FECHA:** 21/01/2025

CONTRATANTE: Departamento del Valle del Cauca.

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO

CONTRATISTA: CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ

VALOR INICIAL: DIECISEIS MILLONES DE PESOS M/CTE ($16.000.000)

VALOR ADICION: CUATRO MILLONES DE PESOS M/CTE ($4.000.000)

VALOR TOTAL DEL CONTRATO: VEINTE MILLONES DE PESOS M/CTE ($20.000.000)

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: 5500005878 **DE FECHA:**10/01/2025

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL OTROSÍ: 5500006148 **DE FECHA:**04/09/2025

REGISTRO PRESUPUESTAL: 5600076868 **DE FECHA:** 22/01/2025

REGISTRO PRESUPUESTAL OTROSÍ: 5600080945 **DE FECHA:** 13/04/2025

FUENTE DE FINANCIACIÓN: LIBRE DESTINACIÓN

PLAZO: 31 de Mayo de 2025

SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR: MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY

OBJETO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ECONOMISTA EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD EN DESARROLLO DEL PROYECTODENOMINADO FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS DEL VALLE DEL CAUCA

Los suscritos MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY identificado con cédula de ciudadanía número 30.324.121, actuando como SUPERVISOR o INTERVENTOR, CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ portador de la cédula de ciudadanía 66.833.937, obrando como CONTRATISTA, nos reunimos en las instalaciones de LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD con el objetivo de suscribir el acta final de cumplimiento de ejecución del contrato.

Que en cumplimiento del objeto contractual se establecieron las obligaciones a cargo del Contratista los cuales se determinaron en:

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador. 2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral. 3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad. 4. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato

Que, de conformidad con lo anterior, el **CONTRATISTA** cumplió totalmente con todas las obligaciones del contrato, así:

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador.

El Contratista participó de la reunión con convocada por la secretaria de equidad de mujer y diversidad de género, con el **objetivo principal**, conocer la programación y plan de trabajo en los diferentes temas que a continuación relacionó.

Presentación de la Red Empresarial

Manuela Jaramillo, líder de la Red Empresarial, expone las funciones y objetivos de la red, la cual está orientada a fortalecer el sector empresarial en el Valle del Cauca. Durante su intervención, destaca las iniciativas y esfuerzos destinados a promover la inclusión en el ámbito laboral, como parte de su compromiso con el desarrollo empresarial y social.

Propuesta de Articulación de Actividades

El equipo de Política Pública propone una articulación de actividades relacionadas con la empleabilidad y el trabajo inclusivo. El propósito es diseñar estrategias que promuevan la inserción laboral de poblaciones prioritarias, especialmente mujeres y personas de la

comunidad LGTBI, en diferentes sectores económicos del departamento. Estas acciones buscan garantizar la igualdad de oportunidades y la inclusión, asegurando que estas poblaciones se ubiquen laboralmente en áreas donde puedan ser productivas.

Educación Dual

Se aborda la importancia de la Educación Dual como herramienta para fortalecer la formación técnica y profesional de las personas. La Secretaría de Desarrollo Económico ya está implementando esta estrategia en colaboración con diversas entidades. Además, se subraya la necesidad de sumar esfuerzos para potenciar esta iniciativa y mejorar su impacto en el desarrollo económico y social.

Reconocimiento Inclusivo

La funcionaria Manuela Jaramillo solicita información sobre los programas de reconocimiento inclusivo. El equipo de Política Pública explica que actualmente este reconocimiento es gestionado por la Fundación ANDI bajo parámetros específicos de inclusión. Asimismo, se propone la creación del "Sello Paraíso", un distintivo propio de la Gobernación del Valle del Cauca que reconozca a las empresas del departamento por su labor inclusiva.

2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

1. Asistió en compañía de la Asesora de despacho de la secretaria de desarrollo económico a la visita al Distrito Especial de Buenaventura, se realizó una reunión en la Alcaldía del municipio con el Secretario de Desarrollo Económico, Dr. Julio César Ramírez. En el encuentro, se socializó el trabajo desarrollado en el departamento del Valle del Cauca, destacando:
    - Alianzas estratégicas con empresas privadas de la región.
    - Participación en ferias de empleo organizadas junto a las cajas de compensación.
    - Talleres de empleabilidad dirigidos a estudiantes de instituciones técnico-laborales.

Socialización del Trabajo Realizado:

Se presentó el impacto de las iniciativas colaborativas con empresas privadas, ferias de empleo y talleres de empleabilidad.

Política Pública del Trabajo Decente:

Se discutió la implementación de la Política Pública del Trabajo Decente, enmarcada en la Ordenanza 618 de 2023.

El Dr. Julio César Ramírez agradeció la socialización del trabajo realizado y destacó que la información presentada inspiró nuevas ideas para:

- Promover alianzas con el sector empresarial de Buenaventura.
- Fomentar la articulación con las cajas de compensación para fortalecer el trabajo en equipo.

2. Asistió a la oficina especial del Ministerio de Trabajo en Buenaventura, se realizó una reunión con los funcionarios de la entidad, encabezados por el Dr. Rodrigo. Durante este encuentro, el equipo de Política Pública de Trabajo Decente presentó los avances logrados desde la Gobernación del Valle del Cauca, resaltando:

   Alianzas estratégicas con el sector empresarial.

   Ferias de trabajo inclusivas, orientadas a sectores poblacionales como jóvenes, comunidad LGBTIQ+, víctimas, y adultos mayores de 40 años.

   Principales Temas Abordados

   - Socialización de la Política Pública de Trabajo Decente:
   - Presentación del trabajo desarrollado en colaboración con empresas privadas.
   - Destacaron las ferias de trabajo enfocadas en diversos sectores de la población.

   Articulación con el Ministerio de Trabajo:

   Coordinación entre la Secretaría de Desarrollo Económico de la Gobernación y el Ministerio de Trabajo en temas de vigilancia y control.

Socialización de las convocatorias de "Empleos por la Vida," vigentes para el beneficio del sector empresarial de la región.

Articulación con la Alcaldía:

Se recomendó trabajar conjuntamente con la Secretaría de Desarrollo Económico, liderada por el Dr. Julio César Ramírez, para la planificación de ferias de empleo y otras actividades adaptadas a las necesidades del municipio.

Adopción de Mecanismos en el Distrito de Buenaventura:

Se instó al Distrito a implementar estas iniciativas para impulsar el desarrollo de la región.

3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad.

Organizó y almacenó en una carpeta específica ubicada en el Drive de la Subsecretaría, dentro del sitio dedicado a la Política Pública de Trabajo Decente, se encuentran creados todos los documentos relacionados con las actividades realizadas. En esta carpeta reposan las actas de cada reunión y comité, fotografías que sirven como evidencia de los encuentros, y registros detallados de todas las actividades llevadas a cabo en el marco de esta política.

Además, se puede acceder fácilmente a estos documentos para consultar la información, verificar avances o compartir evidencias con los equipos y aliados estratégicos.

A continuación, adjuntó el enlace para que puedan revisar el contenido y hacer uso de los materiales disponibles según sea necesario.

Link: https://drive.google.com/drive/folders/1WdSpMwQf-bBIUwWD4cbibYmaEp4u4CGS

4. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato

Analizó, siguiendo instrucciones del subsecretario de competitividad el Dr. Octavio Mejía, en el análisis resumido del informe de ANIF – Centro de Estudios Económicos.

Adjunto informe.

¿Qué hacen las personas que no participan en el mercado laboral?

Participación Laboral y Brechas de Género en Colombia

septiembre-noviembre 2024)

Población en Edad de Trabajar (PET):

La PET alcanzó 43,3 millones, representando el 77,9% de la población total del país.

Del total, 14,6 millones (33,7%) están por fuera de la fuerza laboral (PFFT).

Análisis de la Población Fuera de la Fuerza de Trabajo (PFFT):

Distribución por género: El 68,6% de la PFFT corresponde a mujeres (10 millones), destacando una amplia brecha en comparación con los hombres.

Ocupaciones predominantes:

Oficios del hogar: 70,0% de las mujeres frente al 20,5% de los hombres (brecha de 49,4 puntos porcentuales).

Estudio: 18,6% de las mujeres y 40,0% de los hombres (brecha de 21,4 puntos porcentuales).

Otras actividades: El 11,5% de las mujeres y el 39,5% de los hombres en PFFT reportaron incapacidad permanente, condición de pensionados, rentistas o decisión propia.

Tendencias y Comparaciones:

El porcentaje de personas dedicadas a oficios del hogar aumentó 10,7 puntos porcentuales desde el período prepandemia (2019), alcanzando 54,4%.

La proporción de personas en PFFT dedicadas exclusivamente a estudiar subió a 25,3%, un incremento de 2,4 puntos porcentuales respecto a 2019.

Desafíos Clave:

Equidad de género: La marcada brecha en la participación laboral y educativa evidencia roles tradicionales que dificultan la integración de las mujeres al mercado laboral.

Persistencia de barreras: Los roles domésticos siguen siendo asumidos mayoritariamente por mujeres, mientras que los hombres tienen mayor participación en actividades educativas y otras categorías.

Conclusión:

Las cifras reflejan desafíos estructurales en la participación laboral en Colombia, principalmente relacionados con la equidad de género. Abordar estas brechas es fundamental para avanzar hacia una integración más equitativa y sostenible en el mercado laboral.

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador.

Visita a la Cárcel de Villahermosa para Impulsar la Resocialización y Segunda Oportunidad

Dio cumplimiento a las directrices del Secretario de Desarrollo Económico, Dr. Oscar Eduardo Vivas, se realizó una visita a la Cárcel del Distrito Judicial de Villahermosa. La delegación, integrada por María Clemencia Ballesteros, Janier Muñoz y Claudia Viviana Cabrera, fue recibida por la directora, Dra. Lorena Serrano, y la Dragoneante Lizeth Obregón.

El objetivo fue conocer los programas de resocialización para pos penados, destacando:

- **Educación y Capacitación:** Formación primaria, secundaria, profesional y oficios como panadería y arte en madera.
- **Humanización Carcelaria:** Estrategias para la rehabilitación, reinserción social y eliminación de estigmas.

- **Emprendimiento e Inserción Laboral:** Generación de oportunidades para su reincorporación económica.

Se confirmó la realización de una **Feria Empresarial**, con la participación de las secretarías de Desarrollo Económico, Social, Mujer y Diversidad de Género (LGTBIQ+), y Etnias, para articular programas de apoyo.

Este esfuerzo reafirma el compromiso con la dignificación y reintegración de la población privada de la libertad.

2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

Asistió a la reunión con el objetivo de fortalecer y articular la Educación Dual en el departamento, se llevó a cabo un espacio de alto nivel con la participación de representantes clave de diversas instituciones. En representación de INTENALCO, asistieron el Rector y el Coordinador Académico, Profesor Germán Castaño. Por parte de ACOPI, participó su director, Rafael Antonio Muñoz, mientras que la Secretaría de Desarrollo Económico estuvo representada por la Asesora, Dra. María Clemencia Ballesteros, quien intervino en nombre de la Política Pública del Trabajo Decente.

Durante el encuentro, se definieron estrategias clave para la implementación de la Educación Dual en la región, destacando las siguientes iniciativas:

- **Organización de Mesas de Trabajo:** Se estableció la necesidad de conformar mesas técnicas que analicen en detalle los requisitos y condiciones que deben cumplir las instituciones educativas para obtener la certificación en Educación Dual.
- **Fortalecimiento de la Articulación Institucional:** Se resaltó la importancia de la colaboración entre los sectores académico, empresarial y gubernamental, con el fin de garantizar una implementación efectiva y sostenible del modelo educativo.
- **Diseño de un Plan de Acción:** Se propuso la elaboración de una estrategia estructurada que contemple plazos, asignación de recursos y la identificación de actores clave en el proceso de certificación y oferta de programas bajo esta modalidad.

Este espacio de diálogo permitió establecer una hoja de ruta clara para la consolidación de la Educación Dual en el departamento, con miras a fortalecer el desarrollo económico y la competitividad regional.

3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad.

Organizó la documentación relacionada con las actividades realizadas en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente ha sido determinada y almacenada en una carpeta específica en el Drive de la Subsecretaría. Dentro de este espacio se encuentran disponibles todos los documentos pertinentes, incluyendo las actas de cada reunión y comité, registros detallados de las actividades efectuadas y material fotográfico que sirve como evidencia de los encuentros.

Dicha carpeta permite un acceso ágil y eficiente a la información, facilitando la consulta de avances, la verificación de datos y la compartición de evidencias con los equipos de trabajo y aliados estratégicos.

A continuación, se adjunta el enlace para la revisión del contenido.

https://drive.google.com/drive/folders/13l2VW5oDAy1alHMb5Z2NV7fXK5BalKBO

4. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.

- Brindó apoyo en la organización y conteo de los folios correspondientes a los informes del programa **VallEmplea**. Como parte de este proceso, se realizó una revisión detallada de cada uno de los anexos, listados, convenios y evidencias asociados.

  Toda esta documentación está bajo la responsabilidad de la Subsecretaría de Competitividad y será entregada al archivo central para su debida gestión y resguardo.

- Realizó la revisión de los informes de cuentas de los profesionales vinculados a la Subsecretaría de Competitividad, verificando el cumplimiento de las funciones asignadas a cada contratista. Como parte de este proceso, se examinaron las evidencias correspondientes, incluyendo actas, material fotográfico y la planilla de seguridad social con su respectivo comprobante de pago.

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador.

- Asistió al evento organizado por el Centro de Reclutamiento de Villahermosa para los pospenados pronto a salir a la libertad, acompañado por el equipo de Política Pública de Trabajo Decente y la Secretaría de la Mujer. Durante este evento, se presentó y socializó la oferta institucional de la Secretaría de Desarrollo Económico, destacando los programas de empleabilidad que lidera esta dependencia. Además, los programas dedicados al fomento del emprendimiento, los cuales forman parte de los esfuerzos por impulsar el desarrollo y las oportunidades económicas en la región.

- Brindó apoyo en la logística de la feria de empleo realizada en el polideportivo del barrio los Alamos en Cali, organizada por la Caja de Compensación Comfenalco. Este evento contó con la participación de más de 1,000 personas en búsqueda de oportunidades laborales. Asimismo, estuvieron presentes 35 empresas que ofrecieron más de 650 vacantes. Todas estas actividades se desarrollaron con el objetivo de contribuir al crecimiento y desarrollo de la región.

- Asistió al evento organizado por Swiss Contact, enfocado en el tema de educación dual en articulación con la Gobernación del Valle. Durante el evento, contamos con la presencia de la Dra. María Clemencia Ballesteros, Asesora de Despacho para la Secretaría de Desarrollo Económico, quien participó como panelista invitada.

  Como resultado destacado del encuentro, se llevó a cabo la firma del convenio entre la Gobernadora, Dra. Dilian Francisca Toro, y la empresa Swiss Contact.

- Asistió a la reunión virtual con la empresa aliada Nestlé, en representación de Catalina Macías. El propósito de esta reunión fue retomar el tema de Educación Dual, un proyecto que está siendo liderado por la Gobernación del Valle del Cauca.

Durante el encuentro, se buscó avanzar en la programación de las mesas de trabajo de educación dual, con el tejido empresarial que ya han confirmado su participación en este importante programa. Este esfuerzo resulta clave para fomentar el crecimiento y desarrollo del Valle del Cauca.

2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

- Participó en la grabación de un video liderado por el secretario Oscar Eduardo Vivas y la directora Clara Eugenia de la Agencia de Empleo Comfenalco Valle. Durante este espacio, se presentaron los resultados del trabajo con la caracterización por sectores empresariales en cada región. Este esfuerzo, realizado en alianza estratégica, tuvo como objetivo promover la empleabilidad en el departamento del Valle a través de iniciativas como las ferias de empleo. Además de afianzar la alianza con nuevas estrategias para el año en curso y lograr los objetivos propuestos.

- Participó en una reunión con la empresa LISTOS, aliada de la Gobernación del Valle, en el marco del programa 'Experiencia Activa +40'. Durante este encuentro, se discutieron y planearon ideas y estrategias orientadas a continuar apoyando a la población mayor de 40 años. Además, se abordó la importancia de vincular nuevas empresas al programa para ampliar su impacto y fortalecer las oportunidades para esta comunidad.

- Coordinó la visita a la subsecretaria de competitividad de la Vicerrectora Académica de la Universidad Humboldt, la Dra. Adriana Gutiérrez Salazar, que lidera el proceso de socialización, destacando que la Universidad Alexander Humboldt ha implementado este modelo desde el año 2001 con el respaldo de la Cámara de Comercio de Armenia y la Institución Colombo Alemana. Actualmente, la universidad ofrece cuatro programas profesionales, los cuales son:

1. Administración de Empresas

2. Ingeniería Industrial

3. Ingeniería de Software

4. Turismo Cultural

Además, se avanza en la estructuración de un quinto programa denominado Administración, Emprendimiento e Innovación.

En el ámbito nacional, la Universidad Alexander von Humboldt ha asumido, a través de una convocatoria nacional, la responsabilidad de socializar el modelo de Educación Dual con universidades públicas y privadas. También lidera el acompañamiento en la estructuración e implementación de este modelo educativo y la formación de tutores dentro de las empresas, consolidándose como un referente en este importante proceso.

- Coordinó y asistió, junto con los funcionarios Janier Muñoz, María Clemencia Ballesteros y Julio César Gómez, a una reunión con la Directora Nacional de Fenaseo, la doctora María del Pilar Rodríguez. Durante esta reunión, la asesora María Clemencia Ballesteros presentó el trabajo que se viene desarrollando desde la Secretaría de Desarrollo Económico y Fomento al Empleo, enfocado en fortalecer la empleabilidad en la región.

  Uno de los puntos principales tratados fue el acercamiento que se está llevando a cabo con la Cárcel de Villahermosa, así como la identificación de las necesidades de los pospenados en su búsqueda de empleo. En el momento de salir a la libertad. En este contexto, se abordaron las múltiples barreras que enfrentan estas personas para ser aceptadas en las empresas, debido a los actos cometidos en su pasado.

  En respuesta, la doctora María del Pilar Rodríguez manifestó que, desde el gremio que ella lidera, sería posible considerar a estas personas para ciertos cargos, especialmente en el sector de la limpieza, dado que existen diversas ofertas disponibles dentro de este ámbito laboral.

3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad.

El contratista elaboró las actas correspondientes a reuniones de la Subsecretaría de Competitividad. Este trabajo tiene como objetivo documentar de manera precisa los temas tratados durante cada encuentro, asegurando que se conserve un registro formal y detallado. Las actas permiten dejar evidencia de los compromisos adquiridos y las decisiones tomadas en torno a los diversos temas abordados, facilitando así el seguimiento y cumplimiento de los acuerdos establecidos

https://drive.google.com/drive/folders/1ABAUYZuxpFBf9WPXNe0fS18K9gQIQ9Z2

4. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato

Participó en el comité técnico de la Subsecretaría de Competitividad, cuyo propósito fue evaluar y revisar las funciones asignadas, así como los avances alcanzados hasta el momento. Durante este espacio, se analizaron las responsabilidades de cada miembro del equipo de competitividad, asegurándose de establecer un adecuado engranaje en su desempeño. Este enfoque busca garantizar la alineación y colaboración necesaria para alcanzar los resultados esperados y cumplir con las metas establecidas por la Subsecretaría

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador.

- El contratista en coordinación con el funcionario Janier Muñoz y con el respaldo de los equipos de comunicaciones de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, así como de la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género, lideró la organización y realización de la grabación del video promocional de la convocatoria **"Yo Creo en la Construcción de mi Futuro"**, una iniciativa de **Sodimac – Homecenter** en alianza con la **Universidad Piloto de Colombia**, sede Bogotá.

  Esta convocatoria está dirigida a jóvenes del departamento, entre los 18 y 28 años, y tiene como propósito brindar formación técnica y práctica en áreas relacionadas con el sector de la construcción. El programa combina modalidades **virtuales y presenciales**, y contempla la realización de **prácticas laborales en cinco tiendas de Homecenter**, ubicadas en los municipios de **Tuluá (1), Palmira (1) y Cali (3).El objetivo** principal de esta estrategia es **disminuir los índices de desempleo juvenil** en la región, mediante la cualificación de talento humano que responda a las necesidades específicas del sector empresarial, en este caso, el sector de la

construcción. El plan de formación incluye contenidos en **técnicas de construcción, gestión administrativa, desarrollo de habilidades blandas y servicio al cliente**, fortaleciendo así las competencias necesarias para una exitosa inserción laboral y una contribución efectiva al tejido empresarial del Valle del Cauca.

- Llevó a cabo la coordinación de una reunión estratégica con la participación de **la Agencia de Empleo de Comfenalco Valle de la agente**, **Eficacia S.A.S.** y la Secretaria de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo de la **Gobernación del Valle del Cauca**, con el propósito de planificar y organizar la **Feria de Empleabilidad "Marea Azul"**, programada para el **30 de abril de 2025**. Esta feria tiene como objetivo central **generar oportunidades laborales para la población del departamento**, así como **fortalecer las alianzas interinstitucionales** entre los actores involucrados. El evento contará con un equipo técnico y profesional conformado por aproximadamente **30 a 35 personas**, incluyendo **reclutadores, analistas de selección y personal médico**. Se proyecta la participación de al menos **300 asistentes**, garantizando una experiencia ágil y eficiente, en la que cada entrevista o proceso de selección no exceda **una hora por candidato**. Además, se incorporarán estrategias de **bienestar y participación activa** a través de **pausas activas** durante los tiempos de espera. Las entidades aliadas han asumido el compromiso de aportar soporte integral en términos de **logística, coordinación de espacios, organización de recursos, promoción de vacantes y atención personalizada** a los participantes durante toda la jornada.

- Coordinó reunión con la Dra. Diana Tilano, coordinadora de la Agencia de Empleo de Comfenalco Valle, con el objetivo de definir estrategias para fortalecer la generación de empleo en el departamento. Entre las iniciativas destacadas se encuentran las ferias de empleo, donde surgió la propuesta de realizar una **feria simultánea en los principales municipios del Valle del Cauca**, siendo esta la primera vez que se implementaría esta modalidad. La estrategia busca ampliar el impacto regional y dinamizar la empleabilidad en el departamento.

2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

- Participó de la socialización del Decreto 1527 de 2024, emitido por el Ministerio del Trabajo, adopta la Política Pública de Trabajo Digno y Decente. Esta política busca promover el empleo, la formalización laboral, y la protección social.

1. Entre los aspectos más importantes del decreto se encuentran:
2. Garantiza los derechos laborales fundamentales, como la libertad sindical, la libertad de asociación, el derecho a la negociación colectiva, y el derecho a la huelga.
3. Promueve la organización y asociatividad de los trabajadores, especialmente de los sectores rural y campesino.
4. Promueve la protección social, incluyendo la extensión de programas para la población rural en extrema pobreza.
5. Promueve la prevención de riesgos en la salud y la protección de los trabajadores.
6. Promueve la transición justa, que implica cambios estructurales que maximizan los beneficios generados.
7. Promueve el diálogo social y el tripartismo.
8. Se basa en una revisión integral de los instrumentos internacionales de derechos humanos, los convenios de la OIT, y la legislación colombiana.

- Asistió a la reunión programada con representantes del Ministerio de Trabajo, donde se abordaron temas estratégicos relacionados con la agenda laboral para el año 2025, centrada en los pilares fundamentales de la Política Publica de Trabajo Decente (PPTD).El Ministerio informó que el plan de trabajo para 2025 priorizará la formalización de la vinculación directa y la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores, con énfasis en modalidades laborales emergentes como el teletrabajo, trabajo en casa y trabajo remoto. Para ello, se ha programado una capacitación nacional en abril de 2025, dirigida a empresas, con el objetivo de sensibilizar sobre el cumplimiento de estos derechos.

  Asimismo, se destacó la necesidad de evaluar la aplicación de los beneficios previamente socializados en los distintos municipios. La Dra. María Clemencia propuso estructurar un cronograma de visitas —presenciales o virtuales— en conjunto con la Secretaría de Desarrollo Económico, convocando activamente a los alcaldes municipales para garantizar una mayor cobertura e impacto territorial.

  Por su parte, el Director Camilo compartió avances en la promoción de la diversidad de género, especialmente en contextos laborales vulnerables como el de las modelos

webcam y trabajadoras sexuales. Se han desarrollado rutas de atención frente al acoso sexual laboral, complementadas con procesos de sensibilización y asistencia técnica. Se recomienda incluir estas rutas en los reglamentos internos de las empresas para fortalecer la protección de los derechos laborales.

Finalmente, se anunció la celebración del Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo el próximo 29 de abril de 2025, en la Universidad Libre, sede Valle del Lili. desde el Ministerio se solicitó formalmente la participación de la Gobernación del Valle del Cauca.

- Asistió a la reunión virtual con la empresa Sodimac, donde se socializo la convocatoria del **Programa "Yo creo en la construcción de mi futuro" – Sodimac, con el fin de generar alianza con la Gobernación del Valle, donde se ofrecen 200 cupos para los jóvenes del departamento.** Este programa de formación y empleabilidad, impulsado por la marca Constructor de Sodimac, está dirigido a jóvenes entre 18 y 28 años domiciliados en el Valle del Cauca. Su propósito es apoyar el desarrollo personal y profesional de los participantes, reducir el desempleo juvenil, mejorar su calidad de vida y aportar al crecimiento económico a la región.

  Objetivos principales:

  - Fortalecer el desarrollo personal y profesional de los jóvenes.
  - Disminuir los índices de desempleo juvenil.
  - Mejorar la calidad de vida.
  - Impulsar el desarrollo económico nacional.

  Contenido del programa:

  - Capacitación en habilidades blandas.
  - Formación técnica en oficios del sector de la construcción: mampostería, carpintería, plomería, enchape y pintura.

3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad.

- Realizó la recopilación de información sobre los programas desarrollados por las distintas secretarías de la Gobernación del Valle, en cumplimiento de las metas asignadas y en articulación con la Política Pública de Trabajo Decente. Esta información será utilizada para la elaboración del informe correspondiente a la (PPTD), el cual será remitido a la Oficina de Planeación.

- Elaboró el borrador del **Memorando de Entendimiento (MdE)** entre la **Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo** y la empresa **Eficacia S.A.S.**, organización reconocida por su trayectoria en la implementación de soluciones comerciales, de mercado y en gestión del talento humano, generando un impacto positivo en los entornos empresariales donde interviene. El objetivo principal de este MdE es **articular esfuerzos para impulsar la generación de empleo formal en el departamento**, a través de acciones estratégicas que fomenten el desarrollo del capital humano, el cierre de brechas de empleabilidad y el fortalecimiento del tejido empresarial regional.

  Las estrategias contempladas en el acuerdo son:

  1. Estrategias de Comunicación Conjunta.
  2. Espacios de Socialización y Capacitación.
  3. Apoyo a Ferias de Empleo.
  4. Intercambio de Datos, Analítica y Herramientas.

4. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato

- Acompañó al secretario Oscar Eduardo Vivas, de igual forma a la Gobernadora del Valle del Cauca, en compañía de los funcionarios de la secretaria de desarrollo económico, competitividad y fomento del empleo a la inauguración del parque de los cholao. en el municipio de Jamundí. El propósito principal era compartir con los emprendedores que hacen parte de este sector en la venta de los cholao, producto de tradición en el Valle del Cauca.

- Participó con el equipo de PPTD y el Jefe Territorial del Ministerio de Trabajo, Jefferson del Corral, quien destacó que su gestión está orientada a impulsar acciones

alineadas con el Plan de Desarrollo de la Gobernación del Valle, a través de alianzas estratégicas con entidades como la Cámara de Comercio, con participación de cerca de 40 funcionarios. Uno de los temas clave fue la promoción del sello **"Amigable del Adulto Mayor"**, una iniciativa que incentiva la contratación de personas mayores de 45 años, otorgando beneficios tributarios a las empresas comprometidas con esta inclusión laboral. También se continúa promoviendo el programa **"Empleos para la Vida"**, que ofrece incentivos tributarios a las empresas que generen nuevas oportunidades de empleo, ayudando a reducir barreras de acceso al mercado laboral.

Finalmente, se informó que la **Cámara de Comercio de Cali** brinda beneficios a quienes buscan empleo, y se anunció una reunión virtual en abril donde se ampliará esta información y se presentarán recursos disponibles para apoyar la inserción laboral.

- Organizó reunión en compañía de los funcionarios María Clemencia Ballesteros, Sub secretaria de Competitividad y el Contratista Janier Muñoz en las oficinas de Eficacia, con el Dr. Robert Pacheco, Director de Talento al Servicio de la empresa Eficacia S.A.S., aliada estratégica de la Secretaría de Desarrollo Económico. **El objetivo del encuentro** fue coordinar actividades orientadas al fortalecimiento de la empleabilidad. Como resultado, se acordó la realización de la Feria de Empleo ***Marea Azul***, un evento que se distingue de otras ferias tradicionales por incluir el desarrollo completo de la ruta de empleabilidad, ofreciendo un acompañamiento integral a los participantes.

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador.

- Participó en representación de la secretaria de Desarrollo Económico, competitividad y Fomento del Empleo. de la **feria de empleo realizada en el municipio de Villagorgona**, un evento organizado por la **Alcaldía de Candelaria** en alianza con la **Oficina de Empleo de Comfenalco Valle de la Gente**. Esta jornada tuvo como propósito principal **brindar oportunidades laborales a los habitantes del municipio y sus alrededores**, en un espacio que facilitó el encuentro directo entre empresas y buscadores de empleo.

La feria contó con una asistencia superior a **180 personas**, quienes se acercaron con entusiasmo y esperanza de encontrar una oportunidad que les permitiera mejorar su calidad de vida a través del empleo formal. En el evento participaron **10 reconocidas**

empresas del sector, las cuales ofrecieron **más de 150 vacantes** en diversas áreas, ajustadas a diferentes perfiles y niveles de experiencia.

Los aspirantes, muchos de ellos jóvenes y mujeres cabezas de hogar, se mostraron motivados y preparados, llevando consigo sus hojas de vida y demostrando una gran disposición para vincularse al mundo laboral. La feria se consolidó como un espacio de inclusión, reactivación económica y compromiso social, reafirmando la importancia de este tipo de alianzas para el desarrollo del talento humano en el Valle del Cauca.

2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

- Coordinó la planificación de la feria laboral **Marea Azul**, donde se han llevado a cabo reuniones bajo la modalidad de mesas de trabajo, con la participación activa de diferentes actores clave. Entre los asistentes se encuentran la **Dra. Diana Tilano**, coordinadora de la **Oficina de Empleo de Comfenalco Valle del Gente**; el **Dr. Robert Pacheco**, director de empleabilidad de la empresa **Eficacia S.A.S.**; y **Janier Muñoz**, funcionario del equipo **PPTD** adscrito a la **Subsecretaría de Competitividad**.

  Estas mesas de trabajo tienen como propósito principal **establecer los roles y responsabilidades de cada uno de los equipos participantes**, en aras de lograr una articulación eficiente y coordinada en la organización del evento. La alianza entre estas entidades responde al compromiso común de **promover y facilitar la generación de empleo en el departamento del Valle del Cauca**, mediante espacios que conecten el talento humano con las oportunidades del sector productivo regional.

- Asistió a la reunión de trabajo con la **Oficina de Empleo de Comfandi**, en compañía de la Subsecretaría de Competitividad la Dra. María Clemencia Ballesteros, en el marco del **memorando de entendimiento firmado entre la Secretaría de Desarrollo Económico del departamento y Comfandi**. Esta alianza

interinstitucional tiene como **objetivo** principal fortalecer la generación de empleo en el departamento, mediante acciones coordinadas y sostenibles que respondan a las necesidades del mercado laboral y de la población buscadora de oportunidades.

Durante el encuentro se definieron diversas estrategias para impulsar la empleabilidad en la región, entre las cuales se destacan la creación de espacios de intermediación laboral, el desarrollo de programas de capacitación para el fortalecimiento de competencias y el acompañamiento personalizado a los candidatos en sus procesos de búsqueda de empleo. Estas acciones buscan impactar positivamente a distintos sectores de la población, con especial énfasis en jóvenes, mujeres y comunidades en situación de vulnerabilidad.

Adicionalmente, se abordó un punto clave en la agenda: **Comfandi se suma como aliado estratégico en los procesos de empleabilidad para los jóvenes beneficiarios del programa "Yo Creo en la Construcción de Mi Futuro"**, liderado por Sodimac – Homecenter. Esta colaboración representa un avance significativo en la consolidación de un ecosistema de empleo inclusivo, eficiente y de alto impacto.

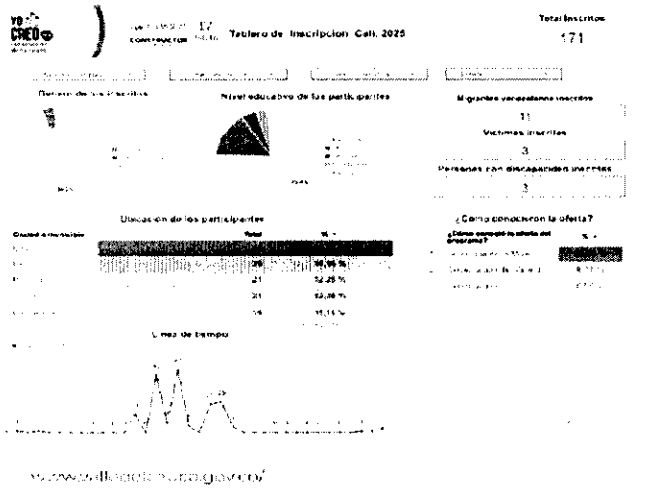
Sin duda, los resultados de esta articulación reflejan un compromiso conjunto por el desarrollo social y económico del Valle del Cauca, y abren nuevas oportunidades para miles de ciudadanos que buscan construir un mejor futuro a través del trabajo digno, decente y formal.

3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad.

Asistió a las reuniones de seguimiento de la convocatoria **"Yo Creo en la Construcción de Mi Futuro"**, una iniciativa liderada por **Sodimac – Homecenter** y dirigida a los jóvenes del departamento del Valle del Cauca, con el objetivo de generar oportunidades de formación y empleo en el sector de la construcción.

Durante el encuentro se realizó un análisis detallado de los resultados obtenidos en cada municipio del departamento, destacándose el **excelente** desempeño del Valle del Cauca a nivel nacional, posicionándose como el territorio con **los mejores resultados en términos de participación e impacto**.

En este espacio, **Sodimac expresó un especial agradecimiento a la Gobernación del Valle del Cauca**, reconociendo su **compromiso activo** en la articulación y socialización de la convocatoria, lo cual permitió que más jóvenes conocieran y accedieran a esta oportunidad. Esta colaboración interinstitucional evidencia el valor del trabajo conjunto entre el sector privado y las entidades gubernamentales en beneficio del desarrollo juvenil y el fortalecimiento del empleo en la región.



CIUDAD	CANTIDAD
Cali	510
Palmira	65
Pradera	61
Jamundí	49
Yumbo	46
Candelaria	43
Cerrito	30
Buenaventura	24
Buga	14
Guacarí	10
Florida	10
Zarzal	9
Roldanillo	4
Dagua	3
Vijes	3

CIUDAD	CANTIDAD
San pedro	2
Yotoco	2
Cartago	2
Ginebra	2
Caicedonia	2
Tuluá	2
La cumbre	1
Ansermanuevo	1
Versalles	1
La unión	1
Obando	1
Bolívar	1
Río frío	1
Calima	1
Andalucía	1

CIUDAD	CANTIDAD
Bugalagrande	1
Sevilla	1
Trujillo	1
TOTAL:	906

4. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato

Coordinó una reunión con las funcionarias Alejandra Gutiérrez, de la **Secretaría de la Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual**, quien lidera el programa de diversidad de género y población **LGTBIQ+**, y Jessenia Muñoz, representante de la **Subsecretaría de Competitividad del Valle del Cauca**, con el propósito de articular esfuerzos para la organización del evento **"Celebración del Orgullo Gay de la Población Privada de la Libertad (PPL)"**, que tendrá lugar en **el** centro de reclusión Villahermosa de la ciudad de Cali, durante el mes de junio de 2025.

Este evento se enmarca en las acciones afirmativas promovidas desde la Gobernación del Valle del Cauca, orientadas a reconocer, visibilizar y dignificar a la población LGTBIQ+ privada de la libertad, a través de iniciativas que promuevan la inclusión, el respeto por la diversidad y la garantía de los derechos humanos dentro de los entornos penitenciarios.

La articulación interinstitucional entre las dependencias involucradas busca no solo una adecuada ejecución del evento, sino también generar un impacto positivo y transformador en la vida de esta población, reafirmando el compromiso del departamento con la equidad, la inclusión y la justicia social.

- Participó de la reunión de coordinación para la organización de la **Feria de Empleo Calima**, un importante espacio orientado a facilitar la vinculación laboral de los ciudadanos en las comunas de Cali, mediante la articulación efectiva entre el sector público y empresas generadoras de empleo.

  Este evento se está desarrollando en colaboración con reconocidas firmas de intermediación laboral como **Proservis, Summar, Staff, Servicios y Asesorías**, las cuales tendrán un papel activo en la oferta de vacantes y el proceso de selección de candidatos. Asimismo, se destacó la participación de la empresa **MiTrabajo**, que asumirá la responsabilidad de gestionar el proceso de inscripción de los asistentes, así como de administrar y sistematizar la información detallada de cada postulante.

  El rol de MiTrabajo será fundamental para garantizar una trazabilidad eficiente en el proceso de intermediación laboral, permitiendo a los organizadores conocer con precisión quiénes son los candidatos inscritos, cuáles son sus perfiles y en qué empresas lograrán su vinculación. Esto no solo fortalece la transparencia del proceso, sino que también mejora la calidad del emparejamiento entre oferta y demanda laboral, contribuyendo a una contratación más efectiva.

  La Feria de Empleo Calima se proyecta como una estrategia integral para dinamizar el empleo formal, y esta articulación multisectorial demuestra el compromiso por generar oportunidades reales para la población y potenciar el desarrollo económico y social del territorio.

Que el balance de ejecución física es el siguiente:

Valor inicial del contrato:	$ 16.000.000
Valor Adición:	$ 4.000.000
Valor total del Contrato:	$ 20.000.000
Valor ejecutado	$ 20.000.000
Valor no ejecutado:	$0
Porcentaje de Ejecución:	100%

Que el balance de ejecución financiero es el siguiente:

Valor total del Contrato:	$ 20.000.000
Anticipo:	$0
Amortización anticipo:	$0
Pago anticipado:	$0
Pagos parciales	$16.000.000
Interés moratorio:	$0
Total pagado:	$16.000.000
Saldo a favor de El Contratista:	$4.000.000
Saldo a favor de El Departamento:	$0

En consecuencia, las partes, una vez leída y aprobada la presente acta, se suscribe en la ciudad de Cali, a los 12 días del mes de MAYO de 2025. Con la firma de la presente el contratista se obliga a cargarla en la Plataforma del SECOP II (Si corresponde).

MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY
SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR

CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ
CONTRATISTA

Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre: Blanca Cecilia Leyton, Zulima Guzmán, José Antonio Cristancho Martínez, Angela Garcia, Katherine Santamaria Sánchez	**Nombre:** Diana Lorena Vanegas Cajiao / Juan Gabriel Rojas Girón	Comité Institucional de Gestión y Desempeño Acta No. 002
Cargo: Profesional Especializado, Profesional Universitario, Contratistas	**Cargo:** Directora Jurídica / Subdirector de Contratación	
Firma:	**Firma:**	
Fecha: 03/04/2019	**Fecha:** 03/04/2019	**Fecha:** 17/06/2019

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES
CUOTA No. 5

NOMBRE:	CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ
CEDULA:	66833937
CLASE DE CONTRATO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS - Prestación de servicios profesionales
No. DE CONTRATO:	1.310-17.13-2262-2025 del 21 de enero de 2025
No. OTROSÍ	1.310-17.13-2262-2025-1 del 13 de abril de 2025
VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	$16.000.000 (DIECISEIS MILLONES DE PESOS M/CTE)
VALOR ADICIÓN OTROSÍ:	$4.000.000 (CUATRO MILLONES DE PESOS M/CTE)
VALOR TOTAL CONTRATO:	$20.000.000 (VEINTE MILLONES DE PESOS M/CTE)
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Del 22 de enero de 2025 al 31 de Mayo de 2025
PERIODO DEL INFORME:	MAYO de 2025, CUOTA 5
FECHA PRESENTACIÓN:	12 de mayo de 2025

Objeto del contrato: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ECONOMISTA EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD EN DESARROLLO DEL PROYECTODENOMINADO FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS DEL VALLE DEL CAUCA.

A continuación, se presenta informe de actividades que evidencian el cumplimiento de las obligaciones específicas del contrato de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, desarrolladas en este periodo, y se incluyen las actividades pendientes que no se incluyeron en el informe anterior:

Actividades Realizadas:
Las actividades están en completa coherencia con las definidas contractualmente, tal como se describe a continuación, con los logros respectivos:

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador.

- Participé en representación de la secretaria de Desarrollo Económico, competitividad y Fomento del Empleo. de la **feria de empleo realizada en el municipio de Villagorgona**, un evento organizado por la **Alcaldía de Candelaria** en alianza con la **Oficina de Empleo de Comfenalco Valle de la Gente**. Esta jornada tuvo como propósito principal **brindar oportunidades laborales a los habitantes del municipio y sus alrededores**, en un espacio que facilitó el encuentro directo entre empresas y buscadores de empleo.

  La feria contó con una asistencia superior a **180 personas**, quienes se acercaron con entusiasmo y esperanza de encontrar una oportunidad que les permitiera mejorar su calidad de vida a través del empleo formal. En el evento participaron **10 reconocidas empresas del sector**, las cuales ofrecieron **más de 150 vacantes** en diversas áreas, ajustadas a diferentes perfiles y niveles de experiencia.

Los aspirantes, muchos de ellos jóvenes y mujeres cabezas de hogar, se mostraron motivados y preparados, llevando consigo sus hojas de vida y demostrando una gran disposición para vincularse al mundo laboral. La feria se consolidó como un espacio de inclusión, reactivación económica y compromiso social, reafirmando la importancia de este tipo de alianzas para el desarrollo del talento humano en el Valle del Cauca.

2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

- Coordiné la planificación de la feria laboral **Marea Azul**, donde se han llevado a cabo reuniones bajo la modalidad de mesas de trabajo, con la participación activa de diferentes actores clave. Entre los asistentes se encuentran la **Dra. Diana Tilano**, coordinadora de la **Oficina de Empleo de Comfenalco Valle del Gente**; el **Dr. Robert Pacheco**, director de empleabilidad de la empresa **Eficacia S.A.S.**; y **Janier Muñoz**, funcionario del equipo **PPTD** adscrito a la **Subsecretaría de Competitividad**.

  Estas mesas de trabajo tienen como propósito principal **establecer los roles y responsabilidades de cada uno de los equipos participantes**, en aras de lograr una articulación eficiente y coordinada en la organización del evento. La alianza entre estas entidades responde al compromiso común de **promover y facilitar la generación de empleo en el departamento del Valle del Cauca**, mediante espacios que conecten el talento humano con las oportunidades del sector productivo regional.

- Asistí a la reunión de trabajo con la **Oficina de Empleo de Comfandi**, en compañía de la Subsecretaría de Competitividad la Dra. María Clemencia Ballesteros, en el marco del **memorando de entendimiento firmado entre la Secretaría de Desarrollo Económico del departamento y Comfandi**. Esta alianza interinstitucional tiene como **objetivo** principal fortalecer la generación de empleo en el departamento, mediante acciones coordinadas y sostenibles que respondan a las necesidades del mercado laboral y de la población buscadora de oportunidades.

  Durante el encuentro se definieron diversas estrategias para impulsar la empleabilidad en la región, entre las cuales se destacan la creación de espacios de intermediación laboral, el desarrollo de programas de capacitación para el fortalecimiento de competencias y el acompañamiento personalizado a los candidatos en sus procesos de búsqueda de empleo. Estas acciones buscan impactar positivamente a distintos sectores de la población, con especial énfasis en jóvenes, mujeres y comunidades en situación de vulnerabilidad.

  Adicionalmente, se abordó un punto clave en la agenda: **Comfandi se suma como aliado estratégico en los procesos de empleabilidad para los jóvenes beneficiarios del programa "Yo Creo en la Construcción de Mi Futuro"**, liderado por Sodimac – Homecenter. Esta colaboración representa un avance significativo en la consolidación de un ecosistema de empleo inclusivo, eficiente y de alto impacto.

  Sin duda, los resultados de esta articulación reflejan un compromiso conjunto por el desarrollo social y económico del Valle del Cauca, y abren nuevas oportunidades para miles de ciudadanos que buscan construir un mejor futuro a través del trabajo digno, decente y formal.

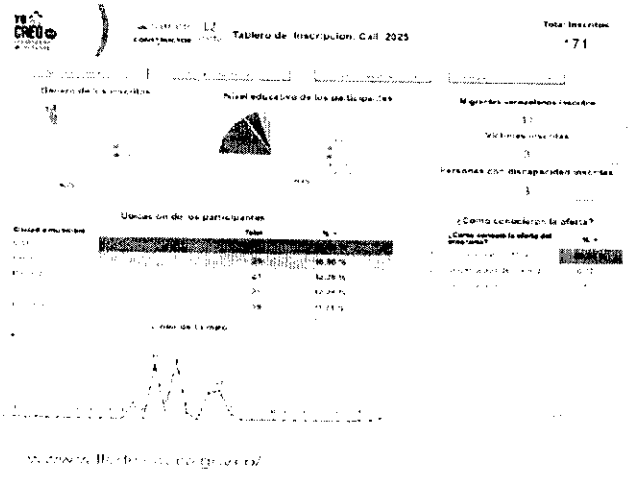
INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad.

Asistí a las reuniones de seguimiento de la convocatoria **"Yo Creo en la Construcción de Mi Futuro"**, una iniciativa liderada por **Sodimac – Homecenter** y dirigida a los jóvenes del departamento del Valle del Cauca, con el objetivo de generar oportunidades de formación y empleo en el sector de la construcción.

Durante el encuentro se realizó un análisis detallado de los resultados obtenidos en cada municipio del departamento, destacándose el **excelente** desempeño del Valle del Cauca a nivel nacional, posicionándose como el territorio con **los mejores resultados en términos de participación e impacto**.

En este espacio, **Sodimac expresó un especial agradecimiento a la Gobernación del Valle del Cauca**, reconociendo su **compromiso activo** en la articulación y socialización de la convocatoria, lo cual permitió que más jóvenes conocieran y accedieran a esta oportunidad. Esta colaboración interinstitucional evidencia el valor del trabajo conjunto entre el sector privado y las entidades gubernamentales en beneficio del desarrollo juvenil y el fortalecimiento del empleo en la región.



CIUDAD	CANTIDAD
Cali	510
Palmira	65
Pradera	61
Jamundí	49
Yumbo	46
Candelaria	43
Cerrito	30
Buenaventura	24
Buga	14
Guacarí	10
Florida	10
Zarzal	9
Roldanillo	4
Dagua	3
Vijes	3

CIUDAD	CANTIDAD
San pedro	2
Yotoco	2
Cartago	2
Ginebra	2
Caicedonia	2
Tuluá	2
La cumbre	1
Ansermanuevo	1
Versalles	1
La unión	1
Obando	1
Bolívar	1
Río frío	1
Calima	1
Andalucía	1

CIUDAD	CANTIDAD
Bugalagrande	1
Sevilla	1
Trujillo	1
TOTAL:	805

4. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato

Coordiné una reunión con las funcionarias Alejandra Gutiérrez, de la **Secretaría de la Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual**, quien lidera el programa de diversidad de género y población **LGTBIQ+**, y Jessenia Muñoz, representante de la **Subsecretaría de Competitividad del Valle del Cauca**, con el propósito de articular esfuerzos para la organización del evento **"Celebración del Orgullo Gay de la Población Privada de la Libertad (PPL)"**, que tendrá lugar en el centro de reclusión Villahermosa de la ciudad de Cali, durante el mes de junio de 2025.

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

Este evento se enmarca en las acciones afirmativas promovidas desde la Gobernación del Valle del Cauca, orientadas a reconocer, visibilizar y dignificar a la población LGTBIQ+ privada de la libertad, a través de iniciativas que promuevan la inclusión, el respeto por la diversidad y la garantía de los derechos humanos dentro de los entornos penitenciarios.

La articulación interinstitucional entre las dependencias involucradas busca no solo una adecuada ejecución del evento, sino también generar un impacto positivo y transformador en la vida de esta población, reafirmando el compromiso del departamento con la equidad, la inclusión y la justicia social.

- Participé de la reunión de coordinación para la organización de la **Feria de Empleo Calima**, un importante espacio orientado a facilitar la vinculación laboral de los ciudadanos en las comunas de Cali, mediante la articulación efectiva entre el sector público y empresas generadoras de empleo.

  Este evento se está desarrollando en colaboración con reconocidas firmas de intermediación laboral como **Proservis, Summar, Staff, Servicios y Asesorías**, las cuales tendrán un papel activo en la oferta de vacantes y el proceso de selección de candidatos. Asimismo, se destacó la participación de la empresa **MiTrabajo**, que asumirá la responsabilidad de gestionar el proceso de inscripción de los asistentes, así como de administrar y sistematizar la información detallada de cada postulante.

  El rol de MiTrabajo será fundamental para garantizar una trazabilidad eficiente en el proceso de intermediación laboral, permitiendo a los organizadores conocer con precisión quiénes son los candidatos inscritos, cuáles son sus perfiles y en qué empresas lograrán su vinculación. Esto no solo fortalece la transparencia del proceso, sino que también mejora la calidad del emparejamiento entre oferta y demanda laboral, contribuyendo a una contratación más efectiva.

  La Feria de Empleo Calima se proyecta como una estrategia integral para dinamizar el empleo formal, y esta articulación multisectorial demuestra el compromiso por generar oportunidades reales para la población y potenciar el desarrollo económico y social del territorio.

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

DE LA ACTIVIDAD 1





INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES 2







INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES 4



FOTOS, EVIDENCIA,

Presento soporte de pago del Sistema de Seguridad Social en Salud, pensión y ARL con lo cual acredito que me encuentro al día. De otra parte, manifiesto que no estoy obligado a pagar los parafiscales de SENA, ICBF y Caja de Compensación Familiar.

Durante este periodo en desarrollo del presente contrato, guardé estricta confidencialidad y di cumplimiento a la Ley Estatutaria 1581 de 2012, respecto de toda la información y datos personales de los que tuve conocimiento con ocasión de la ejecución del contrato.

Cordialmente,

CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ
C.C.66833937
Teléfono: 3165236304
Correo:clavicaro@gmail.com

MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY
Vo. Bo. Subsecretaría de Competitividad - Supervisor

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	**INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN**	Código: FO-M9-P2-02
		Versión:02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página: 1 de 8

Fecha: **12** de **mayo** de **2025**

INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATO	X – **Prestación de servicios**	**CONVENIO**	-
Contrato número:	1.310-17.13-2262-2025	de	21 de enero de 2025
OTROSI Contrato número:	1.310-17.13-2262-2025-1	de	13 de abril de 2025
Acta Aclaratoria	-	del	-

Disponibilidad y Registro presupuestal: CDP No. 5500005878 ITEM 3 Del 10/01/2025 y RPC No. 5600076868 Del 22/01/2025 • **Apropiación Presupuestal:** 1154-121000-2320202008-3711001010010000-PI37-102499/1/1/01/04 • **Fondo:** 121000 - LIBRE DESTINACIÓN • **Centro Gestor:** 1154 • **Proyecto:** PI37-102499 - FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS DEL VALLE DEL CAUCA

Disponibilidad y Registro presupuestal Otrosí: CDP No 5500006148 Del 09/04//2025 Y RPC Otrosí No. 5600080945 Del 13/04/2025 • **Apropiación Presupuestal Otrosí:** 1154-121000-2320202008-3711001010010000-PI37-102499/1/1/01/03 • **Fondo Otrosí:** 121000.

Eje, Objetivo, Meta y Componente (especificar cada uno) del Plan de Desarrollo y que será atendido con este contrato: • **Pilar Del Contrato:** Valle competitivo e innovador • **Línea De Acción:** 1-Valle competitivo e innovador • **Meta(S) De Producto:** MP1100101043502015 - ASISTIR TÉCNICAMENTE 5.300 UNIDADES PRODUCTIVAS DEL VALLE DEL CAUCA, EN TEMAS DE LEGALIDAD Y/O FORMALIZACIÓN DURANTE EL PERÍODO DE GOBIERNO • **Bpin Del Proyecto:** 2024003760114

Meta, actividad e impacto (especificar cada uno) del Plan de Acción que será atendida con este contrato: • **Meta(S) De Resultado:** MR11001 Formalizar a 300 empresas del Departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno • **Objetivo General:** Brindar asistencia técnica y seguimiento a las unidades económicas del valle del cauca, en temas de legalidad, formalización, competitividad y articulación con actores del ecosistema • **Objetivos específicos:** ASISTIR TÉCNICAMENTE A LOS ARTICULADORES DEL ECOSISTEMA EMPRESARIAL,COMPETITIVO Y DE INTERNACIONALIZACIÓN.. • **Programa:** 11. VallEmplea • **Sub-Programa:** 1100101 ValleINN +. • **Elemento PEP**: PI37-102499/1/1/01/04 **Elemento PEP Otrosí** PI37-102499/1/1/01/03: • **Área Funcional:** 3711001010010000 • **Cuenta Mayor:** 5507051201.

Objeto del contrato: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ECONOMISTA EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD EN DESARROLLO DEL PROYECTODENOMINADO FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS DEL VALLE DEL CAUCA.

Supervisor: **MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY**
C.C. 30324121

Contratista **CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ**
C.C. 66833937
Teléfono. 3150490299

OBJETIVO DEL INFORME

Este informe tiene como objetivo dejar constancia del cumplimiento del cronograma de actividades y plan de trabajo presentado en **MAYO de 2025, CUOTA 5,** por lo que se concluye que, las obligaciones contractuales durante MAYO de 2025, fueron cumplidas a cabalidad y recibidas a entera satisfacción por el departamento del Valle del Cauca y la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad.

VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS ESPECIFICACIONES, ACTIVIDADES U OBLIGACIONES ESPECÍFICAS CONTEMPLADAS EN EL CONTRATO POR PARTE DEL CONTRATISTA.

Especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales.	1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador. 2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral. 3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad. 4. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato	100%
Porcentaje de cumplimiento.	Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales de acuerdo a lo programado en el plan de trabajo del mes de **MAYO de 2025.**	100%
	Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales en lo transcurrido en la vigencia del contrato de conformidad con lo acordado en el mismo.	100,0%
Otras consideraciones.	N/A	

Sugerencias

Sugerencia	Fecha de entrega	Responsable
Sin novedad	--	--

Prorroga, suspensiones o adiciones

Fecha suspensión, prorroga o adición	**Fecha de reinicio**	**Responsable**
13 de abril de 2025	1 de Mayo de 2025	Oscar Eduardo Vivas Astudillo Secretario de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo

SEGUIMIENTO TÉCNICO O DE EJECUCIÓN.

Concepto Supervisor: En cumplimiento al complemento del contrato electrónico de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión No. 1.310-17.13-2262-2025 del 21 de enero de 2025 y del otrosí No. 1.310-17.13-2262-2025-1 del 13 de abril de 2025, certifico como supervisor del mismo, que el contratista cumplió con sus obligaciones específicas de acuerdo al Informe de Actividades No. 5 presentado por el contratista, como se detalla a continuación:

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador.

- Participó en representación de la secretaria de Desarrollo Económico, competitividad y Fomento del Empleo. de la **feria de empleo realizada en el municipio de Villagorgona**, un evento organizado por la **Alcaldía de Candelaria** en alianza con la **Oficina de Empleo de Comfenalco Valle de la Gente**. Esta jornada tuvo como propósito principal **brindar oportunidades laborales a los habitantes del municipio y sus alrededores**, en un espacio que facilitó el encuentro directo entre empresas y buscadores de empleo.

  La feria contó con una asistencia superior a **180 personas**, quienes se acercaron con entusiasmo y esperanza de encontrar una oportunidad que les permitiera mejorar su calidad de vida a través del empleo formal. En el evento participaron **10 reconocidas empresas del sector**, las cuales ofrecieron **más de 150 vacantes** en diversas áreas, ajustadas a diferentes perfiles y niveles de experiencia.

  Los aspirantes, muchos de ellos jóvenes y mujeres cabezas de hogar, se mostraron motivados y preparados, llevando consigo sus hojas de vida y demostrando una gran disposición para vincularse al mundo laboral. La feria se consolidó como un espacio de inclusión, reactivación económica y compromiso social, reafirmando la importancia de este tipo de alianzas para el desarrollo del talento humano en el Valle del Cauca.

2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

- Coordinó la planificación de la feria laboral **Marea Azul**, donde se han llevado a cabo reuniones bajo la modalidad de mesas de trabajo, con la participación activa de diferentes actores clave. Entre los asistentes se encuentran la **Dra. Diana Tilano**, coordinadora de la **Oficina de Empleo de Comfenalco Valle del Gente**; el **Dr. Robert Pacheco**, director de empleabilidad de la empresa **Eficacia S.A.S.**; y **Janier Muñoz**, funcionario del equipo **PPTD** adscrito a la **Subsecretaría de Competitividad**.

  Estas mesas de trabajo tienen como propósito principal **establecer los roles y responsabilidades de cada uno de los equipos participantes**, en aras de lograr una articulación eficiente y coordinada en la organización del evento. La alianza entre estas entidades responde al compromiso común de **promover y facilitar la generación de empleo en el departamento del Valle del Cauca**, mediante espacios que conecten el talento humano con las oportunidades del sector productivo regional.

- Asistió a la reunión de trabajo con la **Oficina de Empleo de Comfandi**, en compañía de la Subsecretaría de Competitividad la Dra. María Clemencia Ballesteros, en el marco del **memorando de entendimiento firmado entre la Secretaría de Desarrollo Económico del departamento y Comfandi**. Esta alianza interinstitucional tiene como **objetivo** principal fortalecer la generación de empleo en el departamento, mediante acciones coordinadas y sostenibles que respondan a las necesidades del mercado laboral y de la población buscadora de oportunidades.

  Durante el encuentro se definieron diversas estrategias para impulsar la empleabilidad en la región, entre las cuales se destacan la creación de espacios de intermediación laboral, el desarrollo de programas de capacitación para el fortalecimiento de competencias y el acompañamiento personalizado a los candidatos en sus procesos de búsqueda de empleo. Estas acciones buscan impactar positivamente a distintos sectores de la población, con especial énfasis en jóvenes, mujeres y comunidades en situación de vulnerabilidad.

  Adicionalmente, se abordó un punto clave en la agenda: **Comfandi se suma como aliado estratégico en los procesos de empleabilidad para los jóvenes beneficiarios del programa "Yo Creo en la Construcción de Mi Futuro"**, liderado por Sodimac – Homecenter. Esta colaboración representa un avance significativo en la consolidación de un ecosistema de empleo inclusivo, eficiente y de alto impacto.

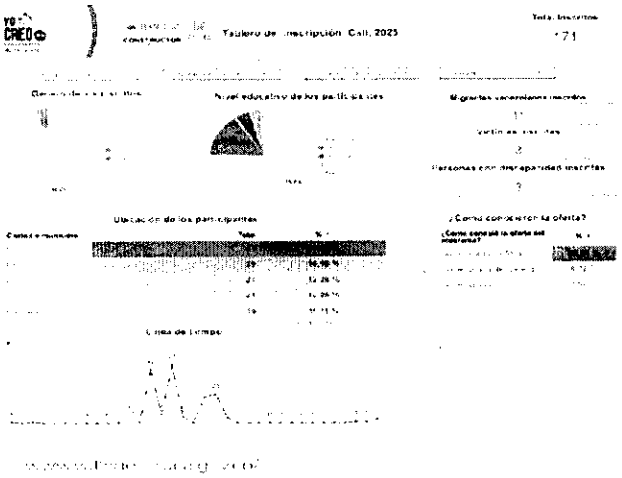
  Sin duda, los resultados de esta articulación reflejan un compromiso conjunto por el desarrollo social y económico del Valle del Cauca, y abren nuevas oportunidades para miles de ciudadanos que buscan construir un mejor futuro a través del trabajo digno, decente y formal.

3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad.

Asistió a las reuniones de seguimiento de la convocatoria **"Yo Creo en la Construcción de Mi Futuro"**, una iniciativa liderada por **Sodimac – Homecenter** y dirigida a los jóvenes del departamento del Valle del Cauca, con el objetivo de generar oportunidades de formación y empleo en el sector de la construcción.

Durante el encuentro se realizó un análisis detallado de los resultados obtenidos en cada municipio del departamento, destacándose el **excelente** desempeño del Valle del Cauca a nivel nacional, posicionándose como el territorio con **los mejores resultados en términos de participación e impacto**.

En este espacio, **Sodimac expresó un especial agradecimiento a la Gobernación del Valle del Cauca**, reconociendo su **compromiso activo** en la articulación y socialización de la convocatoria, lo cual permitió que más jóvenes conocieran y accedieran a esta oportunidad. Esta colaboración interinstitucional evidencia el valor del trabajo conjunto entre el sector privado y las entidades gubernamentales en beneficio del desarrollo juvenil y el fortalecimiento del empleo en la región.



CIUDAD	CANTIDAD
Cali	510
Palmira	65
Pradera	61
Jamundí	49
Yumbo	46
Candelaria	43
Cerrito	30
Buenaventura	24
Buga	14
Guacari	10
Florida	10
Zarzal	9
Roldanillo	4
Dagua	3
Vijes	3

CIUDAD	CANTIDAD
San pedro	2
Yotoco	2
Cartago	2
Ginebra	2
Caicedonia	2
Tuluá	2
La cumbre	1
Ansermanuevo	1
Versalles	1
La unión	1
Obando	1
Bolivar	1
Rio frio	1
Calima	1
Andalucia	1

CIUDAD	CANTIDAD
Bugalagrande	1
Sevilla	1
Trujillo	1
TOTAL:	905

4. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato

Coordinó una reunión con las funcionarias Alejandra Gutiérrez, de la **Secretaría de la Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual**, quien lidera el programa de diversidad de género y población **LGTBIQ+**, y Jessenia Muñoz, representante de la **Subsecretaría de Competitividad del Valle del Cauca**, con el propósito de articular esfuerzos para la organización del evento **"Celebración del Orgullo Gay de la Población Privada de la Libertad (PPL)"**, que tendrá lugar en **el** centro de reclusión Villahermosa de la ciudad de Cali, durante el mes de junio de 2025.

Este evento se enmarca en las acciones afirmativas promovidas desde la Gobernación del Valle del Cauca, orientadas a reconocer, visibilizar y dignificar a la población LGTBIQ+ privada de la libertad, a través de iniciativas que promuevan la inclusión, el respeto por la diversidad y la garantía de los derechos humanos dentro de los entornos penitenciarios.

La articulación interinstitucional entre las dependencias involucradas busca no solo una adecuada ejecución del evento, sino también generar un impacto positivo y transformador en la vida de esta población, reafirmando el compromiso del departamento con la equidad, la inclusión y la justicia social.

- Participó de la reunión de coordinación para la organización de la **Feria de Empleo Calima**, un importante espacio orientado a facilitar la vinculación laboral de los ciudadanos en las comunas de Cali, mediante la articulación efectiva entre el sector público y empresas generadoras de empleo.

  Este evento se está desarrollando en colaboración con reconocidas firmas de intermediación laboral como **Proservis, Summar, Staff, Servicios y Asesorías**, las cuales tendrán un papel activo en la oferta de vacantes y el proceso de selección de candidatos. Asimismo, se destacó la participación de la empresa **MiTrabajo**, que asumirá la responsabilidad de gestionar el proceso de inscripción de los asistentes, así como de administrar y sistematizar la información detallada de cada postulante.

  El rol de MiTrabajo será fundamental para garantizar una trazabilidad eficiente en el proceso de intermediación laboral, permitiendo a los organizadores conocer con precisión quiénes son los candidatos inscritos, cuáles son sus perfiles y en qué empresas lograrán su vinculación. Esto no solo fortalece la transparencia del proceso, sino que también mejora la calidad del emparejamiento entre oferta y demanda laboral, contribuyendo a una contratación más efectiva.

  La Feria de Empleo Calima se proyecta como una estrategia integral para dinamizar el empleo formal, y esta articulación multisectorial demuestra el compromiso por generar oportunidades reales para la población y potenciar el desarrollo económico y social del territorio.

SEGUIMIENTO ADMINISTRATIVO
El contratista ha cumplido con el pago oportuno de los aportes legales de Salud, Pensión y Arl, para lo cual se **PLANILLA DE PAGO Nro. 1072594148 y SOPORTE DE PAGO PIN/CUS/REFERENCIA Nro. 1471482990. con periodo de cotización del mes de ABRIL de 2025**. según la cláusula séptima del contrato y la Ley 1122 artículo 18 de 2007. el objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se halla incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 2003.

SEGUIMIENTO FINANCIERO Y CONTABLE

COSTOS DEL CONTRATO

Concepto	*Valor*
Valor inicial del contrato	$16.000.000
Valor Adiciones	$4.000.000
Reajustes	$
Actualización de precios	$
Valor Total del Contrato	$20.000.000
Valor pagado	$16.000.000
Valor causado que no se ha pagado	$4.000.000
Valor total ejecutado	$20.000.000
Valor saldo por ejecutar	$
Intereses moratorios	$

PAGOS REALIZADOS AL CONTRATISTA

Concepto (Anticipo, avances, pagos)	**Fecha de pago**	**Valor pago**	**Observaciones**
CUOTA 1	Febrero/2025	4.000.000	Cancelada
CUOTA 2	Febrero/2025	4.000.000	Cancelada
CUOTA 3	Marzo/2025	4.000.000	Cancelada
CUOTA 4	Abril/2025	4.000.000	Cancelada

SEGUIMIENTO

NO APLICA

SEGUIMIENTO JURÍDICO

El objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se encuentra incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80.

El contratista realizó las afiliaciones y/o aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social.

INFORME SOBRE SANCIONES

Sin novedad

INFORME SOBRE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO – INSTANCIAS Y MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL O VEEDURÍAS CIUDADANAS

Sin novedad

Fecha del próximo informe - de - de 2025

Para constancia de lo anterior firma la presente acta el Supervisor a los:

12 días del mes de **mayo** de **2025**

MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY
Subsecretaría de Competitividad
C.C.30324121

Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre: Blanca Cecilia Leyton, Zulima Guzmán, José Antonio Cristancho Martínez, Angela Garcia, Katherine Santamaria Sánchez	**Nombre:** Diana Lorena Vanegas Cajiao / Juan Gabriel Rojas Girón	Comité Institucional de Gestión y Desempeño Acta No. 002
Cargo: Profesional Especializado, Profesional Universitario, Contratistas	**Cargo:** Directora Jurídica / Subdirector de Contratación	
Firma:	**Firma:**	
Fecha: 03/04/2019	**Fecha:** 03/04/2019	**Fecha:** 17/06/2019

PAGOSIMPLE | AUTOLIQUIDACION CONSOLIDADA

Fecha creación reporte: 2025-05-11, 11:26:24 AM **Tipo Planilla:** I: PLANILLA INDEPENDIENTES **Numéro Planilla:** 1072594148

Periodo Cotización: abril de 2025 **Periodo Servicio:** abril de 2025

PAGADO 09/05/2025 EN HORARIO EXTENDIDO

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ		
Documento	CC66833937	**Dirección**	CR 64A #1 - 70 APTO 412
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	**Teléfono**	3165236304
Tipo Persona	NATURAL	**Forma Presentación**	ÚNICO
Ciudad	CALI	**Departamento**	VALLE DEL CAUCA
Representante Legal		**Identificación**	
Total Afiliados	1	**ARP**	POSITIVA DE SEGUROS

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades																				Pensiones			Salud			Riesgos			Cajas			Parafiscales					Total
Identificación	Apellidos y Nombres	Tipo Cotizante	Subtipo Cotizante	ING	RET	RET P	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días APP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	Administradora	IBC Pensión	Aporte Pensión	Administradora	IBC Salud	Aporte Salud	Tarifa	IBC Riesgos	Aporte Riesgos	Administradora	IBC Caja	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	ESAP	Aporte Ministerio	Total
CC 66833937	CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ	57	00																	0	30	30	30	0	(25-14) COLPENSIONES	$ 2.000.000	$ 320.000	(EPS010) EPS SURA	$ 2.000.000	$ 250.000	0,522	$ 2.000.000	$ 10.500	(NIN-CC) NINGUNA CCF	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 580.500

III.TOTALES

IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Cajas	Aportes Pensión	Aportes Salud	Aportes Riesgos	Aportes Cajas	Aportes Sena	Aportes ICBF	Aportes ESAP	Aportes Min Educación	(Incapacidades, Licencias, Saldos a Favor) EPS	Incapacidades ARP	SUBTOTAL SIN INTERESES DE MORA	TOTAL INTERESES DE MORA	TOTAL FINAL
$ 2.000.000	$ 2.000.000	$ 2.000.000	$ 0	$ 320.000	$ 250.000	$ 10.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 580.500	$ 0	$ 580.500

Líneas de Servicio FonoSIMPLE: Bogotá 601 4446634 - Cali: 602 5540577 - Medellín: 604 5146669 - Bucaramanga: 607 6438000 - Cartagena: 605 6945444 - Pereira: 606 3402582 - Barranquilla: 605 3618850 - Resto del País: 018000 971 971 - ¡Más que Fácil, SIMPLE!

¡El Poder de lo SIMPLE!

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

Bancolombia

Comprobante en línea

9 May 2025 22:53:37

Pago PSE

Pago exitoso

CUS 1471482990

Comercio
SIMPLE OI

Referencia 1
10.0.19.58

Fecha
9 May 2025 22:53:37

Referencia 2
CC

Número de factura
1072594148

Referencia 3
66833937

Descripción del pago
Pago de Seguridad Social

Valor del Pago
$580,500

Número de comprobante
TR2252202990

Costo de la transacción
$ 0

Producto origen
Ahorros - Bancolombia
****** 6414**

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA